

Årsrapporter 2022

God tannhelse
godt liv



Kompetansesenteret
Tannhelse Midt

Innhold

Høydepunkter i 2022	4
Måloppnåelse innenfor kjerneområdene	6
Pasientbehandling	7
Forskning og innovasjon	8
Kompetanseutvikling	10
Omtale i media og annen formidling	12
Økonomi	13
Organisasjonsutvikling	14
Vurdering av fremtidsutsikter	17



Høydepunkter i 2022

2022 var året da pandemiltakene ble løftet vekk og virksomheten kunne returnere til en normal hverdag og drift. Det har vist seg i form av økt aktivitet i alle avdelinger.

Spesialistklinikken har i løpet av året økt aktiviteten som en følge av økt antall henvisninger. Mange av disse henvisningene trenger en tverrfaglig tilnærming, en unik ressurs for kompetansesenteret. Ventelistene er i løpet av 2022 kraftig redusert. Økt tilgang til kirurgisk kapasitet i klinikken på grunn av desentralisert praksis er også et positivt tilskudd til virksomheten.

Målsetningen om å publisere et høyt antall vitenskapelige artikler i anerkjente tidsskrift er oppfylt, et tegn på at vår forskning holder høy internasjonal kvalitet. Flere nye forskningsprosjekt er initiert og det er søkt om og tildelt ekstern finansiering. TkMidt har styrket sin tverrfaglige forskningskompetanse med ansettelse av flere forskere.

Avdeling Tilrettelagt behandling har lyktes godt med å holde kontroll på ventelistene til tross for at produksjonen har blitt noe påvirket av utskifting og fravær blant de ansatte. Både TOO og Trygge barn i tannbehandling (Tbit) har hatt

en god tilstrømning av henvisninger i 2022 og har hatt høy grad av pasientaktivitet. Det har blitt jobbet aktivt med utprøving av effektivisering av behandlingsløp i tverrfaglige TOO-team samt gjennomført betydelig kursaktivitet for tannbehandler-team TOO. Desentralisert drift i tverrfaglige TOO-team nord i fylket har også blitt godt etablert med foreløpige lovende resultater. Interessen for etablering av Tbit-team i andre fylker har også økt i tråd med anbefalinger i Tannbarn II, og en egen stillingsandel som arbeider med den nasjonale oppbygging av Tbit-tilbudet er etablert.

Som en følge av en nær dobling av finansieringen av TOO-tilbudet har TkMidt i 2022 lagt en betydelig innsats i å beregne arealbehovet i årene fremover. Dette har ført til en omrokering av avdelingene og en planlagt ombygging for å få et psykolog- og et tannlegekontor ekstra til den ekspanderende TOO-virksomheten innenfor dagens areal.

Patrik Cetrelli
Administrerende direktør



Introduksjon til virksomheten

Kompetansesenteret Tannhelse Midt Trøndelag FKF (TkMidt), er ett av fem odontologiske kompetansesenter i Norge. Kompetansesenteret er organisert som et fylkeskommunalt foretak eid av Trøndelag fylkeskommune. TkMidt leverer tjenester innenfor spesialisert og tilrettelagt tannbehandling, forskning og kompetanseheving innenfor odontologi.

Samfunnsoppdraget

TkMidts samfunnsoppdrag er å sikre befolkningen i Midt-Norge tilgang til spesialiserte tannhelsetjenester slik at fylkeskommunen har et godt spesialisttilbud for pasienter med rettigheter etter tannhelsetjenesteloven. Samfunnsoppdraget innebærer i tillegg å arbeide for et kunnskapsløft innen tannhelse til nytte for den utøvende helsetjenesten og slik komme befolkningen til gode.

Med utgangspunkt i Stortingsmelding 35 (2006-2007) og regelverk for tilskuddsordningen «Etablering og drift av regionale odontologiske kompetansesentre» legges følgende intensjoner for senteret til grunn:

- være henvisningsinstans og øke tilgjengeligheten til spesialisttannlegetjenester for befolkningen i regionen
- drive etterutdanning av tannhelsepersonell, samt rådgivning overfor tannhelsetjenesten og befolkningen
- bidra til forskning og faglig utvikling i tannhelsetjenesten i offentlig og privat sektor
- i samarbeid med odontologiske læresteder tilby klinisk praksistrening for tannleger under spesialistutdanning
- bidra til et godt tannhelsefaglig utdanningsmiljø i regionen

Kjernevirksomheten

TkMidt har definert tre kjerneområder i sin strategiplan. Alle kjerneområdene har pasienten i fokus:

- Pasientbehandling
- Forskning og innovasjon
- Kompetanseutvikling



Måloppnåelse innenfor kjerneområdene

Kompetansesenteret Tannhelse Midts oppdrag er gitt av Stortinget.

Vår strategi og våre handlingsplaner retter seg mot dette samfunnsoppdraget og bryter ned de overordnende mål til en rekke mindre og mer konkrete delmål. Slike delmål er definert for TkMidt overordnet og for hver avdeling. Gjennomgang av alle gjennomførte aktiviteter i 2022 viser at ambisjonsnivået er høyt og at det er svært stor måloppnåelse.

Kort oppsummert for 2022:

- Spesialistklinikken har hatt en økning i antall henvisninger i alle disipliner
- Ventelistene i spesialistklinikken er betydelig redusert
- Den første spesialistkandidaten har startet i desentralisert praksis
- Økt behandlerkapasitet i tilrettelagt behandling
- Betydelig økning antall henvisninger
- Etablert desentralisert TOO drift
- Nasjonal satsing for etablering av Tbit
- Flere spesialistårsverk/timeverk spes.klinikk/TOO
- Kortere ventetid i flere disipliner spes.klinikk/TOO
- Økt tverrfaglig forskerkompetanse
- Flere forskerårsverk
- Opprettholdt et høyt antall publikasjoner i anerkjente tidsskrift
- Etablert og gjennomført flere kurs om oral helse for ikke-odontologiske utdanninger
- Høy grad av kursaktivitet i TOO
- Prekvalifisering av kandidater til spesialistopptak
- Opptak av kandidater til spesialisering i endodonti, pedodonti og oral protetik

Pasientbehandling

Samfunnsoppdraget er å levere spesialisttannhelsetjenester og tverrfaglig behandling til innbyggerne i regionen.

TkMidt har i løpet av året hatt alle odontologiske spesialiteter representert i spesialistklinikken, og leverer etter etterspørsel i de fleste disipliner. Innenfor fagdisiplinen der det er størst etterspørsel, oral kirurgi, er ventelistene fra tidligere år betydelig redusert.

Trenden med synkende antall henvisninger ble brutt i 2022. I løpet av året ble det henvist 1158 pasienter til behandling i spesialistklinikken. Det er en økning med 21% sammenlignet med foregående år. Forklaringen ligger i at pandemiltakene er blitt fjernet som har ført til bedre kapasitet og en økt etterspørsel av TkMidts spesialisttjenester.

Ved utgangen av 2022 hadde avdeling Tilrettelagt behandling totalt 19 ansatte i ulike stillingsandeler. Avdelingen har hatt en jevn økning av henvisninger gjennom 2022. TOO hadde en økning i antall henvisninger på 20% sammenlignet med året før. 199 pasienter gjennomførte vurderingssamtale med psykolog og 192 pasienter fikk tilbud om videre angstbehandling i tverrfaglig team på TkMidt. Det ble i 2022 henvist 70 nye pasienter til Tbit på TkMidt, en liten økning sammenlignet med 2021. Til sammen fikk 36 nye pasienter tilbud om oppstart i behandling i Tbit i løpet av året i tillegg til pasientene som ble overført fra 2021 til 2022.

Fagdisiplin	Antall henviste pasienter 01.01.2022 – 31.12.2022
Oral kirurgi	275
Pedodonti	175
Kjeve- og ansiktsradiologi	178
Periodonti	77
Kjeveortopedi	130
Endodonti	158
Protetikk	74
Spesialkompetanse implantatprotetikk	91
TOO	307
Tbit	70



Forskning og innovasjon

Forskningsaktiviteten ved TkMidt er en del av det strategiske satsingsområdet Kompetanseutvikling.

Forskningsavdelingen består av forskningsleder, forskere inkludert to professor II stillinger, seks stipendiater og forskningskoordinator, til sammen 11,4 årsverk fordelt på 17 personer. Spesialister ved klinikken er også engasjert i forskning. I tillegg har fire pensjonerte tannleger og fire tannlegestudenter vært leid inn på timebasis. Forskningskompetansen ble i 2022 styrket med nye ansettelser og dekker nå fagfeltene odontologi, medisin, sykepleie, epidemiologi, folkehelse, psykologi, klinisk ernæring og cellebiologi.

Vårt nettverk av samarbeidspartnere vokser stadig og reflekterer vår tverrfaglige bredde. TkMidt er stolt partner i Oral helse KAG (klinisk akademisk gruppe). Oral helse KAG er en samling av forskere og klinikere med tverrfaglig kompetanse og interesse innen oral helse. Vår felles ambisjon er "Oral helse i et helhetlig helse- og sykdomsperspektiv", en

tidsriktig ambisjon i et år der tannhelse har stått høyt på den politiske agendaen. Gjennom Oral helse KAG bringes forskere og klinikere sammen, dette styrker den faglige utviklingen og fagmiljøet også innad på TkMidt.

Finansieringen av forskningsavdelingen er i hovedsak dekket av tilskudd fra Helsedirektoratet, med noe bidrag fra Trøndelag fylkeskommune. Lønnsmidler til én stipendiat, noe frikjøp av stilling og driftsmidler er hentet inn gjennom ekstern finansiering. I 2022 mottok TkMidt til sammen over 4,3 millioner kroner i ekstern støtte. TkMidt var involvert i seks nye søknader om støtte. Én søknad som er forankret i Oral helse KAG har fått tilslag og vil starte opp våren 2023, de øvrige søknadene vil avgjøres eller skal sendes inn i 2023.

På TkMidts hjemmeside finnes mer informasjon om alle våre forskningsprosjekter.



Prosjekter

Forskningsprosjektene ved TkMidt spenner tematisk vidt. Svært mange av våre prosjekter benytter data fra HUNT-undersøkelsene. Vi har prosjekter som omhandler oral helse hos eldre med og uten demens, oral helse hos barn og unge, engstelige pasienter, kronisk syke og ulike grupper av sykehuspasienter. Vi undersøker blant annet sammenhenger mellom oral helse og øvrige helseutfall som ernæring, kroppsmasseindeks, fysisk aktivitet, snus- og tobakksbruk, og kirurgiske inngrep.

Innovasjonsprosjektene ved TkMidt omhandler kunstig intelligens, uttesting av VR-teknologi, utvikling av ulike digitale verktøy, og tjenesteinnovasjon på ulike områder innen helsetjenestene. Stadig flere av våre prosjekter involverer samarbeidspartnere fra Oral helse KAG, herunder et svært godt samarbeid med Fylkestannlegen og den offentlige tannhelsetjenesten. Seks doktorgradskandidater var i gang med sine prosjekter i 2022 og åtte studenter fullførte sine masteroppgaver. Samtlige prosjekter har problemstillinger relatert til oral helse og benytter forskningsdata, infrastruktur og veilederressurser fra TkMidt.

Les mer

Publikasjoner

TkMidt opprettholdt sin gode publikasjonsrate også i 2022. TkMidt publiserte 16 artikler med odontologiske problemstillinger, samt flere metoderelevante artikler innen epidemiologi.

Blant artiklene finner vi flere artikler med data fra HUNT4 Tannhelse, og flere artikler hvor våre stipendiater har publisert resultater fra sine prosjekt. Alle artikler er fagfellevurdert, de fleste i anerkjente internasjonale tidsskrift. Det er arbeidet med flere artikler som snart er klar for innsending, venter på fagfellevurdering, eller er i revisjon.

Les mer



Kompetanseutvikling

TkMidt skal tilby etter- og videreutdanning i regionen for å utvikle kompetansen i den utøvende tannhelsetjenesten og øvrig helsetjeneste.

Dette satsingsområdet omfatter hospiteringsordninger, mottak av studenter i praksis, kurs for tannhelsepersonell, samt samarbeid om spesialistutdanning og annen videreutdanning.

TkMidt har i 2022 medvirket i veiledning av ti master- eller medisinstudenter og 11 ph.d. studenter. Enkelte masteroppgaver og ph.d.-prosjekt er epidemiologiske problemstillinger med metodisk relevans også for odontologi. TkMidt har gitt veiledning til en psykologstudent, fire psykologer i spesialisering og to tannleger for prekvalifisering til spesialistopptak.

TkMidt har utdannet og veiledet desentraliserte Tbit- og TOO-team for å sikre behandling til pasienter nært pasientens bosted. Rådgiving har også blitt tilbudt klinikker i den offentlige tannhelsetjenesten ved forespørsel. Det har videre blitt gjennomført årlig oppfølgingskurs for tannbehandler-team TOO, opplæringskurs for nye TOO-tannbehandler-team samt workshop og videreutdanning av desentraliserte Tbit-team. Arbeidet med å utvikle flere forebyggende verktøy og teste bruk av digitale verktøy i samarbeid med den utøvende tjenesten har stått sentralt også i 2022. Ansatte i Tbit har bidratt med rådgiving inn i ulike utviklingsprosjekt som f.eks. venteromsprosjekt i regi av masterstudenter ved NTNU samt jobbet med videreutvikling og implementering av animasjonsfilmer til bruk i behandling av engstelige barn og unge.

Tannvern.no

TkMidt har i 2022 publisert fire nye brosjyrer og oversatt hele brosjyrematerialet til ytterligere fem språk, inkludert ukrainsk. Arbeidet med tannvern materialet foregår i samarbeid med både brukere og fagmiljøer. Av miljøhensyn distribuerer TkMidt materialet digitalt. Det er mulig å bestille alt materiale som trykksaker. Tannvern har i andre halvdel av året arbeidet med å legge til rette for filmatisering av tannvern materiale.

Les mer

Hospitering

I 2022 har fire tannleger og en tannhelsesekretær hospitert ved spesialistklinikken ved TkMidt. En tannlege fra den offentlige tannhelsetjenesten og en tannlege fra privat sektor har hospitert ved Forskningsavdelingen. Avdelingen for Tilrettelagt behandling har hatt en psykologstudent og en psykolog på hospitering i 2022. Det er kapasitet for å ta imot flere hospitanter, og det er blitt reklamert for tilbudet gjennom lokalforeningene.

Kurs og foredrag arrangert av TkMidt

TkMidts ansatte har i 2022 bidratt til kompetanseheving innen oral helse med en rekke kurs og foredrag både i inn- og utland. Mange av aktivitetene er forankret i Oral helse KAG og er gjennomført av ansatte ved TkMidt. Målgrupper har vært tannhelsepersonell, studenter, pasienter, pårørende, interesseorganisasjoner, annet helsepersonell, forskere, samarbeidspartnere, politikere og beslutningstakere.

For 2022 vil vi fremheve vårt arbeid med utvikling og gjennomføring av undervisning innen oral helse rettet mot andre helsefaglige (ikke-odontologiske) utdanninger. Dette arbeidet er forankret i Oral helse KAG med en egen arbeidsgruppe ledet av ansatt ved TkMidt. Det er undervist på sykepleier- og verneutdanningen og videreutdanning i Aldring og eldre helse ved NTNU. Fra og med høsten 2022 er undervisningen samkjørt slik at den også blir utført ved sykepleierutdanningene i Ålesund og Gjøvik.

Det ble i 2022 etablert kontakt med Helse- og omsorgsavdelingen i Trondheim kommune om undervisning

om oral helse til kommunenes ressursgruppe for munnhelse og ernæring. Det jobbes også for en utvidelse og tilpasning av undervisning i oral helse på grunnutdanning i medisin ved NTNU, samt for et filmprosjekt for effektiv formidling av pasient- og helseinformasjon om oral helse.

Ansatte ved TkMidt har også deltatt i flere kurs og konferanser, både nasjonale og internasjonale. Tema som kan nevnes er epidemiologi, periodonti, pedodonti, tilrettelagt behandling, e-helse, folkehelse og klinisk ernæring.

Spesialistutdanning

TkMidt har arbeidet aktivt gjennom året for å få flere søkere til spesialiststudier og har i 2022 inngått fem arbeidsavtaler med blivende spesialistkandidater. På høsten fikk spesialistklinikken forsterking av en nyutdannet pedodontist. TkMidt har fire spesialistkandidater under pågående utdanning, der en av dem startet sin desentraliserte praksis i oral kirurgi på høsten. TkMidt har tre psykologer ansatt som tar spesialisering, en i fellesprogrammet og to innen samfunn og allmennpsykologi.

Følgende utdanningsstillinger er tilknyttet TkMidt og vil etter endt studium ha sitt virke i Trøndelag:

Spesialitet	Utdanningssted	Ferdig
Oral kirurgi og oral medisin	UiO	2024
Oral kirurgi og oral medisin	UiO/TkMidt/St. Olavs	2025
Oral kirurgi og oral medisin	UiB	2025
Oral kirurgi og oral medisin	UiB	2027
Psykologi (spesialisering)	NTNU	2026
Psykologi (spesialisering)	NTNU	2027
Psykologi (spesialisering)	NTNU	2028



Omtale i media og annen formidling

I Tannlegeforeningens Tidende nr. 4 var #Care4YoungTeeth<3 prosjektet omtalt i en fyldig artikkel. Forskningslederne fra alle kompetansesentrene skrev også en kronikk i samme nummer om hvordan vi satser på forskning på sårbare grupper for å redusere ulikheter i oral helse.

Debattinnlegg av styreleder Steinar Aspli i Trønderavisa 25. mai om TkMidt og hvor viktig de unike tilbudene som finnes på TkMidt er for innbyggere i Trøndelag.

TkMidt har publisert flere artikler i de lokale tannlegeforeningenes medlemsblad Kontaktpunktet og Speilet. Artikkene har gitt informasjon om hva som skjer på TkMidt og i Oral helse KAG, nye spesialister har blitt presentert og pågående forskningsprosjekter har blitt beskrevet.

Læreboka "Odontologisk psykologi" ble oversatt til engelsk og publisert av Springer forlag høsten 2022. Redaktørene for boka er Tiril Willumsen (hovedredaktør), Ronald Gorter og psykologene Jostein Lein, Lena Myran fra TOO Trøndelag. Boken fikk fin omtale i tidsskiftet "Dental Tribune International"

Filmprosjektet "Tenner, skam og angst" har fått omtale i bladet Kvinner og Klær (KK). I artikkelen ble det også viet plass til å informere om TOO-arbeidet hvor også en pasient ble intervjuet om sine opplevelser med behandling i TOO.

Økonomi

Årsregnskap

Årsregnskapet viser et mindreforbruk på 2 070 986 kroner som etter gjeldende regler er avsatt i disposisjonsfond.

Økonomisk utvikling

TkMidts hovedfinansiering er tilskudd gitt av Helsedirektoratet. Tilskuddsmidlene utgjorde i 2022 64% av finansieringen. Resterende finansiering av kompetansesentrets aktiviteter kommer fra pasientinntekter, eierbidrag, eksterne forskningsmidler, utleie av personell til St. Olavs hospital og Trøndelag fylkeskommune, samt renteinntekter.

Tilskuddsmidlene bevilges etter søknad fra år til år. Det er knyttet usikkerhet til størrelsen på fremtidige tilskudd. Dette bidrar til en økonomisk uforutsigbarhet. TkMidt legger derfor stor vekt på forsiktig økonomisk drift i et langsiktige perspektiv. Dette gjelder spesielt langsiktige økonomiske forpliktelser som nye ansettelse og leie av større lokaler. Forskningsavdelingen har i økende grad oppnådd ekstern finansiering av prosjekter og har samarbeidsavtaler som strekker seg over flere år. Eierbidraget er en sikker inntekt for organisasjonen og benyttes til å dekke nødvendige kostnader som faller utenfor Helsedirektoratets tilskuddsordninger.

Avvik mellom årsbudsjett og årsregnskap

Forskriftsregnskapet i 2022 for TkMidt viser et regnskapsmessig mindreforbruk på omtrent 2 millioner kroner. Revidert budsjett estimerte 1,7 millioner kroner til avsetning i disposisjonsfond. Med bakgrunn i senterets størrelse og kompleksitet anses dette avviket som relativt lite.

TkMidt består av flere avdelinger med ulike finansieringsmodeller. Det er derfor valgt et budsjettoppsett som skiller mellom avdelingene for å gjøre det mer oversiktlig. Dette oppsettet sammenfaller ikke fullstendig med regnskapsoppsett som følger kommunale regnskapsprinsipper jf. forskrift om økonomiplan, årsbudsjett, årsregnskap og årsberetning for kommuner og fylkeskommuner.

Inntektskilder TkMidt 2022





Organisasjonsutvikling

TkMidt er en levende organisasjon i stadig utvikling. I 2022 har vi disse hovedpunktene.

- Endring og utvidelse til et kompetansebasert styre
- Partssamarbeidet er styrket
- Arbeidet aktivt med arbeidsmiljøspørsmål
- Videreutviklet og oppdatert interne rutiner og retningslinjer
- Belyst mulighetene for integrasjon av IKT-løsninger og felles journalsystem med fylkeskommunen
- Arbeidet med kartlegging av fremtidig arealbehov

Sykefravær

Sykefraværet i 2022 har gått noe opp, dette var spesielt merkbart på våren da Koronarestriksjonene i samfunnet ble lettet på. Sykefraværet er likevel lavt og kjennetegnes av korttidsfravær.

Likestilling

TkMidt er en bedrift der det arbeides for likestilling og mot diskriminering. Det er vanskelig å oppnå kjønnsbalanse innenfor helsesektoren der det er en dominans av kvinner innenfor alle yrkeskategorier.

Fordelingen av menn og kvinner i bedriften er at to av tre ansatte er kvinner.

Kvinner	Menn
44	18
71 %	29 %

I ledergruppen er to av tre kvinner. Hvis man velger å inkludere administrerende direktør er fordelingen av kjønn lik.

Lederstillinger: Fordeling av kjønn Andel i antall og prosent	2022			
	Kvinner		Menn	
	Antall	Andel i %	Antall	Andel i %
Direktører	0	0	1	100
Avdelingsledere	2	67	1	33

Det er små differanser i lønn mellom kjønnene og de kan stort sett forklares med rolle, ansiennitet og kompetanse. Forskjellene er blitt mindre siden forrige år.

2022	Kvinnerns lønn i % av menns lønn *
Kap. 4	97 %
Kap. 5 Ledere	83 %
Kap. 5 Tannleger	98 %
Kap. 5 Andre	95 %

* Rapportering på grunnlønn

Det etterstrebes å ha hele stillinger, men både blant tannleger, tannlegespesialister og forskere er det ønsket praksis at man har flere ansettelsesforhold og dermed også deltidsstillinger.

Gjennomsnittlig stillingsstørrelse i prosent	2022	
	Kvinner	Menn
Administrasjon	87 %	100 %
Forskningsavdelingen	61 %	60 %
Tilrettelagt behandling	72 %	35 %
Spesialistklinikken	100 %	51 %
Gjennomsnitt	80 %	62 %

Det er en generell ubalanse mellom kjønnene som kan forklares ved at det utdannes flere kvinner innenfor helsesektoren. Innen yrkesgrupper som f.eks. tannhelsesekretærer, tannleger og psykologer er det langt flere kvinner enn menn. TKMidt har ikke satt inn noen spesielle tiltak for å rekruttere flere menn til bedriften. Likestilling er et tema i partssamarbeidet i fokusgruppemøter, AMU og lønnsforhandlinger. Det er bevissthet rundt likestilling og rettferdighet i fastsettelse av lønn, forskjellene mellom kjønnene er små og har i tillegg minnet.



Innvirkning på det ytre miljø

TkMidt er leietaker hos KLP eiendom i Miljøbygget som ligger i Teknobyen, en god plassering for Kompetansesenteret i nær relasjon til viktige samarbeidspartnere, NTNU og St. Olavs hospital. Bygget var Norges mest energieffektive bygg når det stod ferdig og er fremdeles et miljøvennlig bygg med lavt karbonavtrykk. Det er godt lagt til rette for offentlig transport til TkMidt både for ansatte og pasienter. Bygningen har en egen miljøstasjon med avfallssortering. TkMidts kliniske virksomhet bruker en forholdsvis stor andel av engangsartikler, dette er nødvendig for å sikre pasientbehandlingen ut fra et smittevernperspektiv. Da reglene for kliniske rutiner ble lettet på i begynnelsen av året gikk bruken av engangs verneutstyr ned.

Tiltak for høy etisk standard

TkMidt ønsker å være kjent som en profesjonell organisasjon med et godt omdømme både som arbeidsgiver og som leverandør av helse- og forskningstjenester. TkMidts grunnverdier er Respekt, Omsorg og Kvalitet. Verdiene er godt forankret i organisasjonen og hviler på et etikkbasert fundament som sammen med gjeldende lover, og retningslinjer for Trøndelag Fylkeskommunen utgjør et operativt rammeverk som ivaretar høy etisk standard.

Vurdering av fremtidsutsikter

TkMidt er en organisasjon i vekst med en stabil kjerne av ansatte. Foretaket har gode forutsetninger for løse samfunnsoppdraget.

TkMidts ansatte er godt kvalifiserte og løser oppgavene som er definert i strategiplan og handlingsplan på en god måte. Fortsatt økning av antallet ansatte er nødvendig for å møte forventninger fra Helsedirektoratet og eier. Senteret har i løpet av året arbeidet mye med fremtidsprognoser som peker på at det senest medio 2025 er nødvendig med en større utvidelse av det kliniske arealet. TkMidt trenger flere tannlegespesialister, dette området er fremdeles et av våre høyest prioriterte mål. TkMidt fortsetter derfor å rekruttere, prekvalifisere og inngå avtaler med tannleger til spesialistopptak for å sikre spesialisttilgangen i regionen.

Til tross for at sentrale myndigheter tidligere har signalisert en økning i tilskuddsmidlene til TOO-prosjektet i kommende år, har øvrige TOO-prosjektet har øvrige TOO-prosjektet. Øvrige samfunnsmessige utfordringer dempet forventningene noe. Behandlingstilbudet har blitt bedre kjent, noe som kommer til uttrykk i en betydelig økning i henvisninger hvert år. TkMidt ser derfor fortsatt behovet for flere ansatte for å imøtekomme behovet for behandling i regionen. Dette krever at det jobbes aktivt med tiltak som rekruttering, prosessutvikling og effektivisering av behandlingstilbudet for å imøtekomme behovet i befolkningen og Helsedirektoratets ventelistekrav. Utdanning av og pasientbehandling i desentraliserte TOO-team har vist gode resultater og vil bli satset på fremover. Et betydelig arbeid med nasjonalt strategiarbeid og samkjøring av TOO nasjonalt er i gang og vil kreve ytterligere ressurser og fokus i årene som kommer. TkMidt har en naturlig rolle også inn i dette arbeidet. Innen Tbit har vi i 2022 jobbet med kunne opprettholde behandlingstilbudet i regionen samtidig som det har blitt nedlagt stor innsats i å bygge ut tilbudet nasjonalt. Fokus på kompetanseheving i tjenesten gjennom utdanning og veiledning blir viktig også i årene som kommer, slik at flest mulig pasienter kan ivaretas på hjemmeklinikk. I 2023 vil det utdannes ytterligere desentraliserte Tbit-team for å få ned ventetiden til tilbudet i regionen. Det pågår et samarbeid med den utøvende tannhelsetjenesten for å utvikle digitale verktøy for behandlingen av angstlidelser hos barn og ungdom. Det jobbes også aktivt med det nasjonale Tbit-arbeidet og utrulling av Tbit-tilbudet i andre fylker. Dette arbeidet fortsetter for fullt i årene fremover i tråd med anbefalingene i Tannbarn II.

Forskning legger stein på stein i arbeidet med bygge opp et odontologisk akademisk miljø i Midt-Norge. Samarbeidet innad i Oral helse KAG er en døråpner og gjør at forskningen ved TkMidt kommer nærmere på pasientene og tjenesten. Datamaterialet fra HUNT4 benyttes flittig både av TkMidts egne forskere og i samarbeid med andre forskningsinstitusjoner, en verdi vi vil kunne utnytte i flere år fremover. TkMidt må også kjenne sin besøkelsestid slik at vi får delta i neste runde av HUNT-undersøkelsene. Planleggingsarbeidet for HUNT5 er i startfasen og vil kreve betydelige ressurser av TkMidt og Trøndelag Fylkeskommune i tiden som ligger foran oss.

Fortsigbarhet og stabilitet er viktig for å kunne utvikle sentret videre. Organisasjonen har hatt en tydelig vekst i TOO og en mer forsiktig vekst i alle andre avdelinger. Måten TkMidt er eid og organisert legger godt til rette for bedriftens aktiviteter og planer. TkMidts mål er å være førstevalget som samarbeidspartner innen odontologisk forskning, kompetanseutvikling og spesialistbehandling i Midt-Norge.

TkMidt er i fortsatt i startfasen av å bygge et odontologisk regionalt kraftsenter i Midt-Norge. Utviklingen og måloppnåelsen er god og blir stadig bedre. Allerede etter åtte år har TkMidt satt tydelige spor nasjonalt og i regionen. Det ligger et stort potensial i kompetansesenteret innenfor pasientbehandling, forskning og kompetanseheving. TkMidts ansatte utvikler virksomheten for å utnytte det potensialet i arbeidet mot vår visjon God tannhelse – godt liv.

Patrik Cetrelli

Administrerende direktør
Tlf. 959 49 362
patce@tkmidt.no

Anders Vennatrø

Klinikkleder
Tlf. 957 24 543
oleve@tkmidt.no

Astrid Feuerherm

Forskningsleder
Tlf. 986 37 364
astfe@tkmidt.no

Ragnhild Hagen

Leder tilrettelagt behandling
Tlf. 466 81 616
ragha@tkmidt.no

Firmainformasjon

Kompetansesenteret Tannhelse Midt Trøndelag FKF

Professor Brochs gt. 2
7030 Trondheim

Telefon 941 33 180
Organisasjonsnummer 924 378 611

e-post post@tkmidt.no
www.tkmidt.no



**Kompetansesenteret
Tannhelse Midt**