

Henvendelse til kontrollutvalget – Ansettelse og utvidelse av stiling blant annet i forbindelse med omorganisering

Behandles i utvalg

Kontrollutvalget i Steinkjer kommune

Møtedato

24.03.2023

Saknr

15/23

Saksbehandler Liv Tronstad

Arkivkode FE-033

Arkivsaknr 21/326 - 18

Forslag til vedtak

Saken legges fremt til diskusjon uten forslag til vedtak.

Saksopplysninger

Kontrollutvalget har den 16. februar i år mottatt en henvendelse fra ansatt i kommunen som påstår misbruk av posisjon/stilling ved ansettelse og utvidelse av stillingsstørrelse.

I henvendelsen skriver innsenderen bl.a.:

Har de siste 7 år vært i en jobb der det dukker opp vikarer. En av disse vikarene var XX, som jeg møtte mens vi hadde base i ÅÅ. Det ble fort en fast del på turnusen. XX var fraværende i en periode pga lengre permisjon, men kom tilbake. Det har vært endringer på turnus jevnlig, og XX har sakte men sikkert fått økt sin faststilling for hver gang. Det har vært flere som har ønsket seg større stillinger uten at det har vært mulig, men XXs har øket. Ved spørsmål rundt dette har det blitt dysset ned/bortforklart. XX har blitt spart ved alle endringer som er gjort på avd helse. Dette er noe som har skjedd uavhengig av hvem som har vært nærmeste leder, men øverste leder for avdelingen/sector har hele tiden vært YY. Har fått mange signaler på at alle vet at dette skjer, men at det ikke settes en stopper for dette. Ved innsparinger som har skjedd i avd. helse nå ved årsskiftet er det igjen gjort store endringer for mange ansatte, mens XX har blitt spart. Når det stilles spørsmål rundt det så blir det ikke svart.

Tenker dette problemet med nære familiære relasjoner og lederposisjon som brukes til å gi familiemedlemmer fast stilling bør sees på.

(Navn og arbeidssted i henvendelsen er anonymisert, jf. forvaltningsloven § 13 og offentlighetsloven §13.)

Det foreligger ikke klageadgang på ansettelsessaker. Dersom noen mener å ha blitt forbigått fordi kvalifikasjonsprinsippet ikke er fulgt, kan saken klages inn til Sivilombudet. Sivilombudet er et kontrollorgan som behandler klager fra innbyggere som mener å ha blitt utsatt for urett fra offentlig forvaltning.

Kontrollutvalget er pålagt å behandle saker det får seg forelagt fra kommunestyret eller revisor. Når det gjelder henvendelser fra andre, må kontrollutvalget selv vurdere om saken hører inn under kontrollutvalgets ansvarsområde og om det kan og vil prioritere saken, og på hvilken måte. Kontrollutvalget skal ikke vurdere den politiske hensiktsmessigheten av de vedtak som er truffet av politiske organer. Det samme gjelder vedtak truffet av administrasjonen, med hjemmel i delegert myndighet

Vurdering

Kontrollutvalget er kommunens kontrollorgan som fører kontroll med forvaltningen, og behandler normalt ikke enkeltsaker. Enkeltsaker kan imidlertid danne grunnlaget for å se nærmere på saksområder på et overordnet nivå.

Kontrollutvalget må vurdere hva de ønsker å gjøre med henvendelsen sett i forhold til annet kontrollarbeid. Det skisseres to alternativer for kontrollutvalget.

Kontrollutvalget prioriterer ikke å gå nærmere inn i saken og tar henvendelsen til orientering. Informasjon i henvendelsen legges til grunn i arbeidet med neste plan for forvaltningsrevisjon.

Kontrollutvalget ønsker å følge opp henvendelsen i et senere møte gjennom å be kommunedirektøren om en generell orientering om kommunens rutiner og praksis ved ansettelse, omorganisering og utvidelse av stillingsstørrelse i kommunen.

Saken legges frem til diskusjon uten forslag til vedtak.