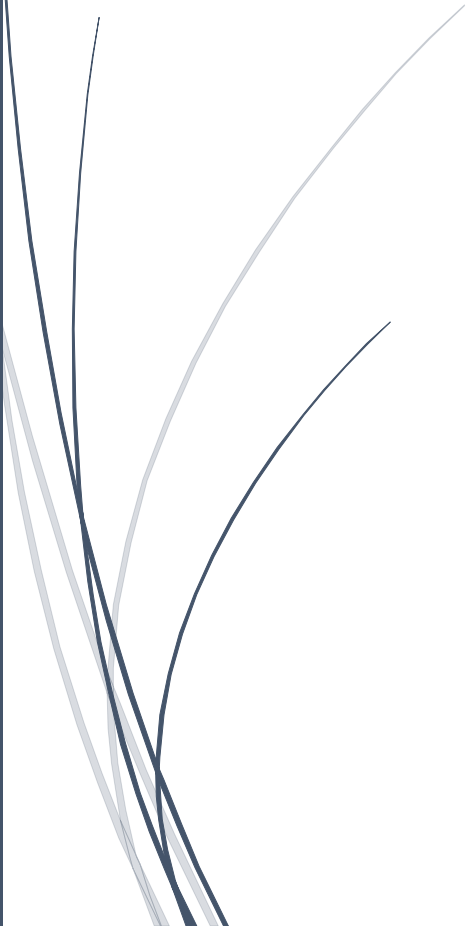




30.06.2022

Tilstandsrapport

Fosen barneverntjeneste



Toril Aune Breimo, barnevernleder og
Mari Kilen, administrativ leder

Innhold

Tilstandsrapport Fosen barneverntjeneste 2022	2
1. Oppsummering.....	2
2. Om barnevern	3
3. Presentasjon av virksomheten	3
4. Fosen barneverntjeneste	4
4.1 Bakgrunnsinformasjon/demografi	4
4.2 Barnevernets kjerneoppgaver	4
4.3 Kvalitet.....	9
4.4 Bemanning og kompetanse.....	9
4.5 Økonomi	10
5. Samarbeid med andre sektorer.....	10
6. Forebyggende arbeid.....	11
7. Utfordringsbildet og fokus fremover.....	11
Noen av våre fokus områder fremover:	12

Tilstandsrapport Fosen barneverntjeneste 2022

1. Oppsummering

Tilstandsrapport fra barneverntjenesten er ment å være et utgangspunkt for dialog med politikerne i våre eierkommuner. Fra 2021 er det lovpålagt at alle barneverntjenester i Norge skal rapportere årlig til sine kommunestyre. Dette er den andre rapporten fra Fosen barneverntjeneste.

Informasjon til og involvering av det politiske nivået er nyttig og nødvendig. Rapportering av tilstand, som gis i form av tilstandsrapport, årsmeldinger, tertialrapporter og fysiske møter, skaper gode vilkår for informasjon, forståelse og engasjement.

01.01.2022 trådte Barnevernreformen, eller Oppvekstreformen som den omtales, i kraft. Det har opptatt barneverntjenesten, samhandlende tjenester, administrativ ledelse og politisk ledelse å være best mulig rustet til å møte reformen. Det er fortsatt viktig at alle nevnte er engasjert i og opptatt av reformen, med de endringer den innebærer, deriblant ny barnevernlov. Sammen skal vi bygge laget rundt barnet.

Tilstandsrapporten inneholder informasjon om tilstandsbildet for Fosen. Dette med tanke på antall saker barneverntjenesten jobber med, tendenser vi ser ut fra de bekymringsmeldinger og henvendelser vi mottar, utfordringsbilde, samt ikke minst mulighetsrommet vårt for godt, tverrfaglig samarbeid.

I fjorårets rapport synliggjorde vi at antall meldinger ble veldig høyt utover høsten 2020 og i første halvår 2021. Dette så vi sammenheng med pandemien, samt den perioden hvor Norge stengte ned og hvor barneverntjenesten mottok få meldinger. Det dreide seg i stor grad om meldinger med høy bekymring og alvorlighetsgrad. I 2022 opplever vi så langt å være mer tilbake til normalen, med normalt nivå på inngang og utgang av saker.

Vi opplevde høyt sykefravær i vinter, og utover mot forsommeren. Dette har ulike årsaker, men en av årsakene er en for høy arbeidsbelastning over tid, relatert til perioden med uvanlig mange og alvorlige saker. I likhet med saksinngang- og utgang har dette imidlertid nå stabilisert seg på et langt lavere og mer normalt nivå. Barneverntjenesten opplever lav turnover. Medarbeidersamtaler forteller utelukkende om et godt arbeidsmiljø med god ivaretagelse av hverandre som kolleger. Stabil bemanning, gode vikarer, samt å være tilbake til en mer normal hverdag uten restriksjoner knyttet til Korona er positivt.

Vår overordnede vurdering er at barneverntjenesten de siste årene har hatt en god utvikling, og vi mener resultatene så langt i 2022 understøtter dette. Vurderingen baserer seg blant annet på utvikling og måloppnåelse for indikatorer som rapporteres til nasjonale myndigheter på barnevernområdet. Halvårsrapportering til Statsforvalter for vårhalvåret viser at det leveres godt i forhold til lovpålagte oppgaver i Fosen barnevern.

Barneverntjenesten har opprettholdt den kritiske samfunnsfunksjonen under alle faser av pandemien i 2020 og 2021, blant annet når det gjelder beredskap, stedlig oppfølging og tilgjengelighet overfor barn og familier, oppfyllelse av lovkrav og kvalitetssikring av vurderinger bak barnevernfaglig oppfølging. Pandemien er definert som en krise, som i særdeleshet har vært krevende for flere av familiene som barneverntjenesten har vært i kontakt med eller følger opp.

2. Om barnevern

Barneverntjenesten jobber etter lov om Barneverntjenester LOV-1992-07-17-100. Det kommer ny barnevernlov som følger av barnevernreformen, denne trer i kraft i sin helhet 01.01.23.

Kort om loven hentet fra www.lovdatab.no:

Barnevernloven har som formål å sikre at barn og unge som lever under forhold som kan skade deres helse og utvikling får nødvendig hjelp og omsorg i rett tid, samt at barn og unge skal sikres trygge oppvekstvilkår, se § 1-1.

Barnevernloven og barnevernretten bygger på tre hovedprinsipper: det biologiske prinsipp, minste inngreps prinsipp og hensynet til barnets beste. Disse prinsippene ligger til grunn for utøvelse av myndighet i tråd med barnevernloven, og er styrende for de avgjørelsene som blir tatt etter denne loven.

Alle som oppholder seg i Norge, og som er under 18 år, er omfattet av loven. I noen tilfeller kan også de som har fylt 18 år få hjelp fra barnevernet fram til de er 23 år dersom de samtykker til hjelpen, se § 1-3.*

Det er i første rekke foreldrene som har ansvar for sine barn. Barnevernloven gir regler om det offentliges ansvar for barn, som kommer i andre rekke. Sentralt for det offentliges ansvar er tiltak og inngrep som kan gjøres overfor barn og familier. Loven har regler om hvilke tiltak som kan iverksettes, innholdet i tiltakene, og hva som skal til for at det kan gjøres inngrep.

**25 år etter endring i lov fra 01.01.21*

Barnevernloven inneholder blant annet regler om hjelpetiltak i hjemmet, omsorgsovertakelse, samværsrett, fratakelse av foreldreansvar og adopsjon. I tillegg har loven regler om hvem som har myndighet til å treffe ulike avgjørelser, om saksbehandlingen og om hvordan avgjørelser kan overprøves av domstolene.

Barneverntjenesten har ansvaret for å følge opp alle barn de overtar omsorgen for. Barnets beste er et grunnleggende hensyn ved alle barnevernfaglige vurderinger og avgjørelser. Alle avgjørelsene som tas om barnet skal være til barnets beste, se særlig § 4-1.

§ 1-1. Lovens formål.

Loven skal sikre at barn og unge som lever under forhold som kan skade deres helse og utvikling, får nødvendig hjelp, omsorg og beskyttelse til rett tid. Loven skal bidra til at barn og unge møtes med trygghet, kjærlighet og forståelse og at alle barn og unge får gode og trygge oppvekstvilkår.

0 Endret ved lov 20 apr 2018 nr. 5 (ikr. 1 juli 2018 iflg. res. 8 juni 2018 nr. 839).

3. Presentasjon av virksomheten

Fosen barneverntjeneste hadde oppstart 01.03.2012. Fosen barneverntjeneste utgjør fra 2020 kommunene Ørland, Åfjord, Osen og Indre Fosen. Fosen barneverntjeneste har tre oppmøtekontor: Åfjord, Rissa og Brekstad. Oppmøte i Osen ved avtaler med barn og foreldre samt i anledning tverrfaglige møtepunkt.

Det er lovpålagt for kommunene å ha en barnevernvakt som er tilgjengelig hele døgnet. Fosen har et samarbeid med Barnevernvakta i Trondheim kommune om vakt på kveld, helg og helligdager. Samme ordning som nesten samtlige kommuner i Trøndelag.

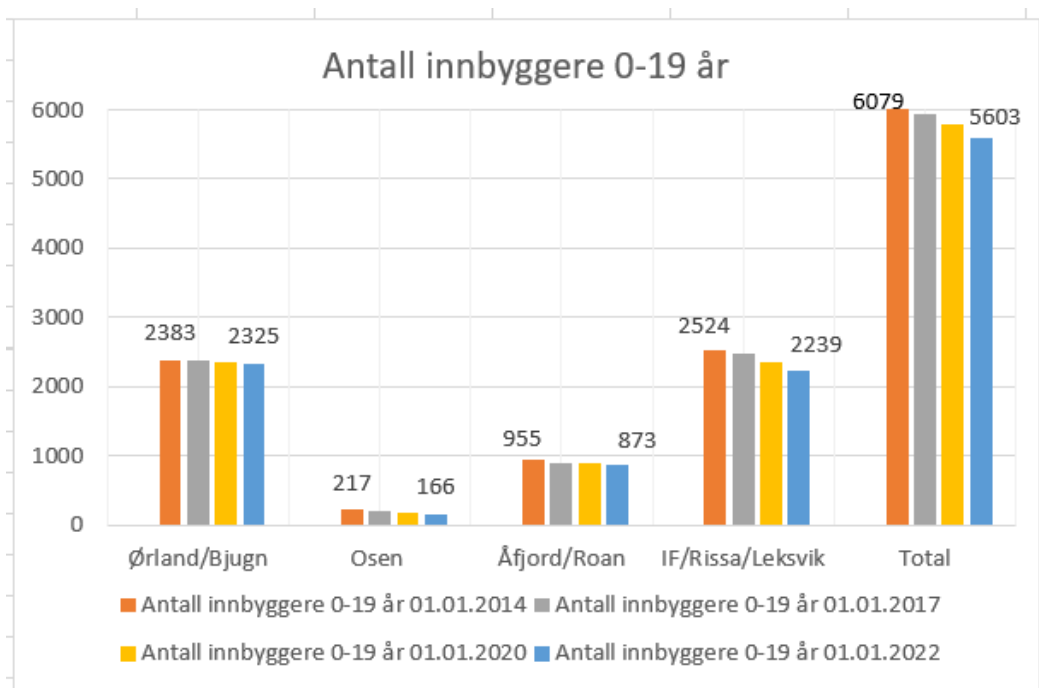
Fosen barneverntjeneste har et budsjett på 29,2 årsverk og en total økonomisk budsjettramme på 72 mill. En betydelig økning i budsjettramme fra 2021 til 2022 på grunn av endringer av finansieringsform i reformen. Stillinger som tidligere var finansiert direkte av staten, blir nå finansiert over inntektssystemene til kommunene.

4. Fosen barneverntjeneste

4.1 Bakgrunnsinformasjon/demografi

Antall innbyggere er forholdsvis stabilt, men barnetallet er synkende på Fosen, dog i varierende grad i kommunene.

Antall innbyggere					
Kommune	01.01.2003	01.01.2017	01.01.2020	01.01.2021	01.01.2022
Ørland/Bjugn	9774	9941	10323	10306	10371
Osen	1097	978	948	925	904
Åfjord/Roan	4425	4295	4288	4271	4252
Rissa/Leksvik/IF	9892	9862	10084	9948	9899
	25188	25076	25643	25450	25426



Kilde: SSB

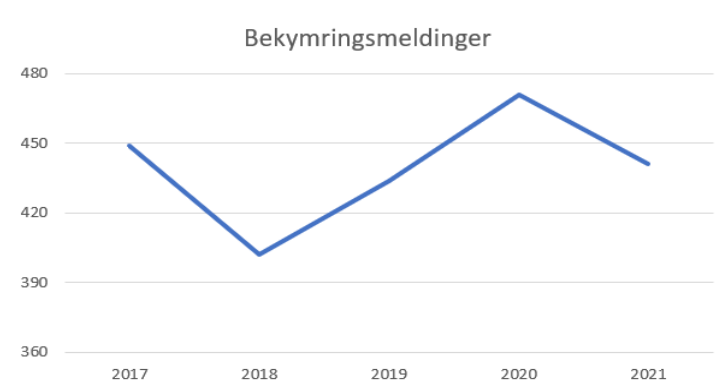
4.2 Barnevernets kjerneoppgaver

Barnevernets kjerneoppgaver kan deles inn i tre hovedområder:

1. Mottak av meldinger og gjennomføring av undersøkelser ved bekymring for barns omsorgssituasjon.
2. Igangsette og følge opp barn med hjelpetiltak i hjemmet.

3. Oppfølging og tilsyn av barn med tiltak utenfor hjemmet (fosterhjem, institusjon og ettervern).

Meldinger og Undersøkelser



I 2020 «Koronaåret» hadde vi stor økning i antall bekymringsmeldinger, inngangen har nå normalisert seg. Pr 30.06.22 har vi mottatt 192 bekymringsmeldinger.

Ca 50% av meldingene vi mottar er bekymringsmeldinger i saker hvor vi har tiltak eller undersøkelse i gang.

Bekymringsmeldinger pr kommune 30.06.22:

Osen: 11

Indre Fosen: 75

Ørland: 74

Åfjord: 32

Fosen har en forholdsvis høy andel barn som bor i lavinntektsfamilier og noe høy andel enslige forsørgere. Dette er betegnet som risikofaktorer og kan føre til behov for tiltak fra barneverntjenesten.

Når barneverntjenesten mottar en melding, har vi en uke på å konkludere meldingen og deretter tre måneder for å gjennomføre undersøkelsen. Forsvarlighetskravet og hensynet til barnet beste er utgangspunktet for barnevernets behandling av meldingen. Brudd på en-ukes fristen rapporteres som fristbrudd i kostra og i kommunebarometeret. Lovgiver har ønsket å forsikre at barnevernets tidsbruk ikke overstiger en uke, men samtidig som barnevernet skal jobbe effektivt, kan vi ikke la tidspresset gå ut over kvaliteten på arbeidet.

Dersom en bekymringsmelding konkluderes med undersøkelse, skal denne gjennomføres i hovedregel innen 3 måneder. I 2021 og 2022 har vi hatt kontroll på de få fristbruddene vi har hatt og flere skyldes nødvendig bruk av sakkyndig kompetanse i undersøkelsesfasen. Antall fristbrudd har over tid blitt redusert i tjenesten og viktig her har vært intern organisering med utprøving av spesialisering i team. Tjenesten har jobbet systematisk og målrettet for å unngå fristbrudd. Det jobbes med metode- og kvalitetsutvikling i undersøkelsesarbeidet. Barns medvirkning i egen barnevernsak er sentralt i dette arbeidet.

Tiltak

Når et barn har særlige behov for tiltak fra barneverntjenesten, igangsettes hjelpetiltak. Tiltakene skal iverksettes ut fra barnets og familiens behov, og om nødvendig skreddersys. Tiltakene varierer, og kan eksempelvis være Familieråd, veiledning til foreldre, veiledning til foreldre og barn sammen, samtaler med barn, støtte til barnehage/SFO kombinert med samarbeidsmøter, ruskontroller samt meldte og uanmeldte hjemmebesøk. Hvert barn med tiltak har rett til å få utarbeidet egen tiltaksplan som skal synliggjøre mål og tiltak.

Tjenesten har nå 2,6 årsverk som kun jobber med familieveiledning. Dette styrker vår mulighet til å drive eget tiltak når veiledning er middelet. Dette har vært en riktig prioritering.

Eksterne veiledere engasjeres når dette vurderes hensiktsmessig og nødvendig ut fra blant annet geografiske hensyn, kapasitet og krav til kompetanse. Bufetat tilbyr spesialiserte veiledningstiltak.

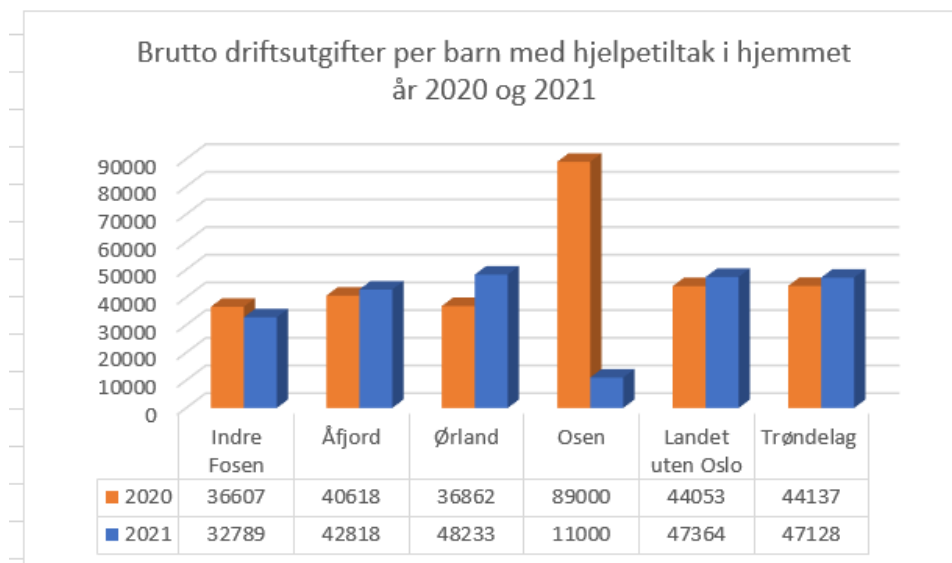
Andel barn med barneverntiltak ligger forholdsvis høyt. I 2021 viser Kostra at andel barn med barnevernstiltak ift. innbyggere 0-22 år ligger på 3,3% i landet uten Oslo og 3,5% i Trøndelag, mens våre kommuner på Fosen varierer fra 5,4% (Osen), 4,5% (IF), 3,9% (Åfjord) og 4,7% (Ørland).

Bevisst satsning på hjelpetiltak som er i tråd med barnevernreformen som skal gi bedre hjelp der barna bor vil øke andelen hjelpetiltak i hjemmet. Dette skal igjen vises på færre plasseringer på sikt.

Fosen har hatt en reduksjon i antall omsorgsovertakelser. Vi har derimot hatt en liten økning i antall frivillige plasseringer.

Et mye benyttet hjelpetiltak er Familieråd. Her har Fosen barneverntjeneste hatt en bevisst satsning de siste årene. Å kunne aktivere barnets familie og nettverk til små og større oppgaver/ innsats utgjør ofte en stor forskjell for barnet. I Familierådet, som jo er barnets møte, blir man enige om hvem og på hvilken måte familie og nettverk skal bidra. Barneverntjenesten benytter nå Familieråd i alle faser av barnevernsaken såfremt det er ønske om det og det er hensiktsmessig.

Brutto driftsutgifter til barn som bor hjemme vil variere veldig fra år til år, avhengig av hvilke tiltak som settes inn. Et familieopphold på et familiesenter er det mest kostnadsdrivende tiltaket barneverntjenesten kan tilby. Dette er et omfattende tiltak for å utrede og forbedre omsorgsevnen til foreldre med små barn.



Fosterhjem

Med fosterhjem menes private hjem som tar imot barn til oppfostring. Til fosterforeldre skal det velges personer som har særlig evne til å gi barn et trygt og godt hjem, og som kan løse oppfostringsoppgavene i samsvar med de forutsetningene som er lagt til grunn om oppholdets varighet mv.

Kommunene på Fosen har pr. 30.06.22 overtatt omsorgen for 47 barn, i tillegg er 22 barn frivillig plassert etter lovens §4-4, 6. ledd. 6 av disse er over 18 år og bor i fosterhjemmet som en del av ettervernstiltaket sitt. For Fosens del har vi en økt andel frivillige og midlertidige plasseringer enn for noen år tilbake, hvor det i perioden jobbes med å oppnå gode nok omsorgsrammer for barna hjemme.

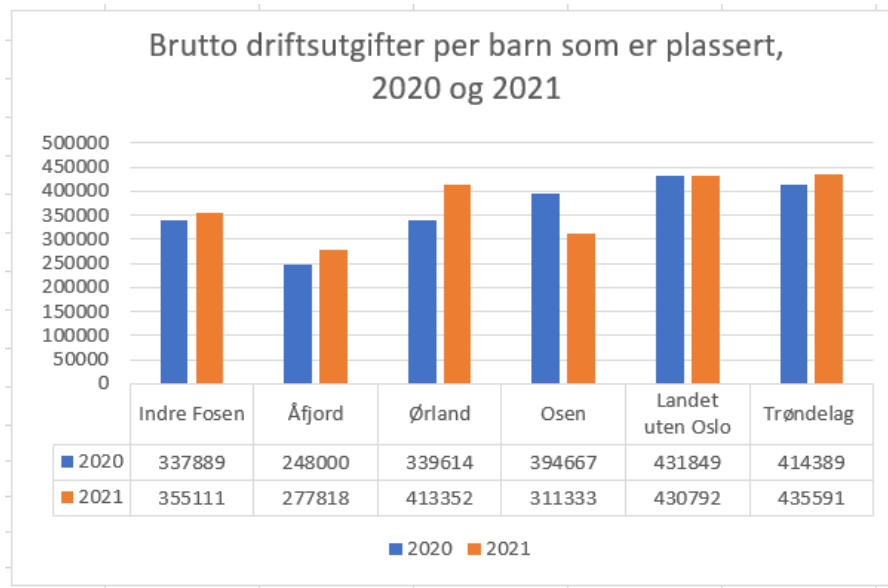
Omsorgskommunen (kommunen barnet bodde i når omsorgen ble overtatt) har ansvar for oppfølging av barnet, godkjenning og oppfølging av fosterhjemmet og oppfølging av biologiske foreldre.

Tilsynskommunen (kommunen barnet flytter til etter omsorgsovertagelsen) har ansvar for å føre tilsyn med om barnet har det bra i fosterhjemmet. Dersom barnet er flyttet til en institusjon er det Statsforvalteren som fører tilsynet.

Omsorgstiltak varer ofte over mange år, er krevende ressursmessig både med tanke på økonomi og personal. Bufetat som statlig barnevernsaktør bygger ned, noe som fordrer større ressursbruk i kommunene ift. rekruttering og veiledning av fosterhjem.

Et barn i fosterhjem har krav på oppfølging fra barneverntjenesten i fosterhjemmet minimum 4 ganger pr år. Dette er en av måleindikatorene i kommunebarometeret. Fosen barneverntjeneste har tilnærmet 100% dekning. En annen måleindikator er om tjenesten gjennomfører tilsyn i de fosterhjemmene som er på Fosen. Tjenesten har organisert dette med at en ansatt er delegert denne oppgaven med å skaffe tilsynsførere, gi opplæring, oppfølging og veiledning.

Fosen barneverntjeneste ligger lavere enn landsgjennomsnittet og Trøndelag når det gjelder brutto driftsutgifter pr barn som er plassert av barneverntjenesten. Det er viktig å merke seg at i våre to minste kommuner vil tallet kunne svinge mye pga få plasserte barn.



Kilde: ssb kostra

Når barneverntjenesten må benytte plassering i institusjon gir dette betydelige kostnader. Barneverntjenesten vurderer likevel i enkelte tilfeller dette som eneste hensiktsmessige tiltak, oftest fordi øvrige tiltak ikke blir tilstrekkelig eller til barnets beste. Fosen har svært få plasseringer i institusjon.

Det er Fylkesnemnda som beslutter omsorgsovertagelser. Sakene behandles enten som ordinær hovedforhandling, eller som samtaleprosess med samtalemøter i nemnda. I begge tilfeller møter partene i Trondheim. En del saker som er behandlet i Fylkesnemnda ankes til Tingretten. Et fåtall saker ankes deretter videre til lagmannsretten.

Utgifter knyttet til Fylkesnemnd og rett er en betydelig kostnad, og er også arbeidskrevende for barneverntjenesten.

Ettervern

Barneverntjenesten skal tilby ettervern til ungdommer som har hatt barneverntiltak frem til de fyller 18 år. Ungdommen skal få nødvendig hjelp og støtte i overgangsfasen til selvstendige liv som voksne. Aldersgrensa for rett til ettervern er nå utvidet fra 23 til 25 år. Tanken er at den dagen ungdommen skal stå alene, skal h*n stå godt. Fosen opplever at de fleste ungdommer med krav på ettervern har behov for det, og takker ja til ettervern. Her er det utarbeidet samarbeidsavtale med NAV, og i flere tilfeller samarbeider NAV og barnevern om ettervernstiltak.

Pr. 30.08.22 mottar 41 av Fosens ungdommer ettervernstiltak fra barneverntjenesten.

4.3 Kvalitet

I barneverntjenesten fins det noen lovkrav som vi rapporterer til Statsforvalter på. Disse parameterne, samt Kostra-tall er det som scores ut i Kommunebarometeret. Det er mye annet som sier noe om kvaliteten på jobben som utføres, men disse tallene gir en indikasjon ift lov.

Nøkkeltall 1. halvår 2022:

- Tjenesten har mottatt 192 bekymringsmeldinger. Vi har 1 fristbrudd på gjennomgang av melding, lovkrav på gjennomgang og konklusjon i løpet av en uke.
- Tjenesten har på 1. halvår avsluttet 75 undersøkelser. 4 fristbrudd på undersøkelsesfrist, men hvor vi har oversikt over årsak til dette.
- Av 75 avsluttede undersøkelser er 30 konkludert med vedtak om tiltak fra barneverntjenesten.
- Antall barn i hjelpetiltak totalt: 184
 - Antall av disse med tiltaksplan: 176
- Antall barn med som har hatt krav på evaluering: 176
 - Antall evaluert: 171
- Antall barn under omsorg totalt i tjenesten: 47, hvorav alle har lovpålagt omsorgsplan.
- Alle barn som bor i fosterhjem på Fosen, har krav på tilsynsbesøk fra uavhengig person som ikke er ansatt i barneverntjenesten. Tilsynspersonene våre er oppdragstakere. For barn som har bodd lengre enn 1 år i fosterhjemmet har tjenesten 6 avvik av 88 barn.
- Alle barn i fosterhjem har lovkrav på oppfølgingsbesøk fire (noen to) ganger pr år fra barneverntjenesten: Lovkrav her er nesten innfridd. Alle våre fosterbarn har hatt 4 eller 2 besøk, med unntak av et hjem. Besøk gjennomført i august istedenfor i juni.

Vi har ved flere anledninger forsøkt å gjennomføre brukerundersøkelser, men har ikke lyktes med å få tilstrekkelig representativ svarprosent. I 2022 har vi gjennomført en foreldreundersøkelse hvor gjennomsnitt score på undersøkelsen er på 4.3, hvor 5 er beste score. Spørsmålene omhandler hvor fornøyd de er med gjennomføringen av en undersøkelse.

En av flere gode kommentarer herfra: *«Vi ble møtt med empati, innlevelse og forståelse. Vår opplevelse var at fokus var på hva som er best for våre barn».*

4.4 Bemanning og kompetanse

Fosen barneverntjeneste har i dag 29,2 årsverk. 6,8 årsverk var frem til årsskiftet finansiert av statlige midler. Den statlige støtten til stillinger ble overført kommunerammene fra 2022.

Brutto driftsutgifter til drift av Fosen barnevern pr barn i undersøkelse eller tiltak ligger i Fosen barneverntjeneste i gjennomsnitt på 55.106 kr pr barn. «Landet uten Oslo» ligger på 63.322 og Trøndelag på 56.748. Dette kan tyde på at vi ligger greit an med tanke på administrative kostnader. Tjenesten fikk i 2019 styrket ledelsen med et årsverk, og samtidig redusert noe på merkantilsiden som følge av dette. Ansatte og ledelse er godt fornøyd med måten ledelsen er organisert på nå, med en barnevernleder, en administrativ leder og tre teamledere.

Barneverntjenester i Norge har høy turnover og det har også Fosen barneverntjeneste hatt. Slik er det ikke nå. Ledelsen mener å jobbe aktivt for å forhindre sykefravær og forsøke å være i forkant med tanke på innleie av vikarer ved permisjoner. På medarbeiderundersøkelser scorer tjenesten godt på indikatorer vedr arbeidsmiljø. Et godt arbeidsmiljø er avgjørende for å beholde og rekruttere ansatte i barneverntjenesten da det til tider er svært krevende arbeidsoppgaver.

I oppvekstreformen «bedre hjelp der barna bor», heter det at «det er et stort behov for å heve kompetansen i det kommunale barnevernet.»

Fosen barneverntjeneste opplever å ha en bemanning med høy faglighet, samtidig som vi arbeider systematisk med veiledning og kompetanseheving for ansatte, da med utgangspunkt i tjenestens kompetanseplan. Bufdir gir støtte til videreutdanninger og vi har over flere år benyttet oss av disse midlene.

Rekruttering, oppfølging og opplæring er naturlig nok ressurskrevende for tjenesten. Tjenesten har til i høst 6 ansatte i videreutdanning.

4.5 Økonomi

Kostnadene for tiltak til barn føres direkte i kommunen hvor barnet bor, mens kostnadene til drift av Fosen barneverntjeneste fordeles etter andelen barn og unge mellom 0-19 år i hver kommune på Fosen.

Når barneverntjenesten legger budsjettet for kommende år er det ut i fra hva vi kjenner til og det budsjetteres ikke med buffer for nye saker. Det er også slik som mange andre kommunale enheter opplever, at budsjettene legges lavere enn de tiltakene som allerede er vedtatt. Det kan ofte gis kritikk til lederne for budsjettoverskridelser og at det ikke styres etter vedtatte rammer. Det er utfordrende når lovverk og økonomisk rammer ikke samstemmer. I følge Kostra ligger Fosen barneverntjeneste på et greit kostnadsnivå. Utfordringene kommer ved plasseringer og da spesielt i institusjon.

For 2022 melder vi merforbruk i Indre Fosen, øvrige kommuner er innenfor budsjett. Viser til tertialrapport til hver enkelt kommune for mer utfyllende informasjon.

En betydelig del av oppvekstreformen omhandler økonomi. Det er overført finansieringsansvar fra stat til kommune. Finansieringsansvaret innebærer: Fullt økonomisk ansvar for ordinære fosterhjem og økte kommunale egenandeler for bruk av familiesentre, spesialiserte fosterhjem, institusjon og akutttiltak. I tillegg er statlig støtte til våre 6,8 stillinger lagt inn i kommunerammene. Vi varsler større svingninger i barnevernregnskapene, da tiltak blir mer kostbare.

5. Samarbeid med andre sektorer

Samordning og samarbeid er essensielt for å gi barn og familier rett hjelp til rett tid. Alle tjenestene har et selvstendig ansvar for å gi den hjelpen de er pliktige til etter regelverket. Et av barnevernets nasjonale kvalitetsmål er at innsatsen skal være samordnet og preget av kontinuitet. Samordning og samarbeid innebærer å koordinere «hvem som gjør hva», sørge for at de ulike tjenestene jobber mot samme mål og at nødvendig og tilstrekkelig informasjon deles mellom tjenestene for å hjelpe barnet best mulig.

I 2019 ble Fosen barnevernforum opprettet. Her deltar kommunalsjefer innen oppvekst og helse fra hver kommune, samt barnevernleder og administrativ leder fra barneverntjenesten. Dette har gitt et tettere samarbeid med eierkommunene både på fag og administrative forhold. Vertskommunen og rådmannsgruppen har godt fokus på barneverntjenesten.

De mest aktuelle kommunale tjenestene barnevernet samarbeider med, er helsestasjon og skolehelsetjenesten, fastlege, NAV, pedagogisk-psykologisk tjeneste (PPT), skoler og barnehager.

Det er mange instanser som til sammen skal sikre at barnet og familien får den hjelpen de har behov for, og har krav på.

6. Forebyggende arbeid

Et nytt lovkrav fra 2022 er at Kommunestyret skal vedta en plan for kommunens arbeid for å forebygge omsorgssvikt og atferdsproblemer. Dette vil være et viktig verktøy for å sikre forpliktelse til og systematisk innsats for å legge til rette for helhetlige tjenester til barn og unge.

Fosen barnevernforum har utarbeidet en samarbeidsavtale som forplikter barneverntjenesten, men ikke minst kommunens øvrige tjenester til å jobbe tverrfaglig for barnets og familiens beste. Det forebyggende arbeidet, og forebyggende tjenester er ulikt organisert i Fosen-kommunene. De to største kommunene Ørland og Indre Fosen satser på BTI (Bedre Tverrfaglig Innsats) som verktøy i dette. BTI er en samhandlingsmodell som skal bidra til tidlig innsats og samordna tjenester med medvirkning fra barnet/ ungdommen og foreldre uten at det blir brudd i oppfølgingen.

Åfjord og Osen organiserer seg tilsvarende likt, men uten å innføre selve BTI modellen i denne omgang.

Barnevernleder deltar i kommunenes overordnede tverrfaglige team. Kontaktpersoner i barneverntjenesten deltar i ulike team i kommunene for å bistå i kunnskapsutveksling, drøftinger med mer. Teamene har ulike navn og er noe ulikt organisert på Fosen-kommunene. (forebyggende team, tiltaksteam, innsatsteam, utviklingsteam, elevtjeneste etc).

7. Utfordringsbildet og fokus fremover

Oppvekstreformen trådte i kraft 01.01.2022.

Kommunen skal fremme gode oppvekstvilkår gjennom tiltak for å forebygge at barn og unge utsettes for omsorgssvikt eller utvikler atferdsvansker. Kommunen skal sørge for å samordne sitt tjenestetilbud til barn og familier.

Kommunene har fått økt finansieringsansvar for barneverntiltak. Dette medfører store endringer og potensielt store svingninger i kostnadsbildet. Målet er at økt finansieringsansvar skal gi kommunene bedre muligheter og sterkere insentiver til å prioritere forebyggende tilbud til barn og familier. Utfordringen kan være hvis utgiftene stiger mye mens effekten av det gode forebyggende arbeidet krever litt lengre tid.

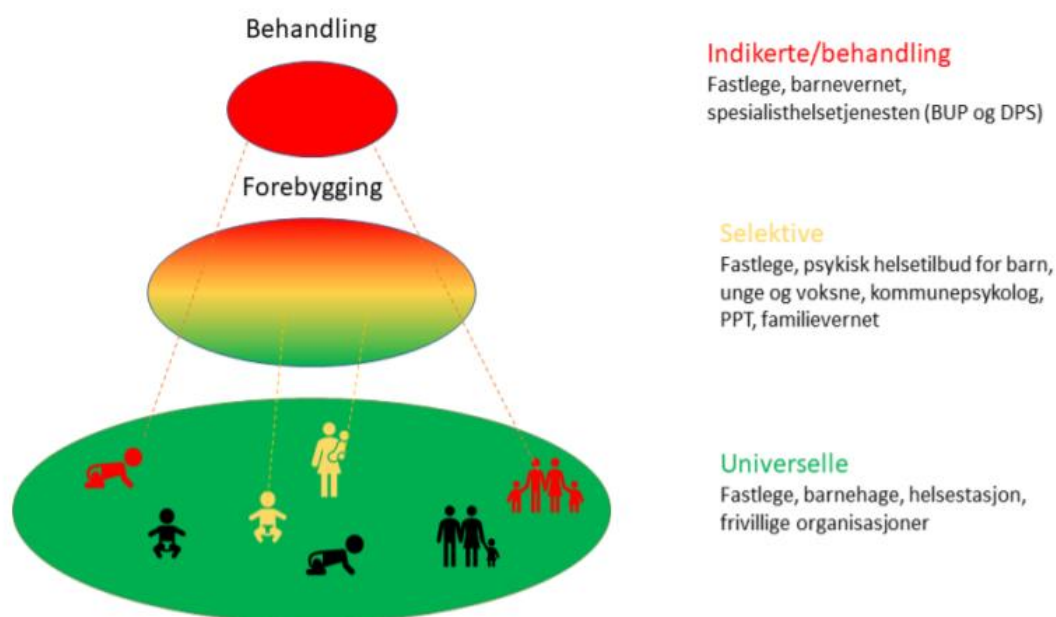
Oppgaver er overført fra stat til kommune, spesielt på fosterhjemsområdet. Kommunene har det fulle ansvaret for veiledning og oppfølging av sine fosterhjem. Det betyr behov for mere ressurser til dette området for å sikre at fosterhjemmene makter sin viktige oppgave.

Å styrke de kommunale enheter som jobber daglig med barn og unge er en av kommunenes viktigste investeringer. Det handler om å styrke kompetanse, vel så mye som å øke antall ansatte. Dersom barnehageansatte, lærere, helsesykepleiere oppdager utfordringer, og raskt har mulighet til å sette inn tiltak og får justert kurs hos barn eller familier med behov for det, blir belastningene for barna og kostnadene mindre.

Barneverntjenesten ser at oppvekstreformen har gitt et økt fokus i flere av tjenestene rundt oss på å avdekke, forebygge og ikke minst utgjøre laget rundt barnet.

Barnevernets virksomhetsområde og faglige utfordringer har stadig utvidet seg. Det signaliseres dreining fra «velferdsbarnevern» hvor man arbeider for å bedre barns levekår, til «kjernebarnevern» hvor målet er å beskytte barn mot omsorgssvikt. Oppvekstreformen påvirker derfor tjenestene forøvrig og ikke bare barneverntjenesten, i det den særlig påpeker kommunens ansvar for forebygging. Barnevernets kjerneoppgaver, de alvorlige sakene hvor barn trenger beskyttelse mot alvorlig omsorgssvikt og overgrep skal prioriteres sterkere av barnevernet.

Bufdir modell:



Figur 12 Forebygging illustrert ved gul og grønn sirkel. Barnevernstjenestens hjelpetiltak og indikert hjelp fra andre velferdstjenester er illustrert ved rød sirkel.

Riktig hjelp til riktig tid, økt kvalitet, mer effektive tjenester. Det er essensen i reformen. Barn som har behov for det, skal få rett hjelp til rett tid – raskere og bedre enn før. Vi skal sammen bygge laget rundt barnet.

Noen av våre fokus områder fremover:

Vi vil fortsette vår satsning på familieråd og nettverksarbeid

Nytt fagprogram for barnevern er på markedet fra høsten 2022. Vi må over på ny løsning innen utgangen av 2024. En del av reformen er digitaliserings-satsning og fortløpende innsyn for barn og foreldre.

Ny barnevernlov fra 01.01.23 innebærer nødvendig kompetanseheving for ansatte samt revidering av maler og rutiner.

Nytt kompetansekrav for alle ansatte innføres 01.01.31. Mange ansatte med behov for videreutdanning for å innfri kravet.

Internt fokus på ny verdiplattform og strategisk målbilde for tjenesten.