

Møteinnkalling - Kontrollutvalget i Grong kommune

Arkivsak: 22/85
Møtedato/tid: 03.05.2022 kl. 09:00
Møtested: Møterom 4 i kommunehuset

Møtet avvikles for åpne dører, i tråd med kommuneloven § 11-5.

Forfall og spørsmål om habilitet, meldes til Konsek Trøndelag IKS

v/ Torbjørn Berglann på telefon 400 67 058, eller e-post: torbjorn.berglann@konsek.no

Varamedlemmer møter etter nærmere innkalling.

Trondheim, 27.04.2022

Vigdis Linmo (sign.)
Leder av kontrollutvalget

Torbjørn Berglann
rådgiver for kontrollutvalget
Konsek Trøndelag

Kopi: Varamedlemmer, ordfører, kommunedirektør og Revisjon Midt-Norge SA

Sakliste

Saksnr.	Sakstittel
10/22	Kontrollutvalgets uttalelse til årsregnskap og årsberetning for 2021
11/22	Referater
12/22	Eventuelt
13/22	Godkjenning av møteprotokoll 03.05.2022.

Kontrollutvalgets uttalelse til årsregnskap og årsberetning for 2021

Behandles i utvalg

Kontrollutvalget i Grong kommune

Møtedato

03.05.2022

Saknr

10/22

Saksbehandler Torbjørn Brandt

Arkivkode FE - 216

Arkivsaknr 21/337 - 7

Forslag til vedtak

1. Kontrollutvalget vedtar forslag til uttalelse om kommunekassens årsregnskap og kommunens årsberetning 2021.
2. Kontrollutvalgets uttalelse sendes til kommunestyret med kopi til formannskapet til fremleggelse ved behandling av årsregnskapet og årsberetningen.

Vedlegg

Kontrollutvalgets uttalelse

Forklaring regnskapsbegreper

Årsregnskap 2021

Årsberetning 2021

Revisjonsberetning 2021

Saksopplysninger

Kommunestyret er ansvarlig for å forvalte kommunens økonomi, herunder vedta årsregnskap og årsberetning, jf. kommuneloven § 14-2. Årsregnskapet skal vise kommunens inntekter og bruk av midlene den har til rådighet. Årsregnskapet må sees i sammenheng med kommunens årsberetning. Sammen utgjør disse noen av de viktigste dokumentene kommunestyret behandler i løpet av året.

Fristen for å levere årsregnskap og årsberetning er henholdsvis 22.02. og 31.03, jf. kommuneloven §14-6 og 14-7. Revisjonsberetningen skal avlegges innen 15.04. Kommunestyret må behandle årsregnskap og årsberetning innen 30.06.

Årsregnskapet skal bestå av driftsregnskap, investeringsregnskap, balanseregnskap, økonomisk oversikt og noteopplysninger. Årsregnskapet skal vise regnskapstall på samme detaljnivå som i årsbudsjettet.

Kommunekassens årsregnskap

Kommunekassens årsregnskap er utformet i samsvar med gjeldende lov, forskrift og god kommunal regnskapsskikk, og avlagt innen fristen.

Noen kommentarer til årsregnskapetDriftsregnskapet

Driftsregnskapet viser at kommunekassen er gjort opp med 198,8 millioner kroner til fordeling netto drift i 2021.

Kommunen hadde 350,4 millioner kroner i driftsinntekter og 356,8 millioner kroner i driftsutgifter, noe som gir ett negativt brutto driftsresultat på 6,6 millioner kroner.

Netto finansutgifter ble 20,5 millioner kroner og avskrivninger ble 23,1 millioner kroner, noe som gir et negativt netto driftsresultat på 4 millioner kroner.

Teknisk beregningsutvalg anbefaler at netto driftsresultat bør være minimum 1,75%. Netto driftsresultat er – 1,14 % av driftsinntektene, noe som er lavere enn anbefalt måltall. Når det gjelder netto driftsresultat se for øvrig kommunedirektørens kommentar i årsberetningen avsnitt 1.3.1 under tabell på s. 11 med henvisning til årsberetning del 1 avsnitt 1.2.1 s. 4.

Resultatet for rammeområdene viser at:

- Administrasjon og fellesutgifter har et merforbruk på 106 126 kroner.
- Oppvekst og familie har et merforbruk på 4 321 588 kroner.
- Helse og Omsorg et mindreforbruk på 91 382 kroner.
- Kultur, næring og utvikling har et mindreforbruk på 634 918 kroner.
- Politisk styring og kontroll viser en merinntekt på 452 000.

Investeringsregnskapet

Kommunens totale investeringer i anleggsmidler for 2021 var 52,7 millioner kroner mot 25,7 millioner kroner i 2020. Investeringene ble 6,8 millioner høyere enn revidert budsjett. Kommunens største investering knyttet seg til renovasjon badeanlegget på 34,2 millioner kroner.

Lånefinansieringen av anleggsmidler ble i 2021 på 33,8 millioner kroner mot 15,9 millioner kroner 2020.

Balanseregnskapet

Balansen består av anleggsmidler, omløpsmidler, gjeld og egenkapital.

Egenkapitalen har økt med 19,5 millioner kroner, fra 320 millioner kroner til 339,5 millioner kroner. Egenkapitalandelen er på 27 %.

Disposisjonsfondet er redusert med 6,2 millioner kroner, fra 56,7 millioner kroner til 50,5 millioner kroner og utgjør nå 14,4 % av driftsinntektene. Kommunens måltall er 7,5 %.

Bundne driftsfond har økt med 2,2 millioner kroner fra 21,4 millioner kroner til 23,6 millioner kroner.

Noter til regnskapet

Noter er opplysninger som gis som en del av årsregnskapet. Notene skal bidra til å øke forståelsen av regnskapet, og skal ha en klar henvisning til postene i regnskapet som kommenteres. Sekretariatet har ingen kommentarer til disse.

Konsolidert årsregnskap

Kommunen skal også levere et konsolidert regnskap ifølge kommuneloven. Kommunen har ingen særregnskap som skal konsolideres, slik at kommunekassens årsregnskap oppfyller lovkravene.

Kommunens årsberetning

Kommuner skal utarbeide en årsberetning for kommunens samlede virksomhet. Årsberetningen er avlagt innen fristen og inneholder opplysninger om regnskapet og redegjørelser som loven krever.

Kommunedirektøren skal minst to ganger i året rapportere til kommunestyret om forvaltningen av finansielle midler og gjeld. I tillegg skal kommunedirektøren etter årets utgang legge fram en rapport som viser utviklingen gjennom året og status ved utgangen av året. Dette gjøres ofte sammen med eller i årsberetningen.

Kommunens årsmelding

Kontrollutvalget har ikke plikt til å uttale seg om kommunens årsmelding. Årsmeldingen gir utfyllende opplysninger om de enkelte områdene i kommunen. Den lovpålagte årsberetningen inngår som en del av denne.

Andre kommentarer

De grunnleggende kravene til økonomiforvaltningen skal bidra til at den økonomiske handleevnen blir ivaretatt over tid, at planene er realistiske, at finans- og gjeldsforvaltningen ikke innebærer vesentlig risiko og at betalingsforpliktelsene kan innfris ved forfall.

Arbeidskapital er differansen mellom omløpsmidler og kortsiktig gjeld i balansen, og er et uttrykk for kommunens handlingsrom. Arbeidskapitalen har økt med 3,4 millioner kroner og er per 31.12.2021 på 91,8 millioner kroner. Arbeidskapitalandelen er redusert med 2,5 % fra 2020 til 18,2 % per 31.12.2021.

Likviditetsgrad er nøkkeltall som brukes for å si noe om hvor god likviditet en kommune har. Likviditet er et mål for betalingsevne. Denne bør normalt være større enn 2. Regnskapet viser at kommunen har en likviditetsgrad på 2,7.

Gjeldsgraden er på 121,3 %. Gjeldsgraden viser hvor mye lånegjeld kommunen har i forhold til inntekter. Dette er over kommunes måltall 120 %. Trenden er at gjeldsgraden er økende.

Revisjonsberetning

Kommunekassens årsregnskap og årsberetning er revidert av Revisjon Midt-Norge SA.

Revisjonsberetningen er datert den 31.03.2022, og er en såkalt ren beretning. Dette innebærer at revisor ikke har funnet feil som medfører negativ, modifisert beretning. Revisor har heller ikke sett behovet for å kommentere andre forhold (presiseringer).

Nummererte brev

Ifølge kommuneloven § 24-7 plikter revisor å påpeke en del nærmere angitte forhold i nummerert brev. Dette gjelder vesentlige forhold, som for eksempel forhold som kan medføre feilinformasjon i årsregnskapet eller mangler i rutiner for økonomisk intern kontroll.

Kommunen har ikke mottatt nummerert brev.

Kontrollutvalgets uttalelse

Kommuneloven og kontrollutvalgs- og revisjonsforskriften sier at kontrollutvalget skal avgi uttalelse til kommunestyret, med kopi til formannskapet før de gir innstilling om årsregnskap og årsberetning.

Utkast til kontrollutvalgets uttalelse er vedlagt.

Vurderinger og konklusjoner

Kontrollutvalget skal uttale seg om årsregnskapet er revidert på betryggende måte, utført i samsvar med lov, forskrift og god (kommunal) revisjonsskikk samt kontrollutvalgets eventuelle instruks og avtaler med revisor. Uttalelsen skal også omfatte årsberetningen, om den omtaler forhold loven krever.

Kommunes årsregnskap og årsberetning er revidert av Revisjon Midt-Norge SA, og levert innen fristen. Oppdragsansvarlig revisor tilfredsstiller de kravene som er stilt i lov og forskrift.

Regnskapsåret for 2021 viser at kommunen har god budsjett disiplin, men kommunen har negativt netto driftsresultat. Regnskapsåret 2021 viser at kommunens økonomiske handlingsrom er noe redusert.

Den økonomiske internkontrollen på overordnet nivå for kommunen er vurdert som tilfredsstillende.

Sekretariatet anbefaler kontrollutvalget å gi en uttalelse i samsvar med vedlagt forslag. Kontrollutvalget har likevel anledning til å gi flere kommentarer til årsregnskap og årsberetning.

**Til
Kommunestyret**

Kontrollutvalgets uttalelse om kommunekassens årsregnskap og årsberetning for 2021

Kontrollutvalget har i møte 03.05.2021 i sak 12/22 behandlet kommunekassens årsregnskap og årsberetning for 2021.

Grunnlaget for behandlingen har vært avlagt årsregnskap, datert 22.02.2022, kommunedirektørens årsberetning datert 27.03.2022 og revisors revisjonsberetning datert 31.03.2022.

Årsregnskapet viser et negativt netto driftsresultat på 4 003 161

I forbindelse med gjennomgangen har kontrollutvalget fått muntlig orientering fra kommunedirektør og økonomisjef. Kontrollutvalget har også fått orientering fra oppdragsansvarlig regnskapsrevisor. Kontrollutvalget har fått alle opplysninger og dokumenter som de har bedt om.

Kontrollutvalget mener at årsregnskap med tilhørende spesifikasjoner og noter tilfredsstiller brukernes informasjonsbehov. Etter kontrollutvalgets vurdering er regnskapet ført i samsvar med gjeldende lover og regler.

Kontrollutvalget mener at årsberetningen tilfredsstiller lovens krav.

Kontrollutvalget har ingen merknader til årsregnskap og årsberetning for 2021 og anbefaler at disse vedtas.

Kopi: Formannskapet

Forklaring regnskapsbegreper og nøkkeltall

Oppsett årsregnskap:



Brutto driftsresultat i et kommuneregnskap kan på mange måter sammenlignes med et ordinært driftsresultat i det private (inntekter – utgifter).

Avskrivninger behandles litt spesielt i kommunesektoren ettersom avdragskostnader også er et kostnadselement i driftsregnskapet for kommuneregnskapet. Men i prinsippet skal avskrivningene gjenspeile kapitalslitet og er således en del av brutto driftsresultat.

Netto driftsresultat er driftsinntekter fratrasket driftsutgifter, renter og avdrag, og viser hva kommunene og fylkeskommunene sitter igjen med til avsetninger og investeringer. Positivt netto driftsresultat er ikke et overskudd, men har et formål som skaper handlingsrom og egenkapital til investeringer. Kommunen er da i stand til å møte uforutsette hendelser og skjerme tjenesteleveransen til innbyggerne.

Forskjellen mellom **brutto** og **netto driftsresultat** viser hvor stor andel av kommunenes inntekter som går med til å betjene renter og avdrag.

Disposisjonsfond er kommunens oppsparte midler som fritt kan benyttes til finansiering av drifts- eller investeringsutgifter. Midlene stammer fra positive netto driftsresultater som ikke er bundet til særskilte formål (øremerkede tilskudd er et eksempel på en bundet inntekt).

Riksrevisjonen har påpekt at kommuner er spesielt utsatt hvis:

- Netto driftsresultat er under 2 prosent,
- Disposisjonsfond er lavere enn 5 prosent
- Gjeldsgraden er høyere enn 75 prosent.

Sammenhengen mellom netto driftsresultat, størrelsen på disposisjonsfond og hvor høy den langsiktige gjelden er, gir oss god informasjon om den økonomiske situasjonen i kommunen.

Likviditetsgrad

Likviditetsgrad er nøkkeltall som brukes for å si noe om hvor god likviditet en kommune har. Likviditet er et mål for betalingsevne.

Likviditetsgrad 1

Beskriver forholdet mellom omløpsmidler og kortsiktig gjeld og bør være større enn 2.

Likviditetsgrad 2

Beskriver forholdet mellom mest likvide omløpsmidler og kortsiktig gjeld og bør være større enn 1.

Omløpsmidler er penger eller andre eiendeler i kommunen som lett kan gjøres om til kontanter, som varelager, kundefordringer (penger til gode fra kunder), eller børsnoterte aksjer.

Kortsiktig gjeld er gjeld som må betales ned innen et år, som skyldig skatt, skyldig merverdiavgift eller skyldig lønn/feriepenger.

Gjeldsgrad

En kommune trenger reserver/handlingsrom for å møte større uforutsette hendelser/investeringer.

Gjeldsgraden viser hvor mye lånegjeld kommunen har i forhold til inntekter. Dersom en kommune har høy gjeldsgrad, fører dette til høye årlige utgifter til avdrag og renter i lang tid fremover.

Det betyr at en mindre del av inntektene er igjen til tjenesteleveranse og fremtidige investeringer og handlingsrommet blir mindre.

Arbeidskapitalen er et uttrykk for kommunens handlingsrom.

- En positiv arbeidskapital betyr at deler av omløpsmidlene er finansiert ved langsiktig gjeld eller egenkapital.
- Er arbeidskapital derimot negativ, betyr det at deler av anleggsmidlene er finansiert ved kortsiktig gjeld, som tyder på dårlig likviditet.

Sertifikatlån er et kortsiktig lån med løpetid på inntil 12 måneder. Lån med sertifikatvilkår er begrenset til sertifikatets lengde, i motsetning til vanlige fastrentelån. Det er i prinsippet et omsettelig gjeldspapir. Det betales ikke avdrag i løpetiden og ved lånets utløp må låntaker enten nedbetale eller fornye avtalen. I Norge er det vanlig for banker å tilby sertifikatlån med varighet på 3, 6, 9 eller 12 måneder.

Budsjettpremisser

Tekniske budsjettpremisser kan forstås som ytre rammebetingelser for budsjettet som kommunestyret må legge til grunn ved fastsettelsen av budsjettet (pris- og lønnsvekst, rentenivå og andre parametere).

Premisser for bruken av bevilgningene er kommunestyrets forutsetninger og mål for hvordan de bevilgningene som gis i årsbudsjettet skal disponeres (f.eks. at det innen eldreomsorgen skal være en gitt andel heltidsstillinger, at investeringsrammen på vei skal benyttes til å bygge x kilometer nye sykkelveier eller at kommunens bilpark skal bestå av en gitt andel el-biler).



GRONG[®] kommune

REGNSKAP

2021

BEVILGNINGSOVERSIKT - REGNSKAP DRIFT GRONG KOMMUNE 2021

Beskrivelse	Henvisning noter	Regnskap 2021	Budsjett 2021 rev	Budsjett 2021 oppr	Regnskap 2020
Rammetilskudd		-117 140 664	-113 095 000	-108 986 000	-112 818 167
Inntekts- og formuesskatt		-62 438 661	-62 143 000	-60 331 000	-55 357 629
Eiendomsskatt		-14 247 246	-14 084 000	-12 904 000	-14 039 048
Andre generelle driftsinntekter		-21 526 277	-21 797 000	-23 063 000	-27 310 823
SUM GENERELLE DRIFTSINNTEKTER	1	-215 352 848	-211 119 000	-205 284 000	-209 525 667
Sum bevilgninger drift, netto	1,8,11,12,13, 14	198 846 985	195 455 000	193 281 000	187 457 946
Avskrivninger	3	23 078 682	23 062 000	22 897 000	21 662 580
SUM NETTO DRIFTSUTGIFTER		221 925 667	218 517 000	216 178 000	209 120 526
BRUTTO DRIFTSRESULTAT		6 572 819	7 398 000	10 894 000	-405 141
Renteinntekter		-1 090 627	-1 252 000	-1 369 000	-1 404 920
Utbytter		-2 346 181	-2 340 000	-2 700 000	-2 658 225
Gevinster og tap på finansielle omlopsmidler				0	
Renteutgifter		7 822 825	8 074 000	8 330 000	8 146 408
Avdrag på lån	7	16 123 008	16 117 000	16 758 000	15 923 709
NETTO FINANSUTGIFTER		20 509 025	20 599 000	21 019 000	20 006 973
Motpost avskrivninger	3	-23 078 682	-23 062 000	-22 897 000	-21 662 580
NETTO DRIFTSRESULTAT		4 003 161	4 935 000	9 016 000	-2 060 748
Disponering eller dekning av netto driftsresultat:					
Bruk av tidligere års mindreforbruk					-9 266 662
Overføring til investering		-	762 000	892 000	1 161 041
Avsetninger til bundne driftsfond	10,11	11 955 994	8 366 000	7 492 000	10 396 263
Bruk av bunden driftsfond	10,11	-9 712 061	-8 323 000	-8 275 000	-7 225 424
Avsetninger til disposisjonsfond					9 266 662
Bruk av disposisjonsfond		-6 247 094	-5 739 000	-9 125 000	-2 271 132
Dekning av tidligere års merforbruk					
SUM DISPONERING ELLER DEKNING AV NETTO DRIFTSRESULTAT		-4 003 161	-4 934 000	-9 016 000	2 060 748
FREMFORT TIL INNDEKNING I SENERE ÅR					

DETALJERT OPPSTILLING PKT 6 I BEVILGNINGSOVERSIKT DRIFT.

	Regnskap 2021	Budsjett 2021 rev	Budsjett 2021 oppr	Regnskap 2020
Sum bevilgninger drift, netto	198 846 985	195 454 000	193 281 000	187 457 946
1 Administrasjon og fellesutgifter	12 006 126	11 900 000	11 699 000	10 798 664
Netto avsetning/bruk frie fond				
Netto avsetning/bruk bunden fond	136 029	140 000	-60 000	-176
Renter og avdrag	843			2 610
<i>Rammeområdets nettoutgifter</i>	<i>12 142 998</i>	<i>12 040 000</i>	<i>11 639 000</i>	<i>10 801 098</i>
2 Oppvekst og familie	90 130 588	85 809 000	83 777 000	78 532 817
Netto avsetning/bruk frie fond				
Netto avsetning/bruk bunden fond	-65 522	-111 000	-77 000	-203 312
Renter og avdrag	208			
<i>Rammeområdets nettoutgifter</i>	<i>90 065 274</i>	<i>85 698 000</i>	<i>83 700 000</i>	<i>78 329 505</i>
3 Helse og omsorg	77 195 618	77 287 000	77 094 000	78 556 553
Netto avsetning/bruk frie fond				
Netto avsetning/bruk bunden fond	2 117 655	925 000	-320 000	331 453
Renter og avdrag				5
<i>Rammeområdets nettoutgifter</i>	<i>79 313 273</i>	<i>78 212 000</i>	<i>76 774 000</i>	<i>78 888 011</i>
4 Kultur, næring og utvikling	26 328 082	26 963 000	19 358 000	17 626 289
Netto avsetning/bruk frie fond	-90 000			-121 443
Netto avsetning/bruk bunden fond	-2 449 204	-2 217 000	-1 920 000	-280 028
Avskrivninger	-30 066	-30 000		-15 872
Renter og avdrag	4			
<i>Rammeområdets nettoutgifter</i>	<i>23 758 816</i>	<i>24 716 000</i>	<i>17 438 000</i>	<i>17 208 946</i>
5 Kirkeformål	2 521 000	2 521 000	2 621 000	2 650 600
6 Politisk styring, kontroll	-10 109 072	-9 657 000	-1 220 000	723 541
7 Særregnskap	-81 703	-91 000	-86 000	186 369
Netto avsetning/bruk frie fond				
Netto avsetning/bruk bunden fond	-191 987	-176 000	-176 000	-450 146
Avskrivninger	30 066	30 000		15 872
Renter og avdrag	243 624	262 000	262 000	247 905
<i>Rammeområdets nettoutgifter</i>	<i>0</i>	<i>25 000</i>	<i>-</i>	<i>-</i>
8 Rammetilskudd, kons.kraft, eiendomsskatt*	856 346	722 000	38 000	-1 616 886

ØKONOMISK OVERSIKT DRIFT - REGNSKAP GRONG KOMMUNE 2021

	Note henvisning	Regnskap 2021	Budsjett 2021 rev	Budsjett oppr 2021	Regnskap 2020
Rammetilskudd		-117 140 664	-113 095 000	-108 986 000	-112 818 167
Inntekts- og formuesskatt		-62 438 661	-62 143 000	-60 331 000	-55 357 629
Eiendomsskatt		-14 247 246	-14 084 000	-12 903 000	-14 039 048
Andre skatteinntekter		-5 825 374	-6 520 000	-6 520 000	-5 860 222
Andre overføringer og tilskudd fra staten		-15 700 903	-15 277 000	-16 543 000	-21 450 601
Overføringer og tilskudd til andre		-82 021 949	-76 940 000	-76 063 000	-80 709 831
Brukerbetalinger		-13 184 879	-12 633 000	-12 684 000	-11 899 597
Salgs- og leieinntekter		-39 701 572	-38 590 000	-38 727 000	-39 187 477
SUM DRIFTSINNTEKTER		-350 261 249	-339 282 000	-332 757 000	-341 322 572
Lønnsutgifter		182 917 437	176 558 000	176 739 000	182 835 125
Sosiale utgifter	8	29 214 230	30 741 000	31 195 000	26 456 322
Kjøp av varer og tjenester	1,11,12,13,1	95 238 362	91 780 000	88 544 000	84 111 277
Overføringer og tilskudd til andre		26 385 355	24 538 000	24 276 000	25 852 127
Avskrivninger (inkl. kalk. avskrivninger)	3	23 078 682	21 905 000	22 897 000	21 662 580
SUM DRIFTSUTGIFTER		356 834 067	345 522 000	343 651 000	340 917 431
BRUTTO DRIFTSRESULTAT		6 572 818	6 240 000	10 894 000	-405 141
Renteinntekter		-1 090 627	-1 252 000	-1 369 000	-1 404 920
Utbytter		-2 346 181	-2 340 000	-2 700 000	-2 658 225
Gevinst og tap finansielle omløpsmidler					
Renteutgifter	15	7 822 825	8 074 000	8 330 000	8 146 408
Avdrag på lån	7	16 123 008	16 117 000	16 758 000	15 923 709
NETTO FINANSUTGIFTER		20 509 025	20 599 000	21 019 000	20 006 973
Motpost avskrivninger (inkl. kalk. avskr.)	3	-23 078 682	-21 905 000	-22 897 000	-21 662 580
NETTO DRIFTSRESULTAT		4 003 161	4 934 000	9 016 000	-2 060 748
Netto driftsresultat i prosent av driftsinntekter		-1,14 %	-1,45 %	-2,71 %	0,60 %
Disponering eller dekning av netto					
Bruk av tidligere års mindreforbruk					-9 266 662
Overføring til investering			762 000	892 000	1 161 041
Avsetning til bunden driftsfond	10	11 955 994	8 366 000	7 492 000	10 396 263
Bruk av bunden driftsfond	10	-9 712 061	-8 323 000	-8 275 000	-7 225 424
Avsetning til disposisjonsfond					9 266 662
Bruken av disposisjonsfond		-6 247 094	-5 739 000	-9 125 000	-2 271 132
Dekning av tidligere års merforbruk					
SUM DISPONERINGER ELLER DEKNING AV NETTO		-4 003 161	-4 934 000	-9 016 000	2 060 748
FREMFØRT TIL INNDEKNING I SENERE ÅR					

**Disposisjonene som er foretatt i samsvar med § 4-1 til § 4-4
for driftsregnskapet 2021 :**

1.	Netto driftsresultat	4 003 161
2.	Avsetninger til bundne driftsfond	11 955 994
3.	Bruk av bundne driftsfond	-9 712 061
4.	Overføring til investering i henhold til årsbudsjettet og fullmakter	761 877
5.	Avsetninger til disposisjonsfond i henhold til årsbudsjettet og fullmakter	-
6.	Bruk av disposisjonsfond i henhold til årsbudsjettet og fullmakter	-5 739 000
7.	Budsjettetert dekning av tidligere års merforbruk	
8.	Årets budsjettavvik (merforbruk før strykninger)	1 269 971
9.	Strykning av overføring til investering	761 877
10.	Merforbruk etter strykninger	508 094
11.	Bruk av disposisjonsfond for reduksjon av årets merforbruk etter strykninger	508 094
12.	Fremført til inndekning i senere år (merforbruk).	-

BEVILGNINGSOVERSIKT INVESTERING REGNSKAP GRONG KOMMUNE 2021

	Note henvisninger	Regnskap 2021	Budsjet 2021 rev	Budsjett 2021 oppr	Regnskap 2020
Investeringer i varige driftsmidler	3	49 111 361	42 594 000	22 380 000	21 838 145
Tilskudd til andres investeringer		214 671			1 127 045
Investeringer i aksjer og andeler i selskaper	4	761 877	762 000	892 000	841 041
Utlån av egne midler					
Avdrag på lån		2 578 645	2 579 000	0	1 936 565
Sum investeringsutgifter		52 666 554	45 935 000	23 272 000	25 742 795
Kompensasjon for merverdiavgift		-7 922 306	-7 916 000	-1 896 000	-2 425 528
Tilskudd fra andre		-8 524 933	-2 430 000	-1 650 000	-3 855 369
Salg av varige driftsmidler	3	-2 843 935	-2 661 000	-2 990 000	-1 323 960
Salg av finansielle anleggsmidler		-246 376	-246 000		
Utdeling fra selskaper					
Mottatte avdrag på utlån av egne	5	-51 560	-51 000		-49 230
Bruk av lån		-33 821 000	-33 821 000	-15 844 000	-15 887 330
Sum investeringsinntekter		-53 410 110	-47 125 000	-22 380 000	-23 541 417
Videreutlån		4 744 794	4 500 000	4 000 000	4 209 699
Bruk av lån til videreutlån		-4 744 794	-4 500 000	-4 000 000	-4 209 699
Avdrag på lån til videreutlån		1 831 787	1 250 000	1 250 000	1 651 296
Mottatte avdrag på videreutlån		-2 560 979	-1 250 000	-1 250 000	-1 829 941
Netto utgifter videreutlån	10	-729 191	0	0	-178 645
Overføring fra drift		0	-762 000	-892 000	-1 161 000
Avsetning til bundne investeringsfond	10	729 191			1 025 642
Bruk av bundne investeringsfond	10	-1 025 643	-179 000		-1 936 565
Avsetning til ubundet investeringsfond		1 769 198	2 131 000		49 230
Bruk av ubundet investeringsfond					
Dekning av tidligere års udekket beløp					
Sum overføring fra drift og netto avsetninger		1 472 747	1 190 000	-892 000	-2 022 693
Fremført til inndekning i senere år(udekket beløp)					

DETALJERT OPPSTILLING PUNKT 1 INVESTERING I VARIGE DRIFTSMIDLER

	Regnskap 2021	Budjett 2021 rev	Budsjett 2021 rev	Regnskap 2020
Nytt tak Harran høydebasseng	548 942	476 000		
Overtakelse Biskopli	5 282 500			
Kloakkpumpestasjon Langnes	369 379	400 000		
Oppmålingsutstyr	300 659	300 000	300 000	
Velferdsteknologi	720 594			3 560 071
Helseplattformen				
Rehabilitering lekasje GBU	764 258			113 003
Brannsentral GHO	518 166	300 000	300 000	
Brannverntiltak GHO			2 000 000	
Renovering basseng	34 222 113	34 988 000		1 751 716
Skallsikring Gho, GBU og admbygg	191 342	200 000	200 000	
Multisportsanlegg			900 000	
Skifte kunstgress			4 700 000	
Kapasitetsøkning Formofoss vannver - Bjørgan	1 529 133	1 000 000	12 000 000	409 908
Pumpestasjon Bjørgan	275 776	400 000	400 000	
Pumpestasjon Harran			500 000	
Asfaltering Folkehøgskolbakken			500 000	
Mobilmast Gartland			580 000	
Kapasitetsøkning Formofoss - Bjørgan	323692,7	413000		
Kjøp av leiligheter Sanddøla				2 226 960
Stiprosjekt Namsen	110 633	250 000		194 626
Gjerde GBU				268 305
Kjøleagregat GHO Ventilasjon Aog D fløy	61 831			460 781
Rassikring Formo	32 168			156 761
Utfasing oljefyr				320 830
Vannrenseanlegg Dialyse	88 703			101 070
Vannledning under Namsen				1 177 719
Ny avløpppumpestasjon Sundspetten				786 361
Gang og sykkelvei fram til Grong dyreklinikk				238 936
Ny asfalt Sagveien				395 000
Grong næringspark infrastruktur	2 565 716	2 880 000		8 552 347
Flytting av A Urstads båtbyggerverksted	194 105			640 118
Rehabilitering adm. fløy	491 722	487 000		178 024
Forprosjekt grong næringspark	236			72 156
Ombygging Harran kloakkrenseanlegg				14 745
Friplassen	30 813			942
Taktekking Gronghallen				700
Ombygging salg og utleie Rønningen 3 og 5				68 067
Utg. salg eiendom	62 215			14 820
Ny tankbil				34 776
Oppfylling steinmasser Harran				84 404
Omlegging spillvassedninger Gartland	-7 729			15 000
Vei Folkhøgskolbakken	434 393	500 000		
SUM	49 111 360	42 594 000	22 380 000	21 838 146

DETALJERT OPPSTILLING Aksjer og andelser

	Regnskap 2021	Budsjett 2021 rev	Budsjett 2021 oppr	Regnskap 2020
Egenkapitalinnskudd KLP	761 877	-762 000	-892 000	-841 041

DETALJERT OPPSTILLING tilskudd fra andre

	Regnskap 2021	Budsjett 2021 rev	Budsjett 2021 oppr	Regnskap 2020
				-160 000
Norsk kulturåd/Eckbos legat				
Enøktiltak ENOVA tilskudd				-721 438
	-407 000			-1 693 931
Velferdsteknologi - husbanktilskudd				
Statens vegvesen - rassikring				-160 000
Bane NOR SF - rassikring				-160 000
Corona midler				-960 000
Spillemidler Kuben	-2 400 000	-2 400 000		
Refusjon Biskoplia	-5 375 000			
Ref/tilskudd Stiprosjekt Namsen	-67 250	-30 000		
Spillemidler kunstgress			-1 200 000	
Tilskudd vei folkehøgskolbakken inkl. ref private	-229 963			
Statstilskudd Multisportanlegg			-450 000	
Ref. gebyr salg eiendom	-45 720			
SUM	-8 524 933	-2 430 000	-1 650 000	-3 855 369

DETALJERT OPPSTILLING Salgsinntekter

	Regnskap 2021	Budsjett 2021 rev	Budsjett 2021 oppr	Regnskap 2020
Salg av kommunle boliger	-2 843 935	-2 661 000	-2 990 000	-820 960
Rassikring Formo				-500 000
Vrakpant bil				-3 000
Salg av aksjer Prebio	-246 376	-246 000		
SUM	-3 090 311	-2 907 000	-2 990 000	-1 323 960

DETALJERT OPPSTILLING avsetning/ bruk av bundne fondsmidler

	Regnskap 2021	Budsjett 2021 rev	Budsjett 2021 oppr	Regnskap 2020
Bruk av fond ekstraordinære avdrag	-178 645	-179 000		-1 936 565
Coronamidler investering	-846 998			846 997
Avsatt til ekstraordinære avdrag	729 191			178 645
SUM	-296 451	-179 000	0	-910 923

DETALJERT OPPSTILLING avsetning/bruk av ubundne fondsmidler

	Regnskap 2021	Budsjett 2021 rev	Budsjett 2021 oppr	Regnskap 2020
Avsatt mottatte avdrag utlån	51 560	51 000		49 230
Avsatt salgsinntekter	1 711 138	2 080 000		
Avsatt mva nærmiljøtiltak	6 500			
SUM	1 769 198	2 131 000	-	49 230

Disposisjonene som er foretatt i samsvar med § 4-1, § 4-5 og § 4-6, for investeringsregnskapet:

1.	Sum utgifter og inntekter eksklusive bruk av lån	32 348 253
2.	Avsetninger til bundne investeringsfond	729 191
3.	Bruk av bundne investeringsfond	-1 025 643
4.	Budsjettert bruk av lån	-33 821 000
5.	Overføring fra drift i henhold til årsbudsjettet og fullmakter	-761 877
6.	Avsetninger til ubundet investeringsfond i henhold til årsbudsjettet og fullmakter	2 137 500
7.	Bruk av ubundet investeringsfond i henhold til årsbudsjettet og fullmakter	
8.	Dekning av tidligere års udekket beløp	
9.	Årets budsjettavvik (udisponert beløp før strykninger)	-393 575
10.	Strykning av avsetninger til ubundet investeringsfond	-368 302
11.	Strykning av overføring fra drift	761 877
12.	Udekket eller udisponert beløp etter strykninger	
13.	Fremført til inndeckning i senere år (udekket beløp).	-

Balanse Grong kommune	Note henvisning		
Oversikt - balanse		Regnskap 2021	Regnskap 2020
EIENDELER			
A. Anleggsmidler		1 109 757 524,10	1 071 775 969,05
I. Varige driftsmidler		600 236 541,46	576 341 086,90
1. Faste eiendommer og anlegg	3	583 058 740,25	558 499 278,16
2. Utstyr, maskiner og transportmidler	3	17 177 801,21	17 841 808,74
II. Finansielle anleggsmidler		70 014 949,64	67 035 138,15
1. Aksjer og andeler	4	45 612 346,00	44 891 267,00
2. Obligasjoner		-	-
3. Utlån	5	24 402 603,64	22 143 871,15
III. Immaterielle eiendeler		-	-
IV. Pensjonsmidler	8	439 506 033,00	428 399 744,00
B. Omløpsmidler	1	144 407 132,55	137 082 917,35
I. Bankinnskudd og kontanter		84 113 015,74	90 610 526,65
II. Finansielle omløpsmidler		-	-
1. Aksjer og andeler		-	-
2. Obligasjoner		-	-
3. Sertifikater		-	-
4. Derivater		-	-
III. Kortsiktige fordringer		60 294 116,81	46 472 390,70
1. Kundefordringer		32 168 876,81	28 541 796,70
2. Andre kortsiktige fordringer		-	-
3. Premieavvik	8	28 125 240,00	17 930 594,00
Sum eiendeler		1 254 164 656,65	1 208 858 886,40
EGENKAPITAL OG GJELD			
C. Egenkapital		339 490 813,54	320 024 150,81
I. Egenkapital drift		74 079 585,13	78 082 746,28
1. Disposisjonsfond		50 451 601,69	56 698 695,84
2. Bundne driftsfond	10,11	23 627 983,44	21 384 050,44
3. Merforbruk i driftsregnskapet		-	-
4. Mindreforbruk i driftsregnskapet		-	-
II. Egenkapital investering		2 635 854,13	1 163 107,50
1. Ubundet investeringsfond		1 906 662,82	137 465,00
2. Bundne investeringsfond	10	729 191,31	1 025 642,50
3. Udekket beløp i investeringsregnskapet		-	-
III. Annen egenkapital		262 775 374,28	240 778 297,03
1. Kapitalkonto	2	265 747 149,28	243 750 072,03
2. Prinsippendringer som påvirker arbeidskapitalen drift		-2 971 775,00	-2 971 775,00
3. Prinsippendringer som påvirker arbeidskapitalen investering		-	-
D. Langsiktig gjeld		862 052 213,80	840 133 530,00
I. Lån		424 809 940,80	400 843 381,00
1. Gjeld til kredittinstitusjoner	6,15	424 809 940,80	400 843 381,00
2. Obligasjonslån		-	-
3. Sertifikatlån		-	-
II. Pensjonsforpliktelse	8	437 242 273,00	439 290 149,00

E. Kortsiktig gjeld		52 621 629,31	48 701 205,59
I. Kortsiktig gjeld		52 621 629,31	48 701 205,59
1. Leverandørgjeld		-	-
2. Likviditetslån		-	-
3. Derivater		-	-
4. Annen kortsiktig gjeld	1	52 621 629,31	48 701 205,59
5. Premieavvik		-	-
Sum egenkapital og gjeld		1 254 164 656,65	1 208 858 886,40
F. Memoriakonti		-	-
I. Ubrukte lånemidler		-18 041 838,34	-12 107 632,34
II. Andre memoriakonti		-505 930,23	-420 013,48
III. Motkonto for memoriakontiene		-18 547 768,57	-12 527 645,82

Note 0. Regnskapsprinsipper, vurderingsregler og organisering

Kommuneregnskapet er finansielt orientert, og skal vise alle tilgang på og bruk av midler i året. Inntekter og utgifter skal tidsmessig plasseres i det året som følger av anordningsprinsippet. Anordningsprinsippet betyr at alle kjente utgifter og inntekter i løpet av året som vedrører kommunens virksomhet skal fremgå av drifts- eller investeringsregnskapet i året enten de er betalt eller ikke.

Regnskapet er avlagt i henhold til god kommunal regnskapsskikk, herunder kommunale regnskapsstandarder (KRS) utgitt av Foreningen for God kommunal regnskapsskikk (GKRS).

Etter § 13 i årsregnskapsforskriften skal driftsregnskapet belastes med pensjonskostnader som er beregnet ut fra langsiktige forutsetninger om avkasting, lønnsvekst og G-regulering. Forskjellen mellom betalt pensjonspremie og beregnet pensjonskostnad betegnes som premieavvik, og skal inntekts- eller utgiftsføres i driftsregnskapet med tilbakeføring igjen neste år eller over de neste 7 årene.

Dette vil si at inntektsført premieavvik samt arbeidsgiveravgift av premieavviket i 2021, til sammen kr. 14.794.153,- skal utgiftsføres med 1/7 de neste 7 årene, første gang i 2022.

Ved lånefinansiering av investeringer er ikke renteutgiftene lagt til anskaffelseskost i samsvar med anbefalt løsning i KRS nr. 2.

Kommunens anleggsmidler er aktivert til brutto anskaffelseskost, dette i samsvar med anbefaling til KRS nr. 2. Dvs. at mottatte tilskudd ikke er fratrasket i anskaffelseskost.

Organisering av kommunens virksomhet

Grong kommune er i dag organisert med et rådmannsteam, bestående av rådmannen, 3 kommunalsjefer, personalsjef og økonomisjefen. Nivå 2 består av stab og støttefunksjoner, samt resultatenheter.

Grong samarbeider på en rekke området med en eller flere kommuner. Dette gjelder bla.:

- IKT Indre Namdal IKS, med de 6 kommunene i Indre Namdal som eiere, drifter diverse systemer innenfor IKT for eierkommunene
- IN-kommunene har felles barnevernstjeneste med Grong kommune som vertskapskommune. Det samme gjelder for PPT.
- IN Lønn hvor Namsskogan er vertskommune. Samarbeid mellom Grong, Lierne, Namsskogan og Røyrvik.
- Tekniske tjenester, vertskommune samarbeide mellom Grong, Lierne, Namsskogan og Røyrvik der Grong er vertskommune.
- Namdal brann- og redningsvesen sammen med Overhalla og Høylandet.
- Grong kommune har vakt samarbeid med Namsskogan, Lierne og Røyrvik kommuner når det gjelder veterinærordningen. Statstilskuddet overføres i

sin helhet til Grong kommune, som administrerer ordningen og fører regnskapet.

- Det er et legevaktsamarbeid for de fire IN kommunene Grong, Røyrvik, Lierne og Namsskogan med Grong som vertskommune.
- Det er samarbeid mellom flere kommuner i Namdalen om skjenkekontrollen hvor Grong er med.
- Grong kommune er medeier i Namdal 110-sentral (brannvarslingssentralen) sammen med flere Namdalskommuner.
- Grong kommune kjøper renovasjons- og slamtømmetjenester fra Midtre Namdal Avfallsselskap IKS.
- Kommunen kjøper tjenester fra Kon Sek Trøndelag IKS når det gjelder sekretærfunksjon for kontrollutvalget og Revisjon Midt-Norge SA når det gjelder revisjonstjenester.
- Medeier i IKS Namdal rehabilitering - Høylandet.
- Arkiv Trøndelag IKS. Arkivsamarbeid sammen med andre kommuner i Trøndelag og fylkeskommunen.
- Krisesenteret i NT. Sammen med flere andre kommuner.
- Senter mot incest og seksuelle overgrep. Sammen med flere andre kommuner.
- Skogbrannavtale i NT.
- Indre og Midtre Namdal oppvekst. Samarbeid med de andre kommunene og Olav Duun vgs og Grong vgs.
- Logopedtjeneste. Samarbeid med IN kommunene og Namdal rehabiliteringssenter.
- Jordmor. Samarbeid med Namsskogan kommune der Namsskogan er vertskommune.
- Innkjøpssamarbeid. Sammen med flere andre kommuner og fylkeskommunen.
- Museet Midt IKS
- Visit Namdal SA. Destinasjonsselskap der namdalskommunen inviteres inn som deleiere.
- Namas Vekst AS. Arbeidsmarkedsbedrift.
- Flere nettverk både på overordnet og fagnivå.

Note 1 Endring i arbeidskapital

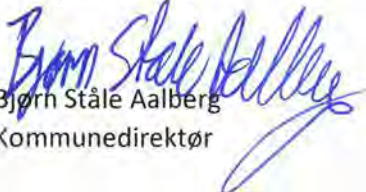
Balanseregnskapet :	31.12.	01.01.	Endring
2.1 Omløpsmidler	144 407 133	137 082 917	
2.3 Kortsiktig gjeld	52 621 629	48 701 206	
Arbeidskapital	91 785 503	88 381 711	3 403 792

Drifts- og investeringsregnskapet :	Beløp
Driftsregnskapet	
Sum driftsinntekter	350 245 996
Sum driftsutgifter	333 613 798
Netto finansutgifter	10 872 246
Netto driftsresultat	27 504 444
Investeringsregnskapet	
Sum investeringsutgifter	19 291 174
Sum investeringsinntekter	49 326 032
Netto utgifter videreutlån	0
Netto utgifter i investeringsregnskapet	-30 034 858
Netto tilgang/bruk i drifts- og investeringsregnskapet	-2 530 414
Endring ubrukte lånemidler (økning +/-reduksjon-)	5 934 206
Endring i regnskapsprinsipp ført direkte mot egenkapital	0
Endring arbeidskapital i drifts- og investeringsregnskapet	3 403 792
Differanse (forklares nedenfor)	0

Note 2 Kapitalkonto

Saldo 01.01.	kr	243 750 072
Økning av kapitalkonto (kreditposterings)		
Aktivering av fast eiendom og anlegg	kr	49 109 242
Reversert nedskrivning av fast eiendom og anlegg	kr	-
Aktivering av utstyr, maskiner og transportmidler	kr	-
Kjøp av aksjer og andeler	kr	-
Reversert nedskrivning av aksjer og andeler	kr	-
Utlån	kr	4 886 524
Aktivert egenkapitalinnskudd pensjonskasse	kr	761 877
Avdrag på eksterne lån	kr	20 533 440
Økning pensjonsmidler	kr	26 127 159
Reduksjon pensjonsforpliktelser	kr	2 047 876
Reduksjon av kapitalkonto (debetposterings)		
Avgang fast eiendom og anlegg	kr	2 842 743
Av- og nedskrivning av fast eiendom og anlegg	kr	22 371 045
Avgang utstyr, maskiner og transportmidler	kr	-
Av- og nedskrivning av utstyr, maskiner og transportmidler	kr	-
Avgang aksjer og andeler	kr	-
Nedskrivning av aksjer og andeler	kr	40 798
Avdrag på utlån	kr	2 627 792
Avskrivning utlån	kr	-
Reduksjon egenkapitalinnskudd pensjonskasse	kr	-
Bruk av midler fra eksterne lån	kr	38 565 794
Reduksjon pensjonsmidler	kr	-
Økning pensjonsforpliktelser	kr	15 020 870
Urealisert kurstap utenlandslån	kr	-
Saldo 31.12.	kr	265 747 148

Grong kommune


Bjørn Ståle Aalberg
Kommunedirektør


Tone Røttesmo
Økonomisjef

Note 3 Varige driftsmidler

	IT-utstyr, kontor- maskiner	Anleggs- maskiner mv.	Brannbiler, tekniske anlegg	Boliger, skoler, veier	Adm.bygg, sykehjem mv.	Tomte- områder	SUM
Bokført verdi pr 1.1.2021	5 529 000	7 904 000	58 692 000	318 922 000	160 568 000	24 726 000	576 341 000
Årets tilgang	721 000	929 000	2 959 000	44 306 000	194 000		49 109 000
Årets avgang				2 141 000		1 060 000	3 201 000
Årets avskrivninger	703 000	1 349 000	4 007 000	11 038 000	4 808 000		21 905 000
Årets nedskrivninger				108 000			108 000
Reverseringer av nedskrivninger							0
Bokført verdi pr. 31.12.2021	5 547 000	7 484 000	57 644 000	349 941 000	155 954 000	23 666 000	600 236 000
Tap ved salg av anleggsmidler	0	0	0	403 630	0	0	403 630
Gevinst ved salg av anleggsmidler	0	0	0	0	0	0	0
Utnyttbar levetid, inntil Avskrivningsplan	5 år Lineær	10 år Lineær	20 år Lineær	40 år Lineær	50 år Lineær	Ingen avskr.	

Note 4 Aksjer og andeler i varig eie

Selskapets navn	Henvisning balansen	Eierandel i selskapet	Eventuell markeds- verdi	Balanseført verdi 31.12.2021	Balanseført verdi 01.01.2021
Egenkapitalinnskudd KLP	22141501		kr -	kr 12 296 372	kr 11 534 495
EK innskudd Lierne nasjonalparksenter IKS	22166505	5,00		kr 25 000	kr 25 000
EK innskudd Namdal rehabilitering	22166508	11,54		kr 107 145	kr 107 145
EK innskudd KonSek Trøndelag IKS	22166509	1,00		kr 25 000	kr 25 000
Gusli Skog	22166510	69,00		kr 1 988 529	kr 2 023 827
Revisjon Midt-Norge SA	22170100			kr 30 000	kr 30 000
NTE AS	22170101	3,96		kr 29 700 000	kr 29 700 000
Grong Fritid sa	22170103			kr 10 000	kr 10 000
Rønningen Borettslag AL	22170107			kr 9 000	kr 9 000
Grong frivilligsentral	22170111			kr 2 500	kr 2 500
Biblioteksentralen AL	22170113			kr 300	kr 300
Øvre Nausthaugen Borettslag AL	22170114			kr 10 000	kr 10 000
Museet Midt IKS	22170117			kr 25 000	kr 25 000
Kommunekraft AS	22170201	0,31		kr 1 000	kr 1 000
NAMAS vekst as	22170202			kr 25 000	kr 25 000
Indre Namdal Trafikk as	22170203	1,00		kr -	kr 500
Grong boligbygg AS	22170204	30,00		kr 757 500	kr 757 500
Namsskogan familiepark	22170208	0,27	kr 24 836	kr 1 000	kr 1 000
Grong Eiendom AS	22170210	100,00		kr 100 000	kr 100 000
Grong Holding AS	22170213	3,74		kr 129 000	kr 129 000
Bjørgan skisenter	22170215	13,04		kr 360 000	kr 360 000
INAM AS(Namdalsshagen AS)	22170216	0,61		kr 10 000	kr 10 000
INR Indre Namdal Trafikk AS	22170301			kr -	kr 5 000
Sum			kr 24 836	kr 45 612 346	kr 44 891 267

Note 5 Utlån

Utlånt til	Utestående 31.12.	Utestående 01.01.	Tap på hovedstol	Tap påløpte renter mv.	Samlet tap
Utlån finansiert med innlån					
Boligsosiale formål (startlån)	kr 23 410 248	kr 21 962 846	kr -	kr -	kr -
	kr -	kr -	kr -	kr -	kr -
Sum lånefinansierte utlån	kr 23 410 248	kr 21 962 846	kr -	kr -	kr -
Utlån finansiert med egne midler					
Grong boligbygg as	kr 684 997	kr 736 557	kr -	kr -	kr -
	kr -	kr -	kr -	kr -	kr -
Sum egenfinansierte utlån	kr 684 997	kr 736 557	kr -	kr -	kr -
Sum	kr 24 095 245	kr 22 699 403	kr -	kr -	kr -

Ingen tap i 2021.

Note 6 Langsiktig gjeld

Lånesaldo 31.12.2021	Kommune- kassen	Konsolidert årsregnskap	Gj.snittlig løpetid (år)	Gj.snittlig rente
Lån til egne investeringer	393 554 266	0	27	2
Lån til andres investeringer	0	0	0	0
Lån til innfrielse av kausjoner	0	0	0	0
Lån til videreutlån	31 255 675	0	21	1
Sum bokført langsiktig gjeld	424 809 941	0		
<i>Herav finansielle leieavtaler</i>	<i>0</i>	<i>0</i>		
Lån som forfaller i 2022	0	0		
Herav lån som må refinansieres	0	0		

	Langs.gjeld 31.12.2021	Gj.sn. rente
Fordeling av langsiktig gjeld etter rentebe		
Langsiktig gjeld med fast rente :	328 828 830	2,17 %
Langsiktig gjeld med flytende rente :	95 981 111	1,30 %

Note 7 Avdrag på lån

Avdrag på lån til investeringer i varige driftsmidler

Kommunen skal betale årlige avdrag som samlet skal være minst lik størrelsen på kommunens eller fylkeskommunens avskrivninger i regnskapsåret, justert for forholdet mellom størrelsen på lånegjelden og størrelsen på kommunens eller fylkeskommunens avskrivbare anleggsmidler.

Beregningen gjøres ved hjelp av følgende formel:

$$\frac{\text{Sum årets avskrivninger} \times \text{Lånegjeld pr. 1/1 i regnskapsåret}}{\text{Bokførte avskrivbare anleggsmidler pr. 1/1 i regnskapsåret}} = \text{Minimumsavdrag}$$

Forholdet mellom betalte avdrag om minimumsavdrag	2021	2020
Sum avskrivninger i året	21 905 499	21 662 580
Sum lånegjeld pr 1.1.	372 077 274	376 815 708
Avskrivbare anleggsmidler pr. 1.1	551 614 959	554 743 461
Bergnet minimumsavdrag	14 775 775	14 714 550
Utgiftsførte avdrag i driftsregnskapet	16 123 008	15 923 709
Avvik	1 347 233	1 209 159

Avdrag på lån til videre utlån og forskotteringer

Mottatte avdrag på videreutlån og refusjoner av gitte forskotteringer finansiert med lån kan bare finansiere avdrag på lån eller nye utlån, jf KL 14-17, 2. ledd. Dersom slike mottatte avdrag benyttes til å betale avdrag på lån etter KL § 14-15 første og andre ledd og § 14-16, skal dette ikke redusere minimumsavdraget, jf KL § 14-18 tredje ledd.

	2021	2020
Mottatte avdrag på startlån	2 560 978	1 829 941
Utgiftsførte avdrag i investeringsregnskapet	1 831 787	1 651 296
Avsetning til/bruk av avdragsfond	729 191	178 645
Saldo avdragsfond 31.12.	729 191	178 645

Note 8 Pensjonsforpliktelser

Generelt om pensjonsordningene i kommunen

Kommunen har kollektive pensjonsordninger i Kommunal Landspensjonskasse (KLP) og Statens pensjonskasse (SPK) som sikrer ytelsesbasert pensjon for de ansatte.

Premiefond

Premiefondet er et fond for tilbakeført premie og overskudd. Eventuelle midler på premiefondet kan bare brukes til fremtidig premiebetaling. Premiefondet fremgår ikke av kommuneregnskapet, men bruk av fondet reduserer faktisk betalte pensjonspremier.

	2021	2020
Innestående på premiefond 01.01.	463111	36434
Tilført premiefondet i løpet av året	21657027	2920040
Bruk av premiefondet i løpet av året	2778825	2493392
Innestående på premiefond 31.12.	19341313	463082

Regnskapsføring av pensjon

Etter § 3-5 og § 3-6 i budsjett- og regnskapsforskriften skal driftsregnskapet belastes med pensjonskostnader som er beregnet ut fra langsiktige forutsetninger om avkastning, lønnsvekst og G-regulering. Pensjonskostnadene beregnes på en annen måte enn pensjonspremien som betales til pensjonsordningen, og det vil derfor normalt være forskjell mellom disse to størrelsene. Forskjellen mellom betalt pensjonspremie og beregnet pensjonskostnad betegnes premieavvik, og skal inntekts- eller utgiftsføres i driftsregnskapet. Premieavviket tilbakeføres igjen neste år/med 1/7 per år for premieavvik oppstått i 2014 eller senere, med 1/10 per år for premieavvik oppstått fra 2011 til 2013 og med 1/15 per år for premieavvik oppstått fra 2002 til 2010.

Regnskapsføringen av pensjon innebærer et unntak fra de grunnleggende prinsippene for kommuneregnskapet om at alle kjente utgifter og inntekter i året skal las med i årsregnskapet for vedkommende år (kl § 14-6, 2. ledd nr c). Regnskapsføringen av premieavvik og amortisering av premieavvik har hatt innvirkning på netto driftsresultat i 2021 ved at regnskapsførte pensjonsutgifter inkl. arbeidsgiveravgift er kr.10.194.646 lavere enn faktisk betalte pensjonspremier.

Bestemmelsene innbærer også at beregnede pensjonsmidler og pensjonsforpliktelser er oppført i balansen som henholdsvis anleggsmidler og langsiktig gjeld.

Økonomiske forutsetninger for beregning av pensjonskostnaden	KLP	SPK	Andre
Forventet avkastning pensjonsmidler	3,50 %	3,00 %	
Diskonteringsrente	3,00 %	3,00 %	
Forventet årlig lønnsvekst	1,98 %	1,98 %	
Forventet årlig G- og pensjonsregulering	1,98 %	1,98 %	

Spesifikasjon av samlet pensjonskostnad, premieavvik pensjonsforpliktelser og estimatavvik

Pensjonskostnad og premieavvik	2021	2020
Årets pensjonsopptjening, nåverdi	18 609 418	17 735 117
Rentekostnad av påløpt pensjonsforpliktelse	12 883 037	14 981 212
Forventet avkastning på pensjonsmidlene	-14 505 337	-16 195 711
Administrasjonskostnad	879 892	1 092 952
A Beregnet netto pensjonskostnad (inkl. adm)	17 867 010	17 613 570
B Innbetalt pensjonspremie (inkl. adm.kostnader)	31 943 274	20 973 791
C Årets premieavvik (B-A)	14 076 264	3 360 221

Pensjonsutgifter i drifts- og investeringsregnskapet	2021	2020
B Forfalt pensjonspremie (inkl. adm.kostnader)	31 943 274	20 973 791
C Årets premieavvik	-14 076 264	-3 360 221
D Amortisering av tidligere års premieavvik	4 376 312	3 761 878
E Brutto pensjonsutgift etter premieavvik og amortisering (SUM B:D)	22 243 322	21 375 448
G Pensjonstrekk ansatte	3 176 845	3 147 261
Årets regnskapsførte pensjonsutgift (F-G)	19 066 477	18 228 187

Akkumulert premieavvik	2021	2020
Sum gjenstående premieavvik tidligere år (pr. 01.01.)	17 064 837	17 466 494
Årets premieavvik	14 076 264	3 360 221
Sum amortisert premieavvik dette året	-4 376 312	-3 761 878
Akkumulert premieavvik pr. 31.12	26 764 789	17 064 837
Arbeidsgiveravgift av akkumulert premieavvik	1 360 452	865 758
Sum akkumulert premieavvik inkl. arb.g.avgift	28 125 241	17 930 595

Pensjonsmidler og pensjonsforpliktelser	2021	2020
Brutto pensjonsforpliktelse pr. 01.01.	438 761 690	450 594 245

Estimatavvik (ført direkte mot egenkapitalen)	-18 129 893	-31 397 514
Virkning av planendringer (ført direkte mot egenkapitalen)		
Årets pensjonsopptjening	18 609 418	17 735 117
Rentekostnad av påløpt pensjonsforpliktelse	12 883 037	14 981 212
Utbetalinger	-14 772 129	-13 151 371
Brutto pensjonsforpliktelse pr. 31.12.	437 352 123	438 761 689
Brutto pensjonsmidler pr. 01.01.	428 399 744	398 860 748
Estimatavvik (ført direkte mot egenkapitalen)	-19 690 301	6 613 817
Virkningen av planendringer (ført direkte mot egenkapitalen)		
Innbetalt pensjonspremie (inkl. adm.)	31 943 274	20 973 791
Administrasjonskostnad/rentegaranti	-879 892	-1 092 952
Utbetalinger	-14 772 129	-13 151 371
Forventet avkastning	14 505 337	16 195 711
Brutto pensjonsmidler pr. 31.12.	439 506 033	428 399 744
Netto pensjonsforpliktelse pr. 31.12.	-2 153 910	10 361 945
Arbeidsgiveravgift av netto pensjonsforpliktelse		

Note 9 Kommunens garantiansvar

Garantien er stilt for	Formål	Type garanti	Vedtatt garanti-ramme (ekskl. tillegg)	Saldo 31.12.	Forventet låneopptak (utover saldo)	Tillegg for renter og omkostninger	Godkjenning	Utløper
Sosiale utlån				kr 46 400				
Midtra Namdal Avfallsselskap	Låneopptak IKS for renovasjon		Total garantiramme kr 400 000 000 Grongs eierandel 6%	kr 168 000			Kommunestyret sak 80/19	2029
Lån 20090492				kr 395 250				2052
Lån 20120415				kr 195 000				2034
Lån 20140436				kr 231 840				2035
Lån 20150626				kr 512 100				2026
Lån 20160362				kr 646 800				2039
Lån 20190011				kr 2 396 800				2049
Lån 20190306								
IKT Indre Namdal IKS 20180176	Låneopptak IKS for IKT		Total garantiramme kr 10 000 000 Grongs eierandel 20%	kr 93 000			Kommunestyret sak 51/21	2023
IKT Indre Namdal IKS 20200477				kr 166 400				2025
IKT Indre Namdal IKS 20210095				kr 342 000				2026
Namdal rehabilitering IKS 40474	Låneopptak IKS for rehabilitering		Garantiramme Grong kommunes andel (11,54%) kr 8.770.000,-	kr 589 285	kr -	kr -	Kommunestyret sak 13/20	01.06.2034
Namdal rehabilitering IKS 40458		Kausjonist hos KLP		kr 1 510 355	kr -	kr -		01.06.2056
Namdal rehabilitering IKS 94153				kr 145 642	kr -	kr -		01.06.2056
Namdal rehabilitering IKS 48981				kr 1 379 999	kr -	kr -		01.06.2056
Sum garantiansvar				kr 8 818 871	kr -			

Note 10 Bundne fond

Bundne fond	Beholdning 01.01.2021	Avsetninger	Bruk av fond	Beholdning 31.12.2021
<i>Bundne driftsfond</i>				
Selvkostfond	kr 4 866 834	kr 4 262 690	kr 5 545 654	kr 3 583 870
Næringsfond INR	kr 528 392	kr 7 521	kr 26 514	kr 509 399
Næringsfond staten	kr 1 159 996	kr 1 390 038	kr 1 634 943	kr 915 091
Næringsfond konsesjonsavgifter	kr 2 135 294	kr 617 651	kr 531 005	kr 2 221 940
Boligtilskudd etablering og tilpassing	kr 1 220 995		kr 124 459	kr 1 096 536
Gavefond	kr 244 378	kr 97 053	kr 17 777	kr 323 654
NTE fond 50%	kr 3 303 695	kr 1 165 963	kr 750 700	kr 3 718 958
NTE fond 30%	kr 2 063 817	kr 699 578		kr 2 763 395
NTE tilskudd fiskefond	kr 1 000 000			kr 1 000 000
Bjergan løypefond	kr 150 000	kr 310 000		kr 460 000
Tilskudd veterinærordningen	kr 706 592		kr 73 310	kr 633 282
Flykningetilskudd	kr 846 740	kr 190 800	kr 318 753	kr 718 787
Øvrige bundne driftsfond	kr 3 157 318	kr 3 214 700	kr 688 946	kr 5 683 072
Sum	kr 21 384 051	kr 11 955 994	kr 9 712 061	kr 23 627 984
<i>Bundne investeringsfond</i>				
Ekstraordinære avdrag lån	kr 178 645	kr 729 191	kr 178 645	kr 729 191
Vedlikeholdsmidler Corona	kr 846 998	kr -	kr 846 998	kr -
Sum	kr 1 025 643	kr 729 191	kr 1 025 643	kr 729 191

Note 11 Selvkostområder

	Resultat 2021					Balansen 2021	
	Inntekter	Kostnader	Over(+)/underskudd (-)	Årets dekningsgrad i % ¹⁾	Vedtatt dekningsgrad i %	Avsetn(+)/bruk av (-) selvkostfond	Selvkostfond/ fremførbart underskudd pr. 31.12 ²⁾
Renovasjon	5 057 796	5 246 847	-189 051	96,4 %	100,0 %	-189 051	-375 223
Slam	598 185	685 854	-87 669	87,2 %	100,0 %	-1 752	151 813
Vann	4 166 759	4 422 141	-255 382	94,2 %	100,0 %	-255 381	-1 428 215
Avløp	4 788 774	5 833 872	-1 045 098	82,1 %	100,0 %	-1 045 098	-1 257 973
Feiing	574 216	617 853	-43 637	92,9 %	100,0 %	-43 637	-348 460
Kart og oppmåling	481 105	415 442	65 663	115,8 %	0,0 %	65 663	-23
Plan- og byggesak	752 138	645 530	106 608	116,5 %	0,0 %	106 608	-107 653
Fjernvarme	2 432 036	2 534 911	-102 875	95,9 %	0,0 %	-2 329	-66 306

	Resultat 2020					Balansen 2020	
	Inntekter	Kostnader	Over(+)/underskudd (-)	Årets dekningsgrad i % ¹⁾	Vedtatt dekningsgrad i %	Avsetn(+)/bruk av (-) selvkostfond	Selvkostfond/ fremførbart underskudd pr. 31.12 ²⁾
Renovasjon	4 777 338	4 854 436	-77 098	98,4 %	100,0 %	77 098	-555 244
Slam	532 417	850 464	-318 047	62,6 %	100,0 %	-252 133	64 161
Vann	4 091 429	3 727 997	363 432	109,7 %	100,0 %	363 432	-1 653 686
Avløp	4 812 058	5 064 399	-252 341	95,0 %	100,0 %	-252 341	-2 268 844
Feiing	571 068	504 554	66 514	113,2 %	100,0 %	66 533	-384 979
Kart og oppmåling	87 375	325 045	-237 670	26,9 %	0,0 %	-139 235	0
Plan- og byggesak	409 071	678 827	-269 756	60,3 %	0,0 %	-153 049	0
Fjernvarmeanlegget	2 214 688	2 587 249	-372 561	85,6 %	0,0 %	335 065	-2 329

1) Årets dekningsgrad før ev.avsetning/bruk av dekningsgradsfond.

2) Dekningsgradsfondene er bundne driftsfond. Disse kan kun benyttes til dekning av framtidige driftsutgifter på tilhørende selvkostområde. Dekningsgradsfond må benyttes innen en 3-5 års periode. På områder med pålagt selvkost (renovasjon), eller hvor kommunestyret forut for inntektsåret har fattet prinsippvedtak om egenbetaling ut fra selvkost, kan kommunen ha fremførbart underskudd. 3-5 års perioden kan fravikes hvis det er særegne forhold i kommunen og det er gjort vedtak i kommunestyret hvor disse særegne forholdene blir synliggjort.

Note 11 a) selvkostfond MNA

Husholdningsavfall		2021		KOMMUNE		BINDAL		FLATANGER		GRONG		LEKA		NÆRØY- SUND		OVERHALLA		LIERNE		HØYLANDET		NAMSSKOGAN		NAMSOS		OSEN		RØYRVIK					
Husholdningsavfall		Etterkalkyle		Driftstilkudd		3,83 %		3,38 %		6,41 %		1,68 %		24,83 %		8,52 %		3,99 %		3,09 %		2,66 %		36,89 %		2,96 %		1,76 %					
KOSTRA-23 - Tall i høie 1000		Husholdningsa vfall		Totalt fordelt		BINDAL		FLATANGER		GRONG		LEKA		NÆRØY- SUND		OVERHALLA		LIERNE		HØYLANDET		NAMSSKOGAN		NAMSOS		OSEN		RØYRVIK					
A1		70 035		70 035	2 683	2 367	4 487	1 180	17 386	5 965	2 794	2 167	1 861	25 839	2 076	1 233																	
A2		0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0																	
B		448		448	17	15	29	8	111	38	18	14	12	165	13	8																	
C1		1 058		1 058	41	36	68	18	263	90	42	33	28	390	31	19																	
C2		0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0																	
D1		6 949		6 949	266	235	445	117	1 725	592	277	215	185	2 564	206	122																	
D2		0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0																	
E		4 529		4 529	173	153	290	76	1 124	386	181	140	120	1 671	134	80																	
F		73 962		73 962	2 833	2 500	4 738	1 246	2 288	6 299	2 950	2 287	1 965	27 287	2 192	1 302																	
G		80 630		80 630	3 089	2 725	5 165	1 358	20 017	6 867	3 216	2 494	2 142	29 747	2 390	1 419																	
H1		6 668		6 668	255	225	427	112	1 655	568	266	206	177	2 460	198	117																	
H2					0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0																	
H		6 668		6 668	255	225	427	112	1 655	568	266	206	177	2 460	198	117																	
I		6 668		6 668	255	225	427	112	1 655	568	266	206	177	2 460	198	117																	
J		0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0																	
K		0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0																	
L		331		331	12	9	22	5	83	30	10	10	8	128	9	5																	
M		72		72	3	2	5	1	18	6	3	2	2	26	2	1																	
N		7 071		7 071	270	237	454	119	1 757	604	279	219	187	2 615	208	123																	
O		109 %		109 %	109 %	109 %	109 %	109 %	109 %	109 %	109 %	109 %	109 %	109 %	109 %	109 %																	
P		100 %		100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %																	
						BINDAL		FLATANGER		GRONG		LEKA		NÆRØY- SUND		OVERHALLA		LIERNE		HØYLANDET		NAMSSKOGAN		NAMSOS		OSEN		RØYRVIK					
				3 090 636		2 726 682		5 168 877		1 359 135		20 029 991		6 871 551		3 218 254		2 495 999		2 143 868		29 767 282		2 391 220		1 420 406							

Note 11 b) selvkostfond MNA

		Slutløp		KOMMUNE	BINDAL	GRONG	LEKA	NERØYSUND	OVERHALLA	LIERNE	HØYLANDET	NAMSSKOGAN	NAMSOS	ØSEN	RØYRVIK
	2021	Etterløp	Slutløp												
KOSTRA 23 - Tall i hele 1000															
				Totalt fordelt	BINDAL	GRONG	LEKA	NERØYSUND	OVERHALLA	LIERNE	HØYLANDET	NAMSSKOGAN	NAMSOS	ØSEN	RØYRVIK
A1				15 066	561	782	507	3 543	1 362	1 019	829	638	4 691	801	333
A2	Direkte driftsutgifter, internt til egne innbyggere		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
B	Direkte driftsutgifter, ekstern produksjon		108	108	4	6	4	25	10	7	6	5	34	6	2
C1	Hentforbare indirekte driftsutgifter		20	20	1	1	1	5	2	1	1	1	6	1	0
C2	Kalkulatoriske rentekostnader, internt til egne innbyggere		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
D1	Kalkulatoriske rentekostnader, ekstern produksjon		152	152	6	8	5	36	14	10	8	6	47	8	3
D2	Kalkulatoriske avskrivninger, internt til egne innbyggere		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
E	Kalkulatoriske avskrivninger, ekstern produksjon		13	13	0	1	1	3	1	1	1	1	4	1	0
F	Andre inntekter		15 333	15 333	571	796	516	3 606	1 386	1 037	843	650	4 774	815	339
G	Gebyrgrunnlag (A1+A2+B+C1+C2+D1+D2-E)		17 927	17 927	668	931	603	4 216	1 620	1 213	986	759	5 581	953	397
H1	Gebyrinntekter		2 593	2 593	97	135	87	610	234	175	143	110	807	138	57
H2	Årets selvkostresultat (G-F)														
H	Avregning selvkost fra ekstern tjenesteproduksjon tidligere regnskapsår			0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
I	Årets resultat som skal disponeres (H1+H2)		2 593	2 593	97	135	87	610	234	175	143	110	807	138	57
J	Avsetning til selvkostfond og dekning av fremført underskudd		2 593	2 593	97	135	87	610	234	175	143	110	807	138	57
K	Bruk av selvkostfond og fremføring av underskudd		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
L	Kontrollsum (subsidiert) (H+J)		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
M	Saldo selvkostfond per 1.1. i rapporteringsåret		-2 405	-2 405	-120	-197	-98	-710	-397	0	-177	0	-705	0	0
N	Alternativkostnad ved bundet kapital på selvkostfond eller fremføring av underskudd		-22	-22	-1	-1	-1	-5	-2	-1	-1	-1	-7	-1	-0
O	Saldo selvkostfond per 31.12. i rapporteringsåret (L+M+J)		167	167	-24	-64	-12	-106	-164	174	-36	109	96	137	57
P	Årets finansielle dekningsgrad i % (G/F)*100		117 %	117 %	117 %	117 %	117 %	117 %	117 %	117 %	117 %	117 %	117 %	117 %	117 %
	Årets selvkostgrad i % (G/(F+J))*100		100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %
Tall i hele 1000															
		BINDAL	GRONG	LEKA	NERØYSUND	OVERHALLA	LIERNE	HØYLANDET	NAMSSKOGAN	NAMSOS	ØSEN	RØYRVIK			
		665 930	928 021	601 217	4 204 530	1 616 003	1 209 395	983 204	757 363	5 566 215	950 366	395 578			

Note 12 Ytelser til ledende personer

	Lønn og annen godtgjørelse fra 1.5.2021	Godtgjørelse for andre verv	Tilleggs- godtgjørelse	Natural- ytelser
Ytelser til ledende personer				
Kommunedirektør,	935 000	39 100	0	4 392
Ordfører	935 000	31 000	0	4 392

Under godtgjørelser andre verv er kun fast godtgjørelse oppgitt. Evt. dagsgodtgjørelser kommer i tillegg.

Note 13 Godtgjørelse til revisor

Kommunens revisor er Revisjon Midt-Norge SA

Godtgjørelse til revisor	Kommune- kassen
Revisjon	548 000
Rådgivning	0
Samlet godtgjørelse	548000

Note 14. Regnskapskontrollørordningen i Indre Namdal

Driftsregnskap 2021

Konto	Konto(T)	Regnskap
10900	Arb.givers andel pensjonspr. KLP	20 241,00
10990	Arbeidsgiveravgift	1 032,29
	Sum driftsutgifter	21 273,29
17501	Refusjon fra Grong kommune	-6 052,89
17502	Refusjon fra Snåsa kommune	-5 297,00
17503	Refusjon fra Lierne kommune	-3 424,00
17504	Refusjon fra Høylandet kommune	-3 133,30
17505	Refusjon fra Namsskogan kommune	-2 181,70
17506	Refusjon fra Røyrvik kommune	-1 183,70
	Sum driftsinntekter	-21 272,59

Grong kommunekasse, den 09.02.2022

Tone Røttesmo
økonomisjef

NOTE 15. LÅNEGJELDSOPPGAVE 2021

Betalingsplan										
Betalte avdrag 2021					Merknad:					
Balans-	Eordnære			Rentor betalt		Plan, årlige		Gjensående	Rentevilkår i	Merknad
konto	Lån / låne-	Lånegjeld 1.1.2021	Nytt lån 2021	Ordinære avdrag 2021	Sum avdrag 2021	Lånegjeld 31.12.2021	2021	avdrag 2022	løpetid år	Lån type
Formidlingslån for videre utlån:										
24519113	Husbanken (146153029)	61 976		61 976	61 976	0	508	-	0,0	Annuitetslån
24519136	Husbanken (146262894)	759 227		98 711	277 356	481 871	5 921	99 000	7,0	Annuitetslån
24519137	Husbanken (146314265)	378 634		61 896	61 896	316 738	2 968	63 000	5,0	Annuitetslån
24519138	Husbanken (146320395)	651 397		90 813	90 813	560 584	5 712	92 000	6,0	Annuitetslån
24519421	Husbanken (146327176)	1 152 425		96 180	96 180	1 056 245	9 291	98 000	11,0	Annuitetslån
24519423	Husbanken (146339148)	2 276 210		231 780	231 780	2 044 430	18 188	235 000	9,0	Annuitetslån
24519424	Husbanken (146345665)	1 865 146		171 160	171 160	1 693 986	14 679	174 000	10,0	Annuitetslån
24519425	Husbanken (146352414)	2 019 459		168 582	168 582	1 850 877	15 803	171 000	11,0	Annuitetslån
24519426	Husbanken (146361944)	3 259 515		249 356	249 356	3 010 159	25 502	252 000	25,0	Annuitetslån
24519427	Husbanken (146370861)	3 510 936		125 001	125 001	3 385 935	27 958	127 000	12,0	Annuitetslån
24519428	Husbanken (146378195)	2 716 999		92 712	92 712	2 624 287	22 068	95 000	25,0	Annuitetslån
24519429	Husbanken (14638276)	2 798 820		91 663	91 663	2 707 157	22 738	94 000	27,0	Annuitetslån
24519430	Husbanken (146387246)	2 880 466		90 661	90 661	2 789 805	22 976	93 000	28,0	Annuitetslån
24519431	Husbanken (146391471/1)	4 434 897		134 313	134 313	4 300 584	35 343	137 000	29,0	Annuitetslån
24519432	Husbanken (14639423 4)		4 500 000	66 983	66 983	4 433 017	20 048	140 000	30,0	Annuitetslån
Sum formidlingslån		28 766 107		1 831 787	2 010 432	31 255 675	249 703	1 870 000		
Ordinære lån										
24519418	Husbanken (149526899)	100 650		100 650	100 650	0	40	0	0,0	Serielån
24519422	Husbanken (146328703)	1 527 864		69 828	69 828	1 458 036	12 185	71 000	20,0	Annuitet
24531616	Kommunallbanken (20090363)	5 725 060		2 430 000	4 830 000	895 060	58 938	2 500 000	6,0	Serielån
24531626	Kommunallbanken (20170053)	145 142 340		6 176 270	6 176 270	138 966 070	3 108 002	6 176 280	22,0	Serielån
24531627	Kommunallbanken (20170054)	171 443 400		5 442 640	5 442 640	166 000 760	3 681 118	5 442 640	30,0	Serielån
24531629	Kommunallbanken (20190604)	8 190 960		390 040	390 040	7 800 920	81 750	390 045	20,0	Serielån
24531630	Kommunallbanken (20200537)	15 000 000		428 580	428 580	14 571 420	150 103	428 580	34,0	Serielån
24531631	Kommunallbanken (20210392)		40 000 000			40 000 000			33,0	Serielån
24531704	KLP (95328)	24 947 000		1 085 000	1 085 000	23 862 000	507 025	1 085 000	22,0	Serielån
Sum ordinære lån		372 077 274	40 000 000	16 123 008	18 523 008	393 554 266	7 599 181	16 093 545		
Sum alle lån		400 843 381	44 500 000	2 578 645	17 954 795	424 809 941	7 848 884	17 963 545		

Merknader rentevilkår i 2021:

- 1) Husbanken: Flytende rente 0,719% ved utgangen 2021.
- 2) Husbanken: Servitkår. Lån ferdig nedbetalt i 2021.
- 3) Kommunallbanken: Lån med fast rente 2,17%.
- 4) Kommunallbanken: Lån med flytende rente 1,3% ved utgangen av året.
- 5) KLP: Fast rente 2,055 rnm 2021

NOTE 16 ØKONOMISK OVERSIKT UTEN RAMME 7. GRONG KOMMUNE 2021

	Regnskap 2021	Ramme 7	Regnskap 2021
Rammetilskudd	-117 140 664	0	-117 140 664
Inntekts- og formuesskatt	-62 438 661	0	-62 438 661
Eiendomsskatt	-14 247 246	0	-14 247 246
Andre skatteinntekter	-5 825 374	0	-5 825 374
Andre overføringer og tilskudd fra staten	-15 700 903	0	-15 700 903
Overføringer og tilskudd til andre	-82 021 949	-42 160 893	-39 861 056
Brukerbetalinger	-13 184 879		-13 184 879
Salgs- og leieinntekter	-39 701 572	-118 870	-39 582 702
SUM DRIFTSINNTEKTER	-350 261 249	-42 279 763	-307 981 486
Lønnsutgifter	182 917 437	23 843 235	159 074 202
Sosiale utgifter	29 214 230	5 889 847	23 324 383
Kjøp av varer og tjenester	95 238 362	9 184 998	86 053 364
Overføringer og tilskudd til andre	26 385 355	3 252 980	23 132 375
Avskrivninger (inkl. kalk. avskrivninger)	23 078 682	30 066	23 048 616
SUM DRIFTSUTGIFTER	356 834 067	42 201 126	314 632 941
BRUTTO DRIFTSRESULTAT	6 572 818	-78 637	6 651 455
Renteinntekter	-1 090 627		-1 090 627
Utbytter	-2 346 181		-2 346 181
Gevinst og tap finansielle omløpsmidler			0
Renteutgifter	7 822 825	5 344	7 817 481
Avdrag på lån	16 123 008	265 280	15 857 728
NETTO FINANSUTGIFTER	20 509 025	270 624	20 238 401
Motpost avskrivninger (inkl. kalk. avskr.)	-23 078 682		-23 078 682
NETTO DRIFTSRESULTAT	4 003 161	191 987	3 811 174
Netto driftsresultat i prosent av	-1,14 %		-1,24 %
Disponering eller dekning av netto			
Bruk av tidligere års mindreforbruk			
Overføring til investering			
Avsetning til bunden driftsfond	11 955 994		11 955 994
Bruk av bunden driftsfond	-9 712 061	-191 986	-9 520 075
Avsetning til disposisjonsfond			0
Bruken av disposisjonsfond	-6 247 094		-6 247 094
Dekning av tidligere års merforbruk			0
SUM DISPONERINGER ELLER DEKNING AV NETTO DRIFTSRESULTAT	-4 003 161		-3 811 175
FREMFØRT TIL INNDEKNING I SENERE ÅR			

ÅRSREGNSKAP

2021



GUSLI SKOG

Utarbeidet av:



**Norsk
Landbruksrådgiving**

Grong - Høylandet - Overhalla

Autorisert regnskapsførerselskap

Org.nr. 970 406 999 MVA

Dato til:

Regnskapsår 2021

Periode til: 01

Resultatregnskap med mengde

for

Gusli Skog

Side: 1

Nr.	Kontonavn	Mengde	Hittil i år		Hittil i fjor	
			Beløp	Budsjett	Mengde	Beløp
Driftsinntekter						
3100.3	Salgsinnt. varer, avg.fri					0,00
3607.3	Leieinntekt utleiehytter, lav sats		9 029,65 cr			8 679,24 cr
3630.3	Leieinntekt småviltjakt		26 060,20 cr			15 680,00 cr
3631.3	Leieinntekt jakt		28 855,23 cr			17 171,62 cr
3632.3	Leieinntekt, fiske		498,40 cr			674,40 cr
3660.3	Fellingsavgift inngående		1 500,00 cr			331,00 cr
3680.3	Inntekt Medøla Skogsbilveg		1 262,56 cr			14 350,20 cr
3903.3	Erstatning, utlegg etc.		5 664,00 cr			8 000,00 cr
3970.3	Festeinntekt, kapitalinntekt		1 636,00 cr			1 636,00 cr
Driftsinntekter			74 506,04 cr	0		66 522,46 cr
Varekostnad						
4500.3	Administrasjon og skogsbestyrelse		32 000,00			32 000,00
Varekostnad			32 000,00	0		32 000,00
Avskrivning, annen driftskostnad						
6000.3	Avskrivning bygg og anlegg		43 052,00			43 052,00
6600.3	Vedlikehold og drift hytter etc.		6 106,96			5 051,20
6651.3	Vedlikehold av veier		27 836,12			
6680.3	Fellingsavgift utgående		1 500,00			331,00
6705.3	Regnskapstjenester		13 990,40			12 600,00
6790.3	Fremmed tjeneste, annen		1 992,00			1 172,00
6860.3	Møter, kurs, servering o.l.		534,00			
Avskrivning, annen driftskostnad			95 011,48	0		62 206,20
Andre driftskostnader						
7402.3	Kontingent, avgiftsfri		1 975,00			1 000,00
7500.3	Forsikringer		7 920,00			6 738,00
7740.3	Øredifferanser		0,42 cr			0,27
7770.3	Gebyrer		1 862,00			1 831,00
Andre driftskostnader			11 756,58	0		9 569,27
Driftskostnader			138 768,06	0		103 775,47
8051.1	Renteinntekt, bankinnskudd		13 106,64 cr			26 933,74 cr
Årsresultat			51 155,38	0		10 319,27
8800.1	Årsresultat, finans		13 106,64			26 933,74
8800.3	Årsresultat, skogbruk		64 262,02 cr			37 253,01 cr

Dato fra-til:

-

Balanse enkel

Regnskapsår: 2021

for

Periode: 01 - 01

Gusli Skog

Side: 1

Konto	Prod Kontonavn	Regnskap i år	Regnskap i fjor
EIENDELER			
1100.3	Gammel jakthytte	54 056,00	61 213,00
1101.3	Ny jakthytte	423 101,00	451 292,00
1120.3	Heis over Luru	1,00	1,00
1121.3	Gangbru over Medalåa	77 040,00	84 744,00
1145.3	Skog og grunn	50 000,00	50 000,00
1195.3	Skogsveier anlagt før 1983	190 544,00	190 544,00
1244.3	Båter	1,00	1,00
1390.1	Skatt Namsskogan Kommune	13 314,00	13 314,00
1391.1	Skatt Røyrvik Kommune	15 645,00	15 645,00
1500.1	Kundefordringer	13 782,88	37 896,08
1920.1	Grong Sparebank 4448.10.59035 Brukskonto	55 078,80	57 910,84
1921.1	Grong Sparebank 4448.46.52721 Namdalskonto	156 904,90	246 647,63
1922.1	Grong Sparebank 4448.18.37151 Fastrente	1 857 769,99	1 844 925,62
1930.1	Medøla Skogsvegforening - innskudd	14 996,57	14 350,20
	Eiendeler	2 922 235,14	3 068 484,37
EGENKAPITAL OG GJELD			
2050.1	Egenkapital	2 881 926,53 cr	2 933 081,91 cr
2059.1	Negative egenkapitalkorreksj.		0,00
2400.1	Leverandørgjeld	46 675,00 cr	49 081,00 cr
2701.3	Utgående merverdiavgift, høy sats	0,00	0,00
2706.3	Utg. mva, lav sats	0,00	0,00
2711.3	Inngående merverdiavgift, høy sats	0,00	0,00
2741.1	Mva, oppgjørskto primærnær.	6 366,39	3 678,54
2990.1	Kortsiktig gjeld, diverse	0,00	90 000,00 cr
	Egenkapital og gjeld	2 922 235,14 cr	3 068 484,37 cr



GUSLI SKOG

Noter til regnskapet 2021.

1: Driftsmidler:

- 1100.3 Gammel jakthytte kr. 68 370
Aktivert i 2000 og avskrives over 25 år.
Påkostet kr. 72 588 i 2012 som avskrives fra 2013.
- 1101.3 Ny jakthytte kr. 479 483
Påkostet kr. 700 073 i 2012 som avskrives fra 2013.
Påkostet kr. 4 704 i 2013 som avskrives fra 2014.
- 1120.3 Heis over Luru kr. 1
Er nedskrevet og står med verdi kr. 1
- 1121.3 Gangbru Medalåa kr. 92 448
Aktivert i 2007 og avskrives over 25 år.
- 1145.3 Skog og grunn kr. 50 000
Verdien består uendret.
- 1195.3 Skogsbilveier kr. 190 544
Er oppført med verdi etter påkostninger. Verdien består uendret.
- 1244.3 Båter kr. 1
Er nedskrevet og står med verdi kr. 1

2: Skatt:

- 1390.1 Namsskogan Kommune kr. 13 314
Skyldig andel av tidligere betalt skatt. Blir trukket inn når overskudd fordeles.
- 1391.1 Røyrvik Kommune kr. 15 645
Skyldig andel av tidligere betalt skatt. Blir trukket inn når overskudd fordeles.

3: Egenkapital:

		31.12.2021	Endring fra 2020
Grong	69 %	kr. 1 988 529	- 35 573
Namsskogan	17 %	kr. 489 928	- 8 696
Røyrvik	14 %	kr. 403 469	- 7 162
Sum	100 %	kr. 2 881 927	- 51 155

Svein Erik Følkestad



GRONG[®] kommune

Vedlegg til

REGNSKAP

2021

Prosjek	Konto		Regnskap 2021	Budsjett 2021	Budsjett inkl. endring 2021	Avvik i NOK
	ALLE		0,00	0	0	0,00
4400	Forprosjektering Grong Næringspark(I-2019)		235,50	0	0	235,50
	00500	Annen lønn	224,00	0	0	224,00
	00990	Arbeidsgiveravgift	11,50	0	0	11,50
7205	Formidlingslån		0,00	0	0	0,00
	05120	Avdrag på lån til videreutlån	1 831 787,20	0	1 250 000	581 787,20
	05220	Videreutlån	4 744 794,00	0	4 500 000	244 794,00
	05501	Avsetning til ekstraordinære avdrag	729 191,31	0	0	729 191,31
	09120	Bruk av lån til videreutlån	-4 744 794,00	0	-4 500 000	-244 794,00
	09220	Mottatte avdrag på videreutlån	-1 244 976,62	0	-1 250 000	5 023,38
	09221	Ekstraordinære avdrag videreutlån	-1 316 001,89	0	0	-1 316 001,89
7554	Lokaler skole, kulurskole og regionalt kulturb		-2 400 000,00	0	-2 400 000	0,00
	08300	Tilskudd fra fylkeskommuner	-2 400 000,00	0	-2 400 000	0,00
7581	Nytt tak Harran høydebasseng		548 942,00	0	476 000	72 942,00
	00600	Reiseutgifter hjem - arbeidssted	18,55	0	0	18,55
	00990	Arbeidsgiveravgift	0,95	0	0	0,95
	01600	Kjøre- og diettgodtgjørelse innenfor	122,50	0	0	122,50
	02300	Tjenester vedr. nybygg bygninger/a	548 800,00	0	476 000	72 800,00
7586	Kapasitetsutvidelse Formofoss/Bjørgan vannv		1 529 132,86	12 000 000	1 000 000	529 132,86
	01400	Annonser	6 931,00	0	0	6 931,00
	01952	Byggesaksgebyr	2 870,00	0	0	2 870,00
	02301	Tjenester vedr. nye tekniske anlegg	1 519 331,86	12 000 000	13 550 000	-12 030 668,14
	02302	Tjenester vedr. nyanlegg veger	0,00	0	-12 550 000	12 550 000,00
7589	Kapasitetsutvidelse vann Bjørgan 2019		323 692,70	0	413 000	-89 307,30

	01600	Kjøre- og diettgodtgjørelse innenfor	1 035,00	0	0	1 035,00
	01956	Diverse avgifter og gebyrer	10 508,00	0	0	10 508,00
	02300	Tjenester vedr. nybygg bygninger/a	288 218,16	0	0	288 218,16
	02301	Tjenester vedr. nye tekniske anlegg	22 101,00	0	413 000	-390 899,00
	02510	Materialer vedr. nybygg bygninger/a	1 830,54	0	0	1 830,54
7592	Overtakelse av Biskoplia		0,00	0	0	0,00
	00100	Lønn faste stillinger	15 000,00	0	0	15 000,00
	02301	Tjenester vedr. nye tekniske anlegg	-107 500,00	0	0	-107 500,00
	02851	Kjøp av anlegg	5 375 000,00	0	0	5 375 000,00
	04700	Diverse tilskudd	86 000,00	0	0	86 000,00
	05400	Avsetninger til ubundne investering	6 500,00	0	0	6 500,00
	07700	Refusjon fra private	-5 375 000,00	0	0	-5 375 000,00
7603	Egenkapitalinnskudd i KLP		761 877,00	892 000	762 000	-123,00
	05292	Egenkapitalinnskudd	761 877,00	892 000	762 000	-123,00
7610	Brannverntiltak GHØ gjennomføring		0,00	2 000 000	0	0,00
	02300	Tjenester vedr. nybygg bygninger/a	0,00	1 600 000	0	0,00
	04290	Merverdiavgift	0,00	400 000	0	0,00
7629	Renovering basseng		34 222 113,48	35 938 000	34 988 000	-765 886,52
	00100	Lønn faste stillinger	200 000,00	0	0	200 000,00
	02000	Kjøp av inventar/utstyr/maskiner	95 996,04	0	0	95 996,04
	02300	Tjenester vedr. nybygg bygninger/a	27 090 712,00	34 990 000	27 990 000	-899 288,00
	02700	Konsulentonorar/juridisk bistand	35 140,94	0	0	35 140,94
	04290	Merverdiavgift	6 800 264,50	8 748 000	6 998 000	-197 735,50
	08300	Tilskudd fra fylkeskommuner	0,00	-7 800 000	0	0,00
7634	Friplassen		30 812,50	0	0	30 812,50

	01240	Kjøp av tjenester	24 650,00	0	0	24 650,00
	04290	Merverdiavgift	6 162,50	0	0	6 162,50
7678	Salg boliger 2019-2021		-2 644 464,00	-2 990 000	-2 661 000	16 536,00
	01240	Kjøp av tjenester	5 000,00	0	0	5 000,00
	01400	Annonser	4 000,00	0	0	4 000,00
	01956	Diverse avgifter og gebyrer	6 536,00	0	0	6 536,00
	02803	Dokumentavgift og tinglysingsgebyr	41 065,00	0	0	41 065,00
	02852	Dokumentavgift og tinglysingsgebyr	480,00	0	0	480,00
	06701	Salg av boliger	-2 660 960,00	-2 990 000	-2 661 000	40,00
	07700	Refusjon fra private	-40 585,00	0	0	-40 585,00
7683	Velferdsteknologi		313 594,00	0	0	313 594,00
	02000	Kjøp av inventar/utstyr/maskiner	572 639,00	0	0	572 639,00
	04290	Merverdiavgift	147 955,00	0	0	147 955,00
	07000	Statstilskudd/refusjon fra staten	-407 000,00	0	0	-407 000,00
7684	Rassikring Formo		160 838,55	0	0	160 838,55
	04290	Merverdiavgift	32 167,71	0	0	32 167,71
	04700	Diverse tilskudd	128 670,84	0	0	128 670,84
7690	Omlegging vann og spillvannsledninger Gartland		-7 728,80	0	0	-7 728,80
	02301	Tjenester vedr. nye tekniske anlegg	-7 728,80	0	0	-7 728,80
7693	Flytting båtbyggerverksted		194 105,22	0	0	194 105,22
	00500	Annen lønn	3 136,00	0	0	3 136,00
	00600	Reiseutgifter hjem - arbeidssted	108,92	0	0	108,92
	00990	Arbeidsgiveravgift	166,55	0	0	166,55
	01151	Bevertning ved møter	9 040,00	0	0	9 040,00
	01240	Kjøp av tjenester	-3 261,00	0	0	-3 261,00

	01600	Kjøre- og diettgodtgjørelse innenfor	719,25	0	0	719,25
	02300	Tjenester vedr. nybygg bygninger/a	7 480,00	0	0	7 480,00
	02303	Tjenester vedr. nyanlegg parker/ute	18 705,00	0	0	18 705,00
	02510	Materialer vedr. nybygg bygninger/	43 847,40	0	0	43 847,40
	02511	Materialer vedr. nye tekniske anleg	47 300,00	0	0	47 300,00
	02513	Materialer vedr. nyanlegg parker/u	5 156,00	0	0	5 156,00
	02802	Grunnerstatning	28 600,00	0	0	28 600,00
	02852	Dokumentavgift og tinglysingsgebyr	1 285,00	0	0	1 285,00
	03700	Kjøp fra andre(private)	1 200,00	0	0	1 200,00
	04290	Merverdiavgift	30 622,10	0	0	30 622,10
7694	Taktekking adm.bygg kommunehuset		491 722,01	0	487 000	4 722,01
	00100	Lønn faste stillinger	77 500,00	0	0	77 500,00
	02300	Tjenester vedr. nybygg bygninger/a	71 625,27	0	420 000	-348 374,73
	02510	Materialer vedr. nybygg bygninger/	280 514,48	0	0	280 514,48
	04290	Merverdiavgift	62 082,26	0	67 000	-4 917,74
7696	Stiprosjekt Namsen		43 383,47	0	220 000	-176 616,53
	00300	Lønn ekstrahjelp	2 500,00	0	0	2 500,00
	00500	Annen lønn	11 872,00	0	0	11 872,00
	00600	Reiseutgifter hjem - arbeidssted	108,92	0	0	108,92
	00990	Arbeidsgiveravgift	742,55	0	0	742,55
	01200	Diverse forbruksmateriell	2 540,00	0	0	2 540,00
	01600	Kjøre- og diettgodtgjørelse innenfor	744,25	0	0	744,25
	02303	Tjenester vedr. nyanlegg parker/ute	46 950,00	0	191 000	-144 050,00
	02513	Materialer vedr. nyanlegg parker/u	29 525,20	0	0	29 525,20
	04290	Merverdiavgift	15 650,55	0	59 000	-43 349,45

	07000	Statstilskudd/refusjon fra staten	0,00	0	-30 000	30 000,00
	07700	Refusjon fra private	-67 250,00	0	0	-67 250,00
7699	Skifte kunstgress		0,00	3 500 000	0	0,00
	02303	Tjenester vedr. nyanlegg parker/ute	0,00	3 760 000	0	0,00
	04290	Merverdiavgift	0,00	940 000	0	0,00
	08300	Tilskudd fra fylkeskommuner	0,00	-1 200 000	0	0,00
7700	Kjøle og ventilasjon GHØ A og D fløy		61 831,25	0	0	61 831,25
	02301	Tjenester vedr. nye tekniske anlegg	49 465,00	0	0	49 465,00
	04290	Merverdiavgift	12 366,25	0	0	12 366,25
7702	Asfaltering Sagbakken		0,00	500 000	0	0,00
	02302	Tjenester vedr. nyanlegg veger	0,00	400 000	0	0,00
	04290	Merverdiavgift	0,00	100 000	0	0,00
7703	Grong næringspark infrastruktur		2 565 715,62	0	2 880 000	-314 284,38
	02300	Tjenester vedr. nybygg bygninger/a	0,00	0	1 525 000	-1 525 000,00
	02301	Tjenester vedr. nye tekniske anlegg	1 940 828,00	0	823 000	1 117 828,00
	02302	Tjenester vedr. nyanlegg veger	247 780,00	0	0	247 780,00
	02512	Materialer vedr. nyanlegg veger	18 459,20	0	0	18 459,20
	04290	Merverdiavgift	358 648,42	0	532 000	-173 351,58
7704	Vei Folkehøgskolbakken		204 430,00	0	500 000	-295 570,00
	02302	Tjenester vedr. nyanlegg veger	347 514,40	0	400 000	-52 485,60
	04290	Merverdiavgift	86 878,60	0	100 000	-13 121,40
	07000	Statstilskudd/refusjon fra staten	-200 000,00	0	0	-200 000,00
	07700	Refusjon fra private	-29 963,00	0	0	-29 963,00
7707	oppmålingsutstyr		300 658,75	300 000	300 000	658,75
	02000	Kjøp av inventar/utstyr/maskiner	240 527,00	240 000	240 000	527,00

	04290	Merverdiavgift	60 131,75	60 000	60 000	131,75
7708	Pumpestasjon avløp Harran		0,00	500 000	0	0,00
	02301	Tjenester vedr. nye tekniske anlegg	0,00	500 000	0	0,00
7709	Pumpestasjon avløp Bjørgan		275 776,00	400 000	400 000	-124 224,00
	01240	Kjøp av tjenester	82 573,60	0	0	82 573,60
	02301	Tjenester vedr. nye tekniske anlegg	24 568,00	400 000	400 000	-375 432,00
	02510	Materialer vedr. nybygg bygninger/	8 634,40	0	0	8 634,40
	02511	Materialer vedr. nye tekniske anlegg	160 000,00	0	0	160 000,00
7712	Mobilmast Gartland		0,00	580 000	0	0,00
	02301	Tjenester vedr. nye tekniske anlegg	0,00	464 000	0	0,00
	04290	Merverdiavgift	0,00	116 000	0	0,00
7713	Brannsentral GHØ		218 166,25	300 000	300 000	-81 833,75
	02301	Tjenester vedr. nye tekniske anlegg	414 532,99	240 000	240 000	174 532,99
	04290	Merverdiavgift	103 633,26	60 000	60 000	43 633,26
	09500	Bruk av bundne fond	-300 000,00	0	0	-300 000,00
7715	Multisportsanlegg		0,00	450 000	0	0,00
	02303	Tjenester vedr. nyanlegg parker/ute	0,00	720 000	0	0,00
	04290	Merverdiavgift	0,00	180 000	0	0,00
	07000	Statstilskudd/refusjon fra staten	0,00	-450 000	0	0,00
7716	Vannrenseanlegg dialyseavdeling		88 702,88	0	0	88 702,88
	02000	Kjøp av inventar/utstyr/maskiner	831,90	0	0	831,90
	02301	Tjenester vedr. nye tekniske anlegg	61 210,39	0	0	61 210,39
	02511	Materialer vedr. nye tekniske anlegg	8 920,00	0	0	8 920,00
	04290	Merverdiavgift	17 740,59	0	0	17 740,59
7717	Rehabilitering lekkasjoe GBU		217 260,54	0	0	217 260,54

	02300	Tjenester vedr. nybygg bygninger/a	611 406,43	0	0	611 406,43
	04290	Merverdiavgift	152 851,61	0	0	152 851,61
	09500	Bruk av bundne fond	-546 997,50	0	0	-546 997,50
7718		Skallsikring flere bygg	191 341,57	200 000	200 000	-8 658,43
	02000	Kjøp av inventar/utstyr/maskiner	4 786,78	0	0	4 786,78
	02301	Tjenester vedr. nye tekniske anlegg	151 404,32	160 000	160 000	-8 595,68
	04290	Merverdiavgift	35 150,47	40 000	40 000	-4 849,53
7721		Salg av areal Grong næringspark	-182 975,00	0	0	-182 975,00
	02852	Dokumentavgift og tinglysingsgebyr	5 135,00	0	0	5 135,00
	06700	Salg av tomter	-182 975,00	0	0	-182 975,00
	07800	Salg/refusjon fra interkommunalt se	-5 135,00	0	0	-5 135,00
7722		Kloakkpumpestasjon Langnes	369 379,40	0	400 000	-30 620,60
	01240	Kjøp av tjenester	71 656,80	0	0	71 656,80
	02301	Tjenester vedr. nye tekniske anlegg	0,00	0	400 000	-400 000,00
	02510	Materialer vedr. nybygg bygninger/	14 937,60	0	0	14 937,60
	03700	Kjøp fra andre(private)	282 785,00	0	0	282 785,00
7911		Utlån	-51 560,00	0	-51 000	-560,00
	09200	Avdrag på utlån	-51 560,00	0	-51 000	-560,00
9900		Finansiering	-37 826 983,75	-54 570 000	-38 214 000	387 016,25
	05101	Ekstraordinære avdrag på lån	2 578 645,00	0	2 579 000	-355,00
	05400	Avsetninger til ubundne investering	1 762 697,82	0	2 131 000	-368 302,18
	07290	Komp.for merverdiavgift investerin	-7 922 305,57	-10 644 000	-7 916 000	-6 305,57
	09100	Bruk av lån	-33 821 000,00	-43 034 000	-33 821 000	0,00
	09290	Salg av aksjer	-246 376,00	0	-246 000	-376,00
	09500	Bruk av bundne fond	-178 645,00	0	-179 000	355,00

	09700	Overføring fra driftsregnskapet	0,00	-892 000	-762 000	762 000,00

Ansvar	Konto		Regnskap 2021	Budsjett 2021	Budsjett inkl. endring 2021	Avvik i NOK
			0,00	0	0	0,00
1000	Sentraladministrasjon og servicekontor		5 513 395,36	5 273 000	5 492 000	21 395,36
	Utgifter		6 333 792,27	5 491 000	6 203 000	130 792,27
	10100	Lønn faste stillinger	3 572 491,33	3 451 000	3 491 000	81 491,33
	10401	Overtidstillegg	10 889,50	5 000	10 000	889,50
	10608	Trekkpliktig telefongodtgjørelse	8 784,00	0	0	8 784,00
	10900	Arb.givers andel pensjonspr. KLP	784 216,01	569 000	799 000	-14 783,99
	10905	Egenandel AFP 62 - 64 år	32 850,00	35 000	35 000	-2 150,00
	10950	Gruppelivs- og ulykkesforsikringspremie	9 192,24	10 000	10 000	-807,76
	10990	Arbeidsgiveravgift	228 837,75	210 000	210 000	18 837,75
	11000	Kontormateriell og -rekvisita	1 036,00	5 000	5 000	-3 964,00
	11001	Faglitteratur/tidsskrifter/aviser	8 410,00	6 000	6 000	2 410,00
	11151	Beverting	9 237,19	15 000	10 000	-762,81
	11202	Arbeidsklær og verneutstyr	2 000,00	3 000	0	2 000,00
	11232	Gaver og blomster	0,00	10 000	0	0,00
	11240	Kjøp av tjenester	0,00	4 000	0	0,00
	11301	Gebyr banktjenester og betalingsformidling	698,58	0	0	698,58
	11302	Telefon og telefax	24 524,86	7 000	24 000	524,86
	11303	Datakommunikasjon	213,37	0	0	213,37
	11309	Motpost trekkpliktig telefongodtgjørelse	-8 784,00	0	0	-8 784,00
	11400	Annonser	4 578,00	15 000	0	4 578,00
	11500	Kursavgifter og oppholdsutgifter	10 900,40	24 000	14 000	-3 099,60
	11600	Kjøre- og diettgodtgjørelse	181,50	6 000	6 000	-5 818,50
	11700	Skyss- og reiseutgifter	0,00	4 000	4 000	-4 000,00
	11852	Yrkesskadeforsikring	7 154,89	5 000	5 000	2 154,89
	11956	Diverse avgifter og gebyrer	49 552,09	50 000	50 000	-447,91
	11960	Diverse kontingenter	332,43	3 000	3 000	-2 667,57
	11970	Lisenser/brukerstøtteavtaler	4 892,83	0	0	4 892,83
	12000	Kjøp av inventar/utstyr/maskiner	37 008,20	20 000	20 000	17 008,20
	12101	Leasing av biler	9 050,50	45 000	45 000	-35 949,50
	12700	Kjøp av andre tjenester	270 037,90	0	267 000	3 037,90
	13505	Kjøp av tjenester fra Namsskogan kommune	963 145,00	971 000	971 000	-7 855,00
	14290	Merverdiavgift	92 361,70	18 000	18 000	74 361,70
	15500	Avsetning til bundet driftsfond	200 000,00	0	200 000	0,00
	Inntekter		-820 396,91	-218 000	-711 000	-109 396,91
	16200	Avgiftsfrie salgsinntekter	-47 500,00	-17 000	-48 000	500,00
	16223	Purregebyr	-18 193,21	-50 000	-25 000	6 806,79
	17100	Refusjon sykepenger	-6 930,00	0	0	-6 930,00
	17290	Komp. for merverdiavgift driftsregnskap	-92 361,70	-18 000	-18 000	-74 361,70
	17501	Refusjon fra Grong kommune	-153 000,00	-133 000	-153 000	0,00

Ansvar	Konto		Regnskap 2021	Budsjett 2021	Budsjett inkl. endring 2021	Avvik i NOK
	17700	Refusjon fra andre(private)	-502 412,00	0	-467 000	-35 412,00
1100	Fellesutgifter IKT		2 437 377,18	2 351 000	2 372 000	65 377,18
	Utgifter		2 538 327,83	2 428 000	2 449 000	89 327,83
	10100	Lønn faste stillinger	536 016,24	525 000	540 000	-3 983,76
	10608	Trekkpliktig telefongodtgjørelse	4 392,00	0	0	4 392,00
	10900	Arb.givers andel pensjonspr. KLP	115 378,22	84 000	118 000	-2 621,78
	10950	Gruppelivs- og ulykkesforsikringspremie	1 532,04	0	0	1 532,04
	10990	Arbeidsgiveravgift	33 523,30	31 000	31 000	2 523,30
	11000	Kontormateriell og -rekvisita	1 590,00	0	0	1 590,00
	11001	Faglitteratur/tidsskrifter/aviser	0,00	2 000	2 000	-2 000,00
	11249	Kjøp av tjenester fra IKT Indre Namdal IKS	1 401 110,41	1 395 000	1 395 000	6 110,41
	11300	Frankering, frimerker	190,50	0	0	190,50
	11302	Telefon og telefaks	62 220,93	35 000	35 000	27 220,93
	11303	Datakommunikasjon	0,00	15 000	15 000	-15 000,00
	11309	Motpost trekkpliktig telefongodtgjørelse	-4 392,00	0	0	-4 392,00
	11500	Kursavgifter og oppholdsutgifter	0,00	18 000	0	0,00
	11600	Kjøre- og diettgodtgjørelse	0,00	2 000	2 000	-2 000,00
	11850	Forsikringspremier/alarmsystem på bygg og anlegg	0,00	1 000	1 000	-1 000,00
	11852	Yrkesskadeforsikring	717,76	1 000	1 000	-282,24
	11970	Lisenser/brukerstøtteavtaler	94 056,44	40 000	40 000	54 056,44
	12000	Kjøp av inventar/utstyr/maskiner	26 763,13	34 000	29 000	-2 236,87
	12301	Tjenester vedr. vedlikehold tekniske anlegg	15 574,60	0	0	15 574,60
	12401	Rep. og vedlikehold	0,00	5 000	0	0,00
	12700	Kjøp av andre tjenester	9 938,00	15 000	15 000	-5 062,00
	14290	Merverdiavgift	50 950,65	37 000	37 000	13 950,65
	15002	Forsinkelsesrenter	510,61	0	0	510,61
	15900	Avskrivninger	188 255,00	188 000	188 000	255,00
	Inntekter		-100 950,65	-77 000	-77 000	-23 950,65
	17290	Komp. for merverdiavgift driftsregnskap	-50 950,65	-37 000	-37 000	-13 950,65
	17501	Refusjon fra Grong kommune	-50 000,00	-40 000	-40 000	-10 000,00
1101	Fellesutgifter administrasjon		4 417 320,36	4 200 000	4 414 000	3 320,36
	Utgifter		5 710 737,33	4 690 000	5 561 000	149 737,33
	10100	Lønn faste stillinger	1 750 805,85	1 669 000	1 769 000	-18 194,15
	10109	Timelønn faste stillinger	11 957,85	0	0	11 957,85
	10200	Vikarlønn ved sykdom	56 438,34	0	60 000	-3 561,66
	10401	Overtidstillegg	593,94	0	0	593,94
	10500	Annen lønn	306 303,90	298 000	298 000	8 303,90
	10608	Trekkpliktig telefongodtgjørelse	4 392,00	0	0	4 392,00

Ansvar	Konto		Regnskap 2021	Budsjett 2021	Budsjett inkl. endring 2021	Avvik i NOK
	10900	Arb.givers andel pensjonspr. KLP	456 602,96	322 000	472 000	-15 397,04
	10950	Gruppelivs- og ulykkesforsikringspremie	6 128,16	8 000	8 000	-1 871,84
	10990	Arbeidsgiveravgift	117 836,20	119 000	129 000	-11 163,80
	11000	Kontormateriell og -rekvisita	23 149,92	56 000	23 000	149,92
	11001	Faglitteratur/tidsskrifter/aviser	9 515,07	8 000	8 000	1 515,07
	11151	Beverting	36 346,63	20 000	20 000	16 346,63
	11200	Forbruksmaterieill	558,53	2 000	2 000	-1 441,47
	11201	Renholdsartikler og vaskemidler	128,00	0	0	128,00
	11202	Arbeidsklær og verneutstyr	6 181,80	0	0	6 181,80
	11230	Velferdstiltak ansatte	759,56	10 000	5 000	-4 240,44
	11232	Gaver og blomster	390,00	0	0	390,00
	11249	Kjøp av tjenester fra IKT Indre Namdal IKS	58 500,00	0	0	58 500,00
	11300	Frankering, frimerker	93 398,46	170 000	80 000	13 398,46
	11301	Gebyr banktjenester og betalingsformidling	70 454,48	70 000	70 000	454,48
	11302	Telefon og telefaks	45 071,14	41 000	21 000	24 071,14
	11309	Motpost trekkpliktig telefongodtgjørelse	-4 392,00	0	0	-4 392,00
	11400	Annonser	2 312,00	20 000	0	2 312,00
	11402	Gaver og blomster ved representasjon	0,00	2 000	0	0,00
	11500	Kursavgifter og oppholdsutgifter	24 090,00	30 000	30 000	-5 910,00
	11700	Skyss- og reiseutgifter	1 912,30	0	0	1 912,30
	11702	Drivstoff/olje biler	167,44	0	0	167,44
	11703	Rep. og vedlikehold biler	1 368,00	0	0	1 368,00
	11850	Forsikringspremier/alarmsystem på bygg og anlegg	58 105,50	43 000	43 000	15 105,50
	11852	Yrkesskadeforsikring	2 089,42	0	0	2 089,42
	11900	Husleie	6 750,00	0	0	6 750,00
	11956	Diverse avgifter og gebyrer	-2 211,00	0	-14 000	11 789,00
	11960	Diverse kontingenter	331 479,65	310 000	310 000	21 479,65
	11961	OU-ordning KS-området	310 235,07	290 000	325 000	-14 764,93
	11970	Lisenser/brukerstøtteavtaler	309 281,71	215 000	265 000	44 281,71
	11971	TV-lisens	0,00	4 000	0	0,00
	12000	Kjøp av inventar/utstyr/maskiner	10 436,00	25 000	15 000	-4 564,00
	12101	Leasing av biler	52,74	3 000	3 000	-2 947,26
	12200	Leie/leasing av inventar/utstyr/maskiner/kopimaskiner	37 605,37	0	0	37 605,37
	12201	Leasing maskiner og innretninger	0,00	38 000	38 000	-38 000,00
	12400	Serviceavtaler/Driftsavtaler	23 115,11	45 000	45 000	-21 884,89
	12501	Plantekjøp	0,00	3 000	0	0,00
	12700	Kjøp av andre tjenester	705 660,40	240 000	907 000	-201 339,60
	13505	Kjøp av tjenester fra Namsskogan kommune	3 400,00	0	0	3 400,00
	13510	Kjøp av tjenester fra interkommunale tiltak	19 950,00	0	0	19 950,00
	13700	Kjøp fra andre (private)	158 322,00	160 000	160 000	-1 678,00

Ansvar	Konto		Regnskap 2021	Budsjett 2021	Budsjett inkl. endring 2021	Avvik i NOK
	13750	Kjøp av tjenester fra interkommunalt selskap	0,00	180 000	180 000	-180 000,00
	13800	Kjøp fra interkommunalt selskap(iks)	174 689,00	0	0	174 689,00
	14290	Merverdiavgift	355 234,97	284 000	284 000	71 234,97
	14710	Tilskudd til kulturformål, stipend/kulturpris	0,00	5 000	5 000	-5 000,00
	14720	Tap på fordringer	125 238,94	0	0	125 238,94
	15002	Forsinkelsesrenter	331,92	0	0	331,92
		Inntekter	-1 293 416,97	-490 000	-1 147 000	-146 416,97
	16200	Avgiftsfrie salgsinntekter	0,00	-20 000	-20 000	20 000,00
	16500	Avgiftspliktig salgsinntekter	-1 228,00	-10 000	-10 000	8 772,00
	17100	Refusjon sykepenger	-174 141,00	-110 000	-110 000	-64 141,00
	17101	Refusjon fødselspenger	-883,00	0	0	-883,00
	17290	Komp. for merverdiavgift driftsregnskap	-355 234,97	-284 000	-284 000	-71 234,97
	17501	Refusjon fra Grong kommune	-6 000,00	-6 000	-663 000	657 000,00
	17700	Refusjon fra andre(private)	-695 930,00	0	0	-695 930,00
	19500	Bruk av bundet driftsfond	-60 000,00	-60 000	-60 000	0,00
1102		Kantine i kommunehuset	0,00	0	0	0,00
		Utgifter	42 939,57	36 000	36 000	6 939,57
	11150	Matvarer	26 046,64	36 000	36 000	-9 953,36
	11151	Beverting	16 108,31	0	0	16 108,31
	11200	Forbruksmateriell	738,64	0	0	738,64
	11301	Gebyr banktjenester og betalingsformidling	45,98	0	0	45,98
		Inntekter	-42 939,57	-36 000	-36 000	-6 939,57
	16500	Avgiftspliktig salgsinntekter	-38 968,80	-36 000	-36 000	-2 968,80
	19500	Bruk av bundet driftsfond	-3 970,77	0	0	-3 970,77
1202		Bevillings- og skjenkekontroll	-44 980,17	0	-60 000	15 019,83
		Utgifter	76 312,63	80 000	40 000	36 312,63
	11301	Gebyr banktjenester og betalingsformidling	16,63	0	0	16,63
	13700	Kjøp fra andre (private)	57 033,20	80 000	40 000	17 033,20
	14290	Merverdiavgift	19 262,80	0	0	19 262,80
		Inntekter	-121 292,80	-80 000	-100 000	-21 292,80
	16200	Avgiftsfrie salgsinntekter	-102 030,00	-80 000	-100 000	-2 030,00
	17290	Komp. for merverdiavgift driftsregnskap	-19 262,80	0	0	-19 262,80
1500		Til rådmannens disposisjon	8 140,50	10 000	10 000	-1 859,50
		Utgifter	8 140,50	10 000	10 000	-1 859,50

Ansvar	Konto		Regnskap 2021	Budsjett 2021	Budsjett inkl. endring 2021	Avvik i NOK
	11001	Faglitteratur/tidsskrifter/aviser	1 700,00	0	0	1 700,00
	11151	Beverting	1 270,50	0	0	1 270,50
	11232	Gaver og blomster	1 420,00	0	0	1 420,00
	11960	Diverse kontingenter	3 750,00	0	0	3 750,00
	14700	Diverse tilskudd	0,00	10 000	10 000	-10 000,00
1900	Motpost avskrivninger		-188 255,00	-188 000	-188 000	-255,00
	Inntekter		-188 255,00	-188 000	-188 000	-255,00
	19900	Motpost avskrivninger	-188 255,00	-188 000	-188 000	-255,00
2100	PP-tjeneste, kommunens andel		1 618 653,44	1 810 000	1 810 000	-191 346,56
	Utgifter		1 618 653,44	1 810 000	1 810 000	-191 346,56
	10604	Trekkpliktig diettgodtgjørelse	185,00	0	0	185,00
	10990	Arbeidsgiveravgift	9,44	0	0	9,44
	11600	Kjøre- og diettgodtgjørelse	400,00	0	0	400,00
	13510	Kjøp av tjenester fra interkommunale tiltak	1 618 059,00	1 810 000	1 810 000	-191 941,00
2210	Administrasjon, fellesutgifter alle skoler		1 950 323,45	1 816 000	1 900 000	50 323,45
	Utgifter		2 350 796,54	1 922 000	2 006 000	344 796,54
	10100	Lønn faste stillinger	1 404 757,15	1 307 000	1 307 000	97 757,15
	10401	Overtidstillegg	742,33	0	0	742,33
	10900	Arb.givers andel pensjonspr. KLP	301 938,84	209 000	293 000	8 938,84
	10950	Gruppelivs- og ulykkesforsikringspremie	3 064,08	1 000	1 000	2 064,08
	10990	Arbeidsgiveravgift	87 100,23	78 000	78 000	9 100,23
	11232	Gaver og blomster	4 413,00	0	0	4 413,00
	11249	Kjøp av tjenester fra IKT Indre Namdal IKS	18 231,82	18 000	18 000	231,82
	11302	Telefon og telefaks	4 635,81	2 000	2 000	2 635,81
	11500	Kursavgifter og oppholdsutgifter	26 104,50	10 000	10 000	16 104,50
	11700	Skyss- og reiseutgifter	0,00	2 000	2 000	-2 000,00
	11852	Yrkesskadeforsikring	1 500,15	1 000	1 000	500,15
	12000	Kjøp av inventar/utstyr/maskiner	156 289,49	0	0	156 289,49
	12101	Leasing av biler	14 899,05	9 000	9 000	5 899,05
	14290	Merverdiavgift	43 473,09	1 000	1 000	42 473,09
	15900	Avskrivninger	283 647,00	284 000	284 000	-353,00
	Inntekter		-400 473,09	-106 000	-106 000	-294 473,09
	16500	Avgiftspliktig salgsinntekter	-250 000,00	-35 000	-35 000	-215 000,00
	17290	Komp. for merverdiavgift driftsregnskap	-43 473,09	-1 000	-1 000	-42 473,09
	17501	Refusjon fra Grong kommune	-107 000,00	-70 000	-70 000	-37 000,00
2211	Undervisning, fellesutgifter alle skoler		362 330,32	455 000	469 000	-106 669,68

Ansvar	Konto		Regnskap 2021	Budsjett 2021	Budsjett inkl. endring 2021	Avvik i NOK
	Utgifter		1 236 553,78	467 000	481 000	755 553,78
	10100	Lønn faste stillinger	328 752,01	213 000	213 000	115 752,01
	10608	Trekkpliktig telefongodtgjørelse	4 392,00	0	0	4 392,00
	10900	Arb.givers andel pensjonspr. KLP	70 791,80	34 000	48 000	22 791,80
	10950	Gruppelivs- og ulykkesforsikringspremie	1 532,04	1 000	1 000	532,04
	10990	Arbeidsgiveravgift	20 679,02	13 000	13 000	7 679,02
	11151	Beverting	0,00	2 000	2 000	-2 000,00
	11240	Kjøp av tjenester	0,00	10 000	10 000	-10 000,00
	11249	Kjøp av tjenester fra IKT Indre Namdal IKS	9 115,91	9 000	9 000	115,91
	11309	Motpost trekkpliktig telefongodtgjørelse	-4 392,00	0	0	-4 392,00
	11400	Annonser	5 000,00	3 000	3 000	2 000,00
	11600	Kjøre- og diettgodtgjørelse	0,00	4 000	4 000	-4 000,00
	11850	Forsikringspremier/alarmsystem på bygg og anlegg	0,00	35 000	35 000	-35 000,00
	11852	Yrkesskadeforsikring	7 241,80	1 000	1 000	6 241,80
	11970	Lisenser/brukerstøtteavtaler	137 575,49	18 000	18 000	119 575,49
	12000	Kjøp av inventar/utstyr/maskiner	128 369,00	10 000	10 000	118 369,00
	12101	Leasing av biler	281,28	0	0	281,28
	12700	Kjøp av andre tjenester	189 042,00	5 000	5 000	184 042,00
	13500	Kjøp av tjenester fra andre kommuner	10 000,00	15 000	15 000	-5 000,00
	14290	Merverdiavgift	46 460,46	12 000	12 000	34 460,46
	15002	Forsinkelsesrenter	207,97	0	0	207,97
	15500	Avsetning til bundet driftsfond	200 000,00	0	0	200 000,00
	15900	Avskrivninger	81 505,00	82 000	82 000	-495,00
	Inntekter		-874 223,46	-12 000	-12 000	-862 223,46
	17000	Statstilskudd/refusjon fra staten	-708 363,00	0	0	-708 363,00
	17290	Komp. for merverdiavgift driftsregnskap	-46 460,46	-12 000	-12 000	-34 460,46
	19500	Bruk av bundet driftsfond	-119 400,00	0	0	-119 400,00
2212	MOT		77 300,45	213 000	213 000	-135 699,55
	Utgifter		83 359,65	230 000	230 000	-146 640,35
	10101	Lønn lærere	33 332,75	110 000	110 000	-76 667,25
	10205	Vikarlønn møter/kurs	0,00	6 000	6 000	-6 000,00
	10600	Trekkpliktig bilgodtgjørelse	218,36	0	0	218,36
	10900	Arb.givers andel pensjonspr. KLP	3 725,93	1 000	1 000	2 725,93
	10902	Arb.givers andel pensjonspr. SPK	0,00	11 000	11 000	-11 000,00
	10950	Gruppelivs- og ulykkesforsikringspremie	766,02	0	0	766,02
	10990	Arbeidsgiveravgift	1 940,17	7 000	7 000	-5 059,83
	11151	Beverting	0,00	4 000	4 000	-4 000,00
	11240	Kjøp av tjenester	34 161,60	68 000	68 000	-33 838,40

Ansvar	Konto		Regnskap 2021	Budsjett 2021	Budsjett inkl. endring 2021	Avvik i NOK
	11500	Kursavgifter og oppholdsutgifter	1 139,20	4 000	4 000	-2 860,80
	11600	Kjøre- og diettgodtgjørelse	1 545,00	2 000	2 000	-455,00
	11852	Yrkesskadeforsikring	471,42	0	0	471,42
	14290	Merverdiavgift	6 059,20	17 000	17 000	-10 940,80
		Inntekter	-6 059,20	-17 000	-17 000	10 940,80
	17290	Komp. for merverdiavgift driftsregnskap	-6 059,20	-17 000	-17 000	10 940,80
2213		Skoleskyss	1 171 413,40	1 150 000	1 150 000	21 413,40
		Utgifter	1 259 601,79	1 242 000	1 242 000	17 601,79
	10600	Trekkpliktig bilgodtgjørelse	671,29	0	0	671,29
	10990	Arbeidsgiveravgift	34,23	0	0	34,23
	11600	Kjøre- og diettgodtgjørelse	25 188,60	0	0	25 188,60
	11700	Skyss- og reiseutgifter	1 145 519,28	1 150 000	1 150 000	-4 480,72
	14290	Merverdiavgift	88 188,39	92 000	92 000	-3 811,61
		Inntekter	-88 188,39	-92 000	-92 000	3 811,61
	17290	Komp. for merverdiavgift driftsregnskap	-88 188,39	-92 000	-92 000	3 811,61
2214		Fosterheimsplasserte elever i andre kommuner	2 288 758,00	3 341 000	2 691 000	-402 242,00
		Utgifter	2 288 758,00	3 341 000	2 691 000	-402 242,00
	13500	Kjøp av tjenester fra andre kommuner	2 288 758,00	3 341 000	2 691 000	-402 242,00
2220		Undervisning GBU	28 982 636,77	25 177 000	25 753 000	3 229 636,77
		Utgifter	32 054 002,58	28 979 000	29 805 000	2 249 002,58
	10100	Lønn faste stillinger	4 526 295,67	3 599 000	4 199 000	327 295,67
	10101	Lønn lærere	18 435 107,87	16 877 000	16 877 000	1 558 107,87
	10102	Funksjonstillegg lærere	387 235,85	0	0	387 235,85
	10200	Vikarlønn ved sykdom	1 447 428,02	1 387 000	1 587 000	-139 571,98
	10201	Vikarlønn fødselspermisjon	1 019 825,05	911 000	911 000	108 825,05
	10202	Vikarlønn ferie	11 498,77	13 000	13 000	-1 501,23
	10203	Vikarlønn utdanningspermisjon	128 696,43	380 000	160 000	-31 303,57
	10204	Vikarlønn velferdspermisjon	25 369,86	30 000	20 000	5 369,86
	10205	Vikarlønn møter/kurs	15 947,91	15 000	5 000	10 947,91
	10206	Vikarlønn politisk virksomhet	1 352,06	0	0	1 352,06
	10300	Lønn ekstrahjelp	18 984,90	40 000	20 000	-1 015,10
	10500	Annen lønn	0,00	35 000	0	0,00
	10600	Trekkpliktig bilgodtgjørelse	1 948,28	0	0	1 948,28
	10602	Trekkpliktig klesgodtgjørelse	1 100,00	3 000	3 000	-1 900,00
	10608	Trekkpliktig telefongodtgjørelse	4 392,00	0	0	4 392,00
	10900	Arb.givers andel pensjonspr. KLP	1 257 106,93	834 000	1 171 000	86 106,93
	10902	Arb.givers andel pensjonspr. SPK	1 673 242,87	1 831 000	1 831 000	-157 757,13

Ansvar	Konto		Regnskap 2021	Budsjett 2021	Budsjett inkl. endring 2021	Avvik i NOK
	10950	Gruppelivs- og ulykkesforsikringspremie	90 007,35	20 000	20 000	70 007,35
	10990	Arbeidsgiveravgift	1 377 342,48	1 274 000	1 274 000	103 342,48
	11000	Kontormateriell og -rekvisita	60 654,72	30 000	50 000	10 654,72
	11001	Faglitteratur/tidsskrifter/aviser	0,00	5 000	0	0,00
	11050	Lærebøker/læremidler/undervisningsmateriell	329 451,87	343 000	343 000	-13 548,13
	11051	Leker og forbruksmateriell	7 578,41	0	5 000	2 578,41
	11100	Medisinsk utstyr/forbruksmateriell/medisinsk gass	464,72	5 000	0	464,72
	11140	Medisiner	524,80	0	0	524,80
	11150	Matvarer	51 141,89	50 000	40 000	11 141,89
	11151	Bevertning	0,00	5 000	0	0,00
	11200	Forbruksmateriell	98 160,70	65 000	65 000	33 160,70
	11201	Renholdsartikler og vaskemidler	0,00	3 000	3 000	-3 000,00
	11202	Arbeidsklær og verneutstyr	1 396,80	3 000	3 000	-1 603,20
	11230	Velferdstiltak ansatte	-9 610,00	0	0	-9 610,00
	11232	Gaver og blomster	20 230,60	7 000	7 000	13 230,60
	11240	Kjøp av tjenester	3 978,30	153 000	153 000	-149 021,70
	11242	Tolketjeneste	0,00	10 000	10 000	-10 000,00
	11249	Kjøp av tjenester fra IKT Indre Namdal IKS	290 823,22	269 000	269 000	21 823,22
	11300	Frankering, frimerker	653,60	2 000	1 000	-346,40
	11302	Telefon og telefaks	19 722,55	27 000	27 000	-7 277,45
	11309	Motpost trekkpliktig telefongodtgjørelse	-4 392,00	0	0	-4 392,00
	11400	Annonser	20 087,65	10 000	20 000	87,65
	11500	Kursavgifter og oppholdsutgifter	17 370,00	25 000	20 000	-2 630,00
	11600	Kjøre- og diettgodtgjørelse	18 485,00	15 000	15 000	3 485,00
	11650	Oppgavepliktige godtgjørelser	0,00	5 000	5 000	-5 000,00
	11700	Skyss- og reiseutgifter	57 472,48	55 000	55 000	2 472,48
	11702	Drivstoff/olje biler	547,06	0	0	547,06
	11852	Yrkesskadeforsikring	10 541,56	10 000	10 000	541,56
	11900	Husleie	19 500,00	40 000	20 000	-500,00
	11956	Diverse avgifter og gebyrer	104,09	0	0	104,09
	11960	Diverse kontingenter	0,00	1 000	1 000	-1 000,00
	11970	Lisenser/brukerstøtteavtaler	75 991,94	100 000	100 000	-24 008,06
	12000	Kjøp av inventar/utstyr/maskiner	107 650,54	60 000	75 000	32 650,54
	12001	Leasing av inventar/utstyr/maskiner	23 579,81	5 000	0	23 579,81
	12101	Leasing av biler	14 115,10	5 000	5 000	9 115,10
	12200	Leie/leasing av inventar/utstyr/maskiner/kopimaskiner	81 910,82	0	65 000	16 910,82
	12201	Leasing maskiner og innretninger	0,00	96 000	0	0,00
	12400	Serviceavtaler/Driftsavtaler	49 868,44	80 000	80 000	-30 131,56
	12401	Rep. og vedlikehold	0,00	4 000	0	0,00
	12700	Kjøp av andre tjenester	3 206,80	0	0	3 206,80
	12701	Tolketjeneste	17 284,50	0	6 000	11 284,50

Ansvar	Konto		Regnskap 2021	Budsjett 2021	Budsjett inkl. endring 2021	Avvik i NOK
	13500	Kjøp av tjenester fra andre kommuner	2 438,00	0	0	2 438,00
	13700	Kjøp fra andre (private)	83 050,00	0	83 000	50,00
	14290	Merverdiavgift	157 136,31	178 000	178 000	-20 863,69
	15900	Avskrivninger	0,00	64 000	0	0,00
	Inntekter		-3 071 365,81	-3 802 000	-4 052 000	980 634,19
	17000	Statstilskudd/refusjon fra staten	-505 033,00	-800 000	-800 000	294 967,00
	17100	Refusjon sykepenger	-1 131 390,00	-1 537 000	-1 787 000	655 610,00
	17101	Refusjon fødselspenger	-776 238,00	-981 000	-981 000	204 762,00
	17290	Komp. for merverdiavgift driftsregnskap	-157 136,31	-178 000	-178 000	20 863,69
	17300	Refusjon/tilskudd fra andre fylkeskommuner	0,00	-6 000	-6 000	6 000,00
	17500	Refusjon fra andre kommuner	-328 479,00	-150 000	-150 000	-178 479,00
	17700	Refusjon fra andre(private)	-173 089,50	-150 000	-150 000	-23 089,50
2223	Skolefritidsordning GBU		1 285 717,26	1 329 000	1 115 000	170 717,26
	Utgifter		2 709 721,53	2 632 000	2 603 000	106 721,53
	10100	Lønn faste stillinger	1 863 014,74	1 982 000	1 782 000	81 014,74
	10109	Timelønn faste stillinger	0,00	5 000	5 000	-5 000,00
	10112	Tillegg for delt dagsverk	0,00	3 000	3 000	-3 000,00
	10200	Vikarlønn ved sykdom	144 672,80	25 000	80 000	64 672,80
	10204	Vikarlønn velferdspermisjon	373,68	10 000	0	373,68
	10205	Vikarlønn møter/kurs	247,78	3 000	3 000	-2 752,22
	10208	Vikarlønn avspassing	0,00	5 000	0	0,00
	10300	Lønn ekstrahjelp	5 081,17	0	5 000	81,17
	10401	Overtidstillegg	0,00	3 000	3 000	-3 000,00
	10602	Trekkpliktig klesgodtgjørelse	11 800,00	15 000	15 000	-3 200,00
	10900	Arb.givers andel pensjonspr. KLP	422 620,48	326 000	458 000	-35 379,52
	10902	Arb.givers andel pensjonspr. SPK	792,31	0	0	792,31
	10950	Gruppelivs- og ulykkesforsikringspremie	3 702,43	5 000	5 000	-1 297,57
	10990	Arbeidsgiveravgift	118 446,01	121 000	121 000	-2 553,99
	11000	Kontormateriell og -rekvisita	3 571,03	3 000	3 000	571,03
	11050	Lærebøker/læremidler/undervisningsmateriell	2 775,00	0	0	2 775,00
	11051	Leker og forbruksmateriell	12 893,00	17 000	12 000	893,00
	11100	Medisinsk utstyr/forbruksmateriell/medisinsk gass	80,00	1 000	1 000	-920,00
	11150	Matvarer	64 154,48	60 000	50 000	14 154,48
	11200	Forbruksmateriell	15 286,14	0	9 000	6 286,14
	11249	Kjøp av tjenester fra IKT Indre Namdal IKS	9 115,91	9 000	9 000	115,91
	11302	Telefon og telefax	2 581,09	3 000	3 000	-418,91
	11600	Kjøre- og diettgodtgjørelse	0,00	2 000	2 000	-2 000,00
	11650	Oppgavepliktige godtgjørelser	0,00	1 000	1 000	-1 000,00

Ansvar	Konto		Regnskap 2021	Budsjett 2021	Budsjett inkl. endring 2021	Avvik i NOK
	11850	Forsikringspremier/alarmsystem på bygg og anlegg	0,00	4 000	4 000	-4 000,00
	11852	Yrkesskadeforsikring	3 361,19	1 000	1 000	2 361,19
	12000	Kjøp av inventar/utstyr/maskiner	4 943,04	11 000	11 000	-6 056,96
	14290	Merverdiavgift	20 209,25	17 000	17 000	3 209,25
	Inntekter		-1 424 004,27	-1 303 000	-1 488 000	63 995,73
	16002	Foreldrebetaling	-1 216 716,52	-1 200 000	-1 365 000	148 283,48
	16003	Foreldrebetaling ekstradager	0,00	-1 000	-1 000	1 000,00
	16004	Matpenger	0,00	-35 000	-35 000	35 000,00
	17100	Refusjon sykepenger	-148 168,00	-50 000	-70 000	-78 168,00
	17290	Komp. for merverdiavgift driftsregnskap	-20 209,25	-17 000	-17 000	-3 209,25
	17701	Matpenger	-38 910,50	0	0	-38 910,50
2230	Undervisning leirskole		107 355,44	118 000	96 000	11 355,44
	Utgifter		111 230,08	143 000	121 000	-9 769,92
	10100	Lønn faste stillinger	28 816,46	0	30 000	-1 183,54
	10101	Lønn lærere	15 540,84	80 000	16 000	-459,16
	10900	Arb.givers andel pensjonspr. KLP	2 552,86	0	0	2 552,86
	10902	Arb.givers andel pensjonspr. SPK	0,00	8 000	8 000	-8 000,00
	10990	Arbeidsgiveravgift	2 392,43	4 000	4 000	-1 607,57
	11051	Leker og forbruksmateriell	0,00	10 000	0	0,00
	11150	Matvarer	18 623,40	14 000	19 000	-376,60
	11700	Skyss- og reiseutgifter	18 018,87	12 000	18 000	18,87
	11852	Yrkesskadeforsikring	260,58	0	0	260,58
	11900	Husleie	21 150,00	10 000	21 000	150,00
	14290	Merverdiavgift	3 874,64	5 000	5 000	-1 125,36
	Inntekter		-3 874,64	-25 000	-25 000	21 125,36
	17290	Komp. for merverdiavgift driftsregnskap	-3 874,64	-5 000	-5 000	1 125,36
	18300	Tilskudd fra fylkeskommuner	0,00	-20 000	-20 000	20 000,00
2242	Barnehagedrift Bergsmo		6 935 886,93	6 879 000	6 977 000	-41 113,07
	Utgifter		8 429 282,35	7 824 000	8 319 000	110 282,35
	10100	Lønn faste stillinger	5 822 968,15	5 726 000	5 726 000	96 968,15
	10109	Timelønn faste stillinger	6 997,41	10 000	5 000	1 997,41
	10112	Tillegg for delt dagsverk	29 800,91	25 000	25 000	4 800,91
	10113	Kvelds- og nattillegg	4 180,54	2 000	2 000	2 180,54
	10200	Vikarlønn ved sykdom	461 600,28	200 000	340 000	121 600,28
	10202	Vikarlønn ferie	2 413,42	30 000	10 000	-7 586,58
	10204	Vikarlønn velferdspermisjon	0,00	5 000	3 000	-3 000,00
	10205	Vikarlønn møter/kurs	0,00	10 000	3 000	-3 000,00
	10208	Vikarlønn avspassing	1 174,30	4 000	4 000	-2 825,70
	10300	Lønn ekstrahjelp	0,00	30 000	5 000	-5 000,00

Ansvar	Konto		Regnskap 2021	Budsjett 2021	Budsjett inkl. endring 2021	Avvik i NOK
	10400	Lønn overtid	0,00	2 000	2 000	-2 000,00
	10401	Overtidstillegg	41 932,29	48 000	33 000	8 932,29
	10500	Annen lønn	0,00	8 000	4 000	-4 000,00
	10501	Lønn lærlinger	103 100,72	118 000	118 000	-14 899,28
	10540	Lønnstillegg forskjøvet arbeidstid	3 209,82	2 000	2 000	1 209,82
	10600	Trekkpliktig bilgodtgjørelse	91,16	2 000	2 000	-1 908,84
	10602	Trekkpliktig klesgodtgjørelse	10 308,33	15 000	15 000	-4 691,67
	10608	Trekkpliktig telefongodtgjørelse	4 392,00	3 000	3 000	1 392,00
	10900	Arb.givers andel pensjonspr. KLP	1 374 707,89	985 000	1 383 000	-8 292,11
	10950	Gruppelivs- og ulykkesforsikringspremie	22 852,93	13 000	18 000	4 852,93
	10990	Arbeidsgiveravgift	365 012,16	362 000	362 000	3 012,16
	11000	Kontormateriell og -rekvisita	1 785,93	6 000	6 000	-4 214,07
	11001	Faglitteratur/tidsskrifter/aviser	51,25	1 000	1 000	-948,75
	11050	Lærebøker/læremidler/undervisningsmateriell	1 767,40	3 000	3 000	-1 232,60
	11051	Leker og forbruksmateriell	11 322,75	15 000	13 000	-1 677,25
	11100	Medisinsk utstyr/forbruksmateriell/medisinsk gass	925,72	1 000	1 000	-74,28
	11150	Matvarer	16 540,66	5 000	11 000	5 540,66
	11151	Beverting	3 000,00	2 000	2 000	1 000,00
	11200	Forbruksmateriell	8 936,46	10 000	10 000	-1 063,54
	11201	Renholdsartikler og vaskemidler	11 124,87	10 000	10 000	1 124,87
	11230	Velferdstiltak ansatte	0,00	1 000	1 000	-1 000,00
	11232	Gaver og blomster	8 166,00	1 000	8 000	166,00
	11240	Kjøp av tjenester	3 400,00	10 000	10 000	-6 600,00
	11242	Tolketjeneste	0,00	4 000	4 000	-4 000,00
	11249	Kjøp av tjenester fra IKT Indre Namdal IKS	45 579,56	46 000	46 000	-420,44
	11300	Frankering, frimerker	40,80	1 000	1 000	-959,20
	11302	Telefon og telefaks	3 666,68	7 000	7 000	-3 333,32
	11309	Motpost trekkpliktig telefongodtgjørelse	-4 392,00	0	0	-4 392,00
	11400	Annonser	1 760,00	4 000	2 000	-240,00
	11500	Kursavgifter og oppholdsutgifter	5 655,00	7 000	7 000	-1 345,00
	11600	Kjøre- og diettgodtgjørelse	662,00	13 000	6 000	-5 338,00
	11700	Skyss- og reiseutgifter	1 223,21	8 000	3 000	-1 776,79
	11850	Forsikringspremier/alarmsystem på bygg og anlegg	0,00	2 000	2 000	-2 000,00
	11852	Yrkesskadeforsikring	8 758,57	4 000	38 000	-29 241,43
	11970	Lisenser/brukerstøtteavtaler	0,00	4 000	4 000	-4 000,00
	12000	Kjøp av inventar/utstyr/maskiner	10 634,24	22 000	16 000	-5 365,76
	12001	Leasing av inventar/utstyr/maskiner	1 636,00	8 000	8 000	-6 364,00
	12200	Leie/leasing av inventar/utstyr/maskiner/kopimaskiner	1 803,31	0	0	1 803,31
	12400	Serviceavtaler/Driftsavtaler	6 045,11	0	0	6 045,11

Ansvar	Konto		Regnskap 2021	Budsjett 2021	Budsjett inkl. endring 2021	Avvik i NOK
	12401	Rep. og vedlikehold	0,00	1 000	1 000	-1 000,00
	12701	Tolketjeneste	4 698,00	0	5 000	-302,00
	14290	Merverdiavgift	19 748,52	28 000	28 000	-8 251,48
	Inntekter		-1 493 395,42	-945 000	-1 342 000	-151 395,42
	16002	Foreldrebetaling	-739 321,23	-692 000	-727 000	-12 321,23
	16003	Foreldrebetaling ekstradager	-320,00	-1 000	-1 000	680,00
	17100	Refusjon sykepenger	-603 318,00	-100 000	-448 000	-155 318,00
	17101	Refusjon fødselspenger	-88 563,00	-109 000	-109 000	20 437,00
	17290	Komp. for merverdiavgift driftsregnskap	-19 748,52	-28 000	-28 000	8 251,48
	17300	Refusjon/tilskudd fra andre fylkeskommuner	-25 179,45	-15 000	-15 000	-10 179,45
	17701	Matpenger	-16 945,22	0	-14 000	-2 945,22
2250	Undervisning Harran		5 615 823,71	6 184 000	6 012 000	-396 176,29
	Utgifter		6 383 589,60	6 504 000	6 677 000	-293 410,40
	10100	Lønn faste stillinger	275 832,06	288 000	300 000	-24 167,94
	10101	Lønn lærere	4 557 738,34	4 515 000	4 550 000	7 738,34
	10102	Funksjonstillegg lærere	21 926,19	0	20 000	1 926,19
	10200	Vikarlønn ved sykdom	221 783,42	100 000	260 000	-38 216,58
	10201	Vikarlønn fødselspermisjon	0,00	78 000	0	0,00
	10202	Vikarlønn ferie	2 214,89	3 000	3 000	-785,11
	10204	Vikarlønn velferdspermisjon	0,00	3 000	3 000	-3 000,00
	10205	Vikarlønn møter/kurs	21 316,87	25 000	20 000	1 316,87
	10206	Vikarlønn politisk virksomhet	15 767,93	0	10 000	5 767,93
	10207	Vikarlønn tillitsvalgte (HTA)	30 077,45	20 000	25 000	5 077,45
	10208	Vikarlønn avspassing	10 182,17	13 000	10 000	182,17
	10300	Lønn ekstrahjelp	0,00	48 000	18 000	-18 000,00
	10401	Overtidstillegg	7 888,65	15 000	15 000	-7 111,35
	10600	Trekkpliktig bilgodtgjørelse	2 332,42	0	4 000	-1 667,58
	10601	Trekkpliktig stipend	15 000,00	0	15 000	0,00
	10602	Trekkpliktig klesgodtgjørelse	750,00	2 000	2 000	-1 250,00
	10604	Trekkpliktig diettgodtgjørelse	2 960,00	0	3 000	-40,00
	10608	Trekkpliktig telefongodtgjørelse	4 392,00	0	0	4 392,00
	10900	Arb.givers andel pensjonspr. KLP	108 557,70	91 000	118 000	-9 442,30
	10902	Arb.givers andel pensjonspr. SPK	390 102,31	459 000	459 000	-68 897,69
	10950	Gruppelivs- og ulykkesforsikringspremie	14 554,38	15 000	15 000	-445,62
	10990	Arbeidsgiveravgift	270 665,83	289 000	284 000	-13 334,17
	11000	Kontormateriell og -rekvisita	1 410,40	8 000	8 000	-6 589,60
	11001	Faglitteratur/tidsskrifter/aviser	539,00	4 000	4 000	-3 461,00
	11050	Lærebøker/læremidler/undervisnings materiell	91 343,32	110 000	100 000	-8 656,68
	11051	Leker og forbruksmateriell	1 746,40	20 000	15 000	-13 253,60

Ansvar	Konto		Regnskap 2021	Budsjett 2021	Budsjett inkl. endring 2021	Avvik i NOK
	11100	Medisinsk utstyr/forbruksmateriell/medisinsk gass	0,00	1 000	1 000	-1 000,00
	11150	Matvarer	5 301,46	0	0	5 301,46
	11151	Beverting	204,00	2 000	2 000	-1 796,00
	11200	Forbruksmateriell	1 333,00	13 000	10 000	-8 667,00
	11202	Arbeidsklær og verneutstyr	0,00	3 000	3 000	-3 000,00
	11232	Gaver og blomster	7 663,00	2 000	7 000	663,00
	11240	Kjøp av tjenester	0,00	20 000	10 000	-10 000,00
	11249	Kjøp av tjenester fra IKT Indre Namdal IKS	157 728,65	138 000	158 000	-271,35
	11250	Refusjon utgifter	2 265,09	0	3 000	-734,91
	11300	Frankering, frimerker	0,00	1 000	1 000	-1 000,00
	11302	Telefon og telefaks	2 213,72	3 000	3 000	-786,28
	11309	Motpost trekkpliktig telefongodtgjørelse	-4 392,00	0	0	-4 392,00
	11400	Annonser	4 262,86	8 000	4 000	262,86
	11402	Gaver og blomster ved representasjon	119,80	0	0	119,80
	11500	Kursavgifter og oppholdsutgifter	4 570,00	6 000	6 000	-1 430,00
	11600	Kjøre- og diettgodtgjørelse	25 933,60	15 000	30 000	-4 066,40
	11700	Skyss- og reiseutgifter	5 650,00	15 000	10 000	-4 350,00
	11852	Yrkesskadeforsikring	6 847,03	3 000	10 000	-3 152,97
	11900	Husleie	500,00	8 000	0	500,00
	11960	Diverse kontingenter	0,00	1 000	1 000	-1 000,00
	11970	Lisenser/brukerstøtteavtaler	12 947,00	46 000	46 000	-33 053,00
	12000	Kjøp av inventar/utstyr/maskiner	32 847,57	38 000	28 000	4 847,57
	12001	Leasing av inventar/utstyr/maskiner	3 056,00	18 000	18 000	-14 944,00
	12002	Innkjøp bibliotek	0,00	3 000	3 000	-3 000,00
	12101	Leasing av biler	2 330,00	0	0	2 330,00
	12200	Leie/leasing av inventar/utstyr/maskiner/kopimaskiner	2 683,60	0	6 000	-3 316,40
	12400	Serviceavtaler/Driftsavtaler	4 030,25	3 000	4 000	30,25
	12401	Rep. og vedlikehold	0,00	2 000	2 000	-2 000,00
	12701	Tolketjeneste	1 718,00	0	2 000	-282,00
	13505	Kjøp av tjenester fra Namsskogan kommune	1 000,00	0	-1 000	2 000,00
	14290	Merverdiavgift	33 695,24	49 000	49 000	-15 304,76
	Inntekter		-767 765,89	-320 000	-665 000	-102 765,89
	16500	Avgiftspliktig salgsinntekter	-402,40	-1 000	-1 000	597,60
	17000	Statstilskudd/refusjon fra staten	-63 214,25	-20 000	-63 000	-214,25
	17100	Refusjon sykepenges	-344 233,00	-50 000	-280 000	-64 233,00
	17290	Komp. for merverdiavgift driftsregnskap	-33 695,24	-49 000	-49 000	15 304,76
	17500	Refusjon fra andre kommuner	-231 205,00	-200 000	-231 000	-205,00
	17504	Refusjon fra Høylandet kommune	-52 882,00	0	-26 000	-26 882,00
	17505	Refusjon fra Namsskogan kommune	-15 414,00	0	-15 000	-414,00

Ansvar	Konto		Regnskap 2021	Budsjett 2021	Budsjett inkl. endring 2021	Avvik i NOK
	17700	Refusjon fra andre(private)	-26 720,00	0	0	-26 720,00
2252	Barnehagedrift Harran		2 933 782,89	2 826 000	2 963 000	-29 217,11
	Utgifter		4 673 010,98	4 135 000	4 621 000	52 010,98
	10100	Lønn faste stillinger	3 210 476,73	3 053 000	3 068 000	142 476,73
	10109	Timelønn faste stillinger	0,00	10 000	0	0,00
	10112	Tillegg for delt dagsverk	9 855,60	13 000	10 000	-144,40
	10113	Kvelds- og nattillegg	713,44	2 000	2 000	-1 286,56
	10200	Vikarlønn ved sykdom	276 181,73	100 000	305 000	-28 818,27
	10202	Vikarlønn ferie	7 329,16	20 000	16 000	-8 670,84
	10204	Vikarlønn velferdspermisjon	0,00	3 000	3 000	-3 000,00
	10205	Vikarlønn møter/kurs	4 871,12	10 000	9 000	-4 128,88
	10208	Vikarlønn avspassing	1 156,27	8 000	5 000	-3 843,73
	10300	Lønn ekstrasjelp	0,00	3 000	3 000	-3 000,00
	10401	Overtidstillegg	30 854,05	20 000	20 000	10 854,05
	10540	Lønnstillegg forskjøvet arbeidstid	209,68	4 000	4 000	-3 790,32
	10600	Trekkpliktig bilgodtgjørelse	166,42	0	0	166,42
	10602	Trekkpliktig klesgodtgjørelse	3 750,00	0	0	3 750,00
	10900	Arb.givers andel pensjonspr. KLP	692 813,32	515 000	733 000	-40 186,68
	10902	Arb.givers andel pensjonspr. SPK	14 717,49	0	0	14 717,49
	10950	Gruppelivs- og ulykkesforsikringspremie	10 213,60	9 000	9 000	1 213,60
	10990	Arbeidsgiveravgift	197 956,40	192 000	192 000	5 956,40
	11000	Kontormateriell og -rekvisita	8 364,12	5 000	5 000	3 364,12
	11001	Faglitteratur/tidsskrifter/aviser	545,00	2 000	2 000	-1 455,00
	11050	Lærebøker/læremidler/undervisningsmateriell	278,00	1 000	1 000	-722,00
	11051	Leker og forbruksmateriell	10 073,50	9 000	9 000	1 073,50
	11100	Medisinsk utstyr/forbruksmateriell/medisinsk gass	628,00	1 000	1 000	-372,00
	11150	Matvarer	19 737,36	3 000	18 000	1 737,36
	11151	Beverting	1 000,00	1 000	1 000	0,00
	11200	Forbruksmateriell	3 545,53	10 000	9 000	-5 454,47
	11201	Renholdsartikler og vaskemidler	312,88	9 000	9 000	-8 687,12
	11202	Arbeidsklær og verneutstyr	0,00	10 000	10 000	-10 000,00
	11232	Gaver og blomster	397,67	1 000	1 000	-602,33
	11240	Kjøp av tjenester	0,00	3 000	13 000	-13 000,00
	11242	Tolketjeneste	0,00	2 000	2 000	-2 000,00
	11249	Kjøp av tjenester fra IKT Indre Namdal IKS	36 463,65	37 000	37 000	-536,35
	11302	Telefon og telefax	4 509,97	5 000	5 000	-490,03
	11400	Annonser	800,00	2 000	2 000	-1 200,00
	11500	Kursavgifter og oppholdsutgifter	1 875,00	2 000	2 000	-125,00
	11600	Kjøre- og diettgodtgjørelse	1 099,00	8 000	6 000	-4 901,00
	11700	Skyss- og reiseutgifter	9 905,66	2 000	22 000	-12 094,34

Ansvar	Konto		Regnskap 2021	Budsjett 2021	Budsjett inkl. endring 2021	Avvik i NOK
	11850	Forsikringspremier/alarmsystem på bygg og anlegg	0,00	1 000	1 000	-1 000,00
	11852	Yrkesskadeforsikring	4 633,40	3 000	20 000	-15 366,60
	11960	Diverse kontingenter	0,00	1 000	1 000	-1 000,00
	12000	Kjøp av inventar/utstyr/maskiner	32 957,00	31 000	41 000	-8 043,00
	12200	Leie/leasing av inventar/utstyr/maskiner/kopimaskiner	-1 270,40	0	0	-1 270,40
	12400	Serviceavtaler/Driftsavtaler	4 041,60	0	0	4 041,60
	12401	Rep. og vedlikehold	1 843,20	1 000	1 000	843,20
	12701	Tolketjeneste	818,00	0	0	818,00
	13500	Kjøp av tjenester fra andre kommuner	1 380,00	0	0	1 380,00
	14290	Merverdiavgift	20 131,83	23 000	23 000	-2 868,17
	15500	Avsetning til bundet driftsfond	47 676,00	0	0	47 676,00
	Inntekter		-1 739 228,09	-1 309 000	-1 658 000	-81 228,09
	16002	Foreldrebetaling	-543 797,48	-518 000	-533 000	-10 797,48
	16003	Foreldrebetaling ekstradager	0,00	-1 000	-1 000	1 000,00
	17000	Statstilskudd/refusjon fra staten	-49 056,00	0	-108 000	58 944,00
	17100	Refusjon sykepenger	-316 817,00	-50 000	-210 000	-106 817,00
	17101	Refusjon fødselspenger	-75 219,00	0	-56 000	-19 219,00
	17290	Komp. for merverdiavgift driftsregnskap	-20 131,83	-23 000	-23 000	2 868,17
	17700	Refusjon fra andre(private)	-723 159,00	-717 000	-717 000	-6 159,00
	17701	Matpenger	-11 047,78	0	-10 000	-1 047,78
2253	Skolefritidsordning Harran		251 129,49	187 000	273 000	-21 870,51
	Utgifter		475 016,40	440 000	504 000	-28 983,60
	10100	Lønn faste stillinger	326 310,71	310 000	333 000	-6 689,29
	10112	Tillegg for delt dagsverk	0,00	3 000	3 000	-3 000,00
	10113	Kvelds- og nattillegg	32,00	1 000	1 000	-968,00
	10200	Vikarlønn ved sykdom	12 233,74	6 000	13 000	-766,26
	10202	Vikarlønn ferie	808,72	4 000	4 000	-3 191,28
	10204	Vikarlønn velferdspermisjon	718,87	1 000	1 000	-281,13
	10205	Vikarlønn møter/kurs	1 375,86	3 000	3 000	-1 624,14
	10208	Vikarlønn avspassing	8 204,72	4 000	5 000	3 204,72
	10300	Lønn ekstrahjelp	604,49	5 000	3 000	-2 395,51
	10602	Trekkpliktig klesgodtgjørelse	500,00	1 000	1 000	-500,00
	10900	Arb.givers andel pensjonspr. KLP	70 267,94	54 000	76 000	-5 732,06
	10902	Arb.givers andel pensjonspr. SPK	1 622,35	0	0	1 622,35
	10950	Gruppelivs- og ulykkesforsikringspremie	1 532,04	2 000	2 000	-467,96
	10990	Arbeidsgiveravgift	21 599,13	20 000	20 000	1 599,13
	11000	Kontormateriell og -rekvisita	0,00	1 000	1 000	-1 000,00
	11001	Faglitteratur/tidsskrifter/aviser	1 782,35	1 000	1 000	782,35

Ansvar	Konto		Regnskap 2021	Budsjett 2021	Budsjett inkl. endring 2021	Avvik i NOK
	11050	Lærebøker/læremidler/undervisningsmateriell	12 721,22	0	13 000	-278,78
	11051	Leker og forbruksmateriell	94,96	1 000	1 000	-905,04
	11150	Matvarer	390,61	0	0	390,61
	11200	Forbruksmateriell	2 108,92	5 000	4 000	-1 891,08
	11249	Kjøp av tjenester fra IKT Indre Namdal IKS	9 115,91	9 000	9 000	115,91
	11302	Telefon og telefax	959,22	2 000	2 000	-1 040,78
	11852	Yrkesskadeforsikring	383,73	1 000	2 000	-1 616,27
	12000	Kjøp av inventar/utstyr/maskiner	0,00	3 000	3 000	-3 000,00
	14290	Merverdiavgift	1 648,91	3 000	3 000	-1 351,09
	Inntekter		-223 886,91	-253 000	-231 000	7 113,09
	16002	Foreldrebetaling	-221 710,00	-249 000	-225 000	3 290,00
	16003	Foreldrebetaling ekstradager	0,00	-1 000	-1 000	1 000,00
	17100	Refusjon sykepenger	-528,00	0	-2 000	1 472,00
	17290	Komp. for merverdiavgift driftsregnskap	-1 648,91	-3 000	-3 000	1 351,09
2300	Barnehagedrift Ekker Barnehage		4 439 104,20	4 881 000	4 662 000	-222 895,80
	Utgifter		5 387 198,39	5 826 000	5 624 000	-236 801,61
	10100	Lønn faste stillinger	3 788 571,62	4 292 000	3 817 000	-28 428,38
	10109	Timelønn faste stillinger	56 478,01	0	57 000	-521,99
	10112	Tillegg for delt dagsverk	34 063,64	30 000	30 000	4 063,64
	10113	Kvelds- og nattillegg	454,72	5 000	2 000	-1 545,28
	10200	Vikarlønn ved sykdom	88 853,48	80 000	100 000	-11 146,52
	10202	Vikarlønn ferie	0,00	20 000	20 000	-20 000,00
	10203	Vikarlønn utdanningspermisjon	2 609,56	20 000	3 000	-390,44
	10204	Vikarlønn velferdspermisjon	2 634,58	5 000	2 000	634,58
	10205	Vikarlønn møter/kurs	0,00	8 000	2 000	-2 000,00
	10207	Vikarlønn tillitsvalgte (HTA)	0,00	4 000	0	0,00
	10401	Overtidstillegg	54 104,25	40 000	40 000	14 104,25
	10500	Annen lønn	7 938,00	0	0	7 938,00
	10540	Lønnstillegg forskjøvet arbeidstid	2 486,18	5 000	5 000	-2 513,82
	10600	Trekkpliktig bilgodtgjørelse	25,44	0	0	25,44
	10602	Trekkpliktig klesgodtgjørelse	6 566,67	15 000	15 000	-8 433,33
	10608	Trekkpliktig telefongodtgjørelse	4 392,00	4 000	4 000	392,00
	10900	Arb.givers andel pensjonspr. KLP	860 319,49	712 000	950 000	-89 680,51
	10950	Gruppelivs- og ulykkesforsikringspremie	13 150,01	11 000	11 000	2 150,01
	10990	Arbeidsgiveravgift	242 264,30	267 000	247 000	-4 735,70
	11000	Kontormateriell og -rekvisita	1 368,87	12 000	7 000	-5 631,13
	11001	Faglitteratur/tidsskrifter/aviser	0,00	2 000	2 000	-2 000,00
	11050	Lærebøker/læremidler/undervisningsmateriell	755,40	0	1 000	-244,60
	11051	Leker og forbruksmateriell	21 193,34	20 000	20 000	1 193,34

Ansvar	Konto		Regnskap 2021	Budsjett 2021	Budsjett inkl. endring 2021	Avvik i NOK
	11100	Medisinsk utstyr/forbruksmateriell/medisinsk gass	127,84	2 000	2 000	-1 872,16
	11150	Matvarer	17 295,42	5 000	20 000	-2 704,58
	11151	Beverting	3 484,00	2 000	2 000	1 484,00
	11200	Forbruksmateriell	7 289,69	20 000	20 000	-12 710,31
	11201	Renholdsartikler og vaskemidler	5 744,22	12 000	12 000	-6 255,78
	11230	Velferdstiltak ansatte	0,00	2 000	2 000	-2 000,00
	11232	Gaver og blomster	508,00	2 000	2 000	-1 492,00
	11240	Kjøp av tjenester	0,00	3 000	3 000	-3 000,00
	11249	Kjøp av tjenester fra IKT Indre Namdal IKS	54 695,46	55 000	55 000	-304,54
	11302	Telefon og telefaks	3 313,50	6 000	6 000	-2 686,50
	11303	Datakommunikasjon	49 500,00	50 000	50 000	-500,00
	11309	Motpost trekkpliktig telefongodtgjørelse	-4 392,00	0	0	-4 392,00
	11400	Annonser	0,00	5 000	5 000	-5 000,00
	11500	Kursavgifter og oppholdsutgifter	5 155,00	8 000	8 000	-2 845,00
	11600	Kjøre- og diettgodtgjørelse	168,00	3 000	3 000	-2 832,00
	11700	Skyss- og reiseutgifter	3 016,07	5 000	5 000	-1 983,93
	11840	Ved	0,00	1 000	1 000	-1 000,00
	11850	Forsikringspremier/alarmsystem på bygg og anlegg	0,00	1 000	1 000	-1 000,00
	11852	Yrkesskadeforsikring	9 121,00	5 000	5 000	4 121,00
	12000	Kjøp av inventar/utstyr/maskiner	4 270,26	19 000	19 000	-14 729,74
	12001	Leasing av inventar/utstyr/maskiner	1 746,00	0	0	1 746,00
	12101	Leasing av biler	0,00	1 000	1 000	-1 000,00
	12200	Leie/leasing av inventar/utstyr/maskiner/kopimaskiner	2 697,20	10 000	10 000	-7 302,80
	12201	Leasing maskiner og innretninger	0,00	9 000	9 000	-9 000,00
	12400	Serviceavtaler/Driftsavtaler	5 984,89	2 000	2 000	3 984,89
	12501	Plantekjøp	0,00	1 000	1 000	-1 000,00
	14290	Merverdiavgift	29 244,28	45 000	45 000	-15 755,72
	Inntekter		-948 094,19	-945 000	-962 000	13 905,81
	16002	Foreldrebetaling	-724 890,76	-800 000	-725 000	109,24
	16003	Foreldrebetaling ekstradager	-990,00	0	-1 000	10,00
	16228	Diverse gebyrer	-675,00	0	-1 000	325,00
	17100	Refusjon sykepenger	-142 869,00	-100 000	-170 000	27 131,00
	17290	Komp. for merverdiavgift driftsregnskap	-29 244,28	-45 000	-45 000	15 755,72
	17700	Refusjon fra andre(private)	-35 679,27	0	0	-35 679,27
	17701	Matpenger	-13 745,88	0	-20 000	6 254,12
2301	Barnehagedrift Rønningen barnehage		7 655 476,93	8 051 000	8 169 000	-513 523,07
	Utgifter		9 810 204,21	9 627 000	10 141 000	-330 795,79
	10100	Lønn faste stillinger	6 617 944,12	6 899 000	6 899 000	-281 055,88

Ansvar	Konto		Regnskap 2021	Budsjett 2021	Budsjett inkl. endring 2021	Avvik i NOK
	10109	Timelønn faste stillinger	101 862,50	10 000	10 000	91 862,50
	10112	Tillegg for delt dagsverk	53 210,72	30 000	30 000	23 210,72
	10113	Kvelds- og natttillegg	2 290,73	3 000	3 000	-709,27
	10200	Vikarlønn ved sykdom	523 685,03	345 000	431 000	92 685,03
	10201	Vikarlønn fødselspermisjon	19 198,37	62 000	62 000	-42 801,63
	10202	Vikarlønn ferie	0,00	50 000	10 000	-10 000,00
	10203	Vikarlønn utdanningspermisjon	7 191,16	50 000	10 000	-2 808,84
	10204	Vikarlønn velferdspermisjon	0,00	2 000	2 000	-2 000,00
	10205	Vikarlønn møter/kurs	0,00	5 000	5 000	-5 000,00
	10207	Vikarlønn tillitsvalgte (HTA)	0,00	10 000	2 000	-2 000,00
	10208	Vikarlønn avspassing	0,00	3 000	0	0,00
	10401	Overtidstillegg	98 250,96	50 000	50 000	48 250,96
	10500	Annen lønn	0,00	12 000	12 000	-12 000,00
	10501	Lønn lærlinger	103 100,72	75 000	103 000	100,72
	10540	Lønnstillegg forskjøvet arbeidstid	2 109,12	5 000	5 000	-2 890,88
	10602	Trekkpliktig klesgodtgjørelse	12 299,99	20 000	20 000	-7 700,01
	10608	Trekkpliktig telefongodtgjørelse	4 392,00	0	0	4 392,00
	10900	Arb.givers andel pensjonspr. KLP	1 590 138,62	1 215 000	1 706 000	-115 861,38
	10950	Gruppelivs- og ulykkesforsikringspremie	24 257,30	16 000	16 000	8 257,30
	10990	Arbeidsgiveravgift	423 006,28	443 000	443 000	-19 993,72
	11000	Kontormateriell og -rekvisita	4 881,53	13 000	13 000	-8 118,47
	11001	Faglitteratur/tidsskrifter/aviser	1 086,20	2 000	2 000	-913,80
	11050	Lærebøker/læremidler/undervisningsmateriell	556,00	0	0	556,00
	11051	Leker og forbruksmateriell	16 458,80	20 000	20 000	-3 541,20
	11100	Medisinsk utstyr/forbruksmateriell/medisinsk gass	1 412,80	2 000	2 000	-587,20
	11150	Matvarer	26 781,41	7 000	7 000	19 781,41
	11151	Beverting	4 938,00	0	0	4 938,00
	11200	Forbruksmateriell	12 203,95	24 000	24 000	-11 796,05
	11201	Renholdsartikler og vaskemidler	6 897,95	20 000	20 000	-13 102,05
	11230	Velferdstiltak ansatte	0,00	3 000	3 000	-3 000,00
	11232	Gaver og blomster	0,00	2 000	2 000	-2 000,00
	11240	Kjøp av tjenester	0,00	3 000	3 000	-3 000,00
	11242	Tolketjeneste	0,00	5 000	5 000	-5 000,00
	11249	Kjøp av tjenester fra IKT Indre Namdal IKS	63 811,38	64 000	64 000	-188,62
	11302	Telefon og telefaks	4 510,32	6 000	6 000	-1 489,68
	11303	Datakommunikasjon	26 346,00	25 000	25 000	1 346,00
	11309	Motpost trekkpliktig telefongodtgjørelse	-4 392,00	0	0	-4 392,00
	11400	Annonser	0,00	5 000	5 000	-5 000,00
	11402	Gaver og blomster ved representasjon	0,00	3 000	3 000	-3 000,00
	11500	Kursavgifter og oppholdsutgifter	5 155,00	10 000	10 000	-4 845,00
	11600	Kjøre- og diettgodtgjørelse	0,00	4 000	4 000	-4 000,00

Ansvar	Konto		Regnskap 2021	Budsjett 2021	Budsjett inkl. endring 2021	Avvik i NOK
	11700	Skyss- og reiseutgifter	1 017,86	5 000	5 000	-3 982,14
	11840	Ved	0,00	1 000	1 000	-1 000,00
	11850	Forsikringspremier/alarmsystem på bygg og anlegg	0,00	2 000	2 000	-2 000,00
	11852	Yrkesskadeforsikring	11 981,29	5 000	5 000	6 981,29
	12000	Kjøp av inventar/utstyr/maskiner	8 171,98	19 000	19 000	-10 828,02
	12001	Leasing av inventar/utstyr/maskiner	0,00	2 000	2 000	-2 000,00
	12090	Medisinsk utstyr	179,20	0	0	179,20
	12101	Leasing av biler	0,00	1 000	1 000	-1 000,00
	12200	Leie/leasing av inventar/utstyr/maskiner/kopimaskiner	-1 144,20	10 000	10 000	-11 144,20
	12201	Leasing maskiner og innretninger	0,00	10 000	10 000	-10 000,00
	12400	Serviceavtaler/Driftsavtaler	5 189,78	3 000	3 000	2 189,78
	12501	Plantekjøp	0,00	1 000	1 000	-1 000,00
	12701	Tolketjeneste	5 010,00	0	0	5 010,00
	14290	Merverdiavgift	26 213,34	45 000	45 000	-18 786,66
	Inntekter		-2 154 727,28	-1 576 000	-1 972 000	-182 727,28
	16002	Foreldrebetaling	-1 050 850,26	-1 070 000	-1 140 000	89 149,74
	16003	Foreldrebetaling ekstradager	0,00	-1 000	-1 000	1 000,00
	16228	Diverse gebyrer	-1 575,00	0	0	-1 575,00
	17000	Statstilskudd/refusjon fra staten	-187 920,00	0	0	-187 920,00
	17100	Refusjon sykepenger	-631 085,00	-345 000	-550 000	-81 085,00
	17101	Refusjon fødselspenger	-193 629,00	-70 000	-191 000	-2 629,00
	17290	Komp. for merverdiavgift driftsregnskap	-26 213,34	-45 000	-45 000	18 786,66
	17300	Refusjon/tilskudd fra andre fylkeskommuner	-31 120,28	-25 000	-25 000	-6 120,28
	17700	Refusjon fra andre(private)	-6 037,00	-20 000	-20 000	13 963,00
	17701	Matpenger	-23 793,40	0	0	-23 793,40
	18300	Tilskudd fra fylkeskommuner	-2 504,00	0	0	-2 504,00
2400	Voksenopplæring		2 426 065,82	2 200 000	2 496 000	-69 934,18
	Utgifter		4 815 052,57	3 845 000	4 390 000	425 052,57
	10100	Lønn faste stillinger	734 451,82	718 000	718 000	16 451,82
	10101	Lønn lærere	2 620 827,55	1 946 000	2 496 000	124 827,55
	10102	Funksjonstillegg lærere	43 707,87	0	38 000	5 707,87
	10113	Kvelds- og nattillegg	376,32	0	0	376,32
	10200	Vikarlønn ved sykdom	188 962,83	100 000	120 000	68 962,83
	10202	Vikarlønn ferie	0,00	10 000	0	0,00
	10203	Vikarlønn utdanningspermisjon	107 309,03	0	0	107 309,03
	10204	Vikarlønn velferdspermisjon	17 277,81	15 000	11 000	6 277,81
	10205	Vikarlønn møter/kurs	41 910,47	138 000	58 000	-16 089,53
	10206	Vikarlønn politisk virksomhet	19 001,83	0	0	19 001,83
	10208	Vikarlønn avspassing	6 135,94	3 000	6 000	135,94
	10300	Lønn ekstrahjelp	20 584,73	0	23 000	-2 415,27
	10301	Lønn midlertidige stillinger	0,00	60 000	0	0,00

Ansvar	Konto		Regnskap 2021	Budsjett 2021	Budsjett inkl. endring 2021	Avvik i NOK
	10401	Overtidstillegg	741,06	10 000	10 000	-9 258,94
	10600	Trekkpliktig bilgodtgjørelse	600,39	0	0	600,39
	10604	Trekkpliktig diettgodtgjørelse	830,00	2 000	2 000	-1 170,00
	10900	Arb.givers andel pensjonspr. KLP	4 253,51	155 000	218 000	-213 746,49
	10902	Arb.givers andel pensjonspr. SPK	302 028,89	270 000	270 000	32 028,89
	10950	Gruppelivs- og ulykkesforsikringspremie	11 490,30	15 000	15 000	-3 509,70
	10990	Arbeidsgiveravgift	200 175,42	175 000	175 000	25 175,42
	11000	Kontormateriell og -rekvisita	2 078,78	9 000	8 000	-5 921,22
	11001	Faglitteratur/tidsskrifter/aviser	0,00	4 000	1 000	-1 000,00
	11050	Lærebøker/læremidler/undervisningsmateriell	33 718,39	20 000	22 000	11 718,39
	11051	Leker og forbruksmateriell	676,16	4 000	3 000	-2 323,84
	11150	Matvarer	1 216,36	0	1 000	216,36
	11151	Beverting	2 233,30	2 000	2 000	233,30
	11200	Forbruksmateriell	0,00	4 000	1 000	-1 000,00
	11230	Velferdstiltak ansatte	0,00	2 000	2 000	-2 000,00
	11232	Gaver og blomster	696,90	1 000	1 000	-303,10
	11242	Tolketjeneste	0,00	1 000	0	0,00
	11249	Kjøp av tjenester fra IKT Indre Namdal IKS	18 231,82	18 000	18 000	231,82
	11302	Telefon og telefaks	377,49	3 000	1 000	-622,51
	11400	Annonser	2 843,79	0	3 000	-156,21
	11500	Kursavgifter og oppholdsutgifter	21 564,14	8 000	20 000	1 564,14
	11600	Kjøre- og diettgodtgjørelse	5 489,40	13 000	10 000	-4 510,60
	11700	Skyss- og reiseutgifter	31 514,28	16 000	20 000	11 514,28
	11852	Yrkesskadeforsikring	26 065,30	0	0	26 065,30
	11970	Lisenser/brukerstøtteavtaler	0,00	15 000	5 000	-5 000,00
	12000	Kjøp av inventar/utstyr/maskiner	49 795,00	12 000	48 000	1 795,00
	12101	Leasing av biler	1 796,00	4 000	4 000	-2 204,00
	12400	Serviceavtaler/Driftsavtaler	1 378,92	0	0	1 378,92
	12701	Tolketjeneste	960,00	0	0	960,00
	13300	Kjøp av tjenester fra fylkeskommuner	26 199,97	58 000	26 000	199,97
	13500	Kjøp av tjenester fra andre kommuner	15 000,00	20 000	20 000	-5 000,00
	14290	Merverdiavgift	11 518,80	14 000	14 000	-2 481,20
	15500	Avsetning til bundet driftsfond	241 032,00	0	0	241 032,00
	Inntekter		-2 388 986,75	-1 645 000	-1 894 000	-494 986,75
	16000	Egenbetaling	-61 200,00	-13 000	-63 000	1 800,00
	17000	Statstilskudd/refusjon fra staten	-1 684 182,00	-1 196 000	-1 276 000	-408 182,00
	17100	Refusjon sykepenger	-121 286,00	-120 000	-130 000	8 714,00
	17101	Refusjon fødselspenger	-2 206,00	0	0	-2 206,00
	17290	Komp. for merverdiavgift driftsregnskap	-11 518,80	-14 000	-14 000	2 481,20
	17501	Refusjon fra Grong kommune	0,00	-29 000	0	0,00
	17504	Refusjon fra Høylandet kommune	-308 769,00	-160 000	-251 000	-57 769,00

Ansvar	Konto		Regnskap 2021	Budsjett 2021	Budsjett inkl. endring 2021	Avvik i NOK
	17505	Refusjon fra Namsskogan kommune	-42 000,00	-36 000	-42 000	0,00
	17700	Refusjon fra andre(private)	-11 343,00	0	-7 000	-4 343,00
	19500	Bruk av bundet driftsfond	-146 481,95	-77 000	-111 000	-35 481,95
2501	Administrasjon sosialhjelp		1 624 024,88	1 621 000	1 621 000	3 024,88
	Utgifter		1 624 123,88	1 621 000	1 621 000	3 123,88
	10109	Timelønn faste stillinger	2 810,11	0	0	2 810,11
	10900	Arb.givers andel pensjonspr. KLP	-1 328,36	0	0	-1 328,36
	10990	Arbeidsgiveravgift	-79,45	0	0	-79,45
	11249	Kjøp av tjenester fra IKT Indre Namdal IKS	107 726,15	93 000	93 000	14 726,15
	13501	Kjøp av tjenester fra Grong kommune	1 495 774,55	1 528 000	1 528 000	-32 225,45
	13510	Kjøp av tjenester fra interkommunale tiltak	19 220,88	0	0	19 220,88
	Inntekter		-99,00	0	0	-99,00
	17100	Refusjon sykepenger	-99,00	0	0	-99,00
2510	Økonomisk sosialhjelp		4 029 978,50	3 325 000	3 325 000	704 978,50
	Utgifter		4 043 950,27	3 385 000	3 385 000	658 950,27
	12000	Kjøp av inventar/utstyr/maskiner	10 685,76	0	0	10 685,76
	12101	Leasing av biler	9 037,00	0	0	9 037,00
	12701	Tolketjeneste	7 323,00	0	0	7 323,00
	14290	Merverdiavgift	3 571,77	0	0	3 571,77
	14730	Tilskudd til livsopphold	2 931 225,28	2 400 000	2 400 000	531 225,28
	14731	Tilskudd til barnepass	2 068,00	15 000	15 000	-12 932,00
	14732	Tilskudd til boutgifter	955 491,81	900 000	900 000	55 491,81
	14733	Tilskudd til etablering	14 813,65	30 000	30 000	-15 186,35
	15200	Utlån	109 734,00	40 000	40 000	69 734,00
	Inntekter		-13 971,77	-60 000	-60 000	46 028,23
	17000	Statstilskudd/refusjon fra staten	0,00	-20 000	-20 000	20 000,00
	17290	Komp. for merverdiavgift driftsregnskap	-3 571,77	0	0	-3 571,77
	19200	Avdrag på utlån	-10 400,00	-40 000	-40 000	29 600,00
2512	Kvalifiseringsordningen		245 367,00	0	0	245 367,00
	Utgifter		245 367,00	0	0	245 367,00
	10898	Lønn kvalifiseringsprogram	245 367,00	0	0	245 367,00
2513	Introduksjonsprogram flyktninger		3 222 514,06	5 075 000	3 154 000	68 514,06
	Utgifter		3 595 073,24	5 110 000	3 524 000	71 073,24
	10100	Lønn faste stillinger	1 346 264,60	1 137 000	1 250 000	96 264,60

Ansvar	Konto		Regnskap 2021	Budsjett 2021	Budsjett inkl. endring 2021	Avvik i NOK
	10109	Timelønn faste stillinger	36 846,24	0	35 000	1 846,24
	10111	Helge- og høytidstillegg	11 393,23	0	15 000	-3 606,77
	10113	Kvelds- og nattillegg	1 442,56	0	3 000	-1 557,44
	10114	Lørdags- og søndagstillegg	3 205,44	0	5 000	-1 794,56
	10200	Vikarlønn ved sykdom	2 724,96	0	3 000	-275,04
	10300	Lønn ekstrahjelp	93 453,02	225 000	160 000	-66 546,98
	10401	Overtidstillegg	20 267,89	0	5 000	15 267,89
	10600	Trekkpliktig bilgodtgjørelse	377,89	4 000	2 000	-1 622,11
	10899	Introduksjonsstønad	1 226 590,00	3 047 000	1 200 000	26 590,00
	10900	Arb.givers andel pensjonspr. KLP	311 814,44	219 000	307 000	4 814,44
	10950	Gruppelivs- og ulykkesforsikringspremie	4 596,12	4 000	4 000	596,12
	10990	Arbeidsgiveravgift	93 228,01	81 000	81 000	12 228,01
	11000	Kontormateriell og -rekvisita	2 050,00	5 000	3 000	-950,00
	11001	Faglitteratur/tidsskrifter/aviser	500,00	1 000	1 000	-500,00
	11051	Leker og forbruksmateriell	1 626,40	0	1 000	626,40
	11150	Matvarer	2 772,01	3 000	3 000	-227,99
	11151	Beverting	14 447,66	7 000	15 000	-552,34
	11240	Kjøp av tjenester	930,50	50 000	25 000	-24 069,50
	11242	Tolketjeneste	0,00	60 000	0	0,00
	11249	Kjøp av tjenester fra IKT Indre Namdal IKS	18 231,82	18 000	25 000	-6 768,18
	11302	Telefon og telefax	4 876,78	5 000	5 000	-123,22
	11500	Kursavgifter og oppholdsutgifter	4 500,00	16 000	16 000	-11 500,00
	11600	Kjøre- og diettgodtgjørelse	7 601,50	9 000	10 000	-2 398,50
	11700	Skyss- og reiseutgifter	7 913,77	50 000	10 000	-2 086,23
	11850	Forsikringspremier/alarmsystem på bygg og anlegg	3 300,00	4 000	4 000	-700,00
	11852	Yrkesskadeforsikring	800,07	2 000	2 000	-1 199,93
	11900	Husleie	0,00	5 000	5 000	-5 000,00
	11960	Diverse kontingenter	5 000,00	6 000	6 000	-1 000,00
	12000	Kjøp av inventar/utstyr/maskiner	908,96	0	1 000	-91,04
	12101	Leasing av biler	35 802,16	15 000	30 000	5 802,16
	12701	Tolketjeneste	150 001,15	0	130 000	20 001,15
	14290	Merverdiavgift	4 228,08	35 000	35 000	-30 771,92
	14700	Diverse tilskudd	0,00	2 000	2 000	-2 000,00
	14733	Tilskudd til etablering	135 834,39	100 000	120 000	15 834,39
	14752	Mat og dagligvarer	2 625,42	0	3 000	-374,58
	14754	Husleie og strøm	33 816,17	0	1 000	32 816,17
	14755	Bil- og skyssutgifter	602,00	0	1 000	-398,00
	15500	Avsetning til bundet driftsfond	4 500,00	0	0	4 500,00
	Inntekter		-372 559,18	-35 000	-370 000	-2 559,18
	17100	Refusjon sykepenger	2 767,00	0	3 000	-233,00
	17290	Komp. for merverdiavgift driftsregnskap	-4 228,08	-35 000	-35 000	30 771,92
	17700	Refusjon fra andre(private)	-78 250,00	0	-338 000	259 750,00
	19500	Bruk av bundet driftsfond	-292 848,10	0	0	-292 848,10

Ansvar	Konto		Regnskap 2021	Budsjett 2021	Budsjett inkl. endring 2021	Avvik i NOK
2514	Velferdsavdelingen		0,00	15 000	15 000	-15 000,00
	Utgifter		0,00	19 000	19 000	-19 000,00
	12500	Materialer vedr. vedlikehold	0,00	15 000	15 000	-15 000,00
	14290	Merverdiavgift	0,00	4 000	4 000	-4 000,00
	Inntekter		0,00	-4 000	-4 000	4 000,00
	17290	Komp. for merverdiavgift driftsregnskap	0,00	-4 000	-4 000	4 000,00
2515	Enslige mindreårige flyktninger		1 056 082,96	1 473 000	1 186 000	-129 917,04
	Utgifter		1 107 541,75	1 481 000	1 236 000	-128 458,25
	10100	Lønn faste stillinger	232 580,23	113 000	250 000	-17 419,77
	10109	Timelønn faste stillinger	1 267,84	0	2 000	-732,16
	10111	Helge- og høytidstillegg	9 489,72	30 000	15 000	-5 510,28
	10113	Kvelds- og nattillegg	37 675,50	59 000	40 000	-2 324,50
	10114	Lørdags- og søndagstillegg	6 702,28	29 000	10 000	-3 297,72
	10200	Vikarlønn ved sykdom	0,00	10 000	10 000	-10 000,00
	10300	Lønn ekstrahjelp	3 898,54	20 000	5 000	-1 101,46
	10400	Lønn overtid	0,00	5 000	5 000	-5 000,00
	10401	Overtidstillegg	2 097,89	0	0	2 097,89
	10600	Trekkpliktig bilgodtgjørelse	25,44	0	0	25,44
	10602	Trekkpliktig klesgodtgjørelse	0,00	4 000	4 000	-4 000,00
	10900	Arb.givers andel pensjonspr. KLP	61 495,15	42 000	59 000	2 495,15
		Gruppelivs- og				
	10950	ulykkesforsikringspremie	2 553,40	9 000	9 000	-6 446,60
	10990	Arbeidsgiveravgift	15 978,69	16 000	16 000	-21,31
	11201	Renholdsartikler og vaskemidler	411,92	3 000	1 000	-588,08
	11230	Velferdstiltak ansatte	0,00	1 000	1 000	-1 000,00
	11242	Tolketjeneste	0,00	0	1 000	-1 000,00
		Kjøp av tjenester fra IKT Indre				
	11249	Namdal IKS	36 463,65	37 000	37 000	-536,35
	11302	Telefon og telefax	1 427,50	5 000	5 000	-3 572,50
	11303	Datakommunikasjon	0,00	16 000	16 000	-16 000,00
	11600	Kjøre- og diettgodtgjørelse	168,00	2 000	2 000	-1 832,00
	11701	Avgifter og forsikringspremie biler	0,00	6 000	6 000	-6 000,00
		Forsikringspremier/alarmsystem på				
	11850	bygg og anlegg	1 676,03	20 000	20 000	-18 323,97
	11852	Yrkesskadeforsikring	-322,02	3 000	3 000	-3 322,02
	12000	Kjøp av inventar/utstyr/maskiner	322,40	5 000	5 000	-4 677,60
	12101	Leasing av biler	2 364,51	0	4 000	-1 635,49
	14290	Merverdiavgift	9 032,79	8 000	8 000	1 032,79
	14730	Tilskudd til livsopphold	249 619,00	240 000	240 000	9 619,00
	14752	Mat og dagligvarer	4 476,15	10 000	10 000	-5 523,85
	14753	Velferdstiltak	30 369,80	40 000	40 000	-9 630,20
	14754	Husleie og strøm	369 304,94	538 000	372 000	-2 695,06
	14755	Bil- og skyssutgifter	874,80	150 000	0	874,80

Ansvar	Konto		Regnskap 2021	Budsjett 2021	Budsjett inkl. endring 2021	Avvik i NOK
	14756	Personlige forbruksmateriell og utstyr	6 323,84	10 000	10 000	-3 676,16
	14761	Helseutgifter	6 240,76	10 000	10 000	-3 759,24
	14762	Tannhelse	15 023,00	40 000	20 000	-4 977,00
	Inntekter		-51 458,79	-8 000	-50 000	-1 458,79
	17100	Refusjon sykepenger	-42 426,00	0	-42 000	-426,00
	17290	Komp. for merverdiavgift driftsregnskap	-9 032,79	-8 000	-8 000	-1 032,79
2520	Forebyggende arbeid		85 575,00	185 000	185 000	-99 425,00
	Utgifter		85 575,00	190 000	190 000	-104 425,00
	11150	Matvarer	7 865,00	35 000	35 000	-27 135,00
	11151	Beverting	440,00	0	0	440,00
	13500	Kjøp av tjenester fra andre kommuner	77 270,00	150 000	150 000	-72 730,00
	14290	Merverdiavgift	0,00	5 000	5 000	-5 000,00
	Inntekter		0,00	-5 000	-5 000	5 000,00
	17290	Komp. for merverdiavgift driftsregnskap	0,00	-5 000	-5 000	5 000,00
2522	Behandlingstiltak rusmiddelbrukere		0,00	11 000	11 000	-11 000,00
	Utgifter		0,00	12 000	12 000	-12 000,00
	11140	Medisiner	0,00	5 000	5 000	-5 000,00
	11600	Kjøre- og diettgodtgjørelse	0,00	2 000	2 000	-2 000,00
	11700	Skyss- og reiseutgifter	0,00	2 000	2 000	-2 000,00
	14290	Merverdiavgift	0,00	1 000	1 000	-1 000,00
	14739	Andre tilskudd etter sosialloven	0,00	2 000	2 000	-2 000,00
	Inntekter		0,00	-1 000	-1 000	1 000,00
	17290	Komp. for merverdiavgift driftsregnskap	0,00	-1 000	-1 000	1 000,00
2523	Rehab omsorgstiltak rusmiddelbrukere		0,00	11 000	11 000	-11 000,00
	Utgifter		0,00	11 000	11 000	-11 000,00
	14730	Tilskudd til livsopphold	0,00	6 000	6 000	-6 000,00
	14739	Andre tilskudd etter sosialloven	0,00	5 000	5 000	-5 000,00
2524	Ettervern		0,00	20 000	20 000	-20 000,00
	Utgifter		0,00	20 000	20 000	-20 000,00
	14730	Tilskudd til livsopphold	0,00	6 000	6 000	-6 000,00
	14733	Tilskudd til etablering	0,00	6 000	6 000	-6 000,00
	14739	Andre tilskudd etter sosialloven	0,00	8 000	8 000	-8 000,00
2600	Tilskudd Namdals Folkehøgskole		98 811,00	85 000	99 000	-189,00

Ansvar	Konto		Regnskap 2021	Budsjett 2021	Budsjett inkl. endring 2021	Avvik i NOK
	Utgifter		98 811,00	85 000	99 000	-189,00
	14700	Diverse tilskudd	98 811,00	85 000	99 000	-189,00
2730	Barnevernstjeneste		3 159 109,47	2 634 000	2 634 000	525 109,47
	Utgifter		3 160 052,86	2 634 000	2 634 000	526 052,86
	11240	Kjøp av tjenester	96 440,00	0	0	96 440,00
	11249	Kjøp av tjenester fra IKT Indre Namdal IKS	71 262,50	71 000	71 000	262,50
	11302	Telefon og telefaks	3 773,57	0	0	3 773,57
	13510	Kjøp av tjenester fra interkommunale tiltak	2 987 633,40	2 563 000	2 563 000	424 633,40
	14290	Merverdiavgift	943,39	0	0	943,39
	Inntekter		-943,39	0	0	-943,39
	17290	Komp. for merverdiavgift driftsregnskap	-943,39	0	0	-943,39
2731	Barnevern i familien		691 729,60	478 000	479 000	212 729,60
	Utgifter		696 894,14	482 000	483 000	213 894,14
	10100	Lønn faste stillinger	221 688,81	0	0	221 688,81
	10500	Annen lønn	0,00	11 000	11 000	-11 000,00
	10504	Lønn støttekontakter	0,00	15 000	15 000	-15 000,00
	10523	Lønn besøkshjem	0,00	35 000	35 000	-35 000,00
	10900	Arb.givers andel pensjonspr. KLP	47 732,74	2 000	3 000	44 732,74
	10990	Arbeidsgiveravgift	13 740,50	3 000	3 000	10 740,50
	11000	Kontormateriell og -rekvisita	1 122,17	0	0	1 122,17
	11240	Kjøp av tjenester	0,00	15 000	15 000	-15 000,00
	11600	Kjøre- og diettgodtgjørelse	0,00	10 000	10 000	-10 000,00
	11662	Utgiftsdekning besøkshjem	0,00	16 000	16 000	-16 000,00
	11700	Skyss- og reiseutgifter	50,00	1 000	1 000	-950,00
	11850	Forsikringspremier/alarmsystem på bygg og anlegg	0,00	3 000	3 000	-3 000,00
	11852	Yrkesskadeborsikring	1 336,06	0	0	1 336,06
	12700	Kjøp av andre tjenester	11 863,32	0	0	11 863,32
	13000	Kjøp av tjenester fra staten	1 810,00	50 000	50 000	-48 190,00
	13501	Kjøp av tjenester fra Grong kommune	0,00	60 000	60 000	-60 000,00
	13510	Kjøp av tjenester fra interkommunale tiltak	361 796,00	136 000	136 000	225 796,00
	13700	Kjøp fra andre (private)	18 900,00	0	0	18 900,00
	14290	Merverdiavgift	5 164,54	4 000	4 000	1 164,54
	14732	Tilskudd til boutgifter	0,00	20 000	20 000	-20 000,00
	14741	Bidrag til barnehageplass	9 690,00	35 000	35 000	-25 310,00
	14744	Bidrag til skolefritidsordning	0,00	46 000	46 000	-46 000,00
	14749	Annen økonomisk bistand	2 000,00	20 000	20 000	-18 000,00

Ansvar	Konto		Regnskap 2021	Budsjett 2021	Budsjett inkl. endring 2021	Avvik i NOK
		Inntekter	-5 164,54	-4 000	-4 000	-1 164,54
	17290	Komp. for merverdiavgift driftsregnskap	-5 164,54	-4 000	-4 000	-1 164,54
2732		Barnevern i fosterheim	8 115 474,95	5 747 000	6 575 000	1 540 474,95
		Utgifter	8 358 946,68	5 853 000	6 681 000	1 677 946,68
	10100	Lønn faste stillinger	221 689,33	0	0	221 689,33
	10500	Annen lønn	99 495,00	20 000	20 000	79 495,00
	10506	Lønn tilsynsfører	1 680,00	5 000	5 000	-3 320,00
	10522	Lønn fosterheimskontrakter	545 286,67	210 000	210 000	335 286,67
	10600	Trekkpliktig bilgodtgjørelse	1 958,60	7 000	7 000	-5 041,40
	10604	Trekkpliktig diettgodtgjørelse	307,00	0	0	307,00
	10900	Arb.givers andel pensjonspr. KLP	47 731,79	3 000	4 000	43 731,79
	10990	Arbeidsgiveravgift	46 825,71	13 000	13 000	33 825,71
	11151	Beverting	2 062,00	0	0	2 062,00
	11240	Kjøp av tjenester	389 549,47	220 000	220 000	169 549,47
	11500	Kursavgifter og oppholdsutgifter	8 582,45	0	0	8 582,45
	11600	Kjøre- og diettgodtgjørelse	32 663,56	55 000	55 000	-22 336,44
	11661	Utgiftsdekning forsterheimskontrakter	307 428,90	164 000	164 000	143 428,90
	11700	Skyss- og reiseutgifter	67 010,05	165 000	165 000	-97 989,95
	11852	Yrkesskadeforsikring	-245,50	0	0	-245,50
	12700	Kjøp av andre tjenester	430 188,40	150 000	977 000	-546 811,60
	13000	Kjøp av tjenester fra staten	4 658 857,00	4 320 000	4 320 000	338 857,00
	13500	Kjøp av tjenester fra andre kommuner	5 250,00	0	0	5 250,00
	13501	Kjøp av tjenester fra Grong kommune	0,00	60 000	60 000	-60 000,00
	13510	Kjøp av tjenester fra interkommunale tiltak	387 796,55	193 000	193 000	194 796,55
	13700	Kjøp fra andre (private)	694 327,08	0	0	694 327,08
	14290	Merverdiavgift	243 471,73	106 000	106 000	137 471,73
	14733	Tilskudd til etablering	10 000,00	0	0	10 000,00
	14741	Bidrag til barnehageplass	7 302,78	0	0	7 302,78
	14744	Bidrag til skolefritidsordning	108 532,00	67 000	67 000	41 532,00
	14749	Annen økonomisk bistand	41 196,11	95 000	95 000	-53 803,89
		Inntekter	-243 471,73	-106 000	-106 000	-137 471,73
	17290	Komp. for merverdiavgift driftsregnskap	-243 471,73	-106 000	-106 000	-137 471,73
2800		Reservert for tilleggsbevilgninger	0,00	-3 164 000	0	0,00
		Utgifter	0,00	-3 174 000	0	0,00
	10100	Lønn faste stillinger	0,00	-2 557 000	0	0,00
	10900	Arb.givers andel pensjonspr. KLP	0,00	-415 000	0	0,00
	10990	Arbeidsgiveravgift	0,00	-152 000	0	0,00

Ansvar	Konto		Regnskap 2021	Budsjett 2021	Budsjett inkl. endring 2021	Avvik i NOK
	11970	Lisenser/brukerstøtteavtaler	0,00	-40 000	0	0,00
	14290	Merverdiavgift	0,00	-10 000	0	0,00
	Inntekter		0,00	10 000	0	0,00
	17290	Komp. for merverdiavgift driftsregnskap	0,00	10 000	0	0,00
2900	Motpost avskrivninger		-365 152,00	-430 000	-366 000	848,00
	Inntekter		-365 152,00	-430 000	-366 000	848,00
	19900	Motpost avskrivninger	-365 152,00	-430 000	-366 000	848,00
3000	Administrasjon helse og omsorg		1 039 920,03	1 356 000	1 194 000	-154 079,97
	Utgifter		1 603 813,50	2 386 000	1 744 000	-140 186,50
	10100	Lønn faste stillinger	815 205,33	1 448 000	802 000	13 205,33
	10608	Trekkpliktig telefongodtgjørelse	4 392,00	0	0	4 392,00
	10900	Arb.givers andel pensjonspr. KLP	171 253,21	229 000	175 000	-3 746,79
	10950	Gruppelivs- og ulykkesforsikringspremie	1 532,04	2 000	2 000	-467,96
	10990	Arbeidsgiveravgift	50 379,00	85 000	47 000	3 379,00
	11000	Kontormateriell og -rekvisita	30 858,22	30 000	30 000	858,22
	11001	Faglitteratur/tidsskrifter/aviser	3 029,00	10 000	0	3 029,00
	11050	Lærebøker/læremidler/undervisnings materiell	13 312,00	3 000	3 000	10 312,00
	11100	Medisinsk utstyr/forbruksmateriell/medisinsk gass	171,98	0	0	171,98
	11151	Bevertning	0,00	10 000	3 000	-3 000,00
	11240	Kjøp av tjenester	37 736,00	10 000	3 000	34 736,00
	11249	Kjøp av tjenester fra IKT Indre Namdal IKS	0,00	39 000	39 000	-39 000,00
	11302	Telefon og telefaks	1 326,09	1 000	1 000	326,09
	11309	Motpost trekkpliktig telefongodtgjørelse	-4 392,00	0	0	-4 392,00
	11500	Kursavgifter og oppholdsutgifter	10 982,13	45 000	165 000	-154 017,87
	11600	Kjøre- og diettgodtgjørelse	0,00	5 000	5 000	-5 000,00
	11852	Yrkesskadeforsikring	4 676,15	1 000	1 000	3 676,15
	11960	Diverse kontingenter	11 302,00	30 000	30 000	-18 698,00
	11970	Lisenser/brukerstøtteavtaler	351 786,90	300 000	300 000	51 786,90
	12000	Kjøp av inventar/utstyr/maskiner	5 747,98	10 000	10 000	-4 252,02
	12001	Leasing av inventar/utstyr/maskiner	3 102,00	0	0	3 102,00
	12101	Leasing av biler	0,00	6 000	6 000	-6 000,00
	12200	Leie/leasing av inventar/utstyr/maskiner/kopimaskiner	3 102,00	0	0	3 102,00
	12201	Leasing maskiner og innretninger	0,00	20 000	20 000	-20 000,00
	12400	Serviceavtaler/Driftsavtaler	0,00	5 000	5 000	-5 000,00
	14290	Merverdiavgift	88 311,47	97 000	97 000	-8 688,53

Ansvar	Konto		Regnskap 2021	Budsjett 2021	Budsjett inkl. endring 2021	Avvik i NOK
		Inntekter	-563 893,47	-1 030 000	-550 000	-13 893,47
	16500	Avgiftspliktig salgsinntekter	-30 000,00	0	0	-30 000,00
	17000	Statstilskudd/refusjon fra staten	-141 486,00	-50 000	-120 000	-21 486,00
	17100	Refusjon sykepenger	7 830,00	0	0	7 830,00
	17290	Komp. for merverdiavgift driftsregnskap	-88 311,47	-97 000	-97 000	8 688,53
	17501	Refusjon fra Grong kommune	-37 000,00	-30 000	-30 000	-7 000,00
	17502	Refusjon fra Snåsa kommune	0,00	-56 000	-56 000	56 000,00
	17503	Refusjon fra Lierne kommune	-90 355,00	-72 000	-72 000	-18 355,00
	17505	Refusjon fra Namsskogan kommune	-83 117,00	-75 000	-75 000	-8 117,00
	17506	Refusjon fra Røyrvik kommune	-51 454,00	-50 000	-50 000	-1 454,00
	17509	Refusjon fra interkommunale tiltak	0,00	-600 000	0	0,00
	19500	Bruk av bundet driftsfond	-50 000,00	0	-50 000	0,00
3101		Pleie og omsorg sykeheim	29 349 052,37	31 373 000	30 501 000	-1 151 947,63
		Utgifter	41 015 357,11	42 303 000	41 232 000	-216 642,89
	10100	Lønn faste stillinger	16 450 129,43	18 846 000	19 091 000	-2 640 870,57
	10109	Timelønn faste stillinger	2 987 497,62	280 000	280 000	2 707 497,62
	10111	Helge- og høytidstillegg	1 027 990,20	1 100 000	1 100 000	-72 009,80
	10113	Kvelds- og nattillegg	1 416 931,42	1 788 000	1 544 000	-127 068,58
	10114	Lørdags- og søndagstillegg	726 005,15	972 000	742 000	-15 994,85
	10200	Vikarlønn ved sykdom	2 461 576,34	2 000 000	2 000 000	461 576,34
	10201	Vikarlønn fødselspermisjon	111 234,50	290 000	120 000	-8 765,50
	10202	Vikarlønn ferie	1 835 996,96	1 905 000	1 905 000	-69 003,04
	10203	Vikarlønn utdanningspermisjon	29 809,12	50 000	25 000	4 809,12
	10204	Vikarlønn velferdspermisjon	43 226,53	37 000	30 000	13 226,53
	10205	Vikarlønn møter/kurs	32 797,08	70 000	33 000	-202,92
	10207	Vikarlønn tillitsvalgte (HTA)	43 386,23	52 000	35 000	8 386,23
	10208	Vikarlønn avspassing	55 140,16	84 000	65 000	-9 859,84
	10300	Lønn ekstrahjelp	255 719,36	303 000	260 000	-4 280,64
	10401	Overtidstillegg	267 834,97	200 000	230 000	37 834,97
	10500	Annen lønn	1 121 911,66	1 132 000	1 132 000	-10 088,34
	10501	Lønn lærlinger	219 824,97	178 000	178 000	41 824,97
	10540	Lønnstillegg forskjøvet arbeidstid	64 958,60	42 000	65 000	-41,40
	10600	Trekkpliktig bilgodtgjørelse	40,55	2 000	2 000	-1 959,45
	10608	Trekkpliktig telefongodtgjørelse	4 392,00	5 000	5 000	-608,00
	10900	Arb.givers andel pensjonspr. KLP	5 050 444,60	4 434 000	6 247 000	-1 196 555,40
	10902	Arb.givers andel pensjonspr. SPK	3 695,44	0	0	3 695,44
	10950	Gruppelivs- og ulykkesforsikringspremie	76 091,32	85 000	85 000	-8 908,68
	10990	Arbeidsgiveravgift	1 607 154,72	1 722 000	1 766 000	-158 845,28
	11000	Kontormateriell og -rekvisita	0,00	1 000	1 000	-1 000,00
	11001	Faglitteratur/tidsskrifter/aviser	28 645,93	19 000	19 000	9 645,93

Ansvar	Konto		Regnskap 2021	Budsjett 2021	Budsjett inkl. endring 2021	Avvik i NOK
	11100	Medisinsk utstyr/forbruksmateriell/medisinsk gass	736 449,27	395 000	730 000	6 449,27
	11140	Medisiner	398 759,42	510 000	420 000	-21 240,58
	11151	Bevertning	0,00	1 000	1 000	-1 000,00
	11200	Forbruksmateriell	14 494,97	5 000	5 000	9 494,97
	11202	Arbeidsklær og verneutstyr	46 865,01	100 000	50 000	-3 134,99
	11231	Velferdstiltak brukere	8 140,00	10 000	10 000	-1 860,00
	11232	Gaver og blomster	8 516,00	3 000	9 000	-484,00
	11240	Kjøp av tjenester	26 527,28	60 000	0	26 527,28
	11241	Prøver og egenandeler	44 848,09	30 000	30 000	14 848,09
	11249	Kjøp av tjenester fra IKT Indre Namdal IKS	1 031 877,54	1 037 000	1 037 000	-5 122,46
	11300	Frankering, frimerker	0,00	1 000	1 000	-1 000,00
	11302	Telefon og telefaks	36 536,52	40 000	40 000	-3 463,48
	11309	Motpost trekkpliktig telefongodtgjørelse	-4 392,00	0	0	-4 392,00
	11400	Annonser	25 615,00	20 000	20 000	5 615,00
	11500	Kursavgifter og oppholdsutgifter	9 247,00	7 000	7 000	2 247,00
	11600	Kjøre- og diettgodtgjørelse	285,95	4 000	1 000	-714,05
	11700	Skyss- og reiseutgifter	5 314,30	10 000	10 000	-4 685,70
	11800	Strøm	5 473,72	0	6 000	-526,28
	11850	Forsikringspremier/alarmsystem på bygg og anlegg	2 490,00	3 000	3 000	-510,00
	11852	Yrkesskadeforsikring	37 106,15	25 000	25 000	12 106,15
	11900	Husleie	46 800,00	3 755 000	0	46 800,00
	11902	Internhusleie	33 600,00	0	0	33 600,00
	11956	Diverse avgifter og gebyrer	0,00	3 000	3 000	-3 000,00
	11970	Lisenser/brukerstøtteavtaler	83 704,55	100 000	100 000	-16 295,45
	12000	Kjøp av inventar/utstyr/maskiner	53 597,40	100 000	100 000	-46 402,60
	12090	Medisinsk utstyr	0,00	23 000	13 000	-13 000,00
	12101	Leasing av biler	960,00	0	0	960,00
	12200	Leie/leasing av inventar/utstyr/maskiner/kopimaskiner	1 147,39	0	0	1 147,39
	12201	Leasing maskiner og innretninger	0,00	13 000	0	0,00
	12400	Serviceavtaler/Driftsavtaler	2 314,83	24 000	24 000	-21 685,17
	12401	Rep. og vedlikehold	9 278,36	12 000	12 000	-2 721,64
	12700	Kjøp av andre tjenester	1 406 588,06	0	1 200 000	206 588,06
	14290	Merverdiavgift	355 802,44	365 000	365 000	-9 197,56
	15500	Avsetning til bundet driftsfond	664 975,00	50 000	50 000	614 975,00
	Inntekter		-11 666 304,74	-10 930 000	-10 731 000	-935 304,74
	16005	Vederlag for opphold fast plass institusjon	-6 656 079,00	-6 200 000	-6 000 000	-656 079,00
	16006	Vederlag for korrtidsopphold institusjon	-400 607,00	-280 000	-280 000	-120 607,00
	16300	Leieinntekter	-29 070,00	0	0	-29 070,00
	16500	Avgiftspliktig salgsinntekter	-61 522,65	0	0	-61 522,65
	17000	Statstilskudd/refusjon fra staten	-1 391 000,00	-1 860 000	-1 406 000	15 000,00

Ansvar	Konto		Regnskap 2021	Budsjett 2021	Budsjett inkl. endring 2021	Avvik i NOK
	17100	Refusjon sykepenger	-1 776 962,00	-1 800 000	-1 800 000	23 038,00
	17101	Refusjon fødselspenger	-834 410,00	-245 000	-700 000	-134 410,00
	17290	Komp. for merverdiavgift driftsregnskap	-355 802,44	-365 000	-365 000	9 197,56
	17300	Refusjon/tilskudd fra andre fylkeskommuner	-106 332,94	-80 000	-80 000	-26 332,94
	17700	Refusjon fra andre(private)	-8 166,26	-20 000	-20 000	11 833,74
	18900	Tilskudd, gaver og sponsorinntekter	-39 975,00	-50 000	-50 000	10 025,00
	19500	Bruk av bundet driftsfond	-6 377,45	-30 000	-30 000	23 622,55
3102	Vaskeri		1 031 322,23	1 038 000	989 000	42 322,23
	Utgifter		1 113 720,14	1 097 000	1 073 000	40 720,14
	10100	Lønn faste stillinger	642 084,56	528 000	640 000	2 084,56
	10109	Timelønn faste stillinger	7 264,48	0	0	7 264,48
	10111	Helge- og høytidstillegg	5 701,35	5 000	5 000	701,35
	10200	Vikarlønn ved sykdom	24 599,58	35 000	35 000	-10 400,42
	10202	Vikarlønn ferie	76 234,25	80 000	80 000	-3 765,75
	10204	Vikarlønn velferdspermisjon	6 206,31	5 000	5 000	1 206,31
	10208	Vikarlønn avspassing	21 168,62	5 000	25 000	-3 831,38
	10300	Lønn ekstrahjelp	5 590,17	0	0	5 590,17
	10401	Overtidstillegg	1 586,31	0	0	1 586,31
	10500	Annen lønn	15 937,60	65 000	1 000	14 937,60
	10900	Arb.givers andel pensjonspr. KLP	163 726,59	106 000	149 000	14 726,59
	10950	Gruppelivs- og ulykkesforsikringspremie	2 681,07	1 000	1 000	1 681,07
	10990	Arbeidsgiveravgift	49 543,45	42 000	42 000	7 543,45
	11200	Forbruksmateriell	103,92	0	0	103,92
	11201	Renholdsartikler og vaskemidler	71 599,65	70 000	65 000	6 599,65
	11852	Yrkesskadeforsikring	302,32	1 000	1 000	-697,68
	11900	Husleie	0,00	115 000	0	0,00
	12000	Kjøp av inventar/utstyr/maskiner	1 464,00	0	0	1 464,00
	12200	Leie/leasing av inventar/utstyr/maskiner/kopimaskiner	0,00	10 000	0	0,00
	12400	Serviceavtaler/Driftsavtaler	0,00	5 000	0	0,00
	12401	Rep. og vedlikehold	0,00	2 000	2 000	-2 000,00
	14290	Merverdiavgift	17 925,91	22 000	22 000	-4 074,09
	Inntekter		-82 397,91	-59 000	-84 000	1 602,09
	16200	Avgiftsfrie salgsinntekter	-9 591,00	-12 000	-12 000	2 409,00
	16500	Avgiftspliktig salgsinntekter	-53 700,00	-25 000	-50 000	-3 700,00
	17100	Refusjon sykepenger	-1 181,00	0	0	-1 181,00
	17290	Komp. for merverdiavgift driftsregnskap	-17 925,91	-22 000	-22 000	4 074,09
3103	Kjøkken		3 441 091,40	3 337 000	3 336 000	105 091,40

Ansvar	Konto		Regnskap 2021	Budsjett 2021	Budsjett inkl. endring 2021	Avvik i NOK
	Utgifter		5 081 668,96	4 639 000	4 798 000	283 668,96
	10100	Lønn faste stillinger	1 898 106,29	1 868 000	1 868 000	30 106,29
	10109	Timelønn faste stillinger	31 683,46	0	0	31 683,46
	10111	Helge- og høytidstillegg	75 238,68	60 000	60 000	15 238,68
	10114	Lørdags- og søndagstillegg	88 962,87	77 000	77 000	11 962,87
	10200	Vikarlønn ved sykdom	233 962,06	100 000	230 000	3 962,06
	10201	Vikarlønn fødselspermisjon	2 275,15	0	0	2 275,15
	10202	Vikarlønn ferie	128 868,31	125 000	125 000	3 868,31
	10204	Vikarlønn velferdspermisjon	5 613,61	5 000	5 000	613,61
	10205	Vikarlønn møter/kurs	0,00	1 000	1 000	-1 000,00
	10208	Vikarlønn avspassing	27 173,92	16 000	16 000	11 173,92
	10300	Lønn ekstrahjelp	8 728,93	16 000	2 000	6 728,93
	10401	Overtidstillegg	477,79	0	0	477,79
	10500	Annen lønn	90 532,69	54 000	118 000	-27 467,31
	10540	Lønnstillegg forskjøvet arbeidstid	1 849,57	0	0	1 849,57
	10900	Arb.givers andel pensjonspr. KLP	487 440,40	366 000	514 000	-26 559,60
	10950	Gruppelivs- og ulykkesforsikringspremie	9 702,92	10 000	10 000	-297,08
	10990	Arbeidsgiveravgift	141 524,22	137 000	137 000	4 524,22
	11001	Faglitteratur/tidsskrifter/aviser	598,00	0	0	598,00
	11150	Matvarer	1 445 117,52	1 300 000	1 300 000	145 117,52
	11200	Forbruksmateriell	41 292,37	53 000	47 000	-5 707,63
	11201	Renholdsartikler og vaskemidler	47 916,38	40 000	46 000	1 916,38
	11232	Gaver og blomster	4 833,00	0	0	4 833,00
	11302	Telefon og telefaks	1 292,40	0	0	1 292,40
	11850	Forsikringspremier/alarmsystem på bygg og anlegg	0,00	1 000	1 000	-1 000,00
	11852	Yrkesskadeforsikring	2 589,46	2 000	2 000	589,46
	11900	Husleie	0,00	169 000	0	0,00
	11970	Lisenser/brukerstøtteavtaler	6 012,00	5 000	5 000	1 012,00
	12000	Kjøp av inventar/utstyr/maskiner	31 202,00	17 000	17 000	14 202,00
	12401	Rep. og vedlikehold	0,00	5 000	5 000	-5 000,00
	12700	Kjøp av andre tjenester	20 035,00	0	0	20 035,00
	14290	Merverdiavgift	248 639,96	212 000	212 000	36 639,96
	Inntekter		-1 640 577,56	-1 302 000	-1 462 000	-178 577,56
	16202	Salg av matvarer	-1 068 740,00	-1 000 000	-1 000 000	-68 740,00
	17000	Statstilskudd/refusjon fra staten	-20 000,00	0	0	-20 000,00
	17100	Refusjon sykepenger	-289 432,00	-90 000	-250 000	-39 432,00
	17290	Komp. for merverdiavgift driftsregnskap	-248 639,96	-212 000	-212 000	-36 639,96
	17700	Refusjon fra andre(private)	-13 765,60	0	0	-13 765,60
3104	Dialyse		-287 988,16	-894 000	-841 000	553 011,84
	Utgifter		1 465 728,62	1 058 000	1 111 000	354 728,62
	10100	Lønn faste stillinger	1 097 779,39	663 000	663 000	434 779,39
	10109	Timelønn faste stillinger	470,49	10 000	10 000	-9 529,51

Ansvar	Konto		Regnskap 2021	Budsjett 2021	Budsjett inkl. endring 2021	Avvik i NOK
	10111	Helge- og høytidstillegg	33 279,22	60 000	60 000	-26 720,78
	10113	Kvelds- og nattillegg	6 067,99	6 000	6 000	67,99
	10200	Vikarlønn ved sykdom	7,47	50 000	50 000	-49 992,53
	10202	Vikarlønn ferie	2 348,58	25 000	25 000	-22 651,42
	10203	Vikarlønn utdanningspermisjon	2 480,61	0	0	2 480,61
	10204	Vikarlønn velferdspermisjon	2 428,62	0	0	2 428,62
	10208	Vikarlønn avspassing	6,75	20 000	20 000	-19 993,25
	10300	Lønn ekstrahjelp	0,00	5 000	5 000	-5 000,00
	10401	Overtidstillegg	928,70	15 000	15 000	-14 071,30
	10540	Lønnstillegg forskjøvet arbeidstid	4 541,98	0	0	4 541,98
	10600	Trekkpliktig bilgodtgjørelse	175,96	0	0	175,96
	10900	Arb.givers andel pensjonspr. KLP	235 138,69	132 000	185 000	50 138,69
	10950	Gruppelivs- og ulykkesforsikringspremie	1 021,36	0	0	1 021,36
	10990	Arbeidsgiveravgift	70 681,27	50 000	50 000	20 681,27
	11300	Frankering, frimerker	1 883,20	2 000	2 000	-116,80
	11302	Telefon og telefaks	646,20	0	0	646,20
	11600	Kjøre- og diettgodtgjørelse	1 162,00	0	0	1 162,00
	11700	Skyss- og reiseutgifter	428,57	5 000	5 000	-4 571,43
	11850	Forsikringspremier/alarmsystem på bygg og anlegg	0,00	5 000	5 000	-5 000,00
	11852	Yrkesskadeforsikring	-806,21	2 000	2 000	-2 806,21
	12000	Kjøp av inventar/utstyr/maskiner	974,00	6 000	6 000	-5 026,00
	14290	Merverdiavgift	683,78	2 000	2 000	-1 316,22
	15500	Avsetning til bundet driftsfond	3 400,00	0	0	3 400,00
	Inntekter		-1 753 716,78	-1 952 000	-1 952 000	198 283,22
	17000	Statstilskudd/refusjon fra staten	-1 749 633,00	-1 950 000	-1 950 000	200 367,00
	17290	Komp. for merverdiavgift driftsregnskap	-683,78	-2 000	-2 000	1 316,22
	18900	Tilskudd, gaver og sponsorinntekter	-3 400,00	0	0	-3 400,00
3201	Hjemmesykepleie		9 281 403,28	7 741 000	8 625 000	656 403,28
	Utgifter		9 678 775,06	7 902 000	8 786 000	892 775,06
	10100	Lønn faste stillinger	4 724 953,24	4 295 000	4 700 000	24 953,24
	10109	Timelønn faste stillinger	304 134,54	0	0	304 134,54
	10111	Helge- og høytidstillegg	214 864,03	130 000	200 000	14 864,03
	10113	Kvelds- og nattillegg	205 048,32	204 000	196 000	9 048,32
	10114	Lørdags- og søndagstillegg	159 932,18	129 000	150 000	9 932,18
	10200	Vikarlønn ved sykdom	156 485,04	110 000	110 000	46 485,04
	10201	Vikarlønn fødselspermisjon	231 853,26	0	0	231 853,26
	10202	Vikarlønn ferie	378 265,93	315 000	315 000	63 265,93
	10203	Vikarlønn utdanningspermisjon	9 250,06	0	0	9 250,06
	10204	Vikarlønn velferdspermisjon	0,00	13 000	8 000	-8 000,00
	10205	Vikarlønn møter/kurs	4 155,46	3 000	3 000	1 155,46
	10207	Vikarlønn tillitsvalgte (HTA)	0,00	3 000	3 000	-3 000,00

Ansvar	Konto		Regnskap 2021	Budsjett 2021	Budsjett inkl. endring 2021	Avvik i NOK
	10208	Vikarlønn avspassing	18 263,85	29 000	29 000	-10 736,15
	10300	Lønn ekstrahjelp	15 430,16	60 000	16 000	-569,84
	10401	Overtidstillegg	90 296,96	20 000	70 000	20 296,96
	10500	Annen lønn	632 807,77	397 000	620 000	12 807,77
	10540	Lønnstillegg forskjøvet arbeidstid	10 964,64	5 000	10 000	964,64
	10600	Trekkpliktig bilgodtgjørelse	0,00	0	-5 000	5 000,00
	10608	Trekkpliktig telefongodtgjørelse	4 392,00	0	0	4 392,00
	10900	Arb.givers andel pensjonspr. KLP	1 218 199,21	827 000	1 161 000	57 199,21
	10950	Gruppelivs- og ulykkesforsikringspremie	16 980,11	9 000	9 000	7 980,11
	10990	Arbeidsgiveravgift	413 575,00	334 000	334 000	79 575,00
	11000	Kontormateriell og -rekvisita	1 877,00	0	0	1 877,00
	11100	Medisinsk utstyr/forbruksmaterieell/medisinsk gass	45 724,91	40 000	40 000	5 724,91
	11140	Medisiner	1 309,86	0	0	1 309,86
	11151	Bevertning	8 134,00	0	0	8 134,00
	11200	Forbruksmaterieell	4 237,90	1 000	1 000	3 237,90
	11202	Arbeidsklær og verneutstyr	17 612,52	25 000	25 000	-7 387,48
	11230	Velferdstiltak ansatte	3 265,00	0	0	3 265,00
	11232	Gaver og blomster	7 926,00	1 000	1 000	6 926,00
	11240	Kjøp av tjenester	8 000,00	60 000	0	8 000,00
	11241	Prøver og egenandeler	375,00	0	0	375,00
	11249	Kjøp av tjenester fra IKT Indre Namdal IKS	211 445,51	212 000	212 000	-554,49
	11300	Frankering, frimerker	0,00	1 000	1 000	-1 000,00
	11302	Telefon og telefaks	34 754,98	30 000	30 000	4 754,98
	11303	Datakommunikasjon	497,14	0	0	497,14
	11309	Motpost trekkpliktig telefongodtgjørelse	-4 392,00	0	0	-4 392,00
	11400	Annonser	2 800,00	3 000	3 000	-200,00
	11500	Kursavgifter og oppholdsutgifter	2 947,00	4 000	4 000	-1 053,00
	11600	Kjøre- og diettgodtgjørelse	0,00	2 000	2 000	-2 000,00
	11700	Skyss- og reiseutgifter	572,56	0	0	572,56
	11701	Avgifter og forsikringspremie biler	4 007,77	0	0	4 007,77
	11702	Drivstoff/olje biler	51 013,59	72 000	45 000	6 013,59
	11703	Rep. og vedlikehold biler	240,00	10 000	10 000	-9 760,00
	11850	Forsikringspremier/alarmsystem på bygg og anlegg	40 002,72	40 000	40 000	2,72
	11852	Yrkesskadeforsikring	4 487,27	4 000	4 000	487,27
	11902	Internhusleie	0,00	69 000	0	0,00
	11956	Diverse avgifter og gebyrer	153,18	0	0	153,18
	11970	Lisenser/brukerstøtteavtaler	77 154,78	90 000	90 000	-12 845,22
	12000	Kjøp av inventar/utstyr/maskiner	313,98	14 000	8 000	-7 686,02
	12101	Leasing av biler	226 196,82	260 000	260 000	-33 803,18
	12200	Leie/leasing av inventar/utstyr/maskiner/kopimaskiner	2 214,06	0	0	2 214,06

Ansvar	Konto		Regnskap 2021	Budsjett 2021	Budsjett inkl. endring 2021	Avvik i NOK
	12400	Serviceavtaler/Driftsavtaler	422,97	0	0	422,97
	14290	Merverdiavgift	75 878,78	66 000	66 000	9 878,78
	15500	Avsetning til bundet driftsfond	39 750,00	15 000	15 000	24 750,00
		Inntekter	-397 371,78	-161 000	-161 000	-236 371,78
	17100	Refusjon sykepenger	-93 418,00	-70 000	-70 000	-23 418,00
	17101	Refusjon fødselspenger	-176 926,00	0	0	-176 926,00
	17290	Komp. for merverdiavgift driftsregnskap	-75 878,78	-66 000	-66 000	-9 878,78
	18900	Tilskudd, gaver og sponsorinntekter	-39 750,00	-15 000	-15 000	-24 750,00
	19500	Bruk av bundet driftsfond	-11 399,00	-10 000	-10 000	-1 399,00
3202		Hjemmehjelp	1 052 742,96	1 307 000	1 056 000	-3 257,04
		Utgifter	1 397 100,46	1 660 000	1 329 000	68 100,46
	10100	Lønn faste stillinger	671 965,53	1 107 000	810 000	-138 034,47
	10109	Timelønn faste stillinger	160 675,93	0	0	160 675,93
	10111	Helge- og høytidstillegg	3 513,70	0	0	3 513,70
	10200	Vikarlønn ved sykdom	98 090,84	60 000	60 000	38 090,84
	10202	Vikarlønn ferie	86 001,98	60 000	60 000	26 001,98
	10401	Overtidstillegg	1 674,17	0	0	1 674,17
	10500	Annen lønn	2 690,79	3 000	3 000	-309,21
	10600	Trekkpliktig bilgodtgjørelse	19 244,51	25 000	25 000	-5 755,49
	10900	Arb.givers andel pensjonspr. KLP	208 869,23	198 000	225 000	-16 130,77
	10950	Gruppelivs- og ulykkesforsikringspremie	1 276,70	6 000	6 000	-4 723,30
	10990	Arbeidsgiveravgift	61 101,62	74 000	65 000	-3 898,38
	11100	Medisinsk utstyr/forbruksmateriell/medisinsk gass	0,00	2 000	2 000	-2 000,00
	11200	Forbruksmateriell	0,00	2 000	-2 000	2 000,00
	11202	Arbeidsklær og verneutstyr	3 200,00	5 000	5 000	-1 800,00
	11232	Gaver og blomster	0,00	1 000	1 000	-1 000,00
	11249	Kjøp av tjenester fra IKT Indre Namdal IKS	36 463,65	37 000	37 000	-536,35
	11400	Annonser	4 530,00	2 000	2 000	2 530,00
	11600	Kjøre- og diettgodtgjørelse	16 464,53	38 000	24 000	-7 535,47
	11852	Yrkesskadeforsikring	3 376,78	2 000	2 000	1 376,78
	11902	Internhusleie	0,00	34 000	0	0,00
	12000	Kjøp av inventar/utstyr/maskiner	0,00	1 000	1 000	-1 000,00
	12700	Kjøp av andre tjenester	16 028,00	0	0	16 028,00
	14290	Merverdiavgift	1 932,50	3 000	3 000	-1 067,50
		Inntekter	-344 357,50	-353 000	-273 000	-71 357,50
	16000	Egenbetaling	-247 782,00	-320 000	-240 000	-7 782,00
	17000	Statstilskudd/refusjon fra staten	-16 000,00	0	0	-16 000,00
	17100	Refusjon sykepenger	-78 643,00	-30 000	-30 000	-48 643,00

Ansvar	Konto		Regnskap 2021	Budsjett 2021	Budsjett inkl. endring 2021	Avvik i NOK
	17290	Komp. for merverdiavgift driftsregnskap	-1 932,50	-3 000	-3 000	1 067,50
3203	Annen hjelp for eldre og funksjonshemmede		-107 792,48	-22 000	-22 000	-85 792,48
	Utgifter		118 877,52	130 000	130 000	-11 122,48
	10600	Trekkpliktig bilgodtgjørelse	898,22	0	0	898,22
	10990	Arbeidsgiveravgift	45,80	0	0	45,80
	11200	Forbruksmateriell	0,00	7 000	7 000	-7 000,00
	11600	Kjøre- og diettgodtgjørelse	3 528,50	0	0	3 528,50
	11850	Forsikringspremier/alarmsystem på bygg og anlegg	0,00	120 000	120 000	-120 000,00
	11970	Lisenser/brukerstøtteavtaler	91 524,00	0	0	91 524,00
	12401	Rep. og vedlikehold	0,00	1 000	1 000	-1 000,00
	14290	Merverdiavgift	22 881,00	2 000	2 000	20 881,00
	Inntekter		-226 670,00	-152 000	-152 000	-74 670,00
	16007	Egenbetaling trygghetsalarmer	-203 789,00	-150 000	-150 000	-53 789,00
	17290	Komp. for merverdiavgift driftsregnskap	-22 881,00	-2 000	-2 000	-20 881,00
3209	Frivilligsentralen		250 000,00	240 000	260 000	-10 000,00
	Utgifter		690 000,00	667 000	687 000	3 000,00
	14700	Diverse tilskudd	690 000,00	667 000	687 000	3 000,00
	Inntekter		-440 000,00	-427 000	-427 000	-13 000,00
	17000	Statstilskudd/refusjon fra staten	-440 000,00	-427 000	-427 000	-13 000,00
3210	Omsorgsboliger Medjåvolla		0,00	0	0	0,00
	Utgifter		294,38	0	0	294,38
	14290	Merverdiavgift	294,38	0	0	294,38
	Inntekter		-294,38	0	0	-294,38
	17290	Komp. for merverdiavgift driftsregnskap	-294,38	0	0	-294,38
3400	Legekontor		7 660 568,36	6 004 000	6 510 000	1 150 568,36
	Utgifter		12 766 437,78	11 082 000	11 061 000	1 705 437,78
	10100	Lønn faste stillinger	6 688 558,19	6 379 000	6 379 000	309 558,19
	10109	Timelønn faste stillinger	43 804,97	0	0	43 804,97
	10200	Vikarlønn ved sykdom	656 053,04	250 000	324 000	332 053,04
	10202	Vikarlønn ferie	129 144,96	118 000	123 000	6 144,96
	10203	Vikarlønn utdanningspermisjon	0,00	100 000	0	0,00
	10205	Vikarlønn møter/kurs	4 660,01	5 000	3 000	1 660,01
	10208	Vikarlønn avspassing	2 298,45	0	0	2 298,45
	10300	Lønn ekstrahjelp	158 982,67	40 000	150 000	8 982,67

Ansvar	Konto		Regnskap 2021	Budsjett 2021	Budsjett inkl. endring 2021	Avvik i NOK
	10401	Overtidstillegg	141 560,43	0	125 000	16 560,43
	10500	Annen lønn	540 947,47	305 000	405 000	135 947,47
	10533	Lønn beredskapsvakt	6 272,00	0	6 000	272,00
	10600	Trekkpliktig bilgodtgjørelse	4 418,61	0	3 000	1 418,61
	10604	Trekkpliktig diettgodtgjørelse	1 877,00	0	0	1 877,00
	10608	Trekkpliktig telefongodtgjørelse	7 320,00	0	0	7 320,00
	10750	Lønn renhold	1 121,29	0	0	1 121,29
	10900	Arb.givers andel pensjonspr. KLP	1 549 071,56	1 152 000	1 617 000	-67 928,44
	10950	Gruppelivs- og ulykkesforsikringspremie	13 916,03	12 000	12 000	1 916,03
	10990	Arbeidsgiveravgift	495 452,91	426 000	426 000	69 452,91
	11000	Kontormateriell og -rekvisita	22 506,16	2 000	9 000	13 506,16
	11001	Faglitteratur/tidsskrifter/aviser	0,00	4 000	0	0,00
	11100	Medisinsk utstyr/forbruksmaterieill/medisinsk gass	301 132,42	190 000	200 000	101 132,42
	11140	Medisiner	90 026,98	70 000	50 000	40 026,98
	11151	Beverting	494,00	2 000	2 000	-1 506,00
	11200	Forbruksmaterieill	2 495,20	1 000	1 000	1 495,20
	11202	Arbeidsklær og verneutstyr	1 600,80	10 000	3 000	-1 399,20
	11230	Velferdstiltak ansatte	9 550,00	2 000	10 000	-450,00
	11232	Gaver og blomster	759,00	2 000	2 000	-1 241,00
	11240	Kjøp av tjenester	207 991,36	20 000	20 000	187 991,36
	11241	Prøver og egenandeler	2 330,00	0	0	2 330,00
	11242	Tolketjeneste	0,00	40 000	14 000	-14 000,00
	11249	Kjøp av tjenester fra IKT Indre Namdal IKS	116 842,06	117 000	117 000	-157,94
	11301	Gebyr banktjenester og betalingsformidling	33 457,57	28 000	28 000	5 457,57
	11302	Telefon og telefaks	23 739,66	20 000	22 000	1 739,66
	11303	Datakommunikasjon	93 471,70	110 000	110 000	-16 528,30
	11309	Motpost trekkpliktig telefongodtgjørelse	-7 320,00	0	0	-7 320,00
	11400	Annonser	3 343,20	5 000	2 000	1 343,20
	11500	Kursavgifter og oppholdsutgifter	18 294,75	32 000	5 000	13 294,75
	11600	Kjøre- og diettgodtgjørelse	34 206,50	4 000	22 000	12 206,50
	11700	Skyss- og reiseutgifter	37 296,31	5 000	10 000	27 296,31
	11800	Strøm	25 711,50	10 000	25 000	711,50
	11852	Yrkesskadeforsikring	7 934,56	8 000	40 000	-32 065,44
	11900	Husleie	123 500,00	60 000	140 000	-16 500,00
	11902	Internhusleie	7 800,00	873 000	0	7 800,00
	11970	Lisenser/brukerstøtteavtaler	283 553,66	251 000	251 000	32 553,66
	11971	TV-lisens	4 621,79	3 000	3 000	1 621,79
	12000	Kjøp av inventar/utstyr/maskiner	45 972,85	15 000	42 000	3 972,85
	12090	Medisinsk utstyr	0,00	30 000	0	0,00
	12101	Leasing av biler	3 736,00	5 000	0	3 736,00
	12200	Leie/leasing av inventar/utstyr/maskiner/kopimaskiner	3 248,06	0	0	3 248,06

Ansvar	Konto		Regnskap 2021	Budsjett 2021	Budsjett inkl. endring 2021	Avvik i NOK
	12400	Serviceavtaler/Driftsavtaler	772,16	0	1 000	-227,84
	12401	Rep. og vedlikehold	0,00	10 000	0	0,00
	12700	Kjøp av andre tjenester	1 672,00	0	0	1 672,00
	12701	Tolketjeneste	78 329,50	0	40 000	38 329,50
	13000	Kjøp av tjenester fra staten	111 916,00	60 000	112 000	-84,00
	13500	Kjøp av tjenester fra andre kommuner	228 409,72	100 000	1 000	227 409,72
	13700	Kjøp fra andre (private)	160 000,00	0	0	160 000,00
	14290	Merverdiavgift	241 582,72	206 000	206 000	35 582,72
	Inntekter		-5 105 869,42	-5 078 000	-4 551 000	-554 869,42
	16000	Egenbetaling	-834 090,80	-850 000	-832 000	-2 090,80
	16001	Legeattester	-15 655,00	-10 000	-20 000	4 345,00
	16201	Salg av medisiner	-10 953,00	0	0	-10 953,00
	16300	Leieinntekter	-14 234,00	-50 000	-14 000	-234,00
	17000	Statstilskudd/refusjon fra staten	-301 000,00	-260 000	-287 000	-14 000,00
	17001	Refusjon fra NAV/HELFO	-1 806 229,90	-2 000 000	-1 400 000	-406 229,90
	17100	Refusjon sykepenger	-354 124,00	-200 000	-220 000	-134 124,00
	17290	Komp. for merverdiavgift driftsregnskap	-241 582,72	-206 000	-206 000	-35 582,72
	17509	Refusjon fra interkommunale tiltak	0,00	0	-70 000	70 000,00
	17700	Refusjon fra andre(private)	-1 528 000,00	-1 502 000	-1 502 000	-26 000,00
3401	Medisinsk nødmeldetjeneste		733 794,00	603 000	766 000	-32 206,00
	Utgifter		744 583,50	754 000	917 000	-172 416,50
	11240	Kjøp av tjenester	40 575,00	600 000	600 000	-559 425,00
	11302	Telefon og telefax	0,00	3 000	3 000	-3 000,00
	11970	Lisenser/brukerstøtteavtaler	20 964,00	0	163 000	-142 036,00
	12400	Serviceavtaler/Driftsavtaler	19 693,00	0	0	19 693,00
	13500	Kjøp av tjenester fra andre kommuner	652 562,00	0	0	652 562,00
	14290	Merverdiavgift	10 789,50	151 000	151 000	-140 210,50
	Inntekter		-10 789,50	-151 000	-151 000	140 210,50
	17290	Komp. for merverdiavgift driftsregnskap	-10 789,50	-151 000	-151 000	140 210,50
3403	Interkommunal legevakt		1 433 344,85	1 743 000	1 300 000	133 344,85
	Utgifter		1 433 344,85	1 743 000	1 300 000	133 344,85
	13510	Kjøp av tjenester fra interkommunale tiltak	1 433 344,85	1 743 000	1 300 000	133 344,85
3500	Fysioterapi		1 451 703,15	1 691 000	1 475 000	-23 296,85
	Utgifter		1 991 347,18	2 000 000	1 915 000	76 347,18
	10100	Lønn faste stillinger	591 548,99	619 000	702 000	-110 451,01
	10201	Vikarlønn fødselspermisjon	145 891,20	0	0	145 891,20

Ansvar	Konto		Regnskap 2021	Budsjett 2021	Budsjett inkl. endring 2021	Avvik i NOK
	10401	Overtidstillegg	6 594,84	0	7 000	-405,16
	10600	Trekkpliktig bilgodtgjørelse	219,68	0	0	219,68
	10602	Trekkpliktig klesgodtgjørelse	416,67	1 000	1 000	-583,33
	10900	Arb.givers andel pensjonspr. KLP	155 694,55	99 000	139 000	16 694,55
	10950	Gruppelivs- og ulykkesforsikringspremie	3 830,10	3 000	3 000	830,10
	10990	Arbeidsgiveravgift	39 473,89	37 000	37 000	2 473,89
	11001	Faglitteratur/tidsskrifter/aviser	0,00	1 000	1 000	-1 000,00
	11100	Medisinsk utstyr/forbruksmateriell/medisinsk gass	3 495,09	3 000	3 000	495,09
	11151	Beverting	0,00	1 000	1 000	-1 000,00
	11232	Gaver og blomster	400,00	0	0	400,00
	11249	Kjøp av tjenester fra IKT Indre Namdal IKS	27 347,23	27 000	27 000	347,23
	11302	Telefon og telefaks	4 510,29	4 000	4 000	510,29
	11303	Datakommunikasjon	2 188,00	0	0	2 188,00
	11400	Annonser	7 299,00	0	3 000	4 299,00
	11500	Kursavgifter og oppholdsutgifter	0,00	6 000	0	0,00
	11600	Kjøre- og diettgodtgjørelse	1 728,90	4 000	4 000	-2 271,10
	11700	Skyss- og reiseutgifter	582,00	0	0	582,00
	11852	Yrkesskadeforsikring	1 010,88	4 000	4 000	-2 989,12
	11902	Internhusleie	0,00	445 000	0	0,00
	11960	Diverse kontingenter	0,00	3 000	0	0,00
	11970	Lisenser/brukerstøtteavtaler	9 738,00	8 000	10 000	-262,00
	12000	Kjøp av inventar/utstyr/maskiner	38 699,40	10 000	30 000	8 699,40
	12001	Leasing av inventar/utstyr/maskiner	0,00	15 000	15 000	-15 000,00
	12101	Leasing av biler	0,00	1 000	1 000	-1 000,00
	12200	Leie/leasing av inventar/utstyr/maskiner/kopimaskiner	3 774,00	0	3 000	774,00
	12400	Serviceavtaler/Driftsavtaler	0,00	1 000	1 000	-1 000,00
	12401	Rep. og vedlikehold	0,00	1 000	1 000	-1 000,00
	13701	Driftstilskudd	929 220,00	696 000	907 000	22 220,00
	14290	Merverdiavgift	17 684,47	11 000	11 000	6 684,47
	Inntekter		-539 644,03	-309 000	-440 000	-99 644,03
	16300	Leieinntekter	-93 512,56	-91 000	-91 000	-2 512,56
	17000	Statstilskudd/refusjon fra staten	0,00	-207 000	-207 000	207 000,00
	17001	Refusjon fra NAV/HELFO	-287 764,00	0	0	-287 764,00
	17101	Refusjon fødselspenger	-137 136,00	0	-131 000	-6 136,00
	17290	Komp. for merverdiavgift driftsregnskap	-17 684,47	-11 000	-11 000	-6 684,47
	17700	Refusjon fra andre(private)	-3 547,00	0	0	-3 547,00
3501	Rehabilitering og forebygging		2 532 941,48	2 337 000	2 297 000	235 941,48
	Utgifter		2 619 449,58	2 350 000	2 384 000	235 449,58

Ansvar	Konto		Regnskap 2021	Budsjett 2021	Budsjett inkl. endring 2021	Avvik i NOK
	10100	Lønn faste stillinger	1 081 802,99	1 095 000	1 070 000	11 802,99
	10109	Timelønn faste stillinger	9 057,30	0	0	9 057,30
	10201	Vikarlønn fødselspermisjon	48 630,42	0	0	48 630,42
	10401	Overtidstillegg	7 114,37	0	0	7 114,37
	10600	Trekkpliktig bilgodtgjørelse	139,81	0	0	139,81
	10900	Arb.givers andel pensjonspr. KLP	242 934,49	174 000	244 000	-1 065,51
	10950	Gruppelivs- og ulykkesforsikringspremie	2 042,72	0	0	2 042,72
	10990	Arbeidsgiveravgift	67 147,04	65 000	65 000	2 147,04
	11000	Kontormateriell og -rekvisita	631,20	0	0	631,20
	11150	Matvarer	1 396,80	0	0	1 396,80
	11151	Beverting	0,00	4 000	4 000	-4 000,00
	11240	Kjøp av tjenester	0,00	10 000	0	0,00
	11402	Gaver og blomster ved representasjon	190,32	0	0	190,32
	11500	Kursavgifter og oppholdsutgifter	0,00	6 000	0	0,00
	11600	Kjøre- og diettgodtgjørelse	1 186,35	9 000	7 000	-5 813,65
	11852	Yrkesskadeforsikring	1 642,77	2 000	2 000	-357,23
	11970	Lisenser/brukerstøtteavtaler	31 428,40	38 000	38 000	-6 571,60
	12090	Medisinsk utstyr	0,00	3 000	0	0,00
	12101	Leasing av biler	15 342,94	1 000	11 000	4 342,94
	12701	Tolketjeneste	1 269,00	0	0	1 269,00
	13752	Kjøp av tjenester fra Rehab.senter Høylandet	0,00	930 000	930 000	-930 000,00
	13800	Kjøp fra interkommunalt selskap(iks)	1 099 128,56	0	0	1 099 128,56
	14290	Merverdiavgift	8 364,10	13 000	13 000	-4 635,90
	Inntekter		-86 508,10	-13 000	-87 000	491,90
	17100	Refusjon sykepenger	-38 928,00	0	-36 000	-2 928,00
	17101	Refusjon fødselspenger	-39 216,00	0	-38 000	-1 216,00
	17290	Komp. for merverdiavgift driftsregnskap	-8 364,10	-13 000	-13 000	4 635,90
3502	Omsorgslønn, avlastning og støttekontakter		1 013 013,24	668 000	835 000	178 013,24
	Utgifter		1 011 380,44	668 000	835 000	176 380,44
	10503	Lønn avlastning	6 275,40	50 000	-50 000	56 275,40
	10504	Lønn støttekontakter	138 629,16	200 000	122 000	16 629,16
	10520	Omsorgslønn	401 908,54	293 000	393 000	8 908,54
	10523	Lønn besøkshjem	297 517,00	50 000	255 000	42 517,00
	10600	Trekkpliktig bilgodtgjørelse	2 589,00	0	0	2 589,00
	10900	Arb.givers andel pensjonspr. KLP	440,26	46 000	17 000	-16 559,74
	10990	Arbeidsgiveravgift	43 214,98	29 000	40 000	3 214,98
	11151	Beverting	2 660,00	0	0	2 660,00
	11200	Forbruksmaterieill	464,80	0	0	464,80
	11600	Kjøre- og diettgodtgjørelse	22 191,10	0	20 000	2 191,10
	11662	Utgiftsdekning besøkshjem	39 370,00	0	38 000	1 370,00

Ansvar	Konto		Regnskap 2021	Budsjett 2021	Budsjett inkl. endring 2021	Avvik i NOK
	13700	Kjøp fra andre (private)	56 004,00	0	0	56 004,00
	14290	Merverdiavgift	116,20	0	0	116,20
	Inntekter		1 632,80	0	0	1 632,80
	17100	Refusjon sykepenger	1 749,00	0	0	1 749,00
	17290	Komp. for merverdiavgift driftsregnskap	-116,20	0	0	-116,20
3503	Dagtilbud		468 702,10	509 000	517 000	-48 297,90
	Utgifter		479 072,10	521 000	529 000	-49 927,90
	10100	Lønn faste stillinger	104 586,86	102 000	102 000	2 586,86
	10500	Annen lønn	0,00	25 000	25 000	-25 000,00
	10900	Arb.givers andel pensjonspr. KLP	1 335,48	20 000	28 000	-26 664,52
	10950	Gruppelivs- og ulykkesforsikringspremie	1 532,04	0	0	1 532,04
	10990	Arbeidsgiveravgift	5 480,13	8 000	8 000	-2 519,87
	11852	Yrkesskadeforsikring	137,59	0	0	137,59
	14700	Diverse tilskudd	366 000,00	366 000	366 000	0,00
	Inntekter		-10 370,00	-12 000	-12 000	1 630,00
	16000	Egenbetaling	0,00	-12 000	-12 000	12 000,00
	16300	Leieinntekter	-10 370,00	0	0	-10 370,00
3600	Psykisk helsevern		2 587 413,12	2 197 000	2 702 000	-114 586,88
	Utgifter		4 897 116,61	3 474 000	4 784 000	113 116,61
	10100	Lønn faste stillinger	2 179 550,53	2 072 000	2 000 000	179 550,53
	10109	Timelønn faste stillinger	13 880,55	0	0	13 880,55
	10201	Vikarlønn fødselspermisjon	324 173,89	0	460 000	-135 826,11
	10202	Vikarlønn ferie	13 243,09	0	0	13 243,09
	10300	Lønn ekstrahjelp	4 756,45	0	5 000	-243,55
	10401	Overtidstillegg	25 162,50	0	13 000	12 162,50
	10500	Annen lønn	291 476,87	507 000	300 000	-8 523,13
	10600	Trekkpliktig bilgodtgjørelse	1 164,08	3 000	2 000	-835,92
	10604	Trekkpliktig diettgodtgjørelse	308,00	1 000	1 000	-692,00
	10608	Trekkpliktig telefongodtgjørelse	8 418,00	0	0	8 418,00
	10900	Arb.givers andel pensjonspr. KLP	538 004,31	330 000	536 000	2 004,31
	10905	Egenandel AFP 62 - 64 år	104 073,00	0	0	104 073,00
	10950	Gruppelivs- og ulykkesforsikringspremie	6 638,84	6 000	6 000	638,84
	10990	Arbeidsgiveravgift	176 513,74	149 000	168 000	8 513,74
	11000	Kontormateriell og -rekvisita	18 075,60	7 000	30 000	-11 924,40
	11001	Faglitteratur/tidsskrifter/aviser	1 500,00	2 000	2 000	-500,00
	11150	Matvarer	3 782,95	1 000	1 000	2 782,95
	11151	Beverting	5 260,84	3 000	3 000	2 260,84
	11200	Forbruksmaterieill	224,32	1 000	1 000	-775,68
	11230	Velferdstiltak ansatte	2 051,00	0	0	2 051,00

Ansvar	Konto		Regnskap 2021	Budsjett 2021	Budsjett inkl. endring 2021	Avvik i NOK
	11231	Velferdstiltak brukere	1 186,00	15 000	12 000	-10 814,00
	11232	Gaver og blomster	0,00	4 000	4 000	-4 000,00
	11240	Kjøp av tjenester	7 889,20	6 000	10 000	-2 110,80
	11241	Prøver og egenandeler	1 443,00	0	0	1 443,00
	11242	Tolketjeneste	0,00	3 000	3 000	-3 000,00
	11249	Kjøp av tjenester fra IKT Indre Namdal IKS	54 695,46	54 000	54 000	695,46
	11250	Refusjon utgifter	0,00	1 000	1 000	-1 000,00
	11302	Telefon og telefax	22 112,63	18 000	18 000	4 112,63
	11303	Datakommunikasjon	53 866,00	0	0	53 866,00
	11309	Motpost trekkpliktig telefongodtgjørelse	-8 418,00	0	0	-8 418,00
	11400	Annonser	3 299,00	1 000	3 000	299,00
	11402	Gaver og blomster ved representasjon	709,00	0	0	709,00
	11500	Kursavgifter og oppholdsutgifter	35 794,64	20 000	25 000	10 794,64
	11600	Kjøre- og diettgodtgjørelse	10 675,15	31 000	31 000	-20 324,85
	11700	Skyss- og reiseutgifter	3 709,97	0	0	3 709,97
	11852	Yrkesskadeforsikring	2 570,69	10 000	10 000	-7 429,31
	11902	Internhusleie	0,00	154 000	0	0,00
	11960	Diverse kontingenter	0,00	2 000	2 000	-2 000,00
	11970	Lisenser/brukerstøtteavtaler	11 200,00	10 000	10 000	1 200,00
	12000	Kjøp av inventar/utstyr/maskiner	40 958,20	20 000	30 000	10 958,20
	12101	Leasing av biler	4 290,42	5 000	5 000	-709,58
	12200	Leie/leasing av inventar/utstyr/maskiner/kopimaskiner	146,06	0	0	146,06
	12400	Serviceavtaler/Driftsavtaler	1 372,58	0	0	1 372,58
	14290	Merverdiavgift	40 704,49	18 000	18 000	22 704,49
	14700	Diverse tilskudd	930,00	20 000	20 000	-19 070,00
	15500	Avsetning til bundet driftsfond	889 723,56	0	1 000 000	-110 276,44
	Inntekter		-2 309 703,49	-1 277 000	-2 082 000	-227 703,49
	17000	Statstilskudd/refusjon fra staten	-2 151 000,00	-914 000	-2 081 000	-70 000,00
	17100	Refusjon sykepenger	1 818,00	-80 000	12 000	-10 182,00
	17101	Refusjon fødselspenger	-5 290,00	0	5 000	-10 290,00
	17290	Komp. for merverdiavgift driftsregnskap	-40 704,49	-18 000	-18 000	-22 704,49
	17501	Refusjon fra Grong kommune	0,00	-220 000	0	0,00
	17505	Refusjon fra Namsskogan kommune	-114 527,00	0	0	-114 527,00
	19500	Bruk av bundet driftsfond	0,00	-45 000	0	0,00
3610	Frisk i friluft		19 728,97	36 000	36 000	-16 271,03
	Utgifter		20 169,08	40 000	40 000	-19 830,92
	10600	Trekkpliktig bilgodtgjørelse	632,82	0	0	632,82
	10990	Arbeidsgiveravgift	32,26	0	0	32,26
	11150	Matvarer	5 570,20	10 000	10 000	-4 429,80
	11151	Beverting	936,00	0	0	936,00

Ansvar	Konto		Regnskap 2021	Budsjett 2021	Budsjett inkl. endring 2021	Avvik i NOK
	11200	Forbruksmateriell	176,80	10 000	10 000	-9 823,20
	11231	Velferdstiltak brukere	3 815,00	6 000	6 000	-2 185,00
	11240	Kjøp av tjenester	1 415,10	0	0	1 415,10
	11302	Telefon og telefaks	272,79	0	0	272,79
	11600	Kjøre- og diettgodtgjørelse	6 185,00	10 000	10 000	-3 815,00
	12101	Leasing av biler	693,00	0	0	693,00
	14290	Merverdiavgift	440,11	4 000	4 000	-3 559,89
		Inntekter	-440,11	-4 000	-4 000	3 559,89
	17290	Komp. for merverdiavgift driftsregnskap	-440,11	-4 000	-4 000	3 559,89
3630		Helsestasjon	1 276 745,63	1 671 000	1 150 000	126 745,63
		Utgifter	2 093 162,13	2 376 000	1 823 000	270 162,13
	10100	Lønn faste stillinger	1 128 827,49	1 267 000	1 070 000	58 827,49
	10201	Vikarlønn fødselspermisjon	162 086,94	0	0	162 086,94
	10401	Overtidstillegg	17 096,15	0	0	17 096,15
	10600	Trekkpliktig bilgodtgjørelse	52,47	1 000	1 000	-947,53
	10602	Trekkpliktig klesgodtgjørelse	0,00	4 000	4 000	-4 000,00
	10900	Arb.givers andel pensjonspr. KLP	271 173,58	197 000	277 000	-5 826,42
	10950	Gruppelivs- og ulykkesforsikringspremie	4 468,45	4 000	4 000	468,45
	10990	Arbeidsgiveravgift	71 812,27	75 000	75 000	-3 187,73
	11000	Kontormateriell og -rekvisita	4 831,60	2 000	2 000	2 831,60
	11001	Faglitteratur/tidsskrifter/aviser	159,20	1 000	1 000	-840,80
	11050	Lærebøker/læremidler/undervisningsmateriell	0,00	1 000	1 000	-1 000,00
	11051	Leker og forbruksmateriell	0,00	1 000	1 000	-1 000,00
	11100	Medisinsk utstyr/forbruksmateriell/medisinsk gass	7 414,05	3 000	3 000	4 414,05
	11140	Medisiner	10 414,42	65 000	10 000	414,42
	11151	Beverting	3 192,00	1 000	1 000	2 192,00
	11200	Forbruksmateriell	1 671,00	1 000	1 000	671,00
	11240	Kjøp av tjenester	435,00	2 000	2 000	-1 565,00
	11242	Tolketjeneste	0,00	6 000	0	0,00
	11249	Kjøp av tjenester fra IKT Indre Namdal IKS	27 347,73	27 000	27 000	347,73
	11250	Refusjon utgifter	0,00	2 000	2 000	-2 000,00
	11301	Gebyr banktjenester og betalingsformidling	578,92	0	0	578,92
	11302	Telefon og telefaks	2 480,76	3 000	3 000	-519,24
	11500	Kursavgifter og oppholdsutgifter	1 095,00	8 000	1 000	95,00
	11600	Kjøre- og diettgodtgjørelse	346,50	5 000	5 000	-4 653,50
	11852	Yrkesskadeforsikring	2 401,50	6 000	6 000	-3 598,50
	11902	Internhusleie	0,00	254 000	0	0,00
	11970	Lisenser/brukerstøtteavtaler	118 034,40	100 000	110 000	8 034,40
	12000	Kjøp av inventar/utstyr/maskiner	8 384,00	5 000	5 000	3 384,00

Ansvar	Konto		Regnskap 2021	Budsjett 2021	Budsjett inkl. endring 2021	Avvik i NOK
	12002	Innkjøp bibliotek	0,00	1 000	1 000	-1 000,00
	12090	Medisinsk utstyr	550,50	3 000	3 000	-2 449,50
	12101	Leasing av biler	0,00	2 000	2 000	-2 000,00
	12401	Rep. og vedlikehold	1 919,20	0	0	1 919,20
	12701	Tolketjeneste	11 401,50	0	6 000	5 401,50
	13501	Kjøp av tjenester fra Grong kommune	0,00	130 000	0	0,00
	13505	Kjøp av tjenester fra Namsskogan kommune	190 008,00	150 000	150 000	40 008,00
	14290	Merverdiavgift	44 979,50	49 000	49 000	-4 020,50
		Inntekter	-816 416,50	-705 000	-673 000	-143 416,50
	16201	Salg av medisiner	-59 120,00	-100 000	-80 000	20 880,00
	17000	Statstilskudd/refusjon fra staten	-350 000,00	-100 000	-350 000	0,00
	17001	Refusjon fra NAV/HELFO	-33 755,00	-40 000	-40 000	6 245,00
	17100	Refusjon sykepenger	-108 986,00	0	-22 000	-86 986,00
	17101	Refusjon fødselspenger	-67 863,00	-116 000	-82 000	14 137,00
	17290	Komp. for merverdiavgift driftsregnskap	-44 979,50	-49 000	-49 000	4 020,50
	17700	Refusjon fra andre(private)	-101 713,00	0	0	-101 713,00
	19500	Bruk av bundet driftsfond	-50 000,00	-300 000	-50 000	0,00
3639		Ungdomsenheten	1 026,66	0	0	1 026,66
		Utgifter	266,54	0	0	266,54
	10608	Trekkpliktig telefongodtgjørelse	4 392,00	0	0	4 392,00
	10990	Arbeidsgiveravgift	46,36	0	0	46,36
	11302	Telefon og telefaks	195,30	0	0	195,30
	11309	Motpost trekkpliktig telefongodtgjørelse	-4 392,00	0	0	-4 392,00
	14290	Merverdiavgift	24,88	0	0	24,88
		Inntekter	760,12	0	0	760,12
	17100	Refusjon sykepenger	785,00	0	0	785,00
	17290	Komp. for merverdiavgift driftsregnskap	-24,88	0	0	-24,88
3650		Ungdomsråd	0,00	11 000	11 000	-11 000,00
		Utgifter	0,00	11 000	11 000	-11 000,00
	11151	Bevertning	0,00	3 000	3 000	-3 000,00
	11500	Kursavgifter og oppholdsutgifter	0,00	3 000	3 000	-3 000,00
	14700	Diverse tilskudd	0,00	5 000	5 000	-5 000,00
3700		Avdeling for funksjonshemmede	10 124 738,56	9 193 000	10 759 000	-634 261,44
		Utgifter	11 770 736,58	12 132 000	11 990 000	-219 263,42
	10100	Lønn faste stillinger	5 849 362,83	6 870 000	6 250 000	-400 637,17
	10109	Timelønn faste stillinger	431 172,99	0	0	431 172,99
	10111	Helge- og høytidstillegg	293 081,82	283 000	283 000	10 081,82

Ansvar	Konto		Regnskap 2021	Budsjett 2021	Budsjett inkl. endring 2021	Avvik i NOK
	10113	Kvelds- og nattillegg	473 628,90	642 000	500 000	-26 371,10
	10114	Lørdags- og søndagstillegg	305 180,08	415 000	320 000	-14 819,92
	10200	Vikarlønn ved sykdom	410 329,01	200 000	280 000	130 329,01
	10201	Vikarlønn fødselspermisjon	163 294,52	0	100 000	63 294,52
	10202	Vikarlønn ferie	486 105,71	420 000	450 000	36 105,71
	10204	Vikarlønn velferdspermisjon	9 359,96	0	0	9 359,96
	10205	Vikarlønn møter/kurs	6 838,79	0	0	6 838,79
	10208	Vikarlønn avspassing	11 041,57	25 000	25 000	-13 958,43
	10300	Lønn ekstrahjelp	14 554,43	20 000	20 000	-5 445,57
	10401	Overtidstillegg	12 233,62	20 000	20 000	-7 766,38
	10500	Annen lønn	84 147,50	12 000	25 000	59 147,50
	10502	Lønn opplæring	0,00	5 000	0	0,00
	10540	Lønnstillegg forskjøvet arbeidstid	17 693,66	20 000	20 000	-2 306,34
	10600	Trekkpliktig bilgodtgjørelse	180,20	0	0	180,20
	10602	Trekkpliktig klesgodtgjørelse	0,00	15 000	15 000	-15 000,00
	10900	Arb.givers andel pensjonspr. KLP	1 592 569,55	1 428 000	1 982 000	-389 430,45
	10905	Egenandel AFP 62 - 64 år	61 199,00	0	0	61 199,00
	10950	Gruppelivs- og ulykkesforsikringspremie	25 789,34	16 000	16 000	9 789,34
	10990	Arbeidsgiveravgift	500 590,62	529 000	485 000	15 590,62
	11001	Faglitteratur/tidsskrifter/aviser	0,00	2 000	2 000	-2 000,00
	11151	Beverting	550,02	1 000	1 000	-449,98
	11200	Forbruksmateriell	2 928,74	7 000	7 000	-4 071,26
	11201	Renholdsartikler og vaskemidler	7 118,68	4 000	6 000	1 118,68
	11230	Velferdstiltak ansatte	379,00	1 000	1 000	-621,00
	11232	Gaver og blomster	4 196,00	0	5 000	-804,00
	11240	Kjøp av tjenester	8 000,00	560 000	0	8 000,00
	11249	Kjøp av tjenester fra IKT Indre Namdal IKS	266 140,97	267 000	267 000	-859,03
	11250	Refusjon utgifter	0,00	2 000	2 000	-2 000,00
	11302	Telefon og telefaks	2 143,77	6 000	6 000	-3 856,23
	11303	Datakommunikasjon	23 482,00	26 000	26 000	-2 518,00
	11400	Annonser	8 660,00	3 000	9 000	-340,00
	11500	Kursavgifter og oppholdsutgifter	11 200,00	10 000	12 000	-800,00
	11600	Kjøre- og diettgodtgjørelse	1 414,00	4 000	2 000	-586,00
	11701	Avgifter og forsikringspremie biler	0,00	11 000	0	0,00
	11702	Drivstoff/olje biler	11 603,28	20 000	10 000	1 603,28
	11703	Rep. og vedlikehold biler	188,00	5 000	5 000	-4 812,00
	11850	Forsikringspremier/alarmsystem på bygg og anlegg	12 795,00	10 000	13 000	-205,00
	11852	Yrkesskadeforsikring	14 107,87	12 000	12 000	2 107,87
	11970	Lisenser/brukerstøtteavtaler	4 000,00	5 000	5 000	-1 000,00
	12000	Kjøp av inventar/utstyr/maskiner	43 118,27	12 000	14 000	29 118,27
	12101	Leasing av biler	72 159,00	80 000	70 000	2 159,00
	12401	Rep. og vedlikehold	0,00	5 000	5 000	-5 000,00
	13700	Kjøp fra andre (private)	503 391,86	0	560 000	-56 608,14
	14290	Merverdiavgift	24 806,02	159 000	159 000	-134 193,98

Ansvar	Konto		Regnskap 2021	Budsjett 2021	Budsjett inkl. endring 2021	Avvik i NOK
		Inntekter	-1 645 998,02	-2 939 000	-1 231 000	-414 998,02
	16000	Egenbetaling	-81 640,00	-100 000	-100 000	18 360,00
	17000	Statstilskudd/refusjon fra staten	-1 022 000,00	-2 500 000	-622 000	-400 000,00
	17100	Refusjon sykepenger	-339 060,00	-180 000	-250 000	-89 060,00
	17101	Refusjon fødselspenger	-178 492,00	0	-100 000	-78 492,00
	17290	Komp. for merverdiavgift driftsregnskap	-24 806,02	-159 000	-159 000	134 193,98
3701		Forsterket tilbud utenfor bofellesskap	3 722 660,26	2 316 000	3 495 000	227 660,26
		Utgifter	3 425 660,26	3 558 000	3 910 000	-484 339,74
	10100	Lønn faste stillinger	23 691,74	0	24 000	-308,26
	10900	Arb.givers andel pensjonspr. KLP	4 606,56	0	3 000	1 606,56
	10990	Arbeidsgiveravgift	1 443,21	0	1 000	443,21
	11200	Forbruksmateriell	0,00	2 000	2 000	-2 000,00
	11240	Kjøp av tjenester	0,00	2 844 000	0	0,00
	11852	Yrkesskadeforsikring	-96,37	0	0	-96,37
	13700	Kjøp fra andre (private)	3 396 015,12	0	3 168 000	228 015,12
	14290	Merverdiavgift	0,00	712 000	712 000	-712 000,00
		Inntekter	297 000,00	-1 242 000	-415 000	712 000,00
	17000	Statstilskudd/refusjon fra staten	297 000,00	-530 000	297 000	0,00
	17290	Komp. for merverdiavgift driftsregnskap	0,00	-712 000	-712 000	712 000,00
3702		Avlastningstiltak i bolig	1 236 618,91	1 386 000	1 261 000	-24 381,09
		Utgifter	1 897 601,07	1 417 000	1 292 000	605 601,07
	10100	Lønn faste stillinger	0,00	566 000	0	0,00
	10109	Timelønn faste stillinger	676 085,94	0	600 000	76 085,94
	10111	Helge- og høytidstillegg	36 058,17	31 000	35 000	1 058,17
	10113	Kvelds- og nattillegg	0,00	6 000	0	0,00
	10114	Lørdags- og søndagstillegg	0,00	149 000	0	0,00
	10200	Vikarlønn ved sykdom	12 778,73	0	10 000	2 778,73
	10202	Vikarlønn ferie	10 931,52	0	9 000	1 931,52
	10401	Overtidstillegg	8 629,36	0	4 000	4 629,36
	10500	Annen lønn	20 099,26	0	22 000	-1 900,74
	10540	Lønnstillegg forskjøvet arbeidstid	3 627,79	0	0	3 627,79
	10900	Arb.givers andel pensjonspr. KLP	103 247,02	121 000	170 000	-66 752,98
	10990	Arbeidsgiveravgift	44 444,29	45 000	45 000	-555,71
	11000	Kontormateriell og -rekvisita	12 417,60	0	0	12 417,60
	11150	Matvarer	82,52	0	0	82,52
	11200	Forbruksmateriell	144,48	0	0	144,48
	11201	Renholdsartikler og vaskemidler	369,23	0	0	369,23
	11400	Annonser	2 000,00	0	0	2 000,00
	11662	Utgiftsdekning besøkshjem	0,00	42 000	-7 000	7 000,00

Ansvar	Konto		Regnskap 2021	Budsjett 2021	Budsjett inkl. endring 2021	Avvik i NOK
	11800	Strøm	14 412,43	24 000	16 000	-1 587,57
	11852	Yrkesskadeforsikring	3 124,00	0	0	3 124,00
	11900	Husleie	279 467,00	302 000	300 000	-20 533,00
	12000	Kjøp av inventar/utstyr/maskiner	6 720,40	100 000	15 000	-8 279,60
	12101	Leasing av biler	1 606,64	0	0	1 606,64
	14290	Merverdiavgift	10 982,16	31 000	31 000	-20 017,84
	14752	Mat og dagligvarer	12 790,13	0	42 000	-29 209,87
	15500	Avsetning til bundet driftsfond	637 582,40	0	0	637 582,40
	Inntekter		-660 982,16	-31 000	-31 000	-629 982,16
	17000	Statstilskudd/refusjon fra staten	-650 000,00	0	0	-650 000,00
	17290	Komp. for merverdiavgift driftsregnskap	-10 982,16	-31 000	-31 000	20 017,84
3706	Avd. F bofellesskap gammel		522,00	0	0	522,00
	Utgifter		522,00	0	0	522,00
	11600	Kjøre- og diettgodtgjørelse	522,00	0	0	522,00
3800	Reservert for tilleggsbevilgninger		0,00	934 000	0	0,00
	Utgifter		0,00	1 168 000	234 000	-234 000,00
	11243	Avsatt til kjøp	0,00	934 000	0	0,00
	14290	Merverdiavgift	0,00	234 000	234 000	-234 000,00
	Inntekter		0,00	-234 000	-234 000	234 000,00
	17290	Komp. for merverdiavgift driftsregnskap	0,00	-234 000	-234 000	234 000,00
4000	Administrasjon PEB og kommunalteknikk		1 026 818,16	940 000	991 000	35 818,16
	Utgifter		1 106 820,77	1 020 000	1 071 000	35 820,77
	10100	Lønn faste stillinger	827 194,24	787 000	787 000	40 194,24
	10600	Trekkpliktig bilgodtgjørelse	109,18	0	0	109,18
	10900	Arb.givers andel pensjonspr. KLP	174 985,44	126 000	177 000	-2 014,56
	10950	Gruppelivs- og ulykkesforsikringspremie	1 532,04	0	0	1 532,04
	10990	Arbeidsgiveravgift	51 194,88	47 000	47 000	4 194,88
	11000	Kontormateriell og -rekvisita	91,00	0	0	91,00
	11001	Faglitteratur/tidsskrifter/aviser	0,00	1 000	1 000	-1 000,00
	11150	Matvarer	1 822,93	0	0	1 822,93
	11151	Beverting	1 566,00	5 000	5 000	-3 434,00
	11200	Forbruksmaterieill	0,00	2 000	2 000	-2 000,00
	11232	Gaver og blomster	4 805,00	2 000	2 000	2 805,00
	11302	Telefon og telefaks	1 772,10	3 000	3 000	-1 227,90
	11303	Datakommunikasjon	1 179,24	0	0	1 179,24
	11402	Gaver og blomster ved representasjon	0,00	1 000	1 000	-1 000,00
	11500	Kursavgifter og oppholdsutgifter	0,00	8 000	8 000	-8 000,00

Ansvar	Konto		Regnskap 2021	Budsjett 2021	Budsjett inkl. endring 2021	Avvik i NOK
	11600	Kjøre- og diettgodtgjørelse	731,00	3 000	3 000	-2 269,00
	11700	Skyss- og reiseutgifter	139,00	0	0	139,00
	11852	Yrkesskadeforsikring	971,25	0	0	971,25
	11970	Lisenser/brukerstøtteavtaler	1 791,00	1 000	1 000	791,00
	12000	Kjøp av inventar/utstyr/maskiner	3 578,20	0	0	3 578,20
	12001	Leasing av inventar/utstyr/maskiner	1 791,00	0	0	1 791,00
	12101	Leasing av biler	0,00	4 000	4 000	-4 000,00
	12200	Leie/leasing av inventar/utstyr/maskiner/kopimaskiner	18 072,00	0	0	18 072,00
	12201	Leasing maskiner og innretninger	0,00	12 000	12 000	-12 000,00
	12400	Serviceavtaler/Driftsavtaler	3 492,66	10 000	10 000	-6 507,34
	14290	Merverdiavgift	10 002,61	8 000	8 000	2 002,61
		Inntekter	-80 002,61	-80 000	-80 000	-2,61
	17290	Komp. for merverdiavgift driftsregnskap	-10 002,61	-8 000	-8 000	-2 002,61
	17501	Refusjon fra Grong kommune	-70 000,00	-72 000	-72 000	2 000,00
4008		Byggeledelse	24 890,29	1 000	5 000	19 890,29
		Utgifter	27 245,29	94 000	98 000	-70 754,71
	10500	Annen lønn	11 659,40	60 000	60 000	-48 340,60
	10900	Arb.givers andel pensjonspr. KLP	0,00	10 000	14 000	-14 000,00
	10950	Gruppelivs- og ulykkesforsikringspremie	0,00	1 000	1 000	-1 000,00
	10990	Arbeidsgiveravgift	585,89	4 000	4 000	-3 414,11
	11302	Telefon og telefaks	0,00	1 000	1 000	-1 000,00
	11600	Kjøre- og diettgodtgjørelse	0,00	2 000	2 000	-2 000,00
	11852	Yrkesskadeforsikring	0,00	1 000	1 000	-1 000,00
	11902	Internhusleie	15 000,00	15 000	15 000	0,00
		Inntekter	-2 355,00	-93 000	-93 000	90 645,00
	16200	Avgiftsfrie salgsinntekter	0,00	-93 000	-93 000	93 000,00
	17700	Refusjon fra andre(private)	-2 355,00	0	0	-2 355,00
4009		Forvaltningsutgifter eiendommer ramme 4	2 286 963,84	2 219 000	2 571 000	-284 036,16
		Utgifter	2 369 301,30	2 248 000	2 600 000	-230 698,70
	10100	Lønn faste stillinger	870 762,16	1 081 000	1 200 000	-329 237,84
	10109	Timelønn faste stillinger	8 600,25	15 000	15 000	-6 399,75
	10300	Lønn ekstrahjelp	985,21	0	0	985,21
	10401	Overtidstillegg	14 937,07	15 000	15 000	-62,93
	10533	Lønn beredskapsvakt	21 135,74	19 000	19 000	2 135,74
	10600	Trekkpliktig bilgodtgjørelse	333,06	0	0	333,06
	10602	Trekkpliktig klesgodtgjørelse	500,00	0	0	500,00
	10608	Trekkpliktig telefongodtgjørelse	13 176,00	0	0	13 176,00
	10750	Lønn renhold	140 966,49	135 000	179 000	-38 033,51

Ansvar	Konto		Regnskap 2021	Budsjett 2021	Budsjett inkl. endring 2021	Avvik i NOK
	10900	Arb.givers andel pensjonspr. KLP	282 635,21	201 000	282 000	635,21
	10950	Gruppelivs- og ulykkesforsikringspremie	7 532,53	3 000	3 000	4 532,53
	10990	Arbeidsgiveravgift	83 513,42	75 000	75 000	8 513,42
	11001	Faglitteratur/tidsskrifter/aviser	1 425,20	0	0	1 425,20
	11150	Matvarer	2 546,12	0	0	2 546,12
	11151	Beverting	12 882,71	3 000	3 000	9 882,71
	11200	Forbruksmateriell	844,24	0	0	844,24
	11202	Arbeidsklær og verneutstyr	1 151,20	0	0	1 151,20
	11232	Gaver og blomster	7 889,00	0	0	7 889,00
	11240	Kjøp av tjenester	4 495,00	0	0	4 495,00
	11301	Gebyr banktjenester og betalingsformidling	40,00	0	0	40,00
	11302	Telefon og telefax	5 216,70	20 000	20 000	-14 783,30
	11303	Datakommunikasjon	5 646,32	0	0	5 646,32
	11309	Motpost trekkpliktig telefongodtgjørelse	-13 176,00	0	0	-13 176,00
	11400	Annonser	43 845,00	5 000	5 000	38 845,00
	11500	Kursavgifter og oppholdsutgifter	48 558,99	11 000	11 000	37 558,99
	11600	Kjøre- og diettgodtgjørelse	1 904,40	5 000	5 000	-3 095,60
	11700	Skyss- og reiseutgifter	0,00	5 000	5 000	-5 000,00
	11800	Strøm	289,65	0	0	289,65
	11850	Forsikringspremier/alarmsystem på bygg og anlegg	414 530,00	307 000	415 000	-470,00
	11852	Yrkesskadeforsikring	2 596,80	2 000	2 000	596,80
	11960	Diverse kontingenter	0,00	7 000	7 000	-7 000,00
	11970	Lisenser/brukerstøtteavtaler	72 538,50	68 000	68 000	4 538,50
	12000	Kjøp av inventar/utstyr/maskiner	34 070,50	20 000	20 000	14 070,50
	12101	Leasing av biler	1 570,00	5 000	5 000	-3 430,00
	12200	Leie/leasing av inventar/utstyr/maskiner/kopimaskiner	8 259,25	0	0	8 259,25
	12400	Serviceavtaler/Driftsavtaler	0,00	2 000	2 000	-2 000,00
	12500	Materialer vedr. vedlikehold	4 803,12	0	0	4 803,12
	14290	Merverdiavgift	46 987,46	29 000	29 000	17 987,46
	15900	Avskrivninger	215 310,00	215 000	215 000	310,00
	Inntekter		-82 337,46	-29 000	-29 000	-53 337,46
	16204	Deltakeravgifter	-30 000,00	0	0	-30 000,00
	17290	Komp. for merverdiavgift driftsregnskap	-46 987,46	-29 000	-29 000	-17 987,46
	17700	Refusjon fra andre(private)	-5 350,00	0	0	-5 350,00
4010	Boligtilskudd		293,08	4 000	4 000	-3 706,92
	Utgifter		135 922,08	5 000	5 000	130 922,08
	11951	Tinglysningsgebyr og dokumentavgift	11 170,00	0	0	11 170,00
	11970	Lisenser/brukerstøtteavtaler	293,08	4 000	4 000	-3 706,92

Ansvar	Konto		Regnskap 2021	Budsjett 2021	Budsjett inkl. endring 2021	Avvik i NOK
	14290	Merverdiavgift	0,00	1 000	1 000	-1 000,00
	14733	Tilskudd til etablering	124 459,00	0	0	124 459,00
	Inntekter		-135 629,00	-1 000	-1 000	-134 629,00
	17290	Komp. for merverdiavgift driftsregnskap	0,00	-1 000	-1 000	1 000,00
	17700	Refusjon fra andre(private)	-11 170,00	0	0	-11 170,00
	19500	Bruk av bundet driftsfond	-124 459,00	0	0	-124 459,00
4011	Forvaltningsutgifter bolig		520 857,68	502 000	515 000	5 857,68
	Utgifter		693 549,06	643 000	685 000	8 549,06
	10100	Lønn faste stillinger	511 744,17	494 000	504 000	7 744,17
	10600	Trekkpliktig bilgodtgjørelse	10,60	0	0	10,60
	10900	Arb.givers andel pensjonspr. KLP	110 160,34	79 000	111 000	-839,66
	10990	Arbeidsgiveravgift	31 713,62	29 000	29 000	2 713,62
	11151	Bevertning	2 949,00	3 000	3 000	-51,00
	11600	Kjøre- og diettgodtgjørelse	70,00	0	0	70,00
	11852	Yrkesskadeforsikring	644,48	0	0	644,48
	11902	Internhusleie	28 000,00	28 000	28 000	0,00
	11970	Lisenser/brukerstøtteavtaler	2 446,37	0	0	2 446,37
	12000	Kjøp av inventar/utstyr/maskiner	4 159,10	0	0	4 159,10
	12101	Leasing av biler	0,00	10 000	10 000	-10 000,00
	14290	Merverdiavgift	1 651,38	0	0	1 651,38
	Inntekter		-172 691,38	-141 000	-170 000	-2 691,38
	16500	Avgiftspliktig salgsinntekter	-171 040,00	-141 000	-170 000	-1 040,00
	17290	Komp. for merverdiavgift driftsregnskap	-1 651,38	0	0	-1 651,38
4100	Eiendomsdrift utleieleiligheter		72 427,81	37 000	-34 000	106 427,81
	Utgifter		4 833 083,51	4 874 000	4 818 000	15 083,51
	10100	Lønn faste stillinger	232 746,93	768 000	288 000	-55 253,07
	10109	Timelønn faste stillinger	48 253,34	0	0	48 253,34
	10300	Lønn ekstrahjelp	15 836,88	0	0	15 836,88
	10302	Lønn skoleungdom/sommerhjelp	34 696,13	50 000	50 000	-15 303,87
	10401	Overtidstillegg	5 838,71	5 000	5 000	838,71
	10600	Trekkpliktig bilgodtgjørelse	23 778,41	25 000	25 000	-1 221,59
	10608	Trekkpliktig telefongodtgjørelse	8 784,00	0	0	8 784,00
	10700	Lønn vedlikeholdsarbeidere	476 097,65	0	486 000	-9 902,35
	10900	Arb.givers andel pensjonspr. KLP	184 372,20	131 000	184 000	372,20
	10950	Gruppelivs- og ulykkesforsikringspremie	1 532,04	0	0	1 532,04
	10990	Arbeidsgiveravgift	56 581,00	50 000	50 000	6 581,00
	11200	Forbruksmateriell	26 402,05	50 000	50 000	-23 597,95
	11202	Arbeidsklær og verneutstyr	6 690,00	10 000	10 000	-3 310,00
	11205	Drivstoff/olje maskiner	238,00	0	0	238,00

Ansvar	Konto		Regnskap 2021	Budsjett 2021	Budsjett inkl. endring 2021	Avvik i NOK
	11240	Kjøp av tjenester	60 971,04	30 000	30 000	30 971,04
	11242	Tolketjeneste	0,00	5 000	5 000	-5 000,00
	11302	Telefon og telefax	291,72	1 000	1 000	-708,28
	11303	Datakommunikasjon	260 280,15	250 000	250 000	10 280,15
	11309	Motpost trekkpliktig telefongodtgjørelse	-8 784,00	0	0	-8 784,00
	11500	Kursavgifter og oppholdsutgifter	0,00	4 000	4 000	-4 000,00
	11600	Kjøre- og diettgodtgjørelse	41 879,40	36 000	36 000	5 879,40
	11700	Skyss- og reiseutgifter	139,00	0	0	139,00
	11800	Strøm	121 978,75	120 000	120 000	1 978,75
	11850	Forsikringspremier/alarmsystem på bygg og anlegg	38 347,00	47 000	47 000	-8 653,00
	11852	Yrkesskadeforsikring	3 292,30	5 000	5 000	-1 707,70
	11900	Husleie	1 194 048,00	1 310 000	1 190 000	4 048,00
	11901	Festeavgifter/leie av grunn	142,00	0	0	142,00
	11902	Internhusleie	61 393,00	67 000	67 000	-5 607,00
	11950	Kommunale avgifter	528 466,00	542 000	542 000	-13 534,00
	11951	Tinglysningsgebyr og dokumentavgift	480,00	0	0	480,00
	11960	Diverse kontingenter	1 400,00	4 000	4 000	-2 600,00
	12000	Kjøp av inventar/utstyr/maskiner	16 140,60	40 000	20 000	-3 859,40
	12001	Leasing av inventar/utstyr/maskiner	0,00	10 000	10 000	-10 000,00
	12101	Leasing av biler	2 426,04	10 000	10 000	-7 573,96
	12300	Tjenester vedr. vedlikehold bygninger/anlegg	191 138,42	125 000	150 000	41 138,42
	12301	Tjenester vedr. vedlikehold tekniske anlegg	3 327,00	3 000	3 000	327,00
	12302	Vedlikehold veger	0,00	8 000	8 000	-8 000,00
	12401	Rep. og vedlikehold	6 098,00	0	0	6 098,00
	12500	Materialer vedr. vedlikehold	118 924,00	100 000	100 000	18 924,00
	13700	Kjøp fra andre (private)	868,75	0	0	868,75
	15900	Avskrivninger	1 067 989,00	1 068 000	1 068 000	-11,00
	Inntekter		-4 760 655,70	-4 837 000	-4 852 000	91 344,30
	16300	Leieinntekter	-4 492 946,50	-4 517 000	-4 532 000	39 053,50
	16500	Avgiftspliktig salgsinntekter	-254 215,20	-320 000	-320 000	65 784,80
	17100	Refusjon sykepenger	-13 494,00	0	0	-13 494,00
4101	Eiendomsdrift trygdeleiligheter		239 274,70	225 000	229 000	10 274,70
	Utgifter		1 505 904,83	1 500 000	1 504 000	1 904,83
	10109	Timelønn faste stillinger	7 301,67	20 000	20 000	-12 698,33
	10300	Lønn ekstrahjelp	5 404,68	0	0	5 404,68
	10302	Lønn skoleungdom/sommerhjelp	32 887,88	30 000	30 000	2 887,88
	10401	Overtidstillegg	5 636,86	10 000	10 000	-4 363,14
	10539	Diverse vaktgodtgjørelser	8 400,00	15 000	15 000	-6 600,00
	10900	Arb.givers andel pensjonspr. KLP	6 465,99	11 000	15 000	-8 534,01

Ansvar	Konto		Regnskap 2021	Budsjett 2021	Budsjett inkl. endring 2021	Avvik i NOK
	10950	Gruppelivs- og ulykkesforsikringspremie	0,00	1 000	1 000	-1 000,00
	10990	Arbeidsgiveravgift	3 370,94	4 000	4 000	-629,06
	11200	Forbruksmateriell	399,20	1 000	1 000	-600,80
	11240	Kjøp av tjenester	10 492,80	0	0	10 492,80
	11303	Datakommunikasjon	25 456,20	27 000	27 000	-1 543,80
	11800	Strøm	4 538,53	3 000	3 000	1 538,53
	11850	Forsikringspremier/alarmsystem på bygg og anlegg	954,00	1 000	1 000	-46,00
	11900	Husleie	1 256 268,00	1 261 000	1 261 000	-4 732,00
	11901	Festeavgifter/leie av grunn	7 851,27	8 000	8 000	-148,73
	11950	Kommunale avgifter	8 908,80	10 000	10 000	-1 091,20
	12300	Tjenester vedr. vedlikehold bygninger/anlegg	23 593,00	20 000	20 000	3 593,00
	12402	Brøyting/sandstrøing veger	49 022,50	40 000	40 000	9 022,50
	12500	Materialer vedr. vedlikehold	16 738,38	10 000	10 000	6 738,38
	14290	Merverdiavgift	32 214,13	28 000	28 000	4 214,13
		Inntekter	-1 266 630,13	-1 275 000	-1 275 000	8 369,87
	16300	Leieinntekter	-1 234 416,00	-1 247 000	-1 247 000	12 584,00
	17290	Komp. for merverdiavgift driftsregnskap	-32 214,13	-28 000	-28 000	-4 214,13
4102		Hallgottøkra 4A-C	382 819,51	381 000	357 000	25 819,51
		Utgifter	412 850,02	412 000	388 000	24 850,02
	10100	Lønn faste stillinger	43 382,12	42 000	42 000	1 382,12
	10302	Lønn skoleungdom/sommerhjelp	18 690,38	15 000	15 000	3 690,38
	10401	Overtidstillegg	0,00	2 000	2 000	-2 000,00
	10750	Lønn renhold	10 981,45	7 000	7 000	3 981,45
	10900	Arb.givers andel pensjonspr. KLP	14 681,66	10 000	14 000	681,66
	10990	Arbeidsgiveravgift	4 474,53	4 000	4 000	474,53
	11200	Forbruksmateriell	212,48	6 000	6 000	-5 787,52
	11201	Renholdsartikler og vaskemidler	0,00	3 000	3 000	-3 000,00
	11205	Drivstoff/olje maskiner	734,38	0	0	734,38
	11240	Kjøp av tjenester	0,00	2 000	2 000	-2 000,00
	11600	Kjøre- og diettgodtgjørelse	0,00	5 000	5 000	-5 000,00
	11800	Strøm	31 133,25	40 000	35 000	-3 866,75
	11850	Forsikringspremier/alarmsystem på bygg og anlegg	10 069,00	5 000	5 000	5 069,00
	11852	Yrkesskadeforsikring	48,88	0	0	48,88
	11950	Kommunale avgifter	24 358,40	0	0	24 358,40
	11970	Lisenser/brukerstøtteavtaler	0,00	8 000	8 000	-8 000,00
	12000	Kjøp av inventar/utstyr/maskiner	0,00	5 000	5 000	-5 000,00
	12200	Leie/leasing av inventar/utstyr/maskiner/kopimaskiner	8 252,00	0	0	8 252,00
	12300	Tjenester vedr. vedlikehold bygninger/anlegg	1 210,40	10 000	10 000	-8 789,60

Ansvar	Konto		Regnskap 2021	Budsjett 2021	Budsjett inkl. endring 2021	Avvik i NOK
	12301	Tjenester vedr. vedlikehold tekniske anlegg	5 948,00	6 000	6 000	-52,00
	12303	Vedlikehold parker/uteområder	26 807,20	0	0	26 807,20
	12400	Serviceavtaler/Driftsavtaler	1 649,60	15 000	5 000	-3 350,40
	12401	Rep. og vedlikehold	0,00	9 000	1 000	-1 000,00
	12402	Brøyting/sandstrøing veger	0,00	10 000	10 000	-10 000,00
	12500	Materialer vedr. vedlikehold	13 849,78	10 000	5 000	8 849,78
	14290	Merverdiavgift	29 698,51	31 000	31 000	-1 301,49
	15900	Avskrivninger	166 668,00	167 000	167 000	-332,00
	Inntekter		-30 030,51	-31 000	-31 000	969,49
	17100	Refusjon sykepenger	-332,00	0	0	-332,00
	17290	Komp. for merverdiavgift driftsregnskap	-29 698,51	-31 000	-31 000	1 301,49
4103	Eiendomsdrift omsorgsleiligheter Trøahaugen		-105 908,07	-75 000	-90 000	-15 908,07
	Utgifter		129 835,42	149 000	134 000	-4 164,58
	11303	Datakommunikasjon	11 491,20	15 000	15 000	-3 508,80
	11800	Strøm	658,10	0	0	658,10
	11850	Forsikringspremier/alarmsystem på bygg og anlegg	2 412,00	0	0	2 412,00
	11950	Kommunale avgifter	26 726,40	34 000	34 000	-7 273,60
	11960	Diverse kontingenter	0,00	2 000	2 000	-2 000,00
	12300	Tjenester vedr. vedlikehold bygninger/anlegg	17 157,40	10 000	10 000	7 157,40
	12400	Serviceavtaler/Driftsavtaler	1 660,83	0	0	1 660,83
	12500	Materialer vedr. vedlikehold	0,00	15 000	0	0,00
	14290	Merverdiavgift	14 423,49	18 000	18 000	-3 576,51
	15900	Avskrivninger	55 306,00	55 000	55 000	306,00
	Inntekter		-235 743,49	-224 000	-224 000	-11 743,49
	16300	Leieinntekter	-221 320,00	-206 000	-206 000	-15 320,00
	17290	Komp. for merverdiavgift driftsregnskap	-14 423,49	-18 000	-18 000	3 576,51
4104	Eiendomsdrift omsorgsleiligheter Sakrimoen		24 435,26	-39 000	4 000	20 435,26
	Utgifter		483 653,60	505 000	507 000	-23 346,40
	10100	Lønn faste stillinger	21 691,06	21 000	21 000	691,06
	10109	Timelønn faste stillinger	1 993,39	0	0	1 993,39
	10300	Lønn ekstrahjelp	0,00	10 000	10 000	-10 000,00
	10900	Arb.givers andel pensjonspr. KLP	4 676,09	5 000	7 000	-2 323,91
	10990	Arbeidsgiveravgift	1 446,38	2 000	2 000	-553,62
	11200	Forbruksmateriell	4 122,91	0	0	4 122,91
	11205	Drivstoff/olje maskiner	1 909,57	0	0	1 909,57
	11240	Kjøp av tjenester	0,00	86 000	0	0,00
	11303	Datakommunikasjon	2 234,40	0	0	2 234,40
	11600	Kjøre- og diettgodtgjørelse	0,00	5 000	5 000	-5 000,00

Ansvar	Konto		Regnskap 2021	Budsjett 2021	Budsjett inkl. endring 2021	Avvik i NOK
	11800	Strøm	9 626,26	0	0	9 626,26
	11850	Forsikringspremier/alarmsystem på bygg og anlegg	6 430,00	6 000	6 000	430,00
	11852	Yrkesskadeforsikring	27,77	0	0	27,77
	11950	Kommunale avgifter	99 481,60	92 000	92 000	7 481,60
	12000	Kjøp av inventar/utstyr/maskiner	216,80	0	0	216,80
	12300	Tjenester vedr. vedlikehold bygninger/anlegg	76 965,75	10 000	96 000	-19 034,25
	12303	Vedlikehold parker/uteområder	9 483,02	0	0	9 483,02
	12400	Serviceavtaler/Driftsavtaler	1 752,70	3 000	3 000	-1 247,30
	12401	Rep. og vedlikehold	4 192,80	0	0	4 192,80
	12402	Brøyting/sandstrøing veier	0,00	12 000	12 000	-12 000,00
	12500	Materialer vedr. vedlikehold	8 452,76	10 000	10 000	-1 547,24
	14290	Merverdiavgift	38 475,34	53 000	53 000	-14 524,66
	15900	Avskrivninger	190 475,00	190 000	190 000	475,00
	Inntekter		-459 218,34	-544 000	-503 000	43 781,66
	16300	Leieinntekter	-420 577,00	-491 000	-450 000	29 423,00
	17100	Refusjon sykepenger	-166,00	0	0	-166,00
	17290	Komp. for merverdiavgift driftsregnskap	-38 475,34	-53 000	-53 000	14 524,66
4105	Eiendomsdrift omsorgsboliger NTE-bygget		34 102,48	-33 000	79 000	-44 897,52
	Utgifter		894 944,33	962 000	943 000	-48 055,67
	10109	Timelønn faste stillinger	1 373,95	0	0	1 373,95
	10300	Lønn ekstrahjelp	2 137,65	0	0	2 137,65
	10401	Overtidstillegg	2 375,48	3 000	3 000	-624,52
	10539	Diverse vaktgodtgjørelser	8 400,00	10 000	10 000	-1 600,00
	10750	Lønn renhold	7 642,50	7 000	7 000	642,50
	10900	Arb.givers andel pensjonspr. KLP	2 770,02	3 000	4 000	-1 229,98
	10950	Gruppelivs- og ulykkesforsikringspremie	1 532,04	0	0	1 532,04
	10990	Arbeidsgiveravgift	1 337,81	1 000	1 000	337,81
	11200	Forbruksmateriell	79,92	0	0	79,92
	11302	Telefon og telefaks	0,00	2 000	2 000	-2 000,00
	11303	Datakommunikasjon	38 304,00	48 000	48 000	-9 696,00
	11800	Strøm	50 297,83	76 000	76 000	-25 702,17
	11810	Fjernvarme	62 283,20	90 000	90 000	-27 716,80
	11850	Forsikringspremier/alarmsystem på bygg og anlegg	13 416,00	13 000	13 000	416,00
	11852	Yrkesskadeforsikring	7,91	0	0	7,91
	11950	Kommunale avgifter	114 240,00	104 000	104 000	10 240,00
	11970	Lisenser/brukerstøtteavtaler	2 972,00	8 000	8 000	-5 028,00
	12000	Kjøp av inventar/utstyr/maskiner	4 236,00	0	0	4 236,00
	12300	Tjenester vedr. vedlikehold bygninger/anlegg	2 100,80	10 000	10 000	-7 899,20
	12301	Tjenester vedr. vedlikehold tekniske anlegg	2 930,40	0	0	2 930,40

Ansvar	Konto		Regnskap 2021	Budsjett 2021	Budsjett inkl. endring 2021	Avvik i NOK
	12303	Vedlikehold parker/uteområder	1 620,80	0	0	1 620,80
	12400	Serviceavtaler/Driftsavtaler	0,00	25 000	5 000	-5 000,00
	12402	Brøyting/sandstrøing veger	20 234,51	8 000	8 000	12 234,51
	12500	Materialer vedr. vedlikehold	5 258,16	10 000	10 000	-4 741,84
	14290	Merverdiavgift	78 098,35	73 000	73 000	5 098,35
	15900	Avskrivninger	471 295,00	471 000	471 000	295,00
	Inntekter		-860 841,85	-995 000	-864 000	3 158,15
	16300	Leieinntekter	-782 743,50	-922 000	-791 000	8 256,50
	17290	Komp. for merverdiavgift driftsregnskap	-78 098,35	-73 000	-73 000	-5 098,35
4106	Eiendomsdrift omsorgsboliger Åveien		33 354,27	-8 000	-6 000	39 354,27
	Utgifter		640 377,02	691 000	693 000	-52 622,98
	10109	Timelønn faste stillinger	1 744,24	0	0	1 744,24
	10302	Lønn skoleungdom/sommerhjelp	6 290,00	15 000	15 000	-8 710,00
	10539	Diverse vaktgodtgjørelser	2 857,50	0	0	2 857,50
	10750	Lønn renhold	13 616,15	13 000	13 000	616,15
	10900	Arb.givers andel pensjonspr. KLP	4 501,77	4 000	6 000	-1 498,23
	10990	Arbeidsgiveravgift	1 367,30	2 000	2 000	-632,70
	11201	Renholdsartikler og vaskemidler	0,00	1 000	1 000	-1 000,00
	11303	Datakommunikasjon	22 982,40	29 000	29 000	-6 017,60
	11800	Strøm	93 153,58	121 000	121 000	-27 846,42
	11850	Forsikringspremier/alarmsystem på bygg og anlegg	14 345,60	6 000	6 000	8 345,60
	11852	Yrkesskadeforsikring	16,62	0	0	16,62
	11950	Kommunale avgifter	68 544,00	66 000	66 000	2 544,00
	11970	Lisenser/brukerstøtteavtaler	2 972,00	6 000	6 000	-3 028,00
	12000	Kjøp av inventar/utstyr/maskiner	17 647,20	0	0	17 647,20
	12300	Tjenester vedr. vedlikehold bygninger/anlegg	5 464,80	20 000	20 000	-14 535,20
	12301	Tjenester vedr. vedlikehold tekniske anlegg	2 860,00	0	0	2 860,00
	12303	Vedlikehold parker/uteområder	2 548,00	0	0	2 548,00
	12400	Serviceavtaler/Driftsavtaler	4 693,00	10 000	10 000	-5 307,00
	12401	Rep. og vedlikehold	5 906,40	0	0	5 906,40
	12402	Brøyting/sandstrøing veger	0,00	15 000	15 000	-15 000,00
	12500	Materialer vedr. vedlikehold	4 216,71	10 000	10 000	-5 783,29
	14290	Merverdiavgift	60 258,75	69 000	69 000	-8 741,25
	15900	Avskrivninger	304 391,00	304 000	304 000	391,00
	Inntekter		-607 022,75	-699 000	-699 000	91 977,25
	16300	Leieinntekter	-543 712,00	-630 000	-630 000	86 288,00
	17101	Refusjon fødselspenger	-3 052,00	0	0	-3 052,00
	17290	Komp. for merverdiavgift driftsregnskap	-60 258,75	-69 000	-69 000	8 741,25
4107	Omsorgsboliger helse og omsorgstun		-1 417 522,28	-382 000	-1 400 000	-17 522,28

Ansvar	Konto		Regnskap 2021	Budsjett 2021	Budsjett inkl. endring 2021	Avvik i NOK
	Utgifter		121,72	1 223 000	0	121,72
	10600	Trekkpliktig bilgodtgjørelse	15,90	0	0	15,90
	10990	Arbeidsgiveravgift	0,82	0	0	0,82
	11600	Kjøre- og diettgodtgjørelse	105,00	0	0	105,00
	11902	Internhusleie	0,00	1 223 000	0	0,00
	Inntekter		-1 417 644,00	-1 605 000	-1 400 000	-17 644,00
	16300	Leieinntekter	-1 417 644,00	-1 605 000	-1 400 000	-17 644,00
4108	Rønningentunet - utleie		-172 876,02	-294 000	-134 000	-38 876,02
	Utgifter		555 557,53	557 000	593 000	-37 442,47
	11303	Datakommunikasjon	42 134,40	53 000	53 000	-10 865,60
	11800	Strøm	3 030,71	0	16 000	-12 969,29
	11850	Forsikringspremier/alarmsystem på bygg og anlegg	17 667,00	15 000	15 000	2 667,00
	11901	Festeavgifter/leie av grunn	5 627,20	6 000	6 000	-372,80
	12000	Kjøp av inventar/utstyr/maskiner	11 577,60	10 000	10 000	1 577,60
	12300	Tjenester vedr. vedlikehold bygninger/anlegg	24 716,07	10 000	30 000	-5 283,93
	12303	Vedlikehold parker/uteområder	8 000,00	0	0	8 000,00
	12400	Serviceavtaler/Driftsavtaler	0,00	5 000	5 000	-5 000,00
	12402	Brøyting/sandstrøing veger	0,00	5 000	5 000	-5 000,00
	12500	Materialer vedr. vedlikehold	0,00	10 000	10 000	-10 000,00
	14290	Merverdiavgift	22 371,55	23 000	23 000	-628,45
	15900	Avskrivninger	420 433,00	420 000	420 000	433,00
	Inntekter		-728 433,55	-851 000	-727 000	-1 433,55
	16300	Leieinntekter	-706 062,00	-828 000	-704 000	-2 062,00
	17290	Komp. for merverdiavgift driftsregnskap	-22 371,55	-23 000	-23 000	628,45
4109	Rønningentunet - avd. F		276 253,68	346 000	299 000	-22 746,32
	Utgifter		942 692,11	1 023 000	976 000	-33 307,89
	10100	Lønn faste stillinger	46 490,90	45 000	45 000	1 490,90
	10200	Vikarlønn ved sykdom	1 032,65	0	0	1 032,65
	10202	Vikarlønn ferie	4 503,86	4 000	4 000	503,86
	10204	Vikarlønn velferdspermisjon	628,80	0	0	628,80
	10302	Lønn skoleungdom/sommerhjelp	0,00	5 000	5 000	-5 000,00
	10600	Trekkpliktig bilgodtgjørelse	15,90	0	0	15,90
	10602	Trekkpliktig klesgodtgjørelse	500,00	0	0	500,00
	10750	Lønn renhold	70 993,34	72 000	72 000	-1 006,66
	10900	Arb.givers andel pensjonspr. KLP	26 245,23	20 000	28 000	-1 754,77
	10990	Arbeidsgiveravgift	7 670,93	7 000	7 000	670,93
	11000	Kontormateriell og -rekvisita	1 318,00	0	0	1 318,00
	11200	Forbruksmateriell	672,80	5 000	5 000	-4 327,20

Ansvar	Konto		Regnskap 2021	Budsjett 2021	Budsjett inkl. endring 2021	Avvik i NOK
	11201	Renholdsartikler og vaskemidler	0,00	10 000	2 000	-2 000,00
	11240	Kjøp av tjenester	0,00	3 000	3 000	-3 000,00
	11302	Telefon og telefax	4 624,00	0	0	4 624,00
	11303	Datakommunikasjon	22 982,40	28 000	28 000	-5 017,60
	11500	Kursavgifter og oppholdsutgifter	0,00	2 000	2 000	-2 000,00
	11600	Kjøre- og diettgodtgjørelse	105,00	1 000	1 000	-895,00
	11800	Strøm	91 879,96	105 000	105 000	-13 120,04
	11850	Forsikringspremier/alarmsystem på bygg og anlegg	11 993,20	10 000	10 000	1 993,20
	11852	Yrkesskadeforsikring	168,13	1 000	1 000	-831,87
	11901	Festeavgifter/leie av grunn	5 626,33	6 000	6 000	-373,67
	11950	Kommunale avgifter	141 223,20	175 000	140 000	1 223,20
	11970	Lisenser/brukerstøtteavtaler	0,00	8 000	8 000	-8 000,00
	12000	Kjøp av inventar/utstyr/maskiner	11 289,25	3 000	3 000	8 289,25
	12200	Leie/leasing av inventar/utstyr/maskiner/kopimaskiner	8 252,00	0	0	8 252,00
	12300	Tjenester vedr. vedlikehold bygninger/anlegg	1 769,60	8 000	8 000	-6 230,40
	12301	Tjenester vedr. vedlikehold tekniske anlegg	12 709,80	5 000	5 000	7 709,80
	12303	Vedlikehold parker/uteområder	30 724,96	15 000	15 000	15 724,96
	12400	Serviceavtaler/Driftsavtaler	5 609,60	15 000	15 000	-9 390,40
	12402	Brøyting/sandstrøing veger	24 156,80	30 000	30 000	-5 843,20
	12500	Materialer vedr. vedlikehold	837,04	17 000	5 000	-4 162,96
	14290	Merverdiavgift	93 068,43	107 000	107 000	-13 931,57
	15900	Avskrivninger	315 600,00	316 000	316 000	-400,00
	Inntekter		-666 438,43	-677 000	-677 000	10 561,57
	16300	Leieinntekter	-573 889,00	-570 000	-570 000	-3 889,00
	17100	Refusjon sykepenger	519,00	0	0	519,00
	17290	Komp. for merverdiavgift driftsregnskap	-93 068,43	-107 000	-107 000	13 931,57
4110	Bakkan		93 392,46	0	93 000	392,46
	Utgifter		93 392,46	0	93 000	392,46
	11303	Datakommunikasjon	1 197,00	0	0	1 197,00
	11800	Strøm	12 163,46	0	11 000	1 163,46
	11850	Forsikringspremier/alarmsystem på bygg og anlegg	5 374,00	0	6 000	-626,00
	11950	Kommunale avgifter	4 251,00	0	5 000	-749,00
	12400	Serviceavtaler/Driftsavtaler	2 888,00	0	3 000	-112,00
	15900	Avskrivninger	67 519,00	0	68 000	-481,00
4111	Fjernvarmeanlegg		100 545,25	-1 000	9 000	91 545,25
	Utgifter		2 534 910,67	2 306 000	2 316 000	218 910,67
	10100	Lønn faste stillinger	173 217,90	148 000	148 000	25 217,90
	10109	Timelønn faste stillinger	2 404,28	3 000	3 000	-595,72

Ansvar	Konto		Regnskap 2021	Budsjett 2021	Budsjett inkl. endring 2021	Avvik i NOK
	10300	Lønn ekstrahjelp	7 576,38	0	0	7 576,38
	10401	Overtidstillegg	9 241,57	3 000	3 000	6 241,57
	10900	Arb.givers andel pensjonspr. KLP	20 868,24	24 000	34 000	-13 131,76
	10990	Arbeidsgiveravgift	7 000,16	9 000	9 000	-1 999,84
	11151	Beverting	0,00	1 000	1 000	-1 000,00
	11200	Forbruksmateriell	14 757,48	5 000	5 000	9 757,48
	11202	Arbeidsklær og verneutstyr	318,40	4 000	4 000	-3 681,60
	11203	Råvarer	912 986,20	828 000	828 000	84 986,20
	11204	Kjemikalier til rengjøring	0,00	4 000	4 000	-4 000,00
	11205	Drivstoff/olje maskiner	115 951,25	2 000	2 000	113 951,25
	11240	Kjøp av tjenester	41 739,00	30 000	30 000	11 739,00
	11241	Prøver og egenandeler	0,00	10 000	10 000	-10 000,00
	11301	Gebyr banktjenester og betalingsformidling	70,00	0	0	70,00
	11302	Telefon og telefaks	711,56	0	0	711,56
	11500	Kursavgifter og oppholdsutgifter	0,00	10 000	10 000	-10 000,00
	11600	Kjøre- og diettgodtgjørelse	0,00	1 000	1 000	-1 000,00
	11800	Strøm	53 720,42	60 000	60 000	-6 279,58
	11820	Fyringsolje/parafin	0,00	100 000	100 000	-100 000,00
	11850	Forsikringspremier/alarmsystem på bygg og anlegg	5 154,00	5 000	5 000	154,00
	11852	Yrkesskadeforsikring	112,44	1 000	1 000	-887,56
	11901	Festeavgifter/leie av grunn	3 095,48	5 000	5 000	-1 904,52
	11950	Kommunale avgifter	7 462,40	8 000	8 000	-537,60
	11970	Lisenser/brukerstøtteavtaler	0,00	8 000	8 000	-8 000,00
	12000	Kjøp av inventar/utstyr/maskiner	8 079,20	10 000	10 000	-1 920,80
	12200	Leie/leasing av inventar/utstyr/maskiner/kopimaskiner	8 252,00	0	0	8 252,00
	12300	Tjenester vedr. vedlikehold bygninger/anlegg	0,00	10 000	10 000	-10 000,00
	12301	Tjenester vedr. vedlikehold tekniske anlegg	204 890,54	80 000	80 000	124 890,54
	12302	Vedlikehold veger	612,80	0	0	612,80
	12303	Vedlikehold parker/uteområder	4 460,00	0	0	4 460,00
	12400	Serviceavtaler/Driftsavtaler	35 112,96	40 000	40 000	-4 887,04
	12401	Rep. og vedlikehold	-804,00	50 000	50 000	-50 804,00
	12402	Brøyting/sandstrøing veger	20 074,67	25 000	25 000	-4 925,33
	12500	Materialer vedr. vedlikehold	37 966,59	0	0	37 966,59
	14290	Merverdiavgift	167,75	25 000	25 000	-24 832,25
	15900	Avskrivninger	714 326,00	715 000	715 000	-674,00
	15950	Kalkulatoriske rentekostnader	125 385,00	82 000	82 000	43 385,00
	Inntekter		-2 434 365,42	-2 307 000	-2 307 000	-127 365,42
	16500	Avgiftspliktig salgsinntekter	-2 431 868,67	-2 282 000	-2 282 000	-149 868,67
	17290	Komp. for merverdiavgift driftsregnskap	-167,75	-25 000	-25 000	24 832,25
	19500	Bruk av bundet driftsfond	-2 329,00	0	0	-2 329,00

Ansvar	Konto		Regnskap 2021	Budsjett 2021	Budsjett inkl. endring 2021	Avvik i NOK
4112	Brannstasjon		0,00	0	-15 000	15 000,00
	Utgifter		12 665,55	20 000	5 000	7 665,55
	11302	Telefon og telefaks	0,00	2 000	2 000	-2 000,00
	11303	Datakommunikasjon	0,00	2 000	2 000	-2 000,00
	11800	Strøm	27 040,72	30 000	30 000	-2 959,28
	11850	Forsikringspremier/alarmsystem på bygg og anlegg	2 202,00	2 000	2 000	202,00
	11902	Internhusleie	-158 774,33	-191 000	-191 000	32 225,67
	11950	Kommunale avgifter	0,00	3 000	3 000	-3 000,00
	12000	Kjøp av inventar/utstyr/maskiner	0,00	3 000	3 000	-3 000,00
	12300	Tjenester vedr. vedlikehold bygninger/anlegg	5 984,80	3 000	3 000	2 984,80
	12301	Tjenester vedr. vedlikehold tekniske anlegg	0,00	8 000	8 000	-8 000,00
	12400	Serviceavtaler/Driftsavtaler	5 810,40	5 000	5 000	810,40
	12401	Rep. og vedlikehold	-2 400,00	0	0	-2 400,00
	12402	Brøyting/sandstrøing veger	12 078,41	10 000	10 000	2 078,41
	12500	Materialer vedr. vedlikehold	0,00	15 000	0	0,00
	14290	Merverdiavgift	12 665,55	20 000	20 000	-7 334,45
	15900	Avskrivninger	108 058,00	108 000	108 000	58,00
	Inntekter		-12 665,55	-20 000	-20 000	7 334,45
	17290	Komp. for merverdiavgift driftsregnskap	-12 665,55	-20 000	-20 000	7 334,45
4120	Eiendomsdrift Ekker barnehage		744 613,48	761 000	749 000	-4 386,52
	Utgifter		929 965,29	809 000	797 000	132 965,29
	10100	Lønn faste stillinger	210 620,99	87 000	87 000	123 620,99
	10109	Timelønn faste stillinger	7 471,30	0	0	7 471,30
	10200	Vikarlønn ved sykdom	5 039,27	0	0	5 039,27
	10202	Vikarlønn ferie	0,00	4 000	4 000	-4 000,00
	10204	Vikarlønn velferdspermisjon	5 391,46	0	0	5 391,46
	10300	Lønn ekstrahjelp	755,69	0	0	755,69
	10302	Lønn skoleungdom/sommerhjelp	10 782,91	4 000	4 000	6 782,91
	10401	Overtidstillegg	1 312,85	0	0	1 312,85
	10600	Trekkpliktig bilgodtgjørelse	2 579,79	0	0	2 579,79
	10602	Trekkpliktig klesgodtgjørelse	500,00	0	0	500,00
	10750	Lønn renhold	0,00	127 000	127 000	-127 000,00
	10900	Arb.givers andel pensjonspr. KLP	45 520,13	36 000	51 000	-5 479,87
	10950	Gruppelivs- og ulykkesforsikringspremie	1 532,04	1 000	1 000	532,04
	10990	Arbeidsgiveravgift	9 047,90	13 000	13 000	-3 952,10
	11200	Forbruksmateriell	5 480,03	7 000	7 000	-1 519,97
	11201	Renholdsartikler og vaskemidler	17 273,49	12 000	12 000	5 273,49
	11240	Kjøp av tjenester	22 342,31	15 000	15 000	7 342,31
	11241	Prøver og egenandeler	0,00	2 000	2 000	-2 000,00
	11302	Telefon og telefaks	-51,99	0	0	-51,99

Ansvar	Konto		Regnskap 2021	Budsjett 2021	Budsjett inkl. endring 2021	Avvik i NOK
	11303	Datakommunikasjon	345,90	0	0	345,90
	11600	Kjøre- og diettgodtgjørelse	9 119,50	13 000	13 000	-3 880,50
	11800	Strøm	38 722,93	52 000	52 000	-13 277,07
	11852	Yrkesskadeforsikring	324,30	0	0	324,30
	11950	Kommunale avgifter	5 420,80	13 000	0	5 420,80
	11970	Lisenser/brukerstøtteavtaler	0,00	8 000	8 000	-8 000,00
	12000	Kjøp av inventar/utstyr/maskiner	11 269,60	6 000	6 000	5 269,60
	12200	Leie/leasing av inventar/utstyr/maskiner/kopimaskiner	8 252,00	0	0	8 252,00
	12300	Tjenester vedr. vedlikehold bygninger/anlegg	0,00	29 000	10 000	-10 000,00
	12301	Tjenester vedr. vedlikehold tekniske anlegg	5 968,00	5 000	5 000	968,00
	12303	Vedlikehold parker/uteområder	2 288,40	2 000	2 000	288,40
	12400	Serviceavtaler/Driftsavtaler	1 649,60	8 000	8 000	-6 350,40
	12401	Rep. og vedlikehold	7 276,05	7 000	7 000	276,05
	12402	Brøyting/sandstrøing veier	24 156,79	15 000	15 000	9 156,79
	12500	Materialer vedr. vedlikehold	115 261,44	13 000	13 000	102 261,44
	14290	Merverdiavgift	67 195,81	48 000	48 000	19 195,81
	15900	Avskrivninger	287 116,00	282 000	287 000	116,00
	Inntekter		-185 351,81	-48 000	-48 000	-137 351,81
	17100	Refusjon sykepenger	-118 156,00	0	0	-118 156,00
	17290	Komp. for merverdiavgift driftsregnskap	-67 195,81	-48 000	-48 000	-19 195,81
4121	Eiendomsdrift Rønningen barnehage		804 616,58	828 000	852 000	-47 383,42
	Utgifter		911 348,87	883 000	933 000	-21 651,13
	10100	Lønn faste stillinger	80 582,68	87 000	87 000	-6 417,32
	10200	Vikarlønn ved sykdom	2 156,58	0	0	2 156,58
	10201	Vikarlønn fødselspermisjon	6 363,87	0	0	6 363,87
	10202	Vikarlønn ferie	718,86	20 000	20 000	-19 281,14
	10204	Vikarlønn velferdspermisjon	12 254,78	0	0	12 254,78
	10302	Lønn skoleungdom/sommerhjelp	8 985,76	10 000	10 000	-1 014,24
	10539	Diverse vaktgodtgjørelser	0,00	2 000	2 000	-2 000,00
	10602	Trekkpliktig klesgodtgjørelse	500,00	0	0	500,00
	10750	Lønn renhold	203 787,45	198 000	198 000	5 787,45
	10900	Arb.givers andel pensjonspr. KLP	62 218,03	51 000	72 000	-9 781,97
	10950	Gruppelivs- og ulykkesforsikringspremie	1 532,04	1 000	1 000	532,04
	10990	Arbeidsgiveravgift	17 308,47	19 000	19 000	-1 691,53
	11200	Forbruksmateriell	11 544,43	9 000	9 000	2 544,43
	11201	Renholdsartikler og vaskemidler	4 699,35	11 000	11 000	-6 300,65
	11202	Arbeidsklær og verneutstyr	0,00	2 000	2 000	-2 000,00
	11240	Kjøp av tjenester	8 931,80	24 000	12 000	-3 068,20
	11241	Prøver og egenandeler	0,00	2 000	2 000	-2 000,00
	11500	Kursavgifter og oppholdsutgifter	0,00	3 000	3 000	-3 000,00

Ansvar	Konto		Regnskap 2021	Budsjett 2021	Budsjett inkl. endring 2021	Avvik i NOK
	11600	Kjøre- og diettgodtgjørelse	0,00	10 000	5 000	-5 000,00
	11800	Strøm	65 454,26	84 000	84 000	-18 545,74
	11852	Yrkesskadeforsikring	416,33	0	0	416,33
	11950	Kommunale avgifter	6 804,00	22 000	10 000	-3 196,00
	11970	Lisenser/brukerstøtteavtaler	0,00	8 000	8 000	-8 000,00
	12000	Kjøp av inventar/utstyr/maskiner	8 110,40	3 000	3 000	5 110,40
	12200	Leie/leasing av inventar/utstyr/maskiner/kopimaskiner	8 252,00	0	0	8 252,00
	12300	Tjenester vedr. vedlikehold bygninger/anlegg	58 436,00	7 000	40 000	18 436,00
	12301	Tjenester vedr. vedlikehold tekniske anlegg	5 968,00	7 000	7 000	-1 032,00
	12303	Vedlikehold parker/uteområder	546,40	2 000	2 000	-1 453,60
	12400	Serviceavtaler/Driftsavtaler	1 649,60	8 000	8 000	-6 350,40
	12402	Brøyting/sandstrøing veger	12 078,41	10 000	10 000	2 078,41
	12500	Materialer vedr. vedlikehold	48 279,28	20 000	45 000	3 279,28
	13800	Kjøp fra interkommunalt selskap(iks)	1 596,80	0	0	1 596,80
	14290	Merverdiavgift	63 810,29	55 000	55 000	8 810,29
	15900	Avskrivninger	208 363,00	208 000	208 000	363,00
	Inntekter		-106 732,29	-55 000	-81 000	-25 732,29
	17101	Refusjon fødselspenger	-42 922,00	0	-26 000	-16 922,00
	17290	Komp. for merverdiavgift driftsregnskap	-63 810,29	-55 000	-55 000	-8 810,29
4122	Eiendomsdrift Bergsmo barnehage		641 732,31	527 000	659 000	-17 267,69
	Utgifter		749 385,99	567 000	699 000	50 385,99
	10100	Lønn faste stillinger	80 582,68	87 000	87 000	-6 417,32
	10200	Vikarlønn ved sykdom	4 718,67	0	0	4 718,67
	10202	Vikarlønn ferie	0,00	3 000	3 000	-3 000,00
	10302	Lønn skoleungdom/sommerhjelp	3 774,01	6 000	6 000	-2 225,99
	10401	Overtidstillegg	830,74	0	0	830,74
	10600	Trekkpliktig bilgodtgjørelse	640,15	0	0	640,15
	10750	Lønn renhold	136 161,41	128 000	128 000	8 161,41
	10900	Arb.givers andel pensjonspr. KLP	43 282,57	36 000	51 000	-7 717,43
	10950	Gruppelivs- og ulykkesforsikringspremie	1 532,04	1 000	1 000	532,04
	10990	Arbeidsgiveravgift	12 366,37	13 000	13 000	-633,63
	11200	Forbruksmateriell	23 051,25	3 000	25 000	-1 948,75
	11201	Renholdsartikler og vaskemidler	0,00	15 000	2 000	-2 000,00
	11202	Arbeidsklær og verneutstyr	0,00	1 000	1 000	-1 000,00
	11240	Kjøp av tjenester	18 500,98	8 000	8 000	10 500,98
	11241	Prøver og egenandeler	0,00	2 000	2 000	-2 000,00
	11303	Datakommunikasjon	349,89	0	0	349,89
	11500	Kursavgifter og oppholdsutgifter	0,00	1 000	1 000	-1 000,00
	11600	Kjøre- og diettgodtgjørelse	2 817,50	6 000	6 000	-3 182,50

Ansvar	Konto		Regnskap 2021	Budsjett 2021	Budsjett inkl. endring 2021	Avvik i NOK
	11800	Strøm	58 467,64	62 000	62 000	-3 532,36
	11852	Yrkesskadeforsikring	304,39	0	0	304,39
	11950	Kommunale avgifter	13 979,20	20 000	20 000	-6 020,80
	11970	Lisenser/brukerstøtteavtaler	0,00	8 000	8 000	-8 000,00
	12000	Kjøp av inventar/utstyr/maskiner	0,00	2 000	2 000	-2 000,00
	12101	Leasing av biler	2 320,56	0	0	2 320,56
	12200	Leie/leasing av inventar/utstyr/maskiner/kopimaskiner	8 252,00	0	0	8 252,00
	12300	Tjenester vedr. vedlikehold bygninger/anlegg	107 821,60	12 000	120 000	-12 178,40
	12301	Tjenester vedr. vedlikehold tekniske anlegg	35 070,40	4 000	4 000	31 070,40
	12302	Vedlikehold veger	0,00	2 000	2 000	-2 000,00
	12303	Vedlikehold parker/uteområder	4 337,20	2 000	2 000	2 337,20
	12400	Serviceavtaler/Driftsavtaler	11 770,40	0	0	11 770,40
	12401	Rep. og vedlikehold	2 841,60	0	0	2 841,60
	12402	Brøyting/sandstrøing veger	0,00	8 000	8 000	-8 000,00
	12500	Materialer vedr. vedlikehold	12 129,06	10 000	10 000	2 129,06
	14290	Merverdiavgift	76 245,68	40 000	40 000	36 245,68
	15900	Avskrivninger	87 238,00	87 000	87 000	238,00
		Inntekter	-107 653,68	-40 000	-40 000	-67 653,68
	17101	Refusjon fødselspenger	-31 408,00	0	0	-31 408,00
	17290	Komp. for merverdiavgift driftsregnskap	-76 245,68	-40 000	-40 000	-36 245,68
4123		Eiendomsdrift Harran barnehage	308 251,00	342 000	348 000	-39 749,00
		Utgifter	308 251,00	342 000	348 000	-39 749,00
	11900	Husleie	225 661,00	265 000	265 000	-39 339,00
	15900	Avskrivninger	82 590,00	77 000	83 000	-410,00
4124		Eiendomsdrift GBU	8 464 431,26	8 194 000	8 088 000	376 431,26
		Utgifter	8 965 667,69	8 508 000	8 555 000	410 667,69
	10100	Lønn faste stillinger	489 022,42	480 000	491 000	-1 977,58
	10109	Timelønn faste stillinger	63 624,13	0	25 000	38 624,13
	10200	Vikarlønn ved sykdom	55 870,82	0	25 000	30 870,82
	10300	Lønn ekstrahjelp	2 162,36	0	0	2 162,36
	10302	Lønn skoleungdom/sommerhjelp	15 726,08	30 000	30 000	-14 273,92
	10401	Overtidstillegg	20 069,34	5 000	5 000	15 069,34
	10600	Trekkpliktig bilgodtgjørelse	697,79	0	0	697,79
	10602	Trekkpliktig klesgodtgjørelse	2 000,00	0	0	2 000,00
	10608	Trekkpliktig telefongodtgjørelse	4 392,00	0	0	4 392,00
	10750	Lønn renhold	1 619 052,05	1 571 000	1 605 000	14 052,05
	10900	Arb.givers andel pensjonspr. KLP	478 396,79	334 000	469 000	9 396,79
	10950	Gruppelivs- og ulykkesforsikringspremie	4 596,12	8 000	8 000	-3 403,88

Ansvar	Konto		Regnskap 2021	Budsjett 2021	Budsjett inkl. endring 2021	Avvik i NOK
	10990	Arbeidsgiveravgift	130 806,37	123 000	123 000	7 806,37
	11000	Kontormateriell og -rekvisita	0,00	2 000	2 000	-2 000,00
	11200	Forbruksmateriell	57 086,11	70 000	70 000	-12 913,89
	11201	Renholdsartikler og vaskemidler	119 794,46	85 000	85 000	34 794,46
	11202	Arbeidsklær og verneutstyr	13 675,60	10 000	10 000	3 675,60
	11205	Drivstoff/olje maskiner	715,20	3 000	3 000	-2 284,80
	11240	Kjøp av tjenester	103 451,88	90 000	75 000	28 451,88
	11241	Prøver og egenandeler	0,00	4 000	4 000	-4 000,00
	11301	Gebyr banktjenester og betalingsformidling	252,30	0	0	252,30
	11302	Telefon og telefaks	6 330,57	0	0	6 330,57
	11303	Datakommunikasjon	1 070,83	0	0	1 070,83
	11309	Motpost trekkpliktig telefongodtgjørelse	-4 392,00	0	0	-4 392,00
	11500	Kursavgifter og oppholdsutgifter	2 932,32	7 000	7 000	-4 067,68
	11600	Kjøre- og diettgodtgjørelse	1 120,00	1 000	1 000	120,00
	11650	Oppgavepliktige godtgjørelser	0,00	3 000	3 000	-3 000,00
	11800	Strøm	278 017,79	305 000	305 000	-26 982,21
	11801	Kjølraft	86 705,35	80 000	80 000	6 705,35
	11810	Fjernvarme	751 093,74	506 000	506 000	245 093,74
	11852	Yrkesskadeforsikring	2 745,41	1 000	1 000	1 745,41
	11901	Festeavgifter/leie av grunn	27 405,56	31 000	31 000	-3 594,44
	11950	Kommunale avgifter	24 170,92	40 000	40 000	-15 829,08
	11970	Lisenser/brukerstøtteavtaler	5 346,12	8 000	8 000	-2 653,88
	12000	Kjøp av inventar/utstyr/maskiner	39 053,21	51 000	35 000	4 053,21
	12200	Leie/leasing av inventar/utstyr/maskiner/kopimaskiner	7 377,29	50 000	0	7 377,29
	12300	Tjenester vedr. vedlikehold bygninger/anlegg	16 493,94	100 000	50 000	-33 506,06
	12301	Tjenester vedr. vedlikehold tekniske anlegg	58 977,19	35 000	20 000	38 977,19
	12302	Vedlikehold veger	0,00	2 000	2 000	-2 000,00
	12303	Vedlikehold parker/uteområder	23 303,21	40 000	40 000	-16 696,79
	12400	Serviceavtaler/Driftsavtaler	35 442,25	50 000	20 000	15 442,25
	12401	Rep. og vedlikehold	0,00	20 000	10 000	-10 000,00
	12402	Brøyting/sandstrøing veger	11 705,60	50 000	40 000	-28 294,40
	12500	Materialer vedr. vedlikehold	109 941,71	112 000	112 000	-2 058,29
	12501	Plantekjøp	4 626,45	7 000	7 000	-2 373,55
	13700	Kjøp fra andre (private)	695,00	0	0	695,00
	14290	Merverdiavgift	400 716,43	314 000	314 000	86 716,43
	15002	Forsinkelsesrenter	3,98	0	0	3,98
	15900	Avskrivninger	3 893 393,00	3 880 000	3 893 000	393,00
	Inntekter		-501 236,43	-314 000	-467 000	-34 236,43
	17100	Refusjon sykepenger	-100 520,00	0	-153 000	52 480,00
	17290	Komp. for merverdiavgift driftsregnskap	-400 716,43	-314 000	-314 000	-86 716,43
4125	Eiendomsdrift Grong voksenopplæring		641 129,99	539 000	614 000	27 129,99

Ansvar	Konto		Regnskap 2021	Budsjett 2021	Budsjett inkl. endring 2021	Avvik i NOK
	Utgifter		700 355,76	566 000	641 000	59 355,76
	10100	Lønn faste stillinger	40 291,37	43 000	43 000	-2 708,63
	10109	Timelønn faste stillinger	2 022,92	0	0	2 022,92
	10300	Lønn ekstrahjelp	1 568,55	0	0	1 568,55
	10302	Lønn skoleungdom/sommerhjelp	539,14	0	0	539,14
	10401	Overtidstillegg	4 335,13	0	0	4 335,13
	10500	Annen lønn	17 178,06	0	0	17 178,06
	10600	Trekkpliktig bilgodtgjørelse	827,86	9 000	9 000	-8 172,14
	10750	Lønn renhold	25 446,69	21 000	21 000	4 446,69
	10900	Arb.givers andel pensjonspr. KLP	-7 010,97	10 000	14 000	-21 010,97
	10950	Gruppelivs- og ulykkesforsikringspremie	1 404,37	2 000	2 000	-595,63
	10990	Arbeidsgiveravgift	4 264,73	4 000	4 000	264,73
	11200	Forbruksmateriell	2 485,31	1 000	1 000	1 485,31
	11201	Renholdsartikler og vaskemidler	0,00	2 000	2 000	-2 000,00
	11202	Arbeidsklær og verneutstyr	4 930,59	0	0	4 930,59
	11205	Drivstoff/olje maskiner	0,00	1 000	1 000	-1 000,00
	11240	Kjøp av tjenester	10 228,61	4 000	4 000	6 228,61
	11241	Prøver og egenandeler	0,00	1 000	1 000	-1 000,00
	11303	Datakommunikasjon	345,90	0	0	345,90
	11600	Kjøre- og diettgodtgjørelse	3 284,50	0	0	3 284,50
	11800	Strøm	38 302,74	23 000	40 000	-1 697,26
	11801	Kjølkraft	66 786,20	20 000	65 000	1 786,20
	11820	Fyringsolje/parafin	0,00	5 000	5 000	-5 000,00
	11852	Yrkesskadeforsikring	85,61	1 000	1 000	-914,39
	11950	Kommunale avgifter	5 220,80	19 000	19 000	-13 779,20
	11970	Lisenser/brukerstøtteavtaler	0,00	8 000	8 000	-8 000,00
	12000	Kjøp av inventar/utstyr/maskiner	826,03	0	0	826,03
	12200	Leie/leasing av inventar/utstyr/maskiner/kopimaskiner	8 252,00	0	0	8 252,00
	12301	Tjenester vedr. vedlikehold tekniske anlegg	26 688,00	1 000	1 000	25 688,00
	12303	Vedlikehold parker/uteområder	6 589,60	2 000	2 000	4 589,60
	12400	Serviceavtaler/Driftsavtaler	9 349,60	4 000	4 000	5 349,60
	12401	Rep. og vedlikehold	353,60	0	0	353,60
	12402	Brøyting/sandstrøing veger	15 042,24	13 000	13 000	2 042,24
	12500	Materialer vedr. vedlikehold	6 063,81	3 000	3 000	3 063,81
	14290	Merverdiavgift	53 271,77	27 000	27 000	26 271,77
	15900	Avskrivninger	351 381,00	342 000	351 000	381,00
	Inntekter		-59 225,77	-27 000	-27 000	-32 225,77
	16300	Leieinntekter	-1 000,00	0	0	-1 000,00
	17101	Refusjon fødselspenger	-4 954,00	0	0	-4 954,00
	17290	Komp. for merverdiavgift driftsregnskap	-53 271,77	-27 000	-27 000	-26 271,77
4126	Eiendomsdrift Harran skole		1 436 509,03	1 577 000	1 532 000	-95 490,97

Ansvar	Konto		Regnskap 2021	Budsjett 2021	Budsjett inkl. endring 2021	Avvik i NOK
	Utgifter		1 591 505,20	1 732 000	1 762 000	-170 494,80
	10100	Lønn faste stillinger	240 502,40	275 000	281 000	-40 497,60
	10109	Timelønn faste stillinger	14 101,51	0	0	14 101,51
	10200	Vikarlønn ved sykdom	26 675,94	10 000	10 000	16 675,94
	10202	Vikarlønn ferie	9 667,08	0	0	9 667,08
	10300	Lønn ekstrahjelp	4 367,88	0	0	4 367,88
	10302	Lønn skoleungdom/sommerhjelp	14 467,07	0	0	14 467,07
	10401	Overtidstillegg	5 290,52	7 000	7 000	-1 709,48
	10600	Trekkpliktig bilgodtgjørelse	12 761,52	0	0	12 761,52
	10602	Trekkpliktig klesgodtgjørelse	500,00	0	0	500,00
	10608	Trekkpliktig telefongodtgjørelse	4 392,00	0	0	4 392,00
	10750	Lønn renhold	315 402,49	524 000	535 000	-219 597,51
	10900	Arb.givers andel pensjonspr. KLP	125 557,15	130 000	183 000	-57 442,85
	10950	Gruppelivs- og ulykkesforsikringspremie	4 340,78	0	0	4 340,78
	10990	Arbeidsgiveravgift	35 212,72	48 000	48 000	-12 787,28
	11200	Forbruksmaterieil	88 327,56	19 000	19 000	69 327,56
	11201	Renholdsartikler og vaskemidler	38 478,06	36 000	36 000	2 478,06
	11202	Arbeidsklær og verneutstyr	2 208,64	4 000	4 000	-1 791,36
	11205	Drivstoff/olje maskiner	1 345,79	4 000	4 000	-2 654,21
	11240	Kjøp av tjenester	37 439,43	46 000	35 000	2 439,43
	11241	Prøver og egenandeler	0,00	3 000	3 000	-3 000,00
	11302	Telefon og telefaks	-96,00	0	0	-96,00
	11303	Datakommunikasjon	1 141,06	0	0	1 141,06
	11309	Motpost trekkpliktig telefongodtgjørelse	-4 392,00	0	0	-4 392,00
	11400	Annonser	0,00	2 000	2 000	-2 000,00
	11500	Kursavgifter og oppholdsutgifter	0,00	2 000	2 000	-2 000,00
	11600	Kjøre- og diettgodtgjørelse	28 632,00	18 000	18 000	10 632,00
	11650	Oppgavepliktige godtgjørelser	0,00	3 000	3 000	-3 000,00
	11800	Strøm	101 435,07	100 000	100 000	1 435,07
	11801	Kjølraft	127 934,91	160 000	160 000	-32 065,09
	11820	Fyringsolje/parafin	0,00	28 000	28 000	-28 000,00
	11852	Yrkesskadeforsikring	2 148,86	1 000	1 000	1 148,86
	11900	Husleie	-225 661,00	-265 000	-265 000	39 339,00
	11901	Festeavgifter/leie av grunn	1 455,00	3 000	3 000	-1 545,00
	11950	Kommunale avgifter	1 128,00	47 000	10 000	-8 872,00
	11956	Diverse avgifter og gebyrer	335,53	0	0	335,53
	11970	Lisenser/brukerstøtteavtaler	0,00	8 000	8 000	-8 000,00
	12000	Kjøp av inventar/utstyr/maskiner	20 552,40	5 000	5 000	15 552,40
	12200	Leie/leasing av inventar/utstyr/maskiner/kopimaskiner	18 652,00	10 000	10 000	8 652,00
	12300	Tjenester vedr. vedlikehold bygninger/anlegg	12 628,00	25 000	25 000	-12 372,00
	12301	Tjenester vedr. vedlikehold tekniske anlegg	230,99	10 000	10 000	-9 769,01
	12302	Vedlikehold veger	0,00	2 000	2 000	-2 000,00

Ansvar	Konto		Regnskap 2021	Budsjett 2021	Budsjett inkl. endring 2021	Avvik i NOK
	12303	Vedlikehold parker/uteområder	4 000,00	3 000	3 000	1 000,00
	12400	Serviceavtaler/Driftsavtaler	5 060,00	10 000	10 000	-4 940,00
	12401	Rep. og vedlikehold	6 370,24	17 000	17 000	-10 629,76
	12402	Brøyting/sandstrøing veier	45 210,62	36 000	36 000	9 210,62
	12500	Materialer vedr. vedlikehold	80 516,81	46 000	30 000	50 516,81
	14290	Merverdiavgift	158 796,17	155 000	155 000	3 796,17
	15900	Avskrivninger	224 388,00	200 000	224 000	388,00
	Inntekter		-154 996,17	-155 000	-230 000	75 003,83
	16300	Leieinntekter	-1 600,00	0	0	-1 600,00
	17100	Refusjon sykepenger	5 400,00	0	-75 000	80 400,00
	17290	Komp. for merverdiavgift driftsregnskap	-158 796,17	-155 000	-155 000	-3 796,17
4131	Eiendomsdrift helse og omsorgstun		7 861 230,36	1 000	7 621 000	240 230,36
	Utgifter		8 829 164,91	615 000	8 276 000	553 164,91
	10100	Lønn faste stillinger	551 486,90	515 000	527 000	24 486,90
	10109	Timelønn faste stillinger	292 331,13	13 000	13 000	279 331,13
	10111	Helge- og høytidstillegg	1 131,86	0	0	1 131,86
	10200	Vikarlønn ved sykdom	178 642,18	0	110 000	68 642,18
	10202	Vikarlønn ferie	114 437,55	70 000	70 000	44 437,55
	10208	Vikarlønn avspassing	1 365,84	0	0	1 365,84
	10300	Lønn ekstrahjelp	34 311,48	0	35 000	-688,52
	10302	Lønn skoleungdom/sommerhjelp	2 605,87	25 000	25 000	-22 394,13
	10400	Lønn overtid	0,00	2 000	2 000	-2 000,00
	10401	Overtidstillegg	16 277,35	11 000	11 000	5 277,35
	10600	Trekkpliktig bilgodtgjørelse	173,52	0	0	173,52
	10602	Trekkpliktig klesgodtgjørelse	2 000,00	0	0	2 000,00
	10608	Trekkpliktig telefongodtgjørelse	4 392,00	0	0	4 392,00
	10750	Lønn renhold	1 218 383,46	1 342 000	1 256 000	-37 616,54
	10900	Arb.givers andel pensjonspr. KLP	493 580,06	316 000	444 000	49 580,06
	10950	Gruppelivs- og ulykkesforsikringspremie	7 404,86	5 000	5 000	2 404,86
	10990	Arbeidsgiveravgift	146 858,98	117 000	117 000	29 858,98
	11000	Kontormateriell og -rekvisita	1 798,00	1 000	1 000	798,00
	11200	Forbruksmateriell	170 241,25	115 000	150 000	20 241,25
	11201	Renholdsartikler og vaskemidler	49 386,51	40 000	65 000	-15 613,49
	11202	Arbeidsklær og verneutstyr	3 696,80	6 000	6 000	-2 303,20
	11204	Kjemikalier til rengjøring	1 096,80	0	0	1 096,80
	11205	Drivstoff/olje maskiner	988,01	1 000	1 000	-11,99
	11240	Kjøp av tjenester	366 387,48	195 000	379 000	-12 612,52
	11241	Prøver og egenandeler	0,00	5 000	5 000	-5 000,00
	11301	Gebyr banktjenester og betalingsformidling	239,42	0	0	239,42
	11302	Telefon og telefaks	1 718,85	4 000	4 000	-2 281,15
	11309	Motpost trekkpliktig telefongodtgjørelse	-4 392,00	0	0	-4 392,00
	11400	Annonser	0,00	3 000	3 000	-3 000,00

Ansvar	Konto		Regnskap 2021	Budsjett 2021	Budsjett inkl. endring 2021	Avvik i NOK
	11500	Kursavgifter og oppholdsutgifter	3 280,00	7 000	7 000	-3 720,00
	11600	Kjøre- og diettgodtgjørelse	735,65	2 000	2 000	-1 264,35
	11650	Oppgavepliktige godtgjørelser	0,00	2 000	2 000	-2 000,00
	11800	Strøm	395 977,25	465 000	465 000	-69 022,75
	11801	Kjelfraft	98 154,73	115 000	115 000	-16 845,27
	11810	Fjernvarme	626 792,01	697 000	697 000	-70 207,99
	11850	Forsikringspremier/alarmsystem på bygg og anlegg	208 272,63	136 000	190 000	18 272,63
	11852	Yrkesskadeforsikring	3 050,06	8 000	8 000	-4 949,94
	11902	Internhusleie	-32 000,00	-7 117 000	28 000	-60 000,00
	11950	Kommunale avgifter	132 432,82	127 000	127 000	5 432,82
	11970	Lisenser/brukerstøtteavtaler	0,00	8 000	8 000	-8 000,00
	11971	TV-lisens	122 866,11	104 000	104 000	18 866,11
	12000	Kjøp av inventar/utstyr/maskiner	182 813,78	40 000	40 000	142 813,78
	12200	Leie/leasing av inventar/utstyr/maskiner/kopimaskiner	11 937,59	0	0	11 937,59
	12300	Tjenester vedr. vedlikehold bygninger/anlegg	39 756,00	70 000	70 000	-30 244,00
	12301	Tjenester vedr. vedlikehold tekniske anlegg	141 345,36	110 000	110 000	31 345,36
	12303	Vedlikehold parker/uteområder	1 620,80	0	0	1 620,80
	12400	Serviceavtaler/Driftsavtaler	56 598,52	57 000	57 000	-401,48
	12401	Rep. og vedlikehold	12 470,46	20 000	20 000	-7 529,54
	12402	Brøyting/sandstrøing vegger	40 847,38	35 000	35 000	5 847,38
	12500	Materialer vedr. vedlikehold	74 973,05	117 000	117 000	-42 026,95
	12701	Tolketjeneste	435,00	0	0	435,00
	14290	Merverdiavgift	615 463,55	410 000	410 000	205 463,55
	15900	Avskrivninger	2 434 798,00	2 416 000	2 435 000	-202,00
	Inntekter		-967 934,55	-614 000	-655 000	-312 934,55
	16300	Leieinntekter	-8 309,00	0	0	-8 309,00
	17000	Statstilskudd/refusjon fra staten	-212 513,00	-204 000	-204 000	-8 513,00
	17100	Refusjon sykepenger	-124 961,00	0	-41 000	-83 961,00
	17101	Refusjon fødselspenger	-6 688,00	0	0	-6 688,00
	17290	Komp. for merverdiavgift driftsregnskap	-615 463,55	-410 000	-410 000	-205 463,55
4140	Eiendomsdrift kommunehus		1 481 929,67	1 693 000	1 655 000	-173 070,33
	Utgifter		2 315 708,99	2 373 000	2 447 000	-131 291,01
	10100	Lønn faste stillinger	92 981,94	91 000	91 000	1 981,94
	10109	Timelønn faste stillinger	20 632,11	10 000	10 000	10 632,11
	10200	Vikarlønn ved sykdom	29 849,72	0	0	29 849,72
	10202	Vikarlønn ferie	0,00	10 000	10 000	-10 000,00
	10204	Vikarlønn velferdspermisjon	0,00	2 000	2 000	-2 000,00
	10302	Lønn skoleungdom/sommerhjelp	2 336,29	25 000	25 000	-22 663,71
	10400	Lønn overtid	0,00	2 000	2 000	-2 000,00
	10401	Overtidstillegg	184,99	9 000	9 000	-8 815,01
	10600	Trekkpliktig bilgodtgjørelse	106,00	0	0	106,00

Ansvar	Konto		Regnskap 2021	Budsjett 2021	Budsjett inkl. endring 2021	Avvik i NOK
	10750	Lønn renhold	98 645,67	172 000	172 000	-73 354,33
	10900	Arb.givers andel pensjonspr. KLP	46 328,67	50 000	70 000	-23 671,33
	10950	Gruppelivs- og ulykkesforsikringspremie	893,69	1 000	1 000	-106,31
	10990	Arbeidsgiveravgift	10 802,32	19 000	19 000	-8 197,68
	11151	Bevertning	0,00	4 000	4 000	-4 000,00
	11200	Forbruksmateriell	20 995,34	27 000	27 000	-6 004,66
	11201	Renholdsartikler og vaskemidler	7 880,53	15 000	15 000	-7 119,47
	11202	Arbeidsklær og verneutstyr	735,55	5 000	5 000	-4 264,45
	11240	Kjøp av tjenester	77 973,06	57 000	57 000	20 973,06
	11302	Telefon og telefaks	0,00	2 000	2 000	-2 000,00
	11303	Datakommunikasjon	896,16	0	0	896,16
	11500	Kursavgifter og oppholdsutgifter	0,00	3 000	3 000	-3 000,00
	11600	Kjøre- og diettgodtgjørelse	700,00	6 000	6 000	-5 300,00
	11800	Strøm	105 985,77	117 000	117 000	-11 014,23
	11801	Kjølraft	32 936,34	36 000	36 000	-3 063,66
	11810	Fjernvarme	239 897,97	218 000	218 000	21 897,97
	11852	Yrkesskadeforsikring	672,56	1 000	1 000	-327,44
	11901	Festeavgifter/leie av grunn	12 359,19	19 000	19 000	-6 640,81
	11902	Internhusleie	-309 000,00	-294 000	-294 000	-15 000,00
	11950	Kommunale avgifter	31 176,00	38 000	38 000	-6 824,00
	11970	Lisenser/brukerstøtteavtaler	0,00	8 000	8 000	-8 000,00
	12000	Kjøp av inventar/utstyr/maskiner	9 333,35	20 000	20 000	-10 666,65
	12200	Leie/leasing av inventar/utstyr/maskiner/kopimaskiner	15 026,94	0	0	15 026,94
	12300	Tjenester vedr. vedlikehold bygninger/anlegg	62 425,70	10 000	60 000	2 425,70
	12301	Tjenester vedr. vedlikehold tekniske anlegg	29 809,24	30 000	30 000	-190,76
	12302	Vedlikehold veger	0,00	4 000	4 000	-4 000,00
	12303	Vedlikehold parker/uteområder	2 771,42	3 000	3 000	-228,58
	12400	Serviceavtaler/Driftsavtaler	11 186,41	30 000	30 000	-18 813,59
	12402	Brøyting/sandstrøing veger	109 444,35	110 000	110 000	-555,65
	12500	Materialer vedr. vedlikehold	18 336,31	36 000	36 000	-17 663,69
	14290	Merverdiavgift	164 933,40	115 000	115 000	49 933,40
	15900	Avskrivninger	1 366 472,00	1 362 000	1 366 000	472,00
	Inntekter		-833 779,32	-680 000	-792 000	-41 779,32
	16300	Leieinntekter	-568 246,92	-555 000	-555 000	-13 246,92
	16350	Leieinntekter - avgiftspliktige	-15 600,00	-10 000	-10 000	-5 600,00
	16600	Salg av inventar og utstyr	-500,00	0	0	-500,00
	17100	Refusjon sykepenger	-84 499,00	0	-112 000	27 501,00
	17290	Komp. for merverdiavgift driftsregnskap	-164 933,40	-115 000	-115 000	-49 933,40
4150	Eiendomsdrift Kulturhuset KUBEN		1 918 144,55	2 051 000	2 054 000	-135 855,45
	Utgifter		2 287 269,54	2 394 000	2 397 000	-109 730,46

Ansvar	Konto		Regnskap 2021	Budsjett 2021	Budsjett inkl. endring 2021	Avvik i NOK
	10100	Lønn faste stillinger	100 917,64	99 000	99 000	1 917,64
	10302	Lønn skoleungdom/sommerhjelp	178,70	0	0	178,70
	10602	Trekkpliktig klesgodtgjørelse	500,00	0	0	500,00
	10750	Lønn renhold	421 705,84	410 000	410 000	11 705,84
	10900	Arb.givers andel pensjonspr. KLP	112 527,42	82 000	115 000	-2 472,58
	10950	Gruppelivs- og ulykkesforsikringspremie	1 532,04	0	0	1 532,04
	10990	Arbeidsgiveravgift	32 505,52	30 000	30 000	2 505,52
	11200	Forbruksmaterieill	6 768,60	20 000	20 000	-13 231,40
	11201	Renholdsartikler og vaskemidler	14 203,90	25 000	25 000	-10 796,10
	11202	Arbeidsklær og verneutstyr	1 621,47	1 000	1 000	621,47
	11205	Drivstoff/olje maskiner	84,80	0	0	84,80
	11240	Kjøp av tjenester	12 030,20	10 000	10 000	2 030,20
	11301	Gebyr banktjenester og betalingsformidling	29,91	0	0	29,91
	11302	Telefon og telefax	759,96	0	0	759,96
	11500	Kursavgifter og oppholdsutgifter	347,68	4 000	4 000	-3 652,32
	11800	Strøm	32 964,09	45 000	45 000	-12 035,91
	11801	Kjelfkraft	10 280,48	15 000	15 000	-4 719,52
	11810	Fjernvarme	89 055,86	90 000	90 000	-944,14
	11852	Yrkesskadeforsikring	683,23	0	0	683,23
	11901	Festeavgifter/leie av grunn	3 249,43	5 000	5 000	-1 750,57
	11950	Kommunale avgifter	2 865,88	15 000	15 000	-12 134,12
	11970	Lisenser/brukerstøtteavtaler	633,88	8 000	8 000	-7 366,12
	12000	Kjøp av inventar/utstyr/maskiner	4 630,46	30 000	20 000	-15 369,54
	12200	Leie/leasing av inventar/utstyr/maskiner/kopimaskiner	874,71	15 000	15 000	-14 125,29
	12300	Tjenester vedr. vedlikehold bygninger/anlegg	1 955,66	20 000	20 000	-18 044,34
	12301	Tjenester vedr. vedlikehold tekniske anlegg	37 855,21	5 000	5 000	32 855,21
	12303	Vedlikehold parker/uteområder	2 763,02	5 000	5 000	-2 236,98
	12400	Serviceavtaler/Driftsavtaler	4 202,33	5 000	5 000	-797,67
	12402	Brøyting/sandstrøing veger	1 388,00	20 000	20 000	-18 612,00
	12500	Materialer vedr. vedlikehold	12 662,05	40 000	20 000	-7 337,95
	12501	Plantekjøp	548,55	2 000	2 000	-1 451,45
	14290	Merverdiavgift	55 025,55	73 000	73 000	-17 974,45
	15002	Forsinkelsesrenter	0,47	0	0	0,47
	15900	Avskrivninger	1 319 917,00	1 320 000	1 320 000	-83,00
	Inntekter		-369 124,99	-343 000	-343 000	-26 124,99
	16300	Leieinntekter	-94 640,00	-100 000	-100 000	5 360,00
	16350	Leieinntekter - avgiftspliktige	-31 332,00	-70 000	-70 000	38 668,00
	16500	Avgiftspliktig salgsinntekter	-88 127,44	0	0	-88 127,44
	17290	Komp. for merverdiavgift driftsregnskap	-55 025,55	-73 000	-73 000	17 974,45
	18900	Tilskudd, gaver og sponsorinntekter	0,00	-100 000	-100 000	100 000,00

Ansvar	Konto		Regnskap 2021	Budsjett 2021	Budsjett inkl. endring 2021	Avvik i NOK
	18902	Sponsorinntekter	-100 000,00	0	0	-100 000,00
4160	Eiendomsdrift utleiebygg Sundspeten		-62 573,95	-48 000	-48 000	-14 573,95
	Utgifter		57 426,05	72 000	72 000	-14 573,95
	10750	Lønn renhold	872,12	0	0	872,12
	10990	Arbeidsgiveravgift	44,48	0	0	44,48
	11852	Yrkesskadeborsikring	-3,55	0	0	-3,55
	11950	Kommunale avgifter	9 328,00	9 000	9 000	328,00
	12300	Tjenester vedr. vedlikehold bygninger/anlegg	12 000,00	15 000	15 000	-3 000,00
	12400	Serviceavtaler/Driftsavtaler	2 062,00	0	0	2 062,00
	12500	Materialer vedr. vedlikehold	0,00	15 000	15 000	-15 000,00
	15900	Avskrivninger	33 123,00	33 000	33 000	123,00
	Inntekter		-120 000,00	-120 000	-120 000	0,00
	16300	Leieinntekter	-120 000,00	-120 000	-120 000	0,00
4161	Utleiebygg Lunheim		0,00	-1 000	1 000	-1 000,00
	Utgifter		31 020,06	38 000	40 000	-8 979,94
	10200	Vikarlønn ved sykdom	1 567,59	0	0	1 567,59
	10300	Lønn ekstrahjelp	959,00	0	0	959,00
	10302	Lønn skoleungdom/sommerhjelp	898,57	0	0	898,57
	10600	Trekkpliktig bilgodtgjørelse	9,01	0	0	9,01
	10750	Lønn renhold	25 602,38	25 000	25 000	602,38
	10900	Arb.givers andel pensjonspr. KLP	5 656,53	4 000	6 000	-343,47
	10990	Arbeidsgiveravgift	1 769,34	1 000	1 000	769,34
	11200	Forbruksmateriell	2 040,79	3 000	3 000	-959,21
	11201	Renholdsartikler og vaskemidler	1 495,30	5 000	5 000	-3 504,70
	11240	Kjøp av tjenester	5 546,30	5 000	5 000	546,30
	11302	Telefon og telefaks	0,00	2 000	2 000	-2 000,00
	11303	Datakommunikasjon	49 763,28	41 000	41 000	8 763,28
	11600	Kjøre- og diettgodtgjørelse	76,50	0	0	76,50
	11800	Strøm	37 068,84	40 000	40 000	-2 931,16
	11852	Yrkesskadeborsikring	33,86	0	0	33,86
	11902	Internhusleie	-264 643,76	-283 000	-283 000	18 356,24
	11950	Kommunale avgifter	3 043,20	7 000	7 000	-3 956,80
	11970	Lisenser/brukerstøtteavtaler	0,00	8 000	8 000	-8 000,00
	12000	Kjøp av inventar/utstyr/maskiner	2 558,16	5 000	5 000	-2 441,84
	12200	Leie/leasing av inventar/utstyr/maskiner/kopimaskiner	9 878,00	0	0	9 878,00
	12300	Tjenester vedr. vedlikehold bygninger/anlegg	0,00	5 000	5 000	-5 000,00
	12301	Tjenester vedr. vedlikehold tekniske anlegg	5 968,00	5 000	5 000	968,00
	12400	Serviceavtaler/Driftsavtaler	7 106,11	6 000	6 000	1 106,11
	12401	Rep. og vedlikehold	673,60	7 000	7 000	-6 326,40

Ansvar	Konto		Regnskap 2021	Budsjett 2021	Budsjett inkl. endring 2021	Avvik i NOK
	12500	Materialer vedr. vedlikehold	0,00	15 000	15 000	-15 000,00
	13700	Kjøp fra andre (private)	4 194,40	0	0	4 194,40
	14290	Merverdiavgift	32 226,06	39 000	39 000	-6 773,94
	15900	Avskrivninger	97 529,00	98 000	98 000	-471,00
		Inntekter	-31 020,06	-39 000	-39 000	7 979,94
	17100	Refusjon sykepenger	1 206,00	0	0	1 206,00
	17290	Komp. for merverdiavgift driftsregnskap	-32 226,06	-39 000	-39 000	6 773,94
4162		Grong boligstiftelse	81 591,03	7 000	7 000	74 591,03
		Utgifter	201 069,03	7 000	7 000	194 069,03
	10109	Timelønn faste stillinger	2 117,98	0	0	2 117,98
	10990	Arbeidsgiveravgift	108,02	0	0	108,02
	11150	Matvarer	128,00	0	0	128,00
	11240	Kjøp av tjenester	50 144,50	0	0	50 144,50
	11960	Diverse kontingenter	1 400,00	0	0	1 400,00
	12300	Tjenester vedr. vedlikehold bygninger/anlegg	96 495,00	0	0	96 495,00
	12301	Tjenester vedr. vedlikehold tekniske anlegg	21 766,00	0	0	21 766,00
	12500	Materialer vedr. vedlikehold	21 971,53	0	0	21 971,53
	15900	Avskrivninger	6 938,00	7 000	7 000	-62,00
		Inntekter	-119 478,00	0	0	-119 478,00
	17700	Refusjon fra andre(private)	-119 478,00	0	0	-119 478,00
4163		Forvaltning leilighetsbygget	-59 694,55	-2 000	2 000	-61 694,55
		Utgifter	194 950,45	81 000	85 000	109 950,45
	10100	Lønn faste stillinger	0,00	66 000	66 000	-66 000,00
	10109	Timelønn faste stillinger	39 447,80	0	0	39 447,80
	10111	Helge- og høytidstillegg	640,08	0	0	640,08
	10300	Lønn ekstrahjelp	19 223,87	0	0	19 223,87
	10301	Lønn midlertidige stillinger	6,45	0	0	6,45
	10401	Overtidstillegg	4 825,74	0	0	4 825,74
	10600	Trekkpliktig bilgodtgjørelse	294,29	0	0	294,29
	10900	Arb.givers andel pensjonspr. KLP	2 234,76	11 000	15 000	-12 765,24
	10902	Arb.givers andel pensjonspr. SPK	213,70	0	0	213,70
	10990	Arbeidsgiveravgift	3 411,20	4 000	4 000	-588,80
	11200	Forbruksmateriell	1 298,00	0	0	1 298,00
	11301	Gebyr banktjenester og betalingsformidling	1 498,00	0	0	1 498,00
	11600	Kjøre- og diettgodtgjørelse	1 976,80	0	0	1 976,80
	11852	Yrkesskadeforsikring	364,00	0	0	364,00
	12000	Kjøp av inventar/utstyr/maskiner	18 607,16	0	0	18 607,16

Ansvar	Konto		Regnskap 2021	Budsjett 2021	Budsjett inkl. endring 2021	Avvik i NOK
	12300	Tjenester vedr. vedlikehold bygninger/anlegg	30 796,33	0	0	30 796,33
	12301	Tjenester vedr. vedlikehold tekniske anlegg	31 818,50	0	0	31 818,50
	12401	Rep. og vedlikehold	861,00	0	0	861,00
	12500	Materialer vedr. vedlikehold	37 432,77	0	0	37 432,77
		Inntekter	-254 645,00	-83 000	-83 000	-171 645,00
	17700	Refusjon fra andre(private)	-254 645,00	-83 000	-83 000	-171 645,00
4165		Garasje Sagmo	8 068,97	6 000	6 000	2 068,97
		Utgifter	10 157,96	8 000	8 000	2 157,96
	11200	Forbruksmateriell	0,00	1 000	1 000	-1 000,00
	11800	Strøm	2 980,17	3 000	3 000	-19,83
	12303	Vedlikehold parker/uteområder	5 088,80	0	0	5 088,80
	12500	Materialer vedr. vedlikehold	0,00	2 000	2 000	-2 000,00
	14290	Merverdiavgift	2 088,99	2 000	2 000	88,99
		Inntekter	-2 088,99	-2 000	-2 000	-88,99
	17290	Komp. for merverdiavgift driftsregnskap	-2 088,99	-2 000	-2 000	-88,99
4167		Mediå kontor og leilighetsbygg 1. etasje	4 312,99	-120 000	-136 000	140 312,99
		Utgifter	24 695,11	-85 000	-101 000	125 695,11
	10100	Lønn faste stillinger	23 245,47	23 000	23 000	245,47
	10300	Lønn ekstrahjelp	0,00	5 000	5 000	-5 000,00
	10302	Lønn skoleungdom/sommerhjelp	0,00	3 000	3 000	-3 000,00
	10750	Lønn renhold	44 279,15	39 000	39 000	5 279,15
	10900	Arb.givers andel pensjonspr. KLP	14 545,05	11 000	15 000	-454,95
	10990	Arbeidsgiveravgift	4 131,22	4 000	4 000	131,22
	11200	Forbruksmateriell	1 293,24	10 000	10 000	-8 706,76
	11201	Renholdsartikler og vaskemidler	0,00	5 000	5 000	-5 000,00
	11202	Arbeidsklær og verneutstyr	0,00	1 000	1 000	-1 000,00
	11240	Kjøp av tjenester	500,00	5 000	5 000	-4 500,00
	11800	Strøm	27 546,11	42 000	42 000	-14 453,89
	11850	Forsikringspremier/alarmsystem på bygg og anlegg	10 978,00	10 000	10 000	978,00
	11852	Yrkesskadeforsikring	67,34	0	0	67,34
	11902	Internhusleie	-275 008,00	-466 000	-466 000	190 992,00
	11950	Kommunale avgifter	0,00	8 000	8 000	-8 000,00
	11970	Lisenser/brukerstøtteavtaler	0,00	8 000	8 000	-8 000,00
	12000	Kjøp av inventar/utstyr/maskiner	0,00	10 000	0	0,00
	12200	Leie/leasing av inventar/utstyr/maskiner/kopimaskiner	8 252,00	0	0	8 252,00
	12300	Tjenester vedr. vedlikehold bygninger/anlegg	277,46	10 000	0	277,46

Ansvar	Konto		Regnskap 2021	Budsjett 2021	Budsjett inkl. endring 2021	Avvik i NOK
	12301	Tjenester vedr. vedlikehold tekniske anlegg	9 077,60	5 000	5 000	4 077,60
	12400	Serviceavtaler/Driftsavtaler	3 410,40	10 000	10 000	-6 589,60
	12402	Brøyting/sandstrøing veger	20 074,67	20 000	20 000	74,67
	12500	Materialer vedr. vedlikehold	2 049,28	6 000	6 000	-3 950,72
	14290	Merverdiavgift	19 466,12	35 000	35 000	-15 533,88
	15900	Avskrivninger	110 510,00	111 000	111 000	-490,00
	Inntekter		-20 382,12	-35 000	-35 000	14 617,88
	17100	Refusjon sykepenger	-916,00	0	0	-916,00
	17290	Komp. for merverdiavgift driftsregnskap	-19 466,12	-35 000	-35 000	15 533,88
4168	Media kontor og leilighetsbygg - Omsorgsbol		147 921,39	233 000	233 000	-85 078,61
	Utgifter		478 298,39	541 000	541 000	-62 701,61
	11303	Datakommunikasjon	19 152,00	19 000	19 000	152,00
	11800	Strøm	29 469,55	28 000	28 000	1 469,55
	11850	Forsikringspremier/alarmsystem på bygg og anlegg	9 496,00	0	0	9 496,00
	11900	Husleie	412 940,00	450 000	450 000	-37 060,00
	12000	Kjøp av inventar/utstyr/maskiner	0,00	6 000	6 000	-6 000,00
	12300	Tjenester vedr. vedlikehold bygninger/anlegg	346,84	10 000	10 000	-9 653,16
	12301	Tjenester vedr. vedlikehold tekniske anlegg	6 894,00	0	0	6 894,00
	12500	Materialer vedr. vedlikehold	0,00	10 000	10 000	-10 000,00
	14290	Merverdiavgift	0,00	18 000	18 000	-18 000,00
	Inntekter		-330 377,00	-308 000	-308 000	-22 377,00
	16300	Leieinntekter	-330 377,00	-290 000	-290 000	-40 377,00
	17290	Komp. for merverdiavgift driftsregnskap	0,00	-18 000	-18 000	18 000,00
4169	NTE - bygget		-900 832,07	-826 000	-918 000	17 167,93
	Utgifter		340 412,93	453 000	420 000	-79 587,07
	10100	Lønn faste stillinger	23 245,47	23 000	23 000	245,47
	10302	Lønn skoleungdom/sommerhjelp	1 078,29	15 000	15 000	-13 921,71
	10900	Arb.givers andel pensjonspr. KLP	5 188,51	6 000	8 000	-2 811,49
	10990	Arbeidsgiveravgift	1 505,13	2 000	2 000	-494,87
	11303	Datakommunikasjon	25 337,78	25 000	25 000	337,78
	11800	Strøm	28 086,79	0	0	28 086,79
	11850	Forsikringspremier/alarmsystem på bygg og anlegg	21 262,00	0	22 000	-738,00
	11852	Yrkesskadeforsikring	32,45	0	0	32,45
	11950	Kommunale avgifter	9 668,93	24 000	24 000	-14 331,07
	11970	Lisenser/brukerstøtteavtaler	6 214,50	8 000	8 000	-1 785,50
	12000	Kjøp av inventar/utstyr/maskiner	0,00	13 000	13 000	-13 000,00

Ansvar	Konto		Regnskap 2021	Budsjett 2021	Budsjett inkl. endring 2021	Avvik i NOK
	12001	Leasing av inventar/utstyr/maskiner	0,00	10 000	10 000	-10 000,00
	12200	Leie/leasing av inventar/utstyr/maskiner/kopimaskiner	8 547,01	0	0	8 547,01
	12300	Tjenester vedr. vedlikehold bygninger/anlegg	12 996,59	20 000	20 000	-7 003,41
	12301	Tjenester vedr. vedlikehold tekniske anlegg	35 576,35	20 000	20 000	15 576,35
	12400	Serviceavtaler/Driftsavtaler	11 876,87	40 000	13 000	-1 123,13
	12402	Brøyting/sandstrøing veger	25 261,01	30 000	30 000	-4 738,99
	12500	Materialer vedr. vedlikehold	5 622,25	40 000	10 000	-4 377,75
	14290	Merverdiavgift	0,00	58 000	58 000	-58 000,00
	15900	Avskrivninger	118 913,00	119 000	119 000	-87,00
	Inntekter		-1 241 245,00	-1 279 000	-1 338 000	96 755,00
	16300	Leieinntekter	-313 435,08	-315 000	-330 000	16 564,92
	16350	Leieinntekter - avgiftspliktige	-928 067,92	-906 000	-950 000	21 932,08
	17100	Refusjon sykepenger	258,00	0	0	258,00
	17290	Komp. for merverdiavgift driftsregnskap	0,00	-58 000	-58 000	58 000,00
4170	Kommunale boligområder		41 050,98	112 000	112 000	-70 949,02
	Utgifter		463 157,12	432 000	432 000	31 157,12
	11240	Kjøp av tjenester	653,60	15 000	15 000	-14 346,40
	11901	Festeavgifter/leie av grunn	432 713,02	410 000	410 000	22 713,02
	11951	Tinglysningsgebyr og dokumentavgift	585,00	3 000	3 000	-2 415,00
	11952	Byggesaksgebyr	4 744,00	0	0	4 744,00
	12303	Vedlikehold parker/uteområder	23 241,10	0	0	23 241,10
	14290	Merverdiavgift	1 220,40	4 000	4 000	-2 779,60
	Inntekter		-422 106,14	-320 000	-320 000	-102 106,14
	16310	Festeavgifter	-406 870,74	-316 000	-316 000	-90 870,74
	17290	Komp. for merverdiavgift driftsregnskap	-1 220,40	-4 000	-4 000	2 779,60
	17700	Refusjon fra andre(private)	-14 015,00	0	0	-14 015,00
4171	Andre tomteområder		106 307,34	115 000	115 000	-8 692,66
	Utgifter		113 163,84	115 000	115 000	-1 836,16
	11901	Festeavgifter/leie av grunn	112 578,84	110 000	110 000	2 578,84
	11951	Tinglysningsgebyr og dokumentavgift	585,00	5 000	5 000	-4 415,00
	Inntekter		-6 856,50	0	0	-6 856,50
	16228	Diverse gebyrer	-5 400,00	0	0	-5 400,00
	16310	Festeavgifter	-1 456,50	0	0	-1 456,50

Ansvar	Konto		Regnskap 2021	Budsjett 2021	Budsjett inkl. endring 2021	Avvik i NOK
4180		Gronghallen	1 075 115,16	1 078 000	1 131 000	-55 884,84
		Utgifter	2 302 824,68	2 313 000	2 341 000	-38 175,32
	10100	Lønn faste stillinger	139 472,84	136 000	136 000	3 472,84
	10109	Timelønn faste stillinger	23 076,75	10 000	10 000	13 076,75
	10111	Helge- og høytidstillegg	0,00	2 000	2 000	-2 000,00
	10202	Vikarlønn ferie	2 336,30	0	0	2 336,30
	10300	Lønn ekstrahjelp	241,11	0	0	241,11
	10302	Lønn skoleungdom/sommerhjelp	3 234,87	3 000	3 000	234,87
	10401	Overtidstillegg	1 357,56	0	0	1 357,56
	10539	Diverse vaktgodtgjørelser	2 857,50	0	0	2 857,50
	10600	Trekkpliktig bilgodtgjørelse	11 741,33	0	0	11 741,33
	10602	Trekkpliktig klesgodtgjørelse	500,00	0	0	500,00
	10608	Trekkpliktig telefongodtgjørelse	4 392,00	0	0	4 392,00
	10750	Lønn renhold	265 422,30	239 000	239 000	26 422,30
	10900	Arb.givers andel pensjonspr. KLP	87 413,72	63 000	88 000	-586,28
	10950	Gruppelivs- og ulykkesforsikringspremie	1 532,04	2 000	2 000	-467,96
	10990	Arbeidsgiveravgift	25 557,82	23 000	23 000	2 557,82
	11000	Kontormateriell og -rekvisita	0,00	1 000	1 000	-1 000,00
	11200	Forbruksmateriell	28 532,04	37 000	37 000	-8 467,96
	11201	Renholdsartikler og vaskemidler	14 944,15	10 000	10 000	4 944,15
	11202	Arbeidsklær og verneutstyr	2 777,79	2 000	2 000	777,79
	11240	Kjøp av tjenester	24 346,71	36 000	36 000	-11 653,29
	11241	Prøver og egenandeler	0,00	10 000	10 000	-10 000,00
	11302	Telefon og telefaks	98,50	2 000	2 000	-1 901,50
	11303	Datakommunikasjon	25 397,41	37 000	37 000	-11 602,59
	11309	Motpost trekkpliktig telefongodtgjørelse	-4 392,00	0	0	-4 392,00
	11500	Kursavgifter og oppholdsutgifter	3 280,00	0	0	3 280,00
	11600	Kjøre- og diettgodtgjørelse	20 059,50	3 000	3 000	17 059,50
	11800	Strøm	76 464,05	140 000	140 000	-63 535,95
	11801	Kjølraft	43 608,44	40 000	40 000	3 608,44
	11810	Fjernvarme	239 609,85	254 000	254 000	-14 390,15
	11850	Forsikringspremier/alarmsystem på bygg og anlegg	0,00	5 000	5 000	-5 000,00
	11852	Yrkesskadeforsikring	423,09	1 000	1 000	-576,91
	11902	Internhusleie	-50 000,00	-50 000	-50 000	0,00
	11950	Kommunale avgifter	21 055,87	20 000	20 000	1 055,87
	11970	Lisenser/brukerstøtteavtaler	0,00	8 000	8 000	-8 000,00
	12000	Kjøp av inventar/utstyr/maskiner	687,47	26 000	26 000	-25 312,53
	12090	Medisinsk utstyr	750,00	0	0	750,00
	12200	Leie/leasing av inventar/utstyr/maskiner/kopimaskiner	17 664,90	0	0	17 664,90
	12300	Tjenester vedr. vedlikehold bygninger/anlegg	7 943,46	20 000	20 000	-12 056,54
	12301	Tjenester vedr. vedlikehold tekniske anlegg	76 946,92	60 000	60 000	16 946,92

Ansvar	Konto		Regnskap 2021	Budsjett 2021	Budsjett inkl. endring 2021	Avvik i NOK
	12302	Vedlikehold veger	0,00	1 000	1 000	-1 000,00
	12400	Serviceavtaler/Driftsavtaler	28 518,09	40 000	40 000	-11 481,91
	12401	Rep. og vedlikehold	12 281,76	0	0	12 281,76
	12402	Brøyting/sandstrøing veger	26 119,80	35 000	35 000	-8 880,20
	12500	Materialer vedr. vedlikehold	26 436,22	24 000	24 000	2 436,22
	14290	Merverdiavgift	85 010,52	71 000	71 000	14 010,52
	15900	Avskrivninger	1 005 124,00	1 002 000	1 005 000	124,00
	Inntekter		-1 227 709,52	-1 235 000	-1 210 000	-17 709,52
	16300	Leieinntekter	-368 218,00	-455 000	-430 000	61 782,00
	16350	Leieinntekter - avgiftspliktige	-687 612,00	-669 000	-669 000	-18 612,00
	16500	Avgiftspliktig salgsinntekter	-32 180,00	0	0	-32 180,00
	17100	Refusjon sykepenger	1 629,00	0	0	1 629,00
	17101	Refusjon fødselspenger	-56 318,00	0	0	-56 318,00
	17290	Komp. for merverdiavgift driftsregnskap	-85 010,52	-71 000	-71 000	-14 010,52
	18900	Tilskudd, gaver og sponsorinntekter	0,00	-40 000	-40 000	40 000,00
4181	Svømmehall		62 328,09	59 000	61 000	1 328,09
	Utgifter		62 328,09	59 000	61 000	1 328,09
	10100	Lønn faste stillinger	25 163,92	25 000	25 000	163,92
	10600	Trekkpliktig bilgodtgjørelse	4,24	0	0	4,24
	10900	Arb.givers andel pensjonspr. KLP	5 417,74	4 000	6 000	-582,26
	10990	Arbeidsgiveravgift	1 559,88	1 000	1 000	559,88
	11600	Kjøre- og diettgodtgjørelse	28,00	0	0	28,00
	11852	Yrkesskadeforsikring	35,65	0	0	35,65
	12101	Leasing av biler	474,66	0	0	474,66
	15900	Avskrivninger	29 644,00	29 000	29 000	644,00
4182	Idrettsanlegg Mediaå		185 294,79	195 000	195 000	-9 705,21
	Utgifter		185 364,49	199 000	199 000	-13 635,51
	11800	Strøm	278,79	3 000	3 000	-2 721,21
	11901	Festeavgifter/leie av grunn	6 573,00	0	0	6 573,00
	12300	Tjenester vedr. vedlikehold bygninger/anlegg	0,00	5 000	5 000	-5 000,00
	12303	Vedlikehold parker/uteområder	0,00	7 000	7 000	-7 000,00
	12500	Materialer vedr. vedlikehold	0,00	2 000	2 000	-2 000,00
	14290	Merverdiavgift	69,70	4 000	4 000	-3 930,30
	15900	Avskrivninger	178 443,00	178 000	178 000	443,00
	Inntekter		-69,70	-4 000	-4 000	3 930,30
	17290	Komp. for merverdiavgift driftsregnskap	-69,70	-4 000	-4 000	3 930,30
4183	Grong sports- og fritidspark		410 309,84	363 000	363 000	47 309,84

Ansvar	Konto		Regnskap 2021	Budsjett 2021	Budsjett inkl. endring 2021	Avvik i NOK
	Utgifter		416 749,16	511 000	511 000	-94 250,84
	10401	Overtidstillegg	0,00	2 000	2 000	-2 000,00
	11200	Forbruksmaterieill	1 574,00	0	0	1 574,00
	11205	Drivstoff/olje maskiner	0,00	1 000	1 000	-1 000,00
	11240	Kjøp av tjenester	0,00	10 000	10 000	-10 000,00
	11600	Kjøre- og diettgodtgjørelse	327,50	0	0	327,50
	11800	Strøm	12 125,90	14 000	14 000	-1 874,10
	11850	Forsikringspremier/alarmsystem på bygg og anlegg	2 061,00	3 000	3 000	-939,00
	11901	Festeavgifter/leie av grunn	56 195,44	39 000	39 000	17 195,44
	12000	Kjøp av inventar/utstyr/maskiner	0,00	6 000	6 000	-6 000,00
	12300	Tjenester vedr. vedlikehold bygninger/anlegg	0,00	5 000	5 000	-5 000,00
	12301	Tjenester vedr. vedlikehold tekniske anlegg	0,00	10 000	10 000	-10 000,00
	12303	Vedlikehold parker/uteområder	10 000,00	40 000	40 000	-30 000,00
	12401	Rep. og vedlikehold	0,00	5 000	5 000	-5 000,00
	12500	Materialer vedr. vedlikehold	0,00	20 000	20 000	-20 000,00
	14290	Merverdiavgift	6 439,32	28 000	28 000	-21 560,68
	15900	Avskrivninger	328 026,00	328 000	328 000	26,00
	Inntekter		-6 439,32	-148 000	-148 000	141 560,68
	17290	Komp. for merverdiavgift driftsregnskap	-6 439,32	-28 000	-28 000	21 560,68
	18902	Sponsorinntekter	0,00	-120 000	-120 000	120 000,00
4184	Idrettsanlegg Harran		54 819,05	45 000	46 000	8 819,05
	Utgifter		59 246,66	49 000	50 000	9 246,66
	10100	Lønn faste stillinger	21 691,06	21 000	21 000	691,06
	10900	Arb.givers andel pensjonspr. KLP	4 676,09	3 000	4 000	676,09
	10990	Arbeidsgiveravgift	1 344,71	1 000	1 000	344,71
	11800	Strøm	0,00	2 000	2 000	-2 000,00
	11852	Yrkesskadeforsikring	27,77	0	0	27,77
	12101	Leasing av biler	4 310,00	0	0	4 310,00
	12200	Leie/leasing av inventar/utstyr/maskiner/kopimaskiner	0,00	5 000	5 000	-5 000,00
	12300	Tjenester vedr. vedlikehold bygninger/anlegg	0,00	2 000	2 000	-2 000,00
	12303	Vedlikehold parker/uteområder	5 212,90	0	0	5 212,90
	12400	Serviceavtaler/Driftsavtaler	4 832,00	0	0	4 832,00
	12401	Rep. og vedlikehold	7 001,52	0	0	7 001,52
	12500	Materialer vedr. vedlikehold	0,00	5 000	5 000	-5 000,00
	14290	Merverdiavgift	4 261,61	4 000	4 000	261,61
	15900	Avskrivninger	5 889,00	6 000	6 000	-111,00
	Inntekter		-4 427,61	-4 000	-4 000	-427,61
	17100	Refusjon sykepenger	-166,00	0	0	-166,00

Ansvar	Konto		Regnskap 2021	Budsjett 2021	Budsjett inkl. endring 2021	Avvik i NOK
	17290	Komp. for merverdiavgift driftsregnskap	-4 261,61	-4 000	-4 000	-261,61
4187	Rognsmoen friluftsområde		9 757,00	10 000	7 000	2 757,00
	Utgifter		9 757,00	11 000	7 000	2 757,00
	10500	Annen lønn	2 688,00	0	0	2 688,00
	10990	Arbeidsgiveravgift	138,00	0	0	138,00
	11901	Festeavgifter/leie av grunn	6 931,00	7 000	7 000	-69,00
	11950	Kommunale avgifter	0,00	1 000	0	0,00
	12500	Materialer vedr. vedlikehold	0,00	2 000	0	0,00
	14290	Merverdiavgift	0,00	1 000	0	0,00
	Inntekter		0,00	-1 000	0	0,00
	17290	Komp. for merverdiavgift driftsregnskap	0,00	-1 000	0	0,00
4188	Væremsfeltet		2 412,00	7 000	3 000	-588,00
	Utgifter		2 412,00	8 000	3 000	-588,00
	10300	Lønn ekstrahjelp	0,00	3 000	0	0,00
	11901	Festeavgifter/leie av grunn	2 412,00	2 000	3 000	-588,00
	12500	Materialer vedr. vedlikehold	0,00	2 000	0	0,00
	14290	Merverdiavgift	0,00	1 000	0	0,00
	Inntekter		0,00	-1 000	0	0,00
	17290	Komp. for merverdiavgift driftsregnskap	0,00	-1 000	0	0,00
4189	Friluftstiltak		2 396,57	30 000	17 000	-14 603,43
	Utgifter		73 761,06	63 000	92 000	-18 238,94
	10300	Lønn ekstrahjelp	5 152,00	0	16 000	-10 848,00
	10500	Annen lønn	4 296,00	16 000	0	4 296,00
	10900	Arb.givers andel pensjonspr. KLP	0,00	3 000	1 000	-1 000,00
	10990	Arbeidsgiveravgift	368,00	1 000	1 000	-632,00
	11200	Forbruksmateriell	0,00	2 000	2 000	-2 000,00
	11240	Kjøp av tjenester	5 750,00	13 000	0	5 750,00
	11301	Gebyr banktjenester og betalingsformidling	3,50	0	0	3,50
	11600	Kjøre- og diettgodtgjørelse	0,00	1 000	1 000	-1 000,00
	11901	Festeavgifter/leie av grunn	7 062,06	7 000	7 000	62,06
	11950	Kommunale avgifter	0,00	7 000	0	0,00
	12300	Tjenester vedr. vedlikehold bygninger/anlegg	0,00	1 000	0	0,00
	12500	Materialer vedr. vedlikehold	1 652,80	5 000	9 000	-7 347,20
	13700	Kjøp fra andre (private)	38 100,80	0	45 000	-6 899,20
	14290	Merverdiavgift	11 375,90	7 000	10 000	1 375,90

Ansvar	Konto		Regnskap 2021	Budsjett 2021	Budsjett inkl. endring 2021	Avvik i NOK
		Inntekter	-71 364,49	-33 000	-75 000	3 635,51
	16200	Avgiftsfrie salgsinntekter	-200,00	-6 000	-45 000	44 800,00
	17290	Komp. for merverdiavgift driftsregnskap	-11 375,90	-7 000	-10 000	-1 375,90
	17300	Refusjon/tilskudd fra andre fylkeskommuner	-39 788,59	0	0	-39 788,59
	19500	Bruk av bundet driftsfond	-20 000,00	-20 000	-20 000	0,00
4200		Byggesaksbehandling	0,00	171 000	42 000	-42 000,00
		Utgifter	752 137,60	721 000	721 000	31 137,60
	11970	Lisenser/brukerstøtteavtaler	13 450,40	0	0	13 450,40
	13510	Kjøp av tjenester fra interkommunale tiltak	628 717,04	721 000	721 000	-92 282,96
	14290	Merverdiavgift	3 362,60	0	0	3 362,60
	15500	Avsetning til bundet driftsfond	106 607,56	0	0	106 607,56
		Inntekter	-752 137,60	-550 000	-679 000	-73 137,60
	16220	Gebyr bygge- og plansaker	-748 775,00	-550 000	-679 000	-69 775,00
	17290	Komp. for merverdiavgift driftsregnskap	-3 362,60	0	0	-3 362,60
4201		Arealplanlegging	751 103,60	695 000	695 000	56 103,60
		Utgifter	751 103,60	745 000	745 000	6 103,60
	13510	Kjøp av tjenester fra interkommunale tiltak	751 103,60	745 000	745 000	6 103,60
		Inntekter	0,00	-50 000	-50 000	50 000,00
	16220	Gebyr bygge- og plansaker	0,00	-50 000	-50 000	50 000,00
4202		Kart- og delingsforretning	0,00	233 000	104 000	-104 000,00
		Utgifter	481 104,60	405 000	405 000	76 104,60
	11202	Arbeidsklær og verneutstyr	4 024,40	0	0	4 024,40
	11951	Tinglysningsgebyr og dokumentavgift	30 447,00	30 000	30 000	447,00
	13510	Kjøp av tjenester fra interkommunale tiltak	380 128,64	375 000	375 000	5 128,64
	14290	Merverdiavgift	841,60	0	0	841,60
	15500	Avsetning til bundet driftsfond	65 662,96	0	0	65 662,96
		Inntekter	-481 104,60	-172 000	-301 000	-180 104,60
	16220	Gebyr bygge- og plansaker	-329 910,00	0	0	-329 910,00
	16221	Gebyr kart- og oppmålingsforretninger	-81 420,00	-150 000	-279 000	197 580,00
	16228	Diverse gebyrer	-16 640,00	-22 000	-22 000	5 360,00
	16500	Avgiftspliktig salgsinntekter	-32 793,00	0	0	-32 793,00
	17000	Statstilskudd/refusjon fra staten	-19 500,00	0	0	-19 500,00
	17290	Komp. for merverdiavgift driftsregnskap	-841,60	0	0	-841,60

Ansvar	Konto		Regnskap 2021	Budsjett 2021	Budsjett inkl. endring 2021	Avvik i NOK
4203	Geovekst		261 825,00	260 000	260 000	1 825,00
	Utgifter		261 825,00	325 000	325 000	-63 175,00
	11240	Kjøp av tjenester	261 825,00	260 000	260 000	1 825,00
	14290	Merverdiavgift	0,00	65 000	65 000	-65 000,00
	Inntekter		0,00	-65 000	-65 000	65 000,00
	17290	Komp. for merverdiavgift driftsregnskap	0,00	-65 000	-65 000	65 000,00
4204	GIS		382 281,97	388 000	388 000	-5 718,03
	Utgifter		382 351,78	388 000	388 000	-5 648,22
	11000	Kontormateriell og -rekvisita	279,25	0	0	279,25
	11249	Kjøp av tjenester fra IKT Indre Namdal IKS	273 879,00	273 000	273 000	879,00
	13510	Kjøp av tjenester fra interkommunale tiltak	108 123,72	115 000	115 000	-6 876,28
	14290	Merverdiavgift	69,81	0	0	69,81
	Inntekter		-69,81	0	0	-69,81
	17290	Komp. for merverdiavgift driftsregnskap	-69,81	0	0	-69,81
4215	Bredbåndsutbygging		0,00	0	0	0,00
	Utgifter		262 380,00	0	0	262 380,00
	14700	Diverse tilskudd	262 380,00	0	0	262 380,00
	Inntekter		-262 380,00	0	0	-262 380,00
	17700	Refusjon fra andre(private)	-6 680,00	0	0	-6 680,00
	19500	Bruk av bundet driftsfond	-255 700,00	0	0	-255 700,00
4300	Vannverk produksjon		0,00	2 000	19 000	-19 000,00
	Utgifter		1 748 541,93	1 993 000	2 022 000	-273 458,07
	10100	Lønn faste stillinger	295 361,20	288 000	294 000	1 361,20
	10114	Lørdags- og søndagstillegg	189,95	0	0	189,95
	10300	Lønn ekstrahjelp	3 015,19	0	0	3 015,19
	10302	Lønn skoleungdom/sommerhjelp	62 000,00	62 000	62 000	0,00
	10401	Overtidstillegg	0,00	9 000	9 000	-9 000,00
	10500	Annen lønn	0,00	62 000	63 000	-63 000,00
	10533	Lønn beredskapsvakt	96 529,83	102 000	104 000	-7 470,17
	10600	Trekkpliktig bilgodtgjørelse	670,01	1 000	1 000	-329,99
	10608	Trekkpliktig telefongodtgjørelse	9 516,00	9 000	9 000	516,00
	10900	Arb.givers andel pensjonspr. KLP	82 159,73	74 000	104 000	-21 840,27
	10950	Gruppelivs- og ulykkesforsikringspremie	3 319,42	3 000	3 000	319,42

Ansvar	Konto		Regnskap 2021	Budsjett 2021	Budsjett inkl. endring 2021	Avvik i NOK
	10990	Arbeidsgiveravgift	22 652,66	29 000	29 000	-6 347,34
	11151	Beverting	1 056,00	0	0	1 056,00
	11200	Forbruksmaterieell	194,24	5 000	5 000	-4 805,76
	11202	Arbeidsklær og verneutstyr	0,00	2 000	2 000	-2 000,00
	11204	Kjemikalier til rengjøring	48 062,20	48 000	48 000	62,20
	11240	Kjøp av tjenester	12 419,20	0	0	12 419,20
	11241	Prøver og egenandeler	87 469,60	60 000	60 000	27 469,60
	11300	Frankering, frimerker	8 133,00	0	0	8 133,00
	11302	Telefon og telefaks	-1 966,47	5 000	5 000	-6 966,47
	11303	Datakommunikasjon	55 877,59	45 000	45 000	10 877,59
	11309	Motpost trekkpliktig telefongodtgjørelse	-9 516,00	0	0	-9 516,00
	11404	Trykking og kopiering	813,00	0	0	813,00
	11500	Kursavgifter og oppholdsutgifter	0,00	10 000	10 000	-10 000,00
	11600	Kjøre- og diettgodtgjørelse	240,50	0	0	240,50
	11702	Drivstoff/olje biler	2 279,36	2 000	2 000	279,36
	11800	Strøm	203 375,86	200 000	200 000	3 375,86
	11850	Forsikringspremier/alarmsystem på bygg og anlegg	7 099,00	6 000	6 000	1 099,00
	11852	Yrkesskadeforsikring	388,62	2 000	2 000	-1 611,38
	11901	Festeavgifter/leie av grunn	22 579,00	24 000	24 000	-1 421,00
	11902	Internhusleie	28 964,50	0	0	28 964,50
	11956	Diverse avgifter og gebyrer	2 550,00	0	0	2 550,00
	11960	Diverse kontingenter	0,00	5 000	5 000	-5 000,00
	12000	Kjøp av inventar/utstyr/maskiner	44 240,00	27 000	27 000	17 240,00
	12001	Leasing av inventar/utstyr/maskiner	0,00	4 000	4 000	-4 000,00
	12201	Leasing maskiner og innretninger	0,00	8 000	8 000	-8 000,00
	12301	Tjenester vedr. vedlikehold tekniske anlegg	2 310,40	20 000	20 000	-17 689,60
	12400	Serviceavtaler/Driftsavtaler	16 648,96	3 000	3 000	13 648,96
	12402	Brøyting/sandstrøing veger	12 016,64	30 000	30 000	-17 983,36
	12500	Materialer vedr. vedlikehold	57 983,14	30 000	30 000	27 983,14
	13500	Kjøp av tjenester fra andre kommuner	197 610,00	187 000	187 000	10 610,00
	13510	Kjøp av tjenester fra interkommunale tiltak	0,00	5 000	5 000	-5 000,00
	13700	Kjøp fra andre (private)	3 078,60	0	0	3 078,60
	13800	Kjøp fra interkommunalt selskap(iks)	4 185,00	0	0	4 185,00
	15900	Avskrivninger	236 115,00	246 000	236 000	115,00
	15950	Kalkulatoriske rentekostnader	128 921,00	380 000	380 000	-251 079,00
	Inntekter		-1 748 541,93	-1 991 000	-2 003 000	254 458,07
	16500	Avgiftspliktig salgsinntekter	-12 920,32	0	0	-12 920,32
	17100	Refusjon sykepenger	8 002,00	-56 000	-56 000	64 002,00
	19500	Bruk av bundet driftsfond	-1 743 623,61	-1 935 000	-1 947 000	203 376,39
4301	Vannverk distribusjon		0,00	0	62 000	-62 000,00

Ansvar	Konto		Regnskap 2021	Budsjett 2021	Budsjett inkl. endring 2021	Avvik i NOK
	Utgifter		4 161 840,95	4 281 000	4 343 000	-181 159,05
	10100	Lønn faste stillinger	483 334,51	422 000	431 000	52 334,51
	10109	Timelønn faste stillinger	12 277,21	0	0	12 277,21
	10300	Lønn ekstrahjelp	16 757,29	0	0	16 757,29
	10401	Overtidstillegg	29 288,85	15 000	30 000	-711,15
	10500	Annen lønn	0,00	164 000	168 000	-168 000,00
	10533	Lønn beredskapsvakt	14 432,77	0	0	14 432,77
	10600	Trekkpliktig bilgodtgjørelse	2 989,53	6 000	6 000	-3 010,47
	10608	Trekkpliktig telefongodtgjørelse	2 928,00	0	0	2 928,00
	10900	Arb.givers andel pensjonspr. KLP	103 268,13	83 000	117 000	-13 731,87
	10950	Gruppelivs- og ulykkesforsikringspremie	2 298,06	0	0	2 298,06
	10990	Arbeidsgiveravgift	29 035,67	32 000	32 000	-2 964,33
	11100	Medisinsk utstyr/forbruksmateriell/medisinsk gass	3 660,80	0	0	3 660,80
	11200	Forbruksmateriell	1 618,08	10 000	10 000	-8 381,92
	11201	Renholdsartikler og vaskemidler	167,84	0	0	167,84
	11202	Arbeidsklær og verneutstyr	1 268,00	2 000	2 000	-732,00
	11205	Drivstoff/olje maskiner	470,40	0	0	470,40
	11240	Kjøp av tjenester	62 528,00	20 000	20 000	42 528,00
	11241	Prøver og egenandeler	21 015,20	60 000	60 000	-38 984,80
	11300	Frankering, frimerker	13 395,00	0	0	13 395,00
	11302	Telefon og telefaks	73,01	0	0	73,01
	11303	Datakommunikasjon	37 143,63	40 000	40 000	-2 856,37
	11309	Motpost trekkpliktig telefongodtgjørelse	-2 928,00	0	0	-2 928,00
	11500	Kursavgifter og oppholdsutgifter	5 150,00	0	0	5 150,00
	11600	Kjøre- og diettgodtgjørelse	17 503,55	19 000	19 000	-1 496,45
	11700	Skyss- og reiseutgifter	139,00	0	0	139,00
	11701	Avgifter og forsikringspremie biler	0,00	5 000	5 000	-5 000,00
	11702	Drivstoff/olje biler	10 019,95	2 000	2 000	8 019,95
	11703	Rep. og vedlikehold biler	1 600,00	5 000	5 000	-3 400,00
	11800	Strøm	83 035,84	125 000	125 000	-41 964,16
	11850	Forsikringspremier/alarmsystem på bygg og anlegg	15 067,00	7 000	7 000	8 067,00
	11852	Yrkesskadeforsikring	363,04	0	0	363,04
	11901	Festeavgifter/leie av grunn	3 554,41	5 000	5 000	-1 445,59
	11902	Internhusleie	34 464,50	0	0	34 464,50
	11956	Diverse avgifter og gebyrer	8 200,00	0	0	8 200,00
	11960	Diverse kontingenter	0,00	4 000	4 000	-4 000,00
	11970	Lisenser/brukerstøtteavtaler	28 665,60	49 000	49 000	-20 334,40
	12000	Kjøp av inventar/utstyr/maskiner	90 990,20	33 000	33 000	57 990,20
	12200	Leie/leasing av inventar/utstyr/maskiner/kopimaskiner	83,57	0	0	83,57
	12300	Tjenester vedr. vedlikehold bygninger/anlegg	207 397,60	246 000	246 000	-38 602,40

Ansvar	Konto		Regnskap 2021	Budsjett 2021	Budsjett inkl. endring 2021	Avvik i NOK
	12301	Tjenester vedr. vedlikehold tekniske anlegg	29 713,20	50 000	50 000	-20 286,80
	12401	Rep. og vedlikehold	41 347,60	8 000	8 000	33 347,60
	12402	Brøyting/sandstrøing veger	22 605,31	20 000	20 000	2 605,31
	12500	Materialer vedr. vedlikehold	257 676,24	144 000	144 000	113 676,24
	12700	Kjøp av andre tjenester	16 000,00	0	0	16 000,00
	13500	Kjøp av tjenester fra andre kommuner	12 720,00	0	0	12 720,00
	13510	Kjøp av tjenester fra interkommunale tiltak	12 375,00	0	0	12 375,00
	13700	Kjøp fra andre (private)	4 940,00	0	0	4 940,00
	13750	Kjøp av tjenester fra interkommunalt selskap	0,00	5 000	5 000	-5 000,00
	13800	Kjøp fra interkommunalt selskap(iks)	13 334,00	0	0	13 334,00
	15500	Avsetning til bundet driftsfond	1 488 242,36	1 955 000	1 927 000	-438 757,64
	15900	Avskrivninger	667 928,00	640 000	668 000	-72,00
	15950	Kalkulatoriske rentekostnader	253 703,00	105 000	105 000	148 703,00
	Inntekter		-4 161 840,95	-4 281 000	-4 281 000	119 159,05
	16400	Årsavgift	-3 983 115,95	-4 124 000	-4 124 000	140 884,05
	16401	Tilknytningsavgift	0,00	-8 000	-8 000	8 000,00
	17100	Refusjon sykepenger	1 690,00	-149 000	-149 000	150 690,00
	17101	Refusjon fødselspenger	-180 415,00	0	0	-180 415,00
4303	Kloakk og ledningsnett		0,00	0	31 000	-31 000,00
	Utgifter		4 788 573,12	4 900 000	4 931 000	-142 426,88
	10100	Lønn faste stillinger	357 167,80	331 000	338 000	19 167,80
	10109	Timelønn faste stillinger	4 317,46	103 000	103 000	-98 682,54
	10114	Lørdags- og søndagstillegg	189,95	0	0	189,95
	10300	Lønn ekstrahjelp	5 229,19	15 000	15 000	-9 770,81
	10401	Overtidstillegg	5 343,34	7 000	7 000	-1 656,66
	10533	Lønn beredskapsvakt	110 962,60	102 000	104 000	6 962,60
	10600	Trekkpliktig bilgodtgjørelse	2 258,00	2 000	2 000	258,00
	10900	Arb.givers andel pensjonspr. KLP	98 517,20	79 000	111 000	-12 482,80
	10990	Arbeidsgiveravgift	26 544,73	30 000	30 000	-3 455,27
	11140	Medisiner	2 540,00	0	0	2 540,00
	11151	Beverting	1 056,00	0	0	1 056,00
	11200	Forbruksmateriell	2 700,24	2 000	2 000	700,24
	11201	Renholdsartikler og vaskemidler	99,60	0	0	99,60
	11202	Arbeidsklær og verneutstyr	5 586,20	9 000	9 000	-3 413,80
	11240	Kjøp av tjenester	92 355,00	90 000	90 000	2 355,00
	11300	Frankering, frimerker	9 568,00	0	0	9 568,00
	11302	Telefon og telefaks	0,00	1 000	1 000	-1 000,00
	11303	Datakommunikasjon	39 057,40	40 000	40 000	-942,60
	11600	Kjøre- og diettgodtgjørelse	15 789,10	4 000	4 000	11 789,10
	11701	Avgifter og forsikringspremie biler	0,00	1 000	1 000	-1 000,00

Ansvar	Konto		Regnskap 2021	Budsjett 2021	Budsjett inkl. endring 2021	Avvik i NOK
	11702	Drivstoff/olje biler	6 834,71	2 000	2 000	4 834,71
	11703	Rep. og vedlikehold biler	23 716,00	18 000	18 000	5 716,00
	11800	Strøm	148 148,18	270 000	270 000	-121 851,82
	11850	Forsikringspremier/alarmsystem på bygg og anlegg	59 811,50	54 000	54 000	5 811,50
	11852	Yrkesskadeforsikring	374,22	1 000	1 000	-625,78
	11901	Festeavgifter/leie av grunn	1 878,00	8 000	8 000	-6 122,00
	11902	Internhusleie	30 464,50	0	0	30 464,50
	11950	Kommunale avgifter	314,40	1 000	1 000	-685,60
	11956	Diverse avgifter og gebyrer	7 000,00	0	0	7 000,00
	11960	Diverse kontingenter	0,00	5 000	5 000	-5 000,00
	11970	Lisenser/brukerstøtteavtaler	14 641,60	20 000	20 000	-5 358,40
	12000	Kjøp av inventar/utstyr/maskiner	11 620,00	8 000	8 000	3 620,00
	12200	Leie/leasing av inventar/utstyr/maskiner/kopimaskiner	0,00	5 000	5 000	-5 000,00
	12201	Leasing maskiner og innretninger	0,00	7 000	7 000	-7 000,00
	12300	Tjenester vedr. vedlikehold bygninger/anlegg	192 563,20	105 000	105 000	87 563,20
	12301	Tjenester vedr. vedlikehold tekniske anlegg	28 860,80	100 000	100 000	-71 139,20
	12400	Serviceavtaler/Driftsavtaler	0,00	3 000	3 000	-3 000,00
	12401	Rep. og vedlikehold	35 587,40	3 000	3 000	32 587,40
	12402	Brøyting/sandstrøing veger	900,00	0	0	900,00
	12500	Materialer vedr. vedlikehold	82 752,89	220 000	220 000	-137 247,11
	12700	Kjøp av andre tjenester	9 000,00	0	0	9 000,00
	13500	Kjøp av tjenester fra andre kommuner	12 720,00	0	0	12 720,00
	13510	Kjøp av tjenester fra interkommunale tiltak	12 375,00	0	0	12 375,00
	13700	Kjøp fra andre (private)	76 455,40	0	0	76 455,40
	13750	Kjøp av tjenester fra interkommunalt selskap	0,00	5 000	5 000	-5 000,00
	13800	Kjøp fra interkommunalt selskap(iks)	21 140,00	0	0	21 140,00
	15500	Avsetning til bundet driftsfond	2 520 164,51	2 660 000	2 650 000	-129 835,49
	15900	Avskrivninger	600 985,00	601 000	601 000	-15,00
	15950	Kalkulatoriske rentekostnader	110 984,00	-12 000	-12 000	122 984,00
		Inntekter	-4 788 573,12	-4 900 000	-4 900 000	111 426,88
	16400	Årsavgift	-4 788 218,12	-4 799 000	-4 799 000	10 781,88
	16401	Tilknytningsavgift	0,00	-8 000	-8 000	8 000,00
	17100	Refusjon sykepenger	-355,00	-93 000	-93 000	92 645,00
4304		Kloakkrensleanlegg	0,00	-1 000	30 000	-30 000,00
		Utgifter	3 565 463,07	3 235 000	3 512 000	53 463,07
	10100	Lønn faste stillinger	475 522,94	538 000	550 000	-74 477,06
	10109	Timelønn faste stillinger	519,68	0	0	519,68
	10111	Helge- og høytidstillegg	692,90	0	0	692,90

Ansvar	Konto		Regnskap 2021	Budsjett 2021	Budsjett inkl. endring 2021	Avvik i NOK
	10300	Lønn ekstrahjelp	519,68	0	0	519,68
	10401	Overtidstillegg	758,44	6 000	6 000	-5 241,56
	10541	Smusstillegg	0,00	3 000	3 000	-3 000,00
	10600	Trekkpliktig bilgodtgjørelse	7 574,80	3 000	3 000	4 574,80
	10900	Arb.givers andel pensjonspr. KLP	98 961,88	75 000	105 000	-6 038,12
	10990	Arbeidsgiveravgift	27 905,79	28 000	28 000	-94,21
	11200	Forbruksmateriell	2 294,00	0	0	2 294,00
	11201	Renholdsartikler og vaskemidler	445,36	0	0	445,36
	11202	Arbeidsklær og verneutstyr	0,00	2 000	2 000	-2 000,00
	11204	Kjemikalier til rengjøring	298 494,58	290 000	290 000	8 494,58
	11240	Kjøp av tjenester	67 571,20	70 000	70 000	-2 428,80
	11241	Prøver og egenandeler	22 484,00	45 000	45 000	-22 516,00
	11300	Frankering, frimerker	14 830,00	0	0	14 830,00
	11302	Telefon og telefaks	0,00	5 000	5 000	-5 000,00
	11303	Datakommunikasjon	658,50	25 000	25 000	-24 341,50
	11500	Kursavgifter og oppholdsutgifter	0,00	15 000	15 000	-15 000,00
	11600	Kjøre- og diettgodtgjørelse	547,20	3 000	3 000	-2 452,80
	11701	Avgifter og forsikringspremie biler	0,00	12 000	12 000	-12 000,00
	11702	Drivstoff/olje biler	0,00	2 000	2 000	-2 000,00
	11703	Rep. og vedlikehold biler	0,00	5 000	5 000	-5 000,00
	11800	Strøm	82 174,20	110 000	110 000	-27 825,80
	11850	Forsikringspremier/alarmsystem på bygg og anlegg	29 627,00	19 000	19 000	10 627,00
	11852	Yrkesskadeforsikring	1 035,81	3 000	3 000	-1 964,19
	11901	Festeavgifter/leie av grunn	26 425,40	21 000	21 000	5 425,40
	11902	Internhusleie	35 964,50	0	0	35 964,50
	11950	Kommunale avgifter	8 405,60	8 000	8 000	405,60
	11956	Diverse avgifter og gebyrer	4 650,00	0	0	4 650,00
	12200	Leie/leasing av inventar/utstyr/maskiner/kopimaskiner	201,60	0	0	201,60
	12201	Leasing maskiner og innretninger	43,40	0	0	43,40
	12300	Tjenester vedr. vedlikehold bygninger/anlegg	25 798,00	3 000	3 000	22 798,00
	12301	Tjenester vedr. vedlikehold tekniske anlegg	20 435,00	15 000	15 000	5 435,00
	12401	Rep. og vedlikehold	2 400,00	5 000	5 000	-2 600,00
	12402	Brøyting/sandstrøing veger	22 605,31	25 000	25 000	-2 394,69
	12500	Materialer vedr. vedlikehold	89 218,90	76 000	76 000	13 218,90
	13700	Kjøp fra andre (private)	19 479,40	0	0	19 479,40
	13750	Kjøp av tjenester fra interkommunalt selskap	0,00	5 000	0	0,00
	13800	Kjøp fra interkommunalt selskap(iks)	412 615,00	0	240 000	172 615,00
	15900	Avskrivninger	1 300 338,00	1 301 000	1 301 000	-662,00
	15950	Kalkulatoriske rentekostnader	464 265,00	517 000	517 000	-52 735,00
	Inntekter		-3 565 463,07	-3 236 000	-3 482 000	-83 463,07

Ansvar	Konto		Regnskap 2021	Budsjett 2021	Budsjett inkl. endring 2021	Avvik i NOK
	17100	Refusjon sykepenger	-201,00	-37 000	-37 000	36 799,00
	19500	Bruk av bundet driftsfond	-3 565 262,07	-3 199 000	-3 445 000	-120 262,07
4305	Slamtømming		85 916,75	0	2 000	83 916,75
	Utgifter		685 853,91	587 000	590 000	95 853,91
	10100	Lønn faste stillinger	28 367,53	29 000	30 000	-1 632,47
	10900	Arb.givers andel pensjonspr. KLP	5 879,94	4 000	6 000	-120,06
	10990	Arbeidsgiveravgift	1 692,12	2 000	2 000	-307,88
	11300	Frankering, frimerker	957,00	0	0	957,00
	11852	Yrkesskadeforsikring	44,62	0	0	44,62
	11901	Festeavgifter/leie av grunn	0,00	4 000	4 000	-4 000,00
	11902	Internhusleie	1 000,00	0	0	1 000,00
	11956	Diverse avgifter og gebyrer	300,00	0	0	300,00
	11970	Lisenser/brukerstøtteavtaler	4 902,90	0	0	4 902,90
	12700	Kjøp av andre tjenester	9 000,00	0	0	9 000,00
	13700	Kjøp fra andre (private)	57 312,40	0	0	57 312,40
	13750	Kjøp av tjenester fra interkommunalt selskap	0,00	548 000	548 000	-548 000,00
	13800	Kjøp fra interkommunalt selskap(iks)	576 397,40	0	0	576 397,40
	Inntekter		-599 937,16	-587 000	-588 000	-11 937,16
	16400	Årsavgift	-598 185,16	-577 000	-577 000	-21 185,16
	19500	Bruk av bundet driftsfond	-1 752,00	-10 000	-11 000	9 248,00
4308	Renovasjonsvesen		0,00	-1 000	2 000	-2 000,00
	Utgifter		5 246 846,97	4 945 000	4 948 000	298 846,97
	10100	Lønn faste stillinger	34 675,29	35 000	36 000	-1 324,71
	10900	Arb.givers andel pensjonspr. KLP	7 238,52	5 000	7 000	238,52
	10990	Arbeidsgiveravgift	2 082,91	2 000	2 000	82,91
	11151	Beverting	1 056,00	0	0	1 056,00
	11300	Frankering, frimerker	957,00	0	0	957,00
	11852	Yrkesskadeforsikring	52,96	0	0	52,96
	11902	Internhusleie	1 000,00	0	0	1 000,00
	11956	Diverse avgifter og gebyrer	300,00	0	0	300,00
	11970	Lisenser/brukerstøtteavtaler	14 641,60	0	0	14 641,60
	12700	Kjøp av andre tjenester	9 000,00	0	0	9 000,00
	13510	Kjøp av tjenester fra interkommunale tiltak	0,00	5 000	5 000	-5 000,00
	13700	Kjøp fra andre (private)	34,00	0	0	34,00
	13750	Kjøp av tjenester fra interkommunalt selskap	0,00	4 897 000	0	0,00
	13800	Kjøp fra interkommunalt selskap(iks)	5 175 808,69	0	4 897 000	278 808,69
	15500	Avsetning til bundet driftsfond	0,00	1 000	1 000	-1 000,00

Ansvar	Konto		Regnskap 2021	Budsjett 2021	Budsjett inkl. endring 2021	Avvik i NOK
		Inntekter	-5 246 846,97	-4 946 000	-4 946 000	-300 846,97
	16400	Årsavgift	-5 057 796,50	-4 780 000	-4 780 000	-277 796,50
	19500	Bruk av bundet driftsfond	-189 050,47	-166 000	-166 000	-23 050,47
4310		Kommunale veier	5 009 570,16	4 791 000	4 813 000	196 570,16
		Utgifter	5 933 502,39	5 543 000	5 565 000	368 502,39
	10100	Lønn faste stillinger	465 213,05	493 000	504 000	-38 786,95
	10109	Timelønn faste stillinger	3 609,71	0	0	3 609,71
	10300	Lønn ekstrahjelp	34 699,61	0	0	34 699,61
	10401	Overtidstillegg	11 796,68	5 000	5 000	6 796,68
	10500	Annen lønn	224,00	41 000	41 000	-40 776,00
	10533	Lønn beredskapsvakt	21 135,74	19 000	19 000	2 135,74
	10539	Diverse vaktgodtgjørelser	5 715,00	0	0	5 715,00
	10600	Trekkpliktig bilgodtgjørelse	1 222,96	0	0	1 222,96
	10608	Trekkpliktig telefongodtgjørelse	4 392,00	0	0	4 392,00
	10900	Arb.givers andel pensjonspr. KLP	111 157,87	89 000	125 000	-13 842,13
	10950	Gruppelivs- og ulykkesforsikringspremie	1 276,70	0	0	1 276,70
	10990	Arbeidsgiveravgift	25 118,10	33 000	33 000	-7 881,90
	11200	Forbruksmateriell	1 753,57	0	0	1 753,57
	11201	Renholdsartikler og vaskemidler	155,32	0	0	155,32
	11202	Arbeidsklær og verneutstyr	4 808,80	5 000	5 000	-191,20
	11205	Drivstoff/olje maskiner	5 289,54	5 000	5 000	289,54
	11240	Kjøp av tjenester	16 757,00	250 000	239 000	-222 243,00
	11302	Telefon og telefaks	5 310,69	1 000	1 000	4 310,69
	11303	Datakommunikasjon	8 549,37	0	0	8 549,37
	11309	Motpost trekkpliktig telefongodtgjørelse	-4 392,00	0	0	-4 392,00
	11600	Kjøre- og diettgodtgjørelse	3 570,00	0	0	3 570,00
	11701	Avgifter og forsikringspremie biler	0,00	28 000	28 000	-28 000,00
	11702	Drivstoff/olje biler	21 861,83	20 000	20 000	1 861,83
	11703	Rep. og vedlikehold biler	35 449,17	20 000	20 000	15 449,17
	11850	Forsikringspremier/alarmsystem på bygg og anlegg	23 570,00	0	0	23 570,00
	11852	Yrkesskadeforsikring	828,75	1 000	1 000	-171,25
	11902	Internhusleie	41 743,01	45 000	45 000	-3 256,99
	11956	Diverse avgifter og gebyrer	334,40	0	0	334,40
	11970	Lisenser/brukerstøtteavtaler	0,00	9 000	9 000	-9 000,00
	12000	Kjøp av inventar/utstyr/maskiner	1 592,00	0	0	1 592,00
	12200	Leie/leasing av inventar/utstyr/maskiner/kopimaskiner	1 163,57	0	0	1 163,57
	12300	Tjenester vedr. vedlikehold bygninger/anlegg	52 005,00	0	0	52 005,00
	12302	Vedlikehold veger	424 137,50	420 000	420 000	4 137,50
	12303	Vedlikehold parker/uteområder	7 875,20	0	0	7 875,20
	12400	Serviceavtaler/Driftsavtaler	9 200,00	0	0	9 200,00

Ansvar	Konto		Regnskap 2021	Budsjett 2021	Budsjett inkl. endring 2021	Avvik i NOK
	12401	Rep. og vedlikehold	104 414,08	30 000	30 000	74 414,08
	12402	Brøyting/sandstrøing veger	2 476 004,47	1 967 000	1 967 000	509 004,47
	12500	Materialer vedr. vedlikehold	6 467,47	130 000	130 000	-123 532,53
	13700	Kjøp fra andre (private)	76 530,00	119 000	119 000	-42 470,00
	14290	Merverdiavgift	835 431,23	711 000	711 000	124 431,23
	15900	Avskrivninger	1 087 531,00	1 102 000	1 088 000	-469,00
	Inntekter		-923 932,23	-752 000	-752 000	-171 932,23
	16500	Avgiftspliktig salgsinntekter	-7 211,00	-4 000	-4 000	-3 211,00
	17100	Refusjon sykepenger	-57 320,00	-37 000	-37 000	-20 320,00
	17290	Komp. for merverdiavgift driftsregnskap	-835 431,23	-711 000	-711 000	-124 431,23
	17700	Refusjon fra andre(private)	-23 970,00	0	0	-23 970,00
4311	Vei- og gatelys		285 268,18	353 000	353 000	-67 731,82
	Utgifter		317 746,37	401 000	401 000	-83 253,63
	10600	Trekkpliktig bilgodtgjørelse	749,95	0	0	749,95
	10604	Trekkpliktig diettgodtgjørelse	384,00	0	0	384,00
	10990	Arbeidsgiveravgift	57,83	0	0	57,83
	11500	Kursavgifter og oppholdsutgifter	7 995,00	0	0	7 995,00
	11600	Kjøre- og diettgodtgjørelse	6 170,50	0	0	6 170,50
	11700	Skyss- og reiseutgifter	1 174,60	0	0	1 174,60
	11800	Strøm	79 980,50	125 000	125 000	-45 019,50
	12200	Leie/leasing av inventar/utstyr/maskiner/kopimaskiner	2 160,00	0	0	2 160,00
	12301	Tjenester vedr. vedlikehold tekniske anlegg	3 632,80	0	0	3 632,80
	12401	Rep. og vedlikehold	6 600,00	24 000	24 000	-17 400,00
	12500	Materialer vedr. vedlikehold	14 400,00	43 000	43 000	-28 600,00
	14290	Merverdiavgift	32 478,19	48 000	48 000	-15 521,81
	15900	Avskrivninger	161 963,00	161 000	161 000	963,00
	Inntekter		-32 478,19	-48 000	-48 000	15 521,81
	17290	Komp. for merverdiavgift driftsregnskap	-32 478,19	-48 000	-48 000	15 521,81
4312	Rasteplasser		-34 866,62	-12 000	-10 000	-24 866,62
	Utgifter		69 204,48	116 000	118 000	-48 795,52
	10100	Lønn faste stillinger	31 538,86	30 000	31 000	538,86
	10302	Lønn skoleungdom/sommerhjelp	0,00	10 000	10 000	-10 000,00
	10900	Arb.givers andel pensjonspr. KLP	6 793,03	6 000	8 000	-1 206,97
	10990	Arbeidsgiveravgift	1 954,96	2 000	2 000	-45,04
	11200	Forbruksmaterieell	0,00	4 000	4 000	-4 000,00
	11201	Renholdsartikler og vaskemidler	0,00	3 000	3 000	-3 000,00
	11240	Kjøp av tjenester	6 724,00	3 000	3 000	3 724,00

Ansvar	Konto		Regnskap 2021	Budsjett 2021	Budsjett inkl. endring 2021	Avvik i NOK
	11701	Avgifter og forsikringspremie biler	0,00	2 000	2 000	-2 000,00
	11800	Strøm	9 980,81	13 000	13 000	-3 019,19
	11852	Yrkesskadeforsikring	37,72	0	0	37,72
	12000	Kjøp av inventar/utstyr/maskiner	414,96	5 000	5 000	-4 585,04
	12303	Vedlikehold parker/uteområder	1 381,89	9 000	9 000	-7 618,11
	12401	Rep. og vedlikehold	3 300,00	0	0	3 300,00
	12500	Materialer vedr. vedlikehold	463,20	15 000	14 000	-13 536,80
	12501	Plantekjøp	521,00	0	0	521,00
	14290	Merverdiavgift	6 094,05	14 000	14 000	-7 905,95
	Inntekter		-104 071,10	-128 000	-128 000	23 928,90
	16500	Avgiftspliktig salgsinntekter	-97 977,05	0	0	-97 977,05
	17000	Statstilskudd/refusjon fra staten	0,00	-114 000	-114 000	114 000,00
	17290	Komp. for merverdiavgift driftsregnskap	-6 094,05	-14 000	-14 000	7 905,95
4313	Grøntanlegg		608 932,91	594 000	619 000	-10 067,09
	Utgifter		679 853,83	647 000	672 000	7 853,83
	10100	Lønn faste stillinger	237 884,13	251 000	257 000	-19 115,87
	10302	Lønn skoleungdom/sommerhjelp	147 458,08	135 000	135 000	12 458,08
	10600	Trekkpliktig bilgodtgjørelse	154,76	0	0	154,76
	10900	Arb.givers andel pensjonspr. KLP	78 930,26	62 000	87 000	-8 069,74
	10950	Gruppelivs- og ulykkesforsikringspremie	1 532,04	0	0	1 532,04
	10990	Arbeidsgiveravgift	25 853,87	23 000	23 000	2 853,87
	11200	Forbruksmateriell	14 747,46	5 000	5 000	9 747,46
	11202	Arbeidsklær og verneutstyr	1 969,60	2 000	2 000	-30,40
	11205	Drivstoff/olje maskiner	6 274,91	8 000	8 000	-1 725,09
	11240	Kjøp av tjenester	3 076,80	21 000	15 000	-11 923,20
	11600	Kjøre- og diettgodtgjørelse	1 367,00	0	0	1 367,00
	11701	Avgifter og forsikringspremie biler	0,00	5 000	5 000	-5 000,00
	11702	Drivstoff/olje biler	5 804,20	0	0	5 804,20
	11800	Strøm	274,77	1 000	1 000	-725,23
	11850	Forsikringspremier/alarmsystem på bygg og anlegg	2 061,00	0	0	2 061,00
	11852	Yrkesskadeforsikring	417,41	0	0	417,41
	11902	Internhusleie	20 464,00	22 000	22 000	-1 536,00
	12001	Leasing av inventar/utstyr/maskiner	0,00	3 000	3 000	-3 000,00
	12101	Leasing av biler	6 913,77	0	0	6 913,77
	12200	Leie/leasing av inventar/utstyr/maskiner/kopimaskiner	4 398,24	0	0	4 398,24
	12303	Vedlikehold parker/uteområder	21 911,37	5 000	5 000	16 911,37
	12401	Rep. og vedlikehold	28 471,20	25 000	25 000	3 471,20
	12501	Plantekjøp	4 094,04	13 000	13 000	-8 905,96

Ansvar	Konto		Regnskap 2021	Budsjett 2021	Budsjett inkl. endring 2021	Avvik i NOK
	14290	Merverdiavgift	21 934,92	22 000	22 000	-65,08
	15900	Avskrivninger	43 860,00	44 000	44 000	-140,00
	Inntekter		-70 920,92	-53 000	-53 000	-17 920,92
	16500	Avgiftspliktig salgsinntekter	-12 000,00	0	0	-12 000,00
	17000	Statstilskudd/refusjon fra staten	-15 000,00	-16 000	-16 000	1 000,00
	17100	Refusjon sykepenger	-21 986,00	0	0	-21 986,00
	17290	Komp. for merverdiavgift driftsregnskap	-21 934,92	-22 000	-22 000	65,08
	17700	Refusjon fra andre(private)	0,00	-15 000	-15 000	15 000,00
4314	Trafikksikkerhetstiltak		2 500,00	3 000	3 000	-500,00
	Utgifter		2 500,00	3 000	3 000	-500,00
	11960	Diverse kontingenter	2 500,00	3 000	3 000	-500,00
4315	Bjergan skisenter AS		-175 362,45	0	0	-175 362,45
	Utgifter		381 131,55	523 000	523 000	-141 868,45
	11850	Forsikringspremier/alarmsystem på bygg og anlegg	15 443,00	19 000	19 000	-3 557,00
	11901	Festeavgifter/leie av grunn	3 600,00	96 000	96 000	-92 400,00
	11950	Kommunale avgifter	32 244,55	18 000	18 000	14 244,55
	14290	Merverdiavgift	0,00	5 000	5 000	-5 000,00
	14720	Tap på fordringer	-60 000,00	0	0	-60 000,00
	15900	Avskrivninger	299 919,00	300 000	300 000	-81,00
	15950	Kalkulatoriske rentekostnader	89 925,00	85 000	85 000	4 925,00
	Inntekter		-556 494,00	-523 000	-523 000	-33 494,00
	16350	Leieinntekter - avgiftspliktige	-556 494,00	-518 000	-518 000	-38 494,00
	17290	Komp. for merverdiavgift driftsregnskap	0,00	-5 000	-5 000	5 000,00
4390	Feiervesen		0,00	0	1 000	-1 000,00
	Utgifter		617 852,69	578 000	579 000	38 852,69
	10100	Lønn faste stillinger	14 679,98	14 000	14 000	679,98
	10900	Arb.givers andel pensjonspr. KLP	3 162,73	2 000	3 000	162,73
	10990	Arbeidsgiveravgift	909,98	1 000	1 000	-90,02
	11240	Kjøp av tjenester	140,40	0	0	140,40
	11852	Yrkesskadeforsikring	17,29	0	0	17,29
	11970	Lisenser/brukerstøtteavtaler	14 642,20	0	0	14 642,20
	12000	Kjøp av inventar/utstyr/maskiner	408,00	0	0	408,00
	12700	Kjøp av andre tjenester	9 000,00	0	0	9 000,00
	13501	Kjøp av tjenester fra Grong kommune	568 452,11	0	0	568 452,11
	13510	Kjøp av tjenester fra interkommunale tiltak	0,00	5 000	5 000	-5 000,00
	13700	Kjøp fra andre (private)	0,00	556 000	556 000	-556 000,00

Ansvar	Konto		Regnskap 2021	Budsjett 2021	Budsjett inkl. endring 2021	Avvik i NOK
	13800	Kjøp fra interkommunalt selskap(iks)	6 440,00	0	0	6 440,00
		Inntekter	-617 852,69	-578 000	-578 000	-39 852,69
	16400	Årsavgift	-574 215,85	-546 000	-546 000	-28 215,85
	19500	Bruk av bundet driftsfond	-43 636,84	-32 000	-32 000	-11 636,84
4391		Brannvesen	3 137 598,66	3 197 000	3 242 000	-104 401,34
		Utgifter	3 249 804,50	3 270 000	3 315 000	-65 195,50
	10100	Lønn faste stillinger	10 000,00	0	0	10 000,00
	10109	Timelønn faste stillinger	0,00	10 000	10 000	-10 000,00
	10900	Arb.givers andel pensjonspr. KLP	0,00	2 000	3 000	-3 000,00
	10990	Arbeidsgiveravgift	0,00	1 000	1 000	-1 000,00
	11151	Beverting	0,00	2 000	2 000	-2 000,00
	11200	Forbruksmateriell	4 852,80	8 000	8 000	-3 147,20
	11201	Renholdsartikler og vaskemidler	2 571,68	1 000	1 000	1 571,68
	11202	Arbeidsklær og verneutstyr	21 325,60	0	0	21 325,60
	11205	Drivstoff/olje maskiner	1 943,00	0	0	1 943,00
	11240	Kjøp av tjenester	0,00	5 000	5 000	-5 000,00
	11302	Telefon og telefaks	261,00	13 000	13 000	-12 739,00
	11303	Datakommunikasjon	5 654,19	3 000	3 000	2 654,19
	11701	Avgifter og forsikringspremie biler	9 146,00	41 000	41 000	-31 854,00
	11702	Drivstoff/olje biler	17 238,18	15 000	15 000	2 238,18
	11703	Rep. og vedlikehold biler	89 423,35	25 000	25 000	64 423,35
	11850	Forsikringspremier/alarmsystem på bygg og anlegg	24 345,00	8 000	8 000	16 345,00
	11852	Yrkesskadeforsikring	-40,67	0	0	-40,67
	11902	Internhusleie	158 774,33	191 000	191 000	-32 225,67
	11970	Lisenser/brukerstøtteavtaler	142 646,91	153 000	153 000	-10 353,09
	12000	Kjøp av inventar/utstyr/maskiner	25 388,80	35 000	35 000	-9 611,20
	12400	Serviceavtaler/Driftsavtaler	6 580,00	6 000	6 000	580,00
	13501	Kjøp av tjenester fra Grong kommune	1 968 850,69	2 059 000	2 059 000	-90 149,31
	13510	Kjøp av tjenester fra interkommunale tiltak	170 985,80	192 000	192 000	-21 014,20
	14290	Merverdiavgift	112 205,84	66 000	66 000	46 205,84
	15900	Avskrivninger	477 652,00	434 000	478 000	-348,00
		Inntekter	-112 205,84	-73 000	-73 000	-39 205,84
	17290	Komp. for merverdiavgift driftsregnskap	-112 205,84	-66 000	-66 000	-46 205,84
	17700	Refusjon fra andre(private)	0,00	-7 000	-7 000	7 000,00
4400		Næringsfondet	0,00	0	0	0,00
		Utgifter	3 399 511,25	1 000 000	1 000 000	2 399 511,25
	11151	Beverting	3 237,00	0	0	3 237,00

Ansvar	Konto		Regnskap 2021	Budsjett 2021	Budsjett inkl. endring 2021	Avvik i NOK
	11240	Kjøp av tjenester	7 560,00	0	0	7 560,00
	11302	Telefon og telefaks	71,80	0	0	71,80
	11500	Kursavgifter og oppholdsutgifter	707,55	0	0	707,55
	13700	Kjøp fra andre (private)	134 450,00	0	0	134 450,00
	14290	Merverdiavgift	35 562,90	0	0	35 562,90
	14700	Diverse tilskudd	1 842 922,00	1 000 000	1 000 000	842 922,00
	15500	Avsetning til bundet driftsfond	1 375 000,00	0	0	1 375 000,00
		Inntekter	-3 399 511,25	-1 000 000	-1 000 000	-2 399 511,25
	17000	Statstilskudd/refusjon fra staten	-1 017 000,00	0	0	-1 017 000,00
	17290	Komp. for merverdiavgift driftsregnskap	-35 562,90	0	0	-35 562,90
	17700	Refusjon fra andre(private)	-45 000,00	0	0	-45 000,00
	19500	Bruk av bundet driftsfond	-2 301 948,35	-1 000 000	-1 000 000	-1 301 948,35
4401		Næringsutvikling	904 298,10	988 000	1 026 000	-121 701,90
		Utgifter	1 069 826,03	993 000	1 031 000	38 826,03
	10100	Lønn faste stillinger	596 168,30	577 000	577 000	19 168,30
	10401	Overtidstillegg	864,75	4 000	4 000	-3 135,25
	10600	Trekkpliktig bilgodtgjørelse	47,17	0	0	47,17
	10900	Arb.givers andel pensjonspr. KLP	128 585,96	93 000	131 000	-2 414,04
	10950	Gruppelivs- og ulykkesforsikringspremie	1 532,04	2 000	2 000	-467,96
	10990	Arbeidsgiveravgift	37 087,04	34 000	34 000	3 087,04
	11000	Kontormateriell og -rekvisita	0,00	3 000	3 000	-3 000,00
	11001	Faglitteratur/tidsskrifter/aviser	0,00	3 000	3 000	-3 000,00
	11151	Beverting	902,40	2 000	2 000	-1 097,60
	11232	Gaver og blomster	0,00	1 000	1 000	-1 000,00
	11240	Kjøp av tjenester	0,00	10 000	10 000	-10 000,00
	11301	Gebyr banktjenester og betalingsformidling	40,00	0	0	40,00
	11302	Telefon og telefaks	215,40	1 000	1 000	-784,60
	11303	Datakommunikasjon	520,55	1 000	1 000	-479,45
	11402	Gaver og blomster ved representasjon	466,00	2 000	2 000	-1 534,00
	11500	Kursavgifter og oppholdsutgifter	300,00	7 000	7 000	-6 700,00
	11600	Kjøre- og diettgodtgjørelse	311,50	3 000	3 000	-2 688,50
	11700	Skyss- og reiseutgifter	0,00	2 000	2 000	-2 000,00
	11852	Yrkesskadeforsikring	759,09	1 000	1 000	-240,91
	11960	Diverse kontingenter	0,00	10 000	10 000	-10 000,00
	11970	Lisenser/brukerstøtteavtaler	6 632,16	0	0	6 632,16
	12000	Kjøp av inventar/utstyr/maskiner	14 787,00	0	0	14 787,00
	12101	Leasing av biler	6 088,24	9 000	9 000	-2 911,76
	12200	Leie/leasing av inventar/utstyr/maskiner/kopimaskiner	1 315,30	0	0	1 315,30
	13700	Kjøp fra andre (private)	107 675,20	0	0	107 675,20
	14290	Merverdiavgift	32 527,93	5 000	5 000	27 527,93

Ansvar	Konto		Regnskap 2021	Budsjett 2021	Budsjett inkl. endring 2021	Avvik i NOK
	14700	Diverse tilskudd	133 000,00	223 000	223 000	-90 000,00
	Inntekter		-165 527,93	-5 000	-5 000	-160 527,93
	17000	Statstilskudd/refusjon fra staten	-70 000,00	0	0	-70 000,00
	17290	Komp. for merverdiavgift driftsregnskap	-32 527,93	-5 000	-5 000	-27 527,93
	17700	Refusjon fra andre(private)	-63 000,00	0	0	-63 000,00
4403	Andre tiltak næringsutvikling		466 400,00	540 000	468 000	-1 600,00
	Utgifter		466 400,00	540 000	468 000	-1 600,00
	14700	Diverse tilskudd	466 400,00	540 000	468 000	-1 600,00
4407	Miljø og miljøledelse		352 869,16	324 000	536 000	-183 130,84
	Utgifter		390 051,01	325 000	564 000	-173 948,99
	10100	Lønn faste stillinger	105 952,00	225 000	105 000	952,00
	10401	Overtidstillegg	0,00	3 000	3 000	-3 000,00
	10900	Arb.givers andel pensjonspr. KLP	20 601,04	36 000	21 000	-398,96
	10990	Arbeidsgiveravgift	4 670,41	13 000	6 000	-1 329,59
	11302	Telefon og telefaks	0,00	1 000	1 000	-1 000,00
	11303	Datakommunikasjon	611,00	0	389 000	-388 389,00
	11401	Reklameutgifter	0,00	1 000	0	0,00
	11500	Kursavgifter og oppholdsutgifter	0,00	3 000	0	0,00
	11600	Kjøre- og diettgodtgjørelse	0,00	6 000	0	0,00
	11852	Yrkesskadeforsikring	810,04	1 000	1 000	-189,96
	11960	Diverse kontingenter	3 130,00	2 000	3 000	130,00
	12101	Leasing av biler	0,00	1 000	1 000	-1 000,00
	12200	Leie/leasing av inventar/utstyr/maskiner/kopimaskiner	502,31	0	1 000	-497,69
	13500	Kjøp av tjenester fra andre kommuner	217 919,36	0	0	217 919,36
	14290	Merverdiavgift	968,85	1 000	1 000	-31,15
	14710	Tilskudd til kulturformål, stipend/kulturpris	3 000,00	0	0	3 000,00
	15900	Avskrivninger	31 886,00	32 000	32 000	-114,00
	Inntekter		-37 181,85	-1 000	-28 000	-9 181,85
	17100	Refusjon sykepenger	-36 213,00	0	-27 000	-9 213,00
	17290	Komp. for merverdiavgift driftsregnskap	-968,85	-1 000	-1 000	31,15
4410	Jord- og skogbruk		1 410 194,58	1 147 000	1 330 000	80 194,58
	Utgifter		1 436 433,42	1 226 000	1 369 000	67 433,42
	10100	Lønn faste stillinger	460 603,24	853 000	428 000	32 603,24
	10109	Timelønn faste stillinger	11 447,15	0	0	11 447,15
	10300	Lønn ekstrahjelp	1 285,70	0	2 000	-714,30

Ansvar	Konto		Regnskap 2021	Budsjett 2021	Budsjett inkl. endring 2021	Avvik i NOK
	10401	Overtidstillegg	747,10	10 000	4 000	-3 252,90
	10600	Trekkpliktig bilgodtgjørelse	48,98	0	0	48,98
	10602	Trekkpliktig klesgodtgjørelse	0,00	1 000	1 000	-1 000,00
	10900	Arb.givers andel pensjonspr. KLP	103 002,74	137 000	87 000	16 002,74
	10905	Egenandel AFP 62 - 64 år	26 925,00	25 000	25 000	1 925,00
	10950	Gruppelivs- og ulykkesforsikringspremie	1 532,04	4 000	2 000	-467,96
	10990	Arbeidsgiveravgift	30 732,65	51 000	25 000	5 732,65
	11001	Faglitteratur/tidsskrifter/aviser	820,00	2 000	2 000	-1 180,00
	11151	Beverting	1 858,20	5 000	2 000	-141,80
	11200	Forbruksmateriell	0,00	1 000	1 000	-1 000,00
	11302	Telefon og telefax	287,20	4 000	4 000	-3 712,80
	11303	Datakommunikasjon	789,80	0	721 000	-720 210,20
	11500	Kursavgifter og oppholdsutgifter	0,00	7 000	0	0,00
	11600	Kjøre- og diettgodtgjørelse	323,40	13 000	3 000	-2 676,60
	11650	Oppgavepliktige godtgjørelser	0,00	1 000	1 000	-1 000,00
	11700	Skyss- og reiseutgifter	0,00	2 000	0	0,00
	11852	Yrkesskadeforsikring	2 834,50	2 000	5 000	-2 165,50
	11970	Lisenser/brukerstøtteavtaler	0,00	23 000	10 000	-10 000,00
	12000	Kjøp av inventar/utstyr/maskiner	0,00	6 000	0	0,00
	12101	Leasing av biler	2 997,39	10 000	5 000	-2 002,61
	12200	Leie/leasing av inventar/utstyr/maskiner/kopimaskiner	2 094,35	0	2 000	94,35
	13500	Kjøp av tjenester fra andre kommuner	750 311,14	0	0	750 311,14
	14290	Merverdiavgift	792,84	9 000	2 000	-1 207,16
	14700	Diverse tilskudd	37 000,00	60 000	37 000	0,00
	Inntekter		-26 238,84	-79 000	-39 000	12 761,16
	16220	Gebyr bygge- og plansaker	-2 000,00	-10 000	0	-2 000,00
	16222	Gebyr jord- og konsesjonslovsaker	-10 000,00	-10 000	-10 000	0,00
	16400	Årsavgift	-13 440,00	0	0	-13 440,00
	16500	Avgiftspliktig salgsinntekter	0,00	-30 000	0	0,00
	17100	Refusjon sykepenger	-6,00	0	0	-6,00
	17290	Komp. for merverdiavgift driftsregnskap	-792,84	-9 000	-9 000	8 207,16
	19500	Bruk av bundet driftsfond	0,00	-20 000	-20 000	20 000,00
4427	Næringsutvikling Bjørgan - løypefond		0,00	0	0	0,00
	Utgifter		310 000,00	40 000	40 000	270 000,00
	15500	Avsetning til bundet driftsfond	310 000,00	40 000	40 000	270 000,00
	Inntekter		-310 000,00	-40 000	-40 000	-270 000,00
	17700	Refusjon fra andre(private)	-310 000,00	-40 000	-40 000	-270 000,00
4500	Rovviltforvaltning		72 119,32	-5 000	-54 000	126 119,32

Ansvar	Konto		Regnskap 2021	Budsjett 2021	Budsjett inkl. endring 2021	Avvik i NOK
	Utgifter		110 273,49	268 000	54 000	56 273,49
	10100	Lønn faste stillinger	26 488,00	56 000	27 000	-512,00
	10301	Lønn midlertidige stillinger	0,00	20 000	0	0,00
	10500	Annen lønn	0,00	75 000	0	0,00
	10608	Trekkpliktig telefongodtgjørelse	0,00	3 000	3 000	-3 000,00
	10803	Møtegodtgjørelse	0,00	8 000	0	0,00
	10900	Arb.givers andel pensjonspr. KLP	4 870,57	24 000	6 000	-1 129,43
	10990	Arbeidsgiveravgift	1 161,35	10 000	2 000	-838,65
	11151	Beverting	788,40	8 000	1 000	-211,60
	11200	Forbruksmateriell	720,88	12 000	2 000	-1 279,12
	11302	Telefon og telefaks	-1 748,19	0	2 000	-3 748,19
	11303	Datakommunikasjon	-1 040,95	0	0	-1 040,95
	11500	Kursavgifter og oppholdsutgifter	0,00	20 000	0	0,00
	11600	Kjøre- og diettgodtgjørelse	0,00	18 000	0	0,00
	11850	Forsikringspremier/alarmsystem på bygg og anlegg	0,00	1 000	1 000	-1 000,00
	11852	Yrkesskadeforsikring	201,26	3 000	1 000	-798,74
	11900	Husleie	0,00	1 000	1 000	-1 000,00
	13500	Kjøp av tjenester fra andre kommuner	72 589,00	0	0	72 589,00
	13700	Kjøp fra andre (private)	6 500,00	0	7 000	-500,00
	14290	Merverdiavgift	-256,83	3 000	1 000	-1 256,83
	14700	Diverse tilskudd	0,00	6 000	0	0,00
	Inntekter		-38 154,17	-273 000	-108 000	69 845,83
	17000	Statstilskudd/refusjon fra staten	-29 378,00	-188 000	-79 000	49 622,00
	17100	Refusjon sykepenger	-9 033,00	0	-6 000	-3 033,00
	17290	Komp. for merverdiavgift driftsregnskap	256,83	-3 000	-1 000	1 256,83
	17504	Refusjon fra Høylandet kommune	0,00	-30 000	0	0,00
	17505	Refusjon fra Namsskogan kommune	0,00	-30 000	0	0,00
	19500	Bruk av bundet driftsfond	0,00	-22 000	-22 000	22 000,00
4502	Viltforvaltning		110 685,60	300 000	83 000	27 685,60
	Utgifter		152 527,96	336 000	141 000	11 527,96
	10100	Lønn faste stillinger	105 952,00	225 000	105 000	952,00
	10401	Overtidstillegg	0,00	6 000	0	0,00
	10500	Annen lønn	0,00	8 000	0	0,00
	10600	Trekkpliktig bilgodtgjørelse	141,56	0	0	141,56
	10900	Arb.givers andel pensjonspr. KLP	20 601,04	37 000	21 000	-398,96
	10950	Gruppelivs- og ulykkesforsikringspremie	638,35	1 000	1 000	-361,65
	10990	Arbeidsgiveravgift	4 712,12	14 000	6 000	-1 287,88
	11001	Faglitteratur/tidsskrifter/aviser	0,00	1 000	1 000	-1 000,00
	11151	Beverting	0,00	1 000	1 000	-1 000,00

Ansvar	Konto		Regnskap 2021	Budsjett 2021	Budsjett inkl. endring 2021	Avvik i NOK
	11400	Annonser	0,00	2 000	2 000	-2 000,00
	11500	Kursavgifter og oppholdsutgifter	750,00	4 000	1 000	-250,00
	11600	Kjøre- og diettgodtgjørelse	934,85	4 000	0	934,85
	11700	Skyss- og reiseutgifter	72,64	0	0	72,64
	11852	Yrkesskadeforsikring	810,04	1 000	1 000	-189,96
	12101	Leasing av biler	0,00	1 000	1 000	-1 000,00
	13500	Kjøp av tjenester fra andre kommuner	17 911,00	0	0	17 911,00
	14290	Merverdiavgift	4,36	1 000	1 000	-995,64
	14700	Diverse tilskudd	0,00	30 000	0	0,00
	Inntekter		-41 842,36	-36 000	-58 000	16 157,64
	17000	Statstilskudd/refusjon fra staten	-5 250,00	-5 000	0	-5 250,00
	17100	Refusjon sykepenger	-36 588,00	0	-27 000	-9 588,00
	17290	Komp. for merverdiavgift driftsregnskap	-4,36	-1 000	-1 000	995,64
	19500	Bruk av bundet driftsfond	0,00	-30 000	-30 000	30 000,00
4503	Fallvilt		0,00	-3 000	-61 000	61 000,00
	Utgifter		58 637,95	95 000	32 000	26 637,95
	10113	Kvelds- og nattillegg	977,96	4 000	1 000	-22,04
	10114	Lørdags- og søndagstillegg	238,66	2 000	1 000	-761,34
	10500	Annen lønn	14 494,83	34 000	13 000	1 494,83
	10533	Lønn beredskapsvakt	12 364,80	30 000	10 000	2 364,80
	10600	Trekkpliktig bilgodtgjørelse	349,06	0	0	349,06
	10900	Arb.givers andel pensjonspr. KLP	1 535,96	11 000	1 000	535,96
	10990	Arbeidsgiveravgift	1 527,98	4 000	2 000	-472,02
	11151	Beverting	0,00	1 000	0	0,00
	11302	Telefon og telefaks	53,60	0	0	53,60
	11600	Kjøre- og diettgodtgjørelse	3 591,10	9 000	4 000	-408,90
	13500	Kjøp av tjenester fra andre kommuner	23 504,00	0	0	23 504,00
	Inntekter		-58 637,95	-98 000	-93 000	34 362,05
	16500	Avgiftspliktig salgsinntekter	0,00	-5 000	0	0,00
	19500	Bruk av bundet driftsfond	-58 637,95	-93 000	-93 000	34 362,05
4504	Viltfond		0,00	0	0	0,00
	Utgifter		71 620,00	96 000	96 000	-24 380,00
	14700	Diverse tilskudd	0,00	5 000	5 000	-5 000,00
	15500	Avsetning til bundet driftsfond	71 620,00	91 000	91 000	-19 380,00
	Inntekter		-71 620,00	-96 000	-96 000	24 380,00
	16227	Fellingsavgifter	-71 620,00	-91 000	-91 000	19 380,00
	19500	Bruk av bundet driftsfond	0,00	-5 000	-5 000	5 000,00

Ansvar	Konto		Regnskap 2021	Budsjett 2021	Budsjett inkl. endring 2021	Avvik i NOK
4505	Vilttiltak vei og jernbane		11 509,87	0	-3 000	14 509,87
	Utgifter		11 509,87	20 000	9 000	2 509,87
	10500	Annen lønn	10 951,36	16 000	8 000	2 951,36
	10900	Arb.givers andel pensjonspr. KLP	0,00	3 000	0	0,00
	10990	Arbeidsgiveravgift	558,51	1 000	1 000	-441,49
	Inntekter		0,00	-20 000	-12 000	12 000,00
	17700	Refusjon fra andre(private)	0,00	-20 000	-12 000	12 000,00
4507	Namsen vannområde		0,00	10 000	30 000	-30 000,00
	Utgifter		0,00	10 000	30 000	-30 000,00
	13750	Kjøp av tjenester fra interkommunalt selskap	0,00	10 000	30 000	-30 000,00
4508	Laks og ferskvannsfisk		2 150,00	7 000	7 000	-4 850,00
	Utgifter		2 150,00	7 000	7 000	-4 850,00
	11151	Bevertning	2 150,00	0	0	2 150,00
	13500	Kjøp av tjenester fra andre kommuner	0,00	7 000	7 000	-7 000,00
4509	Reservater og Nasjonalpark		130,00	0	0	130,00
	Utgifter		130,00	23 000	23 000	-22 870,00
	11151	Bevertning	130,00	0	0	130,00
	11240	Kjøp av tjenester	0,00	18 000	18 000	-18 000,00
	14290	Merverdiavgift	0,00	5 000	5 000	-5 000,00
	Inntekter		0,00	-23 000	-23 000	23 000,00
	17000	Statstilskudd/refusjon fra staten	0,00	-10 000	-10 000	10 000,00
	17290	Komp. for merverdiavgift driftsregnskap	0,00	-5 000	-5 000	5 000,00
	19500	Bruk av bundet driftsfond	0,00	-8 000	-8 000	8 000,00
4510	Bekjempelse av fremmede arter		0,00	0	0	0,00
	Utgifter		0,00	150 000	150 000	-150 000,00
	11500	Kursavgifter og oppholdsutgifter	0,00	8 000	8 000	-8 000,00
	13700	Kjøp fra andre (private)	0,00	142 000	142 000	-142 000,00
	Inntekter		0,00	-150 000	-150 000	150 000,00
	17000	Statstilskudd/refusjon fra staten	0,00	-150 000	-150 000	150 000,00
4511	Grong ettersøksring		21 809,94	36 000	11 000	10 809,94
	Utgifter		21 809,94	46 000	11 000	10 809,94

Ansvar	Konto		Regnskap 2021	Budsjett 2021	Budsjett inkl. endring 2021	Avvik i NOK
	10500	Annen lønn	0,00	5 000	0	0,00
	10533	Lønn beredskapsvakt	0,00	27 000	0	0,00
	10900	Arb.givers andel pensjonspr. KLP	3 107,45	5 000	0	3 107,45
	10950	Gruppelivs- og ulykkesforsikringspremie	0,00	3 000	0	0,00
	10990	Arbeidsgiveravgift	158,49	2 000	0	158,49
	11151	Beverting	0,00	1 000	0	0,00
	11200	Forbruksmateriell	0,00	1 000	0	0,00
	11600	Kjøre- og diettgodtgjørelse	843,50	2 000	1 000	-156,50
	13500	Kjøp av tjenester fra andre kommuner	7 500,50	0	0	7 500,50
	14700	Diverse tilskudd	10 200,00	0	10 000	200,00
		Inntekter	0,00	-10 000	0	0,00
	17700	Refusjon fra andre(private)	0,00	-10 000	0	0,00
4700		Støtte til idrettsformål	119 778,80	122 000	165 000	-45 221,20
		Utgifter	343 932,50	396 000	389 000	-45 067,50
	11240	Kjøp av tjenester	0,00	243 000	0	0,00
	13700	Kjøp fra andre (private)	203 322,80	0	203 000	322,80
	14290	Merverdiavgift	50 830,70	61 000	51 000	-169,30
	14710	Tilskudd til kulturformål, stipend/kulturpris	85 000,00	87 000	130 000	-45 000,00
	15900	Avskrivninger	4 779,00	5 000	5 000	-221,00
		Inntekter	-224 153,70	-274 000	-224 000	-153,70
	17290	Komp. for merverdiavgift driftsregnskap	-50 830,70	-61 000	-51 000	169,30
	17700	Refusjon fra andre(private)	-83 323,00	-123 000	-83 000	-323,00
	19400	Bruk av disposisjonsfond	-90 000,00	0	0	-90 000,00
	19500	Bruk av bundet driftsfond	0,00	-90 000	-90 000	90 000,00
4701		Bygdebok	-1 605,55	0	-2 000	394,45
		Utgifter	29,65	0	0	29,65
	11301	Gebyr banktjenester og betalingsformidling	29,65	0	0	29,65
		Inntekter	-1 635,20	0	-2 000	364,80
	16500	Avgiftspliktig salgsinntekter	-1 635,20	0	-2 000	364,80
4702		Kulturpris	5 000,00	6 000	6 000	-1 000,00
		Utgifter	5 000,00	6 000	6 000	-1 000,00
	14710	Tilskudd til kulturformål, stipend/kulturpris	5 000,00	6 000	6 000	-1 000,00
4703		Sang- og musikkråd	30 000,00	20 000	30 000	0,00

Ansvar	Konto		Regnskap 2021	Budsjett 2021	Budsjett inkl. endring 2021	Avvik i NOK
	Utgifter		30 000,00	20 000	30 000	0,00
	14700	Diverse tilskudd	30 000,00	20 000	30 000	0,00
4705	Spillemidler		89,25	5 000	5 000	-4 910,75
	Utgifter		1 085 089,25	5 000	5 000	1 080 089,25
	10600	Trekkpliktig bilgodtgjørelse	11,66	0	0	11,66
	10990	Arbeidsgiveravgift	0,59	0	0	0,59
	11500	Kursavgifter og oppholdsutgifter	0,00	5 000	5 000	-5 000,00
	11600	Kjøre- og diettgodtgjørelse	77,00	0	0	77,00
	14702	Videreformidlet tilskudd fra Staten	1 085 000,00	0	0	1 085 000,00
	Inntekter		-1 085 000,00	0	0	-1 085 000,00
	17000	Statstilskudd/refusjon fra staten	-35 000,00	0	0	-35 000,00
	18300	Tilskudd fra fylkeskommuner	-1 050 000,00	0	0	-1 050 000,00
4706	Ungdomsklubb		186 258,02	293 000	250 000	-63 741,98
	Utgifter		218 863,19	306 000	258 000	-39 136,81
	10100	Lønn faste stillinger	98 727,33	146 000	106 000	-7 272,67
	10300	Lønn ekstrahjelp	2 825,90	10 000	5 000	-2 174,10
	10900	Arb.givers andel pensjonspr. KLP	21 769,76	25 000	20 000	1 769,76
	10990	Arbeidsgiveravgift	6 276,90	9 000	6 000	276,90
	11150	Matvarer	0,00	5 000	5 000	-5 000,00
	11240	Kjøp av tjenester	0,00	3 000	3 000	-3 000,00
	11500	Kursavgifter og oppholdsutgifter	0,00	3 000	3 000	-3 000,00
	11700	Skyss- og reiseutgifter	0,00	5 000	5 000	-5 000,00
	11852	Yrkesskadeforsikring	404,43	0	1 000	-595,57
	11902	Internhusleie	50 000,00	50 000	50 000	0,00
	11960	Diverse kontingenter	2 500,00	3 000	3 000	-500,00
	11971	TV-lisens	0,00	3 000	3 000	-3 000,00
	12000	Kjøp av inventar/utstyr/maskiner	14 084,70	20 000	30 000	-15 915,30
	12101	Leasing av biler	0,00	2 000	1 000	-1 000,00
	14290	Merverdiavgift	3 521,17	13 000	8 000	-4 478,83
	15500	Avsetning til bundet driftsfond	10 000,00	0	0	10 000,00
	15900	Avskrivninger	8 753,00	9 000	9 000	-247,00
	Inntekter		-32 605,17	-13 000	-8 000	-24 605,17
	17100	Refusjon sykepenges	-19 084,00	0	0	-19 084,00
	17290	Komp. for merverdiavgift driftsregnskap	-3 521,17	-13 000	-8 000	4 478,83
	17700	Refusjon fra andre(private)	-10 000,00	0	0	-10 000,00
4707	Grong musikk- og kulturskole		1 097 421,71	996 000	1 194 000	-96 578,29
	Utgifter		1 371 245,17	1 300 000	1 466 000	-94 754,83

Ansvar	Konto		Regnskap 2021	Budsjett 2021	Budsjett inkl. endring 2021	Avvik i NOK
	10100	Lønn faste stillinger	526 468,20	521 000	581 000	-54 531,80
	10500	Annen lønn	6 122,67	20 000	10 000	-3 877,33
	10600	Trekkpliktig bilgodtgjørelse	3 584,22	1 000	3 000	584,22
	10608	Trekkpliktig telefongodtgjørelse	4 392,00	0	4 000	392,00
	10900	Arb.givers andel pensjonspr. KLP	113 132,94	87 000	122 000	-8 867,06
	10950	Gruppelivs- og ulykkesforsikringspremie	5 489,81	4 000	6 000	-510,19
	10990	Arbeidsgiveravgift	33 525,77	32 000	34 000	-474,23
	11000	Kontormateriell og -rekvisita	3 462,48	6 000	6 000	-2 537,52
	11050	Lærebøker/læremidler/undervisningsmateriell	12 838,88	7 000	7 000	5 838,88
	11051	Leker og forbruksmateriell	5 217,25	6 000	6 000	-782,75
	11150	Matvarer	0,00	1 000	1 000	-1 000,00
	11240	Kjøp av tjenester	0,00	550 000	0	0,00
	11302	Telefon og telefaks	1 508,00	0	1 000	508,00
	11309	Motpost trekkpliktig telefongodtgjørelse	-4 392,00	1 000	-4 000	-392,00
	11400	Annonser	4 057,00	1 000	0	4 057,00
	11500	Kursavgifter og oppholdsutgifter	2 990,00	5 000	5 000	-2 010,00
	11600	Kjøre- og diettgodtgjørelse	26 839,45	10 000	20 000	6 839,45
	11700	Skyss- og reiseutgifter	0,00	3 000	3 000	-3 000,00
	11850	Forsikringspremier/alarmsystem på bygg og anlegg	0,00	5 000	0	0,00
	11852	Yrkesskadeforsikring	2 331,59	1 000	5 000	-2 668,41
	11960	Diverse kontingenter	7 724,00	10 000	10 000	-2 276,00
	11970	Lisenser/brukerstøtteavtaler	24 356,96	6 000	20 000	4 356,96
	12000	Kjøp av inventar/utstyr/maskiner	17 636,00	7 000	15 000	2 636,00
	12001	Leasing av inventar/utstyr/maskiner	579,00	0	0	579,00
	12200	Leie/leasing av inventar/utstyr/maskiner/kopimaskiner	2 106,65	0	4 000	-1 893,35
	12201	Leasing maskiner og innretninger	0,00	2 000	0	0,00
	12400	Serviceavtaler/Driftsavtaler	448,80	2 000	0	448,80
	12401	Rep. og vedlikehold	3 778,40	3 000	3 000	778,40
	12700	Kjøp av andre tjenester	156 664,68	0	210 000	-53 335,32
	13500	Kjøp av tjenester fra andre kommuner	379 169,00	0	385 000	-5 831,00
	13700	Kjøp fra andre (private)	18 944,00	0	0	18 944,00
	14290	Merverdiavgift	12 269,42	9 000	9 000	3 269,42
	Inntekter		-273 823,46	-304 000	-272 000	-1 823,46
	16000	Egenbetaling	-184 415,15	-180 000	-180 000	-4 415,15
	16200	Avgiftsfrie salgsinntekter	-2 640,00	-6 000	-3 000	360,00
	17100	Refusjon sykepenger	-1 860,00	0	-2 000	140,00
	17290	Komp. for merverdiavgift driftsregnskap	-12 269,42	-9 000	-9 000	-3 269,42
	17501	Refusjon fra Grong kommune	-39 361,40	-66 000	-38 000	-1 361,40
	17504	Refusjon fra Høylandet kommune	-33 277,49	-43 000	-40 000	6 722,51

Ansvar	Konto		Regnskap 2021	Budsjett 2021	Budsjett inkl. endring 2021	Avvik i NOK
4708		Annet barne- og ungdomsarbeide	23 000,00	20 000	30 000	-7 000,00
		Utgifter	23 000,00	20 000	30 000	-7 000,00
	14710	Tilskudd til kulturformål, stipend/kulturpris	23 000,00	20 000	30 000	-7 000,00
4709		Andre kulturformål	786 811,50	948 000	923 000	-136 188,50
		Utgifter	947 404,11	1 003 000	978 000	-30 595,89
	10100	Lønn faste stillinger	562 988,10	574 000	544 000	18 988,10
	10109	Timelønn faste stillinger	0,00	5 000	0	0,00
	10401	Overtidstillegg	0,00	5 000	0	0,00
	10608	Trekkpliktig telefongodtgjørelse	4 392,00	0	4 000	392,00
	10900	Arb.givers andel pensjonspr. KLP	120 679,02	93 000	126 000	-5 320,98
	10950	Gruppelivs- og ulykkesforsikringspremie	1 532,04	1 000	1 000	532,04
	10990	Arbeidsgiveravgift	29 159,82	35 000	32 000	-2 840,18
	11000	Kontormateriell og -rekvisita	0,00	5 000	5 000	-5 000,00
	11232	Gaver og blomster	0,00	2 000	0	0,00
	11240	Kjøp av tjenester	0,00	25 000	25 000	-25 000,00
	11302	Telefon og telefax	7 300,26	5 000	4 000	3 300,26
	11309	Motpost trekkpliktig telefongodtgjørelse	-4 392,00	0	-4 000	-392,00
	11400	Annonser	5 000,00	5 000	5 000	0,00
	11402	Gaver og blomster ved representasjon	3 132,00	0	0	3 132,00
	11500	Kursavgifter og oppholdsutgifter	0,00	5 000	5 000	-5 000,00
	11700	Skyss- og reiseutgifter	0,00	3 000	3 000	-3 000,00
	11852	Yrkesskadeforsikring	878,05	1 000	4 000	-3 121,95
	11956	Diverse avgifter og gebyrer	1 882,11	4 000	4 000	-2 117,89
	11960	Diverse kontingenter	4 718,00	10 000	10 000	-5 282,00
	11970	Lisenser/brukerstøtteavtaler	7 494,00	0	0	7 494,00
	12000	Kjøp av inventar/utstyr/maskiner	5 781,30	10 000	10 000	-4 218,70
	12101	Leasing av biler	0,00	6 000	1 000	-1 000,00
	13700	Kjøp fra andre (private)	12 061,60	0	0	12 061,60
	14290	Merverdiavgift	9 777,61	13 000	13 000	-3 222,39
	14700	Diverse tilskudd	43 082,20	65 000	45 000	-1 917,80
	14710	Tilskudd til kulturformål, stipend/kulturpris	131 938,00	131 000	141 000	-9 062,00
		Inntekter	-160 592,61	-55 000	-55 000	-105 592,61
	17100	Refusjon sykepenger	-139 096,00	0	0	-139 096,00
	17101	Refusjon fødselspenger	13 281,00	0	0	13 281,00
	17290	Komp. for merverdiavgift driftsregnskap	-9 777,61	-13 000	-13 000	3 222,39
	17300	Refusjon/tilskudd fra andre fylkeskommuner	-25 000,00	-25 000	-25 000	0,00
	19500	Bruk av bundet driftsfond	0,00	-17 000	-17 000	17 000,00

Ansvar	Konto		Regnskap 2021	Budsjett 2021	Budsjett inkl. endring 2021	Avvik i NOK
4710	Bibliotek Grong		860 911,41	771 000	923 000	-62 088,59
	Utgifter		900 232,58	844 000	996 000	-95 767,42
	10100	Lønn faste stillinger	487 767,64	328 000	506 000	-18 232,36
	10109	Timelønn faste stillinger	13 674,29	0	0	13 674,29
	10300	Lønn ekstrahjelp	12 928,15	46 000	26 000	-13 071,85
	10900	Arb.givers andel pensjonspr. KLP	25 713,81	60 000	28 000	-2 286,19
	10902	Arb.givers andel pensjonspr. SPK	31 626,57	0	32 000	-373,43
	10950	Gruppelivs- og ulykkesforsikringspremie	638,35	4 000	1 000	-361,65
	10990	Arbeidsgiveravgift	29 189,90	22 000	26 000	3 189,90
	11000	Kontormateriell og -rekvisita	7 286,27	10 000	10 000	-2 713,73
	11001	Faglitteratur/tidsskrifter/aviser	15 671,50	20 000	20 000	-4 328,50
	11200	Forbruksmateriell	4 096,59	0	6 000	-1 903,41
	11230	Velferdstiltak ansatte	0,00	1 000	0	0,00
	11232	Gaver og blomster	0,00	2 000	0	0,00
	11240	Kjøp av tjenester	0,00	35 000	0	0,00
	11249	Kjøp av tjenester fra IKT Indre Namdal IKS	9 115,91	9 000	9 000	115,91
	11300	Frankering, frimerker	79,20	15 000	15 000	-14 920,80
	11302	Telefon og telefaks	1 935,06	3 000	3 000	-1 064,94
	11303	Datakommunikasjon	62 452,60	60 000	60 000	2 452,60
	11400	Annonser	0,00	1 000	0	0,00
	11500	Kursavgifter og oppholdsutgifter	100,00	5 000	3 000	-2 900,00
	11600	Kjøre- og diettgodtgjørelse	0,00	4 000	2 000	-2 000,00
	11852	Yrkesskadeforsikring	-173,99	1 000	2 000	-2 173,99
	11960	Diverse kontingenter	4 350,00	8 000	8 000	-3 650,00
	12000	Kjøp av inventar/utstyr/maskiner	553,04	15 000	15 000	-14 446,96
	12002	Innkjøp bibliotek	133 640,95	110 000	110 000	23 640,95
	12101	Leasing av biler	0,00	2 000	1 000	-1 000,00
	12200	Leie/leasing av inventar/utstyr/maskiner/kopimaskiner	4 524,46	0	0	4 524,46
	12400	Serviceavtaler/Driftsavtaler	2 780,42	7 000	7 000	-4 219,58
	12700	Kjøp av andre tjenester	11 504,69	0	10 000	1 504,69
	13300	Kjøp av tjenester fra fylkeskommuner	13 700,00	0	0	13 700,00
	13700	Kjøp fra andre (private)	4 080,00	0	20 000	-15 920,00
	14290	Merverdiavgift	22 997,17	70 000	70 000	-47 002,83
	14300	Overføring fylkeskommuner	0,00	5 000	5 000	-5 000,00
	14720	Tap på fordringer	0,00	1 000	1 000	-1 000,00
	Inntekter		-39 321,17	-73 000	-73 000	33 678,83
	16200	Avgiftsfrie salgsinntekter	0,00	-3 000	-3 000	3 000,00
	17100	Refusjon sykepenger	-6 324,00	0	0	-6 324,00
	17290	Komp. for merverdiavgift driftsregnskap	-22 997,17	-70 000	-70 000	47 002,83
	18300	Tilskudd fra fylkeskommuner	-10 000,00	0	0	-10 000,00

Ansvar	Konto		Regnskap 2021	Budsjett 2021	Budsjett inkl. endring 2021	Avvik i NOK
4712	Kulturhuset Kuben		236 344,67	471 000	427 000	-190 655,33
	Utgifter		847 002,15	907 000	1 047 000	-199 997,85
	10100	Lønn faste stillinger	279 396,92	280 000	285 000	-5 603,08
	10500	Annen lønn	1 740,00	10 000	10 000	-8 260,00
	10900	Arb.givers andel pensjonspr. KLP	60 104,52	47 000	49 000	11 104,52
	10950	Gruppelivs- og ulykkesforsikringspremie	1 532,04	0	2 000	-467,96
	10990	Arbeidsgiveravgift	17 481,49	17 000	15 000	2 481,49
	11200	Forbruksmateriell	10 687,62	15 000	15 000	-4 312,38
	11231	Velferdstiltak brukere	175,20	15 000	5 000	-4 824,80
	11240	Kjøp av tjenester	202 255,00	150 000	250 000	-47 745,00
	11302	Telefon og telefax	2 137,55	0	2 000	137,55
	11303	Datakommunikasjon	20 616,00	10 000	15 000	5 616,00
	11400	Annonser	12 579,00	40 000	40 000	-27 421,00
	11404	Trykking og kopiering	0,00	20 000	15 000	-15 000,00
	11500	Kursavgifter og oppholdsutgifter	3 921,65	10 000	10 000	-6 078,35
	11700	Skyss- og reiseutgifter	2 524,80	0	4 000	-1 475,20
	11852	Yrkesskadeforsikring	135,13	1 000	1 000	-864,87
	11956	Diverse avgifter og gebyrer	28 621,39	30 000	30 000	-1 378,61
	11960	Diverse kontingenter	10 000,00	10 000	10 000	0,00
	11970	Lisenser/brukerstøtteavtaler	70 912,31	80 000	80 000	-9 087,69
	12000	Kjøp av inventar/utstyr/maskiner	49 283,25	45 000	45 000	4 283,25
	12001	Leasing av inventar/utstyr/maskiner	0,00	10 000	0	0,00
	12101	Leasing av biler	0,00	6 000	1 000	-1 000,00
	12200	Leie/leasing av inventar/utstyr/maskiner/kopimaskiner	171,00	0	1 000	-829,00
	12401	Rep. og vedlikehold	3 468,80	15 000	15 000	-11 531,20
	13700	Kjøp fra andre (private)	24 539,50	0	50 000	-25 460,50
	14290	Merverdiavgift	43 468,98	96 000	96 000	-52 531,02
	14710	Tilskudd til kulturformål, stipend/kulturpris	900,00	0	0	900,00
	14720	Tap på fordringer	350,00	0	1 000	-650,00
	Inntekter		-610 657,48	-436 000	-620 000	9 342,52
	16000	Egenbetaling	-1 025,00	0	0	-1 025,00
	16200	Avgiftsfrie salgsinntekter	-69 982,00	0	-40 000	-29 982,00
	16290	Billettinntekter	-79 440,50	-120 000	-120 000	40 559,50
	16291	Formidlingsinntekt billetter	-28 410,00	-30 000	-30 000	1 590,00
	16300	Leieinntekter	-225 100,00	-170 000	-170 000	-55 100,00
	16500	Avgiftspliktig salgsinntekter	-34 976,00	-20 000	-20 000	-14 976,00
	17000	Statstilskudd/refusjon fra staten	-128 255,00	0	-144 000	15 745,00
	17290	Komp. for merverdiavgift driftsregnskap	-43 468,98	-96 000	-96 000	52 531,02
4713	Ungdommens kulturmonstring		0,00	26 000	0	0,00

Ansvar	Konto		Regnskap 2021	Budsjett 2021	Budsjett inkl. endring 2021	Avvik i NOK
	Utgifter		0,00	32 000	0	0,00
	11200	Forbruksmateriell	0,00	5 000	0	0,00
	11240	Kjøp av tjenester	0,00	20 000	0	0,00
	11700	Skyss- og reiseutgifter	0,00	1 000	0	0,00
	14290	Merverdiavgift	0,00	6 000	0	0,00
	Inntekter		0,00	-6 000	0	0,00
	17290	Komp. for merverdiavgift driftsregnskap	0,00	-6 000	0	0,00
4714	Den kulturelle skolesekken		44 559,23	65 000	38 000	6 559,23
	Utgifter		219 068,87	115 000	82 000	137 068,87
	10600	Trekkpliktig bilgodtgjørelse	47,70	0	0	47,70
	10990	Arbeidsgiveravgift	2,44	0	0	2,44
	11151	Beverting	8 386,65	0	0	8 386,65
	11240	Kjøp av tjenester	44 804,65	37 000	8 000	36 804,65
	11500	Kursavgifter og oppholdsutgifter	4 724,24	0	0	4 724,24
	11600	Kjøre- og diettgodtgjørelse	315,00	2 000	2 000	-1 685,00
	11700	Skyss- og reiseutgifter	27 422,47	22 000	22 000	5 422,47
	11902	Internhusleie	19 320,00	0	0	19 320,00
	11960	Diverse kontingenter	0,00	7 000	7 000	-7 000,00
	13501	Kjøp av tjenester fra Grong kommune	39 361,40	36 000	38 000	1 361,40
	13504	Kjøp av tjenester fra Høylandet kommune	20 000,00	0	0	20 000,00
	13700	Kjøp fra andre (private)	22 321,00	0	0	22 321,00
	14290	Merverdiavgift	2 767,64	11 000	5 000	-2 232,36
	14700	Diverse tilskudd	5 500,00	0	0	5 500,00
	15500	Avsetning til bundet driftsfond	24 095,68	0	0	24 095,68
	Inntekter		-174 509,64	-50 000	-44 000	-130 509,64
	17000	Statstilskudd/refusjon fra staten	-46 742,00	0	0	-46 742,00
	17290	Komp. for merverdiavgift driftsregnskap	-2 767,64	-11 000	-5 000	2 232,36
	17300	Refusjon/tilskudd fra andre fylkeskommuner	0,00	-39 000	-39 000	39 000,00
	17700	Refusjon fra andre(private)	-125 000,00	0	0	-125 000,00
4720	Grong bygdamuseum		216 552,50	231 000	239 000	-22 447,50
	Utgifter		360 858,71	258 000	266 000	94 858,71
	10100	Lønn faste stillinger	57 949,66	56 000	56 000	1 949,66
	10300	Lønn ekstrahjelp	0,00	5 000	0	0,00
	10500	Annen lønn	108 363,03	14 000	14 000	94 363,03
	10600	Trekkpliktig bilgodtgjørelse	40,28	0	0	40,28
	10900	Arb.givers andel pensjonspr. KLP	12 474,91	12 000	13 000	-525,09
	10990	Arbeidsgiveravgift	8 409,64	4 000	5 000	3 409,64

Ansvar	Konto		Regnskap 2021	Budsjett 2021	Budsjett inkl. endring 2021	Avvik i NOK
	11150	Matvarer	580,46	0	0	580,46
	11151	Beverting	697,00	2 000	1 000	-303,00
	11200	Forbruksmaterieell	2 156,00	1 000	0	2 156,00
	11205	Drivstoff/olje maskiner	668,80	0	0	668,80
	11240	Kjøp av tjenester	0,00	15 000	2 000	-2 000,00
	11600	Kjøre- og diettgodtgjørelse	266,00	0	0	266,00
	11800	Strøm	10 997,06	8 000	12 000	-1 002,94
	11850	Forsikringspremier/alarmsystem på bygg og anlegg	0,00	6 000	6 000	-6 000,00
	11852	Yrkesskadeforsikring	73,29	0	1 000	-926,71
	11900	Husleie	15 000,00	23 000	38 000	-23 000,00
	11901	Festeavgifter/leie av grunn	1 770,73	3 000	3 000	-1 229,27
	11956	Diverse avgifter og gebyrer	431,09	0	1 000	-568,91
	12000	Kjøp av inventar/utstyr/maskiner	3 387,20	0	0	3 387,20
	12200	Leie/leasing av inventar/utstyr/maskiner/kopimaskiner	1 080,00	0	1 000	80,00
	12300	Tjenester vedr. vedlikehold bygninger/anlegg	3 399,20	0	0	3 399,20
	12401	Rep. og vedlikehold	7 801,60	0	0	7 801,60
	12500	Materialer vedr. vedlikehold	10 202,25	4 000	7 000	3 202,25
	13750	Kjøp av tjenester fra interkommunalt selskap	0,00	86 000	87 000	-87 000,00
	13800	Kjøp fra interkommunalt selskap(iks)	88 814,20	0	0	88 814,20
	14290	Merverdiavgift	13 884,31	7 000	7 000	6 884,31
	15900	Avskrivninger	12 412,00	12 000	12 000	412,00
	Inntekter		-144 306,21	-27 000	-27 000	-117 306,21
	17100	Refusjon sykepenger	-16 224,00	0	0	-16 224,00
	17290	Komp. for merverdiavgift driftsregnskap	-13 884,31	-7 000	-7 000	-6 884,31
	19500	Bruk av bundet driftsfond	-114 197,90	-20 000	-20 000	-94 197,90
4900	Motpost avskrivninger		-22 404 535,00	-22 158 000	-22 387 000	-17 535,00
	Utgifter		120 740,00	121 000	121 000	-260,00
	15900	Avskrivninger	120 740,00	121 000	121 000	-260,00
	Inntekter		-22 525 275,00	-22 279 000	-22 508 000	-17 275,00
	19900	Motpost avskrivninger	-21 352 092,00	-21 122 000	-21 351 000	-1 092,00
	19950	Motpost kalkulatoriske rentekostnader	-1 173 183,00	-1 157 000	-1 157 000	-16 183,00
5000	Grong kirkelige fellesråd		2 521 000,00	2 521 000	2 521 000	0,00
	Utgifter		2 521 000,00	2 521 000	2 521 000	0,00
	14700	Diverse tilskudd	2 475 000,00	2 475 000	2 475 000	0,00
	14704	Verdi tjenesteytingsavtale kirkelig fellesråd	46 000,00	46 000	46 000	0,00

Ansvar	Konto		Regnskap 2021	Budsjett 2021	Budsjett inkl. endring 2021	Avvik i NOK
5100	Tilskudd trossamfunn		0,00	100 000	0	0,00
	Utgifter		0,00	100 000	0	0,00
	14700	Diverse tilskudd	0,00	100 000	0	0,00
6000	Ordfører og varaordfører		1 469 620,43	1 510 000	1 575 000	-105 379,57
	Utgifter		1 470 946,20	1 515 000	1 580 000	-109 053,80
	10600	Trekkpliktig bilgodtgjørelse	881,39	0	0	881,39
	10604	Trekkpliktig diettgodtgjørelse	346,00	0	0	346,00
	10608	Trekkpliktig telefongodtgjørelse	4 392,00	0	0	4 392,00
	10800	Godtgjørelse ordfører	926 533,36	911 000	911 000	15 533,36
	10801	Godtgjørelse varaordfører	92 653,36	91 000	91 000	1 653,36
	10900	Arb.givers andel pensjonspr. KLP	157 433,37	161 000	226 000	-68 566,63
	10950	Gruppelivs- og ulykkesforsikringspremie	1 532,04	2 000	2 000	-467,96
	10990	Arbeidsgiveravgift	60 372,44	59 000	59 000	1 372,44
	11000	Kontormateriell og -rekvisita	960,00	0	0	960,00
	11001	Faglitteratur/tidsskrifter/aviser	7 980,00	7 000	7 000	980,00
	11151	Beverting	1 823,00	4 000	4 000	-2 177,00
	11232	Gaver og blomster	3 820,00	1 000	1 000	2 820,00
	11240	Kjøp av tjenester	0,00	7 000	7 000	-7 000,00
	11302	Telefon og telefax	1 553,63	4 000	4 000	-2 446,37
	11309	Motpost trekkpliktig telefongodtgjørelse	-4 392,00	0	0	-4 392,00
	11400	Annonser	0,00	1 000	1 000	-1 000,00
	11402	Gaver og blomster ved representasjon	0,00	4 000	4 000	-4 000,00
	11500	Kursavgifter og oppholdsutgifter	10 021,00	10 000	10 000	21,00
	11600	Kjøre- og diettgodtgjørelse	6 916,50	3 000	3 000	3 916,50
	11700	Skyss- og reiseutgifter	3 416,14	5 000	5 000	-1 583,86
	11850	Forsikringspremier/alarmsystem på bygg og anlegg	1 992,00	2 000	2 000	-8,00
	11852	Yrkesskadeforsikring	3 538,00	0	0	3 538,00
	11960	Diverse kontingenter	178 222,00	180 000	180 000	-1 778,00
	12101	Leasing av biler	5 626,20	40 000	40 000	-34 373,80
	14290	Merverdiavgift	1 325,77	5 000	5 000	-3 674,23
	14700	Diverse tilskudd	4 000,00	13 000	13 000	-9 000,00
	14710	Tilskudd til kulturformål, stipend/kulturpris	0,00	5 000	5 000	-5 000,00
	Inntekter		-1 325,77	-5 000	-5 000	3 674,23
	17290	Komp. for merverdiavgift driftsregnskap	-1 325,77	-5 000	-5 000	3 674,23
6010	Kommunestyre		235 295,56	235 000	235 000	295,56
	Utgifter		253 992,06	252 000	252 000	1 992,06

Ansvar	Konto		Regnskap 2021	Budsjett 2021	Budsjett inkl. endring 2021	Avvik i NOK
	10605	Trekkpliktig utgiftsdekning	28 600,00	10 000	10 000	18 600,00
	10803	Møtegodtgjørelse	82 800,00	105 000	105 000	-22 200,00
	10804	Tapt arb.fortjeneste/lønn politisk virksomhet	3 226,87	10 000	10 000	-6 773,13
	10990	Arbeidsgiveravgift	5 845,97	6 000	6 000	-154,03
	11000	Kontormateriell og -rekvisita	4 792,00	0	0	4 792,00
	11151	Bevertning	19 296,20	27 000	27 000	-7 703,80
	11232	Gaver og blomster	1 049,96	0	0	1 049,96
	11250	Refusjon utgifter	2 190,56	10 000	10 000	-7 809,44
	11600	Kjøre- og diettgodtgjørelse	0,00	9 000	9 000	-9 000,00
	11900	Husleie	17 500,00	0	0	17 500,00
	11956	Diverse avgifter og gebyrer	0,00	2 000	2 000	-2 000,00
	11970	Lisenser/brukerstøtteavtaler	26 544,00	56 000	56 000	-29 456,00
	12000	Kjøp av inventar/utstyr/maskiner	43 450,00	0	0	43 450,00
	14290	Merverdiavgift	18 696,50	17 000	17 000	1 696,50
		Inntekter	-18 696,50	-17 000	-17 000	-1 696,50
	17290	Komp. for merverdiavgift driftsregnskap	-18 696,50	-17 000	-17 000	-1 696,50
6011		Formannskap	99 616,36	189 000	189 000	-89 383,64
		Utgifter	99 616,36	206 000	206 000	-106 383,64
	10500	Annen lønn	20 000,00	0	0	20 000,00
	10605	Trekkpliktig utgiftsdekning	0,00	12 000	12 000	-12 000,00
	10803	Møtegodtgjørelse	38 400,00	51 000	51 000	-12 600,00
	10804	Tapt arb.fortjeneste/lønn politisk virksomhet	0,00	30 000	30 000	-30 000,00
	10990	Arbeidsgiveravgift	2 978,40	5 000	5 000	-2 021,60
	11001	Faglitteratur/tidsskrifter/aviser	0,00	6 000	6 000	-6 000,00
	11151	Bevertning	25 439,52	20 000	20 000	5 439,52
	11243	Avsatt til kjøp	0,00	30 000	30 000	-30 000,00
	11250	Refusjon utgifter	2 798,44	30 000	30 000	-27 201,56
	11600	Kjøre- og diettgodtgjørelse	0,00	5 000	5 000	-5 000,00
	11960	Diverse kontingenter	10 000,00	0	0	10 000,00
	14290	Merverdiavgift	0,00	17 000	17 000	-17 000,00
		Inntekter	0,00	-17 000	-17 000	17 000,00
	17290	Komp. for merverdiavgift driftsregnskap	0,00	-17 000	-17 000	17 000,00
6030		Kontrollutvalg	195 721,56	327 000	327 000	-131 278,44
		Utgifter	250 369,56	332 000	332 000	-81 630,44
	10605	Trekkpliktig utgiftsdekning	5 200,00	0	0	5 200,00
	10802	Ledergodtgjørelse	12 999,96	13 000	13 000	-0,04
	10803	Møtegodtgjørelse	6 400,00	12 000	12 000	-5 600,00
	10804	Tapt arb.fortjeneste/lønn politisk virksomhet	0,00	10 000	10 000	-10 000,00
	10990	Arbeidsgiveravgift	1 254,60	2 000	2 000	-745,40

Ansvar	Konto		Regnskap 2021	Budsjett 2021	Budsjett inkl. endring 2021	Avvik i NOK
	11001	Faglitteratur/tidsskrifter/aviser	2 125,00	3 000	3 000	-875,00
	11151	Bevertning	1 890,00	10 000	10 000	-8 110,00
	11250	Refusjon utgifter	0,00	18 000	18 000	-18 000,00
	11500	Kursavgifter og oppholdsutgifter	0,00	22 000	22 000	-22 000,00
	11600	Kjøre- og diettgodtgjørelse	0,00	10 000	10 000	-10 000,00
	11700	Skyss- og reiseutgifter	0,00	10 000	10 000	-10 000,00
	11960	Diverse kontingenter	3 500,00	0	0	3 500,00
	13750	Kjøp av tjenester fra interkommunalt selskap	0,00	217 000	217 000	-217 000,00
	13800	Kjøp fra interkommunalt selskap(iks)	217 000,00	0	0	217 000,00
	14290	Merverdiavgift	0,00	5 000	5 000	-5 000,00
	Inntekter		-54 648,00	-5 000	-5 000	-49 648,00
	17290	Komp. for merverdiavgift driftsregnskap	0,00	-5 000	-5 000	5 000,00
	18800	Overføring fra andre regnskapsenheter	-54 648,00	0	0	-54 648,00
6031	Eldreråd		3 049,00	10 000	10 000	-6 951,00
	Utgifter		3 049,00	10 000	10 000	-6 951,00
	10802	Ledergodtgjørelse	1 200,00	0	0	1 200,00
	10803	Møtegodtgjørelse	1 600,00	6 000	6 000	-4 400,00
	10990	Arbeidsgiveravgift	142,80	0	0	142,80
	11151	Bevertning	106,20	2 000	2 000	-1 893,80
	11600	Kjøre- og diettgodtgjørelse	0,00	2 000	2 000	-2 000,00
6032	Museumsnemnd		6 089,88	9 000	9 000	-2 910,12
	Utgifter		6 165,78	9 000	9 000	-2 834,22
	10802	Ledergodtgjørelse	0,00	1 000	1 000	-1 000,00
	10803	Møtegodtgjørelse	2 800,00	7 000	7 000	-4 200,00
	10990	Arbeidsgiveravgift	142,80	0	0	142,80
	11150	Matvarer	228,76	0	0	228,76
	11151	Bevertning	2 734,48	1 000	1 000	1 734,48
	12000	Kjøp av inventar/utstyr/maskiner	183,84	0	0	183,84
	14290	Merverdiavgift	75,90	0	0	75,90
	Inntekter		-75,90	0	0	-75,90
	17290	Komp. for merverdiavgift driftsregnskap	-75,90	0	0	-75,90
6033	Bygdeboknemnd		0,00	7 000	7 000	-7 000,00
	Utgifter		0,00	7 000	7 000	-7 000,00
	10802	Ledergodtgjørelse	0,00	1 000	1 000	-1 000,00
	10803	Møtegodtgjørelse	0,00	5 000	5 000	-5 000,00
	11151	Bevertning	0,00	1 000	1 000	-1 000,00

Ansvar	Konto		Regnskap 2021	Budsjett 2021	Budsjett inkl. endring 2021	Avvik i NOK
6039	Andre folkevalgte organer		27 654,82	15 000	15 000	12 654,82
	Utgifter		28 154,22	15 000	15 000	13 154,22
	10600	Trekkpliktig bilgodtgjørelse	63,60	0	0	63,60
	10802	Ledergodtgjørelse	0,00	3 000	3 000	-3 000,00
	10803	Møtegodtgjørelse	7 800,00	8 000	8 000	-200,00
	10804	Tapt arb.fortjeneste/lønn politisk virksomhet	15 245,09	1 000	1 000	14 245,09
	10990	Arbeidsgiveravgift	1 178,53	1 000	1 000	178,53
	11151	Bevertning	950,00	1 000	1 000	-50,00
	11250	Refusjon utgifter	0,00	1 000	1 000	-1 000,00
	11500	Kursavgifter og oppholdsutgifter	1 997,60	0	0	1 997,60
	11600	Kjøre- og diettgodtgjørelse	420,00	0	0	420,00
	14290	Merverdiavgift	499,40	0	0	499,40
	Inntekter		-499,40	0	0	-499,40
	17290	Komp. for merverdiavgift driftsregnskap	-499,40	0	0	-499,40
6100	Administrasjonsutvalg		1 261,20	1 000	1 000	261,20
	Utgifter		1 261,20	1 000	1 000	261,20
	10803	Møtegodtgjørelse	1 200,00	0	0	1 200,00
	10990	Arbeidsgiveravgift	61,20	0	0	61,20
	11151	Bevertning	0,00	1 000	1 000	-1 000,00
6101	Arbeidsmiljøutvalg		0,00	1 000	1 000	-1 000,00
	Utgifter		0,00	1 000	1 000	-1 000,00
	11151	Bevertning	0,00	1 000	1 000	-1 000,00
6200	Stortings- og sametingsvalg		71 816,57	119 000	119 000	-47 183,43
	Utgifter		86 012,63	134 000	134 000	-47 987,37
	10500	Annen lønn	0,00	7 000	7 000	-7 000,00
	10600	Trekkpliktig bilgodtgjørelse	58,83	0	0	58,83
	10803	Møtegodtgjørelse	3 000,00	15 000	15 000	-12 000,00
	10804	Tapt arb.fortjeneste/lønn politisk virksomhet	0,00	7 000	7 000	-7 000,00
	10900	Arb.givers andel pensjonspr. KLP	0,00	1 000	1 000	-1 000,00
	10990	Arbeidsgiveravgift	156,00	2 000	2 000	-1 844,00
	11000	Kontormateriell og -rekvisita	3 908,24	10 000	10 000	-6 091,76
	11151	Bevertning	7 029,00	7 000	7 000	29,00
	11250	Refusjon utgifter	4 364,00	0	0	4 364,00
	11400	Annonser	19 876,00	20 000	20 000	-124,00
	11500	Kursavgifter og oppholdsutgifter	0,00	15 000	15 000	-15 000,00
	11600	Kjøre- og diettgodtgjørelse	424,50	1 000	1 000	-575,50
	11700	Skyss- og reiseutgifter	0,00	4 000	4 000	-4 000,00

Ansvar	Konto		Regnskap 2021	Budsjett 2021	Budsjett inkl. endring 2021	Avvik i NOK
	12000	Kjøp av inventar/utstyr/maskiner	33 000,00	30 000	30 000	3 000,00
	14290	Merverdiavgift	14 196,06	15 000	15 000	-803,94
	Inntekter		-14 196,06	-15 000	-15 000	803,94
	17290	Komp. for merverdiavgift driftsregnskap	-14 196,06	-15 000	-15 000	803,94
6201	Kommunestyre- og fylkestingsvalg		12 612,00	0	0	12 612,00
	Utgifter		12 612,00	0	0	12 612,00
	10803	Møtegodtgjørelse	12 000,00	0	0	12 000,00
	10990	Arbeidsgiveravgift	612,00	0	0	612,00
6300	Tilskudd politiske organisasjoner		95 202,00	37 000	37 000	58 202,00
	Utgifter		95 202,00	37 000	37 000	58 202,00
	14700	Diverse tilskudd	95 202,00	37 000	37 000	58 202,00
6400	Tilskudd interkommunal revisjon		523 384,20	541 000	541 000	-17 615,80
	Utgifter		660 385,00	541 000	541 000	119 385,00
	12700	Kjøp av andre tjenester	548 003,20	0	0	548 003,20
	13753	Kjøp av tjenester fra KomRev Trøndelag IKS	0,00	541 000	541 000	-541 000,00
	13800	Kjøp fra interkommunalt selskap(iks)	-24 619,00	0	0	-24 619,00
	14290	Merverdiavgift	137 000,80	0	0	137 000,80
	Inntekter		-137 000,80	0	0	-137 000,80
	17290	Komp. for merverdiavgift driftsregnskap	-137 000,80	0	0	-137 000,80
6401	Tilskudd regnskapskontrollørordningen		6 053,29	0	0	6 053,29
	Utgifter		6 053,29	0	0	6 053,29
	13501	Kjøp av tjenester fra Grong kommune	6 053,29	0	0	6 053,29
6800	Premieavvik KLP/STP		-10 194 646,00	-5 156 000	-9 944 000	-250 646,00
	Utgifter		-10 194 646,00	-5 156 000	-9 944 000	-250 646,00
	10903	Premieavvik pensjonspremie	-14 076 264,00	-9 456 000	-13 954 000	-122 264,00
	10904	Amortisering av tidl. års premieavvik	4 376 312,00	4 550 000	4 492 000	-115 688,00
	10993	Arbeidsgiveravgift av premieavvik	-717 889,00	-482 000	-711 000	-6 889,00
	10994	Arb.g.avg. av mortisering tidl. års premieavvik	223 195,00	232 000	229 000	-5 805,00
6802	Premiefond og tilskudd KLP		-2 661 803,11	0	-2 779 000	117 196,89

Ansvar	Konto		Regnskap 2021	Budsjett 2021	Budsjett inkl. endring 2021	Avvik i NOK
	Utgifter		-2 661 588,91	0	-2 779 000	117 411,09
	10901	Tilbakeført overskudd KLP	-2 778 825,00	0	-2 779 000	175,00
	10906	Rentegarantipremie	163 866,00	0	0	163 866,00
	10990	Arbeidsgiveravgift	-133 362,91	0	0	-133 362,91
	11858	Adm. tilskudd sikringsordning	856,80	0	0	856,80
	11960	Diverse kontingenter	85 662,00	0	0	85 662,00
	14290	Merverdiavgift	214,20	0	0	214,20
	Inntekter		-214,20	0	0	-214,20
	17290	Komp. for merverdiavgift driftsregnskap	-214,20	0	0	-214,20
6900	Reservert for tilleggsbevilgninger		0,00	934 000	0	0,00
	Utgifter		0,00	934 000	0	0,00
	10100	Lønn faste stillinger	0,00	765 000	0	0,00
	10900	Arb.givers andel pensjonspr. KLP	0,00	124 000	0	0,00
	10990	Arbeidsgiveravgift	0,00	45 000	0	0,00
7010	Regnskapskontrollørordningen		0,00	0	0	0,00
	Utgifter		21 273,29	0	0	21 273,29
	10900	Arb.givers andel pensjonspr. KLP	20 241,00	0	0	20 241,00
	10990	Arbeidsgiveravgift	1 032,29	0	0	1 032,29
	Inntekter		-21 273,29	0	0	-21 273,29
	17501	Refusjon fra Grong kommune	-6 052,89	0	0	-6 052,89
	17502	Refusjon fra Snåsa kommune	-5 297,00	0	0	-5 297,00
	17503	Refusjon fra Lierne kommune	-3 424,70	0	0	-3 424,70
	17504	Refusjon fra Høylandet kommune	-3 133,30	0	0	-3 133,30
	17505	Refusjon fra Namsskogan kommune	-2 181,70	0	0	-2 181,70
	17506	Refusjon fra Røyrvik kommune	-1 183,70	0	0	-1 183,70
7020	PP-tjenesten i Indre Namdal		0,00	-1 000	-1 000	1 000,00
	Utgifter		4 894 799,47	5 432 000	5 432 000	-537 200,53
	10100	Lønn faste stillinger	2 932 790,45	3 104 000	3 104 000	-171 209,55
	10400	Lønn overtid	0,00	5 000	5 000	-5 000,00
	10401	Overtidstillegg	2 694,37	0	0	2 694,37
	10500	Annen lønn	1 185,00	0	0	1 185,00
	10600	Trekkpliktig bilgodtgjørelse	1 180,03	1 000	1 000	180,03
	10604	Trekkpliktig diettgodtgjørelse	192,00	0	0	192,00
	10900	Arb.givers andel pensjonspr. KLP	815 879,67	737 000	737 000	78 879,67
	10950	Gruppelivs- og ulykkesforsikringspremie	6 766,51	6 000	6 000	766,51

Ansvar	Konto		Regnskap 2021	Budsjett 2021	Budsjett inkl. endring 2021	Avvik i NOK
	10990	Arbeidsgiveravgift	182 830,06	190 000	190 000	-7 169,94
	11000	Kontormateriell og -rekvisita	9 688,80	15 000	15 000	-5 311,20
	11001	Faglitteratur/tidsskrifter/aviser	0,00	5 000	5 000	-5 000,00
	11050	Lærebøker/læremidler/undervisningsmateriell	0,00	5 000	5 000	-5 000,00
	11051	Leker og forbruksmateriell	0,00	4 000	4 000	-4 000,00
	11150	Matvarer	215,89	0	0	215,89
	11151	Beverting	1 035,40	6 000	6 000	-4 964,60
	11200	Forbruksmateriell	3 976,32	3 000	3 000	976,32
	11202	Arbeidsklær og verneutstyr	0,00	3 000	3 000	-3 000,00
	11230	Velferdstiltak ansatte	0,00	3 000	3 000	-3 000,00
	11232	Gaver og blomster	500,30	1 000	1 000	-499,70
	11240	Kjøp av tjenester	0,00	5 000	5 000	-5 000,00
	11242	Tolketjeneste	0,00	3 000	3 000	-3 000,00
	11249	Kjøp av tjenester fra IKT Indre Namdal IKS	82 043,23	60 000	60 000	22 043,23
	11300	Frankering, frimerker	7 969,67	7 000	7 000	969,67
	11302	Telefon og telefax	10 208,20	12 000	12 000	-1 791,80
	11303	Datakommunikasjon	24 948,90	47 000	47 000	-22 051,10
	11400	Annonser	4 265,69	10 000	10 000	-5 734,31
	11500	Kursavgifter og oppholdsutgifter	24 215,00	40 000	40 000	-15 785,00
	11600	Kjøre- og diettgodtgjørelse	9 608,60	17 000	17 000	-7 391,40
	11700	Skyss- og reiseutgifter	117,21	5 000	5 000	-4 882,79
	11701	Avgifter og forsikringspremie biler	18 352,00	0	0	18 352,00
	11702	Drivstoff/olje biler	1 433,93	0	0	1 433,93
	11852	Yrkesskadeforsikring	5 202,88	7 000	7 000	-1 797,12
	11900	Husleie	100 996,00	363 000	363 000	-262 004,00
	11902	Internhusleie	55 004,00	0	0	55 004,00
	11956	Diverse avgifter og gebyrer	75,22	0	0	75,22
	11960	Diverse kontingenter	1 000,00	0	0	1 000,00
	11970	Lisenser/brukerstøtteavtaler	22 881,95	20 000	20 000	2 881,95
	12000	Kjøp av inventar/utstyr/maskiner	25 806,83	35 000	35 000	-9 193,17
	12001	Leasing av inventar/utstyr/maskiner	873,00	0	0	873,00
	12101	Leasing av biler	39 057,74	50 000	50 000	-10 942,26
	12200	Leie/leasing av inventar/utstyr/maskiner/kopimaskiner	3 051,71	0	0	3 051,71
	12201	Leasing maskiner og innretninger	0,00	7 000	7 000	-7 000,00
	12400	Serviceavtaler/Driftsavtaler	1 156,65	3 000	3 000	-1 843,35
	12401	Rep. og vedlikehold	0,00	5 000	5 000	-5 000,00
	13501	Kjøp av tjenester fra Grong kommune	74 000,00	74 000	74 000	0,00
	13700	Kjøp fra andre (private)	181,00	0	0	181,00
	13752	Kjøp av tjenester fra Rehab.senter Høylandet	0,00	527 000	527 000	-527 000,00
	13800	Kjøp fra interkommunalt selskap(iks)	390 322,06	0	0	390 322,06
	14290	Merverdiavgift	32 964,60	47 000	47 000	-14 035,40

Ansvar	Konto		Regnskap 2021	Budsjett 2021	Budsjett inkl. endring 2021	Avvik i NOK
	14752	Mat og dagligvarer	59,10	0	0	59,10
	14755	Bil- og skyssutgifter	69,50	0	0	69,50
	Inntekter		-4 894 799,47	-5 433 000	-5 433 000	538 200,53
	17100	Refusjon sykepenger	-128 196,00	-30 000	-30 000	-98 196,00
	17290	Komp. for merverdiavgift driftsregnskap	-32 964,60	-47 000	-47 000	14 035,40
	17501	Refusjon fra Grong kommune	-1 618 058,87	-1 832 000	-1 832 000	213 941,13
	17503	Refusjon fra Lierne kommune	-1 010 509,00	-1 144 000	-1 144 000	133 491,00
	17504	Refusjon fra Høylandet kommune	-932 447,00	-1 055 000	-1 055 000	122 553,00
	17505	Refusjon fra Namsskogan kommune	-701 287,00	-792 000	-792 000	90 713,00
	17506	Refusjon fra Røyrvik kommune	-471 337,00	-533 000	-533 000	61 663,00
7032	Regionalt næringsfond		0,00	0	0	0,00
	Utgifter		26 513,56	0	0	26 513,56
	11232	Gaver og blomster	754,00	0	0	754,00
	14700	Diverse tilskudd	25 759,56	0	0	25 759,56
	Inntekter		-26 513,56	0	0	-26 513,56
	19500	Bruk av bundet driftsfond	-26 513,56	0	0	-26 513,56
7040	Regional barneverntjeneste		0,04	1 000	1 000	-999,96
	Utgifter		7 972 407,99	7 202 000	7 202 000	770 407,99
	10100	Lønn faste stillinger	4 310 498,17	4 500 000	4 500 000	-189 501,83
	10109	Timelønn faste stillinger	2 277,07	0	0	2 277,07
	10400	Lønn overtid	0,00	30 000	30 000	-30 000,00
	10401	Overtidstillegg	133 734,92	80 000	80 000	53 734,92
	10500	Annen lønn	42 803,91	30 000	30 000	12 803,91
	10600	Trekkpliktig bilgodtgjørelse	1 131,13	5 000	5 000	-3 868,87
	10604	Trekkpliktig diettgodtgjørelse	6 787,00	10 000	10 000	-3 213,00
	10608	Trekkpliktig telefongodtgjørelse	1 830,00	0	0	1 830,00
	10900	Arb.givers andel pensjonspr. KLP	1 156 912,51	950 000	950 000	206 912,51
	10905	Egenandel AFP 62 - 64 år	78 739,00	0	0	78 739,00
	10950	Gruppelivs- og ulykkesforsikringspremie	12 000,98	10 000	10 000	2 000,98
	10990	Arbeidsgiveravgift	287 948,62	284 000	284 000	3 948,62
	11000	Kontormateriell og -rekvisita	111,60	10 000	10 000	-9 888,40
	11001	Faglitteratur/tidsskrifter/aviser	4 053,20	3 000	3 000	1 053,20
	11150	Matvarer	1 337,28	0	0	1 337,28
	11151	Beverting	7 170,10	10 000	10 000	-2 829,90
	11200	Forbruksmaterieil	376,32	2 000	2 000	-1 623,68
	11202	Arbeidsklær og verneutstyr	2 390,00	2 000	2 000	390,00
	11230	Velferdstiltak ansatte	2 695,00	3 000	3 000	-305,00
	11232	Gaver og blomster	1 366,00	1 000	1 000	366,00
	11240	Kjøp av tjenester	31 621,46	70 000	70 000	-38 378,54

Ansvar	Konto		Regnskap 2021	Budsjett 2021	Budsjett inkl. endring 2021	Avvik i NOK
	11242	Tolketjeneste	0,00	90 000	90 000	-90 000,00
	11249	Kjøp av tjenester fra IKT Indre Namdal IKS	109 390,94	66 000	66 000	43 390,94
	11250	Refusjon utgifter	80,36	0	0	80,36
	11300	Frankering, frimerker	8 387,24	30 000	30 000	-21 612,76
	11301	Gebyr banktjenester og betalingsformidling	17,50	0	0	17,50
	11302	Telefon og telefax	21 780,50	40 000	40 000	-18 219,50
	11303	Datakommunikasjon	30 281,36	30 000	30 000	281,36
	11309	Motpost trekkpliktig telefongodtgjørelse	-1 830,00	0	0	-1 830,00
	11400	Annonser	39 115,00	20 000	20 000	19 115,00
	11402	Gaver og blomster ved representasjon	887,90	0	0	887,90
	11500	Kursavgifter og oppholdsutgifter	37 743,92	31 000	31 000	6 743,92
	11600	Kjøre- og diettgodtgjørelse	33 489,70	90 000	90 000	-56 510,30
	11700	Skyss- og reiseutgifter	116 906,44	90 000	90 000	26 906,44
	11701	Avgifter og forsikringspremie biler	18 353,00	27 000	27 000	-8 647,00
	11702	Drivstoff/olje biler	32 077,25	50 000	50 000	-17 922,75
	11703	Rep. og vedlikehold biler	2 064,70	9 000	9 000	-6 935,30
	11800	Strøm	2 144,31	0	0	2 144,31
	11852	Yrkesskadeforsikring	7 304,06	6 000	6 000	1 304,06
	11900	Husleie	100 996,00	271 000	271 000	-170 004,00
	11902	Internhusleie	139 904,00	0	0	139 904,00
	11956	Diverse avgifter og gebyrer	49,01	0	0	49,01
	11970	Lisenser/brukerstøtteavtaler	51 919,29	0	0	51 919,29
	12000	Kjøp av inventar/utstyr/maskiner	79 020,80	40 000	40 000	39 020,80
	12001	Leasing av inventar/utstyr/maskiner	873,00	0	0	873,00
	12101	Leasing av biler	143 335,88	130 000	130 000	13 335,88
	12200	Leie/leasing av inventar/utstyr/maskiner/kopimaskiner	3 051,66	0	0	3 051,66
	12201	Leasing maskiner og innretninger	0,00	6 000	6 000	-6 000,00
	12400	Serviceavtaler/Driftsavtaler	1 156,64	5 000	5 000	-3 843,36
	12700	Kjøp av andre tjenester	5 850,40	0	0	5 850,40
	12701	Tolketjeneste	306 583,03	0	0	306 583,03
	13500	Kjøp av tjenester fra andre kommuner	4 000,00	0	0	4 000,00
	13501	Kjøp av tjenester fra Grong kommune	74 000,00	74 000	74 000	0,00
	13510	Kjøp av tjenester fra interkommunale tiltak	17 115,68	0	0	17 115,68
	13700	Kjøp fra andre (private)	273 231,01	0	0	273 231,01
	14290	Merverdiavgift	202 571,18	97 000	97 000	105 571,18
	14752	Mat og dagligvarer	272,45	0	0	272,45
	14753	Velferdstiltak	63,92	0	0	63,92
	14754	Husleie og strøm	23 400,00	0	0	23 400,00
	14755	Bil- og skyssutgifter	1 035,59	0	0	1 035,59

Ansvar	Konto		Regnskap 2021	Budsjett 2021	Budsjett inkl. endring 2021	Avvik i NOK
		Inntekter	-7 972 407,95	-7 201 000	-7 201 000	-771 407,95
	17000	Statstilskudd/refusjon fra staten	-1 646 082,00	-1 557 000	-1 557 000	-89 082,00
	17100	Refusjon sykepenger	-79 069,00	-30 000	-30 000	-49 069,00
	17290	Komp. for merverdiavgift driftsregnskap	-202 571,18	-97 000	-97 000	-105 571,18
	17500	Refusjon fra andre kommuner	-21 463,00	0	0	-21 463,00
	17501	Refusjon fra Grong kommune	-2 987 633,75	-2 455 000	-2 455 000	-532 633,75
	17503	Refusjon fra Lierne kommune	-667 977,00	-967 000	-967 000	299 023,00
	17504	Refusjon fra Høylandet kommune	-935 761,00	-513 000	-513 000	-422 761,00
	17505	Refusjon fra Namsskogan kommune	-1 066 452,00	-1 086 000	-1 086 000	19 548,00
	17506	Refusjon fra Røyrvik kommune	-273 236,00	-404 000	-404 000	130 764,00
	19500	Bruk av bundet driftsfond	-92 163,02	-92 000	-92 000	-163,02
7041		Tilsynsordning plasserte barn i Indre Namda	0,00	0	0	0,00
		Utgifter	275 143,68	258 000	258 000	17 143,68
	10100	Lønn faste stillinger	206 244,30	192 000	192 000	14 244,30
	10500	Annen lønn	1 000,00	0	0	1 000,00
	10600	Trekkpliktig bilgodtgjørelse	12,72	1 000	1 000	-987,28
	10900	Arb.givers andel pensjonspr. KLP	44 219,20	37 000	37 000	7 219,20
	10950	Gruppelivs- og ulykkesforsikringspremie	1 276,70	1 000	1 000	276,70
	10990	Arbeidsgiveravgift	12 818,06	12 000	12 000	818,06
	11151	Beverting	0,00	3 000	3 000	-3 000,00
	11600	Kjøre- og diettgodtgjørelse	351,60	10 000	10 000	-9 648,40
	11850	Forsikringspremier/alarmsystem på bygg og anlegg	0,00	1 000	1 000	-1 000,00
	11852	Yrkesskadeforsikring	221,10	1 000	1 000	-778,90
	11902	Internhusleie	9 000,00	0	0	9 000,00
		Inntekter	-275 143,68	-258 000	-258 000	-17 143,68
	17100	Refusjon sykepenger	1 972,00	0	0	1 972,00
	17500	Refusjon fra andre kommuner	-260 000,00	-258 000	-258 000	-2 000,00
	17509	Refusjon fra interkommunale tiltak	-17 115,68	0	0	-17 115,68
7042		Tiltak innenfor familien Indre Namdal barne	0,00	0	0	0,00
		Utgifter	1 603 644,94	1 381 000	1 381 000	222 644,94
	10100	Lønn faste stillinger	1 089 105,55	1 069 000	1 069 000	20 105,55
	10109	Timelønn faste stillinger	6 609,93	0	0	6 609,93
	10400	Lønn overtid	0,00	20 000	20 000	-20 000,00
	10401	Overtidstillegg	18 648,62	0	0	18 648,62
	10600	Trekkpliktig bilgodtgjørelse	474,88	1 000	1 000	-525,12
	10900	Arb.givers andel pensjonspr. KLP	234 172,07	206 000	206 000	28 172,07
	10950	Gruppelivs- og ulykkesforsikringspremie	3 064,08	0	0	3 064,08

Ansvar	Konto		Regnskap 2021	Budsjett 2021	Budsjett inkl. endring 2021	Avvik i NOK
	10990	Arbeidsgiveravgift	63 166,54	66 000	66 000	-2 833,46
	11000	Kontormateriell og -rekvisita	655,60	0	0	655,60
	11500	Kursavgifter og oppholdsutgifter	5 282,31	0	0	5 282,31
	11600	Kjøre- og diettgodtgjørelse	4 247,00	8 000	8 000	-3 753,00
	11700	Skyss- og reiseutgifter	461,90	2 000	2 000	-1 538,10
	11850	Forsikringspremier/alarmsystem på bygg og anlegg	0,00	1 000	1 000	-1 000,00
	11852	Yrkesskadeforsikring	1 470,07	2 000	2 000	-529,93
	11902	Internhusleie	75 000,00	0	0	75 000,00
	12000	Kjøp av inventar/utstyr/maskiner	0,00	5 000	5 000	-5 000,00
	13700	Kjøp fra andre (private)	100 616,00	0	0	100 616,00
	14290	Merverdiavgift	670,39	1 000	1 000	-329,61
	Inntekter		-1 603 644,94	-1 381 000	-1 381 000	-222 644,94
	17100	Refusjon sykepenger	-165 536,00	-20 000	-20 000	-145 536,00
	17290	Komp. for merverdiavgift driftsregnskap	-670,39	-1 000	-1 000	329,61
	17501	Refusjon fra Grong kommune	-723 592,55	-272 000	-272 000	-451 592,55
	17503	Refusjon fra Lierne kommune	-162 000,00	-272 000	-272 000	110 000,00
	17504	Refusjon fra Høylandet kommune	-226 942,00	-272 000	-272 000	45 058,00
	17505	Refusjon fra Namsskogan kommune	-258 638,00	-272 000	-272 000	13 362,00
	17506	Refusjon fra Røyrvik kommune	-66 266,00	-272 000	-272 000	205 734,00
7043	Barnevernsvakt		0,00	1 000	1 000	-1 000,00
	Utgifter		0,00	250 000	250 000	-250 000,00
	13500	Kjøp av tjenester fra andre kommuner	0,00	250 000	250 000	-250 000,00
	Inntekter		0,00	-249 000	-249 000	249 000,00
	17501	Refusjon fra Grong kommune	0,00	-94 000	-94 000	94 000,00
	17503	Refusjon fra Lierne kommune	0,00	-54 000	-54 000	54 000,00
	17504	Refusjon fra Høylandet kommune	0,00	-49 000	-49 000	49 000,00
	17505	Refusjon fra Namsskogan kommune	0,00	-34 000	-34 000	34 000,00
	17506	Refusjon fra Røyrvik kommune	0,00	-18 000	-18 000	18 000,00
7050	Barnevern i familien - Røyrvik		0,00	0	0	0,00
	Utgifter		33 133,00	291 000	291 000	-257 867,00
	10523	Lønn besøkshjem	0,00	16 000	16 000	-16 000,00
	10990	Arbeidsgiveravgift	0,00	1 000	1 000	-1 000,00
	11662	Utgiftsdekning besøkshjem	0,00	8 000	8 000	-8 000,00
	13000	Kjøp av tjenester fra staten	0,00	50 000	50 000	-50 000,00
	13501	Kjøp av tjenester fra Grong kommune	0,00	60 000	60 000	-60 000,00
	13510	Kjøp av tjenester fra interkommunale tiltak	33 133,00	136 000	136 000	-102 867,00
	14749	Annen økonomisk bistand	0,00	20 000	20 000	-20 000,00

Ansvar	Konto		Regnskap 2021	Budsjett 2021	Budsjett inkl. endring 2021	Avvik i NOK
		Inntekter	-33 133,00	-291 000	-291 000	257 867,00
	17506	Refusjon fra Røyrvik kommune	-33 133,00	-291 000	-291 000	257 867,00
7051		Barnevern utenfor familien - Røyrvik	0,00	0	0	0,00
		Utgifter	33 133,00	272 000	272 000	-238 867,00
	10522	Lønn fosterheimskontrakter	0,00	35 000	35 000	-35 000,00
	10990	Arbeidsgiveravgift	0,00	2 000	2 000	-2 000,00
	11600	Kjøre- og diettgodtgjørelse	0,00	4 000	4 000	-4 000,00
	11661	Utgiftsdekning forsterheimskontrakter	0,00	30 000	30 000	-30 000,00
	13501	Kjøp av tjenester fra Grong kommune	0,00	60 000	60 000	-60 000,00
	13510	Kjøp av tjenester fra interkommunale tiltak	33 133,00	136 000	136 000	-102 867,00
	14749	Annen økonomisk bistand	0,00	5 000	5 000	-5 000,00
		Inntekter	-33 133,00	-272 000	-272 000	238 867,00
	17506	Refusjon fra Røyrvik kommune	-33 133,00	-272 000	-272 000	238 867,00
7053		Barnevern utenfor familien - Snåsa	0,00	0	0	0,00
		Utgifter	7 606,00	0	0	7 606,00
	11600	Kjøre- og diettgodtgjørelse	3 902,00	0	0	3 902,00
	14741	Bidrag til barnehageplass	3 704,00	0	0	3 704,00
		Inntekter	-7 606,00	0	0	-7 606,00
	17502	Refusjon fra Snåsa kommune	-7 606,00	0	0	-7 606,00
7054		Barnevern i familien - Høylandet	0,00	0	0	0,00
		Utgifter	278 252,00	471 000	471 000	-192 748,00
	10522	Lønn fosterheimskontrakter	0,00	101 000	101 000	-101 000,00
	10990	Arbeidsgiveravgift	0,00	5 000	5 000	-5 000,00
	11240	Kjøp av tjenester	3 264,00	15 000	15 000	-11 736,00
	11900	Husleie	22 500,00	0	0	22 500,00
	13000	Kjøp av tjenester fra staten	122 613,00	50 000	50 000	72 613,00
	13501	Kjøp av tjenester fra Grong kommune	0,00	60 000	60 000	-60 000,00
	13510	Kjøp av tjenester fra interkommunale tiltak	113 471,00	136 000	136 000	-22 529,00
	13700	Kjøp fra andre (private)	7 828,00	0	0	7 828,00
	14290	Merverdiavgift	108,00	4 000	4 000	-3 892,00
	14730	Tilskudd til livsopphold	0,00	100 000	100 000	-100 000,00
	14749	Annen økonomisk bistand	8 468,00	0	0	8 468,00
		Inntekter	-278 252,00	-471 000	-471 000	192 748,00
	17290	Komp. for merverdiavgift driftsregnskap	-108,00	-4 000	-4 000	3 892,00

Ansvar	Konto		Regnskap 2021	Budsjett 2021	Budsjett inkl. endring 2021	Avvik i NOK
	17504	Refusjon fra Høylandet kommune	-278 144,00	-467 000	-467 000	188 856,00
7055	Barnevern utenfor familien - Høylandet		0,00	0	0	0,00
	Utgifter		758 302,67	509 000	509 000	249 302,67
	10504	Lønn støttekontakter	0,00	10 000	10 000	-10 000,00
	10522	Lønn fosterheimskontrakter	104 700,00	105 000	105 000	-300,00
	10523	Lønn besøkshjem	16 790,00	18 000	18 000	-1 210,00
	10600	Trekkpliktig bilgodtgjørelse	458,76	0	0	458,76
	10604	Trekkpliktig diettgodtgjørelse	805,00	0	0	805,00
	10990	Arbeidsgiveravgift	6 260,51	7 000	7 000	-739,49
	11240	Kjøp av tjenester	1 145,59	40 000	40 000	-38 854,41
	11600	Kjøre- og diettgodtgjørelse	10 276,20	5 000	5 000	5 276,20
		Utgiftsdekning				
	11661	fosterheimskontrakter	173 715,00	100 000	100 000	73 715,00
	11662	Utgiftsdekning besøkshjem	7 560,00	8 000	8 000	-440,00
	11700	Skyss- og reiseutgifter	1 869,29	0	0	1 869,29
	11900	Husleie	23 940,00	0	0	23 940,00
	12700	Kjøp av andre tjenester	21 556,00	0	0	21 556,00
	13000	Kjøp av tjenester fra staten	221 678,00	0	0	221 678,00
		Kjøp av tjenester fra Grong kommune	0,00	60 000	60 000	-60 000,00
	13501					
	13510	Kjøp av tjenester fra interkommunale tiltak	113 471,00	136 000	136 000	-22 529,00
	13700	Kjøp fra andre (private)	6 528,00	0	0	6 528,00
	14290	Merverdiavgift	5 524,32	10 000	10 000	-4 475,68
	14730	Tilskudd til livsopphold	23 940,00	0	0	23 940,00
	14749	Annen økonomisk bistand	15 000,00	10 000	10 000	5 000,00
	14762	Tannhelse	3 085,00	0	0	3 085,00
	Inntekter		-758 302,67	-509 000	-509 000	-249 302,67
		Komp. for merverdiavgift driftsregnskap				
	17290		-5 524,32	-10 000	-10 000	4 475,68
	17504	Refusjon fra Høylandet kommune	-752 778,35	-499 000	-499 000	-253 778,35
7056	Barnevern i familien - Namsskogan		0,00	0	0	0,00
	Utgifter		596 442,84	838 000	838 000	-241 557,16
	10504	Lønn støttekontakter	4 000,00	32 000	32 000	-28 000,00
	10522	Lønn fosterheimskontrakter	52 206,00	50 000	50 000	2 206,00
	10523	Lønn besøkshjem	145 928,00	180 000	180 000	-34 072,00
	10600	Trekkpliktig bilgodtgjørelse	1 760,60	0	0	1 760,60
	10990	Arbeidsgiveravgift	10 398,58	13 000	13 000	-2 601,42
	11240	Kjøp av tjenester	0,00	50 000	50 000	-50 000,00
	11600	Kjøre- og diettgodtgjørelse	19 462,66	15 000	15 000	4 462,66
		Utgiftsdekning				
	11661	fosterheimskontrakter	49 368,00	50 000	50 000	-632,00
	11662	Utgiftsdekning besøkshjem	58 990,00	79 000	79 000	-20 010,00
	11900	Husleie	67 200,00	0	0	67 200,00
	12700	Kjøp av andre tjenester	800,00	0	0	800,00

Ansvar	Konto		Regnskap 2021	Budsjett 2021	Budsjett inkl. endring 2021	Avvik i NOK
	13501	Kjøp av tjenester fra Grong kommune	0,00	60 000	60 000	-60 000,00
	13510	Kjøp av tjenester fra interkommunale tiltak	129 319,00	136 000	136 000	-6 681,00
	14290	Merverdiavgift	200,00	13 000	13 000	-12 800,00
	14730	Tilskudd til livsopphold	45 000,00	117 000	117 000	-72 000,00
	14731	Tilskudd til barnepass	0,00	38 000	38 000	-38 000,00
	14749	Annen økonomisk bistand	11 810,00	5 000	5 000	6 810,00
	Inntekter		-596 442,84	-838 000	-838 000	241 557,16
	17290	Komp. for merverdiavgift driftsregnskap	-200,00	-13 000	-13 000	12 800,00
	17505	Refusjon fra Namsskogan kommune	-596 242,84	-825 000	-825 000	228 757,16
7057	Barnevern utenfor familien - Namsskogan		0,00	0	0	0,00
	Utgifter		2 456 414,62	1 669 000	1 669 000	787 414,62
	10500	Annen lønn	0,00	94 000	94 000	-94 000,00
	10504	Lønn støttekontakter	4 000,00	50 000	50 000	-46 000,00
	10506	Lønn tilsynsfører	0,00	14 000	14 000	-14 000,00
	10522	Lønn fosterheimskontrakter	676 168,58	570 000	570 000	106 168,58
	10523	Lønn besøkshjem	0,00	25 000	25 000	-25 000,00
	10600	Trekkpliktig bilgodtgjørelse	641,78	0	0	641,78
	10604	Trekkpliktig diettgodtgjørelse	115,00	0	0	115,00
	10990	Arbeidsgiveravgift	34 727,25	38 000	38 000	-3 272,75
	11240	Kjøp av tjenester	403 832,00	15 000	15 000	388 832,00
	11302	Telefon og telefaks	1 395,20	0	0	1 395,20
	11600	Kjøre- og diettgodtgjørelse	15 580,01	28 000	28 000	-12 419,99
	11661	Utgiftsdekning forsterheimskontrakter	259 323,76	290 000	290 000	-30 676,24
	11662	Utgiftsdekning besøkshjem	2 880,00	10 000	10 000	-7 120,00
	11700	Skyss- og reiseutgifter	1 130,79	10 000	10 000	-8 869,21
	12700	Kjøp av andre tjenester	368 490,40	180 000	180 000	188 490,40
	13000	Kjøp av tjenester fra staten	348 251,00	0	0	348 251,00
	13501	Kjøp av tjenester fra Grong kommune	0,00	60 000	60 000	-60 000,00
	13510	Kjøp av tjenester fra interkommunale tiltak	129 319,00	136 000	136 000	-6 681,00
	13700	Kjøp fra andre (private)	132 909,40	0	0	132 909,40
	14290	Merverdiavgift	33 211,45	50 000	50 000	-16 788,55
	14733	Tilskudd til etablering	17 376,00	0	0	17 376,00
	14745	Bidrag til musikkskole	1 843,00	4 000	4 000	-2 157,00
	14749	Annen økonomisk bistand	15 367,00	95 000	95 000	-79 633,00
	14762	Tannhelse	9 853,00	0	0	9 853,00
	Inntekter		-2 456 414,62	-1 669 000	-1 669 000	-787 414,62
	17290	Komp. for merverdiavgift driftsregnskap	-33 211,45	-50 000	-50 000	16 788,55
	17505	Refusjon fra Namsskogan kommune	-2 423 203,17	-1 619 000	-1 619 000	-804 203,17

Ansvar	Konto		Regnskap 2021	Budsjett 2021	Budsjett inkl. endring 2021	Avvik i NOK
7058	Barnevern i familien - Lierne		0,00	0	0	0,00
	Utgifter		240 661,81	650 000	650 000	-409 338,19
	10504	Lønn støttekontakter	17 750,00	0	0	17 750,00
	10523	Lønn besøkshjem	71 110,00	120 000	120 000	-48 890,00
	10600	Trekkpliktig bilgodtgjørelse	212,95	0	0	212,95
	10990	Arbeidsgiveravgift	4 542,76	6 000	6 000	-1 457,24
	11240	Kjøp av tjenester	5 075,00	70 000	70 000	-64 925,00
	11600	Kjøre- og diettgodtgjørelse	1 651,10	20 000	20 000	-18 348,90
	11662	Utgiftsdekning besøkshjem	4 270,00	60 000	60 000	-55 730,00
	11900	Husleie	24 000,00	0	0	24 000,00
	13000	Kjøp av tjenester fra staten	0,00	50 000	50 000	-50 000,00
	13501	Kjøp av tjenester fra Grong kommune	0,00	60 000	60 000	-60 000,00
	13510	Kjøp av tjenester fra interkommunale tiltak	81 000,00	136 000	136 000	-55 000,00
	13700	Kjøp fra andre (private)	4 786,00	0	0	4 786,00
	14290	Merverdiavgift	14,00	18 000	18 000	-17 986,00
	14730	Tilskudd til livsopphold	0,00	20 000	20 000	-20 000,00
	14732	Tilskudd til boutgifter	8 000,00	50 000	50 000	-42 000,00
	14749	Annen økonomisk bistand	18 250,00	40 000	40 000	-21 750,00
	Inntekter		-240 661,81	-650 000	-650 000	409 338,19
	17290	Komp. for merverdiavgift driftsregnskap	-14,00	-18 000	-18 000	17 986,00
	17503	Refusjon fra Lierne kommune	-240 647,81	-632 000	-632 000	391 352,19
7059	Barnevern utenfor familien - Lierne		0,00	0	0	0,00
	Utgifter		836 506,00	863 000	863 000	-26 494,00
	11600	Kjøre- og diettgodtgjørelse	0,00	20 000	20 000	-20 000,00
	12700	Kjøp av andre tjenester	0,00	100 000	100 000	-100 000,00
	13000	Kjøp av tjenester fra staten	755 506,00	432 000	432 000	323 506,00
	13501	Kjøp av tjenester fra Grong kommune	0,00	60 000	60 000	-60 000,00
	13510	Kjøp av tjenester fra interkommunale tiltak	81 000,00	136 000	136 000	-55 000,00
	14290	Merverdiavgift	0,00	25 000	25 000	-25 000,00
	14749	Annen økonomisk bistand	0,00	90 000	90 000	-90 000,00
	Inntekter		-836 506,00	-863 000	-863 000	26 494,00
	17290	Komp. for merverdiavgift driftsregnskap	0,00	-25 000	-25 000	25 000,00
	17503	Refusjon fra Lierne kommune	-836 506,00	-838 000	-838 000	1 494,00
7060	Regional veterinærtjeneste		0,00	0	0	0,00
	Utgifter		977 286,99	974 000	974 000	3 286,99
	10100	Lønn faste stillinger	59 713,82	59 000	59 000	713,82

Ansvar	Konto		Regnskap 2021	Budsjett 2021	Budsjett inkl. endring 2021	Avvik i NOK
	10900	Arb.givers andel pensjonspr. KLP	12 858,58	11 000	11 000	1 858,58
	10990	Arbeidsgiveravgift	3 701,24	4 000	4 000	-298,76
	11852	Yrkesskadeforsikring	82,11	0	0	82,11
	14700	Diverse tilskudd	900 931,24	900 000	900 000	931,24
	Inntekter		-977 286,99	-974 000	-974 000	-3 286,99
	17000	Statstilskudd/refusjon fra staten	-932 827,00	-900 000	-900 000	-32 827,00
	17505	Refusjon fra Namsskogan kommune	-3 487,00	0	0	-3 487,00
	19500	Bruk av bundet driftsfond	-40 972,99	-74 000	-74 000	33 027,01
7061	Stimuleringstilskudd stordyrsveterinærer		0,00	0	0	0,00
	Utgifter		485 833,75	270 000	270 000	215 833,75
	11400	Annonser	13 987,00	10 000	10 000	3 987,00
	14290	Merverdiavgift	3 496,75	0	0	3 496,75
	14700	Diverse tilskudd	468 350,00	260 000	260 000	208 350,00
	Inntekter		-485 833,75	-270 000	-270 000	-215 833,75
	17000	Statstilskudd/refusjon fra staten	-450 000,00	-260 000	-260 000	-190 000,00
	17290	Komp. for merverdiavgift driftsregnskap	-3 496,75	0	0	-3 496,75
	19500	Bruk av bundet driftsfond	-32 337,00	-10 000	-10 000	-22 337,00
7081	Administrasjon		0,00	0	0	0,00
	Utgifter		224 939,93	229 000	229 000	-4 060,07
	10100	Lønn faste stillinger	104 262,52	103 000	103 000	1 262,52
	10608	Trekkpliktig telefongodtgjørelse	0,00	1 000	1 000	-1 000,00
	10900	Arb.givers andel pensjonspr. KLP	22 458,64	20 000	20 000	2 458,64
	10950	Gruppelivs- og ulykkesforsikringspremie	1 532,04	0	0	1 532,04
	10990	Arbeidsgiveravgift	4 836,50	6 000	6 000	-1 163,50
	11150	Matvarer	545,13	0	0	545,13
	11151	Beverting	3 600,00	5 000	5 000	-1 400,00
	11240	Kjøp av tjenester	0,00	5 000	5 000	-5 000,00
	11249	Kjøp av tjenester fra IKT Indre Namdal IKS	1 367,39	2 000	2 000	-632,61
	11302	Telefon og telefax	1 376,80	1 000	1 000	376,80
	11303	Datakommunikasjon	2 312,03	0	0	2 312,03
	11850	Forsikringspremier/alarmsystem på bygg og anlegg	0,00	1 000	1 000	-1 000,00
	11852	Yrkesskadeforsikring	144,91	1 000	1 000	-855,09
	11902	Internhusleie	5 000,00	5 000	5 000	0,00
	11960	Diverse kontingenter	4 500,00	0	0	4 500,00
	12000	Kjøp av inventar/utstyr/maskiner	0,00	4 000	4 000	-4 000,00
	13501	Kjøp av tjenester fra Grong kommune	72 000,00	72 000	72 000	0,00

Ansvar	Konto		Regnskap 2021	Budsjett 2021	Budsjett inkl. endring 2021	Avvik i NOK
	14290	Merverdiavgift	1 003,97	3 000	3 000	-1 996,03
	Inntekter		-224 939,93	-229 000	-229 000	4 060,07
	17100	Refusjon sykepenger	-11 310,00	0	0	-11 310,00
	17101	Refusjon fødselspenger	-24 529,00	-35 000	-35 000	10 471,00
	17290	Komp. for merverdiavgift driftsregnskap	-1 003,97	-3 000	-3 000	1 996,03
	17501	Refusjon fra Grong kommune	-80 418,96	-81 000	-81 000	581,04
	17503	Refusjon fra Lierne kommune	-49 693,00	-51 000	-51 000	1 307,00
	17505	Refusjon fra Namsskogan kommune	-34 600,00	-35 000	-35 000	400,00
	17506	Refusjon fra Røyrvik kommune	-23 385,00	-24 000	-24 000	615,00
7082	Byggesaksbehandling		0,00	0	0	0,00
	Utgifter		1 077 511,62	1 278 000	1 278 000	-200 488,38
	10100	Lønn faste stillinger	792 140,48	896 000	896 000	-103 859,52
	10608	Trekkpliktig telefongodtgjørelse	0,00	2 000	2 000	-2 000,00
	10900	Arb.givers andel pensjonspr. KLP	171 286,14	173 000	173 000	-1 713,86
	10950	Gruppelivs- og ulykkesforsikringspremie	1 532,04	2 000	2 000	-467,96
	10990	Arbeidsgiveravgift	44 278,31	55 000	55 000	-10 721,69
	11000	Kontormateriell og -rekvisita	6 000,00	11 000	11 000	-5 000,00
	11249	Kjøp av tjenester fra IKT Indre Namdal IKS	11 850,68	12 000	12 000	-149,32
	11302	Telefon og telefax	0,00	1 000	1 000	-1 000,00
	11500	Kursavgifter og oppholdsutgifter	2 160,00	15 000	15 000	-12 840,00
	11600	Kjøre- og diettgodtgjørelse	0,00	5 000	5 000	-5 000,00
	11700	Skyss- og reiseutgifter	0,00	5 000	5 000	-5 000,00
	11850	Forsikringspremier/alarmsystem på bygg og anlegg	0,00	2 000	2 000	-2 000,00
	11852	Yrkesskadeforsikring	1 723,97	1 000	1 000	723,97
	11902	Internhusleie	46 000,00	50 000	50 000	-4 000,00
	11960	Diverse kontingenter	0,00	20 000	20 000	-20 000,00
	11970	Lisenser/brukerstøtteavtaler	0,00	10 000	10 000	-10 000,00
	12000	Kjøp av inventar/utstyr/maskiner	0,00	2 000	2 000	-2 000,00
	12101	Leasing av biler	0,00	10 000	10 000	-10 000,00
	14290	Merverdiavgift	540,00	6 000	6 000	-5 460,00
	Inntekter		-1 077 511,62	-1 278 000	-1 278 000	200 488,38
	17100	Refusjon sykepenger	-117 444,00	-150 000	-150 000	32 556,00
	17290	Komp. for merverdiavgift driftsregnskap	-540,00	-6 000	-6 000	5 460,00
	17501	Refusjon fra Grong kommune	-558 681,62	-653 000	-653 000	94 318,38
	17505	Refusjon fra Namsskogan kommune	-239 485,00	-281 000	-281 000	41 515,00
	17506	Refusjon fra Røyrvik kommune	-161 361,00	-188 000	-188 000	26 639,00
7083	Arealplanlegging		0,00	-1 000	-1 000	1 000,00

Ansvar	Konto		Regnskap 2021	Budsjett 2021	Budsjett inkl. endring 2021	Avvik i NOK
	Utgifter		1 464 752,36	1 409 000	1 409 000	55 752,36
	10100	Lønn faste stillinger	1 086 031,27	989 000	989 000	97 031,27
	10608	Trekkpliktig telefongodtgjørelse	0,00	3 000	3 000	-3 000,00
	10900	Arb.givers andel pensjonspr. KLP	234 198,56	190 000	190 000	44 198,56
	10950	Gruppelivs- og ulykkesforsikringspremie	1 532,04	0	0	1 532,04
	10990	Arbeidsgiveravgift	58 279,77	60 000	60 000	-1 720,23
	11000	Kontormateriell og -rekvisita	6 000,00	12 000	12 000	-6 000,00
	11240	Kjøp av tjenester	0,00	2 000	2 000	-2 000,00
	11249	Kjøp av tjenester fra IKT Indre Namdal IKS	14 129,66	14 000	14 000	129,66
	11302	Telefon og telefaks	0,00	2 000	2 000	-2 000,00
	11400	Annonser	10 650,00	30 000	30 000	-19 350,00
	11500	Kursavgifter og oppholdsutgifter	0,00	10 000	10 000	-10 000,00
	11600	Kjøre- og diettgodtgjørelse	0,00	5 000	5 000	-5 000,00
	11852	Yrkesskadeforsikring	1 040,57	3 000	3 000	-1 959,43
	11902	Internhusleie	46 000,00	50 000	50 000	-4 000,00
	12000	Kjøp av inventar/utstyr/maskiner	0,00	10 000	10 000	-10 000,00
	12101	Leasing av biler	4 227,99	15 000	15 000	-10 772,01
	14290	Merverdiavgift	2 662,50	14 000	14 000	-11 337,50
	Inntekter		-1 464 752,36	-1 410 000	-1 410 000	-54 752,36
	17100	Refusjon sykepenger	-56 995,00	0	0	-56 995,00
	17101	Refusjon fødselspenger	-136 202,00	-150 000	-150 000	13 798,00
	17290	Komp. for merverdiavgift driftsregnskap	-2 662,50	-14 000	-14 000	11 337,50
	17501	Refusjon fra Grong kommune	-730 998,86	-725 000	-725 000	-5 998,86
	17505	Refusjon fra Namsskogan kommune	-326 763,00	-312 000	-312 000	-14 763,00
	17506	Refusjon fra Røyrvik kommune	-211 131,00	-209 000	-209 000	-2 131,00
7084	Kart- og delingsforretning		0,00	-1 000	29 000	-29 000,00
	Utgifter		923 586,59	927 000	957 000	-33 413,41
	10100	Lønn faste stillinger	580 385,45	574 000	574 000	6 385,45
	10608	Trekkpliktig telefongodtgjørelse	0,00	3 000	3 000	-3 000,00
	10900	Arb.givers andel pensjonspr. KLP	123 920,14	110 000	110 000	13 920,14
	10950	Gruppelivs- og ulykkesforsikringspremie	1 532,04	0	0	1 532,04
	10990	Arbeidsgiveravgift	35 997,71	35 000	35 000	997,71
	11000	Kontormateriell og -rekvisita	4 000,00	7 000	7 000	-3 000,00
	11200	Forbruksmaterieil	23 275,70	15 000	15 000	8 275,70
	11249	Kjøp av tjenester fra IKT Indre Namdal IKS	9 115,91	9 000	9 000	115,91
	11302	Telefon og telefaks	0,00	3 000	3 000	-3 000,00
	11303	Datakommunikasjon	2 747,00	3 000	3 000	-253,00
	11500	Kursavgifter og oppholdsutgifter	7 959,20	5 000	5 000	2 959,20

Ansvar	Konto		Regnskap 2021	Budsjett 2021	Budsjett inkl. endring 2021	Avvik i NOK
	11600	Kjøre- og diettgodtgjørelse	0,00	2 000	2 000	-2 000,00
	11700	Skyss- og reiseutgifter	1 655,21	0	0	1 655,21
	11850	Forsikringspremier/alarmsystem på bygg og anlegg	0,00	10 000	10 000	-10 000,00
	11852	Yrkesskadeforsikring	807,28	1 000	1 000	-192,72
	11902	Internhusleie	30 000,00	30 000	30 000	0,00
	11970	Lisenser/brukerstøtteavtaler	0,00	21 000	21 000	-21 000,00
	12000	Kjøp av inventar/utstyr/maskiner	0,00	10 000	10 000	-10 000,00
	12101	Leasing av biler	62 248,09	45 000	45 000	17 248,09
	12400	Serviceavtaler/Driftsavtaler	0,00	8 000	8 000	-8 000,00
	12401	Rep. og vedlikehold	0,00	5 000	5 000	-5 000,00
	14290	Merverdiavgift	9 876,86	18 000	18 000	-8 123,14
	15000	Renteutgifter lån	0,00	1 000	1 000	-1 000,00
	15100	Avdrag på lån	0,00	12 000	12 000	-12 000,00
	15900	Avskrivninger	30 066,00	0	30 000	66,00
	Inntekter		-923 586,59	-928 000	-928 000	4 413,41
	16500	Avgiftspliktig salgsinntekter	-43 560,00	-50 000	-50 000	6 440,00
	17290	Komp. for merverdiavgift driftsregnskap	-9 876,86	-18 000	-18 000	8 123,14
	17500	Refusjon fra andre kommuner	-3 324,83	0	0	-3 324,83
	17501	Refusjon fra Grong kommune	-360 023,90	-354 000	-354 000	-6 023,90
	17503	Refusjon fra Lierne kommune	-222 464,00	-221 000	-221 000	-1 464,00
	17505	Refusjon fra Namsskogan kommune	-154 896,00	-153 000	-153 000	-1 896,00
	17506	Refusjon fra Røyrvik kommune	-104 691,00	-102 000	-102 000	-2 691,00
	17509	Refusjon fra interkommunale tiltak	-24 750,00	-30 000	-30 000	5 250,00
7085	GIS		0,00	0	0	0,00
	Utgifter		270 479,69	277 000	277 000	-6 520,31
	10100	Lønn faste stillinger	179 141,41	178 000	178 000	1 141,41
	10608	Trekkpliktig telefongodtgjørelse	0,00	1 000	1 000	-1 000,00
	10900	Arb.givers andel pensjonspr. KLP	38 575,72	34 000	34 000	4 575,72
	10950	Gruppelivs- og ulykkesforsikringspremie	1 532,04	1 000	1 000	532,04
	10990	Arbeidsgiveravgift	11 181,81	11 000	11 000	181,81
	11000	Kontormateriell og -rekvisita	3 158,40	6 000	6 000	-2 841,60
	11240	Kjøp av tjenester	0,00	4 000	4 000	-4 000,00
	11249	Kjøp av tjenester fra IKT Indre Namdal IKS	2 734,77	4 000	4 000	-1 265,23
	11302	Telefon og telefaks	0,00	2 000	2 000	-2 000,00
	11500	Kursavgifter og oppholdsutgifter	1 710,00	10 000	10 000	-8 290,00
	11600	Kjøre- og diettgodtgjørelse	0,00	3 000	3 000	-3 000,00
	11700	Skyss- og reiseutgifter	0,00	1 000	1 000	-1 000,00
	11852	Yrkesskadeforsikring	254,34	1 000	1 000	-745,66
	11900	Husleie	12 112,00	0	0	12 112,00
	11902	Internhusleie	9 000,00	10 000	10 000	-1 000,00

Ansvar	Konto		Regnskap 2021	Budsjett 2021	Budsjett inkl. endring 2021	Avvik i NOK
	11970	Lisenser/brukerstøtteavtaler	6 090,40	0	0	6 090,40
	12000	Kjøp av inventar/utstyr/maskiner	308,00	5 000	5 000	-4 692,00
	12101	Leasing av biler	0,00	2 000	2 000	-2 000,00
	14290	Merverdiavgift	4 680,80	4 000	4 000	680,80
		Inntekter	-270 479,69	-277 000	-277 000	6 520,31
	16500	Avgiftspliktig salgsinntekter	-50 000,00	-50 000	-50 000	0,00
	17290	Komp. for merverdiavgift driftsregnskap	-4 680,80	-4 000	-4 000	-680,80
	17501	Refusjon fra Grong kommune	-88 018,89	-95 000	-95 000	6 981,11
	17503	Refusjon fra Lierne kommune	-54 389,00	-59 000	-59 000	4 611,00
	17505	Refusjon fra Namsskogan kommune	-47 796,00	-41 000	-41 000	-6 796,00
	17506	Refusjon fra Røyrvik kommune	-25 595,00	-28 000	-28 000	2 405,00
7086		Byggetilsyn	0,00	-2 000	-2 000	2 000,00
		Utgifter	143 285,27	132 000	132 000	11 285,27
	10100	Lønn faste stillinger	88 801,06	88 000	88 000	801,06
	10608	Trekkpliktig telefongodtgjørelse	0,00	1 000	1 000	-1 000,00
	10900	Arb.givers andel pensjonspr. KLP	19 146,36	17 000	17 000	2 146,36
	10990	Arbeidsgiveravgift	4 627,97	5 000	5 000	-372,03
	11000	Kontormateriell og -rekvisita	1 000,00	3 000	3 000	-2 000,00
	11249	Kjøp av tjenester fra IKT Indre Namdal IKS	1 367,39	2 000	2 000	-632,61
	11302	Telefon og telefaks	171,30	1 000	1 000	-828,70
	11303	Datakommunikasjon	2 182,80	0	0	2 182,80
	11500	Kursavgifter og oppholdsutgifter	0,00	5 000	5 000	-5 000,00
	11852	Yrkesskadeforsikring	124,80	1 000	1 000	-875,20
	11902	Internhusleie	5 000,00	5 000	5 000	0,00
	11960	Diverse kontingenter	16 220,00	0	0	16 220,00
	12101	Leasing av biler	0,00	3 000	3 000	-3 000,00
	14290	Merverdiavgift	4 643,59	1 000	1 000	3 643,59
		Inntekter	-143 285,27	-134 000	-134 000	-9 285,27
	17100	Refusjon sykepenger	-21 854,00	-20 000	-20 000	-1 854,00
	17290	Komp. for merverdiavgift driftsregnskap	-4 643,59	-1 000	-1 000	-3 643,59
	17501	Refusjon fra Grong kommune	-49 930,68	-48 000	-48 000	-1 930,68
	17503	Refusjon fra Lierne kommune	-30 854,00	-30 000	-30 000	-854,00
	17505	Refusjon fra Namsskogan kommune	-21 483,00	-21 000	-21 000	-483,00
	17506	Refusjon fra Røyrvik kommune	-14 520,00	-14 000	-14 000	-520,00
7100		Namdals brann- og redningsvesen	0,00	0	0	0,00
		Utgifter	2 152 189,70	2 075 000	2 075 000	77 189,70
	10100	Lønn faste stillinger	1 255 005,90	1 276 000	1 276 000	-20 994,10
	10109	Timelønn faste stillinger	19 043,39	20 000	20 000	-956,61

Ansvar	Konto		Regnskap 2021	Budsjett 2021	Budsjett inkl. endring 2021	Avvik i NOK
	10401	Overtidstillegg	62 972,75	30 000	30 000	32 972,75
	10600	Trekkpliktig bilgodtgjørelse	258,64	0	0	258,64
	10604	Trekkpliktig diettgodtgjørelse	192,00	0	0	192,00
	10608	Trekkpliktig telefongodtgjørelse	8 784,00	9 000	9 000	-216,00
	10900	Arb.givers andel pensjonspr. KLP	270 506,64	247 000	247 000	23 506,64
	10950	Gruppelivs- og ulykkesforsikringspremie	3 064,08	0	0	3 064,08
	10990	Arbeidsgiveravgift	82 611,35	81 000	81 000	1 611,35
	11000	Kontormateriell og -rekvisita	8 759,84	5 000	5 000	3 759,84
	11151	Beverting	6 156,90	3 000	3 000	3 156,90
	11200	Forbruksmaterieill	4 113,70	2 000	2 000	2 113,70
	11202	Arbeidsklær og verneutstyr	3 951,42	6 000	6 000	-2 048,58
	11249	Kjøp av tjenester fra IKT Indre Namdal IKS	18 231,82	18 000	18 000	231,82
	11302	Telefon og telefaks	2 424,96	6 000	6 000	-3 575,04
	11303	Datakommunikasjon	1 835,53	3 000	3 000	-1 164,47
	11309	Motpost trekkpliktig telefongodtgjørelse	-8 784,00	0	0	-8 784,00
	11500	Kursavgifter og oppholdsutgifter	12 026,84	15 000	15 000	-2 973,16
	11600	Kjøre- og diettgodtgjørelse	2 317,00	2 000	2 000	317,00
	11700	Skyss- og reiseutgifter	6 633,00	8 000	8 000	-1 367,00
	11702	Drivstoff/olje biler	36 698,36	22 000	22 000	14 698,36
	11703	Rep. og vedlikehold biler	22 991,60	30 000	30 000	-7 008,40
	11850	Forsikringspremier/alarmsystem på bygg og anlegg	16 611,00	17 000	17 000	-389,00
	11852	Yrkesskadeforsikring	3 989,73	6 000	6 000	-2 010,27
	11900	Husleie	1 200,00	0	0	1 200,00
	11902	Internhusleie	60 000,00	60 000	60 000	0,00
	11970	Lisenser/brukerstøtteavtaler	15 951,60	0	0	15 951,60
	12000	Kjøp av inventar/utstyr/maskiner	10 658,80	0	0	10 658,80
	12101	Leasing av biler	9 057,46	0	0	9 057,46
	12200	Leie/leasing av inventar/utstyr/maskiner/kopimaskiner	7 229,34	0	0	7 229,34
	12201	Leasing maskiner og innretninger	0,00	7 000	7 000	-7 000,00
	12400	Serviceavtaler/Driftsavtaler	6 124,17	5 000	5 000	1 124,17
	13501	Kjøp av tjenester fra Grong kommune	63 000,00	63 000	63 000	0,00
	14290	Merverdiavgift	16 953,88	9 000	9 000	7 953,88
	15000	Renteutgifter lån	1 618,00	5 000	5 000	-3 382,00
	15100	Avdrag på lån	120 000,00	120 000	120 000	0,00
	Inntekter		-2 152 189,70	-2 075 000	-2 075 000	-77 189,70
	16200	Avgiftsfrie salgsinntekter	-9 750,00	0	0	-9 750,00
	17290	Komp. for merverdiavgift driftsregnskap	-16 953,88	-9 000	-9 000	-7 953,88
	17500	Refusjon fra andre kommuner	0,00	-20 000	-20 000	20 000,00
	17501	Refusjon fra Grong kommune	-650 410,29	-646 000	-646 000	-4 410,29
	17504	Refusjon fra Høylandet kommune	-337 576,00	-336 000	-336 000	-1 576,00

Ansvar	Konto		Regnskap 2021	Budsjett 2021	Budsjett inkl. endring 2021	Avvik i NOK
	17508	Refusjon fra Overhalla kommune	-1 070 268,00	-1 064 000	-1 064 000	-6 268,00
	17700	Refusjon fra andre(private)	-67 231,53	0	0	-67 231,53
7101	Namdal brann- og redningsvesen brannmann		0,00	0	0	0,00
	Utgifter		3 854 730,62	3 965 000	3 965 000	-110 269,38
	10100	Lønn faste stillinger	216 949,90	235 000	235 000	-18 050,10
	10109	Timelønn faste stillinger	567 612,31	622 000	622 000	-54 387,69
	10113	Kvelds- og nattillegg	0,00	10 000	10 000	-10 000,00
	10401	Overtidstillegg	517 802,61	544 000	544 000	-26 197,39
	10500	Annen lønn	0,00	156 000	156 000	-156 000,00
	10539	Diverse vaktgodtgjørelser	1 274 814,16	1 268 000	1 268 000	6 814,16
	10600	Trekkpliktig bilgodtgjørelse	337,61	0	0	337,61
	10604	Trekkpliktig diettgodtgjørelse	154,00	0	0	154,00
	10804	Tapt arb.fortjeneste/lønn politisk virksomhet	68 359,06	0	0	68 359,06
	10900	Arb.givers andel pensjonspr. KLP	408 567,10	417 000	417 000	-8 432,90
	10950	Gruppelivs- og ulykkesforsikringspremie	65 750,05	50 000	50 000	15 750,05
	10990	Arbeidsgiveravgift	156 212,38	166 000	166 000	-9 787,62
	11000	Kontormateriell og -rekvisita	11 386,60	0	0	11 386,60
	11001	Faglitteratur/tidsskrifter/aviser	17 640,00	16 000	16 000	1 640,00
	11150	Matvarer	4 547,35	0	0	4 547,35
	11151	Beverting	14 321,23	10 000	10 000	4 321,23
	11200	Forbruksmaterieill	3 799,52	5 000	5 000	-1 200,48
	11202	Arbeidsklær og verneutstyr	109 842,30	90 000	90 000	19 842,30
	11230	Velferdstiltak ansatte	4 640,00	0	0	4 640,00
	11232	Gaver og blomster	13 318,95	2 000	2 000	11 318,95
	11240	Kjøp av tjenester	9 000,00	0	0	9 000,00
	11302	Telefon og telefaks	-172,00	0	0	-172,00
	11500	Kursavgifter og oppholdsutgifter	179 338,50	260 000	260 000	-80 661,50
	11600	Kjøre- og diettgodtgjørelse	2 716,50	10 000	10 000	-7 283,50
	11700	Skyss- og reiseutgifter	3 576,04	0	0	3 576,04
	11703	Rep. og vedlikehold biler	2 554,40	0	0	2 554,40
	11852	Yrkesskadeforsikring	32 914,56	7 000	7 000	25 914,56
	11956	Diverse avgifter og gebyrer	35,99	0	0	35,99
	11970	Lisenser/brukerstøtteavtaler	45 000,00	45 000	45 000	0,00
	12000	Kjøp av inventar/utstyr/maskiner	60 548,00	0	0	60 548,00
	13500	Kjøp av tjenester fra andre kommuner	0,00	12 000	12 000	-12 000,00
	14290	Merverdiavgift	63 163,50	40 000	40 000	23 163,50
	Inntekter		-3 854 730,62	-3 965 000	-3 965 000	110 269,38
	17100	Refusjon sykepenger	-16 471,00	0	0	-16 471,00
	17101	Refusjon fødselspenger	-35 894,00	0	0	-35 894,00
	17290	Komp. for merverdiavgift driftsregnskap	-63 163,50	-40 000	-40 000	-23 163,50
	17501	Refusjon fra Grong kommune	-1 318 916,91	-1 413 000	-1 413 000	94 083,09
	17504	Refusjon fra Høylandet kommune	-886 797,21	-942 000	-942 000	55 202,79

Ansvar	Konto		Regnskap 2021	Budsjett 2021	Budsjett inkl. endring 2021	Avvik i NOK
	17508	Refusjon fra Overhalla kommune	-1 465 462,00	-1 570 000	-1 570 000	104 538,00
	17700	Refusjon fra andre(private)	-68 026,00	0	0	-68 026,00
7102	Namdal brann- og redningsvesen, feiing/tilsyn		0,00	0	0	0,00
	Utgifter		1 759 276,11	1 758 000	1 758 000	1 276,11
	10100	Lønn faste stillinger	917 623,45	922 000	922 000	-4 376,55
	10300	Lønn ekstrahjelp	524,38	0	0	524,38
	10401	Overtidstillegg	2 587,87	15 000	15 000	-12 412,13
	10500	Annen lønn	0,00	12 000	12 000	-12 000,00
	10608	Trekkpliktig telefongodtgjørelse	4 392,00	0	0	4 392,00
	10900	Arb.givers andel pensjonspr. KLP	199 186,32	179 000	179 000	20 186,32
	10950	Gruppelivs- og ulykkesforsikringspremie	1 532,04	0	0	1 532,04
	10990	Arbeidsgiveravgift	57 928,21	58 000	58 000	-71,79
	11000	Kontormateriell og -rekvisita	2 507,12	1 000	1 000	1 507,12
	11050	Lærebøker/læremidler/undervisningsmateriell	1 000,00	0	0	1 000,00
	11200	Forbruksmateriell	1 927,74	5 000	5 000	-3 072,26
	11201	Renholdsartikler og vaskemidler	0,00	1 000	1 000	-1 000,00
	11202	Arbeidsklær og verneutstyr	37 541,54	15 000	15 000	22 541,54
	11249	Kjøp av tjenester fra IKT Indre Namdal IKS	18 188,33	8 000	8 000	10 188,33
	11302	Telefon og telefaks	4 066,83	8 000	8 000	-3 933,17
	11303	Datakommunikasjon	1 531,59	0	0	1 531,59
	11309	Motpost trekkpliktig telefongodtgjørelse	-4 392,00	0	0	-4 392,00
	11500	Kursavgifter og oppholdsutgifter	66 969,71	20 000	20 000	46 969,71
	11700	Skyss- og reiseutgifter	10 043,30	0	0	10 043,30
	11701	Avgifter og forsikringspremie biler	0,00	24 000	24 000	-24 000,00
	11702	Drivstoff/olje biler	37 501,46	40 000	40 000	-2 498,54
	11703	Rep. og vedlikehold biler	34 642,40	37 000	37 000	-2 357,60
	11850	Forsikringspremier/alarmsystem på bygg og anlegg	21 722,00	0	0	21 722,00
	11852	Yrkesskadeforsikring	1 356,57	5 000	5 000	-3 643,43
	11902	Internhusleie	60 000,00	60 000	60 000	0,00
	11960	Diverse kontingenter	1 250,00	2 000	2 000	-750,00
	11970	Lisenser/brukerstøtteavtaler	151 452,31	115 000	115 000	36 452,31
	12000	Kjøp av inventar/utstyr/maskiner	0,00	25 000	25 000	-25 000,00
	12001	Leasing av inventar/utstyr/maskiner	0,00	30 000	30 000	-30 000,00
	12200	Leie/leasing av inventar/utstyr/maskiner/kopimaskiner	5 911,70	0	0	5 911,70
	12400	Serviceavtaler/Driftsavtaler	275,24	0	0	275,24
	14290	Merverdiavgift	0,00	52 000	52 000	-52 000,00
	15000	Renteutgifter lån	3 726,00	6 000	6 000	-2 274,00
	15100	Avdrag på lån	118 280,00	118 000	118 000	280,00

Ansvar	Konto		Regnskap 2021	Budsjett 2021	Budsjett inkl. endring 2021	Avvik i NOK
		Inntekter	-1 759 276,11	-1 758 000	-1 758 000	-1 276,11
	16200	Avgiftsfrie salgsinntekter	-13 570,00	0	0	-13 570,00
	16500	Avgiftspliktig salgsinntekter	-1 990,00	0	0	-1 990,00
	17290	Komp. for merverdiavgift driftsregnskap	0,00	-52 000	-52 000	52 000,00
	17501	Refusjon fra Grong kommune	-568 452,11	-556 000	-556 000	-12 452,11
	17504	Refusjon fra Høylandet kommune	-310 381,00	-304 000	-304 000	-6 381,00
	17508	Refusjon fra Overhalla kommune	-864 883,00	-846 000	-846 000	-18 883,00
7200		Administrasjon NAV Indre Namdal	0,00	-1 000	-1 000	1 000,00
		Utgifter	3 797 281,49	3 801 000	3 801 000	-3 718,51
	10100	Lønn faste stillinger	1 993 940,13	1 718 000	1 718 000	275 940,13
	10109	Timelønn faste stillinger	1 670,11	0	0	1 670,11
	10301	Lønn midlertidige stillinger	149 318,39	0	0	149 318,39
	10600	Trekkpliktig bilgodtgjørelse	316,94	0	0	316,94
	10900	Arb.givers andel pensjonspr. KLP	455 534,06	331 000	331 000	124 534,06
	10950	Gruppelivs- og ulykkesforsikringspremie	8 043,21	0	0	8 043,21
	10990	Arbeidsgiveravgift	122 537,59	104 000	104 000	18 537,59
	11000	Kontormateriell og -rekvisita	74,20	0	0	74,20
	11242	Tolketjeneste	0,00	60 000	60 000	-60 000,00
	11249	Kjøp av tjenester fra IKT Indre Namdal IKS	13 416,00	0	0	13 416,00
	11300	Frankering, frimerker	5 003,35	0	0	5 003,35
	11303	Datakommunikasjon	5 000,00	0	0	5 000,00
	11400	Annonser	7 013,00	6 000	6 000	1 013,00
	11404	Trykking og kopiering	589,97	0	0	589,97
	11500	Kursavgifter og oppholdsutgifter	0,00	12 000	12 000	-12 000,00
	11600	Kjøre- og diettgodtgjørelse	2 489,00	12 000	12 000	-9 511,00
	11700	Skyss- og reiseutgifter	0,00	7 000	7 000	-7 000,00
	11852	Yrkesskadeforsikring	1 371,66	0	0	1 371,66
	11970	Lisenser/brukerstøtteavtaler	494,88	0	0	494,88
	12101	Leasing av biler	0,00	10 000	10 000	-10 000,00
	12400	Serviceavtaler/Driftsavtaler	3 295,38	0	0	3 295,38
	12701	Tolketjeneste	70 909,50	0	0	70 909,50
	13000	Kjøp av tjenester fra staten	430 088,50	512 000	512 000	-81 911,50
	13500	Kjøp av tjenester fra andre kommuner	50 400,00	50 000	50 000	400,00
	13501	Kjøp av tjenester fra Grong kommune	85 000,00	85 000	85 000	0,00
	13503	Kjøp av tjenester fra Lierne kommune	42 757,00	250 000	250 000	-207 243,00
	13505	Kjøp av tjenester fra Namsskogan kommune	343 133,60	600 000	600 000	-256 866,40
	13751	Kjøp av tjenester fra IKT Indre Namdal IKS	0,00	27 000	27 000	-27 000,00
	14290	Merverdiavgift	4 885,02	17 000	17 000	-12 114,98
		Inntekter	-3 797 281,49	-3 802 000	-3 802 000	4 718,51

Ansvar	Konto		Regnskap 2021	Budsjett 2021	Budsjett inkl. endring 2021	Avvik i NOK
	17001	Refusjon fra NAV/HELFO	0,00	-199 000	-199 000	199 000,00
	17100	Refusjon sykepenger	-145 846,00	0	0	-145 846,00
	17101	Refusjon fødselspenger	-103 053,00	0	0	-103 053,00
	17290	Komp. for merverdiavgift driftsregnskap	-4 885,02	-17 000	-17 000	12 114,98
	17501	Refusjon fra Grong kommune	-1 514 995,47	-1 528 000	-1 528 000	13 004,53
	17503	Refusjon fra Lierne kommune	-936 142,00	-954 000	-954 000	17 858,00
	17505	Refusjon fra Namsskogan kommune	-651 812,00	-661 000	-661 000	9 188,00
	17506	Refusjon fra Røyrvik kommune	-440 548,00	-443 000	-443 000	2 452,00
7210	Økonomisk sosialhjelp NAV Lierne		0,00	0	0	0,00
	Utgifter		602 385,10	750 000	750 000	-147 614,90
	14730	Tilskudd til livsopphold	429 755,91	700 000	700 000	-270 244,09
	14732	Tilskudd til boutgifter	142 629,19	0	0	142 629,19
	15200	Utlån	30 000,00	50 000	50 000	-20 000,00
	Inntekter		-602 385,10	-750 000	-750 000	147 614,90
	17503	Refusjon fra Lierne kommune	-599 385,10	-700 000	-700 000	100 614,90
	19200	Avdrag på utlån	-3 000,00	-50 000	-50 000	47 000,00
7220	Økonomisk sosialhjelp NAV Namsskogan		0,00	0	0	0,00
	Utgifter		558 680,72	935 000	935 000	-376 319,28
	14730	Tilskudd til livsopphold	431 314,47	500 000	500 000	-68 685,53
	14731	Tilskudd til barnepass	0,00	5 000	5 000	-5 000,00
	14732	Tilskudd til boutgifter	125 513,25	400 000	400 000	-274 486,75
	15200	Utlån	1 853,00	30 000	30 000	-28 147,00
	Inntekter		-558 680,72	-935 000	-935 000	376 319,28
	17505	Refusjon fra Namsskogan kommune	-556 827,72	-920 000	-920 000	363 172,28
	19200	Avdrag på utlån	-1 853,00	-15 000	-15 000	13 147,00
7230	Økonomisk sosialhjelp NAV Røyrvik		0,00	0	0	0,00
	Utgifter		124 375,00	110 000	110 000	14 375,00
	14730	Tilskudd til livsopphold	124 375,00	100 000	100 000	24 375,00
	14731	Tilskudd til barnepass	0,00	10 000	10 000	-10 000,00
	Inntekter		-124 375,00	-110 000	-110 000	-14 375,00
	17506	Refusjon fra Røyrvik kommune	-124 375,00	-110 000	-110 000	-14 375,00
7300	IN Legevaktsamarbeid		0,00	-1 000	-1 000	1 000,00
	Utgifter		4 025 772,51	4 844 000	4 053 000	-27 227,49
	10100	Lønn faste stillinger	493 990,45	244 000	500 000	-6 009,55
	10500	Annen lønn	1 594,15	0	2 000	-405,85

Ansvar	Konto		Regnskap 2021	Budsjett 2021	Budsjett inkl. endring 2021	Avvik i NOK
	10533	Lønn beredskapsvakt	2 799 275,46	3 445 000	2 800 000	-724,54
	10600	Trekkpliktig bilgodtgjørelse	6 546,69	6 000	10 000	-3 453,31
	10900	Arb.givers andel pensjonspr. KLP	111 748,80	599 000	100 000	11 748,80
	10950	Gruppelivs- og ulykkesforsikringspremie	2 425,73	0	3 000	-574,27
	10990	Arbeidsgiveravgift	174 194,93	219 000	200 000	-25 805,07
	11200	Forbruksmateriell	617,46	0	1 000	-382,54
	11202	Arbeidsklær og verneutstyr	2 376,80	0	3 000	-623,20
	11240	Kjøp av tjenester	12 348,00	70 000	20 000	-7 652,00
	11242	Tolketjeneste	0,00	2 000	0	0,00
	11301	Gebyr banktjenester og betalingsformidling	146,30	0	0	146,30
	11302	Telefon og telefaks	861,79	3 000	3 000	-2 138,21
	11303	Datakommunikasjon	865,75	10 000	10 000	-9 134,25
	11600	Kjøre- og diettgodtgjørelse	70 647,70	35 000	75 000	-4 352,30
	11702	Drivstoff/olje biler	1 587,20	0	2 000	-412,80
	11800	Strøm	3 662,24	13 000	6 000	-2 337,76
	11852	Yrkesskadeforsikring	-665,58	0	3 000	-3 665,58
	11900	Husleie	59 748,00	97 000	60 000	-252,00
	11902	Internhusleie	32 000,00	0	32 000	0,00
	11970	Lisenser/brukerstøtteavtaler	64 275,68	32 000	32 000	32 275,68
	11971	TV-lisens	0,00	3 000	3 000	-3 000,00
	12200	Leie/leasing av inventar/utstyr/maskiner/kopimaskiner	4 800,00	0	5 000	-200,00
	12701	Tolketjeneste	2 141,30	0	3 000	-858,70
	13501	Kjøp av tjenester fra Grong kommune	70 000,00	0	70 000	0,00
	13503	Kjøp av tjenester fra Lierne kommune	100 000,00	50 000	100 000	0,00
	14290	Merverdiavgift	10 583,66	16 000	10 000	583,66
		Inntekter	-4 025 772,51	-4 845 000	-4 054 000	28 227,49
	17001	Refusjon fra NAV/HELFO	-40 772,00	0	-80 000	39 228,00
	17290	Komp. for merverdiavgift driftsregnskap	-10 583,66	-16 000	-10 000	-583,66
	17501	Refusjon fra Grong kommune	-1 433 344,85	-1 743 000	-1 413 000	-20 344,85
	17503	Refusjon fra Lierne kommune	-1 026 724,00	-1 250 000	-1 064 000	37 276,00
	17505	Refusjon fra Namsskogan kommune	-834 388,00	-1 008 000	-817 000	-17 388,00
	17506	Refusjon fra Røyrvik kommune	-679 960,00	-828 000	-670 000	-9 960,00
8000		Skatt på formue og inntekt	-67 677 961,45	-66 331 000	-68 143 000	465 038,55
		Inntekter	-67 677 961,45	-66 331 000	-68 143 000	465 038,55
	18700	Skatt på inntekt og formue	-62 438 661,45	-60 331 000	-62 143 000	-295 661,45
	18772	Naturressursskatt	-5 239 300,00	-6 000 000	-6 000 000	760 700,00
8100		Eiendomsskatt	-14 170 901,70	-12 833 000	-14 013 000	-157 901,70

Ansvar	Konto		Regnskap 2021	Budsjett 2021	Budsjett inkl. endring 2021	Avvik i NOK
	Utgifter		92 782,14	96 000	96 000	-3 217,86
	10500	Annen lønn	8 516,43	10 000	10 000	-1 483,57
	10600	Trekkpliktig bilgodtgjørelse	127,20	0	0	127,20
	10803	Møtegodtgjørelse	0,00	3 000	3 000	-3 000,00
	10900	Arb.givers andel pensjonspr. KLP	0,00	2 000	2 000	-2 000,00
	10990	Arbeidsgiveravgift	440,98	1 000	1 000	-559,02
	11303	Datakommunikasjon	5 382,02	0	0	5 382,02
	11400	Annonser	2 312,00	0	0	2 312,00
	11600	Kjøre- og diettgodtgjørelse	1 369,00	0	0	1 369,00
	11701	Avgifter og forsikringspremie biler	139,00	0	0	139,00
	11970	Lisenser/brukerstøtteavtaler	58 057,60	55 000	55 000	3 057,60
	14290	Merverdiavgift	16 437,91	25 000	25 000	-8 562,09
	Inntekter		-14 263 683,84	-12 929 000	-14 109 000	-154 683,84
	17290	Komp. for merverdiavgift driftsregnskap	-16 437,91	-25 000	-25 000	8 562,09
	18740	Eiendomsskatt annen eiendom	-9 979 851,50	-8 669 000	-9 802 000	-177 851,50
	18750	Eiendomsskatt boliger og fritidseiendommer	-4 267 394,43	-4 235 000	-4 282 000	14 605,57
8200	Rammetilskudd		#####	-108 986 000	-113 095 000	-4 045 664,00
	Inntekter		#####	-108 986 000	-113 095 000	-4 045 664,00
	18000	Rammetilskudd	#####	-108 986 000	-113 095 000	-4 045 664,00
8300	Statlig investeringskompensasjon		-681 962,00	-790 000	-790 000	108 038,00
	Inntekter		-681 962,00	-790 000	-790 000	108 038,00
	18100	Statstilskudd	-681 962,00	-790 000	-790 000	108 038,00
8500	Flyktninger		-9 501 558,00	-10 357 000	-9 431 000	-70 558,00
	Utgifter		461 383,00	0	0	461 383,00
	15500	Avsetning til bundet driftsfond	461 383,00	0	0	461 383,00
	Inntekter		-9 962 941,00	-10 357 000	-9 431 000	-531 941,00
	18100	Statstilskudd	-9 962 941,00	-10 357 000	-9 431 000	-531 941,00
8501	Særtilskudd enslige mindreårige		-5 056 000,00	-5 396 000	-5 056 000	0,00
	Inntekter		-5 056 000,00	-5 396 000	-5 056 000	0,00
	18100	Statstilskudd	-5 056 000,00	-5 396 000	-5 056 000	0,00
8600	Konsesjonsavgifter		0,00	0	0	0,00
	Utgifter		586 074,00	520 000	520 000	66 074,00

Ansvar	Konto		Regnskap 2021	Budsjett 2021	Budsjett inkl. endring 2021	Avvik i NOK
	15500	Avsetning til bundet driftsfond	586 074,00	520 000	520 000	66 074,00
	Inntekter		-586 074,00	-520 000	-520 000	-66 074,00
	18771	Konsesjonsavgift	-586 074,00	-520 000	-520 000	-66 074,00
8700	Konsesjonskraftmidler		780 001,48	-33 000	651 000	129 001,48
	Utgifter		3 740 796,00	2 787 000	3 471 000	269 796,00
	12700	Kjøp av andre tjenester	22 872,00	65 000	65 000	-42 128,00
	14290	Merverdiavgift	0,00	16 000	16 000	-16 000,00
	14703	Kjøp av konsesjonskraft	3 717 924,00	2 706 000	3 390 000	327 924,00
	Inntekter		-2 960 794,52	-2 820 000	-2 820 000	-140 794,52
	16505	Salg av konsesjonskraft	-2 960 794,52	-2 804 000	-2 804 000	-156 794,52
	17290	Komp. for merverdiavgift driftsregnskap	0,00	-16 000	-16 000	16 000,00
9000	Renter		-1 318 351,64	-1 547 000	-1 358 000	39 648,36
	Utgifter		1 865 541,00	2 160 000	1 872 000	-6 459,00
	15500	Avsetning til bundet driftsfond	1 865 541,00	2 160 000	1 872 000	-6 459,00
	Inntekter		-3 183 892,64	-3 707 000	-3 230 000	46 107,36
	19000	Renter av bankinnskudd	-779 901,40	-900 000	-800 000	20 098,60
	19002	Renter av utlån	-12 442,00	-32 000	-15 000	2 558,00
	19003	Forsinkelsesrenter	-45 368,24	-75 000	-75 000	29 631,76
	19050	Aksjeutbytte	-2 346 181,00	-2 700 000	-2 340 000	-6 181,00
9100	Innlån (ekskl. formidlingslån)		23 451 088,07	24 465 000	23 567 000	-115 911,93
	Utgifter		23 451 088,07	24 465 000	23 567 000	-115 911,93
	15000	Renteutgifter lån	7 593 837,07	7 957 000	7 700 000	-106 162,93
	15003	Påløpte ikke forfalte renter	-27 477,00	0	0	-27 477,00
	15100	Avdrag på lån	15 884 728,00	16 508 000	15 867 000	17 728,00
9101	Formidlingslån		-2 849,71	0	0	-2 849,71
	Utgifter		250 065,87	362 000	362 000	-111 934,13
	15000	Renteutgifter lån	249 709,87	362 000	362 000	-112 290,13
	15003	Påløpte ikke forfalte renter	356,00	0	0	356,00
	Inntekter		-252 915,58	-362 000	-362 000	109 084,42
	19002	Renter av utlån	-241 040,85	-362 000	-362 000	120 959,15
	19003	Forsinkelsesrenter	-11 874,73	0	0	-11 874,73
9802	Avsetning og bruk av disposisjonsfond		-6 157 094,15	-9 125 000	-5 739 000	-418 094,15
	Inntekter		-6 157 094,15	-9 125 000	-5 739 000	-418 094,15

Ansvar	Konto		Regnskap 2021	Budsjett 2021	Budsjett inkl. endring 2021	Avvik i NOK
	19400	Bruk av disposisjonsfond	-6 157 094,15	-9 125 000	-5 739 000	-418 094,15
9803	Avsetning og bruk av bundne fond		-216 036,00	-910 000	-910 000	693 964,00
	Utgifter		142 964,00	0	0	142 964,00
	15500	Avsetning til bundet driftsfond	142 964,00	0	0	142 964,00
	Inntekter		-359 000,00	-910 000	-910 000	551 000,00
	19500	Bruk av bundet driftsfond	-359 000,00	-910 000	-910 000	551 000,00
9805	Overføring til og fra investeringsregnskapet		0,00	892 000	762 000	-762 000,00
	Utgifter		0,00	892 000	762 000	-762 000,00
	15700	Overføring til investeringsregnskapet	0,00	892 000	762 000	-762 000,00

Konto		Regnskap 2021	Regnskap 2020
21000001	Hovedkasse	10 901,00	19 811,00
21000002	Kassebeholdning Kuben	4 140,00	1 500,00
21000003	Kasse legekontoet	2 837,00	3 933,00
21000	Sum kassekonti	17 878,00	25 244,00
21020001	Bankkonto remittering Visma	39 940 461,45	33 198 399,29
21020003	Grong Sparebank, konto 4448.48.01565	8 606 991,21	8 536 955,43
21020007	Grong Sparebank konto 4448.14.80008	97 020,30	3 805,74
21020011	Grong Sparebank, konto 4448.13.97836	56,47	39,44
21020014	Grong Sparebank, konto NAV 4448.16.67825	772 962,73	538 548,70
21020015	Grong sparebank ocr 4448.16.47050	1 038 311,33	210 110,62
21020016	Grong sparebank 4448.16.86978 Kuben	187 886,80	207 148,01
21020017	Grong Sparebank 4448.18.35426 Verdikonto 31 dagers oppsigelse	26 456 826,04	41 057 326,61
21020018	Grong sparebank Ladekonto NAV	145 900,41	98 548,81
21020	Sum bankkonti	77 246 416,74	83 850 882,65
21098001	Grong Sparebank, konto 4448.11.12033	6 848 721,00	6 734 400,00
21098	Sum ikke disponible bankinnskudd	6 848 721,00	6 734 400,00
210	Sum kasse og bank	84 113 015,74	90 610 526,65
21310235	Lærlinger - lønnstilskudd	13 765,60	0,00
21310236	NAV - tilskudd mentor	45 360,00	0,00
21310350	Helfo fastlønnstilskudd fysioterapeut	87 120,00	0,00
21310364	BUF-etat for enslige mindreårige flyktninger	0,00	3 142 950,00
21310371	Staten for tilskudd ressurskrevende brukere	2 384 000,00	3 611 000,00
21310373	Helfo - refusjon lege	47 820,00	0,00
21310433	Fylkesmannen for jegerprøven	2 750,00	4 070,00
21310436	Ref. Statens Vegvesen	0,00	117 134,00
21310465	Husbanken Investeringsstilskudd	0,00	1 693 931,00
21310737	Fylkesmannen - Ekstraord. tilskudd næringsfond 2020	0,00	272 899,00
21310801	Inntektsutjevning	6 302 353,00	3 351 781,00
21310903	Integreringstilskudd	1 802 900,00	2 393 900,00
21310910	Refusjon fra NAV	1 103 350,00	1 440 386,00
21310920	Refusjon feriepenger NAV	583 383,00	731 626,00
21310	Sum Staten/nav	12 372 801,60	16 759 677,00
21314951	Fordelt skatt i desember	1 044 195,00	150 595,00
21314	Sum skatteinnkreving	1 044 195,00	150 595,00
21350105	Manglende fakturering vertskommuneordn	43 409,00	0,00
21350420	Konsesjonskraftmidler	463 152,79	597 338,73
21350487	Tilskudd fk sørsamisk kulturminne	0,00	5 211,41
21350	Sum kommuner/fylkeskommuner	506 561,79	602 550,14
21364100	Tilgode mva	568 962,00	154 107,00
21364800	Oppgjørskonto momskomp	2 637 670,00	1 885 601,00
21364	Sum til gode moms	3 206 632,00	2 039 708,00
21370107	KS - OU-midler	695 930,00	0,00
21370108	OKS midler	0,00	132 811,05
21370	Sum private foretak	695 930,00	132 811,05
21375011	Negativ nettolønn	7 111,00	0,00
21375101	Kundefordringer - Kommunale avgifter	900 305,84	288 671,60

21375102	Kundefordringer Barnehage/SFO	106 784,00	93 268,77
21375103	Gjeldsordning - krav som skal ettergis	0,00	10 094,93
21375105	Kundefordringer - Helse og omsorg	651 606,00	350 102,00
21375106	Kundefordringer - Husleie	343 253,00	352 166,50
21375107	Kundefordringer - Byggesaker	283 070,00	55 755,00
21375108	Kundefordringer - Tilfeldig fakturering	16 042 294,00	13 196 856,00
21375109	Kundefordring Agressou	193 438,06	217 748,19
21375200	Avsetning mulig tap på krav	-409 188,00	-612 025,00
21375901	Diverse debitorer	100 109,30	50 000,00
21375903	Lindorff for forvaltningslån	0,00	873,00
21375	Sum div. kortsiktige fordringer private	18 218 783,20	14 003 510,99
21399001	Periodiseringskonto - inng. fakturaer	-3 877 617,27	-5 147 055,48
21399015	Lønnstrekk diverse	1 590,49	0,00
21399	Sum interimskonti	-3 876 026,78	-5 147 055,48
213	Sum kundefordringer	32 168 876,81	28 541 796,70
21914099	Arbeidsgiveravgift av premieavvik	1 360 452,00	865 758,00
21941090	Premieavvik	26 764 788,00	17 064 836,00
219	Sum premieavvik	28 125 240,00	17 930 594,00
21	SUM OMLØPSMIDLER	144 407 132,55	137 082 917,35
22041091	Kommunens pensjonsmidler KLP	420 636 211,00	394 509 052,00
22041092	Kommunens pensjonsmidler SPK	18 869 822,00	33 890 692,00
220	Sum pensjonsmidler	439 506 033,00	428 399 744,00
22141501	Egenkapitalinnskudd KLP	12 296 372,00	11 534 495,00
22141	Sum forsikringselskap mm	12 296 372,00	11 534 495,00
22166505	Egenkapitalinnskudd Lierne Nasjonalparksenter IKS	25 000,00	25 000,00
22166508	Egenkapitalinnskudd Namdal Rehabilitering IKS	107 145,00	107 145,00
22166509	Egenkapitalinnskudd KonSek Trøndelag IKS	25 000,00	25 000,00
22166510	Gusli skog	1 988 529,00	2 023 827,00
22166	Sum interkommunale selskap	2 145 674,00	2 180 972,00
22170100	Revisjon Midt-Norge SA	30 000,00	30 000,00
22170101	NTE AS	29 700 000,00	29 700 000,00
22170103	Grong Fritidssenter BA	10 000,00	10 000,00
22170107	Rønningen Borettslag AL	9 000,00	9 000,00
22170111	Grong frivilligsentral	2 500,00	2 500,00
22170113	Biblioteksentralen AL	300,00	300,00
22170114	Øvre Nausthaugen Borettslag AL	10 000,00	10 000,00
22170117	Museet Midt IKS	25 000,00	25 000,00
22170201	Kommunekraft AS	1 000,00	1 000,00
22170202	NAMAS	25 000,00	25 000,00
22170203	Indre Namdal Trafikk AS	0,00	500,00
22170204	Grong boligbygg AS	757 500,00	757 500,00
22170208	Namsskogan Familiapark AS	1 000,00	1 000,00
22170210	Grong Eiendom AS	100 000,00	100 000,00
22170213	Grong Holding AS	129 000,00	129 000,00
22170215	Bjørgan Skisenter AS	360 000,00	360 000,00
22170216	Namdalsvågen AS	10 000,00	10 000,00
22170301	INR Indre Namdal Trafikk AS	0,00	5 000,00
22170	Sum aksjer private foretak	31 170 300,00	31 175 800,00

22275301	Sosiale utlån	307 358,68	181 024,68
22275401	Formidlingslån Husbanken	23 410 247,96	21 226 289,47
22275403	Grong boligbygg AS	684 997,00	736 557,00
22275	Sum utlån private	24 402 603,64	22 143 871,15
222	Sum utlån	24 402 603,64	22 143 871,15
22499500	Anlegg avskrives over 5 år	5 547 131,02	5 529 456,02
22499600	Anlegg avskrives over 10 år	7 484 431,56	7 903 617,09
22499700	Anlegg avskrives over 20 år	4 146 238,63	4 408 735,63
22499	Sum utstyr, maskiner og transportmidler	17 177 801,21	17 841 808,74
22799500	Anlegg avskrives over 20 år	53 497 982,11	54 283 852,81
22799600	Anlegg avskrives over 40 år	349 941 116,78	318 921 543,21
22799700	Anlegg avskrives over 50 år	155 953 514,78	160 567 755,56
22799901	Tomteområde Ludvig Jakobsen	24 200,00	24 200,00
22799903	Boligområde Rossetnes	30 300,00	30 300,00
22799904	Boligområde Trøahaugen	1 174 647,00	1 174 647,00
22799905	Boligområde Sklinnteigen	130 277,48	130 277,48
22799906	Boligområde Harran stasjon	56 634,50	56 634,50
22799907	Boligområde Tømmerås	53 195,00	53 195,00
22799908	Boligområde Fiskum	414 535,00	414 535,00
22799909	Boligområde Grovin	3 265,30	3 265,30
22799910	Boligområde Herø	75 400,00	75 400,00
22799911	Boligområde Formofoss	44 528,00	44 528,00
22799912	Boligområde Hallgotto	543 865,00	543 865,00
22799913	Boligområde Nausthaugen	5 000,00	5 000,00
22799914	Industriområde Vårryggen	511 802,34	511 802,34
22799915	Industriområde Harran	813 003,36	813 003,36
22799916	Industriområde Formo	178 200,00	178 200,00
22799917	Boligområde Rønningen	133 300,00	133 300,00
22799918	Boligområde Tinghaugen	35 927,04	35 927,04
22799919	Boligområde Øvre Nausthaugen	1 620 084,85	1 620 084,85
22799920	Industriområde Bjørgan	114 900,87	114 900,87
22799921	Boligområde Bergsmohaugen	117 323,50	117 323,50
22799922	Hallgottoøkra	372 674,00	372 674,00
22799923	Næringsområde Harran sentrum	115 242,00	115 242,00
22799924	Grong næringspark	1 878 061,01	1 878 061,01
22799925	Boligfelt Mediåmarka	7 522 502,30	7 522 502,30
22799926	Boligfelt Bergsmohaugen	3 158 906,25	3 158 906,25
22799927	Tomteområde Harran Camping	111 207,50	111 207,50
22799943	Rønningen borettslag - innskudd	168 272,00	428 272,00
22799944	Sandøla Panorama Borettslag	2 226 960,00	2 226 960,00
22799946	Engasjement i borettslag Øvre Nausthaugen	288 552,00	1 088 552,00
22799947	Grunn til ny E6 i Harran	1 743 359,28	1 743 359,28
22799951	Tømmeråshøla	1,00	1,00
22799	Sum bygninger, anlegg og tomteområder	583 058 740,25	558 499 278,16
22	Sum anleggsmidler	1 109 757 524,10	1 071 775 969,05
	SUM EIENDELER	1 254 164 656,65	1 208 858 886,40
23214001	Skyldig forskuddstrekk	-6 821 586,00	-6 734 400,00
23214002	Skyldig påleggstrekk	-27 135,00	0,00
23214095	Skyldig arbeidsgiveravgift av påløpne feriepenger	-976 243,86	-966 821,95

23214099	Skyldig arbeidsgiveravgift	-1 813 717,07	-1 131 051,75
23214	Sum skatteinnkreving	-9 638 681,93	-8 832 273,70
23219500	Påløpne renter	-3 133 101,00	-3 160 222,00
23219	Sum påløpne renter	-3 133 101,00	-3 160 222,00
23270025	Leverandørgjeld Visma	-17 157 284,78	-11 625 899,62
23275002	Påløpne feriepenger inneværende år	-19 073 184,47	-18 888 421,78
23275997	Biskoplia justering mva	-86 000,00	0,00
23275999	Andre kreditorer	-472 083,21	-3 078 192,25
23275	Sum div. kortsiktig gjeld private	-36 788 552,46	-33 592 513,65
23299040	Periodisering lønn inkl. FP	-2 593 183,01	-2 736 447,78
23299041	AGA periodisering lønn	-133 776,37	-143 884,93
23299042	Pensjon periodisering lønn	-174 075,52	-169 234,94
23299051	Tilgodebeløp til neste faktura	-89,00	0,00
23299341	Legekontoret - oppgjør	-958,00	-2 337,00
23299400	Interimskonto KUBEN	-159 212,02	-64 291,59
23299	Sum interimskonti	-3 061 293,92	-3 116 196,24
232	Sum annen kortsiktig gjeld	-52 621 629,31	-48 701 205,59
23	Sum kortsiktig gjeld	-52 621 629,31	-48 701 205,59
24014099	Arbeidsgiveravgift av pensjonsforpliktelser	109 849,00	-528 459,00
24041101	Pensjonsforpliktelser KLP	-407 248 403,00	-399 498 081,00
24041102	Pensjonsforpliktelser SPK	-30 103 719,00	-39 263 609,00
240	Sum pensjonsforpliktelser ink. Arb.g.avg	-437 242 273,00	-439 290 149,00
24519113	Husbanken (146153929)	0,00	-61 976,00
24519136	Husbanken (146262894)	-481 871,00	-759 227,00
24519137	Husbanken (146314265)	-316 738,00	-378 634,00
24519138	Husbanken (146320395)	-560 584,00	-651 397,00
24519418	Husbanken (149526899)	0,00	-100 650,00
24519421	Husbanken (146327176)	-1 056 245,00	-1 152 425,00
24519422	Husbanken (146328703)	-1 458 036,00	-1 527 864,00
24519423	Husbanken (146339141)	-2 044 430,00	-2 276 210,00
24519424	Husbanken (146345665)	-1 693 986,00	-1 865 146,00
24519425	Husbanken (146352414)	-1 850 877,00	-2 019 459,00
24519426	Husbanken (146361944)	-3 010 159,00	-3 259 515,00
24519427	Husbanken (146370861)	-3 385 935,00	-3 510 936,00
24519428	Husbanken (14637819)	-2 624 287,00	-2 716 999,00
24519429	Husbanken (14638276/2/1)	-2 707 157,00	-2 798 820,00
24519430	Husbanken (14638724/1)	-2 789 804,80	-2 880 466,00
24519431	Husbanken (14639147/1/1)	-4 300 584,00	-4 434 897,00
24519432	Husbanken (14639423 4)	-4 433 017,00	0,00
24519	Sum statsbanker	-32 713 710,80	-30 394 621,00
24531616	Kommunalbanken (20090363)	-895 060,00	-5 725 060,00
24531626	Kommunalbanken(20170053)	-138 966 070,00	-145 142 340,00
24531627	Kommunalbanken(20170054)	-166 000 760,00	-171 443 400,00
24531629	Kommunalbanken (20190604)	-7 800 920,00	-8 190 960,00
24531630	Kommunalbanken (20200537)	-14 571 420,00	-15 000 000,00
24531631	Kommunalbanken (20210392)	-40 000 000,00	0,00
24531704	KLP Banken AS	-23 862 000,00	-24 947 000,00
24531	Sum kredittforetak/finansieringsselskap	-392 096 230,00	-370 448 760,00
245	Sum lån	-424 809 940,80	-400 843 381,00
24	Sum langsiktig gjeld	-862 052 213,80	-840 133 530,00

25199016	Gaver ungdomsklubben	-10 073,00	0,00
25199018	Dialyse - gaver	-14 780,00	-11 380,00
25199106	Kommunereformen IN	-90 000,46	-150 000,46
25199108	Kaffeordning ansatte	-10 059,99	-14 030,76
25199109	Samhandling ledere og medarbeidere KLP	-200 000,00	0,00
25199200	Oppfølgingsordningen	-200 000,00	0,00
25199205	Den kulturelle skolesekken	-31 591,68	-7 496,00
25199207	Boligtilskudd til etablering	-1 046 536,50	-1 170 995,50
25199223	Boligtilskudd til tilpassing	-50 000,00	-50 000,00
25199224	Kompetanse mangfold Beem	-817,52	-817,52
25199225	Kompetanse mangfold voksenopplæringen	-2 369,65	-2 369,65
25199227	Kompetanse mangfold GBU 1-7	-19 665,07	-19 665,07
25199228	Kompetanse mangfold GBU 8-10	-83 043,24	-83 043,24
25199229	Svømmeopplæring harran	-81 213,00	-33 537,00
25199230	Svømmeopplæring voksenopplæringen	-68 000,00	-68 000,00
25199233	Tilretteleggingsmidler Ekker barnehage	-22 443,00	-22 443,00
25199234	Kompetanseheving Voksenopplæring	-63 974,00	-78 659,00
25199235	Ekstra tilskudd bosetting A/F	-462 547,40	-297 856,34
25199236	FM tilskudd dig hjemmeundervisning	0,00	-119 400,00
25199237	Tilretteleggningsmidler Harran	-25 000,00	-25 000,00
25199238	Voksenopplæringa tilskudd høyere utdanning	-123 100,00	0,00
25199239	Kompetansmidler namdal reg vo	-117 932,00	0,00
25199240	Bygdemødre	-4 500,00	0,00
25199301	Helhetlig lindrende behandling	-625 000,00	0,00
25199302	Lokale opplæringstiltak for BPA-ordningen	0,00	-2 000,00
25199303	Foreldrestøttende tiltak	-387 582,40	0,00
25199304	Folkehelsearbeid	-142 615,82	0,00
25199305	Korona - ROP	-359 525,34	0,00
25199306	Kompetansebank	0,00	-9 861,35
25199307	Kompetansmidler ramme 3	0,00	-25 000,00
25199308	Innovasjon til støtte og avlastning	-637 582,40	0,00
25199309	Demensomsorgens ABC	0,00	-2 980,37
25199313	Kommunale innvandreriltak	-63 872,26	-63 872,26
25199315	Videreutdanning sykepleier avd. F	-35 824,22	-45 982,50
25199316	Lærekandidat Beem	-25 000,00	-25 000,00
25199320	Dagtilbud	-23 530,00	-23 530,00
25199321	Aktivitetstilbud barn i AMOT	-53 500,00	-53 500,00
25199324	Sterk sammen	-250 000,00	-300 000,00
25199326	FM Gutter i oppdrift	-41 116,86	-41 116,86
25199401	Næringsfondet (staten)	-915 090,20	-1 159 995,55
25199402	Næringsfondet (konsesjonsavgifter)	-2 221 939,74	-2 135 293,74
25199404	Harran jord- og skogfond	-200 635,60	-197 748,60
25199408	Kommunalt viltfond	-294 051,92	-281 069,87
25199409	Markedsføringstiltak skogbruksplan	-7 967,43	-7 967,43
25199410	Vilttiltak jernbane	-30 819,35	-30 819,35
25199412	Selvkostfond vann	-1 428 214,83	-1 653 686,08
25199417	Selvkostfond kloakk	-1 257 973,41	-2 268 843,97
25199418	Selvkostfond slam	-17,00	-1 752,00
25199419	Selvkostfond revovasjon	-375 223,40	-555 243,87

25199420	Selvkostfond feiing	-348 460,29	-384 979,13
25199422	Selvkostfond fjernvarmeanlegg	-23,00	-2 329,00
25199423	Selvkostfond byggesaksbehandling	-107 652,56	0,00
25199424	Selvkostfond Kart- og deling	-66 305,96	0,00
25199425	Gaver Grong bygdamuseum	-22 383,06	-22 061,06
25199429	Den kulturelle spaserstokken	-59 411,07	-59 411,07
25199430	Grongtur 2014 - 2015	-25 732,49	-25 732,49
25199431	Gamle stedsnavn	-55 559,84	-169 757,74
25199437	Syssetsetting skogkultur	-37 000,00	-37 000,00
25199441	Regional veterinærtjeneste	0,00	-12 471,95
25199443	Stimuleringstilskudd stordyrsveterinær	-633 282,29	-694 120,33
25199444	Femten friske turer	-28 844,15	-48 844,15
25199445	Lokalprodusert mat	-32 000,00	-32 000,00
25199450	Rovviltforvaltning	-140 622,00	-140 622,00
25199451	Reservater og nasjonalpark	-52 368,18	-52 368,18
25199454	Namsen vannområde	-266 597,40	-266 597,40
25199459	Kartlegging friluftsområder	-4 750,34	-4 750,34
25199460	Bjørrgan - løypefond	-460 000,00	-150 000,00
25199461	NTE tilskudd fiskefond	-1 000 000,00	-1 000 000,00
25199462	NTE Utbytte fond	-3 718 957,50	-3 303 694,50
25199463	NTE utbyttefond - reserve (30%)	-2 763 394,70	-2 063 816,70
25199720	PPT rest tilskudd mider N-T 2017	-44 119,40	-44 119,40
25199740	Tilskudd drift barnevern kompetansesatsing 2017/2018	0,00	-24 000,00
25199741	Visitat: Indre, Midtre og Ytre Namdal barnevern	-151 185,64	-151 185,64
25199742	Barnevernfaglig videreutdanninge 2018	0,00	-68 163,02
25199800	Ekstra tilskudd flyktninger 2020	-718 786,85	-846 739,96
25199801	INR Regionalt næringsfond	-509 399,84	-528 392,40
25199906	Grong sykeheim - gaver	-156 511,28	-128 978,73
25199910	Hjemmesykepleien - gaver	-81 254,24	-43 862,24
25199911	Avdeling for funksjonshem - gaver	-34 436,00	-33 940,00
25199913	Helsestasjonen - gaver	-4 216,67	-4 155,67
25199	Sum bundne driftsfond	-23 627 983,44	-21 384 050,44
25399101	Ubundet investeringsfond	-1 900 162,82	-137 465,00
25399102	Nærmiljøfond justering mva Bjørrgan	-6 500,00	0,00
253	Sum ubunde investeringsfond	-1 906 662,82	-137 465,00
25599101	Ekstraordinære avdrag på lån	-729 191,31	-178 645,00
25599102	Coronamidler	0,00	-846 997,50
255	Sum bunden investeringsfond	-729 191,31	-1 025 642,50
25699001	Disposisjonsfond - regnskapsoverskudd	-20 375 416,58	-26 212 510,73
25699002	Småskadefond	-100 000,00	-100 000,00
25699003	Rentereguleringsfond	-2 565 155,76	-2 565 155,76
25699004	Avvikling av likviditetsreserven	-3 262 995,44	-3 262 995,44
25699005	Øremerket premieavvik - pensjon	-18 353 743,41	-18 353 743,41
25699006	Utviklingsfond landbruk	-45,00	-45,00
25699007	Disposisjonsfond flyktninger	-5 594 000,00	-5 594 000,00
25699008	Gusli skog fondet	-190 000,00	-600 000,00
25699106	Gronghuva	-631,35	-631,35
25699301	Hørselsfremmede tiltak GSA	-9 614,15	-9 614,15

256	Sum ubundne driftsfond	-50 451 601,69	-56 698 695,84
25810000	Ressurskrevende brukere 2007	-1 444 000,00	-1 444 000,00
25810001	Feriepenger inkl. arbeidsgiveravgift 1992	3 727 775,00	3 727 775,00
25810002	Merverdiavgiftskompensasjon for 1999	-880 000,00	-880 000,00
25810003	Påløpne renter 2001	1 568 000,00	1 568 000,00
258	Sum endring i regnskapsprinsipp	2 971 775,00	2 971 775,00
25990001	Kapitalkonto	310 019 554,30	307 066 176,99
25990002	INR Kapitalkonto	0,00	-5 000,00
25990100	Kapitalkonto anleggsmidler	-575 766 703,58	-550 811 249,02
259	Sum kapitalkonto	-265 747 149,28	-243 750 072,03
25	Bokført egenkapital	-339 490 813,54	-320 024 150,81
	SUM EGENKAPITAL OG GJELD	-1 254 164 656,65	-1 208 858 886,40
29100262	Formidlingslån	4 732 082,61	4 976 876,61
29100401	Andre lån	13 309 755,73	7 130 755,73
291	Sum ubrukte lånemidler	18 041 838,34	12 107 632,34
29200432	Underskudd slamtømming	151 830,23	65 913,48
29200481	Gård- og slekt (bind 1)	44 000,00	44 000,00
29200482	Gårs- og slekt (bind 2)	136 800,00	136 800,00
29200484	Gløshaug kirke	50 900,00	50 900,00
29200485	Mørklagte bygder	6 000,00	6 000,00
29200486	Sandøldalens historie	53 750,00	53 750,00
29200487	Alle disse dager	49 400,00	49 400,00
29200488	Rettinger til gårds- og slektshistorie	13 250,00	13 250,00
292	Sum andre memoriakonti	505 930,23	420 013,48
29999000	Motpost memoriakonti	-18 547 768,57	-12 527 645,82
299	Sum motpost memoriakonti	-18 547 768,57	-12 527 645,82
29	Sum memoriakonti	0,00	0,00

KRAFT I ELVER OG FOLK

ÅRSBERETNING 2021



Det nye svømmebassenget på Kuben

INNHALDSFORTEGNELSE

1	DEL 1. Årsberetningen 2021	4
1.1	Innledning.....	4
1.2	Regnskapsresultat Driftsregnskapet	4
1.2.1	Netto driftsresultat.....	4
1.2.2	Bevilgningsoversikt – drift Grong kommune.....	6
1.2.3	Detaljert oppstilling pkt. 6 i bevilgningsoversikt drift.	8
1.3	Økonomiske måltall vedtatt av kommunestyret i Grong.	10
1.3.1	Netto driftsresultat. Måltall 1,75%.....	10
1.3.2	Lånegjeld i prosent av driftsinntekter. Måltall ikke over 120%.....	12
1.3.3	Disposisjonsfond i prosent av driftsinntektene. Måltall 7,5%.	15
1.3.4	Arbeidskapital i prosent av driftsinntektene. Måltall 15%.....	16
1.4	Investeringsregnskapet	17
1.5	Balansen	18
1.6	Utfordringer.....	19
1.7	Likestilling – tilstandsrapport og tiltak	24
1.8	Etikk	27
1.9	Diskriminering	27
1.9.1	<i>Mangfold og likestilling</i>	27
1.9.2	<i>Seniorpolitikk</i>	27
1.10	Internkontroll.....	27
1.11	Avslutning.	31
2	DEL 2. Handlingsplaner, arbeidsgiverpolitikk, årsberetninger for rammeområdene	32
2.1	Utviklingstiltak for Grong kommune.	32
2.1.1	Utviklingstiltak rammeområdet for oppvekst og familie.	33
2.1.2	Utviklingstiltak rammeområdet for helse, omsorg og velferd:	36
2.1.3	Utviklingstiltak rammeområdet næring, miljø, jordbruk, skogbruk, kultur, teknisk, brann- og redning, kulturskole og ungdomsklubb;.....	38
2.2	Arbeidsgiverpolitikk.....	44
2.3	Helse-, miljø og sikkerhetsarbeid	44
2.4	ÅRSBERETNING 2021. RAMMEOMRÅDE 1 – ADMINISTRASJON OG FELLESUTGIFTER	47
2.4.1	Økonomi:.....	47
2.4.2	Helse- miljø og sikkerhet:	48
2.4.3	Generelle kommentarer til driftsåret.	48
2.4.4	Tilsyn med tiltak og internkontroll.....	48
2.5	ÅRSBERETNING 2021. RAMMEOMRÅDE 2 – OPPVEKST OG FAMILIE	49

2.5.1	Økonomi:.....	49
2.5.2	Helse- miljø og sikkerhet:	51
2.5.3	Generelle kommentarer til driftsåret.	52
2.5.4	Tilsyn med tiltak og internkontroll.....	54
2.6	ÅRSBERETNING 2021. RAMMEOMRÅDE 3 – HELSE OG OMSORG.....	56
2.6.1	Økonomi:.....	56
2.6.2	Helse- miljø og sikkerhet:	57
2.6.3	Generelle kommentarer til driftsåret.	58
2.6.4	Tilsyn med tiltak og internkontroll.....	62
2.7	ÅRSBERETNING 2021. RAMMEOMRÅDE 4 – NÆRING, MILJØ, LANDBRUK, TEKNIK, KULTUR OG NAMDAL BRANN- OG REDNINGSVESEN.....	64
2.6.5	Økonomi:.....	64
2.6.6	Helse- miljø og sikkerhet:	71
2.6.7	Generelle kommentarer til driftsåret.	71
2.6.8	Tilsyn med tiltak og internkontroll.....	71
2.7	KIRKEFORMÅL (RAMMEOMRÅDE 5).....	72
2.8	ÅRSBERETNING 2019. RAMMEOMRÅDE 6 – POLITISK STYRING, KONTROLL, FELLESGIFTER.....	73
2.9	SÆRREGNSKAP	75
	(DRIFTSREGNSKAPETS RAMMEOMRÅDE 7).....	75
3	DEL 3. Andre generelle kommentarer	79
3.1	Grafisk oversikt over sentrale inntekstposter regnskap 2021.....	79
3.2	Grafisk oversikt over fordeling mellom rammeområder, samt enkelte utgiftsposter regnskap 2021.	80
3.3	Totale personalkostnader (lønn og sosiale utgifter minus sykelønnsrefusjon)	81
3.4	FONDSTILSYN	82
3.5	PENSJON OG PREMIEAVVIK.	85
3.6	FINANSRAPPORTERING 31.12.2021	86
	VEDLEGG 1. Årsrapport næringsfond Grong kommune 2021.	88
	VEDLEGG 2. Kosttall 2021.	88

1 DEL 1. Årsberetningen 2021

1.1 Innledning

I likhet med foregående år består årsberetning 2021 av den obligatoriske årsberetningen, samt mer utfyllende informasjon fra det enkelte rammeområdet. Dette omhandler både økonomi, handlingsplaner/utviklingstiltak og helse-, miljø og sikkerhet. Vi har forsøkt å legge den obligatoriske årsberetningen som en egen del fremst i dette dokumentet. Vi legger ved en enkel KOSTRA rapport som viser tall for 2018 – 2021, sammenlignet med KOSTRA gruppa og noen kjente nabokommuner.

Dette dokumentet er kommunedirektørens redegjørelse for kommunens virksomhet gjennom året. Denne må sees i sammenheng med det obligatoriske regnskapet inkl. noter.

1.2 Regnskapsresultat Driftsregnskapet

Regnskapsreglene er endret i ny kommunelov. Regelverket er endret slik at en avsetter til fond eller bruker av fond til resultatet er i balanse. Det lages så en oversikt som viser netto driftsresultat, avsetninger og bruk av fond i hht budsjett, for så å vise strykninger for å oppnå balanse i resultatet. Nærmere analyse av overskuddet vil fremkomme videre i dette dokumentet. Kommunalsjefene har også i 2021 hatt mulighet til å saldere budsjettene innenfor eget rammeområdet ved å avsette beløp til «reservert tilleggsbevilgning» på eget området i løpet av året. Tilbakemeldingen på denne tankegangen er svært positiv, det kjennes tryggere å regulere når en vet at midlene ligger på rammeområdet.

I opprinnelig budsjett for 2021 så forventet en å oppnå balanse ved å bruke 9,1 millioner av fond. Ved siste regulering før jul ble bruken av fond redusert til 5,7 millioner. Endelig regnskapsresultat viser bruk på 6,2 millioner for å få balanse mellom inntekter og utgifter. Selve drifta har altså bedret seg med nesten 3 millioner i løpet av året.

1.2.1 Netto driftsresultat.

Summen av alle kommunens driftsinntekter minus alle driftsutgifter, samt renteinntekter, mottatt utbytte, renteutgifter og avdrag gir netto driftsresultat. Regnskap 2021 viser et negativt resultat på i overkant av 4 millioner. For å komme frem til et mer reelt resultat må en her gjøre enkelte korreksjoner;

1. Kommunene mottar en del øremerkede tilskudd hvert år. Disse tilskuddene inntektsføres det året de mottas, men utgiftene til prosjektet kan ofte påløpe senere driftsår. Periodiseringen av dette skjer gjennom bruk og avsetning til bundne fond, noe som ikke blir fanget opp i netto driftsresultat. I regnskapet for 2021 så avsettes det netto kr 2,2 millioner til bunden fond. Dette inkl. utbytte fra NTE. For å få et mer reelt netto driftsresultat så må det korrigeres for dette beløpet.
2. Corona har også påvirket regnskapsresultatet i stor grad. Her er en oversikt over utbetalte midler sett opp mot ekstraavgifter rapportert for 2021.

Mottatte corona midler via rammetilskudd	kr 4.085.000,-
To tildelinger fra statsforvalter	kr 1.750.000,-
SUM tilskudd	kr 5.835.000,-
 Rapporterte ekstraavgifter inkl. tapte inntekter	 kr 5.063.000,-

I tillegg til disse rapporterte utgiftene så er det nok en del utgifter som ikke har blitt ført i coronaregnskapet. En kan vel anslå at kommunen har fått dekket sine ekstra utgifter i 2021 også.

Korrigert driftsresultat når en tar høyde for bundne fond (tilskudd som er bundet opp mot spesielle prosjekter og som ikke kan brukes fritt) er som følger;

Netto driftsresultat jfr. regnskapet	4.003.161,-
Korrigert bunden fond	2.243.933,-
Korrigert driftsresultat	6.247.094,-

Ordinær drift i 2021 viser i realiteten et underskudd og bruk av fond på 6,2 millioner. Dvs. vi bruker mer i driftsutgifter, renter og avdrag enn hva vi får inn som inntekter til ordinære drift.

1.2.2 Bevilgningsoversikt – drift Grong kommune
(tall i 1000)

Beskrivelse	Regnskap 2021	Budsjett 2021 rev	Budsjett 2021 oppr	Regnskap 2020
Rammetilskudd	-117 140 664	-113 095 000	-108 986 000	-112 818 167
Inntekts- og formuesskatt	-62 438 661	-62 143 000	-60 331 000	-55 357 629
Eiendomsskatt	-14 247 246	-14 084 000	-12 904 000	-14 039 048
Andre generelle driftsinntekter	-21 526 277	-21 797 000	-23 063 000	-27 310 823
SUM GENERELLE DRIFTSINNTEKTER	-215 352 848	-211 119 000	-205 284 000	-209 525 667
Sum bevilgninger drift, netto	198 846 985	195 455 000	193 281 000	187 457 946
Avskrivninger	23 078 682	23 062 000	22 897 000	21 662 580
SUM NETTO DRIFTSUTGIFTER	221 925 667	218 517 000	216 178 000	209 120 526
BRUTTO DRIFTSRESULTAT	6 572 819	7 398 000	10 894 000	-405 141
Renteinntekter	-1 090 627	-1 252 000	-1 369 000	-1 404 920
Utbytter	-2 346 181	-2 340 000	-2 700 000	-2 658 225
Gevinster og tap på finansielle omløpsmidler			0	
Renteutgifter	7 822 825	8 074 000	8 330 000	8 146 408
Avdrag på lån	16 123 008	16 117 000	16 758 000	15 923 709
NETTO FINANSUTGIFTER	20 509 025	20 599 000	21 019 000	20 006 973
Motpost avskrivninger	-23 078 682	-23 062 000	-22 897 000	-21 662 580
NETTO DRIFTSRESULTAT	4 003 161	4 935 000	9 016 000	-2 060 748
Disponering eller dekning av netto driftsresultat:				
Bruk av tidligere års mindreforbruk				-9 266 662
Overføring til investering	-	762 000	892 000	1 161 041
Avsetninger til bundne driftsfond	11 955 994	8 366 000	7 492 000	10 396 263
Bruk av bunden driftsfond	-9 712 061	-8 323 000	-8 275 000	-7 225 424
Avsetninger til disposisjonsfond				9 266 662
Bruk av disposisjonsfond	-6 247 094	-5 739 000	-9 125 000	-2 271 132
Dekning av tidligere års merforbruk				
SUM DISPONERING ELLER DEKNING AV NETTO DRIFTSRESULTAT	-4 003 161	-4 934 000	-9 016 000	2 060 748
FREMFØRT TIL INNDEKNING I SENERE ÅR				

Sum generelle driftsinntekter viser 4,3 million mer enn revidert budsjett. Dette gjelder i all hovedsak økte skatteinntekter inkl. inntektsutjevning.

Sum bevilgninger drift netto, kommenteres under punkt 1.2.3.

Avskrivninger. Disse har ingen resultateffekt i et kommunalt regnskap – avvik på de på utgiftssiden og inntektssiden.

Finansutgifter. Disse viser kun små avvik mellom budsjett og regnskap.

Netto avsetninger. Overføring til investering avviker med kr 761.000,- mellom regnskap og budsjett. Grong kommunes driftsregnskap viser et merforbruk når budsjettert bruk av frie midler er regnskapsført. Strykningsbestemmelsene i kommuneloven tilsier da at en ved merforbruk bla. skal stryke overføringer av midler fra drift til investering. Dette resulterer i at egenkapitalinnskudd KLP på 761.000,-, regnskapsført i investering, må finansieres av salgsinntekter fra boligsalg, istedenfor at de finansiers med driftsmidler slik vi opprinnelig budsjetterte.

Netto avsetning eller bruk av bunden fond viser en del avvik i forhold til budsjett. Når det gjelder bunden midler så må de brukes eller avsettes i hht formålet med tilskuddet uavhengig av hva som er budsjettert. Avvik vil da oppstå på disse postene. Det er for eksempel mottatt flere tilskudd som ikke har blitt benyttet i 2021, som således måtte avsettes til fond. Flere av disse er ikke budsjettert bla. Næringsfondsmidler på 1.375'.

Netto avsetning og bruk av disposisjonsfond. For å få regnskapet i balanse i 2021 ble det ved siste budsjettregulering vedtatt at det skulle brukes 5,7 millioner av fond for å oppnå budsjettbalanse. Ved regnskapsavslutningen viste det seg at dette ikke var tilstrekkelig. Regnskapet viste et merforbruk på 1,3 millioner etter at budsjettert bruk av disposisjonsfond var ført. Kommunelovens strykningsbestemmelser trer da i kraft. Vi måtte derfor stryke overføring til investering, før vi kjørte regnskapet i null ved å benytte ytterligere kr 508' av fritt fond. Totalt bruk av fond ble dermed kr 6,2 millioner, en forbedring på 2,9 millioner fra opprinnelig budsjett.

1.2.3 Detaljert oppstilling pkt. 6 i bevilgningsoversikt drift.

(Tall i 1000)

	Regnskap 2021	Budsjett 2021 rev	Budsjett 2021 oppr	Regnskap 2020
Sum bevilgninger drift, netto	198 846 985	195 454 000	193 281 000	187 457 946
1 Administrasjon og fellesutgifter	12 006 126	11 900 000	11 699 000	10 798 664
Netto avsetning/bruk frie fond				
Netto avsetning/bruk bunden fond	136 029	140 000	-60 000	-176
Renter og avdrag	843			2 610
<i>Rammeområdets nettoutgifter</i>	<i>12 142 998</i>	<i>12 040 000</i>	<i>11 639 000</i>	<i>10 801 098</i>
2 Oppvekst og familie	90 130 588	85 809 000	83 777 000	78 532 817
Netto avsetning/bruk frie fond				
Netto avsetning/bruk bunden fond	-65 522	-111 000	-77 000	-203 312
Renter og avdrag	208			
<i>Rammeområdets nettoutgifter</i>	<i>90 065 274</i>	<i>85 698 000</i>	<i>83 700 000</i>	<i>78 329 505</i>
3 Helse og omsorg	77 195 618	77 287 000	77 094 000	78 556 553
Netto avsetning/bruk frie fond				
Netto avsetning/bruk bunden fond	2 117 655	925 000	-320 000	331 453
Renter og avdrag				5
<i>Rammeområdets nettoutgifter</i>	<i>79 313 273</i>	<i>78 212 000</i>	<i>76 774 000</i>	<i>78 888 011</i>
4 Kultur, næring og utvikling	26 328 082	26 963 000	19 358 000	17 626 289
Netto avsetning/bruk frie fond	-90 000			-121 443
Netto avsetning/bruk bunden fond	-2 449 204	-2 217 000	-1 920 000	-280 028
Avskrivninger	-30 066	-30 000		-15 872
Renter og avdrag	4			
<i>Rammeområdets nettoutgifter</i>	<i>23 758 816</i>	<i>24 716 000</i>	<i>17 438 000</i>	<i>17 208 946</i>
5 Kirkeformål	2 521 000	2 521 000	2 621 000	2 650 600
6 Politisk styring, kontroll fellesutgifter	-10 109 072	-9 657 000	-1 220 000	723 541
7 Særregnskap	-81 703	-91 000	-86 000	186 369
Netto avsetning/bruk frie fond				
Netto avsetning/bruk bunden fond	-191 987	-176 000	-176 000	-450 146
Avskrivninger	30 066	30 000		15 872
Renter og avdrag	243 624	262 000	262 000	247 905
<i>Rammeområdets nettoutgifter</i>	<i>0</i>	<i>25 000</i>	<i>-</i>	<i>-</i>
8 Rammetilskudd, kons.kraft, eiendomsskatt*	856 346	722 000	38 000	-1 616 886

Dette skjemaet viser resultat pr. rammeområdet. Mer utfyllende kommentarer gis under hvert rammeområde. Sum øverste linje viser et avvik på kr 3,4 millioner. Det er tilsvarende avvik som fremkommer på linje 6. i bevilgningsoversikt drift.

Rammeområdet 1: Området viser et overforbruk inkl. netto fond på kr 103'. Dette skyldes regnskapsførte avsetninger til tap på fordringer på kr 125'. Hver år gjennomgås alle kommunens fordringer og det avsettes til tap et beløp ut fra forsiktighetsprinsippet. Pengene er pr. dags dato ikke tapt, men fordringene er svært usikre. Det står samlet kr 409' som usikre fordringer på en balansekonto. Endringene fra år til år føres på ramme 1 selv

om de usikre fordringene kan gjelde både husleie, kom.avgifter, barnehager osv. Denne avsetningen var ikke budsjettert og ga dermed et avvik på ramme 1.

Rammeområde 2: Området viser et merforbruk inkl. netto fond på kr 4.367'. Størst overskridelse er det på GBU som har brukt kr 3,2 millioner mer enn budsjettert. Det er i tillegg benyttet kr 705' mer på økonomisk sosialhjelp, samt 2,3 millioner mer på barnevern enn budsjettert. Både Gbu og barnevern er i tillegg tilført midler i løpet av året. Områdene fosterheims plasserte barn i andre kommuner, undervisning Harran, samt drift Rønningen barnehage viser de største innsparingene. Nesten 2 millioner av avviket ved GBU skyldes mer utgifter på lønn, i tillegg er det kommet inn mindre refusjon sykepenger og fødselspenger enn budsjettert. Når det gjelder sosialhjelp så er utbetalingene til tilskudd livsopphold og boutgifter, samt sosiallån blitt større enn budsjettert. Når det gjelder barnevern så har Grong kommune jfr. fordeling etter tidsforbruk, måtte ta en større andel av de totale utgiftene til drift av Indre Namdal barnevern. I tillegg ser vi at det sprekker på budsjetterte utgifter til lønn og utgiftsdekning fosterheimer, kjøp fra bufetat og advokatbistand.

Rammeområde 3: Området viser et overforbruk inkl. netto fond på kr 1.101'. Den største overskridelsen ligger på legekantoret på kr 1,2 mill. I tillegg viser hjemmesykepleien en overskridelse på nesten kr 700'. Sykeheimen og dialyse avd. gir en innsparing på 600'. Alle disse tre ansvarene må sees i sammenheng. I tillegg viser avdeling for funksjonshemmede en innsparing på kr 634'. Legekantoret har hatt utfordringer med sykefravær noe som gjenspeiler seg i overskridelse på vikarlønn sykdom, samt større utgifter til innleie av leger fra byrå enn budsjettert. Merforbruket på hjemmesykepleien fordeler seg på flere poster, [mens timelønn faststillinger gir det største avviket.](#)

Rammeområde 4: Området viser en innsparing inkl. netto fond på kr 957'. De største innsparingene har vi på forvaltningsutgifter eiendommer, eiendomsdrift kommunehuset og Kuben. Utover dette så viser en flere ansvar både mindre innsparinger, mens andre viser mindre overforbruk. Områdene kart og deling samt byggesaksbehandling viste pluss i årets regnskap. Iom at dette er selvkostområder ble overskuddet avsatt til selvkostfond, for senere år.

Rammeområde 6. Politisk styring og kontroll: Området viser en merinntekt på kr 452'. Dette gjelder i hovedsak mindre utgifter til møter formannskapet, mindre utgifter kontrollutvalget, samt mindre utgifter til leasing bil, pensjon mm. på ansvaret for ordføreren.

1.3 Økonomiske måltall vedtatt av kommunestyret i Grong.

1.3.1 Netto driftsresultat. Måltall 1,75%.

Begrepet "netto driftsresultat" måles som *netto driftsresultat i prosent av netto driftsinntekter*. Netto driftsresultat i kroner finnes i tabellen "Økonomisk oversikt drift" i "det tynne" regnskapsheftet som inneholder obligatoriske oversikter.

Et sammendrag av "Økonomisk oversikt drift" framstår slik for året 2020: (Beløp i hele 1000 kr)

Økonomisk oversikt	Regnskap 2021	Revidert budsjett 2021	Oppr budsjett 2021	Regnskap 2020
Sum driftsinntekter	-350 261	-339 282	-332 757	-341 323
Sum driftsutgifter	356 834	345 522	343 651	340 917
A. Brutto driftsresultat	6 573	6 240	10 894	-405
Sum eksterne finansinntekter (renteinntekter og mottatte avdrag)	-3 436	-3 592	-4 069	-4 063
Sum eksterne finansutgifter (renter, avdrag, utlån)	23 946	24 191	25 088	24 070
B. Resultat eksterne finanstransaksjoner	20 509	20 599	21 019	20 007
C. Motpost avskrivninger	-23 078	-21 905	-22 897	-21 663
D. Netto driftsresultat (A+B+C)	4 003	4 934	9 016	-2 061
Netto driftsresultat i prosent av sum driftsinntekter:	-1,14%	-1,45%	-2,71 %	0,6%
E. Bruk av avsetninger (tidligere overskudd og fond)	-15 959	-14 062	-17 400	-9 267
F. Sum avsetninger, inkl. overført til inv.regnskapet	11 956	9 128	8 384	11 328

Teknisk beregningsutvalgs anbefaling for netto driftsresultat er 1,75% for kommuner.

Det er dette resultatmålet som best uttrykker utviklingen i kommunenes økonomi over tid. Som en ser av tabellen ovenfor så ligger Grong kommunen på -1,14 % for 2021 noe som er langt under måltallet.

I opprinnelig budsjett for 2021 lå det an til en prosent på -2,71 % og i regulert budsjett -1,45% Regnskapet viser at vi har økt både inntektene og utgiftene sett i forhold til revidert budsjett.

Økte inntekter gjelder i all hovedsak økte skatteinntekter inkl. utjevning. I tillegg er det mottatt mer i overføringer og tilskudd fra andre. Dette gjelder i hovedsak ikke budsjetterte spillemidler som skal utbetales til andre, utbetalinger til næringsfondet som ikke er budsjettert og flere ulike tilskudd som ikke er budsjettert. Deler av disse tilskuddene er avsatt til bunden fond for bruk senere år.

Økte utgifter fordeler seg som følger;

Lønn inkl sosiale utgifter – merforbruk på 4,8 millioner. Av et totalt budsjett på 207.000.000 så er dette et avvik på 2,3 %. En ser at det på enkelte store ansvar så er avviket opp mot 12% når en også tar hensyn til sykelønn og fødselspenge refusjoner. Dette er et for stort avvik.

Kjøp av varer og tjenester, viser et overforbruk på 3,5 mill. Avviket gjelder i all hovedsak;

*Større utgifter barnevern 1,5'

*Større utgifter legekantoret ca 800.000,-. En stor andel av dette gjelder innleie vikarer.

*Større utg. enn budsjettert på selvkostområdene på kr 826'. Dette påvirker ikke resultatet.

*Større utg. enn budsjettert på kommunale veier med kr 285'.

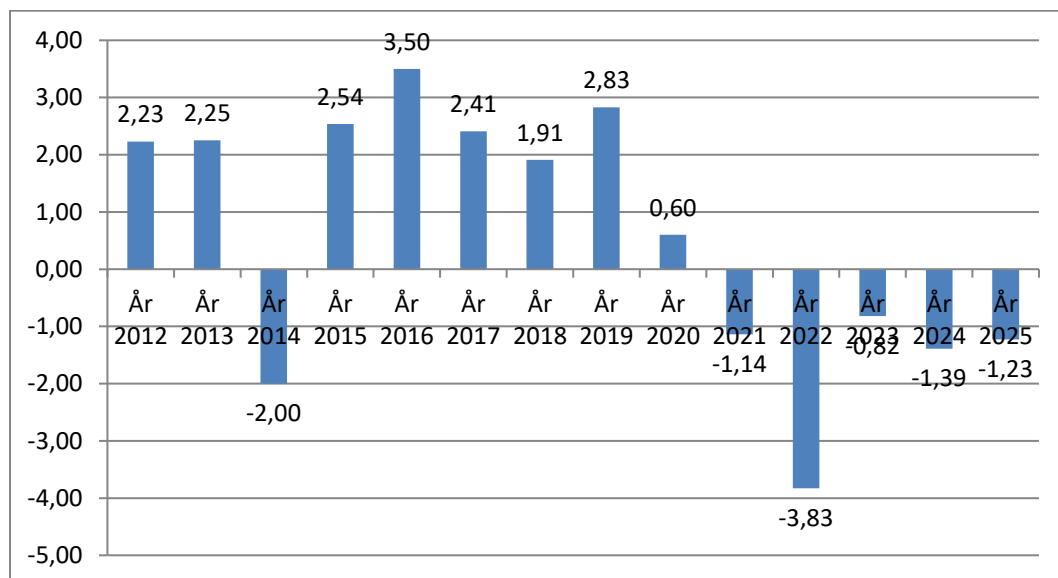
Ellers er det det mindre avvik som går både til pluss og til minus på alle ansvar.

Overføringer til andre, viser en overskridelse på 1,8 millioner. I all hovedsak gjelder videre utbetalinger av spillemidler og utbetalinger fra næringsfondet som ikke er budsjettet.

Nærmere kommentarer til dette gis under det enkelte rammeområdet under del to – Årsberetninger for rammeområdene.

Netto driftsresultat ble negativt på kr 4 millioner.

Netto driftsresultat har de senere årene utviklet seg slik, inkl. forventninger fremover jfr. økonomiplanen:



Kommunens måltall er satt til 1,75%, noen vi ikke klarte i 2021. Viktig å merke seg pkt 1.2.1 som beskriver et mer reelt netto driftsresultat. Hadde vi benyttet dette tallet hadde prosenten blitt på -1,78%

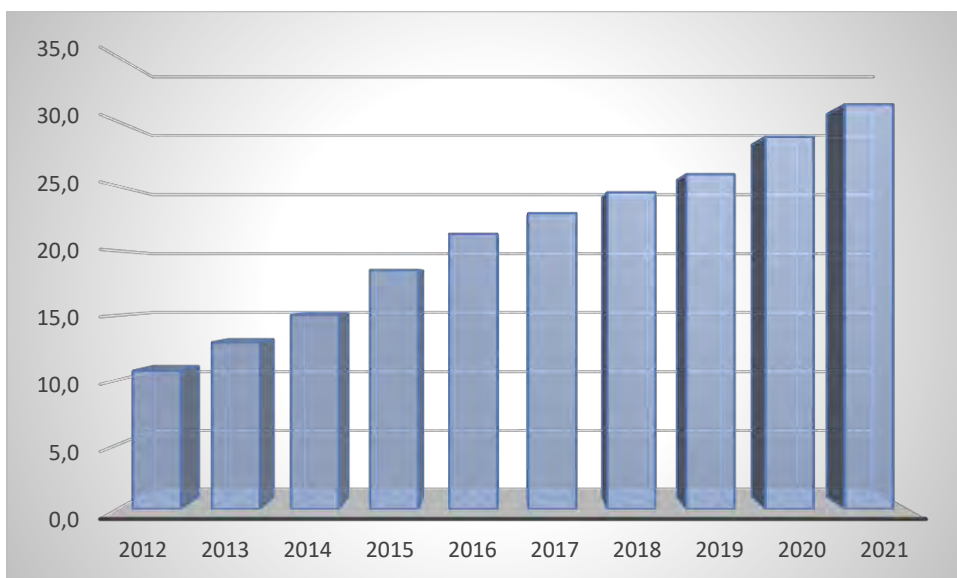
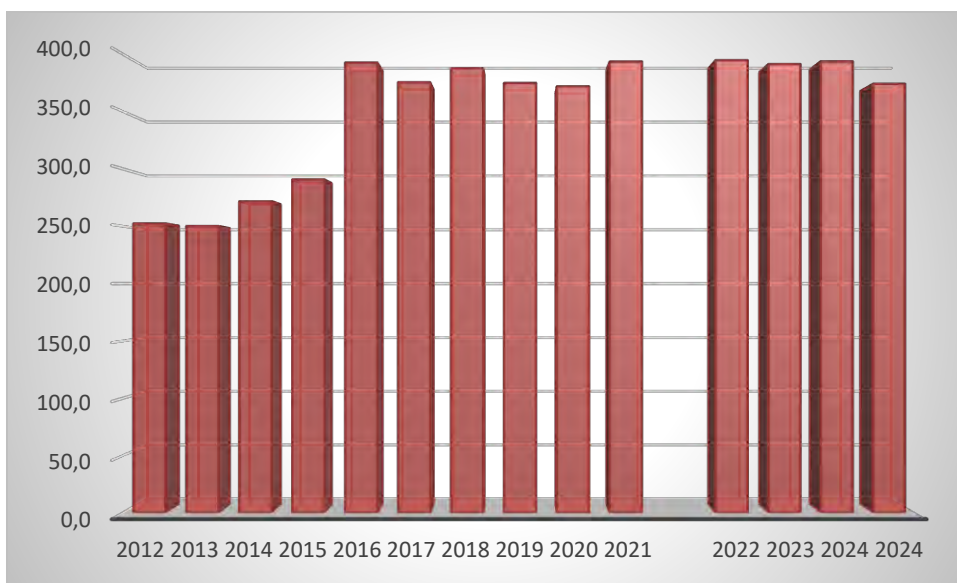
For å oppnå et resultat på 1,75% så skulle netto driftsresultat vært forbedret med omkring 10 millioner i regnskap 2021.

1.3.2 Lånegjeld i prosent av driftsinntekter. Måltall ikke over 120%.

Utvikling i lånegjeld 2010 – 2021:

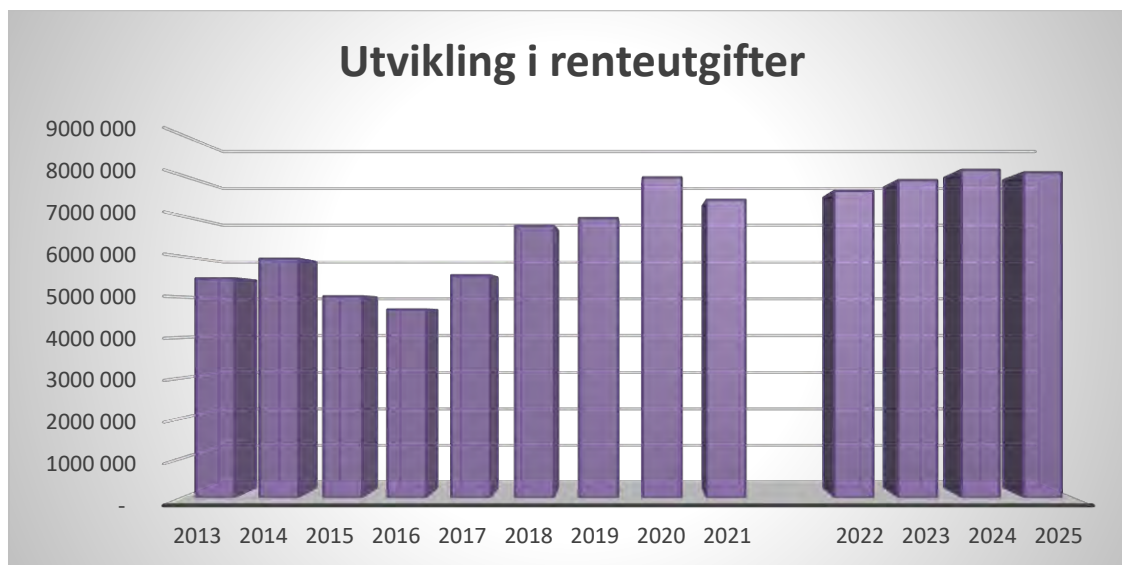
Kommunens lånegjeld har økt gjennom de siste årene, men viser en svak reduksjon fra 2011 til 2013, samt en reduksjon fra 2016 til 2017 i om at vi i 2017 ikke tok opp nye lån. Et lite låneopptak i 2018 og 2019, samt mottatte spillemidler som er gått til nedbetaling av gjeld gjør at lånegjelda ved utgangen av 2019 er på 2017 nivå. Låneopptaket for 2021 var høyere enn avdragsbetalings slik at lånegjelda øker fra 2020 til 2021. Det har totalt sett vært en økning f.o.m 2013 og frem til i dag. Mye av økningen gjelder de nye boligfeltene, stedsutvikling Harran, lokaler barnevern og ppt, samt fortau Trøahaugen- Høgbakkan. I 2015 og 2016 gjelder den største andelen av låneopptaket utbyggingen på GBU og regionalt kulturbygg. Låneopptak i 2018 gjelder i hovedsak renseanlegg, sikringstiltak elveforbygging og diverse ENØK tiltak, mens vi i 2019 lånte penger til velferdsprosjektet, VAR områdene, rassikring, tankbil, utfasing av oljefyrer og andre mindre prosjekter. I 2020 gjelder låneopptaket i all hovedsak Grong næringspark, mens låneopptaket i 2021 gjelder bla lån til bassenget, vannverk på Bjørgan og div. andre mindre tiltak.

Diagrammene nedenfor viser utviklingen, fordelt på "vanlige kommunale lån" og etableringslån for videre utlån. Utvikling i lånegjeld inneholder også gjeldsutvikling fremover jfr. økonomiplanen.



Utvikling i ordinære renter og avdrag i perioden 2012-2021, inkl. budsjetterte avdrag i perioden 2022 – 2025:

Kommunens (brutto) utgifter til renter og avdrag på lån har de siste årene utviklet seg slik for kommunens ordinære lånegjeld. Innlån til videreutlån er holdt utenfor. I tillegg er renter og avdrag som dekkes av NTE midler holdt utenfor i perioden (2021 – 2025).



Minimumsavdrag

Kommunelovens § 14-18 sier som følger; Kommunen skal betale årlige avdrag som samlet skal være minst lik størrelsen på kommunens avskrivninger i regnskapsåret, justert for forholdet mellom størrelsen på lånegjelden og størrelsen på kommunens avskrivbare anleggsmidler.

Beregningen gjøres ved hjelp av følgende formel:

$$\frac{\text{Sum årets avskrivninger} \times \text{Lånegjeld pr. 1/1 i regnskapsåret}}{\text{Bokførte avskrivbare anleggsmidler pr. 1/1 i regnskapsåret}}$$

Forholdet mellom betalte avdrag om minimumsavdrag	2021	2020
Sum avskrivninger i året	21 905 499	21 662 580
Sum lånegjeld pr 1.1.	372 077 274	376 815 708
Avskrivbare anleggsmidler pr. 1.1	551 614 959	554 743 461
Beregnet minimumsavdrag	14 775 775	14 714 550
Utgiftsførte avdrag i driftsregnskapet	16 123 008	15 923 709
Avvik	1 347 233	1 209 159

Vi har for både 2020 og 2021 betalt mer i avdrag enn hva lovens minimumskrav tilsier.

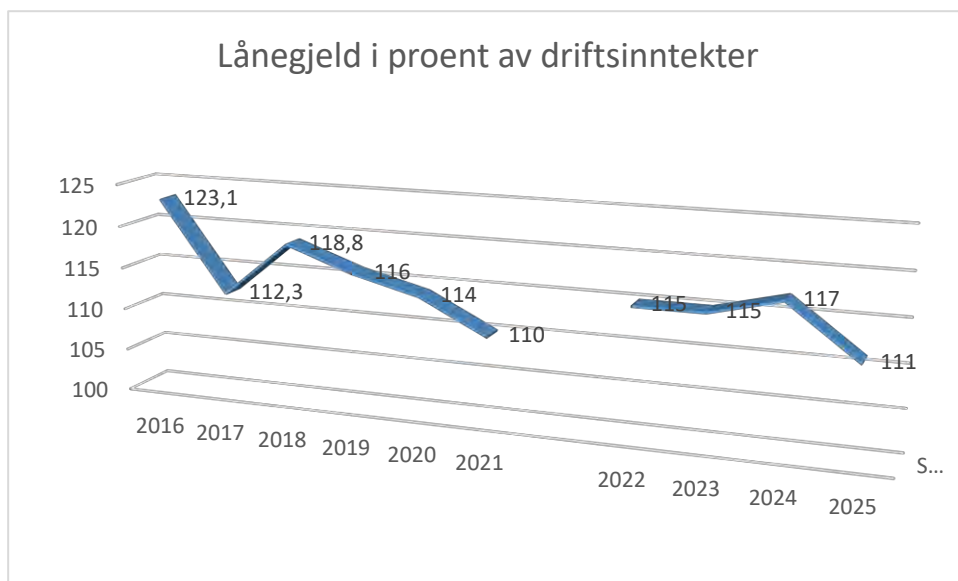
Hvilke investeringer er det tatt opp lån til?

Dette kan synliggjøres gjennom en oppstilling som viser hvilke investeringer som til enhver tid avskrives. De aller fleste investeringer vil i stor grad være lånefinansiert, og avskrivning står i forhold til objektenes levetid, som til en viss grad er sammenlignbart med lånenes løpetid

Tabellen nedenfor er utarbeidet med basis i avskrivninger som vil bli utgiftsført i 2021, og som fanger opp de regnskapsførte beløp til investeringer i 2020.

	Avskrivning	%	Lån fordelt i kronebeløp
Lån div IKT utstyr	553 407,00	2,5	9 942 512
Lån VAR områdene	2 926 106,00	13,4	52 570 430
Lån Utleieboliger	1 283 299,00	5,9	23 055 754
Lån Skoler og barnehager	5 134 469,00	23,4	92 245 887
Lån Omsorgsboliger	1 188 135,00	5,4	21 346 037
Lån Sykeheim	2 434 798,00	11,1	43 743 589
Lån kommunehuset	1 366 472,00	6,2	24 550 040
Lån Gronghall og andre kultur og idrettsanlegg inkl KUBEN	2 867 043,00	13,1	51 509 304
Lån Utleieboliger enslige mindreårige	487 952,00	2,2	8 766 547
Lån vei, grønt, gatelys	1 293 354,00	5,9	23 236 402
Lån fjernvarme	714 326,00	3,3	12 833 583
Lån leiligheter funksjonsh	315 600,00	1,4	5 670 071
Lån brannvesen	585 710,00	2,7	10 522 868
Lån Bjørgan	299 919,00	1,4	5 388 346
Diverse	454 909,00	2,1	8 172 897
	21 905 499,00	100	393 554 266

Lånegjeld i prosent av driftsinntektene er benyttet som kommunens måltall i forhold til gjeld. Dette måltallet skal som sagt ikke skal overstige 120%. Vi holder oss fint innenfor dette ved utgangen av 2021. Med planlagte investeringer jfr. Økonomiplanene så ser vi holder oss innenfor måltallet i hele perioden.



1.3.3 Disposisjonsfond i prosent av driftsinntektene. Måltall 7,5%.

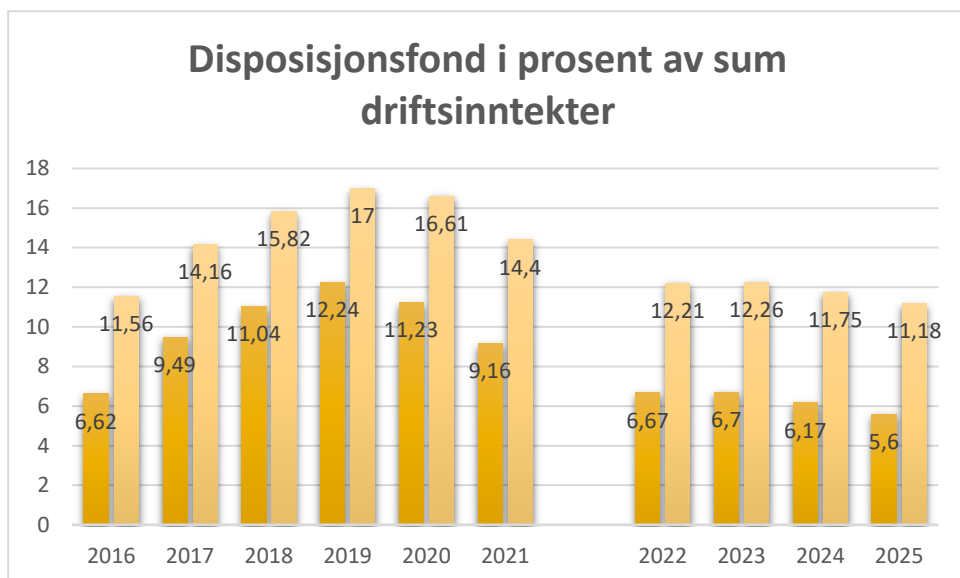
Kommunen har ulike typer fond. Vi har fond som tilhører drift og vi har fond som tilhører investering. Vi har fond som er bundet opp mot bestemte formål og vi har fond som er frie og kan benyttes til hva enn kommunestyret måtte ønske.

Fondsoversikt.

Fond	01.01.2021	Avsetning	Bruk	31.12.2021
Bundne driftsfond	21 384 051	11 955 994	9 712 061	23 627 984
*50% andel Nte fond	3 303 695	1 165 963	750 700	3 718 958
*30% andel Nte fond	2 063 817	699 578		2 763 395
*NTE fiskefond	1 000 000			1 000 000
*Bjørgan løypefond	140 000	310 000		460 000
Ubundet investeringsfond	137 465	1 762 698		1 900 163
Bundet investeringsfond	1 025 643	729 191	1 025 643	729 191
Ubunden driftsfond;				
Disposisjonsfond	26 532 511		6 157 094	20 375 417
Småskadefond	100 000			100 000
Rentereguleringsfond	2 565 156			2 565 156
Pensjons - likviditetsfond	18 353 743			18 353 743
Landbruksfond	45			45
Disposisjonsfond - flyktninger	5 594 000			5 594 000
Gusli skog fondet	280 000		90 000	190 000

Kommunens bunden driftsfond på 23,6 millioner er midler vi har mottatt fra andre og som er øremerket brukt til bestemte formål. I dette inngår selvkostfond vann, avløp osv. Dette er altså ikke penger vi fritt kan bruke til det vi måtte ønske. Vi har også bunden investeringsfond som består av avsatte midler som skal benyttes til nedbetaling av gjeld.

Utvikling i disposisjonsfond i prosent av brutto driftsinntekter 2016 – 2021 inkl. forventning jfr. Økonomiplan 2022 – 2025.



Mørk gult er fond uten pensjonsfondet (premieavviksfondet som vi selv har «merket som bundet»). Lys gult er disposisjonsfond inkl. pensjonsfondet.

Det frie disposisjonsfondet har det siste året blitt redusert. Dette er ved utgangen av 2021 på kr 47,2 millioner (holder da avvikling likviditetsreserve kr 3,3 mill utenfor da dette er et rent regnskapsteknisk fond uten penger). Tar vi ut også likviditetsfondet premieavvik gjenstår det et fritt fond på ca 28,8 millioner.

I et notat fra KS så fremgår følgende; Det er lagt til grunn at et disposisjonsfond korrigert for regnskapsmessig mer-/mindreforbruk på under 5 pst av driftsinntektene er en indikasjon av på begrenset økonomisk handlefrihet. Korrigert disposisjonsfond på mellom 5 og 8 pst av inntektene representerer moderat økonomisk handlefrihet, mens korrigert disposisjonsfond over 8 pst representerer større grad av økonomisk handlefrihet. Grong kommune ligger i dag godt over 8% når vi inkluderer premieavviksfondet. ***Vedtatt måltall for Grong kommune er her på 7,5%.***

En nærmere oversikt over de ulike fondene finnes under kapitel 3.2.

1.3.4 Arbeidskapital i prosent av driftsinntektene. Måltall 15%.

Arbeidskapital er definert som omløpsmidler (kasse, bank, kortsiktige fordringer) minus kortsiktig gjeld. Premieavviket holdes også utenfor. Arbeidskapitalen utgjør kr 91,8 mill i 2021 og er på 18,18 % sett i forhold til driftsinntekter. Dette er en nedgang på 2,46% fra i fjor.

1.4 Investeringsregnskapet

Investeringsregnskapet viser balanse i 2021.

(tall i 1000)

	Regnskap 2021	Budsjett 2021 revidert	Avvik regnskap/bud sjett
Investeringer i varige driftsmidler	49 111	42 594	6 517
Tilskudd til andres investeringer	215		215
Investeringer i aksjer og andeler i selskaper	762	762	0
Utlån av egne midler			0
Avdrag på lån	2 579	2 579	
Sum investeringsutgifter	52 667	45 935	6 732
Kompensasjon for merverdiavgift	-7 922	-7 916	-6
Tilskudd fra andre	-8 525	-2 430	-6 095
Salg av varige driftsmidler	-2 844	-2 661	-183
Salg av finansielle anleggsmidler	-246	-246	0
Utdeling fra selskaper			
Mottatte avdrag på utlån av egne midler	-52	-51	-1
Bruk av lån	-33 821	-33 821	0
Sum investeringsinntekter	-53 410	-47 125	-6 285
Videreutlån	4 745	4 500	245
Bruk av lån til videreutlån	-4 745	-4 500	-245
Avdrag på lån til videreutlån	1 832	1 250	582
Mottatte avdrag på videreutlån	-2 561	-1 250	-1311
Netto utgifter videreutlån	-729	0	-729
Overføring fra drift	0	-762	762
Avsetning til bundet investeringsfond	729		729
Bruk av bundne investeringsfond	-1 026	-179	-847
Avsetninger til ubundne investeringsfond	1 769	2 131	-362
Dekning av tidligere års udekket beløp			0
Sum overføring fra drift og netto avsetninger	1 473	1 190	283

Investeringsregnskapet viser en del avvik mellom regnskapsførte utgifter og revidert budsjett for 2021 på enkelte prosjekt. Dette er vanskelig å treffe helt når investeringsprosjektene går over flere år.

Bruk av lån er ført i hht. til budsjett. Avviket når det gjelder tilskudd fra andre gjelder i all hovedsak regnskapsføring ved overtakelse av vann og kloakkanlegg i Biskoplia.

Avsetning til bunden investeringsfond gjelder mottatte ekstraordinære avdrag videreutlån som vi skal benyttet til nedbetaling av våre innlån til videreutlån.

Bruk av bundne investeringsfond gjelder bruk av coronamidler avsatt i 2020.

Avsetning til ubundne investeringer gjelder salgsinntekter boliger som skal benyttes til bla. finansiering kunstgressbanene. Da driftsregnskapet gikk i minus, måtte overføringer av driftsmidler til investering til dekning av egenkapital innskudd KLP strykes. Dette egenkapitalinnskuddet kan ikke lånefinansieres slik at vi måtte benytte salgsinntekter for finansiering. Dette tilsa igjen at vi ikke kunne avsette så mye til ubundet investeringsfond som budsjettet.

1.5 Balansen

(Tall i 1000)

Balansen	Regnskap 2021	Regnskap 2020
<i>Faste eiendommer og anlegg</i>	583 059	558 499
<i>Utstyr, maskiner og anlegg</i>	17 177	17 842
<i>Utlån</i>	24 403	22 144
<i>Aksjer og andeler</i>	45 612	44 891
<i>Pensjonsmidler</i>	439 506	428 400
Anleggsmidler	1 109 758	1 071 776
<i>Kortsiktige fordringer</i>	32 169	28 542
<i>Premieavvik</i>	28 125	17 931
<i>Kasse, bank</i>	84 113	90 611
Omløpsmidler	144 407	137 083
SUM EIENDELER	1 254 165	1 208 859
<i>Disposisjonsfond</i>	50 452	56 699
<i>Bunden driftsfond</i>	23 628	21 384
<i>Ubundne driftsfond</i>	1 907	137
<i>Bundne investeringsfond</i>	729	1 026
<i>Regnskapsmessig mindre forbruk</i>	0	0
<i>Udekket investeringsregnskapet</i>	0	0
<i>Kapitalkonto</i>	265 747	243 750
<i>Endring i regnskapsprinsipp</i>	-2 972	-2 972
Egenkapital	339 491	320 024
<i>Pensjonsforpliktelser</i>	437 242	439 290
<i>Andre lån</i>	424 810	400 843
Langsiktig gjeld	862 052	840 134
<i>Annen kortsiktig gjeld</i>	52 622	48 701
Kortsiktig gjeld	52 622	48 701
SUM GJELD OG EGENKAPITAL	1 254 165	1 208 859

Endring i aksjer og andeler gjelder egenkapitalinnskudd KLP, liten endring Gusli skog samt nedskrivning aksjer Indre Namdal Trafikk AS.

Både kortsiktige fordringer og gjeld er endret fra 2020 til 2021, noe som er helt naturlig. Premieavviket har økt betydelig fra 2020 til 2021. Dette vil medføre en større utgiftsføring ved amortiseringen over de kommende 7 årene.

1.6 Utfordringer

Når en skal skrive om utfordringer, er det umulig å ikke tenke på det en nå ser i Ukraina og Russland sine krigshandlinger der. De utfordringer en ser der påvirker oss både praktisk men også emosjonelt.

Samtidig ser en at det også utløser en stor handlingsvilje, ikke bare i Europa og store deler av verden, men også i Norge og vårt Grong. Jeg skal ikke gå nærmere inn på de politiske valg som er gjort, men kan konstatere at når vi går ut og etterspør, så er viljen og ikke minst evnen til bidrag stor i vårt lokalsamfunn. Dette ser en også i organisasjonen, der ekstraordinær drift i de to siste årene har utfordret alle ansatte i langt større grad enn hva vi hadde planlagt for. Det er ikke spørsmål om vi skal bidra, men drøftingen har gått på hvordan og ikke minst at vi skal klare å yte bistand i en kvalitativ god nok form.

Det er noe som er essensielt også for de utfordringene vi lokalt står overfor.

Vi har budsjettet med bruk av fond i 2021, og resultatet ble bedre enn hva vi trodde i oktober 2020. Samtidig er det også kommet inntekter over det vi planla, slik at resultatet skulle vært langt bedre enn hva det ble ved regnskapsavslutning. Blant annet ble det langt bedre skatteinngang og en fikk mer enn forventet på utjevningstilskudd. Vi må bruke 6,25 millioner av fond, men kunne vært langt nærmere en balanse hvis en hadde klart å drifte i henhold til vedtatte rammer, og samtidig klart mindreforbruk på samme avdelinger som resultatet viser.

Så er det slik at det er få oppgaver vi i en kommune kan si at «det slutter vi med» på grunn av trange rammer. Beskjeden er kort og godt at en må levere innenfor en akseptabel kvalitet, men også innenfor gitte rammer. Dette nesten uavhengig av andre forhold som måtte komme inn. Derfor er det særdeles viktig for både tryggheten og kvaliteten på tjenestene at en kan ha tilgang på et bra driftsfond, slik at vi har midler til å benytte ved ikke planlagte hendelser. Dette har vi jobbet jevnt med, og begynner nå å ha mer klare planer på hvordan vi skal komme i en bedre bærekraftig økonomisk utvikling. I år ser vi det særlig gjennom tiltak i barnevern. Samtidig ser vi også at det er noen utfordringer andre steder som vi må finne årsak til og deretter iverksette gode løsninger.

Det er også en mer krevende hverdag for å følge opp regnskapet opp mot budsjetttrammene. Der det før kunne være noe rom til ikke planlagte hendelser, er disse nå i stor grad borte. Med små marginer krever det mer kompetanse og tid til å følge dette opp tettere og mer kontrollert.

På enkelte områder ser vi også at det er et underforbruk. I budsjettarbeidet ønsker vi å treffe mest mulig korrekt, men samtidig ser vi at små prosenter i avvik gir store summer. Jeg vil da også fremheve at selv om enkelte har et underforbruk som kan både være tilfeldig men også noe mer romslige rammer, så er det en kultur for at vi ikke bruker mer enn vi trenger. Uavhengig av budsjett. En tenker helhetlig og bidrar til det store fellesskapet. Det skaper tillit til de som jobber med å løse dette i det daglige, og jeg er stolt av mine medarbeidere for dette også.

Vi har sett at høsten er en travel tid, og budsjettprosessen tar mye av denne tiden. For å kunne jobbe mer med tiltak, og mindre med selve rammefordelingen, har vi for budsjettprosessen 2023 bestemt at rammer til sektorene skal være klare før sommeren 2022. Da kan en begynne jobben etter ferien med tiltak, noe som er det viktigste for å komme i mål.

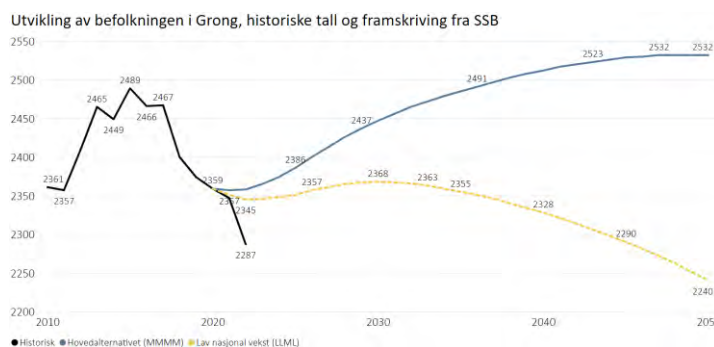
I tillegg er det i slutfasen på arbeidet innen oppvekst, og det er en forventning om resultat av dette allerede fra høsten 2022.



Det har vært en del spørsmål om hva Covid og tiltakene der har kostet. I forhold til kartlegging av identifiserbare tall, ser det ut til at vi har fått det dekket i stor grad. Samtidig har to år med ekstraordinær drift, og med det er det en del faktorer som ikke er like enkle å identifisere. Hvordan vil merbelastning påvirke den enkelte ansatte? Hvordan vil utsatte oppgaver påvirke bruker og drifta fremover? Hvordan vil endret hverdag og tjenesteproduksjon påvirke det samme? Dette har vi ikke noen klare svar på, men ser at det trolig vil påvirke oss en god stund fremover. Ett konkret eksempel er timer som ligger til avspasering på grunn av merarbeid, spesielt fram til 2022. Med andre ord så vil nok organisasjonen merke situasjonen rundt Covid en god stund enda fremover, og totalregnskapet er derav ikke klart.

En faktor som er av stor betydning for rammevilkårene, er befolkningsutvikling. Tildeling av rammer fra staten har mange ulike faktorer i seg, men en av de viktigste er kommunens behovsprofil.

Der staten forventer at kommunen trenger ressurser til å levere tjenester, er det bundet opp mot antall personer i ulike aldersgrupper.



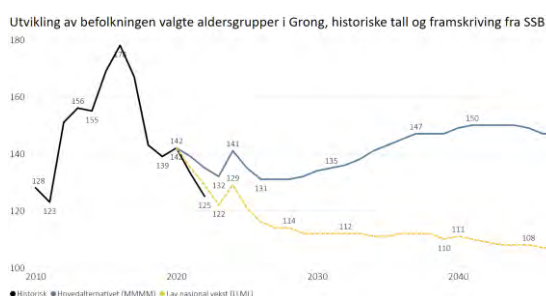
Figur 1: SSB historisk og framskriving total

Det betyr at en innbygger i barnehage eller grunnskole gir mer i overføring enn en voksen, mens en over 80 eller 90 år gir igjen tilsvarende mer.

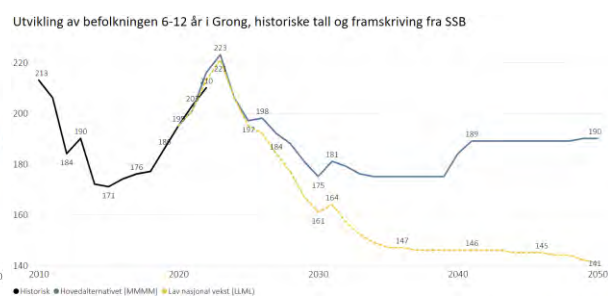
Derfor er kommunen i sin planlegging opptatt av framskrivninger for ulike aldersgrupper. Både for å planlegge for tjenesteyting, men også for planlegging av de økonomiske rammene.

For kommunen kommer virkningen raskt. Folketall pr 1/7 er grunnlag for rammene som tildeles for kommende år.

Vi bruker i stor grad framskrivninger fra SSB, men må også se på det i forhold til historiske tall. Figur 1 viser en framskrivning med to ulike variabler. En med middels vekst og en med lav vekst. Dessverre vider historisk tall at vi følger under lav utviklingsgrad.



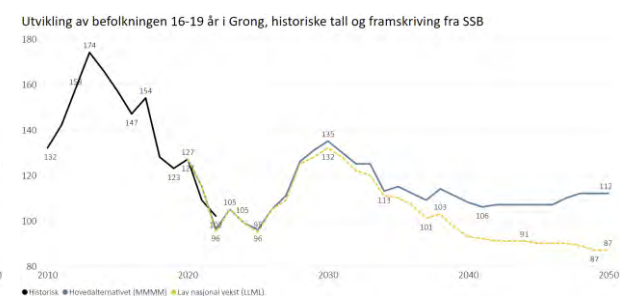
Figur 3: Alder 0-5 år - SSB



Figur 2: Alder 6-12 år - SSB

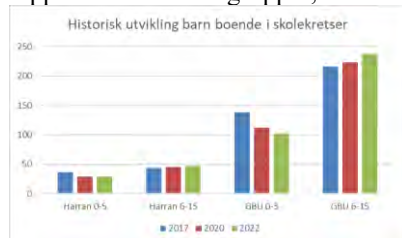


Figur 5: Alder 13-15 år - SSB



Figur 4: Alder 16-19 år - SSB

Når en ser på historikk og utvikling blant de yngste innbyggerne, er det blant de som bruker barnehager som er bekymringsfullt. Toppen som var for ca 5 år siden har flat dramatisk, og ligger nå under kurven for lav vekst. Dette vil påvirke utviklingen fremover for barn i ulike skolenivå. Framskrevne historiske topper viser fremtidige topper i andre aldersgrupper, men kan føre til en raskere utflating/fall når vi ser på tendensen blant de yngste.

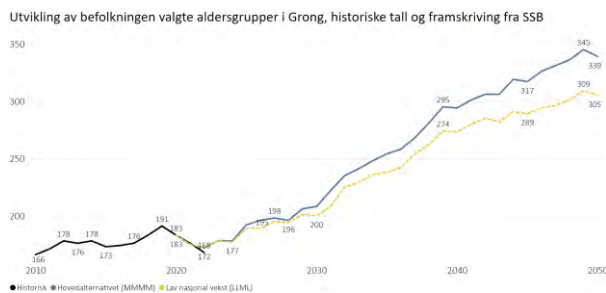


Figur 6: Trøndelag i tall

Det vil helt klart påvirke omfanget i barnehager og skoler. Det kan også påvirke omfanget av aktivitet på de ulike skolene/barnehagene. Historisk er utviklingen de siste 5 årene (figur 6) at det påvirker begge skolekretsene, men vi har ikke noen fremskrevne tall for de ulike kretsene i kommunen.

Til slutt vil det også påvirke rammeoverføringene som konsekvens av dette. I tillegg vil det også påvirke frivillig aktivitet som idrett og annen kulturaktivitet. Med færre barn kan det bli mindre bredde på disse tilbudene også.

En annen aldergruppe som historisk har hatt behov for en del tjenester er innbyggere over 80 år. Her er tallene noe mer forutsigbare, da færre flytter mellom kommunene i like stor grad som yngre. I tillegg blir medisinsk teknologi og folkehelsen slik at levealderen øker. I tillegg ser en også at folkehelsen blir noe bedre, men helse henger også sammen med løsninger innen medisinen på både psykisk helse, demens og kreft. Utviklingen her vil være av stor betydning for livsmestringen i denne aldersgruppen.



Figur 7: alder 80+ - SSB

Det vi med stor sannsynlighet kan si, er at vi nå har i tillegg litt tid på oss til å rigge tjenestene slik at de blir minst mulig ressurskrevende. Det betyr at vi kan legge til rette for enklere boforhold, og effektiv og systematisk bruk av velferdsteknologi for å øke mestringsgraden hos den enkelte og redusere ressursbehovet innen helse og omsorg. Dette jobber sektoren aktivt med, og i tillegg kjøres det prosjekter innen helse for bedring av folkehelsen blant voksne.

For mange av de som er nevnt ovenfor har behov for bestand, og i dag da ofte i form av menneskelige ressurser. Da er det innbyggere i yrkesaktiv alder som i stor grad kan tilby dette. Som en ser av figur 8 er både middels vekst og lav vekst framskrevet med en stabilitet/reduksjon.

Når en ser på historisk tall ser en at den er lavere de siste årene enn hva lav vekst prognoserte for kort tid siden.

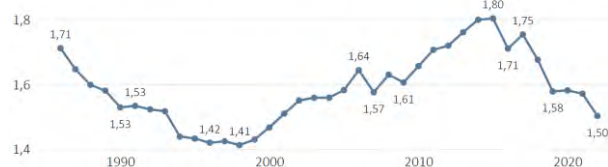
Dette vil være av betydning for tjenesteproduksjonen i kommunen, men også overfor privat næringsliv. I tillegg til frivillig arbeid, og generell aktivitet i samfunnet.



Figur 8: Innbyggere yrkesaktiv alder - SSB

Figur 9 viser denne sammenhengen historisk og tegner et bilde over lengre tid, der en er på vei mot den fordelingen som var for over 20 år siden.

Indeks for forsørgerevne (befolkning 16-66 vs 0-15 og 67+) i Grong



Figur 9: forsørgerevne historisk - Trøndelag i tall

kommunen være mer forberedt på både økning og nedgang i næringslivet, og tilrette legge for dette over tid.

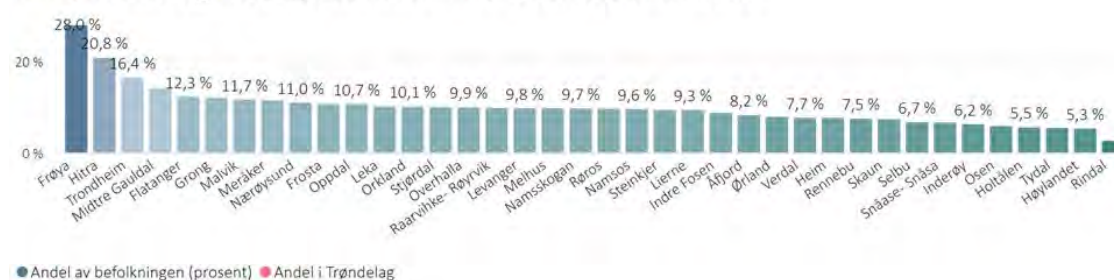
Det viser at selv med økte ressurser som økonomi, vil en slik utvikling uansett påvirke kommunens tjenesteproduksjon, men også produksjonen til næringslivet.

Dette er trolig den største utfordringen vi i Grong har, og den må vi løse sammen som et samfunn.

Dette støttes også av rapporten fra telemarksforskning (<https://distriktssenteret.no/artikkel/suksessrike-distriktskommuner-anno-2018-2/>). Samtidig må

Gjennom årene har Grong kommune både hatt flyktningmottak og bosetting av flyktninger. Dette har vært gunstig med sikte på befolkningsutviklingen. Ikke bare har vi mottatt mange, men har også klart å bosette flere over tid. Når en ser på befolknings sammensetningen i figur 10, ligger Grong kommune høyt med tanke på innbyggere med innvandringsbakgrunn.

Innvandrere og norskfødte med innvandrerforeldre i 2021



Figur 10: Fra Trøndelag i tall

Vi har bygget opp en tjeneste med både ressurser og kompetanse, og har jobbet godt for å skape en god livssituasjon for de som kommer, men også for integreringen mot resten av samfunnet. Dette krever ressurser, både i opprettholdelse og på plansiden.

Når vi i de siste årene har fått oppmoding om mottak, har det vært forholdsvis få personer og noen ganger har vi heller ikke mottatt det vi har sagt ja til. Ressursene som er beregnet til bruk, kommer først når bosettingen er gjennomført. Med andre ord, så er ikke planlegging og vedlikehold av kompetanse noe som finansieres med mindre det kommer bosetting.

Det har ført til at vi har måttet kutte ned på ressursene, og gjort tjenesten mer sårbar for de variasjonen som skjer i løpet av tiden.

En ser også at rent økonomisk så er det nødvendig å ha et større antall bosettinger for å kunne ha midler til å finansiere alle delene av disse mottakstjenesten. Særlig når en ser at som alle andre mennesker, så er flyktninger og deres behov og ressurser også svært forskjellige. Men finansieringen tar lite hensyn til dette.

I forbindelse med Krigen i Ukraina er dette nå en helt annen situasjon, men kommunen har administrativt og politisk jobbet for å få en bedre løsning på disse faktorene. I skrivende stund kan det se ut til at det vil nå skje med tanke på dagens situasjon, og vi håper det kan bli en bedre og varig ordning for både kommunen.

I jobben med å finne løsninger på en mer bærekraftig økonomi, ser vi at på kort sikt, er det utgiftene som må reduseres. Kommunal drift er i stor grad basert på ansatte som den største og viktigste ressursen. Da medfører det at en dessverre må redusere antall ansatte.

Det utfordrer drifta med mindre fagmiljø, større oppgaveportefølje for den enkelte og kan resultere i utfordringer med rekruttering og beholde kompetanse. Det vil også gi følger for hvordan en yter tjenester overfor innbyggerne.

For å forebygge dette, må det i fremtiden settes av ressurser til digitalisering av rutinemessige arbeidsprosesser. Når vi har kommet mer i balanse med drifta, vil vi ha en digitaliseringsstrategi klar som tydeliggjør denne satsningen. En jobber også i dag med slike løsninger, men en ser at digitalisering heller ikke er gratis. I tillegg krever det ikke bare å anskaffe dem og skaffe seg kompetanse rundt dem for best mulig utnyttelse, men det krever også at en endrer arbeidsprosessene. Vi må derav ha en organisasjon som er moden nok til å ta verktøyene i bruk på en effektiv og hensiktsmessig måte. I tillegg må en ha god kommunikasjon ut til innbyggerne, der de får tilgang på tjenester, men gjennom helt nye kanaler. Eksempler på dette er Digisos gjennom NAV, og ny bestillingsportal til legetjenester. Det er innført,

men krever endringsevne og vilje blant både ansatte og tjenestemottakere.

Ett slikt stort, vanskelig og kostbart prosjekt for fremtiden er Helseplattformen. Mye er både sagt og skrevet om dette, men fasiten vet vi ikke mye om før lagt inn i fremtiden. Uansett er visjonen om «en pasient, en journal» nå nærmere enn hva den noen gang har vært.

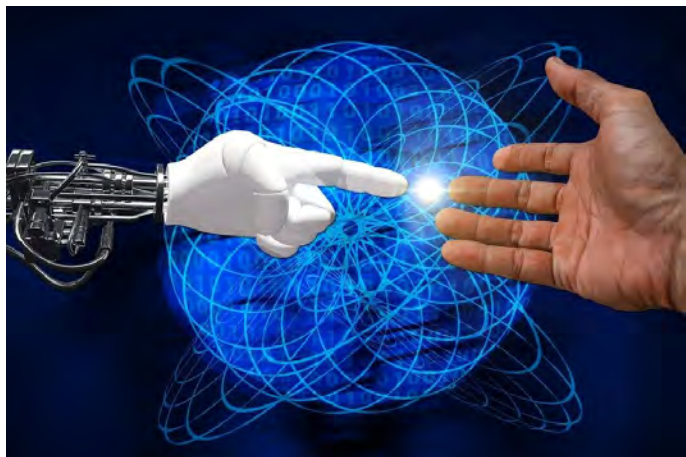
Her må kommunen finne en avgjørelse innen høsten 2022, men uansett hva en velger, vil det påvirke både ansatte, drift og tjenestemottakere.

Skal vi klare dette må vi også fokusere på videreutvikling av både tjenester og samfunn. Noen har etterspurt kommunens utviklingsevne, og vi har nok ikke vært særlig flinke til å kommunisere ut det vi jobber med. I denne årsmeldingen håper jeg at vi får et bedre bilde av de ulike prosjektene som skjer sammen med ordinær drift. I tillegg er det jobbet sammen med næringslivet om at prosjekt rundt utenforskap, der politisk ledelse har vært sterkt aktivt på både idestadiet og videre prosess. Bassenget er snart ferdig, og da kan en sammen med frivilligheten få til et etterspurt tilbud på nytt. Det er også jobbet over tid med å få til en samling av blålysetatene i kommunen, og i vår håper vi å kunne fremme en sak på dette.

Opparbeidet næringsareal på Vårryggen er klart, og det jobbes videre med avklaring av resten av området. I tillegg må vi se på andre områder som er planlagt, men ikke ferdig. Kanskje må en også endre på disse slik at andre mer hensiktsmessige arealer blir klargjort.

Det skjer sammen med at det fra næringslivet jobbes med flere boligprosjekter.

Kommunedirektøren mener også at det som nå er under prosess på Bjørgan er veldig interessant for både hyttebeboere, Grong kommune og alle innbyggerne.



Bilde 1: fra pixabay

Så totalt skjer det mye i Grong, selv i en tid med flere ekstraordinære hendelser. Og det skjer mye i samskapning med mellom ulike avdelinger/sektorer og eksterne både privat og offentlig.

Samtidig med at det skjer mye utvikling, må vi fortsatt ha fokus på at det er like viktig i fremtiden. Det kan være utfordrende for en organisasjon der krav og rammefaktorer ofte er basert på mer stabilitet enn hva som er av behov, og faktorer rundt som påvirker oss skjer både raskt og i stort omfang.

Eksempel på dette er samarbeidet vi har imellom kommunene i Namdalen, og lovverk som gjør at vi må ta upraktiske valg i stedet for å få samarbeid om tjenester til å bli mer smidig. dette samarbeidet har nå vært under bearbeiding av PwC gjennom midler fra Statsforvalteren. Dette skal legge grunnlag for videre og kanskje både utvidet og endret samarbeidsform.

For å få til denne kontinuerlige utviklingen, må organisasjonen både jobbe og organisere seg slik at dette kan gå hånd i hånd med daglig drift. Dette kan høres enklere ut enn hva det er, særlig når en snakker om innovasjon. Flere anbefaler en løsning der radikal innovasjon best skapes gjennom å ha en todelt organisasjon der utvikling går separat men også parallelt med driftsorganisasjonen. Samtidig er det viktig at den ikke blir for løstrevet. Dette er blant annet beskrevet gjennom Inger Stensaker sin publikasjon om «Radikal endring og innovasjon»

(<https://old.magma.no/radikal-endring-og-innovasjon>)

Utfordringen er når en har en liten organisasjon som har knapt med rammer til dette utviklingsarbeidet. Da må en få dette til innen de rammene som eksisterer og skape rom gjennom prioritering og smidighet. Mange får dette til i dag gjennom prosjektarbeid, men det er heller ikke noe tvil om at for mye av dette kan utarme driftsorganisasjonen. En balanse her er også viktig.

Hverdagsinnovasjon er da et viktig verktøy, samt etablere kultur for å kunne frigjøre dette rommet.

Dette er vi i gang med, gjennom prosessen «kulturen». I løpet av våren 2022 vil vi ha gjennomgått et program som skal gi ledere og medarbeidere bedre kompetanse til å ta prosessen videre i organisasjonen som en del av det kontinuerlige utviklingsarbeidet. Det blir et tålmodighetsarbeid, der hver avdeling må ta tak i sine utfordringer og behov for å utvikle organisasjonen mot visjonens mål basert på lokal forankring.

Sammen med dette må en også forme en struktur som i størst mulig grad blir et verktøy for utviklingsarbeidet. Et godt eksempel på det er «oppvekstreformen».

Selv om de fleste avdelingene i dag har et samarbeid, krever dette utviklingsarbeidet en samhandling, og ikke minst samskapning, som er langt høyere enn det som er i dag. Oppvekstreformen setter store krav, men ikke minst vil den straffe kommunene økonomisk gjennom langt høyere kostnader på tiltak utenfor familiene. For å klare begge målsetningene må en finne tiltak i en veldig tidlig fase som gjør at en unngår å måtte bruke kostbare tiltak i en senere fase. Da må en ha en bred og god verktøykasse som er tilgjengelig for alle avdelinger som jobber med barn, og ha et godt system med både kompetanse og deling av data for å både identifisere og iverksette tiltak tidlig.

For å få til dette har kommunaldirektøren bedt organisasjonen om å skape rom for at både PPT og barnevern kan lokaliseres på kommunehuset, sammen med deler av helsetjenesten. Der vil en være i et nettverk av viktige samarbeidspartnere som NAV og oppvekstledelse, og en legger opp til en organisering der kort avstand skal bidra til enklere dialog og ikke minst mulighet for å skape en felles kultur gjennom daglig systematisk samhandling. Felles ansvar og felles verktøy, og åpenhet blir viktige mål for denne prosessen.

På samme måte må vi se på grep for å styrke innbyggjerservice som bibliotek, servicekontor, arkiv, samt innbyggerdialogen.

Kommunedirektøren er klar over at endring vil skape uro, og da særlig overfor den enkelte ansatte som må kanskje endre både arbeidsmetoder, arbeidsplass og tilhørighet i organisasjonen.

Der må den strategiske ledelsen jobbe tett med sine medarbeidere og tillitsvalgte for å kommunisere tidlig ut behov og identifisering av utfordringer.

Til slutt vil kommunedirektøren nevne kommuneplanens samfunnsdel som nå er i sluttfasen av prosessen. Med Covid og mange restriksjoner har prosessen blitt noe annerledes enn tradisjonelt, men vi mener å ha lagt opp til mange arenaer for innspill gjennom både digital innbyggerundersøkelse og godt sammensatte arbeidsgrupper. Mange har gjort en stor innsats, og produktet ligger nå i skrivende stund ut på høring. Vi hadde en målsetting om å ha den kortfattet og lage et produkt som kunne være en god veileder for den enkelte ansatte i det videre arbeidet med utvikling av kommunen. Det kan nok medføre at enkelte interesser ikke er omtalt i like stor grad som andre. Ved prioritering vil dette være naturlig, men mener også at de fleste vil finne strategier som dekker de fleste feltene.

Da vil jobben bli å implementere de vedtatte målene gjennom valgte strategier, og å ta i bruk den kraft som ligger i Grongsamfunnet.

1.7 Likestilling – tilstandsrapport og tiltak

For alle offentlige arbeidsgivere og alle private arbeidsgivere med over 50 (20) ansatte, gjelder en spesifisert og konkret plikt som er beskrevet i Likestillings- og diskrimineringsloven § 26, annet ledd. Aktivitetsplikten er både en lov og en metodisk tilnærming i fire steg. Virksomhetene som er omfattet av aktivitetsplikten skal:

- Undersøke om det finnes risiko for diskriminering eller andre hindre for likestilling
- Analysere årsaker til identifiserte risikoer
- Iverksette tiltak som er egnet til å motvirke diskrimineringen og bidra til økt likestilling og mangfold i virksomheten
- Vurdere resultatet av arbeidet etter bokstav a –c

Kartlegging – tilstandsrapport, jfr. bokstav a)

Antall kvinner og menn fordelt på sektorer i organisasjonen Grong kommune

Tabell 1- tall per 01.12.2021:

Sektor	Antall		Andel (i prosent)	
	Kvinner	Menn	Kvinner	Menn
I ALT	286	99	74	26
Sentraladministrasjonen	8	4	67	33
Oppvekst	109	26	81	19
Skoleadministrasjon	2	3	40	60
PP-tjeneste	4	0	100	0
Grunnskole	52	14	79	21
Barnehager	39	4	91	9
Fritidshj/skolefritidsordn	2	1	67	33
Øvrig oppvekst	10	4	71	29
Helse/sosial	144	18	89	11
Administrasjon	5	1	83	17
Alm helsevern	26	8	76	24
Somatiske sykehjem	54	5	92	8
PU	9	2	82	18
Hjemmehjelp/-sykepleie	20	1	95	5
Sosialhjelp	20	0	100	0
Andre virksomheter	10	1	91	9
Kultur	5	3	63	38
Teknisk sektor	19	48	28	72
Ymse	1	0	100	0

Lønnskartlegging

Gjennom Grong kommunes innrapportering til KS (PAI), mottar Grong kommune en statistikkpakke hver år. Statistikkpakke inneholder sentrale opplysninger om lønn, fravær og sysselsetting i enkeltkommuner. Når man mottar en statistikkpakke med tall for egen kommune, kan man sammenligne egne tall med tall for alle kommuner. Statistikkpakken legges frem for arbeidstakerorganisasjonene hver år, bl.a. som grunnlagsinformasjon i lokale forhandlinger og andre drøftinger. Det legges frem enkelte data fra statistikkpakken i Årsmeldingen. Mer detaljert informasjon er derfor tilgjengelig.

Tabell 2 - tall pr. 1.12.2019, 1.12.2020 og 1.12.2021:

Gjennomsnittlig fortjeneste pr. månedsverk og gjennomsnittlig grunnlønn pr. månedsverk for kvinner i prosent av menns lønn.

Justert for	Årstall					
	2019		2020		2021	
	Kvinner månedsfortjeneste i prosent av menns	Kvinner grunnlønn i prosent av menns	Kvinner månedsfortjeneste i prosent av menns	Kvinner grunnlønn i prosent av menns	Kvinner månedsfortjeneste i prosent av menns	Kvinner grunnlønn i prosent av menns
Ujustert	95,0	96,6	91,2	92,1	89,3	90,1
Alder	95,0	96,6	91,2	92,1	89,3	90,1
Stillingsgruppe	100,4	102,3	96,3	98,4	97,1	98,9
Stillingskode	100,4	100,1	100,0	100,1	101,9	101,2
Utdanning	93,4	95,0	94,2	95,6	97,2	96,5

Tallene uttrykker hva kvinners lønn som andel av menns lønn ville vært dersom kvinner og menn hadde hatt samme årsverksfordeling innenfor hver av variablene det er justert for. Tallene justert for stillingsgruppe eller stillingskode bør brukes som mål på kjønnsforskjell i lønn, siden tallene i stor grad holder utenfor den delen av lønnsforskjellen som skyldes ulike yrkesvalg.

Kartlegging av ufrivillig deltid

Oversikt over heltid og deltid i Grong kommune per 01.12.2021:

Sektor	Heltid/ deltid	Stillinger			Gjennomsnittlig størrelse på stilling	Ansatte			
		Antall stillinger	Andel av stillinger i sektoren			Andel av ansatte i sektoren	Stillingsstørrelse per ansatt	Ansatte	Årsverk
Alle	Alle	562		51%			70%	409	287
	Deltid	425	76%	35%		59%	49%	240	117
	Heltid	137	24%	100%		41%	100%	169	169
Administrasjon	Alle	38		54%			62%	33	21
	Deltid	28	74%	38%		67%	43%	22	10
	Heltid	10	26%	100%		33%	100%	11	11
Undervisning	Alle	127		60%			75%	101	76
	Deltid	86	68%	40%		56%	56%	57	32
	Heltid	41	32%	100%		44%	100%	44	44
Barnehager	Alle	59		71%			76%	55	42
	Deltid	35	59%	51%		55%	56%	30	17
	Heltid	24	41%	100%		45%	100%	25	25
Helse/pleie/omsorg	Alle	185		53%			66%	148	97
	Deltid	150	81%	42%		72%	53%	107	56
	Heltid	35	19%	100%		28%	100%	41	41
Samferdsel og teknikk	Alle	37		21%			61%	13	8
	Deltid	36	97%	19%		69%	44%	9	4
	Heltid	1	3%	100%		31%	100%	4	4
Annet	Alle	116		37%			42%	103	43
	Deltid	90	78%	19%		70%	17%	72	12
	Heltid	26	22%	100%		30%	100%	31	31

Indikator for kjønnslikestilling

Under presenteres siste statistikk fra SSB - siste tall fra 2019:

Tabell: Indikator for kjønnslikestilling i hele Grong:

	2016	2017	2018	2019
Andel barn 1-5 år i barnehage (prosent)	92,9	91,7	96,5	92,5
Andel menn blant kommunestyrerepresentanter (prosent)	58,8	58,8	58,8	58,8
Andel kvinner blant kommunestyrerepresentanter (prosent)	41,2	41,2	41,2	41,2
Andel menn med høyere utdanning (prosent)	15,9	14,8	17,3	16,8
Andel kvinner med høyere utdanning (prosent)	30,2	30,4	32,5	34,2
Andel menn (20-66 år) i arbeidsstyrken (prosent)	80,3	78,9	80,7	81,9
Andel kvinner (20-66 år) i arbeidsstyrken (prosent)	79,1	78,8	78,1	77,4
Gjennomsnittlig bruttoinntekt, menn (kr)	396300	441800	467400	484700
Gjennomsnittlig bruttoinntekt, kvinner (kr)	327700	346500	357000	370100
Andel sysselsatte menn (20-66 år) som jobber deltid (prosent)	22,5	17,3	22,9	19,1
Andel sysselsatte kvinner (20-66 år) som jobber deltid (prosent)	55,1	48,5	52,1	47,9
Andel fedre som tar hele fedrekvoten eller mer av foreldreperioden	70,9	64,6	68,1	60,9
Grad av kjønnsbalansert næringsstruktur (skår)	0,51	0,52	0,50	0,49
Andel menn blant sysselsatte (20-66 år) i offentlig sektor (prosent)	29,7	33,1	30,9	27,5
Andel kvinner blant sysselsatte (20-66 år) i offentlig sektor (prosent)	70,3	66,9	69,1	72,2
Andel menn blant sysselsatte (20-66 år) i privat sektor (prosent)	69,9	68,6	72,1	72,8
Andel kvinner blant sysselsatte (20-66 år) i privat sektor (prosent)	30,1	31,4	27,9	27,2
Andel menn blant ledere (20-66 år) (prosent)	57,8	60,3	56,3	48,7
Andel kvinner blant ledere (20-66 år) (prosent)	42,2	39,7	43,7	51,3
Grad av kjønnsbalanse i utdanningsprogram på vgs (skår)	0,64	0,61	0,63	0,68

For hver indikator får kommunene en poengskår som kan variere fra 0,0, som indikerer maksimal forskjell/ulikhet mellom kjønnene, til 1,0, som indikerer full likestilling. Skåren for hver indikator slås sammen til et samlemål som sier noe om grad av kjønnslikestilling i kommunen. Utgangspunktet er at der det er liten forskjell mellom kvinner og menn, tolkes dette som likestilling. Jo større forskjell, jo mindre likestilt. Grad av likestilling kan som sagt variere fra 0,0 til 1,0. Det betyr også at selv i de mest likestilte kommunene, er det ingen som får full skår (1,0) på alle indikatorene.

Analyse, tiltak og rapport, jfr. bokstav b) – d)

Aktivitetsplikt betyr at man skal jobbe målrettet, planmessig og aktivt med å iverksette tiltak for å oppnå likestilling og hindre diskriminering. Aktivitetsplikten skal m.a.o. fremme lovens formål, bl.a. bidra til å øke rekrutteringen av personer med nedsatt funksjonsevne og fremme universell utforming i de virksomheter som loven omfatter. Vurderingen av risiko og hindre skal gjøres på følgende områder:

- Rekruttering
- Lønns- og arbeidsvilkår
- Forfremmelse
- Utvikling/opplæring
- Tilrettelegging
- Kombinasjon av arbeid og familieliv

Dette er ikke en uttømmende liste og arbeidsgiver kan gjerne vurdere andre områder. Et område som nevnes i forarbeidene som aktuelt å se på, er hvem som får tilgang til kompetansehevende tiltak.

Rapporteringsplikt er en plikt til å rapportere om de tiltakene man setter i gang, med krav om å rapportere om gjennomførte og planlagte tiltak i årsberetning eller årsbudsjett. Rapporteringsplikten hjemles i regnskapsloven og kommuneloven, på tilsvarende måte som for kjønnslikestilling.

Har ingen særskilte tiltak å rapportere for 2021 utover det som fremgår av rapportering på de ulike handlingsplanene og viser derfor til rapport på handlingsdelen.

I denne sammenheng kan det trekkes frem Grong kommunes deltakelse i et eget program som omhandler kvalitet i tjenestene med hovedfokus på heltid-/deltidsutfordringene. Programmet er i regi av KS og KS Agenda og innebærer gode prosesser med mål om økt bevisstgjøring overfor ledere og ansatte hva heltid betyr for god

kvalitet på Grong kommunes tjenester. Økt grad av heltid er et tverrsektorielt program som omfavner alle sektorer. Utfordringen er å skape engasjement innenfor alle sektorer for dette programmet. Programmet avsluttes i 2022.

1.8 Etikk

Kommunestyret vedtok i mai 1996 kommunens etikkreglement. Dette ble revidert administrativt i 2009. I tillegg har Grong kommune en egen prosedyre for varsling, jfr. Arbeidsmiljølovens bestemmelser som lovfester arbeidstakers rett til å varsle om kritikkverdige forhold i egen virksomhet, jf. AML § 2 A-1. Både etikk- og varslingssystem, er en del av introduksjonsopplæringen for alle nye ansatte i Grong kommune. De samme prosedyrer gjelder også for politikerne. Politikerne har tilgang til de samme prosedyrene via kvalitetssystemet Compilo.

I 2021 har Grong kommune fokus på ledelses- og medarbeiderutvikling. Grad av gjennomføring er avhengig av tildelte midler, jfr. søknad om OU-midler. Et element i disse prosessene er kulturbygging. Samtidig med lederutviklingsprogrammet ser vi også behov for å øke forståelsen av vår egen organisasjonskultur, øke kompetansen vår på arbeid med kultur og ikke minst peke ut retning på hvordan vi ønsker at kulturen skal utvikle seg. Rett kultur er et viktig virkemiddel for å oppnå høy etisk standard. Lederutviklingsprogrammet avsluttes i 2022, men arbeidet med å bygge ny kultur i organisasjonen har et lengre tidsperspektiv (3-5 år).

1.9 Diskriminering

Diskrimineringsombudsloven skal fremme likestilling, sikre like muligheter og rettigheter. Videre hindre diskriminering på grunn av etnisitet, nasjonal opprinnelse, avstamning, hudfarge, språk, religion og livssyn. I 2011 vedtok kommunestyret ny Arbeidsgiverstrategi (k.sak 43/11), der nevnte elementer er betydelig vektlagt i kommunens målsettinger, særlig fremgår dette i kap. 7 Kompetanse og rekruttering.

1.9.1 Mangfold og likestilling

Et godt omdømme, bevisst markedsføring og offensiv annonsering vurderes å være viktige faktorer i rekrutteringsarbeidet. Å stimulere til utdanning innenfor kommunens fag- og tjenesteområder inngår i rekrutteringsarbeidet. Å legge til rette for sterke og utviklende fagmiljøer er av like stor betydning. Grong kommune ønsker et mangfold i organisasjonen, og kommunen ønsker kvalifiserte søkere uavhengig av alder, kjønn, funksjonshemming og etnisk og kulturell bakgrunn. Grong kommune markedsfører kommunen som en god arbeidsplass med spennende arbeidsoppgaver.

Tiltak:

- ☐ Rekruttering av medarbeidere med ulik kulturell bakgrunn. Synliggjøre at Grong kommune ønsker søkere med fremmedkulturell bakgrunn til alle stillinger

Kontinuerlig vurdering ved hver ansettelse.

1.9.2 Seniorpolitikk

Seniorpolitikk er en integrert del av den generelle arbeidsgiverstrategien. Grong kommune har ingen særskilte tiltak utover det som fremkommer av tariffavtalen eller arbeidsmiljøloven. Hovedinntrykket er at ansatte står lengre i arbeid, enten i full ordinær stilling eller i en kombinasjon av arbeid og pensjon. Håndtering av omstillinger med tilhørende kompetanseutvikling må ha mer fokus i tiden fremover og kompetanseplanlegging er satt på handlingsplanen for 2022. Planlagt og strukturert kompetanseutvikling vil være viktig for å beholde arbeidstakere lengre i arbeidslivet.

1.10 Internkontroll

I flg. loven skal det redegjøres for hvilke tiltak som er iverksatt, og som planlegges iverksatt for å sikre betryggende kontroll og høy etisk standard i virksomheten. Etikk er behandlet som eget punkt ovenfor. Når det gjelder internkontrollen er dette et område som har hatt fokus i 2021, jfr. vedtatt Handlingsplan 2021 – Felles utviklingstiltak.

Bakgrunnen for at internkontroll har hatt fokus i 2021 er nye regler fra 01.01.2021. De nye reglene tilsier at et større ansvar for internkontroll hviler på kommunedirektørenes skuldre. Den nye kommuneloven fra 2018 har fått en egen bestemmelse om internkontroll som er mer omfattende og detaljert enn loven fra 1992. De nye

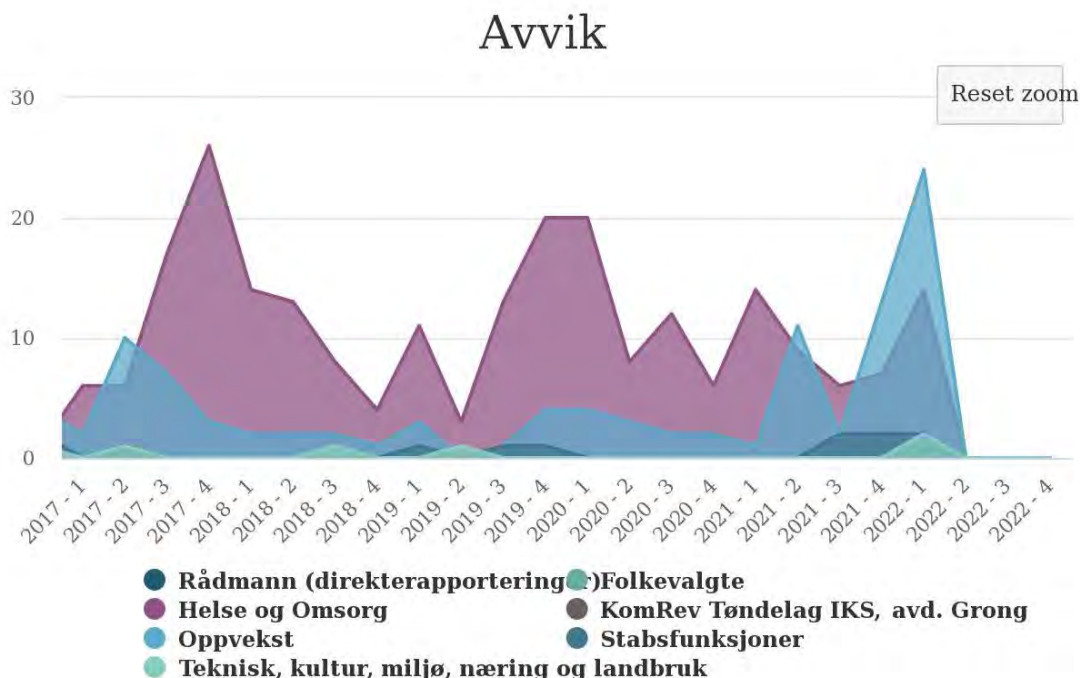
reglene tydeliggjør at god internkontroll er et ledelsesansvar og kommunedirektøren er ansvarlig for internkontrollen. Målet med lovendringen er at det skal bli lettere å ta et mer helhetlig grep om internkontrollen i kommunen, når ansvaret for internkontrollen så tydelig plasseres hos den øverste administrative lederen i kommunen. Det innebærer lik regulering for ulike sektorer.

Nytt økonomisystem ble tatt i bruk f.o.m. 1.1.2017, dette har vært med på å bedre internkontrollen i forhold til økonomi. Systemet er bygd opp i forhold til at hver enkelt faktura må både attesteres og anvises, enkelte logiske kontroller i forhold til mva/mva.komp. er lagt inn og minsker feilføringer osv. I tillegg gir systemet en bedre mulighet for å se hvor fakturaene er i systemet til enhver tid slik at det skal være enklere å unngå for sein betaling. Det sendes også automatisk ut varsler til hver enkelt om at nå har vedkommende fakturaer liggende som skulle vært behandlet.

Grong kommune har tatt i bruk en ny versjon av kvalitetssikringssystemet Compilo. Vi har brukt 2021 for å bli kjent med det nye systemet og nødvendig opplæring er gitt. Avvikssystemet i Compilo tatt i bruk, men opplevelsen er vel at flere enheter kan i større grad benytte systemet. Her må det også sies at vi har flere systemer som er overlappende på avvikshåndtering, f.eks. Famac (teknisk) og Profil (helse- og omsorgstjenester). Namdal brann og redningsvesen har tatt i bruk systemet Flexitefire for internkontroll på utstyr, mannskap/kompetanse og øvelser. Vi har i tillegg egne rutiner for internkontroll på andre områder som ikke omhandler økonomi, f.eks. vedrørende medikamenter. Alle slike rutiner er det enhetslederen som har ansvaret for å følge opp.

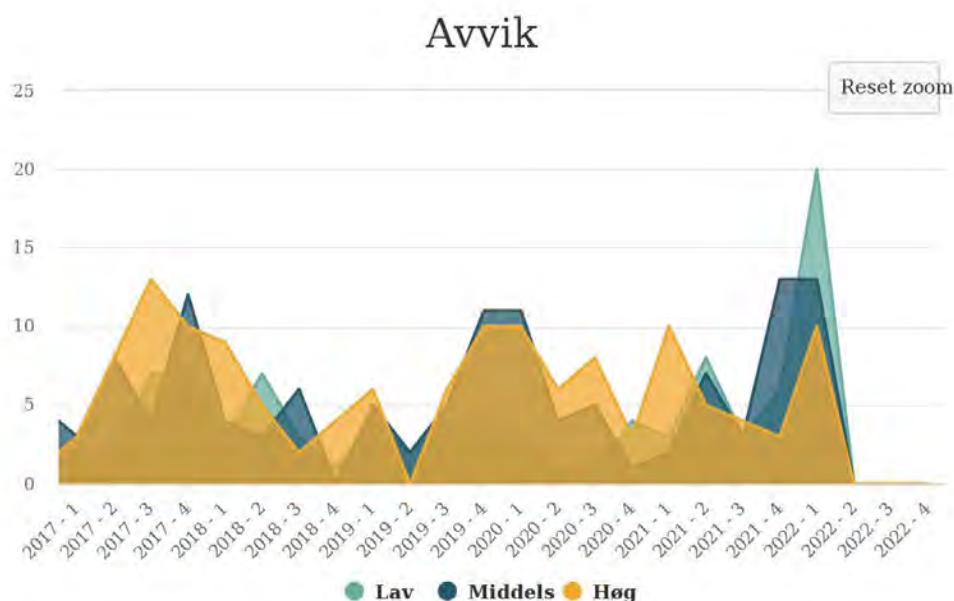
I Compilo er det lagt inn saksgang som gjør at dersom ikke nærmeste leder behandler meldte avvik, så blir avviket løftet oppover i systemet. Kommunens verneombud er også inne i systemet og ser på aktuelle avvik. Vi har fremdeles en vei å gå for å få utnyttet dette systemet enda bedre, og dette er noe vi vil jobbe videre med i 2022, jfr. arbeidet med revidering av internkontroll. Her inngår bl.a. mer opplæring i avvikshåndtering, innkjøp og opplæring i modulene årshjul og ROS-analyse.

Oversikt over meldte avvik fordelt på sektorer i perioden 2017 - 2021:



I 2021 ble det meldt totalt 67 avvik (59/57 avvik i 2019/2020) – fremgår av totalt antall til rådmannen. Avvikene fordeler seg på henholdsvis på 36 avvik (47/46 i 2019/2020) innenfor Helse og omsorg, 27 avvik (7/11 i 2019/2020) innenfor Oppvekst og 4 avvik (3/0 avvik i 2019/2020) innenfor Stabsfunksjoner.

Oversikt over meldte avvik fordelt på alvorlighetsgrader i perioden 2017 – 2021:



I 2021 ble henholdsvis 20 avvik med lav, 25 med middels og 22 med høy alvorlighetsgrad. Her er det skjedd en betydelig dreining av avvik og alvorlighetsgrad. Tidligere år var det meldt færre avvik med lav alvorlighetsgrad. Avvik med lav alvorlighetsgrad har økt, mens avvik med høy alvorlighetsgrad er stabilt på ca. 20 avvik de to siste år.

En nærmere analyse av avvikene i 2021 med høy alvorlighetsgrad viser følgende fordeling på hovedkategorier:

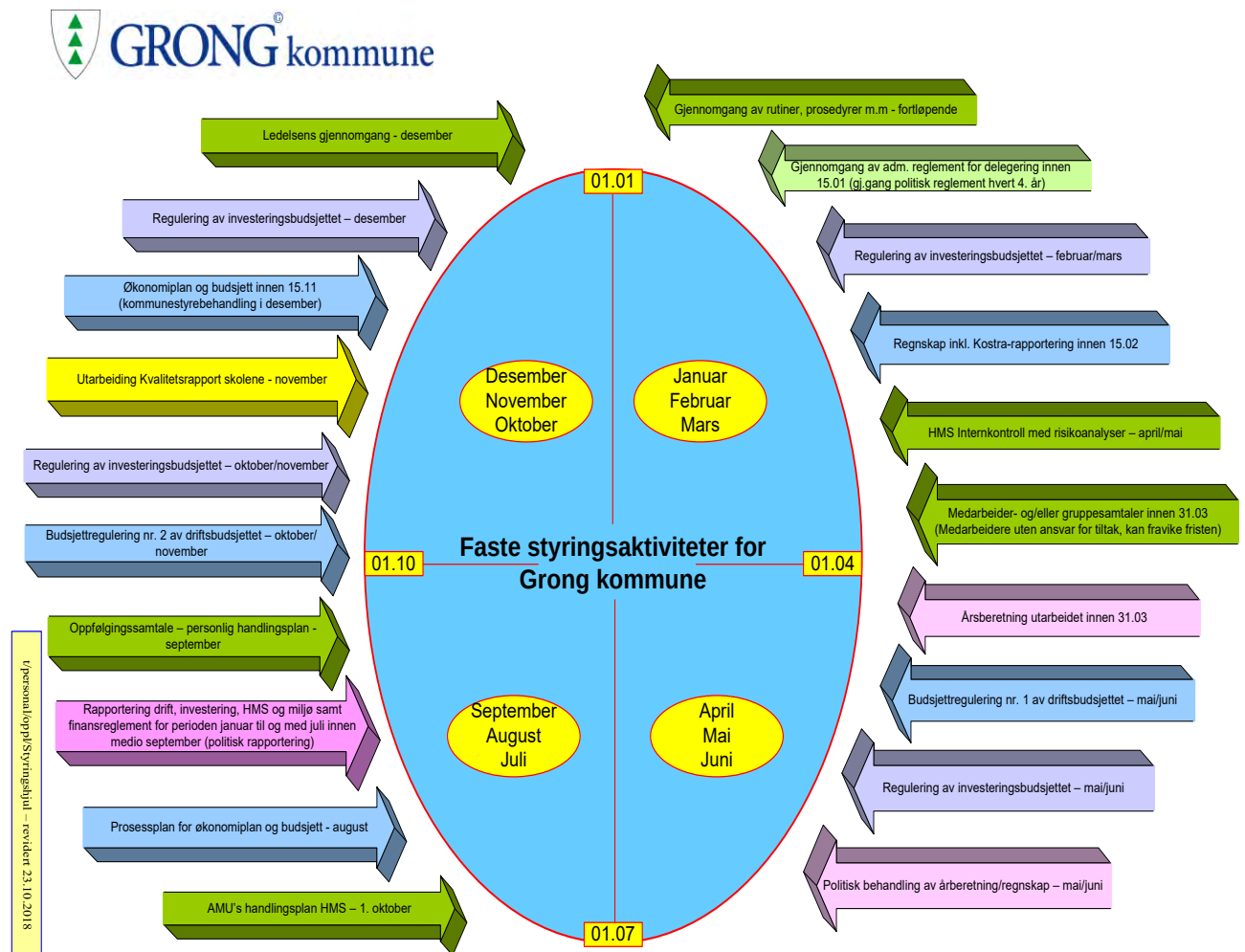


Videre er avvikene med høy alvorlighetsgrad rapportert til følgende enheter:



Alle avvik med høy alvorlighetsgrad er lukket. I systemet er det også mulighet for å gå inn å se på de ulike avvikene. Dette er en detaljanalyse som legges frem for Arbeidsmiljøutvalget.

Kommunen har vedtatt et eget styringshjul, se nedenfor, som skal følges i løpet av året. Dette ble sist endret i 2021. Dette er med på å holde fokus på internkontroll på mange områder ikke bare økonomi. Når det gjelder økonomi spesielt så viser styringshjulet hvilke rapporteringer som skal skje i løpet av året både i forhold til regnskap/budsjett, utviklingstiltak, hms, miljø osv. I 2022 blir styringshjulet en integrert del av kvalitetsstyringssystemet Compilo.



Det ble i 2014 gjennomført et omfattende arbeid i forhold til risiko- og sårbarhetsanalyser. Egen sak vedr den helhetlig risiko- og sårbarhetsanalysen ble behandlet i kommunestyret i 2015. Ny hovedgjennomgang gjennomføres i 2022.

1.11 Avslutning.

Det er mange faktorer som ligger i et regnskap, men kommunedirektøren velger å fokusere på det enkle og viktige: hvor mye må vi bruke av oppsparte midler for å gå i balanse? Her kan en trekke paralleller til en husstands økonomi. Må en bruke av sparepengene for å dekke daglige utgifter, ja da går det bra kun så lenge det er sparepenger igjen. Og når de er brukt opp, må en kanskje bruke dyre lån for å kjøpe erstatning for den ødelagte vaskemaskinen eller den dagen kjøleskapet ble plutselig et varmeskap.

Resultatet for 2021 er positivt i forhold til forventningene ved budsjettvedtaket i 2020.

Det ble budsjettet med bruk av fond på kr 9.125.000,- og resultatet ble at vi måtte bruke kr 6.247.094,-. Ved siste revidering ble det prognosert et behov på kr 5.739.000,-. Med andre ord tilkom det forhold som forverret prognosen med rund en halv million de siste månedene.

Kommunedirektøren mener at det viser en tilfredsstillende kontroll både på avdelingene og i kommunedirektørens ledergruppe på regnskapstall.

Samtidig er det viktig å påpeke at vi alle jobber i en realitet som er preget av flere usikre momenter. På kort tid kan regnskapstall endres med flere millioner, uten at det skyldes dårlig oppfølging eller kontroll. Dette er en usikkerhet som vi må leve med, men vi skal ha kontroll med de faktorene vi kan ha kontroll med. En må ikke glemme at Covid har vært en stor faktor i 2021 også, samtidig med at en har driftet tilnærmet normalt i de aller fleste avdelingene.

Samtidig må en sette fokus på avvikene i forhold til inngangshastigheten for 2022. Enkelte avvik er varslet både tidlig og klart, mens andre poster må en gå mer grundig inn i for å analysere årsak.

Organisasjonen er nå i en situasjon der vi må iverksette klare tiltak for å komme innenfor angitte rammer. Det er ikke lagt inn rom i budsjettene til at det lar seg gjennomføre uten tiltak og konsekvenser.

En må også ha med at det tilkom høyere skatteinngang og utjevningssmidler enn prognosert, slik at resultatet er nok er nærmere budsjett 2021-tall enn hva resultatet viser. Med andre ord er behovet for omstilling til en mer bærekraftig økonomi fortsatt like sterkt til stede.

Det betyr at tiltak på mange avdelinger, mindre bemanning i både drift og ledelse, er nødvendig for å komme dit vi må.

Dette jobbes det med videre, og i løpet av første halvår 2022 vil mange av disse bli mer klare.

Her er det mange dyktige medarbeidere som jobber hardt i hverdagen for å finne disse løsningene, og vi må legge til rette for at de kan gjennomføres, selv om det vil bli endring fra det vi er vant til.

For ett år siden skrev jeg at *«Så håper vi på en mer normalisert fremtid snart, men ta lærdom og ikke senk oppmerksomheten for tidlig.»*

Med hendelsene i 2021 og i starten av 2022, kan jeg nok ikke si at håpet ble realisert. Men, jeg mener at organisasjonen har tatt mye lærdom i tiden, og er bedre rustet enn tidligere til å imøtekomme endringer. Derfor er det fokusert i større grad på utvikling under utfordringer i år.

Vi må kanskje være mer rustet til radikale endringer og skaffe oss evne til raskere omstilling. Det er en omstilling og utvikling som er viktig.

Da er jeg glad for at vi har så dyktige medarbeidere i organisasjonen. Ansatte som daglig jobber med utfordringer i direkte tjenesterettet utøvelse, ledere på alle plan som skal balansere drift og utvikling, og tillitsvalgte som viser god forståelse for organisasjonen. Sammen med politisk ledelse er dette helt essensielt for å lykkes med formålet: best mulig tjenester og arbeidsmiljø for de midler som er tilgjengelig.

Tusen takk alle sammen!

Grong, 27. mars 2022

Bjørn Ståle Aalberg
Kommunedirektør



2 DEL 2. Handlingsplaner, arbeidsgiverpolitikk, årsberetninger for rammeområdene .

2.1 Utviklingstiltak for Grong kommune.

Vurdering av måloppnåelsen

Jeg mener måloppnåelsen i forhold til gjennomføring av de enkelte punkter i handlingsplanen må betegnes som meget god. Det er relativt få tiltak som ikke er gjennomført eller oppstartet. Resultatoppnåelsen må også sees i lys av pandemien.

TILTAK	GJENNOMFØRING
Felles utviklingstiltak:	
I planperioden er det lagt inn effektiviseringsmål på alle rammeområdene og det er i tillegg brukt av fond for å balansere økonomiplanen. Det må arbeides med gode, involverende og nyskapende prosesser i 2021/2022. Vi har en økonomi som gir oss litt tid til omstilling og den tiden må vi bruke godt. Fordelingen av effektiviseringsmålene fra 2021 og ut periodene er bare grove anslag med skjønnsmessig fordeling på rammeområdene. Fordelingen må justeres ved neste års økonomiplanbehandling. I omstillingsprosjektet er digitalisering også et sentralt tema og som må gjøres gjeldende innenfor alle fagområder.	Viser til budsjettvedtak i kommunestyret 17.12.2020. Det ble gjennomført en orienterings- og drøftingsdel i formannskapet 09.02.2021. Videre ble det gjennomført et oppstartsseminar for arbeidet med kommende budsjett og økonomiplan den 27. mai.2021. Bl.a. ble det lagt fram for drøfting en del forutsetninger for fremtidige inntektsforutsetninger. I tillegg arbeides det kontinuerlig innenfor de ulike rammeområdene med skisserte omstillingsmål. Eksempelvis gjennomfører skole og flyktningetjenesten et samarbeid med PwC for å se på mulig omstilling og bedre kostnadsforståelse for drifta. Det vises her til kommentarer innenfor hvert rammeområde.
Viser til vedtatt planstrategi, jfr. k.sak 26/2020, der det er vedtatt at det skal foretas en revidering av kommuneplanens samfunnsdel. Det er vedtatt oppstart av prosessen i 2020 med slutføring i 2021.	Prosessen med å få til en ny visjon og hovedmål for samfunnsplanen til Grong kommune, startet 15. oktober 2020 med et kommuneplanseminar ledet av Åsbjørn Vetti fra KS konsulent. Frem mot jul ble det jobbet med en innbyggerundersøkelse. Det ble en stor svarprosent på undersøkelsen og ca 950 personer har gjennomført den helt eller delvis. Elin Solvang ble engasjert til å drive prosessen fram videre. Oppsummeringen ble presentert for kommunestyret i møte 3. mars. 18. mars var det nytt møte der noen alternativer og hovedord ble dratt frem, og kommunestyret jobbet videre med innspill til disse. Kommunestyret behandlet visjon og hovedmål i april møte. Det arbeides videre revisjon av samfunnsplanen. Arbeidsgruppene har frist for innlevering av materiale – 01.11.2021. Ferdigstillelse for utsendelse til høring er planlagt til mars 2022, med endelig behandling juni 2022.
Det er stor vilje til å utvikle kommunen som en god og attraktiv arbeidsplass. I den sammenheng er det mange gode interne tiltak som kan bidra til en positiv utvikling av hele organisasjonen. Med bakgrunn i øvrige felles utviklingstiltak, må antall tiltak begrenses av hensyn til kapasitet. Tiltakene er nærmere beskrevet i kapittelet om Arbeidsmiljø og utvikling av tilstedeværelse.	• Leder- og medarbeiderutvikling og utvikling av organisasjonskultur – første samling ble gjennomført i september 2021. Deretter en samling i oktober 2021 og det planlegges ytterligere 4 samlinger i 2022 og sluttføres i 2022. En kulturundersøkelse som omfatter alle ansatte, er gjennomført i oktober 2021. Medarbeiderskap og forbedringsarbeid – samlingene gjennomføres i løpet av våren 2022 • Nærværsoppfølging – se kap. om arbeidsgiverpolitikk og beskrivelse av helse,

	miljø og sikkerhet under hvert enkelt ansvarsområde. • Kompetanseplanlegging og revidering av arbeidsgiverstrategi – ikke gjennomført og satt på planen for 2022 • Revidering internkontroll – utarbeidet maler for ROS og startet opp arbeidet med å gjøre nødvendige og relevante prosedyrer mer tilgjengelige for ledere og ansatte.
Utviklingstiltak rammeområdet for administrasjon og fellestjenester:	
Videreføring av satsningen på Klart Språk (videreutvikle et klart og tydelig språk både på digitale plattformer og skriftlig kommunikasjon)	Ved innføring av nytt sak- og arkivsystem (Elements) er det innført nye maler etter modellen for Klart Språk. Elements er innført fra og med 01.06.2021. Det er etablert et eget Team for Klart Språk, hvor vi kan finne skriveråd, språkprofiler m.m. for opplæring.
Videreføre arbeidet med ny arkivplan med mål om godkjenning i løpet av 2021 Om dette er mulig, vil være avhengig av om arbeidskapasiteten på servicekontoret gjør det mulig å prioritere arbeid med arkivplanen.	Arkivplan ble godkjent (foretatt av kommunedirektør) 01.06.2021. Med bakgrunn i innføring av nytt sak- og arkivsystem, er det satt et skapt skille per 01.06.2021.
Innføre mnd. fakturering på kommunale avgifter for de som benytter e-faktura og avtalegiro.	Månedlig fakturering av kommunale avgifter er iverksatt for alle som ønsker det fom. 1.1.2022.
2.1.1 Utviklingstiltak rammeområdet for oppvekst og familie.	
Fortsatt prioritere arbeidet med god klasseledelse.	Kontinuerlig arbeid
Voksenopplæringa skal videreføre samarbeidet med andre instanser og utvikle arbeidsrettede tiltak for deltakere som ikke skal gå videregående skole.	Samarbeidsavtale med flyktningetjenesten er revidert og godt i gang. I forhold til ny integreringslov kreves et tett samarbeid. Samarbeidsavtale med NAV er underveis. Det jobbes med nye arbeidsrettede tiltak i forbindelse med ny integreringslov. Det sees opp mot praksis for deltakere. Det planlegges praksis en dag i uka, gjennom hele året. Felles praksisopplæring for ansatte på voksenopplæring og flyktningetjenesten er gjennomført, for å få felles forståelse.
Gjennomgå rutiner avdelingsvis med de ansatte knyttet til nærværarbeid og ha spesielt fokus på dette.	Gjennomført. Kontinuerlig arbeid gjennom året
Implementere eksisterende og lage nye rutiner for barnehagene i Grong.	Arbeid pågår. En kontinuerlig prosess.
Grunnskolen i Grong skal jobbe med innføring av nytt læreplanverk og fagfornyelsen.	Voksenopplæringa jobber med kompetansepakker fra UDIR ang Fagfornyelsen og fra HK-Dir ang ny læreplan i norsk og samfunnskunnskap. Noen nye læreverker er kjøpt inn. GBU og HOS jobber kontinuerlig med innføring av nytt læreplanverk og fagfornyelsen. Nye læreverker for flere trinn i basisfagene er kjøpt inn.
Skolene skal fortsatt delta i den nasjonale satsningen desentralisert kompetanseutvikling (DEKOM)	Deltar fortsatt i DEKOM
Skolene skal delta i oppfølgingsordningen.	Er i rute i forhold til samarbeid med veilederlauget.
Barnehagene skal fortsatt delta i regional kompetanseutvikling (REKOM).	Barnehagene deltar fortsatt i REKOM
Barnehagene skal i samarbeid med Nord Universitet jobbe med utviklingsarbeid i barnehagen	Alle barnehagene jobber med sine utviklingsprosjekt i samarbeid med Nord Universitet.
Barnehagene i Grong skal innføre og ta i bruk Visma Flyt Barnehage, som barnehageadministrativt system	Innføring pågår. Foreldre- og ansatteapp tatt i bruk. Fakturering tatt i bruk fra oktober. Saksbehandling opptak/endring av plass jobbes det fortsatt med

Videreutvikle aktivitetsplikten for sosialhjelpsmottakere	Det stilles krav om aktivitet for de som er målgruppen, og dette drøftes i fagmøter og avdelingsmøter i NAV. Det er behov for tett samarbeid med andre avdelinger i kommunen for å finne aktivitetstilbud som vi kan benytte oss av, i tillegg til statlige virkemidler. Vi ser at det kan være utfordrende for avdelingene å få til, da det krever oppfølging/ressurser.
Flyktningetjenesten skal opprettholde og styrke det gode samarbeidet med næringslivet i regionen, ved hjelp av arbeidet med praksismodellen og praksiskoordinator.	I tett samarbeid med voksenopplæring, er det jobbet fram et styrket tilbud for arbeidspraksis med en dag i uka gjennom skoleåret. Dette for å styrke deltakers tilknytning til arbeidslivet og språklæring. Praksiskoordinator er tett på for å øke muligheter for jobb for den enkelte opp mot næringslivet i regionen.
Flyktningetjenesten skal jobbe med å utvikle tjenestetilbudet tilpasset nye bosattes behov for oppfølging.	Vi har jobbet gjennom 2021 med å tilpasse oss nytt lovverk som skal brukes parallelt med Introduksjonsloven. Tjenesten har jobbet offensivt for å endre tjenestetilbudet opp mot nye gruppers behov for oppfølging.
Flyktningetjenesten skal øke fokus på bosatte voksne, familier og enslige mindreårige med behov for støtte etter program og gi dem styrket oppfølging ut over det som kan gis fra andre tjenester for at de skal kunne nå sine mål.	Flyktningetjenesten og BEEM mottar henvendelser fra personer som er ferdige i programmene. Mange henvendelser løser vi uten at andre tjenester involveres, slik at den enkelte får bistand raskt der det er mulig.
Videreføre og videreutvikle samarbeidsrutiner mellom NAV og flyktningetjenesten for å sikre overgang til arbeid etter endt introduksjonsprogram	Arbeidet er i gang. Samarbeidsavtale er ikke underskrevet pr. 31.12.21. Vi har et tett og godt samarbeid mellom tjenestene om enkeltbrukere.
Barnevern/PPT skal jobbe med å stabilisere bemanningen, slik at alle stillingshjemler er besatt. Dette krever enda sterkere fokus fra ledelsens side.	<u>Felles:</u> Merkantil ressurs ble redusert fra 100% til 50% fra 01.01.2021 og lagt til Servicekontoret. Dette pga at Snåsa gikk ut av samarbeidet 1.1.2021 og budsjettene ble redusert deretter. Dette evalueres jevnlig mellom SK og avdelingen og fungerer meget godt. <u>Barnevern:</u> Det har de siste 2 årene vært utskiftninger blant ansatte. Det startet 3 nye ansatte våren-2. Det kom en oppsigelse 1.kvartal-21 og 2 ansatte sa høsten 2021 opp sin stilling. I tillegg til vakanse var det langvarige sykemeldinger. Tjenesten ble derfor nødt til å leie inn konsulent fra privat firma til saksbehandling høsten-21. Det ble også gjort midlertidige interne omrokkinger av arbeidsoppgaver, slik at tiltaksarbeidere måtte jobbe med ordinær saksbehandling. I skrivende stund er alle hjemler besatte og det er ingen sykmeldinger. <u>PPT:</u> Alle hjemler er p.t. besatt og det er ingen sykemeldinger i skrivende stund. Avtale om kjøp av logopedressurs med Namdal Rehabilitering ble videreført for 3 nye år, etter at det ikke lyktes med å tilsette egen logoped i tjenesten.
Barnevern/PPT skal ta i bruk digitalt arkiv for begge fagenhetene	Iverksatt og tatt i bruk.
Barnevern skal følge opp statens fortsatte satsing på barnevern, bl.a. i forhold til bemanning og kommunale tiltaksverktøy (bla familieråd).	Indre Namdal barneverntjeneste økte tiltaksarbeiderstilling fra 100% til 200% fra 1.1.21. Ressursen skal gi veiledning til barn/familier i enkeltsaker etter vedtak hjemlet i lov om barneverntjenester. Dette for å kunne tilby hjelp inn i familiene, samt å forebygge evt omsorgsovertakelser, som først og fremst er belastende på private parter, men også særdeles ressurskrevende og

	kostbart for barneverntjenesten. Barnevernreform/oppvekstreform- i kraft fra januar 2022. Kommunal barneverntjeneste skal i denne forbindelse overta fra staten/styrke innsatsen også i fosterhjemsoppfølginga. Det forventes økt tiltakstilgang i kommunene jfr. denne reformen, og økning i tiltaksressurs er også tenkt i forhold til dette. Tjenesten har det siste pret jobbet med kompetanseoverføring fra staten ift. overføring av oppgaver. Barnevern har og skal delta i regional arbeidsgruppe som skal jobbe med plan for forebyggende arbeid for kommunene. Barnevern skal sammen med andre tjenester i kommunen se på oppgavefordeling mellom kommuner og regional barnevernstjeneste.
Økt fokus på fagretta samarbeid med barneverntjenestene i Namdalen- dvs. Midtre og Ytre Namdal, samt region Trøndelag for øvrig. Dette i tråd med region sin satsing knyttet til Statens satsingsområder. Eks.: læringsnettverk (samarbeid om bl.a. tiltaksutvikling, implementeringsstøtte ift. metoder og opplæring).	Barneverntjenesten er i et samarbeid med Midtre og Ytre Namdal barnevern ift. felles ressursbehov ift. reform. Man har gjennom dette bl.a. en felles ressurs opp imot fosterhjemsoppfølging med statlige tilskuddsmidler. I 2021 ble det jobbet med bl.a. kompetanseoverføring fra stat til kommune hva gjelder fosterhjemsoppfølging/veiledning- dette i tråd med forventningene i reform.
Barnevern skal ha økt fokus på Familieråd.	Dette arbeidet har vært en prioritet i 2020 og i 2021 i form av opplæring og iverksetting.
PPT skal ha økt fokus på systemrettet arbeid; bl.a. veiledning i klasserommene ift. tilpasset opplæring, møter i forkant av henvisning, vurdering av spesialundervisning, fagdager for spes.ped.-koordinatorne, videre forankring av prosedyrer før henvisning, utarbeidelse av utredningsplan for de ulike typer henvisninger, etc.	PPT jobber etter Kvalitetsforskriften som beskriver viktigheten av å jobbe systemrettet. Tjenesten arbeider kontinuerlig med å skape gode systemretta tiltak. Det er gjennomført ny metode i enkeltsaker etter ny modell i tjenesten i løpet av 2021. Rådgivere jobber i team. Rådgivere fordeles i den enkelte sak etter kompetanse og erfaring. Det skal jobbes både på individ og systemnivå. Rutiner er på plass: tidlig innsats, førhenvisnings-samtaler og møter, innhenting av hvordan det ordineres ivaretar tilretteleggingsplikten i skolen, oppstartsmøter, involvering av foreldre og barnet selv, utredning og sakkyndig vurderingsarbeid. Informasjon og veiledning til skole og skoleeier er et kontinuerlig arbeid. PPT deltar ellers i fag-nettverk, oppvekstleder- og skolenettverk. Ansvarsgrupper, tverrfaglig samhandling og samarbeid mellom skole, heim, helse og Barnevern for å nevne noen. Trøndelag fylket ble med i Kompetanseløftet 1. mars 2021, og IN PPT jobber med kompetanseløftet for spesialundervisning og inkluderende samarbeid med tanke på lokal forankring i kompetansenettverk for Dekom og Rekom. PPT deltar som fast medlem i Indre namdal DEKOM/REKOM/Kompetanseløftet, og ble i 2021 med Samarbeidsforum (Beslutningsdyktig organ for Trøndelag) for Rekom som en av to representanter for PPT Trøndelag. Kompetansebehov skal analyseres og plan for kompetanseheving skal implementeres i

	langsiktig plan IN. Søking av midler skal skje via partnerskapet /nettverket.
Videreutvikle vertskommunesamarbeidet om NAV Indre Namdal og partnerskapet med NAV Trøndelag.	Samarbeidet utvikles kontinuerlig. NAV leder har vært i rådmannsforum og orientert om status og ny organisering fra 01.03.21. I tillegg har kommunestyret i Namsskogan og politikere i Lierne kommune fått orientering. Det er gjennomført et partnerskapsmøte i januar 2021, der alle kommunene deltok. Det er avklart at vertskommuneavtalen med Lierne kommune fortsetter.
Fokus på entreprenørskap i skolen herunder etablering av elevbedrift(er) samt bedre samarbeidet mellom skole og næringsliv.	Harran: Ikke gjennomført GBU: har faget arbeidslivsfag som gjennomfører utplassering i lokale bedrifter. Programmer gjennom UE gjennomføres som en del av læreplan i flere fag. Grunnskolen (HOS og GBU) har fått tildelt prosjektmidler fra Statsforvalteren for å øke samarbeidet mellom skole og næringsliv. Prosjektet er igangsatt.
2.1.2 Utviklingstiltak rammeområdet for helse, omsorg og velferd:	
Videreutvikle velferdsteknologiske løsninger innenfor pleie og omsorgssektoren	Implementeringen av velferdsteknologi ved miljøarbeidertjenesten er i oppstartfasen. Vandrenoder og NFC tager er montert. For å få utnyttet dette systemet har avdelingen behov for flere avdelingstelefoner. Vi vil se på hvordan vi kan få utnyttet dette systemet på best mulig måte som en del av helse og omsorgstilbudet.
Følge opp vedtak vedrørende omgjøring av sykeheimsrom til omsorgsboliger ved sykeheimen	Gjennomført. Det er omgjort 4 sykeheimsrom til omsorgsboliger. Dette har vært en gradvis prosess i forhold til beboere og personalet. Ytterligere omgjøring av flere rom vil måtte utredes både i forhold til fremtidig behov og økonomiske konsekvenser.
Delta i forberedelser til innføring av Helseplattformen	Det er igangsatt forberedende arbeid vedrørende eventuell innføring av Helseplattformen. Prosjektet er noe forsinket fra Helseplattformen sin side. Samtidig som det stadig dukker opp behov for avklaringer på enkeltelementer. Grong kommune har engasjert en person som skal være prosjektansvarlig. I tillegg vil det kreve deltakelse fra alle avdelinger. Uansett om det blir vedtak om deltakelse i Helseplattformen eller ikke, vil det kreves at man endrer strukturen på bl.a. dokumentasjon som gjøres i fagsystemer. Etter siste mottatte oversikt over innføringsløp, vil det ikke være aktuelt for Grong å gå "live" før tidligst høsten 2024.
Vurdere organisering av ledelsesstruktur pleie og omsorg	Det vil i første omgang bli forsøkt med å engasjere en ressurs som i hovedsak skal foreta innleie med tilhørende oppgaver. Dette gjøres som en forsøksordning for 1 år. Og skal så evalueres. Ressursen finansieres ved flytting av personellressurser. Som følge av omprioriteringer av personellressurser har man så langt ikke fått noen virkning av dette tiltaket. Dette tiltaket gjøres for å forsøke å få frigjort mer tid til ledelse. Organiseringen vurderes fortløpende ut ifra behov.
Tilbudet om forebyggende hjemmebesøk utarbeides i samarbeid mellom Fysio/ Rehab. og hjemmesykepleien. (utsatt fra 2020)	Prosjektet er satt i gang høsten 2021. Spesialsykepleier på fagområde fysioterapi og rehabilitering samarbeider med ergoterapeut for å utvikle tilbudet. Det vil bli samarbeid både med hjemmetjenestene og helsestasjon for eldre når tiltaket iverksettes. Tiltaket utvides og evalueres fortløpende.

Restart av Frisklivssentral (år 2 av 3 prosjekt) To gruppetilbud prøves ut i løpet av våren 2021: søvngruppe og gruppe for sykemeldte	Frisklivssentralen har vært i drift hele 2021, med både frisklivsgruppe for sykemeldte og ukentlige Frisk i Friluftsturer. Det har ikke lyktes å rekruttere tilstrekkelig antall deltakere til å gjennomføre søvn-kurset "Stå opp" Dette vil det bli arbeidet videre med i 2022.
Kompetansehevende tiltak i form av nettundervisning og kurs med spesielt fokus på følgende områder videreføres: -Internkurs i behandlingsmåten kognitivterapi -Tverrfaglig kompetanseheving på autismespekterforstyrrelser og andre sammensatte helseutfordringer -Veiledning med aktuelle tema i forhold til utviklingshemmede og tvang / makt kap.9 -Kompetanseheving innenfor temaet kommunikasjon til utviklingshemmede	To ansatte på Familiebasen er i gang med trinn en i videreutdanning i kognitivterapi, som avsluttes med eksamen våren 2022 Kommunepsykologen har gjennomført to runder med grunnleggende kartleggingsverktøy innen fagområdet psykisk helse, men ansatte på Familiebasen Miljøarbeidertjenesten: Vi vil fortsette i 2022 med å ha kompetanseheving innenfor kommunikasjon til utviklingshemmede. kurs i tegn til tale.
Ferdigstille trinn 2 i omorganisering ny avdeling, Helsetjenesten. Fokus på gode tverrfaglige tjenester og felles verdiverktøy (utsatt fra 2020)	Arbeidet er videreført, med hovedfokus på fysioterapi- og rehabiliterings- området. Arbeidet er ikke ferdigstilt, blant annet på grunn av koronaepidemien, og vil derfor bli videreført også i 2022
År to av tre med deltakelse i Trøndelagsmodellen: Prosjekt folkehelsearbeid videreføres.	Prosjekt folkehelsearbeid er videreført i 2021, og har munnet ut i tiltaket "Foreldre på sidelinja" Tiltaket er inspirert av familieprogrammet "kjærlighet og grenser" som har vært kjørt i Grong kommune i flere år. Imidlertid har vi sett behovet for et mer dynamisk tiltak, som tar høyde for behovene i hvert enkelt kull (ungdomsskolen er målgruppen). Tiltaket har følgeforskning (FoU) og er et tett samarbeid mellom Helse og Oppvekst
Utvidet skolehelsetjeneste i videregående skole/ BUP på GVS, oppstart høsten 2020	Grong kommune er inn i det utvidede skolehelsetjenestetilbudet på Grong videregående skole med to helsesykepleier og kommunepsykolog. Ved vakanser, settes annet personell med kompetanse på psykisk helse og arbeid med ungdom inn (ansatte på Familiebasen, fagområde psykisk helse/ungdom/rus).
Legekontoret skal innføre nytt dataprogram: Hove Total, som vil gi gode løsninger i fht. timebestilling på nett m.m. Dette vil også lette innføring av multidose	Gjennomført.
Multidose iverksettes i løpet av våren 2021	Det er iverksatt oppstart av multidose for noen pasienter. Ordningen vil gradvis utvides etter hvert som man får erfaringer.
Koordinerende enhet har fått endret plassering i organisasjonen, og har fått en del nye oppgaver. Utarbeidelse av rutiner knyttet til dette arbeidet, samt etablering av ny praksis prioriteres i 2021. Det er nødvendig å gå opp nye grenseganger i forhold til ansvarsfordeling og myndighet mellom ulike fagområder og rammeområder. (Videreført fra 2020)	Arbeidet er godt i gang, og videreføres i fht. utvikling av gode felles prosedyrer og rutiner. Første utkast til felles retningslinjer for tildeling av alle helse- og omsorgstjenester i Grong kommune er ferdig utarbeidet høsten 2021, og vil bli videre behandlet og implementert i 2022.
Lokale planer for habilitering og rehabilitering, rusplan, smittevernplan, vold i nære relasjoner og ungdomsplan, implementeres i arbeidet i Grong kommune, i utarbeidelsen av ny kompetanseplan, og i arbeidet med ny kommunal planstrategi. (Videreført fra 2020)	Plan for Habiliterings- og rehabiliteringstjenester er vedtatt for perioden 2018 til 2022. Smittevernplan har blitt kontinuerlig oppdatert mht. Korona. Ungdomsplanprosess ble avsluttet i 2021, og det videre arbeidet med tiltakene er iverksatt. Rusplan og plan for vold i nære relasjoner har tradisjonelt sett blitt utarbeidet i samarbeid med nabokommunene. Fokus fremover vil også i 2022, være å få tettere sammenheng i de ulike planene.

2.1.3 Utviklingstiltak rammeområdet næring, miljø, jordbruk, skogbruk, kultur, teknisk, brann- og redning, kulturskole og ungdomsklubb;	
<u>Næringsutvikling generelt.</u> Bidra til å få gjennomført prosess med kommuneplanens samfunnsdel og videre utvikling av Grong kommune i henhold til visjon og mål som vedtas av kommunestyret.	Visjon og overordnet hovedmål er vedtatt av kommunestyret. Prosess forlenget på grunn av covid -19. (Sluttbehandling juni 2022)
<u>Bjørgan – Heia.</u> • I samarbeid med næringsliv og andre aktører bidra til videre utvikling av området som helårs reiselivsdestinasjon og tilrettelegging for ytterligere hyttebygging. • Forprosjektering av framtidssrettet løsning for sikker vannforsyning for området Formofoss – Bjørgan. • Vurdere framtidssrettet løsning for eierskap til Bjørgan skisenter sammenholdt med dagens driftsavtale	• Prosess med destinasjonsprosjektet pågår. • Utbygging vannforsyning er vedtatt og ny vannforsyning er under utbygging med planlagt ferdigstillelse juli 2022. • Arbeidet avventes til destinasjonsprosjektet er videreført. Vurderes i løpet av 2022.
<u>Grong næringspark.</u> • Videre utvikling av Grong Næringspark med utbygging av kommunalteknisk infrastruktur og tilrettelegging for bygging av nytt gjenbrukstorg. • Initiere kjøp og salg av næringsareal i parken med sikte på økning i antall bedrifter og arbeidsplasser. • Slutføre prosess med ekspropriasjon.	• Arbeidene med utvidelse av Grong næringspark ferdig 1.07.2021. Nytt gjenbrukstorg ferdig samme tidspunkt. • Fortløpende arbeid. • Skjønn avholdt i lagmannsretten 28.04.21. Dommen er rettskraftig og tvangstiltredelse er gitt. Blir overdratt i løpet av våren 2022.
<u>Sports- og fritidspark.</u> Videre utvikling av området med multisportsanlegg og nytt kunstgressdekke.	Det er inngått kontrakt med leverandør av nytt kunstgressdekke. Nytt dekke planlagt ferdig juni 2022. Multisportsanlegg er tatt ut av økonomiplanen.
<u>Bredbånd.</u> Bidra til å gjennomføre strategi for bredbåndstilknytning jfr. politiske vedtak.	Utbygging av bredbånd i Harran ferdigstilt. Søknad er sendt for finansiering av utbygging Fossland, Godejord og Homo.
<u>Turtraseer.</u> Bidra til videre utvikling av eksisterende og nye turtraseer i samarbeid med grunneiere og lag/foreninger.	Plan for friluftslivets ferdselsårer under utarbeidelse. Satt litt på vent grunnet permisjon hos saksbehandler, men har nå kommet i gang igjen og vil bli slutført i 2022.
<u>Energiøkonomisering.</u> Fortsatt fokus på energiøkonomisering ved å optimalisere bruken av nytt sentralt driftsanlegg og system for energioppfølging ved kommunal bygningsmasse.	Kontinuerlig pågående prosess. Arbeidet med ny klima – og energiplan pågår.
<u>Vertskommune teknisk.</u> Videre utvikling av vertskommunesamarbeidet innenfor fagområder på teknisk sektor. Fra 2021 utvides samarbeidet med byggesak for Namsskogan.	Avtale om samarbeid med Namsskogan innenfor byggesak har trådt i kraft. Ellers jobbes det kontinuerlig for å få til flere samarbeidsområder.

<u>Vertskommune brann –og redning.</u> • Videre utvikling av vertskommunesamarbeidet i Namdal brann- og redningsvesen. • Revidere gjeldende brannordning med tilhørende risiko og sårbarhetsanalyse.	• Har skaffet kompetanse og mulighet til å tilby kontroll av brannvernustyr på kommunale bygg og næringsliv fra 2022 • Inngått avtale med Namsos, Namsskogan samt Avinor om salg av vedlikeholdskurs utrykningskjøring. • Arbeid påbegynt.
<u>Viltforvaltning.</u> • Videreføre samarbeidsavtaler mellom kommunene Høylandet, Namsskogan og Grong vedr. arbeidsoppgaver for det interkommunale skadefellingslaget for rovvilt.	• Avtaler videreføres.
<u>Boligforvaltning.</u> • Initiere at leietakere i kommunale boenheter gis mulighet for kjøp. • Fortsette strategien med salg av borettslagsleiligheter og andre utvalgte boligbygg. • Delta i utviklingen av nye boligprosjekt	• Solgt 3 borettslagsleiligheter i 2021 samt Folkehøyskolebakken 1. • Igangsatt tiltak for salg av boliger via fra leie til eie, vil videreføres inn i 2022. • Kontinuerlig vurdering av kommunens deltakelse i nye boligprosjekt. Boligfeltet Trøahaugen vest håndgitt til Betongbolig med sikte på utbygging leilighetsbygg. Videre utvikling av Sandøla Panorama neste byggetrinn.
• <u>Planer/strategier.</u> • Oppfølging og iverksetting av tiltak i samsvar med vedtatte planer/strategier forutsatt økonomiske bevilgninger: • Hovedplan skogsveier vedtatt 2013. • Kommuneplanens samfunnsdel vedtatt 2014. Revideres i 2021. • Kommuneplanens arealdel vedtatt 2015. • Kommunedelplan kulturminner vedtatt 2015. • Klima og energiplan vedtatt 2015. Revideres i 2021. • Hovedplan formålsbygg vedtatt 2020. • Hovedplan vannforsyning vedtatt 2015. • Hovedplan avløpsbehandling vedtatt 2015. Revideres i 2021. • Trafikksikkerhetsplan vedtatt 2015. Revideres i 2021. • Boligpolitisk plan vedtatt 2016. • Kommunedelplan idrett, friluftsliv og fysisk aktivitet vedtatt 15.10.2020. • Ny brannordning for Namdal brann- og redningsvesen vedtatt 2017. Revideres i 2021.	• Pågår fortløpende. • Samfunnsdelen jobbes det med. • Planarbeid igangsatt med mål om sluttbehandling i 2022. • Hovedplan formålsbygg vedtatt 09.03.21. • Hovedplan avløp utsatt og vil bli revidert 2022. • Trafikksikkerhetsplan for 2021-2024 er vedtatt 09.02.2021.

Ny vegplan utarbeides i 2021.	- Arbeid med ny brannordning pågår - Vegplan 2021-2026 er vedtatt.
<u>Kulturhuset Kuben.</u> Videreutvikling av Kulturhuset Kuben som regionalt senter for kulturtilbud og konferanseplass.	Samarbeidsprosjektet mellom Grong Teaterlag og Grong Musikkforening (og Kuben) om det musikalske teaterstykket "Grong i hjerte mett", viste hva vi kan få til og gjorde kulturhuset til en arena for lokal kulturproduksjon i løpet av høsten. Drift og aktivitet ble ellers sterkt preget av pandemiens skiftende retningslinjer, begrensninger og nedstenginger med vesentlig lavere gjennomføringsgrad av aktiviteter, kulturarrangement og møte-/konferansevirksomhet enn tidligere år. Driften ble også preget av sykemelding hele høsten. Kuben Kafé fikk ny serveringsdriver gjennom Kina Kro AS. Innfasingen av kafétilbudet har også vært preget av pandemien og at kulturhusansvarlig har vært sykemeldt. Grong Kino har imidlertid vært en stabil faktor i huset og har stort sett holdt det gående når man har hatt lov, selv om besøkene til tider har vært reduserte og kun halvparten av salen kan fylles. Biblioteket har også vært en stabil faktor som stort sett har holdt åpent under pandemien. Kino og bibliotek har vært ekstra viktig mottiltak mot isolasjon særlig for barnefamilier, mens bibliotektilbudet har vært svært viktig for mange i denne tiden. Tidvis har kulturhuset hatt økt etterspørsel fra en del nye aktører som normalt har andre etablerte møteplasser, fordi Kuben arealmessig og innholdsmessig har kunnet tilrettelegge bedre i forhold til smittevern. Økonomisk går kulturhuset igjen i pluss opp mot budsjett. Dette fordi noen nøkkelarrangement faktisk ble gjennomført med suksess, lav risiko og fordi kulturhuset har vært flinke til å søke stimuleringsmidler. Konsert med Marion Ravn og Nordic Tenors ble utsolgte konserter i en "pandemilomme", og på høsten fikk vi i tillegg til å få gjennomført "Grong i hjerte mett", to uker med "Vrimmel" hvor kulturhuset var levende av aktiviteter, kulturopplevelser og publikumsoppmøte, samt aktivitet inn mot pedagogiske arenaer som viser en etterspurt synergieffekt under samme tak.
<u>Grong Folkebibliotek.</u> Opprettholde god drift innenfor de vedtatte budsjetttrammer og styrke biblioteket som en attraktiv møteplass	Biblioteket har konsolidert de nye åpningstidene og drift med begrensede ressurser og leverer en stabil tjeneste to dager og én kveld per uke. Tjenesten opplever større sårbarhet for irregulære stenginger på enkelt dager/perioder som følge av at biblioteket nå har én person i deltid, samt at utadretta til barnehager, skoler, institusjoner ikke er mulig. Dette kompenseres noe fra 2022 med at bibliotekansvarlig har søkt ut nasjonale tilskuddsmidler (Aktiv formidling) som gir noe mer rom for å nå publikum bibliotekets vegger og faste besøkende.

	Biblioteksansvarlig er i siste fase av utdanning som vil oppfylle det lovfesta kompetansekravet, samt at tjenesten styrker seg faglig. Vi oppfyller imidlertid ikke kravet i forskriften i Opplæringsloven om at skoleelevene skal ha tilgang til skolebibliotek hver dag. Grong Folkebibliotek knyttet seg i 2021 til et felles innkjøpssamarbeid med de fleste kommuner i Trøndelag, for innkjøp og utvikling av nytt biblioteksystem som fases inn i 2022, fra 2023. Statistikk viser at vi har et jevnt besøk og bruk i forhold til tidligere år med 503 unike innbyggere registrert som lånere. Vi ser at ordningen med fjernlån/bibliotektransport (bøker kan lånes/innleveres i alle landets bibliotek og fraktes til ditt bibliotek) har blitt en populær tjeneste med 994 inn- og utlån. Også denne tjenesten er noe ressurskrevende (ikke økonomisk), men viktig for mange lånere og kan redusere innkjøpsbehovet for spesielle bøker noe. Vi må bemerke at om lag en tredjedel av brukerne er barn og ungdom, og disse står for godt over halvparten av utlånene. Skolebibliotekstjenesten vi leverer er ressurskrevende og fordrer en bokbestand som er god nok. Derfor har mye av bokbudsjettet dette året blitt prioritert til å øke bokbestand for barn og unge og det tenkes videre på hvordan skolebibliotekstjenesten kan utvikles innenfor en begrenset ressurs, men benytte synergieffekter under samme tak ved å invitere GBU sterkere inn i skolebibliotekdrift.
<u>Ungdomsklubb.</u> Videreføre god drift av ungdomsklubben.	Ungdomsklubben har vært sterkt rammet av begrensningene under pandemien, og liten stabilitet i bemanning. Tiltaket har vært stengt store deler av 2021. Det ble gjort et forsøk tidlig i høst, hvor vi også ønsket å prøve ut en strategi vi har vurdert om å være "tidligere" ute for å nå den store <i>mellomtrinnsgruppen</i> som også etter hvert har en atferd, uttrykk og interessefelt som ligner hva vi definerer som ungdomstid. På første forsøk kom det så mange at det ble krevende å være alene på jobb. Dessverre førte bemanningsutfordringer og pandemirestriksjoner til at vi ikke kunne følge opp initiativet videre utover høsten. Tilbudet har i ettertid blitt etterspurt av både foreldre, fagavdelinger, ansatte og politikere, men også næringsliv som opplever at mange er i "drift".
<u>Grong kulturskole.</u> Utrede alternative driftsopplegg for framtidig drift av musikk og kulturskolen.	Det er gjennomført en omfattende utredning av driften for å se på utviklingsmuligheter i et omstillingsperspektiv. Grong kommunestyre fikk forelagt en sak til behandling i april hvor politisk nivå fikk mulighet til å velge omstillingsnivå og innsparing for kulturskolen og hvilke tiltak som kunne tas ut. Kommunestyret valgte imidlertid å ikke redusere budsjettet, men vedtok derimot en fremlagt, lokal utviklingsplan for kulturskolen med visjoner og mål for den faglige driften.

	Nytt skoleår ble startet høsten 2021 med et tilnærmet likt tilbud som forrige skoleår, hvor tiltaket til tross for pandemi og diskusjoner om omstilling/utvikling, har fått en markant økning i elevinnsøkingen med venteliste på enkelte fagtilbud. I kulturskoledriften diskuterer vi hvordan vi kan oppnå større synergieffekt under samme tak med andre virksomheter. Gjennom DKS (den kulturelle skolesekken) og andre kulturaktiviteter, Vrimmelfestivalen, samt at mye av kulturskoletiden dekkes inn under SFO-tid ser vi mye samarbeid mellom kulturskole og GBU. Men vi ser et potensiale i mer samordning i rekrutteringsprosesser til “estetiske fag” mellom grunnskolene og kulturskolen for å stå sterkere i arbeidet med å sikre dedikerte og gode faglærere begge steder.
<u>Grong bygdamuseum.</u> Videre utvikling av bygdamuseet etter at flytteprosess med Alfred Urstads båtbyggeri er ferdig.	Museumsnemda har møttes jevnlig og fulgt opp saker og bearbeidet visjonstanker for drift og aktivitet. Museumsnemda har fått gjennomført aktiviteter som var planlagt som skoleklassebesøk på museet, bygdadag på Bergsmo, litt dugnadsarbeider og framgang i utviklingsønsker for både museumsdrift og områdeutvikling. En forstudie av et mulig forprosjekt for å se på om visjoner og utviklingstanker kan realiseres med større grad av inntjening, er påbegynt i form av sonderinger og koblinger mellom museumsnemd, avdelingsleder kultur, Museet Midt IKS og iNam (innovasjon Namdal). Alfred Urstads båtbyggeri er nå omtrent ferdig, med kun noe utendørs arbeider igjen og vil kunne offisielt åpnes ved neste og beste høve.
<u>Landbruk.</u> • Bidra til at aktiviteten i landbruket økes ved god samhandling med næringa både i forhold til tilskuddsforvaltning og forvaltning av lover og regelverk. • Gjennom bruk av digitale sakssystemer bidra til målrettet, kvalitetssikret og effektiv tjenesteproduksjon knyttet til virkemidlene i landbruket.	Interkommunalt samarbeid med Overhalla iverksatt fra 01.06.2021. Overhalla og Grong landbruk og natur har etablert rutiner og praksis for arbeidet. Fortløpende.
<u>Utbyggingssaker i kommunal regi.</u> Planlegge, fremme utbyggingssaker og gjennomføre investeringsprosjekter som er vedtatt i årsbudsjett og økonomiplan.	• Skallsikring: Trinn 1 (kommunehus+ fysioterapiinngang) ferdigstilt sommeren 2021. • Salg av boliger: Inngått avtale om salg av Folkehøyskolebakken 1, solgt 3 borettslagsleiligheter. • Brannsentral GHØ: Arbeid ferdigstilt. • Brannverntiltak: Avvikene er delt opp i mindre prosjekter som skal ut på anbud i 2022. • Bygging av nytt basseng går etter planen og ferdigstilles mars 2022.

	• Rehabilitering av kunstgress ute på anbud med byggestart våren 2022. • Nye Grong næringspark er åpnet. • Ny vannforsyning Bjørgan, kontrakter på plass. (Utbygging 2022) • Ny avløps pumpestasjon på Langnes, utførelse november. • Ny avløps pumpestasjon Bjørganbakkan ferdigstilt. • Nytt tak Harran høydebasseng ferdigstilt. • Elvekryssing vannledning Mediå - Leksås og Dal - Jørem på Bergsmo. • Asfaltering folkehøgskolebakken. • Planlegging for blålysbygg har pågått. • Restaurering en fløy/avdeling av kommunehuset.
<u>Klima- og energiplan:</u> Klima- og energiplanen inneholder en rekke tiltak som det har vært rapportert detaljert på de siste årene. Ettersom mye er gjennomført er rapporteringen nå gjort mer overordnet. • Reduksjon av energibruken i kommunale formålsbygg. • Ha en aktiv skogpolitikk som fremmer produksjonen av skog, og det skal velges tre og trebaserte produkter der disse utgjør fullgode alternativer til mindre miljøvennlige materialer. • Grong kommune skal gjennom sin organisasjon drive holdningsskapende arbeid for innbyggerne i Grong med fokus på kunnskap og glede av naturen gjennom aktiv bruk.	• Jobbet mye med dette de siste årene, og alle tiltak har kommet på plass. Innfridd målet om 20 % reduksjon innen 2020 med referanseår 2012. • Arbeidet pågår fortløpende. Startet samarbeid med Overhalla innenfor fagområdet i 2021. Dette har styrket fagmiljøet. Følger fortløpende opp de enkelte delmål gjennom kommunale tilskudd og Skogprosjekt Namdal. • Pågår fortløpende. Satses på prosjekter som Grongtur, 15 friske turer m.m. Ellers har det vært jobbet med holdningsskapende arbeid opp mot skoler og barnehager. "Sykle til jobben"-aksjonen er avsluttet etter sammenslåingen av Trøndelag til et fylke. Skolene ikke lenger sertifisert gjennom "Grønt flagg". Kildesortering skal være på plass i alle kommunale bygg.

2.2 Arbeidsgiverpolitikk

Arbeidsgiverstrategien ble i 2011 fastlagt for perioden 2011 – 2020 med følgende hovedmålsettinger:

1. Grong kommunes arbeidsgiverstrategi skal til enhver tid være avklart, gjort tydelig og akseptert på alle nivå.
2. Grong kommunes medarbeidere skal være kompetente og skal oppleve seg sett og verdsatt ut fra at de selvstendig bruker sin kompetanse til å gi gode tjenester.
3. Grong kommune vil være en tydelig, åpen, forutsigbar og nyskapende organisasjon med stolte medarbeidere, som inspirerer og engasjerer

Grong kommune har gode retningslinjer mot trakassering mv. De nye retningslinjene bygger på norsk lovgivning og rettsprinsipper og gjelder for alle ansatte.

Målsetting med retningslinjene er at Grong kommune skal ivareta et godt og trygt helsefremmende arbeidsmiljø.

Gjennom prosessen med etablering av retningslinjene, er det gjort kjent med at Grong kommune skal ha et godt ytringsklima. Dette betyr at man ønsker at medarbeidere skal oppleve trygghet i arbeidshverdagen, og være trygge på å kunne si ifra om kritikkverdige forhold. Alle ansatte har forpliktet seg til å forstå og kjenne til Retningslinjene mot trakassering, utilbørlig opptreden og konflikter. Det forventes derfor at alle ansatte aksepterer innholdet og opptrer i samsvar med denne.

Det er også etablert egne prosedyrer for varsling av kritikkverdige forhold, jfr. AML § 2 A-1.

Det er viktig å påpeke at vi skal ha rom for ulike syn, og ha en kultur der enkeltmennesker er trygge på at konflikt og uenighet ikke går på bekostning av menneskeverd og helse. Ansatte skal formidle sin kunnskap og ytre sine synspunkter, uten at dette skal krenke andre eller medføre utilbørlig respons fra kollegaer. Oppstår det konflikter, vet ansatte og ledere hvordan dette skal håndteres.

Revidering av vår arbeidsgiverpolitikk har stått på handlingsplanen for 2021. Med bakgrunn i prioritering av oppgaver og total arbeidsmengde, har revideringen dessverre ikke startet opp i 2021. Planen er å starte opp arbeidet med revidering av arbeidsgiverpolitikken i 2022. Flere kommuner går over til å benevne dette som en organisasjonspolitik. Oppstart høsten 2022 kan passe godt, bl.a. med bakgrunn i og i sammenheng med vår prosess med leder- og medarbeiderutvikling og etablering av nye kulturverdier. Prosessen med å definere nye kulturverdier, forventes å bli avsluttet før sommeren 2022. Implementering av nye verdier i hele organisasjonen, er imidlertid en lengre prosess opp mot kanskje 3 -5 år.

2.3 Helse-, miljø og sikkerhetsarbeid

Målet er at Grong kommune skal ha et organisert verne- og miljøarbeid, slik at det ivaretar lover og forskrifter.

Organisering:

I Grong kommune skal helse-, miljø- og sikkerhetsarbeidet følge linjeledelsen, jf. den til enhver tid gjeldende organisasjonsplan for Grong kommune, jf. prosedyrer fastlagt i Grong kommunes HMS-system.

Målsetting:

Grong kommune har vært tilknyttet avtalen om et mer Inkluderende Arbeidsliv (IA) siden 2003. Avtalen er revidert i 2018 og gjelder nå frem til 31.12.2022.

Kommunen skal i sin arbeidsgiverstrategi ha stor fokus på tilretteleggelse av arbeidsinnhold, arbeidsmiljø, arbeidsplass og rasjonell ressursbruk på en slik måte at det fremmer helse og forebygger sykdom. Like viktig vil det være å fremheve det ansvar hver enkelt ansatt har for utvikling av egen helse.

Organisasjonen skal ha fokus på hele mennesket; det friske som styrker, potensialer, positiv helse, velbefinnende livssituasjon/livsfase og samtidig tap, lidelser, sykdom. Samtalen mellom leder og medarbeider er et viktig verktøy i denne sammenheng. Inkluderende holdninger er viktig på alle nivå, slik at man ser mangfoldet som en ressurs.

Utviklingen av ansatte, jfr. fastsatte mål og forventninger, skjer fortrinnsvis gjennom avdelingsmøte, medarbeidersamtaler og andre samtaler mellom ansatte og nærmeste leder.

Nærvær:

Utviklingen av nærværet i 2021 har variert fra 88,4 % (1. kv), 90,7 % (2. kv.), 93,7 % (3. kv) og til 89,3 % (4. kv), med et totalt gjennomsnittlig nærvær for hele organisasjonen på 90,5 %. Til sammenlikning har nærværsutviklingen i perioden 2015 – 2021, vært som følger:

2015 91,7 % (egenmeldt – 1,2 % og legemeldt – 7,1 %)
2016 92,7 % (egenmeldt – 1,0 % og legemeldt – 6,3 %)
2017 92,0 % (egenmeldt – 1,3 % og legemeldt – 6,7 %)
2018 92,0 % (egenmeldt – 1,3 % og legemeldt – 6,7 %)
2019 90,5 % (egenmeldt – 1,4 % og legemeldt – 8,1 %)
2020 88,6 % (egenmeldt – 1,5 % og legemeldt – 9,9 %)
2021 90,5 % (egenmeldt – 1,9 % og legemeldt – 7,6 %)

Det kan være relevant å se på hva som er gjennomsnitt i kommunal og statlig sektor – se tabell under.

Tabell 2: Egen- og legemeldt sykefravær i alt, etter sektor. 1. kvartal 2019 – 2. kvartal 2021.

	2019				2020				2021	
	K1	K2	K3	K4	K1	K2	K3	K4	K1	K2
Alle sektorer	6,6	5,6	4,9	6,2	7,3	5,7	5,2	6,4	6,7	6,1
Statlig forvaltning m.m.	6,5	5,5	4,8	6,2	7,2	5,0	4,9	6,1	6,3	5,9
Kommuneforvaltn. (komm. og fylkesk.)	9,0	7,6	6,1	8,4	9,6	7,5	6,7	8,9	9,5	8,6
Privat sektor og off. eide foretak	5,8	4,9	4,5	5,5	6,6	5,2	4,8	5,6	5,9	5,3

Offentlig tilgjengelig statistikk viser kun til og med 1. halvår i 2021. I statistikk for kommunesektoren fremgår det at det samlede sykefraværet (egen- og legemeldt) i 2. kvartal 2021 var høyere enn i tilsvarende kvartal de to foregående årene. Økningen fra 2. kvartal 2020 til 2. kvartal 2021 var størst innen undervisning, både i kommunal sektor og i alle sektorer samlet. Dette omfatter undervisning på alle nivå, men ikke barnehager.

De generelle tallene indikerer noe høyere sykefravær i Grong kommune enn det generelle bilde for kommunesektoren. Lokale tall viser også mye av den samme trenden, med større økning innenfor undervisning.

Vi gjennomfører nå prosjekter som omhandler ledelses- og medarbeiderutvikling – en kulturendringsprosess over tid. De skisserte tankene i disse prosjektene, mener jeg er vesentlig for å oppnå bedre nærvær. Over tid har Grong kommune hatt fokus på nærværarbeid, men som tallene viser, har nærværet vært veldig stabilt for årene 2015 – 2018 (ca. 92 %), med en ytterligere nedgang i nærværet de tre siste årene (ca 90 % i 2019 og 2021 og 88,6 % i 2020).

Grong kommune har følgende målsettinger for vårt nærværarbeid:

Bygge et godt omdømme for Grong kommune som organisasjon og arbeidssted.

1. Skape et godt arbeidsmiljø som bidrar til trivsel, motivasjon, stolthet, kreativitet og effektivitet.
 - Skape en kultur for utvikling, innovasjon, raushet, initiativ og engasjement.
 - Etablere mestrende medarbeidere og helsefremmende arbeidsplasser.
2. Skape større nærvær, gjennomsnittlig 95 % for hele organisasjonen.

Med bakgrunn i lokale nærværstall over tid og sammenlignbar statistikk i KS-området, bør vår målsetting om å nå 95 % nærvær som et gjennomsnitt for hele organisasjonen vurderes.

Nærværet varierer år for år og kvartal for kvartal. Første og fjerde kvartal er gjennomgående de perioder med lavest nærvær. Arbeidsmiljøutvalget har kontinuerlig fokus på nærværsutviklingen, og tar tak i ulike avdelinger der det over tid er lavt nærvær.

Samhandling mellom ansatte og mellom ansatte og ledelse er også vesentlig, herunder god samhandling med tillitsvalgte og verneombud. Gode resultater skapes gjennom samhandling! Det er viktig at tallene for den enkelte avdeling analyseres nærmere, først og fremst på avdelingen selv men også i AMU. Selv om vi vet at mye av fraværet ikke er jobberelatert, er det viktig å ha et kontinuerlig fokus på nærværsarbeidet og hva vi som arbeidsgiver kan gjøre for å øke nærværet.

Totalt nærvær i % for Grong kommune – fordelt på varighet er som følger:

	Egenm.:	1 – 16:	> 17:	Sum:
Fravær i % 1. kv. 2021	1,8	0,6	9,2	11,6
Fravær i % 2. kv. 2021	1,3	0,6	7,4	9,3
Fravær i % 3. kv. 2021	1,1	0,5	4,7	6,3
Fravær i % 4. kv. 2021	2,8	1,2	7,2	10,7

Egenmeldt sykefravær holdes på akseptabelt nivå på de ulike avdelingene/enhetene, tatt i betraktning Korona-pandemien vi har vært igjennom. Gjennom pandemien har vi oppfordret til å benytte egenmelding fremfor sykemelding. Som IA-bedrift har våre ansatte anledning til å ta ut 24 egenmeldingsdager i løpet av siste 12 måneder. Langtidsfraværet, det vil si fravær av varighet på mer enn 17 dager, er størst og er den kategorien som fortsatt må vies størst oppmerksomhet. Det vil være en krevende oppgave for ledelse og ansatte og nå fastsatte mål på 5 % - da må langtidsfraværet ned. Det pågår et kontinuerlig arbeid for å øke nærværet på de ulike avdelingene og viser her til kapittelet om Helse, Miljø og Sikkerhet på de ulike rammeområdene.

Kvalitetssikringssystemet:

En viktig del av helse-, miljø og sikkerhetsarbeidet er arbeidet med kvalitetssikringssystemet – Compilo. Gjennom systemet og oppbygging av prosedyrer, får arbeidsoppgavene nødvendige prosedyrer som sikrer at alle ansatte gjør den samme oppgaven likt. Dette sikrer også god opplæring av alle ansatte. Slik sett vil kvalitetssikringssystemet være et viktig bidrag for å sikre gode og stadig forbedrede tjenester til våre innbyggere. For å videreutvikle internkontrollsystemet, jfr. ny lovkrav, er det foretatt innkjøp av to nye moduler – henholdsvis årshjul og risiko- og sårbarhetsanalyse (ROS-analyse). Årshjul vil sikre en mer systematisk og effektiv påminning om nødvendige oppgaver, jfr. tidligere system og oversikt over faste styringsaktiviteter. Hensikten med ROS-analyse er å identifisere trusler for derved å kunne sette inn forebyggende tiltak og nødvendig beredskap.

Handlingsplan:

Arbeidsmiljørelaterte tiltak nevnt i handlingsplanen er kommentert i kapittelet om Felles utviklingstiltak. I tillegg vil det være ulike handlingsmål innenfor alle rammeområder/avdelinger som kommenteres under de ulike rammeområdene i årsberetningen.

2.4 ÅRSBERETNING 2021. RAMMEOMRÅDE 1 – ADMINISTRASJON OG FELLESUTGIFTER

2.4.1 Økonomi:

Regnskapsresultatet for rammeområdet viser et merforbruk på kr 103 000,-. Fordelt på kontogrupper fordeler regnskapsresultatet seg slik (netto drift, beløp i hele 1000 kr):

Kontogruppe	Regnskap	Reg. budsjett	Sum avvik
10 Lønn og sosiale utgifter	8 049	7 980	69
11 Kjøp av varer og tjenester	3 107	2 842	265
12 Inventar, utstyr, vedlikehold	1 145	1 384	-239
13 Kjøp av tjenester	1 377	1 351	26
14 Overføringer	643	354	289
15 Finansieringsutgifter, finansieringstransaksjoner	389	388	1
16 Salgsinntekter, brukerbetaling	-208	-239	31
17 Refusjoner og tilskudd	-2 107	-1 772	-335
18 Overføringer	0	0	0
19 Finansieringsinntekter, finansieringstransaksjoner	-252	-248	-4
Sum	12 143	12 040	103

Kommentar til de vesentligste avvikene pr. kontogruppe:

- Kontogruppe 11: Ikke budsjettert merutgift på kr 58.000,- i forbindelse med digitalisering og avlevering av det utgående saksbehandlingssystem ESA – ansvar 1100. Fortsatt god utvikling i utgifter tilhørende utsending av post (portoutgifter), men fortsatt litt vanskelig å budsjettere. Vi begynner kanskje å se effekten av bruken av SvarUt-løsningen. I tillegg må kontogruppen også sees opp mot forventede refusjoner og tilskudd, jfr. igangsatt leder- og medarbeiderutviklingsprosjekt.
- Kontogruppe 14: På ansvar 1101 er det avsatt kr 125.000,- på eventuelle tap på fremtidige fordringer. Dette er fordringer, en stipulert merutgift som gjelder hele Grong kommune. For å dekke deler av fordringen er ca. kr 60.000,- hentet inn på refusjon sykepenger, uten tilsvarende utgift.

(Netto drift, beløp i hele 1000 kr)

Ansvar		Regnskap	Budsjett inkl. endring	Avvik i NOK
	ALLE			
1000	Sentraladministrasjon og servicekontor	5 513	5 492	21
1100	Fellesutgifter IKT	2 437	2 372	65
1101	Fellesutgifter administrasjon	4 417	4 414	3
1102	Kantine i kommunehuset	0	0	0
1202	Bevillings- og skjenkekontroll	-45	-60	15
1500	Til rådmannens disposisjon	8	10	-2
1900	Motpost avskrivninger	-188	-188	0

Kommentarer vedr. enkeltansvar:

Ansvar	Merknad:
1000	Sentral adm. Mindre avvik som vurderes akseptabelt samlet sett under ramme 1
1100	Fellesutg. IKT. Viser til kommentar under kontogruppe 11 - tilhører ansvar 1100
1101	Fellesutg. Adm. Viser til kommentar under kontogruppe 14 – tilhører ansvar 1101
1102	Kantine. Mindre avvik som vurderes akseptabelt samlet sett under ramme 1
1202	Bevillings- og skjenkekt. Mindre avvik som vurderes akseptabelt samlet sett under ramme 1

2.4.2 Helse- miljø og sikkerhet:

Nærværs utvikling i % for 2017 – 2021 gjennomsnitt fordelt på avd:

Avdeling:	1.kv	2.kv	3.kv	4.kv	År:
Sentraladministrasjon	87,6	95,5	96,2	89,4	2017
	92,4	96,5	89,1	91,8	2018
	89,4	94,9	91,3	90,6	2019
	94,6	95,4	95,9	92,2	2020
	96,3	92,7	96,4	97,8	2021

Kommentarer:

Et nærvær på 95,8 % er en positiv utvikling fra 2020 (94,5 %). Bakgrunnen for en slik utvikling arbeidet som ble lagt ned i 2020/2021, først og fremst arbeidet med å sikre stabilitet over tid for enkelte arbeidstakere og nærværet har nå blitt mer stabilt for fremtiden. Det er ikke registrert arbeidsrelatert sykefravær.

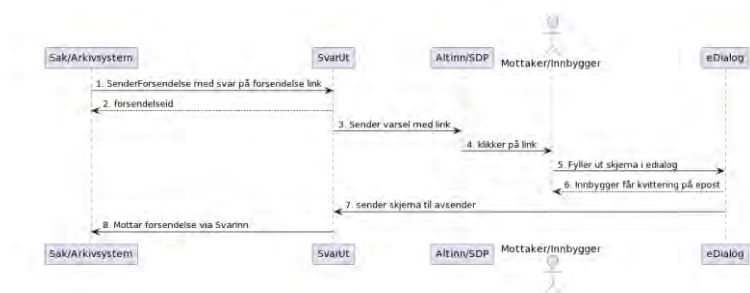
2.4.3 Generelle kommentarer til driftsåret.

Året 2021 har vært preget av pandemien, hvor mange aktiviteter i den sammenheng har medført at utviklingstiltak har blitt utsatt. Fra ramme 1 har pandemien medført særskilt fokus på ledelse i krise (kriseledelse - KKL og administrativ ledelse) i en særskilt situasjon med bl.a. mye fokus på beslutninger i dialog med ulike fagområder og informasjonsflyt internt og eksternt. Samtidig har vi fått en oppstart på leder- og medarbeiderutviklingsprogrammet.

Våren 2021 ble Elements innført som ny sak- og arkivløsning. Elements er det systemet som brukes i generell saksbehandling, der inngående og utgående post til/fra Grong kommune blir registrert og arkivert. I elements blir også politiske saker skrevet og arkivert. Alt som arkiveres i elements er fullelektronisk, og papirarkivet er nå historie. Innføring av elements har gjort saksbehandlingen mer rasjonell og effektiv. Distribusjon/utsending av saker til politisk behandling skjer gjennom løsningen FirstAgenda.

I 2017 ble KS SvarUt tatt i bruk for digital forsendelse av post. Siden 2017 har andelen av lesing av digital post økt. Pr. nå er det over 60 % av mottakere av post som leser post fra Grong kommune digitalt.

KS eDialog og ulike løsninger kan beskrives som følger:



2.4.4 Tilsyn med tiltak og internkontroll

Avvikshåndtering skjer ved hjelp av Compilo. Det er meldt 4 avvik i 2021. Alle er lukket.

Det er vært gjennomført tilsyn fra statlige myndigheter innenfor rammeområdet i 2021 – Tilsyn med kommunal beredskapsplikt og helsemessig- og sosial beredskap. I tillegg ble det avholdt en brannøvelse ved Grong helse- og omsorgstun, en øvelse som også omfattet Kriseledelsen.

Det er foretatt en forvaltningsrevisjon og eierskapskontroll av IKT Indre Namdal IKS i 2021/2022. Selve rapporten blir behandlet i 2022, med bl.a. vurderinger knyttet til styrets sammensetning og eventuelt organisasjonsform for selskapet dersom det er nødvendig

2.5 ÅRSBERETNING 2021. RAMMEOMRÅDE 2 – OPPVEKST OG FAMILIE

2.5.1 Økonomi:

Regnskapsresultatet for rammeområdet viser et merforbruk på kr 4 368 000,-. Fordelt på kontogrupper fordeler regnskapsresultatet seg slik (netto drift, beløp i hele 1000 kr):

Kontogruppe	Reg.		
	Regnskap	budsjett	Sum avvik
10 Lønn og sosiale utgifter	78 533	74 866	3 667
11 Kjøp av varer og tjenester	4 991	5 217	-226
12 Inventar, utstyr, vedlikehold	1 646	1 706	-60
13 Kjøp av tjenester	14 755	13 704	1 051
14 Overføringer	5 810	5 281	529
15 Finansieringsutgifter, finansieringstransaksjoner	968	406	562
16 Salgsinntekter, brukerbetaling	-4 812	-4 856	44
17 Refusjoner og tilskudd	-10 888	-10 089	-799
18 Overføringer	-3	-20	17
19 Finansieringsinntekter, finansieringstransaksjoner	-934	-517	-417
Sum	90 065	85 698	4 368

Utgifter til de enkelte ansvar innen området.
(Netto drift, beløp i hele 1000 kr)

Ansvar		Regnskap	Budsjett inkl. endring	Avvik i NOK
2100	PP-tjeneste, kommunens andel	1 619	1 810	-191
2210	Administrasjon, fellesutgifter alle skoler	1 950	1 900	50
2211	Undervisning, fellesutgifter alle skoler	362	469	-107
2212	MOT	77	213	-136
2213	Skoleskyss	1 171	1 150	21
2214	Fosterheimsplasserte elever i andre kommuner	2 289	2 691	-402
2220	Undervisning GBU	28 983	25 753	3 230
2223	Skolefritidsordning GBU	1 286	1 115	171
2230	Undervisning leirskole	107	96	11
2242	Barnehagedrift Bergsmo	6 936	6 977	-41
2250	Undervisning Harran	5 616	6 012	-396
2252	Barnehagedrift Harran	2 934	2 963	-29
2253	Skolefritidsordning Harran	251	273	-22
2300	Barnehagedrift Ekker Barnehage	4 439	4 662	-223
2301	Barnehagedrift Rønningen barnehage	7 655	8 169	-514
2400	Voksenopplæring	2 426	2 496	-70
2501	Administrasjon sosialhjelp	1 624	1 621	3
2510	Økonomisk sosialhjelp	4 030	3 325	705
2512	Kvalifiseringsordningen	245	0	245
2513	Introduksjonsprogram flyktninger	3 223	3 154	69
2514	Velferdsavdelingen	0	15	-15
2515	Enslige mindreårige flyktninger	1 056	1 186	-130

2520	Forebyggende arbeid	86	185	-99
2522	Behandlingstiltak rusmiddelbrukere	0	11	-11
2523	Rehab omsorgstiltak rusmiddelbrukere	0	11	-11
2524	Ettervern	0	20	-20
2600	Tilskudd Namdals Folkehøgskole	99	99	0
2730	Barnevernstjeneste	3 159	2 634	525
2731	Barnevern i familien	692	479	213
2732	Barnevern i fosterheim	8 115	6 575	1 540
2800	Reservert for tilleggsbevilgninger	0	0	0
2900	Motpost avskrivninger	-365	-366	1
	SUM	90 065	85 698	4 367

Kommentarer vedr. enkeltansvar med større avvik:

Ansvar Merknad:

- 2100 PPT, kommunens andel.** Mindreforbruk på 191', som i hovedsak skyldes mindre lønnskostnader grunnet sykmeldinger/vakanser. I tillegg er 1 kvartal på om lag kr 150' feilbelastet på ramme 3-helse ad kjøp av logopedtjenester. Dette kvartalet må derfor belastes 2022- slik at man da vil gå i underskudd på denne kontoen i 2022. Fordelingsnøkkel er 20% fordeles likt og 80% etter folketall.
- 2220 GBU undervisning.** Merforbruk på 3.230', som skyldes for høy grunnbemanning, økt forbruk på bemanning/vikarer grunnet smittevernstiltak ifb. covid19, stor reduksjon i sykepengerefusjon enn budsjettert. GBU har hatt en jevn økning i vedtak på spesialundervisning gjennom 2020 som ikke har blitt budsjettregulert. Ressurser tildelt/satt inn på elever med behov som ikke har hatt vedtak om spesialundervisning. En annen grunn til at fastlønnsposten har økt er et høyere utdanningsnivå på siste års nye ansatte. Nye ansatte er nå utdannet som lektorer, gjerne med tilleggsutdanning og har et høyere startlønnnivå enn tidligere ansatte.
- 2223 GBU SFO,** Merforbruk på 171'. Budsjettert inntekt foreldrebetaling ble ved budsjettreguleringen satt for høyt, regnskapsført ca. 150' mindre enn budsjettert.
- 2242 Barnehagedrift Bergsmo.** Mindreforbruk skyldes litt mindre forbruk på flere poster.
- 2250 Harran undervisning;** Mindreforbruk på 368' skyldes litt underforbruk på flere budsjettposter. (Lønn faste stillinger -24', Vikarlønn sykdom -38', SPK -68'og brukerstøtteavtaler -33'). I tillegg økte inntekstposter (Refusjon sykepenges -64', Refusjon Høylandet -26'og refusjon andre -26').
- 2300 Barnehagedrift Ekker.** Nøktern bruk. Har regulert ned budsjett flere ganger, pga. mindre barn og færre ansatte. Ender likevel med mindreforbruk (223').
- 2301 Barnehagedrift Rønningen.** Mindreforbruk kommer i forhold til større refusjon på sykefravær enn forventet, ulike tilskudd og mindre bruk av lønnsutgifter pga. utfordringer med å få i ansatte.
- 2400 Voksenopplæringen.** Mindreforbruk skyldes vakanse i en del av en stilling, og at vi har fått mer tilskudd enn budsjettert.
- 2510 Økonomisk sosialhjelp;** Utfordrende å budsjettere utgifter på sosialområdet. I fra 2020 til 2021 har det vært en økning i antall mottakere av sosialhjelp, som bidrar til at ansvaret går med et merforbruk.
- 2512** Det har ikke vært budsjettert med personer i KVP med bakgrunn i erfaringstall. I 2021 har det kommet deltagere i program.
- 2520** Mindreforbruk skyldes sen fakturering av utgiftene for frokostene på Frivilligsentralen
- 2730 Barneverntjeneste.** Gjelder Grong kommunes andel av interkommunal barneverntjeneste. Merforbruk på 525' skyldes flere moment: merkantil utgift ble regnskapsført i november som førte til feilberegning av allerede inngåtte ansatte/kjøpsavtaler, mer bruk av overtid, svært store uforutsette tolkeutgifter, økt annonsering, merutgift på IKS- for å nevne noen. Det har vært et svært utfordrende år mht. bemanningskabal. Betalingsmodellen går ut på at den enkelte kommune betaler ut fra medgått tid beregnet ut fra forrige års fordeling av faktisk medgått tid. Beregnet i budsjett 2021 for Grong: 48,06%. Faktisk medgått tid for 2021: 53,71%. Det gir et negativt avvik på 5,65% for Grong sin andel. Siden totalforbruket var høyere og andelen medgått tid for Grongs andel høyere, gir dette et merforbruk for Grong ift. budsjett..
- 2731 Barnevern i familien.** Budsjett på kr 479', med et totalt forbruk på 692'. Merforbruk på kr 213' skyldes mer bruk av tiltak og /eller tjenester med økonomiske konsekvenser enn antatt innenfor året. Det er store

Ansvar Merknad:

variasjoner/uforutsigbarhet i utgiftene i disse tjenestene fordelt på et uforutsett antall barn gjennom året. Utfordrende budsjett å beregne/vurdere reguleringer på.

- 2732 Barnevern utenfor familien.** Barnevern utenfor familien Grong: Et budsjett på kr 6575', med et totalt forbruk på kr 8115'. Merforbruket på kr 1540' skyldes en kombinasjon av flere plasseringstiltak/varighet av plasseringer og dyrere forsterkningstiltak enn antatt i budsjett. Dette er også et svært utfordrende budsjett å beregne/vurdere gjennom året.

2.5.2 Helse- miljø og sikkerhet:

Nærvær i % for 2017 – 2021 gjennomsnitt fordelt på avd:

Avdeling:	1.kv	2.kv	3.kv	4.kv	År:
Grong barne- og ungdomsskole	93,3	92,1	96,5	91,1	2017
	92,1	95,0	93,5	90,4	2018
	89,4	93,1	90,2	91,3	2019
	89,7	90,6	91,0	92,4	2020
	81,2	95,0	96,2	86,1	2021
Grong barne- og ungdomssk., SFO	96,4	80,2	93,1	89,7	2017
	69,5	96,5	98,7	95,7	2018
	86,0	96,7	86,1	79,2	2019
	92,1	97,1	98,5	99,5	2020
	90,0	91,2	88,1	83,1	2021
Bergsmo, bhg.	79,8	87,6	90,2	70,3	2017
	86,6	89,1	85,8	70,4	2018
	73,3	91,8	82,6	92,0	2019
	84,0	84,3	85,0	82,4	2020
	86,4	82,1	90,3	72,7	2021
Harran OS, bhg.	92,4	97,1	99,9	86,7	2017
	94,4	88,3	99,7	95,5	2018
	96,5	98,1	95,7	94,4	2019
	76,6	85,5	90,6	86,0	2020
	89,1	87,5	90,5	77,0	2021
Harran OS, skole	92,4	94,2	99,7	98,6	2017
	96	98,2	98,5	90,7	2018
	92,7	97,8	99,1	98,7	2019
	96,0	93,5	89,9	85,1	2020
	87,5	93,0	91,3	91,8	2021
Ekker barnehage	65,9	71,8	90,1	89,0	2017
	80,8	90,5	88,9	84,8	2018
	94,9	96,9	91,6	82,0	2019
	90,4	97,5	89,3	79,5	2020
	82,0	96,6	95,4	95,1	2021
Rønningen barnehage	95,7	96,7	95,9	87,7	2017
	86,3	97,1	89,1	85,5	2018
	87,4	92,4	87,1	86,7	2019
	82,2	83,8	83,9	85,1	2020
	73,3	86,9	88,7	87,2	2021
Indre Namdal barnevern/PPT	95,8	91,7	98,8	92,1	2017
	90,3	96,3	98,4	95	2018
	89,4	81,4	67,7	68,5	2019
	73,1	78,8	82,4	89,8	2020
	92,7	94,6	93,1	87,3	2021
Voksenopplæringa	80,9	81,8	99,6	87,6	2017
	93,4	88,6	98,2	94,2	2018
	83,1	91,5	98,1	92,9	2019
	91,1	96,0	91,1	67,3	2020
	89,4	90,1	94,3	95,3	2021

Kommentarer:

Rønningen:

Fraværet er stabilt høyt. Det skyldes flere langtidssykemeldte med fysiske plager i tillegg til mye enkeltfravær. Det meste av enkeltfraværet relateres til ulike covid-tiltak. Det har vært store utfordringer i å ha nok egnete vikarer. Resultatet er at en går underbemannet. Arbeidspresset og uforutsigbarhet for de som er på jobb har vært stor i løpet av hele året. Arbeidsviljen og arbeidskapasiteten har vært stor. Oppfølgingssamtaler blir holdt jevnlig med fokus på tilrettelegging, stabilitet og egeninnsats og det er gode rutiner på jevnlig informasjon. Har opprettholdt noe sosial aktivitet innenfor gjeldene smitteverntiltak. Det er nært samarbeid mellom tillitsvalgte og verneombud.

Voksenopplæringen:

Voksenopplæringa har jobbet seg opp etter den dramatiske knekken høsten 2020. Fremdeles har vi for lavt nærvær. Det er mye fravær som skyldes korona, og regler rundt dette i 2021. Fravær skyldes ikke forhold på arbeidsplassen. Det er stor fleksibilitet og motivasjon til å ta i litt ekstra når det er mye fravær. Ansatte slår sammen grupper, eller tar vikartimer. Rektor tar også en del vikartimer for å dekke opp.

GBU: GBU undervisning har hatt store svingninger i nærværet gjennom året 2021. Vi har hatt flere langtidssykemeldinger som er knyttet opp mot sykdom, planlagte operasjoner og andre uforutsette hendelser. Nærværet er uansett jevnt for lavt. GBU har fra og med høsten 2021 fått alle ansatte inn på personalsystemet Capitech for registrering av fravær. GBU vil fortsette arbeidet med å øke nærværet.

GBU – SFO: GBU skolefritidsordning har hatt et synkende nærvær gjennom hele året og nærværet de tre siste kvartalene har vært lavt. Fraværet er preget av langtidssykemeldinger. Fraværet er ikke arbeidsplassrelatert. Det jobbes parallelt med GBU undervisning med å øke nærværet.

HOS: Nærværet på Harran Oppvekstsenter er lavere enn ønskelig for 2021. Skyldes i hovedsak langtidsfravær som ikke er arbeidsplassrelatert. Fortsatt lite korttidsfravær. Har hatt minimalt Covid-19-relatert fravær. Gjelder både barnehage og skole.

Ekker: Lavt nærvær i første kvartal (82,0%), både pga. sykemeldinger og egenmeldt fravær (ikke arbeidsrelatert). Høyt nærvær siste tre kvartal (95,7%). Minimalt med fravær relatert til covid-19.

Bergsmo: Har hatt varierende fravær igjennom 2021, men fraværet er for høyt. Spesielt høyt fravær i 4.kvartal. Fraværet skyldes langtidssykemeldinger, men å enkelt dager med egenmelding. Det har vært svært utfordrende å få tak i nok og egnede vikarer. Personalet har hatt et svært høyt arbeidspres, spesielt i 4.kvartal, med svært uforutsigbare dager og forlite folk på jobb. På tross av utfordrende dager er det stor stå på vilje og det jobbes godt.

Barnevern/PPT: Avdelingen hadde i 2020 et totalt snitt-fravær i underkant av 20%. Det har vært utfordrende å jobbe med siden det i all hovedsak ikke er arbeidsrelatert fravær. I 2021 har det stadig vært et økende nærvær, med en svak økning av fravær mot nyttår. Nærværet har svært mye å si for måloppnåelser/oppgaveløsning i drift. Man har gjennom erfaringene av Covid-19 med bl.a. hjemmearbeid, erfart mindre sykdom som forklares til dels i mindre stress (mindre kjøring, mer digitale treffpunkt, mer effektiv dokumentell saksbehandling pga. mer ro) og selvsagt mindre risiko for smitte av generell sykdom slik som forkjølelse, omgang o.l. Man har sett en del tilfeller av ordinære sykdomstilfeller som forkjølelse/halsvondt og feber etter at smitteverntiltakene stadig ble færre etter sommerferien og opp mot jul- noe som var forventet og normalt. Man må nok, basert på landsomfattende erfaringer i barneverntjeneste, akseptere en del utskiftninger/turn-over blant ansatte.

NAV: I 2021 har det vært et lavere nærvær enn tidligere år. Sykefraværet har ikke vært arbeidsrelatert, men har påvirket driften en del da det har vært utfordrende å skaffe vikarer. Ansatte har gjort en stor innsats for å sikre gode tjenester til brukerne, på tross av utfordringene.

2.5.3 Generelle kommentarer til driftsåret.

Også i 2021 merket Grong voksenopplæring koronapandemien på kroppen. Det var hjemmeskole i noen uker, og både ansatte og elever var glade når vi kunne komme tilbake til skolen. Selv med store smitteverntiltak, så er det bedre å være på skolen enn hjemme. Hjemmeskole ble utfordrende for denne gruppen elever da de generelt ikke har de største IT og dataerfaringene. Det er to nye lover, og læreplaner og sette seg inn i. Det er en krevende

prosess, og tar tid. Dette må vi ha med alle på, så på uker med høyt fravær har vi utsatt dette arbeidet. Dette har ført til at vi ikke er i mål med dette utviklingsarbeidet.

Grong barne- og ungdomsskole har vært preget av covid året 2021. På tross av dette har man likevel hatt tilnærmet normal drift. GBU har hatt en økning i elever skoleåret 2021/2022 og har pr des. 2021 245 elever. GBU har et stort overforbruk som førte til to oppsigelser i desember 2021. GBU har høy grunnbemanning og vi ligger langt over den nasjonale lærernormen. Det ble satt i gang en økonomisk analyse av situasjonen på GBU og HOS som skal leveres våren 2022 for å se på mulige innsparingsområder.

SFO har skoleåret 20/21 76 barn på SFO, og det er det høyeste antall barn på SFO på mange år. Det betyr at mange er fornøyde og ønsker å ha sine barn på vår SFO.

På ledelsessiden ble det ansatt ny inspektør 01.01.21.



Harran Oppvekstsenter opplever en liten nedgang i barnetall for både barnehage og skole. Dette skaper utfordringer på barnehagen i forhold til bemanningsnorm og lang åpningstid. Har klart å få justert inn dette. For avd. skole blir gruppene mindre, og i forhold til organisering kan dette til tider være en utfordring. Vi har hatt små utfordringer i forhold til Covid 19-smitte i 2020. På grunn av liten tilgang på vikarer gir fravær store utfordringer med å få organisert dagene.

Rønningen barnehage er i en god utvikling i forhold til prosessarbeid. Alle ansatte er med. Vi fokuserer på ulike tema for å stadig være i en positiv endringsprosess. Mer digitale løsninger er tatt i bruk og det er foretatt noe oppjusteringer på digitalt utstyr. Innkjøp utover det er nøkternt. Barnehagen har en positiv holdning til ulike utplasseringer, og har derfor stor pågang gjennom hele året av ulike instanser/skoler. Tiltros for høyt fravær og store utfordringer med å få i tilstrekkelig med folk har vi en høy arbeidsmoral og ett godt samhold. Det er det som har holdt mote oppe dette året. Det har vært et tøft år! Vi har god kommunikasjon med foreldrene og tilbakemeldingene er gode.

Ekker barnehage har i løpet av 2021 hatt en nedgang i barnetallet. Dette skyldes at til nytt barnehageår har et stort kull startet på skolen og det har kommet lite nye søkere. Derav flere budsjettreguleringer i løpet av året. Etter første kvartal har nærværet vært høyt og det er god moral og arbeidsinnsats hos personalet. Vi har etter hvert igjen fått et veldig godt samarbeid på tvers av avdelingene, noe som til tider har vært vanskelig med ulike restriksjoner. Ellers nøktern drift.

Bergsmo barnehage har hatt utfordringer med høyt fravær i 2021. Spesielt langtidssykemeldinger, men og en del korttidsfravær. Dette sammen med liten vikartilgang har ført til en svært utfordrende høst. Høsten 2021 ble det en liten nedgang i antall barn. Et stort 2015 kull på skolen og et lite 2020 kull som nye søkere.

Det har blitt jobbet godt med utviklingsprosjektet i samarbeid med Nord Universitet, selv om det fikk litt mindre fokus på høsten. Det er stor stå på vilje og høy arbeidsmoral blant de ansatte med et godt samhold, selv om det har vært et utfordrende år pga. høyt sykefravær og covid- 19 restriksjoner.

I 2021 har Flyktningetjenesten stabilisert bemanningssituasjonen etter omdisponering av personell i 2020. Det har gitt oss mulighet til å jobbe med utviklingsarbeid som følge av innføring av ny Integreringslov og oppgaveløsning i avdelingen som grunnlag for ny tjenesteyting. Vi har bosatt vedtatt antall flyktninger. Avdelingen har hatt perioder med press på tjenesten på grunn av generelle Covid-tiltak i bosettingsprosessen. Flyktningetjenesten har jobbet med etablering av Bydelsmødre i Grong i samarbeid med Bydelsmødre nasjonalt og Likestillingssenteret KUN. Bydelsmødre i Grong er nå en selvstendig organisasjon i lokalsamfunnet.

Indre Namdal barnevern og PPT har også i 2021 hatt store utfordringer i bemanning hva gjelder oppsigelser/vakanser/nytilsetninger. Barnevern måtte kjøpe tjenester for å klare lovkrav i påvente av oppstart ansatte. Hva gjelder sykefravær i 2021, er det en positiv trend med et snitt på 8% fravær på avdeling i motsetning til å ha ligget på omtrent 20% i snittfravær de to foregående årene. Man har gjennom erfaringene av Covid-19 med bl.a. hjemmearbeid, erfart mindre sykdom som forklares til dels i mindre stress; mindre kjøring, mer digitale treffpunkt, mer effektiv dokumentell saksbehandling pga. mer ro. Samtidig som hjemmearbeid har utfordret oss mht. arbeidsmiljø og ansattes faglige trygghetsplattform via fellesskap på kontoret. Det har vært utfordrende, særlig for barnevern (som har en samfunnskritisk funksjon) å drive godt feltarbeid med lovpålagt reising i store deler av landet med høy smitterisiko. Det har, til tross for mye fokus på smittevern, vært et svært høyt aktivitetsnivå på avdelingen; opphør av eget sentralbord, vurdering av ny programvare på barnevern, arkivering av papirarkiv, kompetanseheving/opplæring i office365/teams, rigging/kompetanseoverføring fra stat til kommune ifm. oppvekstreform/kompetanseløft, lukking av tilsyn på barnevern, prioritert kompetanseheving eksternt og intern.

NAV Indre Namdal har i 2021 fortsatt vært preget av koronasituasjonen. Vi har stort sett klart å holde kontorene åpne, og har i de periodene det har vært nedstenging kombinert hjemmekontor med oppmøte. Det har fungert greit, da ansatte og brukere begynner å bli vant til det. Men det merkes mer slitasje som følge av at situasjonen har vart så pass lenge. NAV sine tjenester har fortsatt vært tilgjengelig for brukere gjennom telefon, videomøter, fysiske møter og drop-in avtaler. Mengden arbeidssøkere stabiliserte seg mot sommeren 2021 og på høsten nærmet vi oss ledighetstall som før pandemien. Det har vært en økning av antall mottakere på sosialhjelp i fra 2020, og vi har hatt høyt trykk på tjenesten. Det har utfordret oss budsjettmessig og driftsmessig. Vi har også hatt en del endringer i bemanningen som følge av permisjoner og avganger, og når vi i tillegg har hatt økt sykefravær har det vært utfordrende å sikre driften. Ansatte har lagt ned en stor innsats for å sikre tjenestene til brukerne i året som har gått.

2.5.4 Tilsyn med tiltak og internkontroll

Grong voksenopplæring har i 2021 ikke hatt tilsyn. Det er heller ikke jobbet aktivt med compilo i forhold til rutiner og avviksbehandling. Det blir det satt fokus på i 2022.

Rønningen barnehage har gjennomført brannvernøvelse, praktiske og teoretiske brannøvelser. Det er gjennomført vernerunde. Det er sendt inn flere avvik gjennom famac som er blitt behandlet etter hvert. Det er lite avvik i Compilo.

Bergsmo barnehage har ikke hatt tilsyn i 2021. Det har blitt gjennomført brannvernøvelse, praktisk og teoretisk brannøvelser. Det er gjennomført vernerunde. Det meldes lite/ingen avvik i Compilo.

Ekker barnehage har gjennomført brannvernøvelse, praktiske og teoretiske brannøvelser. Det er gjennomført vernerunde. Det meldes fortsatt lite avvik i compilo. Dette må prioriteres i 2022.

Indre Namdal barnevern hadde nasjonalt tilsyn fra Statsforvalteren i september 2020 med tema: undersøkelsessaker. Rapporten fra Statsforvalteren viste avvik, som i all hovedsak var kjent for barneverntjenesten forut. Barneverntjenesten har jobbet systematisk med nødvendig endringsarbeid siden tilsynet og følger i dag egen plan for lukking av avvik- som ble et resultat av tilsynet. Tilsynet ble lukket i juni-21 av Statsforvalteren. Avdelingen har over år hatt fokus på faglige avviksmeldinger i Compilo og kom i gang høsten 2021 med dette arbeidet. Man er i dag i «test-fase» for hvordan rapportere på en hensiktsmessig måte for å få lukket avvik samtidig som øverste ledelse skal få kjennskap til avvikene/tiltakene. Hva gjelder rutiner/prosedyrer, har avdelingen et godt system med rutiner på de fleste områdene. Likevel er arbeid med rutiner/prosedyrer aldri statisk, og fokus på forbedring og revidering/beste praksis er alltid til stede. Avdelingen har i 2021 blitt involvert i prosess skolene i Grong kommune er i- konsultert av PWC.

Flyktningetjenesten har ikke hatt tilsyn i 2021. Det jobbes med oppdatering av rutiner og internkontroll gjennom året. Internkontroll er hjemlet i Introduksjonsloven. I integreringsloven er dette erstattet med et forsvarlighetskrav. Det er sammen med ansatte utarbeidet rutiner for å etterkomme kravet.

NAV har ikke hatt tilsyn i 2021. Det er gjennomført øvelser i alle lokasjonene i forhold til sikkerhet i 2021 (test av alarmer og gjennomgang av rutiner i forhold til vold og trusler. Det meldes avvik i både statlig og kommunalt avvikssystem, men har vært lite avvik i 2021. Arbeid med sikkerhet og avviksmelding vil fortsette i året som kommer.

2.6 ÅRSBERETNING 2021. RAMMEOMRÅDE 3 – HELSE OG OMSORG

2.6.1 Økonomi:

Regnskapsresultatet for rammeområdet viser et merforbruk på kr 1 101 000,-. Fordelt på kontogrupper fordeler regnskapsresultatet seg slik (netto drift, beløp i hele 1000 kr):

Kontogruppe	Regnskap	Regulert budsjett	Sum avvik
10 Lønn og sosiale utgifter	83 668	81 801	1 867
11 Kjøp av varer og tjenester	8 180	8 453	-273
12 Inventar, utstyr, vedlikehold	2 191	1 991	200
13 Kjøp av tjenester	8 760	7 128	1 632
14 Overføringer	2 283	3 477	-1 194
15 Finansieringsutgifter, finansieringstransaksjoner	2 235	1 065	1 170
16 Salgsinntekter, brukerbetaling	-9 880	-8 881	-999
17 Refusjoner og tilskudd	-17 922	-16 617	-1 305
18 Overføringer	-83	-65	-18
19 Finansieringsinntekter, finansieringstransaksjoner	-118	-140	22
Sum	79 313	78 212	1 101

Utgifter til de enkelte ansvar innen planområdet

(Netto drift, beløp i hele 1000 kr)

Ansvar		Regnskap	Budsjett inkl. endring	Avvik i NOK
3000	Administrasjon helse og omsorg	1 040	1 194	-154
3101	Pleie og omsorg sykeheim	29 349	30 501	-1 152
3102	Vaskeri	1 031	989	42
3103	Kjøkken	3 441	3 336	105
3104	Dialyse	-288	-841	553
3201	Hjemmesykepleie	9 281	8 625	656
3202	Hjemmehjelp	1 053	1 056	-3
3203	Annen hjelp for eldre og funksjonshemmede	-108	-22	-86
3209	Frivilligsentralen	250	260	-10
3210	Omsorgsboliger Medjåvolla	0	0	0
3400	Legekontor	7 661	6 510	1 151
3401	Medisinsk nødmeldetjeneste	734	766	-32
3403	Interkommunal legevakt	1 433	1 300	133
3500	Fysioterapi	1 452	1 475	-23
3501	Rehabilitering og forebygging	2 533	2 297	236
3502	Omsorgslønn, avlastning og støttekontakter	1 013	835	178
3503	Dagtilbud	469	517	-48
3600	Psykisk helsevern	2 587	2 702	-115
3610	Frisk i friluft	20	36	-16
3630	Helsestasjon	1 277	1 150	127
3639	Ungdomsenheten	1	0	1
3650	Ungdomsråd	0	11	-11
3700	Avdeling for funksjonshemmede	10 125	10 759	-634
3701	Forsterket tilbud utenfor bofellesskap	3 723	3 495	228
3702	Avlastningstiltak i bolig	1 237	1 261	-24
3706	Avd. F bofellesskap gammel	1	0	1
3800	Reservert for tilleggsbevilgninger	0	0	0
	SUM	79 313	78 212	1 101

Kommentarer vedr. enkeltansvar:

Ansvar	Merknad:
3101	Pleie og omsorg sykeheim. Mindreforbruket skyldes hovedsakelig mer refusjon på fødselsenger enn det var budsjettet. Noe større inntekter på vederlagsberegningen. Ansvar må også sees i sammenheng med ansvar 3104 dialysen og bemanningen der.
3104	Dialyse. Merforbruket her må sees i sammenheng med ansvar 3101 og mindreforbruket der.
3201	Hjemmesykepleie. Merforbruket skyldes delvis merutgifter på lønn faste stillinger i forhold til omorganiseringen mellom institusjon og hjemmebaserte tjenester, samt overtidsubbetaling på grunn av flere vakante stillinger samt generell lønnsøkning. Det har også vært større utgifter i forbindelse med korttidsfravær enn forventet.
3400	Legkontor. Merforbruk skyldes lønnsøkning spesielt på legesiden, innleie av vikarer i forbindelse med koronaarbeid/ etterslep etter koronaarbeid, samt overtidsubbetaling i forbindelse med TISK- oppgaver. I tillegg har alt ekstrinnleie av personell til koronavaksinasjonsprogrammet blitt ført på dette ansvaret
3403	Interkommunal legevakt. Merforbruk er knyttet til at dette er første år med selvstendig drift som eget legevaktdistrikt. Og utgifter som tidligere har blitt ført på blant annet ansvar 3400, føres nå på den felles legevakta (blant annet internhuseie, dataprogram, administrasjon og medisinsk faglig ansvarlig for legevakta)
3501	Rehabilitering og forebygginger. Merforbruk primært på grunn av lønnsøkning, samt ekstrautgifter knyttet til smittesporingsarbeidet i forbindelse med koronaepidemien.
3502	Omsorgslønn, avlastning og støttekontakter. Merforbruk skyldes i all hovedsak en fortsatt økning av brukere og behov knyttet til barn og unge med omfattende hjelpebehov. I tillegg gir innsparinger på ramme 2, i form av begrensninger på åpningstid SFO/ barnehage i ferier, økte utgifter til avlastning, noe som vises både i avlastningsbolig og i avlastning i privat regi.
3600	Psykisk helsevern. Mindreforbruk sees i sammenheng med tilskuddsmidler der ansatte ressurs er tilknyttet ansvar 3630, der det er et overforbruk i 2021
3630	Helsestasjon og skolehelsetjeneste. Merforbruk er knyttet til føring av prosjekstillinger, knyttet til eksterne tilskuddsmidler, og gjenspeiles i innsparing på ansvar 3600
3700	Avd. funksjonshemmede. Fikk større refusjoner når det gjelder statstilskudd og refusjon sykepengene enn budsjettet, derfor ble det i alt et mindreforbruk i regnskapet.
3701	Forsterket tilbud utenfor bofellesskap. 2021 er første år med helårseffekt og full bruk av tjenestene i BPA, og det er først ved regnskapsavslutning at kommunen har fått fullstendig oversikt over kostnaden. Videre ble tilskuddet for ressurskrevende brukere lavere enn forventet. Så lenge BPA- tilbudet driftes av private aktører, vil bare deler av totalutgiftene inngå i kravgrunnlaget

2.6.2 Helse- miljø og sikkerhet:

Nærværs % for 2017 – 2021 gjennomsnitt fordelt på avd:

Avdeling:	1.kv	2.kv	3.kv	4.kv	År:
Hjemmebasert omsorg	94,5	92,7	86,5	84,6	2019
	75,0	88,8	87,9	81,5	2020
	95,1	94,5	83,1	89,7	2021
Grong sykeheim inkl. vaskeri/kjøkken	87,0	91,3	92,0	88,9	2019
	85,2	85,7	87,5	84,7	2020
	82,6	83,7	89,3	92,6	2021
Helsetjenesten	91,4	88,7	94,4	91,4	2019
	89,5	97,6	98,8	96,9	2020
	89,8	92,5	94,7	91,6	2021
Miljøarbeidertjenesten	94,6	88,4	86,7	85,4	2019
	84	88,4	89,5	97,6	2020
	88,0	89,2	99,6	88,6	2021

Kommentarer:

Pleie og omsorg:

Arbeidsnærveret ved hjemmebasert omsorg har vært høyt første halvår og lavere siste del av året. Noe skyldes sykmeldinger og noe er koronarelatert fravær. Avdelingen har forholdsvis få ansatte og sykmeldinger får stor innvirkning på nærværet. Sykmeldingene har ikke vært direkte arbeidsrelaterte.

På sykeheimen, inkludert kjøkken og vaskeri, har det vært stigende nærvær utover året. Første halvår var preget av en del langtidssykmeldinger og koronarelatert fravær. Langtidsfravær, delvis på grunn av alvorlig sykdom. Flere ansatte er småbarnsforeldre og har på grunn av tiltak vedrørende koronapandemien måtte holdt seg hjemme. Økende nærvær siste halvår skyldes mindre sykmeldinger og mindre koronarelatert fravær.

Miljøarbeidertjenesten:

Arbeidsnærveret har vært noe forhøyet i starten og slutten av året. Dette skyldes flere sykemeldinger i disse kvartalene. I 3. kvartal var det veldig høyt arbeidsnærvær. Det har vært et veldig lavt antall langtidssykmeldte.

Helsetjenestene:

Helsetjenesten har gjennom hele 2021 arbeidet med å sette inn tilstrekkelige tiltak for å sikre godt nærvær, på tross av belastningene som koronaepidemien har medført. Blant annet har det vært fokus på å sikre innleie i de periodene tiltakene rundt koronaen har medført mest trykk på tjenestene.

2.6.3 Generelle kommentarer til driftsåret.

Pleie og omsorg:

Pleie og omsorg har hatt stort trykk på tjenestene også i 2021. Spesielt har sykeheimen merket stor pågang på korttidsplasser og ØHD (øyeblikkelig hjelp døgn). På tross av økt press på disse plassene har vi også i 2021 unngått overliggerdøgn på sykehus, noe som ville ha medført ekstra kostander for oss.

De eldre pasientene sendes tidligere ut fra sykehuset og har mer alvorlige, komplekse og behandlingskrevende sykdomstilstander som krever høy faglig kompetanse blant personalet. Hjemmetjenesten har merket større trykk på brukere innenfor rus og psykiatri. Nedstenging av samfunnet har ført til mange ensomme og behovet for ekstra tilsyn har vært nødvendig.

Økt trykk på tjenestene og mer behandlingskrevende pasienter fører til at vi må ha større tilgang til medisinteknisk utstyr og forbruksmateriell.

Multidose skulle iverksettes i hjemmetjenesten i 2020, men måtte utsettes som følge av overgang til nytt journalsystem på legekontoet. Dette ble derfor først iverksatt høsten 2021. Vi er fortsatt i oppstartsfasen, men målet er å ha så mange som mulig over på multidose i løpet av våren 2022.

Vi startet opp omorganiseringsprosessen våren 2020, der det som en forsøksordning skulle omdisponeres 4 langtidssrom til omsorgsleiligheter. Denne prosessen ble utsatt med hovedårsak i svært mye arbeid rundt covid 19. Omstillingen ble først satt i verk 1.mars 2021. Resultatet så langt viser et økt samarbeid mellom hjemmetjenesten og sykeheimen. Målet er å jobbe videre med samarbeidet, slik at vi kan utnytte ressursene vi har på en best mulig måte for pasienter og brukere.

Når det gjelder velferdsteknologi har vi fått igangsatt det grunnleggende utstyret, men vi jobber fortsatt med å implementere dette som en del av tjenestetilbudet. Det kommer stadig nye teknologiske løsninger som skal bidra til økt trygghet og bedre tjenester for pasienter, brukere og pårørende, for samtidig å kunne gi mer effektiv bruk av ressurser innenfor pleie og omsorg. Vår utfordring er å kunne klare å følge med i utviklingen og kunne nyttiggjøre oss teknologien som finnes og kommer. Vi har ingen nøkkelperson som har velferdsteknologi som hovedfokus i sin stilling, noe som medfører at vi henger litt etter i utviklingen.

Høsten 2021 søkte vi på midler til prosjektet «Helhetlig lindrende behandling i hjemmet». Vi fikk tilskuddsmidler til prosjektet og det startet opp i januar 2022, med varighet over 3 år. Karen Støbakk Eggen er prosjektleder i 60% stilling. Bakgrunnen for søknaden var at vi de senere år har flere pasienter med alvorlig sykdom som ønsker å være hjemme i livets siste fase. Vi ønsker å se på hvordan vi kan, med et tverrfaglig samarbeid, sørge for at pasienter blir enda bedre ivaretatt i hjemmet i livets siste fase.

Hukommelsesteamet v/koordinator søkte i 2021 om midler til etablering og drift av pårørendeskole. Søknaden ble innvilget, men på grunn av stort arbeidspress ble ikke dette gjennomført i 2021. Søker på nytt i 2022, da vi ser et behov for bedre oppfølging i forhold til pårørende til denne pasientgruppen. Ellers har hukommelsesteamet jobbet godt i 2021. Samarbeidet med legetjenesten har videreutviklet, og vi føler at vi kommer tidligere inn i bildet når det gjelder oppfølging av demente og deres pårørende.

Rekruttering: Vi har i løpet av 2021 hatt ut flere stillingsannonser med utlysning av helsefagarbeidere og sykepleiere og vi sliter med å rekruttere i disse faggruppene. Vi har i 2021 brukt vikarbyrå, der vi har leid inn 1 sykepleier store deler av året og i tillegg 1 sykepleier og 1 medisinstudent sommeren 2021. Vi må fremover se på hvordan vi skal løse utfordringen i forhold til rekruttering, i tillegg til at vi må jobbe for å beholde de vi allerede har.

Helsetjenesten:

Koronaepidemien.

Helsetjenesten er preget av to år med pandemi, og slitasjen på de ansatte er betydelig. Samtidig står kommunen ovenfor betydelige innsparingskrav, noe som medfører begrensninger i mulighet for ekstra innleie.

Smittesporings- arbeidet har blitt utført av kommuneoverlegen i samarbeid med smittesporingsteamet. Dette teamet har vært sammensatt av personell hovedsakelig fra Familiebasen og Fysio/rehab. Teamet har fulgt de til enhver tid gjeldende retningslinjer fra FHI og har i tillegg til kommuneoverlegen samarbeidet tett med legevaktslegene og forkontoret på legetjenesten. Arbeidet har vært tidkrevende, og har utløst mye arbeid utenfor ordinær arbeidstid. I all hovedsak har testing blitt utført av personell ved forkontoret, med innleid ekstrapersonell i perioder, og med god hjelp fra hjemmesykepleien blant annet når testingen har foregått hjemme hos pasienter. Ansatte ved sykehjemmet og ved Miljøarbeidertjenesten har også bistått med testing i institusjonene.

Test-arbeidet har vært tidskrevende og har medført at mange andre oppgaver har blitt satt på vent. Det er et betydelig etterslep av oppgaver, som må ivaretas i etterkant av pandemien.

Alle fagområder innenfor Helsetjenesten opplever et betydelig økt arbeidspress, og mye av dette er konsekvenser av pandemien. Mange av våre innbyggere, unge som gamle, har gjennom de siste to årene opplevd økt psykisk belastning og en økning i fysiske plager, og henvendelser til legetjeneste, fysioterapi og familiebasen har tatt seg opp spesielt mye siste halvår 2021. Skolehelsetjenesten får tilbakemelding fra skolene om mange unge som sliter, og begrenset oppfølging og tilbud fra andrelinjetjenester under pandemien, har medført at utfordringer har utviklet seg negativt og vokst under perioden vi har vært gjennom.

Koronavaksinasjonsprogrammet.

Helsetjenesten har i samarbeid med andre ansvar innenfor ramme 3, koordinert og gjennomført koronavaksinasjonsprogrammet etter FHI sine gjeldende retningslinjer. I all hovedsak har lønnsutgiftene til dette arbeidet blitt belastet Helsetjenesten, og all ekstra-innleie til vaksinerings og tilsyn er ført på ansvar 3400-Legetjenesten. Grong kommune har fått veldig god hjelp fra pensjonerte ansatte, som har trådt til og arbeidet på pensjonistvilkår i koronavaksinasjonsprogrammet. To faste ansatte har gjennom hele programperioden jobbet dedikert med å kontakte alle innbyggere i kommunen og koordinere og gjennomføre utallige runder med vaksinerings. Innsatsen fra disse to har vært uvurderlig, og Grong kommune har derfor gjennom hele perioden ligget godt an i fht. vaksinestatus i kommunen. Innbyggerne fortjener også honnør for deltakelse i dette felles løftet for å komme oss igjennom pandemien.

Prosjekter og samarbeid på tvers av kommunegrensene.



Det er mye som skjer på flere fagområder innenfor Helsetjenesten, både i fht. pågående prosjekter og i fht. interkommunalt samarbeid. Vi er også midt oppe i en omfattende oppvekstreform, som krever stor involvering fra helsetjenestene, og da spesielt tjenestene som ligger inn under Familiebasen. I tillegg er arbeidsmengden knyttet til oppgavene til Koordinerende Enhet stadig økende, og kravene til koordinering og tilbud knyttet til Koordinerende Enhets ansvarsområde har bare blitt mer omfattende de siste årene.

Ulike prosjekter i 2021:

- Koronamidler til datautstyr; tilskudd for innkjøp av datautstyr for å lette elektronisk kommunikasjon/ videokonsultasjoner med mer for fagområdet psykisk helse/ungdom/rus
- Koronamidler til midlertidig styrking av psykiaritjenestene: tilskudd til styrking av tjenesten med 1 stilling i ett år.
- Prosjektmidler til innovasjonsarbeid for avlastnings- og støttetiltak for familier med funksjonshemmede barn; Prosjektet startes i 2022, men engasjement av prosjektmedarbeider ble gjennomført i 2021
- Prosjektmidler til re-start av Frisklivssentral/frisklivstilbud; videreføring av prosjekt fra 2020. Omfatter i 2021 tilbud om frisklivskurs, ukentlige frisklivsturer (Frisk i Friluft hver tirsdag) samt opplæring og tilbud i søvnprogrammet “Stå opp”.
- Prosjektmidler til Familieveileder- stilling. Prosjektmedarbeider ble engasjert på sensommeren 2021, men måtte trekke seg. Ny engasjementsrunde ble gjennomført høsten 2021, med mål om oppstart 1.1.22.
 - Kort beskrivelse av prosjektet: Mål om å ha en opptrapping av arbeidet for å sikre at vi får et kvalifisert tilbud til familiene, gjennom å arbeide på tvers av fagområdene i Grong kommune med det mål å styrke foreldre i foreldrerollen. Starter der vi mener behovet er størst for veiledingsbistand. Starter med en omfattende kartlegging for å definere stillingen/e og problemområdet.
Det første året skal ha fokus på kartlegging, planlegge og utarbeide tilbudet, opprette samarbeidsrutiner og prosedyrer for arbeidet samt sikre forankring til varig drift. Vi vil derfor ha færre familier i oppstarten enn det vi tenker for videre drift.
- Prosjektmidler til styrking av helsestasjonens arbeid med ungdom, videreføring av styrkningsmidler til helsestasjonsprosjektet “Sterk sammen”
- Prosjektmidler til styrking av kommunalt rusarbeid
 - Prosjektmidler til folkehelseprogram, Trøndelagsmodellen, tiltaket “Foreldre på sidelinja” (FpS)
 - Kort beskrivelse av prosjektet: Mål 1 om å samle relevante data gjennom et fleksibelt og lite ressurskrevende verktøy, og skape rom for at foreldre og ungdommer kan diskutere og dele kunnskap og skape forståelse. Mål 2 at alle kommunene i indre Namdal skal kjenne til “Foreldre på sidelinja” etter at tiltaksperioden er over i 2023.
FpS er en metodikk for styrking av relasjoner mellom ungdommer, hjem og skole. I dette ligger det at FpS ikke er et undervisningsopplegg, men kan bl.a. fange opp positive og negative strømninger i ungdomsmiljøet, og avdekke aktuelle bekymringer og kunnskapshull hos foreldre. Deretter tas de opp i ulike treffpunkter med elevene og foreldrene. Det skjer i en kombinasjon av systematisk forarbeid og kreativt arbeid i formidlingen.
Fleksibiliteten gjør at tiltaket passer like godt til små rurale kommuner med små ressurser, som store urbane kommuner.
FpS-metodikken vil bestå av ulike verktøy for innsamling av data, valg av møteformer, møteomfang og måter å presentere og arbeide med dataene i gruppene. En sentral del av tiltaket vil være å ta i bruk nye digitale interaksjonsverktøy.
Omfang: 4 samlinger hvert skoleår, fra 7. til og med 10. klasse. Innholdet ikke skal være for omfangsrikt, slik at familier/foreldre faller av. Samtidig går opplegget hvert år, slik at man opprettholder en rød tråd fra siste år på mellomtrinnet og ut årene på ungdomsskolen.
Hvem skal gjennomføre: Gjennom samarbeid mellom de kommunale enhetene Helse og Oppvekst, og forankre tiltaket hos foreldrene og ungdommene.

Samarbeid på tvers av kommunegrensene, der Helsetjenesten har ansvar for drift i 2021:

- Indre Namdal Legevakt: Grong kommune er administrasjonskommune for Indre Namdal Legevakt, og har ansvar for driften av legevakta utenfor legekantorenes ordinære åpningstid. Alle henvendelser blir som før sluset gjennom legevaktssentralen 116117 i Namsos. Legevakta har en 7-delt vaktturnus som betjenes av til sammen 7 fastlegehjemler og 2 LiS1- hjemler.

- Salg av tjenester på fagområdet psykisk helse/ungdom/rus: Salg av kommunepsykolog i 10% stilling til hhv Røyrvik og Namsskogan kommuner, samt salg av tjenester på psykisk helse/ungdom/rus på inntil 80% stilling fra Familiebasen til Namsskogan kommune.

Lokaliteter.

Helsetjenesten har fortsatt store utfordringer knyttet til bygningsmassen i Helsehusets H-fløy. Og på tross av midlertidige tiltak som har blitt satt i verk, så som portabel aircondition på ett av legekantorene samt på lab, og bruk av radio for å hindre at det skal være for lytt mellom kantorene, er situasjonen uholdbar. Det arbeides med løsninger med omlokalisering av fagområdene på Familiebasen, men situasjonen vil være uholdbar for legetjenesten inntil større utbedringer er gjennomført. Nye smittevernkrav som følge av pandemien, stiller ytterligere krav til utbedring. Renovering av H-fløyen ligger inne i kommunens økonomiplan, med oppstart i 2022, men opprinnelige skisseprosjekt som ble vedtatt i kommunestyrevedtak 84/18 vil måtte gjennomgås og endres i henhold til de endrede retningslinjer og behov.

Miljøarbeidertjenesten:

Denne tjenesten består nå av bofellesskapet og avlastningsboligen som er lokalisert i nedre del av det andre bygget. På bofellesskapet har satsingen det siste året å skape mest mulig store stillinger når det har vært naturlige avganger. Vi startet året med en kartlegging av hvem som ønsket større stillinger og har jobbet mot de ønskene utover året. Målet med det er at det skal være en attraktiv avdeling med store stillinger. Det har vært utfordrende å skape et godt aktivitetstilbud for våre beboere som følge av at bemanning er basert på et minimum.

Tjenesten har gjennomgått en del endringer det siste året. Det har vært en oppbygging av avlastningsboligen. Vi sett et økende behov for avlastning det siste året. Det har vært en prosess for å skape en stabilitet i arbeidstokken ettersom denne delen av miljøarbeidertjenesten har for det meste har bestått av skoleelever. Flere turnusløsninger er prøvd for å lage et best mulig tilbud til barna samtidig som en skal ivareta de ansatte. Det har vært en utfordring å rekruttere folk i disse stillingene på grunn av korte vakter som gir små stillingsprosenter. I tillegg er alle vakter på ettermiddager og helger. Vi har på slutten av året lyktes å tilsette folk i faste stillinger og er på god vei til å skape mer stabilitet i avlastningstilbudet. En ser viktigheten ved å tenke på tvers av etater slik at de med små stillinger kan jobbe på andre steder i kommunen slik at de får en høyere stillingsprosent. Også på tvers av nabokommunene.

Prosjekt underlagt ansvar 3702; Det ble på høsten 2021 sendt inn søknad om prosjektmidler for å utvikle tiltak som gir støtte og avlastning for familier som har barn med funksjonsnedsettelse. Det er et behov for bedre koordinerte og tilrettelagte tjenester for disse familiene dette berører. Målet for prosjektet vil være å finne gode løsninger som vil komme denne brukergruppen til gode. Rett før jul ble det ansatt prosjektleder som skal jobbe med dette prosjektet i 2022.

Generelt:

Som 2020 har også 2021 vært preget av pandemien. Som beskrevet under enkelttjenestene, har dette påvirket driften og prioriteringene i stor grad. Samtidig viser rapporten fra avdelingene at det foregår mye utviklingsrettet arbeid i form av prosjekter, samtidig som ordinær drift blir ivaretatt. Pandemien har uten tvil hatt en samlet effekt innenfor rammeområde. Stort press på enkelttjenester har ført til at samarbeid på tvers har vært påkrevd. Dette samarbeidet er en vesentlig del av årsaken til at tjenestene har klart å komme seg igjennom pandemien på en vellykket måte på tross av begrensede ressurser.

I 2018 ble Stortingsmelding 15 (2017-2018) «Leve Hele Livet» godkjent i Stortinget. Dette er en kvalitetsreform for eldre som handler om mennesker. Tidligere reformer har ofte handlet om systemer. Leve hele livet består av 25 konkrete og utprøvd løsninger fordelt på 5 hovedområder hvor det ofte svikter i tilbudet til eldre i dag. Hver kommune skal med utgangspunkt i stortingsmeldingen lage sin egen plan med bakgrunn i de områdene som er pekt på. Dette arbeidet ble startet opp, men måtte legges på is som følge av pandemien. Arbeidet med å utarbeide en lokal plan vil bli startet i 2022, med mål om politisk behandling vår/ høst 2022.

Det vil i årene fremover være viktig å opprettholde og videreutvikle gode tjenestetilbud til innbyggerne våre. Da må vi finne nye måter å samarbeide på, både på tvers av fagområdene og kommunegrensene. Dette er et arbeid som er både tidkrevende og ressurskrevende, men som er helt nødvendig for å kunne løse de oppgavene kommunene står ovenfor. Vi kan forvente at antallet oppgaver som skal utføres av kommunene og ikke av andrelinjetjenester bare vil øke, uten at det nødvendigvis medfører tilstrekkelig økning av kommunenes

økonomiske rammer. Kravene fra nasjonale myndigheter øker når det gjelder hva som forventes av kommunene. Samtidig ser vi økende utfordringer med rekruttering av fagkompetanse. Spesielt utfordrende er det innenfor yrkesgruppene sykepleier og lege. Befolkningsnedgangen i Grong og andre omliggende kommuner tilsier at det blir færre yrkesaktive. Dette forsterker utfordringen med å kunne tilby faglig gode tjenester for en aldrende befolkning.

Oppvekstreformen er et eksempel på nasjonale føringer som vil stille krav til både internt samarbeid på tvers av sektorene. Reformen gir kommunene økt faglig og økonomisk ansvar for barnevernet. Målet med reformen er blant annet at kommunene skal styrke arbeidet med tidlig innsats og forebygging, samt at hjelpen skal bli bedre tilpasset barn og familiers behov. For å nå disse målene blir kommunen utfordret på tettere og bedre samhandling mellom de tjenestene som yter tjenester opp imot målgruppen. Det kan blant annet dreie seg om sektorer som barnevern, skole og helsetjenestene. Denne samhandling vil måtte ha fokus på koordinerte tjenester, tidlig innsats og forebygging for å lykkes.



For å møte disse utfordringene må man utvikle nye måter å yte tjenester på. Like viktig vil det være å ha robuste nok tjenester som kan møte de utfordringer som kommer. Samarbeid på tvers av kommunegrensene kan på noen områder være noe av løsningen. Hver for oss vil enkeltkommunene være for små og sårbare for å klare dette alene.

Vi har allerede gode erfaringer med samarbeid på mange områder. Det ble høsten 2021 tatt initiativ til å starte diskusjon om et utvidet samarbeid på legetjenester. Kommunene i Indre Namdal samarbeider allerede om felles legevaktstjeneste etter vertskommuneprinsippet. Flere kommuner opplever vansker med rekruttering av leger. Samt at tjenesten oppleves som meget sårbar når man har bare en lege. Ved å skape et større fagmiljø vil dette også kunne virke rekrutteringsfremmende. Man ser også at det innenfor andre områder er krevende for den enkelte kommune å opprettholde et faglig godt nok tilbud. Psykiatri og rus-feltet er et fagområde som også stiller store krav til kompetanse og samhandling, og hvor det vil være formålstjenlig å bygge opp et større fagmiljø for å sikre god nok robusthet.

Utviklingen av samhandlingen med Helseforetaket vil også være viktig for hvordan tjenestene i kommunene utvikles og drives. Gjennom helsefellesskapet er det fokus på å utarbeide felles rutiner og pasientforløp der det er hensiktsmessig. Som eksempel på dette

kan nevnes at det arbeides med hvordan “samarbeidet om tjenester til barn og unge med behov for sammensatte tjenester” kan forbedres. Målet er å utarbeide felles rutiner og arbeidsmodeller på tvers av kommune- og spesialisthelsetjeneste. Grong kommune er representert i dette arbeidet.

Forebyggende arbeid for å styrke enkeltindividets helse vil måtte settes i større fokus for å møte fremtidens krav til helsetjenestene. Samtidig vil det være viktig å sette innbyggeren i stand til i størst mulig grad å ivareta egen helse. Den nye samfunnsplanen vil inneholde elementer som setter fokus på forebyggende elementer. Arbeidet med planen “Leve hele livet” vil ytterligere sette fokus på forebygging og samhandling med frivilligheten.

2.6.4 Tilsyn med tiltak og internkontroll.

Det ble i 2020 gjennomført et tilsyn vedrørende tvang og makt på institusjonen. Pret 2021 ble brukt for å rette opp i de punktene som ble påpekt i dette tilsynet. Saken ble derfor lukket høsten 2021.

Legemiddelhåndteringen gjennomgås årlig ved tilsyn og det er årlig internkontroll på området. Det har ellers ikke vært tilsyn i 2021. Det har imidlertid blitt jobbet med videreutvikling av rutiner og systemer for kvalitetssikring. Avvik av helsefaglig årsak som for eksempel feilmedisinering og fall registreres i fagsystem. Systemet fungerer godt og avvik blir registrert etter årsak. Det har ikke blitt registrert avvik av type alvorlige avvik i 2021.

Det er over tid innarbeidet en god kultur for å melde avvik. Sektoren må imidlertid forholde seg til flere avvikssystemer, noe som kan være utfordrende ikke minst for ansatte, men også i forhold til internkontrollen. Den teknologiske utvikling har skutt fart innenfor helse og omsorgsområdet. Dette er en utvikling som vil fortsette å akselerere. Det er derfor satt fokus på å følge opp med Ros-analyser og Dpia- kartlegginger etter hvert som nye systemer innføres.

Endringer i lov og forskrift gjør at det er et kontinuerlig behov for å endre og utarbeide rutiner og måter og jobbe på. Dette er et viktig fokusområde også i forhold til å utvikle og tilpasse tjenestene til behov og evne til å levere.

2.7 ÅRSBERETNING 2021. RAMMEOMRÅDE 4 – NÆRING, MILJØ, LANDBRUK, TEKNISK, KULTUR OG NAMDAL BRANN- OG REDNINGSVESEN.

2.6.5 Økonomi:

Regnskapsresultatet for rammeområdet viser et mindreforbruk på kr. 957 000, -. Fordelt på kontogrupper fordeler regnskapsresultatet seg slik (netto drift, beløp i hele 1000 kr):

Kontogruppe	Regnskap	Reg. budsjett	Sum avvik
10 Lønn og sosiale utgifter	22 816	23 285	-469
11 Kjøp av varer og tjenester	16 864	18 584	-1 720
12 Inventar, utstyr, vedlikehold	8 944	7 791	1 153
13 Kjøp av tjenester	13 482	11 793	1 689
14 Overføringer	7 728	5 332	2 396
15 Finansieringsutgifter, finansieringstransaksjoner	28 467	27 187	1 280
16 Salgsinntekter, brukerbetaling	-34 906	-34 343	-563
17 Refusjoner og tilskudd	-7 441	-5 219	-2 222
18 Overføringer	-1 160	-260	-900
19 Finansieringsinntekter, finansieringstransaksjoner	-31 036	-29 434	-1 602
Sum	23 759	24 716	-957

Kommentar til de vesentligste avvikene:

1. Kommunalteknikk:

Samlet sett er regnskap i tråd med budsjett. Det er verdt å merke seg at der ble brukt 600 000,- mindre til vegvedlikehold (sommer) enn budsjettet. Disse pengene har bla. gått til å dekke økte kostnader til brøyting og reparasjon av traktor.

2. Bolig, Bygg og eiendom:

Regnskap i henhold til budsjett med et samlet mindre forbruk på avdeling bolig, bygg og eiendom. Noen avvik på enkelte ansvar og kontoer. Overforbruk vedrørende renholds artikler og renholds utstyr samt mindreinntekt husleie på grunn av korona ble balansert med mindre forbruk på andre områder som mindre forbruk av strøm og fjernvarme.

Bolig: samlet sett er det reduksjon i strøm og fjernvarme, mens det er økning i leieinntekter som utgjør de store utslagene. Det er mindre leieinntekter på noen ansvar mens det er økte leieinntekter på andre ansvar.

Formålsbygg: Formålsbygg sett under ett, er lønnsutgifter og forbruk av strøm og fjernvarme som står for de største utgiftene og besparelsene. Økt renhold ved flere av byggene ble balansert med redusert renhold på andre områder.

3. Kultur:

Kulturansvarene brukte samlet kr. 636.000 mindre enn budsjettet. Dette skyldes i all hovedsak sykelønnsrefusjoner for avdelingsleder og ungdomsklubb gjennom året, lavere aktivitet relatert til koronarelaterte begrensninger og måteholden drift med lav risiko og maksimering av inntektsgrunnlag ved Kulturhuset Kuben til tross for pandemisituasjonen, samt tilskuddsordninger som er søkt med god uttelling. På alle avdelinger har man hatt en streng budsjett disiplin for å unngå overbruk av poster og således bidra i en tid hvor vi er forventet å bidra i omstillingsarbeidet.

Marion Ravn gav oss to korona utsolgte konserter på Kulturhuset Kuben. Også Nordic Tenors ble utsolgt i samme periode i mars 2021. (Bildet er en del av promoteringspakke Kulturhuset Kuben kan bruke som promoteringsbilde. Foto: André Løyning)



4.Brann- og redningsvesen:

Underforbruk (104.000) skyldes mindre kostnad inn i brann samarbeidet. Reduserte utrykninger og besparelser på lønn.

5.Plan, byggesak, GIS og kart/oppmåling:

Byggesak- og oppmålingsansvarene fikk høyere gebyrinntekter enn budsjettert. Overskuddet er overført fond, og det står nå kr. 173.000,- samlet på disse to fondene.

Utover dette har man innenfor det tekniske samarbeidet samlet hatt inntekter og utgifter i tråd med budsjett.

6.Næringsutvikling:

Besparelse på næringsutvikling ansvar 4401 skyldes mindre forbruk på flere poster.



Næringsprisen for 2021 ble tildelt Tore Ravlo

7.Landbruk/Miljø:

Merforbruk på kr.103 000. Området ble innlemmet i interkommunalt samarbeid fra 1.juni. Overhalla og Grong landbruk og natur medførte en overgangsordning i driftsopplegget.

Utgifter til de enkelte ansvar innen planområdet

(Netto drift, beløp i hele 1000 kr)

Ansvar		Regnskap	Budsjett inkl. endring	Avvik i NOK
4000	Administrasjon PEB og kommunalteknikk	1 027	991	36
4008	Byggeledelse	25	5	20
4009	Forvaltningsutgifter eiendommer ramme 4	2 287	2 571	-284
4010	Boligtilskudd	0	4	-4
4011	Forvaltningsutgifter bolig	521	515	6
4100	Eiendomsdrift utleieleiligheter	72	-34	106
4101	Eiendomsdrift trygdeleiligheter	239	229	10
4102	Hallgottoøkra 4A-C	383	357	26
4103	Eiendomsdrift omsorgsleiligheter Trøahaugen	-106	-90	-16
4104	Eiendomsdrift omsorgsleiligheter Sakrimoen	24	4	20
4105	Eiendomsdrift omsorgsboliger NTE-bygget	34	79	-45
4106	Eiendomsdrift omsorgsboliger Åveien	33	-6	39
4107	Omsorgsboliger helse og omsorgstun	-1 418	-1 400	-18
4108	Rønningentunet - utleie	-173	-134	-39
4109	Rønningentunet - avd. F	276	299	-23
4110	Bakkan	93	93	0
4111	Fjernvarmeanlegg	101	9	92
4112	Brannstasjon	0	-15	15
4120	Eiendomsdrift Ekker barnehage	745	749	-4
4121	Eiendomsdrift Rønningen barnehage	805	852	-47
4122	Eiendomsdrift Bergsmo barnehage	642	659	-17
4123	Eiendomsdrift Harran barnehage	308	348	-40
4124	Eiendomsdrift GBU	8 464	8 088	376
4125	Eiendomsdrift Grong voksenopplæring	641	614	27
4126	Eiendomsdrift Harran skole	1 437	1 532	-95
4131	Eiendomsdrift helse og omsorgstun	7 861	7 621	240
4140	Eiendomsdrift kommunehus	1 482	1 655	-173
4150	Eiendomsdrift Kulturhuset KUBEN	1 918	2 054	-136
4160	Eiendomsdrift utleiebygg Sundspeten	-63	-48	-15
4161	Utleiebygg Lunheim	0	1	-1
4162	Grong boligstiftelse	82	7	75
4163	Forvaltning leilighetsbygget	-60	2	-62
4165	Garasje Sagmo	8	6	2
4167	Mediå kontor og leilighetsbygg 1. etasje	4	-136	140
4168	Mediå kontor og leilighetsbygg - Omsorgsboliger	148	233	-85
4169	NTE - bygget	-901	-918	17
4170	Kommunale boligområder	41	112	-71
4171	Andre tomteområder	106	115	-9
4180	Gronghallen	1 075	1 131	-56
4181	Svømmehall	62	61	1

4182	Idrettsanlegg Mediaå	185	195	-10
4183	Grong sports- og fritidspark	410	363	47
4184	Idrettsanlegg Harran	55	46	9
4187	Rognsmoen friluftsområde	10	7	3
4188	Væremsfeltet	2	3	-1
4189	Friluftstiltak	2	17	-15
4200	Byggesaksbehandling	0	42	-42
4201	Arealplanlegging	751	695	56
4202	Kart- og delingsforretning	0	104	-104
4203	Geovekst	262	260	2
4204	GIS	382	388	-6
4215	Bredbåndsutbygging	0	0	0
4300	Vannverk produksjon	0	19	-19
4301	Vannverk distribusjon	0	62	-62
4303	Kloakk og ledningsnett	0	31	-31
4304	Kloakkrenseanlegg	0	30	-30
4305	Slamtømming	86	2	84
4308	Renovasjonsvesen	0	2	-2
4310	Kommunale veier	5 010	4 813	197
4311	Vei- og gatelys	285	353	-68
4312	Rasteplasser	-35	-10	-25
4313	Grøntanlegg	609	619	-10
4314	Trafikksikkerhetstiltak	3	3	-1
4315	Bjørgan skisenter AS	-175	0	-175
4390	Feiervesen	0	1	-1
4391	Brannvesen	3 138	3 242	-104
4400	Næringsfondet	0	0	0
4401	Næringsutvikling	904	1 026	-122
4403	Andre tiltak næringsutvikling	466	468	-2
4407	Miljø og miljøledelse	353	536	-183
4410	Jord- og skogbruk	1 410	1 330	80
4427	Næringsutvikling Bjørgan - løypefond	0	0	0
4500	Rovviltforvaltning	72	-54	126
4502	Viltforvaltning	111	83	28
4503	Fallvilt	0	-61	61
4504	Viltfond	0	0	0
4505	Vilttiltak vei og jernbane	12	-3	15
4507	Namsen vannområde	0	30	-30
4508	Laks og ferskvannsfisk	2	7	-5
4509	Reservater og Nasjonalpark	0	0	0
4510	Bekjempelse av fremmede arter	0	0	0
4511	Grong ettersøksring	22	11	11
4700	Støtte til idrettsformål	120	165	-45
4701	Bygdebok	-2	-2	0
4702	Kulturpris	5	6	-1

4703	Sang- og musikkråd	30	30	0
4705	Spillemidler	0	5	-5
4706	Ungdomsklubb	186	250	-64
4707	Grong musikk- og kulturskole	1 097	1 194	-97
4708	Annet barne- og ungdomsarbeide	23	30	-7
4709	Andre kulturformål	787	923	-136
4710	Bibliotek Grong	861	923	-62
4712	Kulturhuset Kuben	236	427	-191
4713	Ungdommens kulturmønstring	0	0	0
4714	Den kulturelle skolesekken	45	38	7
4720	Grong bygdamuseum	217	239	-22
4900	Motpost avskrivninger	-22 405	-22 387	-18
	SUM	23 759	24 716	-957

Kommentarer vedr. enkeltansvar med større avvik:

Ansvar	Merknad:
4000	Administrasjon. Regnskap i tråd med budsjett. Samlet merforbruk på 36.000 hovedsakelig knyttet til lønn.
4009	Forvaltningsutg. ramme 4. Besparelsen skyldes i hovedsak at kr. 200.000,- av dette gjelder overføring av lønn byggherreombud til prosjekt svømmehall. Reduksjon av renhold -38.000.
4100	Eiendomsdrift utleieleiligheter. Merforbruket skyldes at man fikk en del lavere inntekter på salg av tjenester og leieinntekter enn budsjettet. Videre et merforbruk på vedlikeholds kontoer, kjøp av tjenester og datakommunikasjon. Reduksjon i forbruksmateriell, samt vi mottok noe i refusjon av sykepengen.
4105	Eiendomsdrift omsorgsboliger NTE-bygget. Mindreforbruket skyldes redusert bruk av strøm og fjernvarme. Mens det ble overforbruk 12.000 på brøyting/sandstrøing. Totalt sett en besparelse på 45.000
4106	Eiendomsdrift omsorgsboliger Åveien. Mindre leieinntekter enn det som ble budsjettet.
4108	Rønningentunet - utleie. Mindreforbruket skyldes reduserte utgifter til datakommunikasjon, strøm og vedlikehold.
4111	Fjernvarme. Merforbruket skyldes høyere råvare pris/forbruk samt et stort overforbruk 125 000 knyttet til vedlikehold av anlegget. Høyere renteutgifter enn det som var budsjettet. Noe av merforbruket ble redusert med høyere salgsinntekter.
4120-4123	Eiendomsdrift barnehager. Mindreforbruket skyldes i hovedsak reduksjon av utgifter til lønn og strøm, samt refusjon av fødselspenge. Overforbruk på noen vedlikeholdsposter knyttet til problemer med varme/ventilasjon ved ett av byggene.
4124	GBU. Merforbruket skyldes økt bruk av vikar, timesarbeid, overtid, renhold, kjøp av tjenester samt en betydelig økning i bruk av fjernvarme.
4126	Eiendomsdrift Harran skole. Mindreforbruket skyldes reduksjon av lønnskost renhold og reduksjon av fyringsutgifter. Mens det er et merforbruk av forbruksmateriell, og vedlikeholdskostnader. Det er også mindre refusjon av sykepenge enn det som er budsjettet.
4131	Eiendomsdrift helse og omsorg. Merforbruk skyldes bruk av vikarer og timelønn faste stillinger koronarelatert. I tillegg et overforbruk på kjøp av flere maskiner/utstyr, men mindre på vedlikehold. Refusjon av sykepenge retter noe på resultatet.
4140	Eiendomsdrift kommunehus. Mindreforbruket skyldes reduserte utgifter knyttet til lønn og renhold. samt redusert forbruk av strøm og serviceavtaler. Ellers generelt mindreforbruk på flere poster. Mens det ble en økning i husleieinntekter.
4150	Eiendomsdrift KUBEN. Mindreforbruk på de fleste postene, noe som kan sees i sammenheng med mindre bruk av bygget. Samt en høyere salgsinntekt en budsjettet.
4162	Grong boligstiftelse. Merforbruket skyldes feilføring av refusjoner over på annet ansvar.
4163	Forvaltning leilighetsbygg. Feilføring av inntekter skyldes dette mindreforbruket, deler av inntekten skulle vært ført på ansvar 4162. Ellers er det et merforbruk knyttet til vedlikehold av bygning og tekniske anlegg.
4167	Redusert husleie barnevern som følge av vertskommuneavtaler.

Ansvar	Merknad:
4168	Media omsorgsleiligheter. Mindreforbruk skyldes mindre utgift til husleie og vedlikehold. Samtidig som leieinntekter er høyere enn budsjettet.
4170	Kommunale boligområder. Mindreforbruket skyldes høyere inntekt av festeavgifter og refusjoner.
4180	Gronghallen. Mindreforbruk skyldes i hovedsak mindre forbruk av strøm og fjernvarme. Ellers noe varierende mindre og mer forbruk fordelt over de fleste postene. Høyere salgsinntekter knyttet til salg av reklameplass.
4200	Byggesaksbehandling. Høyere gebyrinntekter enn budsjettet. Kr. 107.653 overført fond. Ellers i tråd med budsjett.
4201	Arealplanlegging. Lavere gebyrinntekter enn budsjettet, ellers i tråd med budsjett.
4202	Kart- og delingsforretning. Høyere gebyrinntekter enn budsjettet, og kr. 66.306 overført fond. Ellers i tråd med budsjett.
4300	Vann produksjon. Innestående selvkostfond vann kr 1 428 215,- Redusert med kr 225 471,- fra 2020
4303	Kloakk og ledningsnett. Innestående selvkostfond kloakk kr 1 257 973,- Redusert med kr 1 010 871,- fra 2020.
4305	Slamtømming. Selvkostfond slam kr.- 17 000. Redusert med kr 47 000,- fra 2020.
4308	Renovasjon. Innestående selvkostfond renovasjon kr 375 223,- Redusert med kr 180 021,- fra 2020.
4310	Kommunale veier. Et års sykmelding på eneste ansatt medførte mindre utført vedlikehold. Besparelsen ble spist opp av økte brøyteutgifter, vikarlønn samt økte utgifter til reparasjon av traktor og annet utstyr.
4311	Vei – og gatelys. Mange reparasjoner året før ga en besparelse dette året-
4313	Grøntanlegg. Lengre sykefravær på ansatt ga noe økte lønnsutgifter til sommervikarer
4315	Bjorgan. Ansvarer viser en merinntekt. Dette skyldes feil periodisering av utgifter. Deler av festeavgifter og forsikringer har blitt ført som utgift i 2022 istedenfor korrekt
4390	Feiervesen. Innestående selvkostfond feiing kr. 348 500,-
4391	Brannvesen. Mindreforbruk pga. mindre andel til vertskommunesamarbeidet. Ref. regnskap ramme 71XX.
4401	Næringsutvikling. Mindreforbruk skyldes mindre reduksjoner i flere poster, noe på grunn av corona.
4407-4511	Landbruk og miljø fikk et økt forbruk på kr. 103 000. Omorganisering fra 1.juni til Overhalla og Grong landbruk - natur og overgangsordning i driftsopplegg.
4187-4189, 4700/4703/4708	Kulturmidler idrettsformål og friluftsliv, musikkformål, barn og unge, herunder teater hadde samlet sett et mindreforbruk på 65.000,-. Idrettsansvaret har bruk 45.000,- mindre enn budsjettet. Dette skyldes at lagene i hovedsak ikke søkte i 2021 med unntak av to aktører. Det er brukt 7.000,- mindre også i kategori barn- og unge. Også her var det noe lavere søknadstrykk, samt at ett arrangement som var forhåndsgitt vedtak om støtte, ble avlyst pga. pandemien sist på året. For friluftsansvarene 4187-4189 er det brukt 13.000,- mindre enn budsjettet. Tilskuddsordninger til prosjekter ble prioritert og gav mindre kostnader til annet.
4706	Grong Ungdomsklubb har brukt 64.000,- mindre enn budsjettet. Dette skyldes mindre lønnsutgifter som følge av stenging av ungdomsklubb under pandemien, samt sykkelønsrefusjoner. Det ble investert noe i oppgradering av lokalene under stengingsperioder hvor utføring av oppgraderinger ble løst øvrig bemanning innenfor avdeling kultur.
4707	Grong kulturskole har brukt 97.000,- mindre enn budsjettet. Dette skyldes i hovedsak lavere lønnskostnader og tjenestekjøp som følge av mulige justeringer ut fra fagtilbudet som ble opprettet ut fra elevinnsøking <u>dette</u> skoleåret, samt omdisponering av egen bemanning ved sykkelmeldinger.
4709	Det generelle kulturansvaret har brukt 136.000,- mindre enn budsjettet. Årsaken er i all hovedsak sykkelønsrefusjoner august-desember.
4710	Grong Folkebibliotek har brukt 62.000,- mindre enn budsjettet. Innsparingene er gjort med god budsjettkontroll og marginale underforbruk spredd på mange poster.
4712	Kulturhuset Kuben har brukt kr. 191.000,- mindre enn budsjettet. Dette skyldes i hovedsak mindre kostnader enn forventet pga. lav aktivitet under pandemien, mer leieinntekter enn forventet særlig pga. mange nye konferanseaktører som brukte Kuben som koronatilrettelagt arena og at kulturarrangement vi faktisk gjennomførte hadde godt besøk og Kuben fikk god uttelling på søknader om stimuleringsmidler for tapte billettinntekter. Man har også redusert en

Ansvar	Merknad:
	del kostnadsnivå for å møte kommunestyrevedtak om å dekke inn kulturvaktmester sin lønn på ramme 4. Driften tar med seg et overslep på grunn av sykemeldinger som førte til at noen nødvendige innkjøp ble gjort sist på året og fakturaer kom inn for sent til å skrives på 2021 og kommer på 2022.
4720	Grong bygdemuseum har brukt 22.000,- mindre enn budsjettet. Dette skyldes i hovedsak at vi hadde mer tilskuddsmidler til ferdigstilling av Alfred Urstads båtbyggerverksted enn vi først antok, samt sykkelønsrefusjoner sekretær.



2.6.6 Helse- miljø og sikkerhet:

Nærvær i % for 2017 – 2021 gjennomsnitt fordelt på avd:

Avdeling:	1.kv	2.kv	3.kv	4.kv	År:
Teknisk seksjon (inkl. byggesak, kart og GIS)	97,5	89,3	96,7	96,1	2017
	88,9	94,7	96,9	96,6	2018
	97,6	88,2	96,0	99,0	2019
	91,5	88,3	98,5	99,4	2020
	87,3	89,4	93,5	90,0	2021
Bolig, bygg og eiendom	96,7	90,1	84,8	83,0	2017
	84,5	93,1	95,0	94,4	2018
	92,3	95,4	98,8	95,9	2019
	89,5	84,4	88,4	91,6	2020
	88,6	91,2	97,5	93,4	2021
Driftsavdelingen (inkl feier)	88,1	100	95,9	94,7	2017
	97,7	81,7	98,7	91,8	2018
	97,2	93,8	98,4	90,9	2019
	89,2	81,9	59,0	88,0	2020
	97,5	95,9	94,9	93,0	2021

Kommentarer:

Samlet innenfor ramme 4 var det i 2021 et nærvær på nesten 93 %.

Dette selv om det var flere langtidssykemeldinger på flere områder, samt en del fravær i forbindelse med koronasituasjonen. Oversikten viser at nærværprosenten ligger relativt høyt for rammeområdet når man ser hele perioden 2017 – 2021.

2.6.7 Generelle kommentarer til driftsåret.

Driftsåret 2021 har, på tross av pandemien, vært et godt driftsår med god måloppnåelse og de fleste planlagte tiltak er gjennomført. Viser til utviklingstiltakene under punkt 2.1.3.

Videre utvikling i området Bjørgan - Heia med aktiv tilrettelegging på plan- og byggesakssida har bidratt til økt aktivitet i hyttebygginga. Samtidig er kommunen godt i gang med utbygging av ny vannforsyning for området.

Grong næringspark ble ferdigstilt med tilrettelegging for nye næringsarealer og i samarbeid med MNA ble det tilrettelagt og bygd et nytt framtidssrettet gjenbrukstorg.

Kommunen har også i 2021 vært aktiv på boligutviklingssida og det knytter seg forventninger til utbygging av Trøahaugen vest og nytt byggetrinn i Sandøla Panorama.

I kommunal regi er kulturhuset Kuben gitt en ny tilvekst ved at det er bygd ut nytt basseng med moderne garderobefasiliteter. Videre er det planlagt for ny kunstgressbane og jobbet med muligheter for å etablere nytt blålysbygg.

2.6.8 Tilsyn med tiltak og internkontroll

Avviksregistrering, avviksrapportering og avviksbehandling gjennomføres fortløpende med gode rutiner der det skilles mellom kritiske avvik og ikke kritiske avvik.

Det ble gjennomført branntilsyn på formålsbygg og plan/forvaltningssida hadde tilsyn fra Statens kartverk innenfor fagområdet kart/oppmåling og matrikkelføring.



2.7 KIRKEFORMÅL (RAMMEOMRÅDE 5).

Som fastsatt i Kirkeloven føres et eget kirkeregnskap for kirkelig råds virksomhet. Kirkelig råd er et eget foretak, og regnskap føres helt uavhengig av kommuneregnskapet. Det utbetales et fast årlig tilskudd fra kommunen til kirkelig råd.

Det er inngått avtale med Grong kirkelige råd om en prisfastsetting for tjenester som kommunen utfører for rådet (regnskapsføring, lønnsutbetaling, personalforvaltning mv.). Det avtalte beløp på kr 46.000 føres på ansvar 5000, sammen med det ordinære tilskuddet. Kr 46.000 inntektsføres på rammeområde 1, og øker ikke nettoutgiftene i kommunebudsjettet, men verdien av arbeidet som ytes av kommunens ansatte, skal være med i beregningsgrunnlaget for tilskudd til trossamfunn utenom Den Norske Kirke, som budsjetteres under ansvar 5100.

Tilskudd til kirkelig råd er i 2021 utbetalt, med kroner 2.521.000,- inkl. tjenesteytingsavtalen på kr 46.000,-.

Driftsregnskap sammenholdt med budsjett (Netto driftsutgift beløp i hele 1000 kr)

<i>Ansvar</i>	<i>Funksjon</i>	<i>Regnskap 2021</i>	<i>Reg. budsjett 2021</i>	<i>Avvik fra reg. bud.</i>
5000	390 Grong kirkelige råd	2 521	2 521	0





2.8 ÅRSBERETNING 2019. RAMMEOMRÅDE 6 – POLITISK STYRING, KONTROLL, FELLESUTGIFTER.

Rammeområde 6 omhandler all politisk virksomhet. I tillegg ligger kommunens tilskudd til interkommunal revisjon, regnskapskontrollørordning, samt regnskapsføring av premieavvik pensjon og hoved budsjett for reservert tilleggsbevilgning på dette rammeområdet.

Den sentrale politiske virksomhet har i året 2021 vært organisert slik:

- Kommunestyre med 17 medlemmer.
- Formannskap, med 7 medlemmer.

I tillegg er det valgt følgende kommunale underutvalg som ikke er lovpålagte

- Bygdeboknemnd
- Museumsnemnd



Ordfører Borgny Grande, varaordfører Erlend Fiskum

Antall møter i folkevalgte organ:

Utvalg:	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Kommunestyret	9	12 ⁴⁾	9	9	9 ⁷⁾	8 ⁸⁾	8 ⁹⁾
Formannskapet	13	17 ³⁾	17 ⁵⁾	13	14 ⁷⁾	14	10 ¹⁰⁾
Klagenemnda (formannskapet)	0	0	0	0	0	0	0
Bygdeboknemnda	0	0	0	0	0	0	0
Museumsnemnda	1	2	3	4	3	5	3
Administrasjonsutvalget	3	5	3	2	2	0	1
Arbeidsmiljøutvalget	2	1	2	4	4	4	2
Kommunalt råd for likestilling av funksjonshemmede	1	1	3	2			2
Sakkyndig nemnd for eiendomsskatt	1	1	1	1	3	4	2
Eldrerådet	2 ²⁾	2	3	2		4	3
Kontrollutvalget	5	4	4	4	4 ⁷⁾	5	4

¹⁾ Inkl. felles møte for kommunestyre i Namdalen 25. april

²⁾ 2 ordinære møter – pluss et møte sammen med andre eldreråd i IN – og deltakelse på møter om kommunereform.



³⁾Inkl. felles møte med F-skap Namsskogan og Røyrvik

⁴⁾Inkl. 1. orienteringsmøte sammen med k-styret i Namsskogan og 1 felles kommunestyremøte for alle kommuner i Namdalen.

⁵⁾Inkl. 3 møter gjennomført som skriftlig saksbehandling, 2 felles formannskapsmøter i Namdalen, 1 kortmøte i forkant av kommunestyret.

⁶⁾ Inkl. 1 felles møte formannskapene i IN

⁷⁾I tillegg kommer folkevalgtopplæring/opplæring for kommunestyret og kontrollutvalget, samt felles møter for formannskap i IN/Namdalen.

⁸⁾Møte 12. mars ble gjennomført etter haste§ i formannskap.

⁹⁾ I tillegg kommer arbeid med kommuneplanens samfunnsdel

¹⁰⁾ I Inkl. felles møte for formannskapene i Namdalen

Antall behandlede saker:

Utvalg:	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Kommunestyret	102	78	86	89	82	69	65
Formannskapet	169	164	176	153	141	105	110
Klagenemnda	0	0	0	0	0	0	
Bygdeboknemnda	0	0	0	0	0	0	
Museumsnemnda	7	14	12	23	16	22	19*
Administrasjonsutvalget	6	7	3	4	3	0	2
Arbeidsmiljøutvalget	5	3	3	10	12	9	7
Ordførerverdtak	**	**					
Kommunalt råd for likestilling av funksjonshemmede	2	2	4	4			5
Sakkyndig nemd for eiendomsskatt	2	2	2	2	4	46	4
Eldrerådet	9	7	12	5			5
Kontrollutvalget	29	25	19	22		28	5
Sum	331	302	317	312			

*)I tillegg har det vært en del orienterings- og drøftingssaker, dugnadsmøter og temamøter.

**) Delegert vedtak inkl. ordførerverdtak er for 2014 på 615. Delegerte vedtak inkl. ordfører i 2015 er 569 saker.

Fordelt på ansvar fordeler regnskapsresultatet seg slik (netto drift, beløp i hele 1000 kr):

Ansvar		Regnskap	Budsjett inkl. endring	Avvik i NOK
	ALLE	-10 109	-9 657	-452
6000	Ordfører og varaordfører	1 470	1 575	-105
6010	Kommunestyre	235	235	0
6011	Formannskap	100	189	-89
6030	Kontrollutvalg	196	327	-131
6031	Eldreråd	3	10	-7
6032	Museumsnemnd	6	9	-3
6033	Bygdeboknemnd	0	7	-7
6039	Andre folkevalgte organer	28	15	13
6100	Administrasjonsutvalg	1	1	0
6101	Arbeidsmiljøutvalg	0	1	-1
6200	Storings- og sametingsvalg	72	119	-47
6201	Kommunestyre- og fylkestingsvalg	13	0	13



6300	Tilskudd politiske organisasjoner	95	37	58
6400	Tilskudd interkommunal revisjon	523	541	-18
6401	Tilskudd regnskapskontrollørordningen	6	0	6
6800	Premieavvik KLP/STP	-10 195	-9 944	-251
6802	Premiefond og tilskudd KLP	-2 662	-2 779	117
6900	Reservert for tilleggsbevilgninger	0	0	0

Kommentar til de vesentligste avvikene pr. ansvar:

Avvikene for de enkelte ansvar er relativt små, med unntak av premieavviket. Siste budsjettregulering bygger på prognoser fra KLP fra september. Som en ser ut fra regnskapstallene så ble det en del endringer her fra siste prognose og til året var omme. God innsparing har det vært på ansvar 6000 Ordfører og varaordfører. Her er det små innsparinger på hele ansvaret som gir en innsparing på over kr 100.000,-. I tillegg er det et mindre forbruk enn budsjettert på ansvar 6030 Kontrollutvalg. Det skyldes i stor liten kursaktivitet med tilhørende kurs-, oppholds- og reiseutgifter (ca. kr 70.000,-). Her er det også utbetalt kr 54.000,- i forbindelse med omorganisering og endring av revisjons- og kontrollutvalgsfunksjonen.

2.9 SÆRREGNSKAP (DRIFTSREGNSKAPETS RAMMEOMRÅDE 7).

Under rammeområde 7 føres diverse særregnskap, herav virksomheter som drives av Grong kommune etter vertskommunemodellen, mot full refusjon av utgiftene.

Regnskapene er integrert i Grong kommunes regnskap, anvisningsmyndighet tilligger i utgangspunktet kommunedirektøren, men videredelegeres i all hovedsak.

Alle ansvar regnskapsføres på rammeområde 7 i null.

De forholdsmessige utgifter som Grong kommune skal dekke regnskapsføres på respektive rammeområder. Dette gjelder Grongs andel av utgifter til regnskapskontrollør, PPT, barneverntjeneste, teknisk samarbeid, Nav, brann og feiing og veterinærtjeneste.

For de enkelte ansvar er regnskapsresultatet i 2021 slik:
(Beløp i hele 1000 kr)

Ansvar		Regnskap	Budsjett inkl. endring	Avvik i NOK
7010	Regnskapskontrollørordningen	0	0	0
7010	Utgifter	21	0	21
7010	Inntekter	-21	0	-21
7020	PP-tjenesten i Indre Namdal		0	-1
7020	Utgifter	4 895	5 432	-537
7020	Inntekter	-4 895	-5 433	538
7032	Regionalt næringsfond		0	0
7032	Utgifter	27	0	27
7032	Inntekter	-27	0	-27
7040	Regional barneverntjeneste		0	1
7040	Utgifter	7 972	7 202	770



7040	Inntekter	-7 972	-7 201	-771
7041	Tilsynsordning plasserte barn i Indre Namdal barnevern		0	0
7041	Utgifter	275	258	17
7041	Inntekter	-275	-258	-17
7042	Tiltak innenfor familien Indre Namdal barnevern		0	0
7042	Utgifter	1 604	1 381	223
7042	Inntekter	-1 604	-1 381	-223
7043	Barnevernsvakt		0	1
7043	Utgifter	0	250	-250
7043	Inntekter	0	-249	249
7060	Regional veterinærtjeneste		0	0
7060	Utgifter	977	974	3
7060	Inntekter	-977	-974	-3
7061	Stimuleringstilskudd stordyrsveterinærer		0	0
7061	Utgifter	486	270	216
7061	Inntekter	-486	-270	-216
7081	Administrasjon		0	0
7081	Utgifter	225	229	-4
7081	Inntekter	-225	-229	4
7082	Byggesaksbehandling		0	0
7082	Utgifter	1 078	1 278	-200
7082	Inntekter	-1 078	-1 278	200
7083	Arealplanlegging		0	-1
7083	Utgifter	1 465	1 409	56
7083	Inntekter	-1 465	-1 410	-55
7084	Kart- og delingsforretning		0	29
7084	Utgifter	924	957	-33
7084	Inntekter	-924	-928	4
7085	GIS		0	0
7085	Utgifter	270	277	-7
7085	Inntekter	-270	-277	7
7086	Byggetilsyn		0	-2
7086	Utgifter	143	132	11
7086	Inntekter	-143	-134	-9
7100	Namdal brann- og redningsvesen		0	0
7100	Utgifter	2 152	2 075	77
7100	Inntekter	-2 152	-2 075	-77
7101	Namdal brann- og redningsvesen brannmannskap		0	0
7101	Utgifter	3 855	3 965	-110
7101	Inntekter	-3 855	-3 965	110
7102	Namdal brann- og redningsvesen, feiing/tilsyn		0	0
7102	Utgifter	1 759	1 758	1



7102	Inntekter	-1 759	-1 758	-1
7200	Administrasjon NAV Indre Namdal		0	-1
7200	Utgifter	3 797	3 801	-4
7200	Inntekter	-3 797	-3 802	5
7300	IN Legevaktsamarbeid		0	-1
7300	Utgifter	4 026	4 053	-27
7300	Inntekter	-4 026	-4 054	28

Ansvar Merknad:

- 7020 **Interkommunalt Pedagogisk Psykologisk** tjeneste der Grong er vertskommune. Innbefatter kommunene Grong, Lierne, Høylandet, Namsskogan og Lierne. Fordelingsprosenten mellom samarbeidskommunene i budsjett beregnes ut fra 20% likt/80% folketall. Ansvar 7020 hadde en mindreforbruk på kr 537' før fordeling av utgifter mellom kommunene'. Mindreforbruk skyldes i hovedsak mindre lønnskostnader grunnet sykmeldinger/vakanser. I tillegg er 1 kvartal på om lag kr 150' feilbelastet på ramme 3-helse ad kjøp av logopedtjenester. Dette kvartalet må derfor belastes 2022- slik at man da vil gå i underskudd på denne kontoen i 2022.
- 7040 **Interkommunalt barnevern tjeneste** der Grong er vertskommune. Innbefatter kommunene Grong, Lierne, Høylandet, Namsskogan, Lierne og Snåsa. Fordelingsprosenten mellom samarbeidskommunene i budsjett beregnes ut fra forrige års fordeling av faktisk medgått tid. Ansvar 7040 hadde et underskudd på kr 770' før fordeling til kommunene. Underskudd skyldes flere uforutsette momenter: merkantil utgift ble regnskapsført i november som førte til feilberegning av allerede inngåtte ansatte/kjøpsavtaler, mer bruk av overtid, svært store uforutsette tolkeutgifter, økt annonsering, merutgift på IKS- for å nevne noen. Det har vært et svært utfordrende år mht. bemanningskabal.
- 7041 **Tilsynsordning plasserte barn i Indre Namdal.** Refusjonsbasert budsjett. Budsjett gikk med et underskudd på ca. kr 17' pga. skifte i ansatt med kort overlapp. Underskudd belastes driftsansvar barnevern 7040 for å dekke adm. utgifter tilknyttet tilsynsordningen (husleie, strøm, PC, leiebil, adm. Etc.).
- 7042 **Tiltak innenfor familien:** 200% tiltaksstilling. Underskudd på kr 223'. Reelt merforbruk på kr 85' som i hovedsak skyldes at internhusleie i 2021 ble regnskapsført på dette ansvar. Dette var budsjettert på annet ansvar med andre fordelingssummer, men vilkårene for husleie ble endret i løpet av 2021 til å bli beregnet pr ansatt/stillingsprosent. Merutgift på kr 223' minus merinntekt i sykepenger på kr 146', blir ca. kr 85'.
- 7043 **Barnevernvakt N-Trøndelag:** budsjettert med kr 250' med en kronesats på 45 pr innbygger. Regnskap står i null pga. Steinkjer som vertskommune feilaktig sendte faktura til alle 6 kommunene individuelt. Kostnad er således belastet hver kommunes ansvar.
- 7050 - **Tiltaksbudsjett barnevern for kommunene Lierne, Høylandet, Namsskogan, Røyrvik, og**
7059 **Grong:** Mindreforbruk eller merforbruk skyldes mindre bruk av tiltak og /eller tjenester med økonomiske konsekvenser enn antatt innenfor året. Det er store variasjoner/uforutsigbarhet i utgiftene i disse tjenestene fordelt på et uforutsett antall barn gjennom året. Utfordrende budsjett å beregne/vurdere reguleringer på. Ved særlige store endringer grunnet enkeltsak med økonomisk økning, så er dette kommunisert til kommunene gjennom året.
- 7060 **Regional veterinærtjeneste.** I tråd med budsjett.
- 7061 **Stimuleringstilskudd stordyrsveterinærer.** Merforbruk på kr. 216 000,- skyldes økt tildeling av stimuleringsmidler fra Fylkesmannen.
- 7081 **Adm. Tekniske tjenester.** I tråd med budsjett.
- 7082 **Byggesaksbehandling.** Lavt forbruk innenfor flere kontoer, samt refusjon av sykepenger medførte et samlet mindreforbruk på kr. 200.000,-
- 7083 **Arealplanlegging.** Et merforbruk på kr. 56.000, skyldes primært økte lønnsutgifter for økt stillingsprosent.
- 7084 **Kart- og delingsforretning.** Lavt forbruk innenfor flere kontoer medførte et mindreforbruk.
- 7085 **GIS.** I tråd med budsjett.
- 7086 **Byggetilsyn.** I tråd med budsjett.
- 7100 **Namdal brann- og redningsvesen.** I tråd med budsjett
- 7101 **Brannmannskap.** Mindreforbruk skyldes lavere antall utrykninger enn forventet samt mindre behov for vakt i ferie/høytid.



7102 **Feiing/tilsyn.** Overforbruk skyldes kompetanseheving for å tilby kontroll av brannslökkemidler.

7300 **Indre Namdal Legevakt. I tråd med budsjett**

Kommentarer:

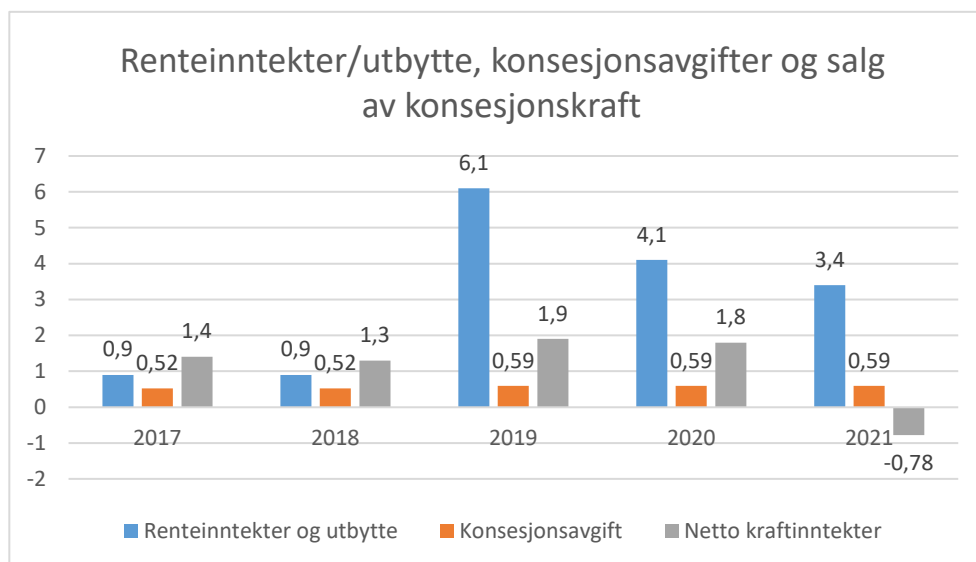
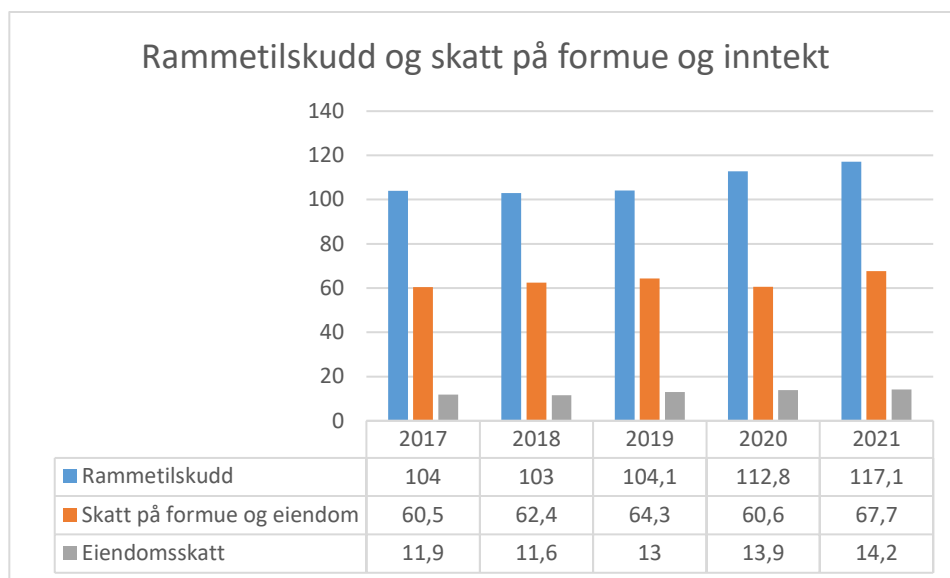
Regional veterinærvakt 7060 fungerte som planlagt i 2021 og er drevet i tråd med budsjett. Økt stimuleringstilskudd fra staten gjorde at 7061 fikk mer inntekter og utgifter enn budsjettet. Begge ansvarene er i balanse.

Innenfor det tekniske samarbeidet har det vært få uforutsette utgifter. Noe langtidsfravær medførte refusjon av sykepengen. Sammen med et nøkternt forbruk har man klart å holde utgiftene lavere enn budsjettet.

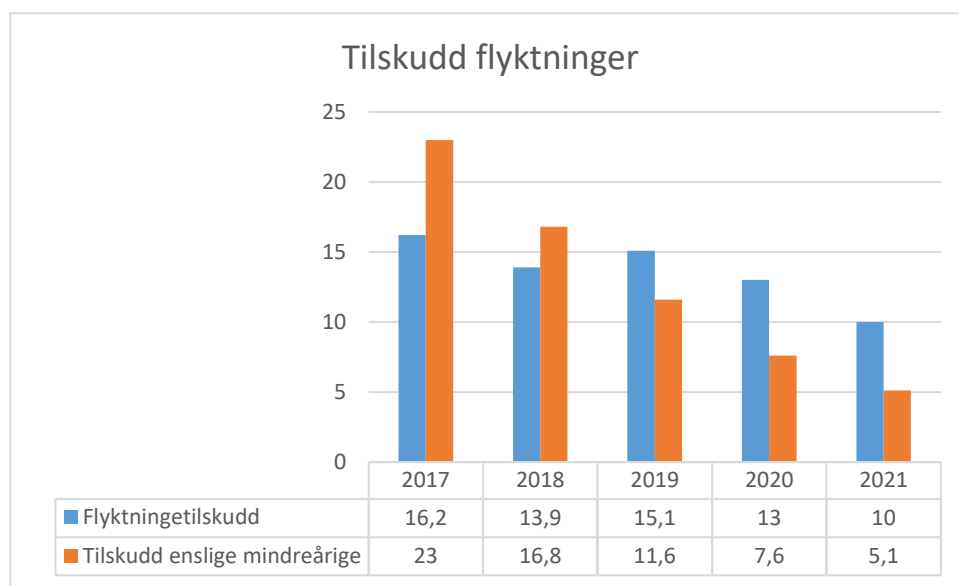


3 DEL 3. Andre generelle kommentarer

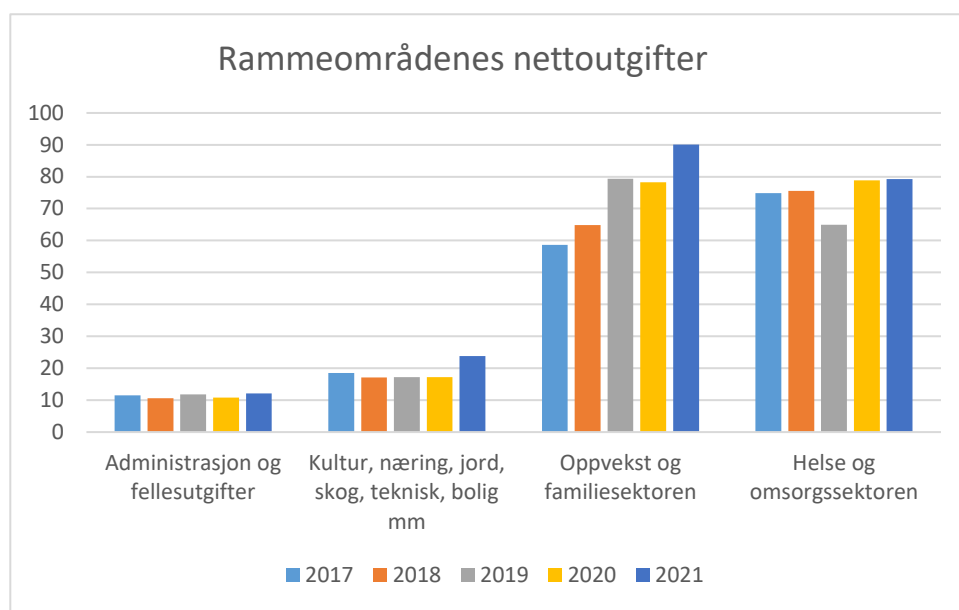
3.1 Grafisk oversikt over sentrale inntektsposter regnskap 2021.



Merk at netto kraftinntekter er negativet i 2021. Altså vi taper på salg av kraft. Dette har med svært høye selvkostsatser på vårt kjøp av kraft fra NTE.

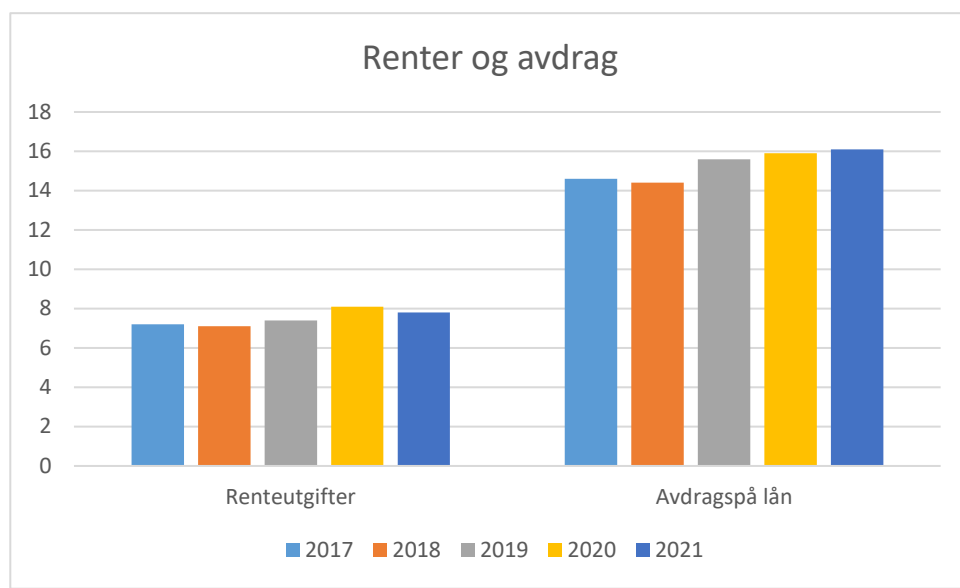


3.2 Grafisk oversikt over fordeling mellom rammeområder, samt enkelte utgiftsposter regnskap 2021.



Økningen på helse og omsorg fra 2019 til 2020 skyldes endring i føring av tilskudd enslige mindreårige. Dette tilskuddet reduserte tidligere netto utgift på rammeområdet, mens det nå er flyttet og ikke lenger inngår i ramme 3. Dette utgjorde kr 11,5 mill i 2019. Videre så er det fra 2020 til 2021 en del endringer mellom rammeområdene. Husleie på bla. GHO var i 2020 utgiftsført på ramme 3, mens den fom. 2021 føres på ramme 4. Dette utgjør 6,7 mill. Denne endringer medfører en økning på ramme 4 med en tilsvarende reduksjon på ramme 3.

Det har også vært endringer mellom ramme 2 og 3. Ramme 2 overtok ansvarsområdet Enslige mindreårige i 2021. Dette ga økte utgifter på omkring 1 million på ramme, noe som ble tilsvarende redusert på ramme 3.



3.3 Totale personalkostnader (lønn og sosiale utgifter minus sykelønnsrefusjon)

Den største utgiften i kommuneregnskapet er lønn og sosiale utgifter, og resultatet for denne del av utgiftene vises nedenfor.

Konti	2019			2020			2021		
	Regulert budsjett	Regnskap	Avvik	Regulert budsjett	Regnskap	Avvik	Regulert budsjett	Regnskap	Avvik
10100-10114 Fast lønn	141 035	142 768	1 733	142 795	143 072	277	140 646	145 113	4 467
10200-10209 Vikarlønn	11 129	13 548	2 419	12 121	13 514	1 393	12 217	14 148	1 930
10300-10302 Ekstrahjelp	2 245	1 939	-306	1 696	1 858	162	1 257	1 301	44
10400-10401 Overtid	1 419	1 625	206	1 571	1 496	-75	1 545	1 729	184
10500-10541 Annen lønn	11 354	11 528	174	12 503	12 772	269	10 875	10 874	-1
10600-10608 Trekkpliktig godtgj.	429	403	-26	334	434	100	311	408	97
10700- Lønn renhold	4 736	3 894	-842	4 929	4 678	-251	5 519	5 096	-423
10800-10809 Godtgj. folkevalgte	1 428	1 322	-106	1 251	1 180	-71	1 290	1 276	-14
10900-10902,906 Pensjonsinnskudd	23 787	24 040	253	19 937	17 692	-2 245	30 195	28 468	-1 727
10903-10904 Premieavvik pensjon	-2 757	-2 894	-137	-811	402	1 213	-9 462	-9 700	-238
10905 Egenandel AFP 62 - 64 år	81	255	174	81	68	-13	60	304	244
10950 Gruppelivs- og ulykkesforsikring	371	457	86	431	496	65	417	561	145
10990-10999 Arbeidsgiveravgift	9 910	9 472	-438	9 179	7 798	-1 381	9 531	9 581	50
Sum brutto kostnader	205 167	208 357	3 190	206 017	205 460	-555	204 401	209 159	4 758
17100-17101 Refusjon sykelønn	-7 081	-13 286	-6 205	-10 717	-16 119	-5 402	-10 121	-11 427	-1 306
Summer netto resultat	198 086	195 071	-3 015	195 300	189 341	-5 959	194 280	197 732	3 452

Introduksjonsstøtte (konto 10898 og 10899) er ikke inkludert i oversikten.

Når det gjelder ref. sykepenger så gjelder 1 million vertskommuneordningene og gir således ikke direkte resultateffekt hos Grong. Når en holde dette utenfor så ser en at budsjett og regnskap treffer ganske så bra på dette området. Avviket på fastlønn på 4,5 millioner er for høyt. Pensjonsutgifter er vanskelig å budsjettere. Netto avvik er 1,6 millioner. En bør for 2022 forsøke å treffe noe bedre her.

**3.4 FONDSOVERSIKT****Oversikt over kommunens fond ved de siste regnskapsavslutninger***(Beløp i hele 1000 kr)*

Konto		Regnskap 2019	Regnskap 2020	Regnskap 2021
25199016	Gaver ungdomsklubben	0	0	-10
25199018	Dialyse - gaver	-11	-11	-15
25199106	Kommunereformen IN	-150	-150	-90
25199108	Kaffeordning ansatte	-14	-14	-10
25199109	Samhandling ledere og medarbeidere KLP	0	0	-200
25199200	Oppfølgingsordningen	0	0	-200
25199205	Den kulturelle skolesekken	-14	-7	-32
25199207	Boligtilskudd til etablering	-1 326	-1 171	-1 047
25199221	Matpenger Rønningen barnehage	-14	0	0
25199223	Boligtilskudd til tilpassing	-50	-50	-50
25199224	Kompetanse mangfold Beem	-1	-1	-1
25199225	Kompetanse mangfold voksenopplæringen	-8	-2	-2
25199226	Kompetanse mangfold barnehage	-20	0	0
25199227	Kompetanse mangfold GBU 1-7	-20	-20	-20
25199228	Kompetanse mangfold GBU 8-10	-83	-83	-83
25199229	Svømmeopplæring harran	-7	-34	-81
25199230	Svømmeopplæring voksenopplæringen	-68	-68	-68
25199233	Tilretteleggingsmidler Ekker barnehage	-69	-22	-22
25199234	Kompetanseheving Voksenopplæring	-59	-79	-64
25199235	Ekstra tilskudd bosetting A/F	-442	-298	-463
25199236	FM tilskudd dig hjemmeundervisning	0	-119	0
25199237	Tilretteleggningsmidler Harran	0	-25	-25
25199238	Voksenopplæringa tilskudd høyere utdanning	0	0	-123
25199239	Kompetansemidler namdal reg vo	0	0	-118
25199240	Bygdemødre	0	0	-5
25199301	Helhetlig lindrende behandling	0	0	-625
25199302	Lokale opplæringstiltak for BPA-ordningen	-2	-2	0
25199303	Foreldrestøttende tiltak	0	0	-388
25199304	Folkehelsearbeid	0	0	-143
25199305	Korona - ROP	0	0	-360
25199306	Kompetansebank	-10	-10	0
25199307	Kompetansemidler ramme 3	0	-25	0
25199308	Innovasjon til støtte og avlastning	0	0	-638
25199309	Demensomsorgens ABC	-3	-3	0
25199313	Kommunale innvandreriltak	-64	-64	-64
25199315	Videreutdanning sykepleier avd. F	-46	-46	-36



25199316	Lærekandidat Beem	-25	-25	-25
25199320	Dagtilbud	-24	-24	-24
25199321	Aktivitetstilbud barn i AMOT	-54	-54	-54
25199324	Sterk sammen	0	-300	-250
25199326	FM Gutter i oppdrift	-46	-41	-41
25199401	Næringsfondet (staten)	-186	-1 160	-915
25199402	Næringsfondet (konsesjonsavgifter)	-1 731	-2 135	-2 222
25199404	Harran jord- og skogfond	-196	-198	-201
25199408	Kommunalt viltfond	-180	-281	-294
25199409	Markedsføringstiltak skogbruksplan	-8	-8	-8
25199410	Vilttiltak jernbane	-31	-31	-31
25199412	Selvkostfond vann	-1 270	-1 654	-1 428
25199417	Selvkostfond kloakk	-2 488	-2 269	-1 258
25199418	Selvkostfond slam	-252	-2	0
25199419	Selvkostfond revovasjon	-624	-555	-375
25199420	Selvkostfond feiing	-314	-385	-348
25199422	Selvkostfond fjernvarmeanlegg	-335	-2	0
25199423	Selvkostfond byggesaksbehandling	-153	0	-108
25199424	Selvkostfond Kart- og deling	-139	0	-66
25199425	Gaver Grong bygdamuseum	-22	-22	-22
25199429	Den kulturelle spaserstokken	-59	-59	-59
25199430	Grongtur 2014 - 2015	-7	-26	-26
25199431	Gamle stedsnavn	0	-170	-56
25199437	Sysselsetting skogkultur	-57	-37	-37
25199441	Regional veterinærtjeneste	-12	-12	0
25199443	Stimuleringstilskudd stordyrsveterinær	-772	-694	-633
25199444	Femten friske turer	-49	-49	-29
25199445	Lokalprodusert mat	0	-32	-32
25199450	Rovviltforvaltning	-116	-141	-141
25199451	Reservater og nasjonalpark	-57	-52	-52
25199453	Boligetablering i distriktet	-272	0	0
25199454	Namsen vannområde	-267	-267	-267
25199459	Kartlegging friluftsområder	-5	-5	-5
25199460	Bjergan - løypefond	-140	-150	-460
25199461	NTE tilskudd fiskefond	-1 000	-1 000	-1 000
25199462	NTE Utbytte fond	-3 378	-3 304	-3 719
25199463	NTE utbyttefond - reserve (30%)	0	-2 064	-2 763
25199720	PPT rest tilskudd midt N-T 2017	-44	-44	-44
25199731	Felles sykkelkart Indre Namdal	-29	0	0
25199740	Tilskudd drift barnevern kompetansesatsing 2017/2018	-24	-24	0
25199741	Visitas: Indre, Midtre og Ytre Namdal barnevern	-151	-151	-151
25199742	Barnevernfaglig videreutdanninge 2018	-68	-68	0
25199800	Ekstra tilskudd flyktninger 2020	0	-847	-719



25199801	INR Regionalt næringsfond	-894	-528	-509
25199902	Bergsmo skole - gaver	-12	0	0
25199903	Ekker barnehage- gaver	-38	0	0
25199905	Bergsmo barnehage - gaver	-6	0	0
25199906	Grong sykeheim - gaver	-135	-129	-157
25199910	Hjemmesykepleien - gaver	-25	-44	-81
25199911	Avdeling for funksjonshem - gaver	-34	-34	-34
25199913	Helsestasjonen - gaver	-4	-4	-4
	SUM	-18 213	-21 384	-23 628

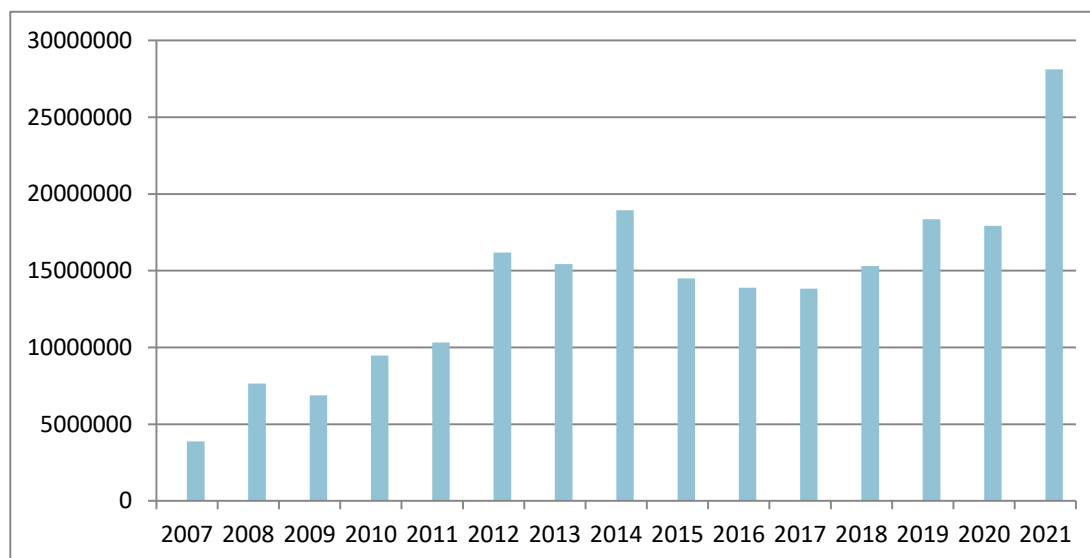
Konto		Regnskap 2019	Regnskap 2020	Regnskap 2021
25399101	Ubundet investeringsfond	-88	-137	-1 900
25399102	Nærmiljøfond justering mva Bjørgan			-7
	SUM UBUNDET INVESTERINGSFOND	-88	-137	-1 907
25599101	Ekstraordinære avdrag på lån	-1 937	-179	-729
25599102	Coronamidler	0	-847	0
	SUM BUNDET INVESTERINGSFOND	-1 937	-1 026	-729
25699001	Disposisjonsfond - regnskapsoverskudd	-20 956	-26 213	-20 375
25699002	Småskadefond	-100	-100	-100
25699003	Rentereguleringsfond	-2 565	-2 565	-2 565
25699004	Avvikling av likviditetsreserven	-3 263	-3 263	-3 265
25699005	Øremerket premieavvik - pensjon	-16 494	-18 354	-18 354
25699006	Utviklingsfond landbruk	-31	0	0
25699007	Disposisjonsfond flyktninger	-5 594	-5 594	-5 594
25699008	Gusli skog fondet	-690	-600	-190
25699106	Gronghuva	-1	-1	-1
25699301	Hørselsfremmede tiltak GSA	-10	-10	-10
	SUM DISPOSISJONSFOND	-49 703	-56 699	-50 454

Beløpet på kr 3,3 millioner benevnt avvikling av likviditetsreserven er kun et regnskapsteknisk fond opprettet i 2009 ved endring av regnskapsreglene. Dette fondet har ingen penger i bunn, og bruk her vil by på likviditetsutfordringer.



3.5 PENSJON OG PREMIEAVVIK.

Utviklingen i premieavvik fom. 2007 tom. 2021.



I 2002 ble regnskapsforskriftene endret og et nytt begrep premieavvik ble innført. Premieavvik oppstår på grunn av at pensjonskostnaden og pensjonspremiene (det vi betaler pr. år) beregnes på forskjellige måter.

Negativt premieavvik betyr at utgiftsført pensjonspremie er mindre enn beregnet pensjonskostnad. Negativt premieavvik "utgiftsføres" i kommuneregnskapet å balanseføres som en kortsiktig fordring. Målsettingen med innføringen var å få til en budsjettmessig og regnskapsmessig stabilitet og forutsigbarhet slik at de akkumulerte årlige premieavvik over tid gikk mot null.

Regnskapet for Grong kommune ved utgangen av 2021 viser derimot et opparbeidet premieavvik – altså pensjonsutgifter som er betalt, men ikke utgiftsført - på totalt kr 28 125 240,- Denne posten står oppført som kortsiktig fordring i vår balanse. Premieavviket er kun en regnskapsteknisk føring som ikke kan omgjøres til likvide midler selv om den står oppført som en fordring. Posten skal derimot utgiftsføres over de kommende 15 år for avvikene i perioden 2002 – 2010, og over kommende 10 år for avvik opparbeidet f.o.m. 2011, og over den kommende 7 år for premieavvik opparbeidet fom. 2014.

Premieavviksføringene er en likviditetsutfordring for kommunene. Ved utgangen av 2021 har vi betalt kr 28,1 millioner mer i pensjonspremie enn hva vi har fått utgiftsført i regnskapet. Dette påvirker således bankkontoen og likviditeten i negativ retning. 28,1 mill har gått ut fra bank uten å ha blitt postert som utgift.

For å bote på dette likviditetsproblemet har kommunestyret besluttet å opprette et fond øremerket premieavvik-pensjonsfond. Fondet er et fritt disposisjonsfond, men kommunestyret har for egen del øremerket dette som et likviditetsfond. Fondet viser pr. 31.12.2021 en saldo på kr 18,3 mil, altså nesten 10 millioner mindre enn premieavviket.

Budsjettet for 2022 viser jfr. dagens prognoser (som er usikre) at premieavviket kan øke med ca 3,7 millioner i løpet av 2022.

Når det gjelder prognosen for 2021 så bygger denne på at KLP kun oppnår minimumsavkastning på sin kapitalforvaltning. De siste årene har gått langt beder enn dette slik at kommunen har mottatt større summer i premiefond enn opprinnelig prognose tilsier. Dette gir igjen mindre premieinnbetaling og mindre premieavvik. I tillegg mottok Grong i overkant av 18 millioner i ekstra premiefond i 2020. Det ble under budsjettbehandlingen for 2022 vedtatt å bruke det meste av dette beløpet til å betale pensjonspremier i 2022 med. Dette vil da redusere premieavviket ved utgangen av 2022.



3.6 FINANSRAPPORTERING 31.12.2021

Finansreglementet legger opp til en rapportering til kommunestyret pr. 30.4, 31.8 og 31.12..

Rapporten skal gi et bilde status for forvaltningen av ledig likviditet og andre midler beregnet for driftsformål, samt status for gjeldsforvaltningen. Rapporten ved årets utgang skal vise utviklingen gjennom året og status ved utgangen av året.

Forvaltning av kommunens likviditet:

Tall i tusen	31.12.2020		30.04.2021		30.08.2021		31.12.2021	
	NOK	Pros- sent	NOK	Pros- -ent	NOK	Pros- -ent	NOK	Pros- -ent
Driftslikviditet/Overskudds- likviditet								
<i>Innskudd hos hovedbankforbindelse Grong Sparebank:</i>								
Konto 4448.06.00050*	33 198	39,6	24 655	32,7	17 576	31,9	39 940	51,7
Konto 4448.48.01565*	8 537	10,2	8 537	11,3	8 537	15,5	8 606	11,1
Konto 4448.16.67825*	539	0,6	822	1,1	988	1,8	773	1,0
Konto 4448.14.80008*	4	0	268	0,4	1 305	2,4	97	0,1
Konto 4448.16.47050*	210	0,3	1	0,0	478	0,9	1 038	1,3
Konto 4448.16.86978*	207	0,3	42	0,0	90	0,2	188	0,2
Konto 4448.19.18178*	99	0,1	25	0,0	57	0,01	146	0,2
Konto 4448.18.35426 Verdikonto med 31 dagers bindingstid**	41 057	48,9	41 057	54,5	26 057	47,3	26 457	34,3
Andelskapital i pengemarkedsfond								
Direkte eie av verdipapirer								
Samlet kortsiktig likviditet(bankinnskudd)	83 851	100	75 407	100	55 088	100	77 246	100
Avkastning vår plassering	**1,19% *0,84%		**1,0% *0,65%		**1,12 *0,77%		**1,87% *0,95%	

Det er ikke gjort beregninger for å splitte likviditeten i driftslikviditet og annen overskuddslikviditet da dette synes unødvendig. Alle kommunens midler er satt inn på ulike bankkonti i kommunens hovedbankforbindelse. De bankkonti som fremgår av oversikten ovenfor inneholder ikke skattetrekkskonti. Det er fremforhandlet en ny hovedbankavtale. I den forbindelse ble det inngått avtale om å benytte en verdikonto med 31 dagers bindingstid for å få bedret rentevilkårene.

Andre opplysninger:

All likviditet er plassert i ordinære bankinnskudd. Vi har ingen plassering i andre former for aktiva som pengemarkedsfond osv.

Det finnes ingen avvik mellom faktisk forvaltning 2021 og risikorammene gitt i finansreglementet.



Forvaltning av kommunens lånegjeld:

Tall i tusen	31.12.2020		30.04.2021		31.08.2021		31.12.2021		Løpe- tid
	NOK	%	NOK	%	NOK	%	NOK	%	
Lån med pt. rente:									
Lån nr:									
KNB 20090363	5 725	1,4	5 725	1,4	5 725	1,5	895	0,2	6
KNB 20190604	8 191	2,0	8 191	2,1	7 996	2,0	7 801	1,8	20
KNB 20200537	15 000	3,7	15 000	3,8	14 786	3,8	14 571	3,4	34
KNB 20210392							40 000	9,4	33
Husbanken 149526899	101	0	0	0	0	0			0
Husbanken 146153929	62	0	31	0	0	0			0
Husbanken 146327176	1 152	0,3	1 104	0,3	1 105	0,3	1 056	0,2	11
Husbanken 146328703	1 528	0,4	1 493	0,4	1 476	0,4	1 458	0,3	20
Husbanken 146345665	1 865	0,5	1 780	0,4	1 780	0,5	1 694	0,	10
Husbanken 146352414	2 019	0,5	2 019	0,5	1 936	0,5	1 851	0,4	11
Husbanken 146361944	3 260	0,8	3 260	0,8	3 135	0,8	3 010	0,7	25
Husbanken 146370861	3 511	0,9	3 449	0,9	3 449	0,9	3 386	0,8	12
Husbanken 14637819	2 717	0,7	2 671	0,7	2 671	0,7	2 624	0,6	25
Husbanken 146320395	651	0,2	606	0,2	561	0,1	561	0,1	6
Husbanken 146314265	379	0,1	379	0,1	348	0,1	317	0,1	5
Husbanken 146262894	759	0,2	759	0,2	710	0,2	482	0,1	7
Husbanken 146339141	2 276	0,6	2 161	0,5	2 161	0,6	2 044	0,5	9
Husbanken 146382762	2 799	0,7	2 753	0,7	2 753	0,7	2 707	0,6	27
Husbanken 14638724	2 880	0,7	2 835	0,7	2 835	0,7	2 790	0,7	28
Husbanken 14639147	4 435	1,1	4 368	1,1	4 368	1,1	4 301	1,0	29
Husbanken 14639423 4			4 500	1,1	4 500	1,1	4 433	1,0	30
Lån med fast rente:									
Lån nr:									
KNB 20170053	145 142	36,2	142 054	35,6	138 633	35,1	138 966	32,7	22
KNB 20170054	171 443	42,8	168 722	42,3	166 001	42,4	166 001	39,1	30
KLP Banken AS	24 947	6,2	24 947	6,3	24 405	6,2	23 862	5,6	22
Samlet langsiktig gjeld	400 842	100	398 807	100	391 334	100	424 810	100	
Effektiv rentekostnad i prosent	2,18 % KNB fast Ca 0,9 % KNB flyt Ca 0,9 % KLP flyt 2,055% KLP fast 0,798% Husb		2,18% KNB fast 1,05% KNB flyt 2,055% KLP fast 0,798% Husb		2,18% KNB fast 0,9% KNB flyt 2,055% KLP fast 0,828% Husb		2,18% KNB fast 1,50% KNB flyt 2,055% KLP fast 0,719% Husb		
Antall løpende enkeltlån	22		21		21		22		
Største enkeltlån	171 443		168 722		166 001		166 001		

Kolonne for % viser det enkelte låns andel av samlet lånegjeld, og ikke rentesatsen.

Andre opplysninger:

Innlån til videreutlån på kr 4,5 millioner ble tatt opp i mars 2021. Ordinært lån til investeringer kr 40.000.000,- ble tatt opp i november 2021.



Kommunens finansreglement tilsier at adm. kan foreta vurderinger av hvorvidt en skal binde lånene til fast rente eller om en skal la de stå på flytende rente. Kommunen har samlet sine innlån i 7 ulike lån. Av disse er 63,3 mill lån med løpende rente. Videre så har vi to lån i Kommunalbanken på totalt kr 305 millioner. Disse er bundet til fastrente ut 2023 på 2,18%. Vi har også et lån i KLP Banken med fastrente ut 2021. Fastrenten er her på 2,055%.

Det er ikke inngått finansielle leasing avtaler i perioden. Det er heller ikke inngått fremtidige renteavtaler(FRA) eller rentebytteavtaler(SWAP) i perioden.

Kommunens innlån til videreutlån har alle flytende rente pr. i dag.

Det finnes ingen avvik mellom faktisk forvaltning 2021 og risikorammene gitt i finansreglementet.

Grong, den 29.03.2022

Bjørn Ståle Aalberg
Kommunedirektør

Tone Røttesmo
Økonomisjef

VEDLEGG 1. Årsrapport næringsfond Grong kommune 2021.

VEDLEGG 2. KOSTRA tall 2021.

Årsrapport

NÆRINGSFOND

Grong kommune

Arkivsak:
Arkiv: 223

2021

Kommunens næringsfond har i 2021 bestått av:

- Næringsfond fra konsesjonsavgifter (kraftfond)
- Ekstraordinært koronafond 2020 samt midler fra tidligere bevilgninger fra staten
- I 2021 fikk Grong kommune tildelt kr. 1 335 000 til kommunalt kompensasjonsfond.

Saldo for fondsdelene 31.12.2021 på kommunalt næringsfond:

Næringsfond fra staten	Beløp
Saldo i regnskapet 31.12.2021	447 090
Bevilget, ikke utbetalt 2020	-155 132
Bevilget, ikke utbetalt 2021	-42 750
Disponibelt til bevilgning 01.01.2022	249 208

Kraftfond, konsesjonsavgifter	Beløp
Saldo regnskapet 31.12.2021	2 221 940
Bevilget, ikke utbetalt 2019	-40 000
Bevilget, ikke utbetalt 2020	-435 000
Bevilget, ikke utbetalt 2021	-95 100
Disponibelt til bevilgning 01.01.2022	1 651 840
Forventet påfyll desember 2022 som tidligere år	586 074

Kommunal kompensasjonsordning	Beløp
Tildelt fra staten 2021	1 335 000
Bevilget og utbetalt til bedrifter, 2021	867 000
Disponibelt til bevilgning 01.01.2022	468 000

2021 har, i likhet med 2020, vært et spesielt år i forbindelse med koronapandemien. Staten kom ikke med påfyll av kommunale næringsfond for bedriftenes utviklingstiltak, men Grong kommune fikk tildelt kr. 1 335 000 til kommunal kompensasjonsordning fordelt på fire tildelinger. Disse midlene skulle gis som støtte til bedrifter som ble sterkt rammet av koronapandemien. Det var i første rekke reiselivsbedrifter, men også andre som ble rammet av pandemien. Noen bedrifter ble nedstengte i perioder, andre fikk ikke nødvendige vareleveranser, noen kunne ikke reise på messer o.l. og mange hadde tap fordi folk ikke kunne møtes hverken ute eller hjemme. Den siste tildelingen fra staten på kr. 468 000 kom sent i desember 2021, slik at midlene ble utlyst med søknadsfrist 20.januar 2022.

I 2021 ble det totalt bevilget kr. 833.645 til ulike bedrifter for utviklingstiltak. Det regnes med at kraftfondet får et påfyll på kr. 586.074 slik som tidligere år.

Næringsprisen for 2021 ble tildelt Tore Ravlo, tildelingen skjedde under kommunestyremøte 27.januar 2022.



Grong, 21.02.2022

Inger Helland
Rådgiver næring

Vedlegg: Oversikt over bevilgningene i 2021.

Saker innvilget fra kommunalt næringsfond:

Bevilget av	Bevilget til	Beløp	Komp.ordn.
F-sak 2/21	Byggvarehuset Grong AS	kr 175 500	
Adm.sak 36/21	Christian Gartland, forprosjekt	kr 24 000	
F-sak 22/21	Åstrand scooter & Atv AS, bedrift.utv.	kr 53 000	
Adm.sak 111/21	Videreføring coronaprojektet	kr 20 000	
F-sak 27/21	Traktorpikene AS, markedsarbeid	kr 22 500	kr 15 000
F-sak 26/21	Kafe Kroken AS		kr 25 500
" "	Namsentunet AS, avd. Kuben kafe		kr 38 000
" "	To Søstre AS		kr 46 500
" "	Lindas Gomat AS		kr 40 000
Adm.sak 184/21	Namsarven kulturforening, utvikl.midler	kr 30 000	
Adm.sak 188/21	Forstudie batterifabrikk	kr 18 000	
F-sak 53/21	Finansiering turistinformatjon	kr 52 000	
F-sak 63/21	Tannlege Wüsfeld		kr 20 000
" "	Grong kino SA		kr 40 000
" "	Grong gård gjestegård AS		kr 40 000
" "	Bjørgan skisenter		kr 45 000
" "	Padron kunstverksted		kr 15 000
" "	Grong terrassen		kr 35 000
" "	Namsentunet AS		kr 20 000
" "	Traktorpikene AS		kr 45 000
" "	Heia gjestegård AS		kr 40 000
" "	Leksås gårdsmat		kr 45 000
Adm.sak 461/2021	Frisørstuggu AS, kompetanseheving	kr 15 200	
F-sak 72/21	Ingri Bergin Solem, oppstart, kompetanseu	kr 100 000	
Adm.sak 368/2021	Finansiering av kurs for næringslivet	kr 10 945	
F-sak 85/2021	To Søstre AS		kr 25 000
" "	Lindas Gomat AS		kr 25 000
" "	Kafe Kroken AS		kr 25 000
" "	Kuben kafe, Namsentunet		kr 20 000
" "	Namsentunet		kr 25 000
" "	Grong kino SA		kr 20 000
" "	Grong gård gjestegård AS		kr 35 000
" "	Bjørgan skisenter		kr 35 000
" "	Padron kunstverksted		kr 10 000
" "	Grong terrassen		kr 25 000
" "	Traktorpikene AS		kr 22 000
" "	Heia gjestegård AS		kr 35 000
" "	Leksås gårdsmat		kr 25 000
" "	Frisørstuggu AS		kr 30 000
F-sak 101/2021	Studio G , oppstart firma	kr 37 500	
Adm.sak 423/2021	Øyheim invest, forprosjekt	kr 25 000	
K-sak 91/18	Bjørgan skianlegg SA, rulleskiløype	kr 250 000	
Hu-sak 31/2005	Grong kommunes andel av næringsprisen	kr 5 000	
Sum bevilget 2021		kr 838 645	kr 867 000

Tilskudd til rulleskiløype, som ble bevilget i 2018, kom til utbetaling med halvparten i 2021, resten betales ut i 2022.

KOSTRA analyse



GRONG Kommune

Innledning

Denne KOSTRA-analysen er laget som et vedlegg til årsmeldingen 2021. Analysen er i all hovedsak laget ved bruk av analyseverktøyet i budsjettssystemet Arena. I tillegg er det hentet inn noen tabeller fra SSB sine sider da ikke alle KOSTRA-tall ligger inne i arene. Grong kommune tilhører i 2021 KOSTRA gruppe 6. Hvilke kommuner som er med i de ulike KOSTRA gruppene kan variere fra år til år. Oversikt over dette finnes på SSB. Det ligger en grundig vurdering av forhold som inntekspotensialet, utgiftsbehov, demografiske og geografiske forhold med mer som bakgrunn for hvilken KOSTRA-gruppe kommunen blir lagt inn i. Dette skal derfor være det beste sammenligningsgrunnlaget. Vi har likevel valgt å ta med to andre kommuner i våre tabeller. Namsskogan som er en kommune som ligger i samme KOSTRA-gruppe som oss, samt Overhalla som er en noe større nabokommune, som i utgangspunktet har mindre inntekter enn det Grong har.

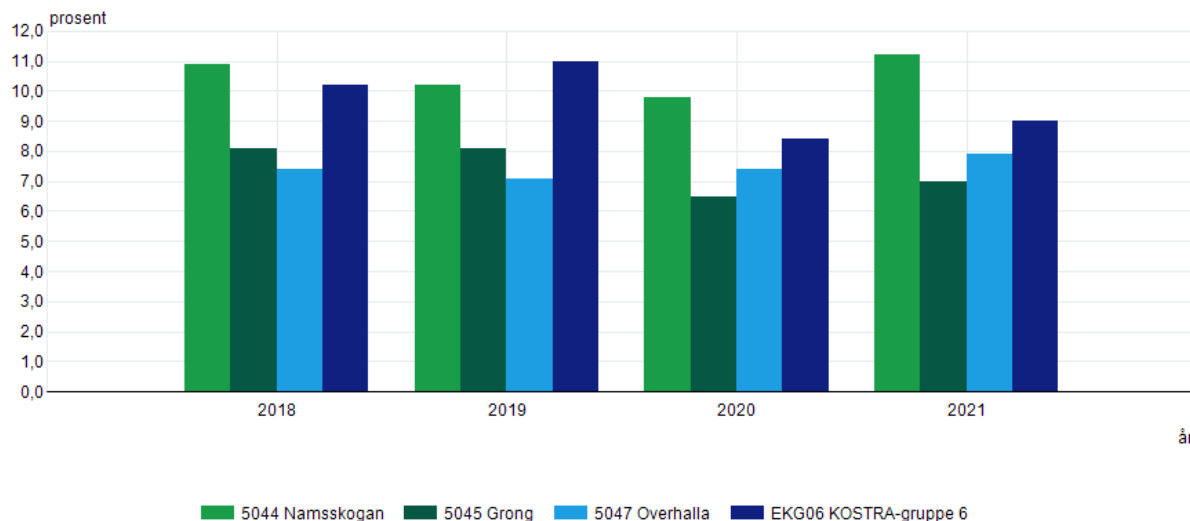
Endring av kommunenummer har gjort sammenligning over år vanskeligere, det må gjøres en manuell jobb for å få ut KOSTRA-tall som er sammenhengende for en lengre periode. Dette vil bedre seg etter hvert som årene går. Har nå laget en kort sammenligning av enkelte prioriteringstall for Grong kommune sette opp mot KOSTRA-gruppe for de siste 4 år.

Det er viktig å merke seg at denne analysen er laget på bakgrunn av de KOSTRA-tall som er rapportert inn pr. 15.02.2022 og som derfor kan inneholde enkelte feil (regnskapet er ikke revidert på dette tidspunktet). Det er heller ikke gjort noen vurdering av hvorvidt det kan foreligge feil i tidligere års tall. Det er ikke sette på årsaker til de ulike avvikene en vil få frem. Denne analysen er kun tenkt som et bakgrunnsmateriale for evt. nærmere undersøkelser av enkelte funn og som en indikator på prioritering mellom områder de siste årene.

1. Utvalget nøkkel tall utgifter til administrasjon.

Netto driftsutgifter på funksjon 120(administrasjon) i prosent av totale utgifter.

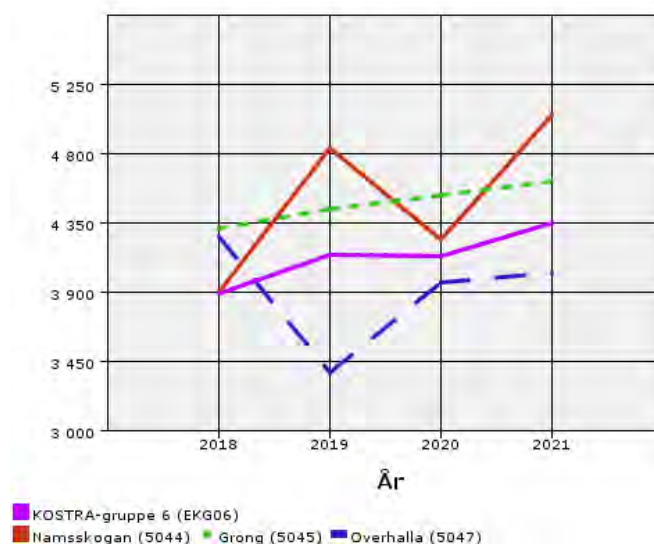
12362: Utgifter til tjenesteområdene, kommunekonsern, etter region og år. Administrasjon, Netto driftsutgifter på funksjon/tjenesteområde, Andel av totale utgifter (prosent).



Kilde: Statistisk sentralbyrå

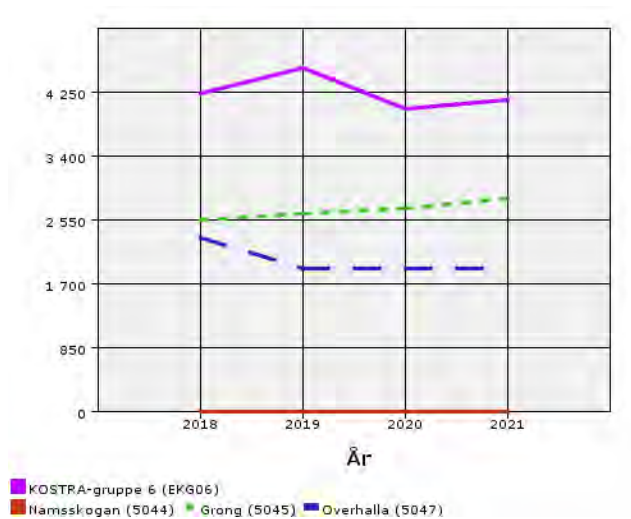
2. Utvalgte nøkkeltall for kommunalt avløp, drikkevann og avfallstjenesten

Årsgebyr for avløpstjenesten - ekskl. mva. (kr)



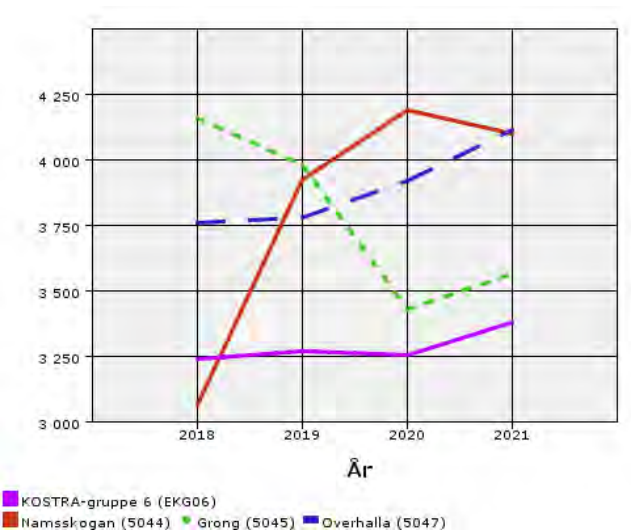
År	2018	2019	2020	2021
Namsskogan (5044)	3 898	4 835	4 238	5 051
Grong (5045)	4 309	4 438	4 526	4 617
Overhalla (5047)	4 253	3 377	3 960	4 025
KOSTRA-gr. 6	3 890	4 137	4 130	4 344

Årsgebyr for vannforsyning - ekskl. mva. (kr)



År	2018	2019	2020	2021
Namsskogan (5044)	0	0	0	0
Grong (5045)	2 554	2 631	2 710	2 846
Overhalla (5047)	2 317	1 900	1 900	1 900
KOSTRA-gruppe 6	4 240	4 566	4 032	4 147

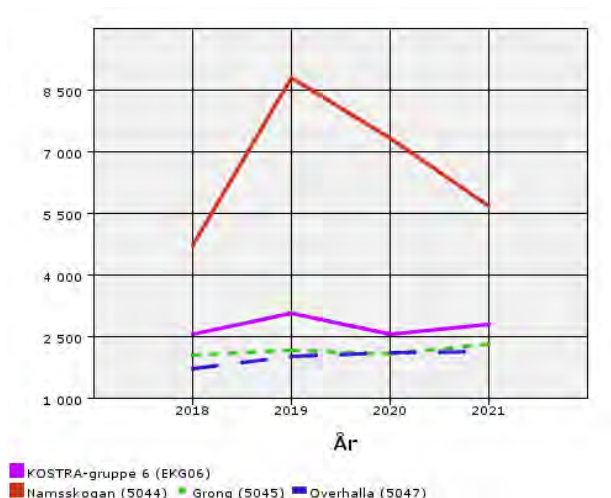
Årsgebyr for avfallstjenesten - ekskl. mva. (kr)



År	2018	2019	2020	2021
Namsskogan (5044)	3 065	3 925	4 188	4 102
Grong (5045)	4 161	3 980	3 428	3 565
Overhalla (5047)	3 762	3 782	3 920	4 117
KOSTRA-gruppe 6	3 240	3 268	3 255	3 381

3. Utvalgte nøkkeltall for samferdsel

Netto driftsutgifter til kommunale veier og gater per innbygger (kr)

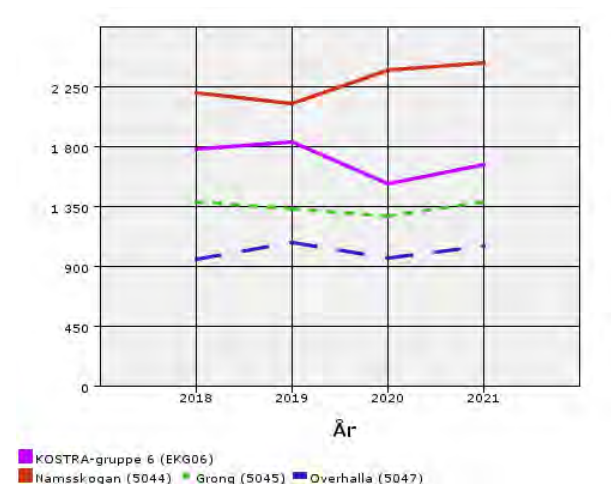


År	2018	2019	2020	2021
Namsskogan (5044)	4 712	8 781	7 331	5 658
Grong (5045)	2 045	2 170	2 080	2 317
Overhalla (5047)	1 710	1 995	2 106	2 136
KOSTRA-gruppe 6	2 560	3 074	2 555	2 800

4. Utvalgte nøkkeltall - Brann- og ulykkesvern

Dette gjelder utgifter til funksjon 338 er forebygging av branner og andre ulykker og funksjon 339 er beredskap mot branner og andre ulykker.

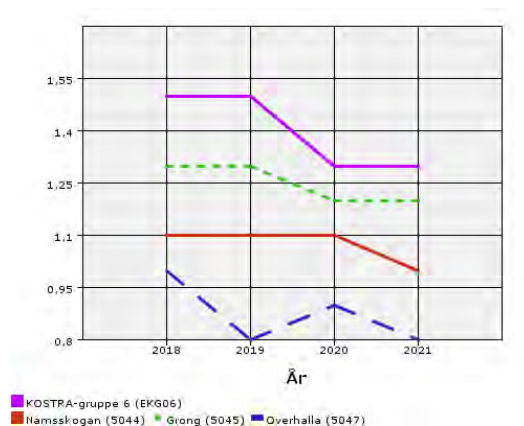
Netto driftsutgifter til funksjon 338 og 339 pr. innbygger, konsern (kr)



År	2018	2019	2020	2021
Namsskogan (5044)	2 201	2 128	2 378	2 428
Grong (5045)	1 387	1 336	1 281	1 382
Overhalla (5047)	955	1 083	964	1 057
KOSTRA-gruppe 6	1 778	1 832	1 519	1 664

5. Utvalgte nøkkeltall kirke

Netto driftsutgifter til funksjon 390,393 i prosent av samlede netto driftsutgifter (prosent)

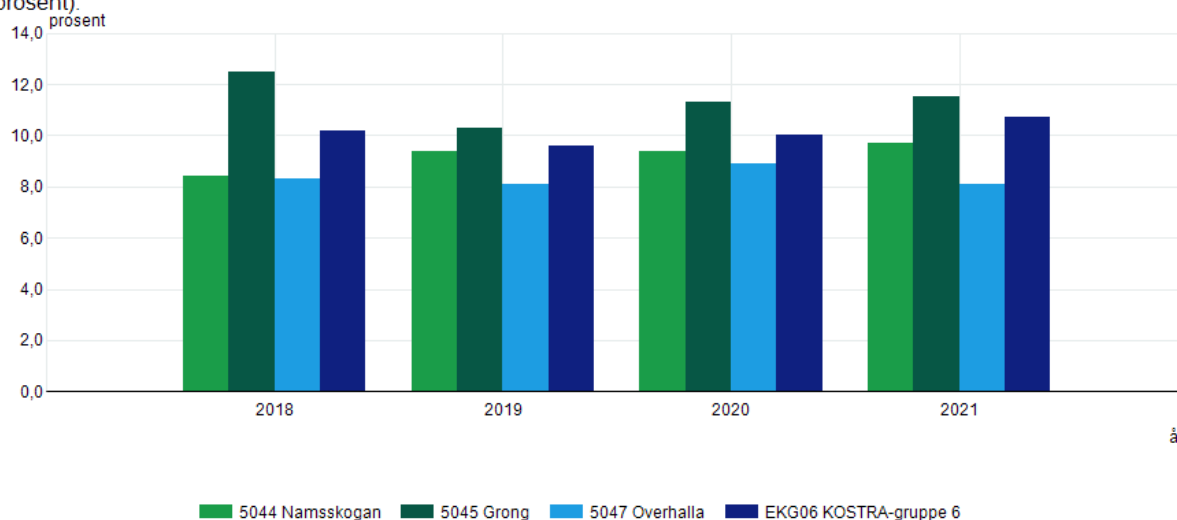


År	2018	2019	2020	2021
Namsskogan (5044)	1,1	1,1	1,1	1
Grong (5045)	1,3	1,3	1,2	1,2
Overhalla (5047)	1	0,8	0,9	0,8
KOSTRA-gruppe 6	1,5	1,5	1,3	1,3

6. Utvalgte nøkkeltall eiendomsforvaltning

Netto driftsutgifter til eiendomsforvaltning i prosent av samlede driftsutgifter (prosent)

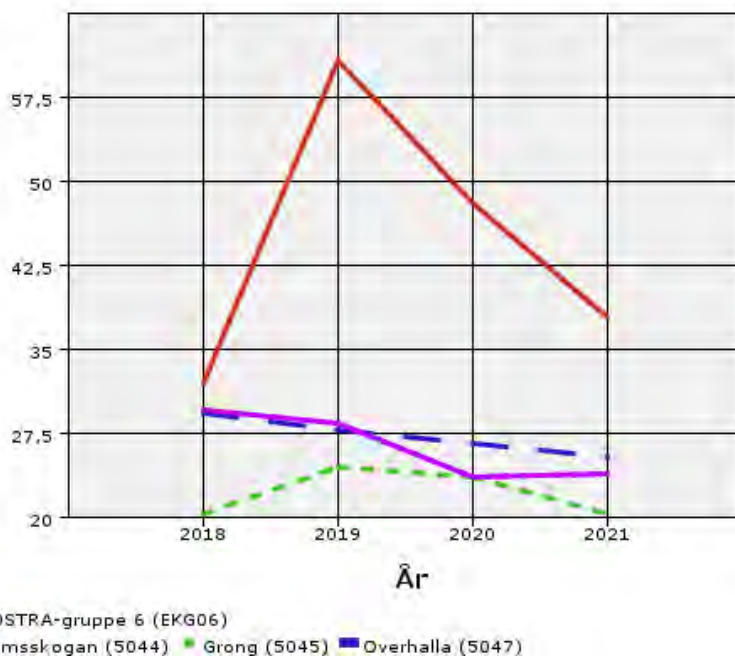
12559: Hovedøkonomi for kommunal eiendomsforvaltning, etter region og år. Netto driftsutgifter på funksjon/tjenesteområde, Eiendomsforvaltning, kommune, Utgifter til eiendomsforvaltning i prosent av totale utgifter (prosent).



Kilde: Statistisk sentralbyrå

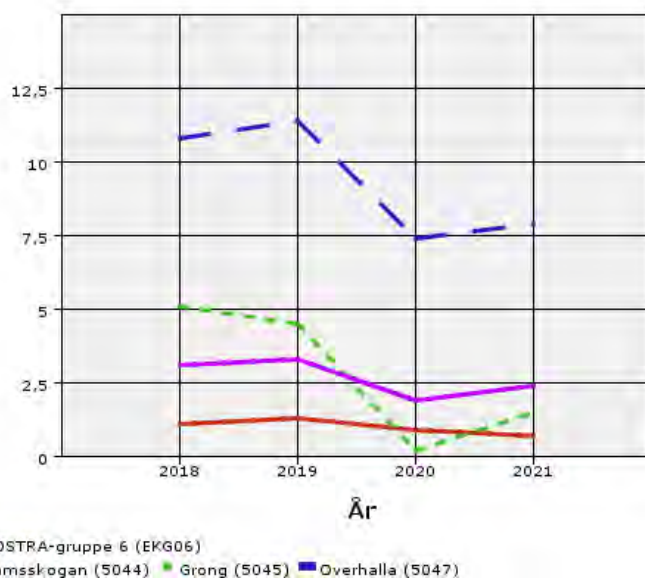
7. Utvalgte nøkkeltall for kultur

Barn 6-15 år i kommunens kulturskole (prosent)



År	2018	2019	2020	2021
Namsskogan (5044)	32	60,7	48	37,8
Grong (5045)	20,2	24,5	23,6	20,2
Overhalla (5047)	29,3	27,8	26,5	25,4
KOSTRA-gruppe 6	29,6	28,4	23,6	23,8

Besøk i folkebibliotek per innbygger (antall)



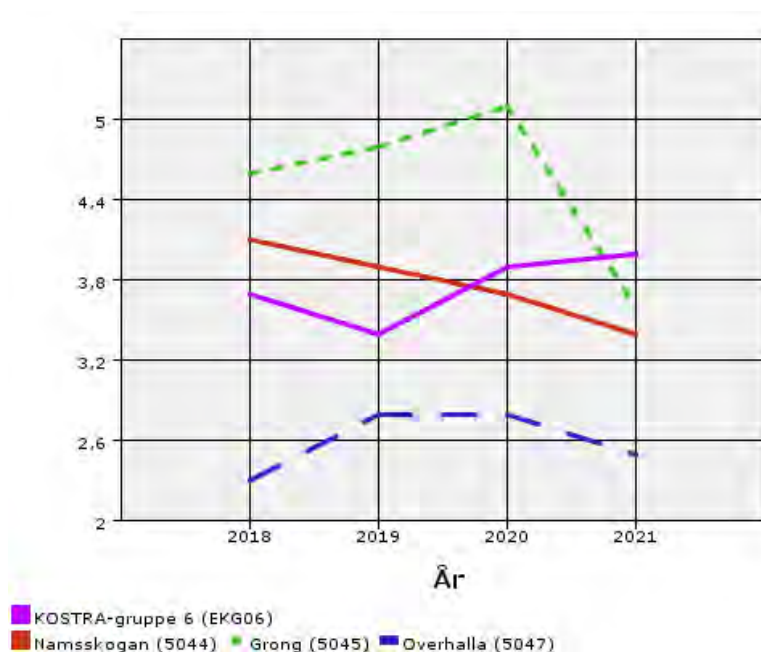
År	2018	2019	2020	2021
Namsskogan (5044)	1,1	1,3	0,9	0,7
Grong (5045)	5,1	4,5	0,2	1,5
Overhalla (5047)	10,8	11,4	7,4	7,9
KOSTRA-gruppe 6	3,1	3,3	1,9	2,4

Prioritering - Nøkkeltallet sier noe om hvordan kommunens frie inntekter er fordelt og hvor mye kommunen bruker på de enkelte tjenestene opp mot andre tjenester, i dette tilfellet kultur.

Kultur omhandler følgende funksjoner;

Funksjonene 231 Aktivitetstilbud barn og unge, 370 Bibliotek, 373 Kino , 375 Museer, 377 Kunstformidling, 380 Idrett og tilskudd til andres idrettsanlegg, 381 Kommunale idrettsbygg og idrettsanlegg, 383 Musikk og kulturskoler, 385 Andre kulturaktiviteter og tilskudd andre kulturbygg og 386 kommunale kulturbygg.

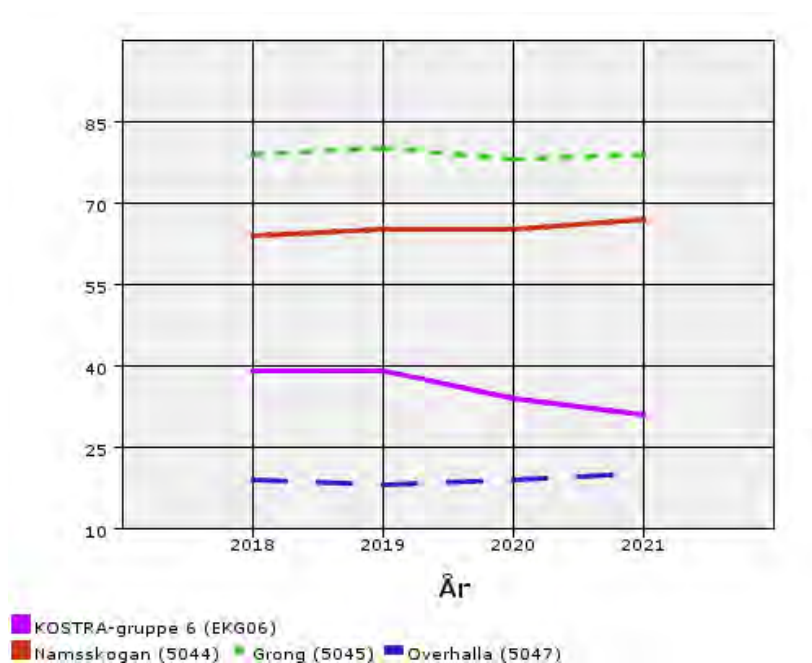
Netto driftsutgifter til kultursektoren i prosent av kommunens totale netto driftsutgifter (prosent)



År	2018	2019	2020	2021
Namsskogan (5044)	4,1	3,9	3,7	3,4
Grong (5045)	4,6	4,8	5,1	3,6
Overhalla (5047)	2,3	2,8	2,8	2,5
KOSTRA-gruppe 6	3,7	3,4	3,9	4

8. Utvalgte nøkkeltall for Kommunale boliger (K)

Kommunalt disponerte boliger per 1000 innbyggere (antall)



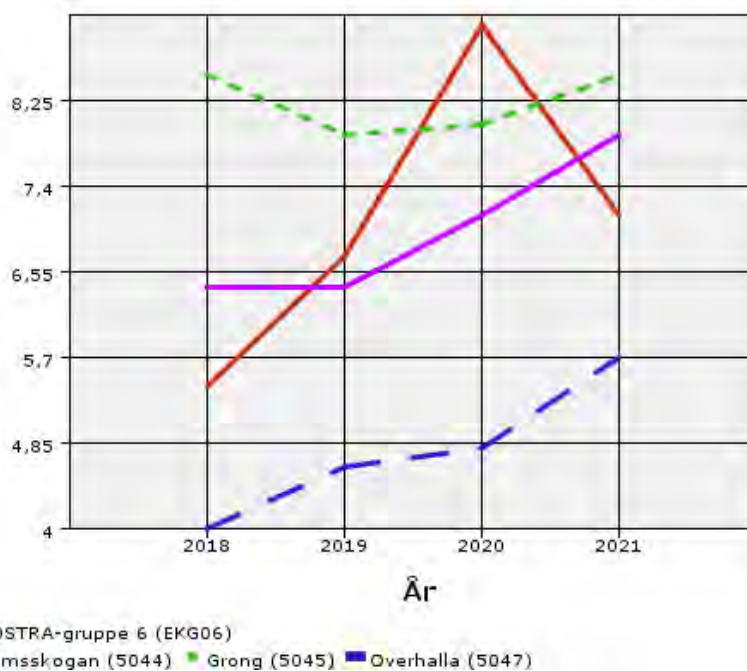
År	2018	2019	2020	2021
Namsskogan (5044)	64	65	65	67
Grong (5045)	79	80	78	79
Overhalla (5047)	19	18	19	20
KOSTRA-gruppe 6	39	39	34	31

9. Utvalgte nøkkeltall for helse og omsorg (K)

Prioritering - Nøkkeltallet sier noe om hvordan kommunens frie inntekter er fordelt og hvor mye kommunen bruker på de enkelte tjenestene opp mot andre tjenester, i dette tilfellet kommunehelsetjenesten.

Netto driftsutgifter til følgende KOSTRA-funksjoner: 232 Forebygging, helsestasjons- og skolehelsetjeneste, 233 Annet forebyggende helsearbeid, 234 Aktiviserings- og servicetjenester overfor eldre og personer med funksjonsnedsettelse, 241 Diagnose, behandling, re-/habilitering

Netto driftsutgifter til kommunehelsetjenesten i prosent av kommunens samlede netto driftsutgifter (prosent)

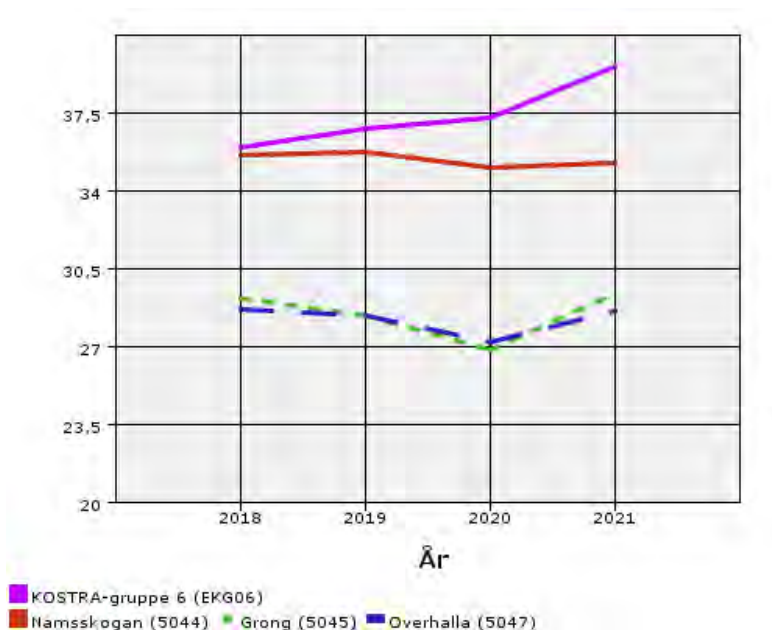


År	2018	2019	2020	2021
Namsskogan (5044)	5,4	6,7	9	7,1
Grong (5045)	8,5	7,9	8	8,5
Overhalla (5047)	4	4,6	4,8	5,7
KOSTRA-gruppe 6	6,4	6,4	7,1	7,9

Prioritering - Nøkkeltallet sier noe om hvordan kommunens frie inntekter er fordelt og hvor mye kommunen bruker på de enkelte tjenestene opp mot andre tjenester, i dette tilfellet omsorgstjenester.

KOSTRA-funksjoner: 234 Aktiviserings- og servicetjenester overfor eldre og personer med funksjonsnedsettelse, 253 Helse- og omsorgstjenester i institusjon, 254 Helse- og omsorgstjenester til hjemmeboende, 256 Akutthjelp helse- og omsorgstjenester, 261 Institusjonslokaler.

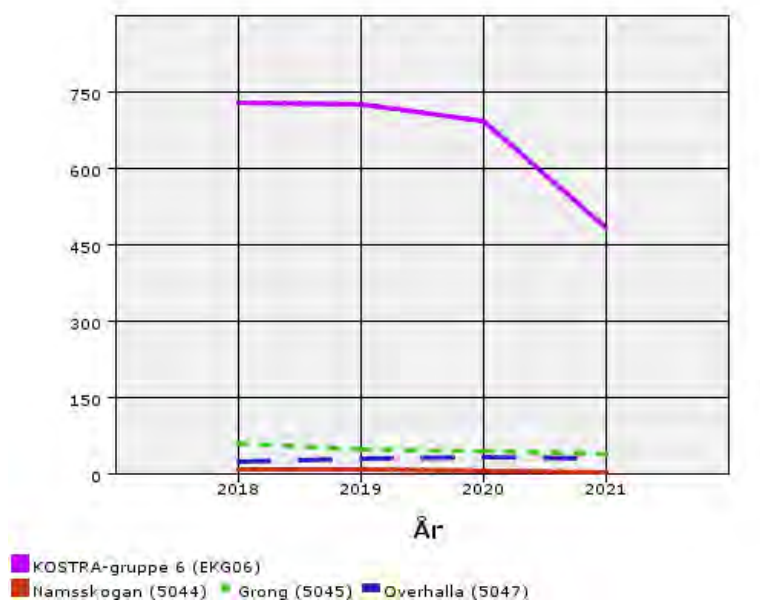
Netto driftsutgifter til omsorgstjenester i prosent av kommunens samlede netto driftsutgifter (prosent)



År	2018	2019	2020	2021
Namsskogan (5044)	35,6	35,8	35,1	35,3
Grong (5045)	29,2	28,4	26,9	29,4
Overhalla (5047)	28,7	28,4	27,2	28,6
KOSTRA-gruppe 6	36	36,8	37,3	39,6

10. Utvalgte nøkkeltall for sosialtjenesten

Sosialhjelpsmottakere med sosialhjelp som viktigste kilde til livsopphold (antall)



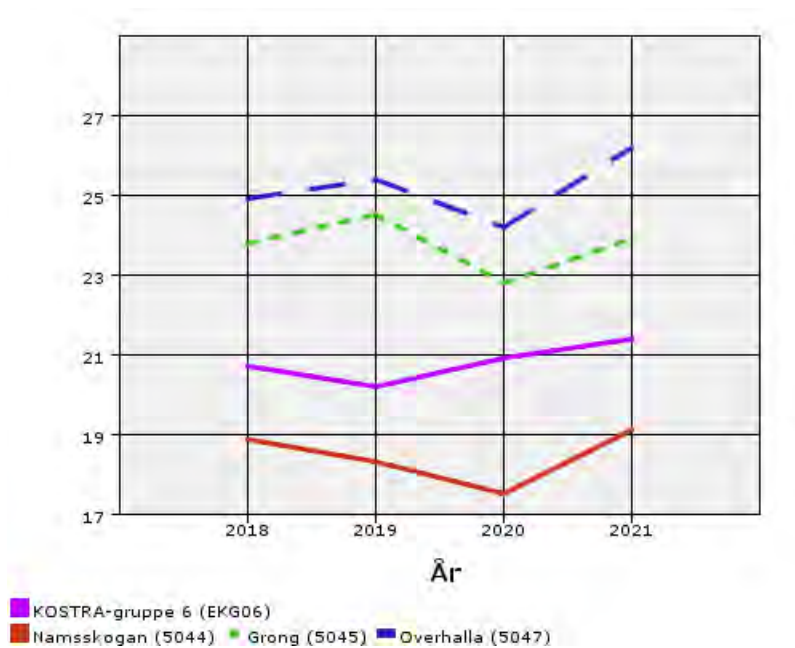
År	2018	2019	2020	2021
Namsskogan (5044)	9	10	7	4
Grong (5045)	61	48	44	39
Overhalla (5047)	24	29	34	30
KOSTRA-gruppe 6	729	727	692	483

11. Utvalgte nøkkeltall for grunnskole (K) 2015 - 2021

Prioritering - Nøkkeltallet sier noe om hvordan kommunens frie inntekter er fordelt og hvor mye kommunen bruker på de enkelte tjenestene opp mot andre tjenester, i dette tilfelle grunnskolesektoren.

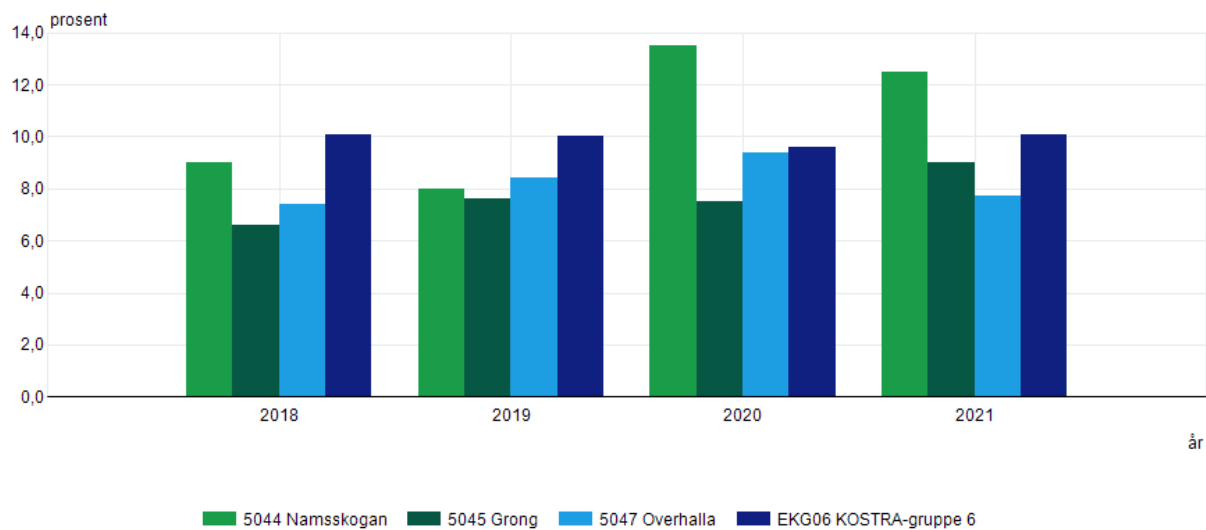
KOSTRA-funksjoner: 202 Grunnskole, 215 Sfo, 222 skolelokaler og 223 skoleskyss

Netto driftsutgifter grunnskolesektor (202, 215, 222, 223), i prosent av samlede netto driftsutgifter (prosent)



År	2018	2019	2020	2021
Namsskogan (5044)	18,9	18,3	17,5	19,1
Grong (5045)	23,8	24,5	22,8	23,9
Overhalla (5047)	24,9	25,4	24,2	26,2
KOSTRA-gruppe 6	20,7	20,2	20,9	21,4

12255: Utvalgte nøkkeltall for grunnskole, etter region og år. Elever i kommunale og private grunnskoler som får spesialundervisning (prosent).

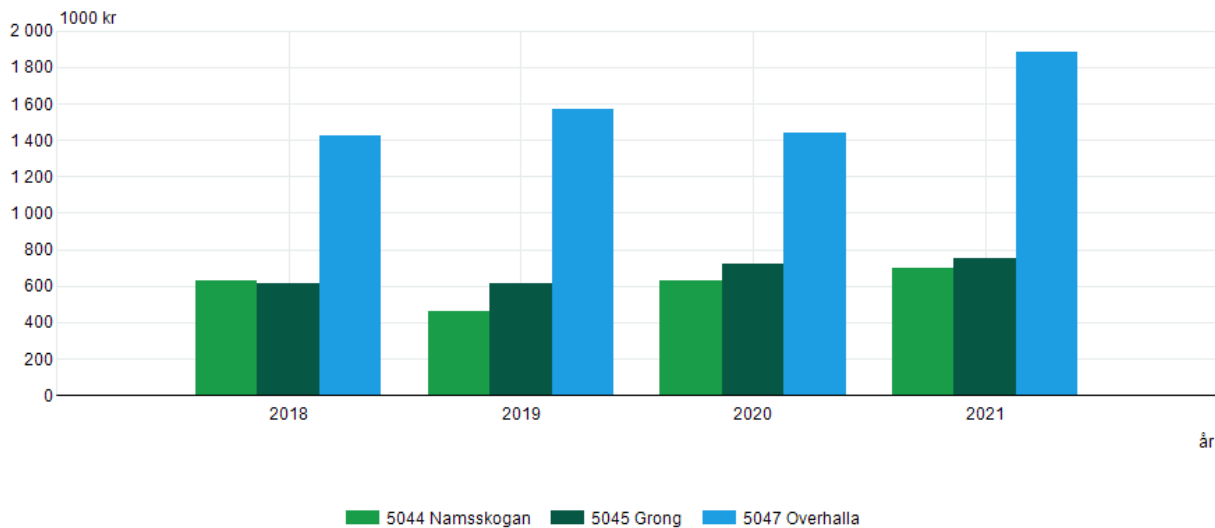


Kilde: Statistisk sentralbyrå

12. Utvalgte nøkkeltall for plan-, byggesak og miljøområdet i KOSTRA (K)

Fra SSB, funksjon 301 Plansaksbehandling.

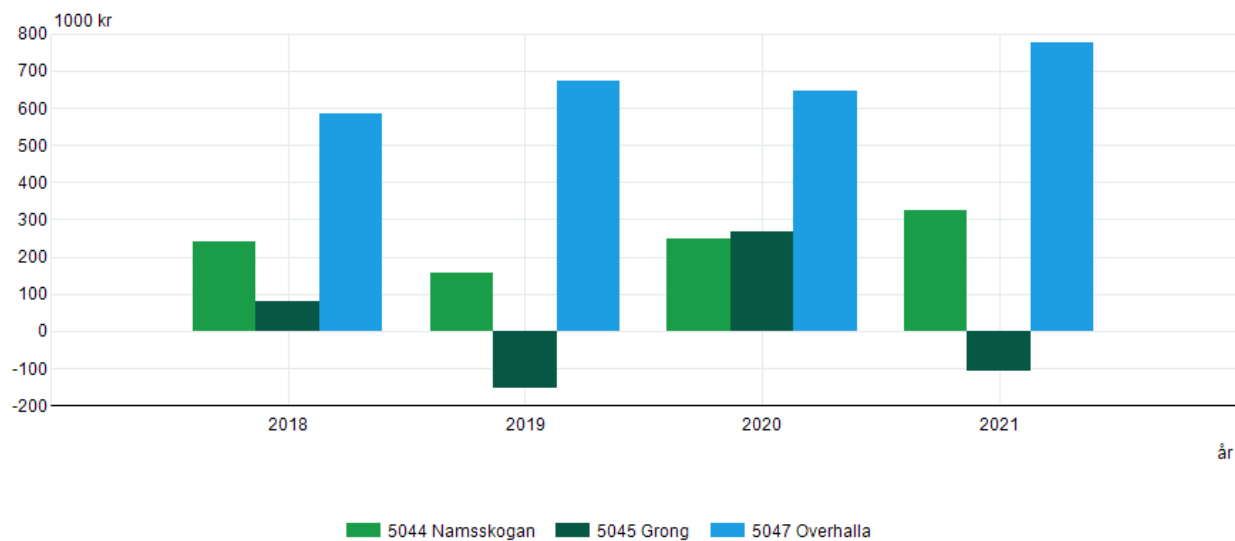
12611: Hovedtall fra kommuneregnskapene om driftsutgifter og driftsinntekter for plan, bygge- og delesak, seksjonering samt kart og oppmåling, etter region og år. Plansaksbehandling, 6. Netto driftsutgifter (1000 kr).



Kilde: Statistisk sentralbyrå

Fra SSB, funksjon 302 Byggesaksbehandling og eierseksjonering

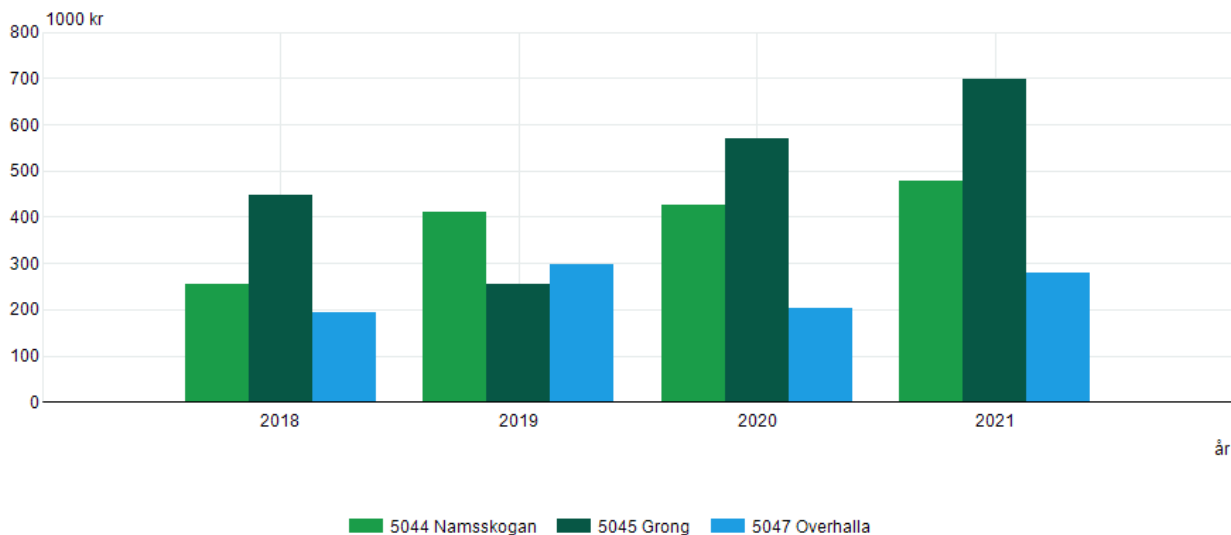
12611: Hovedtall fra kommuneregnskapene om driftsutgifter og driftsinntekter for plan, bygge- og delesak, seksjonering samt kart og oppmåling, etter region og år. Byggesaksbehandling og eierseksjonering, 6. Netto driftsutgifter (1000 kr).



Kilde: Statistisk sentralbyrå

Fra SSB, funksjon 303 Kart og oppmåling

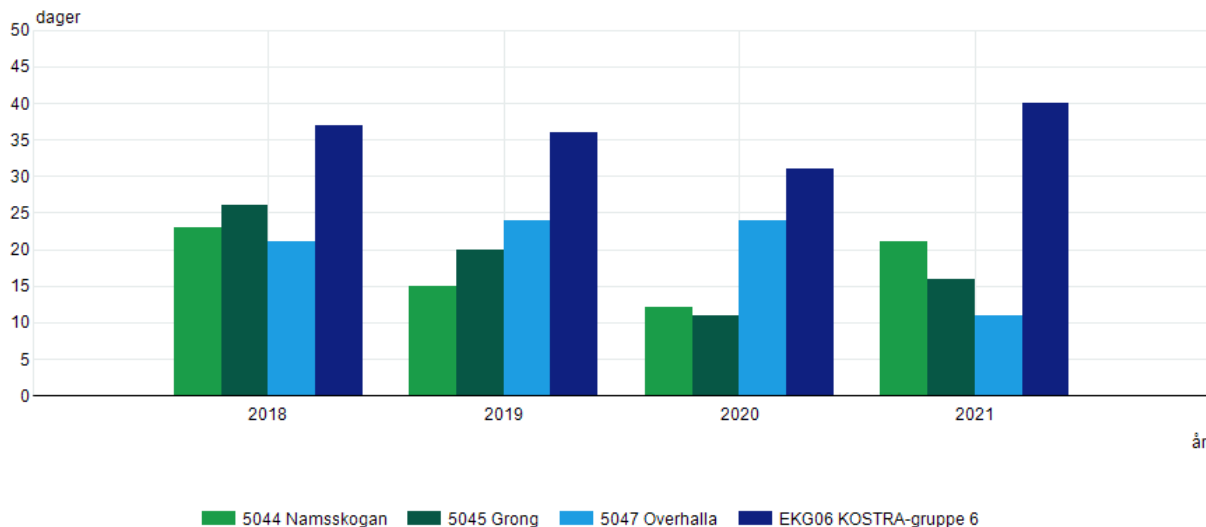
12611: Hovedtall fra kommuneregnskapene om driftsutgifter og driftsinntekter for plan, bygge- og delesak, seksjonering samt kart og oppmåling, etter region og år. Kart og oppmåling, 6. Netto driftsutgifter (1000 kr).



Kilde: Statistisk sentralbyrå

Gjennomsnittlig saksbehandlingstid for byggesaker med 12 ukers frist (dager)

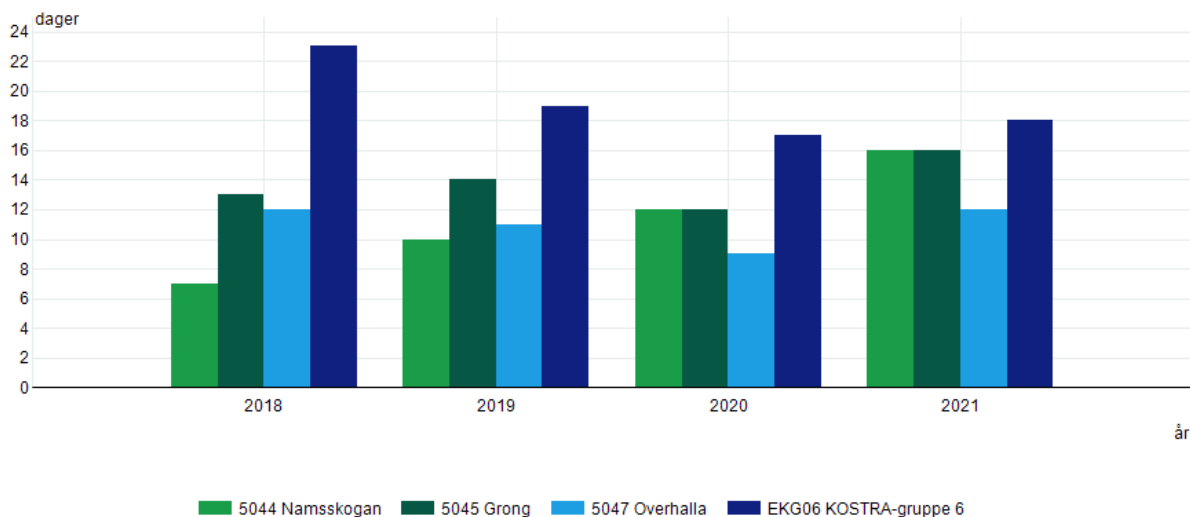
13434: KOSTRA-nøkkeltall for plan- og byggesaksbehandling, etter region og år. Kommunens gjennomsnittlige saksbehandlingstid for byggesøknader med 12 ukers frist (dager).



Kilde: Statistisk sentralbyrå

Gjennomsnittlig saksbehandlingstid for byggesaker med 3 ukers frist (dager)

13434: KOSTRA-nøkkeltall for plan- og byggesaksbehandling, etter region og år. Kommunens gjennomsnittlige saksbehandlingstid for byggesøknader med 3 ukers frist (dager).



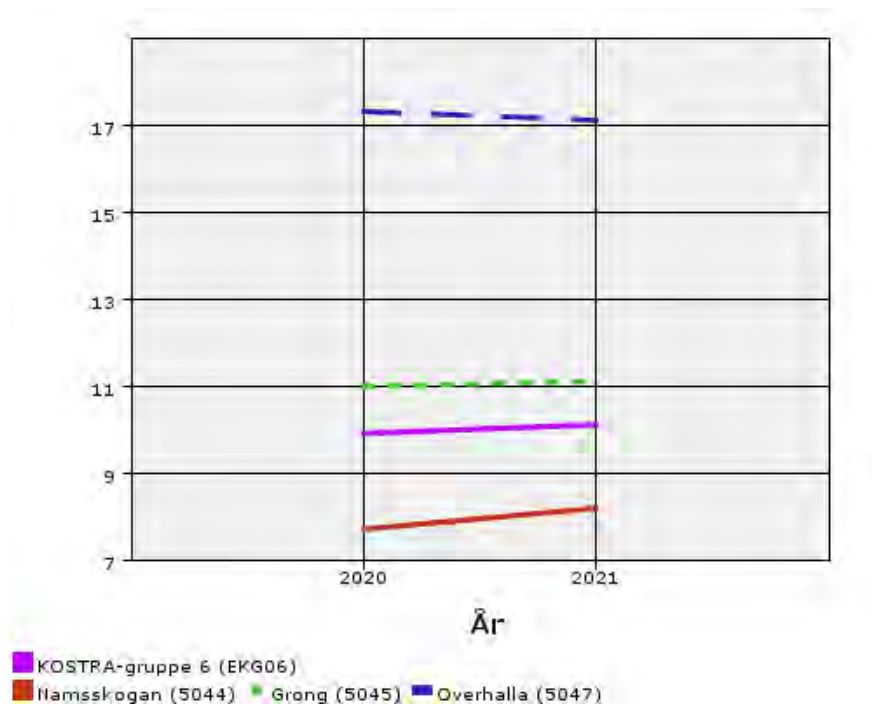
Kilde: Statistisk sentralbyrå

13. Utvalgte nøkkeltall for barnehager

Prioritering - Nøkkeltallet sier noe om hvordan kommunens frie inntekter er fordelt og hvor mye kommunen bruker på de enkelte tjenestene opp mot andre tjenester, i dette tilfellet barnehage.

Indikatoren viser kommunens netto driftsutgifter til barnehagesektoren (funksjonene 201 Barnehage, 211 Styrket tilbud til førskolebarn og 221 Barnehagelokaler og skyss)

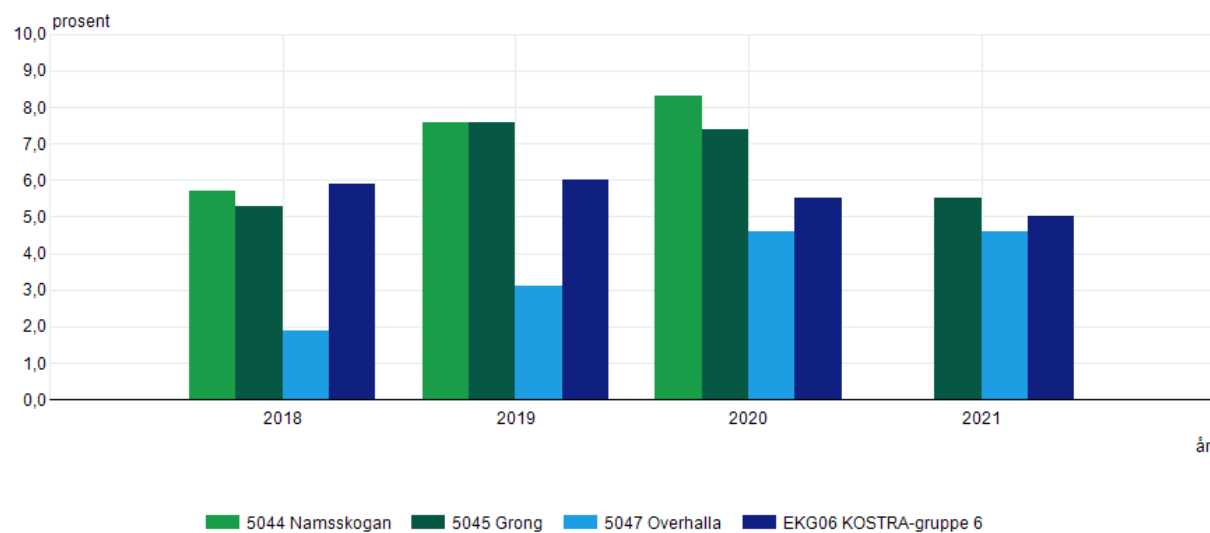
Netto driftsutgifter barnehager i prosent av kommunens totale netto driftsutgifter (prosent)



År	2018	2019	2020	2021
Namsskogan (5044)	0	0	7,7	8,2
Grong (5045)	0	0	11	11,1
Overhalla (5047)	0	0	17,3	17,1
KOSTRA-gruppe 6	0	0	9,9	10,1

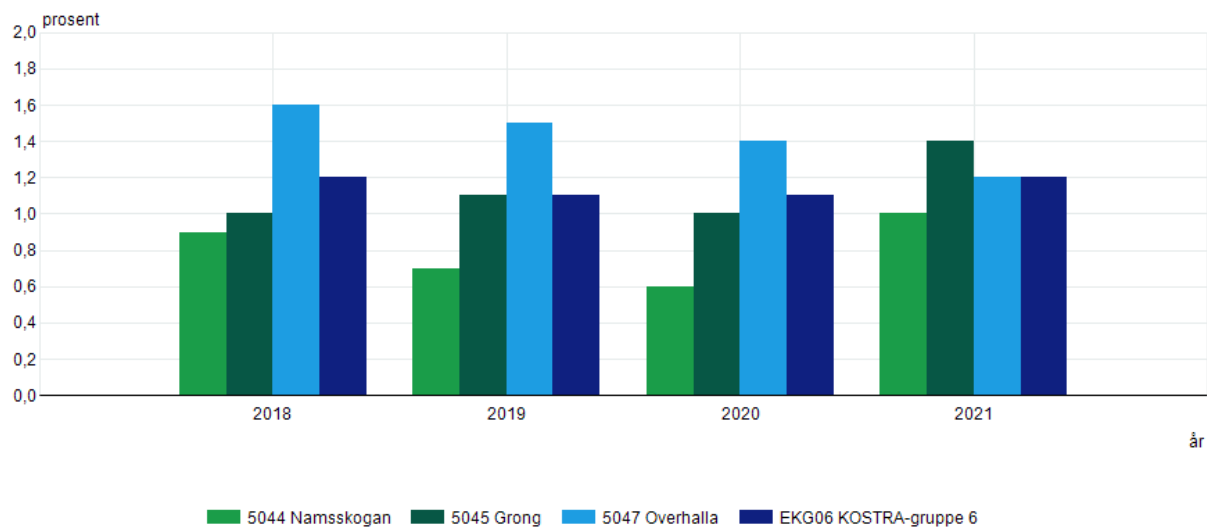
14. Utvalgte nøkkeltall barnevern 2018-2021

12615: Barn med melding og prosentdelen barn med melding i barnevernet, etter region og år. Barn med melding i barnevernet ift. talet på innbyggjarar (prosent).



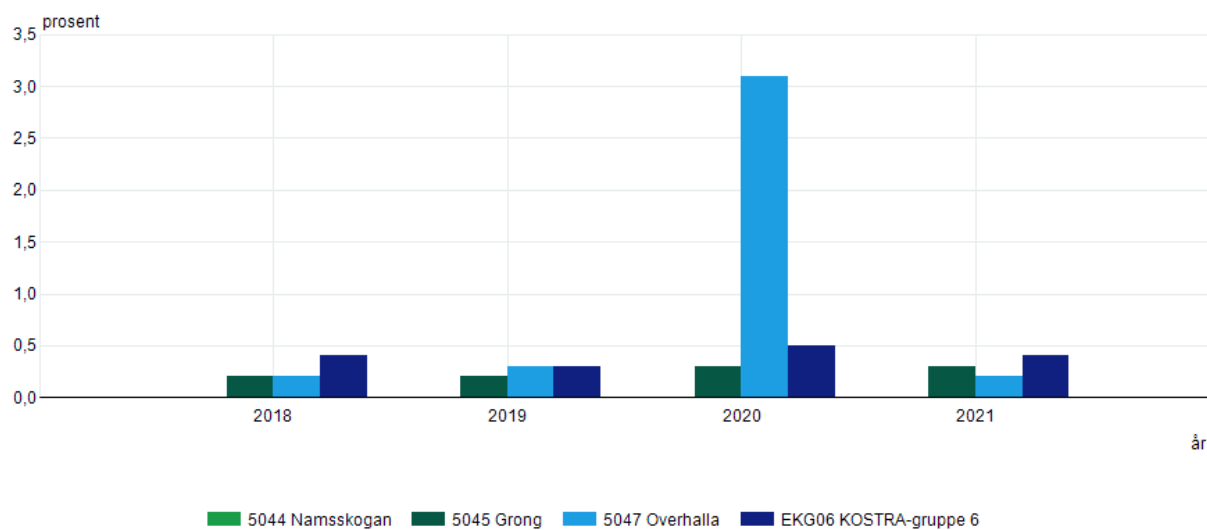
Kilde: Statistisk sentralbyrå

12362: Utgifter til tjenesteområdene, kommunekonsern, etter region og år. Barneverntjeneste, Netto driftsutgifter på funksjon/tjenesteområde, Andel av totale utgifter (prosent).



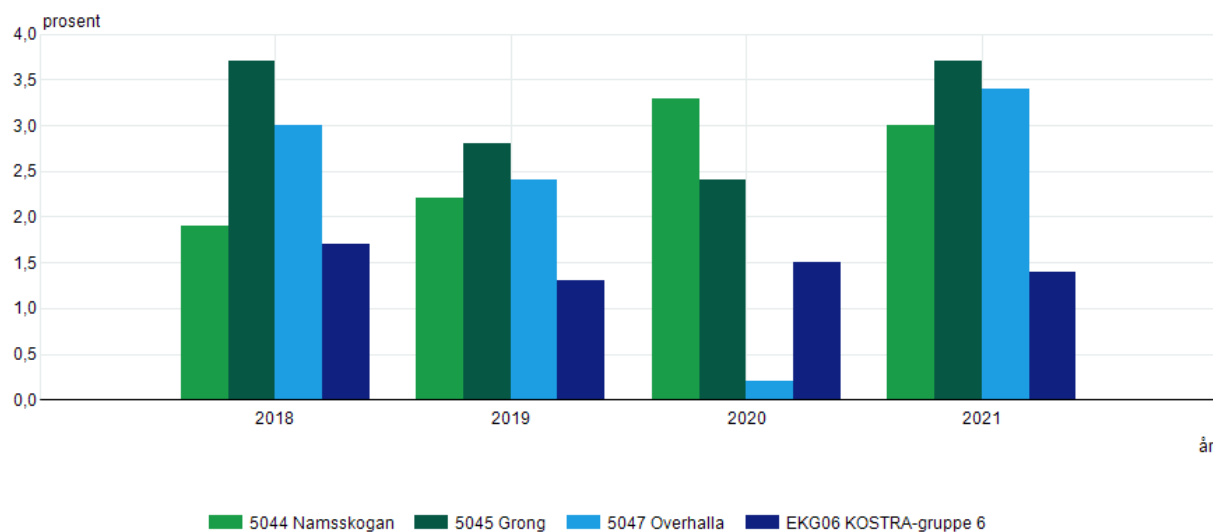
Kilde: Statistisk sentralbyrå

12362: Utgifter til tjenesteområdene, kommunekonsern, etter region og år. Barnevernstiltak når barnet ikke er plassert av barnevernet, Netto driftsutgifter på funksjon/tjenesteområde, Andel av totale utgifter (prosent).



Kilde: Statistisk sentralbyrå

12362: Utgifter til tjenesteområdene, kommunekonsern, etter region og år. Barnevernstiltak når barnet er plassert av barnevernet, Netto driftsutgifter på funksjon/tjenesteområde, Andel av totale utgifter (prosent).



Kilde: Statistisk sentralbyrå

Avslutning

Dette var kun en kort smakebit på noen av KOSTRA tallene som finnes på SSB.

Til kommunestyret i Grong kommune

Revisjon Midt-Norge SA
Brugata 2
7715 Steinkjer

Org nr: 919 902 310 mva

Bank: 4270 18 38658

M post@revisjonmidt norge.no

T +47 907 30 300

UAVHENGIG REVISORS BERETNING

Uttalelse om revisjonen av årsregnskapet

Konklusjon

Vi har revidert Grong kommunes årsregnskap som viser et negativt netto driftsresultat på kr 4 003 161. Årsregnskapet består av balanse per 31. desember 2021, bevilgningsoversikter drift og investering, økonomisk oversikt drift og oversikt over samlet budsjettavvik og årsavslutningsdisposisjoner, for regnskapsåret avsluttet per denne datoen, og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening

- oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav, og
- gir årsregnskapet en dekkende fremstilling av den finansielle stillingen til kommunekassen per 31. desember 2021, og av resultatet for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med kommunelovens regler og god kommunal regnskapsskikk i Norge.

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med lov, forskrift og god kommunal revisjonsskikk i Norge, herunder de internasjonale revisjonsstandardene International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet i *Revisors oppgaver og plikter ved revisjon av årsregnskapet*. Vi er uavhengige av kommunen slik det kreves i lov og forskrift, og har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Etter vår oppfatning er innhentet revisjonsbevis tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Årsberetningen og annen øvrig informasjon

Kommunedirektøren er ansvarlig for informasjonen i årsberetningen og den øvrige informasjonen som er publisert sammen med årsregnskapet. Årsberetning er pliktige opplysninger i årsberetning etter kommuneloven § 14-7, og øvrig informasjon er all annen informasjon i samme dokument eller annen årsrapport som følger årsberetning og årsregnskap. Vår konklusjon om årsregnskapet ovenfor dekker verken informasjonen i årsberetningen eller annen øvrig informasjon.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese årsberetningen og annen øvrig informasjon. Formålet er å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom årsberetningen, annen øvrig informasjon og årsregnskapet og den kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen av årsregnskapet, eller hvorvidt informasjon i årsberetningen og annen øvrig informasjon ellers fremstår som vesentlig feil. Vi har plikt til å rapportere dersom årsberetningen eller annen øvrig informasjon fremstår som vesentlig feil. Vi uttaler oss om årsberetning datert 30. mars 2022 og har ingenting å rapportere i så henseende.

Basert på kunnskapen vi har opparbeidet oss i revisjonen, mener vi at årsberetningen

- inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav og
- at opplysningene om økonomi i årsberetningen stemmer overens med årsregnskapet.

Vi henviser for øvrig til avsnittet «Uttalelse om redegjørelse for vesentlige budsjettavvik» under uttalelse om øvrige lovmessige krav.

Kommunedirektørens ansvar for årsregnskapet

Kommunedirektøren er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir en dekkende fremstilling i samsvar med kommunelovens bestemmelser og god kommunal regnskapsskikk i Norge. Kommunedirektøren er også ansvarlig for slik intern kontroll som vedkommende finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål med revisjonen er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med lov, forskrift og god kommunal revisjonsskikk i Norge, herunder ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon som eksisterer. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon blir vurdert som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke økonomiske beslutninger som brukerne foretar basert på årsregnskapet.

For videre beskrivelse av revisors oppgaver og plikter vises det til:

www.nkrf.no/revisjonsberetninger – revisjonsberetning nr. 1

Uttalelse om øvrige lovmessige krav

Konklusjon om registrering og dokumentasjon

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, og kontrollhandlinger vi har funnet nødvendig i henhold til internasjonal standard for attestasjonsoppdrag (ISAE) 3000 «Attestasjonsoppdrag som ikke er revisjon eller forenklet revisorkontroll av historisk finansiell informasjon», mener vi at ledelsen har oppfylt sin plikt til å sørge for ordentlig og oversiktlig registrering og dokumentasjon av kommunens regnskapsopplysninger i samsvar med lov og god bokføringsskikk i Norge.

Uttalelse om redegjørelse for vesentlige budsjettavvik

Vi har utført et attestasjonsoppdrag som skal gi moderat sikkerhet, i forbindelse med Grong kommunes redegjørelse for vesentlige budsjettavvik, enten det skyldes beløpsmessige avvik eller avvik fra kommunestyrets premisser for bruken av bevilgningene.

Konklusjon

Basert på de utførte handlingene og innhentet bevis er vi ikke blitt kjent med forhold som gir grunn til å tro at årsberetningen ikke gir dekkende opplysninger om budsjettavvik

Se www.nkrf.no/revisjonsberetninger – revisjonsberetning nr. 1

Namsos. 31. mars 2022

Linda Pettersen
Oppdragsansvarlig revisor

Kopi:
Kontrollutvalget
Formannskapet
Kommunedirektøren

Revisjonsberetning 2021 - Grong kommune

Signers:

<i>Name</i>	<i>Method</i>	<i>Date</i>
Pettersen, Linda	BANKID_MOBILE	2022-03-31 15:35



This document package contains:

- Closing page (this page)
- The original document(s)
- The electronic signatures. These are not visible in the document, but are electronically integrated.



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Eventuelt

Behandles i utvalg

Kontrollutvalget i Grong kommune

Møtedato

03.05.2022

Saknr

12/22

Saksbehandler Jorunn Sund

Arkivkode FE - 033, TI - &17

Arkivsaknr 22/85 - 2

Forslag til vedtak

Saken legges fram uten forslag til vedtak.

Godkjenning av møteprotokoll 03.05.2022.

Behandles i utvalg

Kontrollutvalget i Grong kommune

Møtedato

03.05.2022

Saknr

13/22

Saksbehandler Jorunn Sund

Arkivkode FE - 033, TI - &17

Arkivsaknr 22/85 - 3

Forslag til vedtak

Møteprotokollen fra dagens møte i kontrollutvalget, 03.05.2022, godkjennes.

Referater

Behandles i utvalg

Kontrollutvalget i Grong kommune

Møtedato

03.05.2022

Saknr

11/22

Saksbehandler Jorunn Sund

Arkivkode FE - 033, TI - &17

Arkivsaknr 22/85 - 1

Forslag til vedtak:

Referatsakene tas til orientering.

Vedlegg

Melding om politisk vedtak - Kontrollutvalgets årsrapport 2021

Retten til å klage gjelder fortsatt

Sivilombudets nye veileder skal gi færre innsynsfeil

Departementets uttalelse om valg av medlemmer og varamedlemmer til kontrollutvalget

Ingen absolutt vetorett for ordfører

Innsyn i varslingssak

Kommunestyret kan opprette et supplerende organ for trepartssamarbeid

Mulig med en begrunnet siling av saksdokumenter på nett

Program - FKTs fagkonferanse 8.-9.-juni

sikkerhetstiltak-i-norske-kommuner-i-forbindelse-med-russlands-invasjon-av-ukraina

Spørsmål om valg av medlemmer til arbeidsmiljøutvalget II - regjeringen.no

§ 7-5 og § 7-6_ Spørsmål om forholdsvalg i et fjernmøte

innkalling representantskapsmøte 2022_2.0

Møteinnkalling - representantskapet i Kånsek Trøndelag 25.04.2022

Møteinnkalling - Representantskap 25.april 2022

Saksdokumenter

utredning-av-interkomm.-samarbeid-i-indre-namdal_statsforvalteren-2022 (1)

Saksopplysninger

1. Melding om politisk vedtak - Kontrollutvalgets årsrapport 2021
2. Retten til å klage gjelder fortsatt
3. Sivilombudets nye veileder skal gi færre innsynsfeil
4. Departementets uttalelse om valg av medlemmer og varamedlemmer til kontrollutvalget
5. Ingen absolutt vetorett for ordfører
6. Innsyn i varslingssak
7. Kommunestyret kan opprette et supplerende organ for trepartssamarbeid
8. Mulig med en begrunnet siling av saksdokumenter på nett
9. Program - FKTs fagkonferanse 8.-9.-juni

10. sikkerhetstiltak-i-norske-kommuner-i-forbindelse-med-russlands-invasjon-av-ukraina
11. Spørsmål om valg av medlemmer til arbeidsmiljøutvalget II - regjeringen.no
12. § 7-5 og § 7-6_ Spørsmål om forholdsvalg i et fjernmøte
13. innkalling representantskapsmøte 2022_2.0
14. Møteinnkalling - representantskapet i Konsek Trøndelag 25.04.2022
15. Møteinnkalling - Representantskap 25.april 2022
16. Saksdokumenter
17. utredning-av-interkomm.-samarbeid-i-indre-namdalen_statsforvalteren-2022 (1)



Grong kommune
Kommunedirektøren

KONSEK TRØNDELAG IKS

Postboks 2564

7735 STEINKJER

Vår ref
2022/557

Deres ref:

Dato:
06.04.2022

Kontrollutvalgets årsrapport 2021

**Kommunestyret i Grong kommune behandlet kontrollutvalgets årsrapport for 2021 i sak
14/2022 i møte den 24.03.2022:**

Kommunestyrets vedtak:

Kommunestyret tar Kontrollutvalgets årsrapport for 2021 til orientering.

Med hilsen

Britt Line Thomassen Wold
rådgiver

Dokumentet er elektronisk godkjent og har derfor ingen underskrift

Retten til å klage gjelder fortsatt

Kommunal Raspport 04.04.2022, Jan Fridthjof Bernt er professor emeritus ved Universitetet i Bergen.

Hva skjer med klageretten nå som kommunedirektøren har fått lovfestet det løpende personalansvaret?

SPØRSMÅL: Med den nye kommuneloven skulle også skillet mellom politikk og administrasjon tydeliggjøres bedre.

I kommunelovens [§ 13–1](#) siste ledd heter det at: «Kommunedirektøren har det løpende personalansvaret for den enkelte, inkludert ansettelse, oppsigelse, suspensjon, avskjed og andre tjenstlige reaksjoner, hvis ikke noe annet er fastsatt i lov.» Samtidig heter det i forvaltningslovens [§ 2](#) at: «Avgjørelse som gjelder ansettelse, oppsigelse, suspensjon, avskjed eller forflytting av offentlig tjenestemann, regnes som enkeltvedtak.»

Med enkeltvedtak følger det også med en klagerett, men hvem er klageinstans nå, hvis personalansvaret helt og holdent ligger hos kommunedirektøren?

SVAR: Svaret på ditt spørsmål ligger i formuleringen «det løpende personalansvaret». Kommuneloven [§ 13–1](#) regulerer bare de interne kompetanseforholdene i kommunen etter denne loven, ikke hvilket organ som er klageinstans etter forvaltningsloven.

Utgangspunktet er bestemmelsen i kommuneloven [§ 5–3](#) om at det er kommunestyret som treffer vedtak på vegne av kommunen så lenge ikke annet er bestemt i lov eller vedtak om delegering til andre kommunale organer. Dette gjelder for vedtak i første instans, også kommunedirektørens myndighet etter [§ 13–1](#).

Bestemmelsen her om at kommunedirektøren har løpende personalansvar er så en særregel som gir henne selvstendig myndighet til å treffe slike vedtak, men den har ingen betydning for retten til å klage etter forvaltningsloven, eller for hvilket organ som er klageinstans.

Dette er regulert i forvaltningsloven [§ 28](#) andre avsnitt, første setning, der det fastslås at for enkeltvedtak som er truffet av forvaltningsorgan opprettet i medhold av Kommuneloven, er klageinstansen kommunestyret eller fylkestinget, eller etter bestemmelse gitt av kommunestyret; formannskapet, eller en eller flere særskilte klagenemnder. Det vanligste er her at kommunestyret delegerer myndighet til å avgjøre klager til ett eller flere særlige klageutvalg, men hvis ikke det er gjort, vil kommunestyret selv være klageinstans.

For de sakene det her er tale om, har kommunedirektøren altså bare «løpende personalansvar» i første linje. Hun må finne seg i at enkeltvedtak hun treffer blir overprøvd av et folkevalgt organ – altså kommunestyret, formannskapet eller en særlig klagenemnd.

Men dette gjelder bare der vedtaket er påklagd av en part. Bestemmelsene i forvaltningsloven [§ 35](#) andre og tredje avsnitt, om at klageinstansen også kan omgjøre et vedtak selv om det ikke er påklagd, gjelder etter bestemmelsens fjerde avsnitt ikke for kommunale organer som er klageinstans. Så lenge ikke den det gjelder har påklagd vedtaket, er altså kommunedirektørens avgjørelse siste ord i saken.

Sivilombudets nye veileder skal gi færre innsynsfeil

Kommunal Rapport 05.04.2022

Hvor raskt må et innsynskravet behandles? Hvordan skal en innsynsklage behandles? Svarene finner du i den nye veilederen til Sivilombudet.

Hvert år mottar og behandler Sivilombudet flere hundre klager om innsyn. Sivilombudets erfaring er at når forvaltningsorganene trår feil, så skyldes det mange ganger manglende bevissthet om regelverket.

Nå presenteres de viktigste innsynsreglene i et eget veiledningshefte.

– Vi håper at denne framstillingen av de mest sentrale områdene i loven, sammen med våre uttalelser, kan bidra til at det gjøres færre feil i forvaltningen, sier sivilombud Hanne Harlem.

Synding i forvaltningen

Veiledningsheftet retter seg både mot de som ber om innsyn, enkeltmennesket eller journalisten, og de som skal behandle kravet, forvaltningen.

Harlem peker på at innsyn i forvaltningens dokumenter er en helt sentral forutsetning for en åpen og opplyst debatt.

Retten til innsyn er også et viktig verktøy for å avdekke kritikkverdige forhold i den offentlige forvaltningen, påpeker Harlem.

– En forutsetning for dette er at innsynskrav behandles korrekt, men dessverre ser vi at det syndes i forvaltningen på området.

Hun legger til at ombudet gir mer kritikk på dette området enn på andre forvaltningsområder. I veilederen er flere av Sivilombudets sentrale uttalelser om innsynsrett løftet fram som praktiske eksempler for å gi knagger å henge kunnskapen på.

Harlem understreker samtidig at veilederen ikke vil erstatte eksisterende rettskilder. Den gir heller ikke en fullstendig oversikt over rettsreglene eller problemstillingene som forvaltningsorganer vil støte på.

Veilederen finner du [her](#)

eller:

<https://www.sivilombudet.no/wp-content/uploads/2022/04/Innsynsguiden-fra-Sivilombudet.pdf>

Forum for Kontroll og Tilsyn
Postboks 41 Sentrum
0101 OSLO

Deres ref

Vår ref
22/1339-2

Dato
11. mars 2022

Svar på spørsmål om status for lovtolkning etter gammel kommunelov

Vi viser til e-post 30. oktober 2020. Vi beklager den lange saksbehandlingstiden.

I henvendelsen viser dere til en tolkningsuttalelse til den tidligere kommuneloven (1992) og stiller spørsmål om denne uttalelsen videreføres til den nye kommuneloven (2018), i tilknytning til noen konkrete problemstillinger.

Den første problemstillingen som reises er om varamedlem til kontrollutvalg er utelukket fra valg til kommunestyrekomité.

Departementet viser til at kommuneloven (2018) eksplisitt regulerer dette spørsmålet i § 7-3 tredje ledd bokstav e. Bestemmelsen fastsetter at verken medlemmer eller varamedlemmer av kontrollutvalget kan velges som medlem eller varamedlem av kommunestyrekomité.

Den andre problemstillingen som reises er om medlem av kommunestyrekomité er utelukket fra å stille til valg til kontrollutvalget.

Denne problemstillingen er også eksplisitt regulert i kommuneloven (2018). § 23-1 tredje ledd bokstav e fastsetter at både medlemmer og varamedlemmer av kommunestyrekomité er utelukket fra valg til kontrollutvalget.

Den tredje problemstillingen som reises gjelder bestemmelsen om at minst ett kommunestyremedlem skal være medlem av kontrollutvalget. Gjelder kravet kun ved konstitueringen av kontrollutvalget? Eller gjelder kravet også i tilfeller hvor det skal gjøres nyvalg i løpet av valgperioden.

Bestemmelsen i kommuneloven (1992) § 77 nr. 1 fjerde ledd ble videreført med noen språklige endringer i kommuneloven (2018) § 23-1 andre ledd fjerde punktum. Det ble ikke gjort realitetsendringer i bestemmelsen. Tolkninger og praksis til den tidligere loven er derfor på generelt grunnlag relevant i tolkningen av hvordan dagens bestemmelse skal forstås.

I departementets uttalelse i sak 08/640-3 la departementet til grunn at kravet om at minst ett kommunestyremedlem skal være medlem av kontrollutvalget, er direkte knyttet til konstitueringen av kontrollutvalget. Departementet antok at det ikke var noe direkte krav i loven om at det skal velges et nytt kommunestyremedlem i løpet av valgperioden hvis det må gjøres et nyvalg (suppleringsvalg etter kommuneloven 1992) til kontrollutvalget til erstatning for det opprinnelig innvalgte kommunestyremedlemmet. Avslutningsvis pekte departementet på at intensjonene bak lovbestemmelsen likevel tilsier at kommunene gjør sitt ytterste for å sikre at kommunestyret er representert i kontrollutvalget i hele valgperioden.

Departementet har, på bakgrunn av henvendelsen fra FKT, foretatt en ny vurdering av § 23-1 andre ledd fjerde punktum. Departementet mener den tidligere forståelsen bør korrigeres. Det er vanskelig å se at ordlyden i bestemmelsen knytter kravet kun til konstitueringen. Ordlyden i bestemmelsen sier ingenting om konstitueringen. De grunnleggende bestemmelsene om konstituering er for øvrig plassert et annet sted i loven, se § 7-1.

Departementet viser videre til at bestemmelsen står sammen med flere andre bestemmelser (i § 23-2 andre ledd) som handler om kontrollutvalget og som åpenbart *ikke* er begrenset til kun å gjelde ved konstitueringen. Plasseringen av bestemmelsen tilsier dermed at dens anvendelse ikke er begrenset til kun å gjelde ved konstitueringen.

Det er heller ikke avgjørende holdepunkter i forarbeidene som tilsier at bestemmelsen skal forstås slik at den kun gjelder ved konstitueringen. Uttalelser i forarbeidene kan tvert imot tyde på det motsatte. I Ot.prp. nr. 70 (2002–2003) på side 53 står det:

Flere kommuner har etablert en praksis der minst ett av kontrollutvalgets medlemmer samtidig sitter som representant i kommunestyret. Dette kan være et virkemiddel for å styrke kontakten mellom kontrollutvalget og kommunestyret. Det er etter departementets oppfatning uheldig dersom ingen av kontrollutvalgets medlemmer sitter i kommunestyret.

Forarbeidene tyder altså på at minst ett medlem av kontrollutvalget også skal "sitte" i kommunestyret.

Videre vil departementet peke på at formålet bak bestemmelsen blir best oppfylt hvis bestemmelsen gjelder gjennom hele valgperioden, og ikke er begrenset til kun å gjelde ved konstitueringen, jf. de siterte uttalelsene fra forarbeidene.

Departementet legger etter dette til grunn at kravet i kommuneloven § 23-1 andre ledd om at minst ett medlem av kontrollutvalget skal velges blant kommunestyrets medlemmer, må forstås slik at det også gjelder ved nyvalg etter § 7-10 fjerde ledd.

Med hilsen

Siri Halvorsen (e.f.)
avdelingsdirektør

Erland Aamodt
fagdirektør

Dokumentet er elektronisk signert og har derfor ikke håndskrevne signaturer

Ingen absolutt vetorett for ordfører

Kommunal Rapport 07.03.2021, Jan Fridthjof Bernt er professor emeritus ved Universitetet i Bergen.

Ordfører mente saken ikke var godt nok utredet, og ville ikke sette den på sakskartet til kommunestyret. Har ordfører rett til å nekte å føre opp saken?

SPØRSMÅL: På et møte i kontrollutvalget behandlet kontrollutvalget en sak om restanser på bestilling og levering av forvaltningsrevisjoner. Saken var på forhånd utredet av kontrollutvalgets sekretariat.

Kontrollutvalget vedtok enstemmig å sende henvendelse til kommunestyret i kommunen. Ordfører svarte på denne henvendelsen at hun mente saken ikke var tilstrekkelig utredet og at «*ordfører vil ikke sette saken på sakslisten før slik dokumentasjon foreligger*».

Våre spørsmål er som følger:

Har ordfører rettslig anledning til å nekte/la være å sette saker oversendt fra kontrollutvalget til kommunestyret på sakslisten til kommunestyret?

Har ordfører rettslig anledning til å nekte/la være å sette saker oversendt fra kontrollutvalget til kommunestyret på sakslisten til kommunestyret, med den begrunnelse at ordfører vurderer/mener at saken ikke er forsvarlig utredet?

SVAR: Det er ordføreren som setter opp saklisten til møtene i kommunestyret. Hun skal da vurdere om saken er moden for avgjørelse, herunder om den er tilstrekkelig utredet. Dette gjelder også saker som er oversendt fra kontrollutvalget etter [kommuneloven § 23–5](#). Her står det bare at «Kontrollutvalget skal rapportere resultatene av sitt arbeid til kommunestyret eller fylkestinget».

Men ordføreren har ingen absolutt vetorett når det gjelder hvilke saker som skal behandles i kommunestyret. I [kommunelovens § 11–3](#) har vi en regel om at «En sak skal settes på sakslisten hvis minst 1/3 av organets medlemmer krever det». Hvis det settes fram et slikt krav, må ordføreren ta denne saken med i innkallingen til møtet.

Og selv om en sak ikke er oppført på saklisten ved innkallingen, kan kommunestyret i møtet vedta å sette den på sakslisten der. Men det kan da ikke treffes realitetsvedtak i dette møtet hvis ordfører eller en tredel av medlemmene motsetter seg det.

Innsyn i varslingssak

Sivilombudet 16.3.2022 (2022/1400)

Saken gjelder Statsforvalteren i Cs avgjørelse om å gi delvis innsyn i dokumenter i en varslingssak.

Ombudet er kommet til at X kontrollutvalg må anses som en del av Y kommune. Reglene i arbeidsmiljøloven § 2 A-7 om taushetsplikt ved varsling til eksternt organ får derfor ikke anvendelse.

Ombudet er kommet til at det var riktig å gi delvis innsyn i varslingssaken. Det er ikke rettslig grunnlag for å unnta dokumentene i sin helhet så lenge de taushetsbelagte opplysningene ikke utgjør det «vesentligste» av dokumentet. Det er heller ikke funnet grunnlag for avgjørende rettslige innvendinger til Statsforvalterens konkrete vurdering av hvilke opplysninger som var omfattet av taushetsplikt.

Ved vurderingen av taushetspliktens rekkevidde etter reglene i offentleglova er det ikke et relevant hensyn at den som ber om innsyn muligens kunne anses som part i varslingssaken. Innsyn må vurderes enten etter reglene i offentleglova eller forvaltningsloven kapittel IV om partsinnsyn.

Sakens bakgrunn

A var ansatt i HR-avdelingen i Y kommune som HMS-rådgiver. Våren 2020 varslet hun til X kontrollutvalg (Kontrollutvalget) om det hun mente var kritikkverdige forhold i HR-avdelingen. Varslet ble behandlet av Kontrollutvalget i møte 25. august 2020. Det ble besluttet å iverksette forvaltningsrevisjon av forholdene.

B, som også var ansatt i HR-avdelingen, ba om innsyn i varslingssaken 8. desember 2020. Innsynskravet ble sendt til X kontrollutvalgsservice. Dette er sekretariatet til Kontrollutvalget. Innsynskravet gjaldt saksfremlegget for Kontrollutvalget og 13 e-poster med kommunikasjon mellom varsleren og X kontrollutvalgsservice (Sekretariatet).

Innsynskravet ble avslått 6. januar 2021. Grunnlaget for avslaget var den lovbestemte taushetsplikten for noens «personlige forhold», jf. offentleglova § 13, jf. forvaltningsloven § 13 første ledd nr. 1. Sekretariatet mente at de taushetsbelagte opplysningene utgjorde den vesentligste delen av dokumentene, og at dokumentene derfor kunne unntas fra innsyn i sin helhet, jf. offentleglova § 12 bokstav c.

B klaget over avslaget samme dag. Klagen ble behandlet 10. juni 2021 av Statsforvalteren i C (Statsforvalteren).

Statsforvalteren var ikke enig i at opplysningene om personlige forhold utgjorde den vesentligste delen av dokumentene. Disse kunne derfor ikke unntas i sin helhet. B ble gitt delvis innsyn ved at Statsforvalteren sladdet de delene av dokumentene som de mente utgjorde varslersens personlige forhold.

Varsleren, det vil si klager i ombudssaken, klaget 16. juli 2021 til Statsforvalteren over beslutningen om å gi delvis innsyn. Hun mente at innsynet utgjorde et brudd på taushetsplikten etter både forvaltningsloven § 13 første ledd nr. 1 og arbeidsmiljøloven § 2 A-7 om taushetsplikt ved eksternt varsling. Klager presiserte ikke hvilke opplysninger hun mente var underlagt taushetsplikt. Etter hennes syn skulle dokumentene vært unntatt i sin helhet.

Statsforvalteren avslo klagen 21. juli 2021. Etter deres syn var Kontrollutvalget organisatorisk en del av Y kommune. Klager hadde dermed ikke varslet til et eksternt organ, og

arbeidsmiljølovens regler kom derfor ikke til anvendelse. Taushetsplikten måtte vurderes etter reglene i offentleglova, jf. forvaltningsloven.

Statsforvalteren presiserte at det var «opplysninger» som kunne unntas fra innsyn etter offentleglova § 13. Dersom man skulle unnta dokumenter i sin helhet, måtte man ha rettslig grunnlag for dette. Statsforvalteren fastholdt at de taushetsbelagte opplysningene ikke utgjorde den vesentligste delen av dokumentene. Det var derfor riktig å gi delvis innsyn.

A klaget til ombudet 6. august 2021. Hun mente hun hadde varslet til et eksternt organ og at hun som varslers skulle være vernet. Hun presiserte at B ikke var part i varslersaken.

Våre undersøkelser

Ombudet tok saken opp med Statsforvalteren 21. oktober 2021. Vi stilte spørsmål om deres vurdering av hva som måtte anses som varslersens «personlige forhold». Dersom varslersens identitet måtte anses som taushetsbelagt, ba vi Statsforvalteren vurdere om opplysninger som det ble gitt innsyn i kunne sammenholdes med allment kjente opplysninger og avsløre hennes identitet.

Statsforvalteren svarte 3. november 2021 at det var et stort antall opplysninger som var sladdet. Det var derfor utfordrende å konkretisere nøyaktig hvilke opplysninger de mente var omfattet av taushetsplikt. De ga likevel en oppregning av hvilke typer opplysninger som var sladdet og begrunnelsen for dette. Dette omfattet varslersens navn, pronomenet «hun/henne», telefonnummer, e-postadresse, utdanning, spesifikke arbeidsoppgaver samt verv som tillitsvalgt.

Statsforvalteren påpekte at rapporten fra forvaltningsrevisjonen lå tilgjengelig på Y kommunes hjemmeside. Det fremgikk der at varselet var knyttet til HR-kontoret og at varsleren var HMS-ansvarlig. Disse opplysningene måtte derfor anses som allment tilgjengelige. Statsforvalteren mente likevel at varsleren hadde behov for et vern av identiteten sin.

Subjektive beskrivelser av fakta om HR-kontorets virksomhet ble vurdert å ha stor allmenn interesse ettersom dette dannet grunnlaget for varselet og forvaltningsrevisjonen. Etter deres syn omfattet normalt ikke taushetsplikten innhold som gjaldt faktiske opplysninger, sammendrag eller annen bearbeidelse av fakta dersom vilkårene for innsyn ellers var oppfylt. Innsyn måtte likevel avgrenses mot opplysninger som gjaldt varslers personlige oppfatninger og opplevelser.

Ved vurderingen av innsyn hadde Statsforvalteren vektlagt at den som ba om innsyn muligens kunne ha rett til partsinnsyn. Retten til innsyn som part var noe videre enn retten etter offentleglova. De anså derfor skadevirkningene av innsyn som mindre enn vanlig.

Klager kommenterte svaret fra Statsforvalteren 14. november 2021. Hun mente at taushetsplikten måtte vurderes uavhengig av om det var kjent at hun var varsleren. All informasjon kunne knyttes til henne da hun var eneste HMS-rådgiver i kommunen. B var ikke part i saken. Varselet gjaldt ledelsen ved HR-/administrasjonsavdelingen. Klager mente varslere måtte være vernet, og at varselet ikke kunne gis ut til noen. Det var prinsipielt viktig at ansatte i en kommune kunne varsle uten frykt for at informasjonen kunne hentes ut av ansatte eller ledere i kommunen.

Sivilombudets syn på saken

Utgangspunktet etter offentleglova § 3 er at forvaltningens saksdokumenter er offentlige. Unntak fra retten til innsyn krever hjemmel i lov eller forskrift gitt i medhold av lov.

Offentleglova § 13 første ledd gjør unntak fra retten til innsyn for opplysninger som er underlagt lovbestemt taushetsplikt. Det følger av forvaltningsloven § 13 første ledd nr. 1 at forvaltningen har taushetsplikt om noens «personlige forhold».

Hvis det gjøres unntak fra innsyn for deler av et dokument, kan det også gjøres unntak for resten av dokumentet dersom de unntatte opplysningene utgjør «den vesentligste delen av dokumentet», jf. offentliglova § 12 bokstav c.

Ved varsling til eksternt organ er det gitt egne regler om taushetsplikt i arbeidsmiljøloven § 2 A-7. Det fremgår av forarbeidene at bestemmelsen ikke gjelder varsling internt i en offentlig virksomhet, se Prop. 72 (2016-2017).

Ombudet er enig med Statsforvalteren i at Kontrollutvalget må anses som en organisatorisk del av Y kommune og dermed underlagt offentliglova, jf. § 2 første ledd bokstav a. Klager har ikke varslet til et eksternt organ, og reglene i arbeidsmiljøloven om taushetsplikt kommer derfor ikke til anvendelse. Derimot gjelder reglene om taushetsplikt i offentliglova § 13, jf. bestemmelsene om taushetsplikt i forvaltningsloven § 13.

Det følger av offentliglova § 13 første ledd at det er «opplysninger» som er underlagt taushetsplikt som er unntatt fra innsyn. Dokumenter i sin helhet kan derfor ikke unntas uten særskilt rettslig grunnlag. Ombudet er enig med Statsforvalteren i at de taushetsbelagte opplysningene ikke utgjorde den vesentligste delen av dokumentene. Dokumentene kunne derfor ikke unntas i sin helhet, jf. offentliglova § 12 bokstav c.

Ombudet har gjennomgått de sladdede dokumentene som det ble gitt innsyn i. Det er ikke funnet grunnlag for avgjørende rettslige innvendinger mot Statsforvalterens vurdering av hva som må anses som klagers personlige forhold, og dermed unntatt fra innsyn.

Ombudet finner likevel grunn til å understreke at det ikke er et lovlig hensyn ved vurderingen av taushetsplikt etter offentliglova § 13 første ledd, jf. forvaltningsloven § 13 første ledd nr. 1 at den som ber om innsyn muligens kunne ha rett til partsinnsyn. Innsyn må vurderes enten etter reglene om partsinnsyn i forvaltningsloven kapittel IV eller reglene i offentliglova.

Konklusjon

Ombudet er kommet til at X kontrollutvalg må anses som en del av Y kommune. Reglene i arbeidsmiljøloven § 2 A-7 om taushetsplikt ved varsling til eksternt organ får derfor ikke anvendelse.

Taushetsplikten om klagers personlige forhold gjelder ikke den vesentligste delen av dokumentene det ble bedt om innsyn i. Dokumentene kan derfor ikke unntas i sin helhet.

Ved vurderingen av taushetsplikt etter reglene i offentliglova § 13 første ledd, jf. forvaltningsloven § 13 første ledd nr. 1 er det ikke et relevant hensyn at den som ber om innsyn muligens kunne ha rett til partsinnsyn. Innsyn må vurderes enten etter reglene om partsinnsyn i forvaltningsloven kapittel IV eller reglene i offentliglova.

Kommunestyret kan opprette et supplerende organ for trepartssamarbeid

Kommunal Rapport 28.03.2022, Jan Fridthjof Bernt er professor emeritus ved Universitetet i Bergen.

Er den nye kommuneloven til hinder for å etablere en styringsgruppe for utvikling og samarbeid?

SPØRSMÅL: Kommunestyret har truffet vedtak som sier at vi skal videreutvikle trepartssamarbeidet som verktøy for å drive utviklings- og omstillingsarbeid i kommunen, etter modell fra Fagforbundet. Politikerne har flere ganger signalisert at de ønsker et tettere samarbeid mellom politikere, administrasjon og tillitsvalgte.

Fagforbundet har skissert følgende:

Kommunalt trepartssamarbeid kan organiseres på styringsnivå i den enkelte kommune som et idéskapende møte – en styringsgruppe uten vedtaksfullmakt, tett knyttet til administrasjonsutvalget med politiske representanter fra posisjon og opposisjon, tillitsvalgte fra de representative fagforeninger og administrasjonen i kommunen.

Ved å danne en slik type «tenketank» eller styringsgruppe for utviklingsarbeidet og strategisk tenkning, innlemmes parter som kan påvirke og legge til rette for god utprøving av tiltak og ideer m.m.

Trepartssamarbeid på strategisk nivå gir på alle måter en forsterket effekt på det underliggende bedriftsdemokratiet slik at ansvarstakingen som er nedfelt og pålagt partene blir mer felles forpliktende til også gjelde mer strategisk samarbeid og dialog mellom nivåene i en kommune.

Administrasjonen har reist spørsmål om man kan opprette et slikt organ, idet man viser til at etter den nye kommuneloven må det være et tydelig skille mellom folkevalgte og administrasjon. Er det adgang til å gjøre dette på denne måten?

SVAR: Utgangspunktet er her bestemmelsen i [kommuneloven § 5–11](#) om «administrasjonsutvalg» som partssammensatte utvalg. Medlemmene av disse er «representanter for kommunen ... og for de ansatte», og utpekes ved valg som foretas henholdsvis av kommunestyret og av og blant de ansatte». Denne saken gjelder altså et vedtak om å opprette en «styringsgruppe uten vedtaksfullmakt» i tillegg til dette – «et idéskapende møte» som «trepartssamarbeid på strategisk nivå».

Kommunestyret kan klart nok opprette et *supplerende* organ for trepartssamarbeid, slik det er gjort her. En slik «styringsgruppe» kan ikke erstatte administrasjonsutvalget eller tre i stedet for dette på enkelte saksområder, men den kan etableres som samtaleforum eller utredende organ, for spørsmål som man ønsker å drøfte på et mer generelt og eventuelt forberedende grunnlag, i forkant og uavhengig av saksbehandling i administrasjonsutvalget.

Denne styringsgruppen må etableres etter bestemmelsene om utvalg i [kommunelovens § 5-7](#), og velges etter reglene i kapittel 7 om valg til folkevalgte organer.

Valg av medlemmer må da foretas av kommunestyret. Det kan skje som avtalevalg – et samlet og enstemmig valg av alle medlemmer ved én valghandling, men bare hvis ikke noe medlem av kommunestyret motsetter seg dette. I så fall skjer valget som forholdsvalg – altså listevalg.

Kommunestyret står fritt når det gjelder hvem som skal velges, men på samme måte som ved valg til administrasjonsutvalget, med de begrensninger som er fastsatt i [kommunelovens § 7–3](#) om hvem er utelukket fra valg til folkevalgte organer. Blant disse er

kommunedirektøren og hans eller hennes stedfortreder, samt «kommunalsjefer, etatssjefer og ledere på tilsvarende nivå». Og medlemmene sitter som representanter for kommunestyret som har valgt dem, ikke som representanter for ledelse eller ansatte.

Personer i den administrative ledelsen og representanter for de ansattes organisasjoner kan inviteres til møter for orientering og samtaler, men de kan ikke delta i møtene som medlemmer med talerett, forslagsrett og stemmerett.

Så lenge kommunen holder seg innenfor disse rammene, kan den altså etablere et slikt organ ved siden av administrasjonsutvalget – men betegnelsen «styringsgruppe» kan ikke brukes, se [kommunelovens § 5–1](#) tredje avsnitt, der det er fastsatt at «Folkevalgte organer ... skal ha navn som inkluderer den betegnelsen som er brukt om organet der», altså her «utvalg».

Mulig med en begrunnet «siling» av saksdokumenter på nett

Kommunal Rapport 14.03.2022, Jan Fridthjof Bernt er professor emeritus ved Universitetet i Bergen.

Er vi forpliktet til å publisere sjikanøse saksopplysninger på internett?

SPØRSMÅL: Det vises til følgende Bernt svarer-artikkel i Kommunal Rapport:

[Taushetsplikten gjelder konkrete opplysninger om personlige forhold](#)

Under følger oppfølgingsspørsmål:

Så vidt vi kan se, stiller ikke offentleglova noen plikt til å gjøre dokumenter tilgjengelig på internett. [Offentleglova § 10](#) tredje ledd nevner at organ som er omfattet av loven, **kan** gjøre dokument allment tilgjengelig på internett, med unntak for opplysninger underlagt taushetsplikt i lov eller medhold av lov.

Det følger imidlertid av [kommuneloven § 11–3](#) tredje ledd at sakslisten til møtet og andre møtedokumenter som ikke er unntatt fra offentlighet, skal være tilgjengelige for allmennheten.

Hvordan stiller dette seg sett opp mot henvendelser med ærekrenkende opplysninger som er en del av saksdokumentene? Dersom det vurderes at de ærekrenkende opplysningene ikke inneholder «opplysninger om personlige forhold» og således ikke kan unntas offentlighet: Skal regelen forstås som at dokumentene kun må være tilgjengelige for allmennheten i form av at de skal utleveres dersom det kommer en innsynsbegjæring eller må de faktisk være allment tilgjengelig på hjemmesiden?

Vi stiller oss kritisk til å legge ut henvendelser med ærekrenkende opplysninger åpent på hjemmesiden uansett om de ikke inneholder taushetsbelagte opplysninger, så lenge navn nevnes. Dette vil jo fort kunne komme opp ved et enkelt navnesøk på google og kan forfølge personer resten av livet. Da tenker vi særlig hvis henvendelsene med ærekrenkende opplysninger også gjelder privatpersoner uten tilknytning til kommunen (for eksempel at det i tillegg til de kommunalt ansatte og folkevalgte ramses opp «dritt» og påstander om korrupsjon om andre innbyggere som jobber i andre etater som f.eks. mattilsynet, politiet, domstolene eller lignende).

Det kan virke som at dette støttes av din lovkommentar i note 164 til offentleglova § 10 hvor du skriver: «Det har vært antatt at også uten slik særlig hjemmel har man kunnet legge ut dokumenter på Internett **så langt ikke regler om taushetsplikt, ærekrenkelser eller vern av privatlivets fred er til hinder for dette**».

SVAR: Dette er en vanskelig problemstilling som jeg ikke har sett at lovgiver har tatt stilling til. Dette avspeiler nok at vi opererer med regler om innsynsrett og personvern som nok stadig i begrenset grad tar høyde for de særlige utfordringene vi står overfor når det gjelder avveiningen mellom disse hensynene. Så her må vi prøve å finne fram til en lovforståelse som gir mest mulig rimelige resultater i den avveiningen av motstående hensyn som det her er tale om.

Utgangspunktet er altså bestemmelsen i [offentleglova § 10](#) tredje avsnitt om at «Organ som er omfatta av lova her, kan gjere dokument allment tilgjengelege på Internett, med unntak for opplysningar som er underlagde teieplikt i lov eller i medhald av lov.»

Dette er en «kan-regel», et forvaltningsorgan har ingen *plikt* til å legge dokumenter ut på nettet, hvis ikke det følger av andre regler at den har dette. I bestemmelsen i [offentlegforskrifta § 7](#) om tilgjengeliggjøring av dokumenter på internett settes det bare begrensninger for hva som kan legges ut på denne måten; herunder blant annet

opplysninger som er underlagt taushetsplikt og opplysninger om visse sakstyper som angår personlige forhold.

Forvaltningsorganet vil også ellers kunne unnta eller skjerme andre typer opplysninger ved utlegging på internett, men må da «opplyse kva for kriterium som ligg til grunn for utvalet av dokument».

Dette betyr at, så langt ikke annet er fastsatt, vil et forvaltningsorgan kunne unnlate å legge ut på nettet dokumenter med ærekrenkende opplysninger.

Men så langt det ikke foreligger taushetsplikt, vil disse dokumentene stadig være offentlige og skal være tilgjengelig for innsyn når noen ber om det.

Neste spørsmål blir så om kommunen likevel har en særlig plikt til å legge saksdokumenter til møter i kollegiale organer, herunder kontrollutvalget, ut på internett. Dette avhenger av forståelsen av bestemmelsen i [kommuneloven § 11–3](#) tredje avsnitt, som det vises til i spørsmålet. Denne lyder: «Sakslisten til møtet og andre møtedokumenter som ikke er unntatt fra offentlighet, skal være tilgjengelige for allmennheten».

Dette er en gammel regel fra lenge før vi fikk internett, og har tradisjonelt blitt forstått som en plikt til å legge kopi av saksdokumenter ut på et egnet sted til innsyn for interesserte. Den gjelder bare de dokumentene som sendes ut til de folkevalgte før møtet, og kan i dag ses som en avgrenset forsterking av innsynsretten etter offentleglova.

Mens borgeren ellers må henvende seg til kommunen og be om innsyn, som så blir gitt, kan hun her bare gå inn på det aktuelle sted og se på disse. Og her gjelder altså offentleglovas innsynsregel; man kan bare unnta konkrete opplysninger som er underlagt taushetsplikt fra innsyn.

I dag er det vanlig at man legger disse saksdokumentene ut på kommunes hjemmeside. Men selv om det gjøres, må fysiske kopier av dokumentene også være utlagt til gjennomsyn.

Tilgjengelighet på internett kan ikke oppfattes som oppfyllelse av kravet om at dokumentene skal være tilgjengelig for allmennheten. Utlekkingen på internett må derfor anses som en «frivillig» tilleggsytelse fra kommunens side.

Dermed er vi tilbake til det som er sagt ovenfor om rett til å unnlate å legge noen dokumenter ut, altså selv om de er offentlige slik at det er rett til innsyn i fysiske kopier. På samme måte som ellers når kommunen legger dokumenter ut på nettet, vil den da kunne «sile fra» slike som inneholder ærekrenkende påstander. Men må da det opplyses om at slik utsiling har funnet sted og på hvilket grunnlag. Og fysisk kopi av disse dokumentene vil fortsatt måtte ligge åpent for innsyn sammen med de andre saksdokumentene til møtet i det folkevalgte organet.



Forum for
kontroll og tilsyn

FAGKONFERANSE / ÅRSMØTE

Velkommen!

8. – 9. juni 2022, Lily Country Club

GARDERMOEN

8. — 9. JUNI

Onsdag 08. juni

09:00	Registrering med mat
10:00	Velkommen til fagkonferansen Tage Pettersen, styreleder / FKT
10:05	Åpningsinnlegg om lovlighetskontroll (ikke avklart) Peter Frølich (H), leder Kontroll- og konstitusjonskomiteen / Stortinget
10:45	Kontrollutvalgets involvering i arbeidet med risiko- og vesentlighetsvurderinger (ROV) og planer for forvaltningsrevisjon og eierskapskontroll Frode Løvlie, manager / Deloitte
11:30	Pause
11:45	Kontrollutvalgets påseansvar for økonomiforvaltningen og involvering i bestilling av forenklet etterlevelseskontroll fornavn etternavn / organisasjon (ikkje avklart)
12:30	Kort pause
12:35	Paneldebatt: Hvorfor er det viktig at kontrollutvalget er en god bestiller?
13:00	Lunsj
14:00	Habilitet og dobbeltroller Erik Magnus Boe, professor emeritus / UiO
14:45	Pause
15:00	Forts. Habilitet og rolleklarhet - Krav til forsvarlig systeminnretning i forvaltningen (til 15.45)

Onsdag 08. juni / Årsmøte

16:00	Registrering til årsmøte 2022
16:15	Årsmøte 2022
17.15	Fri tid (se omtalen bak av hva hotellet har å by på)
19:45	Aperitiff
20:00	Felles middag på hotellet

Torsdag 09. juni

09:00 Ny veileder - håndtering av henvendelser til kontrollutvalget
Solveig Kvamme, rådgivar / Sunnmøre kontrollutvalgssekretariat IKS

09:45 Pause

10:00 Krav til varslingssystem i kommunen
Berit Weum Brenne, seniorinspektør / Arbeidstilsynet

11:00 Lunsj

12:00 Varslingssystemet i Fredrikstad kommune
Rita Holberg, kontrollutvalgsleder / Fredrikstad kommune

12:20 Kort pause

12:30 Ny veileder - Hva er internkontroll etter kommuneloven?
fornavn etternavn/ Kommunal- og distriktsdepartementet (ikke
avklart)

13:15 Pause

13:30 Økonomisk internkontroll i praksis. Funn og erfaringer fra revisors arbeid
Tone Jæger Karlstad, forvaltningsrevisor / KomRev NORD

14:20 Skråblikket
Ole Martin Ihle / Sammen med Harald Eia står Ole Martin Ihle bak TV-program som
Hjernevask, Brille og Sånn er Norge

14:50 Avslutning
Tage Pettersen, styreleder / FKT

Påmelding

FRIST: 19.APRIL 2022

Bindende påmelding* på www.fkt.no innen tirsdag 19. april 2022.
Det tas forbehold om endringer i programmet.

Deltakeravgift

Deltakelse m/ overnatting** (helpensjon):

Kr 6 900 (*Ikke medlem kr 7 300*)

Ekstra overnatting fra 7. – 8. juni: Kr 1 090

*Ved avbud etter at påmeldingsfristen har gått ut, blir det belastet et administrasjonsgebyr på kr 500 i tillegg til eventuelle kostnader FKT får til hotellet. Avbud siste 14 dager før konferansen gir full deltakeravgift.

**FKT har reservert rom på konferansehotellet. Tildeling ut fra mottatt påmelding (først til mølla).

Praktisk informasjon

ÅRSMØTET

Årsmøtet er åpent for alle, men det er kun medlemmer i Forum for Kontroll og Tilsyn (FKT) som har tale-, forslags- og stemmerett.

Innmelding av saker

Medlemmer som har saker til årsmøtet, eller forslag om vedtektsendringer, må sende disse til sekretariatet senest seks uker før årsmøtet, innen 27. april 2022.

Utsending av sakspapir

Styret sender ut sakspapirene senest to uker før årsmøtet, innen 25. mai 2022.

Medlemskap

Dersom din kommune/ditt sekretariat ikke er medlem i FKT, men ønsker å møte på årsmøtet med stemmerett, må innmelding skje innen 25. mai 2022.

Kontakt

Leder i valgkomiteen:

Arild Røen, leder kontrollutvalget
Samnanger kommune |
arild.roen@dnb.no | 917 80 106

Ønsker du mer informasjon eller medlemskap i FKT? Besøk www.fkt.no eller kontakt sekretariatet v/generalsekretær Anne-Karin Femanger Pettersen på telefon +47 414 71 166 eller fkt@fkt.no.

FØR MIDDAG

Hotellet kan by på spa med basseng, varm og kald kulp, badstue, tyrkisk dampbad og stilleområder.

Treningsrom

Muligheter for å gå tur i landlige omgivelser.

Hotellets nærmeste nabo er Miklagard Golfklubb.

FREMKOMST

[Lily Country Club](#),
Væringvegen 44, 2040 Kløfta

Hotellet ligger like ved Shell stasjonene i Kløfta krysset ved siden av Miklagard golfklubb.

Fra Oslo lufthavn, Gardermoen:
Ca. 20 minutter med shuttle buss via Kløfta stasjon. Pris per vei kr.100.

Se [Avgangstider](#)

PARKERING

180 parkeringsplasser. Pris pr døgn er max 130 kroner for sammenhengende parkering og 38 NOK per påbegynt time. 10 stk el-ladestasjoner, samt 10 HC-plasser. Ladning mot avgift.

Til landets kommunedirektører og ordførere

Vår referanse: 22/00785-1
Arkivkode: 0
Saksbehandler: Asbjørn Finstad
Deres referanse:
Dato: 09.03.2022

Sikkerhetstiltak i norske kommuner i forbindelse med Russlands invasjon av Ukraina

Russlands invasjon av Ukraina har gitt økt usikkerhet rundt trusselnivået i det digitale rom. Det er derfor nødvendig at alle kommuner nå vurderer sin egen sikkerhets- og sårbarhetssituasjon på bakgrunn av den pågående konflikten. I dette brevet, som er sendt til alle norske kommuner, kommer Kommunal- og distriktsdepartementet og KS med konkrete råd og anbefalinger til kommunene som følge av situasjonen, om hvordan kommune kan sikre sine kritiske funksjoner og tjenester.

Bakgrunn

Både Politiets Sikkerhetstjeneste og Etterretningstjenesten har advart mot statlige etterretningsoperasjoner i sine åpne trusselvurderinger. De nasjonale trusselvurderingene som kom 11. februar 2022, pekte på at Russland er en kjent trussel-aktør for Norge, og at den generelle trusselen om cyberoperasjoner fortsatt står ved lag.

Nasjonal Sikkerhetsmyndighet (NSM) har også kommet med klare råd til virksomheter om å forebygge og avverge cyberangrep.

Nasjonale anbefalinger

Per i dag vurderer ikke norske myndigheter at trusselnivået mot virksomheter er økt på bakgrunn av denne konflikten. Samtidig må det presiseres at situasjonsbildet kan endre seg raskt. I tiden fremover forventer norske sikkerhetsmyndigheter økt aktivitet med svindel, nettfisking og sosial manipulering. Derfor bør kommunene i tiden fremover prioritere å innarbeide en god sikkerhetskultur.

Nasjonal sikkerhetsmyndighet har utarbeidet en liste over prioriterte tiltak virksomheter kan iverksette i en skjerpet sikkerhetssituasjon¹, og som kommunene nå bør innarbeide i sitt pågående sikkerhetsarbeid.

Kommunal- og distriktsdepartementet og KS foreslår iverksetting av flere tiltak

Det er nødvendig at alle kommuner nå vurderer sin egen sikkerhets- og sårbarhetssituasjon. Kommunal- og distriktsdepartementet og KS anbefaler at alle kommuner iverksetter følgende undersøkelser og vurderer iverksetting av tiltak på følgende områder:

- 1) Sikkerhetsovervåkning
 - a) Verifiser om kommunen har nødvendig sikkerhetsovervåkning av IKT-systemer for å kunne oppdage dataangrep og datainnbrudd, og at kommunen har nødvendig bredredskap for å kunne håndtere dette.
 - b) Hvis kommunen selv ikke har driftsansvaret for IKT-systemer, må driftsleverandør(er) kontaktes for å verifisere om de har nødvendig sikkerhetsovervåkning av IKT-systemer, og i en forlengelse av dette, nødvendig beredskap for å håndtere et dataangrep og datainnbrudd.

- c) Kommunen bør etterspørre og verifisere hos leverandøren hvilke tiltak som er gjennomført for sikkerhetsovervåking og beredskap for å håndtere dataangrep og datainnbrudd.
- 2) Sikring av kritiske funksjoner og tjenester
- a) Verifiser om det er kartlagt hvilke funksjoner/tjenester i kommunen som anses som kritiske. Sjekk også hvilke konsekvenser det vil ha for kommunens funksjonsevne hvis IKT-systemene blir utilgjengelige, eller mister tillitt fordi data er manipulert eller på avveie.
 - b) Verifiser om kommunen har oppdaterte beredskap- og kontinuitetsplaner for bortfall av tjenester. Vurder videre om kommunen har nødvendig kapasitet til å opprettholde sin funksjonsevne, spesielt på kritiske tjenester, hvis IKT-systemer faller ut over lengere tid.
 - c) Verifiser om det finnes gjenopprettelsesrutiner, og om backup er plassert slik at denne ikke kan bli manipulert eller ødelagt.
 - d) Flere leverandører av programvare har utviklings- og supportavdelinger i landene som nå er involvert i konflikten. Verifiser med leverandør om hvordan leverandøren håndterer situasjonen hvis de har utviklings- eller supportavdeling i de aktuelle landene.
- 3) Beskytte tjenester som er tilgjengelig på Internett.
- Undersøk om to-faktor autentisering er implementert. Dette gjelder spesielt for digitale tjenester som er tilgjengelig over internett.
 - Hvis ikke, undersøk hvor fort dette kan implementeres, og hvilke risikoreduserende tiltak som er gjennomført for å beskytte slike tjenester.
- 4) Årvåkenhet og teknologi.
- Det bør sendes ut varsel til organisasjonen at alle bør være ekstra årvåke når de mottar e-post
 - Kommunen bør vurdere å kartlegge om det finnes konkrete interne eller eksterne trusler som kan utgjøre en risiko for kommunens funksjonsevne.
 - Se anbefalinger og tiltak publisert av JustisCERTⁱⁱ og HelseCERTⁱⁱⁱ, og følg opp der det er relevant.

Dersom man har ytterligere spørsmål om anbefalingene ovenfor, kan KS kontaktes på følgende e-post: fagradip@ks.no.

Kommunal- og distriktsdepartementet og KS følger situasjonen tett, og vil eventuelt komme tilbake med anbefalinger til kommunene om ytterligere tiltak.

Med vennlig hilsen



Kommunal- og distriktsminister



KS Styreleder

Kopi: Justis- og beredskapsdepartementet

ⁱ <https://nsm.no/fagomrader/digital-sikkerhet/nasjonalt-cybersikkerhetssenter/nyheter-fra-ncsc/digital-beredskap-i-en-skjerpet-situasjon/>

ⁱⁱ [https://justiscert.no/iustiscert-varsell-\[018-2022\]-\[tlphvit\]-krigen-i-ukraina-berorer-norske-virksomheter-sorg-for-tilstrekkelig-sikkerhet-mot-cyberoperasjoner](https://justiscert.no/iustiscert-varsell-[018-2022]-[tlphvit]-krigen-i-ukraina-berorer-norske-virksomheter-sorg-for-tilstrekkelig-sikkerhet-mot-cyberoperasjoner)

ⁱⁱⁱ <https://www.nhn.no/Personvern-og-informasjonsikkerhet/helsecert/anbefalte-sikkerhetstiltak>



Spørsmål om valg av medlemmer til arbeidsmiljøutvalget II

Prinsippfråsegner og fortolkingar | Dato: 23.03.2022

Mottakar: Sykkylven kommune

Vår referanse: 22/1788-2

Om kommunedirektøren kan peke ut folkevalgte til å være medlemmer i arbeidsmiljøutvalget, eller om disse må komme fra administrasjonen.

Brevdato: 16. februar 2022

Svar på spørsmål om val av medlemmer til arbeidsmiljøutvalet

Vi viser til e-post frå Sykkylven kommune 10. november 2021 og vårt foreløpige svar 17. desember 2021.

I e-posten viser de til departementet si fråsegn i sak 20/741 1, der det er lagt til grunn at det er kommunedirektøren som har ansvaret for å peike ut arbeidsgivars representantar til arbeidsmiljøutvalet. De ber om ei ytterligare presisering av tolkinga, og spør om desse representantane må kome frå administrasjonen eller om kommunedirektøren også kan peike ut politikarar frå kommunestyret, som til dømes ordførar.

Departementet vil først vise til at kommunedirektøren er leiar for den kommunale administrasjonen, jf. kommunelova § 13-1. Stillinga gir ikkje kommunedirektøren mynde til å påleggje folkevalde å sitje i arbeidsmiljøutvalet.

Det neste spørsmålet blir difor om kommunedirektøren kan peike ut folkevalde, viss dei samtykker.

I fråseigna i sak 20/741-1 la departementet til grunn at arbeidsmiljøutvalet er eit administrativt organ, i motsetnad til eit folkevald organ. Det blei i den samanhengen peika på at den nye kommunelova gjer skiljet mellom administrative og folkevalde organ enda tydelegare. Dette skiljet er eit grunnleggjande trekk med kommunelova og pregar gjennomgåande heile systematikken til lova.

Departementet meiner etter dette at kommunedirektøren berre kan peike ut tilsette i kommunen til å representere arbeidsgivar i arbeidsmiljøutvalet.

Med hilsen

Siri Halvorsen (e.f.)
avdelingsdirektør

Erland Aamodt
fagdirektør

TEMA

Kommunalrett og kommunal inndeling

RELATERT

➤ [Tolkningsuttalelser om kommuneloven 2018](#)

(http://www.regjeringen.no/no/dokument/lover_regler/tolkningsuttalelser/kommunalrett/tolkningsuttalelser-om-kommuneloven-2018/id2672705/)

TILHØYRANDE LOV

➤ [Kommuneloven \(2018\)](#) (<http://www.regjeringen.no/no/dokumenter/kommuneloven-2018/id2672010/>)

KONTAKT

[Kommunalavdelingen](#) (<http://www.regjeringen.no/no/dep/kdd/org/avdelinger/kommunalavdelingen/id1497/>)

E-post: postmottak@kdd.dep.no (<mailto:postmottak@kdd.dep.no>)

Telefon: 22 24 72 01

Adresse: Postboks 8112 Dep., 0032 Oslo

Besøksadresse: Akersgt. 59 , Oslo



Regjeringa.no

Departementenes sikkerhets- og serviceorganisasjon (DSS)

Postboks 8129 Dep, 0032 OSLO

Telefon: (+47) 22 24 90 90

➤ **Kontaktinformasjon**

Ansatte i departementene, SMK og DSS: [Depkatalog](#)

Org.nr. 974 761 424



§ 7-5 og § 7-6: Spørsmål om forholdsvalg i et fjernmøte

Tolkningsuttalelse | Dato: 23.03.2022

Mottaker: Hammerfest kommune

Vår referanse: 22/1346-2

Om man kan avholde skriftlig forholdsvalg i et fjernmøte, for eksempel ved e-post.

Brevdato: 7. mars 2022

Svar på spørsmål om forholdsvalg etter kommuneloven

Vi viser til e-post fra Hammerfest kommune v/kommuneadvokaten 15. desember 2021. Om henvendelsen i e-posten stiller dere spørsmål om det er rettslig adgang til å foreta (skriftlig) forholdsvalg i et fjernmøte. Dere skisserer en løsning hvor de ulike partienes/gruppenes stemmesedler sendes på e-post til alle kommunestyremedlemmene, som avgir sine stemmer ved å sende valgt stemmeseddel til politisk sekretariat på e-post. Opptelling og mandatfordeling gjennomføres av politisk og administrativ ledelse i samarbeid med politisk sekretariat.

Departementets vurdering

Kommuneloven § 7-5 og § 7-6 regulerer valg til folkevalgte organer gjennom forholdsvalgmetoden. Det følger av § 7-5 første ledd at forholdsvalg foregår på grunnlag av lister med forslag til kandidater. Listene skal være innleverte på forhånd. § 7-6 regulerer valgoppgjøret. I bestemmelsens første ledd sies det at ved valgoppgjøret fordeles organets medlemsplasser på de ulike listene etter hvor mange stemmesedler hver liste har fått.

Det er etter dette på det rene at loven legger opp til en skriftlig avstemning, jf. lovens omtale av "lister" og "stemmesedler".

Departementet har i uttalelse 19/3463 vurdert om det også er adgang til å gjennomføre et forholdsvalg gjennom å vise stemmetegn eller om det kun er lov med skriftlig avstemning. I uttalelsen konkluderer departementet med at det ikke er adgang til å gjennomføre forholdsvalg med stemmetegn.

Spørsmålet i denne saken er altså om skriftlig avstemning i samsvar med kommuneloven § 7-5 og § 7-6 lar seg gjennomføre i et fjernmøte.

Som utgangspunkt viser departementet til at det er et klart prinsipp i loven at det er de samme reglene som gjelder for fjernmøter som for fysiske møter.

Når det gjelder lovens ordlyd, sier den ingenting uttrykkelig om listene og stemmesedlene kan formidles digitalt, i tillegg til den tradisjonelle måten ved papir. Dermed kan vi ikke se at ordlyden er til hinder for fremgangsmåten som kommunen skisserer.

Loven har heller ikke satt bestemte formalkrav til listene eller stemmesedlene, noe som kunne tenkes å ha utgjort et hinder for en skriftlig avstemning i et fjernmøte. Riktignok er det fastsatt i § 7-5 tredje ledd at listene skal være "underskrevet". Departementet kan ikke se at et slikt uttrykk i denne sammenhengen betyr at listene må være skriftlig undertegnet av ett medlem av det velgende organet. Hensikten med et krav om at listen er underskrevet, må være at minst én identifiserbar person synliggjør at hun eller han står bak forslaget. Det er ikke behov for en tradisjonell skriftlig underskrift til dette formålet. Departementet mener derfor at kravet om underskrift i § 7-5 tredje ledd ikke er til hinder for skriftlig stemmegivning i et fjernmøte.

Så langt departementet kan se, er ikke problemstillingen omtalt i lovforarbeidene til kommuneloven av 2018. Departementet vil likevel peke på at det var et klart lovgiverønske å utvide mulighetene til fjernmøte i den nye kommuneloven, se for eksempel Prop. 46 L (2017–2018) side 159. Det ble ikke gitt uttrykk for noen betenkeligheter med skriftlig avstemning i den forbindelsen, slik som det eksempelvis ble med lukkede møter som fjernmøter.

Forarbeidene til den kommuneloven av 1992 hadde imidlertid en kort omtale av om forholdsvalg må være hemmelige. Hvis hemmelige valg er et krav, vil det neppe være adgang til å stemme ved hjelp av e-post. I Ot.prp. nr. 42 (1991–1992) ble det på side 134 under gjeldende rett, uttalt:

«Når det gjelder stemmemåten, må alle forholdsvalg skje skriftlig og hemmelig, idet kommunelovene her viser til reglene i valgloven. Etter valgloven skal forholdsvalg (til kommunestyre/fylkesting) alltid skje skriftlig.»

Dette var altså rettstilstanden før kommuneloven av 1992, siden uttalelsen omhandler gjeldende rett. Da kommuneloven av 1992 ble vedtatt, ble også henvisningen til valgloven fjernet i bestemmelsen som regulerte forholdsvalg (§ 36). Departementet nevner for ordens skyld at heller ikke i kommuneloven av 2018 ble det tatt inn noen henvisning i tilsvarende bestemmelse (§ 7-5).

Videre taler reelle hensyn med tyngde for at loven ikke er til hinder for skriftlig avstemning. Dersom loven skal gi vide muligheter til å avholde fjernmøter, er det av stor betydning at praktisk viktige saker kan behandles. Valg til folkevalgte organer er et eksempel på en slik praktisk viktig sak.

Departementet mener etter dette at kommuneloven ikke er til hinder for at forholdsvalg gjennomføres på en skriftlig måte i et fjernmøte, for eksempel ved e-post.

Med hilsen

Siri Halvorsen (e.f.)
avdelingsdirektør

Erland Aamodt
fagdirektør

TEMA

Kommunalrett og kommunal inndeling

RELATERT

➤ [Tolkningsuttalelser om kommuneloven 2018](#)

(http://www.regjeringen.no/no/dokument/lover_regler/tolkningsuttalelser/kommunalrett/tolkningsuttalelser-om-kommuneloven-2018/id2672705/)

TILHØRENDE LOV

➤ [Kommuneloven \(2018\)](#) (<http://www.regjeringen.no/no/dokumenter/kommuneloven-2018/id2672010/>)

KONTAKT

[Kommunalavdelingen](http://www.regjeringen.no/no/dep/kdd/org/avdelinger/kommunalavdelingen/id1497/) (<http://www.regjeringen.no/no/dep/kdd/org/avdelinger/kommunalavdelingen/id1497/>)

E-post: postmottak@kdd.dep.no (<mailto:postmottak@kdd.dep.no>)

Telefon: 22 24 72 01

Adresse: Postboks 8112 Dep., 0032 Oslo

Besøksadresse: Akersgt. 59 , Oslo



Regjeringen.no

Departementenes sikkerhets- og serviceorganisasjon (DSS)

Postboks 8129 Dep, 0032 OSLO

Telefon: (+47) 22 24 90 90

➤ **Kontaktinformasjon**

Ansatte i departementene, SMK og DSS: [Depkatalog](#)

Org.nr. 974 761 424

Til:
Lierne kommune
Grong kommune
Høylandet kommune
Namsskogan kommune
Røyrvik kommune

INNKALLING

TIL REPRESENTANTSKAPSMØTE FOR IKT INDRE NAMDAL IKS

Sted: Kommunestyresal, Røyrvik kommune

Dato: 20.04.2022

Tid: 09.00 – 11.00

Sakliste

Ihht. selskapsavtalens § 9 skal følgende saker behandles:

- 01/22. Godkjenning av innkalling og saksliste
- 02/22. Årsmelding og regnskap 2021
- 03/22. Valg av leder og nestleder for representantskapet ihht. selskapsavtalens § 8
- 04/22. Overordnede mål og retningslinjer for driften 2023
- 05/22. Budsjettforutsetninger og rammer 2023, Økonomiplan 2023-2026
- 06/22. Rammer for låneopptak og tilskudd fra deltakerne.
- 07/22. Utviklingsstrategi for driftsplattformen 2022 – 2026
- 08/22. Valg til styret
- 09/22. Forslag til valgkomiteinstruks IKTIN
- 10/22. Rapportering fra eierkommuner på eierskapskontroll og forvaltningsrevisjon

Hans Oskar Devik
Representantskapets leder/Sign

Møteinnkalling - Representantskapet

Arkivsak: 22/80

Møtedato/tid: 25.04.2022 kl. 13:00-14:30

Møtested: Fjernmøte på Teams

Forfall og spørsmål om habilitet meldes til Konsek Trøndelag IKS
v/ Torbjørn Berglann på telefon 400 67 058, eller e-post: torbjorn.berglann@konsek.no

Varamedlemmer møter etter nærmere innkalling.

Trondheim, 28.03.2022

Gunn Iversen Stokke (sign.)
Leder av representantskapet

Torbjørn Berglann
daglig leder

Kopi: Varamedlemmer

Sakliste

Saksnr.	Sakstittel
01/22	Økonomiplan 2023-2026 med budsjett for 2023
02/22	Årsregnskap og årsberetning for 2021
03/22	Valg av faste medlemmer og varamedlemmer til styret
04/22	Utkast til strategi for perioden 2022-2027
05/22	Henvendelse om inntreden i Konsek Trøndelag IKS



Representantskapsmøte Museet Midt IKS

Dato: 25.04.2022

Sted: Møterom Dahlslett, Namdalshagen, Namsos

Tid: 14.30-16.30

1. Opprop
2. Valg av møteleder
3. Godkjenning av møteinnkalling og sakliste.
4. Protokollsignering: møteleder og to repskapsmedlemmer
5. Presentasjon av Museet Midts aktiviteter i 2021 (Camilla Birkeland)

Vedtakssaker

- 2/2022 Styrets årsberetning for Museet Midt IKS 2021**
Forslag til vedtak: Representantskapet godkjenner styrets årsberetning Museet Midt IKS for 2021.
- 3/2022 Årsregnskap for Museet Midt IKS 2021**
Forslag til vedtak: Representantskapet godkjenner årsregnskapet for Museet Midt IKS for 2021 med et driftsresultat etter finansielle poster på kr. 108 780 som overføres til egenkapitalen.
- 4/2022 Revidert budsjett for Museet Midt IKS 2022**
Forslag til vedtak: Representantskapet godkjenner revidert budsjett for Museet Midt IKS for 2022 pålydende kr. 42 083 500, med forbehold om at søknader om offentlige tilskudd innfris.
- 5/2022 Søknadsbudsjett for Museet Midt IKS 2023**
Forslag til vedtak: Representantskapet godkjenner søknadsbudsjett for Museet Midt IKS for 2023 pålydende kr. 48 750 000.
- 6/2022 Valg av styret i Museet Midt IKS**
Forslag til vedtak: Forslag til vedtak: Representantskapet vedtar innstillingen fra valgkomiteen om valg av nye styremedlemmer.
- 7/2022 Valg av valgkomite**
Forslag til vedtak: Representantskapet vedtar innstillingen fra valgkomiteen om valg av ny valgkomite.
- 8/2022 Styrets godtgjørelse og honorar**
Forslag til vedtak: Representantskapet vedtar innstilling fra valgkomiteen.

Eventuelt

Hege Nordheim-Viken
Representantskapsleder

Camilla Birkeland
Direktør

Representantskapsmøtet 2022



Norske ungdommer mellom 14 og 17 år, ble i krigsårene sendt til Polen for å germanisere besatte jordbruksområder. Rekrutteringsplakat fra Rennebu skolestyres saksarkiv.

Teams, mandag 25. april 2022

Påmeldingsfrist 19. april

Det innkalles med dette til representantskapsmøte i IKA Trøndelag 2022, 25. april kl 11:00

Sted: MS Teams kl 11.00-12.30

Representantskapet iflg. vedlagte liste

SAKSLISTE

1. Opptelling av medlemmer
2. Godkjenning av innkalling og saksliste
3. Valg av protokollkomite
4. Årsrapport 2021
5. Regnskap 2021
6. Virksomhetsplan 2022
7. Budsjett 2022
8. Økonomiplan 2022 - 2026

Mulighetsrom for interkommunalt samarbeid i Indre Namdal

Utredning (forprosjekt) på oppdrag for Statsforvalteren i Trøndelag*

April 2022



**Oppdraget er forankret i ønske fra kommunene i felles formannskapsmøte 16. september 2021*

0

1

2

3

4

5

6

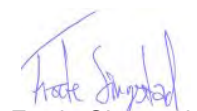
Denne utredningen er utført av PwC på oppdrag fra Statsforvalteren i Trøndelag i samsvar med avtale av 24. november 2021. Statsforvalteren har initiert utredningen i samråd med de fire kommunene i Indre Namdal.

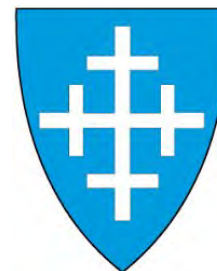
Oppdragsansvarlig partner har vært Geir Are Nyeng. Vårt team har bestått av Frode Singstad (prosjektleder), Randi Ness, Tilde Asphaug Christensen og Ola Lindberg.

PwC vil takke alle som har bidratt med informasjon og innspill til utredningen.

Trondheim, 08.04.2022


Geir Are Nyeng
Partner


Frode Singstad
Prosjektleder



De fire kommunene i Indre Namdal
(IN-kommunene): Røyrvik, Lierne,
Namsskogan og Grong

Denne rapporten er utarbeidet for Statsforvalteren i Trøndelag i forbindelse med oppdrag i samsvar med engasjementsbrevet datert 24. november 2021. Våre vurderinger bygger på faktainformasjon som har fremkommet i intervjuer med kommunene i Indre Namdal og i dokumentasjon som Statsforvalteren og kommunene har gjort tilgjengelig for oss. PricewaterhouseCoopers (PwC) har ikke foretatt noen selvstendig verifisering av informasjonen som har fremkommet, og vi innestår ikke for at den er fullstendig, korrekt og presis. PwC har ikke utført noen form for revisjon eller kontrollhandlinger av verken Statsforvalteren eller Indre Namdalskommunenes virksomhet.

Statsforvalteren i Trøndelag har rett til å benytte informasjonen i denne rapporten i sin virksomhet, i samsvar med forretningsvilkårene som er vedlagt vårt engasjementsbrev. Rapporten og/eller informasjon fra rapporten skal ikke benyttes for andre formål eller distribueres til andre uten skriftlig samtykke fra PwC. PwC påtar seg ikke noe ansvar for tap som er lidt av Statsforvalteren eller andre som følge av at vår rapport eller utkast til rapport er distribuert, gjengitt eller på annen måte benyttet i strid med disse bestemmelsene eller engasjementsbrevet. PwC beholder opphavsrett og alle andre immaterielle rettigheter til rapporten samt ideer, konsepter, modeller, informasjon og know-how som er utviklet i forbindelse med vårt arbeid. Enhver handling som gjennomføres på bakgrunn av vår rapport foretas på eget ansvar.

0

Sammendrag

1

Statsforvalteren i Trøndelag har i samråd med kommunene i Indre Namdal engasjert PwC for å gjennomføre et forprosjekt der målet er å kartlegge status og analysere muligheten for et langsiktig og sterkere strategisk interkommunalt samarbeid mellom kommunene. Forprosjektet er gjennomført i perioden november 2021 til mars 2022. PwC har innhentet data om erfaringer med samarbeidet og mulighetsrom for videre samarbeid gjennom en bred spørreundersøkelse, dybdeintervjuer med administrativ og politisk ledelse og en felles workshop.

2

3

4

Utredningen viser at erfaringene med samarbeidet fram til nå i stor grad er positive. Kommunene er samstemte i at de ikke hadde klart å tilby like gode tjenester uten samarbeid. Det som trekkes fram som mest negativt ved dagens samarbeid, er når kommuner opplever å miste arbeidsplasser, og en opplevelse av manglende tillit og liten kontroll.

5

6

Det er et stort potensial for mer interkommunalt samarbeid mellom de fire kommunene i Indre Namdal. De aller fleste kommunale ledere og folkevalgte mener at kommunene bør samarbeide mer. Samtidig har det vært gjort et godt grunnarbeid for å etablere et langsiktig, strategisk og forpliktende samarbeid også tidligere. Dette har blant annet resultert i en viljeserklæring og en håndbok, men uten at man har lyktes med å hente ut ønskede effektene. Et viktig spørsmål er derfor hva som skal til for at man lykkes med å forplikte seg mer til samarbeid denne gangen?

Denne utredningen viser at et viktig første steg er å sette tillit på agendaen. Det må bygges en større tillit mellom kommunene, større forståelse for hverandres behov, og større raushet for at man kan ha ulike prioriteringer. Et mål må være at kommunene aksepterer at de ikke kan komme best ut av alle samarbeid, men at de på sikt vinner på å være del av IN-samarbeidet.

Denne utredningen er et forprosjekt, som skal danne grunnlag for videre arbeid med å etablere interkommunalt samarbeid i Indre Namdal. To forhold som bør utredes nærmere i det videre arbeidet, er nye muligheter for organisering og kostnadsmodeller. Forsøksloven åpner for forvaltningsforsøk, som kan innebære nye organisasjonsmodeller og ny fordeling av oppgaver og ansvar mellom forvaltningsnivåer.

Det er interesse for slike forsøk i Indre Namdal, men utredningen gir ikke svar på hvordan dette eventuelt kan gjennomføres. Kostnadsmodeller er et tema som kan skape uenigheter og bidra til å redusere den tilliten som trengs. Det finnes neppe en universell modell som sørger for hensiktsmessig fordeling for alle mulige samarbeid, og det bør derfor avklares tydeligere hvilken strategi som skal legges til grunn på dette området.

Det er mange områder som egner seg godt for mer samarbeid, innen ulike sektorer og overgripende tjenester. Den sektoren som skiller seg ut med størst potensial er helse og velferd. Her kan det både opprettes standard tjenestesamarbeid innen f.eks. rus og psykiatri, eller det kan tenkes nytt rundt hvordan man organiserer helse og velferdstjenestene på tvers av kommunene med felles institusjonsavdelinger, ambulerende team eller forvaltningsforsøk.

Det er et stort potensial innen samarbeid om digitalisering, på to måter: kommunene kan samarbeide om felles ressurser innen digitalisering, som kan være pådrivere for den digitale transformasjonen i og på tvers av kommunene. I tillegg gir digitalisering muligheter for å etablere samarbeid og fagmiljø på tvers av geografi, uten at man må flytte arbeidsplasser i samme grad som før.

Kommunene er utfordret på å prioritere aktuelle samarbeidsområder, men selv da blir de aller fleste prioritert veldig høyt. Det vil neppe være hensiktsmessig å iverksette arbeid på så mange fronter samtidig. Det er dermed behov for å gjøre noen strategiske valg rundt hvilke områder man ønsker å gå videre med først.

PwC anbefaler at kommunene bruker denne utredningen som grunnlag for å etablere en tydelig strategi og en konkret plan for utvikling av samarbeidet i Indre Namdal. En slik strategi bør inneholde (se forslag til prosess på side 32.):

- Full oversikt over aktuelle samarbeidsområder og prioritering av dem: tidsramme for når og hvordan det kan etableres samarbeid på ulike områder, inkludert risikoer og barrierer knyttet til de enkelte samarbeidsområdene
- Vurdering av om og i så fall på hvilke områder det kan etableres forvaltningsforsøk.

Videre må det iverksettes tiltak for å bygge tillit mellom kommunene og sørge for et mer langsiktig og forpliktende samarbeid. Blant disse tiltakene er bedre møteplasser og bedre standarder for felles rapportering på samarbeidsområdene (se side 20).



- 0 Sammen drag
- 1 Innledning: bakgrunn, mandat og metode
- 2 Erfaringer fra samarbeidet fram til i dag
- 3 Mulighetsrom for videre samarbeid
- 4 Hvordan bygge et forpliktende og strategisk samarbeid?
- 5 Hvilke områder bør det samarbeides om?
- 6 Oppsummering og anbefaling

1

Innledning: bakgrunn, mandat og metode



Bakgrunn og mandat

Tidligere utredninger har vist at Indre Namdal skiller seg ut som en region med stort behov for mer og tettere samarbeid

Statsforvalteren i Trøndelag fikk i 2021 gjennomført en kartlegging og analyse av det interkommunale samarbeidet i fylket (heretter omtalt som NIVI-rapporten). I denne analysen pekes det på at kommunene i Indre Namdal har et særlig behov for styrket kommunesamarbeid om tjenesteproduksjon og samfunnsutvikling. I rapporten kommer det fram at det er behov for mer samarbeid om nesten alle typer oppgaver. Bakgrunnen for behovet er nasjonale reformer, kompetanse og rekrutteringsutfordringer, kamp om arbeidskraft, behov for kostnadseffektivisering, demografiske endringer, muligheter innen digitalisering, samt erfaringer fra koronapandemien.

I NIVI-rapporten trekkes blant annet følgende fram med relevans for samarbeidet i Indre Namdal (IN-kommunene):

- Indre Namdal framstår som Trøndelags mest sårbare kommuneregion, hvor det åpenbart er behov for nye mål og strategier i det interkommunale samarbeidet.
- Dagens samarbeidsmønster bærer preg av mye kjøp og salg av tjenester, vekslende deltakelse og ulike kommunekonstellasjoner. Det er grunn til å tro at det er rom for en mer planmessig og strategisk organisering av samarbeidet, inkludert bedre utnyttelse av nye digitale løsninger og en mer aktiv arbeidsdeling for stedsuavhengige tjenester.
- Indre Namdal kan være en særlig aktuell kandidat til å utvikle et nasjonalt forvaltningsforsøk med bruk av nye virkemidler, ev. som del av en bredere regional mobilisering i hele Region Namdal. NIVI nevner som eksempel forsøk med en ny type samarbeidsmodell for distriktkommuner, basert på prinsipper om desentralisering av utviklingskompetanse og nye modeller for samarbeid om tjenesteproduksjon og samfunnsutvikling.

Demografisk utvikling tilsier mer samarbeid

Kommunene i Indre Namdal er blant [de i Trøndelag med mest negativ befolkningsutvikling](#). Samtidig viser befolkningsframskrivninger at eldrebølgen nærmer seg, og at kommunene om få år må kunne yte tjenester til langt flere eldre - med langt mindre arbeidskraft boende i kommunene. Dette krever nytenkning!

Kommunene har tidligere forpliktet seg til mer og tettere samarbeid

I 2017 vedtok de fire kommunene to dokumenter som legger føringer for samarbeidet:

- Viljeserklæring for samarbeidet beskriver hvilket verdigrunnlag samarbeidet skal bygge på, og overordna ambisjoner for samarbeid og samarbeidsform
- Håndboka beskriver rutiner for det interkommunale samarbeidet, med styringsmodell, årshjul for møter og rapportering, prinsipper for etablering av samarbeidsområder, økonomi/kostnadsfordeling osv.



Viljeserklæring for
samarbeidet



Håndbok: interkommunalt
samarbeid

Mandat fra Statsforvalteren

Statsforvalteren i Trøndelag har engasjert PwC for å få kartlagt status og analysert muligheten for et langsiktig og sterkere strategisk interkommunalt samarbeid mellom kommunene i Indre Namdal, i hovedsak innenfor kommunenes rolle som samfunnsutvikler og tjenesteleverandør.

Oppdraget skal anses som et forprosjekt. Målet er å lage et grunnlag som kan legges til grunn for et senere hovedprosjekt, der kommunenes videre arbeid og videre prosesser kan bygge på innsikten og vurderingene fra denne utredningen.

Metode for datainnsamling, analyse og bearbeiding

Utredningen er gjennomført som en effektiv prosess i fire faser:



Oppstart

Oppstartsfasen har bestått av oppstartsmøter med både oppdragsgiver Statsforvalteren og ved de fire kommunene ved kommunedirektørene, samt intern planlegging av PwC.

Datainnsamling

Datainnsamlingen har skjedd gjennom innhenting med flere ulike kilder, se til høyre.

Analyse og vurdering

Informasjon fra datainnsamlingen er analysert og bearbeidet av PwC. Enkelte problemstillinger er deretter bearbeidet videre i en felles workshop, se til høyre.

Rapport

PwC har utarbeidet denne rapporten med mål om at den skal være konkret og lettfattelig, og bli et godt verktøy for kommunene i det videre arbeidet.

Et utkast til rapport er kvalitetssikret av Statsforvalteren og kommunene ved de fire kommunedirektørene.

Det er innhentet og analysert data på flere måter:



Dokumentanalyse

Utredningen er basert på en gjennomgang av utvalgte dokumenter fra og om de fire kommunene, som kommunebilder, kunnskapsgrunnlag for sårbarhetsvurdering, Fylkesmannen i Nord-Trøndelags tilråding for kommunereform, ny strategi for Namdalsregionen m.m.

Spørreundersøkelse

En spørreundersøkelse ble sendt ut til administrativ og politisk ledelse i de fire kommunene – totalt 126 adressenter. Vi mottok 93 svar, noe som resulterte i en samlet svarprosent på 73,8 %. Administrativ ledelse utgjorde 59,1 % av respondentene (politisk ledelse 40,1 %). Alle fire kommuner var godt representert med svar på både administrativt og politisk nivå.

Dybdeintervjuer

Det er gjennomført dybdeintervju med politisk og administrativ ledelse fra de fire kommunene. Fra politisk nivå var ordfører, varaordfører og opposisjonsleder invitert. Intervjuene ble gjennomført digitalt som semistrukturerte gruppeintervju.

Workshop

Det ble gjennomført en digital workshop den 26.1.2022. Alle formannskapsmedlemmer i de fire kommunene, samt kommunedirektørenes ledergruppe (strategisk ledelse) var invitert. I workshopen presenterte PwC resultater og analyser, og det ble jobbet med å utvikle og prioritere tiltak for videre samarbeid i digitale grupperom.



0

1

2

3

4

5

6



2

Erfaringer fra samarbeidet fram
til i dag



Samarbeidet har gitt mange gevinster, og særlig innen samling av fagområder og spesialisering, kompetansedeling og bruk av digitale verktøy

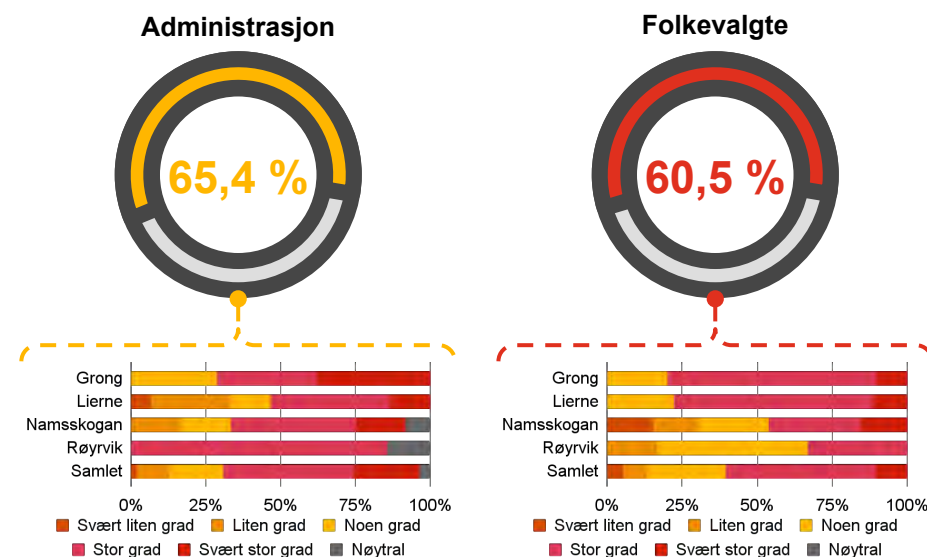
De fire kommunene har etablert samarbeid på en rekke områder. For å kunne vurdere hva som fungerer godt og som dermed er verdt å bygge videre på, og hva som bør endres, har vi stilt folkevalgte og administrative ledere spørsmål om hva som har vært de største gevinstene og utfordringene med samarbeidet så langt. Se mer om utfordringer på neste side.

Spørreundersøkelsen viste at det som flest opplever som de største gevinstene av samarbeidet, er samling av fagområder og spesialisering, og kompetansedeling på tvers av kommunene. Over 65 % av administrative ledere i de ulike kommunene vurderte at samling av fagområder og spesialisering i stor eller svært stor grad var en gevinst som følge av det interkommunale samarbeidet. Den samme prosenten var noe lavere blant de folkevalgte (60,5 %). Funn fra intervjuene peker på at fagområdene i kommunene blir små og sårbare alene, og at man ved å jobbe på tvers kan bygge et sterkere fagmiljø og gi ansatte mulighet for mer spesialisering.

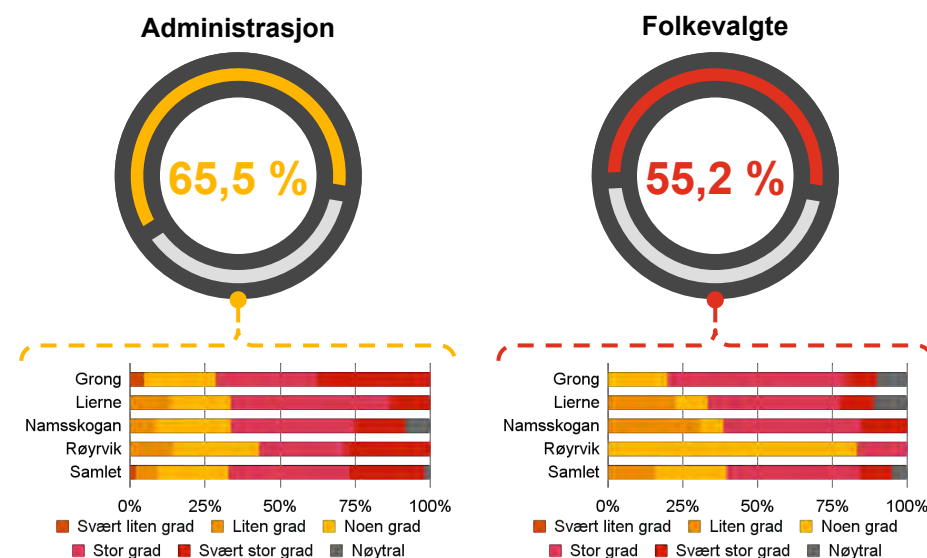
Kompetansedeling på tvers av kommunene blir sett på som en gevinst i stor eller svært stor grad av 65,5 % i administrasjonen og 55,2 % blant de folkevalgte. Fordelene knytter seg her til at man får tilgang på kompetanse man kanskje ikke bestitter i egen kommune, og at man ved å dele kompetanse mellom kommunene lettere kan rekruttere spesialisert kompetanse. Også uformelle fagnettverk spiller inn her. Det er en rekke områder hvor kommunene ikke har formalisert samarbeid, men hvor de samarbeider gjennom uoffisielle fagnettverk der de utveksler erfaringer og kunnskap.

Avslutningsvis er økt bruk av digitale verktøy en gevinst som trekkes frem av mange. Det pekes også på at økt digitalisering gir gevinster i form av at terskelen for samarbeid senkes, både gjennom nye samarbeidsområder, men også gjennom nye samarbeidsformer.

I hvilken grad gir samarbeidet gevinster innen samling av fagområder og spesialisering? (stor/svært stor grad)



I hvilken grad gir samarbeidet gevinster innen kompetansedeling på tvers av kommunene? (stor/svært stor grad)



Samarbeidet byr også på flere utfordringer. De som oppleves som størst er bortfall av arbeidsplasser og tap av styring og kontroll.

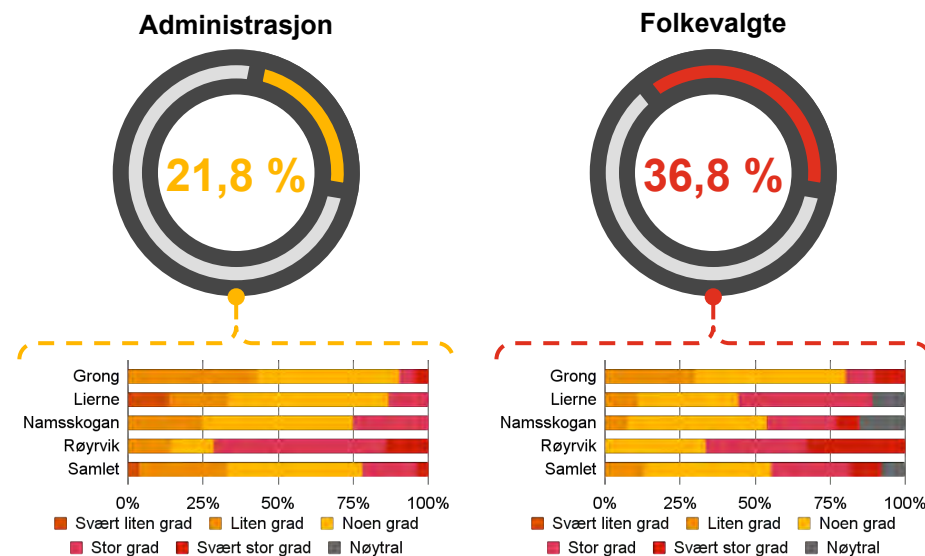
Mye ligger til rette for mer samarbeid i Indre Namdal, men likevel har det ikke lyktes kommunene å få til et forpliktende samarbeid i den grad det kan være behov for. For å forstå mer av hva som er til hinder for utvidet samarbeid har vi i spørreundersøkelsen spurt hvilke utfordringer kommunene ser ved interkommunale samarbeidet.

De to utfordringene som trekkes fram som størst, er bortfall av arbeidsplasser og styring og kontroll. Spørreundersøkelsen viser at ~22 % av administrasjonen i kommunene så på bortfall av arbeidsplasser som en utfordring i stor eller svært stor grad. Tilsvarende svar blant de folkevalgte var ~37 %. Røyrvik skiller seg i begge gruppene ut som den kommunen som i størst grad så på dette som en utfordring. Det som skaper utfordringer er i hovedsak lokalisering av arbeidsplassene i samarbeidet. Arbeidsplassene havner i de fleste tilfeller i vertskommunen, og de lange avstandene i regionen gjør at arbeidstakerne flytter til den kommunen der arbeidsplassen havner. Følgelig mister kommunene både arbeidsplasser og innbyggere. Dette kan se ut til å være en større utfordring for de minste kommunene. Det er en oppfatning av at valg av vertskommune i mange tilfeller fører til sentralisering av arbeidsplasser i de større kommunene.

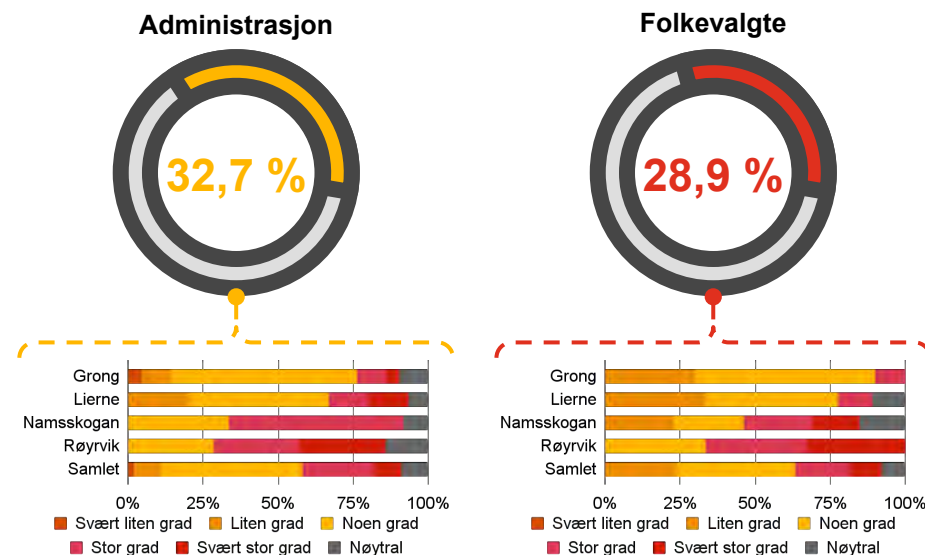
En annen utfordring omhandler styring og kontroll. Her så vi fra spørreundersøkelsen at administrasjonen i større grad så på dette som en utfordring (~33 %) enn de folkevalgte (~29 %). En av årsakene til utfordringene er at det mangler jevnlig rapportering og evaluering av samarbeidene. Det er et ønske om tettere løpende rapportering og årlige evalueringer av samarbeidene. Flere trekker frem at det må vises vilje hos vertskommunene til å utarbeide rapportering og interesse hos samarbeidskommunene til å oppdatere seg på status i samarbeidene. Tettere rapportering og evaluering vil også kunne bidra til at de folkevalgte får bedre kjennskap til de ulike samarbeidene. Det er de mindre kommunene som ser størst utfordringer med styring og kontroll. Dette skyldes at samarbeidene i mange tilfeller medfører et økende behov for koordinering.

En tredje utfordring er der regelverk er til hinder for et smidig samarbeid. Det eksemplet som konkret trekkes fram av kommunene er arkivregelverket, som stiller det som oppfattes som rigide krav til hvilken dokumentasjon som må lagres hvor (hos verstkommunen, hos samarbeidskommuner osv.), noe som kompliserer samarbeidet.

I hvilken grad byr samarbeidet på utfordringer innenfor disse områdene: Bortfall av arbeidsplasser (stor/svært stor grad)



I hvilken grad byr samarbeidet på utfordringer innenfor disse områdene: Styring og kontroll (stor/svært stor grad)



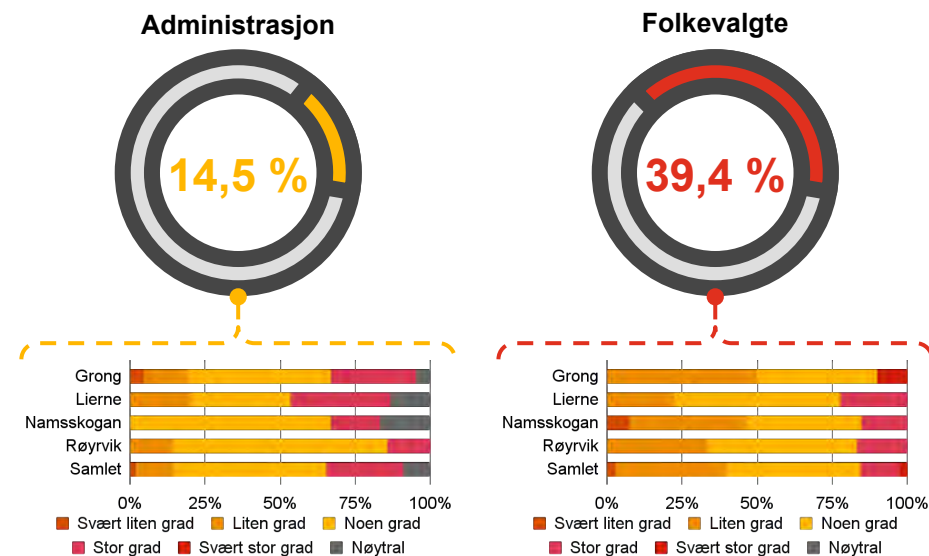
Kommunene evner bare i noen grad å jobbe mot samme mål, og opplever ikke tilstrekkelig fellesskapsfølelse med de andre kommunene

Kommunene har i dag samarbeid på flere ulike kommunale tjenesteområder, og har gjennom disse samarbeidene over år tilegnet seg erfaringer rundt hvordan dette samarbeidet fungerer. I spørreundersøkelsen ble kommunene bedt om å vurdere en rekke påstander om samarbeidskultur. De to påstandene vi har tatt utgangspunkt i her, er de to påstandene med mest negativ oppslutning.

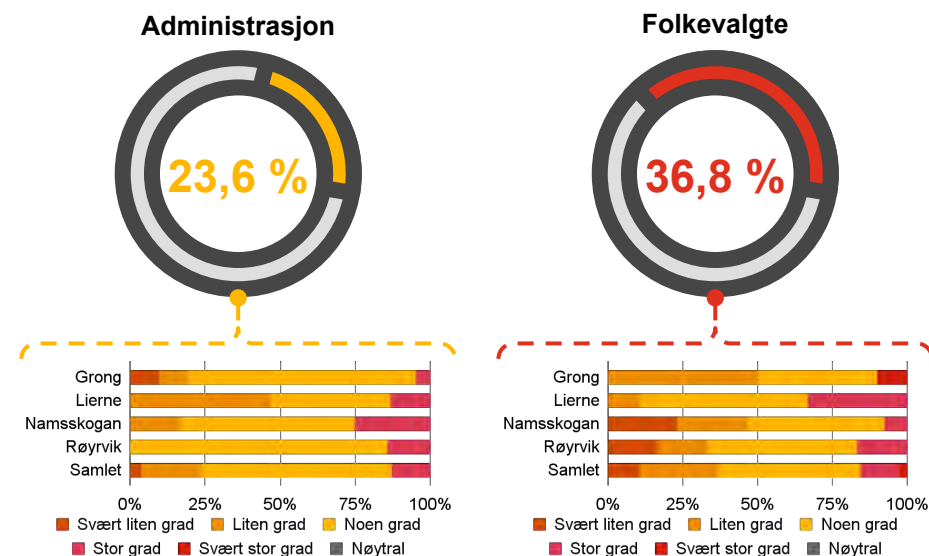
14,5 % blant administrative ledere mener at kommunene i liten eller svært liten grad evner å jobbe mot et felles mål. Til sammenligning var det nesten 40 % av de folkevalgte som svarte det samme. Dette er først og fremst et resultat av at kommunene ikke har formalisert felles mål for samarbeidene, og mangler en prosess for å følge opp mål og status med dertil hørende løpende rapportering og evaluering. Et annet moment her er at kommunene i varierende grad ser etter samarbeid også utenfor Indre Namdal, og en oppfatning av at kommunene inngår samarbeid som først og fremst gagnar deres egne kommuner, fremfor regionen som helhet.

Dette kommer også til uttrykk gjennom en annen påstand i spørreundersøkelsen. 23,6 % av de administrativt ansatte mener at kommunene i liten eller svært liten grad har en fellesskapsfølelse med de andre. Her igjen ser vi at prosentandelen er høyere for de folkevalgte (36,8 %). Det etterlatte inntrykket fra intervjuene er at kommunene har en sterkere fellesskapsfølelse med resten av namdalsregionen enn Indre Namdal. At politikerne svarer mer negativt på denne påstanden, virker til å bunne ut i at det finnes få felles samarbeidsområder eller møtepunkter på politisk nivå. Administrasjonen skaper fellesskapsfølelse mellom kommunene gjennom bedre kjennskap til de ulike samarbeidene, og tett samarbeid med de andre kommunene i hverdagen gjennom formaliserte og uformelle samarbeidsområder. På politisk nivå mangler det et forum for både å bli kjent med samarbeidene og de andre kommunene. Også lokalisering av de ulike samarbeidene skaper strid, og er med på å bryte ned fellesskapsfølelsen.

I hvilken grad vil du si at kommunene evner å jobbe mot et felles mål? (liten/svært liten grad)



I hvilken grad vil du si at kommunene har en fellesskapsfølelse med de andre? (liten/svært liten grad)





0

1

2

3

4

5

6

3

Mulighetsrom for videre samarbeid



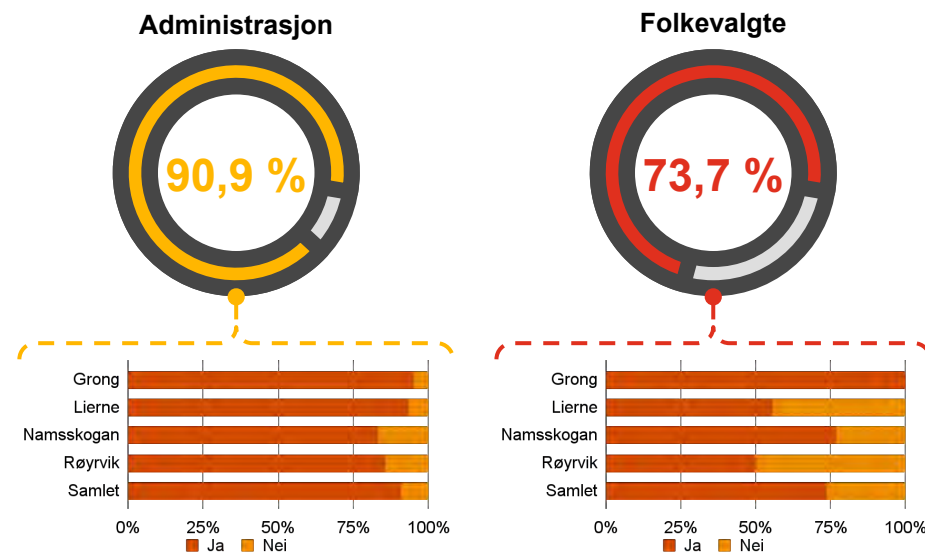
Det er behov- og potensial for tettere samarbeid enn i dag - innen en rekke tjenesteområder

Det etablerte samarbeidet gir en rekke gevinster og noen opplevde utfordringer som det må jobbes med å løse. Uansett oppgir kommunene at det både er behov, og potensial, for tettere samarbeid i dag. Det kommer til uttrykk gjennom spørreundersøkelsen, intervjuer og workshop med administrasjon og folkevalgte i kommunene.

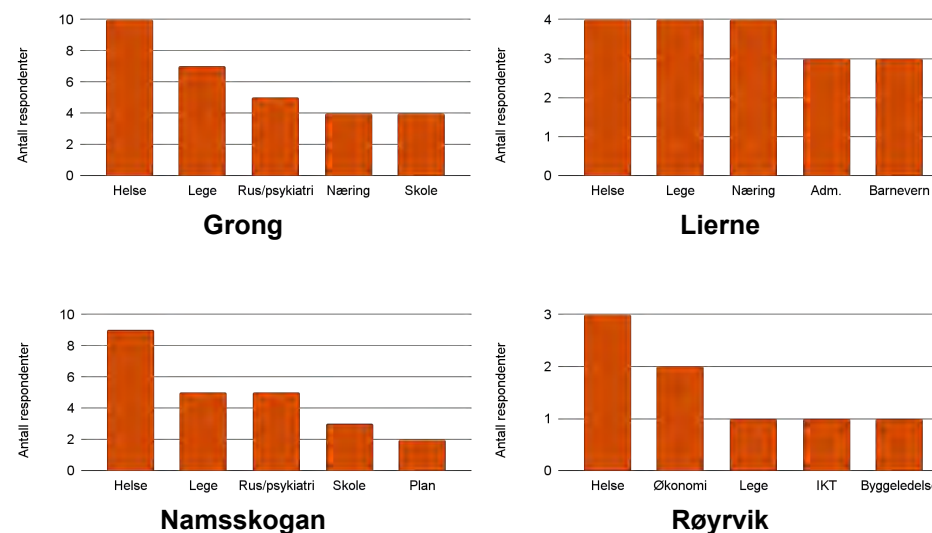
Spørreundersøkelsen viser at det soleklare flertallet av ledere og folkevalgte i kommunene ønsker å samarbeide tettere enn de gjør i dag. På administrativt nivå svarer ~91 % av respondentene i stor eller svært stor grad på spørsmål om i hvilken grad kommunene bør samarbeide tettere enn i dag. Andelen som mente kommunene bør samarbeide tettere var noe lavere på politisk nivå, men likevel ~74 %. Det viser at det er bred forståelse for, og ønske om, å samarbeide tettere. Kommunene er samtidig på mange tjenesteområder avhengig av et tett og godt samarbeid for å kunne levere gode tjenester, og oppgir i spørreundersøkelse og intervju at de ikke kunne tilbudt bedre tjenester i dag uten interkommunalt samarbeid. Et ønske om større og mindre sårbare fagområder, rekruttere og beholde viktig og spesialisert kompetanse, samt muligheter for stordriftsfordeler er noen av grunnene til at behovet for tettere samarbeid melder seg. Alt dette kan ses i sammenheng med forventet utvikling i folketall og demografi.

De områdene kommunene i hovedsak trekker frem som områder de potensielt bør samarbeide tettere om, er helsesektoren (mer spesifikt innen legetjeneste, rus og psykiatri), næring og administrative støttetjenester. Administrative støttetjenester kan være innenfor økonomiområdet, felles koordineringsressurs, digitaliseringskoordinator, etc. Også andre fellesressurser innen byggeledelse og kommunal planlegging trekkes frem i intervjuer. Bildet er ganske likt på tvers av kommunene. Vi ser at eksempelvis barnevern også trekkes frem av noen, selv om det allerede er etablert samarbeid der. Innenfor økonomiområdet er det i dag samarbeid på regnskap og lønn (Grong deltar ikke i lønnsamarbeidet). Kommunene ser altså et potensial innenfor flere nye områder, samtidig som de ser en mulighet til å styrke områder det allerede samarbeides om.

Bør kommunene samarbeide tettere enn de gjør i dag? (ja)



Innen hvilke områder bør de samarbeide tettere? (topp fem)



Det er et stort mulighetsrom innen samarbeid om kompetanse og rekruttering, også gjennom digitalisering

I tillegg til samarbeid om konkrete tjenesteområder, viser spørreundersøkelsen og intervju at det er et stort mulighetsrom for tettere samarbeid om kompetanse og rekruttering.

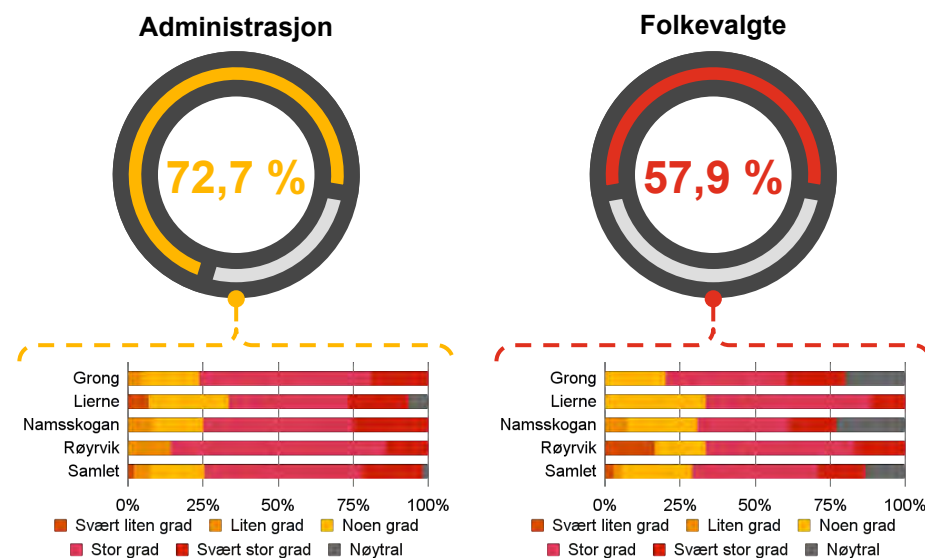
På spørsmål om det er nødvendig med bedre tilrettelegging for samarbeid om kompetanse, svarer 72,7 % av administrativt ansatte i stor eller svært stor grad, mot 57,9 % av de folkevalgte. Forskjellen mellom disse kan skyldes at administrasjonen sitter nærmere tjenesteytingen og derfor ser kompetansebehovene tydeligere enn de folkevalgte. Forklaringen på at så mange ser dette som et tydelig behov, er et av hovedargumentene for tettere interkommunalt samarbeid: at økende krav til spesialisert kompetanse, mer komplekse tjenester, brukere med mer sammensatte behov osv. utfordrer kommunene i stadig større grad.

Samtidig med at kompetansebehovene øker, er det krevende for små kommuner i distrikts-Norge å rekruttere og beholde relevant kompetanse. Dette er årsaken til at et klart flertall av både administrativt ansatte (72,7 %) og folkevalgte (68,4 %) svarer at det bør legges bedre til rette for samarbeid om rekruttering.

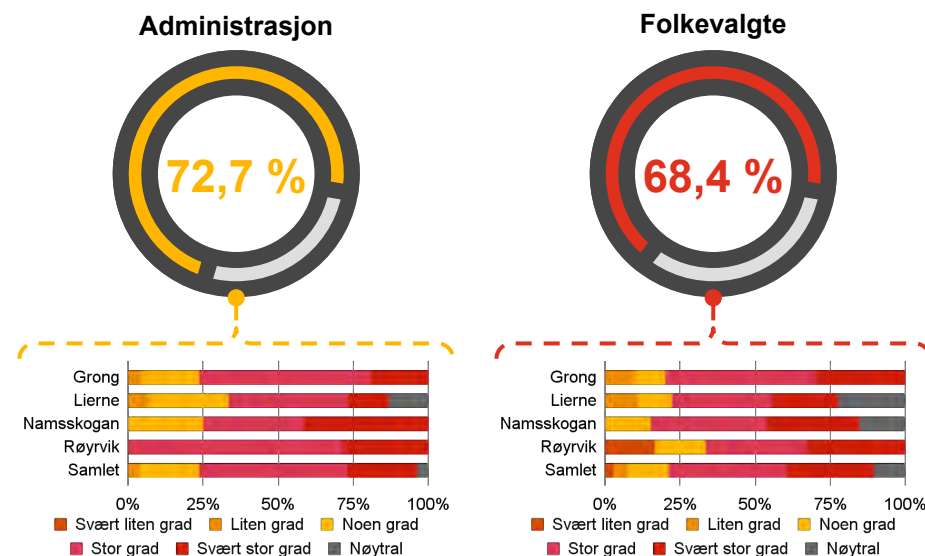
Oppsummert viser dette at *kompetanse og rekruttering* er et felt der mulighetsrommet for nærmere samarbeid er stort. Dette henger tett sammen med et poeng som trekkes fram av mange i spørreundersøkelse og intervju: digitalisering legger i dag til rette for at man kan tenke nytt om hvordan man rigger samarbeid. Kanskje kan det bygges fagmiljø som sikrer sterkere kompetanse uten at de ansatte nødvendigvis må sitte fysisk sammen? Kanskje er det lettere å rekruttere spesialisert kompetanse til en full stilling som skal dekke fire kommuner, en til en 30 %-stilling som kun skal dekke én, og at dette er lettere å lykkes med når man kan gjennomføre flere oppgaver digitalt?

Hvordan kommunene kan samarbeide tettere og kompetanse og rekruttering beskrives nærmere i kapittel 5.

Det er nødvendig med bedre tilrettelegging for samarbeid om kompetanse (stor/svært stor grad)



Det bør legges bedre til rette for samarbeid om rekruttering (stor/svært stor grad)



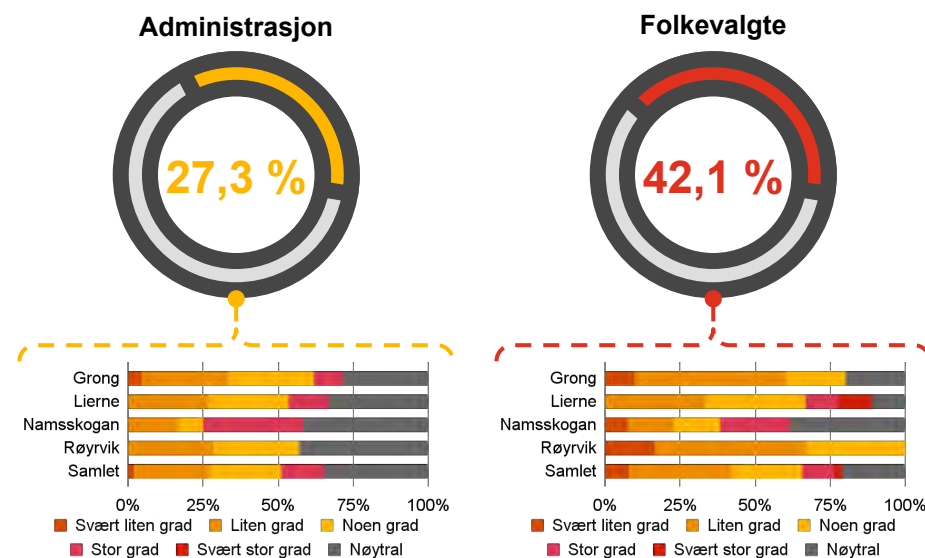
For å utnytte mulighetsrommet må samarbeidet bli bedre på styring og kontroll, og alternative former for organisering må vurderes

Et suksesskriterium for å etablere gode, langsiktige samarbeidsrelasjoner er at de deltakende kommunene opplever tillit til samarbeidet. Videre må det etableres gode styringsmekanismer, som sikrer at kommunene opplever sikkerhet for at de tjenestene som leveres gjennom samarbeidet er gode og effektive nok til at samarbeidet er rett valg for deres kommune og deres innbyggere.

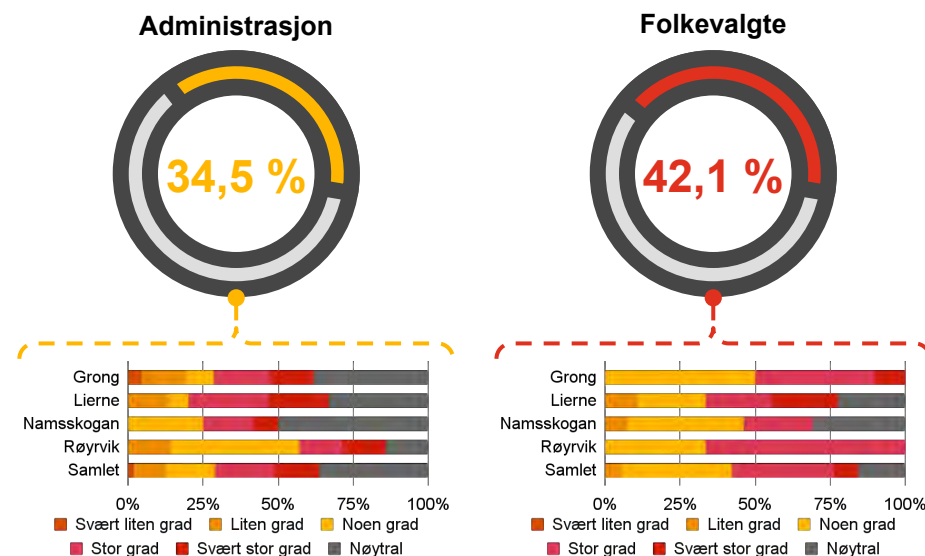
Spørreundersøkelsen viser at det er stor usikkerhet om samarbeidet, slik det har fungert fram til i dag, senker behovet for styring. Kun en liten andel svarer at samarbeidet senker dette behovet, mange er usikre (svarer "i noen grad" eller "vet ikke") og 27,3 % av administrasjonen og 42,1 % av de folkevalgte svarer negativt. Som det fremgår tidligere i rapporten anses tap av styring og kontroll som en av de største utfordringene med samarbeidet. For å utnytte mulighetsrommet for samarbeid videre må man derfor etablere mekanismer som bidrar til å bedre styring og kontroll med samarbeidet.

En viss andel av respondentene i spørreundersøkelsen mener at alternative former for organisering av samarbeidet kan gi større gevinster (34,5 % av administrativt ansatte og 42,1 % av folkevalgte). Gjennom intervjuene blir det i liten grad konkretisert hvordan dette kan og bør skje. Alternative former for organisering kan henspille på ulike forhold: nye styringsmekanismer i det etablerte samarbeidet i sin nåværende form (f.eks. nye møteplasser eller beslutningsorganer), nye organisatoriske former for samarbeid (f.eks. etablering av folkevalgt nemnd) eller helt nye måter å tenke om samarbeid på (f.eks. etablering av forvaltningsforsøk). Kommunene er selv lite konkrete på hvilke forvaltningsforsøk som kunne ha vært aktuelle og hvilke konkrete gevinster man i så fall kan få av det. Et område som nevnes er innenfor arkiv, der regelverket til dels oppleves å hindre et smidig samarbeid.

Samarbeidet senker det overordnede behovet for styring (liten/svært liten grad)



Alternative former for organisering av samarbeidet kan gi større gevinst (stor/svært stor grad)



To hovedtema prioriteres videre

Basert på innsikt fra spørreundersøkelsen og intervjuene, samt bakgrunnen for oppdraget (NIVI-rapporten, håndboka og villighetserklæringen osv.), er det særlig to hovedtema som framstår særlig viktige for å lykkes enda bedre med det interkommunale samarbeidet i Indre Namdal:

Hvordan bygge et forpliktende og strategisk samarbeid?

Hvilke områder bør det samarbeides om?

Det er stort behov for et tettere samarbeid i Indre Namdal, og spørreundersøkelsen viser at de aller fleste ønsker et tettere samarbeid. Videre er det lagt et godt grunnlag gjennom villighetserklæring og håndboka.

Spørsmålet er derfor: hva skal til for å få kommunene til å forplikte seg til et mer strategisk samarbeid? F.eks. gjennom bedre styring og kontroll, endret organisering osv. Dette er tema for det neste kapitlet.

Spørreundersøkelsen og intervjuene viser at det er behov for- og ønske om samarbeid innen en rekke ulike tjenesteområder, og innen kompetanse og rekruttering. Det andre temaet det bør arbeides videre med er derfor å definere hvilke områder som bør prioriteres for videre utredning om samarbeid. Dette er tema for kapittel 5.





- 0
- 1
- 2
- 3
- 4
- 5
- 6



4

Hvordan bygge et forpliktende
og strategisk samarbeid?



Hva kjennetegner samarbeid som lykkes?

Alle interkommunale samarbeid er ulike, og det er umulig å finne en universell formel for hvordan man skal lykkes med å etablere et samarbeid alle aktører vil forplikte seg til over lengre tid, og der man lykkes med å utvikle felles mål og prioriteringer. Forskning på det såkalte Byregionprogrammet (utviklingsprogram for byregioner, som varte fra 2014 til 2018) oppsummerer mange viktige erfaringer fra arbeidet med å etablere samarbeid innad i de ulike byregionene. Denne kunnskapen kan ha overføringsverdi også til andre interkommunale samarbeid. Basert på forskning på programmet oppsummerte Distriktssenteret "10 grunner til at regionale samarbeid lykkes":



Tillit må settes på agendaen! Uten tillit blir samarbeidet en tidstyv



Ledere må ha evne og vilje til å utnytte hele regionens potensial



Ledere må ta ansvar for kontinuerlig forankring i egen organisasjon



Regionalt samarbeid kan ikke kopieres, det krever enighet om felles utfordringer



Sørg for å ha samme oppfatning av målene! Ulik målforståelse bryter ned samarbeid



For å nå målene må alle viktige aktører være med på laget



For å få næringslivet med på samarbeidet, må dere vise at det er nyttig for dem



En regional strategisk næringsplan skaper ikke vekstkraft i seg selv; oppfølgingen er viktigst



Regionene må ha evne til raskt å utnytte muligheter som dukker opp underveis



Ta dere tid til å feire resultater! Samarbeid uten begeistring og entusiasme gir sjelden resultat

"10 teser om regionalt samarbeid", kilde: Distriktssenteret (kompetansesenteret for distriktsutvikling)

Denne utredningen har vist at det er behov for å jobbe med flere av disse faktorene for IN-samarbeidet. Ut fra spørreundersøkelse, intervjuer og workshop mener vi at de faktorene som er markert ovenfor er særlig viktig å fokusere på for IN-kommunene. Hvordan kommunene skal lykkes med å bygge større **tillit**, beskrives på de neste sidene. Det samme gjelder behovet for **felles målforståelse**. Det at ledere tar større ansvar for **kontinuerlig forankring i egen organisasjon**, er et ansvar som påligger både politiske og administrative ledere. Fordi kommunedirektørene ofte er de største kontinuitetsbærerne, samtidig som de er tettere på de tjenestene samarbeidene gjelder, er disse særlig viktige. Alle kommunedirektørene i IN-kommunene er relativt nye, samarbeider godt seg imellom uttrykker tro på et sterkere samarbeid. Dette er et godt utgangspunkt for videre samarbeid.

Å ta seg **tid til å feire resultater** er en kritisk suksessfaktor, som ofte glemmes i det daglige. Et samarbeid kan ikke bare bygges på avviksrapportering; man må også løfte fram alt det gode arbeidet som gjøres. Dette avhenger av at man har etablert gode nok kanaler for rapportering, rutiner for evaluering og gode møteplasser for å beslutningstakere.

Det må jobbes med å etablere tillit innad i samarbeidet, styrke styring og kontroll og sikre felles syn på mål og prioriteringer

Tillit må settes på agendaen!

Samarbeidet i Indre Namdal har over tid vært preget av for lite helhetlig samhandling og innsats. Behovet for å bygge opp tilliten er stort mellom alle kommunene, og ser ut til å være noe større på politisk nivå. For å lykkes med å etablere et mer langsiktig og strategisk samarbeid, er det derfor kritisk å etablere en større tillit. Et hovedmål må være at kommunene har tilstrekkelig tillit til hverandre ved at man aksepterer å ikke komme best ut av samarbeidet hver gang: for eksempel at man går med på å "miste" noen arbeidsplasser fra sin kommune i én omgang, fordi man vet at kommunen får flere arbeidsplasser i neste omgang, eller på sikt kommer styrket ut av samarbeidet.

Tillit tar tid å bygge opp og krever en gjensidig, kontinuerlig innsats. Som det beskrives på forrige side: "Tillit må settes på agendaen!"

Et godt utgangspunkt for å bygge tillit er å sikre åpenhet og transparens i samarbeidet gjennom gode rapporteringsrutiner. Det kan bidra til større sikkerhet for at kommunens innbyggere får det tjenestetilbudet de bør få, også gjennom de interkommunale samarbeidene.

Et annet godt utgangspunkt er å sørge for at aktørene kjenner hverandre og har forståelse for hverandres perspektiver. For å lykkes med dette bør det etableres flere felles møteplasser på ulike nivå.

Viljeserklæringen og Håndboka inneholder både gode intensjoner og fornuftige tiltak som kan bidra til å bygge større tillit mellom aktørene. Dette fordrer at de brukes mer aktivt og legges til grunn i alt felles arbeid som IN-kommunene har og planlegger iverksatt.

Alt starter med tillit. Vi må erkjenne at ikke alle kommunene kan få maksimalt ut av hvert samarbeid hver gang – noen ganger kan vi få mer ut av det, andre ganger er det motsatt.

Samarbeidet må etterstrebe bedre styring og kontroll

Denne utredningen viser at det oppleves som en utfordring å gi fra seg styring og kontroll, gjennom at den samlede oversikten over oppgaveløsningen og tjenesteutførelsen blir svekket. Kommunene har behov for å vite mer om status på de tjenestene som ytes, om kvaliteten på tjenestene er gode nok, og om de drives tilstrekkelig effektivt (om kommunene får "nok igjen for pengene").

Det er etablert mekanismer for rapportering i Håndboka, som kun til dels er fulgt opp.

For å styrke samarbeidet i Indre Namdal er det derfor behov for bedre styring og kontroll gjennom bedre informasjonsflyt og jevnlig rapportering. I tillegg bør det gjennomføres jevnlig evalueringer. Til sammen vil dette gi kommunene bedre innsikt og eierskap til oppgaveløsning og tjenestene som utføres, og større trygghet for at tjenestene til innbyggerne deres er gode nok.

Felles mål, prioritering og forankring

Utredningen viser at det er behov for å bruke mer tid på å forstå og bli kjent med hverandre. Vi ser at det, spesielt fra administrativ side, ønskes mer politisk vilje og handlingskraft. Det er behov for å skape mer motivasjon for å videreutvikle samarbeidet og skape en felles enighet om satsning. Det er spesielt to områder som trekkes frem

1. Skape et felles målbilde for IN- samarbeidet: Konkrete og presise formuleringer rundt
 - a. Hvordan samarbeidet skal være videre?
 - b. Hva skal samarbeidet oppnå i årene fremover?
2. Det trengs felles prioritering av hvilke områder IN-kommunene bør samarbeide om, og hvilke områder IN-kommunene bør samarbeide med andre kommuner og/eller flere kommuner.

Folkevalgt,
IN-kommune

0

1

2

3

4

5

6

Tiltak for å bygge tillit, forbedre styring og kontroll og skape felles prioritering og forankring

I workshopen for politisk og administrativ ledelse ble deltakerne utfordret på å komme opp med suksesskriterier og tiltak for hvordan kommunene kan lykkes med de tre forholdene som ble beskrevet på forrige side: bygge tillit, forbedre styring og kontroll og skape felles prioritering og forankring. Dette er forhold som henger tett sammen, og tiltak på et av områdene vil ha stor innvirkning også på de to andre. For eksempel vil bedre rapportering ikke bare gi bedre styring og kontroll, men også bidra til å bygge tillit. De viktigste resultatene av gruppearbeid i workshopen oppsummeres her:

Hvordan lykkes vi med å ...

.. bygge tillit mellom kommunene?

.. forbedre styring og kontroll?

.. skape felles prioritering og forankring?

Viktigste tiltak (oppsummering av gruppearbeid i workshop):

Felles møteplasser

- Etablere flere arenaer for dialog mellom kommunene på både administrativt og politisk nivå, med fast møtestruktur organisert i et årshjul.
- Opprette forpliktende møteplasser på politisk nivå – som felles formannskapsmøter. Målet er at politisk ledelse blir bedre kjent med hverandre og bedre kjent med samarbeidene. Møtepunktene bør være fysiske; ikke digitale. Det bør også vurderes å etablere en arena med alle kommunestyrene.
- Fast oppstartsmøte med ny politisk ledelse i etterkant av kommunevalg for: presentasjon av etablerte samarbeid, gjennomgang av etablert samarbeidsform og bli kjent på tvers av kommunene. En viktig suksessfaktor er at ny politisk ledelse gjøres kjent med gevinstene av IN-samarbeidet.

Jevnlig rapportering

- Lage felles mal for jevnlig rapportering på status i samarbeidene til både politisk og administrativ ledelse.
- Utarbeide og innlemme årsrapporter, årsplaner, budsjettkommentarer, etc. fra samarbeidene i kommunenes årsmeldinger.
- Ledere for de ulike samarbeidene bør få presentere status for sine samarbeid på relevante møteplasser (f.eks. felles formannskapsmøte)
- Opprette et evalueringssystem for fast oppfølging, som også inkluderer brukerundersøkelser.

Avgrense og tydeliggjøre samarbeid

- Helhetlig gjennomgang av alle mulige samarbeidsområder og vurdering av hvilke samarbeidsområder som skal og bør utvikles eller videreutvikles.
- Kartlegge hvilke tjenester som er viktig å ha lokalt, og hvilke som kan settes ut i et større samarbeid, samt tydeliggjøre skillet mellom samarbeidet i Indre Namdal og resten av Namdalsregionen.
- Åpenhet, ærlighet og raushet mellom kommunene rundt strategiske valg. Skape forståelse for kommunenes økonomiske situasjon og at noen kan ha andre prioriteringer enn resten.

Nærmere om organisering av samarbeidet og kostnadsmodeller

Organisering

Spørreundersøkelsen viser at mange tror samarbeidet kan ha noe å hente på å tenke nytt rundt organisering. Riktig og fremtidsrettet organisering vil dermed være en nøkkel for å lykkes med et samarbeid som kommunene i større grad vil forplikte seg til. Våre undersøkelser har likevel gitt få konkrete innspill til på hvilken måte organiseringen bør endres. Det virker i liten grad å være interesse eller behov for å opprette folkevalgte nemder (etter kommuneloven § 20-3). Respondentene har mer tro på å styrke tillit og styring gjennom flere møteplasser og forbedret rapportering.

I Nivi-rapporten trekkes Indre Namdal fram som et aktuelt område for å gjennomføre såkalte forvaltningsforsøk etter forsøksloven, som f.eks. kan innebære endret oppgavefordeling mellom forvaltningsnivå og nye styrings- og organisasjonsformer. Aktuelle områder for å vurdere slike forvaltningsforsøk kan ifølge Nivi være full felles helsetjeneste med samarbeid om alle lovpålagte helsetjenester ("helsekommune"), eller en tilsvarende løsning for sosialtjenestene, der også oppgaver som i dag ligger til staten må tas med i samarbeidet. Det siste aktualiseres av barnevernsreformen ("oppvekstreformen") som stiller større krav til planlegging og forebyggende innsats fra kommunene. Kan det bli enklere om alle viktige sosialtjenester er organisert på samme geografiske nivå?

I tillegg kan det finnes andre områder der forvaltningsforsøk kan være aktuelle. Nivi nevner "en ny type samarbeidsmodell i typiske distriktskommuner, basert på prinsipper om desentralisering av utviklingskompetanse og nye modeller for samarbeid om tjenesteproduksjon og samfunnsutvikling." Et forvaltningsforsøk er ingen "lavthengende frukt", men et omfattende og krevende prosjekt som til gjengjeld kan gi store gevinster. IN-kommunene bør vurdere om de vil investere i å være "first-mover", med å utrede et forvaltningsforsøk på et eller flere områder, og i så fall hvilke.

"Indre Namdal kan være en særlig aktuell kandidat til å utvikle et nasjonalt forvaltningsforsøk med bruk av nye virkemidler, ev. som del av en bredere regional mobilisering i hele Region Namdal."

Interkommunalt samarbeid i Trøndelag, Nivi 2021

Vurderinger knyttet til kostnadsmodell i samarbeidet

Spørsmål om kostnader ved samarbeid er et tema som er forsøkt avklart i IN-samarbeidet tidligere, men som likevel dukker opp ved jevne mellomrom. Ikke minst er det et tema som er egnet til å skape uenighet og etter vår vurdering kan bidra til å redusere den felles tilliten som kreves for å lykkes med et forpliktende og strategisk samarbeid.

Det finnes flere alternative modeller for fordeling av kostnader for interkommunalt samarbeid. I Norge er det vanligvis en fordeling av kostnader med en fast andel pr. kommune og resterende ut fra innbyggertall. For tjenester med en større andel faste kostnader kan det være aktuelt å fordele en større del likt mellom kommunene, mens innbyggertall kan ilegges større vekt i tilfeller hvor innbyggertallet er kostnadsdriveren.

Ifølge Håndboka skal kostnader i IN-samarbeidet som hovedregel fordeles etter en "20/80-modell": 20 % faste kostnader, 80 % basert på innbyggertall. I praksis har det vist seg vanskelig å forplikte seg til denne modellen, og nye samarbeid er inngått med andre modeller for kostnadsfordeling.

Selv om hovedregelen for kostnadsfordelingen synes å være omforent og relativt godt forankret, tyder erfaringene på at kostnadsfordelingen er et forhold som må avklares for hvert enkelt samarbeidsprosjekt, og at dette er ønsket av flere parter i samarbeidet. For nye samarbeidsprosjekt anbefales det derfor at vurdering skjer i tidlig fase, og at det legges opp til jevnlig evaluering med mål om å komme fram til en bedre kostnadsmodell der det er behov for det. Videre er det et poeng at gevinstene for samarbeidet ses på samlet, og at vurderingen rundt beste kostnadsmodell også inneholder andre vurderinger som tjenestekvalitet.



5

Hvilke områder bør det
samarbeides om?



Det er behov for og potensial for samarbeid på mange områder, men noen må prioriteres

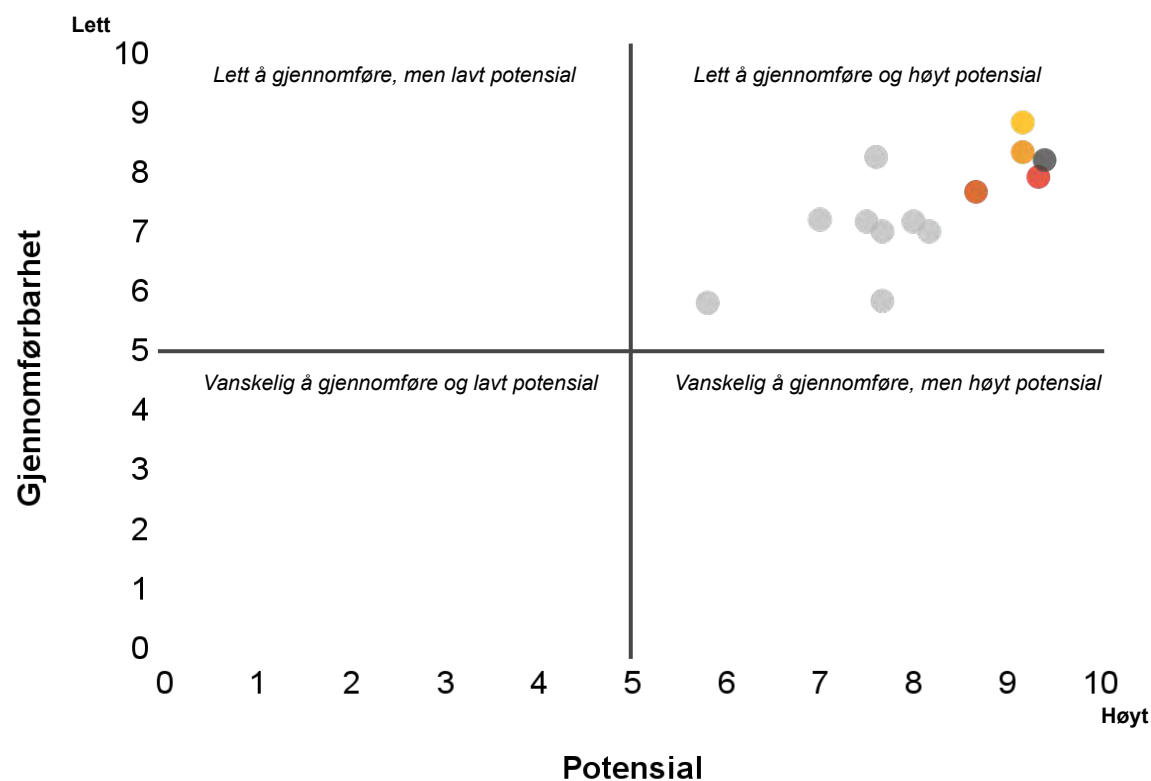
Denne utredningen viser at det er behov og potensial for samarbeid på mange områder. For det videre arbeidet med å utvikle samarbeidet er det viktig å prioritere hvilke områder man skal fokusere på først. I workshopen for politisk og administrativ ledelse jobbet deltakerne derfor i grupper med å prioritere aktuelle samarbeidsområder. Disse områdene var definert av PwC på forhånd, på grunnlag av oppsummeringer av spørreundersøkelsen, dybdeintervju og overordna analyse av tjenestestruktur og sårbarhet i de ulike kommunene basert på tilgjengelige dokumentasjon. Resultatet av prioriteringene vises i matrisen under. På de neste sidene går vi nærmere inn på de ulike kommunale tjenesteområdene, og beskriver behov og potensial for samarbeid på hver av dem.

Gruppene prioriterte samarbeidsområdene langs to dimensjoner – potensial (1-10) og gjennomførbarhet (1-10). Den samlede vurderingen gis av produktet av potensial x gjennomførbarhet, og vises i grafen til høyre. Resultatene viser at gruppene i snitt prioriterte samtlige samarbeidsområder høyt. Dette tyder på at det bør være grunnlag for å gå videre med hvert enkelt av de skisserte samarbeidsområdene. Det må nevnes at prioriteringene ble gjort basert på den kunnskapen de ulike gruppene hadde på dette tidspunktet, og at det kan tenkes praktiske, organisatoriske eller økonomiske barrierer som gjør noen av samarbeidsområdene mindre aktuelle enn prioriteringen skulle tilsi.

De fem samarbeidsområdene som skilte seg ut som mest aktuelle, var *rus og psykiatri*, *næringsutvikling*, *digitaliseringskoordinator*, *legetjeneste* og *innføring av velferdsteknologi*. Basert på denne øvelsen, er det disse samarbeidsområdene kommunene bør starte sonderingene seg imellom om, noe funn fra spørreundersøkelse og intervju støtter opp om.

Også de øvrige samarbeidsområdene ble likevel prioritert høyt, om enn noe lavere enn de fem nevnt over: prosjektledelse byggeprosjekt, felles ressurser på spesialiserte helseområder, overordnet kommuneplanlegging, innkjøp/anskaffelser, samfunnssikkerhet og beredskap, jordmor, spesialiserte avdelinger på institusjoner og administrative støttefunksjoner på helse. Det har kommet få innspill om samarbeid på oppvekstområdet, der det allerede er etablert gode samarbeid bl.a. innen barnevern og PPT.

Prioritering av samarbeidsområder (gjennomsnitt fra 9 grupper i gruppearbeid)



● Øvrige ● Digitaliseringskoordinator ● Innføring av velferdsteknologi
● Legetjeneste ● Næringsutvikling ● Rus og psykiatri

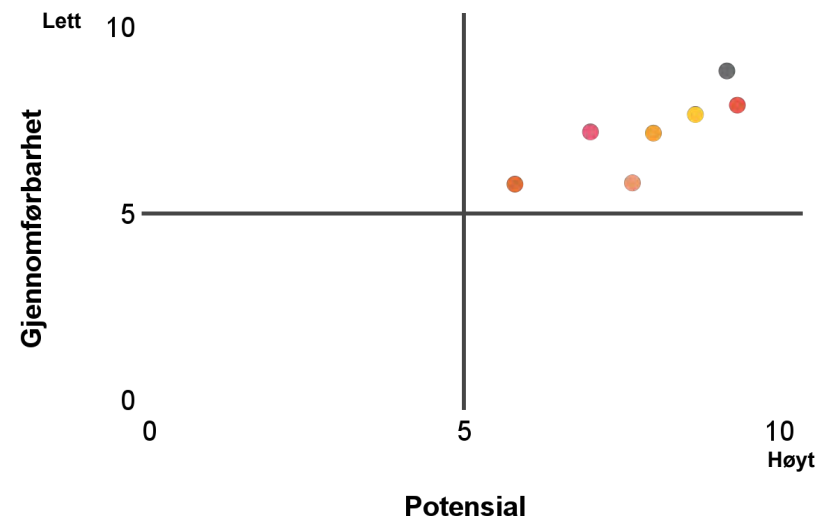
Potensialet er aller størst innenfor helse og velferd

I den nye strategien for Namdalsregionen heter det at “Namdalsregionen skal ha “de beste og mest moderne distriktshelsetjenestene i landet”. Nettopp helsetjenestene er en av grunnene til at Indre Namdal pekes på i NIVI-rapporten som et område med stort behov og potensial for mer samarbeid. Samtlige samarbeidsområder innenfor helse og velferd ble prioritert høyt av de administrative lederne og folkevalgte. Dette fremstår som et område der det ligger potensial både i klassisk interkommunalt tjenestesamarbeid på definerte områder, men der det aller største potensialet kanskje ligger i å tenke helt nytt rundt hvordan man organiserer og yter tjenester.

De to samarbeidsområdene som er høyest prioritert er rus og psykiatri og legetjenesten. For begge disse handler det om å sørge for enklere rekruttering, styrke fagmiljø, øke tjenestekvalitet og redusere sårbarhet gjennom å etablere tjenestesamarbeid. Kommunene har etablert samarbeid om legevakt, og det har vært ulike samarbeid om kommunelege og legetjeneste, men per i dag dekker det ikke alle kommunene. Det er et pågående prosjekt for å vurdere dette. Samarbeid om jordmortjenesten er lavere prioritert, men handler om samme type tjenestesamarbeid. For jordmortjenesten handler det særlig om å legge til rette for å rekruttere og beholde i en stor stilling.

Innføring av velferdsteknologi er også høyt prioritert. Det er etablert mange interkommunale samarbeid om velferdsteknologi og e-helse i Norge. En aktuell løsning for IN-kommunene kan være å ha en felles velferdsteknologikordinator, som samarbeider tett med helsetjeneste i alle kommunene. Samarbeid om administrative støttetjenester (som turnusplanlegging) er lavere prioritert, men likevel ønsket blant mange av dem som sitter tettere på helsetjenestene.

Felles ressurser på spesialiserte tjenesteområder og spesialiserte avdelinger på institusjoner er to lignende tiltak for å tenke nytt på området. Det første handler om å opprette funksjoner innen f.eks. kreftsykepleie, palliativt pleie eller rehabilitering som kan serve alle fire kommunene som “ambulerende”. Det andre handler om å etablere faste avdelinger i en av kommunene som ivaretar ansvaret for definerte brukergrupper fra alle kommunene. Det hyppigst nevnte eksemplet er skjermet avdeling for de mest krevende demenspasientene, men man kan også tenke seg det samme innen f.eks. rehabilitering (der kommunene i dag kjøper tjenester fra Namdal Rehabilitering IKS på Høylandet).



- Administrative støttefunksjoner på helse
- Felles ressurser på spesialiserte helseområder
- Innføring av velferdsteknologi
- Jordmor
- Legetjeneste
- Rus og psykiatri
- Spesialiserte avdelinger på institusjoner

Hvis vi ikke tenker nytt rundt samarbeid i dag, hvordan i all verden skal vi klare å levere disse tjenestene hver for oss - 10 år fram i tid?

Folkevalgt,
IN-kommune

“...Det ligger særlig godt til rette for fornyelse og innovasjon i deler av det etablerte kommunesamarbeidet i Trøndelag. Konkret pekes det på forsøk med felles helsetjenester (helsekommune), felles sosialtjenester knyttet opp mot felles sosialplan og utvikling av nye modeller for tjenesteproduksjon og samfunnsutvikling i hhv. Trondheimsregionen og fylkets mest typiske distriktskommuner som i Indre Namdal”

Interkommunalt samarbeid i Trøndelag, Nivi 2021

Samarbeidet innenfor samfunnsutvikling og tekniske tjenester kan videreutvikles

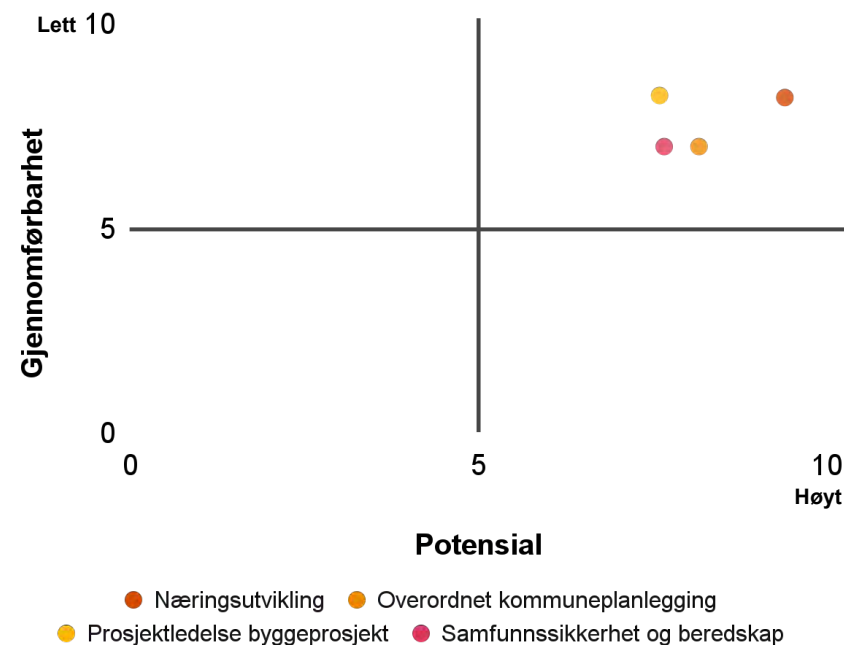
På dette området er det etablert flere samarbeid som i hovedsak fungerer godt. Grong kommune er vertskommune for et samarbeid om plansaksbehandling, byggesaksbehandling og tilsyn, GIS og oppmåling, der også Snåsa og Høylandet til dels deltar i tillegg til IN-kommunene. Mange mener at dette samarbeidet bør videreutvikles til å også omfatte overordna kommunal planlegging etter plan og bygningsloven, noe som trekkes fram som et område kommunen hver for seg er for svake på per i dag. Dette er relativt høyt prioritert (se figur til høyre).

Av de områdene som ble behandlet på workshop med administrativ ledelse og folkevalgte, er det samarbeid om næringsutvikling som er høyest prioritert. Samarbeid på det området må ses i sammenheng med pågående arbeid med næringsvennlig region i regi av regionrådet. Et samarbeid kan etableres på flere måter, og i arbeidet med næringsvennlig region vurderes tiltak både for samarbeid om førstelinje (servicefunksjoner for næringsliv) og andrelinje (forretningsutvikling). Sett fra IN-kommunenes perspektiv kan et felles næringskontor med felles næringsrådgiver(e), eventuelt å kjøpe tjenesten i felles anbud, være et godt utgangspunkt for å tenke helhetlig rundt næringsarbeidet.

Også samarbeid om prosjektledelse og anskaffelser knyttet til byggeprosjekt er høyt prioritert. Alle kommunene gjennomfører med jevne mellomrom store prosjekt, som utfordrer kompetansen for en liten organisasjon. I praksis må de i stor grad basere seg på konsulentinnleie. En felles prosjekt-ressurs kan profesjonalisere kommunenes oppfølging av byggeprosjekter, og redusere kostnader til konsulenter. Et slikt samarbeid kan utvides til også å gjelde andre og enklere anskaffelser enn byggeprosjekt (se neste side).

Et annet høyt prioritert område for samarbeid er samfunnsikkerhet og beredskap. Kommunene har gjort seg mange erfaringer på det området de siste årene, og i hovedsak samarbeidet godt, men de erfarer at det er potensial for tenke mer helhetlig (utenfor kommunegrensene).

Et område som trekkes fram av noen i intervju, men ikke anses for å være høyt prioritert er innen forvaltning og planlegging på VA-området (vann og avløp). Vann og avløp er et område som ifølge nyere studier bør inngå i større, regionale samarbeid - som favner videre enn de fire IN-kommunene. Innen brann og redning samarbeider kommunene ulike veier: Grong samarbeider med Høylandet og Overhalla, Lierne og Røyrvik deltar i Brannvesen Midt IKS, mens Namsskogan har tjenestene i egen regi. Det er få som tar til orde for at endringer på dette området er prioritert.



Jeg tror de fleste tenker mest lokalt når de snakker om beredskapsplaner, men det er jo mye som kan skje ut over kommunegrensene. Vi tenker i silo!

Adm. leder,
IN-kommune

“Eksempler på vellykkede samarbeid: Fra Indre Namdal vil vi særlig trekke fram samarbeid om brann, tekniske tjenester (...).”

Våre undersøkelser viser at det ligger muligheter i å videreutvikle dagens samarbeid innen tekniske tjenester, også for å styrke fagmiljø og redusere sårbarhet.

Interkommunalt samarbeid i Trøndelag, Nivi 2021

Samarbeid om administrative funksjoner kan gi gode og effektive støttetjenester, men også skape nødvendig utvikling i kommunene

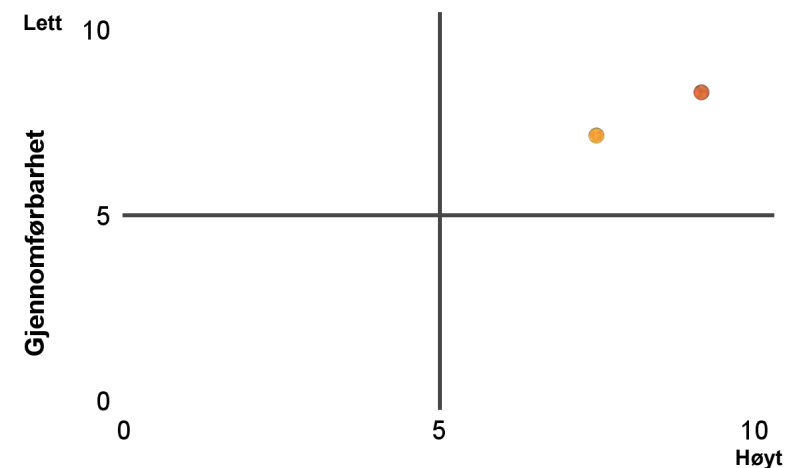
Dette er tjenester som i mindre grad enn andre er “brukernære” i tradisjonell forstand, fordi de i hovedsak retter seg mot andre kommunalt ansatte (som brukere) og mindre grad innbyggere. Undersøkelsene viser at kommunene ser en mulighet i å samle stedsuavhengige administrative støttetjenester på tvers av kommunene, for å skape større og mer spesialiserte fagmiljø. Dette kan skje gjennom digital samhandling, slik at man slipper å måtte flytte arbeidsplasser bort fra kommunene.

Områder som er trukket frem av kommunene i intervju og spørreundersøkelse er:

- Felles HR-/personalenhet
- Felles økonomisjef
- Kommuneadvokat
- Kommunikasjon
- Arkiv, dokumentforvaltning og andre merkantile stillinger
- Fakturamottak
- Sentralbord
- Postmottak
- Innkjøp/anskaffelser
- Digitaliseringskoordinator

I utgangspunktet kan alle disse områdene sies å være aktuelle for samarbeid, og det finnes eksempler på kommuner som samarbeider om de fleste av disse tjenestene. Av områdene listet opp over var det kun de to siste som var med på prioriteringsoppgaven i workshop med administrative ledere og folkevalgte. Begge disse ble prioritert høyt, og digitaliseringskoordinator ble prioritert høyest. En felles digitaliseringskoordinator kan ha et stort potensial for å utvikle IN-kommunene og samarbeidet videre, se mer om det på neste side

Et samarbeid innen innkjøp og anskaffelser kan først og fremst bidra til å profesjonalisere kommunene på et svært krevende og spesialisert fagområde. Små kommuner er anbefalt å inngå i helhetlige, formaliserte innkjøpssamarbeid. Det bør vurderes om dette er et område der man bør tenke enda større enn de fire IN-kommunene.



● Digitaliseringskoordinator ● Innkjøp/anskaffelser

Det gir ikke mening at alle kommunene skal ivareta alle støttetjenestene på sikt! Vi bør samle oss og skape effektive tjenester i gode, robuste og attraktive fagmiljø.

Adm. leder,
IN-kommune

Det finnes flere eksempler på interkommunale samarbeid om økonomifunksjonen, selv om det av mange er ansett som en oppgave som må ligge i den enkelte kommune. Kommunene i HALD-samarbeidet på Helgeland (Herøy, Alstahaug, Leirfjord og Dønna) har felles økonomikontor og felles økonomisjef. Numedalskommunene i Viken (Nore og Uvdal, Rollag og Flesberg) er et samarbeid på sammenlignbar størrelse som IN, som også har felles økonomikontor.

Det er allerede gode samarbeid i oppvekstsektoren, men også her er det potensial til å tenke nytt.

I denne utredningen har det kommet få konkrete innspill om mer samarbeid innenfor oppvekstsektoren, og det er dermed en sektor det er lett å tenke at ikke bør prioriteres for videre utvikling av nye samarbeid, når det er så mange andre områder der kommunene tydelig ønsker tettere samarbeid. Dette kan henge sammen med at kommunene allerede har et godt etablert samarbeid innen barnevern og PPT. Vi vil likevel understreke at også i oppvekstsektoren er det potensial for å tenke nytt rundt samarbeid, og at det kan styrke kommunene på sikt.

Fagutviklingen i skole og barnehage er i stadig utvikling, og også skole og barnehage utfordres innen digitalisering. Kan tettere samarbeid mellom kommunene styrke kommunene i den faglige utviklingen?

Sentralt for oppvekstsektoren for kommunene i Norge er prinsippet om et tverrfaglig samarbeid for å sikre helhetlige tjenester til kommunenes innbyggere med sammensatte behov. Kommunenes ansvar for tidlig innsats har blitt forsterket og tydeliggjort gjennom barnevernreformen ("oppvekstreformen"). Dette vil utfordre kommunene - og utfordre grensene mellom forvaltningsnivåene. Oppvekst kan dermed være et område der forvaltningsforsøk etter forsøksloven kan gi muligheter som ikke finnes innenfor gjeldende regelverk.

En stor andel av ungdommene i IN-kommunene går på videregående skole i Grong. Finnes det muligheter for tettere samarbeid for å bidra til å sikre gode overganger også mot den videregående skolen?

Hva kan være løsningen?

- Felles oppvekstforum for fagutvikling
- Felles oppvekstkoordinator eller samarbeid om skolefaglig eller barnehagefaglig myndighet
- Forvaltningsforsøk om helt nye former for organisering for forebyggende tjenester til barn og unge - på tvers av forvaltningsnivå



Indre Namdal bør se til andre for inspirasjon

Et interkommunalt samarbeidsforum i Listerkommunene - "Et partnerskap for fremtiden"

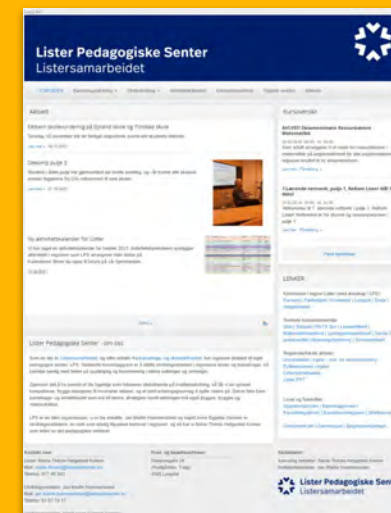
Hvem: Listersamarbeidet består av kommunene Farsund, Flekkefjord, Hægebostad, Kvinesdal, Lyngdal og Sirdal, og er et interkommunalt samarbeidsforum for erfaringsutveksling og skoleutvikling. Her treffes skole- og barnehageiere fra alle kommunene sammen med Lister PPT og Lister Pedagogiske Senter (LPS).

Hvordan: Formålet med nettverket er å styrke den skole- og barnehagefaglige kompetansen i regionen gjennom et forpliktende interkommunalt samarbeid. Derfor har regionen opprettet et eget pedagogiske senter (LPS), som har som hovedoppgave å støtte utviklingsarbeidet i regionens skoler og barnehager, særlig med tanke på oppfølging og koordinering av større satsinger og ordninger.

LPS er organisert med tre ansatte som er hhv utviklingsveiledere og leder av organisasjonen. De har også en egen nettside med oversikt over aktivitetsskalender, informasjon knyttet til barnehageutvikling og skoleutvikling i regionen, kompetansefilmer, digitale verktøy mm.

"Gjennom det å ha samlet et lite fagmiljø som fokuserer utelukkende på kvalitetsutvikling, så får vi en spisset kompetanse, trygge relasjoner til involverte aktører, og et stort erfaringsgrunnlag å spille videre på. Det er ikke bare barnehage- og skoletilbudet som må bli bedre, strategien rundt ordningen må også bygges, trygges og videreutvikles"

(Kilde: listerpedsender.no)



Det kan både samarbeides om digitalisering, og digitalisering kan gi mer samarbeid

En felles, interkommunal digitaliseringskoordinator er et av de høyest prioriterte samarbeidsområdene. Det er en sum av at ledere og folkevalgte tror en slik rolle kan skape stor verdi, og at det ikke er veldig krevende å få på plass. I intervju blir det trukket fram hvor kritisk det er at en slik ressurs har rett kompetanse, og en suksessfaktor er åpenbart å rekruttere riktig ressurs.

Kommunene er alle deltakere i Indre Namdal IKT IKS, sammen med kommunene Høylandet og Snåsa. Gjennom dette samarbeidet koordineres anskaffelser og drift av IT-systemer slik at kommunene på mange områder har de samme systemene. Kommunene tror likevel det er mye å gå på i å utnytte systemene fullt ut, for å sikre mer effektive arbeidsprosesser. Dette er også en viktig del av den digitale transformasjonen: å utnytte funksjonaliteten i alle IT-systemer fullt ut. Dette kan være en oppgave for en felles digitaliseringskoordinator, enten som ledd i et utvidet ansvar for Indre Namdal IKT eller utenom dette IKS-et.

En felles digitaliseringskoordinator kan både sette fart på digital transformasjon i den enkelte kommunen, og være en katalysator for mer samarbeid mellom kommunene gjennom digitalisering. En slik ressurs må se helheten i det kommunale tjenestetilbudet og identifisere områder der kommunene kan samarbeide tettere gjennom digitale løsninger.

Som allerede nevnt har kommunene de siste årene erfart at digital samhandling skaper store muligheter for samhandling. Mange av de vi har intervjuet er derfor positive til å vurdere hvilke tjenesteområder eller støttetjenester som kan etableres som interkommunale samarbeid, men uten at man flytter ansatte fra sine nåværende arbeidsplasser. Det vil kreve bevisst og målrettet arbeid for å bygge et godt arbeidsmiljø og et faglig fellesskap på tvers av geografi, men med alle de gode erfaringene kommunene har gjort seg gjennom pandemien, er dette et godt tidspunkt for å iverksette slike samarbeid.

Andre områder kommunene har behov for å styrke digital kompetanse på, og som bør ses på på tvers av kommunegrensene, er velferdsteknologi (se side 23) og personvern, informasjonssikkerhet og cybersikkerhet. Sistnevnte kan vurderes i sammenheng med en digitaliseringskoordinator.



«Vi må ha mer fokus i regionen på den digitale transformasjon, her er vi umodne. Vi må levere tjenestene på en ny måte - sammen.»

Adm. leder,
IN-kommune

«Vi har gode verktøy for å jobbe sammen selv om vi ikke er sammen fysisk.»

Adm. leder,
IN-kommune

«Det er grunn til å tro at det er rom for en mer planmessig og strategisk organisering av samarbeidet i alle fylkets regionale tyngdepunkter, inkludert bedre utnyttelse av nye digitale løsninger og en mer aktiv arbeidsdeling for stedsuavhengige tjenester»

Interkommunalt samarbeid i Trøndelag, Nivi 2021

Samarbeid om digitalisering kan starte med en felles digitaliseringsstrategi

Digitalisering av offentlig sektor skal gi en enklere hverdag for innbyggere, næringsliv og frivillig sektor gjennom bedre tjenester, mer effektiv ressursbruk i offentlige virksomheter og legge til rette for produktivitetsøkning i samfunnet. I følge undersøkelser fra SSB er dårlig økonomi en av hovedårsakene til at det ikke rekrutteres kompetanse for å styrke digitaliseringsarbeidet, og videre synes mangelen på kompetanse å være det største hinderet for utvikling av kommunale digitale tjenester. Undersøkelsene fra SSB understreker i stor grad behovet for en felles kommunal satsning på digitalisering, framfor at hver kommune satser alene.

Gjennom pandemien har vi sett hvor stor evnen er blant kommunene og ansatte til å gjøre en digital omstilling. Ifølge KS har kommunene blant annet blitt mer positive til digital samhandling og oppgir at digitalisering gir bedre tilgjengelighet, bedre kapasitet og høyere kvalitet. Dette er også inntrykket vi har etter samtaler med kommunene i Indre Namdal. Spesielt trekkes det frem at digitalisering gir et bedre grunnlag for å samarbeide om stedsuavhengige tjenester. Dette er et godt utgangspunkt for å løfte den digitale satsingen ytterligere gjennom en felles satsning i Indre Namdal.

Hva kan være løsningen?

Skal kommunene lykkes i fremtiden må de ha en digital strategi som gir noen overordnede føringer for hvordan de skal jobbe med digitalisering på kort og lengre sikt. En slik strategi bør inneholde

- Beskrivelse av nåsituasjonen med avstand til ønsket nivå
- Kommunenes visjon og mål med et felles digitaliseringsarbeid
- Vurdering og prioritering av felles satsningsområder og tiltak
- En realiseringsplan for å lykkes med implementering av en felles digital strategi.

Strategien bør også knyttes til nasjonale føringer og tiltak man vet at kommer. Videre vil det være viktig å huske at utvikling av en felles digitaliseringsstrategi ikke er et mål i seg selv, men snarere et viktig verktøy for å jobbe bedre og smartere i årene som kommer for å møte felles utfordringer.



Indre Namdal bør se til andre for inspirasjon

Felles digital satsning med visjonen "Kongsbergregionen skal tilby gode digitale løsninger for regionens innbyggere og virksomheter"

Hvem: Kongsbergregionen er et samarbeid mellom kommunene Rollag, Nore og Uvdal, Kongsberg, Flesberg, Hjartdal, Notodden og Tinn. Kongsbergregionen er et praktisk og politisk, strategisk samarbeid der hvor de jobber sammen for felles strategiske mål, posisjonering og påvirkningsarbeid.

Hvordan: Gjennom en felles satsning på prosjekter innen digitalisering startet kommunene i fellesskap arbeidet med å utvikle tjenestene til innbyggere og næringsliv. Kommunene samarbeider tett om å bruke teknologi på en smart måte til beste for innbyggere og ansatte, og har gjennom dette utarbeidet en omforent digital strategi for perioden 2020-2023, som beskriver hva regionen ønsker å oppnå med satsingen i tillegg til noen felles satsningsområder.

Kommunens felles digitaliseringorgan SuksIT leder og styrer alle digitaliseringsprosjekter. SuksIT utarbeider årlige handlingsplaner for perioden som godkjennes av rådmannsutvalget og regionråd.



Det vil ha stor verdi å samarbeide tettere om kompetanse og rekruttering

IN-kommunene vil framover, som de fleste kommunene i Norge, møte store utfordringer knyttet til rekruttering, særlig av helsepersonell. Alle kommunene i IN-samarbeidet ønsker å øke tilflyttingen til sin kommune for å få tilgang til kompetanse og arbeidskraft. Samtidig bør kommunenes utfordringer ses på som todelt; kommunene må både sørge for å være en attraktiv arbeidsgiver for å beholde eksisterende arbeidskraft, i tillegg til å fremstå som en attraktiv arbeidsgiver for å tiltrekke seg ny arbeidskraft. Våre undersøkelser viser at IN-kommunene i ytterste konsekvens blir konkurrenter om å tiltrekke seg ny arbeidskraft, framfor å samarbeide om å gjøre Indre Namdal til et attraktiv bo- og arbeidsmarked. På sikt vil alle kommunene tape på en slik kultur.

Hva kan være løsningen?

Alle kommuner skal ha en strategisk kompetanseplan som en del av kommunens planverk, og det finnes gode veiledere for dette på blant annet KS.no. Skal kommunene i IN-samarbeidet samarbeide tettere om kompetanse og rekruttering må det først og fremst skapes en felles forståelse av hva som er utfordringene og målet med arbeidet. Det kreves strategisk kompetanseplanlegging og kompetansestyring for å lykkes i dette arbeidet, og videre en god forankring hos kommunenes ledelse, tillitsvalgte og ansatte.



Tips til verktøy!

På regjeringens nettsider finnes det verktøy som kan framskrive tjenestebehov i kommunene. I tillegg har KS utarbeidet en rekrutteringsmodell som ligger

Verktøyene kan være et godt hjelpemiddel for kommunenes videre arbeid med en samlet kompetanse- og rekrutteringsstrategi



Indre Namdal bør se til andre for inspirasjon

Interkommunalt rekrutteringsprosjekt for å sikre tilgang på helsepersonell

Hvem: Kommunene Melhus, Midtre Gauldal og Skaun har gått sammen i et prosjekt hvor de i fellesskap skal gjøre seg mer attraktiv for helsepersonell ved å finne ut hvordan de kan beholde og rekruttere flere ansatte innen helse- og omsorgstjenestene i årene som kommer.

Hvordan: Gjennom en felles satsning skal prosjektet fokusere på følgende fem fokusområder:

1. **Heltidskultur:** flere heltidsstillinger for å bygge robuste fagmiljøer, færre deltidsstillinger
2. **Faglig utvikling:** livslang læring, tid til faglig utvikling inn i turnus
3. **Veiledningssystem:** mentor for nyansatte, kvalitetssikret veiledning av praksisstudenter
4. **Lønns- og arbeidsvilkårspolitikk:** konkurransedyktige vilkår som hensyntar livssituasjon
5. **Kommunikasjon og omdømmebygging:** fortelle historiene om hva kommunene har og kan tilby



Kilde: Adresseavisen Brand Studio for Interkommunalt rekrutteringsprosjekt Helse

Forprosjektet med kartlegging av muligheter og potensialet startet i 2020 og er tatt videre i et hovedprosjekt som går i perioden 2021 tom 2023.





0

1

2

3

4

5

6

6

Oppsummering og anbefaling



Anbefalinger

PwCs utredning har vist at det er et stort potensial for mer interkommunalt samarbeid mellom de fire kommunene i Indre Namdal. De aller fleste kommunale ledere og folkevalgte mener at kommunene bør samarbeide mer.

Våre analyser viser at et viktig første steg er å sette tillit på agendaen. Det må bygges en større tillit mellom kommunene, større forståelse for hverandres behov, og større raushet for at man kan ha ulike prioriteringer. Et mål må være at kommunene aksepterer at de ikke kan komme best ut av alle samarbeid, men at de på sikt vinner på å være del av IN-samarbeidet.

For å lykkes med å bygge tillit mellom kommunene og sørge for et mer langsiktig og forpliktende samarbeid, bør kommunene i IN-samarbeidet:

1. Etablere flere felles, forpliktende møteplasser for å bygge fellesskap, skape innsikt og sikre kontinuitet
2. Etablere bedre struktur på jevnlig rapportering for å styrke innsikt i samarbeidet og sikre opplevelsen av at tjenestene som ytes er gode og effektive nok
3. Avgrense og tydeliggjøre samarbeid, for å sikre at kommunene har felles syn på mål og prioriteringer for samarbeidet. Herunder avklare hvilke tjenesteområder som skal ligge i IN-samarbeidet, og hva kommunene kan/skal samarbeide med andre om.

Se nærmere om tiltakene på side 19.

Denne utredningen er et forprosjekt, som skal danne grunnlag for videre arbeid med å etablere interkommunalt samarbeid i Indre Namdal. To forhold som bør utredes nærmere i det videre arbeidet, er nye muligheter for organisering og kostnadsmodeller. Det er interesse for forvaltningsforsøk i Indre Namdal, men denne utredningen gir ikke svar på hvordan det eventuelt kan gjennomføres, og dette er relativt krevende prosesser å gjennomføre. Når det gjelder kostnadsmodeller bør det avklares tydeligere hvilken strategi som skal legges til grunn for videre samarbeid.

Det er mange områder som er egnet for mer samarbeid, innen ulike sektorer og overgripende tjenester. Kommunene er utfordret på å prioritere aktuelle samarbeidsområder, men selv da blir de aller fleste prioritert veldig høyt. Det vil neppe være hensiktsmessig å iverksette arbeid på så mange fronter samtidig. Det er dermed behov for å gjøre noen strategiske valg rundt hvilke områder man ønsker å gå videre med først.

Vi anbefaler at kommunene bruker denne utredningen som grunnlag for å etablere en tydelig strategi og en konkret plan for utvikling av samarbeidet i Indre Namdal. En slik strategi bør innebære:

- Full oversikt over samarbeidsområder og prioritering av dem: tidsramme for når og hvordan det kan etableres samarbeid på ulike områder
- En strategi for hvilke samarbeid som skal være mellom IN-kommunene og på hvilke områder man bør søke bredere
- Vurdering av om og i så fall på hvilke områder det kan etableres forvaltningsforsøk

Se forslag til en konkret prosess på neste side.

Som ledd i dette arbeidet bør kommunene legge opp til en revisjon av håndboka. Den er et godt utgangspunkt for videre samarbeid, men den må oppdateres og man må sikre at kommunene har eierskap til innholdet.

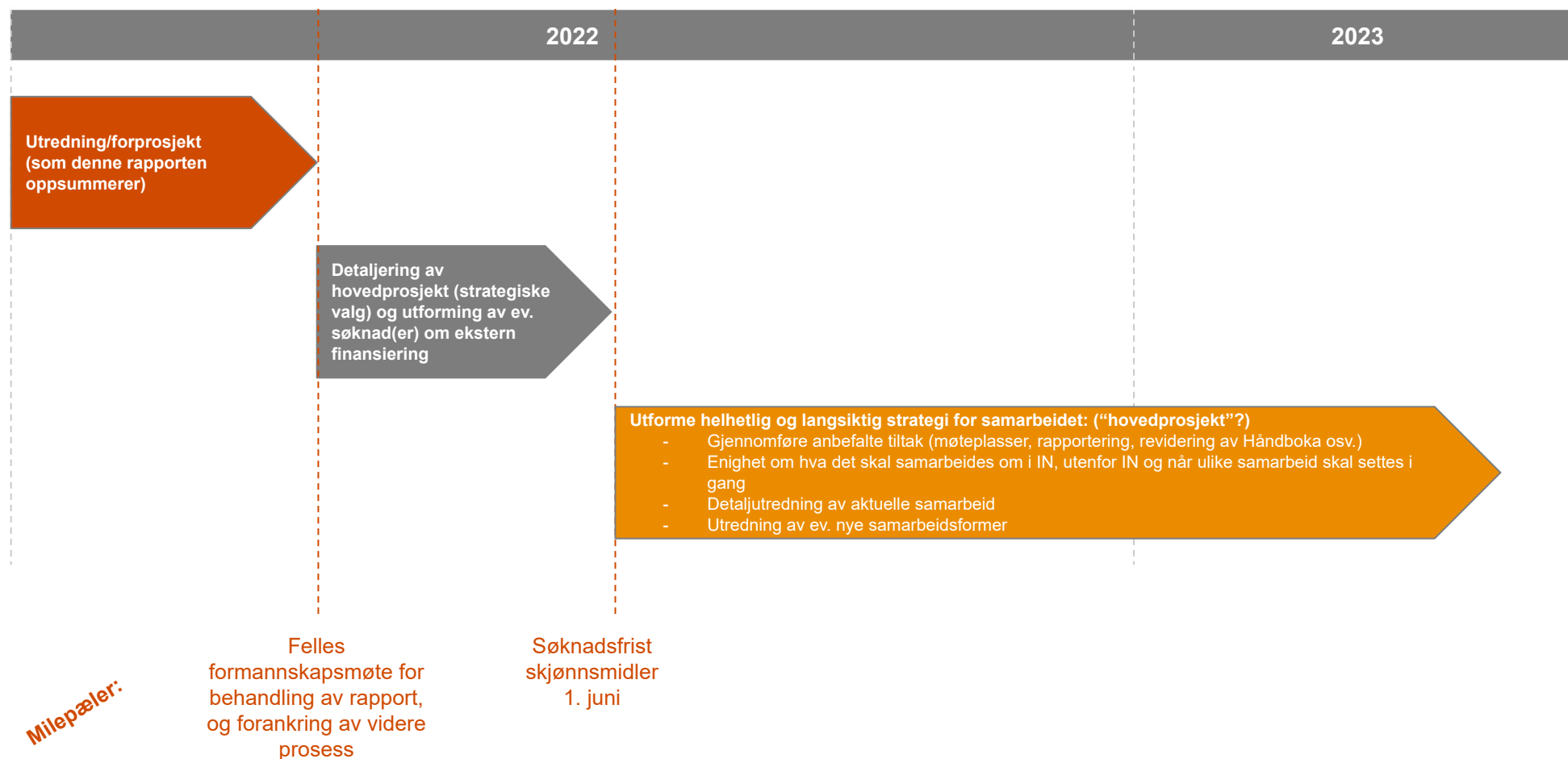


Forslag til videre prosess

Som det fremgår på rapportens side 18 er et suksesskriterium for langsiktige, forpliktende samarbeid at de kommunale lederne tar kontinuerlig ansvar for å forankre samarbeidet. På dette stadiet i prosessen anser vi det som ekstra viktig at kommunedirektørene tar eierskap til prosessen og tar ansvar for å sikre nødvendig framdrift, fasilitere nødvendige møteplasser og forberede nødvendige beslutninger.

Det bør vurderes om det videre arbeidet med å utforme en helhetlig langsiktig strategi for samarbeidet, og ev. detaljutrede aktuelle samarbeid, skal defineres som et hovedprosjekt. I tidslinjen under ligger søknadsfrist for Statsforvalterens skjønnsmidler inne som en av flere mulige kilder til ekstern finansiering av et hovedprosjekt. Uansett om det skal søkes ekstern bistand og ekstern finansiering til et hovedprosjekt eller ikke, er det kritisk at kommunene på dette tidspunktet selv tar fullt og helt eierskap til arbeidet videre.

Vi anbefaler at en første milepæl er et felles formannskapsmøte der denne rapporten kan behandles, og man kan bli enige om videre strategi og prosess:



Tillegg: full oversikt over prioriterte samarbeidsområder

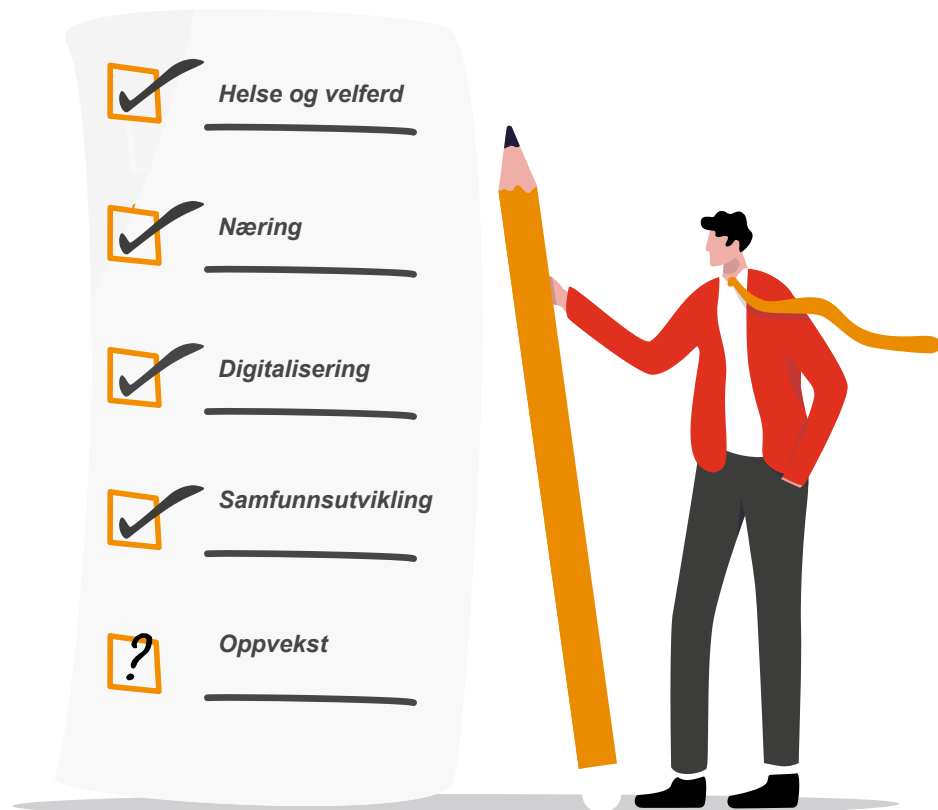
Prioriterte områder for videre samarbeid:

(i prioritert rekkefølge fra workshop 26.1.22:

1. Rus og psykiatri
2. Næringsutvikling
3. Digitaliseringskoordinator
4. Legetjenesten (inkl. fastleger og kommuneoverlege)
5. Innføring av velferdsteknologi
6. Prosjektledelse byggeprosjekt
7. Felles ressurser på spesialiserte helseområder (f.eks kreftsykepleier)
8. Overordnet kommuneplanlegging
9. Innkjøp/anskaffelser
10. Samfunnssikkerhet og beredskap
11. Jordmor
12. Spesialiserte avdelinger på institusjoner (f.eks. rehab eller skjermet avdeling)
13. Administrative støttefunksjoner på helse (turnusplanlegging m.m.)

Andre aktuelle samarbeidsområder som har kommet fram:

- Felles digitaliseringsstrategi
- Personvern og informasjonssikkerhet
- Felles strategisk kompetanseplan
- Felles rekrutteringsprosjekt
- Felles HR-/personalenhet
- Felles økonomisjef
- Kommuneadvokat
- Kommunikasjon
- Arkiv, dokumentforvaltning og andre merkantile stillinger
- Fakturamottak
- Forvaltningskompetanse på VA-området
- Felles oppvekstforum for fagutvikling
- Felles oppvekstkoordinator eller samarbeid om skolefaglig eller barnehagefaglig myndighet
- Forvaltningsforsøk om helt nye former for organisering for forebyggende tjenester til barn og unge - på tvers av forvaltningsnivå



0

1

2

3

4

5

6



Act with integrity



Make a difference



Care



Work together



Reimagine the possible

© 2022 PwC. All rights reserved. Not for further distribution without the permission of PwC. "PwC" refers to the network of member firms of PricewaterhouseCoopers International Limited (PwCIL), or, as the context requires, individual member firms of the PwC network. Each member firm is a separate legal entity and does not act as agent of PwCIL or any other member firm. PwCIL does not provide any services to clients. PwCIL is not responsible or liable for the acts or omissions of any of its member firms nor can it control the exercise of their professional judgment or bind them in any way. No member firm is responsible or liable for the acts or omissions of any other member firm nor can it control the exercise of another member firm's professional judgment or bind another member firm or PwCIL in any way.