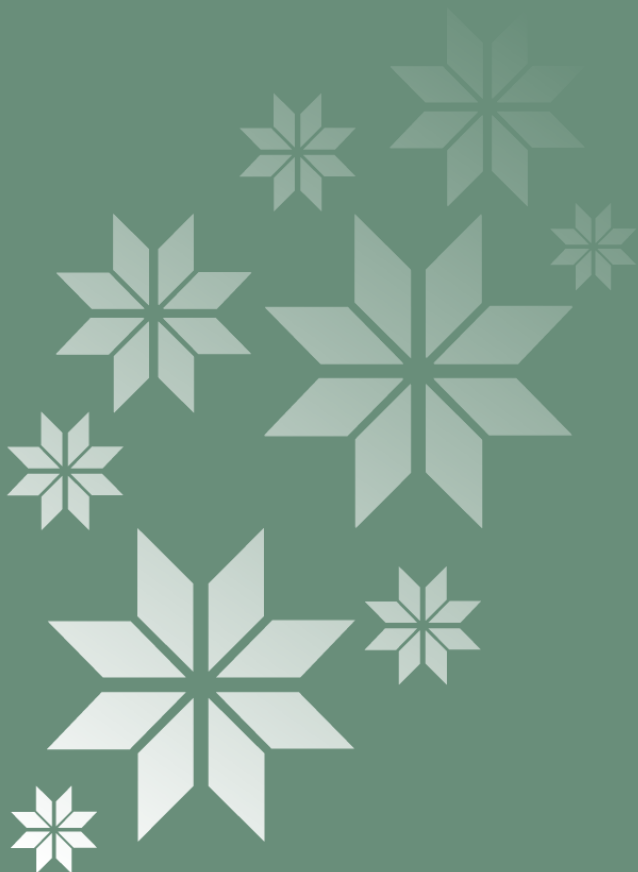


Årsberetning 2022

Selbu Kommune





Innholdsfortegnelse

1	RESULTAT 2022	3
2	OM DEN ØKONOMISKE UTVIKLING	4
2.1	FORHOLD SOM PÅVIRKER ÅRETS RESULTAT.....	4
2.2	ØKONOMISK UTVIKLING OVER TID - HANDLINGSREGLER.....	5
2.3	KOMMUNEDIREKTØRENS VURDERING AV DEN ØKONOMISKE UTVIKLING.....	5
3	BUDSJETTAVVIK OG BRUKEN AV BEVILGNINGER	6
3.1	AVVIK – BUDSJETTPREMISSER I OPPRINNELIG BUDSJETT 2022:.....	6
3.2	DRIFT.....	7
3.3	INVESTERING.....	9
4	MÅLOPPNÅELSE OG ANDRE IKKE-ØKONOMISKE FORHOLD	10
4.1	SELBU SOM LOKALSAMFUNN 2030 – OVERORDNEDE MÅL.....	10
4.2	BEFOLKNINGSUTVIKLING.....	10
4.3	VEKST OG UTVIKLING I 2022.....	10
5	ETIKK OG BÆREKRAFT	10
6	SELBU KOMMUNES AKTIVITETS- OG REDEGJØRELSESRAPPORT	11
6.1	OM UFRIVILLIG DELTIDSANSATTE, REKRUTTERING, LIKESTILLING OG LØNN.....	11
6.2	LIKESTILLINGSRAPPORT.....	12
6.3	KVINNER OG MENNS ARBEIDSTID OG OVERTID PR 31.12.2022.....	12
7	SYKEFRAVÆR SELBU KOMMUNE	13
8	OVERSIKT OVER MIDLERTIDIGE TILSETTINGER/STILLINGER	13
9	HELTID/DELTID I SELBU KOMMUNE	13





1 Resultat 2022

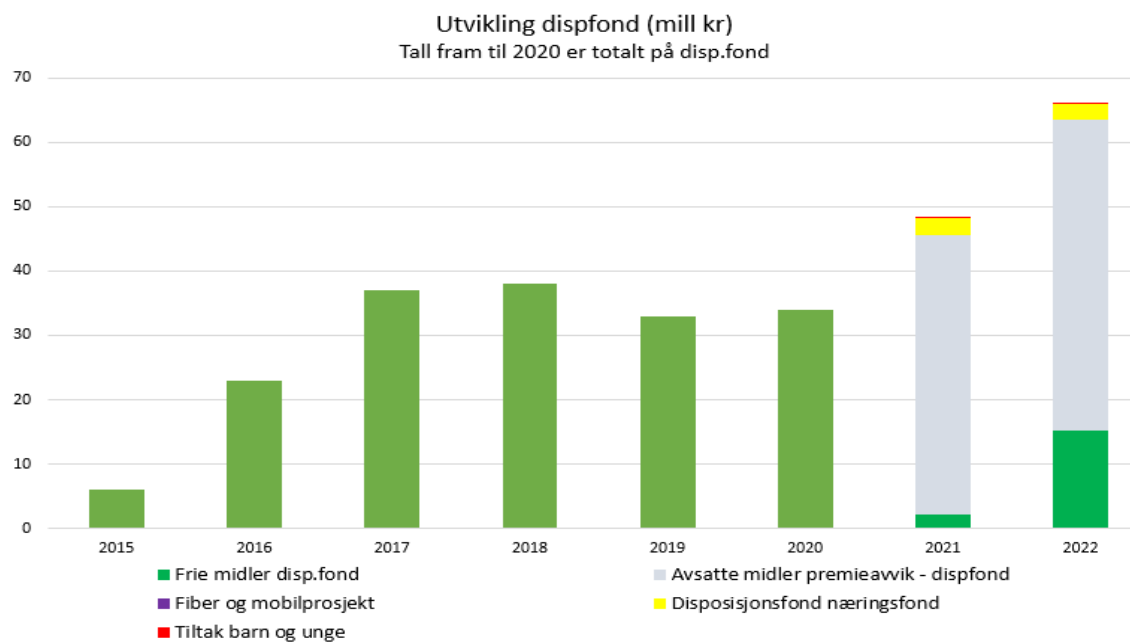
Regnskap 2022 viser et korrigert netto driftsresultat (Netto driftsresultat ekskl. Premieavvik) på 7,7 mill kr, en forbedring på 8,9 mill kr i forhold til justert budsjett 2022. Årsaken knyttes i hovedsak til ekstraordinær innfrielse av lån fra Selbu Energiverk AS og økt skatteinnngang.

	Regnskap 2022	Justert budsjett 2022	Opprinnelig budsjett 2022	Regnskap 2021
Brutto driftsresultat ekskl .premieavvik	-4,5	-10,6	-14,7	-0,5
Netto driftsresultat ekskl. Premieavvik	7,7	-1,3	0,3	9,6
<i>i % av brutto driftsinntekter</i>	<i>1,7 %</i>	<i>-0,3 %</i>	<i>0,0 %</i>	<i>2,2 %</i>

Resultatet tilsvarer 1,7% av årets brutto driftsinntekter, som er noe lavere enn vedtatte handlingsregel på 2%. Til sammenligning er oppnådd resultat for 2022 1,9 mill kr lavere enn resultatet for 2021.

Det er for 2022 avsatt 12,7 mill kr til disposisjonsfond (ekskl premieavvik). Midler totalt på disposisjonsfond viser følgende sammensetning og utvikling :

Disposisjonsfond pr 31.12	2021	2022
Frie midler disp.fond	2,2	15,3
Tiltak barn og unge	0,1	0,1
Fiber og mobilprosjekt	0,2	0
Disposisjonsfond næringsfond	2,5	2,3
Avsatte midler premieavvik - dispfond	43,3	48,3
Totalt disp.fond	48,3	66,0



2 Om den økonomiske utvikling

2.1 Forhold som påvirker årets resultat

2.1.1 Korona

Merutgifter som følge av koronapandemien fremgår i 2022, som i tidligere år, som et merforbruk på de områdene utgiftene påløper. Tilsvarende er inntekter i form av overføring fra staten og øvrige refusjoner ført som en merinntekt i de sentrale overføringene. Selbu Kommune estimerte i 2022 6,1 mill kr i merutgift (inkl. vaksinerings) knyttet til korona. Av dette er 5,4 mill kr dekket av ekstra overføringer til kommunen. Gjenstående beløp som ikke er inndekket skyldes at det er utgifter til koronapandemien som relaterer seg til utenfor det tidsrom som ble lagt til grunn for refusjon.

2.1.2 Innfrielse lån – Selbu Energiverk AS

Selbu Energiverk AS innfridde i 2022 sine ansvarlige lån til Selbu Kommune med slik resultatpåvirkning:

- Lån fra 1999 – innbetaling 6 mill kr: 1 mill kr er ført som inntekt i drift i henhold til budsjett 2022. De øvrig 5 mill kr er ekstraordinært avdrag i 2022 og avsatt til disposisjonsfondet jfr Kommunestyrets vedtak desember 2022. Innfrielsen av lånet føres som en del driftsregnskapet og forbedrer derfor både brutto og netto driftsresultat tilsvarende.
- Lån fra 2020 – 6 mill kr: Lånet er etter vedtak Selbu Energiverk AS generalforsamling i sin helhet konvertert til aksjer. Transaksjonene er ført i investering og påvirker ikke årets driftsresultat.

2.1.3 Skatteinngang

2022 ga for hele året en merskattevekst fordelt som 8,1 mill kr i skatteinngang og 8 mill i form av økt inntekstutjevning sett i forhold til opprinnelig budsjett. Skatteinntektene ble etter økte skatteanslag i forbindelse med tertial 1-rapportering justert opp med 8 mill kr, dette som følge av økte restskatter etter store utbytteuttak i 2021. Regjeringen betraktet dette som en ekstraordinær inntekt og revidert nasjonalbudsjett ble vedtatt med et tilsvarende trekk i rammetilskuddet. Den øvrige merinntekten relaterer seg til økt skatteinngang i november og desember, og er knyttet til innbetalinger av skatt tilhørende tidligere år, (i hovedsak restskatter fra 2021). Økningen i november og desember ble ikke kjent før endelig avregninger i desember 2022 og ved endelig avregning i januar 2023 og er derfor ikke justert inn i budsjett 2022.

2.1.4 Premieavvik

Pensjonsavregning for 2022 viser en inntektsvirkning på netto premieavvik på 5 mill kr. Dette avviker fra justert budsjett med 6,9 mill kr da det kun er bruk årets premieavvik som grunnlag i budsjett. Dette påvirker imidlertid ikke resultat og måloppnåelse sett opp mot gjeldende handlingsregler da dette er gjort på grunnlag av resultat ekskl. premieavvik.



2.2 Økonomisk utvikling over tid - handlingsregler

Kommunestyret vedtok i kommunestyret 31.10.2022 nye handlingsregler. Basert på disse vises følgende økonomiske utvikling over tid:

i mill-kr	Brutto drifts inntekter	Netto driftsresultat		Brutto driftsresultat	Disposisjonsfond Ekst. Premieavvik	Disposisjonsfond Netto premieavvik	Netto Gjeldsgrad		
		Ekst. Premieavvik		Ekst. Premieavvik			Netto driftsinnt.	Netto lånegjeld	
Handlingsregel		2,00 %	Positivt	40 mill		Saldo			
2019	387	-5,4	-1,4 %	-24,6	1	31,3			
2020	413	6,3	1,5 %	-3,0	4	29,7			
2021	437	2,7	0,6 %	-7,3	5	43,3	410	330	80 %
2022	452	7,7	1,7 %	-4,5	18	48,3	427	477	112 %
2023	431	1,0	0,2 %	-3,0	21	65,5	410	455	111 %
2024	433	4,8	1,1 %	4,8	24	73,7	405	446	110 %
2025	433	5,8	1,3 %	5,8	29	84,7	405	418	103 %
2026	433	9,0	2,1 %	9,0	37	96,4	405	401	99 %

Beregninger for 2019-2022 er basert på regnskapstall. For 2023 – 2026 er beregninger hentet fra vedtatte handlingsplan 2023 – 2026. Retningslinjer for netto gjeldsgrad vedtas i forbindelse med strategidebatt 2023.

2.3 Kommunedirektørens vurdering av den økonomiske utvikling

Bruk av måltall i form av handlingsregler er verktøy som sikrer en bærekraftig økonomi over tid og tilstrekkelig handlingsrom for å håndtere uforutsette hendelser. Disse setter fokus på kjernen i kommunens økonomi og skal tydelig definere rammebetingelsene i økonomistyringen.

Den økonomiske utviklingen i Selbu kommunes handlingsregler viser at det er krevende i forhold til å nå vedtatte målsettinger og ønsket utvikling. Beregningene viser imidlertid en gradvis forbedring mot slutten av perioden gitt at rammebetingelsene og utfordringene ikke endrer seg.

Teknisk beregningsutvalg (TBU) definerer på generell basis at en kommune bør ha et netto driftsresultat på 1,75% av brutto driftsinntekter og frie midler på disposisjonsfond tilsvarende 10% av brutto driftsinntekter. Telemarksforskning anbefaler at størrelsen på disposisjonsfondet skal utgjøre 5-10% av kommunens brutto driftsinntekter. Anbefalingene er noe lavere enn vedtatte handlingregler.



Planlagt utvikling med tilhørende investeringsaktiviteter har imidlertid ført til en høy gjeldsgrad for Selbu kommune ved utgangen av 2022. Resultater og utvikling på øvrige poster må derfor også ses i lys av dette. Den høye gjeldsgraden vil utfordre handlingsrommet fremover og vil kreve stødig styring med bakgrunn i langsiktige mål og godt planverk.

3 Budsjetttavvik og bruken av bevilgninger

3.1 Avvik – budsjettpremisser i opprinnelig budsjett 2022:

Kommunedirektøren har registret følgende vesentlige avvik ift budsjettpremissene som ble lagt til grunn i opprinnelig budsjett for 2022:

- Selbu Energiverk har i 2022 innfridd lån til Selbu kommune, totalt 12 mill kr (se pkt 2.1.2 Innfrielse lån). Innfrielsen gir 5 mill kr i merinntekt og påvirker driftsresultatet tilsvarende.
- Skatteinngangen 2022 økte med 16,1 mill kr utover skatteanslaget i opprinnelig budsjett (se pkt 2.1.3 skatteinngang)
- Det ble i 2022 mottatt 2 mill kr mindre i utbytte fra Selbu Energiverk AS enn forutsatt i opprinnelig budsjett.
- Det er ikke oppnådd full selvkostinndekning for tjenester innenfor plan, bygg og oppmåling da gjeldende forskrift for gebyrregulativet ikke tar tilstrekkelig høyde for at området skal finansieres med selvkost.
- Rentenivået økte betydelig i løpet av 2022, noe som medførte 5,4 mill i økte renteutgifter i forhold til opprinnelig budsjett.
- Årets lønnsoppgjør endte på 3,84% mot 3,0% anslått i budsjett 2022.
- Det ble i 2022 bosatt flere flykninger enn forutsatt noe som har medført økt aktivitet i flykningetjenesten og økte inntekter iform av tilskudd.
- Utfordrende snøforhold ga vesentlige økte utgifter til vintervedlikehold tidlig i 2022 med kr 810 000 kr. Merutgiftene ble inndekket gjennom ekstrabevilgning ved budsjettjustering vedtatt i forbindelse med tertialrapport 1-2022.

Kommunens strømutfgifter ble noe lavere enn forutsatt i opprinnelig budsjett. Lave strømpriser ble ved behandling av tertial 2.rapportering brukt som grunnlag for nedjustering av budsjett.

Strømprisene økte imidlertid mot slutten av året slik at regnskapet viser noe merforbruk ift justert budsjett på posten for strømutfgifter.

Reduserte strømpriser medførte reduserte inntekter fra salg av konsesjonskraft 1 – 3. kvartal. Som følge av dette ble inntekten vedtatt justert noe ned ved behandling av tertialrapport 2 2022. For å sikre forutsigbar inntekt i 4.kvartal ble hele volumet samlet omsatt på auksjon noe som ga en merinntekt på 1,3 mill kr ift justert budsjett 2022.





Med unntak av merskattevekst i november og desember 2022 samt deler av selvkostunderskuddet er avvikene justert inn i budsjett ved budsjettjusteringer gjennom året.

I investeringsregnskapet ses et betydelig avvik i forhold til justert budsjett. Dette knyttes i hovedsak at lite samsvar mellom budsjetterte bevilgninger i budsjettåret sett i forhold til reell fremdrift i prosjektene. Dette skyldes manglende periodiseringer over år ved oppstart av prosjekt og manglende verktøy for korrekt budsjettmessig oppfølging ved gjennomføring. Kommunedirektøren har igangsatt tiltak får å oppnå bedre samsvar og realistisk årsbudsjetter.

3.2 Drift

Netto driftsresultat eks. premieavvik viser en forbedring på 8,9 mill kr i forhold til justert budsjett og kan i hovedsak knyttes til innfrielse av lån Selbu energiverk AS og økning i skatteinnngang. I tillegg ses følgende avvik:

<i>tall eksl. premieavvik - oppstilling i mill kr</i>	Regnskap 2022	Justert budsjett 2022	AVVIK regnskap-justert budsjett	Opprinnelig budsjett 2022	Regnskap 2021
Rammetilskudd	169,6	164,2	5,4	164,1	191,8
Inntekts- og formuesskatt	124,4	118,2	6,2	111,3	114,1
Eiendomsskatt	17,5	17,0	0,5	18,0	11,7
Andre generelle driftsinntekter	0,5	2,2	-1,6	0,6	0,5
Sum generelle driftsinntekter	312,0	301,5	10,5	294,0	318,1
Bevilgninger drift , netto	-291,2	-290,1	-1,1	-286,6	-294,0
Avskrivninger	-25,3	-22,0	-3,3	-22,0	-24,6
Sum netto driftsutgifter	-316,5	-312,1	-4,4	-308,6	-318,6
Brutto driftsresultat	-4,5	-10,6	6,1	-14,7	-0,5
Netto finansutgifter	-13,2	-12,7	-0,5	-7,0	-14,5
Netto driftsresultat	7,7	-1,3	8,9	0,3	9,6

Generelle driftsinntekter ga en merinntekt i forhold til justert budsjett på 10,5 mill kr fordelt slik:

- Økt rammetilskudd: 3,6 mill kr fra økt innbyggertilskudd som koronakompensasjon og 1,8 mill kr i økte inntektsutjevning 2022.
- Økt skatteinnngang: 6,2 mill kr. Økningen knyttes til økte innbetalinger av skatt fra inntekter tidligere år (restskatt 2021) og er tilført ved fordelingsoppgjøret for 2021 i skatteinnngang i november 2022.
- Økt eiendomsskatt knyttes til endelig avregning etter taksering av Stokkfjellet Vindpark AS
- Redusert generell driftsinntekt 1,6 mill kr skyldes forskyving av overføring av produksjonsavgift vindkraft. Produksjonsavgift vindkraft 2022 vil bli overført til kommunen i skatteoppgjøret 2022



Økte kostnader avskrivning skyldes hovedsaklig at fremdrift ferdigstillelse av Nestatunet og ny ungdomskole ikke er hensyntatt i budsjett 2022. Merkostnaden påvirker brutto driftsresultat tilsvarende men har ingen påvirkning på netto driftsresultat.

Bevilgninger til drift består av følgende poster:

<i>tall eksl. premieavvik oppstilling i mill kr</i>	Regnskap 2022	Justert budsjett 2022	AVVIK regnskap- justert budsjett	Opprinnelig budsjett 2022	Regnskap 2021
1 - Politisk nivå, kontroll og revisjon	3,8	4,0	0,2	4,0	4,1
2 - Kommunedirektør/sentraladm	15,3	15,5	0,2	14,7	13,9
3 - Kirke	3,6	3,6	0,0	3,6	3,6
4 - Værnesregionen	36,5	35,2	-1,3	35,2	32,0
5 - Oppvekst	88,0	86,6	-1,4	87,1	91,7
6 - Helse og Omsorg	131,1	127,7	-3,4	121,6	130,3
7 - Næringsfond	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
8 - Kultur	3,0	2,2	-0,8	1,9	1,7
9 - Bygg og eiendomsservice	23,8	22,5	-1,3	21,8	24,7
10 - Selvkost	-8,8	-9,7	-0,9	-9,3	-8,6
11 - Tekniske tjenester	8,9	9,4	0,5	8,3	9,5
Sum drift	305,1	297,0	-8,2	288,9	302,9
Fellesformål og sentral økforvaltning	-14,0	-6,9	7,1	-2,3	-8,9
SUM bevilgninger drift	291,2	290,1	-1,1	286,6	294,0

Netto bevilgning til drift (rammeområder) viser samlet sett et merforbruk i forhold til justert budsjett på 1,1 mill kr.

Det avsettes 12,7 mill kr til disposisjonsfond. Avsetning av midler utover årets resultat skyldes bruk av midler fra budne fond til finansiering av årets drift, eksempelvis 3,2 mill kr gjenstående fra SIO tilskudd tidligere år.





3.3 Investering

Investeringsregnskapet viser følgende avvik i forhold til justert budsjett

<i>i mill kr</i>	Regnskap 2022	Justert budsjett 2022	Avvik
Investeringer i varige driftsmidler	-118,0	-181,2	63,2
Tilskudd til andres investeringer			
Investeringer i aksjer og andeler i selskaper	-7,0	-7,0	0,0
SUM INVESTERINGSUTGIFTER	-125,0	-188,2	63,2
Kompensasjon for merverdiavgift	19,5	27,2	-7,7
Tilskudd fra andre	2,7	30,9	-28,2
Salg av varige driftsmidler	1,0	0,9	0,1
Mottatte avdrag på utlån av egne midler	6,0	6,0	0,0
Bruk av lån	134,4	164,3	-29,9
SUM INVESTERINGSINTEKTER	163,6	229,3	-65,7

43 millioner av mindreforbruket i investeringer i varige driftsmidler knyttes direkte til dårlig samsvar mellom budsjett og reell fremdrift i prosjektene. Dette gir tilsvarende mindre bruk av lån og mindreinntekt for momskompensasjon.

13 mill kr i mindreforbruk i investeringer i varige driftsmidler skyldes forsinkelser i fremdrift Nestatunet. Prosjektet var budsjettet ferdig i 2022, men ferdigstilling skjer i 2023. Forsinkelse medfører også forsinkelser for utbetalinger av tilskudd knyttet til prosjektet, noe som medfører avvik i inntekter.

Resten knyttes til mindre forskyvinger i fremdrift og noe er reelle mindreforbruk på enkeltprosjekter





4 Måloppnåelse og andre ikke-økonomiske forhold

4.1 Selbu som lokalsamfunn 2030 – overordnede mål

Selbu er et attraktivt lokalsamfunn som er inkluderende og trygt, med bærekraftig vekst og utvikling.

4.2 Befolkningsutvikling

Pr 1.januar 2023 er det registrert 4144 innbyggere i Selbu, dvs. en økning på 54 innbyggere i 2021. Dette er en økning på 1,3%. Selbu Kommune når dermed for første gang målet om en prosent årlig vekst satt i Kommuneplanens samfunnsdel. Det har aldri vært så mange innbyggere i Selbu som nå!

4.3 Vekst og utvikling i 2022

Handlingsplan 2022 – 2026 løftet frem fokus på kommuneøkonomi med mål å skape gode beslutningsgrunnlag for mer langsiktig planlegging. Dette resulterte i revidering og nye handlingsregler vedtatt av kommunestyret 31.10.2022.

Kommunedirektøren skrev i sin Tertialrapport pr 31.08.2022: *Normalisert hverdag etter korona, strømpriser og økte renter* er stikkord som kort oppsummerer året så langt. Til tross for utfordringer knyttet til koronapandemi 2022 leverte Selbu Kommune stabile og gode tjenester gjennom året. Den nye normalen har gått over fra pandemihåndtering til økonomiske utfordringer. Jobben med tilsvarende omstilling i drift er påstartet, men som følge av endret verdensbilde vil dette fremover bli en kontinuerlig prosess. Til tross for at den store smittetoppen i pandemien nådde Selbu først tidlig i 2022 ble ny Selbu Ungdomskole med ny kultursal tatt i bruk og bygging av nye omsorgsboliger i Nestatunet gikk som planlagt.

5 Etikk og bærekraft

Kommunedirektøren har i 2022 satt fokus på bærekraft og arbeider aktivt for å ta i bruk FNs bærekraftsmål som grunnlag i den kommunale forvaltningen, noe som vil bidra til høy etisk standard. Selbu kommunes visjoner og planer har langt på veg de samme målene som FNs bærekraftsmål, men arbeidet har ikke frem til nå vært satt i system opp imot dette perspektivet.

Kommunedirektøren vil derfor gradvis implementere dette som et styringsperspektiv fremover. Handlingsplanen berører så godt som alle de 17 av FNs bærekraftsmål.

Kommunedirektøren har i 2022 intensivert arbeidet med innføring av nytt kvalitetssystem. Systematisk arbeid og oppfølging gjennom god internkontroll vil sikre en etisk standard i forvaltningen.

Kommunestyret vedtok i sitt møte 30.05.2022 tilslutning til Værnesregionens strategi for anskaffelser 2022 – 2028. Strategien omhandler mål, tiltak, rutiner og kontrollsystem for å sikre høy etikk og antikorrupsjon. Implementering og forankring av vedtatte etiske retningslinjer for anskaffelser er et viktig tiltak for å sikre høy etisk standard over tid.



6 Selbu kommunes aktivitets- og redegjørelsesrapport

Formålet med likestillings- og diskrimineringsloven er å fremme likestilling og hindre diskriminering på grunn av kjønn, graviditet, permisjon ved fødsel eller adopsjon, omsorgsoppgaver, etnisitet, religion, livssyn, funksjonsnedsettelse, seksuell orientering, kjønnsidentitet og kjønnsuttrykk, alder og andre vesentlige forhold ved en person, jf. likestillings- og diskrimineringsloven § 1 første ledd. Selbu kommune har som mål å være en arbeidsplass der det råder likestilling mellom kvinner og menn og hvor det ikke forekommer diskriminering på arbeidsplassen.

Selbu kommune har i året som har gått arbeidet målrettet for å fremme lovens formål innenfor vår virksomhet. Aktivitetene omfatter blant annet rekruttering, lønns- og arbeidsvilkår, forfremmelse, utviklingsmuligheter og beskyttelse mot trakassering. Selbu kommunes likestillingsarbeid er forankret i virksomhetens strategi, verktøy og retningslinjer. Hensynet til likestilling og ikke-diskriminering er ellers inkludert i den øvrige personalpolitikken.

Kartlegging av midlertidig ansatte og ufrivillig deltid gjennomføres årlig. Det er viktig å ha oversikt over dette og det fokuseres hele tiden på forhold som begrenser andelen midlertidig ansettelse og ufrivillig deltidsstillinger. Dette er blant annet en del av møteagendaen for møter mellom hovedtillitsvalgte og øverste ledelse.

Risikoen for diskriminering og hindringer for likestilling er kartlagt og det er iverksatt følgende tiltak:

- Det jobbes løpende med rekruttering med fokus på å sikre at vi tydeliggjør vårt ansvar for mangfold og inkludering.
- Det er fortløpende fokus på å hindre ufrivillig deltid og midlertidig ansettelse og det er utarbeidet en egen strategi og det jobbes aktivt for en heltidskultur i kommunen.
- Varslingsrutinene er revidert i henhold til oppdatert lovverk i Arbeidsmiljøloven
- Det tilbys og legges til rette for språk- og arbeidspraksis i kommunen.

6.1 Om ufrivillig deltidsansatte, rekruttering, likestilling og lønn

Det er pr dato 25 ufrivillig deltidsansatte, herav 20 kvinner og 5 menn. Ved ansettelse blir alle søkere vurdert uavhengig av kjønn, etnisitet, nasjonal opprinnelse, funksjonshemming, alder, språk og livssyn. Nye ansatte rekrutteres ut ifra kvalifikasjonskrav til stillingen. Tillitsvalgte involveres i alle rekrutteringsprosesser. Det jobbes målrettet for å sikre ryddige og gode prosesser og for å unngå diskriminering og for å fremme likestilling. KS' Hovedtariffavtalen følges og lønnsinnplassering gjøres i henhold til tariffavtale.





6.2 Likestillingsrapport

Virksomhetens kjønns sammensetning var ved utgangen av 2022 på 85 % kvinner og 15 % menn. 10 av 12 tjenesteledere er kvinner, dvs. 83 %. I Kommunedirektørens ledergruppe er det 4 kvinner og 3 menn. Selbu kommune arbeider aktivt for en mer likeverdig fordeling mellom kjønnene uavhengig av stillingskategori. Lønnsmessige skjevheter som følge av kjønn skal ikke forekomme, og er en viktig del av vår lokale lønnspolitikk.

Administrasjon	2020		2021		2022	
Ansatte						
Totalt Årsverk	323	<i>Gj.snitt lønn</i>	329	<i>Gj.snitt lønn</i>	327	<i>Gj.snitt lønn</i>
Faste stillinger	397	<i>pr mnd</i>	414	<i>pr mnd</i>	413	<i>pr mnd</i>
<i>Kvinner</i>	325	82 %	350	85 %	353	85 %
<i>Menn</i>	71	18 %	64	15 %	60	15 %
		27 630		39 293		43 158
		32 529		44 381		46 156
Kommunedirektørens ledergruppe						
Antall	7	<i>Lønn</i>	7	<i>Lønn</i>	7	<i>Lønn</i>
<i>Kvinner</i>	3	43 %	3	43 %	4	57 %
<i>Menn</i>	4	57 %	4	57 %	3	43 %
		64 852		68 750		78 333
		70 586		75 972		69 027
Ledere for øvrig						
Antall	13	<i>Lønn</i>	12	<i>Lønn</i>	12	<i>Lønn</i>
<i>Kvinner</i>	9	69 %	8	66 %	10	83 %
<i>Menn</i>	4	31 %	4	33 %	2	17 %
		52 491		51 856		58 458
		54 421		59 167		60 000

6.3 Kvinner og menns arbeidstid og overtid pr 31.12.2022

Kvinner og menn har samme arbeidstidsordninger. Omfanget av overtid hos kvinner og menn følger i tabellen under. Det samme gjør tall for uttak av foreldrepermisjon fordelt på kjønn og uker.

Omfanget av deltid og midlertidig ansatte blant kvinner og menn følger også i tabellen under.

	Overtid i 2022		Kjønnsbalanse deltidstillinger		Kjønnsbalanse foreldrepermisjon	Midlertidig ansatte	
	Antall timer	%	Antall	%	Antall uker	Antall	%
Kvinner	6940	84 %	205	90 %	442	170	78 %
Menn	1307	16 %	23	10 %	4	49	22 %
Totalt	8247	100 %	228	100 %	446	217	100 %





7 Sykefravær Selbu kommune

Sykefravær 2022 (inklusive legemeldt sykefravær, egenmeldinger og koronarelatert fravær).

Sykefravær i %	2022	1.kvartal	2.kvartal	3. kvartal	4.kvartal	Totalt
Sentraladministrasjonen		6,3	3	2	6,1	4,3
Sektor Oppvekst		15,6	8,4	6	8,7	10
Sektor Helse og sosial		13,7	9,2	7,8	11,6	10,6
Samfunnsutvikling		5,2	5,5	6,1	10,3	6,8
Totalt Selbu kommune		13	8,1	6,6	10,1	9,6

Utvikling av sykefravær fordelt på sektorer:

Sykefravær i %	2019	2020	2021	2022
Sentraladministrasjonen	5,5	4,3	8	4,3
Sektor Oppvekst	5,4	6	9,9	10
Sektor Helse og sosial	10,3	10,1	12,5	10,6
Samfunnsutvikling	5,4	8,6	4,9	6,8
Totalt for Selbu kommune	7,4	7,9	10,3	9,6

8 Oversikt over midlertidige tilsetninger/stillinger

Antall midlertidige tilsetninger/stillinger	2020	2021	2022
Totalt antall ansatte med en midlertidig arbeidsavtale, inkl. oppdragstakere	201	243	217
Oppdragstakere (støttekontakter, avlastere, omsorgslønn, intro.lønn)	50	39	46
Læringer	10	10	10
Folkevalgte og hovedtillitsvalgte	5	5	5

9 Heltid/deltid i Selbu kommune

Heltid - deltid	2020	2021	2022
Kvinner – Heltid	46 %	37 %	42 %
Menn - Heltid	72 %	61 %	62 %
Gj.snittlig stillingsstørrelse – Kvinner	83 %	79 %	79 %
Gj.snittlig stillingsstørrelse – Menn	85 %	81 %	83 %

KS PAI statistikk pr 01.12.2022

Selbu, 31.03.2023

Oddveig Kipperberg
Kommunedirektør

