



Konsek
TRØNDELAG IKS Kontrollutvalgenes sekretariat

Årsmelding 2022

Konsek Trøndelag IKS



Om årsmeldingen

Konsek Trøndelag regnes som et lite foretak i regnskapsloven. Små foretak har ikke plikt til å utarbeide årsberetning jf. regnskapsloven § 3-1. Denne årsmeldingen er bare en oppsummering av fjoråret, for å gi deltakerne utfyllende informasjon om drift og måloppnåelse i 2022.

Selskapets virksomhet

Konsek Trøndelag ble opprettet 27.8.17 og kom i drift 1.1.2018, etter en fusjon mellom Konsek Midt-Norge (Trondheim) og Komsek Trøndelag (Steinkjer). Selskapets hovedkontor er på Steinkjer. Fosen Kontrollutvalgssekretariat ble overdratt til Konsek Trøndelag 1.1.2021. Selskapet leverte i 2022 tjenester til Trøndelag fylkeskommune og 31 kommuner i Trøndelag. I 2022 hadde selskapet 9 ansatte i 8,6 årsverk.

Måloppnåelse i 2022

Selskapets formål er i henhold til selskapsavtalen "å levere sekretariatstjenester for kontrollutvalg for deltakerne i tråd med gjeldende lov og forskrift." I tillegg er det laget et strategidokument, vedtatt i 2018. Strategien ble oppdatert og vedtatt av representantskapet 25.04.2022. Den nye strategien består av fire deler, og retter seg mot eiere, kontrollutvalg, medarbeidere og kompetanse. Her vil vi redegjøre for hvordan strategien ble oppfylt i 2022:

1. EIERE

Målsetting: Konsek Trøndelag skal være en ressurs for eierne. Selskapet skal ha et sterkt og bredt fagmiljø. For å opprettholde dette, kan selskapet arbeide for å utvide antall eiere. Selskapet kan delta i anbudskonkurranser om sekretariatstjenester.

- Gjennom 2022 ble det klart at Kontrollutvalg Fjell ønsket å slå seg sammen med Konsek Trøndelag. Kontrollutvalg Fjell og selskapets to ansatte ble fusjonert inn i Konsek gjennom en virksomhetsoverdragelse. Saken ble behandlet i representantskapsmøte i Kontrollutvalg Fjell, 27. juni, og i ekstraordinært representantskapsmøte i Konsek Trøndelag 5. september. Deretter ble selskapsavtalen sendt til, og vedtatt, i samtlige kommuner før årsskiftet 2022/2023. Selskapene brukte høsten -22 til samordning.
- Indre Helgeland kontrollutvalgssekretariat, IHKUS, henvendte seg til Konsek Trøndelag i mars 2022. Formålet var å sondere muligheten for at de 7 eierkommunene i IHKUS kan bli deltakere i Konsek. Eierkommunene er Grane, Hattfjelldal, Vefsn, Nesna, Lurøy og Rana. Bakgrunnen for henvendelsen er at selskapets eneste ansatte skal gå av med pensjon fra 01.10.2023. Saken er utredet av IHKUS, som anbefaler at kommunene søker deltakelse i Konsek Trøndelag. I tillegg har Oslo Economics utredet saken for 5 av kommunene. Oslo Economics skriver blant annet at: "Hvis hensynet til formell kompetanse, objektivitet og robusthet veier tyngst, bør kommunene i Indre Helgeland søke samarbeid med Konsek etter Konseks anbefalte modell, der tjenesten ytes fra Trondheim og Steinkjer." Kommunestyrene i Vefsn og Grane vedtok i desember å søke deltakelse i Konsek. Pr. 27.02.23 har kommunestyrene i Rana, Hattfjelldal og Hemnes gjort samme vedtak. Dersom dagens eiere i Konsek åpner for utvidelsen, kan Konsek Trøndelag utvide staben med ytterligere ett årsverk. Det vil styrke fagmiljøet og er i samsvar med den vedtatte strategien.

2. KONTROLLUTVALG

Målsetting: Kontrollutvalgene skal være en ressurs for kommunestyre og fylkesting. Selskapet skal tilby kontrollutvalgene nødvendig kompetanse og tjenester for å utøve godt Kontrollarbeid

- Kontrollutvalgene har en spesiell rolle, som er ulik alle andre roller i kommunepolitikken. Konsek ønsker å legge til rette for at kontrollutvalgene forstår og utøver rollen best mulig, og at de fungerer som kommunestyrenes kontrollorgan. Det innebærer blant annet å gi råd om rolleforståelse og om håndteringen av konkrete saker, for eksempel om

håndtering av henvendelser fra innbyggerne. I november holdt selskapet en samling med rundt 70 deltakere fra kontrollutvalgene. Samlingen ble holdt i Trondheim, det var også lagt til rette for digital deltakelse. Tema var kommuneøkonomi. Konsek holder ellers kontrollutvalgene orientert om andre faglige samlinger.

- Gjennom fjoråret har kontrollutvalgene fått presentert artikler og faglitteratur i form av referatsaker. Disse sakene er en del av den kontinuerlige opplæringen gjennom valgperioden, og fører ofte til diskusjoner i kontrollutvalgene. Referatsakene kan også bidra til økt aktivitet i kontrollutvalgene ved at kontrollutvalgene ber kommunedirektøren orientere om forholdene i egen kommune. For eksempel om håndtering av varsel, om tiltak for å redusere sykefraværet eller tiltak for å redusere omfanget av sosial dumping på kommunens byggeplasser.

3. MEDARBEIDERE

Målsetting: Konsek Trøndelag skal beholde og utvikle medarbeiderne. Selskapet skal legge til rette for et godt og inkluderende arbeidsmiljø gjennom blant annet faglig utvikling, faglig samarbeid, konkurransedyktige arbeidsvilkår og en livsfaseorientert personalpolitikk.

- Konsek Trøndelag er et selskap med lite gjennomtrekk, noe som kan forstås som et uttrykk for at de ansatte trives. Medarbeiderne blir involvert i driften av selskapet ved ulike satsinger og ved viktige veivalg. Det medfører at vi blir bedre kjent og skaper forståelse for hverandres ulikheter. Helse, miljø og sikkerhet var også i fjor tema på et internt møte.
- Selskapets leveranse er helt avhengig av medarbeidernes kunnskap, faglig utvikling er derfor viktig. Gjennom den faglige organisasjonen NKRF-kontroll og revisjon i kommunene, er vi underlagt et krav om at medarbeiderne i gjennomsnitt skal delta i 35 timer relevant kompetanseutvikling hvert år. Målet ble oppfylt for selskapet som helhet: noen endte under, andre endte over målet på 35 timer.
- Selskapet gir permisjon med lønn til de som tar relevant etterutdanning; til samlinger, lesedager til eksamen og til eksamen. I fjor gjaldt dette to personer.
- I løpet av 2022 har vi etablert faggrupper, som skal gi råd til den enkelte saksbehandler om vurderingen av saker av betydning, spesielt ved bestilling og vurdering av revisjonsrapporter. Formålet er å bidra til økt faglig nivå på tjenestene og gi den enkelte støtte i vurderingene. Vi har også initiert et faglig samarbeid med et annet av de større sekretariatene. I 2022 hadde styrene et felles styreseminar der tema blant annet var kommunikasjon med eierne, styreåpenhet og internkontroll/kvalitet. På selskapsnivå skal samarbeidet rettes mot å styrke risiko- og vesentlighetsvurderingene kommende valgperiode.
- Selskapet skal ha et lønnsnivå som bidrar til å beholde medarbeiderne, uten å være lønnsledende. Vi mener det er oppfylt også i 2022.
- Medarbeiderne kan arbeide fra hjemmekontor to dager per uke uten å gjøre avtale med daglig leder på forhånd. Dette er nytt etter koronapandemien.
- Arbeidet i Konsek innebærer ellers at den enkelte medarbeider har stor innflytelse på egen arbeidssituasjon, noe som oppleves som et gode.
- Selskapet legger til rette for at medarbeiderne skal kunne håndtere arbeidssituasjonen i ulike livsfaser. Det viktigste tiltaket er å legge til rette for fleksibilitet i arbeidshverdagen.

4. KOMPETANSE:

Konsek Trøndelag skal være et ledende fagmiljø. Selskapet skal delta aktivt i utvikling av

kontrollområdet i samarbeid med statlige tilsyn, kontrollsekretariat, revisjon og faglige nettverk.

- Selskapets medarbeidere var også i 2022 aktive i de faglige organisasjonene. Én av selskapets ansatte var i store deler av fjoråret utleid som prosjektleder i 25% stilling for å utvikle et sett faglige normer for kontrollutvalgssekretariatene. Selskapet hadde én ansatt som var styremedlem i FKT og én som var komiteemedlem i NKRF, de to faglige organisasjonene på området. Vi arrangerte ellers en faglig samling for kolleger fra Agder til Trøndelag, som samlet rundt 25 deltakere i Trondheim.
- Vi deltok også i 2022 på det årlige koordineringsmøtet mellom statlige tilsyn og det kommunale kontrollarbeidet.
- Konsek Trøndelag bidrar aktivt i utviklingen av kontrollarbeidet i kommunene gjennom styre- og komitearbeid, høringsuttalelser og ved at vi er aktive og synlige på faglige arenaer. Vi mener at henvendelsene om deltakelse i selskapet de siste årene bekrefter at Konsek Trøndelag framstår som et attraktivt fagmiljø.

Fortsatt drift

Regnskapet for 2022 viser et underskudd på kr 517 709,- som skal dekkes inn i 2023. Underskuddet skyldes høyre pensjonutgifter enn forutsatt, utgifter til anskaffelse av nytt sak-/arkivsystem, og ekstra utgifter til overtid i forbindelse med sykefravær og innføring av sak-/arkivsystemet.

På tross av underskuddet, har selskapet god likviditet og er solid. Selskapsavtalen sikrer årlig deltakertilskudd fra den enkelte kommune, noe som sikrer et godt og forutsigbart grunnlag for driften. Styret mener at det er et godt grunnlag for fortsatt drift.

Ytre miljø

Selskapet driver ikke virksomhet som forurenser ytre miljø, utover reising til kontrollutvalgene.

Likestilling

Selskapet hadde 9 medarbeidere i 2022, 5 kvinner og 4 menn. Styret bestod av 7 medlemmer, 3 kvinner og 4 menn.

Trondheim, 16. mars 2023

Randi Dille
styrets leder

Inga Balstad
styrets nestleder

Kjetil Klepp
styremedlem

Erik Seem
styremedlem

Karin K. B. Bjørkhaug,
styremedlem

Hans Kristian Norset
styremedlem

ansattes representant

Torbjørn Berglann
daglig leder