

# ÅRSRAPPORT 2021

TrønderEnergi® 



# TrønderEnergi AS

## Årsberetning 2021

### Innholdsfortegnelse

Konsernsjefen har ordet.....	3
Organisasjon .....	5
Vi leverer bærekraftig.....	8
Årsberetning.....	10
Strategi .....	10
Etikk og Samfunnsansvar .....	13
Eierstyring og selskapsledelse .....	14
Utbyttepolitikk .....	14
Redegjørelse for årsregnskapet.....	15
Risikostyring og internkontroll.....	19
HMS og ytre miljø.....	20
Mennesker og kultur .....	21
Framtidsutsikter .....	23
Styreansvarsforsikring .....	25
Fortsatt drift .....	26
Regnskap for TrønderEnergi Konsern .....	27
Nøkkeltall .....	28
Resultat .....	30
Balanse.....	32
Noteoversikt.....	38
Regnskap TrønderEnergi AS .....	100
Resultat .....	101
Balanse.....	102
Noteoversikt.....	106
Erklæring fra styret og konsernsjef .....	123
Revisors beretning .....	124



# Konsernsjefen har ordet

Ståle Gjersvold

## TrønderEnergi går foran - igjen

TrønderEnergi ble etablert i 1950 med formålet å elektrifisere distriktskommunene i gamle Sør-Trøndelag. De første trettifem årene ble det bygget ut vannkraft, og den siste store vannkraftutbyggingen kraftverkene i Orkla (KVO) sto ferdig i 1985. I motsetning til de store «byverkene» har TrønderEnergi bygd «stein på stein» i partnerskap med andre. Går man tilbake i historien er det flere fremtidsrettede beslutninger som har blitt tatt av våre forgjengere. Når SØA kraftverk ble satt i drift i 1967, ble det etablert en 40-årig avtale om leveranse av kraft til kostpris med Holla Metall på Kyrksæterøra. I dag er kraftverket en av bærebjelkene i vår vannkraftportefølje, og forsyner i tillegg til industrien også innbyggerne i regionen med fornybar kraft. I 1987 satte TrønderEnergi i drift en av landets første kommersielle vindturbiner på Titran, en viktig milepæl som har vist seg å være viktig for den siste halvdel av vår historie hvor vindkraft har vært den dominerende teknologien ved nye kraftutbygginger.

Det har vært mange viktige milepæler i vår drøye 70-årige historie. I starten var selskapets fokus å bygge ut vannkraftproduksjon, men etter Altautbyggingen samt liberaliseringen av kraftbransjen i 1991 ble oppgaven å sørge for kostnadseffektiv drift av anleggene. Fra slutten av nitti-tallet ble det også en moderat utbetaling av utbytte til de kommunale eierne – og selskapets fokus gikk fra samfunnsøkonomisk til også inkludere bedriftsøkonomisk lønnsomhet. I denne forbindelsen (1997) endret selskapet navn fra Sør-Trøndelag Kraftselskap til TrønderEnergi AS, og hovedformålet til selskapet var av kommersiell karakter. Samfunnsansvaret har imidlertid vært en bærebjelke i bedriftskulturen siden etableringen, og når Trøndelag fikk en kraftkrise etter Ormen Lange-utbyggingen etablerte eierne og selskapet i 2010 en felles ambisjon om å bygge ut mer kraft i regionen. Tolv år senere har innbyggerne i Midt-Norge betydelige lavere kraftpris enn på Østlandet, landsdelen har forutsetninger for å bygge ny industri basert på rimelig fornybar energi og selskapet har bygget nye verdier for eierne. Etablering av ny produksjon krever ansvarlighet, åpenhet og mot – samt den samme langsiktigheten som våre forgjengere har vist gjennom selskapets historie.

Konsernet står igjen foran en stor endring – en endring i konsernstrukturen som eierne skal ta stilling til på en ekstraordinær generalforsamling 22. juni 2022. Norge og Europa har satt seg som mål å ha en fossilfri økonomi innen 2050. Dette vil kreve betydelig utbygging av ny fornybar kraft i hele Europa, det vil kreve at det meste av vårt fossile forbruk skal elektrifiseres (i dag er mellom 30-40% av det norske energikonsumet basert på fossile energibærere) og det vil gi muligheter for ny, grønn industri. Dagens industri og forbruksmønster står de næreste ti-årene foran en liten revolusjon, og de to viktigste driverne er lønnsomhet og nye krav til utslippsreduksjoner. Energibransjen har viktig kompetanse som er nødvendig for at denne endringen skal kunne skje på en bærekraftig og samfunnsøkonomisk rasjonell måte – utfordringen til bransjen er at man



mangler risikokapital til å ta del i det store samfunnsloftet som står foran oss. Det er det det forslaget til ny eierstruktur har løst. Vi sikrer det offentlige eierskapet i vannkrafta, samtidig som vi etablerer et nytt trøndersk selskap som gir tilgang til betydelig risikokapital inn i den omstillingen bransjen og samfunnet står foran. TrønderEnergi har igjen mulighet til å gå foran som pioner – uten at man risikerer arvesølvet som er bygget av generasjonene før oss.

Ser vi tilbake i historien har selskapet gjort flere dristige valg som har vist seg å være fremtidsrettet, og riktig for ansatte, eierne og samfunnet vi er en del av. Vi er trygge på at de valgene vi står foran nå, vil være banebrytende for både selskapet og bransjen. Vi ser med optimisme på fremtiden; den er både fornybar og elektrisk.



This file is sealed with a digital signature.  
The seal is a guarantee for the authenticity  
of the document.

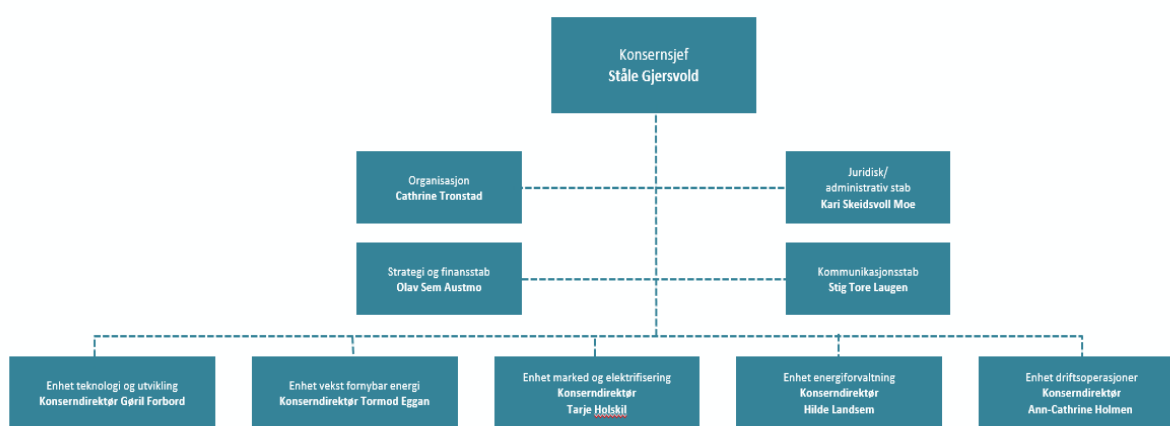
Document ID:

00E0EE93B2FD444680DB32B8414F1FD4

# Organisasjon

Konsernsjef Ståle Gjersvold er daglig leder av morselskapet TrønderEnergi AS, og leder av TrønderEnergi-konsernet. TrønderEnergi er et kraftkonsern som ved utgangen av 2021 hadde kjernevirksomhet innenfor produksjon av fornybar energi og skreddersydde løsninger for energieffektiverende og -relaterte løsninger for definerte kundesegmenter. Konsernet har virksomhet i Norge og Sverige og hovedkontoret ligger ved Lerkendal i Trondheim. TrønderEnergi er per 31.12.2021 eid av 19 kommuner i Trøndelag og Kommunal Landspensjonskasse gjensidig forsikringsselskap (KLP). Oversikt over aksjonærene finnes i note 27 i konsernets regnskap.

Ved utgangen av 2021 var konsernet organisert med fire konsernstaber og fem forretningsenheter (se figur nedenfor)



## Forretningsenheter

Konsernet er organisert i følgende fem forretningsenheter:

- Enhet teknologi og utvikling: Enheten ledes av konserndirektør Gøril Forbord. Ansvar for FoU, AI, digitalisering og IT, asset-/technical management og prosjekttressurser
- Enhet vekst fornybar energi: Enheten ledes av konserndirektør Tormod Eggan. Ansvar for Identifisere, utvikle og bygge ut prosjekter innen sol, vind og vann.
- Enhet marked og elektrifisering: Enheten ledes av konserndirektør Tarje Holskil. Ansvar for forretningsutvikling innen nedstrøms segmentet med særlig fokus på elektrifisering og energieffektivisering av industri og bedriftsmarkedet.
- Enhet energiforvaltning: Enheten ledes av konserndirektør Hilde Landsem. Ansvar for styring og overvåking av produksjonsanlegg vann og vind, overvåking og analyserer av kraftmarkedet, optimalisering av vannkraftproduksjon, avregning av balansetjenester, finansiell krafthandel.
- Enhet driftsoperasjoner: Enheten ledes av konserndirektør Ann-Cathrine Holmen. Ansvar for drift og vedlikehold av vann- og vindkraftproduksjon



Totalt var det 256 faste ansatte i de fem forretningsenhetene per 31.12.2021.

Forretningsenhetene reflekterer den daglige linjeorganiseringsen i konsernet. Den avviker fra den underliggende selskapsorganiseringsen, som er sammensatt og innbefatter flere hel- og deleide selskaper. Dette er typisk for norsk kraftbransje, der de kraftproduserende enhetene ofte er eid av flere konserner i fellesskap gjennom felles aksjeselskaper eller selskaper med delt ansvar. Ofte har de kraftproduserende selskapene ingen egne ansatte, da driften av produksjonen forestås av et av eierselskapene og deres ansatte på grunnlag av en operatørkontrakt. Dette er også tilfelle i TrønderEnergi, som er operatør av både vind- og vannkraftverk som er eid sammen med andre selskaper.

TrønderEnergi sin vannkraftproduksjon skjer i 15 hel-/deleide kraftverk. Samlet normalproduksjon er på 1.817 GWh, inklusive en tilsigsavhengig kraftrettighet i Nea kraftverk.

I tillegg har konsernet vindkraftproduksjon gjennom 30% eierskap i Midgard Vind Holding AS, 51 % i TrønderEnergi Roan Holding AS og 7,9 % i Fosen Vind DA. I 2021 var TrønderEnergi sin andel av samlet produksjon i disse vindselskapene 761 GWh.

I løpet av 2021 ble Frøya, Stokkfjellet, Sørmarkfjellet og Hundhammerfjellet ferdigstilt og satt i drift. Utbyggingen er realisert i samarbeid med Stadtwerke München, som er majoritetseier i Midgard Vind Holding AS. I tillegg til de parkene nevnt ovenfor eier Midgard Vind Holding AS vindparkene Ytre Vikna 1, Valsneset, Skomakerfjellet og Bessakerfjellet. Alle vindparkene ligger i Trøndelag og samlet normalproduksjon er estimert til å være 1,5 TWh. TrønderEnergi sin andel vil være 450 GWh.

Fosen Vind DA består av vindparkene Storheia, Kvenndalsfjellet, Geitfjellet, Hitra 2 og Harbakksfjellet og vil ha en forventet normalproduksjon på 2,7 TWh. TrønderEnergi sin andel vil være 211 GWh.

TrønderEnergi Roan Holding AS eier 60 % av Roan Vind DA. Roan Vindpark vil ha en forventet normalproduksjon på 883 GWh. TrønderEnergi sin andel vil være 270 GWh.

For mer informasjon om konsernets kraftproduksjon henvises det til note 18 i konsernets regnskap.

TrønderEnergi Vind AS har ansvar for drift av eksisterende vindparker i tillegg til utbyggingen av nye vindparker. TrønderEnergi AS har en eierandel på 51% i TrønderEnergi Vind AS, mens Stadtwerke München eier 49% av aksjene i dette selskapet. Ansatte for både TrønderEnergi Vind AS og TrønderEnergi Kraft AS er involvert i leveransene fra TrønderEnergi Vind AS til de enkelte vindparkselskapene.

Ohmia Charging AS tilbyr lading av elektriske biler som et tjenestekonsept til beboere i boligselskaper. Ohmia Retail AS tilbyr som et tjenestekonsept alt fra prosjektering, etablering, finansiering, drift- og overvåking av all kjøl- og frys-infrastruktur til



dagligvarebransjen i Norge. Ohmia Construction leverer ladeløsninger som gjør det enkelt, oversiktlig og kostnadseffektivt å elektrifisere bygge- og anleggsbransjen. Ohmia Energy AS er kraftomsetter for nedstrømsaktiviteten.

Øvrig virksomhet gjelder hovedsakelig eierselskapet TrønderEnergi AS og eiendomsselskapene Energibyget AS og Terminalveien 7 Berkåk AS. De to eiendomsselskapene eier forretningskontorene til TrønderEnergi og har ingen ansatte.

### **Konsernstab**

Konsernstabene, som per 31.12.2021 besto av 50 ansatte inklusive ledere av stabene, har en todelt rolle i konsernstrukturen.

Konsernstabene er for det første ansvarlig for eierutøvelse i datterselskap og deleide selskap gjennom å fastsette og følge opp overordnede konsernføringer i selskapenes styrer og eierarenaer. Føringene gis hovedsakelig innenfor områdene økonomi, finans, strategi, juridisk styringsstruktur, etikk/samfunnsansvar, kommunikasjon/merkevare og strategisk HR. I tillegg til konsernføringer har konsernet styringsprinsipper som gjelder alle selskaper i konsernet.

Konsernstaben er også intern tjenesteleverandør til forretningsenhetene innen regnskap, lønn, IT, Organisasjon og HR, juridiske tjenester, anskaffelser, eiendomsforvaltning, miljø og myndighetskontakt, kvalitet og internkontroll, og kommunikasjon/merkevaretjenester.



# Vi leverer bærekraftig

TrønderEnergi forvalter naturens ressurser – det forplikter!  
Derfor skal vi i all vår framferd søke bærekraftige løsninger.

For å evne å beslutte bærekraftige løsninger har vi allerede erfart at vi må arbeide kunnskapsbasert og med kontinuerlig forbedring. For oss handler derfor bærekraftig utvikling om kontinuerlig forbedring innenfor de til enhver tid gjeldende krav og forpliktelser vi selv og andre stiller til oss.

Konsernet har en helhetlig tilnærming til bærekraftig utvikling, og bærekraft skal derfor være innlemmet i alt vi beslutter og utfører. Innenfor en slik helhet legger vi følgende bærekraftdimensjoner til grunn i arbeidet med å *levere bærekraftig*, det vil si den samme inndelingen som FN benytter:

- Klima og miljø
- Sosiale forhold
- Økonomi

Årsberetningens ulike kapitler omhandler informasjon med ulik tilnærming som hører til disse tre dimensjonene.

Å *levere bærekraftig* handler for oss om å gjøre det vi kan for å bidra til at de nasjonale og internasjonale klima- og miljømålene blir nådd. Vi har derfor erkjent at det er ikke lenger tilstrekkelig å levere fornybar energi og levere energieffektive løsninger. Vi må også evne å produsere bærekraftig. En slik kollektiv bevissthet om bærekraft i konsernet er kun noen år gammel. Vårt første klimaregnskap ble for eksempel laget for 2019. Og i år er første gangen konsernet utgir en egen bærekraftsrapport. Rapporten er bygd på Global Reporting Initiativ (GRI) sine rapporteringskrav, og konsernet har en målsetning om å bli GRI-godkjent i 2023. Rapportering på EU Taxonomy Eligibility er også inkludert. Bærekraftsrapporten vil bli publisert på [tronderenergi.no](https://tronderenergi.no).

Innholdet i bærekraftsrapporten er strukturert ut fra de tre hoveddimensjonene, og gir en beskrivelse av hva vi jobber med, hvordan vi leverer og utvalgte resultater.

Det er også viktig å framheve at i 2021 oppjusterte TrønderEnergi sine bærekraftsambisjoner, og har også jobbet med å konkretisere hva det betyr i praksis. Det er helt nødvendig å være konkret med hensyn på hva som faktisk skal utføres for å måle fremgangen i hvordan *vi leverer bærekraftig*.

Klimaregnskap er et sentralt virkemiddel i bærekraftsarbeidet. Konsernets klimaregnskap for 2021 er mere helhetlig og kvalitetsmessig på et betydelig høyere nivå enn tidligere år. Det skyldes i hovedsak at klimaregnskapet er bygd på økonomiske data som kommer fra vår økonomimodell som har vært forbedret. Det har bidratt til at datagrunnlaget og inndelingen av data benyttet i klimaregnskapet er blitt mer egnet.





Konsernet har prioritert åtte av FNs totalt 17 bærekraftsmål basert på hvor vi mener at vi både kan og skal bidra mest. FNs bærekraftsmål er som kjent verdens felles arbeidsplan for å utrydde fattigdom, bekjempe ulikhet og stoppe klimaendringene innen 2030.

TrønderEnergi har valgt «Mål 13: Stopp klimaendringene» som det overordnede målet fordi klima er helt fundamentalt for alt livet på jorden og for vår virksomhet. I tillegg skal arbeidet med en bærekraftig utvikling prioriteres gjennom følgende av FNs bærekraftsmål slik at *vi leverer bærekraftig*:

- Mål 5: Likestilling mellom kjønnene
- Mål 7: Ren energi til alle
- Mål 8: Anstendig arbeid og økonomisk vekst
- Mål 9: Industri, innovasjon og infrastruktur
  
- Mål 12: Ansvarlig forbruk og produksjon» og
- Mål 15: Livet på land
- Mål 16: Fred, rettferdighet og fungerende institusjoner

Det er viktig å presisere at det kombinasjonen av de åtte bærekraftsmålene som skal både tydeliggjøre og forsterke vårt bidrag i det kollektive arbeidet med å skape et bærekraftig samfunn og en bærekraftig verden.



# Årsberetning

## Strategi

### Energimarkedet i stor utvikling

Energibransjen er inne i en stor og rask utvikling blant annet for å svare opp de store klimautfordringene verden står ovenfor. Norge må gjennom en stor energiomstilling for at vi skal klare å levere på de utslippsmålene vi har frem mot 2030 og 2050.

Etterspørselen etter fornybar energi stiger kraftig i hele verden, drevet av den helt nødvendige omstillingen til et nullutslippssamfunn. Dette ser vi også i Norge: Fra en situasjon der vi i flere år har hatt overskudd på kraft, opplever vi nå at økt etterspørsel er i ferd med å spise opp overskuddet.

Grønn omstilling går fra ord til handling. Vi ser betydelig skjerping i klimamål og handlingsplaner/virkemidler. FNs bærekraftsmål og Parisavtalen er sentrale premissgivere. For EU er klimamålene som ble satt i 2016 skjerpet og ambisjonen er nå økt til 55% CO<sub>2</sub>-reduksjon innen 2030. EUs Green Deal fra 2019 har blant annet som hovedmål å flytte kapital til bærekraftige investeringer som driver den grønne omstillingen. Kostnad for CO<sub>2</sub>-utslipp vil være en viktig del av klimapolitikken fremover. Kvotepreisen i Europa (EU-ETS) vil være høy og CO<sub>2</sub>-avgiften til ikke-kvoteplikting sektor i Norge vil stige kraftig frem mot 2030. FN sin klimarapport fra januar 2022 understreker at det haster å redusere klimagassutslippene. Gjennomgripende endringer må til, også for energisystemet.

I mai 2021 lanserte IEA (International Energy Agency) sitt scenario for «netto nullutslipp» innen 2050, som peker på kraftige tiltak innen produksjon, industri, transport etc. På global basis mener IEA at investeringene i fornybar energi må tredobles innen 2030. Fra og med 2030 må det hvert eneste år bygges ut 630 GW med ny solkraft og 390 GW med vindkraft. Ettersom sol- og vindkraft ikke er regulerbare energikilder, så vil dette kreve store ekstrainvesteringer i strømmettet. IEA skriver at de forventer en firedobling av investeringene i fleksibilitet. Ifølge nylige utspill fra Statnett er det behov for en betydelig raskere utbygging av ny kraftproduksjon, både landbasert vind, sol og havvind. Det har vært full stopp i planlegging og godkjenning av nye vindprosjekter i Norge de siste 3 år og kraftoverskuddet i Norge antas å gå mot null allerede i 2026.

Fornybar energi er stadig oftere konkurransedyktig, da teknologikostnadene har falt mye og for mange teknologier fortsatt er fallende. Globalt utkonkurrerer stadig oftere solkraft annen energi-produksjon. Flere og flere steder er det billigere å bygge ny sol og vindkraft enn å drifte eksisterende kull og gasskraftverk.

Det er forventet en betydelig økning i kraftforbruket, blant annet som følge av elektrifisering. IEA legger i sin rapport til grunn at det totale strømforbruket nesten vil



fordobles frem mot 2050. NVEs siste kraftmarkedsanalyse anslår at elektrifisering av transportsektoren gir 13 TWh økt forbruk frem mot 2040 og datasentre/landbasert industri gir et økt forbruk på 16 TWh i samme periode.

Energieffektivisering er også et viktig virkemiddel i energiomstillingen. NVE forventer at strømforbruket i bygg går ned med 6 TWh frem mot 2040.

Den nødvendige overgangen fra fossil til fornybar energi gjennom vindkraft og solkraft fører til at mer av kraftproduksjonen ikke kan reguleres. Dette betyr økt variasjon i produksjonen. Samtidig er mye av elektrifiseringen knyttet til effektkrevende utstyr, eksempelvis lading. Som en følge av dette oppstår det behov for tjenester og markeder for fleksibilitet både på produksjonssiden og forbrukssiden, som skal bidra til å løse utfordringene knyttet til nettkapasitet, variabel kraftproduksjon og økende forbruk.

### TrønderEnergi har en attraktiv fornybarplattform

TrønderEnergi har de siste årene gått fra å være et tradisjonelt, regionalt energiselskap, til å bli nasjonal aktør innen fornybarproduksjon, energieffektivisering og elektrifisering – og med nordiske ambisjoner. TrønderEnergi er en betydelig regional vannkraft-aktør med 18 operative kraftverk, 1,8 TWh eierskap og drift av 2,4 TWh. Vindkraftsatsingen gjør at konsernet har nær doblet produksjonen vår av fornybar energi. TrønderEnergi er nå nest største vindkraftaktøren i Norge, etter Statkraft. Konsernet har utviklet et svært kompetent energiforvaltningsmiljø, med 6 TWh for optimalisering og sterk kobling til ledende teknologimiljøer. De siste årene har konsernet gjennomført store investeringer i digital plattform, som gjør oss godt rustet til å møte fremtidens komplekse energimarked. TrønderEnergi og datterselskapene Ohmia har i dag kontorer i Oslo, Gjøvik, Stavanger og Bergen – i tillegg til flere steder i Trøndelag. Konsernet er gjennom Ohmia Charging størst i Norge på elbillading til borettslag og sameier, og gjennom Ohmia Retail størst i Norge innenfor energistyring og overvåking til dagligvarehandelen. TrønderEnergi har i dag hele Norge som markedsområde. Vi ser store muligheter til å utvikle virksomheten gjennom å bruke vår kompetanse også i Norden.

### Sentrale virkemidler for å realisere vekstmulighetene og opprettholde utbyttekapasiteten

Det grønne skiftet innebærer en stor og nødvendig omstilling av samfunnet. Omstillingen gir muligheter for industri-, tjeneste- og næringsutvikling innenfor nye grønne næringer. TrønderEnergi har et svært godt utgangspunkt for å utnytte dette, gjennom konsernets brede fornybarplattform og lange operasjonelle erfaring i hele verdikjeden.



Høsten 2021 vedtok konsernstyret en oppdatert vekststrategi frem mot 2030. Dagens eierskapsmodell begrenser TrønderEnergis mulighet for vekst og samtidig verne utbyttekapasiteten. Styret har jobbet frem et forslag til en ny konsernstruktur og innhenting av privat kapital som virkemidler for å etablere et nordisk fornybarselskap med base i Trøndelag, samtidig som det opprettholdes en høy utbyttekapasitet, lav risiko og eierskap til vannkraften og nettvirksomheten.

Styret har anbefalt at det etableres et nytt fornybarkonsern, som fra etableringstidspunktet være eid av 50% av TrønderEnergi og TrønderEnergis eiere, og 50% av det norske investeringsfondet HitecVision. Gitt eiernes tilslutning i ekstraordinær generalforsamling i juni 2022, vil det nye fornybarkonsernet etableres høsten 2022 ved at all virksomhet i TrønderEnergi-konsernet - med unntak av eierposten i nettkonsernet Tensio og 81% av eierskapet til TrønderEnergis vannkraft inkl. forvaltning av vannkraftproduksjonen - skilles ut som et eget nytt fornybarkonsern.

#### Det nye fornybarkonsernet - strategi mot 2030: Satsing på fornybar produksjon, elektrifisering og energieffektivisering i Norden

Elektrifisering og energieffektivisering står sentralt i strategien, sammen med videre utbygging av fornybar produksjon. Kompleksiteten i energisystemet øker betydelig i takt med elektrifiseringen og utbygging av ikke regulerbar kraftproduksjon. Dette krever dyp innsikt og utvikling av digitale løsninger på flere og flere områder. Målet med det nye fornybarkonsernet er derfor å ha aktivitet i hele verdikjeden, fra strømmen produseres fra fornybare energikilder som sol, vann, vind og hydrogen, via styring og håndtering av kraften, til strømmen forbrukes som kilometer på elbilen, temperatur i frysedisken, timer på anleggsmaskiner og kanskje også fly og båter.

#### *Ambisjon mot 2030 for det nye fornybarkonsernet*

TrønderEnergi har sammen med HitecVision en ambisjon om å bygge et sterkt, nordisk fornybarselskap med base i Trøndelag. Fornybarkonsernet skal være en toneangivende aktør innen fornybar energiproduksjon, energiforvaltning, elektrifisering og energieffektivisering i Norden, med sterke posisjoner i Europa.

Totalt kapitalbehov for vekstambisjonen frem til 2030 er estimert til over NOK 50 mrd.

#### *Satsingsområder og målsettinger for det nye fornybarkonsernet*

- *Fornybar produksjon:* Fornybarkonsernet skal ta en ledende nordisk posisjon med 10-15 TWh produksjon innen landbasert vindkraft og storskala bakkemontert solkraft, med mulige posisjoner innen offshore vindkraft. Hovedfokus er vekst innenfor landbasert vindkraft i Sverige og Finland.
- *Energiforvaltning:* Fornybarkonsernet skal være en ledende tjenesteleverandør av energiforvaltning i Norden for produsenter av fornybar energi og bedriftskunder, med utgangspunkt i egneide produksjonsanlegg og satsing på energiløsninger mot bedriftsmarkedet. Fornybarkonsernet skal også etablere et av de ledende krafthandelsmiljøene i Norden.



- *Nedstrøms*: Satsingen nedstrøms omhandler elektrifisering og energieffektivisering gjennom energiløsninger primært til større forbrukere/bedriftskunder (energileveranse, avansert energistyring, finansiering av energirelaterte anlegg og styring/overvåking av anleggene). Fornybarkonsernet skal etablere skalerbare løsninger med minimum nasjonale/nordiske ambisjoner.
- *Mulige nye områder*: Mulig aktiv utvikler av industriskala produksjon av bærekraftige energibærere med nordisk agenda, bygget på industriell posisjon i Trøndelag. Mulige nye vekstområder kan være hydrogen og biogass, hvor TrønderEnergi har pågående aktiviteter.

Fornybarkonsernet vil i første fase få en investeringskapasitet på mellom 15 og 20 milliarder kroner, og trolig vesentlig mer på litt sikt. Investeringstakten vil være avhengig av markedsmessige forhold og hvilke muligheter fornybarkonsernet kommer i posisjon til.

## Etikk og Samfunnsansvar

TrønderEnergi er en av de viktigste næringslivsaktørene i Midt-Norge, og vi ønsker å drive vår virksomhet på en bærekraftig og etisk ansvarlig måte.

TrønderEnergis styrende dokumenter er førende for konsernets og forretningsenhetenes drift, og setter klare etiske rammer for vår verdiskapning. Sentralt blant de styrende dokumenter står TrønderEnergis «Regler om Etikk og Samfunnsansvar».

Etikkreglene er bindende for alle ansatte og styremedlemmer i konsernet, og stiller en rekke krav til alle som opptrer på konsernets vegne. Reglene inneholder blant annet forbud mot korrupsjon og andre lovbrudd, gir regler om habilitet og åpenhet, om varsling om irregulære forhold, og om konsernets krav om forsvarlig håndtering av slik varsling. Reglene gir også forpliktende pålegg om å respektere internasjonale menneskerettigheter slik de er nedfelt i FNs menneskerettserklæring og sentrale internasjonale konvensjoner.

Konsernet gjennomfører regelmessige opplæringstiltak for å sikre at reglene etterleves. Alle ledere i konsernet har deltatt på kurs og dilemmatrening i tilknytning til etikkreglene, og ytterligere opplærings- og bevissthetstiltak overfor ledere og ansatte, herunder alle nyansatte, gjennomføres kontinuerlig. Høsten 2021 ble det gjennomført intern opplæringskampanje vedrørende etikkreglene for alle ansatte i konsernet.

TrønderEnergi har dessuten en særskilt HMS-politikk og flere styrende dokumenter for HMS-området som ivaretar ansattes sikkerhet og hensynet til det ytre miljø.



## Eierstyring og selskapsledelse

Konsernets prinsipper for eierstyring og selskapsledelse er basert på Norsk anbefaling for eierstyring og selskapsledelse (NUES). Med bakgrunn i denne har styret vedtatt «Eierstyring og selskapsledelse i TrønderEnergi». Dokumentet er tilgjengelig på [www.tronderenergi.no/om-tronderenergi/organisasjon/eierstyring](http://www.tronderenergi.no/om-tronderenergi/organisasjon/eierstyring).

De formelle eierorganene i TrønderEnergi er generalforsamling og valgkomité.

Konsernet avholder også jevnlig eiermøter der selskapet informerer og drøfter strategisk viktige spørsmål med eierne på uformelt grunnlag.

Styret har oppnevnt et revisjonsutvalg. Utvalget har i 2021 bestått av Bård Benum, Morten Bostad og Kirsti Welander. Revisjonsutvalget har hatt regelmessige møter gjennom året og gjennomgår konsernrapporter og regnskap før fremleggelse i styret. Utvalget har utstrakt samarbeid med revisor. Utvalget har foretatt gjennomgang av konsernets prosess for finansiell rapportering og organisering av risikostyring og internkontroll.

## Utbyttepolitikk

Gjeldende utbyttepolitikk for TrønderEnergi ble vedtatt av styret i 2020. Etter grundige prosesser der eierne ble konsultert og orientert landet styret på at utbyttepolitikken for de kommende år bør være tuftet på eiernes ønske om stabilitet i utdeling fra selskapet og en forventning om at en noe større andel kan utdeles som utbytte i etterkant av de betydelige investeringene innenfor nett- og vindkraftområdet som er gjennomført i perioden 2010 - 2020. I tillegg har styret fokusert på at TrønderEnergi med trygg margin skal beholde sin «investmentgrade»-profil.

På denne bakgrunn vedtok styret i TrønderEnergi følgende nye utbyttepolitikk:

*«TrønderEnergi skal søke å utbetale minimum 75 % av majoritetens andel av driftsrelatert overskudd. Den årlige minimumsutdelingen skal, såfremt aksjelovens §§3-4 og 8-1. (4) ledd og målsettingen om investment-grade profil ikke legger begrensninger på styrets forslag til utbytte, utgjøre minimum 200 millioner kroner. Målsettingen er å videreføre samme struktur for utbyttepolitikken i målbildeperioden 2020 – 2030.»*



## Redegjørelse for årsregnskapet

I redegjørelsen for årsregnskapet gis det en forklaring på driftsresultat oppdelt i segment og samlet på konsernnivå for de øvrige regnskapspostene. For mer utdypende informasjon om segment vises det til nøkkeltallsoppstillingen og note 5 i konsernregnskapet.

### Omsetning og driftsresultat

Omsetningen i 2021 var 1.519 millioner kroner mot 642 millioner kroner i 2020. Økt omsetning skyldes blant annet høyere kraftpriser, økt eierandel i Roan Vind DA og vekst innenfor nedstrømsaktivitetene.

Driftsresultat for konsernet ble 651 millioner kroner i 2021, mot 425 millioner kroner i 2020. Disse tallene inneholder store engangseffekter både i 2021 og 2020 som er knyttet til urealiserte verdiendringer på kraftkontrakter for sikring av framtidig produksjonsinntekt, realisering av aksjeposter samt ned/oppkrivninger av driftsmidler. Driftsresultat underliggende drift ble 415 millioner kroner i 2021 mot 87 millioner kroner i 2020.

I segmentoppstillingen i konsernregnskapet (note 5) presenteres driftsresultat per segment (underliggende drift), samt egen kolonne for justeringspostene, for å komme fram til konsernets driftsresultat.

### Segment Produksjon

Segment Produksjon inneholder konsernets eierskap i alle vann og vindkraftverk, inklusive tilsigsavhengig kraftrettighet i Nea kraftverk. Hvilke kraftverk som inngår og med hvilken produksjon kan leses i egen note i konsernets årsrapport.

Segmentet inkluderer også realiserte effekter av tilhørende sikringsinstrumenter benyttet for å prissikre produksjonsinntekten (kraft og valutakontrakter), samt eierkostnader knyttet til oppfølging av eierskap og evt utvikling av ny produksjonsvirksomhet.

Driftsresultat for segment Produksjon ble 481 millioner kroner i 2021, mot 49 millioner kroner i 2020.

TrønderEnergis andel av produksjon i konsernet var 2.649 GWh i 2021, mot 2.297 GWh i 2020, og en normalproduksjon på 2.670 GWh. For mer informasjon om produksjon henvises det til note 18.

Hoveddelen av kraftproduksjon omsettes på kraftbørsen NordPool. Her ble gjennomsnittlig kraftpris for område Midt-Norge (NO3) 41 øre pr kWh i 2021 mot 10 øre pr kWh i 2020. Gjennom optimalisering disponerer TrønderEnergi kraften for å oppnå best mulig pris gitt de begrensninger som konsesjonsreglementet og tekniske forhold gir. Fra dette arbeidet ble det oppnådd en merverdi på 4,2 øre pr kWh i 2021 mot 0,5 øre



pr kWh i 2020. Erfaringsmessig er det mer krevende å oppnå høy merverdi i nedbørsrike år som følge av konsesjonskrav for det enkelte vassdrag.

I tillegg er noe av kraften bundet opp i konsesjonskraft- og industrikontrakter, og mellom 10 % og 50 % av kraftproduksjonen prissikres. Hensyntatt slike sikringskontrakter ble oppnådd kraftpris 40,1 øre pr kWh mot 16,7 øre pr kWh i 2020.

### **Segment Operatørtjenester**

TrønderEnergi er operatør for egne heleide kraftverk, deleide kraftverk, og eksterne kraftverk. Det er etablert et tydelig skille mellom hvor TrønderEnergi opptrer som eier og operatør. Virksomheten innenfor operatørtjenester er derfor etablert som et eget segment. Dette gjelder kostnadsfangst på alle våre operatøravtaler, og hvor tjenestene viderefaktureres til kraftverkene.

Driftsresultat for segment Operatørtjenester ble 9 millioner kroner i 2021, mot minus 34 millioner kroner i 2020. . 2020 var et oppstartsår og medførte noen ekstraordinære kostnader. I 2021 har TrønderEnergi tatt over operatørskapet i Roan Vind DA, samt levert flere typer tjenester til andre kunder.

### **Segment Marked**

Segment Marked inneholder all kommersiell virksomhet i konsernet, blant annet energiforvaltningstjenester, finansiell handel i kraftmarkeder, og nedstrømselskapene innenfor Ohmia vertikalen (bla. Ohmia Charging AS og Ohmia Retail AS).

Driftsresultat for segment Marked var minus 179 millioner kroner i 2021, mot minus 43 millioner i 2020. Underskudd er først og fremst knyttet til vekststrategien i nedstrømsaktivitetene og tap innenfor trading og origination virksomheten knyttet til volatile kraftpriser.

### **Segment Nett**

Segment Nett inneholder 40% eierandel i nettkonsernet Tensio AS. Driftsresultat fra segment Nett ble 172 millioner kroner i 2021 mot 156 millioner i 2020. Dette beløpet er TrønderEnergi sin andel av beskattet overskudd i Tensio.

### **Øvrig virksomhet**

Segment Øvrig inneholder virksomhet innenfor eiendom (hovedkontor og driftssentral) samt øvrige kostnader til drift av konsernet og konsernrelatert strategi og forretningsutvikling.

Driftsresultat fra øvrig virksomhet ble minus 68 millioner kroner i 2021 mot minus 41 millioner kroner i 2020. Økt negativt driftsresultat i Segment Øvrig kommer av økte kostnader i forbindelse med påbegynt strategi- og strukturprosess.





## Justeringsposter

Justeringsposter inneholder resultateffekter som ikke anses som en del av underliggende drift, og som ikke er gjenstand for løpende virksomhetsoppfølging på samme måte som driftsresultat på segmenter.

Disse postene inkluderer blant annet urealisert verdiendring på kraft og valutakontrakter benyttet som sikringskontrakter for framtidige produksjonsinntekter (realiserte verdiendringer føres under segment Produksjon), gevinst/tap og verdiendringer knyttet til aksjeposter, opp/nedskrivninger av driftsmidler og IFRS effekter knyttet til IFRS 16 leieavtaler.

Justeringspostene for 2021 utgjør et driftsresultat på 236 millioner (337 millioner i 2020). For 2021 er de vesentligste postene:

- Urealisert verdiendring sikringskontrakter for kraftpris og valuta: 3,7 millioner
- Gevinst/tap på aksjer: 38,7 millioner ved salg av USMA Kraft AS og 8,2 millioner ved salg av 7,9 % eierandel i TE Roan Holding AS til Stadtwerke München.
- Øvrige IFRS effekter på 10,2 millioner.
- Reversering av nedskrivning i Fosen Vind og Roan Vind på totalt 238,5 millioner.
- Aksjeposten i Scandinavian Biogas Fuels International AB falt i verdi med 55,5 millioner.

## Resultat fra tilknyttede selskap

Resultatandel fra tilknyttede selskap ble minus 151 millioner i 2021 mot 55 millioner i 2020. Årsaken til endring er negativt resultat fra Midgard Vind Holding som i all hovedsak skyldes IFRS effekter på verdiendring kraftkontrakter. On Energi AS har også gitt positive resultatandeler i 2021. Se note 11 i konsernets regnskap for mer informasjon.

## Netto finanskostnader

Netto finansposter ble minus 79 millioner kroner i 2021, mot minus 50 millioner kroner i 2020. Av dette var netto rentekostnader 49 millioner kroner i 2021, mot 37 millioner kroner i 2020. Stigende markedsrenter kombinert med utstedelsen av nye obligasjoner i starten av 2021 er hovedforklaringen til denne endringen. Se note 8 i konsernets regnskap for mer informasjon.

## Skatt

Konsernets skattekostnad ble på 166 millioner kroner i 2021 mot minus 14 millioner kroner i 2020.

Se note 14 i konsernets regnskap for mer informasjon om skattekostnad.

## Årsresultat

Årsresultat for TrønderEnergi-konsernet etter skatt ble 254 millioner kroner i 2021 mot 443 millioner kroner i 2020.



## Årsresultat morselskapet

Morselskapets regnskap viser et resultat etter skatt på 73 millioner kroner, hvorav 200 millioner kroner er foreslått avsatt som utbytte, og med en negativ annen egenkapital disponering på 127 millioner kroner.

## Balanse og likviditet

### Eiendeler

Eiendelene i konsernet utgjorde 9.949 millioner kroner per 31.12.2021 mot 8.035 millioner kroner per 31.12.2020. Av dette utgjorde anleggsmidler 7.629 millioner kroner i 2021 og 6.709 millioner kroner i 2020. Omløpsmidler utgjorde 2.320 millioner kroner i 2021 og 1.326 millioner kroner i 2020.

De største forklaringene til endringer på eiendelssiden er:

- Likvide midler er økt med 560 millioner til 1.324 millioner.
- Økt gjeld i Tensio kombinert med ekstraordinært utbytte til eierne i løpet av 2021 medfører en negativ endring i balanseført verdi for investeringer i felleskontrollert virksomhet.
- Oppkjøp av Statkraft sine 52,1 % i Roan Vind DA sammen med Stadtwerke München. Eierskapet er strukturert i TrønderEnergi Roan Holding AS hvor TrønderEnergi og Stadtwerke München eier henholdsvis 51 % og 49 %. TrønderEnergi Roan Holding AS eier 60 % av Roan Vind DA.
- Urealisert verdiendring på kraftkontrakter og valutaterminer skyldes markedsmessige forhold.
- Investeringer i Ohmia Charging AS og Ohmia Construction bidrar også til økningen på varige driftsmidler.

Konsernet har en vedtatt finansstrategi som forutsetter at likviditetsreserven (bankinnskudd, likvide finansielle plasseringer og ubenyttede trekkrettigheter) til enhver tid skal utgjøre minst 20 % av konsernets omsetning. Per 31.12.2021 var likviditetsreserven 1.870 millioner kroner, hvilket representerer 123 % av siste års omsetning. Per 31.12.2020 var likviditetsreserven på 2.541 millioner kroner som utgjorde 396 % av omsetningen. Se note 24 i konsernets regnskap for mer informasjon om kontanter og beregning av likviditetsreserver.

## Egenkapital og gjeld

Sum egenkapital i konsernet utgjorde 5.292 millioner kroner per 31.12.2021 mot 4.647 millioner kroner ved utgangen av 2020. Av dette utgjorde ikke-kontrollerende eierinteresser 732 millioner kroner i 2021 og 67 millioner kroner i 2020.

Rentebærende gjeld i konsernet er 3.343 millioner kroner i 2021 mot 2.459 millioner kroner i 2020. For mer informasjon om rentebærende gjeld, se note 30 i konsernets regnskap.



Endringene på egenkapital og gjeldssiden skyldes i hovedsak utstedelsen av to obligasjoner i 2021 samt oppkjøpet i Roan Vind DA.

I konsernet var egenkapitalandelen 53 % per 31.12.2021 mot 58 % i 31.12.2020.

## Risikostyring og internkontroll

### Finansiell risiko

Finansiell risiko i TrønderEnergi består av både markedsrisiko, kredittrisiko og likviditetsrisiko. I tillegg er konsernet utsatt for operasjonell risiko og regulatorisk risiko. Rammer og fullmakter for de enkelte virksomheter gis av styret og det er etablert løpende rapportering på rammeutnyttelse og resultatutvikling.

Sentralt i arbeidet med økonomiske risikoer er risikostyringsverktøyet som er utviklet. Dette benyttes i stor grad til å synliggjøre det økonomiske handlingsrom konsernet har gitt ulike scenarier. Modellen fungerer både som langtids prognosemodell og til å simulere konsernets økonomiske utvikling under usikkerhet og ved ulike strategiske veivalg.

Styret har en årlig gjennomgang av konsernets viktigste økonomiske risikoområder. I tillegg rapporteres det kvartalsvis økonomisk status til styret. Styret har også oppnevnt et eget revisjonsutvalg, som møtes jevnlig.

Agering i rente- og valutamarkedene er forankret i fullmakter gitt av konsernstyret gjennom finansstrategien som revideres årlig. Konsernets finansfunksjon er gitt ansvaret å handle i kapitalmarkedene. Hovedmålet med finansstrategien er at risikoen fra finansoperasjonene gjennomgående skal være lav og bidra til at den totale økonomiske eksponeringen for konsernet reduseres.

Den overordnede føringen for konsernets risikostyring er at TrønderEnergi søker å opprettholde en kredittrating tilsvarende minimum BBB. Skyggerating offentliggjøres ikke lenger av norske banker, men det søkes likevel å opprettholde en finansiell soliditet tilsvarende BBB.

For mer utdypende om finansiell risiko se note 4 i konsernets regnskap.



## HMS og ytre miljø

Konsernet jobber systematisk med HMS (helse, arbeidsmiljø, sikkerhet og sikring) og ytre miljø, og arbeidet styres av lover og forskrifter, konsernets føringer og krav, samt kundekrav. Innenfor ytre miljø er også konsesjonene særskilte kravstillere. Vurderinger av HMS og ytre miljø er inkludert i alle aktiviteter vi utfører.

Forberedelse for overtakelse av vindparkene Sørmarkfjellet, Stokkfjellet og Frøya har hatt høy prioritet i 2021. I forberedelsesarbeidet er forhold som beredskap, sikringsplaner, HMS-aktivitetsplaner og etterlevelse av konsesjonskrav i hver enkelt vindpark vektlagt. I hver enkelt av de nye parkene har det særlig blitt fokusert på iskast fra vindturbiner. Iskast fra vindturbiner kan, under gitte klimatiske forhold, representere en risiko for de som befinner seg i nærheten. Gjennom året er det derfor gjennomført flere risikovurderinger, og det er iverksatt flere risikoreduserende tiltak.

TrønderEnergi har to pågående vilkårsrevisjoner for vannkraft; Lundesokna og Sør. Revisjonsdokument er til behandling i NVE og det ble i 2021 gjennomført befaringsregi i regi av NVE.

Koronasituasjonen har også hatt høy prioritet innenfor det systematiske HMS-arbeidet i 2021. Det er gjennomført løpende risikovurderinger av smittefare og konsekvenser i tråd med pandemiens utvikling. Det har samtidig vært høyt fokus på tiltak for å hindre smittespredning og på håndtering av situasjoner med påvist smitte.

I 2021 erfarte TrønderEnergi totalt seks alvorlige HMS-hendelser. Ingen av disse resulterte i faktiske personskader eller skader på ytre miljø. Alle de seks hendelsene hadde imidlertid potensial for kritiske skader, og er på basis av dette potensialet kategorisert som alvorlige HMS-hendelser. Gjennom året ble det registrert én mindre alvorlig miljøhendelse. Det ble ikke registrert personskader, hverken blant egne ansatte eller leverandører. Dette er en forbedring sammenlignet med 2020 hvor det ble registrert en arbeidsrelatert personskade blant egne ansatte (totalt ni med leverandører inkludert) og en arbeidsrelatert personskade med fravær (totalt seks med leverandører inkludert).



## Mennesker og kultur

### Aktivitets og redegjørelsesplikten

Det er utarbeidet en egen redegjørelse basert på de krav til rapportering som gjelder for aktivitets og redegjørelsesplikten. Denne er publisert på [tronderenergi.no](http://tronderenergi.no).

### Likestilling og diskriminering

TrønderEnergi skal være en bærekraftig arbeidsgiver.

Våre retningslinjer bygger på de tema TrønderEnergi vektlegger i rollen som en bærekraftig arbeidsgiver. Retningslinjene er en forsterkning av allerede styrende dokumenter. Styrende dokumenter som er en naturlig del av bærekraftstenkningen vår er: TrønderEnergi sin HR- politikk, etiske retningslinjer og beskrivelsen av vårt samfunnsansvar, og HMS-politikk. Våre retningslinjer for bærekraft er integrert og er en del av våre eksisterende politikker.

Retningslinjene har sin hovedforankring i bærekraftsmål nr. 8:

*Anstendig arbeid og økonomisk vekst.*

I tillegg har vi integrert andre bærekraftsmål som vi mener gir oss viktige perspektiver.

Disse er:

- Bærekraftsmål nr 3: God helse og livskvalitet
- Bærekraftsmål nr 4: God utdanning
- Bærekraftsmål nr 5: Likestilling mellom kjønnene.

TrønderEnergi arbeider systematisk for å forhindre diskriminering. Vi arbeider proaktivt for å sikre mangfold i vår virksomhet og skal aldri diskriminere noen på grunnlag av kjønn, seksuell legning og kjønnsidentitet, religiøs, etnisk eller kulturell bakgrunn, politisk ståsted, funksjonsnivå eller alder.

Styret i TrønderEnergi har i 2021 bestått av sju aksjonærvalgte representanter hvorav 3 er kvinner og 4 er menn, og tre ansattrepresentanter, hvorav to er menn. Kvinneandelen for styremedlemmer utgjør dermed 40%.

Konsernledelsen består av 5 kvinner og 5 menn og kvinneandelen utgjør dermed 50 %.

Det er 68 kvinner og 188 menn ansatt i konsernet, dvs. en kvinneandel på 27 %.

*Redegjørelse øvrige forhold:*

- Lønn, bonus, andre goder og arbeidsvilkår: Vi har ingen dokumenterte skjevheter i et kjønns - og diskrimineringsperspektiv.
- Vi har ingen ansatte som jobber ufrivillig deltid.
- Vi har kvinner representert i alle rekrutteringsprosesser
- Vi kan ikke se av historikk i 2021 at forfremmelser har vært diskriminerende
- Antall midlertidig ansatte var i 2021 var totalt 9 personer, fordelt på 5 traineer, 1 lærling og 3 andre midlertidig ansatte.



- Vi har ikke hatt mistanke om, eller fått rapporter eller varslinger om kjønnsbasert vold, trakassering eller seksuell trakassering blant ansatte i 2021.
- Utvikling og kompetanse: I TrønderEnergi- konsernet har alle ansatte samme rett til opplæring og kompetanseutvikling.
- Vi har i 2021 jobbet aktivt med å tilrettelegge for balanse mellom arbeid og fritid. Dette har hatt særlig fokus i tilknytning til pandemien.

Vi har tro på at det kontinuerlige arbeidet for å styrke kjønnsbalanse og mangfold bidrar til å skape et bedre resultat og et bedre arbeidsmiljø i konsernet. Vi fikk for året 2021 en utmerkelse som årets nykommer av SHE -Index. Prisen er et bevis på at vi gjør mye riktig på dette feltet.

Vi er bevisst diskrimineringsperspektivet i våre prosesser: Rekruttering, livsfasepolitikk, lønns- og arbeidsvilkår, karriere- og utviklingsmuligheter og beskyttelse mot alle former for trakassering. Som en viktig samfunnsaktør er vår holdning at medarbeidere med ulike bakgrunn og arbeidsevne er en berikelse for arbeidsmiljøet

### **Great Place to Work**

Det ble gjennomført medarbeiderundersøkelse for hele konsernet via Great Place to Work også i 2021. TrønderEnergi ble for åttende år på rad sertifisert som en Great Place to Work-bedrift. Det betyr at vi oppfyller kravene til denne globale standarden som kjennetegner gode arbeidsplasser. Resultatene i konsernet er svært gode, og siste måling viser en medarbeidertilfredshet på 84 %, en svak nedgang fra året før. Ansatte opplever sin arbeidsplass som et sted der de har tillit, er stolte og føler et sterkt fellesskap.

### **Personelloversikt og sykefravær**

Konsernet hadde pr 31.12.2021 til sammen 256 ansatte. Dette utgjør 254 årsverk.

Gjennomsnittsalder i konsernet var ved årsskiftet 43 år (kvinner 41 år, menn 44 år) med følgende aldersfordeling:

- Under 30 år      45
- 31-40 år        68
- 41-50 år        60
- 51-60 år        64
- Over 60 år      19

Totalt sykefravær for konsernet i 2021 var 2,27%, og er en svak oppgang fra 2020 da sykefraværet var på 2.04 %.



## Korona (Covid19)

Driftsmessig har koronasituasjonen ikke gitt TrønderEnergi kritiske utfordringer i året som har gått. Styret legger til grunn at sannsynligheten for at pandemien har påført TrønderEnergi betydelige tap eller kostnader i 2021 synes begrenset.

Det har vært jobbet målrettet og intensivt for å tilstrebe normal drift i koronasituasjonen, og ved tidspunkt for publisering av årsrapporten er ikke den operative driften påvirket av koronautbruddet.

Konsernet har, i likhet med de andre kraftselskapene, ansvar for samfunnskritisk infrastruktur.

For å opprettholde drift og utføre nødvendig vedlikehold i konsernets kraftproduserende anlegg var det i 2021 iverksatt særskilte tiltak basert på risikovurderinger, iht. «føre var-prinsippet» og i tråd med nasjonale, regionale og lokale myndighetskrav og føringer. I tillegg til aktivitet som direkte kommer inn under samfunnskritisk sektor har det vært særdeles viktig for konsernet å sikre tilstrekkelig fremdrift i utbyggingsprosjekter vind (Stokkfjellet, Sørmarkfjellet og Frøya).

Det er har vært iverksatt en rekke tiltak i 2021 for å redusere smittefare og forberede på en eventuell forverring av situasjonen. Hovedfokus var å bidra til å redusere smittefaren i samfunnet generelt som en del av samfunnsansvaret. Videre har TrønderEnergi et spesifikt ansvar som arbeidsgiver og oppdragsgiver for å ivareta egne ansatte, innleide og leverandører.

Gjennom målinger i regi av Great Place to Work har TrønderEnergi fått beste skår blant ansatte av alle selskaper som deltar i målingen med hensyn til håndtering av koronapandemien. I tillegg har vi gjennomført flere pulsmålinger i løpet av 2021 for å sikre god informasjon om hvordan ansatte har opplevd situasjonen. Tiltak har vært iverksatt i tråd med de tilbakemeldinger vi har fått.

## Framtidsutsikter

Styret har det siste året fokusert på å tilpasse konsernstrukturen i TrønderEnergi til de nye utfordringer og muligheter den pågående omstillingen av samfunnet mot et null-utslippssamfunn gir. Dette har materialisert seg i et forslag om å dele dagens TrønderEnergi i to deler. Den foreslåtte delingen av TrønderEnergi-konsernet i en vannkraft- og nettdel og i en fornybardel vil bli forelagt eierne for beslutning i selskapets generalforsamling ultimo juni 2022. Hovedbegrunnelsen for delingen er å sikre utbytteevnen over tid og samtidig ha betydelig risikokapital tilgjengelig for videreutvikling av dagens virksomhet og ta del i nye muligheter. For utdypende gjennomgang av rasjonale for konserndelingen vises det til avsnittet "strategi" i årsberetningen.



Det gamle TrønderEnergi konsernet vil fortsette å eie 81 % av vannkraften og 40 % av Tensio. Kraftprisen i Midt-Norge har svingt historisk mye de siste årene. Fra rekordlave priser i 2020 til meget høye priser mye av året i 2021. Denne utviklingen forventes å fortsette de nærmeste årene. Med den høye utbyggingstakten av ny vindkraft i midtre- og nordlige deler av både Norge og Sverige man har sett de siste par årene i kombinasjon med begrensede utvekslingskapasiteter sørover, er TrønderEnergi forberedt på perioder med fortsatt lave priser. Dette er bakgrunnen for at TrønderEnergi har prissikret mer enn 50 % av produksjonen de nærmeste årene. Dette betyr at bidraget fra vannkraftvirksomheten vil gi et godt bidrag til utbyttekapasiteten framover. I tillegg ventes inntjeningen, og dermed utbyttet fra Tensio, å ligge på et stabilt og høyt nivå. Styret legger derfor til grunn at målsettingen om minimum 200 millioner kroner i utbytte skal være oppnåelig de nærmeste årene, selv med relativt lave kraftpriser.

Det nye fornybarkonsernet vil være godt posisjonert for å ta del i de forretningsmuligheter som oppstår som en direkte følge av det grønne skiftet. Gjennom det planlagte partnerskapet med HitecVision og den kompetanse og erfaring som er bygd opp i TrønderEnergi over tid, legger styret til grunn at de nye forretningsinitiativene som er igangsatt de siste årene innenfor vindkraft, energiforvaltning og elektrifisering på forbrukssiden, vil videreføres og gi betydelige verdieffekt både for samfunnet og eierne framover i tid. I tillegg vil fornybarkonsernet ha både kompetanse og kapasitet til å satse på nye områder.

Krigen i Ukraina har påvirket alle energimarkeder i Europa, og dermed også det norske kraftmarkedet. Dette har etter styrets oppfatning både skapt visse utfordringer og muligheter for konsernet. Behovet for produksjon av mer fornybar kraft har økt som følge av krigen i Ukraina, og sett i lys av dette vil det nye fornybarkonsernet være godt posisjonert for å ta sin del av den veksten som vil komme.

Høsten 2021 kom Høyesterett frem til at utbyggingen av Storheia og Roan vindkraftverk på lengre sikt vil medføre brudd på FN-konvensjonens bestemmelser om sivile og politiske rettigheter for reindriftssamene på Fosen, med mindre det etableres tilfredsstillende avbøtende tiltak. Grunnlaget for konsesjonsvedtaket fra 2013 må derfor vurderes på nytt av Olje- og energidepartementet (OED), som gav konsesjonen. OED har kommunisert at det ikke gjøres noen «umiddelbare konsesjonsrettslige inngrep overfor konsesjonærene på Fosen før det er gjort en ytterligere vurdering av saken.»

Med de operative, kulturelle, strukturelle og strategiske grep konsernet har gjennomført de senere år legger styret til grunn at de økonomiske resultatene vil være konkurransedyktige i forhold til sammenlignbare selskaper de nærmeste årene.





## Styreansvarsforsikring

Det er tegnet forsikring for styrets medlemmer og daglig leder for deres mulige rettslige erstatningsansvar for ren formueskade som sikrede kan pådra seg i egenskap av sin funksjon. Dekningen er en del av konsernforsikringen tegnet av TrønderEnergi Kraft AS.



This file is sealed with a digital signature.  
The seal is a guarantee for the authenticity  
of the document.

Document ID:

00E0EE93B2FD444680DB32B8414F1FD4

## Fortsatt drift

I henhold til regnskapsloven § 3-3a bekrefter vi at forutsetningen om fortsatt drift er til stede, og at regnskapet er utarbeidet på grunnlag av forutsetningen om fortsatt drift.

Trondheim 27. april 2022  
(signert elektronisk)

---

Odd Inge Mjøen  
styreleder

---

Ståle Gjersvold  
konsernsjef

---

Ingvill Kvernmo

---

Bård Benum

---

Rune Olaisen

---

Rune Jerpstad

---

Kirsti Welander

---

Terje Eidesmo

---

Hanne Høie Grøttum

---

Morten Bostad

---

Hanne Wigum

