

## Årsrapport Vekst Melhus AS 2022

Adresse: Vekst Melhus AS  
Søberg  
7224 Melhus

Telefon: 72 87 92 10  
E-post post@vekstmelhus.no

Aksjekapital: Kr. 850.000,-

Eierforhold: Heleid av Melhus kommune via Vekst Melhus Holding as.  
Selskapet ble aksjekjøpsavtale inngått 30.12.2022 og ekstraordinær generalforsamling avholdt 24.1.2023 lagt under eierskapet til Vekst Melhus Holding as, som eies 100 % av Melhus kommune. Selskapsstrukturen for konsernet er lagt ved i eget vedlegg, vedlegg 1.

Selskapene i konsernet har gjennomgående styre.

Styre:

Styreleder Ragnar Torland	Direktør MelhusBanken
Styremedlem Hrønn Thordisdottir	Direktør Arbeid og kompetanse
Styremedlem Marit Leer Øyås	Enhetsleder Idrettsveien bofelleskap
Styremedlem Magni Lunde	Leder psykiatrihelsetjenesten i Melhus

Ansattes representant Harald Atle Nordhuus (Observatørstatus)  
Tiltaksansattes representant Torgrim Løkken (Observatørstatus)

### Organisasjonskart, se vedlegg 2.

#### **Fagutvikling og kompetanseheving i 2022 for ordinært ansatte:**

- SE for arbeidsledere to arbeidsledere og Daglig leder. Tre dager pr pers
- Internasjonalt prosjekt med SE i praktisk bruk, Island. Alle ansatte 3 dager.
- Kurs ASVL: Fra arbeidsleder til veileder nye krav og muligheter i VTA-tiltaket, 4 arbeidsledere 2 + 2 dager Oslo.
- Kurs rapportskrivning 4 stk. arbeidsleder og veiledere.
- Psykiatri i historien, professor Øyvind Thomassen, Brøseth St Olav/NTNU
- Konferanse Ungt utenforskap på Stjørdal, Daglig leder og en Veileder

## Oversikt over avdelinger ved bedriften:

### Tiltaksavdeling:

Vekst Melhus as er organisert med en egen tiltaksavdeling som kalles Jobb & Kompetanse, som jobber mot NAV med AFT og de VTA- deltakerne det jobbes eksternt med. I denne avdelingen jobber det fem personer fordelt på 4 årsverk inklusive avdelingsleder. Tiltaksdeltakerne denne avdelingen jobber med er i all hovedsak utplassert i eksterne bedrifter. I tillegg «kjøper» denne avdelingen i noen tilfeller arbeidstreningsplasser på bedriftens interne arenaer.

### Produksjonsavdeling(er)

Vekst Melhus har 5 arbeidsledere. Disse leder tiltaksdeltakere på følgende arenaer:

#### TILTAKSPASSER

Kontor:	Avdelingen tilbyr 2 plasser AFT eller VTA
Barriere vaskeri:	Vaskeriet er et moderne barrierevaskeri. Avdelingen tilbyr AFT og VTA plasser.
MMA vaskeri:	Vaskeriet ble etablert i mars 2021 og sysselsetter for tiden 5 tiltaksdeltaker i VTA tiltaket. Åpent også for AFT deltakere.
Snekker-avdeling:	Avdelingen tilbyr VTA og AFT- plasser. Produksjon av møbler, badromsmøbler, samt kundetilpasset spesialproduksjon.
Maling/lakk/lager	Avdelingen tilbyr 2 VTA eller AFT- plasser.
Transport:	Våre sjåfører henter og leverer produkter for de to vaskeriene, og varer produsert på snekkerverkstedet, samt at de distribuerer medisin for Apotek 1 til helseinstitusjonene, og til privatkunder som hentes i Coop butikkene rundt om i kommunen. Vi har 2 – 3 biler på vegen til enhver tid. Sjåførene er primært VTA ansatte, men åpent som treningsarena også for AFT deltakere.

## Hva er tilbudt deltakerne (AFT og VTA) med hensyn til formell opplæring/kvalifisering

Våre tiltaksdeltakere har fått tilbud om opplæring i praksisnær, grunnleggende ferdigheter som:

- Lesing og skriving
- Hverdagsregning
- Arbeidsnorsk

- Muntlig kommunikasjon
- Digitale ferdigheter
- HMS

## Faglig utvikling

Vekst Melhus har tverrfaglig kompetanse på tiltaksavdelingen særlig rettet mot markedskompetanse og pedagogikk/utdanning. Vi har bred kompetanse innen opplæring av basisferdigheter, øke grunnleggende ferdigheter og formidle kunnskap om utdanningsmulighetene i det offentlige og det private markedet. I tillegg har vi stort fokus på utenforskap for å hindre frafall i utdanningssystemet, i jobb og i dagliglivet særlig hos unge mennesker.

## Grunnleggende ferdigheter og utdanning

Vekst Melhus tilbyr i dag ukentlige kurstilbud i AFT- tiltaket som jobbsøker kan delta i etter ønske og behov. Dette er:

- **Jobbsøkern** (intern jobbkubb for jobbsøkeraktiviteter)  
Ukentlig kurs der det jobbes med noe individuelle oppgaver, noe undervisning og noe gjesteforedrag der målet er å øke kompetansen på jobbsøk. Individuelle oppgaver er i utgangspunktet knyttet til egen CV, jobbsøknader, registrering hos bemanningsbyråer og lignende.
- **Læringsrommet** (fokus på digital opplæring, lese- og skrivetrening, regneferdigheter, muntlige ferdigheter og arbeidsnorsk)  
Vi bruker nettbaserte opplæringsprogrammer gjennom Kompetanse Norge og Netped for å kartlegge deltakers digitale ferdigheter. Også her vil opplæringen være relatert mot de yrkes- og utdanningsmål som deltaker har satt seg.  
Ved behov vil vi kunne kjøre datakurs med interne kursholdere her hos Vekst Melhus.
- **Kunnskapsbobla** (grunnleggende yrkesrettet fagfokus)  
Vekst Melhus gjennomfører kompetansehevende kurs ved behov. Det tilbys blant annet kurs i salg og service, ergonomi, livsstil (kosthold/aktivitet), HMS, kantinefaget, vaskeri.

Realkompetansen kartlegges hos alle med mål om å synliggjøre kunnskapen som ligger hos hver enkelt og få et innblikk i eventuelle kompetansegap for å kunne skaffe og beholde ordinær jobb.

### **Kompetansehevende kurs for VTA deltakere 2022:**

- To startet høsten 2021 med fagopplæring vaskerifaget med tanke på fagbrev. De hadde eksamen i mai 2022.
- To VTA ansatte tok truckførerbevis i 2022.

### **Planlagt 2023 for VTA ansatte:**

- To stk. skal ta truckførerbevis.
- To VTA ansatte på HMS kurs for verneombud, tre dager ved behov.
- Vi er i gang med medarbeidersamtaler og regner med det fylles på noe etter det.

### **Medarbeiderundersøkelse VTA:**

Medarbeiderundersøkelsen for 2022 viser en høy grad av «brukertilfredshet». Brukertilfredsheten har gått opp det siste året. Vi har prøvd å analysere hva dette skyldes. Vi tror at en del omorganiseringer med hensyn til å få større mangfold i arbeidsoppgavene internt har slått positivt ut. En del av de som jobbet på snekkerverkstedet her funnet seg bedre til rette her. Så er våre rutiner med hensyn til oppfølging av tiltaksdeltakere noe bedret, men her ønsker vi å jobbe videre.

Samhandlingen med eier kan også gi ett litt bredere spekter av oppgaver tilgjengelig for de VTA ansatte. Det kan bli behov for flere sjåfører, og det blir behov for VTA ansatte som post/ trivselverter på sykehjem. Flere av våre VTA har sagt at de ønsker dette.

De tiltaksansatte er i stor grad organisert i Fellesforbundet med egen plasstillitsvalgt, og har eget verneombud som representerer alle på tiltak i bedriften. At tillitsvalgt apparatet fungerer tror vi er en medvirkende årsak til høy brukertilfredshet.

### **Tverrfaglig samarbeid**

I 2022 kom vi i gang med en felles strategiprosess med eier. Eier har definert sine behov for å få løst offentlige oppgaver, og vi har sammen sett på rapport fra NAV Melhus «Ungdomskartlegging» fra 2021 som omhandler ungt utenforskap i Melhus. Vi har en prosess gående om metode og samhandling eier om arbeid med denne gruppen.

I forhold til kommunens behov for å løse kommunale oppgaver så startet vi ved årsskiftet 2022/23 opp drift av kort tids hjelpemiddel lager. Kommunene ønsker at vi kan lære opp VTA ansatte til rollen som post/ trivsels verter for å avlaste trykket på helsepersonell. De ønsker også at vi tar hånd om periodisk vedlikehold av kommunens leasingbiler, samt påtar oss oppgaven med å kjøre ut varmmat til eldre hjemmeboende i kommunen. Alle disse oppgavene er det ikke mulig for oss å løse med våre VTA ansatte.

Vi har fått en struktur på møter med eier hvor disse sakene tas opp og evalueres. Dvs. strategiprosessen tar lang tid.

Vekst Melhus er medlem av næringsforeningen i Trondheimsregionen, og er representert på alt av frokostmøter og tilstelninger hvor lokalt næringsliv møtes.

Vi deltar på månedlige markedsmøter med NAV Melhus hvor det deles informasjon om stillinger i lokalt næringsliv.

VM deltar i AFT-nettverk for Midt- Norge for å bidra til å styrke en enhetlig faglig leveranse i AFT i Trøndelag og Møre og Romsdal. Vekst Melhus v Hildegunn har hovedansvar for område Trøndelag sør for Stjørdal. Dette nettverket har utviklet seg til å bli faste fagmøter to ganger i året på tvers av vekst-bedriftene i Trøndelag.

**Budsjett:**

Bedriften har et felles budsjett for all aktivitet, se vedlegg.