

Orientering til Kontrollutvalget - april 2020

Orientering om kommunens varslingsrutiner og en vurdering av varslingsklimaet
Selbu kommune sine retningslinjer er vedtatt i 2015.

Fra 01.01.20 ble varslingsreglene i Arbeidsmiljøloven endret. Endringen er en presisering av gjeldende lovverk og beskriver hvordan man skal gå frem ved varling og hva som ligger i forbudet mot gjengjeldelse.

Selbu kommune sine retningslinjer må revideres for at endringen i AML pr 2020 skal ivaretas. Arbeid med revidering vil starte i 2022. Det er avtalt et samarbeid om revidering av retningslinjer med andre kommuner i Værnesregionen, da det anses som hensiktsmessig og dele kompetanse på området for å forbedre (språkmessig) og revidere eksisterende retningslinjer.

Det er tatt et initiativ i HR- forum i Værnesregionen om eventuelt å etablere et varslingsråd i Værnesregionen. Dette er i tidlig fase, og de ulike kommune kan ha ulike behov, bla basert på ulike vedtak relatert til varsling i de respektive kommunene. Forslaget om å etablere et slikt råd vil bli lagt fram i AU Værnesregionen. Et varslingsråd vil kunne bistå kommunen med ivaretagelse av hvordan den enkelt kommune skal behandle en varlings sak. Det vil være vesentlig at rådet knytter til seg ulike kompetanser (bla økonomisk og juridisk). Selbu kommune sine nåværende retningslinjer beskriver at det er et lederansvar å oppklare de faktiske forhold og iverksette tiltak, og at det er kommunedirektøren som har det overordnede ansvaret. Det er ikke eksplisitt beskrevet hvordan det skal jobbes med varsler i retningslinjen, noe som kanskje kan være en svakhet eller et hinder for å varsle.

Alternativ til et varslingsråd i Værnesregionen er å etablere et internt råd i Selbu kommune eller sørge for å ha et eksternt sekretariat som behandler varslene.

Når det gjelder klima for varsling i Selbu kommune og ansattes opplevelse av ytringsfrihet og følelse av trygghet for at varsling ikke medfører ubehageligheter for varsler så har Selbu kommune ingen undersøkelser som belyser dette. Det har ikke vært henvendelser til enhet HR og kommunikasjon som handler om klima for varling.

Selbu kommune har hatt varslingssaker som bla har vært behandlet av eksternt sekretariat.