

Møteprotokoll - Kontrollutvalget i Indre Fosen kommune

Arkivsak: 22/147
Møtedato/tid: 24.08.2022 kl 09:00 - 13:00
Møtested: IF Jobb AS i Leksvik og Klubbrommet, Smia i Leksvik

Møtende medlemmer:

Kurt Myrabakk
Espen Andresen
Veronica Moan Myran
Randi Sollie Denstad
Grete Tungen – vara for Hauk Paulsen

Forfall:

Hauk Paulsen

Andre møtende:

Kjetil Mjøsund, kommunedirektør (sak 34 -38)
Magnar Bremeraunet, daglig leder IF jobb (sak 33)
Andreas Fossan, Innkjøpsleder i Fosen IKT (sak 35)
Helene Hvidsten, Konsek Trøndelag IKS

Merknader: Ingen merknader til innkalling og sakliste.

Sakliste:

Saksnr.	Saktittel
33/22	Virksomhetsbesøk - IF Jobb AS i Leksvik
34/22	Orientering fra kommunedirektøren - sykefravær og personalsituasjonen i kommunen
35/22	Orientering fra kommunedirektøren - kommunens etterlevelse av anskaffelsesregelverket
36/22	Referatsaker
37/22	Eventuelt
38/22	Godkjenning av møteprotokoll

Sak 33/22 Virksomhetsbesøk - IF Jobb AS i Leksvik

Saken behandlet i
Kontrollutvalget i Indre Fosen kommune

Møtedato
24.08.2022

Saknr
33/22

Forslag til vedtak

Kontrollutvalget tar dagens virksomhetsbesøk til orientering.

Behandling:

Utvalgsleder innledet om bakgrunnen for virksomhetsbesøket hos IF jobb.
Daglig leder hos IF jobb, Magnar Bremeraunet, orienterte om virksomheten.

Bremeraunet orienterte om eierskap, bemanning, antall plasser, produksjon og samarbeid med andre. Bremeraunet svarte på spørsmål fra utvalget. Presentasjonen er vedlagt protokollen.

Utvalget fikk en omvisning hos virksomheten.

Forslag til vedtak ble enstemmig vedtatt.

Vedtak:

Kontrollutvalget tar dagens virksomhetsbesøk til orientering.

Sak 34/22 Orientering fra kommunedirektøren - sykefravær og personalsituasjonen i kommunen

Saken behandlet i
Kontrollutvalget i Indre Fosen kommune

Møtedato
24.08.2022

Saknr
34/22

Forslag til vedtak

Kontrollutvalget tar redegjørelsen til orientering.

Behandling:

I saken ba utvalgsmedlem Andresen om å få sin habilitet vurdert som følge av hans samboers arbeidsforhold. Andresen mente dette kunne utgjøre et særegent forhold som var egnet til å svekke tilliten til hans upartiskhet i saken, jf. fvl. § 6 andre ledd.

Utvalgsmedlem Andresen fratradte møtet. På bakgrunn av kort varsel var det ikke kalt inn vara for Andresen.

Utvalget vedtok enstemmig at Andresen var habil til å behandle saken.

Kommunedirektør, Kjetil Mjøsund, orienterte og svarte på spørsmål fra utvalget. Mjøsund orienterte om sykefravær, personalsituasjonen og økonomisk situasjon. Presentasjonen er vedlagt protokollen.

Forslag til vedtak ble enstemmig vedtatt.

Vedtak:

Kontrollutvalget tar redegjørelsen til orientering.

Sak 35/22 Orientering fra kommunedirektøren - kommunens etterlevelse av anskaffelsesregelverket

Saken behandlet i
Kontrollutvalget i Indre Fosen kommune

Møtedato
24.08.2022

Saknr
35/22

Forslag til vedtak

Kontrollutvalget tar redegjørelsen til orientering

Behandling:

Innkjøpsleder i Fosen IKT, Andreas Fossan og kommunedirektør Kjetil Mjøsund, orienterte og svare på spørsmål fra utvalget.

Administrasjonen var usikker på om spillvann er en del av forsyningsforskriften, og om arbeidet med fremføring av spillvannsledning er omfattet av terskelverdiene.

Omforent forslag til vedtak:

Utvalget ønsker en oppfølgende orientering om saken i neste kontrollutvalgsmøte.

Vedtak:

Utvalget ønsker en oppfølgende orientering om saken i neste kontrollutvalgsmøte.

Sak 36/22 Referatsaker

Saken behandlet i
Kontrollutvalget i Indre Fosen kommune

Møtedato
24.08.2022

Saknr
36/22

Forslag til vedtak

Referatsakene tas til orientering.

Behandling:

Forslag til vedtak ble enstemmig vedtatt.

Vedtak:

Referatsakene tas til orientering.

Sak 37/22 Eventuelt

Saken behandlet i
Kontrollutvalget i Indre Fosen kommune

Møtedato
24.08.2022

Saknr
37/22

Forslag til vedtak

Saken legges frem uten forslag til vedtak

Behandling:

Ingen saker fremmet.

Vedtak:

Ingen vedtak fattet.

Sak 38/22 Godkjenning av møteprotokoll

Saken behandlet i
Kontrollutvalget i Indre Fosen kommune

Møtedato
24.08.2022

Saknr
38/22

Forslag til vedtak

Møteprotokollen fra dagens møte i kontrollutvalget godkjennes.

Behandling:

Forslag til vedtak ble enstemmig vedtatt.

Vedtak:

Møteprotokollen fra dagens møte i kontrollutvalget godkjennes.

ifjobb





- Ifjobb AS er Indre Fosen kommunes egen vekstbedrift.
- Vi har avdelinger både i Rissa, Leksvik, Åfjord og Brekstad, og pr i dag 26 veiledere og 15 tilkalling/vikarer
- Ifjobb AS er en kompetansebedrift, med meget sterk lokal forankring.
- Primæroppgaven vår er tilrettelagt arbeid og opplæring, samt arbeidstrening og kvalifisering både til intern produksjon og ordinært arbeidsliv.
- Ifjobb kan ikke utføre vårt oppdrag dersom vi ikke sikrer en tett samhandling med andre offentlige instanser, skoleverk, private bedrifter og lokalsamfunnet for øvrig. Vi er derfor avhengig av at dette fungerer.
- Vårt mål er i enhver sammenheng at personer skal avklares og **støttes inn i riktig arbeid**.
- Arbeid skal først og fremst skje i ordinære virksomheter.
- Vi skal være en støttespiller for de som trenger tilrettelegging.

Alene er vi ingenting:

- Nav.
- Johan Bojer videregående skole.
- Fylkeskommunen.
- Indre Fosen kommunen.
- Pipelife, CTM Lyng, Fosen Renovasjon, IV (industriverktøy), Itab, samt mange flere lokale bedrifter.
- Uten et løsningsorientert og positivt lokalt næringsliv klarer ikke vi oppdraget fra NAV.
- Uten et inkluderende og engasjert lag rundt oss oppnår vi ikke resultater.
- Vi setter derfor stor pris på våre samarbeidspartnere.
- Inkludering av personer med redusert arbeidsevne er et satsningsområde for myndighetene. Men de kan ikke få folk i arbeid alene.

- Varig tilrettelagte arbeidsplasser. 32 stk.(VTA)
- Arbeidsforbredende trening. 25 stk (AFT)
- Kommunale plasser. (6 stk pr dags dato)
- Språk/arbeidspraksis. (5 stk)
- Elever fra videregående og ungdomskoler (5 stk).
- Lærekandidater (8 stk)
- Godkjent opplæringsbedrift i følgende fag. (12stk)
- Salgsfaget, Produksjonsteknikk, Anleggsgartner, Bakerifaget, Byggdrifterfaget, Institusjonskokk, Barne og ungdomsarbeider, Verktøymaker, profileringsdesign, konditorfaget, trevare og bygginnredning og vaskerifaget

Hva gjør vi?

- Bakeri/kafe. (Go Tid og krobrua)
- Profileringsavdeling med trykk og brodering.
- Bruktbutikker, bilpleie, varmepumper og matbutikk.
- Montering og montasje for en rekke bedrifter i kommunen. Her har vi eksperter på mange oppgaver. Unik
 - Vaktmestertjenester inne og ute.
- Bemanning av gjenbruksstasjon til Fosen Renovasjon
- Produksjon av tre produkter og skigard (leverer over hele Trøndelag).
- Vaskeri.
- Arbeidstrening internt og eksterne bedrifter.
- Bistand te å komme i arbeid/karriereveiledning.
- Ulike lærekandidatløp og praksiselever via ungdomsskole og videregående.
- Språkpraksis



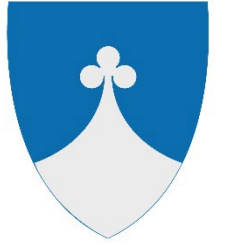
Det å kunne få folk ut i arbeid uansett hvilken utfordring man har gir:

- En meningsfylt hverdag.
- Føler seg til nytte.
- Bidrar i samfunnet.
- Har noe å gå til.
- Samfunnsøkonomisk gevinst

Vår styrke er tett oppfølging og vi skal respekter det enkelte menneskets integritet og egenverd uansett situasjon.

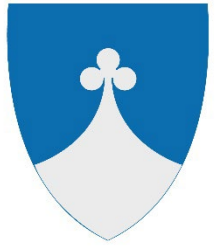
Hjelp til å jobb gjennom:
AKTIVITET-FELLESSKAP-SELVFØLELSE-GLEDE

<https://youtu.be/mzPYd2K4ZQ4>

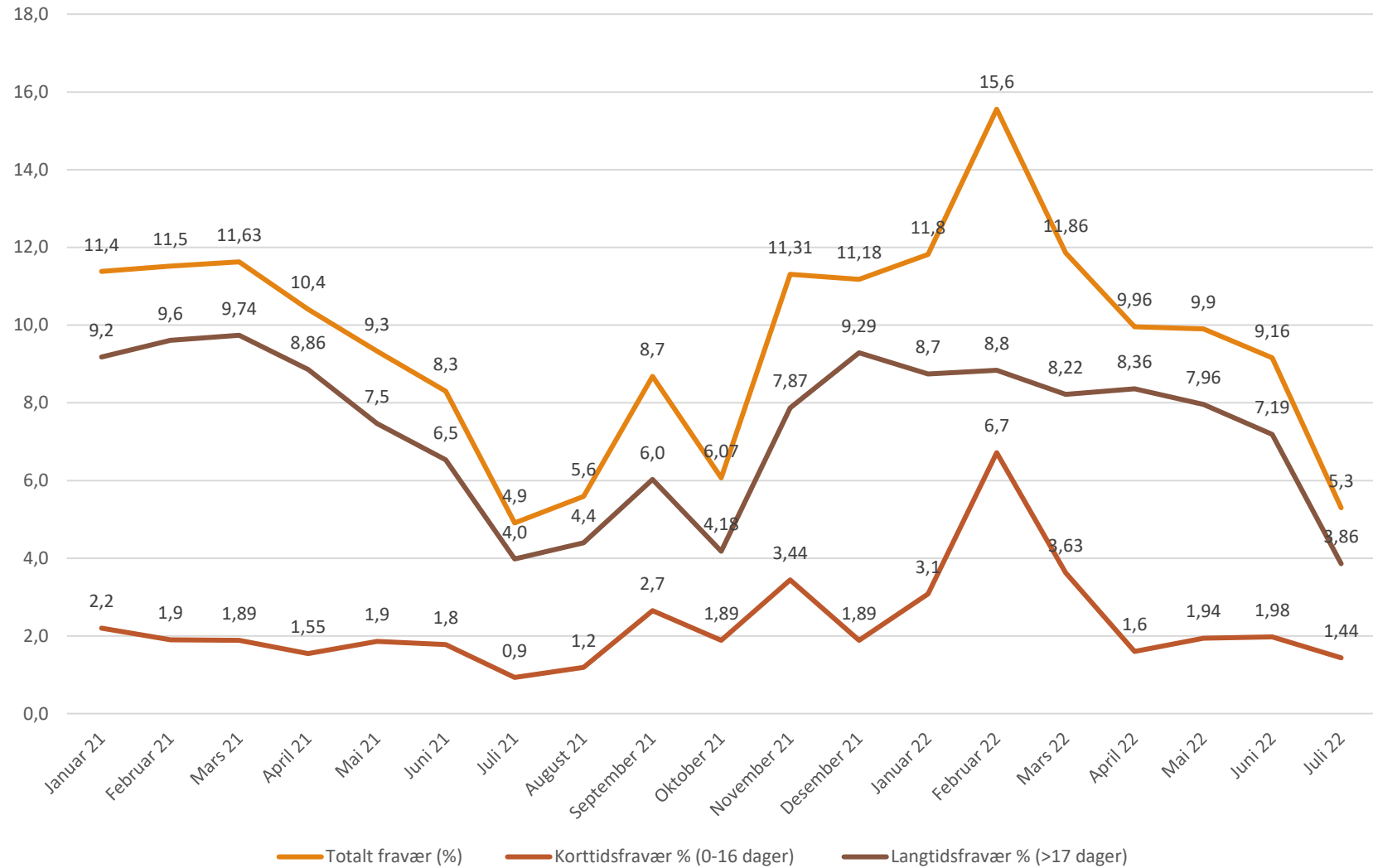


Sykefravær Indre Fosen kommune

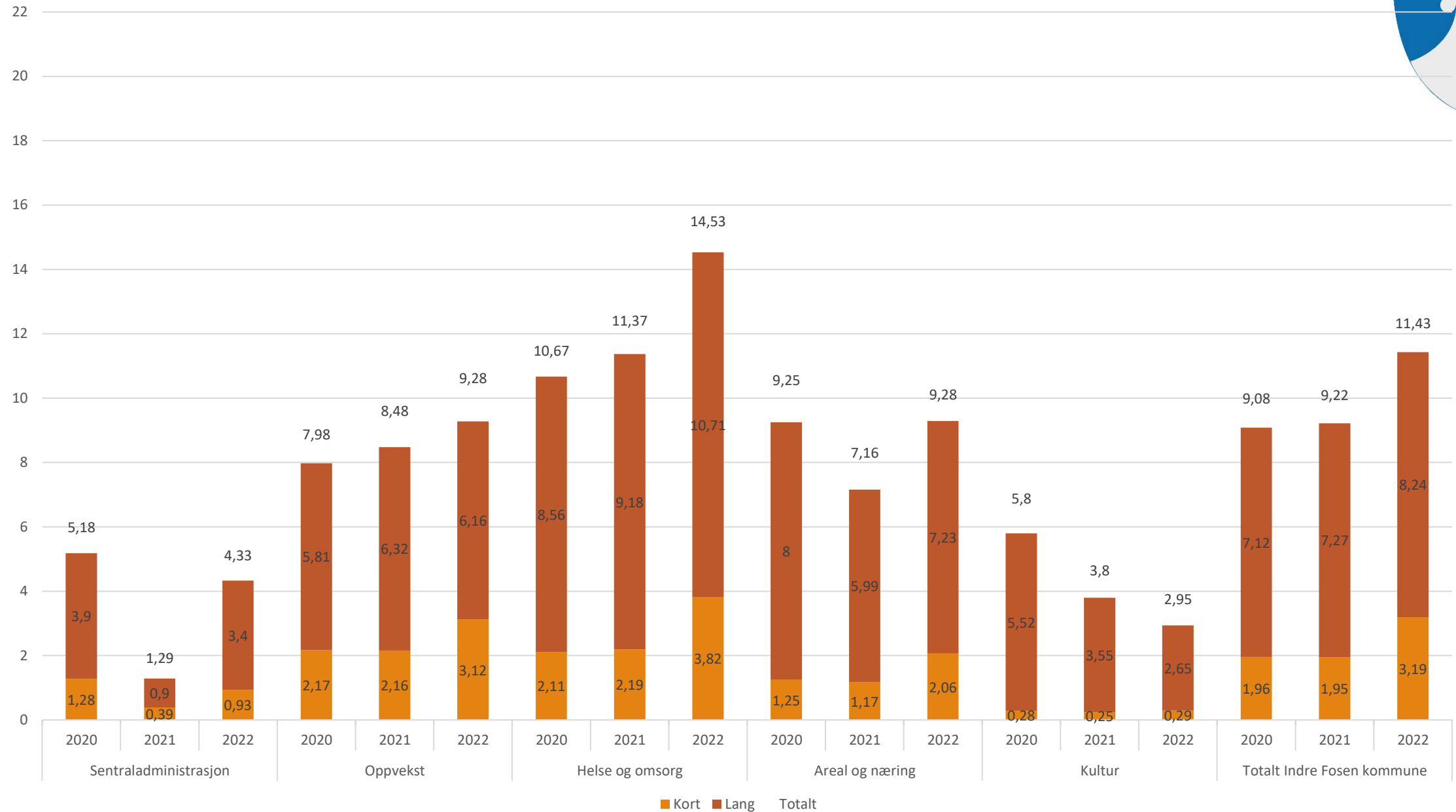
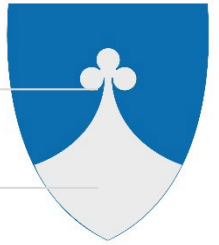


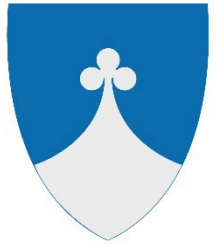


Sykefravær Indre Fosen kommune fra jan 2021 til juli 2022

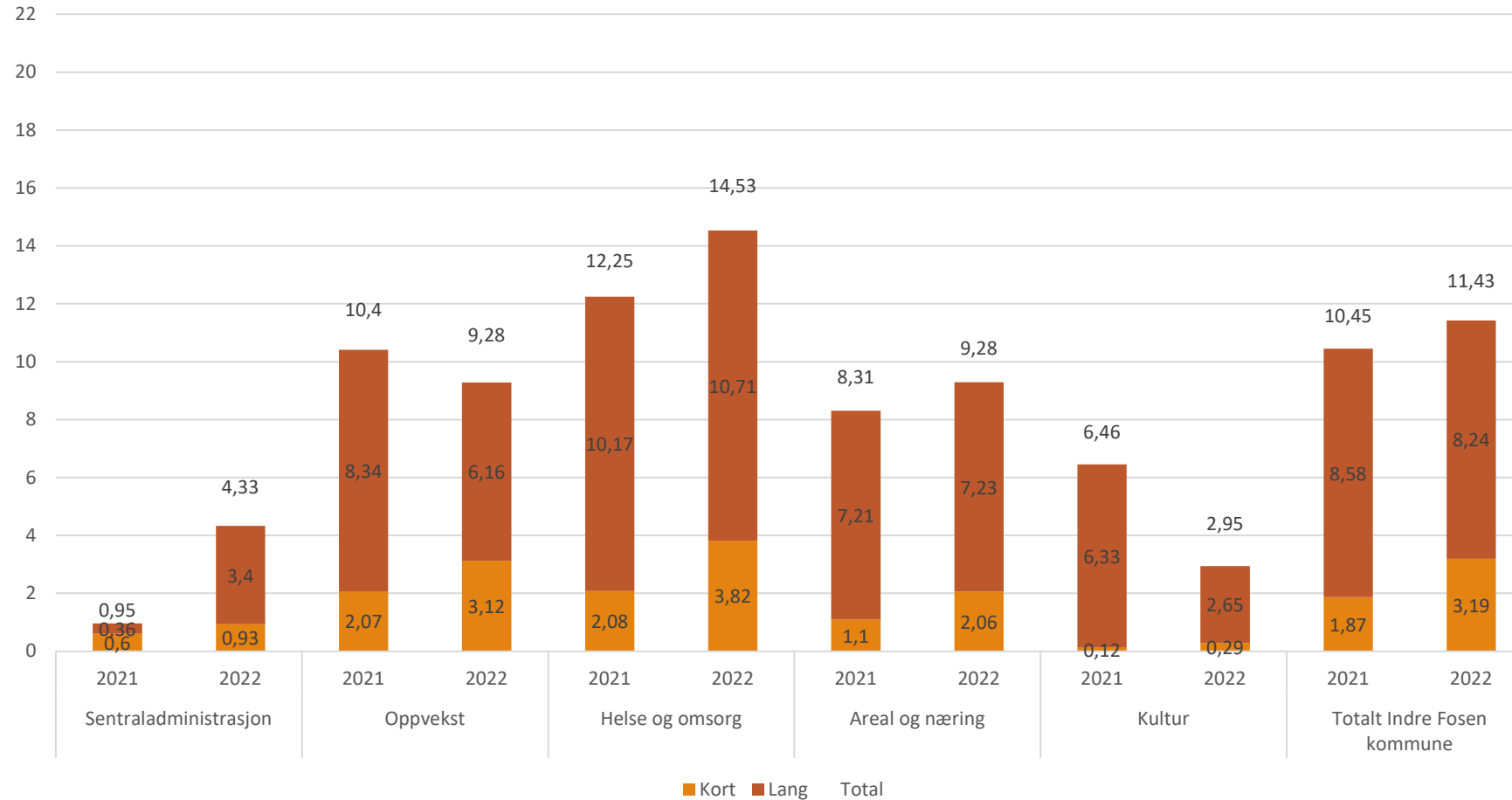


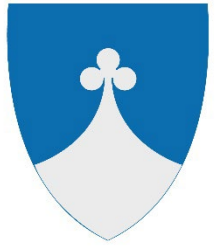
Sektorvis sykefravær Indre Fosen kommune 2020, 2021 og 2022 (t.o.m juni)



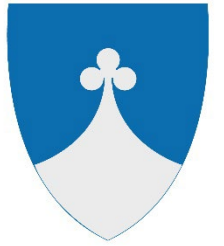


Sykefravær Indre Fosen kommune januar - juni 2021/2022





Enhet	Jan – juni 2021	Jan – juni 2022
Sentraladministrasjonen	0,95 %	4,33 %
Skole (ansvar 210-215)	7,93 %	7,77 %
Barnehage (ansvar 220-226)	15,59 %	13,78 %
Sykehjem (310 og 315)	13,86 %	13,27 %
Hjemmetjenester (305 – 309)	15,38 %	17,27 %
Boa (330 og 331)	12,59 %	18,52 %
Eiendomsforvaltning (414)	9,42 %	9,94 %
Totalt Indre Fosen kommune	10,45 %	11,43 %



Sykefravær i Indre Fosen kommune

2018	2019	2020	2021	2022 (første halvår)
8,02 %	8,91 %	9,08 %	9,22 %	11,43 %

I 2018 var sykefraværet i Indre Fosen kommune på ca 8%, og i 2019, 2020 og 2021 steg dette til henholdsvis 8,91%, 9,08% og 9,22%. Vi vet at fraværet var lavt ved sammenslåing i 2018 og det var en forventet utvikling at de kom til å stige igjen. Sykefraværet skyldes i hovedsak langtidssykemeldinger.