

Prosjektplan forvaltningsrevisjon - personalarbeid

Behandles i utvalg

Kontrollutvalget i Høylandet kommune

Møtedato

09.05.2022

Saknr

08/22

Saksbehandler Einar Sandlund

Arkivkode FE - 217, TI - &58

Arkivsaknr 21/371 - 6

Forslag til vedtak:

1. Prosjektplan datert 25.04.22 godkjennes.
2. Rapporten forventes levert 01.11.22 innenfor den angitte ressursbruk på 280 timer.
3. Kontrollutvalget bes å bli orientert underveis for å kunne ta stilling til evt. behov for endringer i prosjektplanen.

Vedlegg

Prosjektplan personalarbeid

Uavhengighetserklæring

Saksopplysninger

Kontrollutvalget fattet i sak 28/21 slikt vedtak:

1. *Kontrollutvalget bestiller forvaltningsrevisjon med temaet Personarbeid.*

2. *Prosjektplan legges fram i neste møte.*

3. *Kontrollutvalget har følgende innspill til prosjektplanen:*

- *Kompetanseplanlegging*
- *Utnyttelse ved strukturelle nedgang i forhold til barnetall.*
- *Fleksibilitet i stillinger*
- *Overtallighet*
- *Rekrutteringer*
- Sykefravær og oppfølging*
 - *Leders rolle*
 - *Ansvarliggjøring for egen helse*
- Avviksrapportering*
 - *Kvalitetssystem*
 - *Varsling*
 - *HMS*
- Velferdsteknologi.*
 - *Utnyttelse av muligheter*
 - *Erfaring fra andre*

Kontrollutvalget fikk levert utkast til prosjektplan til behandling i sak 03/22, og gjorde ut fra ny informasjon møtet slikt vedtak:

Revisjon bes utarbeide ny prosjektplan til neste møte 09.mai 2022 ut fra ny informasjon gitt i møte:

- *Ivaretar endrede kompetansebehov/-krav i kommunen?*
- *Kompetanseplanlegging*
 - *Arbeidsgiverstrategi.*
 - *Ressursbruk og intern organisering.*
 - *Er kommunens oppfølging av sykmeldte i tråd med regelverket for IA-bedrifter?*
-

Revisjonen har på denne bakgrunn utarbeidet ny prosjektplan, jfr. vedlegg, datert 22.04.22.

Planen angir følgende hovedproblemstilling:

Arbeider Høylandet kommune systematisk for å sikre riktig kompetanse til riktig tid og i riktig omfang?

Underpunkter:

- *Rutiner for kommunens personalarbeid, herunder ansettelse*
- *Oppfølging av vedtatt arbeidsgiverstrategi*
- *Intern delegering av personalansvar*
- *Håndtering av endring i kompetansebehov/-krav i organisasjonen*
- *Oppfølging av vedtatt kompetanseplan*
- *Oppfølging av sektorenes ressursbruk og interne organisering*
- *Oppfølging av sykmeldte*
- *Oppfølging av avvik og kritikkverdige forhold i sektorene*

Aktuelle kilder til revisjonskriterier vil være relevant lovverk, ledelse- og kvalitetsforbedringsforskriften i helse og omsorg, samt kommunens egne retningslinjer og planer. Kildene er nærmere beskrevet i prosjektplanens kap. 3.3. Prosjektet er tenkt gjennomført med intervju av relevante personer i kommunen, dokumentanalyse og evt. spørreskjema/oppfølging på e-post.

Prosjektet vil se på hvordan kommunen arbeider med dette i alle sektorer, men vil ha særlig fokus på helse- og omsorgssektoren og oppvekstsektoren.

Vurdering

Sekretariatet er av den oppfatning at den fremlagte prosjektplan ansees for å være i tråd med kontrollutvalgets bestilling i sak 03/22. Prosjektplanens problemstilling og beskrivelser av denne omfatter de felt og temaer som kontrollutvalget var opptatt av i samme sak.

Den foreslåtte tidsressurs og leveringstidspunkt betraktes som relevant. Ved evt. behov for endringer i prosjektplanen underveis i prosjektet må kontrollutvalget kunne ta stilling til disse.

Kontrollutvalget anbefales å godkjenne fremlagt prosjektplan datert 25.04.22 med levering innen 01.11.22 og ressursbruk på 280 timer.