

Inderøy helsebygg

RAPPORT ETTER KONTROLL LØNNS- OG ARBEIDSVILKÅR

Trond Dahl, 24.02.2022
HRP AS | NEPTUNVEGEN 6



Rapport lønns- og arbeidsvikår

24.02.2022

Inderøy helsebygg

Innhold

Bakgrunn for kontroll	2
Uttdrag fra lovverket:	3
Resultat av kontroll:	5
Firma uten avvik:	5
Firma med avvik:	5
Borg bemanning AS:	5
Interiørservice Helgeland AS:	5
Boligprosjekt Overhalla AS:	6
Malerifirma Edvardson AS:	7
Vedlegg:	9

Bakgrunn for kontroll

En del av byggherrens plikter er å følge opp § 9 i *Byggherreforskriften* og i den forbindelse ble det besluttet at det skulle gjennomføres en byggherre-organisert kontroll på lønns- og arbeidsvilkår på prosjektet Inderøy helsebygg der Inderøy kommune v/Arild Aagesen er byggherre. Totalentreprenør Skanska har egne rutiner på kontroll av entreprenører som blir kontrahert på prosjektet. Arbeidet med kontrollen ble utført av HRP som er innleid av byggherre som SHA-KU og byggherrestøtte på prosjektet.

Det ble i midten av desember sendt ut en sjekkliste for lønns- og arbeidsvilkår til 3 utvalgte firma og deres underentreprenører/kontraktsmedhjelpere. Utvalgte firma var: Tung rør med medhjelpere, Malerifirma Edvardsson med medhjelpere og LV Tekniske (UE av ACT). Resultatene fremstilt i denne rapporten er et resultat av de utfylte sjekklister, kontroll av dokumentasjon (arbeidsavtaler, tariffavtaler, avtaler arbeidstidsordninger, timelister, lønnslipper, boforhold etc.) og direkte korrespondanse med de ulike entreprenørene og arbeiderne. Dokumentasjonen og informasjonen er kontrollert opp imot de gjeldende lover og forskrifter.

Utt drag fra lovverket:

Utt drag Arbeidsmiljøloven:

Arbeidsbelastning:

Dersom det er inngått en avtale mellom arbeidsgiver og tillitsvalgte kan det tillates en arbeidsbelastning på:

- 12,5 timer i løpet av 24 timer
- 48 timer i løpet av sju dager

Grensen på 48 timer kan gjennomsnittsberegnes over en periode på åtte uker, men likevel slik at alminnelig ukentlig arbeidstid ikke overstiger 54 timer.

Gjennom en søknad til arbeidstilsynet for en periode på inntil 26 uker kan arbeidstiden fordeles slik at det jobbes:

- 13 timer i løpet av 24 timer
- 48 timer i løpet av 7 dager eller 48 timer i gjennomsnitt i løpet av en periode på 8 uker.

Daglig og ukentlig arbeidstid:

AML §10-8 Daglig og ukentlig arbeidsfri:

Arbeidsgiver og arbeidstakernes tillitsvalgte i virksomhet som er bundet av tariffavtale, kan skriftlig avtale unntak fra bestemmelsene i første og andre ledd.

Slik avtale kan bare inngås dersom arbeidstaker sikres tilsvarende kompenserende hvileperioder eller, der dette ikke er mulig, annet passende vern. Det kan ikke avtales kortere arbeidsfri periode enn 8 timer i løpet av 24 timer eller 28 timer i løpet av sju dager.

Utklipp fra Forskrift om delvis allmenngjøring av tariffavtale for byggeplasser i Norge:

Lønn - bygg



Minstelønn per time (fra 1. juli 2021):

- For faglærte: 220,00 kr
[tidligere: 209,70 kr – 01.06.2019–30.06.2021]
- For ufaglærte uten bransjeerfaring: 198,30 kr
[tidligere: 188,40 kr – 01.06.2019–30.06.2021]
- For ufaglærte med minst ett års bransjeerfaring: 206,50 kr
[tidligere: 196,50 kr – 01.06.2019–30.06.2021]
- For arbeidstakere under 18 år: 132,90 kr
[tidligere: 126,50 kr – 01.06.2019–30.06.2021]

Overtidstillegg

Arbeidsmiljølovens bestemmelse om overtid gjelder dersom det ikke er avtalt gunstigere overtidstillegg. Det skal utbetales et overtidstillegg på minst 40 % av timesatsen.

Arbeidstøy

Arbeidsgiver skal sørge for nødvendig arbeidstøy og vernefottøy tilpasset årstiden og arbeidsplassen.

Resultat av kontroll:

Under er det fremstilt resultater fra kontrollen som er utført.

Firma uten avvik:

I sjekk av lønns- og arbeidsvilkår ble følgende bedrifter sjekket ut uten funn av avvik:

- Tung Rør AS
- Sveberg Rør AS (Kontraktsmedhjelper Tung Rør)
- Evensen Rør AS (Kontraktsmedhjelper Tung Rør)
- S-rør AS (Kontraktsmedhjelper Tung Rør)
- T- rør AS (Kontraktsmedhjelper Tung Rør)
- LV tekniske AS (Kontraktsmedhjelper ACT)

Firma med avvik:

Borg bemanning AS:

Borg bemanning er en kontraktsmedhjelper til Malerifirma Edvardsson.

Arbeiderne har signert en kontrakt med en lønn som er lavere enn det som er bestemt i *Forskrift om delvis allmenngjøring av tariffavtale for byggeplasser i Norge*.

De ansatte har en arbeidsavtale datert i år som har en timelønn på 175 kr/t.

Arbeidsgiver hevder de får utbetalt mer i lønn, men har ikke dokumentert dette. Borg Bemanning sier at dette er garantilønn og viser til at de får høyere lønn på prosjekter, men de har ikke dokumentert dette.

Interiørservice Helgeland AS:

Interiørservice Helgeland er en kontraktsmedhjelper til Malerifirma Edvardsson

Her er det funnet avvik i krav til arbeidsavtaler satt i AML §14-6, samt at det er funnet avvik i arbeidstid. Det ble etterspurt timelister for januar som viste at det var jobbet mer enn hva lovverket gir anledning til. Det er i tillegg ikke dokumentert at de ansatte har fått overtidsbetaling iht. *Forskrift om delvis allmenngjøring av tariffavtale for byggeplasser i Norge. og §10-6 i AML*.

Oppsummering avvik per kontrakt/person:

Gregorz Dubiel:

- Arbeidsavtale: Adresse og fødselsdato arbeidstaker mangler, det er heller ikke fastsatt overtids tillegg i arbeidsavtale.

- Arbeidstid: Jobbet kontinuerlig fra 10.01.22-04.02.22, 26 dager i strekk totalt 261,5 t.
- Manglende overtidsbetaling: For å kontrollere om den ansatte hadde fått overtidsbetalt for disse timene ble det bedt om lønnslipp for måneden. Mottatt lønnslipp var for de første 14 dagene i januar. Utbetalingen viser ikke overtidsbetaling. Entreprenør sier at dette utbetales i mars.

Marek Kowalczyk:

- Arbeidsavtale: Mangler adresse i arbeidsavtale, det er ikke fastsatt overtidstillegg i arbeidsavtale.
- Arbeidstid: Den ansatte jobbet fra 10.01.22-04.02.22, 26 dager i strekk uten fridag. Totalt 266.5 timer.
- Manglende overtidsbetaling: Lønnsutbetaling fra de første 14 dager av januar viser ikke overtidsutbetaling.

Bogdan Slocinski/ Boguslaw Stocinski:

- Arbeidsavtale: (papirene viser to ulike navn, men er samme person). Mangler fastsettelse av arbeidstidens plassering, daglig- og ukentlig arbeidstid samt fastsettelse av overtidstillegg i arbeidskontrakt.
- Arbeidstid: Den ansatte har jobbet kontinuerlig fra den 19.01.22- 04.02.22, 17 dager i strekk. Totalt 173,5 t.
- Manglende overtidsbetaling: Mottatt lønnslipp var for de første 14 dagene i januar. Utbetalingen viser ikke overtidsbetaling.

Boligprosjekt Overhalla AS:

Boligprosjekt Overhalla er en kontraktsmedhjelper til Malerifirma Edvardsson. Arbeidsavtalene inneholdt ikke minimumsinholdet iht. AML §14-6. Etter at HRP påpekte mangler i arbeidsavtalene ble det oversendt nye arbeidsavtaler som var innenfor lovverket (datert 01.01.22).

I tillegg har de ansatte jobbet mer enn tillatt i perioden der det ble etterspurt timelister for. Det er kun oversendt timelister for januar.

Det er ikke oversendt informasjon om gjennomsnittsberegning.

Oppsummering avvik per kontrakt/person:

Bartłomiej Wegiel:

- Arbeidsavtale: Først oversendt arbeidsavtale var ikke datert, avtalt lønn 186 kr/t, mangler informasjon om overtidbetaling og mangler adresse for arbeidsgiver.

Marek Calka:

- Arbeidsavtale: Opprinnelig oversendt arbeidsavtale var for et spesifikt prosjekt «prosjekt 34». Mangler informasjon om overtidstillegg, oppsigelsestid på 14 d, jmf AML §15-3 skal denne være på minimum 1 mnd. utenom prøvetid. Mangler adresse for arbeidsgiver.
- Arbeidstid: Den ansatte har jobbet 52 timer, 4 timer over godkjent arbeidstid på 48 timer ila en periode på 7 dager (10.01.22-14.01.22).

Marek Matras:

- Arbeidsavtale: Mangler informasjon om overtidstillegg og mangler adresse for arbeidsgiver.
- Arbeidstid: Den ansatte har jobbet 52 t ila en uke, 4 timer over godkjent arbeidstid på 48 timer ila en periode på 7 dager (10.01.22-14.01.22).

Malerifirma Edvardson AS:

Det ble funnet avvik i arbeidsavtale ift. AML §14-6, tariffavtaler og arbeidstid i firmaet.

Arbeidsavtaler oversendt mangler plassering av arbeidstid. I tariffavtale stiller firmaet krav om legeerklæring fra første sykedag, dette kan ikke stilles før etter dag 3 iht. *Lov om folketrygd §8-23-§8-27*. Entreprenør sier at dette aldri har vært praktisert, men det er ikke mottatt noen dokumentasjon på dette.

Oppsummering avvik per kontrakt/person:

Gunnar Vesterholm :

- Arbeidstid: I timelistene har Gunnar Vesterholm jobbet 70 timer på 7 dager og 123 timer på 12 dager uten sammenhengende friperiode. I perioden 15.11-25.11 har han jobbet 11 dager i strekk uten fri, totalt 104 t. I perioden 06.12-17.12 har han jobbet 12 dager i strekk uten fri, totalt 123 timer.
- Arbeidsavtale: Krav om legeerklæring etter sykedag 1.

Dette er hverken iht. AML eller signert gjennomsnittsberegningsperiode i firmaet. Arbeidstakere skal ha minst 28 timer fri ila 7 dager (AML §10-8 punkt 3), dette kan ikke avtales bort.

Anders Wik:

- Arbeidstid: I timelistene som er oversendt har den ansatte jobbet 16 dager strekk uten minimum 35 timer sammenhengende fri. Fra 15.11-01.12. totalt 119,5 timer.
- Arbeidsavtale: Krav om legeerklæring etter sykedag 1.



Rapport lønns- og arbeidsvilkår

24.02.2022

Inderøy helsebygg

Vedlegg:

Utfylte sjekklister lønns- og arbeidsvilkår.



Sjekkliste lønns- og arbeidsvilkår

Firmanavn:	Malerfirma Edvardsson AS
Firmaets representant:	Anders Jonsson
Dato:	21,12,2021
Prosjekt:	Inderøy Helsebygg

Spørsmål	Ja / Nei	Kommentar
1. Er det inngått skriftlig arbeidsavtale med de ansatte? <i>Arbeidsmiljøloven § 14-5 første ledd</i>	Ja	
2. Er arbeidsavtalene/mal for arbeidsavtalene i tråd med de minimumskrav som fremgår av arbeidsmiljøloven § 14-6? Legg ved et eksemplar. <i>Arbeidsmiljøloven §§ 14-5 første ledd og 14-6</i>	Ja	
3. Er virksomheten bundet av tariffavtale? Hvilken?	Ja7Intern	
4. Hvilke arbeidstidsordninger benytter virksomheten for egne ansatte? Legg ved kopi av godkjent arbeidstidsordning.	10tim 54 tim uke	
5. Har arbeidsgiver en fortløpende oversikt over hvor mye den enkelte arbeidstaker arbeider? <i>Arbeidsmiljøloven § 10-7</i>	Ja	
6. Har virksomheten inngått avtale om gjennomsnittsberegning av arbeidstid eller søkt Arbeidstilsynet om samtykke? <i>Arbeidsmiljøloven §§ 2-1, 3-1 første ledd, 10-4 første ledd og 10-5</i>	Ja	
7. Hvilke arbeidstidsordninger benytter virksomheten for innleide arbeidstakere? Legg ved kopi av godkjent arbeidstidsordning.	Se vårt vedlegg	
8. Har arbeidsgiver (innleier) en oversikt over hvor mye innleide arbeidstakere arbeider? <i>Arbeidsmiljøloven §§ 2-2 første ledd bokstav c og 10-7</i>	Ja	
9. Har arbeidsgiver sørget for å utstyre alle arbeidstakere som utfører arbeid på bygge- eller anleggsplassen, med identitetskort?	Ja	



Sjekkliste lønns- og arbeidsvilkår

<i>Forskrift om identitetskort (ID-kort) på bygge- og anleggsplasser § 4 første ledd</i>		
10. Utbetaler arbeidsgiver lønn i samsvar med forskriften om allmenngjøring av tariffavtale for byggeplasser? <i>Forskrift om allmenngjøring av tariffavtale for byggeplasser i Norge § 4 og lov om allmenngjøring av tariffavtaler m.v § 6 fjerde ledd</i>	Ja	
11. Får (de utsendte) arbeidstakerne dekket utgifter til reise, kost og losji for arbeidsoppdraget? <i>Lov om allmenngjøring av tariffavtaler m.v § 6 fjerde ledd og forskrift om allmenngjøring av tariffavtale for byggeplasser i Norge</i>	Ja	Vi betaler reiser og Skanska boendet på plass De ansatta har en reisegodtgjørelse
12. Dersom arbeidsgiver stiller innkvartering til rådighet for sine arbeidstakere, er innkvarteringen forsvarlig utført, innredet og vedlikeholdt? <i>Arbeidsmiljøloven § 4-4 fjerde ledd</i>	ja	
13. Betaler virksomheten prosent tillegg til lønnen for overtidarbeid? Hvis ja, hvilke satser? <i>Arbeidsmiljøloven § 10-6 ellefte ledd</i>	Ja 40/100	



Sjekkliste lønns- og arbeidsvilkår

Firmanavn:	LV Tekniske AS
Firmaets representant:	Thomas Brekke
Dato:	03.01.2022
Prosjekt:	Inderøy Helsebygg

Spørsmål	Ja / Nei	Kommentar
1. Er det inngått skriftlig arbeidsavtale med de ansatte? <i>Arbeidsmiljøloven § 14-5 første ledd</i>	Ja	
2. Er arbeidsavtalene/mal for arbeidsavtalene i tråd med de minimumskrav som fremgår av arbeidsmiljøloven § 14-6? Legg ved et eksemplar. <i>Arbeidsmiljøloven §§ 14-5 første ledd og 14-6</i>	Ja	
3. Er virksomheten bundet av tariffavtale? Hvilken?	Nei	Vi forholder oss til tariffavtale som er fastsatt i «Forskrift om allmenngjøring av tariffavtaler for byggeplasser i Norge».
4. Hvilke arbeidstidsordninger benytter virksomheten for egne ansatte? Legg ved kopi av godkjent arbeidstidsordning.		Gjennomsnittsberegning av arbeidstid
5. Har arbeidsgiver en fortløpende oversikt over hvor mye den enkelte arbeidstaker arbeider? <i>Arbeidsmiljøloven § 10-7</i>	Ja	
6. Har virksomheten inngått avtale om gjennomsnittsberegning av arbeidstid eller søkt Arbeidstilsynet om samtykke? <i>Arbeidsmiljøloven §§ 2-1, 3-1 første ledd, 10-4 første ledd og 10-5</i>	Ja	
7. Hvilke arbeidstidsordninger benytter virksomheten for innleide arbeidstakere? Legg ved kopi av godkjent arbeidstidsordning.		Ikke aktuelt
8. Har arbeidsgiver (innleier) en oversikt over hvor mye innleide arbeidstakere arbeider? <i>Arbeidsmiljøloven §§ 2-2 første ledd bokstav c og 10-7</i>		Ikke aktuelt
9. Har arbeidsgiver sørget for å utstyre alle arbeidstakere som utfører arbeid på bygge- eller anleggsplassen, med identitetskort?	Ja	



Sjekkliste lønns- og arbeidsvilkår

<i>Forskrift om identitetskort (ID-kort) på bygge- og anleggsplasser § 4 første ledd</i>		
10. Utbetaler arbeidsgiver lønn i samsvar med forskriften om allmenngjøring av tariffavtale for byggeplasser? <i>Forskrift om allmenngjøring av tariffavtale for byggeplasser i Norge § 4 og lov om allmenngjøring av tariffavtaler m.v § 6 fjerde ledd</i>	Ja	
11. Får (de utsendte) arbeidstakerne dekket utgifter til reise, kost og losji for arbeidsoppdraget? <i>Lov om allmenngjøring av tariffavtaler m.v § 6 fjerde ledd og forskrift om allmenngjøring av tariffavtale for byggeplasser i Norge</i>		I samarbeid med Arbeidstilsynet har vi utarbeidet avtale med hver ansatt hvor arbeidstaker får dekket alle kostnader tilknyttet bolig og reise innlands. Reise til og fra hjemland dekker de selv.
12. Dersom arbeidsgiver stiller innkvartering til rådighet for sine arbeidstakere, er innkvarteringen forsvarlig utført, innredet og vedlikeholdt? <i>Arbeidsmiljøloven § 4-4 fjerde ledd</i>	Ja	
13. Betaler virksomheten prosent tillegg til lønnen for overtidarbeid? Hvis ja, hvilke satser? <i>Arbeidsmiljøloven § 10-6 ellefte ledd</i>	Ja	Overtidstillegg 50% på alle timer utover 10 timer per dag og 50 timer per uke. Overtidstillegg 100% på søndager og helligdager.



Sjekkliste lønns- og arbeidsvilkår

Firmanavn:	Tung Rør AS
Firmaets representant:	Mads Andreas Sørloth
Dato:	21.12.2021
Prosjekt:	Inderøy Helsehus

Spørsmål	Ja / Nei	Kommentar
1. Er det inngått skriftlig arbeidsavtale med de ansatte? <i>Arbeidsmiljøloven § 14-5 første ledd</i>	JA	
2. Er arbeidsavtalene/mal for arbeidsavtalene i tråd med de minimumskrav som fremgår av arbeidsmiljøloven § 14-6? Legg ved et eksemplar. <i>Arbeidsmiljøloven §§ 14-5 første ledd og 14-6</i>	JA	Vedlagt
3. Er virksomheten bundet av tariffavtale? Hvilken?	NEI	
4. Hvilke arbeidstidsordninger benytter virksomheten for egne ansatte? Legg ved kopi av godkjent arbeidstidsordning.	7-15	
5. Har arbeidsgiver en fortløpende oversikt over hvor mye den enkelte arbeidstaker arbeider? <i>Arbeidsmiljøloven § 10-7</i>	JA	Daglig/Ukentlig registrering
6. Har virksomheten inngått avtale om gjennomsnittsberegning av arbeidstid eller søkt Arbeidstilsynet om samtykke? <i>Arbeidsmiljøloven §§ 2-1, 3-1 første ledd, 10-4 første ledd og 10-5</i>	NEI	
7. Hvilke arbeidstidsordninger benytter virksomheten for innleide arbeidstakere? Legg ved kopi av godkjent arbeidstidsordning.	7-15	Vedlagt
8. Har arbeidsgiver (innleier) en oversikt over hvor mye innleide arbeidstakere arbeider? <i>Arbeidsmiljøloven §§ 2-2 første ledd bokstav c og 10-7</i>	JA	Godkjenning av timer og tilstedeværelse på prosjekt av prosjektleder.
9. Har arbeidsgiver sørget for å utstyre alle arbeidstakere som utfører arbeid på bygge- eller anleggsplassen, med identitetskort? <i>Forskrift om identitetskort (ID-kort) på bygge- og anleggsplasser § 4 første ledd</i>	JA	Et tilfelle med avvik, dette ble vel avklart.



Sjekkliste lønns- og arbeidsvilkår

10. Utbetaler arbeidsgiver lønn i samsvar med forskriften om allmenngjøring av tariffavtale for byggeplasser? <i>Forskrift om allmenngjøring av tariffavtale for byggeplasser i Norge § 4 og lov om allmenngjøring av tariffavtaler m.v § 6 fjerde ledd</i>	JA	
11. Får (de utsendte) arbeidstakerne dekket utgifter til reise, kost og losji for arbeidsoppdraget? <i>Lov om allmenngjøring av tariffavtaler m.v § 6 fjerde ledd og forskrift om allmenngjøring av tariffavtale for byggeplasser i Norge</i>	JA	Diett, intern avtale
12. Dersom arbeidsgiver stiller innkvartering til rådighet for sine arbeidstakere, er innkvarteringen forsvarlig utført, innredet og vedlikeholdt? <i>Arbeidsmiljøloven § 4-4 fjerde ledd</i>	JA	Koa Camping, Husfruen Gårdshotell
13. Betaler virksomheten prosent tillegg til lønnen for overtidarbeid? Hvis ja, hvilke satser? <i>Arbeidsmiljøloven § 10-6 ellefte ledd</i>	JA	50% - 100% ved arbeid etter 21:00