

Steinkjer24 den 7. mai 2022

Arbeidstilsynet dro på tilsyn på Steinkjer-skole – skal ha avdekket seks lovbrudd

Arbeidstilsynet skal ha avdekket flere kritikkverdige forhold i forbindelse med vold og trusler. Nå har Henning skole fått flere varsel om pålegg.



Arbeidstilsynet har kommet med rapport etter tilsyn på Henning skole. **FOTO: LORNS BJERKAN**



Lorns Bjerkan

Sist oppdatert: 7. mai 2022 (13:38)

I starten av februar var Arbeidstilsynet med to inspektører på tilsyn på Henning skole.

Tilsynet ble gjennomført med et innledende møte med arbeidsgiver, verneombud, tillitsvalgte og bedriftshelsetjenesten. Arbeidstilsynet har også intervjuet ansatte og hatt et oppsummeringsmøte. De har i tillegg fått tilsendt dokumentasjon før møtet.

Under tilsynet skal de ha avdekket seks brudd på arbeidsmiljøloven.

Fikk flere varsel

Tidligere denne uka fikk Steinkjer kommune sendt tilsynsrapport med flere reaksjoner fra Arbeidstilsynet.

Rapporten har kommunen nå rett til å kommentere innen 27. mai, før Arbeidstilsynet vedtar pålegg.

Forholdene som Arbeidstilsynet skal ha avdekket går på vold og trusler, samt håndteringen og oppfølgingen av dette.



Vold, trusler og uheldige belastninger har vært en utfordring på skolen. **FOTO: LORNS BJERKAN**

I tilsynsrapporten beskrives det at mangel på ledelse har vært en hovedutfordring på skolen over mange år. Fravær blant ansatte har også gjort det krevende å få hverdagene til å gå opp.

Videre står det:

«Vold, trusler og uheldige belastninger har vært en stor utfordring på flere trinn i mange år. Det har vært lite dokumentert systematisk HMS-arbeid på grunn av lederskiftene. Det er ikke gjennomført kartlegging og risikovurdering i tråd med minimumskravene i forskrift», heter det i tilsynsrapporten.

Samtidig går det frem av rapporten at ansatte opplever å ha et godt faglig og sosialt arbeidsmiljø med raushet, omsorg, at de hjelper hverandre og er selvgående.

- Ingen store overraskelser

Gisle Almlid-Larsen, sektorleder for skole i Steinkjer kommune, forteller at de så langt har lest rapporten og hatt noen møter, så skal de svare den ut etter hvert.

- Det er en del punkter som var forventet. Det er ingen store overraskelser. Det som er påpekt i tilsynsrapporten har vi jobbet med i forkant av tilsynet, også før vi fikk varsel om tilsyn, og dette vil vi jobbe med videre. Det gjelder ikke bare Henning, men også andre skoler i Steinkjer. Vi har høyt fokus på trygt og godt arbeidsmiljø, sier han.

- Tror du det er noen spesiell grunn til at tilsynet er gjennomført på Henning?

– Det er tilfeldig at de er valgt ut for tilsyn, men dette er utfordringer vi er kjent med, og det gjelder også på andre skoler. Årsakene til utfordringene er sammensatte herunder også menneskelige årsaker. Elever som utagerer har utfordringer som kan komme fra andre områder enn skole, noe som gjør det vanskelig for skolen å ta tak i. Slike saker består av mange elementer og krever ofte et tverrfaglig samarbeid.

Sektorlederen sier at de bruker tilbakemeldinger fra tilsyn i forbedringsarbeid, og at de har hatt et sterkt fokus på arbeidssituasjoner med vold og trusler.

– Dette tar vi på høyeste alvor. Vi har flere treffpunkt i løpet av året der vi jobber med ansattes læringsmiljø. Henning har vært i en særstilling med en del lederskifter som har ført til at arbeidet ikke har vært så systematisk som vi ønsker. Det har vi tatt tak i både i forkant og etterkant av tilsynet, sier Almlid-Larsen.

Han vil ikke kommentere enkeltfunnene i rapporten eller gå inn på om det er noe konkret i rapporten de bestrider.

– Vi forventer å løse ut det meste her. De er her en dag, og det er ikke sikkert vi får fram alt under tilsynet.

Dette er avvikene

I tilsynsrapporten er det varslet at det kan komme seks pålegg som da må rettes opp. Disse avvikene omtales som brudd på arbeidsmiljøloven i rapporten.

Dette er de seks punktene:

1. Oppfølging av arbeidstaker som har vært utsatt for vold og trussel om vold: Her skal ansatte og ledelsen ha beskrevet at det har vært lite oppfølging av ansatte etter hendelser. Dette skal blant annet skyldes mange lederskifter over flere år. Dette har gjort det krevende å følge opp ansatte som er blitt utsatt for hendelser og truende situasjoner. Disse hendelsene kan føre til frykt for nye situasjoner og opplevelsene blir forsterket. Ansatte beskriver at de

over tid har stått i mange hendelser som helt eller delvis ikke er blitt fulgt opp av tidligere rektorer eller sektorleder.

2. Kartlegging, risikovurdering, tiltak og plan knyttet til vold, trusler om vold og uheldige belastninger: Arbeidstilsynet skal ha fått opplyst at vold, trusler og uheldige belastninger er en risiko ved skolen. Det kan både handle om elever som utagerer og foreldre som er truende eller krevende å samarbeide med. Det er gjort noen tiltak for å redusere faren for vold og trusler. Disse tiltakene skal ikke være dokumentert i HMS-arbeidet, men blitt besluttet av ansatte etter behov. Det er eksempelvis tettere oppfølging av noen elever, selv om det går ut over budsjettet og oppgavene som også burde vært gjennomført. Arbeidstilsynet stiller også spørsmål ved risiko- og sårbarhetsanalysen som er utarbeidet, og ifølge dem ivaretar ikke den minimumskravene i forskriften.



Henning skole har nå fått varsel om flere pålegg. FOTO: LORNS BJERKAN

3. Rutiner rundt vold og trusler: Arbeidstilsynet beskriver dette som mangelfullt og at den er ukjent for arbeidstakerne. Rutinen er også utarbeidet av Egge skole, og Arbeidstilsynet mener skolen må vurdere om det er behov for en egen rutine tilpasset skolen.

4. Opplæring rundt vold og trussel om vold: Arbeidstilsynet skal ha fått beskrevet flere alvorlige hendelser som ansatte har opplevd på eller i tilknytning til skolen. Ifølge Arbeidstilsynet er det ikke gjennomført opplæring og øvelse i hvordan skolen skal forebygge og håndtere vold og trusler på skolen.

5. Manglende bistand fra

bedriftshelsetjeneste: Bedriftshelsetjenesten har ifølge Arbeidstilsynet ikke bistått tidligere med kartlegging eller risikovurdering. Arbeidstilsynet anser det nødvendig at de bistår i arbeidet med kartlegging og risikovurdering av vold og trusler og uheldige belastning.

6. Plan for bedriftshelsetjeneste: Arbeidstilsynet skal ha fått opplyst at det er samarbeid med bedriftshelsetjenesten for å starte systematisk HMS-arbeid, lederstøtte og sykefraværsoppfølging. Men det er ikke blitt utarbeidet plan for bistand fra bedriftshelsetjenesten.

Publisert: fredag 6. mai 2022 kl. 19:18**Sist oppdatert:** 7. mai 2022 (13:38)

Steinkjer24 den 2. juni 2022

Nå er fristen gått ut for å avvise funnene på Henning skole – kommunen har ikke gitt svar

Arbeidstilsynet konkluderte med å ha avdekket seks brudd på arbeidsmiljøloven på Henning skole. Dette har kommunen fått anledning til å kommentere, men de har ikke gitt svar.



Vold, trusler og uheldige belastninger har vært en utfordring på skolen. **FOTO: LORNS BJERKAN**



Lorns Bjerkan

Sist oppdatert: 2. juni 2022 (10:11)

I starten av mai kom Arbeidstilsynet med sin tilsynsrapport etter å ha vært på Henning skole.

De konkluderte med at de skal ha avdekket seks brudd på arbeidsmiljøloven. Forholdene som Arbeidstilsynet mente å ha avdekket gikk på vold og trusler fra elever, samt håndteringen og oppfølgingen av dette.

Men før Arbeidstilsynet ville vedta pålegg, har kommunen hatt rett til å kommentere dette.

Nå har fristen for å komme med tilbakemelding gått ut. Kommunen har valgt å ikke sende inn kommentarer.




Vold og trusler er utfordringer på Steinkjer-skolen – nå skal Arbeidstilsynet ha avdekket seks lovbrudd

- Har et forbedringspotensial

Gisle Almlid-Larsen, sektorleder for skole i Steinkjer kommune, sier at de ønsker å ha et fokus på å bedre arbeidet de gjør istedenfor å jobbe med å dokumentere hva de har gjort.

Kommunen fikk også i november i fjor varsel fra tillitsvalgte om kritikkverdige forhold om hvordan ansatte blir ivaretatt etter å ha blitt utsatt for vold og trakassering. Her kom kommunen til **konklusjonen om at det ikke har foregått noe ulovlig eller kritikkverdig.**

 VER DATO: 08.08.2022 VÅR REFERANSE: 2022/82247 DERES REFERANSE: 1 av 10

Arbeidstilsynet

STEINKJER KOMMUNE
Postboks 2510
7720 STEINKJER
Orgnr 840029212

Tilsynsrapport for STEINKJER KOMMUNE org.nr.
840029212

Vi viser til tilsyn med MENNING SKOLE org.nr. 975268888 (underenhet)

Sted: Røllivegen 26, 7711 STEINKJER
Når: 06.04.2022
Til stede fra dere: Trine Fritsås (rektor), Gisle Almlid-Larsen (sektorleder skole), Linn Siri Herrmann (tillitsvalgt), Hilde Røset (verneombud), Mari Ryen (bedriftshelsetjeneste) og Arbeidstakerrepresentanter (arbeidstaker)
Til stede fra Arbeidstilsynet:

I tilsynet fant vi forhold som ikke er i samsvar med regelverket. Her er en oversikt over Arbeidstilsynets reaksjoner i saken.

#	Reaksjon	Status	Frist
1	Pålegg - Vold og trussel om vold - oppfølging av arbeidstaker som har vært utsatt for vold og trussel om vold	Varslet	30.09.2022
2	Pålegg - Vold, trusler om vold og uheldige belastninger - kartlegging, risikovurdering, tiltak og plan	Varslet	30.09.2022
3	Pålegg - Vold og trusler - rutiner	Varslet	30.09.2022
4	Pålegg - Vold og trussel om vold - opplæring	Varslet	30.09.2022
5	Pålegg - Bedriftshelsetjeneste - bistand til påleggsoppfølging	Varslet	30.09.2022

POSTADRESS: Postboks 4731 Torshovden, 7408 Trondheim, Norge
EDVÅRS: tilsyn@arbeidstilsynet.no
KONTAKT: www.arbeidstilsynet.no
TELEFON: 78 19 87 00
ORGANISASJONSNR: 974761212

Tilsynsrapporten fra Arbeidstilsynet.

– *Erkjenner dere avvikene fra Arbeidstilsynet?*

– Vi ser at de har kommet av en grunn, så har vi reflektert og hatt dialog med Arbeidstilsynet. Vi ser det er mer hensiktsmessig å ta tak i og forbedre oss, enn å argumentere for hva vi har gjort tidligere. Vi ser at vi har et forbedringspotensial. Dette er det tatt tak i før tilsyn, mens tilsynet pågikk og etter tilsynet.

Han er heller ikke sikker på om de ville fått gjort noe med alle påleggene med å legge frem mer dokumentasjon.



De sto bak varselet i Steinkjer-skolen: – Vi kom til det punktet at nok var nok

Skal rettes opp

Nå jobber de for å rette opp påleggene innen fristen som er 30. september.

– Vi har dialog med Arbeidstilsynet og får de med på en gjennomgang om risikovurderinger generelt i oppvekst og barnehage. Da får vi gjennomgang av viktige verktøy for å sikre at vi tilfredsstill minimumskrav. I tillegg inngår vi avtale med bedriftshelsetjeneste for å få kursrekke for å følge opp de ansatte. Dette gjelder alle skolene i Steinkjer, sier sektorlederen.

Det er også to av de seks påleggene som omhandler kommunens bruk av bedriftshelsetjenesten.

– Vi har et arbeid som pågår med bedriftshelsetjenesten for å svare ut de konkrete punktene, selv om vi mener de har vært tilstede tidligere, sier Almlid-Larsen.

Han forteller at det også har pågått kursing om hvordan man kan jobbe med elever som er voldelige eller utagerer på andre måter.

– Så er det mye av dette som ble startet før tilsynet også. Det er viktig å få fremhevet det, sier sektorlederen.



Reagerte under behandlingen av varsel om skolene i Steinkjer: «Arbeidsgivers konklusjon er lettvinnt»

Publisert: torsdag 2. juni 2022 kl. 10:11 **Sist oppdatert:** 2. juni 2022 (10:11)