

Forvaltningsrevisjon om sykefravær i helse og velferd

Behandles i utvalg

Kontrollutvalget i Alvdal kommune

Møtedato

07.02.2023

Saknr

01/23

Saksbehandler Torill Bakken

Arkivkode FE-217, TI-&58

Arkivsaknr 23/52 - 2

Forslag til innstilling:

Forvaltningsrevisjonsrapporten *Sykefravær i helse og velferd* av 27.01.23 tas til etterretning.

Alvdal kommune følger revisors anbefalinger og kommunestyret ber kommunedirektøren sørge for:

- at alle med personalansvar reflekterer sammen med sine ansatte rundt terskelen for fravær – etikken i det, og belastningen for andre ved korttidsfravær
- å følge opp intensjonen i forbindelse med omorganiseringen om at hver leder skal ha personalansvar for maks 25 ansatte
- å tydeliggjøre personalansvaret/oppgavene på alle ledernivå

Kommunedirektøren rapporterer til kontrollutvalget om iverksatte tiltak innen 15.05.23.

Vedlegg

Rapport om sykefravær i helse og velferd

Bakgrunn

Kontrollutvalget skal påse at forvaltningsrevisjon gjennomføres, jf. lov om kommuner og fylkeskommuner (kommuneloven) § 23-2 punkt c). Forvaltningsrevisjon innebærer å gjøre systematiske vurderinger av økonomi, produktivitet, måloppnåelse og virkninger ut fra kommunestyrets eller fylkestingets vedtak og forutsetninger.

På generelt grunnlag er høyt sykefravær en av de største utfordringene kommunene har. Det er store forskjeller i sykefravær mellom og innad i kommunene. Det er videre påvist sammenheng mellom høy kvinneandel og høyt sykefravær. Alvdal kommune har over tid hatt relativt lavt sykefravær, og har som mål at kommunen skal ha et nærvær på 95 prosent.

Totalfraværet i Alvdal kommune for perioden 01.januar – 15.november 2022 er 7,1 prosent, fordelt på 8,4 prosent for kvinner og 2,2 prosent for menn.

Kontrollutvalget vedtok den 08.02.22 i sak 04/22 en bestilling av forvaltningsrevisjon på området sykefravær innen helse og velferd. Prosjektplanen ble behandlet 26.04.22 i sak 11/22.

Problemstillinger

Følgende problemstillinger er besvart i rapporten:

Arbeides det systematisk med å forebygge og redusere sykefravær innen helse og velferd?

Herunder

- rutiner for forebygging av sykefravær
- tiltak for å unngå sykefravær
- oppfølging av sykmeldte
- ledernes kompetanse på nærværarbeid

Avgrensning:

I denne rapporten har revisor sett på sykefravær i en av kommunens sektorer, sektor Helse og velferd, som består av fire enheter.

Alle enhetene, uavhengig av andel sykefravær, er med i denne forvaltningsrevisjonen.

Revisor er kjent med at Arbeidstilsynet er involvert i en sak på en av enhetene. Dette omtales ikke i denne rapporten.

Kommunedirektørens uttalelse:

En foreløpig rapport ble sendt til uttalelse til kommunedirektøren i Alvdal kommune 12.01.2023. Revisjon Midt-Norge SA mottok svar fra kommunedirektøren 27.01.2023. Uttalelsen er vedlagt rapporten (vedlegg 2). Revisor har korrigert faktafeil i tråd med tilbakemeldingene. Uttalelsen har ut over dette ikke medført endringer i rapporten.

Revisors hovedkonklusjon:

Konklusjonen er at det tross økning i sykefraværet arbeides systematisk både med å forebygge og redusere sykefraværet i sektor helse og velferd.

Revisor vurderer at ledelsen arbeider systematisk med forebygging og oppfølging av sykefravær i kommunen. I tillegg til systematisk arbeid vurderer revisor det som svært positivt at alle lederne har oversikt over alle sykmeldte på individnivå. Lederne synes å ha kompetanse til å drive med sykefraværarbeid, men det kan skorte på kapasiteten til å ivareta alle hos de lederne med flest ansatte. Det blir gjort et godt arbeid med tilrettelegging for at ansatte skal kunne være i arbeid, men at det er grenser for slike muligheter. Terskelen for å være borte fra arbeid (korttidsfravær) kan være nyttig å drøfte på enhetene.

Revisjonens anbefalinger:

På bakgrunn av sine funn anbefaler revisor:

- at alle med personalansvar reflekterer sammen med sine ansatte rundt terskelen for fravær – etikken i det, og belastningen for andre ved korttidsfravær
- å følge opp intensjonen i forbindelse med omorganiseringen om at hver leder skal ha personalansvar for maks 25 ansatte
- å tydeliggjøre personalansvaret/oppgavene på alle ledernivå

Vurdering:

Sekretariatet er av den oppfatning at Revisjon Midt-Norge SA har avgitt en rapport i tråd med vedtatt prosjektbeskrivelse.

Sekretariatet anbefaler at kontrollutvalget slutter seg til rapporten og videresender den til kommunestyret for endelig behandling.