



ReMidt

Årsberetning for 2021



Innholdsfortegnelse

Endringstid	4
Nøkkeltall for 2021	5
1 Om ReMidt IKS	6
1.1 Eiere	6
1.2 Eierstruktur	6
1.3 Virksomhetsområde	7
1.4 Politisk ledelse	7
1.4.1 Representantskapet	7
1.4.2 Styret	7
1.5 Klagenemnda	8
1.6 Revisjon	8
1.7 Tariffavtale og pensjonsordning	8
2 Ansatte og arbeidsmiljø	9
2.1 Arbeidsmiljøutvalg (AMU)	9
2.2 Sykefravær	9
2.3 Arbeidsmiljø og vernearbeid	9
2.4 Likestilling og diskriminering	9
2.5 Organisasjonsutvikling	10
3 Strategiarbeid	11
3.1 Identitetsplattform	11
3.2 Utvidet samfunnsansvar	12
3.3 Bærekraft	12
3.3.1 Tredelt bunnlinje	12
4 Mål	13
5 Året 2021	14
5.1 Felles forskrifter	14
5.2 Ny renovasjonsordning	14
5.3 Avfallsmengder og gjenvinning	14
5.4 Harmonisering av drift	16

5.5 Averøy gjenvinningsstasjon	16
5.6 Informasjon og holdningsskapende arbeid	17
5.7 ReIT.....	17
5.8 Covid-19	17
5.9 Forskning- og utviklingsaktiviteter	18
5.10 Ytre miljø	18
6 Økonomi	19
6.1 Inntekter	19
6.2 Utbytte, overskudd og skatt.....	19
6.3 Selvkost.....	19
6.4 Finansiell risiko.....	20
6.5 Fremtidsvurdering og fortsatt drift	20
Vedlegg 1: Eierandel, folketall og garantiansvar	21
Vedlegg 2: Representantskap	22
Vedlegg 3: Styre	23
Vedlegg 4: Klagenemnda	24

Endringstid

2021 har, som 2020, vært sterkt preget av pandemien også for ReMidt. Det merkes at de sosiale treff-flatene har vært begrenset over lang tid, noe som er utfordrende når man skal bygge en ny organisasjon. Til tross for dette har selskapet fått gjennomført mange viktige endringer i løpet av året og har fått satt fart og retning for å nå de langsiktige målene som er satt for vår bransje.

Ny felles renovasjonsforskrift ble innført i alle eierkommunene i løpet av 2021. Dette var en viktig milepæl på veien til lik pris for lik tjeneste. Samtidig som forskriften ble innført ble det også gjort en kvalitetssikring av vårt abonnementsregister for å sikre likebehandling av kundene i hele området. Dette legger igjen grunnlaget for at vi i 2022 har like gebyr.

Videre har innføring av ny renovasjonsordning med utplassering av egne dunker for mat og glass- og metallemballasje kommet godt i gang. Ved årsskiftet var dette innført i 8 av kommunene, tilsvarende 45 % av innbyggerne i vårt område. I tillegg til dette er det også rullet ut full kildesortering til fritidsabonnentene i 7 av disse kommunene.

ReMidt har blitt en stor aktør i bransjen og dette har muliggjort en større satsning på utvikling av IT-løsninger som "min side". Dette arbeidet føres videre inn mot en robotisering av kundetjenester som både sikrer raskt svar til kunden, høy kvalitet og likebehandling.

IT-satsingen er ett eksempel på stordriftsfordelene som høstes av sammenslåingen til ReMidt. Vi forventer at flere slike prosjekter vil komme framover.

De ansatte har vært gjennom store endringer og et betydelig arbeid for å harmonisere tjenestetilbudet. Takket være dyktige medarbeidere har arbeidet med å finne "beste praksis" endret seg til et mål om å finne "neste praksis". Dette viser at vi ved å samle kompetansen kan løfte kvaliteten på våre tjenester på en annen måte enn vi ville greid hver for oss i de "gamle" selskapene. Sett i lys av at dette har skjedd i en pandemi, må vi være stolte av det vi har utrettet så langt.

Det grønne skiftet, med FNs bærekraftsmål og taksonomi (bærekraftig finans) i førersetet, er viktig for våre eierkommuner og inngår også som en viktig del av vårt daglige virke. Våre eiere har gitt oss tillit i dette arbeidet og det inspirerer oss til å "redde verden" litt hver dag gjennom å levere tjenester til beste for både miljøet, innbyggerne, eierne og medarbeiderne.

Vi er godt på vei til å nå de nasjonale målene som er satt for vår bransje. Sammen med dyktige og kompetente medarbeidere ser jeg lyst på framtiden for ReMidt. Jeg benytter muligheten til å takke eiere, styret og ikke minst alle våre ansatte for samarbeidet og arbeidsinnsatsen i 2021.

Trygve Berdal

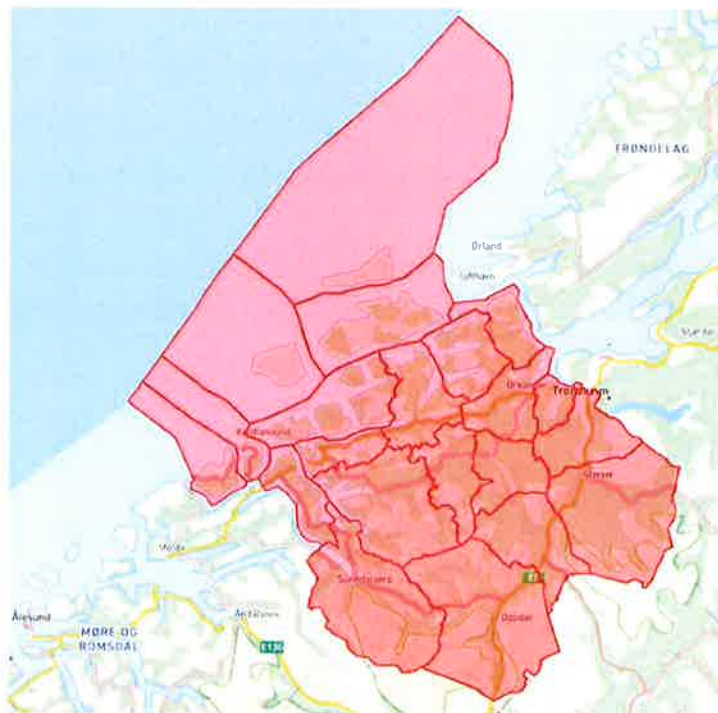
Daglig leder

Nøkkeltall for 2021

	2021	2020
Eiere		
Eierkommuner	17 stk	17
Innbyggere i eierkommunene	128 985 personer	128 884
Ansatte		
Fast ansatte	67 personer	67
Lærlinger	4 personer	2
Sykefravær	6,3 %	5,6 %
Mengder		
Husholdningsavfall	79 075 tonn	66 242
Næringsavfall	9 998 tonn	11 415
Slam tømt volum	78 562 m3	
Husholdningsavfall pr. innbygger	614 kg	514
Andel til gjenvinning	26 %	23 %
Anlegg		
Gjenvinningsstasjoner	23	23
Bruktbutikker i egenregi	1	1
Kontorsteder	3	3
Abonnement		
Husholdning	59 793 stk	
Fritid	28 038 stk	
Slam	27 942 stk	
Kommunal næring	1 771 stk	
Årsgebyr (normalabonnement)		
Husholdning (snitt eks. mva.)	3 362 kr/år	3 060
Fritid (snitt eks. mva.)	1 194 kr/år	1 107
Slam (snitt eks. mva.)	1 301 kr/år	1 463
Økonomi		
Omsetning	339 mill. kr	317,7
Resultat etter skatt	3,8 mill. kr	1,8
Langsiktig gjeld	200,8 mill. kr	173,2
Investeringer	47,1 mill. kr	117,6
Egenkapital	104,2 mill. kr	99,8
Egenkapitalandelen	25,60 %	27,7 %

1 Om ReMidt IKS

ReMidt IKS er et interkommunalt miljøsekskap etter lov om interkommunale selskaper, og eies av kommunene Aure, Averøy, Frøya, Heim, Hitra, Kristiansund, Melhus, Midtre Gauldal, Oppdal, Orkland, Rennebu, Rindal, Skaun, Smøla, Sunndal, Surnadal og Tingvoll.



Selskapet leverer tjenester til innbyggerne og kommunale virksomheter, hovedsakelig knyttet til husholdningsavfall og slam.

Selskapet i sin nåværende form ble opprettet 01.01.20 etter sammenslåing av HAMOS Forvaltning IKS, Nordmøre Interkommunale Renovasjonsselskap IKS og Envina IKS.

Hovedkontoret for ReMidt ligger på Orkanger, med avdelingskontor på Melhus og i Kristiansund. Selskapet har gjenvinningsstasjoner i alle eierkommunene.

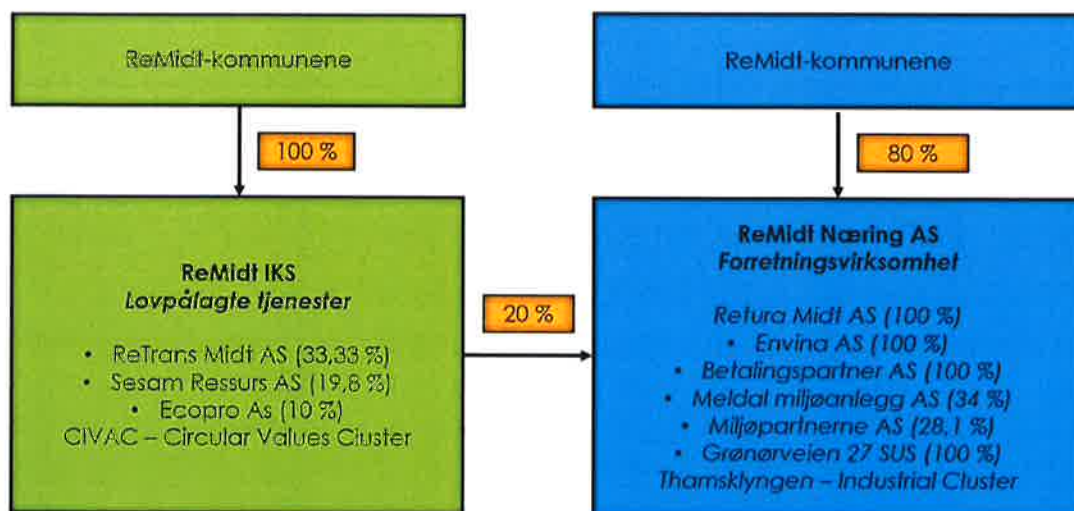
1.1 Eiere

ReMidt har 17 eiere, der Kristiansund, Orkland og Melhus er de største. Den enkelte kommunes eierandel er vist i vedlegg 1.

Eierandelene justeres etter folketallet i begynnelsen av hver kommunevalgperiode.

1.2 Eierstruktur

I ReMidt "konsern" er eierstrukturen slik:



1.3 Virksomhetsområde

ReMidt har fått delegert myndighet til å forvalte og utføre de tjenestene som eierkommunene er lovpålagt å utføre overfor husholdningene innenfor feltene avfall og slam.

Selskapet kan også håndtere næringsavfall under visse betingelser.

Selskapet har enerett til å håndtere:

- det lovpålagte husholdningsavfallet
- det farlige avfallet iht. mottaksplikt
- slam fra slamavskillere og tette tanker
- eierkommunenes eget næringsavfall

Selskapet kan delta i eller etablere andre selskap til utøvelsen av virksomheten.

1.4 Politisk ledelse

1.4.1 Representantskapet

Eierkommunene utøver sitt eierskap gjennom representantskapet, som er selskapets øverste organ. Det er kommunestyrene i eierkommunene som utpeker medlemmer til representantskapet for hver valgperiode. Medlemmene har stemmerett etter antall innbyggere i kommunen de representerer.

Medlemmer i representantskapet i 2021 er vist i vedlegg 2.

Representantskapet hadde 3 møter i 2021 og behandlet til sammen 13 saker.

1.4.2 Styret

Styret velges av representantskapet og skal ha minimum sju medlemmer og tre varamedlemmer. I tillegg har ansatte rett til å utpeke to styremedlemmer med personlig varamedlem.

Medlemmer i styret i 2021 er vist i vedlegg 3.

Styret hadde 6 møter i 2021 og behandlet til sammen 52 saker.

1.5 Klagenemnda

ReMidt har fått delegert forvaltningsmyndighet fra eierkommunene gjennom renovasjonsforskriften og slamforskriften. Med bakgrunn i dette har representantskapet opprettet en egen interkommunal klagenemnd etter forvaltningslovens bestemmelser.

Klagenemnda behandler klager på enkeltvedtak fattet av ReMidt med bakgrunn i forskriftene. Nemndas avgjørelse er endelig, og videre klage må eventuelt prøves i rettssystemet.

Det er representantskapet som velger medlemmer til klagenemnda etter nominasjoner fra eierkommunene. Medlemmer i klagenemnda i 2021 er vist i vedlegg 4.

Klagenemnda har hatt ett møte i 2021 og behandlet 9 saker.

1.6 Revisjon

Revisjon Midt-Norge SA har vært revisor for ReMidt i 2021.

1.7 Tariffavtale og pensjonsordning

ReMidt er medlem av KS Bedrift og er tilsluttet hovedtariffavtalen for konkurranseutsatte bedrifter. Selskapet har ytelsesbasert offentlig tjenstepensjon gjennom KLP.

2 Ansatte og arbeidsmiljø

Ved utgangen av 2021 var det 67 fast ansatte i ReMidt, 19 kvinner (28 %) og 48 menn (72 %). 11 av de fast ansatte hadde deltidsstillinger. Det er i tillegg leid inn vikarer i 23 688 timer.

Selskapet er godkjent lærebedrift og har i 2021 hatt en lærling som fullførte fagbrevet i kontorfag i august, samt at ny lærling i kontorfag startet i september. I tillegg har vi to praksiskandidater knyttet til gjenvinning og produksjonsavdelingen.

I 2021 startet vi et samarbeid med Friomsorgen i Trøndelag, og 11 med ilagt samfunnsstraff fikk avtjent sine timer hos oss.

ReMidt er tilsluttet HMS-tjenesten i Orkland.

2.1 Arbeidsmiljøutvalg (AMU)

ReMidt har et eget Arbeidsmiljøutvalg (AMU). Utvalget behandler saker etter arbeidsmiljøloven og består av tre representanter fra ledelsen, to representanter valgt blant ansatte i bedriften og bedriftens hovedverneombud. Bedriftshelsetjenesten har møte- og talerett i utvalget. AMU har hatt 4 møter i 2021 og behandlet 39 saker.

2.2 Sykefravær

I 2021 var sykefraværet slik:

Ansattgruppe	2021		2020
	Mål	Faktisk	Faktisk
Kontor	2 %	4,9 %	
Produksjon	5 %	7,1 %	
Samlet		6,3 %	5,6 %

Korttidsfraværet utgjør 45 % av det totale fraværet.

ReMidt arbeider målrettet for å redusere sykefraværet og er opptatt av å legge til rette for et godt arbeidsmiljø.

2.3 Arbeidsmiljø og vernearbeid

ReMidt har et godt system for ivaretagelse av helse, miljø og sikkerhet. Alle avvik ved bedriften blir rapportert i vårt hendelsessystem henhold til etablerte rutiner.

I 2021 ble det registrert tre personskader med fravær, to personskader uten fravær, to nestenulykker og ett branntilløp. Branntilløpet var i en container ved gjenvinningsstasjonen på Hofstad, og ble raskt slukket av egne ansatte. Ingen av hendelsene medførte alvorlig skade.

2.4 Likestilling og diskriminering

Ledergruppen besto ved utgangen av året av fire menn og en kvinne. I selskapets styre er IKS-lovens krav til kjønnsfordeling oppfylt. Det skal være minimum 40 % representasjon av hvert kjønn i styret.

ReMidt ønsker å fremme likestilling og likeverd. Selskapets personalpolitikk er derfor nøytral i forhold til kjønn, etnisitet, nasjonal opprinnelse, avstamning, hudfarge, språk, religion/livssyn og funksjonsevne.

2.5 Organisasjonsutvikling

På bakgrunn av medarbeiderundersøkelsen i 2020, vernerundene ved kontorene og HMS-tjenestens helsesamtaler i 2021, ble det igangsatt et organisasjonsutviklingsprosjekt senhøsten 2021. Formålet med prosjektet har vært å justere oppgavefordelingen mellom enhetene basert på erfaringene etter to års drift. Videre var det et ønske å bedre kommunikasjonen både innad og utad, kartlegge kapasitetsutfordringer og behov for kompetanse framover.

Arbeidet videreføres inn i 2022.

3 Strategiarbeid

ReMidt skal være eierkommunenes kompetansesenter innenfor avfallssektoren, og på vegne av kommunenes innbyggere sørge for en økonomisk og miljømessig optimal håndtering av avfallet fra husholdningene.

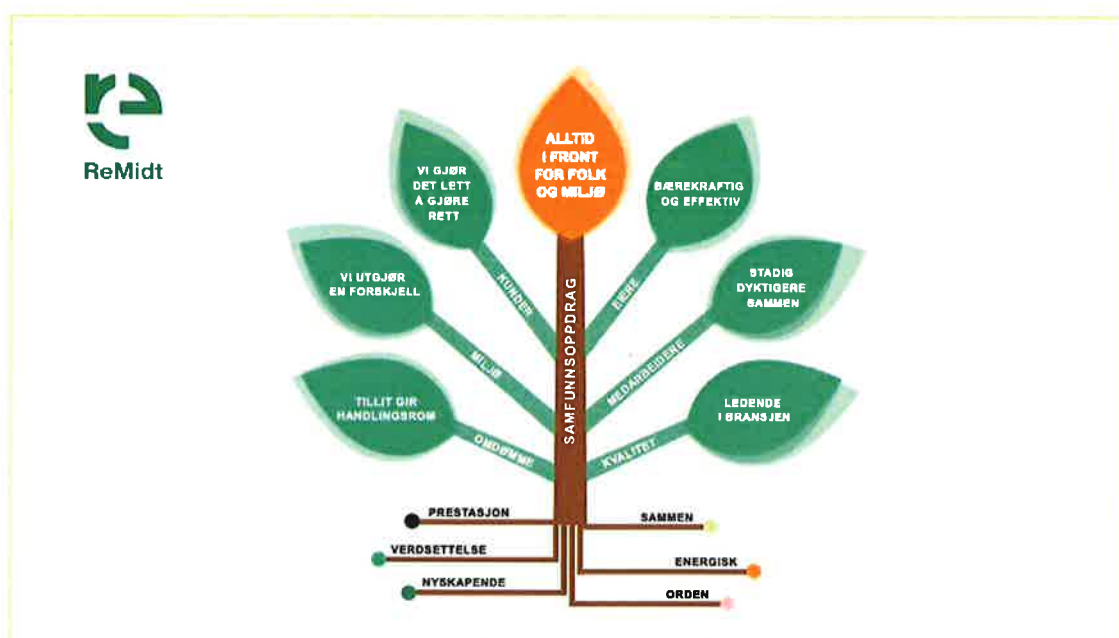
ReMidt arbeider i tråd med selskapsavtalen, felles lokale renovasjons- og slamforskrifter og strategien som er vedtatt i selskapet.

I tillegg kommer de føringer som eierkommunene gir i sin eierstrategi for selskapet.

I denne sammenheng har ReMidt bidratt med å utarbeide et forslag til samordnet eierstrategi.

3.1 Identitetsplattform

Representantskapet vedtok våren 2021 en ny felles strategisk identitetsplattform for ReMidt.



ReMidt sin visjon eller samfunnsoppdrag er: Alltid i front for folk og miljø

Det er satt ambisjoner for de viktigste områdene i selskapets drift:

- Kunde – Gjøre det lett å gjøre rett
- Eiere – Bærekraftig og effektiv
- Medarbeidere – Stadig dyktigere sammen
- Miljø – Vi utgjør en forskjell
- Omdømme – Tillit gir handlingsrom
- Kvalitet – Ledende i bransjen

Videre er det satt ord på de viktigste drivkreftene for å nå målene, som vist i figuren.

3.2 Utvidet samfunnsansvar

ReMidt har gjennom samarbeidsavtalen med eierkommunene forpliktet seg til et utvidet samfunnsansvar. I dette ligger blant annet å bidra til å fronte eierkommunenes interesser og å etablere beredskapsordninger for å hjelpe kommunene ved uforutsette hendelser.

ReMidt følger aktivt opp god forretningsskikk. Selskapet har etablert etiske retningslinjer, vurderer løpende vår habilitet, arbeider med likestilling, helse, miljø og sikkerhet, og har gode varslingsrutiner. Selskapet tar aktivt avstand fra sosial dumping.

ReMidt har generelt som mål å skape verdier for samfunnet gjennom blant annet å levere miljøriktige avfallsløsninger. Selskapet tar sitt samfunnsansvar alvorlig, og har som ambisjon å bidra på de områder som er relevant for selskapet.

3.3 Bærekraft

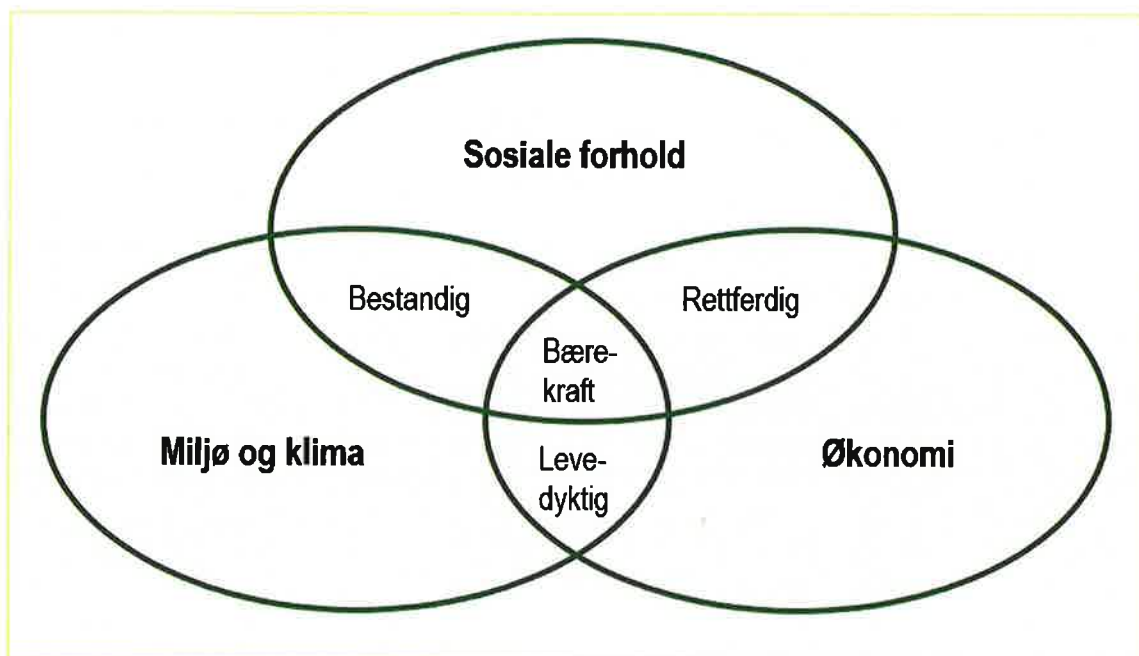
Ett av nøkkelpriinsippene for en bærekraftig utvikling er at vi tar vare på jordas ressurser i dag for at kommende generasjoner kan få dekket sine behov. FN har satt opp 17 bærekraftsmål som også er en viktig rettesnor for ReMidts arbeid.

ReMidt har et viktig samfunns- og miljøansvar for å utnytte ressursene som finnes i avfallet og forbygge at nytt avfall oppstår. Sirkulærøkonomi handler om nettopp dette; å holde ressurser i kretsløp, slik at økonomisk vekst kan fortsette med minst mulig klimaavtrykk.

EUs taksonomi for økonomisk aktivitet er et klassifiseringssystem som skal bidra til en felles forståelse for hva som er bærekraftig. Forordningen setter krav om offentliggjøring av om økonomiske aktiviteter er bærekraftige i henhold til definerte miljømål.

3.3.1 Tredelt bunnlinje

For at ReMidt skal kunne oppnå en bærekraftig utvikling, blir selskapet målt i forhold til økonomiske resultater, sosiale forhold og miljøhensyn. Alle tre parameterne er avhengig av hverandre og like viktig.



4 Mål

Selskapets mål innenfor de lovpålagte tjenestene er å finne en optimal balanse mellom høy miljømessig kvalitet og lavest mulig kostnad for abonnentene.

Hovedmål for ReMidt for perioden 2022 – 2025:

1. Avfallsreduksjon og materialgjenvinning – Avfallshierarkiet legges til grunn når framtidige myndighetskrav skal oppnås.
2. Kostnadseffektivitet - ReMidt skal gi så gode tjenester til innbyggerne, så effektivt som mulig.
3. Kundetilfredshet - ReMidt skal ha en kundetilfredshet på minst 85.
4. Arbeidsmiljø - ReMidt skal være en innovativ, trygg og attraktiv arbeidsplass.

For 2021 er dette målt slik:

Beskrivelse	Indikator	Mål	2021	2020
Avfallsreduksjon og materialgjenvinning	SSB/Kostra - gjenvinningsprosent		26 %	23 %
Kostnadseffektivitet	Benchmarking Avfall Norge (utføres hvert 2.-3. år)		Ikke målt	Ikke målt
Kundetilfredshet	Kundeundersøkelse Avfall Norge (utføres hvert 2. år)	> 85	Ikke målt	79
Arbeidsmiljø	Sykefravær		6,3 %	5,6 %
	- Kontoransatte	< 2 %	4,9 %	
	- Drift	< 5 %	7,1 %	
	Medarbeiderundersøkelse Antall som svarer 3 eller bedre, på en skala fra 1 til 5, på at de trives godt	> 90 %	93,3 %	

5 Året 2021

ReMidt har ansvar for å tømme avfallsdunkene hos husholdningene, returpunkt for kunder med fritidseiendommer og septiktanker for både husholdning- og fritidskunder.

Gjenvinningsstasjonene våre er åpne både for innbyggerne og de som har fritidseiendom i eierkommunene. Her tar vi imot avfall som ikke skal kan leveres i henteordningen.

Selskapet har også tjenester med avfallstaxi og vedlikehold av dunker og containere.

Avfallet som vi tar imot blir ombrukt, gjenvunnet eller på annen måte disponert på en miljømessig forsvarlig måte.

5.1 Felles forskrifter

Ny felles renovasjonsforskrift ble vedtatt av kommunestyrene i 2020. Forskriften trådte i kraft fra 01.01.21 i de gamle HAMOS- og Envina-kommunene, mens de øvrige kommunene sluttet seg til etter hvert som ny renovasjonsordning ble rullet ut. 1. oktober ble ny forskrift kunngjort for de siste kommunene, og fellesrenovasjonsforskrift var et faktum.

Ny felles slamforskrift ble også vedtatt i kommunestyrene i løpet av 2020. Denne forskriften ble innført i samtlige kommuner fra 01.01.21.

Med innføring av nye forskrifter, ble gebyrsystemet lagt om i de gamle NIR-kommunene. ReMidt har lagt ned et betydelig arbeid i løpet av året for å sørge for at disse kundene har fått et riktig gebyr.

5.2 Ny renovasjonsordning

ReMidt startet våren 2021 arbeidet med å innføre ny renovasjonsordning. Fram til da hadde kommunene ulike tilbud, der fire av kommunene hadde henteordning for glass- og metallemballasje og en kommune hadde henteordning for matavfall.

Den nye ordningen betyr henteordning for glass- og metallemballasje og matavfall i alle kommunene, og en endret hentefrekvens i forhold til tidligere.

I løpet av 2021 ble den nye ordningen rullet ut i Oppdal, Kristiansund, Surnadal, Tingvoll, Averøy, Smøla, Aure og Sunndal. Til sammen betyr dette at 45 % av innbyggerne fikk ny ordning i løpet av året.

Ordningen med 4 dunker til hver abonnent har ført til at mange har ønsket samarbeid. Det har blitt kjørt ut et betydelig antall store dunker og bunntømtløsninger i løpet av året.

Ny ordning, samarbeid om dunker samt endring av gebyrsystemet har ført til et betydelig trykk på vårt kundesenter, som i perioder har vært overbelastet.



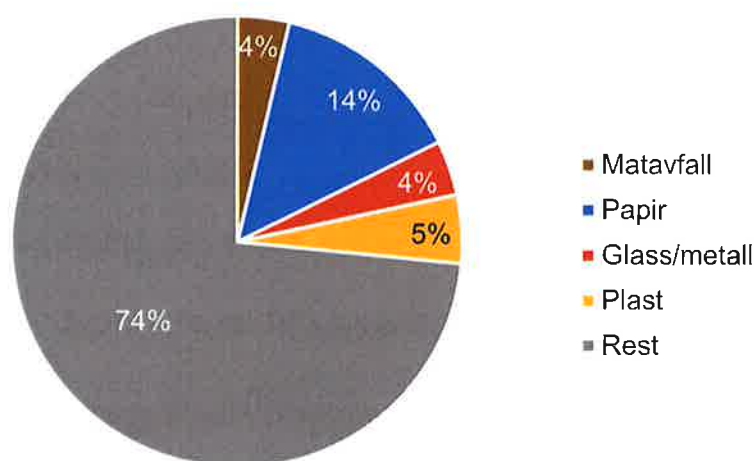
5.3 Avfallsmengder og gjenvinning

ReMidt tok imot totalt 89 073 tonn avfall i 2021. Av dette var 89 % husholdningsavfall og 11 % næringsavfall.

Husholdningsavfallet utgjorde 614 kg/innbygger, og 44 % av dette ble hentet hjemme hos kunden, mens 56 % ble levert direkte til returpunkt eller til en gjenvinningsstasjon.

Selv om vi startet utrulling av den nye renovasjonsordningen først i april 2021, ser vi allerede gode resultater av dette. Mengden glass- og metallemballasje har doblet seg fra 2020. At vi har startet innsamling av matavfall, bidrar også til at restavfallsandelen har gått ned.

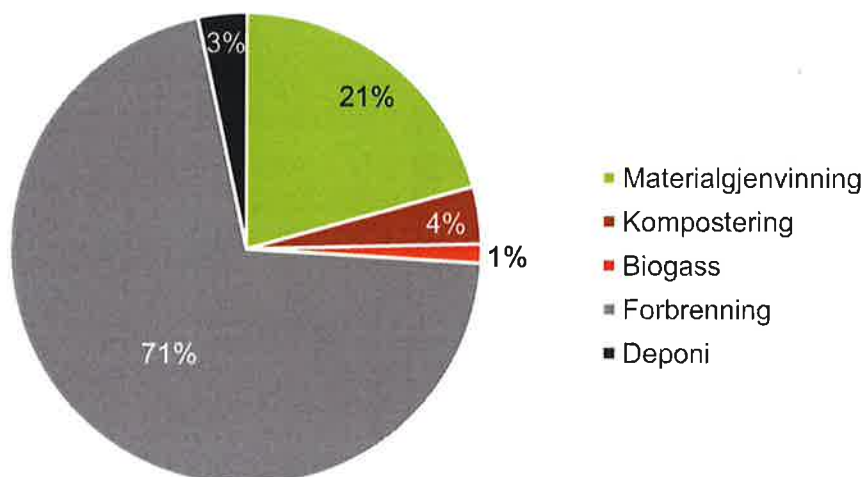
Det er fortsatt restavfallet som utgjør den største andelen av avfallet i henteordningen, selv om dette har blitt redusert fra 77 % i 2020 til 74 % i 2021. Avfallet fordelte seg slik:



Fordeling av avfall fra henteordningen hos husholdningene.

I bringeordningen blir det levert mange forskjellige avfallstyper. De 5 største i 2021 var trevirke, restavfall, metaller, farlig avfall og hageavfall, som til sammen utgjorde 81 % av totalen.

Av de totale avfallsmengdene som ReMidt tok imot i 2021 ble 26 % sendt til materialgjenvinning eller biologisk behandling. Dette er en økning fra 23 % i 2020. Avfallet ble levert videre til slik behandling:



Avfallet er levert videre til disse behandlingsmåtene.

I tillegg til dette er det levert ca. 882 tonn til ombruk i 2021. Dette er tekstiler levert til Fretex, og gjenstander som er levert til ombruksbuene på gjenvinningsstasjonene. Disse mengdene er ikke inkludert i tallene over.

ReMidt har også totalansvaret for innsamling av septik- og avløpsslam i eierkommunene. I 2021 ble det tømt over 16 000 tanker, noe som tilsvarer over 78 000 m³.

Avvannet slam leveres videre til Ecopro og blir til biogass og gjødsel. Gassen leveres videre til blant annet AtB som bruker den til bybussene i Trondheim.

ReMidt satte i bestilling i 2021 tre renovasjonsbiler som skal drives av biogass. Enova støtter anskaffelsen med 40% av merkostnaden.

5.4 Harmonisering av drift

Det er lagt ned et betydelig arbeid i å harmonisere ordninger og rutiner på driftssiden i 2021. For å sikre lik pris for lik tjeneste har det vært viktig å sikre likebehandling og gode ordninger i alle kommunene.

Ett av prosjektene har vært lik profilering og lik benevnelse av avfallstypene på gjenvinningsstasjonene.

Et annet prosjekt er utrulling av ombruksbu på alle gjenvinningsstasjoner i 2021. Unntaket er gjenvinningsstasjonen i Kristiansund. Her vil dette komme på plass i løpet av 2022 etter en planlagt omlegging av kjøremønsteret på stasjonen.



5.5 Averøy gjenvinningsstasjon

ReMidt tok over anlegget og driften av gjenvinningsstasjonen på Kårvåg i Averøy i juli 2021.



Ordfører Ingrid Rangnes markerer nyåpningen av Averøy gjenvinningsstasjon.

I løpet av året har det vært gjennomført en betydelig opprydding på området. Anlegg og utstyr har også fått en oppgradering. Det er tatt prøver av grunnen for å sikre at eiendommen har en betryggende miljøstandard.

9. februar 2022 ble stasjonen gjenåpnet med kake og snorklipping.

5.6 Informasjon og holdningsskapende arbeid

Selskapet skal i samarbeid med eierkommunene fremme bevisste holdninger til ressursbruk i samfunnet, gjennom å legge til rette for kildesortering, gjenbruk og materialgjenvinning av ulike typer avfall.

Det har i 2021 vært jobbet med sosiale medier for å øke kunnskapen om kildesortering, gi tips og positive holdninger til avfallsminimering. Mens det tidligere kun har vært brukt Facebook som sosialt medium, ble det sommeren 2021 hentet inn student fra NTNU som la grunnlaget for en ny strategi for sosiale medier, i tillegg til at det ble bygget opp en Instagram-konto og en LinkedIn-konto.

Sosiale medier supplerer nettstedet www.remidt.no. I 2021 hadde nettstedet om lag 1,3 millioner sidevisninger fordelt på ca. 600 000 nettstedbesøk.

Til tross for pandemi har Remidt-skolen vært gjennomført på 14 skoler.

Det har vært gjennomført åtte digitale kurs i hjemmekompostering med totalt ca. 1 500 deltakere i 2021. Deltakelse på kurs er en forutsetning for å inngå avtale om hjemmekompostering med ReMidt.

Det ble gjennomført en innbyggerundersøkelse og en plukkanalyse sammen med renovasjonsselskapene i Midt-Norge. Undersøkelsen ga ny kunnskap om hvordan ordningene fungerer og potensiale for økt kildesortering.

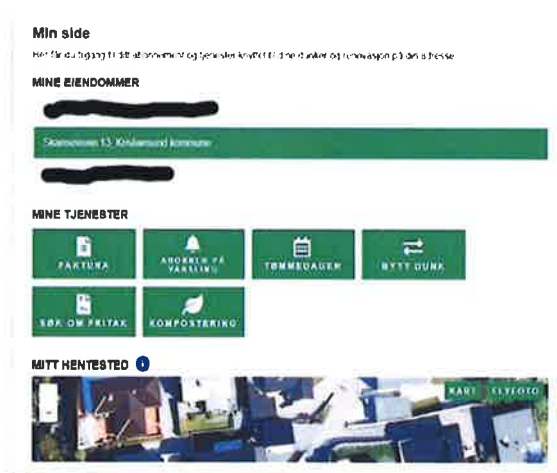
5.7 ReIT

ReIT er et felles prosjekt for avfallsselskapene i Midt-Norge.

Formålet med ReIT er å utnytte mulighetene i den teknologiske utviklingen til å øke sorteringen, effektivisere løsningene og øke kvaliteten på tjenestene.

Selskapene i Midt-Norge sitter allerede på store mengder data som kan sammenstilles og brukes til utvikling av tjenestene og økonomistyring for å nevne noe.

Eksempel på prosjekt som har vært gjennomført i 2021 er "Min side", der kunden selv kan logge inn med BankID og sjekke faktura og hentested, bytte dunkstørrelser, melde seg på kurs i hjemmekompostering og søke om fritak fra renovasjonsordningen.



5.8 Covid-19

Pandemien har ført til at mange ansatte har jobbet fra hjemmekontor og at vi har hatt redusert kapasitet på gjenvinningsstasjonene på grunn av avstandsregler. Gjenbruksbodene har tidvis vært helt stengt.

Tiltakene har blitt revidert gjennom året i tråd med smitteutviklingen og anbefalinger fra eierkommunene og sentrale myndigheter.

Restriksjonene har ført til at folk har hatt mer tid hjemme, noe som har gjort at det også i 2021 har vært usedvanlig mye bygg- og riveavfall som er levert til våre stasjoner.

Pandemien har forsinket ReMidt i å bygge en felles kultur i selskapet.

5.9 Forskning- og utviklingsaktiviteter

Selskapet driver ikke eget forsknings- eller utviklingsarbeid etter den regnskapsmessige definisjonen. ReMidt deltar i bransjeorganisasjonene Avfall Norge og Samfunnsbedriftene, som understøtter felles forsknings- og utviklingsprosjekter.

REdu er et initiativ av bransjeorganisasjonen Avfall Norge i tett samarbeid med medlemmene og universiteter. Hovedformålet med REdu er å rekruttere personer med høyere utdanning inn i avfalls- og gjenvinningsbransjen, gjennom korte internship-engasjement. ReMidt har i 2021 engasjert to studenter fra NTNU gjennom Avfall Norges REdu.

Hedvig Svabø tar en master i medier, kommunikasjon og informasjonsteknologi, og jobbet i juni-juli med en strategi for sosiale media i ReMidt, samt å etablere en instagramkonto for selskapet. Hun har i etterkant av sommerjobben, fortsatt arbeidet med å utvikle våre kontoer på sosiale media, og skriver nå en masteroppgave knyttet til de utfordringer ReMidt har med å skape holdningsendringer gjennom informasjonsarbeid.

Magnus R. Christensen har en Bachelor som logistikkingsinør, og tar for tiden en master i Global Manufacturing Management. Han jobbet for ReMidt/ReMidt Næring i perioden juni-juli, og kartla av våre logistiske utfordringer og kjørte simuleringer på disse, for å se på mulige besparelser gjennom styrket planlegging og samarbeid.

5.10 Ytre miljø

Remidt har et internkontrollsystem som sikrer at aktivitetene i selskapet utføres etter de krav som er angitt i lover og forskrifter.

Selskapet er sertifisert etter miljø- og kvalitetsstandardene NS-EN ISO 14001:2015 og NS-EN ISO 9001:2015, og blir årlig revidert mot dette ledelsessystemet.

ReMidt drives i henhold til gitte konsesjoner. Det var i 2021 ikke rapportert om hendelser i driften som har hatt negative konsekvenser for miljøet.

6 Økonomi

6.1 Inntekter

ReMidt har i hovedsak inntekter fra innsamling av avfall og slam fra husholdninger og fritidseiendommer, samt omsetning av sorterte avfallstyper. Den lovpålagte delen av selskapets virksomhet er basert på tildeling av en enerett som ikke er tidsbegrenset.

Gebyrinntektene er regulert gjennom særlovgivning og forskrifter, og skal være til selvkost. Beregningen skjer i henhold til retningslinjer gitt fra Kommunal- og moderniseringsdepartementet for kommunale betalingstjenester og egen veileder fra Miljødirektoratet knyttet til avfallsgebyr. Som hovedregel skal et overskudd tilbakeføres til selvkosttjenesten innen fem år.

6.2 Utbytte, overskudd og skatt

ReMidt har ikke erverv som formål. Det har derfor ikke vært utbetalt utbytte til eierne. Selskapet er ikke definert som skattepliktig virksomhet, og betaler derfor bare skatt av selskapets næringsaktivitet.

ReMidt hadde i 2021 en omsetning på 339,4 millioner kroner og et regnskapsmessig overskudd på kr 3 754 870,- etter skatt.

Årsoverskuddet disponeres slik:

Overføres annen egenkapital	kr 3 754 870,-
Sum disponert	kr 3 754 870,-

Egenkapitalen tilsvarer 25,6 % av de totale eiendelene.

Hovedvekten av selskapets tjenester er basert på selvkost. Risikoen knyttet til framtidige resultater i ReMidt er derfor liten.

6.3 Selvkost

Eierkommunene hadde ulike selvkostfond ved inntreden i selskapet. Det ble derfor besluttet å bruke de to første driftsårene (2020 og 2021) til å utligne disse forskjellene gjennom gebyret. Fra 01.01.22 skal det være like gebyr og ett felles selvkostfond for hele ReMidt.

ReMidt har fire selvkostområder med tilhørende selvkostfond. Selvkostgraden og fondenes saldo ved utgangen av 2021 var slik:

Område	Selvkostgrad 2021	Saldo selvkostfond	
		31.12.21	31.12.20
Husholdningsrenovasjon	106 %	- 5,57 mill. kr	- 15,4 mill. kr
Fritidsrenovasjon	90 %	- 9,98 mill. kr	- 6,4 mill. kr
Slam	102 %	20,30 mill. kr	18,9 mill. kr
Kommunal næringsrenovasjon	137 %	8,24 mill. kr	3,2 mill. kr

Selvkostgrad på 100% viser at renovasjonsordningen er drevet i balanse. Selvkost under 100% betyr at ordningen er drevet med underskudd.

6.4 Finansiell risiko

Gjennom selskapsavtalen er eierkommunene solidarisk ansvarlig for selskapets gjeldsforpliktelser innenfor en vedtatt låneramme på 400 millioner kroner.

ReMidt hadde ved utgangen av 2021 langsiktige lån på 200,8 millioner kroner. Den enkelte kommunes garantiansvar pr. 31.12.21 fastsettes etter eierandel (innbyggertall) og er vist i vedlegg 1.

Lånebeløpets størrelse betyr at selskapet må være bevisst sin finansielle risiko i forhold til rentenivå. For tiden er alle lån på flytende rente. En del av selskapets lån er knyttet til såkalt «grønn rente» - lån som forbindes med investeringer i klimavennlige prosjekter. Selskapet har vedtatt et eget økonomireglement som setter rammer for forvaltning av kapital. Dette innebærer i praksis at all overskuddslikviditet plasseres i bank.

6.5 Fremtidsvurdering og fortsatt drift

Etter styrets vurdering gir det framlagt resultatregnskapet og balanse med noter et riktig bilde av virksomheten og den økonomiske driften ved årsskiftet. Det har ikke inntrådt forhold etter regnskapsårets slutt som er av betydning for bedømmelsen av regnskapet.

Styret bekrefter at forutsetningen for fortsatt drift er til stede ved avleggelsen av årsregnskapet.

Selskapets overordnede målsetting er å videreutvikle virksomheten fra å være et veldrevet renovasjonsselskap til å bli et dyktig og innovativt miljøsekskap, Selskapet har kompetente ansatte som er motiverte for å oppfylle selskapets strategier. Etter styrets vurdering er selskapet godt rustet til å møte fremtidens krav og forventninger.

Styret uttrykker tilfredshet med resultatene, og vil takke selskapets ansatte for godt utført arbeid i 2021.

Sunddalsøra 21. mars 2022



Maritta Boxaspen Ohrstrand

styrets leder



Ola Rognskog

styrets nestleder



Anna Therese Flatmo



Ivar Konrad Gangås



Thorleif Jacobsen



Ragnar Martin Opøien

(ansattvalgt)



Mona Kristin Pedersen

(ansattvalgt)



Trygve Berdal

daglig leder

Vedlegg 1: Eierandel, folketall og garantiansvar

Kommune	Eierandel 2020-23	Folketall		Garantiansvar kr
		31.12.21	Endring	
Aure kommune	2,8 %	3 384	-2,4 %	5 622 268
Averøy kommune	4,6 %	5 828	0,3 %	9 236 583
Frøya kommune	3,9 %	5 265	1,2 %	7 831 016
Heim kommune	4,8 %	5 884	-1,0 %	9 638 174
Hitra kommune	3,9 %	5 156	0,3 %	7 831 016
Kristiansund kommune	18,9 %	24 013	-0,4 %	37 950 309
Melhus kommune	12,8 %	17 123	1,0 %	25 701 796
Midtre Gauldal kommune	4,8 %	6 120	-2,0 %	9 638 174
Oppdal kommune	5,4 %	7 066	1,2 %	10 842 945
Orkland kommune	14,0 %	18 502	1,1 %	28 111 340
Rennebu kommune	1,9 %	2 443	-0,4 %	3 815 110
Rindal kommune	1,6 %	1 980	-0,5 %	3 212 725
Skaun kommune	6,4 %	8 360	-0,1 %	12 850 898
Smøla kommune	1,7 %	2 120	-0,4 %	3 413 520
Sunndal kommune	5,5 %	6 932	-0,3 %	11 043 741
Surnadal kommune	4,6 %	5 849	-0,4 %	9 236 583
Tingvoll kommune	2,4 %	2 960	-0,8 %	4 819 087
SUM	100 %	128 985	0,1 %	200 795 285

Vedlegg 2: Representantskap

Kommune:	Eier- andel:	Representant:	Vararepresentant:
Aure	2,8 %	Hanne-Berit Brekke	1. Ole Bendik Nilsen
Averøy	4,6 %	Svein Kongshaug	1. Ingrid Rangønes 2. Harald Anders Kalvøy
Frøya	3,9 %	Kristin Furunes Strømskag	1. Knut Arne Strømøy 2. Aleksander Sørøng
Heim	4,8 %	Odd Jarle Svanem	1. Marit Liabø Sandvik 2. Tove Karin Helse Lervik
Hitra	3,9 %	Ole L. Haugen	1. John Lernes 2. Monica Mollan
Kristiansund	18,9 %	Kjell Neergaard	1. Jorunn Kvernen 2. Helge Kruse
Melhus	12,8 %	Jorid O. Jagtøyen	1. Stine Estenstad
Midtre Gauldal	4,8 %	Sivert Moen	1. Bjørn Egil Enge 2. Trude Solem Heggedal
Oppdal	5,4 %	Elisabeth Hals	1. Ola Husa Rian 2. Alf Morten Olsen
Orkland	14,0 %	Oddbjørn Bang (leder)	1. Are Hilstad
Rennebu	1,9 %	Ola Øie	1. Marit Bjerkås 2. Eli Krokstad
Rindal	1,6 %	Vibeke Langli	1. Magnar Dalsegg 1. Line Flåtten
Smøla	1,7 %	Sigmund Roksvåg	1. Ragnhild Rødahl 2. Kristin Kanestraum
Skaun	6,4 %	Gunn Iversen Stokke	1. Bjørnar Hammer 2. Siri Grøtjord
Sunndal	5,5 %	Jørgen Singsdal	1. Jørgen Singsdal 2. Lusie Gjersvoll
Surnadal	4,6 %	Margrethe Svinvik	1. Hugo Pedersen
Tingvoll	2,4 %	Ingrid Waagen	1. Arne Magnus Aasen 2. Inger Helene Sira

Vedlegg 3: Styre

Medlemmer:	Varamedlemmer:
Maritta Boxaspen Ohrstrand (leder)	Anna Lovisa Melland
Ola Rognskog (nestleder)	Jon Røstum
Anna Therese Flatmo	Lilly Gunn Nyheim
Thorleif Jacobsen	
Ivar Konrad Gangås	
Mona Kristin Pedersen (ansattvalgt)	Janne Synnøve Espnes (ansattvalgt)
Ragnar Martin Opøien (ansattvalgt)	Rolf Farstad (ansattvalgt)

Vedlegg 4: Klagenemnda

Eierkommune	Medlem	Varamedlem
Aure kommune	May Renate Settemsdal	Henning Torset
Averøy kommune	Roald Røsand	Signhild Kongshaug
Frøya kommune	Lene Skarsvåg	Geir Egil Meland
Heim kommune	Solvår Marit Skogen Sæterbø	Inge Heimsbakk
Hitra kommune	Jann O. Krangnes	Sigrid Helene Hanssen
Kristiansund kommune	Nora Korsnes Wårle	Stig Anders Ohrvik
Melhus kommune	Ketil Reitan	Ingunn Nervik Isaksen
Midtre Gauldal kommune	Trude Heggdal	Svenn Ola Krogness
Oppdal kommune	Magni Øveraas	Haakon Nordseth
Orkland kommune	Oddvar Kjøren	Mona Størdal
Rennebu kommune	Kari Aftreth	Frode Sæther
Rindal kommune	Kirsti Barbo Landsem	Åge Jonli
Smøla kommune	Alf Ole Ødegård	Kristin Kanestrøm
Skaun kommune	Erik Fenstad	Mildrid Gimseng
Sunndal kommune	Andreas Ulvund	Eirin Andersen Gravem
Surnadal kommune	Helge Røv	Janne Husby Haugen
Tingvoll kommune	Ivar Jonas Nørbech	Nina Vågen Roaldset