

ÅRSMELDING 2016

Hovedmålet for 2016 var å videreføre den gode trenden fra året før. Økonomisk så innfridde vi budsjettmålene med god margin og fikk dermed et tilfredsstillende økonomisk resultat som vil gi oss handlingsrom til å investere og videreutvikle oss innen våre interne produksjonsarenaer samtidig som det er med å trygge bedriftens økonomi for fremtiden. Vi har også i 2016 hatt et sterkt fokus på nye aktiviteter som skal bidra til større mangfold og variasjon i arbeidsoppgaver for våre deltagere. Vi mener at vi er på god vei til å lykkes med det, samtidig som det er viktig å vedlikeholde og forbedre aktivitetene som vi allerede har, spesielt med tanke på vedproduksjon og vaskeridrift som er, - og vil være de viktigste interne arenaer også i overskuelig fremtid.

Dialogen mellom de ordinært ansatte er fortsatt god, og de ukentlige ledermøtene der aktuelle saker blir drøftet har blitt den viktigste faktoren for et godt samarbeid internt. Vår definisjon av begrepet "kollegaveiledning" har blitt en god metode for å løse utfordringer knyttet til attføringsfaglige vurderinger, så vel som deling av erfaringer og ideer til forbedring. Arbeidsmålet kontinuerlig forbedring mener vi fremdeles er den viktigste drivkraften med tanke på gjennomføringsevne for både kortsiktige og langsiktige strategier, og vi mener at begrepene og metodene etter hvert er godt forankret i hele ledergruppa.

Vi gir folk arbeid, muligheter og tru på framtida.

Etter noe frem og tilbake er det nå fra sentralt hold bestemt at VTA-tiltaket fortsetter som tidligere. Det vil med andre ord si at det fremdeles skal være en del av den statlige arbeidsmarkedspolitikken og fortsatt finansieres statlig. Det arbeides også fra ASVL og lignende organisasjoner sin side med å øke antall VTA-plasser på landsbasis, men det er heller ikke for statsbudsjettet 2017 avsatt midler for øking. Siden vi har venteliste på Tos Asvo sine VTA-plasser har vi sammen med våre eiere meldt om behov for utvidelse i tilfelle det i fremtiden åpner seg mulighet for å søke om flere plasser. Den varslede forandringen i APS-tiltaket har ikke trådt i kraft enda, men forventes å være på plass innen sommeren 2017. Vi er for tiden inne i godkjenningssprosess for AFT-tiltaket (som erstatter APS) som også krever at vi tilføyer noe ny kompetanse til bedriften.

I 2016 har vi hatt fullt belegg både på VTA og APS. I tillegg til det så kjøper kommunene graderte plasser til fire deltagere der tre av disse står på venteliste for VTA.

Miljøkomiteen i Tos Asvo består av tre deltagere og en ordinær ansatt som har som oppgave å arrangere sosiale tilstelninger. Det har i 2016 vært god oppslutning rundt arrangementene som har dreid seg om alt fra turer til lønningsfester og allmøter.

Takk til arbeidsledere og deltagere for vel utført arbeid i 2016.

Vi har for 2016 oppfylt virksomhetens formål: **Gjennom fabrikkasjon og annen virksomhet å skape grunnlag for sysselsetting av yrkeshemmede.**



Gladmeldinger

Vi ble i november 2016 re-sertifisert i kvalitetsstyringsverktøyet Equass uten merknader.

Vi har også i år hatt nærmest full oppslutning rundt våre sosiale arrangementer.

I 2016 er det sluttevaluert flere innovasjon og forbedringsprosjekter som har kommet alle til gode.

Nettsiden www.tosasvo.org brukes hyppig.

Felles lunsj er fortsatt en stor suksess, og bidrar til økt trivsel for alle.

Resultater av attføringsarbeidet

VTA: Vi har et høyt fokus på kvalifisering, også på våre VTA deltagere. 5 deltagere hospiterer i ordinære bedrifter der 2 er vurdert til VTO-varig tilrettelagt i ordinær bedrift. Samtlige har individuell tilpasset plan der måloppnåelse blir evaluert jevnlig.

APS : Av 12 deltagere er 3 over i arbeid / kombinasjonsløsninger. 6 over i aktive løsninger. 7 er utprøvd i ordiner virksomhet. 7 sluttførte tiltak.

Samarbeid

TOS ASVO AS blir en stadig viktigere samarbeidspartner for Tolga og Os kommuner.

Vi deltar i basisgrupper, faggrupper, ansvarsgrupper, og samarbeider tett med TFF, kommunepsykiatri, leger og flyktningetjenesten. Samarbeidsmøter med NAV lokalt og regionalt er også viktige arenaer som er med på å sikre kvaliteten i attføringsarbeidet vårt. Vi har avtaler med flere lokale bedrifter der vi har utplassert hospitanter for utprøving



Virksomheten:

Tos ASVO har to avdelinger geografisk plassert på Os og Tolga.

Avdeling OS: vedproduksjon, kantinedrift, gartnertjenester, deleproduksjon for bedrifter samt andre ulike tjenester.

Avdeling Tolga: Vaskeri og Renseri.

I tillegg tilbyr vi deltakerne arbeidsoppgaver innen transport, merkantile tjenester, og ekstern hospitering i ulike lokale bedrifter.

Virksomheten har avtale med NAV om 15 VTA plasser og 5 APS plasser.

Vi har i 2016 også driftet 4 kommunale VTA plasser.

Fortsatt drift:

Forutsetningene for fortsatt drift er til stede, og årsregnskapet for 2016 er vurdert under denne forutsetning.

Styret

Styret har i 2016 bestått av:

Leder

- Mary Anne Bakos

Nestleder

- Svein Ola Nygjelten

Styremedlemmer

- Sissel Urset
- Per Magne Hansen
- Espen Heitmann

Varamedlemmer

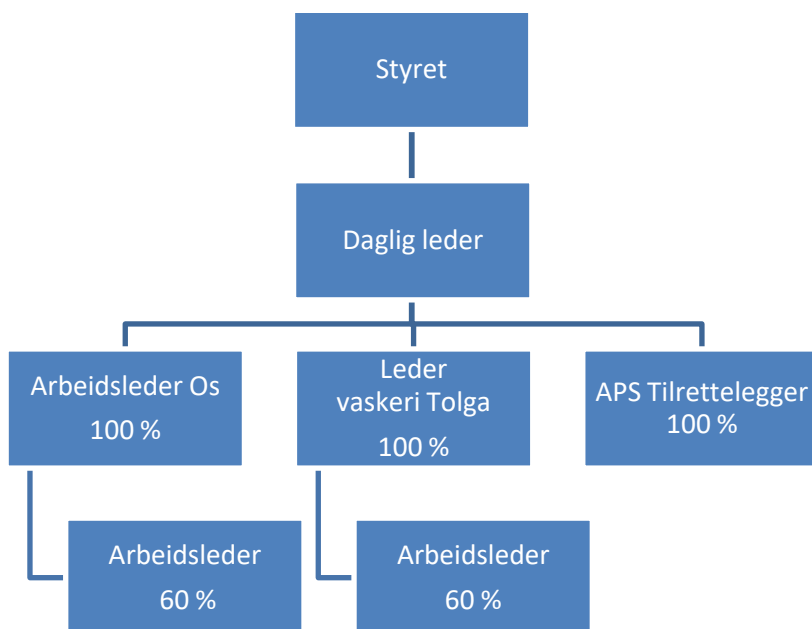
- Gunn Marit Ormestøyl
- Marit Smedaas Andersen

Valgkomité

- Steinar Simensen
- Kjetil Brodal

I 2016 er det gjennomført 3 styremøter og behandlet 17 saker.

Organisasjonskart TOS ASVO AS



Daglig leder har funksjonen som avdelingsleder ved avdeling Os.



Ordinært ansatte

Det er 5,2 årsverk fordelt på seks ansatte, inklusive daglig leder. Stillingene er fordelt på følgende måte:

Daglig leder	1 årsverk
Avdeling OS	1,6 årsverk
Attføringsansvarlig / APS	1 årsverk
Avdeling Tolga	1,6 årsverk

Vi har også deltatt på tre av ASVL sine seminarer/kurs.

Kompetanse

TOS ASVO har et bredt spekter av utdanning og arbeidserfaring blant de ansatte. Mangfold av erfaring er en styrke for bedriften.

2 av 6 har høyskoleutdanning i sosionom, pedagogikk, psykologi, og bedriftspedagogikk. 2 har fagbrev. 1 er sertifiser i arbeidsevnekartlegging. (Ros) Vi har i 2016 sertifisert oss i karriereveiledningsverktøyene Wie og Jobpics.

Samtlige ansatte har lang og relevant yrkeserfaring innen produksjon, og har erfaring med å arbeide med mennesker.

Faglig utvikling og kompetanseheving

18 opplæringsdager fordelt på:

Fagkonferanser, sertifiseringskurs og foredrag om diagnoser.

Tildelt ramme 2016 og faktiske gjennomførte månedsverk

	VTA	APS
Våren 2016	90	30
Høsten 2016	90	30
Totalt månedsverk	180	60
Gjennomførte månedsverk	156	64

Likestilling

Det er ansatt 4 menn og 2 kvinner på ledersiden.

Av de 15 plassene på VTA er det 9 menn og 6 kvinner.

Styret og vararepresentanter består av 3 menn og 4 kvinner. I

valgkomiteen er det 2 menn.

Økonomi

Årsresultatet for 2016 viser et overskudd på kr. 685.118,-

Fremlagte resultatregnskap og balanse med noter for 2016 gir etter styrets mening god informasjon om drift og økonomisk stilling ved årsskiftet. Det har ikke inntruffet forhold etter regnskapsårets utgang som er av betydning ved bedømmelse av selskapet, og som ikke fremkommer av årsregnskapet med tilhørende noter.

Resultat de 3 siste årene i kroner

2014	2015	2016
-274.541	+936.590	+685.118

Kapitalforhold og godtgjørelse

Det er i regnskapsåret utbetalt fast godtgjørelse til styrets leder og nestleder, og for øvrig møtegodtgjørelser til styret. Ellers er det ikke utbetalt andre godtgjørelser til styrets medlemmer.

Selskapets samlede aksjekapital er på kr. 100.000,- fordelt med 50 % på hver av de to aksjonærene, Tolga og Os kommune.

Ingen av bedriftens tillitsmenn har personlige aksjer i selskapet.

Firmaopplysninger

Tiltaksarrangørs navn:

TOS ASVO AS

Adresse:
2540 Tolga

E-post: post@tosasvo.no

Hjemmeside: www.tosasvo.no

Telefon: 624 94 620

Eierforhold:
TOS ASVO AS eies av Tolga og Os kommuner med 50 % hver.

Sykefravær

Vi har i 2016 hatt lavt sykefravær. Gjennomsnittet for ledere og deltagere har for 2016 vært 2,9 % Trivsel og godt arbeidsmiljø er de viktigste faktorene for lavt sykefravær.

Miljø

Selskapet driver ingen virksomhet som forurensar det ytre miljø mer enn normalt for denne type bedrifter. Renseri på Tolga tilfredsstiller gjeldene miljøkrav mht. utslipp og avfallshåndtering. Arbeidsmiljøet er godt, noe som blir bekreftet gjennom medarbeidersamtaler, miljøundersøkelse og tett oppfølging av den enkelte ansatt.

Bedriften legger stor vekt på trivselskapende tiltak både i arbeidstiden og på fritiden.

Framtidsutsikter

Vi greide i 2016 å videreføre den gode trenden fra året før, og mener at vi ytterligere har forsterket fundamentet for videre vekst og utvikling. Siden det fra sentralt hold ble vedtatt å videreføre VTA-tiltaket som tidligere, vil det være med på å sikre bedre forutsigbarhet for fremtiden. I forbindelse med den forestående innfasingen av AFT-tiltaket så krever NAV at bedriftene styrker kompetansen sin på noen områder. 2017 vil derfor bære preg av større kurs og utdanningsvirksomhet enn tidligere, men dette er kompetanseheving som vil komme bedriften til gode også med tanke på fremtidige arbeidsoppgaver og aktiviteter.

Videre utvikling og god markedsføring av vår kompetanse vil være det viktigste bidraget for at vi også i fremtiden skal være attraktive for våre eiere. Vi vil i 2017 fortsette vår strategisatsning mot nye tjenester og områder der arbeidsrettede aktiviteter er hovedfokuset.

Derfor er det viktig at Tos Asvo AS fortsetter arbeidet med kontinuerlig forbedring og kompetanseheving i alle bedriftens ledd, og at arbeidet med de ordinære ansattes eierfølelse til prosessene fortsatt er tydelig.

Humor, kreativitet og trygghet er våre kjerneverdier, og sammen med visjonen **arbeid, muligheter og tru på fremtida** mener vi at Tos Asvo har gode forutsetninger til å utvikle seg videre for å møte fremtidens krav og muligheter innen våre satsingsområder.

Os / 2017

Mary Anne Bakos, styreleder

Svein Ola Nygjelten, nestleder

Gunn Marit Ormestøyl, vara

Sissel Urset, styremedlem

Per Magne Hansen, styremedlem

Kjell Strand, daglig leder