

## Møteprotokoll - Kontrollutvalget i Trøndelag fylkeskommune

**Arkivsak:** 23/185

**Møtedato/tid:** 17.04.2023 kl 12:00-15:00

**Møtested:** Trondheim, Statens hus, møterom: Malvik, 4. etasje.

---

### Møtende medlemmer:

Jan Grønningen(H) (Leder)

Hege Nordheim-Viken (Sp)

Per Brandt Walseth (Uavh.)

Espen Håvard Hauan(H)

### Forfall:

Stig Klomsten (Ap)

### Andre møtende:

Carl Jakob Reitan, fylkesdirektør (sak 17/23-21/23 og 25/23)

Hilde Vikan, direktør for økonomi og digitalisering (sak 18/23)

Knut Eirik Ballestad, direktør for organisasjon, eiendom og tannhelse (sak 25/23)

Marit Ratejczak Moldjord, seniorrådgiver, organisasjon, eiendom og tannhelse (sak 25/23)

Bjørn Aspaas, fylkeshovedverneombud, organisasjon, eiendom og tannhelse (sak 25/23)

Patrik Simon Cetrelli, administrerende direktør, Kompetansesenteret Tannhelse Midt

Trøndelag FKF (sak 17/23)

Torstein Siegel, daglig leder, UKM Norge Trøndelag FKF (sak 19/23)

Knut Tanem, oppdragsansvarlig regnskapsrevisor, Revisjon Midt Norge SA (Sak 17/23-21/23 samt 25/23)

Torbjørn Brandt, seniorrådgiver, Konsek Trøndelag IKS(konsek)

**Merknader:** Ingen merknader til innkalling og sakliste.

### Sakliste:

#### Saksnr. Saktittel

- |       |  |
|-------|--|
| 17/23 | Kontrollutvalgets uttalelse om årsregnskapet og årsrapporten til Kompetansesenteret Tannhelse Midt Trøndelag FKF |
| 18/23 | Kontrollutvalgets uttalelse om Trøndelag fylkeskommunes årsregnskaper og årsberetningen for 2022                 |
| 19/23 | Kontrollutvalgets uttalelse om UKM Norge Trøndelag FKF sitt årsregnskap og årsberetning 2022                     |
| 20/23 | Revisjonsnotat Trøndelag Fylkeskommune   |
| 21/23 | Revisjonsnotat Kompetansesenteret Tannhelse Midt Trøndelag FKF   |
| 22/23 | Referatsak   |
| 23/23 | Eventuelt  |
| 24/23 | Godkjenning av møteprotokoll   |
| 25/23 | Orientering om oppfølging av forvaltningsrevisjon varsling, del 2  |

## Sak 17/23 Kontrollutvalgets uttalelse om årsregnskapet og årsrapporten til Kompetansesenteret Tannhelse Midt Trøndelag FKF

Saken behandlet i  
Kontrollutvalget i Trøndelag fylkeskommune

Møtedato  
17.04.2023

Saknr  
17/23

### Forslag til vedtak

1. Kontrollutvalget vedtar vedlagte uttalelse om årsregnskapet og årsrapporten til Kompetansesenteret tannhelse Midt Trøndelag FKF.
2. Kontrollutvalget ber sekretariatet sende uttalelsen til fylkestinget, med kopi til fylkesutvalget, til fremleggelse ved behandlingen av årsregnskapet og årsrapporten til Kompetansesenteret tannhelse Midt Trøndelag FKF.

### Behandling:

Administrerende direktør, Patrik Simon Cetrelli, presenterte årsregnskapet og årsberetning for Kompetansesenteret Tannhelse Midt Trøndelag FKF. Administrerende direktør besvarte spørsmål fra utvalgets medlemmer.

Presentasjonen bli lagt ved protokollen.

Oppdragsansvarlig regnskapsrevisor, Knut Tanem, presenterte revisjonsberetningen og besvarte spørsmål fra utvalgets medlemmer.

Forslag til vedtak - enstemmig.

### Vedtak:

1. Kontrollutvalget vedtar vedlagte uttalelse om årsregnskapet og årsrapporten til Kompetansesenteret tannhelse Midt Trøndelag FKF.
  2. Kontrollutvalget ber sekretariatet sende uttalelsen til fylkestinget, med kopi til fylkesutvalget, til fremleggelse ved behandlingen av årsregnskapet og årsrapporten til Kompetansesenteret tannhelse Midt Trøndelag FKF.
- 

## Sak 18/23 Kontrollutvalgets uttalelse om Trøndelag fylkeskommunes årsregnskaper og årsberetningen for 2022

Saken behandlet i  
Kontrollutvalget i Trøndelag fylkeskommune

Møtedato  
17.04.2023

Saknr  
18/23

### Forslag til vedtak

1. Kontrollutvalget vedtar forslag til uttalelsen om årsregnskapene til fylkeskassen, lånefondet, konsolidert regnskap og fylkeskommunens årsberetning for 2022.
2. Kontrollutvalgets uttalelser sendes til fylkestinget med kopi til fylkesutvalget til fremleggelse ved behandling av årsregnskapene og årsberetningen.

### Behandling:

Fylkesdirektøren ved direktør for økonomi, Hilde Vikan, presenterte de fylkeskommunale årsregnskaper og årsberetning for 2022. Fylkesdirektøren besvarte spørsmål fra utvalgets medlemmer.

Presentasjonen bli lagt ved protokollen.

Oppdragsansvarlig regnskapsrevisor, Knut Tanem, presenterte revisjonsberetningen og besvarte spørsmål fra utvalgets medlemmer.

Omforent forslag

1. Kontrollutvalget ber sekretariatet endre forslag til kontrollutvalgets uttalelse ved at avsnitt 4 blir nytt avsnitt 2 og at tidligere avsnitt 2, blir avsnitt 3 med følgende ordlyd "Kontrollutvalget viser til revisors vurdering om at regnskapene for *fylkeskassen, lånefondet og konsolidert*, oppfyller gjeldende lovkrav og gir i det alt vesentlige gir en dekkende fremstilling av fylkeskommunens finansielle stilling per 31. desember 2022, og at regnskapene med årsberetningen er i samsvar med kommunelovens regler og god kommunal regnskapsskikk."
2. Kontrollutvalget vedtar vedlagte uttalelse med endringene, se punkt 1, om årsregnskapene til fylkeskassen, lånefondet, konsolidert regnskap og fylkeskommunens årsberetning for 2022.
3. Kontrollutvalgets uttalelser sendes til fylkestinget med kopi til fylkesutvalget til fremleggelse ved behandling av årsregnskapene og årsberetningen.

**Vedtak:**

1. Kontrollutvalget ber sekretariatet endre forslag til kontrollutvalgets uttalelse ved at avsnitt 4 blir nytt avsnitt 2 og at tidligere avsnitt 2, blir avsnitt 3 med følgende ordlyd ""Kontrollutvalget viser til revisors vurdering om at regnskapene for *fylkeskassen, lånefondet og konsolidert*, oppfyller gjeldende lovkrav og i det alt vesentlige gir en dekkende fremstilling av fylkeskommunens finansielle stilling per 31. desember 2022, og at regnskapene med årsberetningen er i samsvar med kommunelovens regler og god kommunal regnskapsskikk."
  2. Kontrollutvalget vedtar vedlagte uttalelse med endringene, se punkt 1, om årsregnskapene til fylkeskassen, lånefondet, konsolidert regnskap og fylkeskommunens årsberetning for 2022.
  3. Kontrollutvalgets uttalelser sendes til fylkestinget med kopi til fylkesutvalget til fremleggelse ved behandling av årsregnskapene og årsberetningen.
- 

## Sak 19/23 Kontrollutvalgets uttalelse om UKM Norge Trøndelag FKF sitt årsregnskap og årsberetning 2022

Saken behandlet i  
Kontrollutvalget i Trøndelag fylkeskommune

Møtedato  
17.04.2023

Saknr  
19/23

**Forslag til vedtak**

1. Kontrollutvalget vedtar vedlagte uttalelse om UKM Norge Trøndelag FKF sitt årsregnskap og styrets beretning for 2022.
2. Kontrollutvalget ber sekretariatet sende uttalelsen til fylkestinget, med kopi til fylkesutvalget, til fremleggelse ved behandlingen av UKM Norge Trøndelag FKF sitt årsregnskap og styrets beretning.

**Behandling:**

Daglig leder, Torstein Siegel, presenterte årsregnskapet og styrets beretning for Ungdommens kulturmønstering (UKM) Norge Trøndelag FKF. Trøndelag FKF. Daglig leder besvarte spørsmål fra utvalgets medlemmer.

Oppdragsansvarlig regnskapsrevisor, Knut Tanem, presenterte revisjonsberetningen og besvarte spørsmål fra utvalgets medlemmer.

Forslag til vedtak - enstemmig.

**Vedtak:**

1. Kontrollutvalget vedtar vedlagte uttalelse om UKM Norge Trøndelag FKF sitt årsregnskap og styrets beretning for 2022.

2. Kontrollutvalget ber sekretariatet sende uttalelsen til fylkestinget, med kopi til fylkesutvalget, til fremleggelse ved behandlingen av UKM Norge Trøndelag FKF sitt årsregnskap og styrets beretning.
- 

## Sak 20/23 Revisjonsnotat Trøndelag Fylkeskommune

Saken behandlet i  
Kontrollutvalget i Trøndelag fylkeskommune

Møtedato  
17.04.2023

Saknr  
20/23

### Forslag til vedtak

Kontrollutvalget tar opplysningene i revisjonsnotatet, til orientering.

### Behandling:

Oppdragsansvarlig regnskapsrevisor, Knut Tanem, redegjorde for de forhold tatt opp i revisjonsnotatet og besvarte spørsmål fra utvalgets medlemmer.

Forslag til vedtak - enstemmig.

### Vedtak:

Kontrollutvalget tar opplysningene i revisjonsnotatet, til orientering.

---

## Sak 21/23 Revisjonsnotat Kompetansesenteret Tannhelse Midt Trøndelag FKF

Saken behandlet i  
Kontrollutvalget i Trøndelag fylkeskommune

Møtedato  
17.04.2023

Saknr  
21/23

### Forslag til vedtak

Kontrollutvalget tar opplysningene i revisjonsnotatet om Kompetansesenteret Tannhelse Midt FKF, til orientering.

### Behandling:

Oppdragsansvarlig regnskapsrevisor, Knut Tanem, redegjorde for de forhold tatt opp i revisjonsnotatet og besvarte spørsmål fra utvalgets medlemmer.

Forslag til vedtak - enstemmig.

### Vedtak:

Kontrollutvalget tar opplysningene i revisjonsnotatet om Kompetansesenteret Tannhelse Midt FKF, til orientering.

---

## Sak 22/23 Referatsak

Saken behandlet i  
Kontrollutvalget i Trøndelag fylkeskommune

Møtedato  
17.04.2023

Saknr  
22/23

### Forslag til vedtak

Kontrollutvalget tar vedlagt referatsak til orientering.

### Behandling:

Kontrollutvalget tar vedlagt referatsak til orientering.

Forslag til vedtak - enstemmig.

**Vedtak:**

Kontrollutvalget tar vedlagt referatsak til orientering.

---

**Sak 23/23 Eventuelt**

Saken behandlet i  
**Kontrollutvalget i Trøndelag fylkeskommune**

Møtedato  
**17.04.2023**

Saknr  
**23/23**

**Forslag til vedtak**

Saken legges frem uten forslag til vedtak.

**Behandling:**

Kontrollutvalgets leder tok opp praktiske forhold som gjelder kontrollutvalgets besøk ved Meldal videregående skole og Meldal bygdemuseum /Gammelgruva i Løkken.

Kontrollutvalget ber sekretariatet om å undersøke status for levering av revisjon

Ingen forslag fremmet.

**Vedtak:**

Ingen vedtak fattet.

---

**Sak 24/23 Godkjenning av møteprotokoll**

Saken behandlet i  
**Kontrollutvalget i Trøndelag fylkeskommune**

Møtedato  
**17.04.2023**

Saknr  
**24/23**

**Forslag til vedtak**

Kontrollutvalget godkjenner protokollen fra kontrollutvalgets møte, den 17.04.2023.

**Behandling:**

Kontrollutvalget fikk fremvist og opplest protokollen i møtet.

Forslag til vedtak - enstemmig.

**Vedtak:**

Kontrollutvalget godkjenner protokollen fra kontrollutvalgets møte, den 17.04.2023.

---

**Sak 25/23 Orientering om oppfølging av forvaltningsrevisjon varsling, del 2**

Saken behandlet i  
**Kontrollutvalget i Trøndelag fylkeskommune**

Møtedato  
**17.04.2023**

Saknr  
**25/23**

**Forslag til vedtak**

Kontrollutvalget tar fylkesdirektørens redegjørelse om oppfølging av fylkestingets vedtak som gjelder forvaltningsrevisjon med tema varsling, til orientering.

**Behandling:**

Fylkesdirektøren ved direktør for organisasjon, Knut Eirik Ballestad, redegjorde for oppfølgingen av fylkestingets vedtak og besvarte spørsmål fra utvalgets medlemmer.

Presentasjonen bli lagt ved protokollen.

Forslag til vedtak - enstemmig.

**Vedtak:**

Kontrollutvalget tar fylkesdirektørens redegjørelse om oppfølging av fylkestingets vedtak som gjelder forvaltningsrevisjon med tema varsling, til orientering.

---



Kompetansesenteret  
Tannhelse Midt

# TkMidt

Kontrollutvalget 17.04.23

# TkMidts oppdrag





# Stortingsmelding 35 (2006-2007)



## Kompetansesentrene skal:

- Sikre spesialisttilgangen
- Gi råd til tannhelse- og helsetjenesten
- Bidra til desentralisert spesialistutdanning
- Utøve og legge til rette for forskning og faglig utvikling
- Drive etterutdanning av og fagstøtte
- Bidra til rekruttering og stabilisering



# Stortingsmelding 35 (2006-2007)

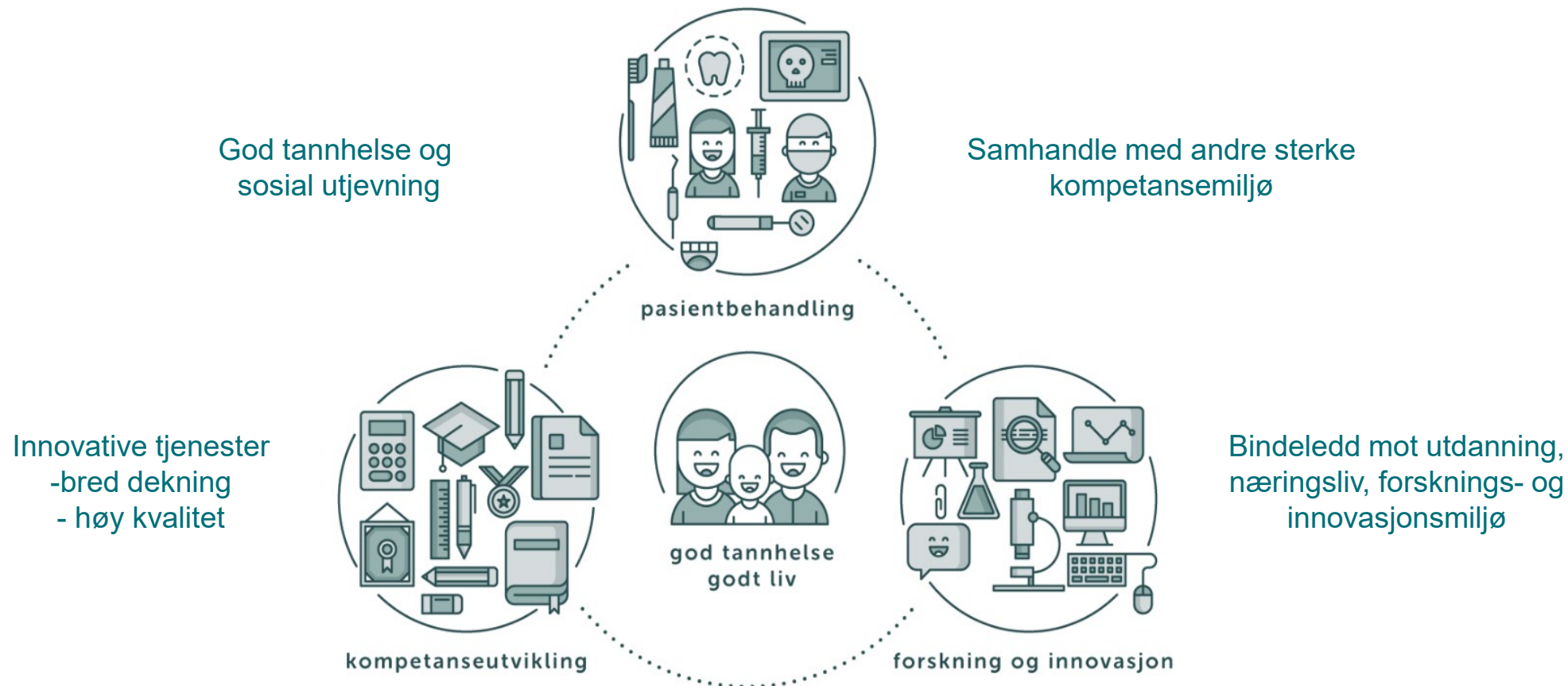


## Kompetansesentrenes primæroppgaver:

- Spesialistvirksomhet
- Praksisnær, tjeneste, epidemiologisk forskning
- Fagstøtte, råd og veiledning til tannhelsetjenesten
- Etter- og videreutdanning i tannhelsetjenesten
- Delta i praksisdelen av spesialistutdanning



# TkMidts bidrag til Trøndelag



# Organisasjon



# Organisasjonsform

Fylkeskommunalt foretak (FKF)

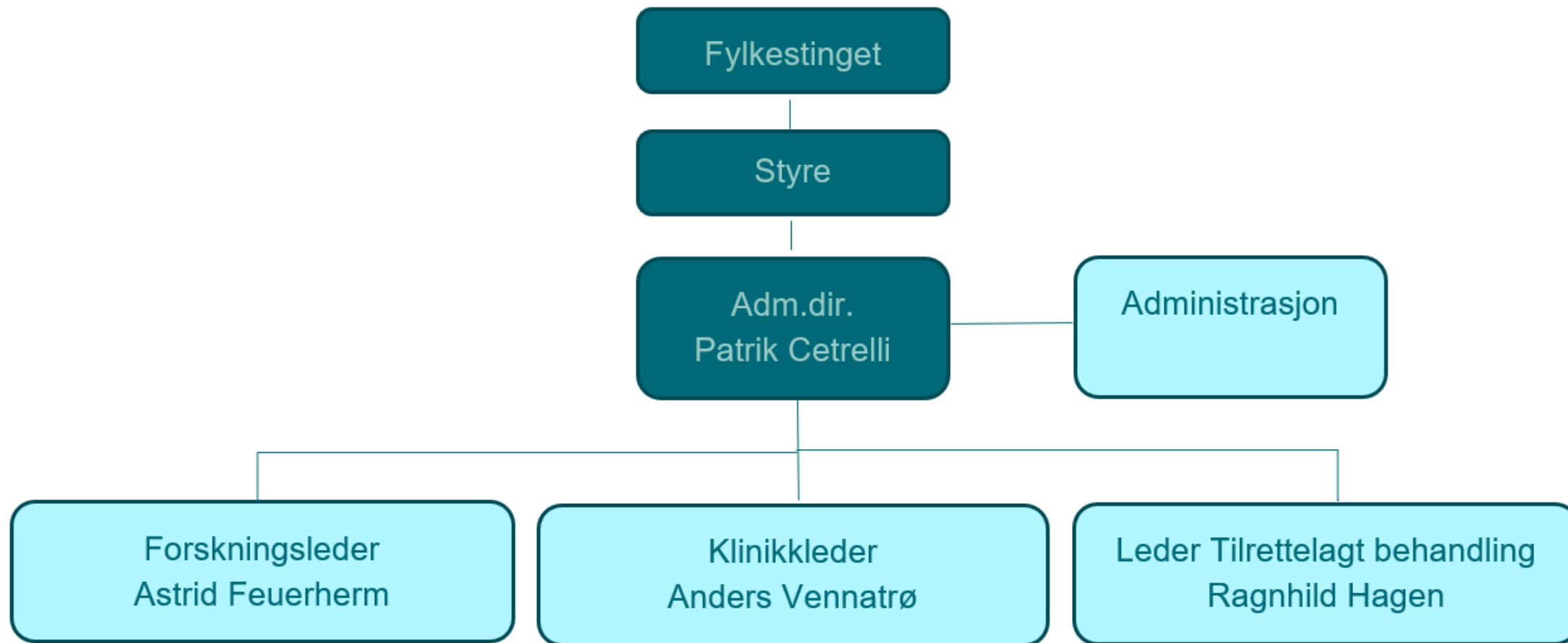
Fylkeskommunal eier, representert av styret

Beslutninger av større betydelse tas i fylkestinget

Del av det konsoliderte regnskapet i TRFK



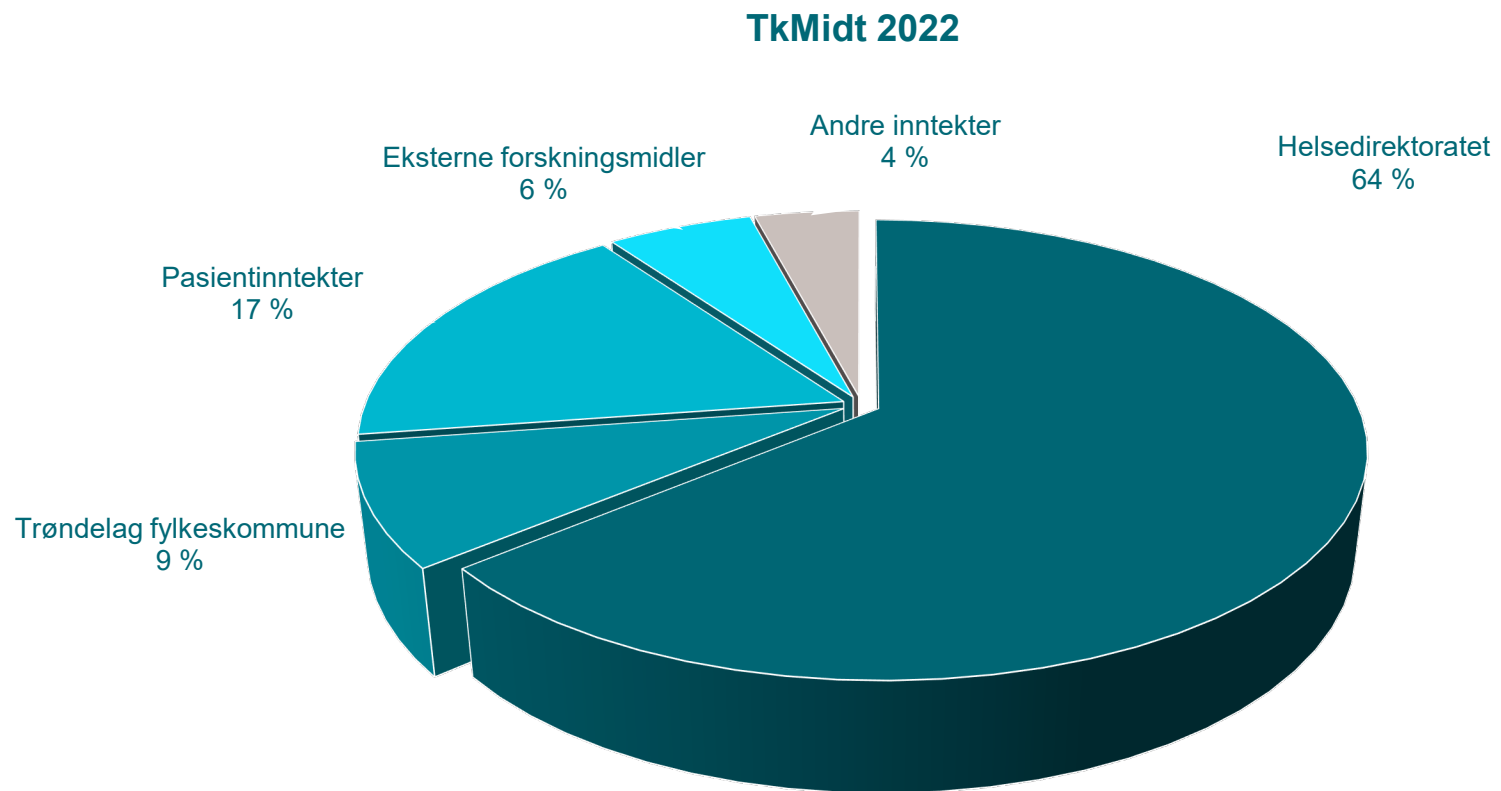
# Organisering



Økonomi



# Finansiering





# Tilskuddsordninger

## HelseDirektoratet

48 millioner

- Etablering og drift ROK
- TOO-ordningen
- Lønn under spesialisering
- Spesialistutdanning
- Etablering av ny pedodontiststilling

Inntekter pasientbehandling

13 millioner

Eierbidrag

6,5 millioner

Eksterne forskningsmidler

4,3 millioner

Andre salgsinntekter

3,1 millioner



# Tidslinje budsjett 2022



# Årsresultat 2022

TkMidt driver etter sunne økonomiske prinsipper og har som mål å ha en bærekraftig drift.

Avsetning til bundet fond var i 2022, kr. 2 070 986



# Årsrapport 2022

God tannhelse - godt liv



Kompetansesenteret  
Tannhelse Midt

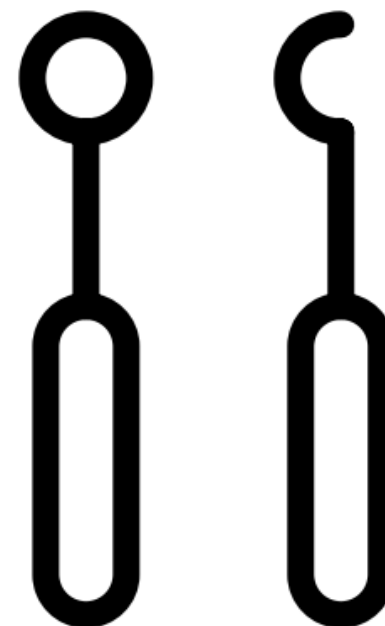


Kompetansesenteret  
Tannhelse Midt

# Måloppnåelse innenfor kjerneområdene

## Pasientbehandling

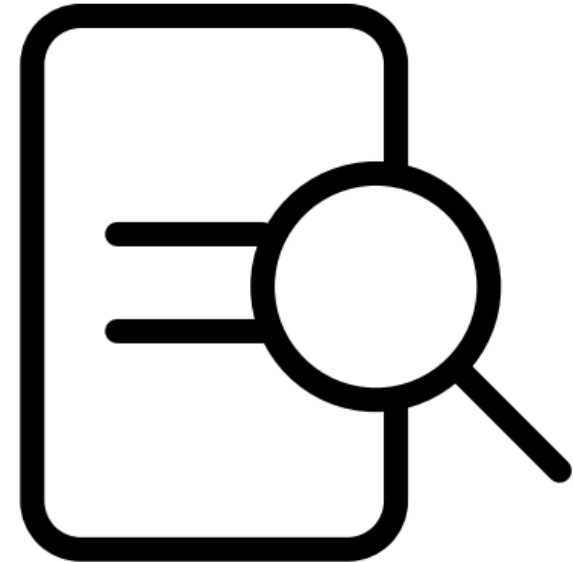
- ✓ Spesialistklinikken har hatt en økning i antall henvisninger i alle disipliner
- ✓ Ventelistene i spesialistklinikken er betydelig redusert
- ✓ Den første spesialistkandidaten har startet i desentralisert praksis
- ✓ Økt behandlerkapasitet i tilrettelagt behandling
- ✓ Betydelig økning antall henvisninger
- ✓ Etablert desentralisert TOO drift
- ✓ Nasjonal satsing for etablering av Tbit
- ✓ Flere spesialistårsverk/timeverk spes.klinikk/TOO
- ✓ Kortere ventetid i flere disipliner spes.klinikk/TOO



# Måloppnåelse innenfor kjerneområdene

## Forskning og innovasjon

- ✓ Økt tverrfaglig forskerkompetanse
- ✓ Flere forskerårsverk
- ✓ Opprettholdt et høyt antall publikasjoner i anerkjente tidsskrift



# Måloppnåelse innenfor kjerneområdene

## Kompetanseutvikling

- ✓ Etablert og gjennomført flere kurs om oral helse for ikke-odontologiske utdanninger
- ✓ Høy grad av kursaktivitet i TOO
- ✓ Prekvalifisering av kandidater til spesialistopptak
- ✓ Opptak av kandidater til spesialisering i endodonti, pedodonti og oral protetikk



# God tannhelse – godt liv

[www.tkmidt.no](http://www.tkmidt.no)



Kompetansesenteret  
Tannhelse Midt





# ÅRSRAPPORT 2022

Kontrollutvalg 17.04.2023



## INNHOOLD

- ✓ Hovedresultater
- ✓ Samfunnsutvikling
- ✓ Klima og miljø
- ✓ Elever/brukere/tjenester
- ✓ Medarbeidere
- ✓ Økonomisk resultat





# Stabile og gode resultater i urolige tider



Netto driftsresultat 3,7 %  
Gjeldsgrad 113,9 %  
Disposisjonsfond 14,7 %



Investeringer kr 2,4 mrd.  
Gjeld kr 11,7 mrd.



478 470 innbyggere  
(0,9 %)



16 805 innb. 16-18 år  
Gjennomføringsgrad  
79,5 %



Klimagassutslipp tonn CO2  
Fylkesveg 41 000 ▲  
Kollektivtrafikk 58 000 ▲  
Eiendomsdrift 14 000 ▼

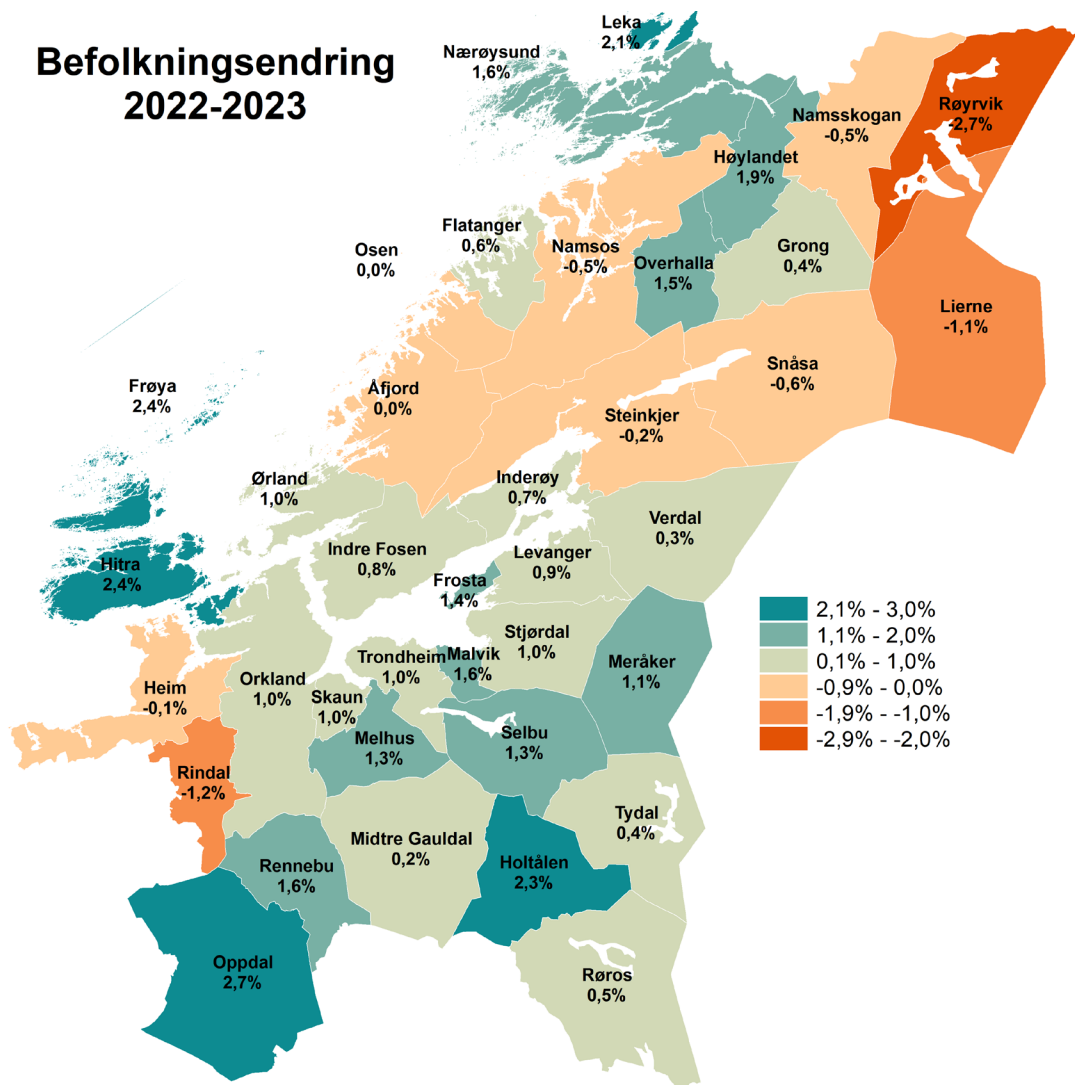
# SAMFUNNSUTVIKLING





# Innbyggere i Trøndelag 2022

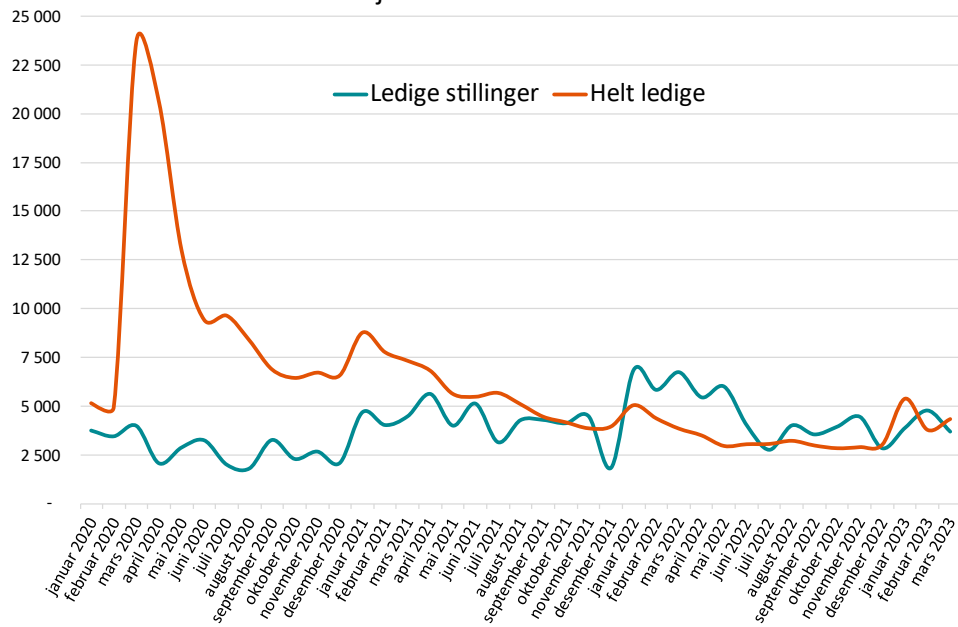
- ✓ 478 470 innbyggere (0,9 %)
- ✓ Høyest vekst på Hitra, Frøya, Oppdal, Håltålen og Leka
- ✓ Reduksjon i Røyrvik, Lierne og Rindal



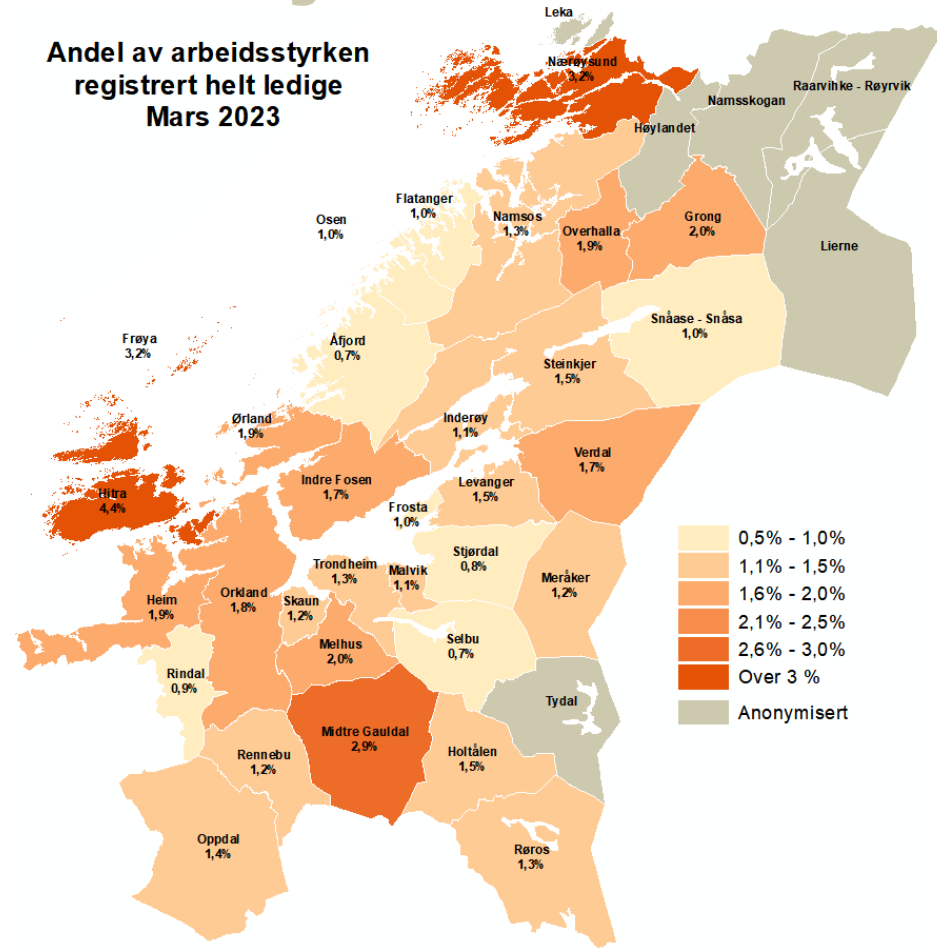


# Lav arbeidsledighet i Trøndelag 1,5 % helt ledig og 0,8 % delvis ledig i mars 2023

Antall arbeidsledige (helt ledige) og utlyste stillinger i Trøndelag  
januar 2020- mars 2023



Andel av arbeidsstyrken  
registrert helt ledige  
Mars 2023

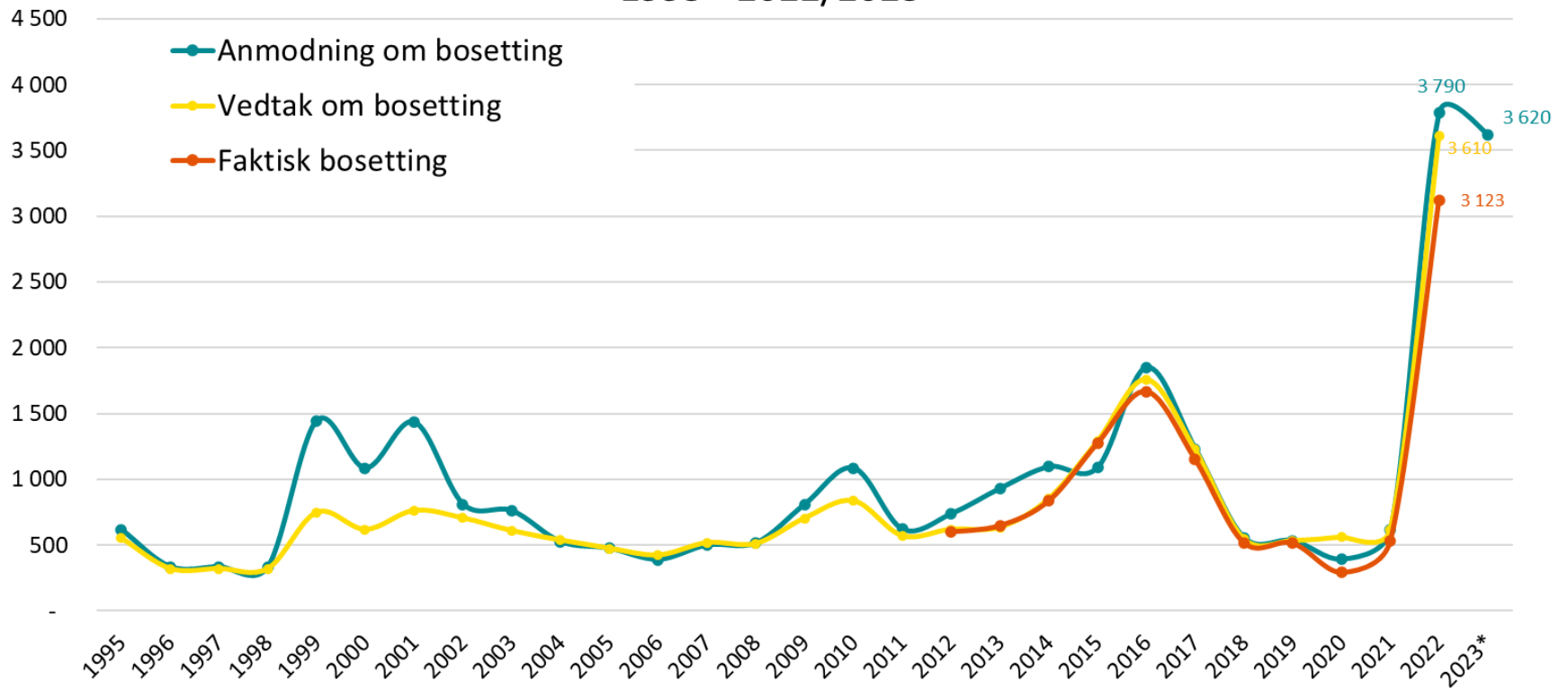




# Høy bosetting av flyktninger i 2022 og det fortsetter trolig i 2023

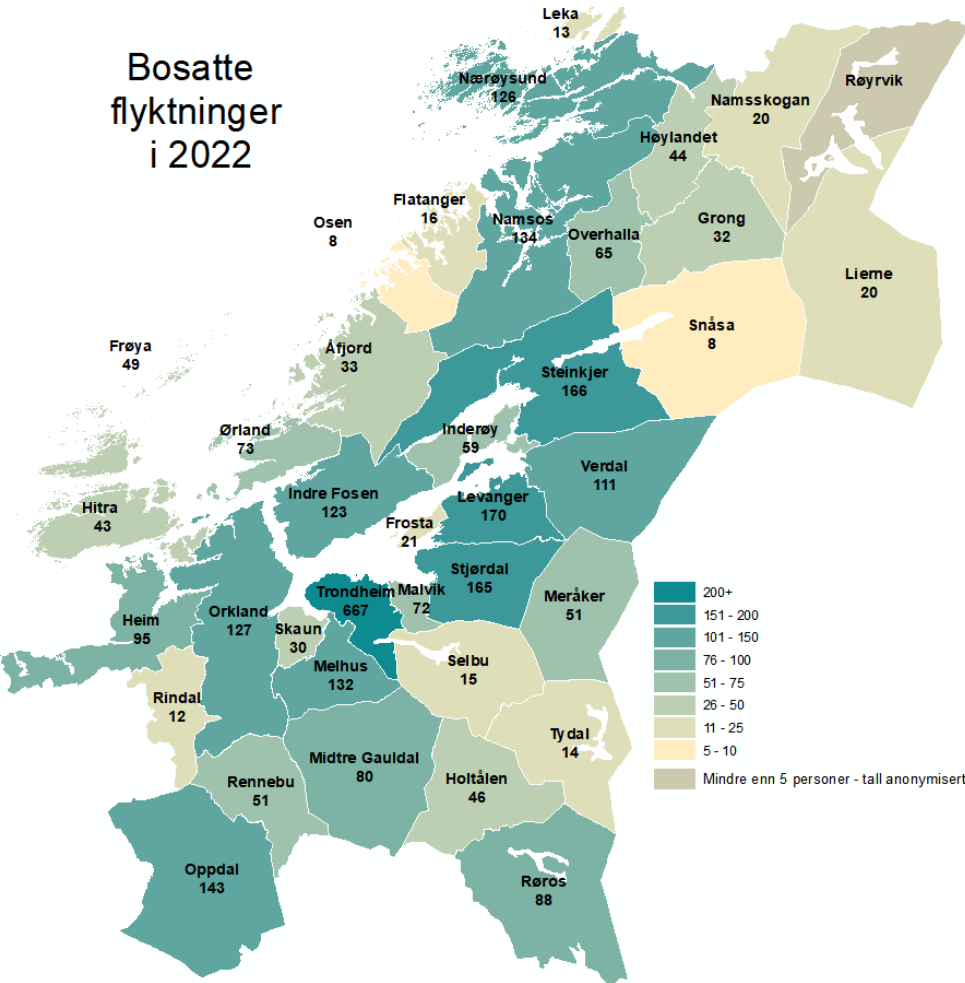
## 3 123 personer bosatt i 2022, hvorav 2 533 fra Ukraina

### Anmodning, vedtak og faktisk bosetting av flyktninger i Trøndelag 1995 - 2022/2023

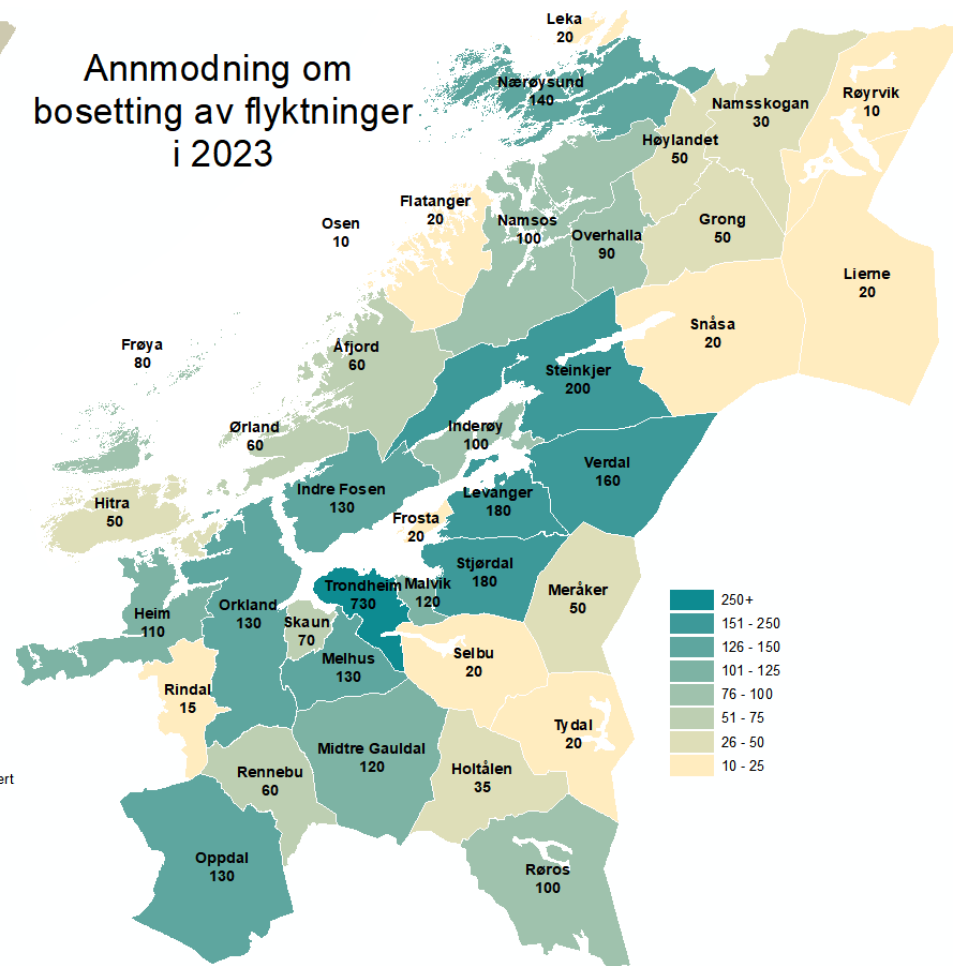




## Bosatte flyktninger i 2022



## Anmodning om bosetting av flyktninger i 2023





# KLIMA OG MILJØ

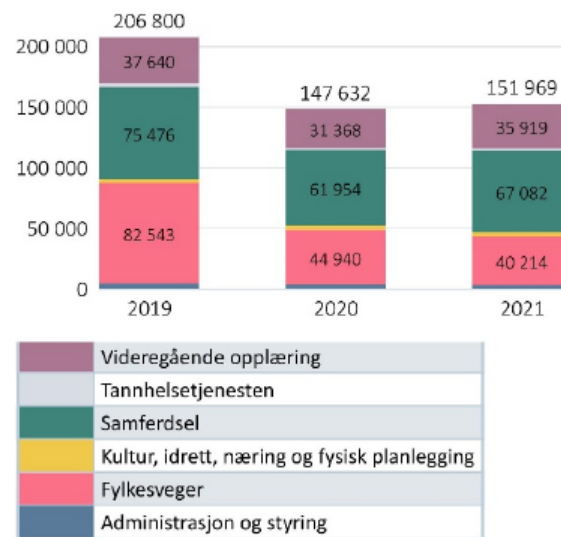


# Klimaregnskap for Trøndelag fylkeskommune



- Hovedandelen av utslippene kommer fra kollektivtrafikk, fylkesveger og eiendomsmasse
- Nedgang i utslippene fra 2019 til 2020, men økning fra 2020 til 2021. Fylkeskommunens samlede utslipp for 2022 er ikke ferdigstilt pr. d.d.
- Nedgangen fra 2019 skyldes lavere investeringsnivå på fylkesveger, samt nedstenging under pandemien

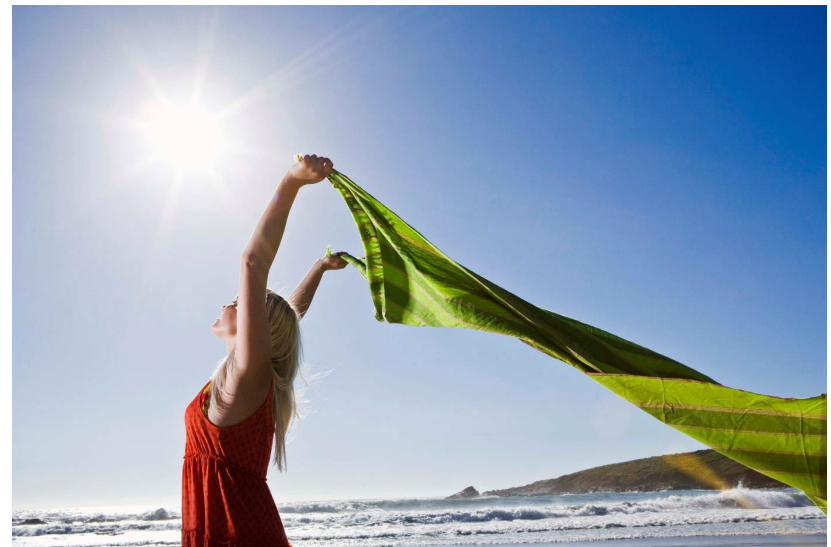
Klimagassutslipp etter funksjoner og år, tonn CO<sub>2</sub>-ekv





# Utslippsutvikling 2021 - 2022

- Kollektivtrafikk:  
Utslippsøkning på 8,5%
- Fylkesvegene: Utslippsøkning på 8%
- Eiendom og energi:
  - Drift av bygninger:  
utslippsreduksjon med 2,5%
  - En dreining fra lineærøkonomi til økt sirkulærøkonomi for materialbruk
  - Videreføring av fokus på netto nullutslipp i bygningsdrift
  - Økt fokus på effektutjevning og lokal utnyttelse av fornybar energiproduksjon





# ELEVER, BRUKERE OG TJENESTER





## OPPLÆRING

- Fullføringsgrad 79,5 %
- Elevene trives i stor grad på skolen og lærested
- Elevfravær er redusert
- Nytt toppår for fag- og svenneprøve i 2022
  - Totalt 2240 personer, herav hadde 91 % bestått



## SAMFERDSEL OG VEG

- Antall reisende i kollektivtrafikken økte utover 2022, nesten tilbake til 2019-nivå
- Etablert 2200 meter gang og sykkelveger
- Dekketilstanden (asfalt) på veger med dårlig/svært dårlig tilstand er økt fra 54,7 % til 56,6 %
- Bruer med høy skadegrad har økt



## TANNHELSE

- Tannhelsen blant unge er relativt stabil
- Rabatterert tannhelsetilbud til 21-22 åringer
- 695 behandlinger i narkose, en økning på 4,8 %



## KULTUR

- Usikkerhet om langtidsvirkninger av pandemien for rekruttering på hele kulturfeltet – både når det gjelder utøvere og publikum
- Den kulturelle skolesekken hadde 2079 arrangementer
- Ung kultur møtes (UKM), arrangementer i Namsos og Ørland, 700 ungdommer
- Fylkesmusikerne gjennomførte 162 konserter, seminarer, oppdrag mv
- Ny avtale med Sametinget ble vedtatt i 2022



# MEDARBEIDERE





# Medarbeiderundersøkelsen – stort engasjement

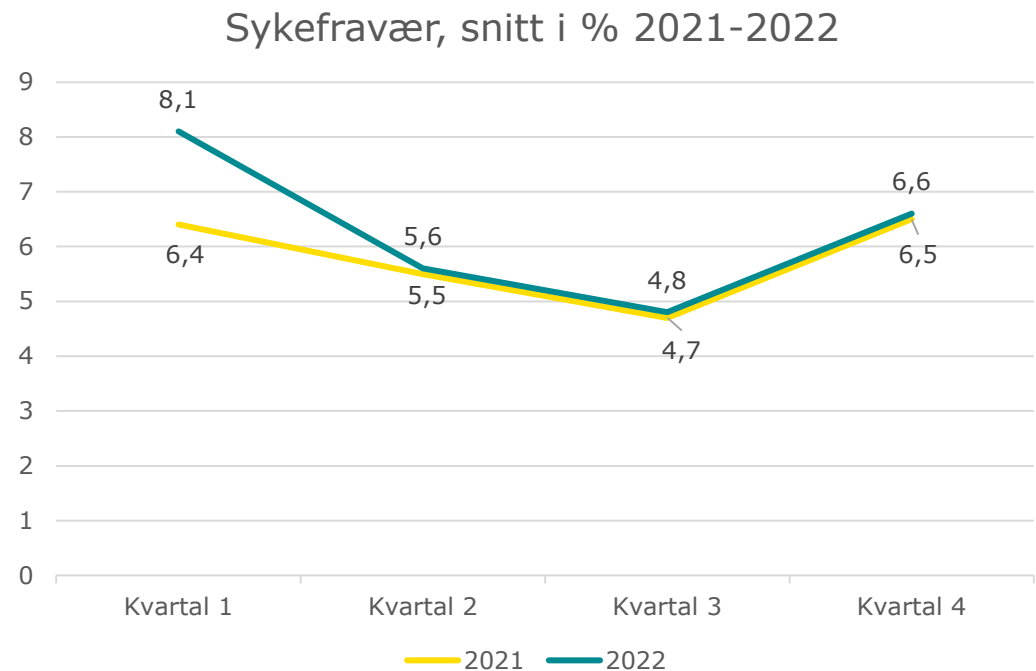
- Høy grad av opplevd
  - Autonomi
  - Medarbeiderutvikling
  - Rolleforståelse
  - Samarbeidsklima
  - Brukerorientering
- Utviklingspotensial
  - Balanse som gir stressnivå
  - Gjennomføringsevne
  - Helhet
- Oppfølging foregår på alle nivå i organisasjonen

Styringsperspektiv: Medarbeidere			
Trøndelag fylkeskommune er en utviklingsorientert organisasjon med engasjerte og kompetente medarbeidere som samarbeider for å nå felles mål.			
Jobbinnhold og engasjement	2018	2020	2022
Autonomi (opplevd selvstendighet)	4,0	4,0	4,1
Medarbeideres utvikling	4,1	4,0	4,1
Rolleforståelse	3,9	3,9	4,0
Balanse (Arbeidsbelastning)	3,6	3,5	3,6
Rammevilkår (Informasjon, arbeidsverktøy og kompetanse)	4,0	4,0	4,0
Engasjement	4,3	4,3	4,3
Ledelse og samarbeid	2018	2020	2022
Samarbeidsklima	3,9	3,9	4,0
Målorientert ledelse	3,9	3,9	3,9
Støttende ledelse	3,9	4,0	4,0
Utviklingsorientert ledelse	3,9	3,9	4,0
Strategiske forhold og gjennomføringsevne	2018	2020	2022
Endring og innovasjon	3,8	3,8	3,9
Brukerorientering	4,0	3,9	4,0
Gjennomføring	3,8	3,7	3,8
Helhet	3,6	3,6	3,6
Uønsket atferd	2018	2020	2022
Utsatt for Mobbing og trakassering	4,9 %	3,7 %	4,0 %
Utsatt for uønsket seksuell oppmerksomhet	0,9 %	0,7 %	1,0 %
Utsatt for trusler	2,9 %	2,6 %	2,0 %
Utsatt for vold	1,5 %	0,9 %	1,0 %
Sykefravær	2018	2020	2022
Langtids sykefravær	Kommenteres særskilt i kapittel 1.7		
Korttids sykefravær			



# Høyere sykefravær i 2022

- Snitt sykefravær i 2022 var på 6,3 % mot 5,5 % i 2021
- Det er spesielt første kvartal som skiller seg ut
- SSB antar at høyere sykefravær 1. kvartal i Norge skyldes mindre hjemmekontor, mer kontakt og mye smitte i omløp (Korona)



# Utvikling av organisasjonen

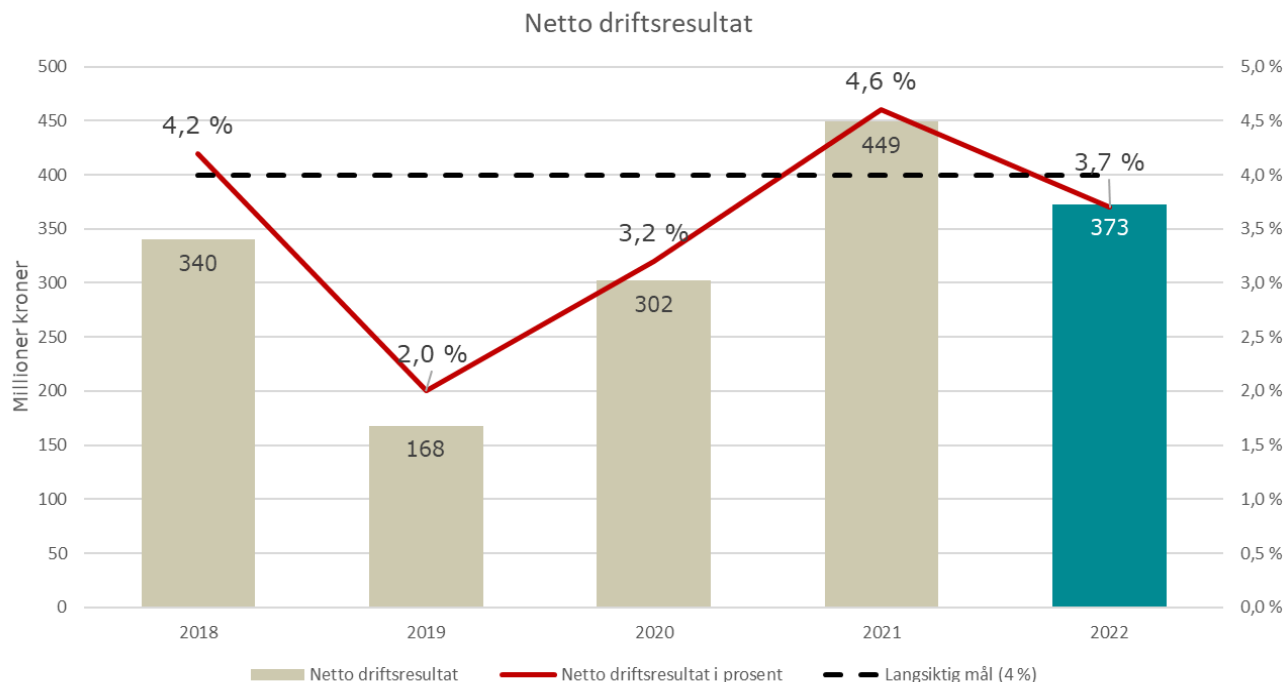


- Vedtatt ny organisasjonspolitikk med følgende satsingsområder
  - Kunnskapsorganisasjon med myndiggjorte medarbeidere
  - Tillitsbasert ledelse
  - Utvidet partssamarbeid
  - Digitalisering
  - Medarbeiderdrevet innovasjon
  - Likestilt arbeidsliv
- Vedtatt en digitaliseringsstrategi og etablert et program for innovasjon og digitalisering
  - Strategisk og operativ jobbing med innovasjon, samhandling, kompetanse, brukerfokus og digitalisering
- Foretatt en evaluering av sentral-administrasjonen som gir analysegrunnlag for å vurdere om vi er organisert riktig og har de rette forutsetningene for å oppfylle nåværende, men spesielt framtidige rolle som samfunnsutvikler, tjenesteyter og forvalter.
- Gjennomført et FoU prosjekt om utvidet partssamarbeid

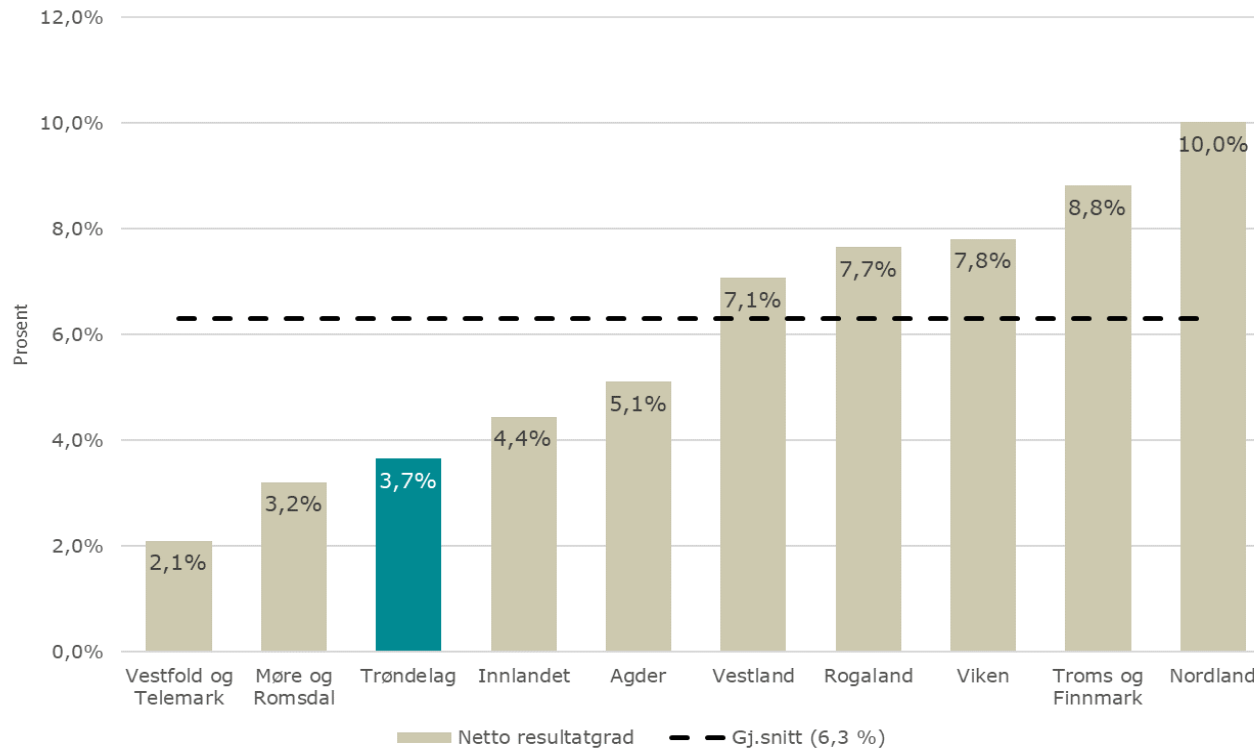
# ØKONOMISK RESULTAT



# Positivt netto driftsresultat, men lavere enn fjoråret



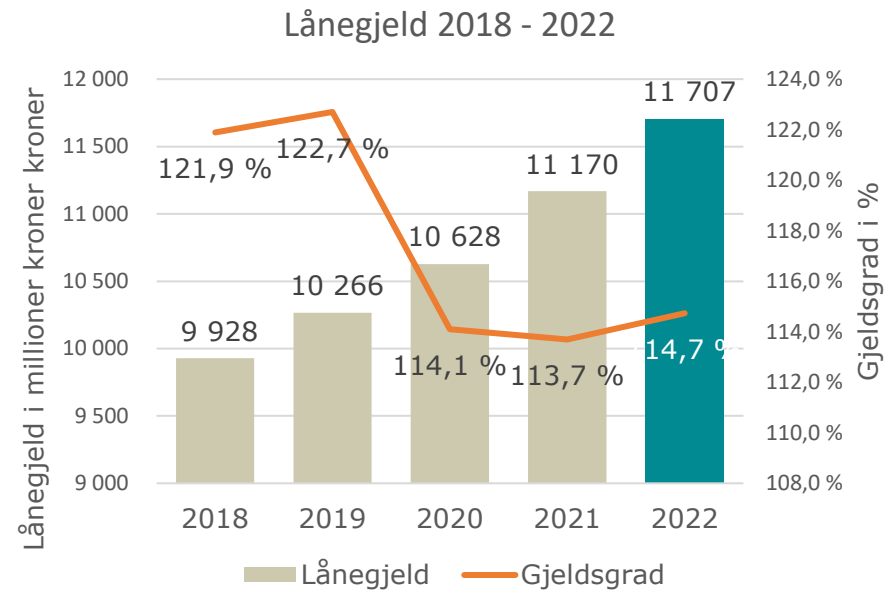
# Positive resultater i alle fylker i 2022, men stor spredning





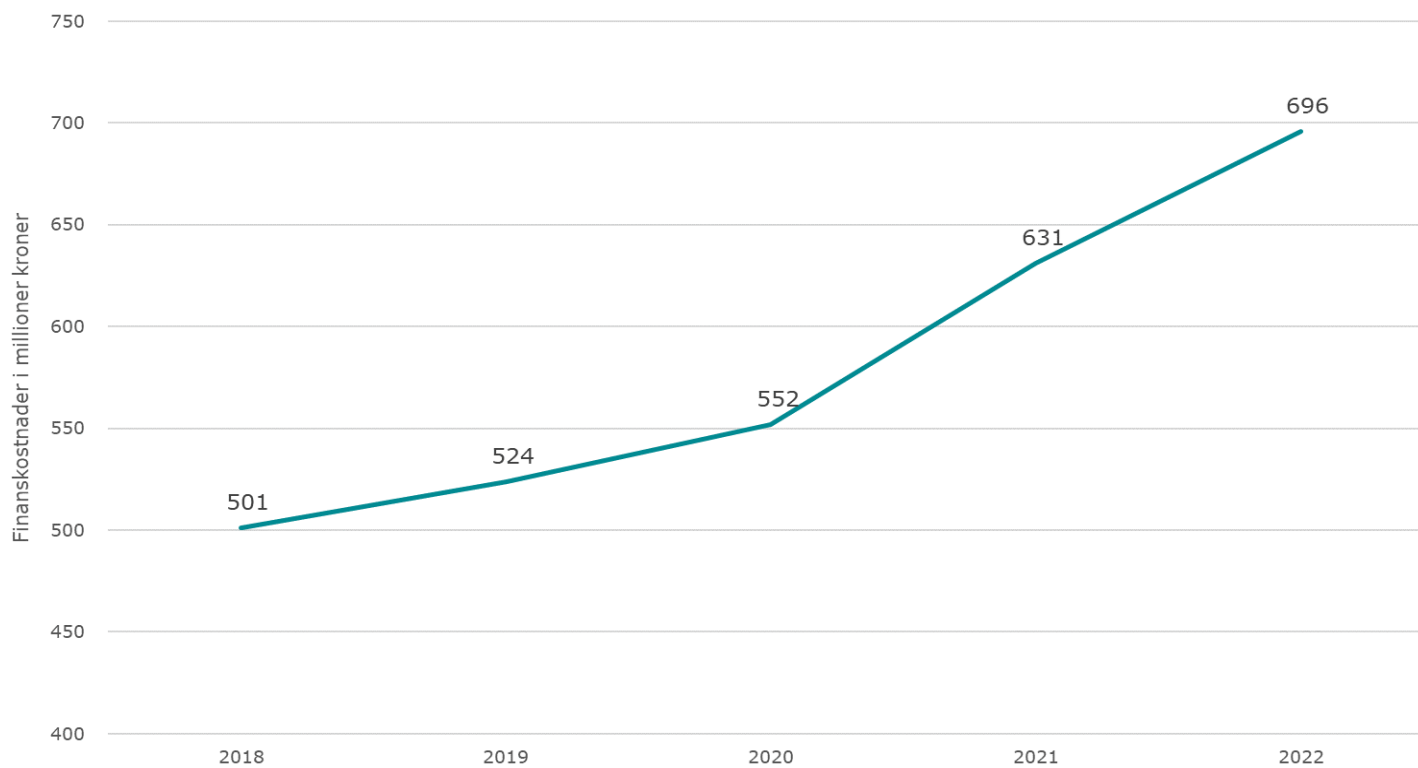
# Lånegjelden øker

- Lånegjelden har økt med 1,8 mrd. kroner fra 2018 til 2022
- Gjeldsgrad
  - Målsetning < 113%
  - Regnskap 2022 114,7 %

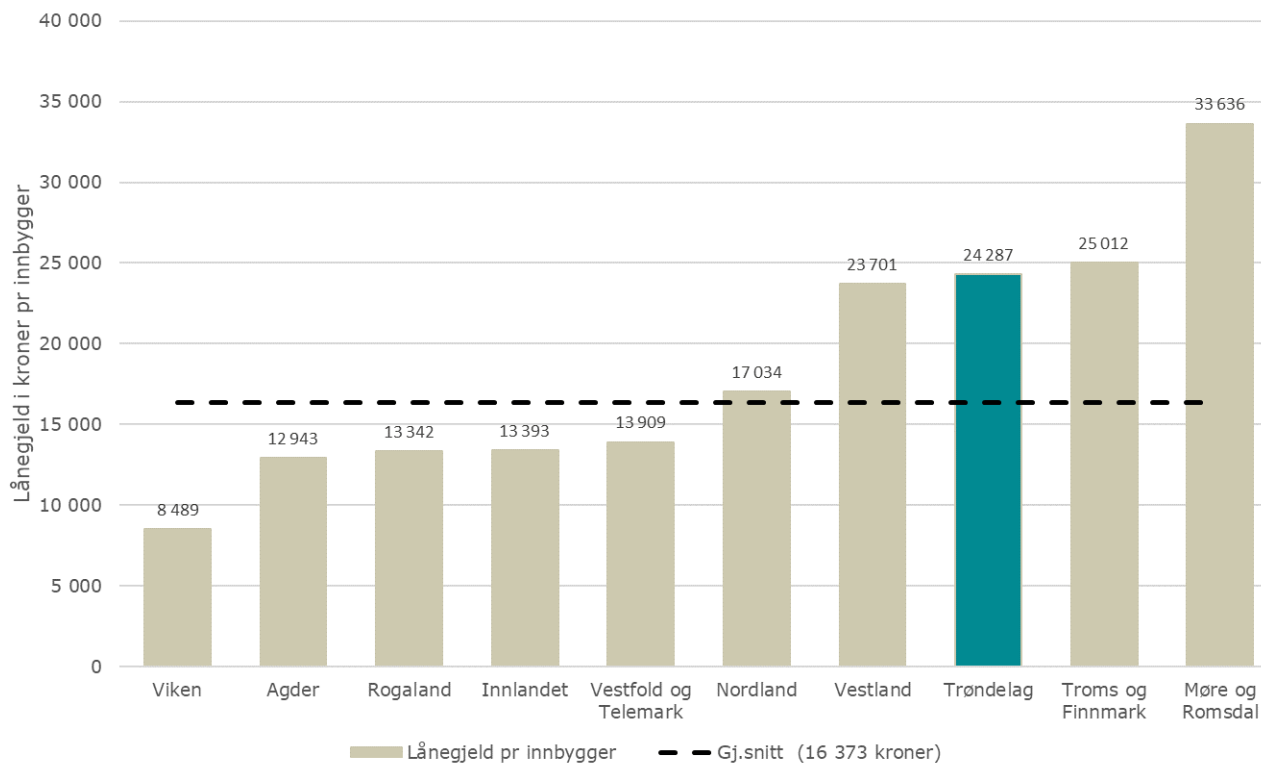




# Utvikling finanskostnader 2018-2022 for Trøndelag

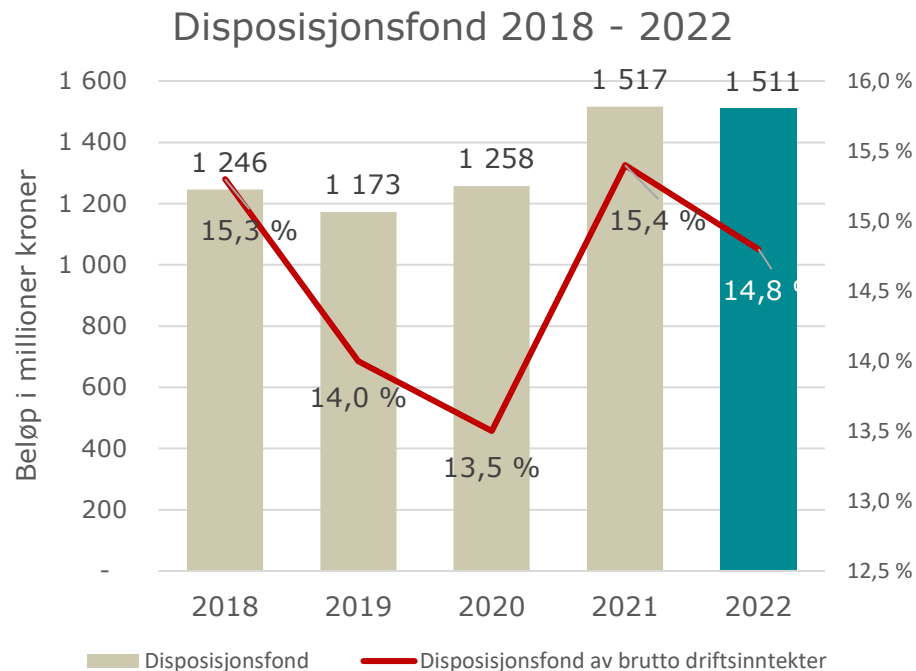


# Lånegjeld per innbygger i kroner 2022





# Egenkapitalen er uendret





# Disposisjonsfond – med og uten føringer fra fylkestinget

<b>Disposisjonsfond</b>		
Tall i 1000 kroner	<b>31.12.2021</b>	<b>31.12.2022</b>
Frie ubundne midler	1 084 103	975 487
Rentefond	180 052	180 052
Konsesjonskraft	4 654	4 654
Samferdselsfond	23 789	13 789
Opplæringsfond	23 733	18 053
Regionalt utviklingsfond	31 482	0
Marint utviklingsfond	115 371	0
Regionalt næringsutviklingsfond		195 620
Tunnelsikkerhet	35 543	36 949
Innovasjonsfond samferdsel	4 939	4 939
NOx-fond	5 532	5 532
Bergkunstreisen	7 400	7 400
Grønn skipsfart		38 024
Grønt investeringsfond		10 000
Styrkingstiltak for elever pga streik		20 000
<b>Sum disposisjonsfond</b>	<b>1 516 599</b>	<b>1 510 500</b>

Inkludert overføring av mer/mindreforbruk mellom budsjettår for avdelingene

# Avdelingene



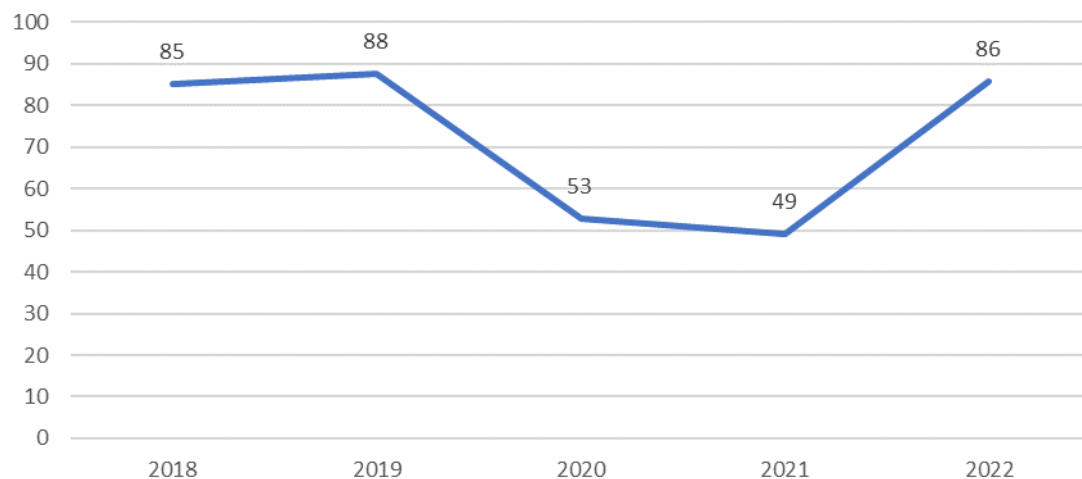
Avdeling	Regnskap 2022	Reg. budsjett 2022	Avvik 2022	Oppr. bud. 2022
Utdanning	3 366 953	3 539 515	172 562	3 092 093
Kultur og folkehelse	267 015	297 780	30 765	260 754
Plan, næring og kulturminner	190 214	228 689	38 475	147 019
Samferdsel	1 360 117	1 459 678	99 561	1 262 509
Veg	1 536 093	1 532 301	-3 792	914 427
Tannhelse	289 327	298 203	8 876	258 558
Økonomi og digitalisering	175 630	204 139	28 509	189 339
Fylkesdirektøren	20 120	20 755	635	16 288
Organisasjon og eiendom	360 010	384 579	24 570	227 803
Politisk ledelse og kontroll	61 293	64 426	3 133	59 915
<b>Sum</b>	<b>7 626 772</b>	<b>8 030 065</b>	<b>403 293</b>	<b>6 428 706</b>

Tall i 1000 kroner

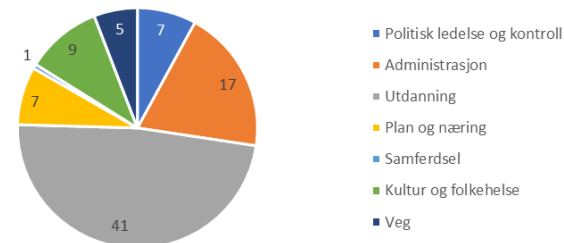
# Kurs- og reisekostnader



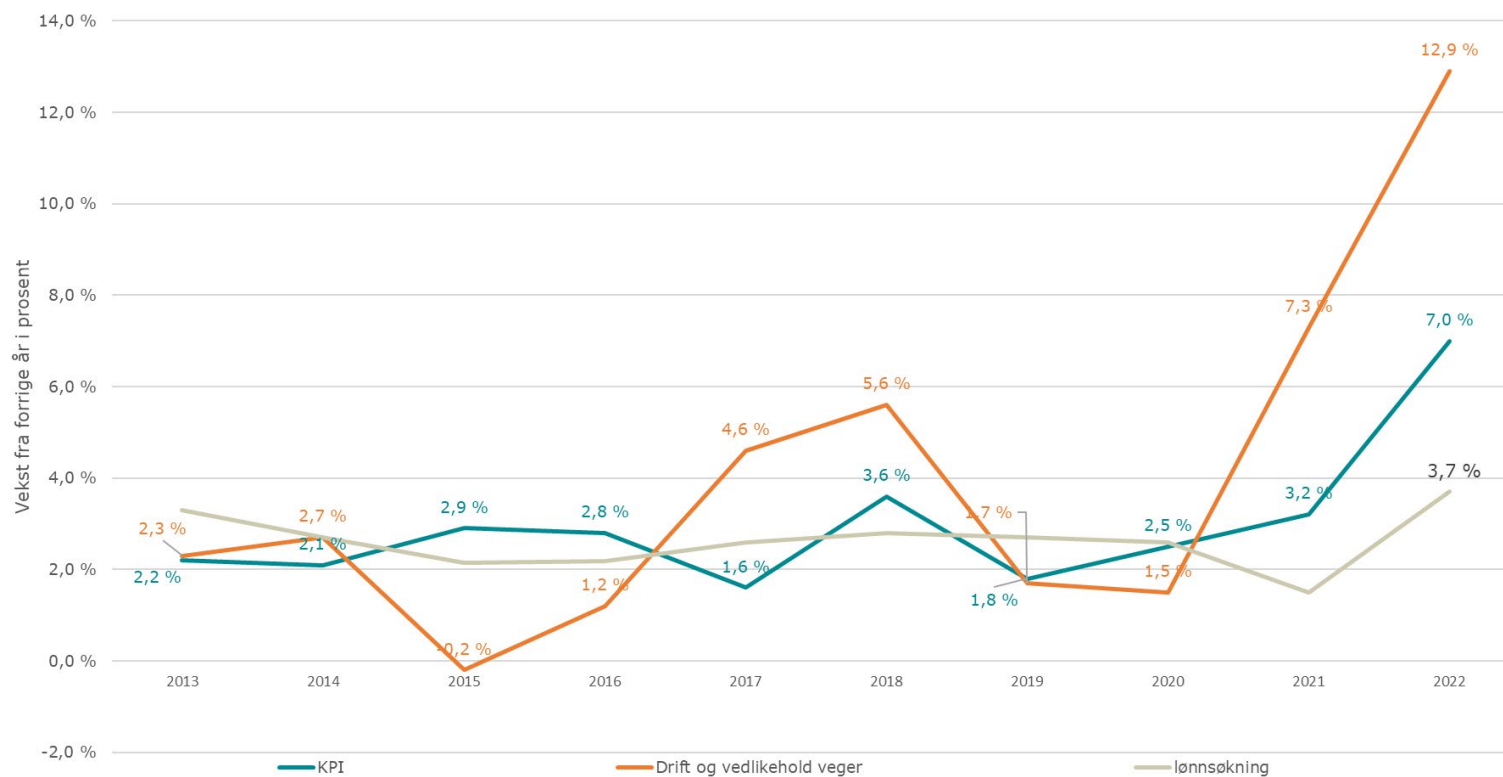
Kurs og reisekostnader 2018-2022 (millioner kroner)



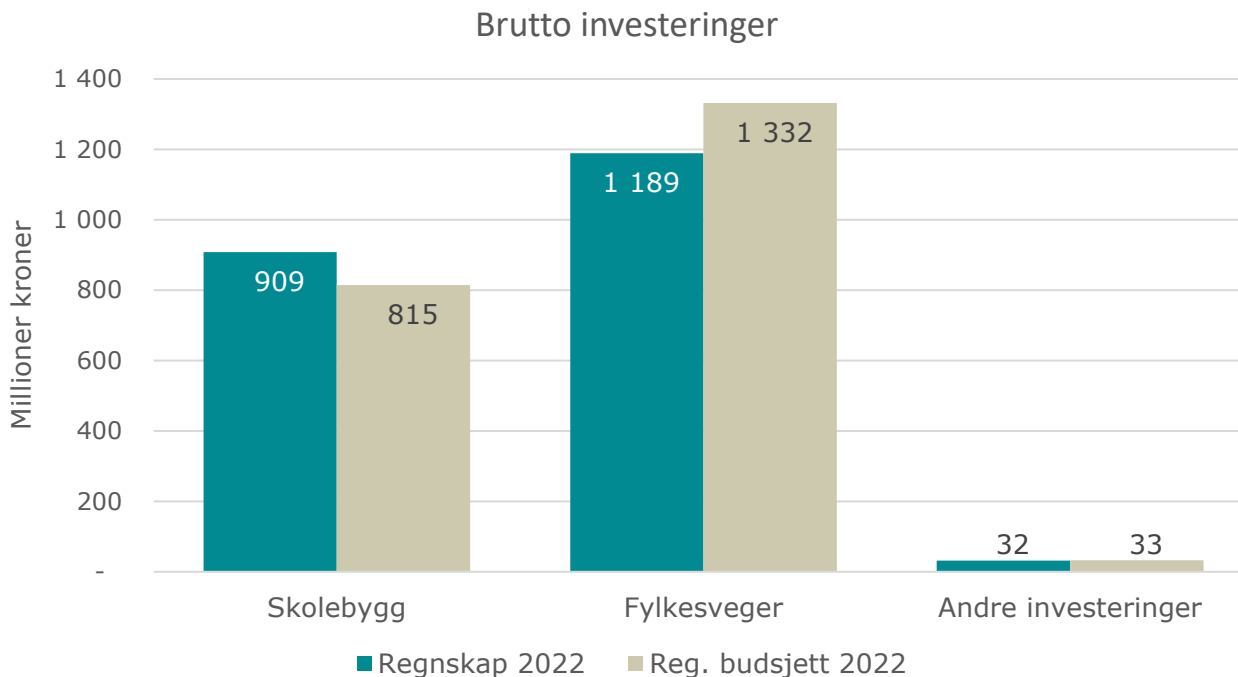
Kurs- og reisekostnader per avdeling 2022 (millioner kroner)



# Prisvekst 2013-2022



# Brutto investeringer på kr 2,1 mrd.





# Hva betyr resultatene i 2022 for fylkeskommunen framover?



- ✓ Uro i verden påvirker også Trøndelag fylkeskommune
- ✓ Klimautslippene øker, omfattende klimaomstilling må til for å nå målene
- ✓ Bedre økonomiske resultater enn forventet i 2022, men gjeldsnivået er høyt og finansutgiftene belaster en stadig større andel av driften



# Årsrapport og regnskap 2022



## Politisk behandling

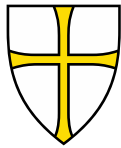
- ✓ Kontrollutvalget 17.april
- ✓ Fylkesutvalget 18. april
- ✓ Fylkestinget 25. april



**Trøndelag  
fylkeskommune**

Trööndelagen fylhkentjälte

[trondelagfylke.no](http://trondelagfylke.no) | [fb.com/trondelagfylke](https://fb.com/trondelagfylke)



Trøndelag  
fylkeskommune



# Tiltak for å gjøre varslingsrutiner kjent i Trøndelag fylkeskommune

Orientering for Kontrollutvalget 17. april 2023

Knut Eirik Ballestad, direktør organisasjon, eiendom og tannhelse



# Fylkesting 20.10.2021, sak 77/21



Fylkestingets vedtak:

1. Fylkestinget tar rapport fra forvaltningsrevisjon av varsling del 2 til orientering.
2. Fylkestinget ber fylkesdirektøren om å:
  - a. At fylkeskommunens rutiner for varsling og lovverket skal gjøres kjent i hele organisasjonen.
  - b. oppfordre alle ansatte til å varsle om kritikkverdige forhold, og vektlegge bruken av digital varslingsløsning.
  - c. vurdere informasjons- og opplæringstiltak overfor samtlige ledere og tillitsvalgte/verneombud i fylkeskommunen knyttet til mottak og oppfølging av varsel om kritikkverdige forhold
  - d. foreta en årlig gjennomgang av et utvalg varslings saker for å vurdere om oppfølging er i tråd med arbeidsmiljølov og rutine for varsling av kritikkverdige forhold.
3. Fylkestinget ber fylkesdirektøren om å rapportere årlig i årsrapporten om status for oppfølging av varsling og varslingsrutiner.
4. Fylkestinget ber om at saken sendes til administrasjonsutvalget til orientering



## E-post fra Konsek 6. desember 2022:

- Er det gjennomført en medarbeiderundersøkelse i fylkeskommunen i 2022?
- Gitt at medarbeiderundersøkelsen er gjennomført, hvordan tar medarbeiderundersøkelsen opp denne tematikken?
- Hvilke spørsmål ble stilt og resultatet av disse, f.eks. hvor godt enkelte ansatte har kjennskap til rutinene?
- Har resultatet endret seg fra siste medarbeiderundersøkelse, gjennomført på slutten av 2020?



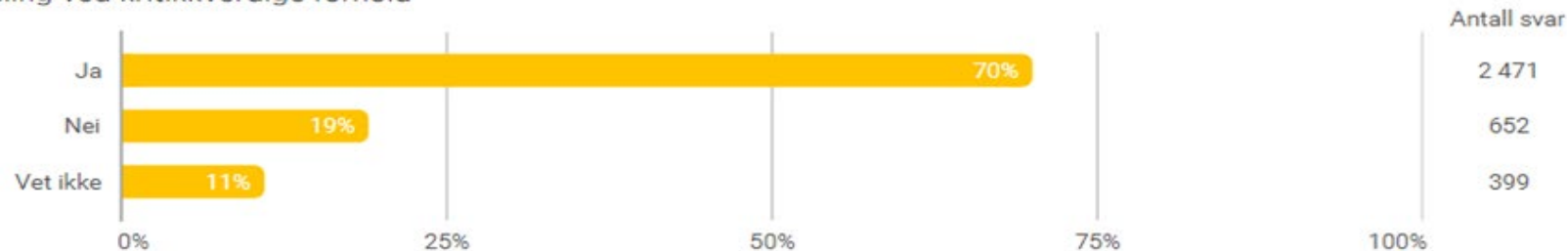
# Resultatene for de tre spørsmålene om varsling fra undersøkelsen i 2020 :



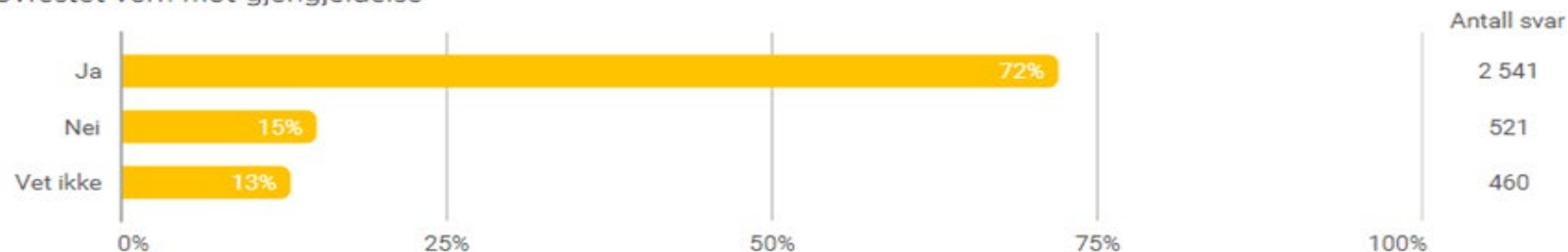
## VARSLING

## TOTALRAPPORT

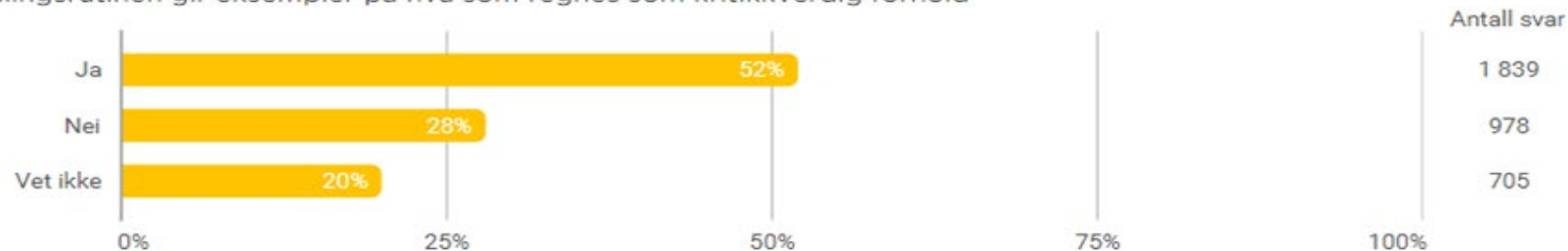
T1. Jeg er kjent med rutineene for varsling ved kritikkverdige forhold



T2. Jeg kjenner til at varslere har et lovfestet vern mot gjengjeldelse



T3. Jeg kjenner til at den interne varslingsrutinen gir eksempler på hva som regnes som kritikkverdig forhold





# Innledning



Etter forvaltningsrevisjonen om tema varsling (2020 og 2021) iverksatte fylkesdirektøren flere tiltak for å få økt varslingseffektivitet i fylkeskommunen.

Tiltakene:

- en tiltakspakke som skal bidra til at ansatte får bedre kunnskap om og tillit til varslingsrutinen
- videreutvikling av medarbeiderundersøkelsen.





Tiltaksområde	Merknad	Status
<b>Informasjon</b>		
Varslingskanalen er løftet opp og gjort mer synlig på Intranett	Varslingsflisa er løftet og gjort mer synlig for ansatte, den ligger øverst på påloggingssiden. Samme sted finner man også den oppdaterte varslingsrutinen, opplæringsfilmer utarbeidet av Arbeidstilsynet og en Powerpoint-presentasjon om varsling som heter <b>Si ifra!</b>	<b>Utført</b>
Varslingskanalen legges mer synlig for pedagogisk personell på skolene	Varslingskanalen er lagt godt synlig i CANVAS. Den er nå lett tilgjengelig for alt personell, inkludert pedagogisk personell	<b>Utført</b>
Varslingskanalen tilbys på et tredje språk, sør-samisk. Legges inn som krav i neste anbud	Kostnad minimum kr. 20.000. Oppdraget er satt i bestilling. Det er underdekning av oversettere og derfor kapasitetsutfordringer. Innledende informasjon om kanalen skulle prioriteres først, men oversetteren har trukket seg på grunn av jobbskifte. Det jobbes med å finne ny oversetter	<b>Pågår</b>
Varsling settes årlig opp som sak på AMU- og HAMU-møter og for verneombudene. Partssamarbeidet er en ressurs i informasjonsarbeidet, TV oppfordres til å orientere om varsling på medlemsmøter.	Årlig	<b>Pågår</b>
Vurdere behovet for at hver enkelt ansatt gis informasjon om varsling i e-post og be om å bekrefte mottak av info.	Er foreløpig vurdert til å være et for inngripende tiltak, må eventuelt drøftes med TV/HVO	<b>Ikke foreløpig</b>



Evaluering av sentraladministrasjonen

Min seksjon/skole Mine rom Nyansatt Anskaffelsesportal

### Aktuelt (Yammer-strøm)

- Diskusjon
- Spørsmål
- Ros
- Avstemning



**Ann Christin Eidsmo**

17. feb.

Sett av 1 532

Hei!

Jeg viser til våre vedtatte retningslinjer for heltidskultur hvor vi nå gir **avslag på søknader om delvis AFP**. Dette har betydning for de som er over 62 år... se mer



040722 Vedtatte Retningslinjer for heltidskultur i Trøndelag fylkeskommune (4).pdf

Aktuelt i Trøndelag > Filer



Lik




Kommenter



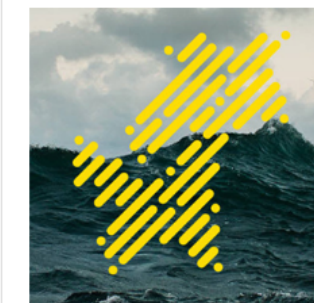
Trine Lise Engstad og 8 andre

### Varsling



Varsling i Trøndelag fylkeskommune

### Merkevareportal



### Arbeidsplasskonseptet



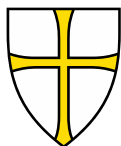
Opplæring	Tiltak	Status
Ta i bruk opplæringsfilm utviklet av Arbeidstilsynet, 5 episoder om varsling	Filmer lagt tilgjengelig for alle på intranett. Ledere er oppfordret til å bruke dem i sine faggrupper	Utført
Utvikle e-læring om varsling som blir obligatorisk del av onboardingsløpet. Varslingsrutine, arbeidsgiverpolitikk og etikk skal være faste tema i oppfølgingsamtaler under prøvetid	Det er startet et onboardingsprosjekt sammen andre fylkeskommuner	Pågår
<p>Varsling og ytringsklima får økt oppmerksomhet i lederopplæringen av rektorer og seksjonsledere. Ikke bare som informasjon, men legge til rette for erfaringsdeling og trening på håndtering av varsel.</p> <p>Det er laget en powerpointpresentasjon ledere kan bruke til å informere sine ansatte, med kun et fåtall bilder, med tekstforslag på hva de skal si</p>	<p>Rektorene hadde opplæring i håndtering av varsling på rektormøtet 18. oktober 2022. De fikk gjennomgang av regelverket og caseoppgaver for å øve på håndtering av slike saker.</p> <p>Kort og informativ powerpointpresentasjon <b>“Si ifra”</b> er utviklet og lagt tilgjengelig for alle ansatte</p>	<p>Pågår</p> <p>Utført</p>



<b>Forankring og ansvarliggjøring</b>	Merknad	Status
<p>Varsling og ytringsklima forankres godt i Fylkesdirektørens ledergruppe.</p> <p>Direktørene tar opp temaet i medarbeidersamtaler med seksjonslederne/rektorer der de etterspør aktiviteter med felles refleksjon i den enkelte faggruppe</p>	<p>Varslingssekretariatet orienterer ledergruppen om varslingsaktiviteten i fylkeskommunen hvert halvår</p> <p>Fylkesdirektøren har pr nå ikke oversikt over hvor mange ledere som har gjennomført dette.</p>	<p><b>Utført</b> <b>/pågår</b></p> <p><b>Pågår</b></p>
<p>Endring av mal for medarbeidersamtale i Dossier. Ytringsklima og kjennskap til varslingsrutinen legges inn som fast tema i alle medarbeidersamtaler</p>	<p>Verktøyet er videreutviklet, det ligger en ny mal i Dossier som lederne tar i bruk ved årets runde med medarbeidersamtaler</p>	<p><b>Utført</b> <b>/pågår</b></p>



<b>Måling og sammenligningsgrunnlag</b>	Merknad	Status
<p>Innlemme faste og godt utprøvde spørsmål om varsling i medarbeiderundersøkelsen.</p> <p>I samarbeide med andre fylkeskommuner kan det utvikles et felles spørrebatteri som kan gi en måling over tid med et godt sammenligningsgrunnlag.</p>	<p>Ved den siste medarbeiderundersøkelsen ble det lagt inn 10 spørsmål om varsling/ ytringsklima. Disse ble utarbeidet sammen leverandør for undersøkelsen Rambøll. Ingen andre fylkeskommuner har benyttet samme spørrebatteri foreløpig.</p>	<b>Utført/ Pågår</b>
<b>Tredjepartsundersøkelse i kompliserte varslingssaker</b>		
<p>Undersøkelse av varslingssaker er lagt inn i avtalen med bedriftshelsetjeneste. Bedriftshelsetjenesten har siden 2020 blitt brukt til å undersøke sammensatte varslingssaker.</p>	<p>Bedriftshelsetjenesten har bistått fylkeskommunen i totalt 9 sammensatte varslingssaker</p>	<b>Utført</b>



Trøndelag  
fylkeskommune



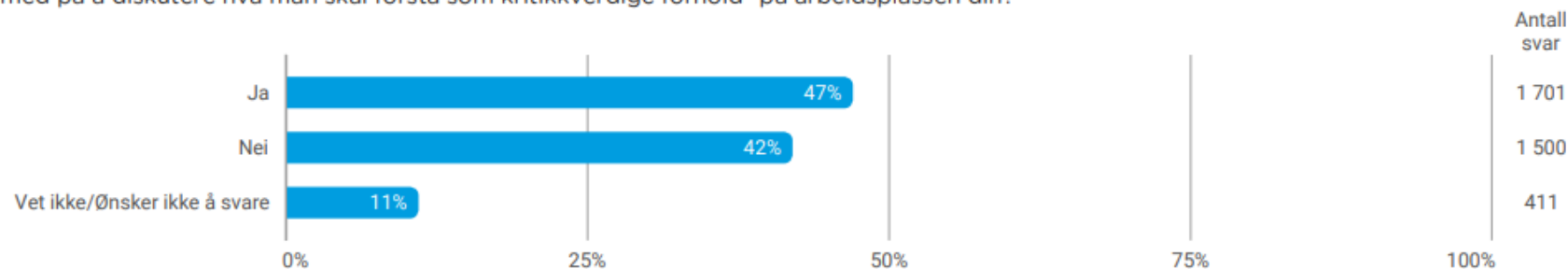
# Medarbeiderundersøkelsen 2022

Er det gjennomført  
medarbeiderundersøkelse i  
fylkeskommunen i 2022?

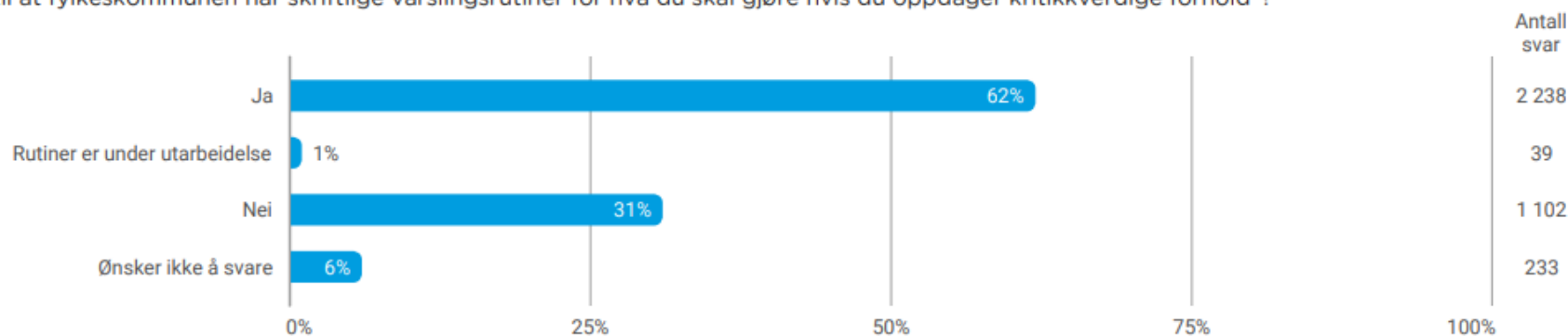
Hvilke spørsmål ble stilt og  
resultatet av disse?



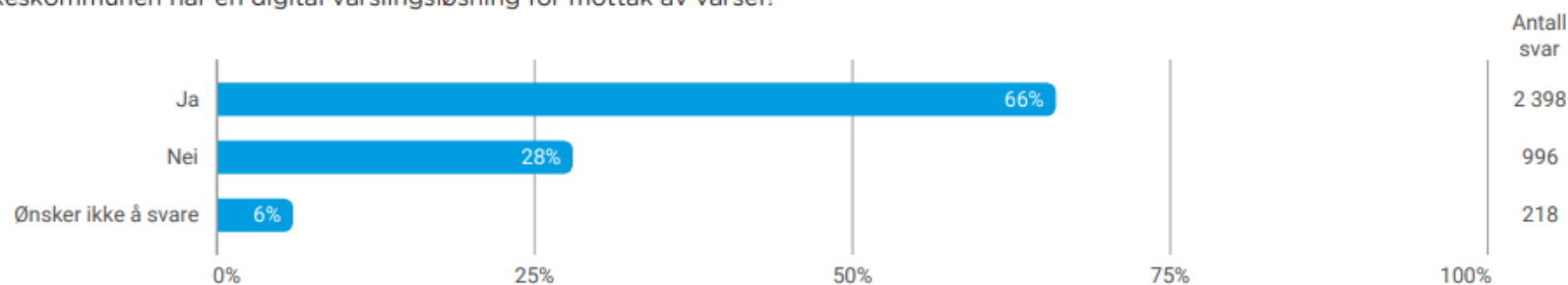
Har du vært med på å diskutere hva man skal forstå som kritikkverdige forhold\* på arbeidsplassen din?



Kjenner du til at fylkeskommunen har skriftlige varslingsrutiner for hva du skal gjøre hvis du oppdager kritikkverdige forhold\*?



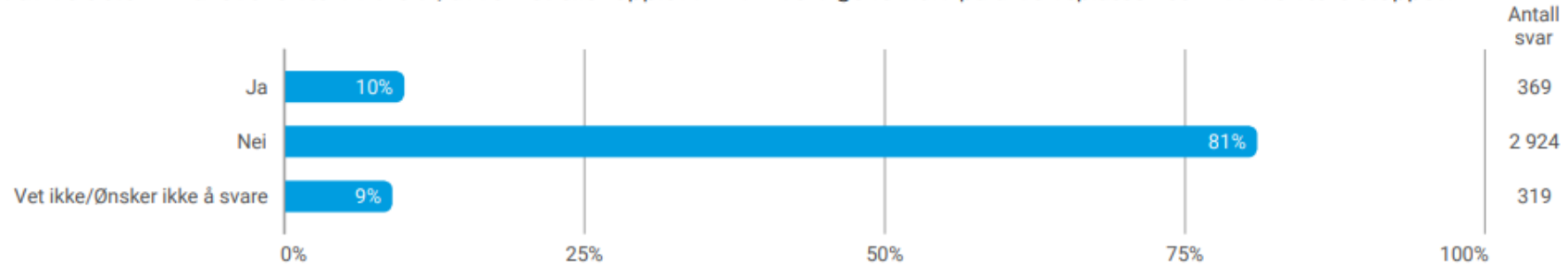
Kjenner du til at fylkeskommunen har en digital varslingsløsning for mottak av varsel?



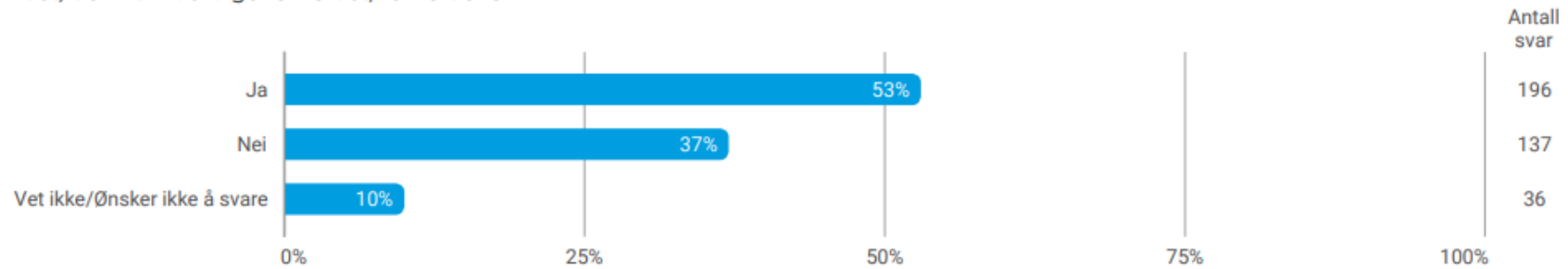
\*Med kritikkverdige forhold mener vi uetiske og/eller ulovlige hendelser, episoder eller praksiser



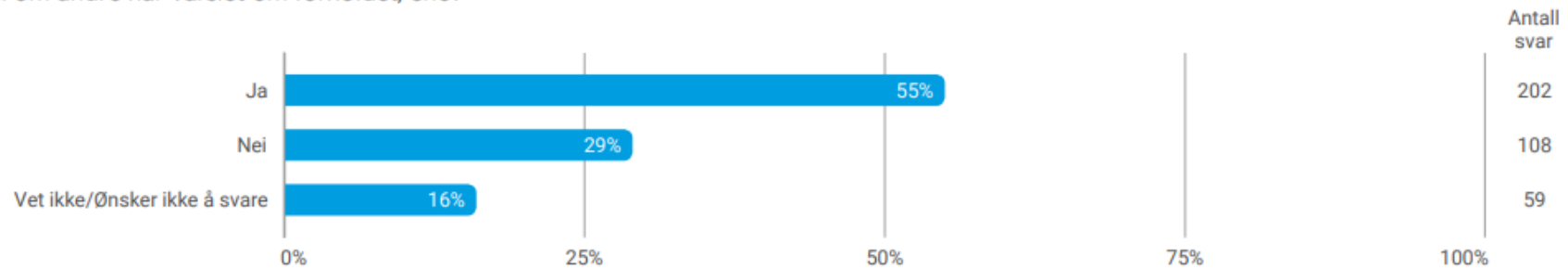
Har du i løpet av de siste 12 månedene vært vitne til, avdekket eller opplevd kritikkverdige forhold på arbeidsplassen som burde være stoppet?



Varslet du om det/de kritikkverdige forholdet/forholdene?



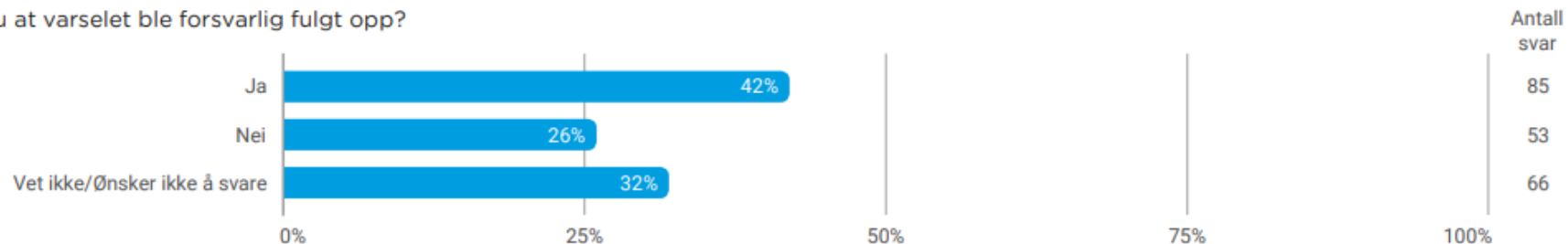
Kjenner du til om andre har varslet om forholdet/ene?



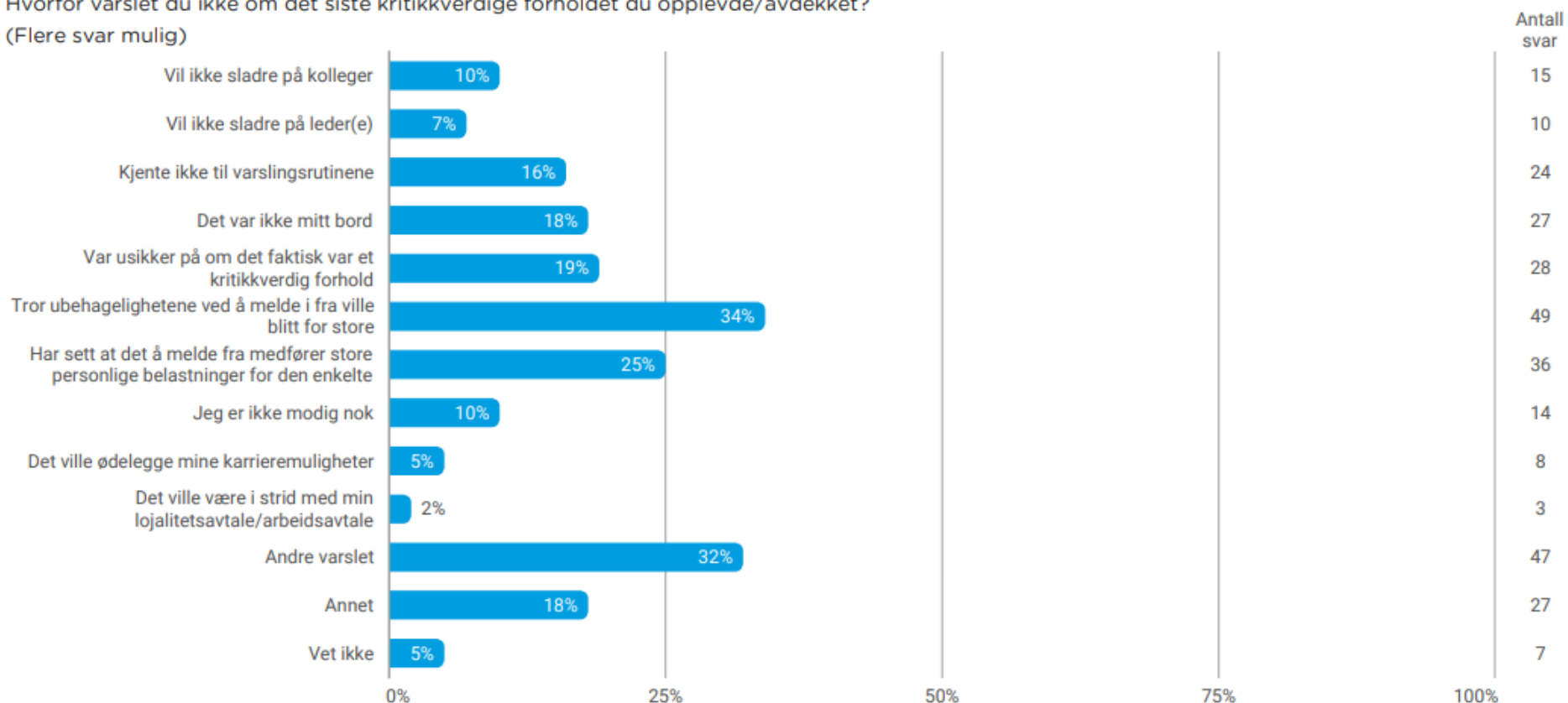




Opplevde du at varselet ble forsvarlig fulgt opp?

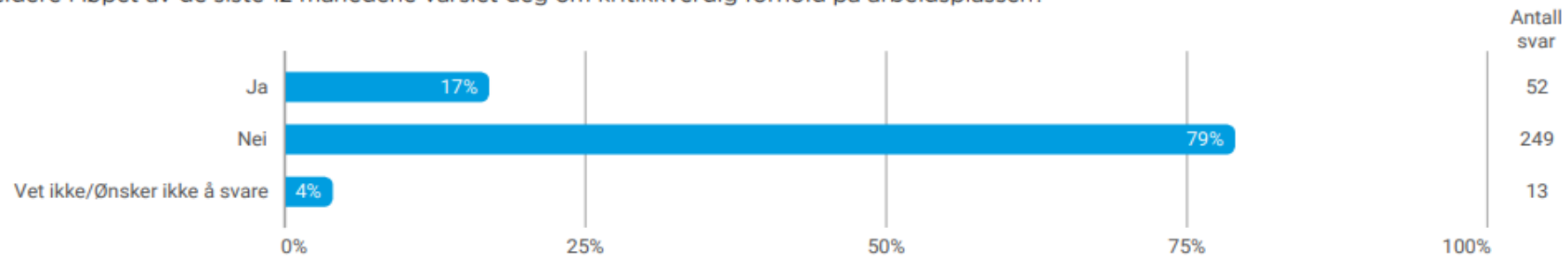


Hvorfor varslet du ikke om det siste kritikkverdige forholdet du opplevde/avdekket?  
(Flere svar mulig)

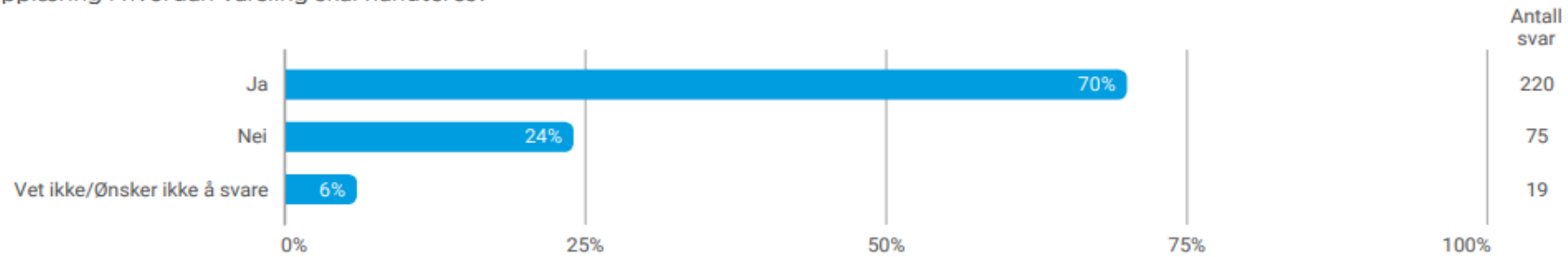


**Spørsmål gått til ledere**

Har medarbeidere i løpet av de siste 12 månedene varslet deg om kritikkverdig forhold på arbeidsplassen?



Har du fått opplæring i hvordan varsling skal håndteres?





**Jeg har overvært et kritikkverdig forhold!**

**Hva gjør jeg? SI FRA!**

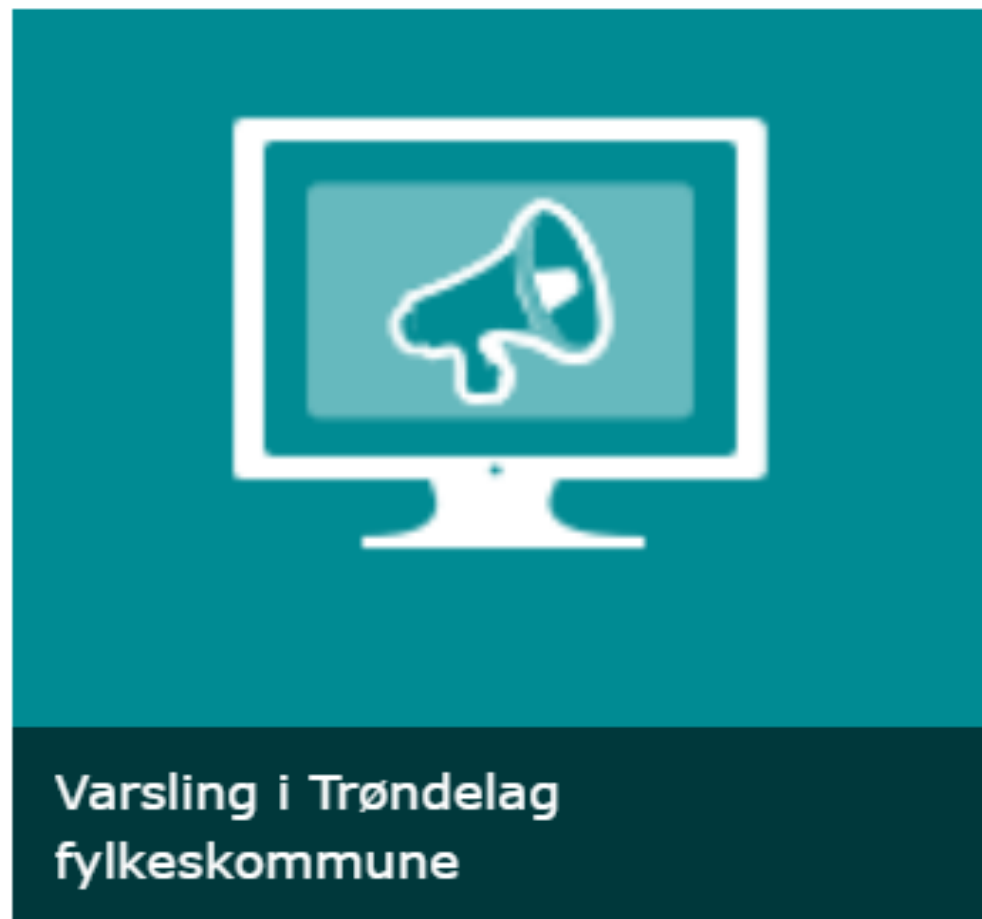
Medarbeiderundersøkelsen 2020:  
Kjennskap til våre rutiner 70 %

**Omfattende tiltak gjennomført**

Medarbeiderundersøkelsen 2022:  
Kjennskap til våre rutiner 62%

**Hvordan kan dette ha seg?**

## Varsling



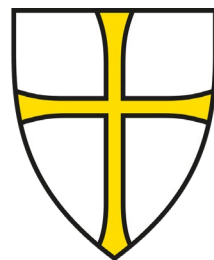


# Oppsummering



- Fylkeskommunen har gjennomført en rekke tiltak for at ansatte skal få bedre kunnskap om og tillit til varslingsrutinen, ref. tiltakspakka.
- Fylkesdirektøren vurderer ytterligere tiltak, inkludert å få signert egenerklæring og bruk av nanolæring.
- Vi informerer aktivt om hvor våre varslingskanaler og varslingsinformasjon finnes.
- Ledere på alle nivå er pålagt å informere om hvor informasjon finnes og oppfordres til å diskutere caser sammen med våre medarbeidere.
- Dette var tema i allmøte for fylkeskommunen senest i mars.





# Trøndelag fylkeskommune

[trondelagfylke.no](http://trondelagfylke.no) | [fb.com/trondelagfylke](https://fb.com/trondelagfylke)