

Orientering fra kommunedirektøren

Etikk- oppfølging av k.styrevedtak

Etikk- k. styrevedtak og oppfølging

1. Utarbeide egne etiske retningslinjer både for ansatte og folkevalgte, og gjøre disse synlig.

Svar: [Etiske retningslinjer synlig](#)

2. Etiske retningslinjer bør være en del av introduksjonsprogrammet ved ansettelse.

Svar:

- Etiske retningslinjer er et av flere tema på en egen introdag for nyansatte
- Har planer om å etablere et elektronisk kurs som del av introprogram
- Etiske retningslinjer skal være del av opplæringen av nye folkevalgte

Kommunestyrevedtaket og oppfølging

3. Alle nyansatte bør/må signere på at de er kjent med kommunens etiske retningslinjer.

Svar:

- Etiske retningslinjer er lagt og legges på leseliste i kvalitetssystemet for alle ansatte.
 - Ledere skal følge opp at ansatte har lest
- Vurderer å legge det inn som del av arbeidsavtalen

4. Sørge for at prosessen med å utarbeide egne etiske retningslinjer involverer flest mulig.

Svar:

- Alle virksomheter var med i prosessen, og hadde mulighet for å gi innspill i arbeidet.
- Vi hadde i tillegg et arbeidsmøte med formannskapet.
- Arbeidet foregikk samtidig med arbeidet med organisasjonsplattform med bl a ny visjon og verdier



Kommunestyrevedtaket og oppfølging

5. Legge opp til jevnlige etiske drøftinger og refleksjoner i alle deler av organisasjonen

Svar:

- Ledere har et ansvar overfor ansatte i sin virksomhet å systematisk følge opp etikkarbeid og etterlevelse av etiske retningslinjer
 - Fremheve eksempler på god praksis
 - Reagere ved brudd
- Alle ledere har ansvar for at etisk refleksjon er på dagsorden