

Orientering om kommunens ansettelsesreglement og praktisering av dette

Behandles i utvalg

Kontrollutvalget i Holtålen kommune

Møtedato

04.05.2023

Saknr

18/23

Saksbehandler Torill Bakken

Arkivkode FE-033

Arkivsaknr 23/82 - 4

Forslag til vedtak:

Kontrollutvalget tar administrasjonens redegjørelse for ansettelsesreglementet og praktisering av dette til orientering.

Bakgrunn:

Kontrollutvalget kan be om orienteringer på ulike fagområder for å øke kunnskapen om disse, uten at det nødvendig vis er knyttet til en spesifikk kontrollsak.

Kontrollutvalget ba i møte 26.01.23, sak 06/23, om en orientering om kommunens ansettelsesreglement og praktisering av dette.

Saksopplysninger:

Reglene for ansettelser i offentlig sektor skal sørge for at den best kvalifiserte søkeren blir ansatt. En riktig ansettelse kommer arbeidsgiver til gode, og skaper tillit til at fellesskapets midler blir brukt på best mulig måte.

Klager som gjelder ansettelser i stat, fylkeskommune og kommune har vært den fjerde største sakstypen hos Sivilombudet i flere år. Klagen viser at det gjøres en del galt når nye medarbeidere skal ansettes.

Det er flere feil som går igjen i klagebunken, både ansettelse i strid med kvalifikasjonsprinsippet, og mangler ved utredningen og dokumentasjon av ansettelsesprosessen. Det er eksempler på feil som at stillinger ikke lyses ut offentlig, at det ansettes i strid med kravene i utlysningsteksten, og at referanser kontaktes før intervjuer.

Ansettelsesvedtak kan ikke påklages til et overordnet forvaltningsorgan, og de færreste er villige til å bringe en sak om ansettelse inn for domstolene. Det beste er naturligvis at man utfører prosessen riktig i første omgang, for å unngå skuffede jobbsøkere og ekstra arbeid i etterkant.

[Ansettelser fra A til Å – en veiledning basert på Sivilombudets behandling av saker om ansettelse i offentlig sektor.](#)

Kommunens administrasjon er bedt om å orientere kontrollutvalget om regelverket/tilsettingsprosedyre omkring ansettelser i Holtålen kommune.

Vurdering:

Det vil være nyttig for kontrollutvalget å få en orientering om kommunens ansettelsesreglement og praktiseringen av dette.

Så lenge det ikke kommer frem informasjon under orienteringen som kontrollutvalget vil følge opp, er det lagt opp til at kontrollutvalget kan ta informasjonen til orientering.

