

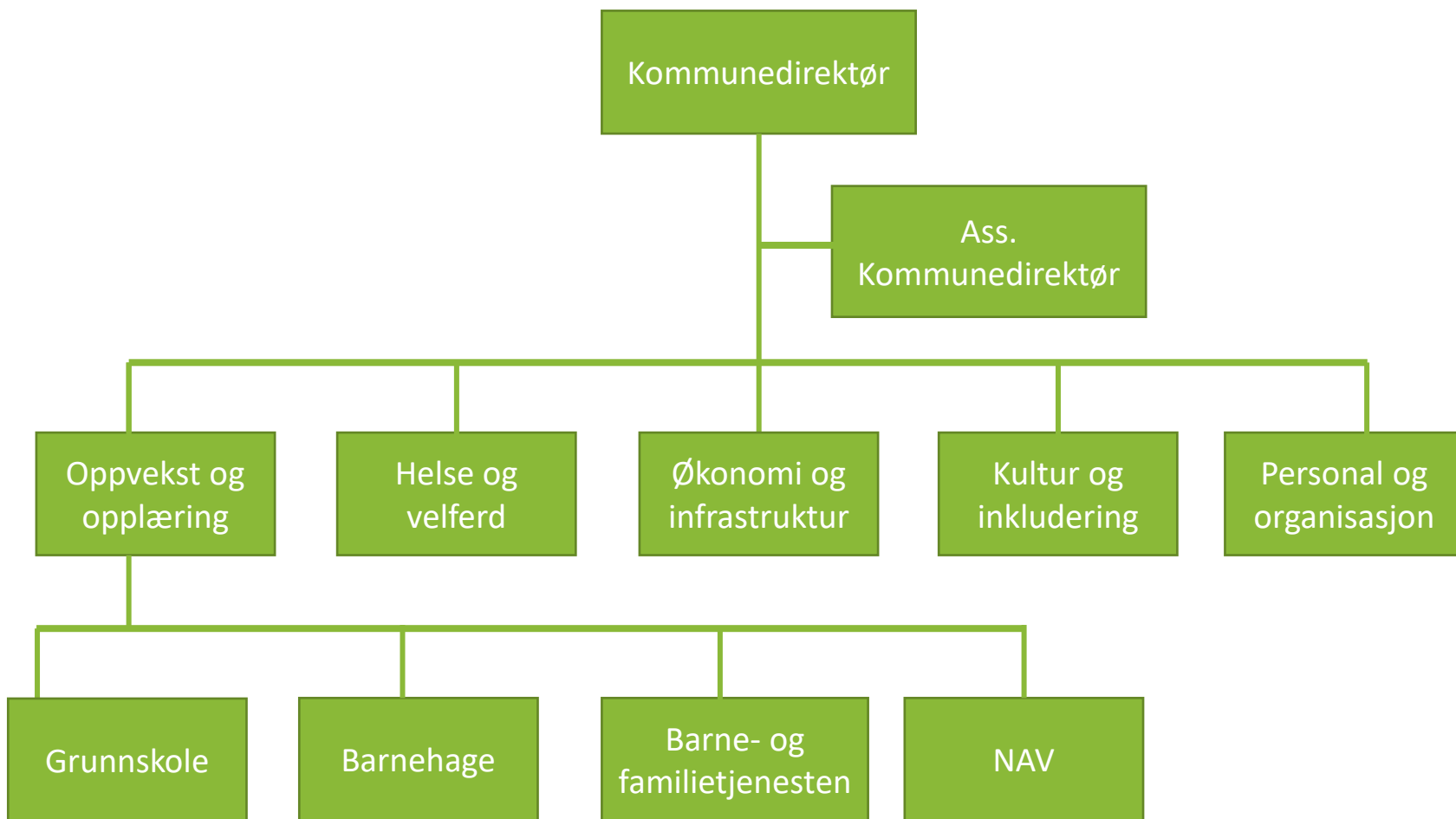


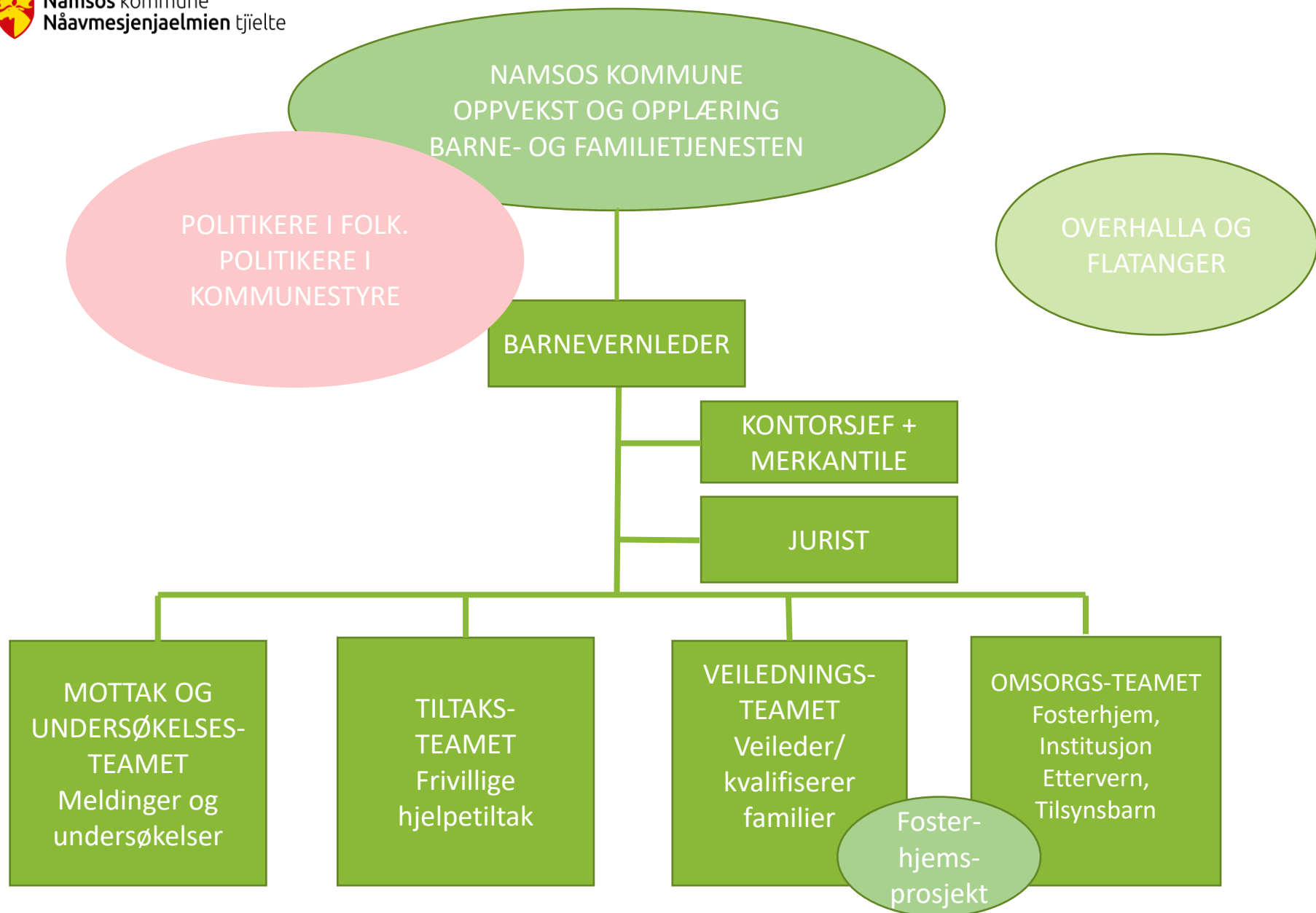
**Orientering om status og utfordringer i barnevernstjenesten**

**Kontrollutvalgsmøte 15. november 2022**

Sammen  
skaper vi  
muligheter

# Organisasjonskart







## Oppvekstreformen: 2022

- Formålet er at barn som trenger det, skal få hjelp til rett tid.
- Kommunene får et større ansvar for barnevernet, og det forebyggende og tverrsektorielle samarbeidet må styrkes.
- Barnevernsreformen er derfor også en oppvekstreform.

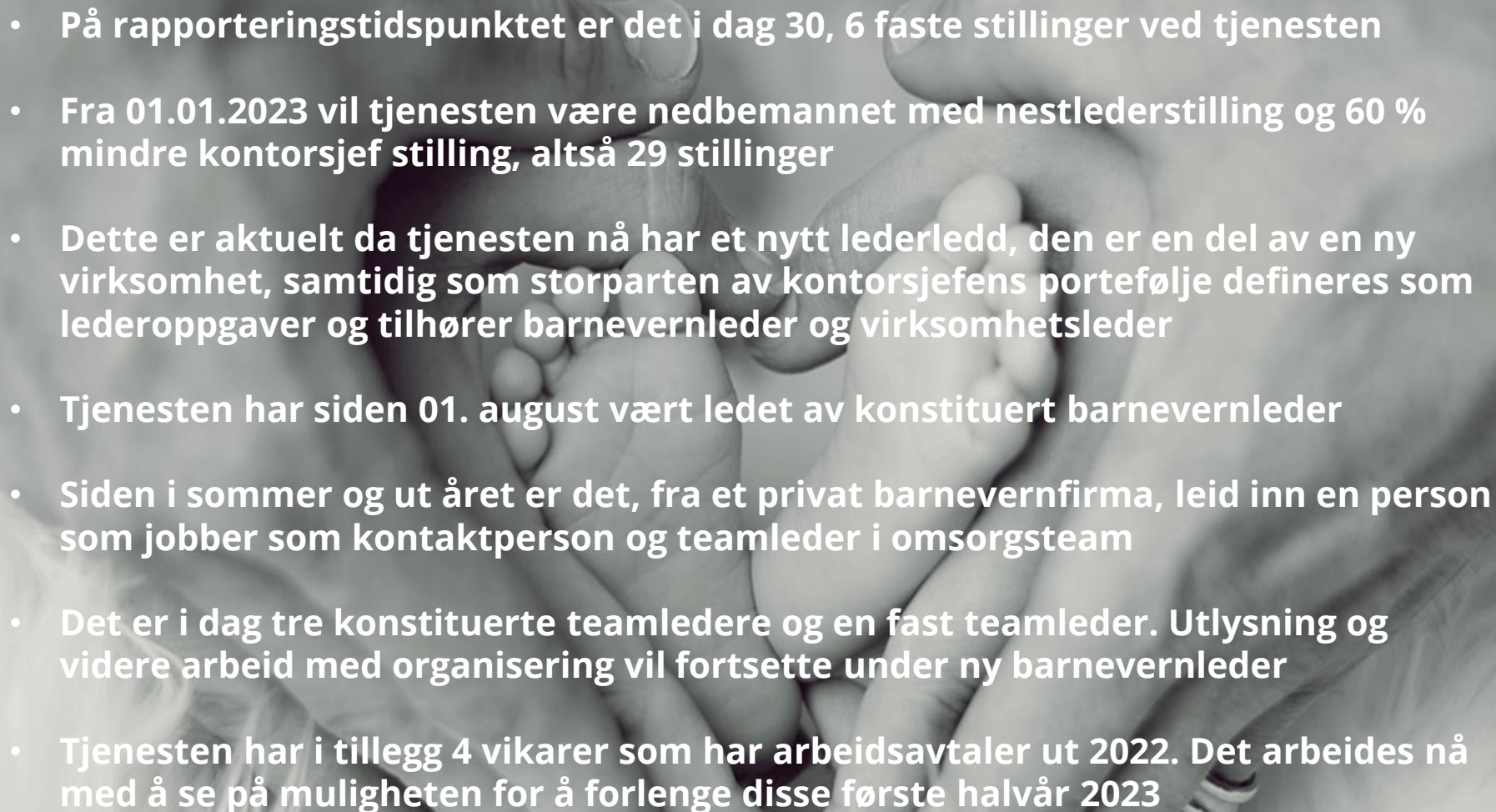


Sammen  
skaper vi  
muligheter



**Barne- og familietjenesten** ble opprettet 01.01.22.

- **Ansvar** for barnevernstjenesten, PPT og helsestasjon
- **Aktuell organisering** for blant annet å imøtese oppvekstreformens krav
- **Virksomheten** er en del av kommunalsjefområdet Oppvekst og opplæring, hvor også NAV, grunnskole og barnehage er egne virksomheter.
- **Bistand** fra SINTEF til organisasjonsutvikling i virksomheten. Barne- og familietjenesten flytter inn i nye lokaler i desember 2022.
- **Medarbeidere** ved tjenesten som arbeider som kontaktpersoner eller familieveiledere er i all hovedsak utdannet sosionomer, barnevernspedagoger eller vernepleiere.
- **To medarbeidere** er i dag under videreutdanning, «Barnets beste vurdering», som del av tjenestens arbeid med å møte kompetansekravene ved barnevernet.

- 
- På rapporteringstidspunktet er det i dag 30, 6 faste stillinger ved tjenesten
  - Fra 01.01.2023 vil tjenesten være nedbemannet med nestlederstilling og 60 % mindre kontorsjef stilling, altså 29 stillinger
  - Dette er aktuelt da tjenesten nå har et nytt lederledd, den er en del av en ny virksomhet, samtidig som storparten av kontorsjefens portefølje defineres som lederoppgaver og tilhører barnevernleder og virksomhetsleder
  - Tjenesten har siden 01. august vært ledet av konstituert barnevernleder
  - Siden i sommer og ut året er det, fra et privat barnevernfirm, leid inn en person som jobber som kontaktperson og teamleder i omsorgsteam
  - Det er i dag tre konstituerte teamledere og en fast teamleder. Utlysning og videre arbeid med organisering vil fortsette under ny barnevernleder
  - Tjenesten har i tillegg 4 vikarer som har arbeidsavtaler ut 2022. Det arbeides nå med å se på muligheten for å forlenge disse første halvår 2023



## Bufdir

Namsos kommune har inngått avtale om veiledning i kvalitetsutvikling med Barne-, ungdoms- og familiedirektoratet. Veiledningsteam er et av tiltakene i Barne- og likestillingsdepartementet kompetansestrategi «*Mer kunnskap – bedre barnevern, Kompetansestrategi for det kommunale barnevernet 2018 – 2024*».

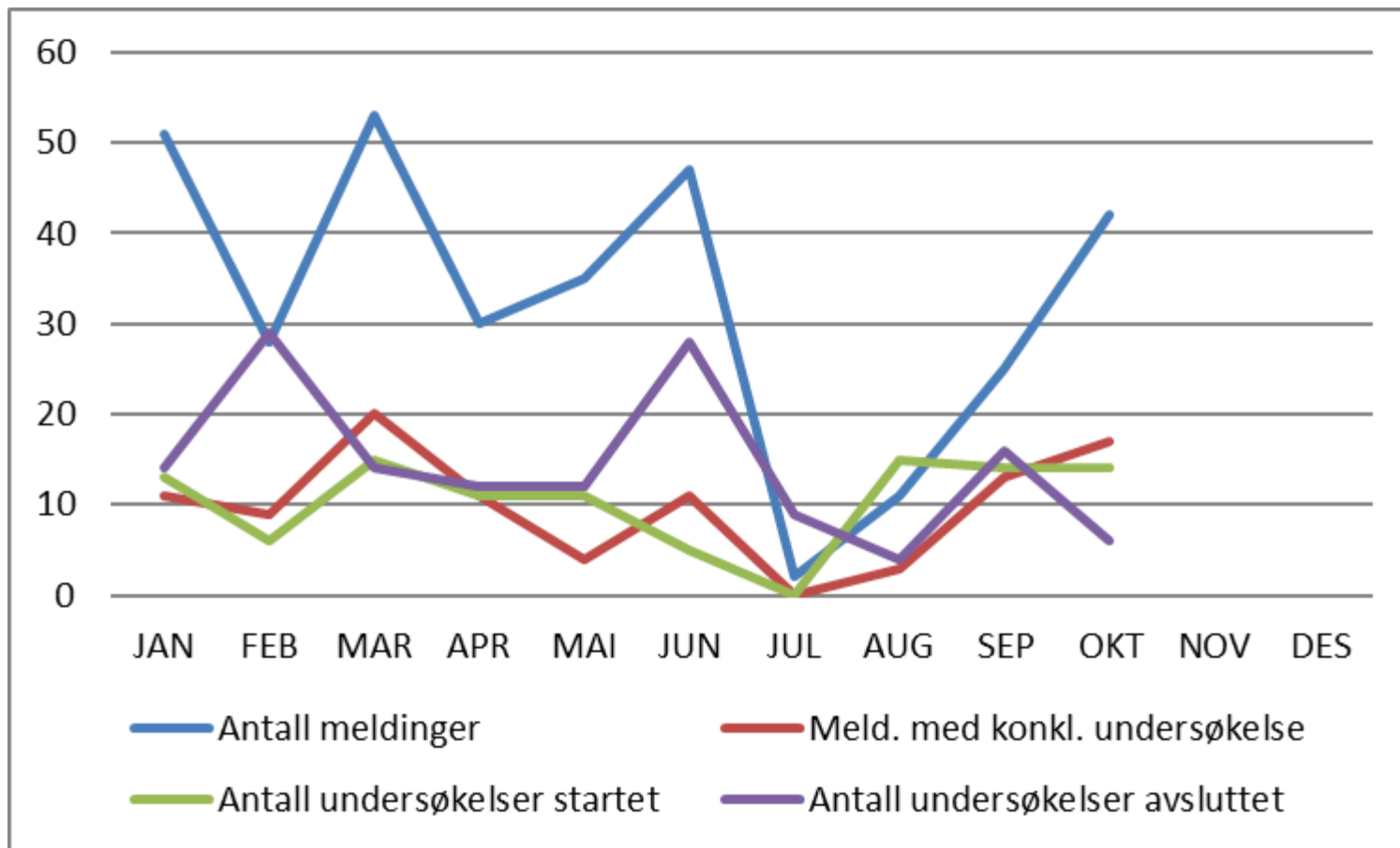
Målgruppen for veiledningsteam er kommuneledelsen og barnevernledelsen. Veiledningsperioden strekker seg over en periode på to år. Første oppstartsmøte ble gjennomført 07. september.

Formålet med denne veiledningen er at man skal fremme hensiktsmessige rutiner og arbeidsformer og støtte kommuneledelse og barnevernleder i å drive utviklingsarbeid for at barnevernstjenesten skal oppnå bedre resultater og bedre kvalitet i et langsiktig perspektiv.

## KS-Konsulent

KS-konsulent har gjennom 2021 og 2022 jobbet med barnevernstjenesten, og særlig lederteamet i tjenesten for å arbeide med ledelse, kvalitet og utvikling. KS-konsulent har bistått for å få en god og effektiv barnevernstjeneste og for å arbeide mot inngangen av oppvekstreformen. Dette arbeidet ble avsluttet i juni 2022, men arbeidet skal videreføres i tjenesten og bygges videre på.

# MOTTAK- OG UNDERSØKELSESTEAM





# Meldinger



- Avsluttet flere undersøkelser enn iverksatt i 2022 – er godt i gang med å ta unna etterslepet.

- Antall mottatte meldinger i 2022 (pr. 30.10.) er 325.
- Til sammenligning mottok vi i 2021 (pr. 31.08) 358 meldinger.
- Antall meldinger konkludert med ny undersøkelse er 104, mot 162 samme periode 2021

Antall meldinger i aktiv undersøkelse: 81

Antall henlagte meldinger: 35

Antall meldinger aktiv tiltakssak: 97

110 undersøkelser er (pr. 01.11.) konkludert siden 01.01.22. Herav 40 med vedtak om tiltak, 3 sendt nemnd.



# Saker til undersøkelse



**Status fristbrudd 1. kvartal:**  
Fristbrudd for 12 av 38  
konkluderte us, dette utgjør  
31,6%

**Status fristbrudd 2. kvartal:**  
Fristbrudd for 14 av 48  
konkluderte us, dette utgjør  
29,2%

**Status fristbrudd 3. kvartal:**  
Fristbrudd for 2 av 17  
konkluderte us, dette utgjør  
1,2%



TOTALT MN BARNEVERN	JAN	FEB	MAR	APR	MAI	JUN	JUL	AUG	SEP	OKT
Antall meldinger	51	28	53	30	35	47	2	11	25	42
Meld. med konkl. undersøkelse	11	9	20	11	4	11	0	3	13	17
Antall undersøkelser startet	13	6	15	11	11	5	0	15	14	14
Antall undersøkelser avsluttet	14	29	14	12	12	28	9	4	16	6
<b>Antall aktive barn</b>	<b>279</b>	<b>260</b>	<b>272</b>	<b>273</b>	<b>266</b>	<b>248</b>	<b>228</b>	<b>227</b>	<b>220</b>	<b>225</b>
Hjelpetiltak i hjemmet	109	104	110	112	111	117	106	105	96	90
Hjelpetiltak 18+	15	15	15	15	12	13	15	15	14	11
Fosterhjemsplassert	47	47	48	44	45	45	43	43	45	44
Institusjonsplassert	5	5	4	4	5	5	6	6	7	33
Tilsynsbarn	25	25	25	24	25	23	23	23	24	23
Undersøkelse pågår	30	26	27	32	29	11	12	19	18	27
Venter på undersøkelse	4	8	18	13	10	13	8	1	3	6
Venter på tiltak/vedtak	28	17	16	20	18	8	6	8	8	8
Avsluttes/henlegges	16	13	9	9	11	13	9	7	5	10

FLATANGER	JAN	FEB	MAR	APR	MAI	JUN	JUL	AUG	SEP	OKT
Antall meldinger	2	0	7	2	0	1	0	1	0	8
Meld. med konkl. undersøkelse	0	0	1	0	0	0	0	0	0	4
Antall undersøkelser startet	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0
Antall undersøkelser avsluttet	1	0	1	0	0	0	0	0	0	1
<b>Antall aktive barn</b>	<b>14</b>	<b>14</b>	<b>13</b>	<b>13</b>	<b>13</b>	<b>12</b>	<b>11</b>	<b>11</b>	<b>11</b>	<b>14</b>
Hjelpetiltak	5	5	6	6	5	4	3	3	3	4
Hjelpetiltak 18+	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Fosterhjemsplassert	3	3	4	4	5	5	4	4	4	3
Institusjonsplassert	0	0	0	0	0	0	1	1	1	0
Tilsynsbarn	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
Undersøkelse pågår	1	1	0	0	0	0	1	1	1	0
Venter på undersøkelse	0	0	1	1	1	1	0	0	0	4
Venter på tiltak/vedtak	3	3	0	0	0	0	0	0	0	1
Avsluttes/henlegges	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

NAMSOS	JAN	FEB	MAR	APR	MAI	JUN	JUL	AUG	SEP	OKT
Antall meldinger	39	23	34	22	34	39	2	9	18	29
Meld. med konkl. undersøkelse	10	6	14	7	4	9	0	2	9	11
Antall undersøkelser startet	11	6	12	9	8	3	0	10	12	11
Antall undersøkelser avsluttet	7	26	10	9	6	20	4	3	12	3
<b>Antall aktive barn</b>	<b>210</b>	<b>186</b>	<b>195</b>	<b>196</b>	<b>193</b>	<b>182</b>	<b>171</b>	<b>170</b>	<b>164</b>	<b>169</b>
Hjelpetiltak	81	76	80	84	84	91	82	80	73	70
Hjelpetiltak 18+	14	14	14	14	11	12	14	14	13	10
Fosterhjemsplassert	34	34	34	29	29	29	29	29	31	31
Institusjonsplassert	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4
Tilsynsbarn	19	19	19	18	19	17	17	17	18	18
Undersøkelse pågår	24	20	21	23	23	8	11	14	14	21
Venter på undersøkelse	3	4	9	6	6	9	5	1	2	2
Venter på tiltak/vedtak	22	11	12	13	11	5	4	8	5	6
Avsluttes/henlegges	9	4	3	6	6	7	5	3	4	7

OVERHALLA	JAN	FEB	MAR	APR	MAI	JUN	JUL	AUG	SEP	OKT
Antall meldinger	10	5	12	6	1	7	0	1	7	5
Meld. med konkl. undersøkelse	1	3	5	4	0	2	0	1	4	2
Antall undersøkelser startet	2	0	3	2	3	2	0	4	2	3
Antall undersøkelser avsluttet	6	3	3	3	6	8	5	1	4	2
<b>Antall aktive barn</b>	<b>55</b>	<b>60</b>	<b>64</b>	<b>64</b>	<b>60</b>	<b>54</b>	<b>46</b>	<b>46</b>	<b>45</b>	<b>42</b>
Hjelpetiltak	23	23	24	22	22	22	21	22	20	16
Hjelpetiltak 18+	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Fosterhjemsplassert	10	10	10	11	11	11	10	10	10	10
Institusjonsplassert	1	1	1	1	1	1	1	1	2	2
Tilsynsbarn	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3
Undersøkelse pågår	5	5	6	9	6	3	0	4	3	6
Venter på undersøkelse	1	4	8	6	3	3	3	0	1	0
Venter på tiltak/vedtak	3	3	4	7	7	3	2	0	3	1
Avsluttes/henlegges	7	9	6	3	5	6	4	4	1	3



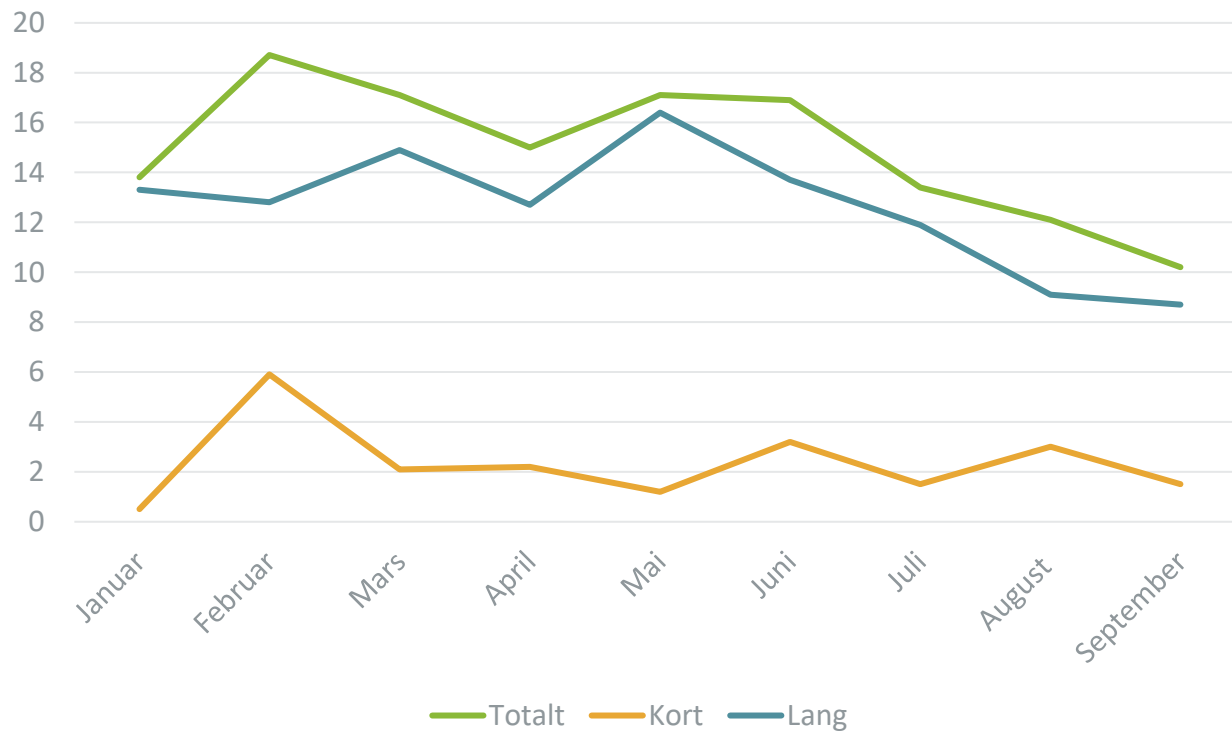
# Progresjon og status

- Utfordrende nærværsbilde.
- Konstituert ledelse og innleie av private firma er ikke synonymt med fremtidsrettet drift og utvikling av et godt barnevern.
- Utfordrende å tilegne seg nødvendig kompetanse og kapasitet til å håndtere hastesaker. Flere ansatte med lang erfaring og høy kompetanse innenfor kommunalt barnevern har gått over i andre stillinger. Det vil ta tid å opparbeide seg ønsket erfaring og kompetanse.



# Nærvær og oppfølging

Barnevern 2022

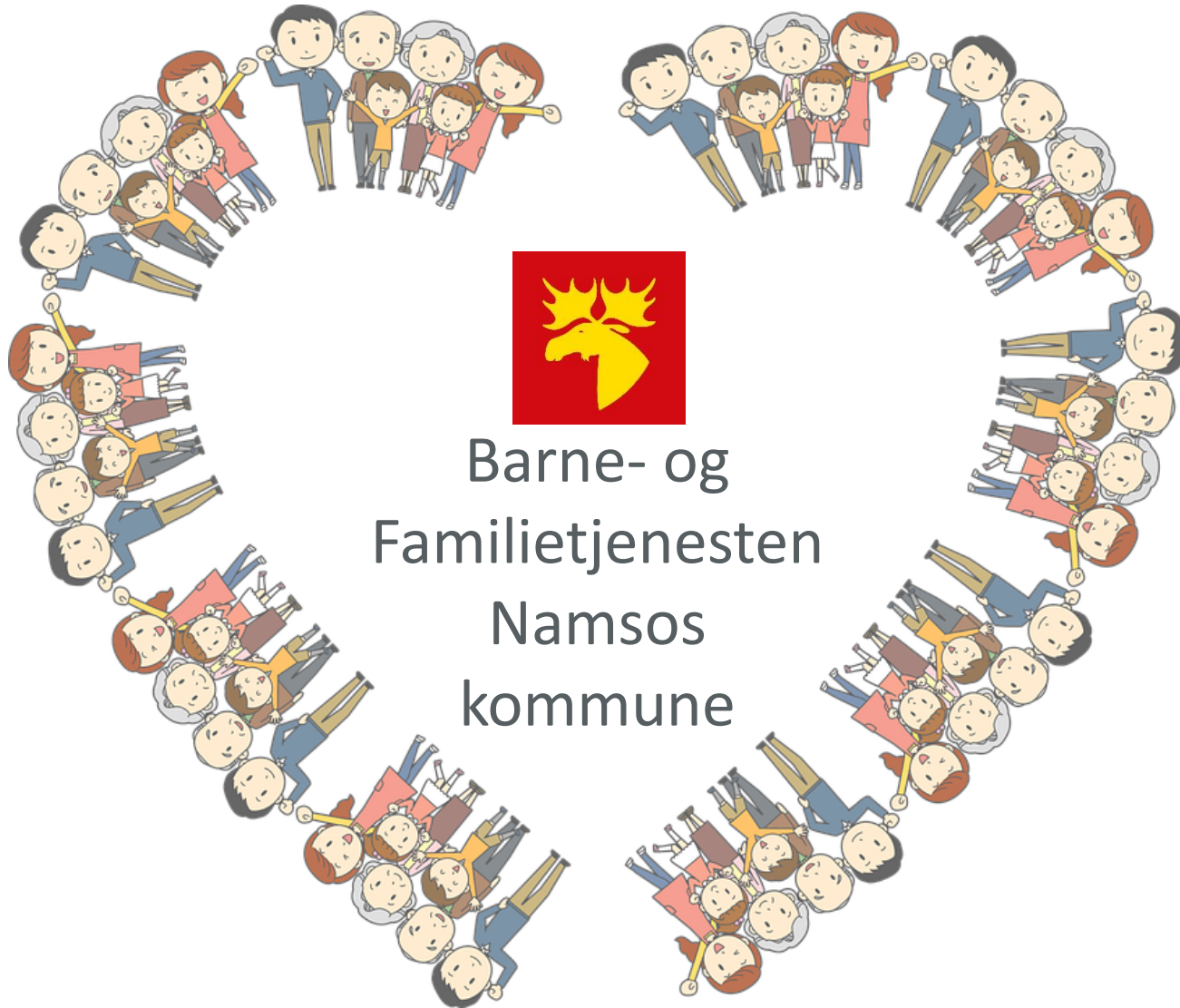




# Tilsyn og oppfølging

- Det har siden høst-19 vært et pågående HMS-arbeid ved tjenesten. Handlingsplan siden januar-22 over tid et arbeid knyttet til arbeidsmiljøet der bedriftshelsetjenesten og kommuneledelsen har aktivt medvirket.
- Det er utviklet en handlingsplan med faste møter omkring arbeidsmiljø i både partssamarbeid, i ledermøter og på avdelingsmøter.
- Pågående tilsyn i enkeltsaker etter stikkprøvetilsyn sommer-21, er krevende å følge opp med stadige interne rokkeringer/endringer i mannskap/ledelse.
- Det er totalt 12 undersøkelser som ikke er iverksatt per 01. november (ikke fristbrudd)







**FREMTIDSBILDET?**