



Verdal kommune fikk kritikk etter at medarbeidere fikk beskjed om ikke å svare på spørsmål fra mediene om den omdiskuterte Helseplattformen. Senere har kommunedirektør Geir Olav Jensen avvist at noen har fått munnkurv.

Foto: Roger M. Svendsen, Innherred

› **LEDER** 30.03.2023 08:09

Lederartikler gir uttrykk for Kommunal Rapports syn. Ansvarlig redaktør har ansvar for innholdet.

# Ytringsfrihet og debatt er ikke farlig

**Kommuner vil aldri tjene på å forsøke å begrense ansattes ytringsfrihet i kontroversielle saker av offentlig interesse.**

KOMMUNAL RAPPORT

Kommuneorganisasjonen må tåle debatter i det åpne rom. Medarbeidere skal aldri frykte reaksjoner etter å ha uttalt seg til medier på vegne av seg selv.

**Arbeidstakere i kommunal** sektor skal ikke være redde for å ytre seg offentlig, enten det gjelder enkle eller vanskeligere saker.

”*Åpenhet og takhøyde for kritikk er bra og nødvendig.*”

**Det er nødvendig** å minne om dette etter en episode i Verdal kommune nylig. Kommunen fikk kritikk etter at medarbeidere fikk beskjed om ikke å svare på spørsmål fra mediene om den omdiskuterte Helseplattformen. Journalister skulle henvises til en leder, lød det i den interne instruksjonen. Journalistene skulle heller ikke slippes inn på arbeidsplassen. Det kunne være personsensitive opplysninger der.

Norsk Presseforbund, Norsk Journalistlag og Norsk Redaktørforening kritiserte instruksjonen. I et brev til kommunen skriver de at kommunen ikke kan nekte sine medarbeidere å uttale seg til mediene, så lenge de gjør det på vegne av seg selv.

Både ordfører og kommunedirektør forsikrer om at dette ikke er vanlig praksis. – Jeg kan ikke være tydeligere. Hvis noen har fått inntrykk av at kommunen har gitt munnkurv, må vi rydde opp, sa kommunedirektør Geir Olav Jensen til avisa Innherred. Han henviste til de nylig vedtatte kjerneverdiene *åpen* og *modig*. Også ordfører Pål Sverre Fikse (Sp) i Verdal sier han forstår bekymringen hos presseorganisasjonene.

**Det er bra** at kommuneledelsen er tydelig på hvor den står. Så har kommunen selvsagt anledning til å bestemme hvem som skal uttale seg på vegne av virksomheten. Problemet er at detaljerte instruksjoner uten hjemmel i lov kan ha det som kalles en nedkjølende effekt på medarbeidernes vilje.

Spørsmålet ble drøftet i utredningen fra Ytringsfrihetskommisjonen i fjor. Her vises det til undersøkelser der nær halvparten av offentlig ansatte sier de har arbeidsavtaler som begrenser deres muligheter til å ytre seg offentlig om egen arbeidsplass. En betydelig andel sier toppledelsen begrenser mulighetene.

Kommisjonen slo fast at det er en del av ytringsfriheten å uttale seg om faktiske forhold ved arbeidsplassen eller delta i debatter om spørsmål som berører virksomheten. «Dette omfatter også ytringer som arbeidsgiveren oppfatter som uønskede, uheldige eller ubehagelige. Disse vil sjelden være illojale», skrev kommisjonen.

**Offentlig virksomheter, styrt** av folkevalgte og med innbyggerne som oppdragsgivere, kan ikke lukke seg inne. Åpenhet og takhøyde for kritikk er bra og nødvendig.

---

## Kommunal Rapport



Ansvarlig redaktør og administrerende direktør:  
**Britt Sofie Hestvik.**

Politisk redaktør: **Agnar Kaarbø**  
Utviklingsredaktør: **Espen Andersen**  
Debattredaktør: **Ragnhild Sved**

Markedsdirektør: **Fred Scharffenberg**

---

Kommunal-Rapport.no er redigert på uavhengig grunnlag og etter de normer og regler som er nedfelt i Redaktørplakaten og Vær Varsom-plakaten.

**Kontaktinformasjon:**  
Boks 1940 Vika, 0125 Oslo  
Tlf: [24 13 64 50](tel:24136450)

E-post: [redaksjon@kommunal-rapport.no](mailto:redaksjon@kommunal-rapport.no)  
[abonnement@kommunal-rapport.no](mailto:abonnement@kommunal-rapport.no)