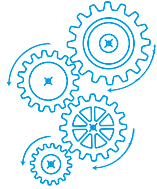




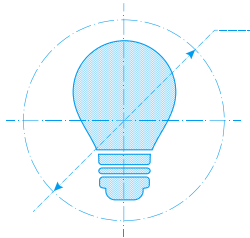
## Rapportens innhold

Rapporten består av 3 deler.



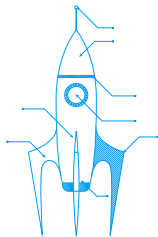
### Del 1: Modell og prosess

Denne delen tar for seg hvordan organisasjonsutvikling foregår i steg, tolkning av resultater, samt hvordan oppfølgingsprosessen bør legges opp.



### Del 2: Overblikk

Oversikt over de viktigste resultatene i undersøkelser. Her vises resultatene sammenlignet med aktuelle benchmark for å gi et inntrykk av hvor gode resultatene er.

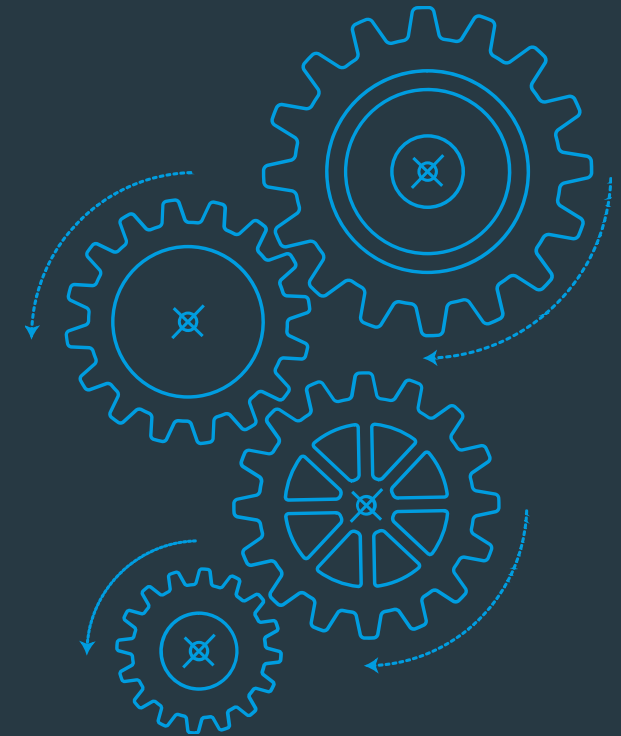


### Del 3: Resultater

Her vises resultat på enkeltspørsmål med sammenligning. Her kan man se hvordan resultatene er på enkeltutsagn i undersøkelsen, og gir et detaljert bilde av resultatene.

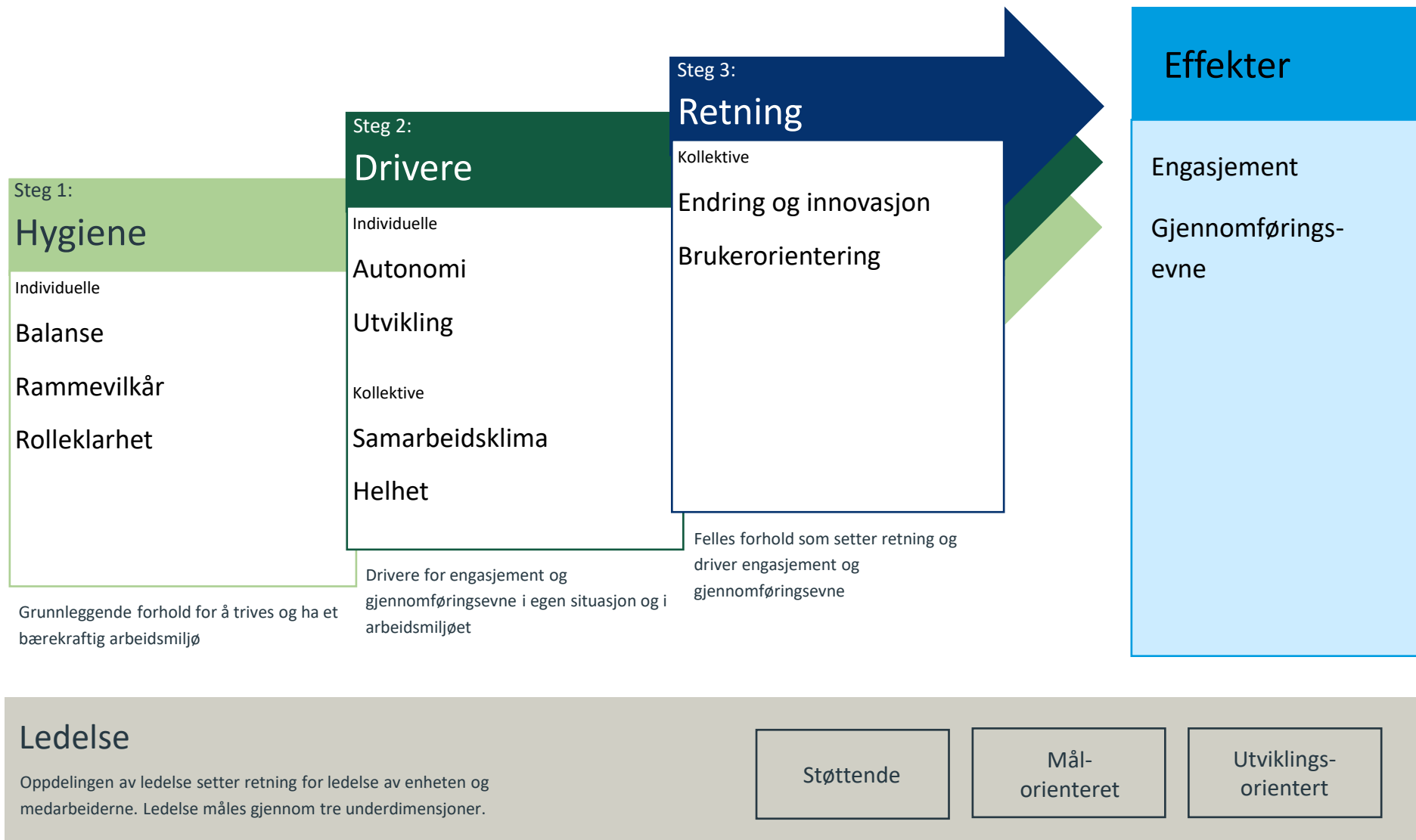
Del 1

# Modell og prosess



Organisatorisk utvikling foregår stegvis. I modellen under er ulike temaområder i undersøkelsen plassert inn i ulike *steg*. Dersom man har lave resultater på steg 1 bør man starte med disse temaområdene før man beveger seg inn på områdene på steg 2 og 3.

I bunnen av modellen finner vi ledelse. God og balansert ledelse ligger som et grunnlag og en forutsetning for å jobbe med de øvrige temaene i undersøkelsen.



## Tolkning av resultatene

Du sitter nå med en rapport fra medarbeiderundersøkelsen 2022 i Trøndelag fylkeskommune.

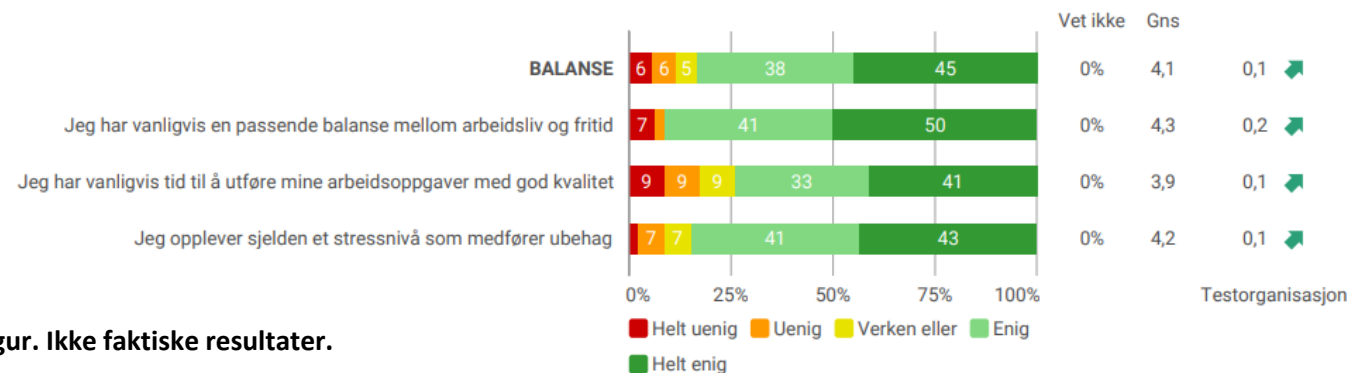
Rapporten har følgende struktur:

Del 1 forklarer hvordan undersøkelsen skal følges opp, og hvordan du skal tolke resultatene. Du får beskrevet Rambølls trinnmodell for organisatorisk utvikling, og hvordan du skal bruke resultatene til å orientere deg i modellen.

Del 2 er et overblikk over resultatene. Her kan du danne deg et helhetlig bilde av hvordan dine medarbeidere svarer, og hvordan dette er i forhold til resten av organisasjonen.

Del 3 inneholder resultatene på enkeltspørsmålene i undersøkelsen. Her får du også tips til hvordan du kan jobbe med å følge opp de enkelte temaområdene.

## Figurene i rapporten



**Eksempel på figur. Ikke faktiske resultater.**

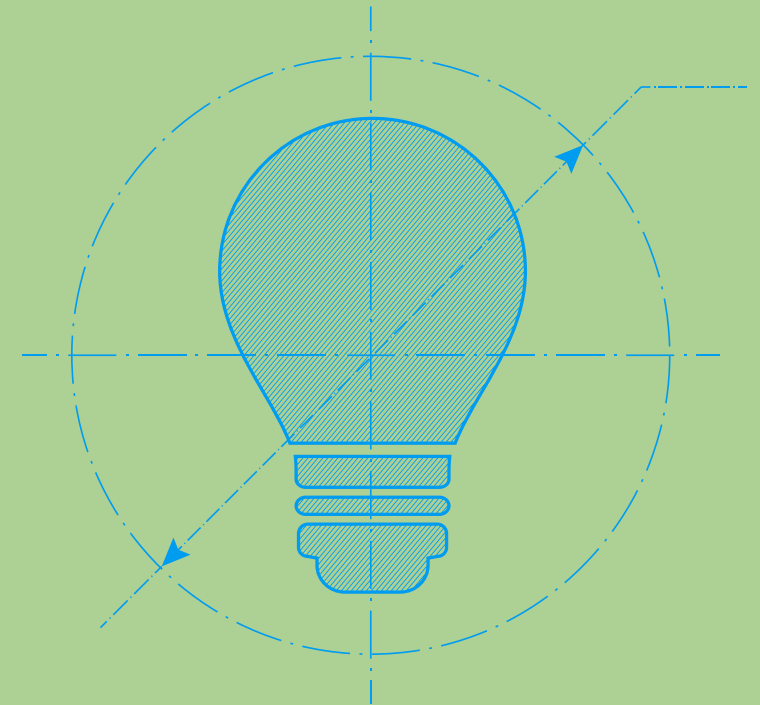
I figuren vises resultatene på hovedområder og på enkeltspørsmål. Det vises frekvensfordeling og gjennomsnittsskåre.

Det vises også hvor mange som har svart "Vet ikke" på et spørsmål.

Helt til høyre i figuren er resultatene sammenlignet med benchmark. En grønn pil oppover betyr at resultatet ditt er bedre enn benchmarken, mens en pil nedover indikerer lavere resultat enn benchmark.

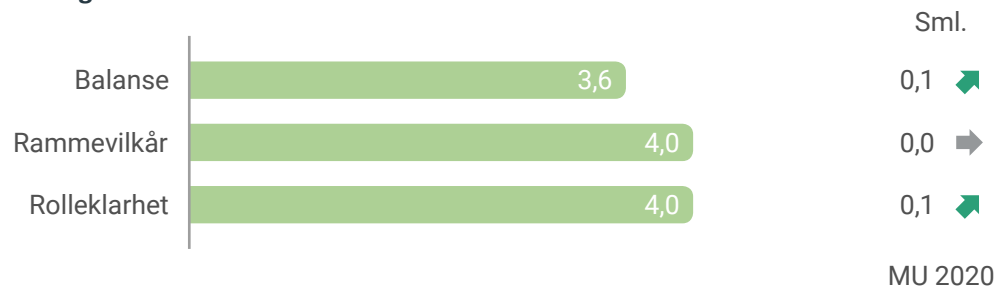
Del 2

# Overblikk



## Miljø

## Steg 1:



## Steg 2:



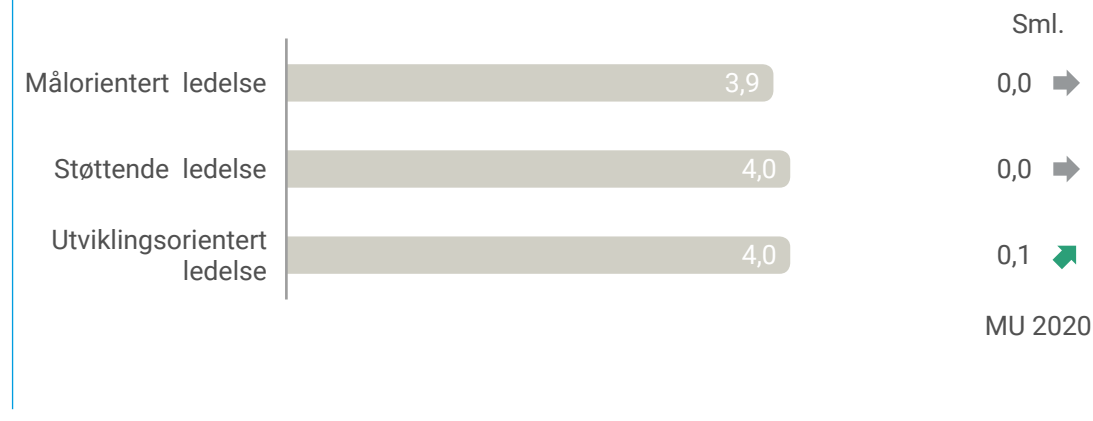
## Steg 3:



## Effekt



## Ledelse



DIGITALISERING OG LIKESTILLING/ARP

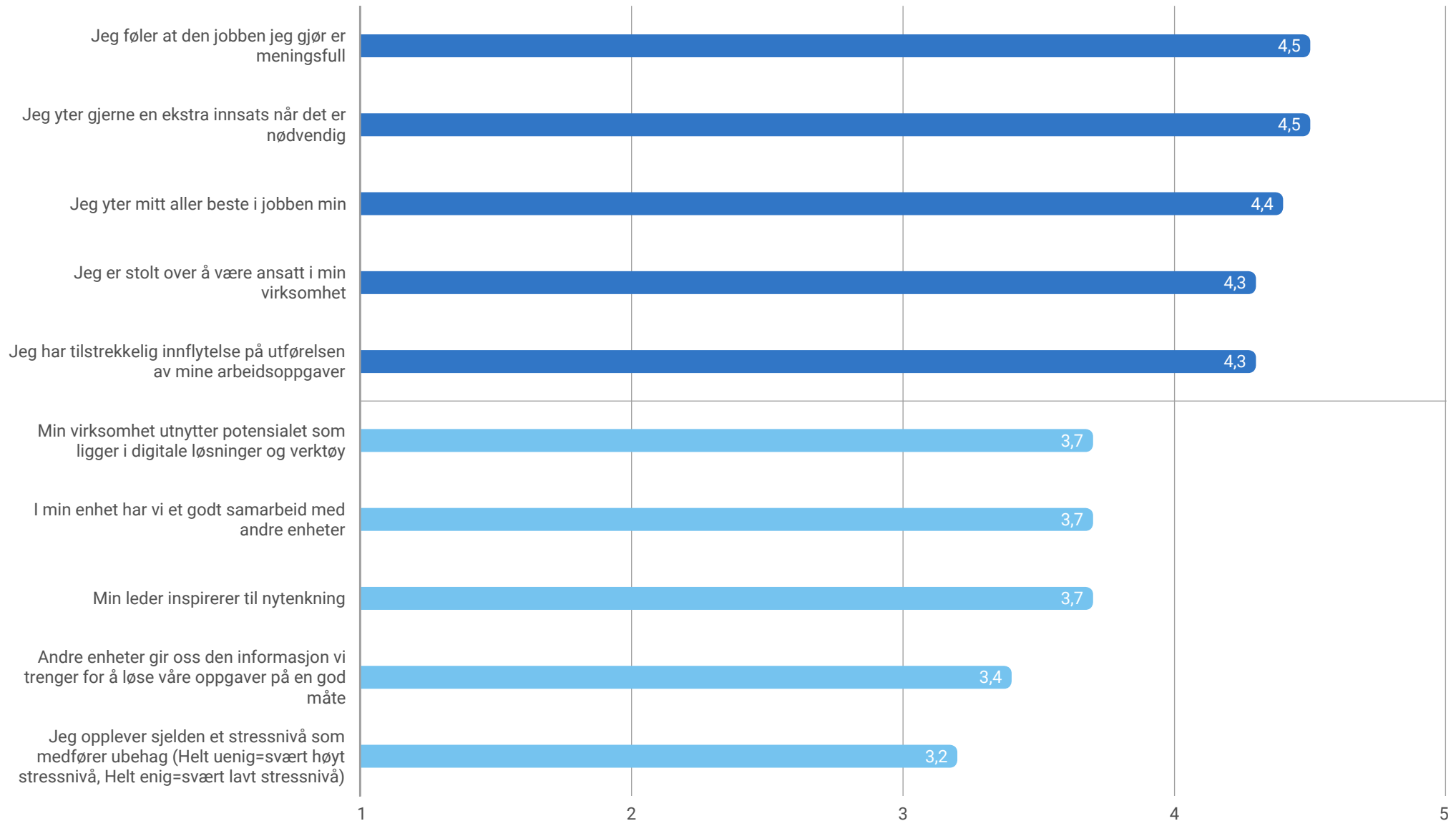


MODUL FOR VGS

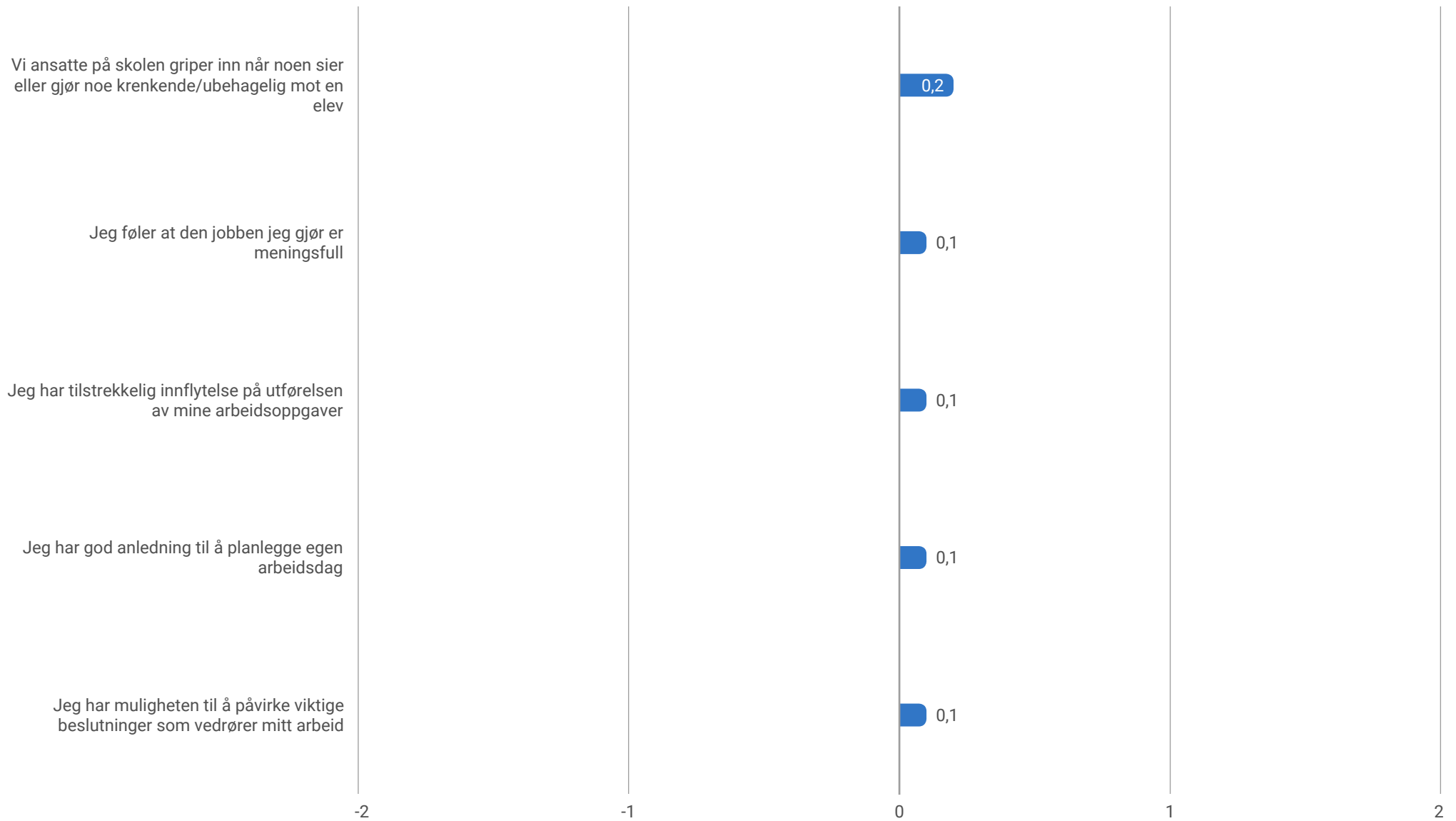




Nedenfor vises de høyeste og lavest vurderingene.

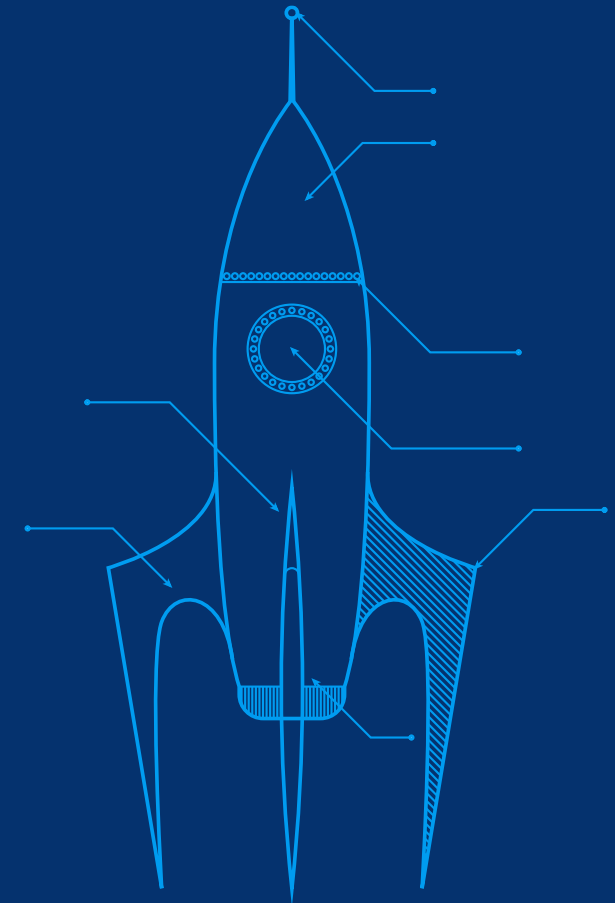


Nedenfor vises de største differansene til medarbeiderundersøkelsen 2020.

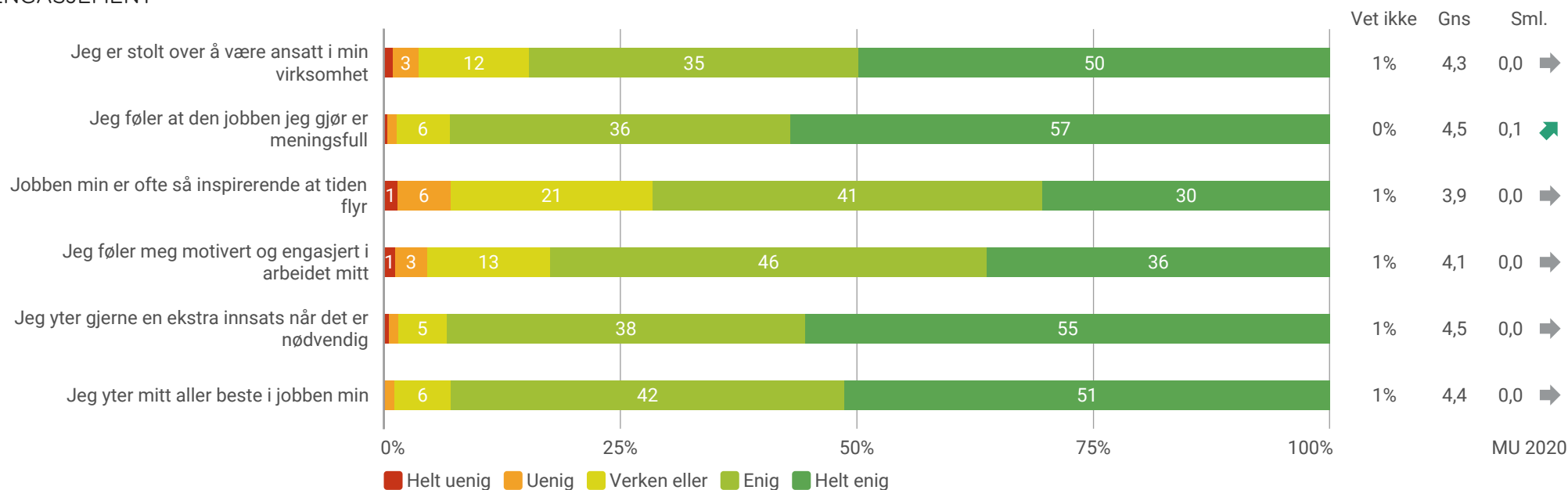


Del 3

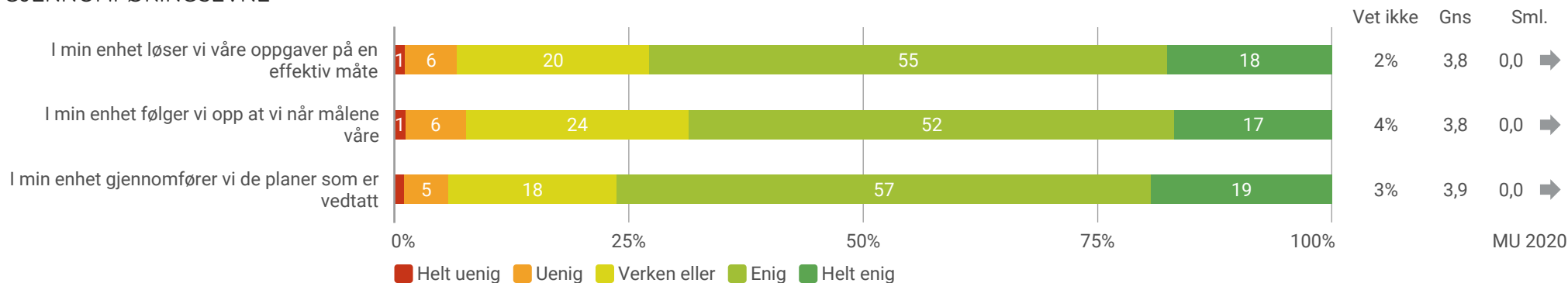
# Resultater



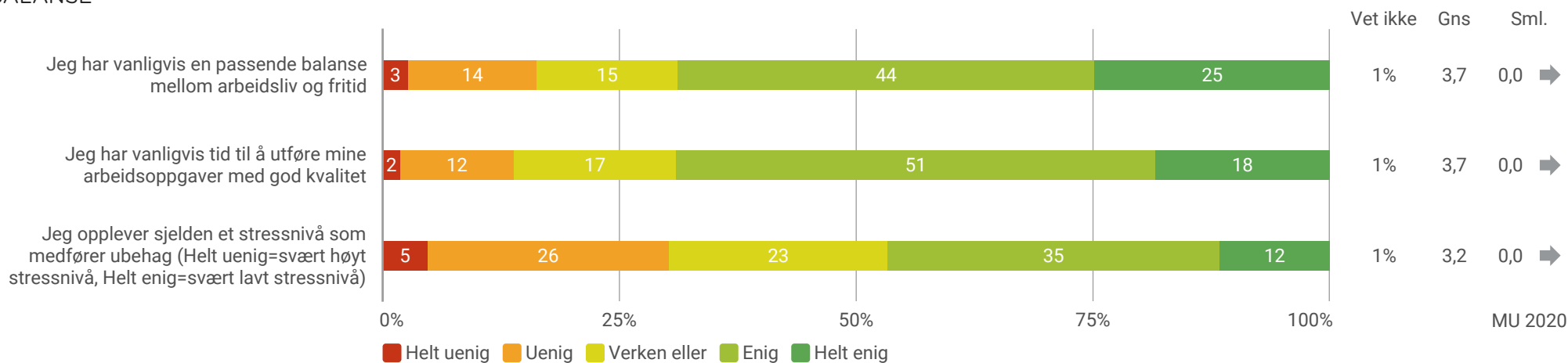
## ENGASJEMENT



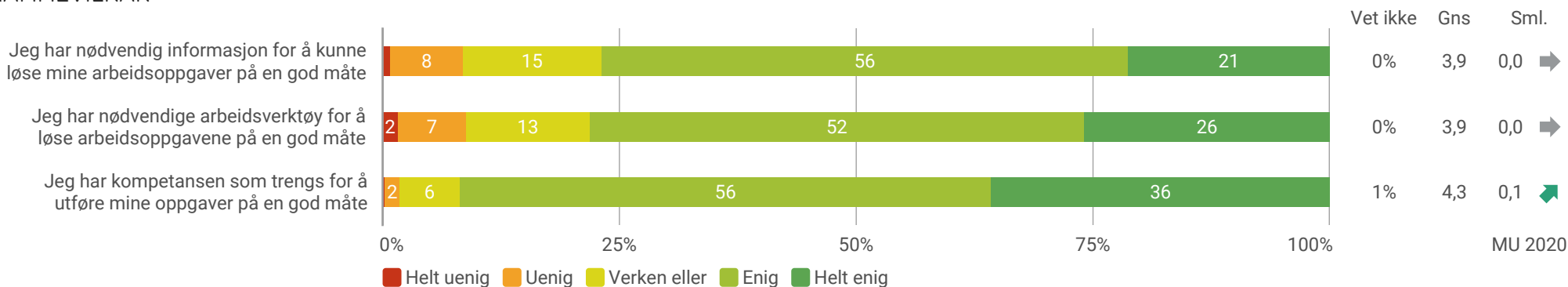
## GJENNOMFØRINGSEVNE



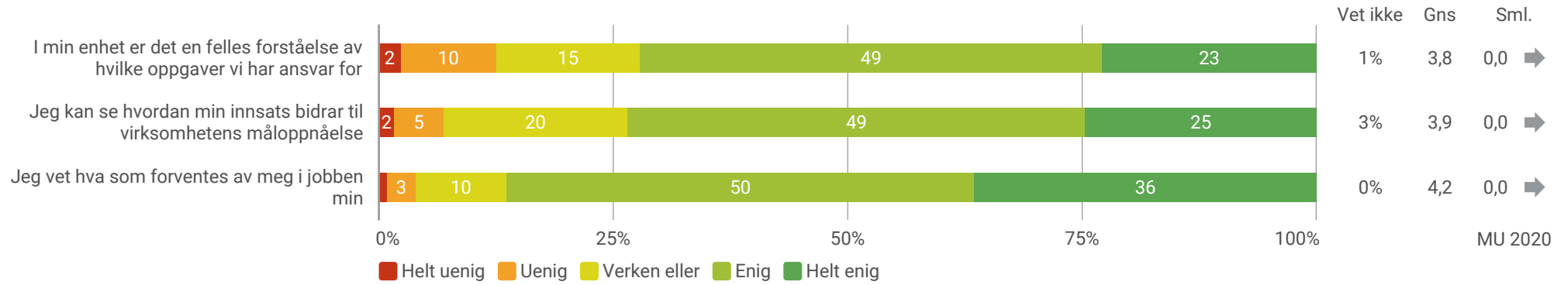
## BALANSE



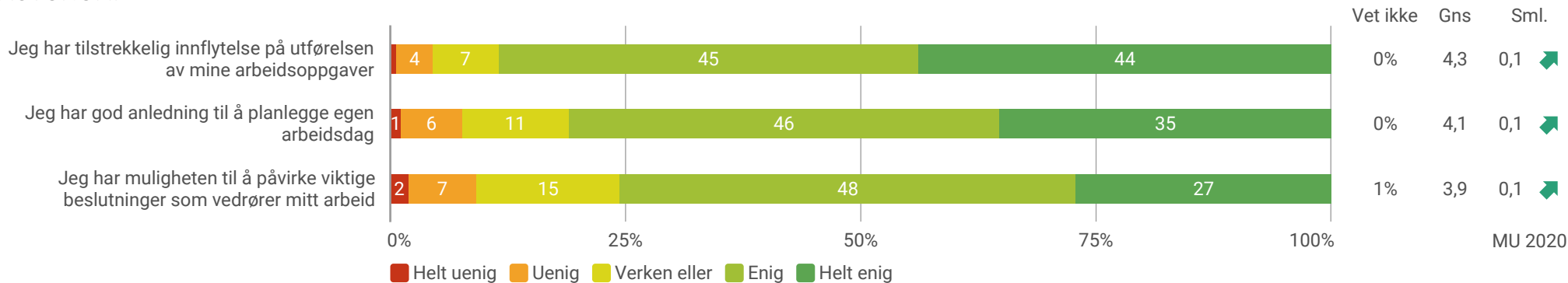
## RAMMEVILKÅR



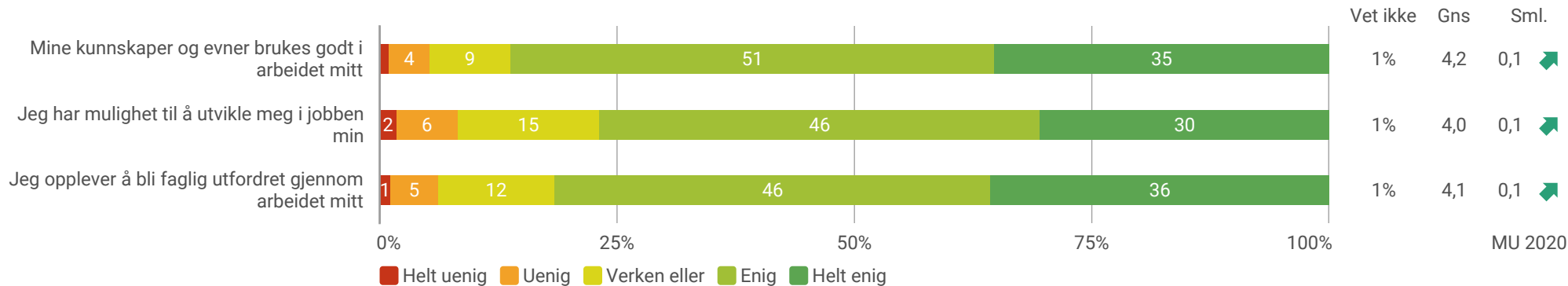
## ROLLEKLARHET



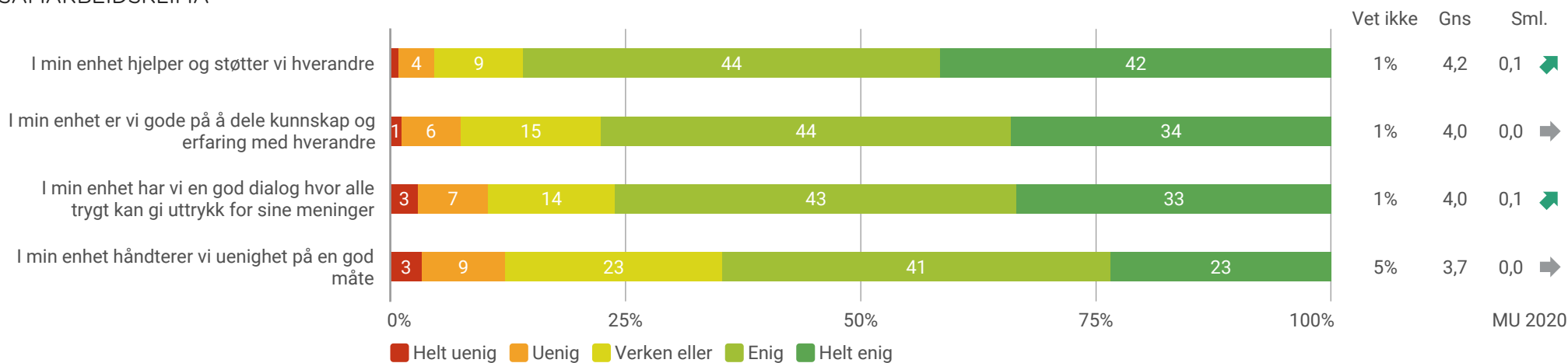
## AUTONOMI



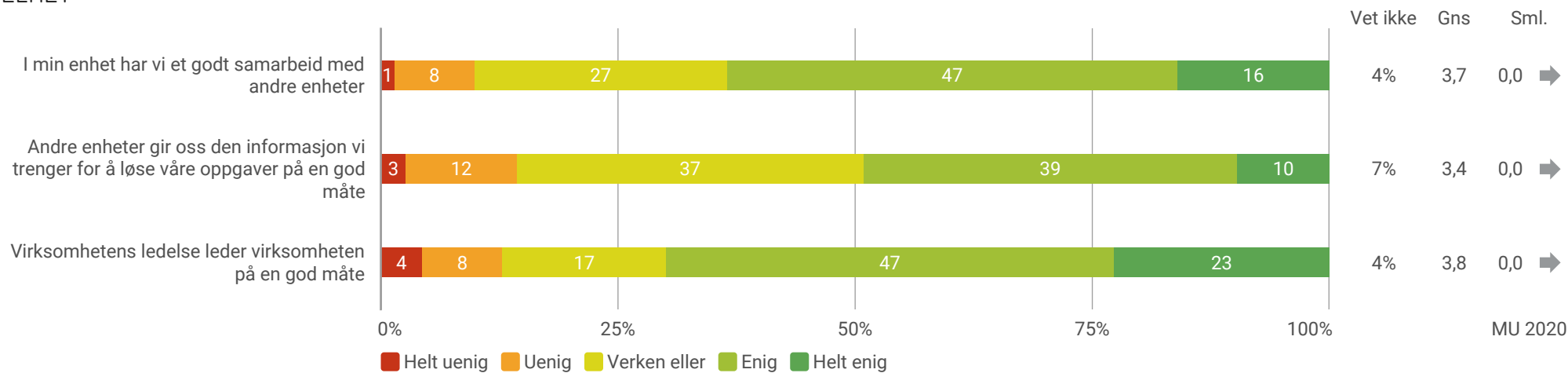
## UTVIKLING



## SAMARBEIDSKLIMA

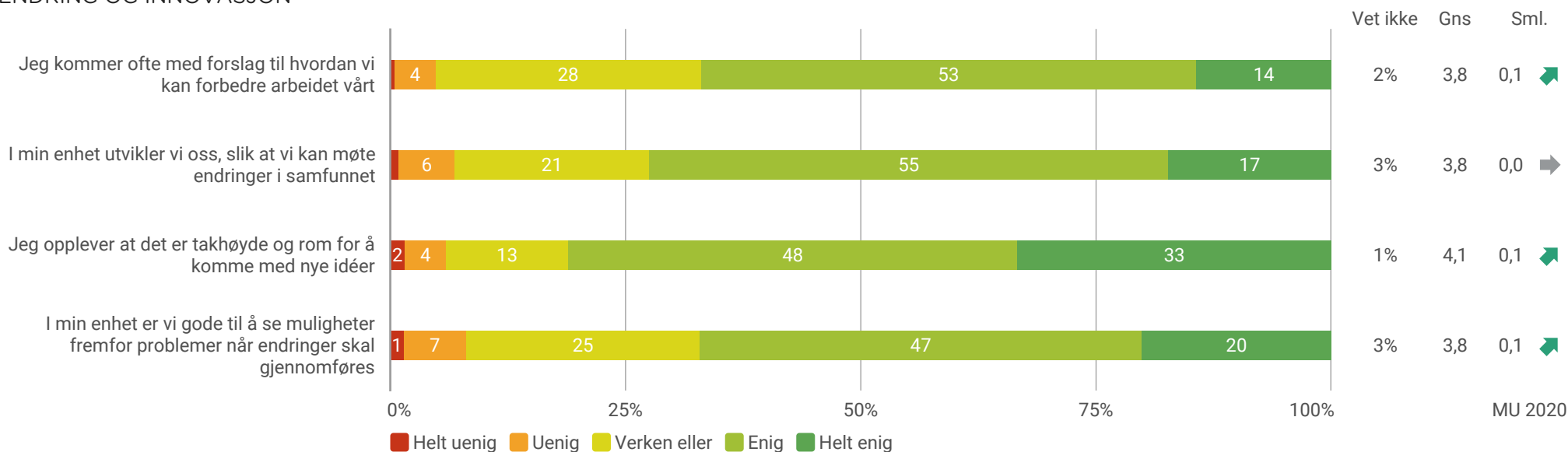


## HELHET

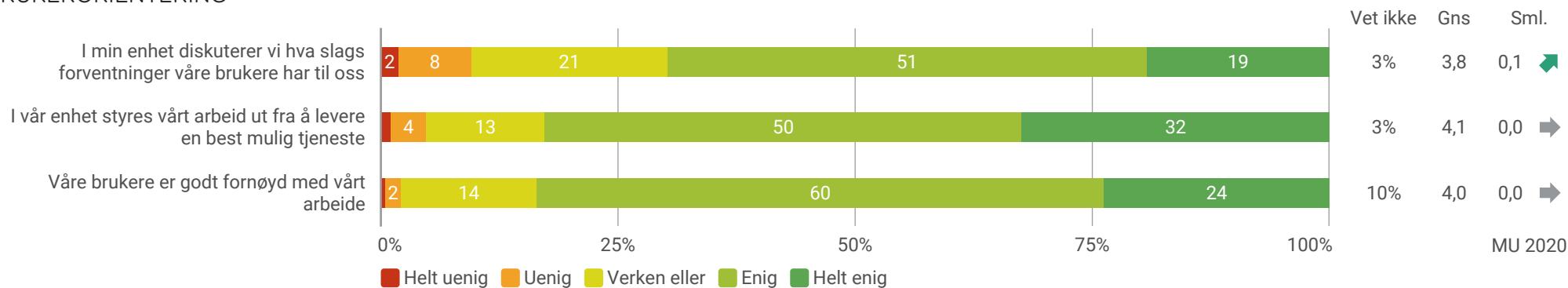




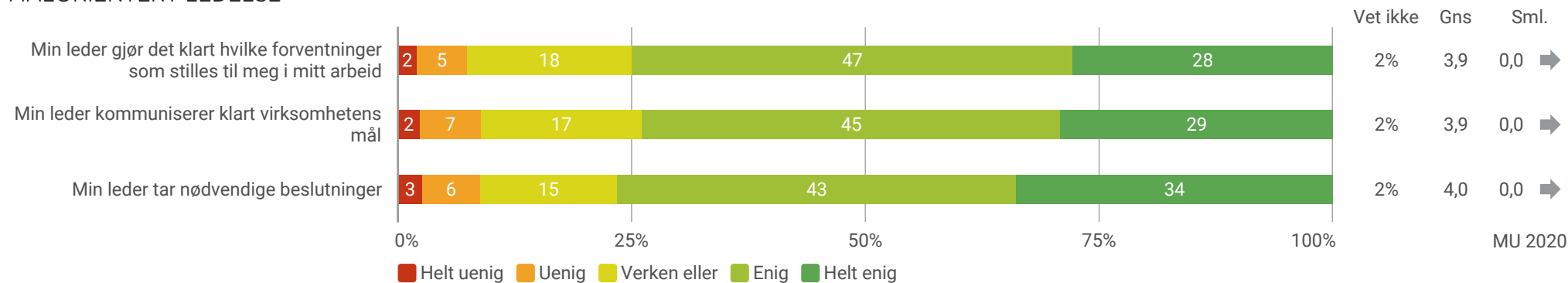
## ENDRING OG INNOVASJON



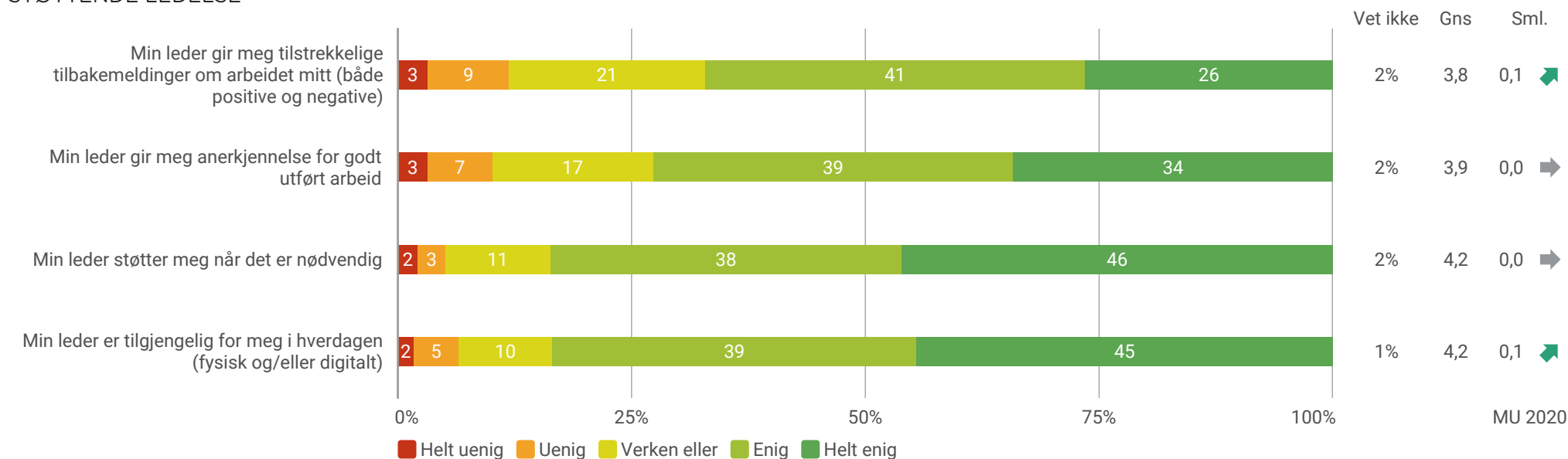
## BRUKERORIENTERING



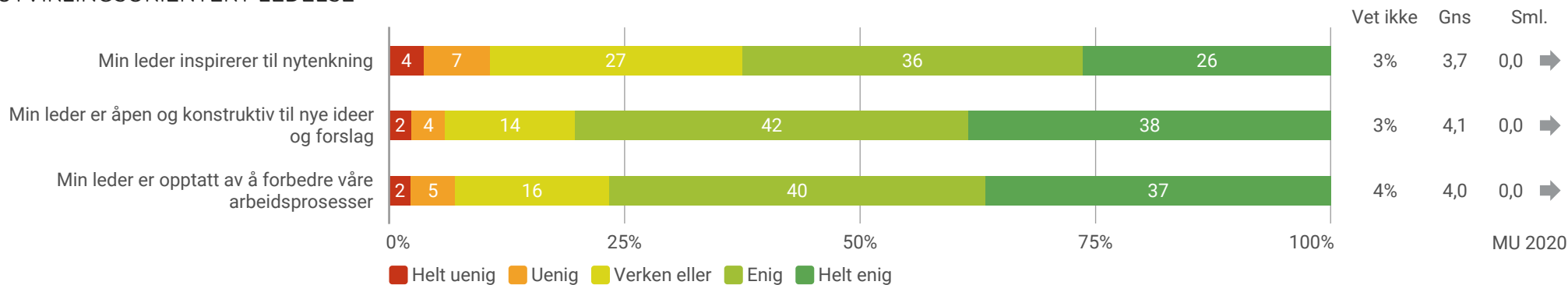
## MÅLORIENTERT LEDELSE



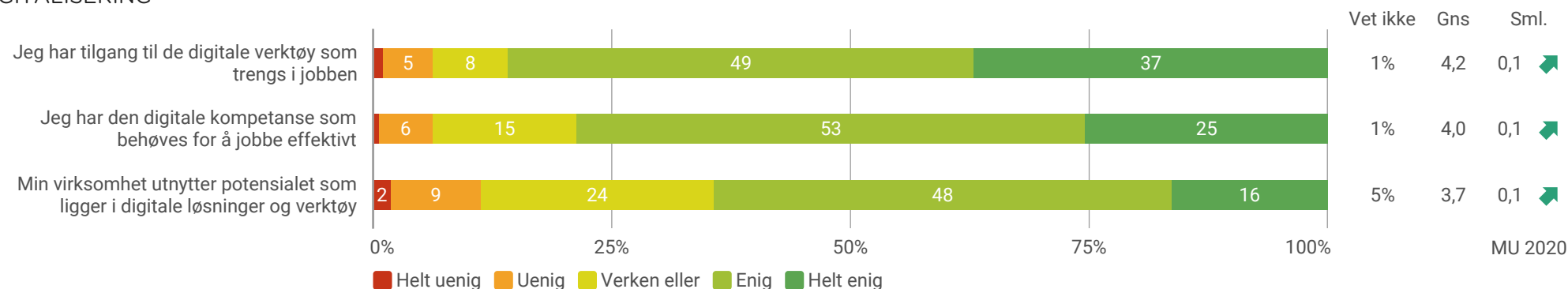
## STØTTENDE LEDELSE



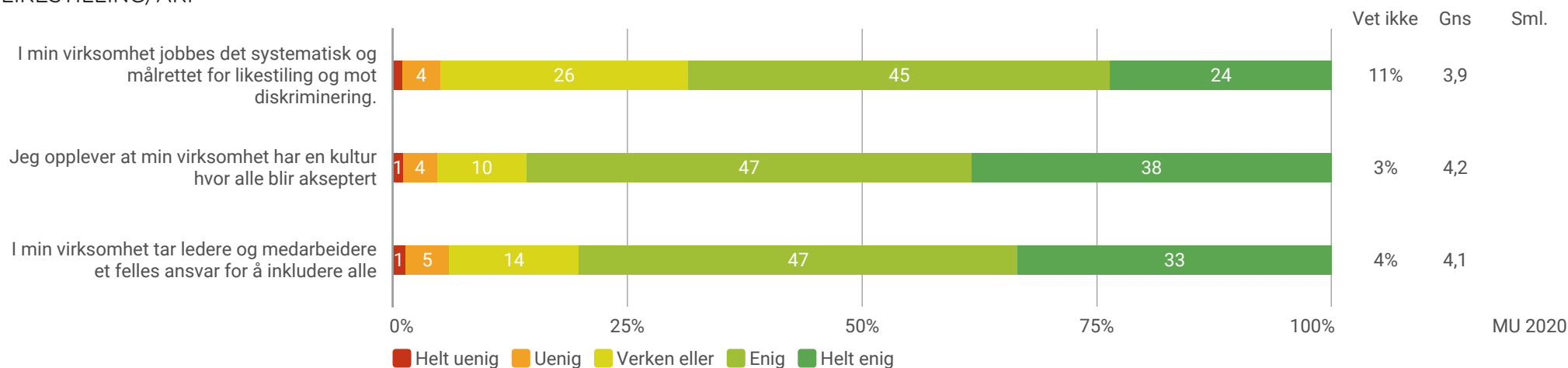
## UTVIKLINGSORIENTERT LEDELSE



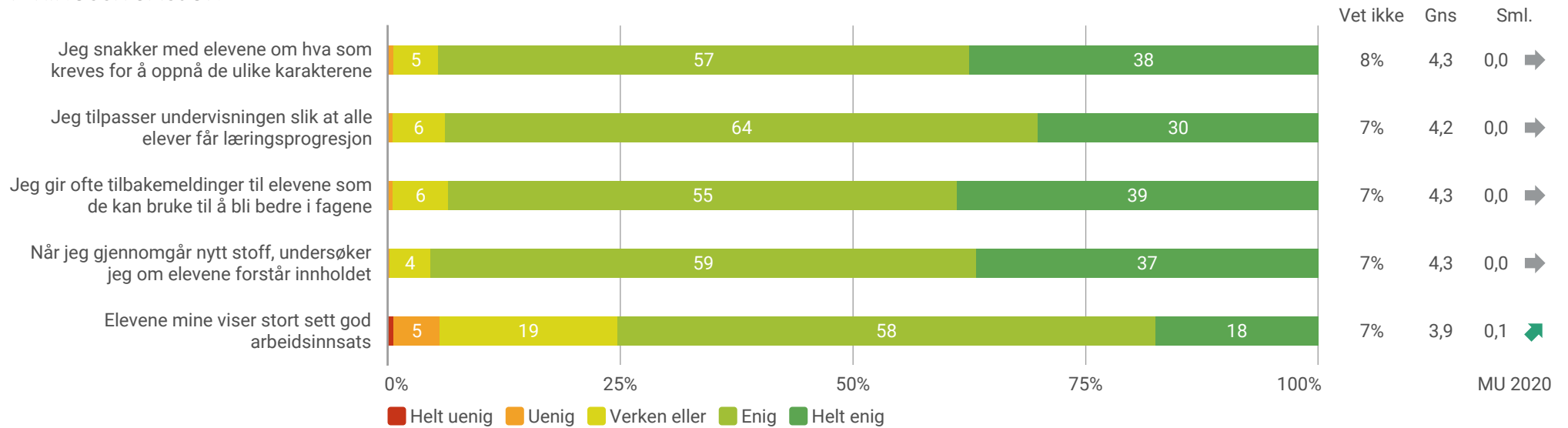
## DIGITALISERING



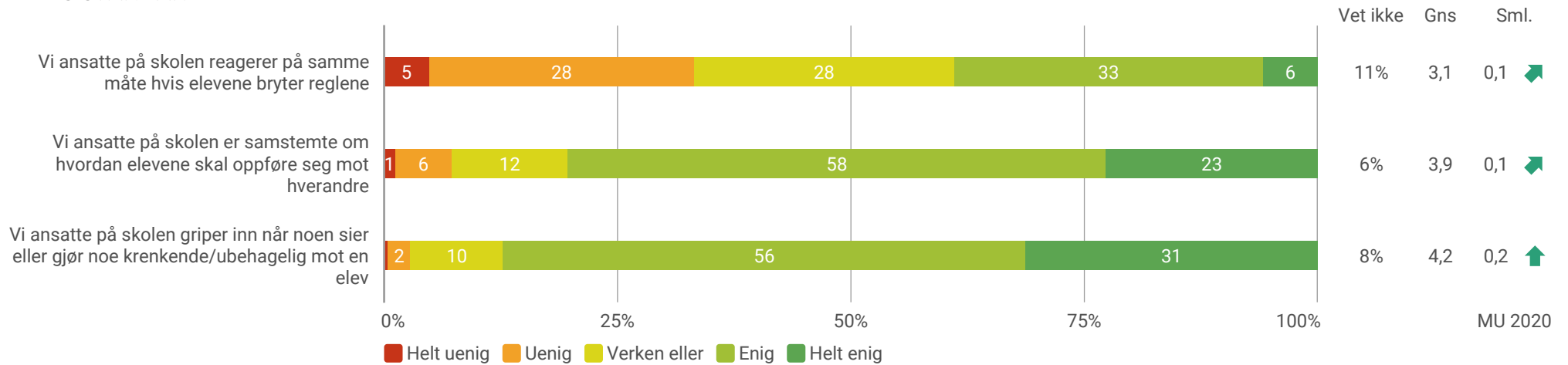
## LIKESTILLING/ARP



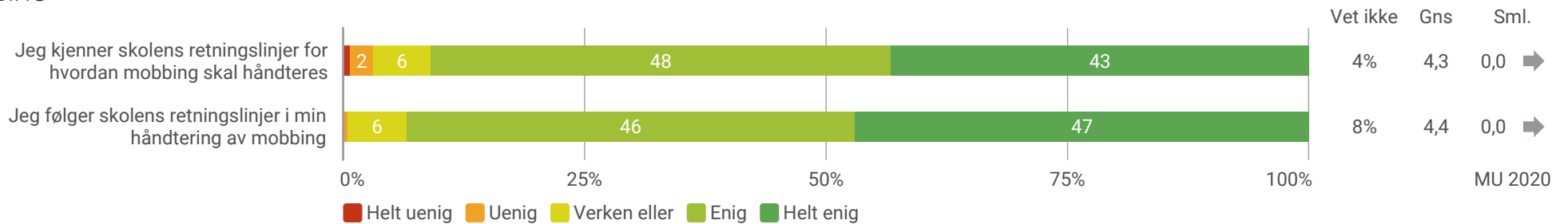
## LÆRINGSSITUASJON



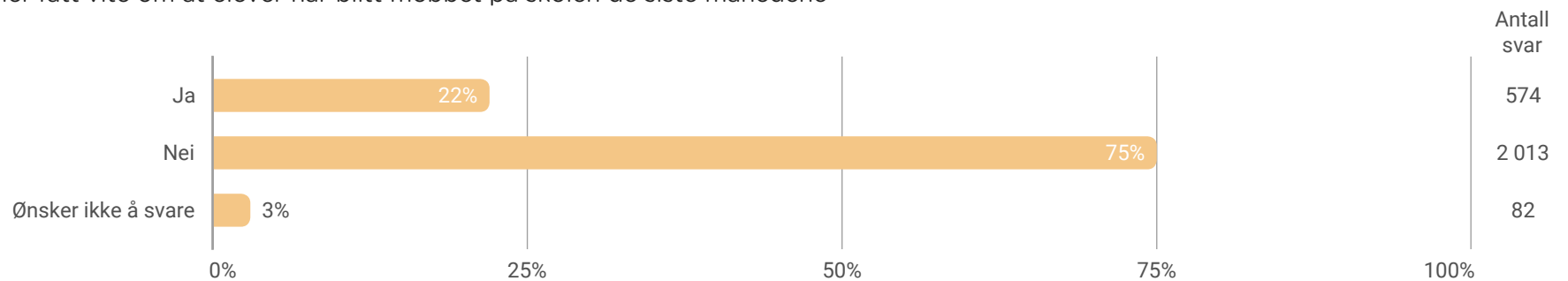
## FELLES STANDARD



## MOBBING

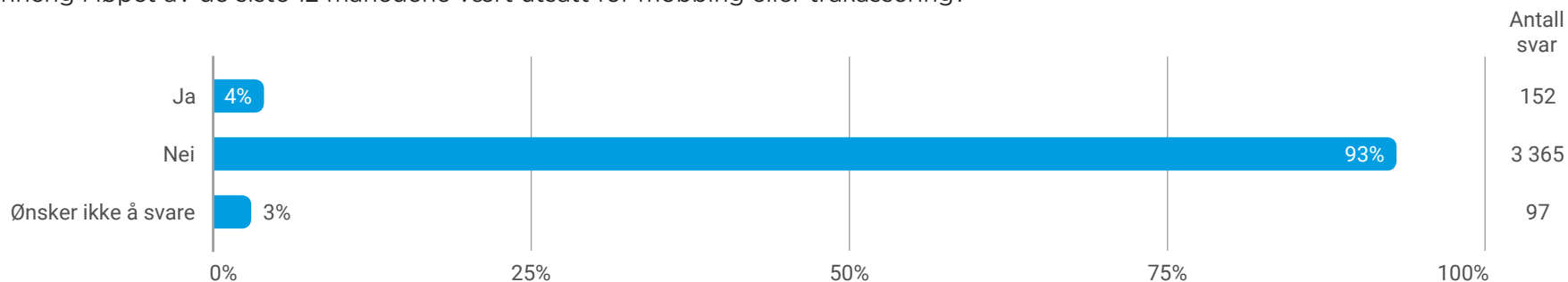


Jeg har observert eller fått vite om at elever har blitt mobbet på skolen de siste månedene

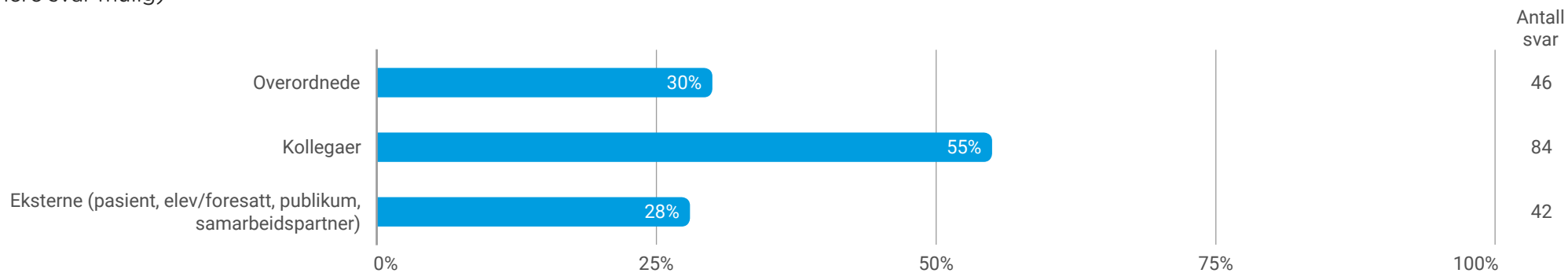


**Mobbing eller trakassering**

Har du i jobbsammenheng i løpet av de siste 12 månedene vært utsatt for mobbing eller trakassering?

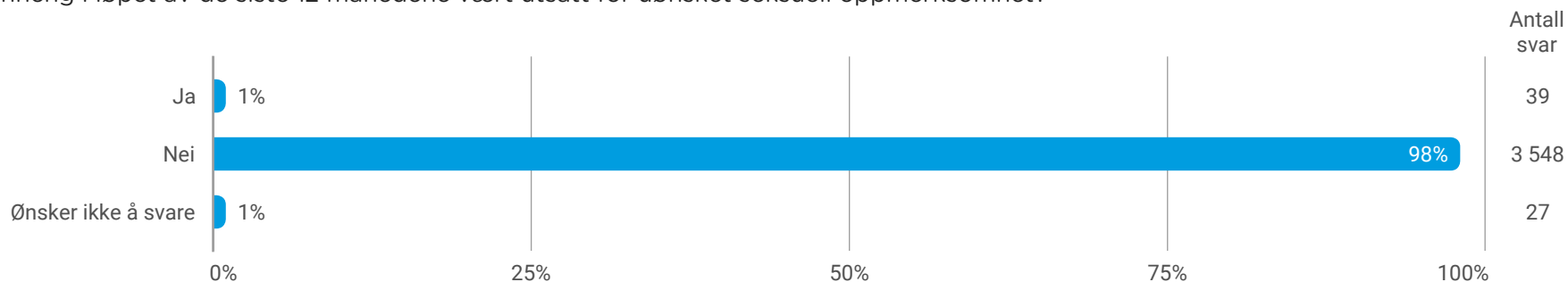


Du svarte "Ja" på det siste spørsmålet. Hvem har utsatt deg for denne atferden?  
(Flere svar mulig)

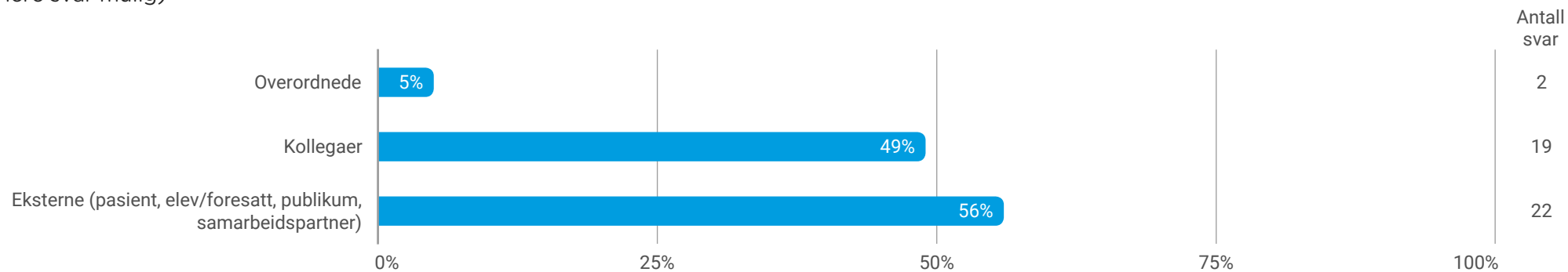


**Uønsket seksuell oppmerksomhet**

Har du i jobbsammenheng i løpet av de siste 12 månedene vært utsatt for uønsket seksuell oppmerksomhet?



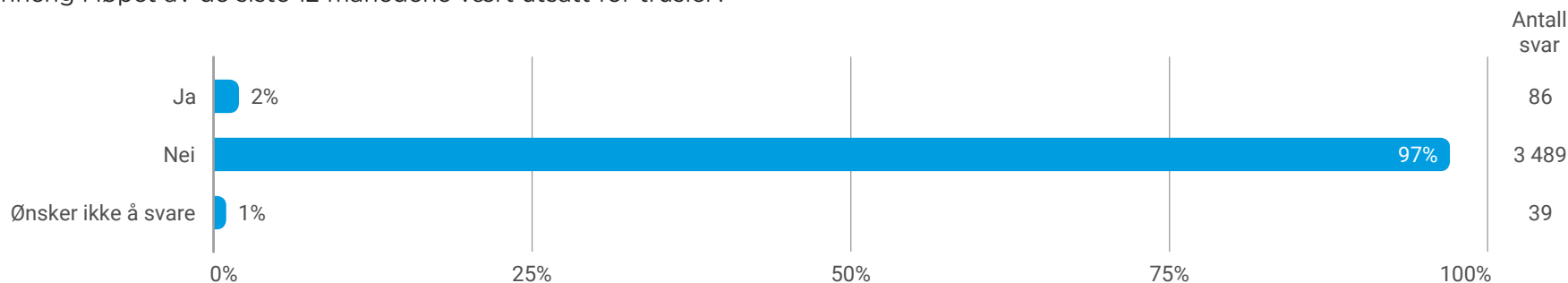
Du svarte "Ja" på det siste spørsmålet. Hvem har utsatt deg for denne atferden?  
(Flere svar mulig)



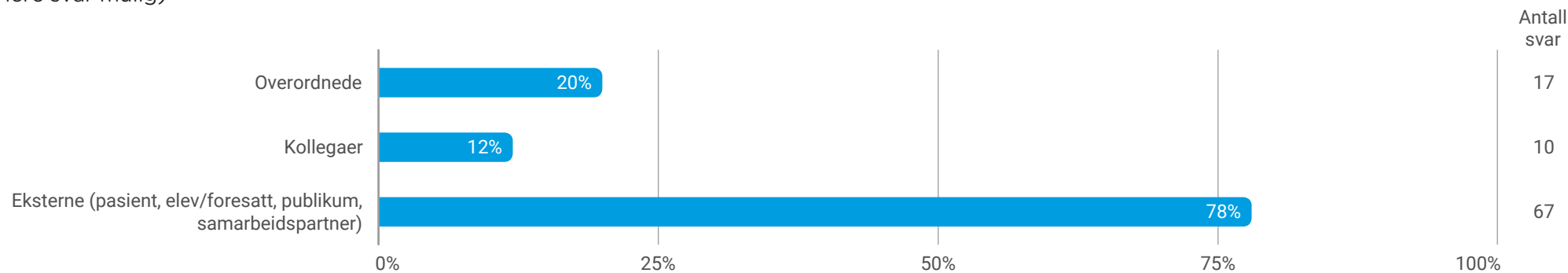


**Trusler**

Har du i jobbsammenheng i løpet av de siste 12 månedene vært utsatt for trusler?

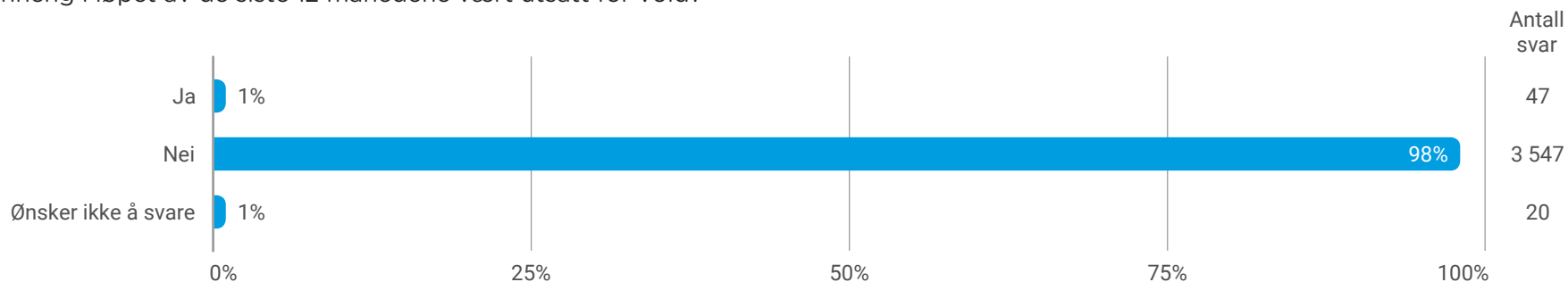


Du svarte "Ja" på det siste spørsmålet. Hvem har utsatt deg for denne atferden?  
(Flere svar mulig)

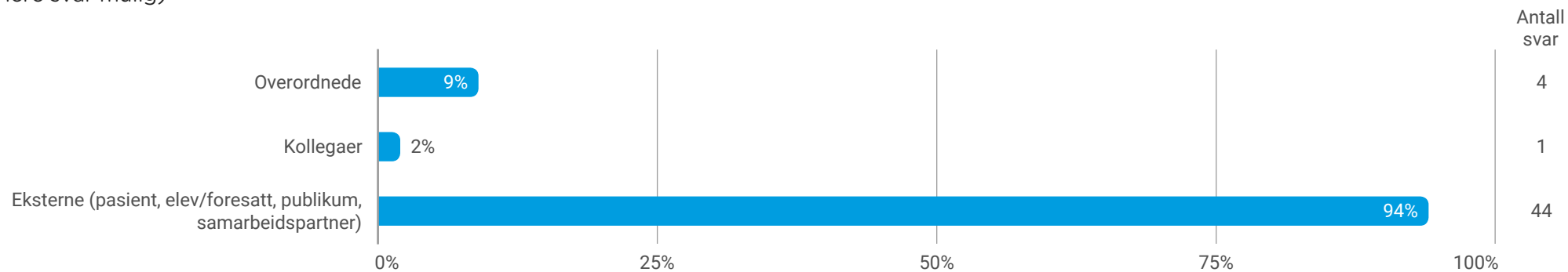


**Vold**

Har du i jobbsammenheng i løpet av de siste 12 månedene vært utsatt for vold?

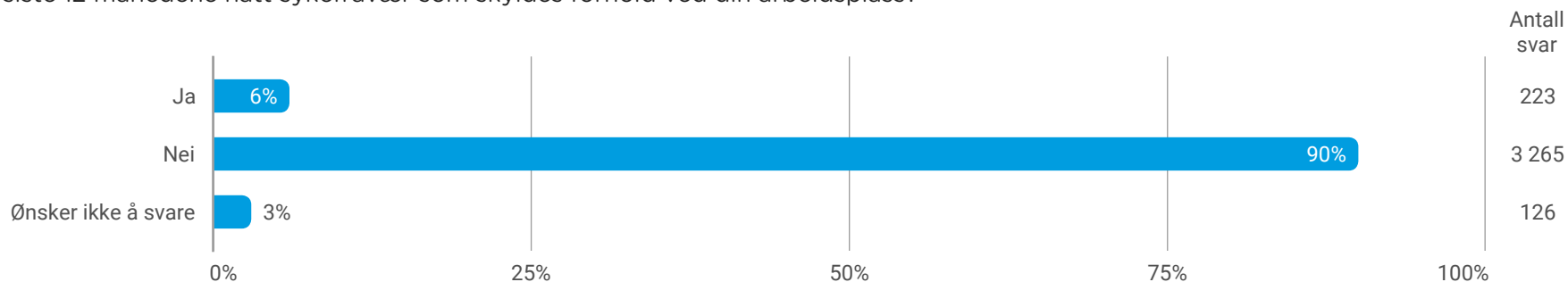


Du svarte "Ja" på det siste spørsmålet. Hvem har utsatt deg for denne atferden?  
(Flere svar mulig)

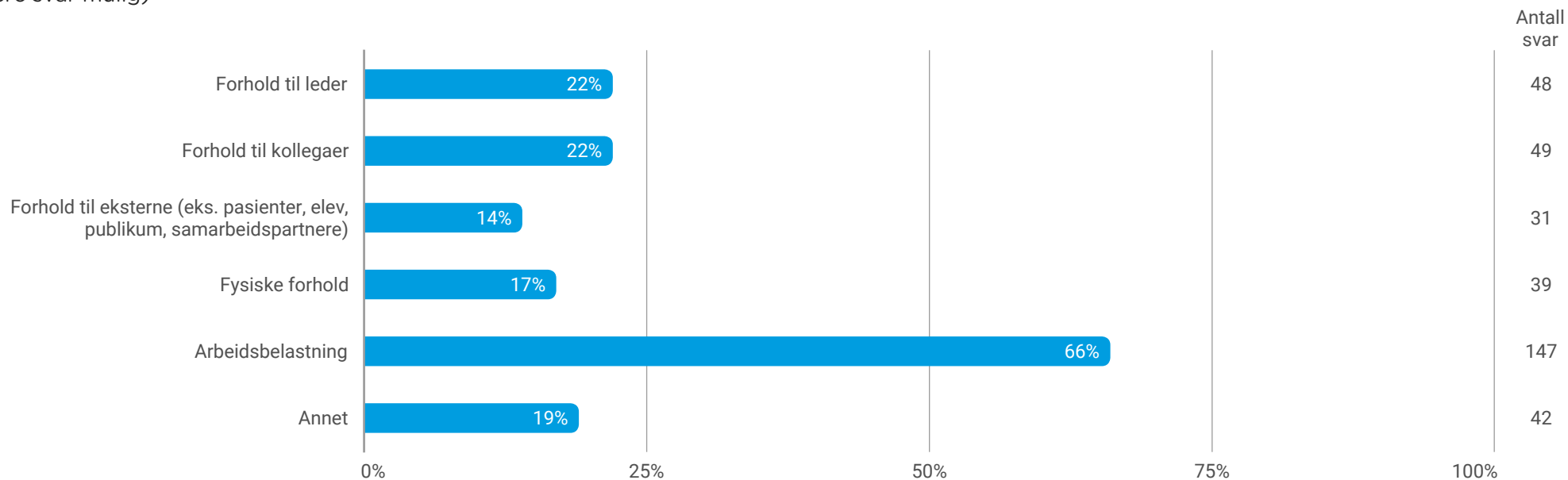


**Sykefravær**

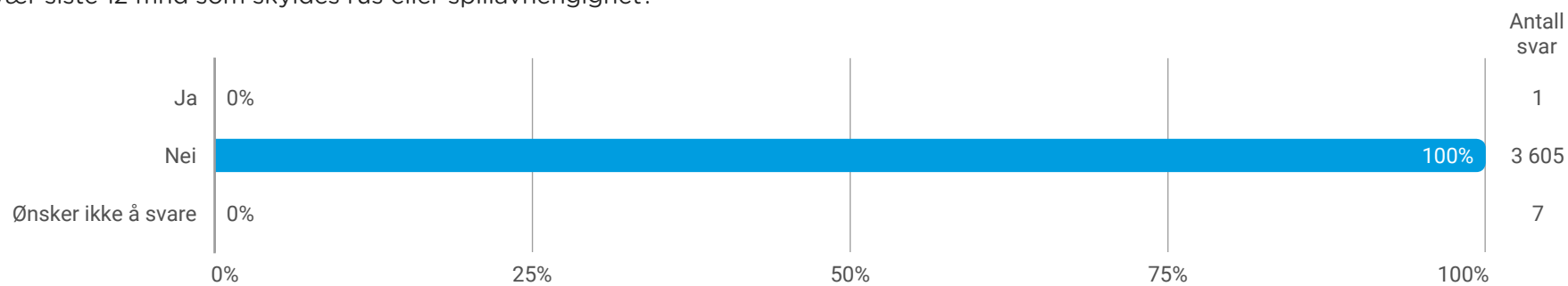
Har du i løpet av de siste 12 månedene hatt sykefravær som skyldes forhold ved din arbeidsplass?



Du svarte "Ja" på det siste spørsmålet. Hva skyldes dette sykefraværet?  
(Flere svar mulig)

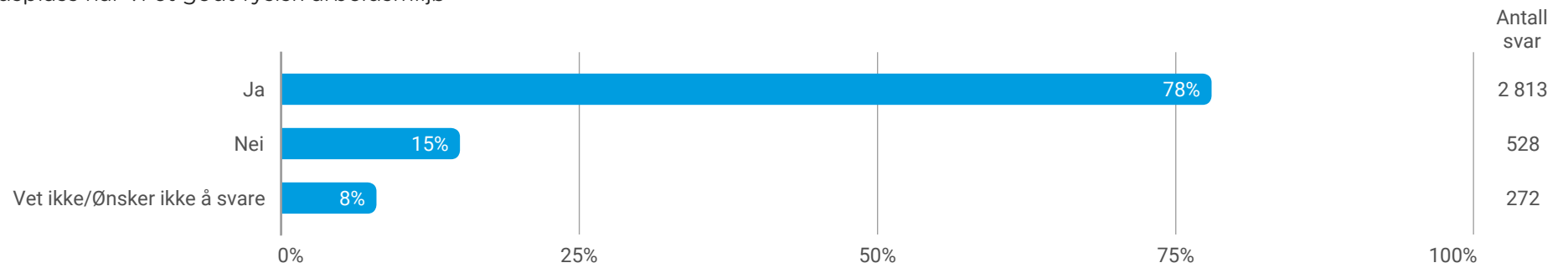


Har du hatt sykefravær siste 12 mnd som skyldes rus eller spillavhengighet?

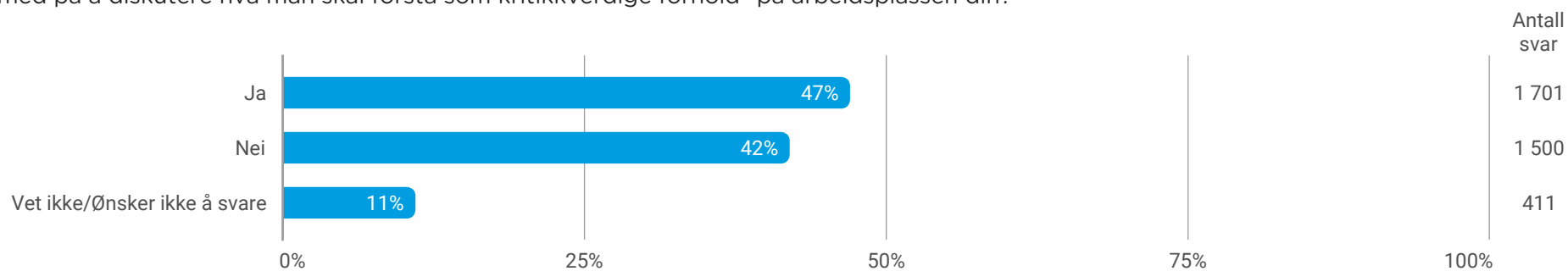


**Arbeidsmiljø**

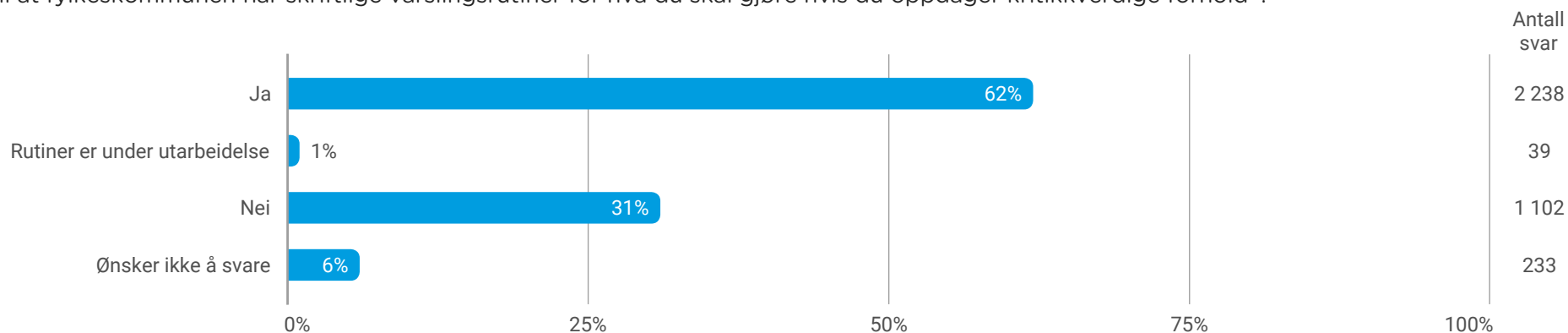
På min arbeidsplass har vi et godt fysisk arbeidsmiljø



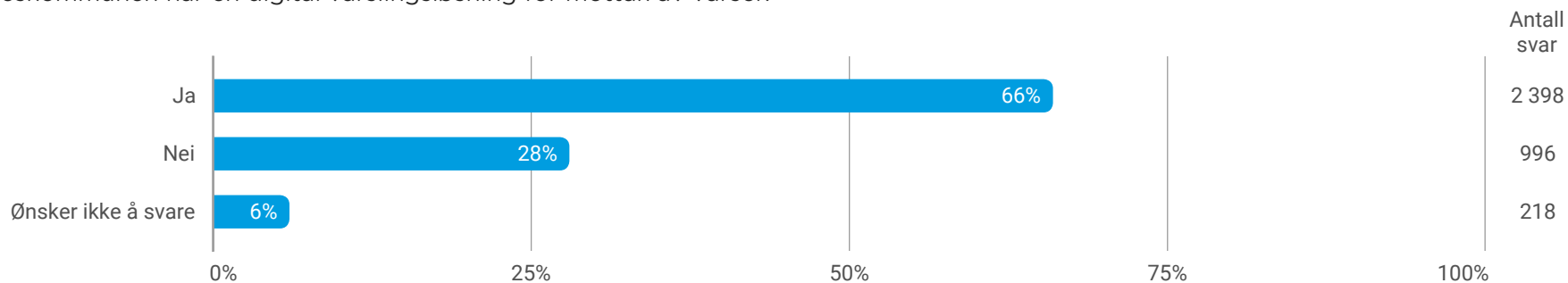
Har du vært med på å diskutere hva man skal forstå som kritikkverdige forhold\* på arbeidsplassen din?



Kjenner du til at fylkeskommunen har skriftlige varslingsrutiner for hva du skal gjøre hvis du oppdager kritikkverdige forhold\*?

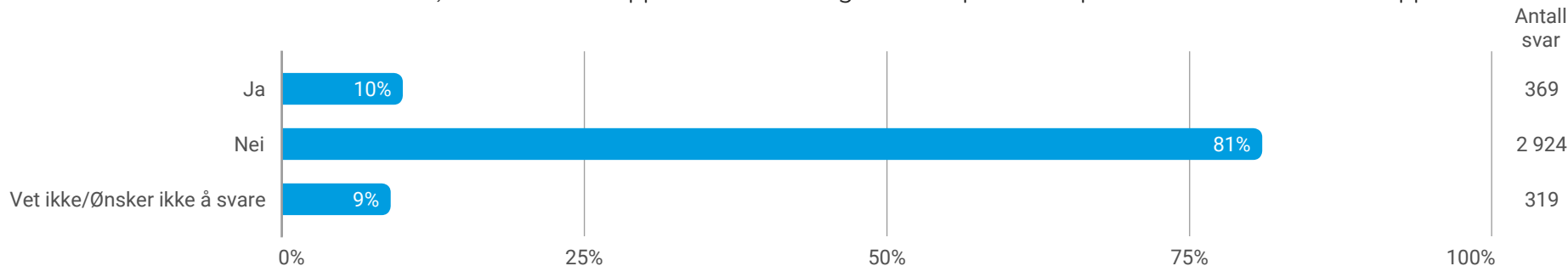


Kjenner du til at fylkeskommunen har en digital varslingsløsning for mottak av varsel?

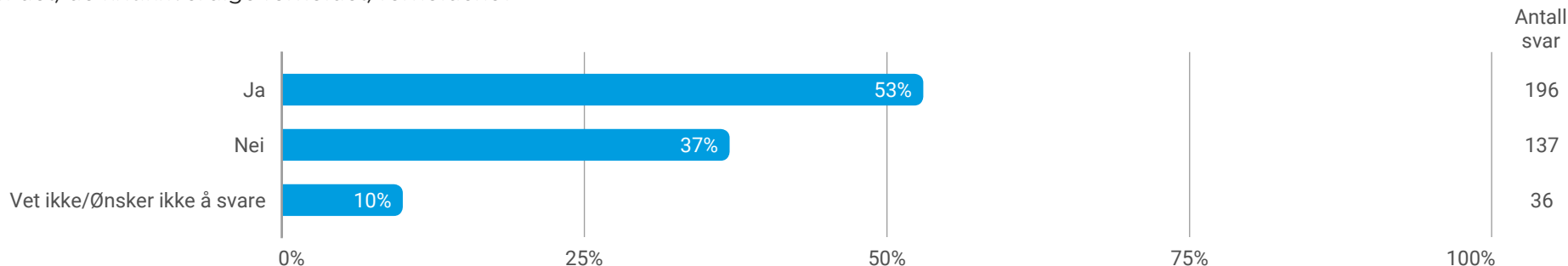


\*Med kritikkverdige forhold mener vi uetiske og/eller ulovlige hendelser, episoder eller praksiser

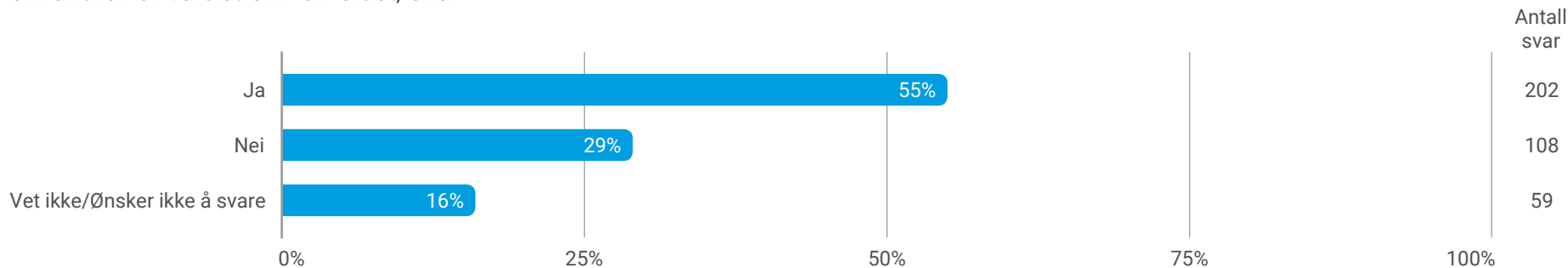
Har du i løpet av de siste 12 månedene vært vitne til, avdekket eller opplevd kritikkverdige forhold på arbeidsplassen som burde være stoppet?



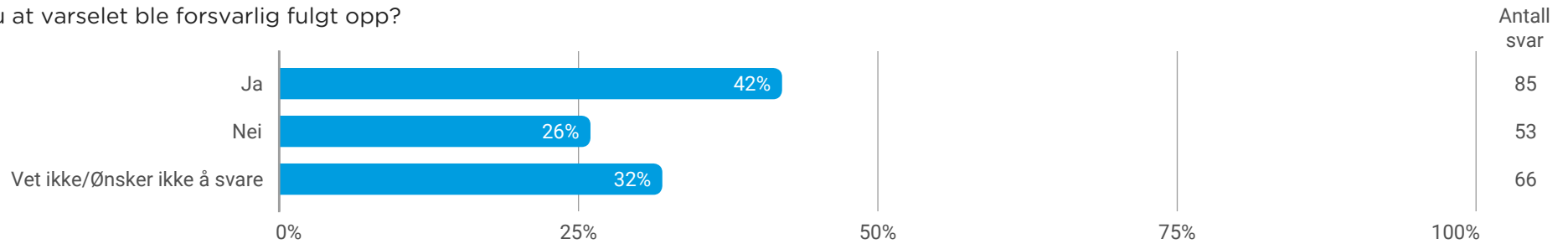
Varslet du om det/de kritikkverdige forholdet/forholdene?



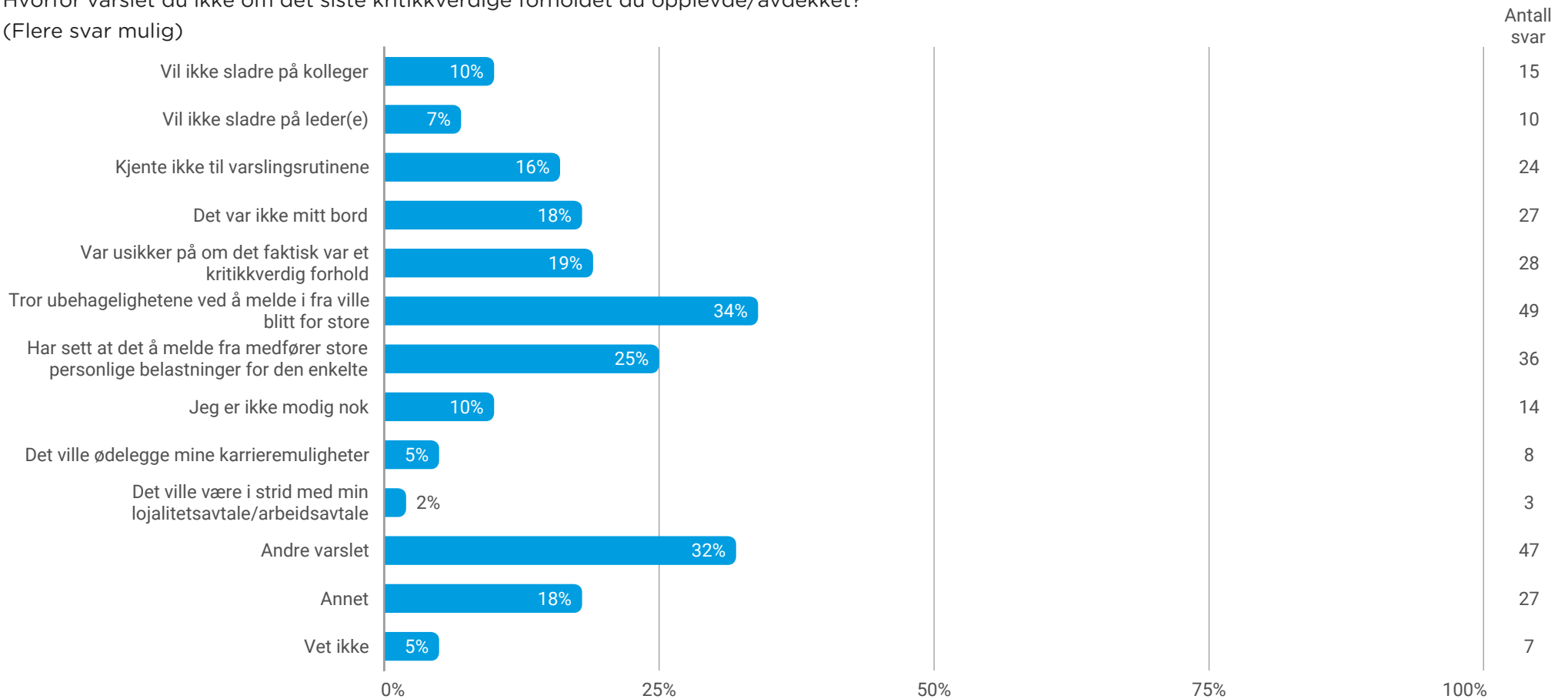
Kjenner du til om andre har varslet om forholdet/ene?



Oppløpde du at varselet ble forsvarlig fulgt opp?



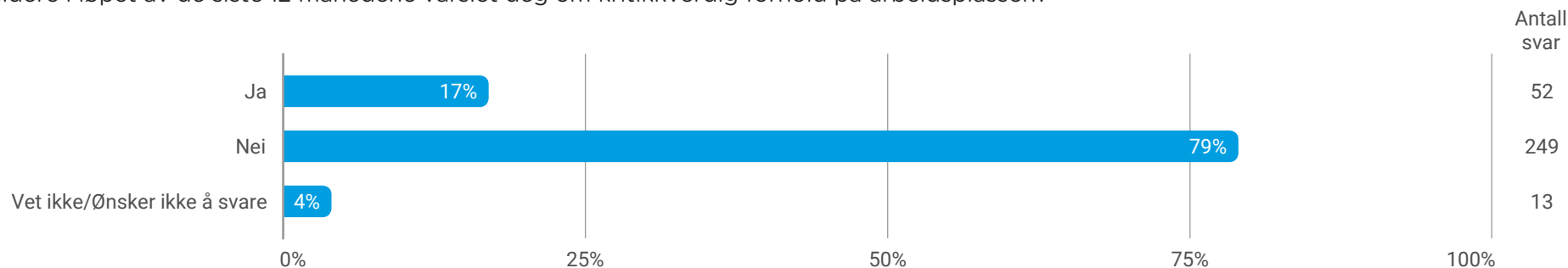
Hvorfor varselet du ikke om det siste kritikkverdige forholdet du oppløpde/avdekket?  
(Flere svar mulig)



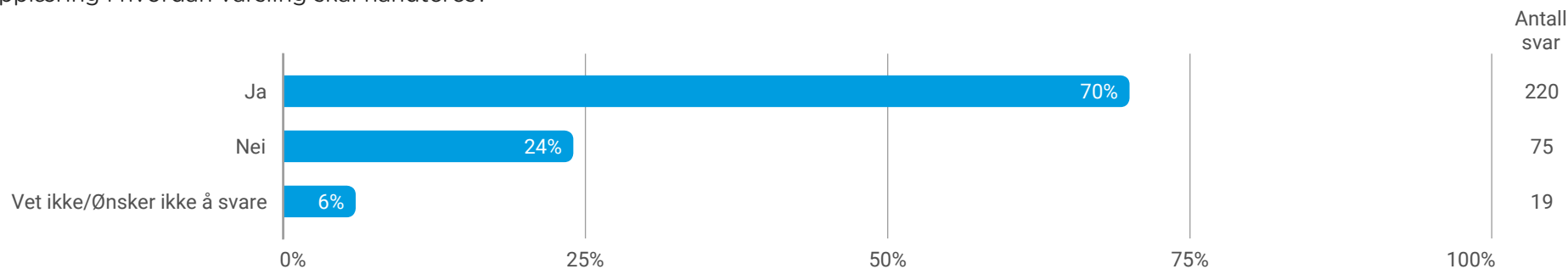


## Spørsmål gått til ledere

Har medarbeidere i løpet av de siste 12 månedene varslet deg om kritikkverdig forhold på arbeidsplassen?



Har du fått opplæring i hvordan varsling skal håndteres?



**Medarbeidersamtale**

Jeg har hatt tilbud om medarbeidersamtale siste 12 mnd?

