

Revisjon Midt Norge SA
v/Mette Sandvik

09.12.22

Høringssvar til foreløpig rapport fra forvaltningsrevisjonen om barnefattigdom i Namsos kommune:

Nedenfor er de samlede tilbakemeldingene fra Namsos kommune til høringsrapporten listet opp. Det er henvist til punkter og sidetall i rapporten.

5.3.1:

Barns behov: Det står at NAV er usikker på utviklinga av bruken av stønad til «aktivitet barn» etter fritidskortet. Dette er sjekket ut av. Byttes ut med: NAV ser en nedgang i antall utbetalinger til «aktiviteter barn» etter at fritidskortet ble innført i Namsos kommune.

7.3.2

Ha med at NAV i Namdalen har den høyeste andelen overgang til arbeid for personer med nedsatt arbeidsevne i Trøndelag.

7.3.3:

Kurs om hverdagsøkonomi: Fjerne opplysningen om hvor NAV har mottatt selvhjelpspakken fra?. Om det skal være med så er det riktige at NAV har mottatt selvhjelpspakken av NAV Lerkendal, ikke NAV Malvik.

7.4.2:

Trøndelagsmodellen ble nevnt i itervjuene. Ha med dette: Et av de viktigste virkemidlene for å forhindre utenforskap og fattigdom i NAV er Trøndelagsmodellen. Dette er NAV og Trøndelag fylkeskommune sin felles strategi for å forhindre utenforskap. Satsingen tar utgangspunkt i mangelen på arbeidskraft, som mange bedrifter merker godt. Samtidig med dette står mange utenfor arbeidsliv og utdanning. Trøndelagsmodellen tilbyr kvalifisering og fagbrev til personer som mangler dette, gjennom tett samarbeid med arbeidsgiver.

Vedlegg: Konkrete tiltak for å bekjempe fattigdom (side 70)

Her står de individuelle tiltakene til NAV allerede nevnt. NAV har også noen generelle oppgaver som er verdt å nevne i denne sammenhengen:

- §12: Informasjon og generell forebyggende virksomhet; kommunen skal gjøre seg kjent med innbyggernes levekår og vie spesiell oppmerksomhet til trekk ved

utviklingen som kan skape eller opprettholde sosiale problemer, og søke å finne tiltak som kan forebygge slike problemer,

- §13: Samarbeid med andre offentlige organer og tjenesteytere og samordning: Skal medvirke til at sosiale hensyn blir ivaretatt av andre offentlige organer som har betydning for at formålet med loven blir oppnådd. ++
- §14: Samarbeid med frivillige organisasjoner: Samarbeid med brukergruppene og med frivillige organisasjoner.
- § 15: Boliger til vanskeligstilte: Kommunen skal medvirke til å skaffe boliger til vanskeligstilte personer som ikke selv kan ivareta sine interesser på boligmarkedet.
- § 16: Beredskapsplan, hjelpeplikt og gjensidig bistand

Side 42

- Det er en ting å kvalifisere til arbeid og utdanning, men noe annet å inkluderes i et fellesskap.

Kan denne endres til: Det er en ting å kvalifisere til arbeid og utdanning, men samtidig også svært viktig å inkluderes i et fellesskap.

- Det skal bosettes 149 flyktninger i 2022, av disse var 55 bosatt/konkret tildelt på intervjudidspunktet. Dette er mange, sammenlignet med at man i utgangspunktet fikk tildelt 26.

Her er riktig tall 140. Vi ble opprinnelig **anmodet om** å bosette 26 for 2022. (ser at 149 nok kommer fra en skrivefeil i en tilbakemelding fra meg)

Side 43:

I Namsos har det vært ansatt prosjektleder for Fritidskortet fra august 2021.

Det har vært ansatt prosjektleder fra høsten 2020, dagens prosjektleder tiltrådte i august 2021.

Side 44:

Den nye ordningen heter fritidskonto. Nytt her er at helsesykepleiere kan fylle på penger på barnets fritidskonto;

Fritidskonto

Etter at pilotprosjektet fritidskort ble avsluttet sommeren 2022, har Namsos kommune utarbeidet en egen kommunal variant som vi kaller fritidskonto. Denne ordningen er for barn og familier med økonomiske utfordringer for deltakelse i fritidsaktiviteter. Fritidskonto tildeles av helsesykepleier på skolene og midlene skal i hovedsak gå til dekning av faste, organiserte aktiviteter, men kan også benyttes til reiser, cuper og nødvendig utstyr. Kontoen administreres i portalen Friskus/Opplev Namsos, der kommunen også jobber for å få på plass løsninger med gratisbilletter på ulike aktiviteter for de som tildeles fritidskonto.

Les mer her: [Fritidskonto - Namsos kommune](#)

Side 48

7. Tiltak for å bekjempe barnefattigdom

Tiltak fra kultur og inkludering

Friplasser kulturskole

Høsten 2020 ble det innført behovsprøvd friplassordning for elevplasser i Kulturskolen. De to første skoleårene var det færre som søkte på ordningen enn forventet ut fra statistikk. Det er

jobbet målrettet med å nå ut til målgruppen for ordningen, og ved inngangen til skoleåret 22-23 ser man en markant økning i antall søkere. Dette systematiske arbeidet fortsetter i 2023.

Vi i Namsos

Vi i Namsos er et multikulturelt kunstnerisk prosjekt i kulturskolens regi hvor 40-60 deltakere fra hele verden bosatt i Namsos deler av sin kulturelle bagasje.

Hovedmålgruppe i Vi i Namsos er 6-25 år, men det er også åpnet opp for eldre deltakere. I tillegg til å være kunstnerisk, har prosjektet stor inkluderende og integrerende effekt. Den metodiske nøkkelen er at deltakerne bidrar med sin kulturelle historie i møte med andre, også etniske nordmenn. Prosjektperiode 22-23 er i gang med ukentlige samlinger og øvelser i løpet av november, planlagt forestilling juni -23. Vi i Namsos er finansiert med eksterne midler ut sesongen 22-23, og det er ikke funnet rom for å prioritere midler til tiltaket i årets budsjett (kr. 275 000,- for høsten 2023) Dette betyr at tiltaket kun vil videreføres om ekstern finansiering kommer på plass.

Side 55

Første avsnitt under kultur og inkludering kan strykes – det står en gang til i rapporten.


Marthe Mosand Viken



Leder

Nav Midtre Namdal

([55 55 33 33](tel:55553333) \\ Mob: [41 21 56 95](tel:41215695)

E-post: marthe.mosand.viken@nav.no