

Årsrapport Eier 2022

VEKST MELHUS  HOLDING



Virksomhetens art og hvordan den drives.

Vekst Melhus Holding as er morbedrift for 3 selskaper som er opprettet for å drive med yrkesmessig opplæring, avklaring og sysselsetting av mennesker med helseproblemer.

Bedriften er heleid av Melhus kommune. Virksomheten i de tre datterselskapene er splittet i tre selskaper for å etterkomme kravene i NAVS innkjøpsregelverk for skjermede bedrifter, og for å etterkomme kravene i det offentlige innkjøpsreglementet som eier, Melhus kommune må forholde seg til.

Samhandlingen med NAV og eier Melhus kommune er styrende for all aktivitet i konsernet. Både NAV og bedriftens eier har ett samfunnsansvar ovenfor arbeidslivets marginale grupper. Begge bidrar med finansiering og bærekraftige løsninger for at disse gruppene skal få utnyttet sin arbeidskapasitet.

For å kunne være en prioritert samarbeidspartner for NAV og eier, har bedriftene i konsernet sett det som viktig å ha et bredt kompetansemiljø for utvikling, opplæring og avklaring av mennesker i forhold til arbeidsmessig kapasitet.

Det er også et krav fra NAV at tiltaksleverandører som Vekst Melhus as har et kvalitetssikringssystem med ekstern revisjon som sikrer at tiltaksdeltakerne får gode tjenester. Vekst Melhus as er sertifisert etter standard for EQUASS (European Quality in Social Services), som er et europeisk system for kvalitetssikring av velferdstjenester.

For søsterbedriftene Invia Vekst og Vekst Melhus tjenester as foreligger det ingen slike sertifiseringskrav.

Vår visjon er:

Best på vekst!

Vårt tiltaksarbeid skal medvirke til at tiltaksdeltakere og ansatte gjennom kontinuerlig utvikling, mestring og læring får en bedre hverdag.

Våre deltakere skal kunne vise til målbar utvikling av jobbrelevante ferdigheter, og skal oppleve vekst i veien mot arbeid og utdanning.

Følgende tilbud finnes hos bedriftene i konsernet:

Vekst Melhus as.

- Bedriften forvalter NAV tiltaket Varig tilrettelagt arbeid (VTA) rettet mot personer som har en uføretrygd, og som ønsker jobb, 23 plasser.
- Bedriften forvalter NAV tiltaket «Arbeidsforberedende trening» (AFT) for personer som av helsemessige årsaker må finne nytt yrke 18 plasser.

Invia Vekst as

Bedriften ble kjøpt av Vekst Melhus Holding høsten 2022. Første september startet bedriften to kompetansegivende kurs for at voksne mennesker med lang fartstid skal kunne ta fagbrev. Begge blir ferdige 1.6.2023. Det ene kurset var «Helsefagarbeider», det andre var «Barne og ungdomsarbeider». Begge finansiert av Kompetanse Norge. Målgruppen er ansatte i Melhus kommune som mangler fagbrev.

Vekst Melhus Tjenester as.

Bedriften har siden oppstarten høsten 2022 vært en sovende bedrift. Den ble etablert for å imøtekomme kravene i det offentlige innkjøpsregelverket. Bedriften tas i bruk ved behov.

Eierforhold

Vekst Melhus Holding as er heleid av Melhus kommune.
Aksjekapitalen var ved årsskiftet på kr. 200 000,-

Vekst Melhus as er heleid av Melhus kommune via Vekst Melhus holding
Aksjekapitalen er på kr. 850 000,-.

Invia Vekst as er heleid av Melhus kommune via Vekst Melhus holding
Aksjekapitalen er på kr. 30 000,-.

Vekst Melhus tjenester as er heleid av Melhus kommune via Vekst Melhus holding
Aksjekapitalen er på kr. 30 000,-.

Generalforsamling

Formannskapet i Melhus kommune utgjør bedriftens generalforsamling.

Styret:

Bedriftene i konsernet har gjennomgående styrer.

| | |
|---------------------|---|
| Ragnar Torland | Styreleder |
| Hrønn Thorisdottir | Styremedlem |
| Magni Lunde | Styremedlem |
| Marit Leer Øyås | Styremedlem |
| Jan Petter Wollum | Observatør og tiltaksansattes representant |
| Janne Høyem | Observatør og ansattes representant, administrasjon |
| Gjøran Berg Onsøyen | Vara |

Styret i Vekst Melhus as har i 2022 hatt 5 møter og har behandlet 44 saker.

nytt skal få innpass i arbeidslivet. I AFT- tiltaket er kravene til bedriftene at 50 % av deltakerne skal være i jobb eller utdanning når tiltaket avsluttes. God samhandling med lokalt næringsliv er den viktigste suksessfaktoren i dette tiltaket.

I 2022 avsluttet 21 personer sitt tilbud i AFT- tiltaket.

Åtte gikk til en ordinært lønnet jobb, ingen startet videre utdanning, men har en plan for 2023. Det gir en måloppnåelse på 38,1 % avsluttet til aktive formidlingstiltak. I gjennomsnitt hadde deltakerne oppfølging i tiltaket i 35 uker.

Gjennom de utviklingstiltak som er gjennomført de siste årene har vi etablert metodikk og organisasjon tilpasset NAV sine målsettinger. I forhold til de målene som NAV sentralt har satt opp for tiltaksbedrifter, så har resultatene for 2022 utviklingspotensial. Våre tiltaksdeltakere rapporterer på god oppfølging og tett samarbeid.

- VTA tiltaket

VTA- tiltaket er forbeholdt personer med en varig trygdeordning som hovedinntektskilde. Våre VTA- ansatte har ansettelsesforhold hos oss som er regulert av samme lovverk som øvrig arbeidsliv. Hoveddelen av produksjonen som gjøres i bedriftens egne lokaler er utført av bedriftens VTA- ansatte. Produksjonen her er valgt for å kunne gi egnede og stabile faste jobber til et mangfold av arbeidspersonligheter.

En VTA plass er ett knapphetsgode. For å gi et tilbud om arbeid til flest mulig i målgruppen så er det ønskelig med en viss rullering av plassene. Vekst Melhus har derfor dedikert fem VTA-plasser til å jobbe eksternt med mål om at deltakerne skal få en varig tilrettelagt plass i annen bedrift. Dette for å kunne gi et tilbud til flere. I 2022 fikk 1 VTA ansatt fra bedriften deltidsjobb i annen bedrift.

- Generelt

Arbeidsmarkedsbedrifter blir ofte målt på tre parametere. NAV måler oss på hvor mange vi får formidlet tilbake til jobb og utdanning. Våre eiere er opptatt av at våre tiltaksdeltakere har en utviklende og meningsfylt arbeidshverdag, samt langsiktig økonomisk balanse.

Tiltaksdeltakerne evaluerer oss på generelle ting som medbestemmelse over egen hverdag, arbeidsmiljø, og lønn i VTA tiltaket. Bedriften gjennomfører årlig en medarbeiderundersøkelse blant tiltaksdeltakere med samme spørsmål over mange år. Denne kartleggingen viser at de tiltaksansatte opplever stor grad av innflytelse på egen arbeidshverdag og at de trives ved bedriften.

Muligheter for fremtidig utvikling

Siden Generalforsamlingen i 2022 har bedriften hatt vesentlig tettere dialog med eier om å utnytte arbeidskraften hos mennesker i randsonen av arbeidsmarkedet. Vi ser at eier nå ser etter potensialet i denne gruppen for å få utført offentlige oppgaver. Mennesker med helsemessige utfordringer blir nå vurdert som en uforløst resurs med muligheter til å løse offentlige oppgaver, ikke bare en utgiftspost. Vi opplever nå at kommunen vurderer disse

gruppene til oppgaveløsning i helsesektoren, til matombringning for eldre hjemmeboende, til oppgaver i IKT etc.

Vekst Melhus har vurdert hva vi mener kan gjøres for å utnytte bedriftens kompetanse bedre.

- *Vi kan bidra til kompetanseheving av sårbare grupper med kompetansehevende kurs.*
- *Vi kan utvikle kunnskapsbaserte tjenester mot arbeid, kvalifisering og helse for ungdom.*
- *Vi håper at det gode samarbeidet vi har med eier fortsatt kan utvikles videre.*

Økonomisk resultat:

Vekst Melhus Holding AS

Styret foreslår at årets underskudd finansieres på følgende måte:

| | |
|-----------------------------------|-----------|
| Hentes fra bedriftens egenkapital | kr. -17,- |
| Sum disponert | kr. -17,- |

Vekst Melhus AS

Styret foreslår at årets underskudd finansieres på følgende måte:

| | |
|-----------------------------------|----------------|
| Hentes fra bedriftens egenkapital | kr. -332 199,- |
| Sum disponert | kr. -332 199,- |

Innvia Vekst AS

| | |
|----------------------------|--------------|
| Tilføres annen egenkapital | kr. 32 041,- |
| Sum disponert | kr. 32 041,- |

Vekst Melhus Tjenester AS

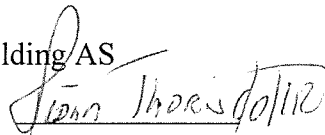
Selskapet har ikke hatt aktivitet i 2022.

Melhus 25.4.2023.

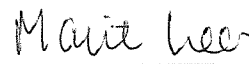
I styret for Vekst Melhus Holding AS



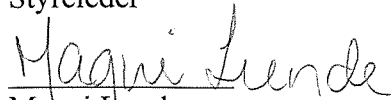
Ragnar Torland
Styreleder



Hrønn Thorisdottir
Styremedlem



Marit Leer Øyås
Styremedlem



Magni Lunde
Styremedlem



Hans Inge Andersen
Daglig leder