

MØTEBOK

ARKIV NR.	UTVALG	SAKS-BEHANDLER	MØTE-DATO	SAK NR.
	KONTROLLUTVALGET	RA	14.02.22	16/22

Behandling av saken:

Saksnr.: 16/22
Utvalg: Kontrollutvalget

Møtedato: 14.02.22

Orientering om kommunens rutiner i varslingsaker

Saksdokumenter:

- Varsling fra Arbeidstilsynets nettside, vedlagt.
(Hentet fra <https://www.arbeidstilsynet.no/tema/varsling>)

Saksframlegg:

I henhold til bestemmelsene om kontroll og tilsyn i kommuneloven skal kontrollutvalget føre tilsyn med den kommunale forvaltningen på kommunestyrets vegne.

For å få bedre innblikk i den kommunale virksomheten ber kontrollutvalget administrasjonen om å orientere om ulike områder. Dette bidrar til kunnskap og bedre grunnlag for å kunne prioritere kontrollutvalgets bruk av ressurser til tilsynsarbeid.

I kontrollutvalgets møte den 14.februar ble det i sak 09/2022 «Eventuelt», vedtatt at utvalget ønsket å høre om kommunens varslingsrutiner og kontrollutvalgets rolle i varslingsaker.

Kommunedirektør Erling Strålberg er på den bakgrunn forespurt om orienteringen kan gis på møtet den 4.april, og han har bekreftet at administrasjonen vil gi den ønskede orienteringen.

Hva er varsling?

Varsling i arbeidslivet er beskrevet i arbeidsmiljølovens kapittel 2A. I § 2 A-1 finner vi følgende om retten til å varsle om kritikkverdige forhold i virksomheten:

1. *Arbeidstaker har rett til å varsle om kritikkverdige forhold i arbeidsgivers virksomhet. Innleid arbeidstaker har også rett til å varsle om kritikkverdige forhold i virksomheten til innleier.*
2. *Med kritikkverdige forhold menes forhold som er i strid med rettsregler, skriftlige etiske retningslinjer i virksomheten eller etiske normer som det er bred tilslutning til i samfunnet, for eksempel forhold som kan innebære*
 - a. *fare for liv eller helse*
 - b. *fare for klima eller miljø*
 - c. *korrupsjon eller annen økonomisk kriminalitet*
 - d. *myndighetsmisbruk*
 - e. *uforsvarlig arbeidsmiljø*
 - f. *brudd på personopplysningssikkerheten.*
3. *Ytring om forhold som kun gjelder arbeidstakers eget arbeidsforhold regnes ikke som varsling etter kapitlet her, med mindre forholdet omfattes av andre ledd.*

Arbeidsmiljølovens kapittel 2A har overskrifter som omhandler:

- Fremgangsmåte ved varsling

MØTEBOK

- Forbud mot gjengjeldelse
- Oppreisning og erstatning ved brudd på forbudet mot gjengjeldelse
- Plikt til å utarbeide rutiner for intern varsling
- Taushetsplikt ved ekstern varsling til offentlig myndighet
- Diskrimineringsnemnda

Arbeidstilsynet har utarbeidet informasjon om hva varsling i arbeidslivet er, og hvilke rettigheter og plikter som ligger til arbeidsgiver og arbeidstaker. Dette er vedlagt i vedlegg 1, og kan være en nyttig bakgrunn for å vurdere kommunens rutiner i varslingssaker.

Kontrollutvalget må på bakgrunn av det som legges frem vurdere om de tar saken til orientering eller om de ønsker andre alternativer.

Sekretariatets forslag til vedtak:

Kontrollutvalget tar informasjonen om Tynset kommune sine rutiner i varslingssaker til orientering.

Behandling:

Kontrollutvalgets vedtak: