



Årsberetning 2021

1. ORGANISASJONEN

1.1 Bakgrunn

Nord-Trøndelag Krisesenter IKS ble stiftet 20.11.15 og registrert som selskap i Enhetsregisteret mai 2016. Selskapet er opprettet med hjemmel i Lov om interkommunale selskap av 29.1.1999 nr. 6.

Det har siden 1981 eksistert et krisesentertilbud i Nord-Trøndelag, gjennom virksomhetsoverdragelse drives krisesenteret fra 1.oktoer 2016 videre i et Interkommunalt selskap (IKS).

1.2 Formål

Nord-Trøndelag Krisesenter IKS har som formål å gi et godt og helhetlig krisesentertilbud til kvinner, menn og barn som er utsatt for vold eller trusler om vold i nære relasjoner. Krisesenteret skal aktivt arbeide for å synliggjøre og bekjempe vold i nære relasjoner. Gjennom sitt arbeid skal krisesenteret sørge for å ha et spesielt søkelys på barns behov og deres sårbarhet i de tilfeller der de har levd med vold i familien. Det skal også jobbes aktivt for å forebygge vold i nære relasjoner, blant annet ved å gi god veiledning og forhindre at utsatte går tilbake til utøver.

1.3 Samarbeidskommuner

Nord-Trøndelag Krisesenter IKS eies pr 31.12.21 av 22 kommuner i fellesskap. Det er eierkommunene som gjennom tilskudd finansierer driften av krisesenteret. Eierandeler fordeles prosentvis etter folketall i kommunene og justeres hvert fjerde år. (Tabell 1 side 2).

Jf. Selskapsavtalens § 5 plikter eierkommunene å delta i driften med minst den andel av overføringer til krisesenter som ligger i de statlige overføringene i kommunenes inntektssystem.

Nord-Trøndelag Krisesenter IKS dekker et stort geografisk område med en befolkning på om lag 150 000 innbyggere. Verdal kommune er vertskommune for krisesenteret.



Tabell 1. Fordeling av eierandeler i selskapet (pr 31.12.2021)

Kommune	Eierandel i %
5004 Steinkjer	16,3
5005 Namsos	10,2
5020 Osen	0,6
5032 Selbu	2,7
5033 Tydal	0,5
5034 Meråker	1,6
5035 Stjørdal	16,0
5036 Frosta	1,8
5037 Levanger	13,5
5038 Verdal	10,0
5041 Snåsa	1,4
5042 Lierne	0,9
5043 Røyrvik	0,3
5044 Namsskogan	0,6
5045 Grong	1,6
5046 Høylandet	0,8
5047 Overhalla	2,6
5049 Flatanger	0,7
5052 Leka	0,4
5053 Inderøy	4,5
5054 Indre Fosen	6,6
5060 Nærøysund	6,4
TOTALT	100,0

1.4 Selskapsavtale

Selskapsavtalen definerer selskapets formål og organisering samt regulerer innskuddsplikt og eierandel for deltagerkommunene. Selskapsavtalen har også bestemmelser om økonomi, arbeidsgiveransvar, regnskap og revisjon.

Selskapsavtalen er etter vedtak i representantskapet 26.11.19 og som følge av kommunereformen 1.1.20 revidert med navn på deltagere, antall deltagere, eierandeler og antall medlemmer til representantskapet fra de enkelte deltagerkommunene. I tillegg er det gjort justeringer i eierandel på bakgrunn i endring i folketall i kommunene. Denne reguleringen gjøres hvert 4. år. Jf selskapsavtalens § 5 tredje ledd.

Det er utarbeidet en egen samarbeidsavtale mellom krisesenteret og kommunene. Denne ligger som vedlegg til selskapsavtalen og er likelydende for alle kommunene. Samarbeidsavtalen konkretiserer og klargjør hvem som har ansvar for de ulike delene av innholdet i krisesentertilbudet. Avtalen er



behandlet av selskapets styre og representantskap og sendt alle kommunene. Noen har behandlet den politisk, andre kun administrativt.

1.6 Representantskapet i valgperioden 2019 -2023

Representantskapet består av 29 medlemmer. Følgende kommuner har 2 medlemmer hver; Steinkjer, Namsos, Stjørdal, Levanger, Verdal, Indre Fosen og Nærøysund. Representantskapets leder er Pål Sverre Fikse (Verdal). Nestleder er Hege Nordheim-Viken (Høylandet)

Det har vært avholdt 2 representantskapsmøter i 2021 (21.5 og 1.12.). Saker behandlet i møtet er; årsregnskap, balanse og årsberetning 2020, forslag til budsjett 2022 og økonomiplan 2022 – 2025.

1.7 Styret i valgperioden 2019 -2023

Tabell 3. Styrets sammensetning i perioden 2019 - 2023

		Medlem	Vara
1.	Styreleder	Peter Daniel Aune (Levanger)	Liv Elden Djokoto (Høylandet)
2.	Nestleder	Ester Brønstad (Snåsa)	Ragnhild Moum Agle (Snåsa)
3.	Styremedlem	Hanne Lingen (Namsos)	Elisabeth Johansen (Meråker)
4.	Styremedlem	Ivar Kvalø (Nærøysund)	
5.	Styremedlem	Anne Kari Haugdal (Verdal)	Edith Valfridson (Lierne)
6.	Styremedlem	Marna Ramsøy (Ansattrepresentant)	Wenche C. Norberg

Daglig leder er sekretær og saksbehandler for styret.

Styret har i 2021 gjennomført 5 styremøter, 4 styremøter på Teams og ett fysisk møte på Snåsa. Dette møtet inneholdt også omvisning på Saemien Sijte og informasjon fra Snåsa kommune som forvaltningskommune for samisk språk og kultur. Styret har behandlet 20 saker i 2021.

2. LOVGRUNNLAG OG JURIDISKE RAMMER

Lov om krisesentertilbud (LOV 2009-06-19 nr 44)- krisesenterloven, trådte i kraft 1. januar 2010.

Loven gir kommunene ansvar for å ha et krisesentertilbud som kan benyttes av kvinner, menn og barn som er utsatt for vold i nære relasjoner. Krisesenteret er en del av kommunens tilbud til voldsutsatte og



loven setter blant annet krav til innhold i krisesentertilbudet samt til samordninger av tjenester til voldsutsatte.

<https://lovdata.no/dokument/NL/lov/2009-06-19-44>

Det er vedtatt en lov om endringer i velferdstjenestelovgivningen (samarbeid, samordning og barnekoordinator) LOV – 2021-06-11-78.

[Endringslov til velferdstjenestelovgivningen \(samarbeid, samordning og barnekoordinator\) - Lovdata Pro](#)

Dette endrer krisesenterlovens § 4 og tilføyer en ny § 6a. Endringene er enda ikke tredd i kraft.

Ny [§ 4](#) skal lyde:

§ 4. Samarbeid og samordning

Kommunen skal sørge for at krisesentertilbudet samarbeider med andre delar av tenesteapparatet dersom det er nødvendig for å gi brukaren eit heilskapleg og samordna tenestetilbod. Dersom brukaren har individuell plan etter anna lov og forskrift, skal kommunen sørge for at krisesentertilbudet deltek i samarbeid om utarbeiding og oppfølging av tiltak og mål i den individuelle planen.

Kommunen skal samordne tenestetilbudet etter første ledd. Ved behov skal kommunen bestemme kva for ein kommunal tenesteytar som skal vareta samordninga. Dersom det er oppnemnd barnekoordinator etter [helse- og omsorgstenesteloven § 7-2 a](#), skal koordinatoren sørge for samordning av tenestetilbudet.

Kommunen skal, i tillegg til å følgje opp einskilde brukarar, sørge for at krisesentertilbudet samarbeider med andre delar av tenesteapparatet slik at krisesentertilbudet og dei andre tenestene kan ivareta sine oppgåver etter lov og forskrift.

Med tenesteapparatet er det her meint kommunale, fylkeskommunale og statlege tenesteytarar, private tenesteytarar som utfører oppgåver på vegner av ein slik tenesteytar, barnehagar som får tilskot etter [barnehageloven § 19](#) og skolar som får statstilskot etter [friskolelova § 6-1](#).

Ny [§ 6 a](#) skal lyde:

§ 6 a. Opplysningar til den kommunale helse- og omsorgstenesta og sosialtenesta

Kommunen skal sørge for at alle som utfører tenester eller arbeid etter denne lova, er merksame på forhold som bør føre til tiltak frå sosialtenesta eller helse- og omsorgstenesta. Kommunen skal sørge for at krisesentertilbudet av eige tiltak gir

sosialtenesta eller helse- og omsorgstenesta opplysningar om slike forhold så langt opplysningane kan givast utan hinder av teieplikta.

Kilde: Lovdata





Det er også gjort endringer i §§ 8 og 9 i krisesenterloven. Dette beskrives under kapittel 3.3 nedenfor om internkontroll.

Barne- ungdoms- og familiedirektoratet har utarbeidet en elektronisk faglig veileder for innholdet i krisesentertilbudet som er til god hjelp i arbeidet med brukere og beboere. Denne benyttes jevnlig av ansatte som faglig støtte.

https://bufdir.no/fagstotte/produkter/krisesenterveileder_faglig_veileder_for_innholdet_i_krisesentertilbudet/#heading-contentlink-115143

Krisesenterloven åpner for at det kan utformes forskrifter til loven. *Forskrift om fysisk sikkerheit i krisesentertilbodet* trådte i kraft 8.3.2017.

<https://lovdata.no/dokument/SF/forskrift/2017-03-07-282>

Ansatte ved krisesenteret forholder seg som følge av disse juridiske rammene til bestemmelser om blant annet taushetsplikt, opplysningsplikt/meldeplikt til barneverntjenesten og avvergingsplikt.

Krisesentrene er ikke underlagt journalplikt, men kravene til innhold og til dokumentasjon har økt betydelig de senere årene. Dette gjelder for eksempel krav til skriftlig sikkerhetsvurdering ved beboers inntømst, krav til å utarbeide sikkerhetsplan, kartlegging av situasjon og hjelpebehov og plan for oppholdet for både voksne brukere og barn.

3. MEDLEMSSKAP OG INTERNKONTROLL

3.1 Medlemskap i Krisesentersekretariatet

Nord- Trøndelag Krisesenter IKS er medlem i Krisesentersekretariatet. Dette er en medlemsorganisasjon som 25 av landets 44 krisesentre er tilsluttet.

Fra Krisesentersekretariatet sin hjemmeside:

Krisesentersekretariatet (KSS) ble etablert i 1994 og fungerer som et bindeledd mellom offentlige myndigheter, krisesentrene, media, nasjonale og internasjonale organisasjoner, forskningsmiljøer og samfunnet for øvrig. Vi jobber for å styrke tilbudet av krisesentre, gjennom informasjonsarbeid, lovpåvirkning, undervisning, kurs og mer.

Medlemssentrene forplikter seg til å betale 1,5 % av totalt budsjett for året i kontingent, med en øvre grense på kr. 80 000 pr år.

For mer informasjon:

<http://www.krisesenter.com/#sthash.sMkaIG1e.dpuf>



3.2 Samfunnsbedriftene (KS-bedrift)

Nord-Trøndelag krisesenter IKS er medlem i Samfunnsbedriftene. I 2021 har medlemskapet blitt utnyttet mer aktivt. Daglig leder har hatt møter med ledelsen i Samfunnsbedriftene og med kontaktperson for krisesentrene og også deltatt på ulike kurs og webinar. I 2021 har krisesenteret benyttet seg kostnadsfritt av organisasjonens juridiske rådgivningstjeneste én gang.

3.3 Internkontroll

Kapitel 25 i ny kommunelov av 22.6.2018 trådte i kraft 01.01.2021. Krisesenterloven § 8 er opphevet og kommunelovens § 25-1 om internkontroll i kommunen og fylkeskommunen gjøres gjeldene for krisesentertilbudet.

Krisesenterlovens § 9 endres til at statsforvalteren skal føre tilsyn med at kommunen oppfyller pliktene etter §§ 2,3 og 4 og kommunelovens § 25-1. Med disse endringene er krisesentertilbudet sin plass i det kommunale landskapet ytterligere presisert og kommunen og kommunedirektørens ansvar er tydeliggjort.

Ledere og verneombud har gjennomgått nødvendige HMS kurs. Det er utarbeidet en egen HMS perm for krisesenteret, inkludert rutiner for håndtering av avvik. Risiko- og sårbarhetsanalyse er gjennomført i samarbeid med verneombud og tillitsvalgt. Denne evalueres 1 gang pr år.

3.4 HMS, vernearbeid og bygningskontroll

Det er i 2021 gjennomført årlig kontroll av sprinkleranlegg, ventilasjonsanlegg, brannvarslingsanlegg, innbrudds- og overfallsalarm samt løfteplattform.

I 2020 ble det foretatt en arbeidsmiljøundersøkelse på krisesenteret.. Bedriftshelsetjenesten gjennomførte undersøkelsen og har i 2021 bistått med å følge opp resultater fra undersøkelsen. Liste over prioriterte tiltak for å imøtekomme funn i undersøkelsen er satt opp i samarbeid med verneombud og tillitsvalgt. Styret holdes fortløpende orientert om tiltak og utvikling. I 2021 har bedriftshelsetjenesten i personalmøter bidratt med undervisning og gjennomgang av følgende tema:

- gjennomgang av roller og ansvar i arbeidslivet og i virksomheten, tilbakemeldinger, varsling, avvik, HMS dokumentasjon, risikovurdering og HMS plan for virksomheten.
- Arbeidsgivers og arbeidstakers plikter og rettigheter.
- Konflikthåndtering
- Håndtering av vold og trusler

Krisesenteret har verneombud som blant annet gjennomfører årlig vernerunde.



4. PERSONALRESSURSER

4.1 Likestilling og aldersfordeling

Alle kommuner i Norge skal i tråd med bestemmelsene i Likestillingsloven fremme likestilling og hindre diskriminering. Dette gjelder tilsvarende for Nord-Trøndelag Krisesenter IKS.

Det er kun kvinner ansatt på krisesenteret. Lov om kommunale krisesentertilbud er kjønnsnøytral og slår fast at det også skal gis et likeverdig tilbud til menn. Alle kjønn stiller likt ved rekruttering til ledige stillinger. Krisesenteret ønsker å bidra i arbeidet for å oppnå større likestilling mellom kjønnene. Bekjempelse av vold og overgrep er i så måte sentralt. Gjennom virksomhetsoverdragelse fikk alle frivillige som ønsket det, tilbud om fast ansettelse ved Nord-Trøndelag krisesenter IKS. Dette har ført til at det er relativt høy gjennomsnittsalder på ansatte. Lang erfaring fra krisesenterarbeid er en positiv følge av dette.

Styret består av 4 kvinner og 2 menn.

4.2 Ansatte, kompetanse og arbeidsmiljø

Det har i 2021 vært ansatt 16 personer i totalt 8,1 årsverk på krisesenteret. To ansatte sluttet i sine stillinger ved årsskiftet 2021/2022, begge på grunn av alder og nådd aldersgrense på 70 år.

Det har vært gjort noen endringer internt i stillingsstørrelse til enkelte. Ansatte som ønsker seg større stilling har ved intern utlysning fått mulighet til dette etter ansiennitetsprinsippet.

Disse interne endringene og naturlig avgang for to av krisesenterets ansatte førte til behov for å lyse ut ledige stillinger også eksternt. På grunn av tariffbestemte regler om søndagsarbeid var det ikke mulig å løse dette innenfor eksisterende personalgruppe. Fra 01.01.2022 er det tilsatt 3 nye personer i hver sin helgestilling.

Krisesenteret har ellers en stødig og stabil personalgruppe. Mange har jobbet lenge med krisesenterarbeid og vold i nære relasjoner. Våren 2021 hadde krisesenteret tredjeårsstudent i bachelor sosialt arbeid.

Som følge av økte krav til innhold, kvalitet og dokumentasjon i tilbudet, er det behov for arbeide målrettet med å styrke personalgruppa med kompetanse innen arbeid med barn og unge og familier.. Det er i dag ansatt barnefaglig ansvarlig/barnevernspedagog i 66 % stilling ved senteret. I tillegg er det 2 stillingshjempler som miljøterapeut, i til sammen 1,5 årsverk. Resten av stillingshjemplene er uten krav til formell utdanning.

I 2021 har krisesenteret hatt et kompetansehevingsprogram for ansatte. Tema er traumeforståelse og miljøarbeid med traumeutsatte barn og voksne. Kurset heter «STØ KURS» og er utviklet av RVTS Nord. Dette består av et modulbasert e- læringsprogram som til sammen dekker 24 timer selvstudium der man gjennomfører en avsluttende prøve. Som et tillegg til e-læringskurset bidrar RVTS Midt med månedlig veiledningsgruppe for deltagere fra region midt som tar kurset. Det er 8 stykker fra vårt senter som deltar i dette kompetansehevingsprogrammet.

På grunn av Coronapandemien har det vært lite tilbud om andre typer kurs i 2021.



Det er utarbeidet en fast struktur på personalmøtene og disse gjennomføres annenhver måned. Det skal avholdes egne møter for nattevakter 2 ganger pr år. Coronapandemien har ført til at det har vært holdt færre personalmøter enn det som opprinnelig var planlagt.

Partssamarbeidet er nå godt innarbeidet og det er jevnlig møter mellom ledelsen, tillitsvalgt og verneombud.

Det er gjennomført medarbeidersamtaler med alle ansatte i 2021. Førstehjelpskurs for ansatte ble gjennomført i mai 2021. Krisesenteret har inngått leieavtale med BeWell om massasjestol på senteret. Denne brukes av både ansatte og brukere.

4.3 Etiske retningslinjer

De ulike faggruppene på senteret forholder seg til sine yrkesetiske retningslinjer. I tillegg har Krisesentersekretariatet utarbeidet egne etiske retningslinjer for sentrene.

4.4 Sykefravær

I perioden oktober 2020 til oktober 2021 har sykefraværet med legeerklæring vært høyere enn tidligere år (10 % fravær). Det egenmeldte korttidsfraværet har også i 2021 vært høyere enn årene forut for pandemien. Dette skyldes i all hovedsak at det i perioder har vært ekstra fravær som følge av karantene/isolasjon og sykdom relatert til Coronapandemien. I perioder med høyt smittetrykk har det, når det har vært forsvarlig, blitt redusert noe på bemanningen på senteret. Dette for å unngå at for mange treffes på hver vakt og i overlapp. Dette har bidratt til å redusere bruk av vikar.

5. CORONAPANDEMIEN

5.1 Året 2021

Krisesentertilbudet har vært åpent som vanlig for voldsutsatte under hele pandemien. Tilgang til tjenesten har vært tilnærmet uendret for brukere. Eneste endring har vært at det i perioder med stort smittetrykk lokalt ikke har vært mulig å komme på dagbesøk eller dagsamtale. Møter med samarbeidspartnere har i slike perioder blitt gjennomført kun på telefon.

Landets krisesentre ble tidlig i pandemien kategorisert som samfunnskritisk funksjon. Dette har blant annet hatt betydning for prioritering til test og svar på test og for ansattes mulighet til å ha egne barn i barnehage og skole under nedstenging.

Den mest kritiske faktoren for krisesenteret som for mange andre virksomheter, er dersom mange ansatte skulle bli syke samtidig slik at det blir vanskelig å bemanne vaktplanen. Dette har i 2021 ikke vært tilfelle selv om fraværet til tider har vært høyt.

Som samfunnskritisk funksjon har krisesenteret jevnlig rapport til Bufdir angående bruk, tilgjengelighet og kapasitet.



5.2 Risikoanalyser

Det ble i mars 2020 utarbeidet en kontinuitetsplan/ risiko-, og sårbarhetsanalyse med kartlegging og analyse av utfordringer knyttet til pandemien. Denne omhandlet både brukere og personell. Kontinuitetsplanen lister også opp tiltak som skal settes inn/ kan settes inn for å minimere uheldige konsekvenser av pandemien.

I tråd med denne planen har det gjennom hele pandemien blitt utarbeidet og oppdatert retningslinjer for ansatte i håndtering av smitte.

5.3 Smitteverntiltak

Innførte smitteverntiltak har hele tiden hatt to hovedmålsettinger:

- Forhindre smitteutbrudd på krisesenteret og sørge for at senteret til enhver tid kan holdes åpent
- Beskytte ansatte og brukere mot smitte og håndtere et eventuelt smittetilfelle på en slik måte at fare for smittespredning minimeres.

Krisesenterets smitteverntiltak er kvalitetssikret av kommuneoverlegen i Verdal kommune.

Smitteverntiltak dreier seg i all hovedsak om rutiner og prosedyrer innenfor disse punktene:

- Rutiner for smittereduserende tiltak generelt
- Rutiner for ansatte og for kontakt mellom kollegaer og mellom ansatte og brukere.
- Rutiner for renhold, coronavask og lignende.
- Rutiner for testing og karantene for å hindre smittespredning

6. LOKALER

5.november 2018 flyttet Krisesenteret driften inn i nye lokaler på Verdal. Det er inngått leieavtale med Nyvegbakken 21 AS om leie for 10 år med opsjon på leie for ytterligere 10 år. Årsleien er satt til kr 1 475 000,- (2019) Leien reguleres i tråd med vanlige regler og satser. Det er signert en leieavtale, der også en ansvarsmatrise for løpende utgifter, vedlikehold og fordeling av ansvar er satt opp. Rammene i leieavtalen er behandlet i representantskap og i selskapets styre. Leieavtalen er signert av daglig leder og styreleder.

Foruten årlige kontroller og service er det ikke utført annet vedlikehold eller arbeid på bygget. Bygget fungerer etter tre års drift fremdeles meget bra. Dette gjelder både bruk, vedlikeholdsbehov, holdbarhet og kapasitet.

Foran krisesenteret, mot syd, er det i 2021 oppført et leilighetsbygg i 2 etasjer. Disse leilighetene eies i hovedsak av unge funksjonshemmede med behov for tilsyn i varierende grad. Verdal kommune yter tjenester til beboerne. Det er samme eiendomsselskap som eier krisesenterets bygg som også eier og drifte denne tomten. Det er felles parkeringsplass for begge byggene.



7. STATISTIKK

7.1 Antall beboere

	2021	2020	2019	2018
Kvinner/Menn	27	39	34	27
Barn	30	45	43	25
Totalt	57	84	77	52

7.2 Overnattingsdøgn

	2021	2020	2019	2018
Kvinner/Menn	533	1733	1824	738
Barn	561	1477	2929	771
Totalt	1094	3210	4753	1509

7.3 Dagbrukere

Antall dagbrukere har vært økende de siste årene. Spesielt i 2020 og 2021 har dette økt mye.

I 2020 var det om lag 65 dagbesøk/enesamtaler på telefon. I 2021 var dette tallet 131. Henvendelser som registreres som dagbesøk/enesamtale på telefon er de henvendelsene som dreier seg om vold i nære relasjoner fra brukere eller fra hjelpeapparat på vegne av bruker.

Det er laget et vedlegg til årsberetningen som omhandler statistikk for 2021.

For utfyllende statistikk for 2021 se også følgende lenke til rapporter for Nord-Trøndelag krisesenter IKS:

<https://svar.sentio.no/LinkCollector?key=N74DCJ59L511>

8. ØKONOMI

8.1 Resultat og finansielle forhold

Regnskapet for Nord-Trøndelag krisesenter IKS er vedtatt skal føres etter kommunale prinsipper, dvs etter kommuneloven med forskrift om årsbudsjett, årsregnskap og årsberetning. Anordningsprinsippet ivaretas gjennom grundig gjennomgang av regnskapet slik at man får frem alle kjente utgifter og inntekter som gjelder selskapets virksomhet i løpet av året.



Lønn til ansatte og sosiale utgifter som følge av dette er den største utgiftsposten. Andre utgifter er knyttet til daglig drift av senteret, utgifter til husleie, strøm, telefoni etc. Det er også knyttet utgifter til organisasjonsutgifter, medlemskap og lisenser samt utgifter til regnskapstjenester og revisjon.

Driftsinntekter:

Inntekter i 2021 er innbetalinger fra deltakerkommunene, refusjon sykepenges, lønnstilskudd, gaver og refusjon moms.

Driftsutgifter:

Lønnsutgifter:

På grunn av fravær knyttet til Corona pandemien og karantenebestemmelser har det i perioder vært økt behov for å leie inn vikar. Det meste av fraværet knyttet til Coronapandemien er innenfor arbeidsgiverperioden på 16 dager.

Med fratrukk for refusjon sykepenges er det brukt ca. 50 000 mer på vikarutgifter enn det som var satt av på budsjett.

Kjøp av varer og tjenester som inngår i tjenesteproduksjon:

Det er brukt 83 000 mer på kjøp av varer og tjenester enn budsjettet. Det er noe overforbruk på kommunale avgifter, lisenser og service- og driftsavtaler. Bruk av gavemidler fra private givere vil være ført under postene forbruksmateriell og driftsutgifter, transport og inventar.

Selskapet har 1.1.22 en samlet egenkapital på kr 4 375 700.

8.2 Forsikring-, og pensjonsordninger

Nord-Trøndelag Krisesenter IKS benytter KLP som leverandør av pensjons, - og forsikringsordninger. Personalforsikringen omfatter lovbestemt yrkesskade, yrkessykdom eller ulykke som fører til invaliditet. Krisesenteret har næringslivsforsikring på bygning og eiendeler, og ansvarsforsikring for skade på person og ting.

I 2021 har daglig leder og nestleder deltatt på flere kurs angående pensjonsøkonomi i KLP. Virksomheten har egen fast kontaktperson i KLP.

8.3 Regnskap og Revisjon

Innherred kommunesamarbeid regnskap, innfordring og lønn utfører regnskapstjenestene til krisesenteret.

Krisesenterets revisjonsfirma er Revisjon Midt-Norge S-A

8.4 Gaver

Krisesenteret har i 2021 mottatt gaver fra Røra sanitetslag, Stjørdal Soroptimistforening, Sjøbygda sanitetslag, søstre for søstre (toalettmapper til brukere) og Gjensidigestiftelsen sin sommeraksjon. Totalt har krisesenteret i 2021 mottatt kr 65 850,- i gaver. Det sendes takkebrev til giverne.



9. AVSLUTNING OG SIGNATURER

I 2021 har det vært en relativt stor nedgang i antall beboere, både voksne og barn. Det har også vært en kraftig nedgang i antall overnattingsdøgn. Nedgangen kan ha en sammenheng med Coronapandemien og med myndighetenes anbefalinger om å holde seg mer hjemme. Det er vanskelig å si eksakt hva nedgangen skyldes, krisesenteret er godt vant med variasjoner i pågangen fra tidligere også. Det er verd å merke seg at antall dagbesøk/henvendelser på telefon har økt mye i 2020 og i 2021.

Coronapandemien har satt sitt preg på mye av hverdagen vår også i 2021. Krisesentrene ble tidlig i pandemien definert som samfunnskritisk funksjon. Det har derfor vært viktig å jobbe for å sikre at tilbudet til enhver tid kan holde åpent med tilstrekkelig bemanning.

Ansatte og brukere har håndtert utfordringer rundt pandemien på en svært god måte. Nye rutiner har blitt raskt innarbeidet og ansatte har strukket seg langt for å imøtekomme nødvendige endringer. Smittevernregler i alle ledd har blitt nøye etterfulgt.

I 2021 ble 40 år med drift av krisesentertilbud i Nord-Trøndelag markert med en jubileumsmiddag for ansatte. Det har vært en stor utvikling innenfor temaet vold i nære relasjoner på disse årene og det har forhåpentligvis blitt lettere å få riktig og nok hjelp. Samtidig ser man at enkelte utfordringer fremdeles gjenstår.

Et annet høydepunkt fra 2021 var styrets besøk til Snåsa kommune. Styret fikk en interessant gjennomgang av arbeidet Snåsa kommune gjør som forvaltningskommune for samisk språk og kultur, det ble omvisning på Saemien Sijte og orientering om det nye Saemien Sijte som er under bygging. Styret ønsker å besøke også dette senteret når det åpner i 2022. Det er også planlagt innkjøp av utsmykning/inventar til krisesenteret som vil synliggjøre at krisesenteret som tjenestetilbud også er en forlengelse av forvaltningskommunens forpliktelser overfor samisk befolkning, språk og kulturuttrykk.

Verdal 15.02.2022

Peter Daniel Aune

Ester Brønstad

Hanne Lingen

Leder

Nestleder

Styremedlem

Anne Kari Haugdal

Marna Ramsøy

Ivar Kvalø

Styremedlem

Ansattrepresentant

Styremedlem



Vedlegg: Statistikk 2021

Beboere

1. Voldsutsatt

1.1. Antall

	2021	2020	2019	2018
Kvinner/Menn	26	39	34	27
Menn	1			
Barn	30	45	43	25
Totalt	57	84	77	52

Kun én av beboerne har barn i husholdningen som ikke er med til senteret under oppholdet

1.2 Botid

Gjennomsnittlig botid ved krisesenteret var 20 døgn.

1.3 Kommunetilhørighet:

Vertskommunen:	3
Annen deltakerkommune:	22
Annen kommune:	1

1.4 Tidligere kontakt:

6 beboere har vært i kontakt med dette eller annet krisesentertilbud i år eller tidligere år.



1.5 Etnisitet

Er beboers foreldre født i utlandet?	62 %
Er beboers foreldre født i Norge?	38 %

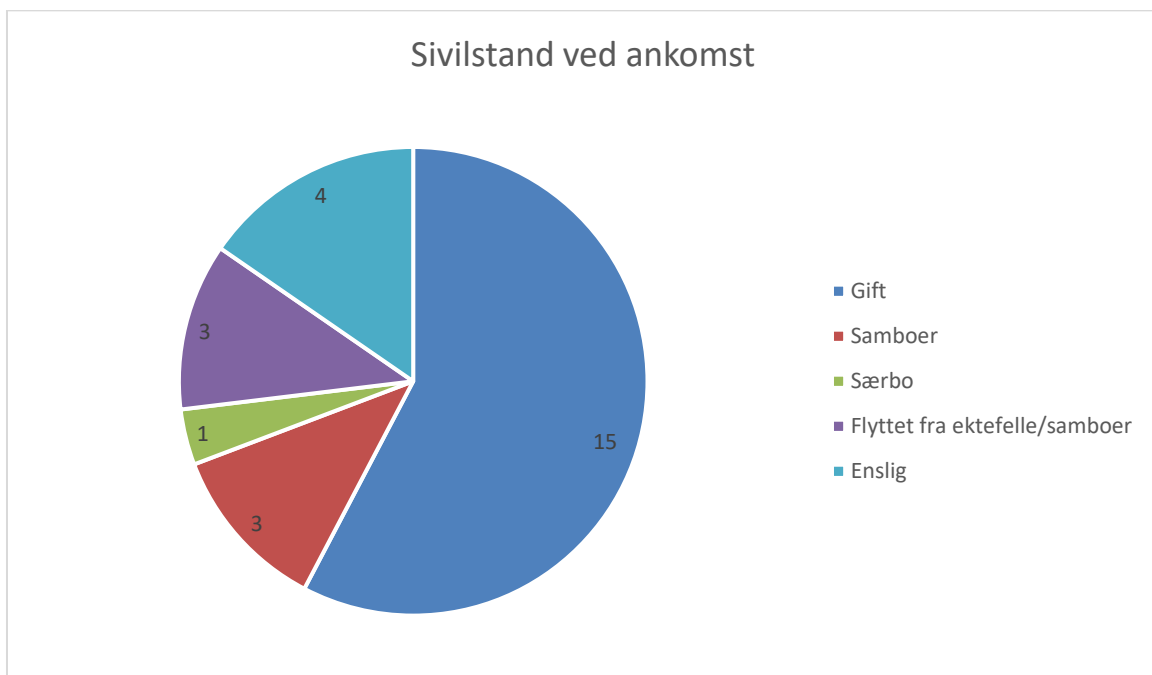
1.6 Tilknytning til arbeidslivet:

I arbeid:	34 %
Under utdanning/deltar på kurs:	41 %
Stønad/trygd/pensjon:	14 %
Hjemmearbeidende:	7 %
Annet:	4 %

1.7 Kjæledyr

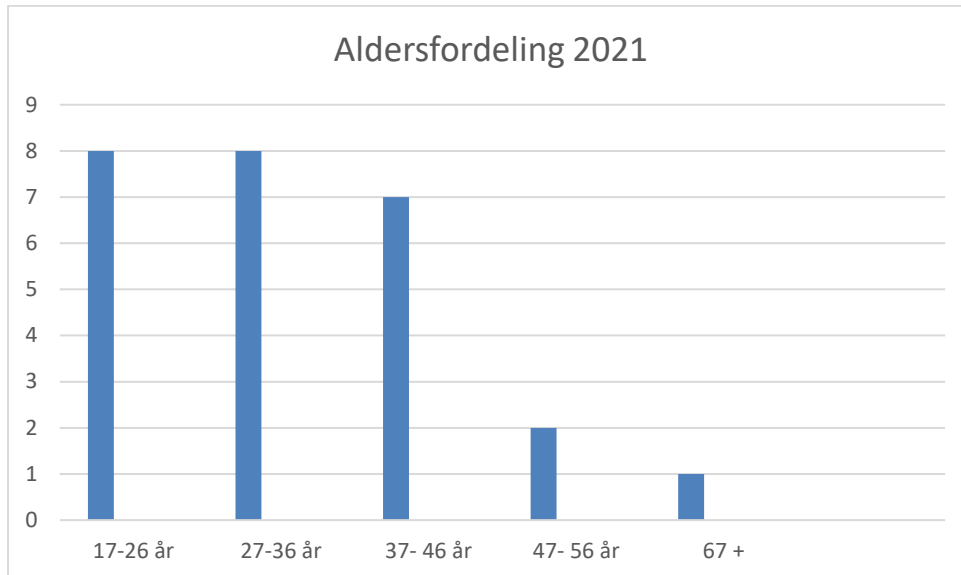
20 % av beboerne har kjæledyr/husdyr. Av disse har hele 80 % vegret seg for å oppsøke hjelp på krisesenter i frykt for hva som kan skje med familiens dyr.

1.8 Sivilstand

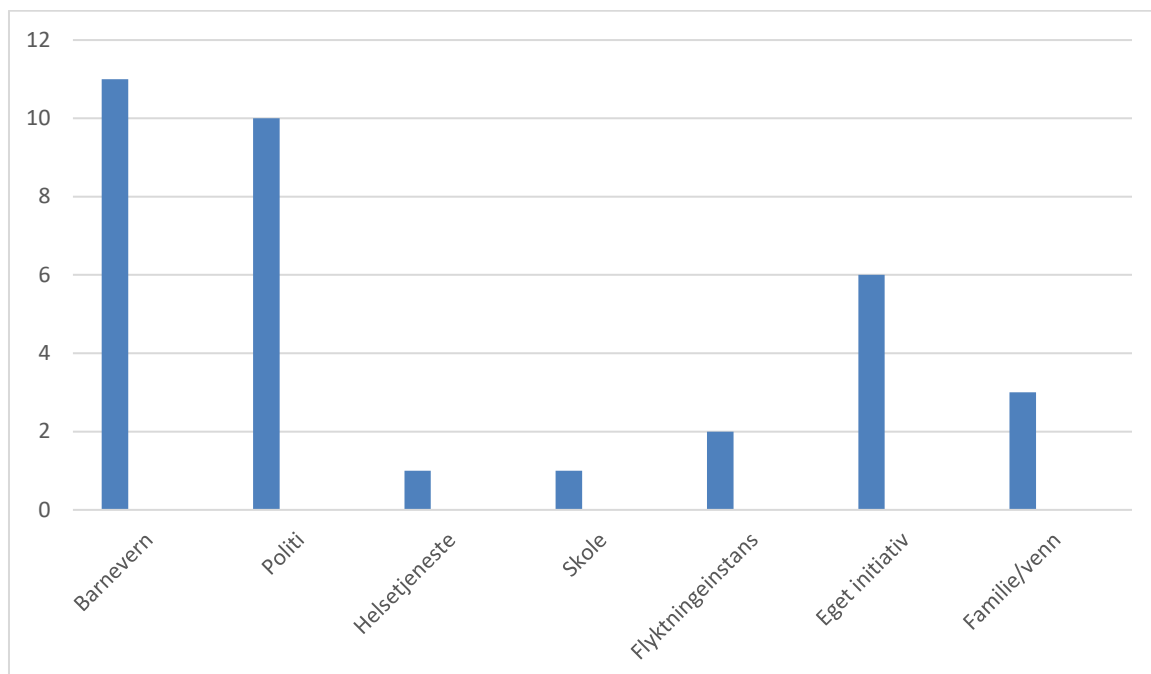




1.9 Alder



1.10 Hvordan kom beboer i kontakt med krisesentertilbudet



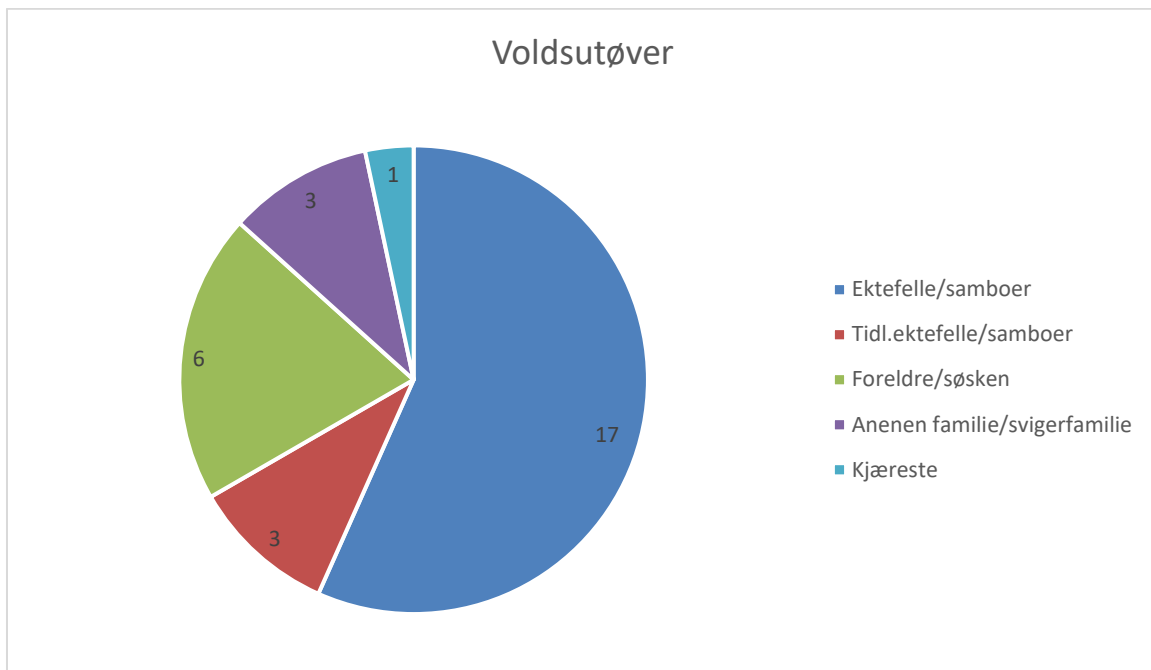


2. Voldsutøver

2.1

Er det oppgitt én voldsutøver:	77 %
Er det oppgitt to eller flere voldsutøvere:	23 %

2.2 Hvem var voldsutøver?



2.3 Etnisitet

Er voldsutøvers foreldre født i utlandet?	46 %
Er voldsutøvers foreldre født i Norge?	54 %

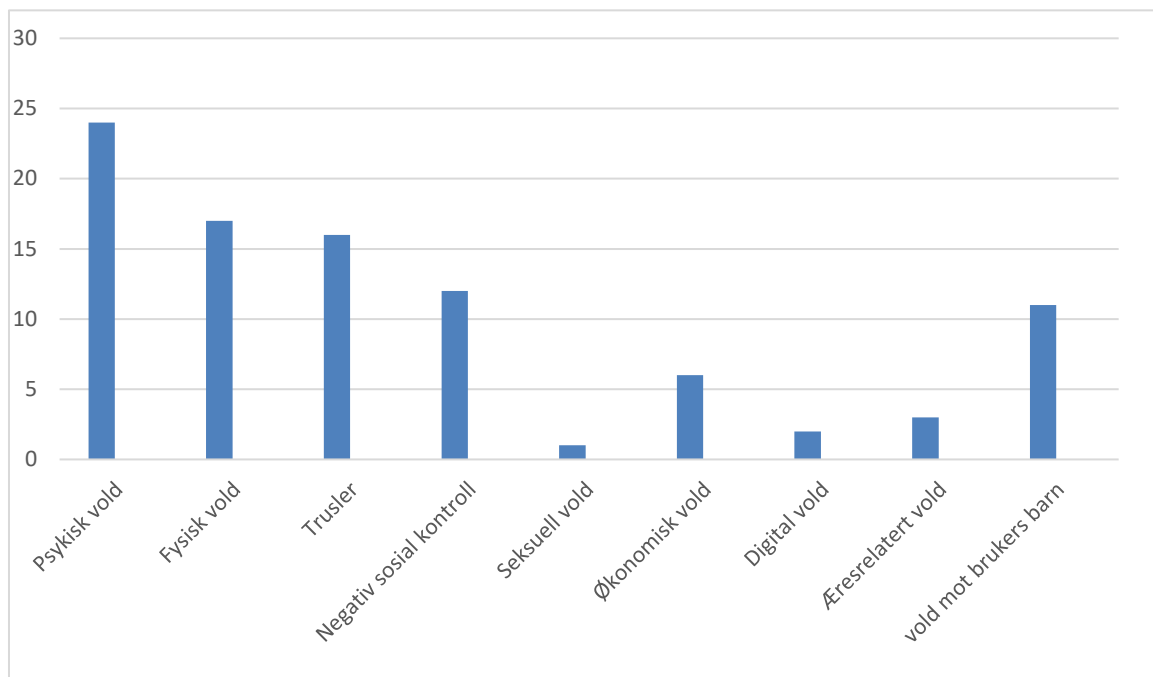
2.4 Kjønn

Kvinnelig voldsutøver:	20 %
Mannlig voldsutøver:	80 %



3. Voldens form og omfang

3.1 Former for vold (etter beboers utsagn)



3.2 Hvor lenge har volden vart?

Engangstilfelle:	0
Pågått siste året:	1
Pågått 1-4 år:	20
Pågått 5 år eller lengre:	4

3.3 Besøksforbud og anmeldelse

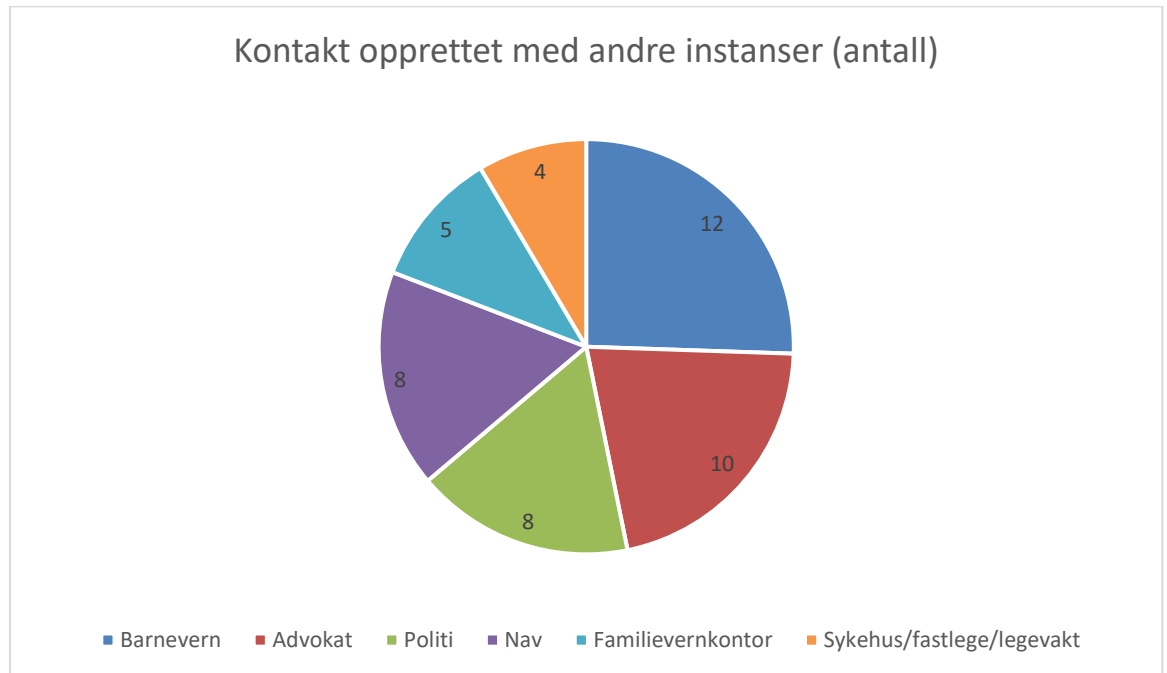
Det er ilagt besøksforbud mot voldsutøver i underkant av 40 % av sakene. I en fjerdedel av sakene er forholdet anmeldt. I de tilfellene der forholdet ikke er anmeldt, og beboer heller ikke ønsker å anmelde oppgis følgende årsaker som grunn til at beboer ikke ønsker å anmelde:

- Ønsker ikke å løse saken i rettsapparatet
- Redsel for represalier
- For stor belastning å anmelde
- Vil gi voldsutøver en ny sjanse



4. Bistand og oppfølging

4.1 Tjenester det opprettes kontakt med under oppholdet



4.2 Hvilken bistand har beboer fått fra krisesentertilbudet?

	Respondenter
Inntakssamtale	26
Systematisk kartlegging av hjelpebehov	26
Systematisk kartlegging av trusler/beskyttelsesbehov i regi av krisesentertilbudet	22
Systematisk kartlegging av trusler/beskyttelsesbehov i regi av andre	9
Plan for oppfølging under oppholdet	22
Primærkontakt	25
Enesamtaler	26
Hjelp til å ta kontakt med andre tjenester	17
Advokatbistand i krisesentertilbudet	9
Praktisk hjelp	6
Fritidsaktiviteter/ sosiale aktiviteter i regi av krisesentertilbudet	17



4.3 Hvor drar beboer etter oppholdet på krisesenteret? (antall)

Hjem til egen bolig (uten voldsutøver)	7
Ny/annen bolig	9
Slektninger/venner	4
Annet krisesenter	1
Tilbake til voldsutøver	2
Institusjon	1
Videre opphold på krisesenter i 2022	2
	2

Barn på krisesenteret i 2021 (utvalgte deler)

1. Barna

I 2021 bodde det totalt 30 barn på krisesenteret, 15 gutter og 15 jenter.
Totalt antall overnattingsdøgn var 561, noe som gir en gjennomsnittlig botid på 19 døgn.
Alle barna var på senteret med sin mor.

2. Voldsutøver

Barnets far:	24
Barnets stefar:	4
Barnets mor:	1
Besteforeldre:	1

3. Bistand

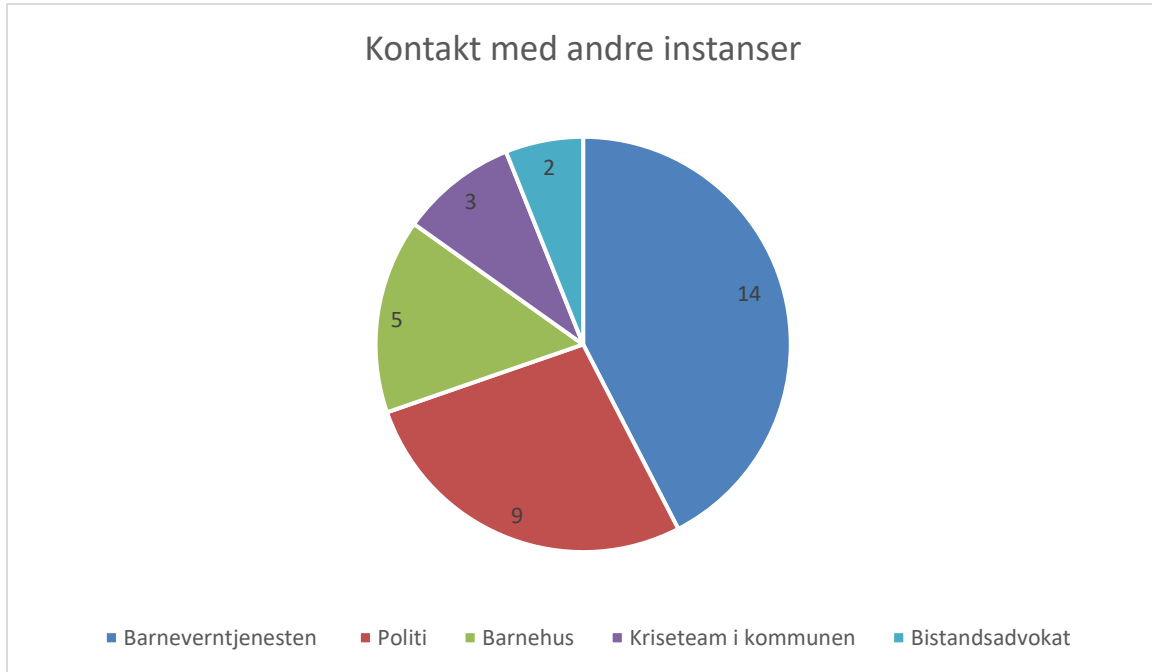
Hvilken bistand har barnet fått fra krisesentertilbudet:

Velkomstsamtale:	17
Kartlegging av hjelpebehov:	19
Kartlegging av trusselsituasjon:	25
Plan for oppfølging under oppholdet:	17
Tildelt primærkontakt:	27
Samtale med/uten foresatt:	21
Aktiviteter i regi av senteret:	18
Samarbeid med skole/barnehage:	5
Skyss til skole/barnehage:	3



4. Kontakt med andre instanser

Hvilke instanser er det opprettet kontakt med under oppholdet:



For 23 av de 30 barna var barneverntjenesten allerede inne i saken da familien kom til krisesenteret.

Halvparten av barna har fortsatt med å gå på skole eller være i barnehage under oppholdet. Begrunnelsen for at barna ev ikke har fortsatt på skole/barnehage er stor avstand og hensyn til sikkerhet rundt barnet.

Det er kun 5 av 30 barn som har hatt en eller annen form for samvær med voldsutøver under oppholdet.

I 37 % av sakene er voldsutøver ilagt besøksforbud mot barnet.

5. Etter oppholdet

Etter oppholdet på krisesenteret drar barnet:

Til egen bolig uten voldsutøver:	40 %
Til ny bolig uten voldsutøver:	30 %
Videre opphold på senteret (årsskifte):	20 %
Til slektninger:	3 %
Tilbake til voldsutøver:	3 %



Dagbrukere i 2021 (utvalgte deler)

1. Om dagbrukeren

Det var 131 dagbrukere og enesamtaler på telefon i 2021. 80 enesamtaler på telefon og 51 dagbesøk.

105 av henvendelsene kom fra kvinner og 26 kom fra menn.

33 av brukerne har vært beboer ved vårt eller annet senter tidligere, 59 hadde vært dagbruker tidligere og 59 hadde hatt telefonkontakt tidligere. For 45 av de 131 henvendelsene var det brukers første kontakt med vårt eller annet krisesenter.

Alle brukerne var mellom 28 og 52 år.

Det er en noe høyere andel av dagbrukere enn beboere som hører hjemme i vertskommunen.

Et stort flertall av dagbrukerne tok kontakt med krisesenteret på eget initiativ eller etter råd fra slekt og venner.

2. Former for vold:

Psykisk vold:	15
Negativ sosial kontroll:	6
Trusler:	6
Fysisk vold:	5
Digital vold:	3
Psykisk vold mot brukers barn:	3
Seksuell vold:	2

3. Kontakt med andre tjenester

Advokat:	6
Nav:	4
Politi:	3
Barneverntjeneste:	3
Lege/sykehus:	2
Familievernkontor:	1