



Konsek

TRØNDELAG IKS Kontrollutvalgenes sekretariat

Årsberetning 2021

Konsek Trøndelag



1. Om årsberetningen

Konsek Trøndelag regnes ifølge lov om årsregnskap m.v. (regnskapsloven) § 1-6 som et lite foretak. Små foretak har ikke plikt til å utarbeide årsberetning jf. regnskapsloven § 3-1. Årsberetningen er derfor bare en oppsummering av fjoråret, slik at deltakerne i selskapet skal få utfyllende informasjon om drift og måloppnåelse i 2021.

2. Selskapets virksomhet

Konsek Trøndelag ble opprettet 27.8.17 og kom i drift 1.1.2018, etter en fusjon mellom Konsek Midt-Norge (Trondheim) og Komsek Trøndelag (Steinkjer). Selskapets hovedkontor er på Steinkjer. Fosen Kontrollutvalgssekretariat ble overdratt til Konsek Trøndelag 1.1.2021. Selskapet leverer tjenester til fylkeskommunen og 31 kommuner i Trøndelag og har 9 ansatte i 8,6 årsverk.

Koronapandemien preget arbeidet også i 2021. Kontrollutvalgene holdt mange av møtene som fjernmøter, og selskapets ansatte tilbrakte store deler av året på hjemmekontor.

Som en følge av at Fosen-kommunene ble deltakere ved årsskiftet 2020/2021, ble fjoråret brukt til samordning av sekretariat og kontrollutvalg for disse kommunene.

Konsek Trøndelag har en strategi med seks strategiske hovedmål¹. Under følger en gjennomgang av hvordan disse er oppfylt i 2021:

1. Konsek Trøndelag skal levere kostnadseffektive tjenester med høyt faglig nivå til eierkommunene.

Strategi: Selskapet skal ha bred kompetanse, god kapasitet og være effektivt organisert. Konsek Trøndelag skal være en ressurs for eierne.

Konsek Trøndelag har god kompetanse på viktige områder som jus, økonomi, revisjon og kommunal forvaltning. De siste årene har selskapet fått stadig flere saker med komplekse juridiske problemstillinger og sett behov for å styrke den juridiske kompetansen. Etter nyrekruttering i 2021 har selskapet nå to jurister.

Konsek Trøndelag bidro også i 2021 på ulike faglige samlinger og var representert i de faglige organisasjonene; enten i styrende organer, som medlem i fagkomite, som bidragsytere i veiledningsmateriell eller på konferanser. Deltakelsen i det nasjonale faglige samarbeidet bidrar til å heve kompetansen for den enkelte medarbeider og for selskapet, og kommer dermed kontrollutvalg og kommunestyre til gode.

Med sin relativt store oppgaveportefølje håndterer selskapet til en hver tid krevende saker for ett eller flere av kontrollutvalgene. Selskapet har også i 2021 hatt nødvendig kompetanse og tilstrekkelig kapasitet til å håndtere disse sakene.

2. Konsek Trøndelag skal bidra til at kontrollutvalgene tar opp og fremmer relevante saker for kommunestyre/fylkesting.

Strategi: Selskapet skal bidra til at kontrollutvalgenes medlemmer får god kjennskap til kontroll- og tilsynsområdet og kunnskap om ulike måter å utøve rollen på, slik at de best mulig kan ivareta funksjonen som kommunestyrets/fylkestingets kontrollorgan.

Konsek Trøndelag har lagt stor vekt på rolleforståelse i opplæringen av nye kontrollutvalg etter valget. Arbeidet er videreført gjennom evaluerings- og diskusjonssaker i kontrollutvalgene, og i selskapets årlige samling for kontrollutvalg høsten 2021. Samlingen var viet kontrollutvalgets rolle ved kontroll av kommunale eierskap. I underkant av 50

¹ Vedtatt i representantskapet 30.4.2018, publisert på www.konsek.no/om

medlemmer fra kontrollutvalgene deltok på samlingen, noe som utgjør om lag 30 prosent av det totale antallet.

Kontrollutvalgene som ønsker det får også lagt fram referatsaker i hvert møte, *referatsaker*. Sakene omhandler ulike sider av politiker- og kontrollutvalgsrollen og er en form for løpende folkevalgtopplæring. De er godt mottatt av medlemmene.

Sekretariatet forberedte til sammen 171 møter i kontrollutvalgene i 2021. Kontrollutvalgene behandlet 1220 saker, hvorav 120 ble sendt til kommunestyrene.

3. Konsek Trøndelag skal være en kompetent bestiller av revisjonstjenester i samarbeid med kontrollutvalgene.

Strategi: Konsek Trøndelag skal ha god kompetanse om kommunal forvaltning, kommunal revisjon og aktuelle risikoområder i kommunene.

Kvaliteten på selskapets tjenesteleveranse er avhengig av medarbeidernes kompetanse. Vi lager årlige kompetanseplaner for å sikre at medarbeiderne får nødvendig kompetanse og at vi bruker ressursene best mulig. Alle de planlagte tiltakene i kompetanseplanen ble gjennomført i 2021.

4. Konsek Trøndelag skal være åpen for nye eierkommuner.

Strategi: Konsek Trøndelag skal være åpen for at nye kommuner kan komme inn på eiersiden, men skal ikke aktivt markedsføre seg overfor nye eiere.

Det kom ikke formelle forespørsler om deltakelse i Konsek Trøndelag i 2021. Mot slutten av året ble vi kjent med at det kan komme en henvendelse om dette i løpet av 2022.

5. Konsek Trøndelag skal delta aktivt i faglig utvikling nasjonalt og regionalt, herunder videreutvikle samarbeidet med statlige tilsyn.

Strategi: Selskapets medarbeidere skal bidra aktivt i den faglige utviklingen av sekretariatene gjennom deltakelse i faglige organisasjoner og faglige samarbeid. Konsek Trøndelag skal være en konstruktiv bidragsyter i samarbeidet med de statlige tilsynene.

Selskapets medarbeidere er aktive i styre- og komitearbeid i de faglige organisasjonene innenfor kommunalt kontrollarbeid, og i utvikling av veiledere og faglige normer.

Konsek Trøndelag deltok også i 2021 på det årlige koordineringsmøtet mellom statlige tilsyn og kontrollutvalgssekretariatene. Statsforvalteren er ansvarlig for den lovpålagte koordineringen, som skal bidra til å samordne statlige tilsyn og kontrollutvalgenes kontrollarbeid kommunene.

6. Konsek Trøndelag skal være en attraktiv arbeidsgiver.

Strategi: Selskapet skal legge til rette for et godt arbeidsmiljø gjennom samarbeid og faglig utvikling.

I løpet av året har vi arbeidet med å utvikle internkontroll for tjenestene vi leverer til kommunene. Arbeidet er ikke fullført, men det har tydeliggjort behovet for å systematisere og utvikle det interne samarbeidet. Dette vil bli gjort i løpet av 2022.

Medarbeiderne opprettet tidlig i koronapandemien en digital morgenkaffe. Det er en uformell møteplass som har ført til at medarbeiderne på de to lokasjonene har sett mer til hverandre og blitt bedre kjent. Det har vært en av koronapandemiens positive effekter.

Personalgruppa er stabil, det kan forstås som at medarbeiderne er tilfreds med Konsek Trøndelag som arbeidsgiver. En av medarbeiderne gikk av med avtalefestet pensjon i 2021.

3. Fortsatt drift

Regnskapet for 2021 viser et overskudd på kr 280.129,86

Konsek Trøndelags virksomhet er basert på et samarbeid om sekretariatsfunksjonen for kontrollutvalg. Selskapet forsøker å ha en god dialog med eierne om tjenesteleveransen og tilpasse den til den enkelte eier. Styret mener at det er et godt grunnlag for fortsatt drift.

4. Regnskapet for 2021

Regnskapet for 2021 viser en omsetning på kr 9.852.525, som i hovedsak er honorarinntekter fra deltakerkommunene, og et overskudd på kr 280.129. Årets resultat er en kombinasjon av mindre- og merforbruk: Mindreforbruket skyldes en vakanse, refusjon av utlegg fra tidligere år, refusjon fra NAV og redusert møte- og kursvirksomhet på grunn av koronapandemien. Merforbruket består av utgifter til nytt datautstyr og en forhøyet reguleringspremie til KLP.

Årsresultatet betyr at egenkapitalen blir styrket. Det gir bedre likviditet og en større økonomisk buffer. Selskapet vil være godt rustet til å håndtere uforutsette hendelser og utgifter og gjøre nødvendige investeringer i løpet av året.

5. Arbeidsmiljø

Selskapet har verneombud, selv om dette ikke kreves verneombud i virksomheter med færre enn ti ansatte. Det er laget en HMS-plan med rutiner for varsling. Planen oppdateres årlig. Ett av risikoområdene for arbeidsmiljøet er press fra de som er involvert i kontrollutvalgenes saker. Sammen med reiseaktivitet utgjør dette det største risikoområdet.

Ingen medarbeidere var i løpet av fjoråret utsatt for skade eller involvert i ulykker i forbindelse med arbeidet. Ingen var heller sykemeldt som følge av forhold på arbeidsplassen. Sykefraværet var på 1,88 %, det var ikke relatert til arbeidet.

Konsek Trøndelag kjøper bedriftshelsetjenester fra Agenda HMS.

6. Likestilling

Selskapet har ni personer i faste ansettelse, fem kvinner og fire menn. Daglig leder er mann. Styret består av fire menn og tre kvinner.

7. Ytre miljø

Selskapet har ikke virksomhet som forurensrer ytre miljø utover reiseaktivitet knyttet til arbeidet i deltakerkommunene.

Trondheim, 22. februar 2022



[randi dille \(Feb 22, 2022 18:14 GMT+1\)](#)

Randi Dille
styrets leder



Inga Balstad
styrets nestleder



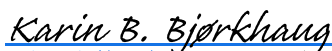
[Kjetil Klepp \(Feb 23, 2022 15:11 GMT+1\)](#)

Kjetil Klepp
styremedlem



[Tone Våg \(Feb 24, 2022 11:21 GMT+1\)](#)

Tone Våg
styremedlem



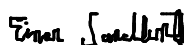
[Karin B. Bjørkhaug \(Feb 24, 2022 11:55 GMT+1\)](#)

Karin K. B. Bjørkhaug
styremedlem



[Hans Kristian Norset \(Feb 22, 2022 21:05 GMT+1\)](#)

Hans Kristian Norset
styremedlem



[Einar Sandlund \(Feb 25, 2022 09:33 GMT+1\)](#)

Einar Sandlund
styremedlem/ans. repr.



Torbjørn Berglann
daglig leder