

Møteprotokoll - Kontrollutvalget i Malvik kommune

Arkivsak: 22/144
Møtedato/tid: 01.09.2022 kl 18:00 20:45
Møtested: Formannskapssalen, rådhuset

Møtende medlemmer:

Frank Arne Hammer
Jahn Harry Kristiansen
Aslaug Rustad
Kirsti Hamre Nilsen
Halvard Dahle

Andre møtende:

Tone Østvang, kommunalsjef helse og velferd
Lise Karin Dybvad, fagleder hjemmesykepleien
Helene Hvidsten, Konsek Trøndelag IKS

Merknader:

Sakene ble behandlet i følgende rekkefølge: 20, 19, 21 - 25

Sakliste:

Saksnr.	Saktittel
19/22	Bestilling av forvaltningsrevisjon - valg av nytt prosjekt
20/22	Orientering om kommunens kapasitet og kompetanse på helsetunene
21/22	Budsjettkontroll - august 2022
22/22	Budsjett for kontrollarbeidet 2023 med økonomiplan 2024-2026
23/22	Referatsaker
24/22	Årsoppgjørsbrev 2021
25/22	Godkjenning av kontrollutvalgets møte 1.9.2022

Sak 19/22 Bestilling av forvaltningsrevisjon - valg av nytt prosjekt

Saken behandlet i
Kontrollutvalget i Malvik kommune

Møtedato
01.09.2022

Saknr
19/22

Forslag til vedtak

Kontrollutvalget ber om at sekretariatet forbereder en bestilling av forvaltningsrevisjon av følgende tema til neste utvalgsmøte:

Behandling:

Kontrollutvalget var enige om at det vil være hensiktsmessig å bestille en forvaltningsrevisjon med tema *bemanning i skolen*.

Utvalget tok blant annet opp:

- Skolebyggene i kommunen er bra, hva med innholdet?
- Barn med ekstra behov. Følger pengene elevene?
- Kommunes fremstilling av stillingsressurser mv. i regnskapene

Omforent forslag til vedtak:

Kontrollutvalget ber om at sekretariatet forbereder en bestilling av forvaltningsrevisjon av følgende tema til neste utvalgsmøte: Bemanning i skolen.

Vedtak:

Kontrollutvalget ber om at sekretariatet forbereder en bestilling av forvaltningsrevisjon av følgende tema til neste utvalgsmøte: Bemanning i skolen."

Sak 20/22 Orientering om kommunens kapasitet og kompetanse på helsetunene

Saken behandlet i
Kontrollutvalget i Malvik kommune

Møtedato
01.09.2022

Saknr
20/22

Forslag til vedtak

Kontrollutvalget tar redegjørelsen til orientering.

Behandling:

Følgende fra administrasjonen orienterte:

- Tone Østvang, kommunalsjef helse og velferd
- Lise Karin Dybvad, fagleder hjemmesykepleien

Presentasjonen ligger vedlagt protokollen.

Forslag til vedtak ble enstemmig vedtatt.

Vedtak:

Kontrollutvalget tar redegjørelsen til orientering.

Sak 21/22 Budsjettkontroll - august 2022

Saken behandlet i
Kontrollutvalget i Malvik kommune

Møtedato
01.09.2022

Saknr
21/22

Forslag til vedtak

Kontrollutvalget tar budsjettkontroll per august 2022 til orientering.

Behandling:

Utvalget drøftet budsjettkontrollen.

Omforent forslag til vedtak:

Kontrollutvalget ønsker en oppdatert budsjettkontroll i neste utvalgsmøte.

Vedtak:

Kontrollutvalget ønsker en oppdatert budsjettkontroll i neste utvalgsmøte.

Sak 22/22 Budsjett for kontrollarbeidet 2023 med økonomiplan 2024-2026

Saken behandlet i
Kontrollutvalget i Malvik kommune

Møtedato
01.09.2022

Saknr
22/22

Forslag til vedtak

Kontrollutvalget vedtar forslag til budsjett for kontrollarbeidet i 2023 med en ramme på kr 1 775 700.

Kontrollutvalget ber om at budsjettforslaget følger formannskapetets innstilling til årsbudsjettet for 2023 til behandling i kommunestyret.

Behandling:

Utvalget drøftet budsjettet.

Omforent forslag til vedtak:

Kontrollutvalget vedtar forslag til budsjett for kontrollarbeidet i 2023 med en ramme på kr 1 784 700.

Kontrollutvalget ber om at budsjettforslaget følger formannskapetets innstilling til årsbudsjettet for 2023 til behandling i kommunestyret.

Vedtak:

Kontrollutvalget vedtar forslag til budsjett for kontrollarbeidet i 2023 med en ramme på kr 1 784 700.

Kontrollutvalget ber om at budsjettforslaget følger formannskapetets innstilling til årsbudsjettet for 2023 til behandling i kommunestyret.

Sak 23/22 Referatsaker

Saken behandlet i
Kontrollutvalget i Malvik kommune

Møtedato
01.09.2022

Saknr
23/22

Forslag til vedtak

Kontrollutvalget tar redegjørelsen til orientering.

Behandling:

Kontrollutvalget drøftet referatsakene.

Omforent forslag til vedtak:

Kontrollutvalget tar referatsakene til orientering.

Vedtak:

Kontrollutvalget tar referatsakene til orientering.

Sak 24/22 Årsoppgjørsbrev 2021

Saken behandlet i
Kontrollutvalget i Malvik kommune

Møtedato
01.09.2022

Saknr
24/22

Forslag til vedtak

Saken tas til orientering.

Behandling:

Utvalget drøftet årsoppgjørsbrevet.

Forslag til vedtak ble enstemmig vedtatt.

Vedtak:

Saken tas til orientering.

Sak 25/22 Godkjenning av kontrollutvalgets møte 1.9.2022

Saken behandlet i
Kontrollutvalget i Malvik kommune

Møtedato
01.09.2022

Saknr
25/22

Forslag til vedtak

Protokoll fra dagens møte i kontrollutvalget, 1.9.2022, godkjennes.

Behandling:

Forslag til vedtak ble enstemmig vedtatt.

Vedtak:

Protokoll fra dagens møte i kontrollutvalget, 1.9.2022, godkjennes.



Kapasitet og kompetanse på helsetunene

Informasjon 1.9.2022

Rapport fra forvaltningsrevisjonen

Jfr. vedtak i kommunestyret
30.05.22

- jobbes det nå med å følge opp revisors anbefalinger
- kommunedirektøren vil rapportere til kontrollutvalget om status innen utgangen av 2022



Kilde: Sammendrag fra forvaltningsrevisjonsrapporten –

Kapasitet og kompetanse

- Høyt sykefravær påvirker kapasitet og kompetanse.
- Fokus på heltidskultur har resultert i flere som jobber heltid.
- Kommunen har oversikt over de ansattes kompetanse, men mangler overordnet oversikt over hvilken kompetanse det er behov for.
- Det stilles krav til årlige kurs for ansatte. Det er ansatte som ikke har tatt kurs innenfor ernæring og medisin håndtering i henhold til rutine.
- Ansatte har tilbud om videre- og etterutdanning, men få som benytter seg av dette.



Kapasitet og kompetanse

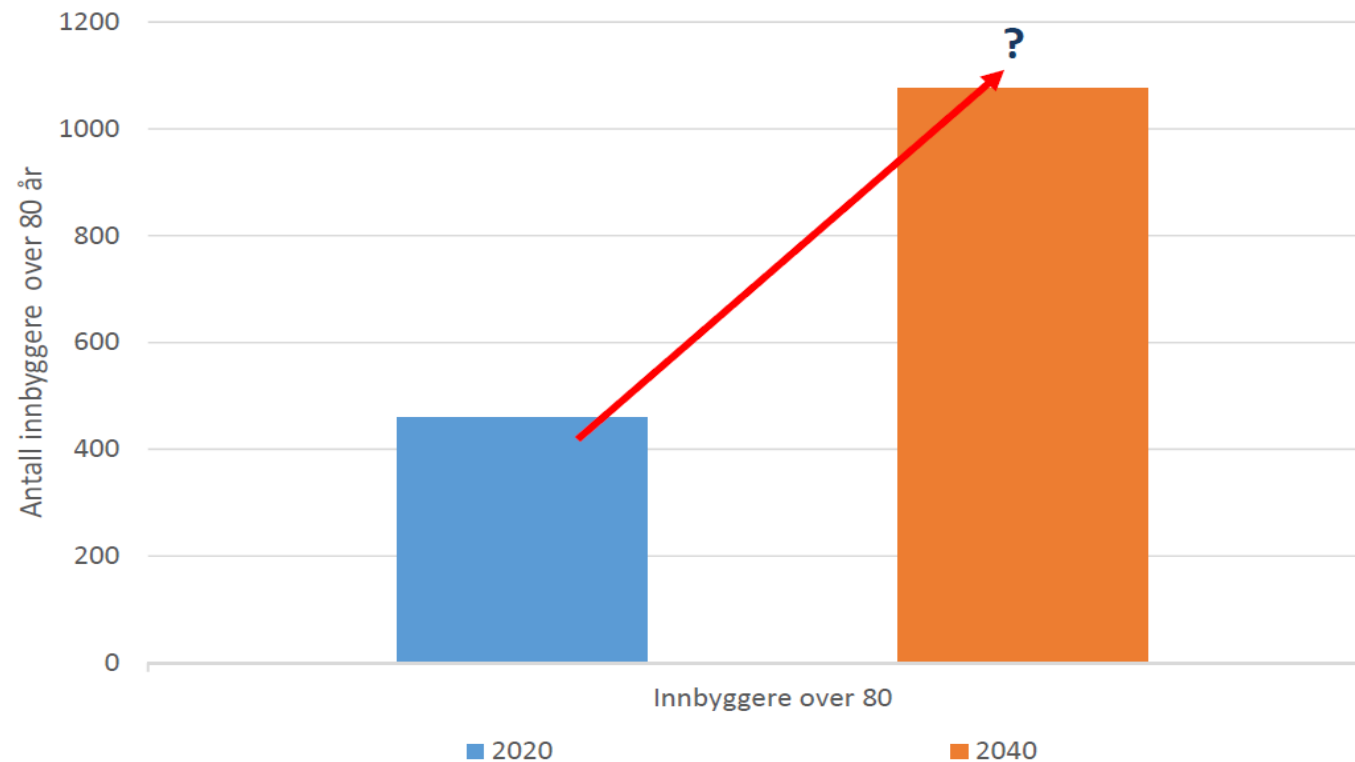
Vi har per i dag følgende kompetanse tilgjengelig på helsetunene

- Kokker (2 personer) og i tillegg er denne kompetansen tilgjengelig i den hjemmebaserte omsorgen
- Ergoterapeut (1 person) og i tillegg er kompetansen tilgjengelig i den hjemmebaserte omsorgen
- Fysioterapeut (1 person) og i tillegg er denne kompetansen tilgjengelig i den hjemmebaserte omsorgen/ samt fysikalske institutt
- Aktivitør (2 personer)
- Pleiemedarbeidere med ulik fagbakgrunn (fagbrev som servitør, bachelor i husdyr, velferd og produksjon, studenter på helg)



En krevende reise til 2040

- Økonomiske rammer
- Teknologi
- Etterspørsel etter arbeidskraft $\neq$ tilbudet av arbeidskraft?



Kapasitet og kompetanse

- Kompetansen benyttes på tvers av avdelinger ihht behov
- Egnethet er sentralt, ikke kun formell utdanning
- Ut fra dagens rammebetingelser, vurderes helsetunene å ha tilstrekkelig kompetanse og kapasitet i dag
- Dette vil bli en større utfordring fremover
- Det må bl.a. jobbes mer med innovasjon og oppgavedeling , eksempelvis hvem må gjøre hva, bruk av teknologi, etc.



Tørn – Sammen om fremtidens helse og omsorg

Tørn-prosjektet gjør forsøk med organisering av oppgavene i kommunenes omsorgstjenester. Det handler om å skape gode brukeropplevelser gjennom riktig kompetanse til riktig tid – og med heltidskultur i bunn.



Hvordan lykkes med ny oppgavedeling i helse og omsorg?

Organisering av arbeidet, som også KS-prosjektet Tørn handler om, er ett av virkemidlene vi kan bruke for å få en bærekraftig velferd i fremtiden. Hør og se opptaket fra Arendalsuka om ny organisering av helse- og omsorgstjenester.



Tørn-film: Kvalitet i omsorgstjenesten med ny oppgavedeling

- Vi har ikke råd til ikke å lykkes med ny oppgavedeling, sier kommunedirektør i Asker kommune, Lars Bjerke. Han deltar i den nye Tørn-filmen om oppgavedeling i helse- og omsorgssektoren. Se den her.



Organisering av arbeidstiden er nøkkelen

I TØRN-prosjektet gjøres det forsøk med nye arbeids- og organisasjonsformer i helse- og omsorgstjenestene. Forsøkene skal bidra til en mer bærekraftig sektor ved å øke heltidsandelen pluss økt andel ansatte med formell helsefaglig kompetanse.

