

Oppdragsbrev

Innledning

Kommunestyret har det overordnede ansvaret for alle kommunens tjenester. Våre innbyggere skal være sikret et godt og trygt lokalsamfunn og Leka kommune skal ivareta velferdsoppgaver både nå og i framtiden med kvalitet og med høy trivselsfaktor. Verdien trygghet, trivsel og kvalitet skal gjennomføres i all aktivitet i kommunen i perioden 2022 – 2025.

Ledelse

Det er viktig å bygge en kultur for nyskaping og læring, godt arbeidsmiljø og høy etisk bevissthet for nettopp å sikre gode tjenester til våre innbyggere. Ansatte i Leka kommune skal gjennom sitt arbeide med å gi et godt tjenestetilbud, bidra til å skape «bo- og blilyst» for kommunens innbyggere.

Ledelsen av medarbeiderne i Leka kommune skal være tuftet på verdien kvalitet, trivsel og trygghet. Verdibasert ledelse har ikke noe med myke verdier å gjøre, men med hva som får mennesker til å utvise en spesiell atferd. God ledelse omhandler også å vise gjennomføringskraft, være tydelig i rollen som leder og ikke minst legge til rette for medarbeidernes mestring og motivasjon gjennom bevisst mestringsledelse. Leder skal også se sammenhenger og samhandle i organisasjonen for å sikre en god utnyttelse av kommunens ressurser og kompetanse. Kommunens visjon, tre fokusområder og verdier skal være retningsgivende og ligger til grunn for alle plan- og styringsprosessene. FNs bærekraftsmål skal innarbeides i planstrategi og overordnede planer og skal også ligge til grunn for alle våre aktiviteter.

Rammer

Handlings- og økonomiplanen for 2022 ble vedtatt av kommunestyret 09.12.2021. Handlings- og økonomiplan med tilhørende vedtak skal legges til grunn for alle aktiviteter og tiltak dette året. I tillegg til kommunens styrende dokumenter er det viktig at organisasjonen gjennom kommunestyret forholder seg til Statsforvalteren i Trøndelag sitt «forventningsbrev til kommunene».

Kommunalsjefen opptrer på vegne av kommunedirektøren innenfor kommunalrådets rammer og stillingen inngår i kommunedirektørens ledergruppe. Kommunalsjefene skal styre egne enheter med tildelingsbrev og fastsatte rammer på riktig ansvar, art og tjeneste. Rammestyring skal videreføres til alle ledernivåer som gis økonomi-, personal- og resultatansvar. Løpende bemannings- og ressursstyring er et delegert lederansvar. Kommunalsjefen er behandlingsansvarlig for informasjonsbehandlinger innen hvert fagområde.

Det følger av kommunelovens kap. 25, at kommunedirektøren har ansvaret for internkontrollen i kommunen. Internkontrollen skal være systematisk og tilpasses virksomhetens størrelse, egenart, aktiviteter og risikoforhold. Kommunedirektøren skal rapportere til kommunestyret om internkontroll og om resultater fra statlig tilsyn minst én gang i året. I oppdragsbrevet delegeres ansvaret videre til kommunalsjefene som får i oppgave å legge til rette for god internkontroll innenfor sine respektive kommunalråd og som omfatter prosesser og tiltak for måloppnåelse, læring og forbedring gjennom blant annet bruk av Framsikt og Compilo som verktøy.

Systematiske evalueringer og opplæring av ledere og medarbeidere skal sikre kommunens ønskede utvikling for trygghet, trivsel, kvalitet og en forsvarlig tjenesteproduksjon. På alle saksfelt der det fattes enkeltvedtak skal kommunen sikre tilstrekkelig kunnskap hos saksbehandlere. Det skal være etablert rutiner og maler tilpasset tjenesteområdet og forvaltningslovens krav. Fullført saksbehandling innebærer at hver saksbehandler har ansvar for å påse at deres politiske vedtak blir fulgt opp.

Virksomhetsplaner med tiltak skal være utarbeidet for kommunalrådet innen 31.03.22. Planen skal være basert på:

1. kommunens handlings- og økonomiplan med tilhørende verbalpunkt
2. risikovurderinger for å forebygge uønskede hendelser, innenfor kommunalrådets lovområder med krav om internkontroll
3. å dekke kommunens lovpålagte oppgaver
4. sikre at vedtak med tilhørende tiltak blir fulgt opp

Ledelse og styring for måloppnåelse og utvikling

Administrasjonen har fastsatt mål for utviklingen av Lekasamfunnet. Ledelse og styring for måloppnåelse og utvikling skal skje gjennom:

- Revidert kommunelov fra 2020, med virkning fra og med 1. januar 2021
- Handlings- og økonomiplan 2022-2025
 - Aktuelle lover og delegasjonsreglement
 - Økonomireglementet (er under revisjon)
 - Kommunens plan- og rapporteringssystem (Framsikt)
- Etske retningslinjer - etisk standard, ytringsfrihet og antikorrupsjon
- Kommunikasjonsstrategi - kommunikasjon og mediehåndtering
- Møtestruktur og årshjul
- HMS for ansatte, personalforvaltning og arbeidsgiverområdet
- Kvalitet og forsvarlige tjenester (ansvar og roller, rutiner og systemer, følge opp egen praksis, løpende evalueringer)
- Brukermedvirkning og innbyggerdialog
- Informasjonssikkerhet - Datasikkerhet og personvern
- Samfunnssikkerhet og beredskap
- Miljø, folkehelse og miljørettet helsevern
- Arkiv, offentlig innsyn og partsinnsyn
- Prosjektarbeid og innovasjon

Leka som attraktiv arbeidsplass

Leka kommune skal være en attraktiv arbeidsplass gjennom:

- Lederopplæring og fokus på god ledelse i praksis
- HMS, medbestemmelse og medarbeidertilfredshet
- Planmessige og målrettede kompetansehevede tiltak

- Økt nærvær
- Omdømmebygging
- Fokus på sykefravær og tiltak for å redusere dette til et absolutt minimum

Kommunedirektørens sluttkommentar

Periodevis rapportering skal følge årshjulet for 2022, vedtatt i kommunestyret 27.01.2022. På avdelingsledernivå er det vedtatt månedlig rapportering, og all videre delegering av ansvar og myndighet medfører rapporteringsplikt. Det er videre vedtatt at kommunalsjefene rapporterer til kommunedirektør hver annen måned. Alle avvik skal løses innenfor gitt myndighet, evt. følges opp med tilhørende konsekvenser innenfor budsjettammen, og synliggjøres i rapporteringen. Kommunedirektøren vil gjennom oppdragsbrevet understreke viktigheten av aktiv økonomistyring samt styring opp mot vedtatte verdier, mål og delmål. Med dette menes at fordelte rammer skal overholdes, eventuelle koronakostnader skal føres med eget prosjektnummer og leder må iverksette tiltak (synliggjøre konsekvenser) for å overholde rammen. I 2022 er det et mål at vedtatte investeringer i egen investeringsplan, blir gjennomført med tilfredsstillende prosjektstyring både teknisk og økonomisk. Kommunedirektøren vurderer 3-parts samarbeidet, samarbeid mellom forvaltningsnivåer og på tvers i organisasjonen til å være svært viktig for å sikre gode og effektive tjenester.

Avslutningsvis er det viktig for kommunedirektøren å fremheve viktigheten av sikkert, tilstrekkelig og tilpasset boligtilbud og arbeid/aktivitet for innbyggerne.