

Orientering fra kommunedirektøren

Varsling

Varsling

1. Varslingsrutinene, er disse endret etter 2020?

Svar:

- Ny prosedyre vedtatt i Amu 11. mai 2020

2. Varslingsmottak/ Varslingssekretariat

Svar:

- Varslingssekretariat etablert som følge av ny prosedyre
- Varsling går utenfor linjen og direkte til sekretariatet
- Sekretariatet består av personal- og HMS-sjef, kommuneadvokat og hovedverneombud

3. Omfang av varsling

Svar:

- Har behandlet 11 varsler siden 2020 (5 i 2020, 1 i 2021 og 5 i 2022)

forts varsling

4. Hvordan er varslene lukket?

Svar:

- Lukket etter saksbehandling i sekretariatet, både varsler og påvarslet «høres», og konklusjoner dras som følge av vurderinger.
- Kan ende med advarsel, kan ende med arbeidsmiljøoppfølging, kan ende uten videre oppfølging.

5. Spesielle områder som peker seg ut når det gjelder varsling?

Svar:

- Relasjonen leder og ansatt(e)
- Relasjoner ansatte imellom

Forts varsling

Fra KU- vedtak 10/21:

- Kontrollutvalget oppfordrer kommunen til å vurdere å utarbeide retningslinjer for hvordan varsel på folkevalgte om brudd på etiske retningslinjer i utøvelsen av vervet skal håndteres

Svar:

Dette ivaretas av de nye etiske retningslinjene, som følger:

«brudd på etiske retningslinjer kan ha konsekvenser også for en folkevalgt, men må løses av organet og/ eller det enkelte politiske parti»