



FRØYA KOMMUNE
Kraft og mangfold



Halten, foto: Elin Reppe

Årsrapport og årsberetning 2021

Innholdsfortegnelse

Forord	8
Slik leser du årsrapporten/årsberetningen	11
Hvordan finne fram på web-siden?	11
Grafikk og nøkkeltall	11
Tjenesteområde	11
Sentrale kapitler	11
Satsingsområder	11
Om du ikke finner det du leter etter - gjør du følgende:	12
Forklaring av viktige begreper og oversikter i økonomiplanen	12
Kommunen som organisasjon	15
Sykefravær	15
Internkontroll	16
Likestilling	17
HMS	18
Frøya kommune og FNs bærekraftsmål - status	19
Etiske retningslinjer	22
Samfunnssikkerhet og beredskap	23
Covid -19 pandemien	23
Budsjettpremisser - oppsummert	23
Levekår og folkehelse	24
Status på satsningsområde	24
Kommune 3.0 «Samskapingskommunen»	24
ØYA	25
Rollemodell	25
ICDP	25
Foreldremøteplan	26
0-24	26
Absolutt	26
Psykisk helse – unge voksne	26
Natur, miljø og klima	27
Status på satsningsområde	27
Samfunn, næring og kultur	29
Status på satsningsområde	29
Næring	29

Organisasjonen Frøya kommune	32
Status på satsningsområde	32
Budsjettkontroll.....	32
Kommunedirektørens internkontroll og personvern (GDPR)	33
Kompetanseutvikling.....	33
Miljørettet helsevern (MHV)	34
Tilsyn.....	34
Forum MHV	34
Smittevern	34
Covid-19-pandemien	34
Kriseteam.....	34
Digitalisering og utvikling	34
Velferdsteknologi	35
Værnes respons.....	35
Digitalisering.....	35
Helseplattformen	36
Nye interkommunale samarbeid.....	36
Lederskap	36
Befolkningsutvikling 4. Kvartal 2021	37
År	37
Befolkningsvekst 2015-2022	38
Sysselsetting	40
Investeringer	43
Årsregnskap.....	50
Driftsregnskap 2021 - oppsummert	50
Rammeområde 1, Felles.....	50
Rammeområde 2, Oppvekst.....	51
Rammeområde 3, Helse og mestring.....	51
Rammeområde 4, Kultur og idrett	51
Rammeområde 5, Allmenne - og tekniske tjenester	51
§5-4 Bevilgningsoversikter - drift (1A)	51
§5-4 Sum bevilgninger drift, netto (1B)	52
§5-5 Bevilgningsoversikter - investering (2A)	53
§5-5 Bevilgningsoversikter - investering (2B).....	53
1. Investeringer i varige driftsmidler	53

2. Tilskudd til andres investeringer	55
3. Investeringer i aksjer og andeler	56
4. Utlån	56
§5-6 Økonomisk oversikt etter art - drift (3).....	56
Sentrale kapitler	58
Totaloversikt økonomi	58
Totalregnskapet for 2021	59
Resultater økonomiske styringsparameter/indikatorer	62
Netto driftsresultat i NOK.....	62
Disposisjonsfond i prosent av driftsinntektene	63
Netto langsiktig rente-eksponert gjeld	64
Netto finans finansutgifter som andel av brutto driftsinntekter og netto kostnad	66
Arbeidskapital som andel av brutto driftsinntekter.....	67
Sentrale inntekter.....	68
Inntekts- og formuesskatt	68
Rammetilskudd.....	69
Rammetilskudd og inntekts- og formueskatt.....	70
Eiendomsskatt	70
Eiendomsskatt	70
Inntekter fra Havbruksfondet.	70
Finansinntekter og -utgifter	71
Renteinntekter	71
Utbytte og eieruttak.....	71
Gevinster og tap på finansielle omløpsmidler	71
Avsetninger og årsoppgjørdisposisjoner - til disposisjon for tjenesteområdene	71
Utvikling i netto driftsresultat	72
Totaloversikt drift - fordelt på rammeområder	72
Status investering og finansiering (2A)	73
Status investeringsprosjekter.....	74
Andre investeringer.....	74
Selvkost.....	75
Finansrapportering.....	75
Markedsbaserte finansielle omløpsmidler og derivater	75
Likviditet	77
Lånegjeld	78

Fond.....	79
Status oppdrag for kommunen	80
Verbalvedtak	80
Administrative satsinger.....	86
Kommunens tjenesteområder	91
Fellestjenester	91
Status økonomi.....	91
Kommentar til status økonomi.....	91
Kommunedirektør	91
Oppsummering drift.....	91
Kommunedirektør	91
Servicesenteret.....	91
Frøya brann & redning, beredskap (FBR).....	92
Brann	92
Trafikkhendelser/andre ulykker	92
Helserelaterte oppdrag	92
Materiell/kompetanse	93
Servicesenteret.....	93
Stab.....	93
Økonomistatus per konto	93
KOSTRA Nøkkeltall.....	95
Sykefravær.....	95
Oppvekst.....	96
Tjenesteområdebeskrivelse	96
Rammeområdet Oppvekst består av virksomhetene:	96
Rammeområdet samarbeider i tillegg med:	96
Status økonomi.....	96
Kommentar til status økonomi.....	96
Oppsummering drift.....	97
Økonomistatus per konto	98
Sykefravær.....	100
Helse og mestring.....	101
Status økonomi.....	101
Kommentar til status økonomi.....	101
Oppsummering drift.....	101

Fokusområder for tjenestene:	102
Satsningsområder:.....	103
Utfordringer:	104
Økonomistatus per konto	104
Sykefravær.....	106
Kultur og idrett	107
Tjenesteområdebeskrivelse	107
Utvikling og utfordringer	108
Viktige begivenheter	109
Status økonomi.....	114
Kommentar til status økonomi.....	114
Oppsummering drift.....	114
Økonomistatus per konto	115
Sykefravær.....	117
Allmenne- og tekniske tjenester	118
Tjenesteområdebeskrivelse	118
Utvikling og utfordringer	118
Status økonomi.....	118
Kommentar til status økonomi.....	118
Servicekontoret	118
Drift og kommunalteknikk.....	119
Forvaltning.....	119
Oppsummering drift.....	120
Allmenn og tekniske tjenester	120
STARTLÅN	120
Drift og kommunalteknikk.....	120
Forvaltning.....	123
Fokusområde - Kultur- og omdømmebygging	123
Tiltak:	123
Status.....	123
Fokusområde - Rekruttere og beholde kvalifiserte medarbeidere	123
Tiltak:	124
Status.....	124
Fokusområde - God oppfølging av økonomi i alle ledd i virksomheten	124
Tiltak:	124

Status.....	124
Fokusområde - Profesjonell og moderne tjenesteyting	125
Tiltak:	125
Status.....	125
Fokusområde - Velfungerende oppdatert planverk	126
Tiltak:	126
Status.....	126
Fokusområde - Vektlegge tiltak innen natur, miljø og klima	126
Marin forsøpling.....	126
Tiltak:	127
Status.....	127
Kartlegging av naturtyper.....	127
Tiltak:	127
Status.....	128
Uønskede arter.....	128
Tiltak.....	128
Status.....	128
Viltforvaltning - Hjort	128
Tiltak:	129
Status.....	129
Klima og energi.....	129
Tiltak:	129
Status.....	129
Opprydding i spredt avløp.....	129
Tiltak:	130
Status.....	130
Økonomistatus per konto	130
Sykefravær.....	132

Forord

Vekst og utvikling.

Frøya er en kommune i vekst. Vi har fødselsoverskudd, økt tilflytting, økt boligbygging og økt etterspørsel av arealer til næringsaktiviteter. Dette viser at vi er en attraktiv kommune, både å etablere seg i, og bo i. Dette medfører positive ringvirkninger på alle måter, samtidig som det utfordrer oss som en liten kommune. I 2021 ble det født 60 barn på Frøya. I 2021 ble vi 52 flere Frøyværinger dvs. en 1,2 % økning fra 2020.

COVID-19 pandemien.

For driftsorganisasjonen har året 2021 vært sterkt preget av beredskapsarbeid og håndtering av pandemien i alle ledd. Overordnet beredskapsledelse gjennomførte 145 møter i 2021.

Ansatte har omstilt seg, vært omdisponert, jobbet i kohorter, jobbet fra pålagt hjemmekontor, stått på og levert tjenester utover det en kan forvente. Dette viser at vi har en organisasjon og en ansattegruppe som er omstillingsdyktige, fleksible, står på og tar i et tak når dette trengs. Men, vi ser også at dette har gitt oss slitasje på ansatte, og at det vil ta tid å håndtere etterslep på saker, og tid til å ta tak i planer og saker som har ligget noe brakk. Oppsummert så fortjener alle ansatte- i alle ledd av organisasjonen honnør for den jobben som har vært gjort gjennom en lang pandemi.

Økonomistyring

Å følge opp budsjett og regnskap på virksomhetsnivå er et grunnleggende, overordnet mål for meg og mine ledere. Å ha god kompetanse på økonomistyring i en kommune er en kontinuerlig prosess. På grunn av pandemihåndteringen som foregikk i hele 2021, der fokuset har vært å holde driften i gang, har vi nok ikke greit å ha like mye fokus på dette som vi opprinnelig ønsket. Vi ser også at pandemien har medført oss ekstra kostnader som overtid, forskjøvet arbeidstid mv.

Selv om totalen økonomisk sett ble et positivt år for Frøya kommune, viser driften på virksomhetene merforbruk. Herav hadde vi økte pensjonsutgifter som gav oss en merkostnad på 11,6 mill kr. Oppsummert så er det største overforbruket knyttet til innleie av vikar for å holde en forsvarlig drift, barnevern og NAV sosialtjenesten, økte driftsutgifter til strøm, forsikring og utstyr. Å finne den berømte flytsonen for riktig utgiftsnivå i forhold til inntektsnivå fortsetter i planperioden og inn i budsjett og økonomiplanarbeidet.

Kommunen har hatt en økning i skatteinntekten også i 2021. Hele 205 mill kr. over forventet og budsjettet skatteinntang. I tillegg fikk Frøya kommune 33,4 mill kr. fra Havbruksfondet. Avkastning på fond som Grieg Investor forvalter ble på 7,8 mill kr.

Som følge av disse ekstraordinære inntektene ble netto driftsresultat på + 88,5 mill kr. for 2021. Nå er det viktig i fortsettelsen, å forvalte disse kronene fornuftig.

Kommunestyret gjennomførte en god økonomidebatt 24. juni 2021. Der ble det debattert et sett med handlingsregler knyttet til god økonomistyring og forvaltning der tema som investeringsnivå, lånegrad, gjeldsgrad, rentestrategi, gebyrer, eiendomsskatt, mm. De økonomiske handlingsreglene ble vedtatt av kommunestyret 23. sept 2021, og vil bli gode styringsregler i fortsettelsen.

Internkontroll

Det er store systemer som settes i sving for å håndtere en stor pandemi. Å ha gode planer i bunn, både i forhold til beredskap, men også innenfor internkontroll og kvalitetssystemer, med tydelige strukturer og retningslinjer gjør at det blir enklere å håndtere det vi står ovenfor, uansett krise eller hendelse. Å ha «orden i eget hus», melde fra internt i organisasjonen om avvik og forbedringspotensialer, har også vært et høyt prioritert område for oss i 2021, og vil fortsatt være dette i planperioden.

Ledelse

Høsten 2021 kom vi endelig i gang med et felles løft for alle lederne i Frøya kommune. Dette i et samarbeid med Hitra kommune. Dette er et lederprogram med fokus på helhetlig lederskap med mål om å utvikle gode ledere som påvirker hverdagspraksis og bidrar til bedre arbeidsmiljø, bedre tjenester og bedre resultater for kommunen. Lederutviklingen tar utgangspunkt i og bygger på de mål, verdier og strategier som er vedtatt i Frøya kommune.

Driften

Som årsmeldingen viser har driften gått sin gang ute på virksomhetene. Et gjennomgående tema hos alle virksomhetene er selvsagt pandemihåndteringen, og hvordan den har påvirket driften. En annen utfordring som sies av flere er kampen om å rekruttere og beholde ansatte. Det er derfor bra at vi i 2021 startet et grundig arbeid med å reviderer vår arbeidsgiverstrategi og våre lønnspolitiske retningslinjer og slik at vi kan spisse «frøypakken» mot de riktige tiltakene, for nettopp å være en attraktiv arbeidsplass med kompetente medarbeidere i alle ledd.

Vi har feiret flere små og store begivenheter også i 2021. Nordskag oppvekstsenter fylte 30 år, flere oppvekstsenter ble sertifisert med grønt flagg, og ikke minst sto Frøya helsetun ferdig høsten 2022. Et arbeid som startet helt tilbake i 2014. Dette handler ikke bare om nytt bygg, men om et nytt tankesett i hvordan helse og omsorgstjenestene skal være på Frøya i fremtida.

«ØYA- det skal en hel øy til for å oppdra et barn» har nå gått fra å være et prosjekt, til den viktigste tverrfaglige satsingen vi har i kommunen. I 2021 har «ØYA» tatt tak i en negativ samfunnsutfordring vi har i Frøya, der vi erfarer at unge voksne velger å ta sitt eget liv. «ØYA» har gjennomført workshops sammen med unge voksne og tjenestene, identifisert utfordringene, slik at vi nå kan ut fra det utfordringsbilde de har beskrevet i prosessene - iverksette tiltak for å forebygge og styrke barn og unges psykiske helse. Det er viktig å minne oss alle på det mantra som ØYA prosjektet handler om; **alt henger sammen med alt, og det er det vi hver enkelt gjør som skaper et samfunn og gode oppvekstsvilkår for barn og unge.**

I Frøya kommune jobber 542 ansatte, med høye ambisjoner om å utvikle og levere best mulig tjenester til alle kommunens innbyggere innenfor den rammen og de rammebetingelser de har til rådighet. Det er det denne årsmeldingen viser.

Kommunedirektøren har som mål å fortsatt sikre en høy etisk standard også i fortsettelsen på de tiltak som er iverksatt og tiltak som planlegges iverksatt for å ha god og forutsigbar styring av økonomien i Frøya kommune.

I år legges årsmeldingen frem kun digitalt, gjennom styringsverktøyet FRAMSIKT, det samme verktøyet som vi leverer budsjett og økonomiplan i. Denne versjonen erstatter den tidligere kortversjon av meldingen og vil bli gjort tilgjengelig for innbyggerne på kommunens hjemmeside.

Ønsker å rette en spesiell takk til Elin Reppe for vakre Frøyabilder som er brukt i den digitale fremstillingen.

Avslutningsvis så ønsker jeg å takke alle kommunens ansatte, politikere, tillitsvalgte, frivillige, næringsliv og øvrige samarbeidsparter for et konstruktivt og godt samarbeid i 2021. Bare sammen greier vi å utvikle Frøya til den kommunen vi ønsker å bo og leve i.

Sistranda, 20.03.22


Beathe Sandvik Meland
Kommunedirektør



Slik leser du årsrapporten/årsberetningen

Hvordan finne fram på web-siden?

Års- rapporten/meldingen er blitt helt ny og forhåpentlig lettere å manøvrere i. Den er bygget opp rundt tema og moduler og er ikke lenger et fortløpende dokument som starter på side 1 og slutter med noter. Dette gir deg som leser frihet til å velge de områdene du er interessert i å lese om.

Årsrapporten og årsberetningen som nettside, består av følgende elementer:



Grafikk og nøkkeltall

Her finner du grafiske framstillinger av hvordan drifta i Frøya kommune har vært i 2021 med nøkkeltall som, drifts- inntekter og utgifter, driftsresultat, vår gjeld, hvor mye vi betaler i renter og avdrag, sykefravær mm. "Utvalgte nøkkeltall" viser de mest sentrale økonomiske tallene, indikatorene og kommunens finansielle måltall.

Tjenesteområde

Her finner du omtale av hvert rammeområde med blant annet hvordan drifta i 2021 gikk, utfordringer og prioriteringer og omtale av dette.

Sentrale kapitler

Sentrale kapitler tilsvarer de tidligere hovedkapitlene i økonomiplanen. Her finner du blant annet befolkningsutvikling, flere økonomiske kapitler og budsjettoversikter, driftsregnskap, investeringer og vedlegg.

Satsingsområder

Under tittelen satsingsområder ligger beskrivelse av pågående og nye satsninger som har blitt gjennomført i 2021 og som videreføres i planperioden.

Den samme informasjonen kan også finnes ved å bruke toppmenyen øverst til venstre på siden

Forside
Forord
Slik leser du års- rapporten/meldingen
Kommunen som organisasjon
Covid -19 pandemien
Budsjettpremiser - oppsummert
Status mål og satsinger
Befolkningsutvikling per årsk
Syssestetting
Sentrale kapitler
Finansrapportering
Status oppdrag for kommunen
Årsregnskap
Kommunens tjenestoområder :
Fellestjenester
Oppvekst
Helse og mestring
Kultur og idrett
Allmenne- og tekniske tjenester
Satsingsområder :
Levekår og folkehelse

Om du ikke finner det du leter etter - gjør du følgende:

- I feltet øverst til høyre (Hva ser du etter) kan du f. eks skrive "helse" - da får du opp alt som er skrevet om helse i dokumentet.

Forklaring av viktige begreper og oversikter i økonomiplanen

Økonomiske rammer

Alle rammeområdene vises i enten brutto- eller nettorammer. Netto vil si at rammene er inkludert alle utgifter fratrukket inntekter som er direkte relatert til de aktuelle formålene, som øremerkede tilskudd, sykkelønsrefusjoner, brukerbetaling og gebyrer. For brutto rammer er ikke inntektene inkludert.

Tabeller med endringer i driftsbudsjettet/driftsregnskapet

Hvert rammeområde viser et tabellforslag til driftsbudsjettet og driftsregnskap for 2021. Budsjettet for 2021 har tatt utgangspunkt i budsjettet for 2020 for Frøya kommune. Rammene er deretter justert for forventet lønns- og prisvekst fra 2020 til 2021.

Forklaring til viktige oversikter og begreper i økonomiplanen

Økonomiplandokumentet er et sentralt styringsdokument og er en sentral del av kommunens virksomhetsstyring. Den omfatter alle Frøya kommunes rammeområder og gir en realistisk oversikt over beregnede inntekter, forventede utgifter og prioriterte oppgaver i planperioden.

Økonomiplanen består av en drifts del og en investerings del. I det første året legges rammene for budsjettåret 2022 der bevilgninger som gjøres er bindene. De siste tre årene av økonomiplanen gir kommunen rom for å planlegge mer i detalj i de kommende budsjettår.

Budsjettoversikter i ny kommunelov

I den nye kommuneloven som er gjeldende fra budsjettåret 2020 vil de obligatoriske

budsjettoversiktene og forskrifts skjematene være endret noe. Års-rapporten/meldingen legges derfor frem med budsjett- og bevilgningsskjema etter ny lov/forskrift som gjelder fra 2020.

- **Budsjettskjema/bevilgningsoversikt 1A** viser kommunens frie disponible inntekter. Dette er inntekter som ikke knytter seg til bestemte formål i budsjettet og der kommunestyret avgjør hva midlene skal gå til. Inntekter som knytter seg til bestemte formål er inkludert i rammene til de ulike budsjettområdene (øremerkede tilskudd, sykelønnsrefusjoner, brukerbetalinger og gebyrer).
- **Budsjettskjema/bevilgningsoversikt 1B** spesifiserer bevilgninger til de enkelte budsjettområdene og stilles opp i samsvar med den inndeling som er bestemt av kommunestyret i Frøya kommune. Budsjettområdene defineres som rammeområder. Et område er summen av et antall virksomheter/avdelinger og enheter hvor kommunale oppgaver og ressursinnsats knyttes til konkrete behov og brukergrupper.
- Under frie disponible inntekter finner vi skatt på inntekt og formue, rammetilskudd fra staten, eiendomsskatt og andre inntekter som blant annet integreringstilskudd.
- **Hovedoversikt økonomisk drift** viser alle kommunens inntekter og utgifter etter hva pengene brukes til (både inntekter eller utgifter) - som lønnsutgifter, kjøp av varer og tjenester, frie disponible inntekter og øremerkede tilskudd fra staten samt finansutgifter og disponible midler på ulike fond.
- **Budsjettskjema/bevilgningsoversikt 2A** viser kommunens investeringer i varige driftsmidler innenfor kommunalområdene, andre investeringsutgifter som utlån av midler samt hvordan investeringene er finansiert. Kommunen har ulike finansieringskilder - bruk av lån, kompensasjon for merverdiavgift knyttet til investeringsutgifter, tilskudd, overføring fra drift mv.
- **Budsjettskjema/bevilgningsoversikt 2B** er en oversikt over bevilgninger til investeringer i anleggsmidler, og stilles opp i samsvar med det som er bestemt av kommunestyret. Oppstillingen av bevilgningene skal inneholde bruttobeløp.

Brutto driftsresultat

De totale driftsinntektene fratrasket utgiftene som er knyttet til den årlige driften av kommunen (inkludert avskrivninger) er brutto driftsresultatet. Da er ikke finansinntektene og finansutgiftene trukket fra. Det vil si at et godt brutto driftsresultat kan benyttes til å dekke høye rente- og avdrags utgifter som følge av høy lånegjeld eller til egenkapital for investeringer samt håndtere uforutsette utgifter og svikt i inntektene eller til inndekning av tidligere års underskudd.

Netto driftsresultat

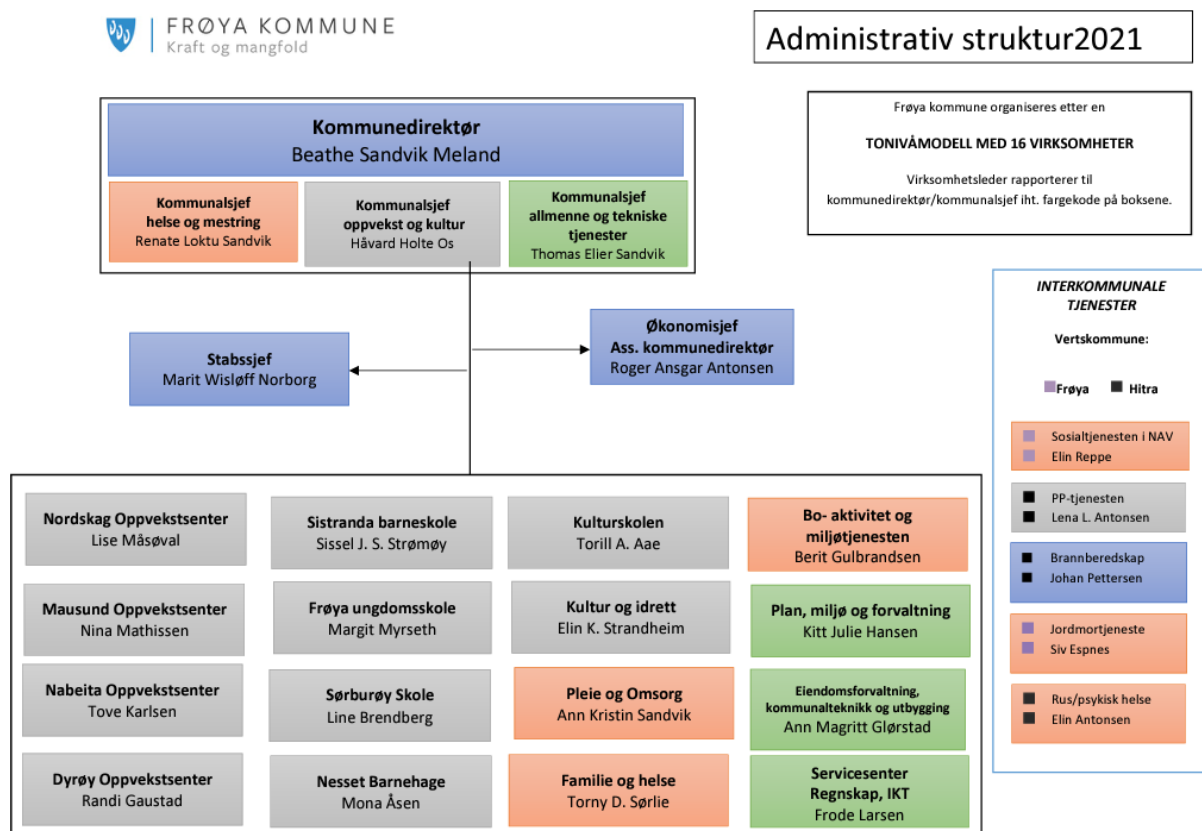
Netto driftsresultat er brutto driftsresultat fratrasket finansinntekter og finansutgifter. Netto driftsresultat viser hvor mye som kan benyttes til egenkapital til investeringer eller avsettes til senere bruk (disposisjonsfond), og er et uttrykk for kommunens økonomiske handlingsrom. Staten legger til grunn at kommunene sett under ett bør ha et netto driftsresultat som tilsvarer minst 1,75 prosent av driftsinntektene. Netto driftsresultat er det mest brukte resultatbegrepet i kommunesektoren.

Mer-/mindreforbruk

Dette er bunnlinjen i kommunebudsjettet. Det er netto driftsresultat fratrasket bruk av fondsmidler eller avsetninger av fondsmidler, bruk av tidligere oppsparte midler (fond) og overføring til investering.

Kommunen som organisasjon

Vedtatt med virkning fra 2021



Sykefravær

Fravær

Årlig sykefravær 2021

Korttid

Langtid

Samlet
fravær

2,39 %

6,13 %

8,52 %

Totalt sykefravær i Frøya kommune	2019	2020	2021
Egenmelding 1- 16 dager i %	1,5	1,2	1,5
Sykemelding 1- 6 dager i %	0,7	0,7	0,7
Sykemelding 17 - 56 dager i %	1,5	1,4	1,1
Sykemelding over 56 dager i %	5,1	6,6	5,2
Sykefravær totalt i %	8,8	9,9	8,5
Nærvær i %	91,2	90,2	91,5

Sykefraværet for 2021 var på 8,52 % noe som er en reduksjon med hele 1,42 % fra 2020. Det er i perioden langtidsfraværet som er betydelig redusert med 1,4 % og egenmeldinger er økt med 0,3 %.

Statistikken viser totalt at, til tross for pandemi, så har det totale sykefraværet blitt redusert. Året har på mange måter vært meget krevende, og det har for virksomhetene vært krevende å jobbe godt nok systematisk med sykefraværet.

Uansett så erfarer kommunen at hver enkelt virksomhet har gjennom året jobbet målrettet med individuelle tilrettelegginger og gjennomført dialogmøter i henhold til den lovpålagte oppfølgingsplanen.

Det er jobbet med og implementert en felles strategi for å redusere fraværet og har gode erfaringer så langt. Det er etablert tett samarbeid med Bedriftshelsetjenesten og Nav arbeidslivssenter, og virksomhetene har fått nødvendig støtte med å håndtere konkrete utfordringer.

Målsetningen er fremdeles å redusere sykefraværet med inntil 1,5 %. Arbeidet med sykefraværet skal alltid være et fokusområde. Det arbeides videre med konkrete planer og tiltak på virksomhetene som vil bety mer stabil bemanning på våre tjenester.

Internkontroll

Kommuner og fylkeskommuner skal ha internkontroll med administrasjonens virksomhet for å sikre at lover og forskrifter følges. Kommunedirektøren er ansvarlig for internkontrollen i kommunen, og skal minst en gang i året rapportere til kommunestyret om internkontroll og om resultater fra statlig tilsyn.

Internkontrollen etter kommuneloven gjelder administrasjonens virksomhet. Det omfatter alt som er innenfor ansvarsområdet til kommunedirektøren og gjelder alle rammeområdene. Internkontrollen skal være systematisk, og tilpasses virksomhetens størrelse, egenart, aktiviteter og risikoforhold.

Dette er minstekravet til kommunelovens paragraf 25 – 1:

- Kommuner og fylkeskommuner skal ha internkontroll med administrasjonens virksomhet for å sikre at lover og forskrifter følges. Kommunedirektøren i kommunene er ansvarlig for internkontrollen.

Det finnes ikke ett svar på hva som er god internkontroll – hver kommunedirektør bør gjøre seg en formening om hva som er god internkontroll og hvordan den skal innrettes og følges opp i egen kommune.

Frøya kommune har en ansatt i stab som har ansvaret for det overordnede internkontrollarbeidet og en person som har ansvar for kvalitetssystemet Compilo.

Det er nedsatt en arbeidsgruppe fra alle rammeområdene som har fokus på internkontroll. Mandatet til gruppa er gjennomgå avvik, klager, sjekklister og miljørettet helsevern for alle rammeområdene. En ser på gjentakelse og hyppighet, hvilke klager som kommer inn og gir tilbakemelding til de rammeområdene som har gjentatte avvik. Gruppa møtes 4 ganger i året.

Likestilling

Likestilling

Kommunelovens §48 pkt.5 sier at.:

- *Det skal redegjøres for den faktiske tilstanden når det gjelder likestilling i fylkeskommunen eller kommunen.*
- *Det skal også redegjøres for tiltak som er iverksatt, og tiltak som planlegges iverksatt for å fremme likestilling og for å hindre forskjellsbehandling i strid med likestillings- og diskrimineringsloven.*
- *Fremme formålene i likestillings- og diskrimineringsloven når det gjelder etnisitet, religion, livssyn, funksjonsnedsettelse, seksuell orientering, kjønnsidentitet og kjønnsuttrykk.*

Kjønnsfordelingen er som følger for Frøya Kommune:

Menn: 19 % av antall ansatte

Kvinner: 79 % av antall ansatte

Forskjellen skyldes at de tradisjonelle «kvinneyrker» er i all hovedsak besatt av kvinner. Dette gjelder spesielt innenfor barnehage og omsorgsyrkene som er svært kvinnedominert.

Frøya Kommune har tatt inn et punkt ved utlysning av stillinger som lyder:

- *Frøya kommune er opptatt av mangfold, og vi oppfordrer derfor alle som er kvalifiserte til å søke hos oss, uansett alder, kjønn, funksjonshemming, nasjonal eller etnisk bakgrunn. Vi tilpasser arbeidsplassen om du har behov for det.*
- *Hvis aktuelle kandidater av begge kjønn er kvalifisert til stillingen, skal minst en representant fra hvert kjønn intervjues.*

I forhold til diskriminering følger Frøya Kommune opp regjeringens intensjon om å bekjempe dette. Det betyr at alle skal ha krav på å få de samme mulighetene til å utvikle seg, utnytte sine evner og leve sine liv, uavhengig av kjønn, sosial bakgrunn, religion, seksuell orientering, funksjonshemming eller etnisk bakgrunn.

Frøya Kommune bestreber seg på en høy etisk standard. Det er utarbeidet etiske retningslinjer, og disse snakkes det bevisst om i forskjellige sammenhenger.

Inkluderingsdugnaden ble lansert i Jeløya-plattformen og er et felles samfunnsoppdrag for å få flere ut i jobb. Frøya Kommune og DalPro signerte en samarbeidsavtale og intensjonsavtale i 2021 hvor vi skal jobbe med målsetningen med å få flere ut i jobb som av ulike grunner står utenfor arbeidslivet.

Gjennom denne avtalen har kommunen forpliktet seg målsetningen om av 5% av nye tilsetninger skal være med ansatte som har stått utenfor. Denne avtalen er politisk forankret og kommunen erfarer at ett tett samarbeid med DalPro vil være av stor betydning.

I 2021 ansatte kommunen 2 personer som følge av denne samarbeidsavtalen og erfarer at situasjonen med pandemien har utfordret når det gjelder å få jobbet godt nok systematisk med dette for å nå intensjonen med avtalen.

Prosent av antall kvinner og menn i ulike sektorer i Frøya kommune

Pr. 1.12.2021 basert på PAI-registeret. Tabellen inneholder bare hovedstillinger.

Sektor	Antall		Andel (i prosent)	
	Kvinner	Menn	Kvinner	Menn
I ALT	436	106	80	20
Sentraladministrasjonen	20	13	61	39
Oppvekst	147	18	89	11
Skoleadministrasjon	9	0	100	0
Grunnskole	88	12	88	12
Barnehager	40	3	93	7
Fritidshj/skolefritidsordn	2	0	100	0
Øvrig oppvekst	8	3	73	27
Helse/sosial	224	16	93	7
Administrasjon	21	1	95	5
Alm helsevern	29	5	85	15
Alders- og sykehjem	73	4	95	5
PU	40	2	95	5
Hjemmehjelp/-sykepleie	48	2	96	4
Sosialhjelp	9	1	90	10
Andre virksomheter	4	1	80	20
Kultur	5	5	50	50
Teknisk sektor	38	54	41	59
Ymse	1	0	100	0
Uoppgitt	1	0	100	0

HMS

Helse, miljø og sikkerhet

I 2021 ble det jobbet aktivt med å sikre at alle virksomhetene hadde en operativ HMS gruppe og det ble gjennomført jevnlig møter året gjennom. Referat fra HMS gruppene sendes HR sjef og refereres videre til AMU. Det ble også gjennomført kurs i grunnleggende HMS arbeid for ledere og verneombud.

I 2021 ble det gjennomført 4 AMU. Faste tema var sykefraværet samt rapportering fra virksomhetene. I tillegg har AMU revidert kommunens retningslinjer og AKAN og reetablert AKAN utvalget.

Bedriftshelsetjenesten har utført lovpålagte helsesamtaler, vernerunder og arbeidsplassbesøk. Samt bistått kommunen i konkrete oppdrag innenfor psykososiale og organisatoriske forhold.

Frøya kommune og FNs bærekraftsmål - status



FNs bærekraftsmål er verdens felles arbeidsplan for å utrydde fattigdom, bekjempe ulikhet og stoppe klimaendringene innen 2030. Frøya kommunes overordnede kommuneplan har vektlagt flere av FNs bærekraftsmål. For perioden 2019 - 2023 er god helse og livskvalitet, rent vann og avløp, Frøya som et bærekraftig samfunn, livet i havet og mikroplast fokusområder.

God helse er en grunnleggende forutsetning for menneskers mulighet til å nå sitt fulle potensial og for å bidra til utvikling i samfunnet. Hvordan helsen vår er, påvirkes av miljø, økonomi og sosiale forhold og mål 3 inkluderer mennesker i alle aldre og ivaretar alle dimensjonene. Derfor har Frøya gjennom prosjekt ØYA satt fokus på å Sikre god helse og fremme livskvalitet for alle, uansett alder.



Delmål 3.1: Barn og unge på Frøya opplever mestring, tilhørighet og trivsel som gjør de rustet til hverdagen og voksenlivet.

- Skape helsefremmende skoler og barnehager - med fokus på både psykisk og fysisk helse.
- Utvikle gode arenaer for organisert og uorganisert aktivitet, både lokalt og sentralt i kommunen.
- Arbeide spesifikt med å avdekke og forebygge mobbing.
- Styrke mangfoldet gjennom å inkludere nye unge frøylværing.
- Legge til rette for kontakt mellom generasjoner for gjensidig berikelse.
- Arbeide for et mangfoldig fritidstilbud.
- Øke barnas læringsutbytte gjennom systematisk satsing på å utvikle grunnleggende ferdigheter.

Delmål 3.2: Barn og unge på Frøya møter kompetente voksne på alle arenaer, både hjemme, på skolen og i fritida.

- Legge til rette for kompetanseheving innenfor frivillige og kommunale tjenester som arbeider med barn og unge.
- Øke foreldrekompetansen.
- Innsats tidlig i et barns liv – å gripe inn tidlig når problemer oppstår eller avdekkes – uavhengig av alder.

Delmål 3.3: Frøya har en aktiv befolkning som føler mestring, tilhørighet og trivsel til Frøyasamfunnet.

- Legge til rette for levende grender gjennom å støtte grendelagsarbeid.
- Skape formelle og uformelle møteplasser både lokalt og sentralt.
- Bidra slik at frivilligheten kan blomstre.
- Bygge gode idretts- og nærmiljøanlegg, gjerne i samarbeid med andre.
- Ta vare på Frøyas natur for å gi muligheter til gode opplevelser og friluftsliv.

Delmål 3.4: Frøya har en befolkning som tar ansvar og har innflytelse, både i eget liv og i samfunnet for øvrig.

- Arbeide for medvirkning fra alle grupper i befolkningen.
- Gjøre det enkelt for alle frøylværing å ta de sunne valgene i hverdagen.

Delmål 3.5: Frøya bruker de eldre som en aktiv ressurs i lokalsamfunnet.

- Legge til rette for kontakt mellom generasjoner for gjensidig berikelse.
- Stimulere til medvirkning fra de eldre.
- Bidra til at flest mulig kan bo hjemme lengst mulig.

Delmål 3.6: Frøya som samfunn tenker folkehelse i alt vi gjør.

- Ha løpende oversikt over folkehelse og arbeider kunnskapsbasert for å fremme befolkningens helse.
- Jobbe helhetlig gjennom å stimulere til samarbeid mellom det offentlige, frivilligheten og næringslivet.
- Satse på holdningsskapende arbeid.
- Ha fokus på folkehelse i alle kommunale planer.
- Vurdere folkehelsekonsekvenser i alle politiske saksfremlegg.



Rent vann er kanskje den viktigste forutsetningen for god helse. Hele 1 av 4 personer i verden har ikke tilgang til trygge drikkevannskilder. Frøya kommune har gjennom sin store satsning på god vannkvalitet og sikker forsyning - både til innbyggerne og næringsmiddelindustrien som produserer millioner av laksemåltider per år til verdens befolkning.

Delmål 6.1: I 2023 skal Frøya kommune jobbe for at kommunens innbyggere har trygge drikkevannskilder

28 % av Frøya innbyggere kommer fra et annet land og representerer over 30 forskjellige språk. Derfor er Frøya kommune opptatt av et lokalsamfunn som er inkluderende, trygge, robuste og bærekraftige.



Delmål 11.1: Frøya er attraktiv som bosted

- Utvikle havbyen Sistranda som et sterkt kommunesentrum.
- Stimulere til levende grender og levende øysamfunn.
- Skape gode arenaer med aktiv informasjon og dialog.
- Planlegge og tilrettelegge for en variert og mangfoldig bolig- og fritidsbygging.
- Markedsføre Frøyas fortrinn.
- Legge til rette for et mangfold av fritidsaktiviteter på og ved sjø, og i hauan.
- Frøya-samfunnet skal utvikle seg i takt med befolkningsveksten.

Delmål 11.2: Frøya er et inkluderende samfunn.

- Opprettholde gode og trygge arbeidsplasser.
- Skape formelle og uformelle møteplasser.
- Etablere servicesenter for tilflyttere.
- Frøya kommune skal gi ut informasjon på norsk og engelsk.
- Frøya kommune vil jobbe for at offentlige bygg, private virksomheter, kollektivtransport og uteområder er universelt utformet.

Delmål 11.3: Frøya har god infrastruktur og kommunikasjon.

- Satse på trafikksikre veier, med særlig fokus på utbygging av gang- og sykkelveier.
- Være en pådriver for et godt og tilpasset
- kollektivtilbud på lands og til vanns.
- Arbeide for å ha god tilgjengelighet, og hastighet, på bredbånd og mobil.

Delmål 11.4: Frøya er et trygt sted å leve.

- Ha god beredskap mot aktuelle kriser og uønskede hendelser.
- Kommunens planer for overordnet krisehåndtering og virksomhetenes beredskapsplaner holdes oppdatert til enhver tid.
- Den kommunale beredskapsledelsen skal øve hvert år.
- Risiko- og sårbarhetsanalyser utføres hver planperiode i samarbeid med viktige samfunnsaktører.
- Kommunal beredskapsplan og virksomhetenes beredskapsplaner lagres samlet i et beredskapsrom.
- Frøya skal satse på holdningsskapende arbeid, med særlig fokus på trafikksikkerhet og kriminalitetsforebyggende arbeid.

Delmål 11.5: Frøya har et kompetansesamfunn preget av samhandling mellom næringsliv, det offentlige og frivilligheten.

- Gjennomføre kompetansekartlegging.
- Stimulere til at ungdom tar høyere utdanning og at de etablerer seg på Frøya.
- Utvikle gode arenaer for partnerskap.
- Bidra til at kompetansemiljø som Blått kompetansesenter etableres og utvikles.

Delmål 11.6: Frøya har et mangfoldig næringsliv.

- Utnytte Frøya sine naturgitte fortrinn.
- Satse på nye næringer.
- Planlegge å tilrettelegge nye næringsarealer.

Delmål 11.7: Frøya er et kraftsenter for den blå revolusjon.

- Etablere og utvikle kompetansemiljøer.
- Satse på forskning og utvikling i samarbeid med miljøer innenfor forskning, utvikling og innovasjon.
- Være ledende på å videreutvikle og satse på eksisterende nye næringer.
- Bidra til forskningssamarbeid basert på den unike muligheten Frøya byr på når det gjelder arbeid i det blå praksisfeltet.

Delmål 11.8: Frøya er en attraktiv og blomstrende kulturkommune.

- Skape gode relasjoner mellom innbyggere, frivilligheten og næringslivet.
- Vektlegge og løfte fram frivillig innsats og gi frivilligheten gode rammer og utviklingsvilkår.
- Etablere og legge til rette for et større mangfold innen kultur.
- Bruke kulturplanen som et overordnet strategidokument.
- Etablere museum.

- Stimulere til at alle får delta aktivt i kulturlivet.

Delmål 11.9: Frøya ivaretar kulturarven.

- Bevare, synliggjøre, formidle og bruke kulturarven gjennom å skape opplevelser.
- Bruke kulturarven aktivt i identitetsskapende arbeid.



Uten havet fungerer ikke jorda - Livet på jorden er avhengig av havet. Temperaturen, kjemien, strømmingene og livet i havet er det som driver de globale systemene som gjør det mulig for menneskene å leve på jorda. Over halvpartene av oksygenet vi puster inn kommer fra havet.

Frøya kommune er opptatt av å bevare og bruke havet og de marine ressursene på en måte som fremmer bærekraftig utvikling.

Gjennom prosjektet Rent Hav har Frøya kommune i samarbeid med lokale aktører satt fokus på MICROPLAST i havet. Det har, over langere tid, vært en massiv innsats for å rydde opp plastavfall i kommunes lange kystsone med øyer.

Delmål 12.1: I 2023 skal Frøya kommune er jobbe bevist for å bevare og bruke havet og de marine ressursene på en måte som fremmer bærekraftig utvikling.

Etiske retningslinjer

Frøya kommunes har følgende kjerneverdier i lederskapet:

- Åpenhet i det vi gjør – der man viser åpenhet i de administrative og politiske prosesser. Skaper gode relasjoner og lytter på «orntli». Er endringsvillig og tilpasningsdyktig.
- Respekt for hverandre – med vennlighet som strategi og tar imot alle med åpne sinn. Møter alle likt og er raus. Respekterer mangfoldet i organisasjonen og i samfunnet vårt.
- Engasjement i vår arbeidshverdag – «e på» og tar ansvar. Ser potensialet i alle medarbeidere. Legger til rette for at oppgaver blir løst og tilby gode tjenester som vi kan være stolte av.
- Troverdighet i det vi gjør – er ærlig, har integritet og viser tillitt. Er tydelig. Viser lojalitet.

Frøya kommune har innført internkontrollsystemet «Compilo». Compilo er et fullverdig kvalitetssystem som inneholder avviksmodul, dokumentmodul og ROS. Full overgang til Compilo ble ikke ferdigstilt i 2020.

Frøya kommune jobber bevist med at alle saksopplysninger skal behandles etter offentlighetsloven. Den lovpålagte taushetsplikten skal overholdes. Enhver bruk av personopplysninger skal sikres slik at enkeltpersoner ikke blir skadelidende. Rutiner skal legges opp slik at kravene til datasikkerhet og sletteplikt oppfylles.

Opplysninger som mottas i forbindelse med arbeidet i Frøya kommune skal behandles respektfullt. Frøya kommune er imot enhver form for diskriminering og mobbing. Alle ansatte har et ansvar for å gripe inn eller varsle nærmeste leder dersom de oppdager uakseptabel adferd på arbeidsplassen. Dersom nærmeste leder er involvert i problemstillingen, skal saken bringes til neste nivå, jfr. Retningslinjer og rutiner for håndtering av dette er beskrevet i vårt internkontrollsystem.

Samfunnssikkerhet og beredskap

Kommunene sitt ansvar er beskrevet i veileder for forskrift til lov om kommunal beredskapsplikt:

- «Kommunen har et generelt og grunnleggende ansvar for ivaretagelse av befolkningens sikkerhet og trygghet innenfor sine geografiske områder. Alle uønskede hendelser skjer i en kommune, og kommunene utgjør det lokale fundamentet i den nasjonale beredskapen og spiller en avgjørende rolle i alt beredskapsarbeid»

Frøya kommune har gjennom 2 år fått prøvd sitt beredskapssystem. Pandemien har involvert hele den kommunale beredskapsledelse. Den kommunale beredskapsplanen evalueres 4 ganger i året, eller når ansatte trer ut av ledelsen eller nye kommer inn.

Frøya kommune har en beredskapsleder som organiserer arbeidet med kriser eller ulykker og den kommunale beredskapsplanen har klare ansvarsforhold til hver rolle.

Beredskapsledelsen har de 2 siste årene gjennomført over 140 møter grunnet Cora-pandemien.

Covid -19 pandemien

Som for 2020 har 2021 også vært et utfordrende år som følge av Covid-19 Pandemien og har ført til en rekke endrede forutsetninger både i forhold til tjenesteytingen og det å håndtere den generelle driften.

2021 har vært preget av mange utbrudd lokalt. Det har vært lagt ned et stort arbeid både fra beredskapsledelse, legekantor, test-team, vaksinasjonsteam, smittesporingsteam, koronamail-gruppa og ikke minst i alle tjenester for å tilpasse seg den situasjonen man til enhver tid har vært i.

Spesielt har det vært meget stor belastning i forhold til renholds- og helsepersonell, likeledes har våre ansatte ved våre barnehager og skoler utfordrende tid det året vi har lagt bak oss.

Tabellen under viser bevilgninger ifb med covid-19 til Frøya kommune utbetalt over rammetilskuddet i 2021

Tabell 1: Bevilgninger i forbindelse med covid-19 til kommunene utbetalt over rammetilskuddet i 2021 (beløp i 1000 kr)										
Tabellen omfatter ekstraordinære utbetalinger over rammetilskuddet. Tilskudd til kommunene over andre tilskudd er vist i egen tabell.										
Kommune	Kompensasjon for skattesvikt	Habilitering og avlastning funksjonshemmede	Kompensasjon for merutgifter og mindreinntekter, 1. halvår	Kontrolltiltak med smittevern	Vaksinasjon	Kompensasjon for merutgifter og mindreinntekter, 2. halvår	Gjennomføring av stortingsvalg	Tilleggs-kompensasjon 2. halvår	Skjønnsmidler knyttet til smittevern og TISK-strategien	Sum ekstra-bevilgninger
5014 Frøya	1 908	114	4 253	1 000	1 687	965	56	1 466	2 200	13 649

Budsjettpremisser - oppsummert

Følgende budsjettpresser er innarbeidet i budsjettet 2021:

- Måltall/økonomiske styringsparameter/indikatorer:
 - Netto driftsresultat i NOK (overskudd på bunnlinjen) og som andel (%) av brutto driftsinntekter
 - Disposisjonsfond i prosent av driftsinntektene
 - Langsiktig gjeld (fratrasket pensjonsforpliktelser, VAR og andre selvkostområder) som andel av brutto driftsinntekter

- Netto finansutgifter som andel av brutto driftsinntekter
- Netto rente- og avdrag på eksponert gjeld som andel av brutto driftsinntekter i %
- Arbeidskapital som andel av brutto driftsinntekter.

Kommunestyret vedtok videre at når handlingsregler omtales/beskrives brukes indikatorer beskrevet

som et barometer inndelt i RØD, GUL og GRØNN 

Der fokuset er på de parameter som ligger på rødt og gult nivå og skissere tiltak for hvordan man kan gå fra rødt til gult til grønt.

Øvrige premisser:

- Tettere oppfølging og veiledning av økonomistyringen på virksomhetsnivå. Det har ikke vært premisser for bruk av bevilgningene utover ambisjoner og mål beskrevet i den verbale delen av budsjettet. De er definert gjennom prioriterte satsinger og utfordringer for rammeområdet.
- Tettere oppfølging og veiledning av sykefraværet på virksomhetsnivå og med det redusere sykefraværet med inntil 1,5 % fra forrige år.
- Tettere oppfølging av visjonen om **NULLMOBBING** ved våre barnehager, skoler og blant barn og unge generelt.

Status mål og satsinger

Levekår og folkehelse

Status på satsningsområde

Kommune 3.0 «Samskapingskommunen»

Ifølge Kommuneproposisjonen 2020 står offentlig sektor overfor store utfordringer, med blant annet strammere økonomiske rammer, demografiske endringer og klimaendringer. Den demografiske utviklingen har gjort at kostnaden ved å opprettholde samme standard og dekningsgrad i kommunenes tjenestetilbud har økt med i underkant av 2,5 milliarder kroner årlig de siste fem årene. Regjeringen mener derfor det er viktig å satse på innovasjon, omstilling og effektivisering for å møte utfordringene som kommer med strammere kommuneøkonomi og mer komplekse oppgaver. Det krever nye modeller og metoder for hvordan kommunene skal utøve sine ulike roller i velferdssamfunnet og i samarbeid med andre aktører. Hvordan få mer ut av de ressursene vi har tilgjengelige, og hvordan sørge for at ressursene blir brukt på en god måte?

Kommunikasjon, innbyggerdialog og samskaping med næringsliv har vært dagsordenen i 2021 og fokuset vil ytterligere bli forsterket i 2022 og ut denne planperioden. Med samskaping menes det: «**når to eller flere offentlige og private parter inngår i et likeverdig samarbeid, med hensikt å definere problemer og designe og implementere, nye og bedre løsninger**».

Brukerorientering, tilgjengelighet og service skal således være ett av våre utviklingsområder. At "innsiden reflekteres på utsiden" skal være den gode ledetråd i dette viktige arbeidet.



ØYA

ØYA er av administrasjon og politisk ledelse omprioritert fra prosjekt til satsning. Det har medført et behov for endring av styringsmodell. Styringsgruppen består nå av alle kommunalsjefer sammen med prosjektledelsen. Det er en tett relasjon til strategisk ledergruppe, samt at lederforum har fått en rolle som rådgivende gruppe i ØYA. Dette sikrer god implementering og informasjonsflyt i alle ledd av organisasjonen, samt et nødvendig løft for eierskap i alle prosessene i ØYA-satsningen. Justeringen av styringsmodellen og implementering og forankring av denne, har vært hovedfokuset i 2021.

Rollemodell

Det er så langt utarbeidet 2 filmer som fra ungdommens side beskriver hva de ser som gode og dårlige rollemodeller. I 2021 har det vært gjort lite i dette delprosjektet, men det er tenkt tanker for hvordan denne aktiviteten skal implementeres i ordinær drift – slik at man sikrer 1 film per år og god involvering/gjennomføring fra ungdommens side.

ICDP

Foreldreveiledningsprogrammet **ICDP** står for **International Child Development Programme**

Kommunen har systematisert arbeidet med foreldreveiledningsprogrammet ICDP. Det er laget en 10-års plan for gjennomføring av foreldregupper og grupper blant ansatte. Det er fokus på å gjennomføre grupper for foreldre i 8.trinn. Slik prosjektet vedtok, så for foreldre for 0-6 årsgruppen, deretter vil gruppen 7-13 år bli prioritert.

Kommunedirektøren holder på å utdanne to ICDP-trenere. Disse har fått 20% av sin stilling dedikert til ICDP-koordinering. Vi har med disse startet en ny runde med opplæring av ICDP-veiledere, der er det 6 nye veileder under utdanning. Det er opprettet et ICDP-nettverk for alle som jobber med ICDP i Frøya kommune.

2 ICDP-veiledere er sertifisert innen minoritetsversjonen av ICDP, ansatt i flyktningtjenesten og 2 virksomheter i oppvekst som gjennomfører ICDP-grupper for sine ansatte.

Foreldremøteplan

Foreldremøteplan -prosjektet er et prosjekt som ble startet opp i starten av ØYA. Målet var å utarbeide en felles mal for foreldremøter i barnehage og skole som sikrer at tema, verktøy for gode lærende møter og gjennomføring er basert på samme plattform i hele kommunen. Planen ble ferdigstilt før skolestart 2021 og er i implementeringsstadiet på alle skoler og barnehager.

0-24

I 0-24 har vi gjennomført hospitering i alle tjenester i kommunen og fremstilt en rapport etter denne hospiteringen. Vi er nå inne i en prosess der funnene fra hospiteringen blir tatt med tilbake til tjenestene våre som skal utvikle et forslag til tjenesteutvikling.

Vi har jobbet med brukermedvirkning, og vi har satt sammen et brukerpanel som skal hjelpe oss med å alltid ha brukerperspektivet i fokus.

Sammen med noen få familier tester vi ut nye arbeidsmåter med fokus på helhetlig koordinering av behov i hele familien.

Absolutt

I Absolutt har vi jobbet med konkretisering av mål. Vi har endt opp med en målformulering som sier at vi ønsker å:

«Ha ett godt system for at politikere og administrativ ledelse har kunnskapsgrunnlaget de trenger for å være gode premissleverandører for barn og unges oppvekstvilkår, og at barn og unge har medvirkning og innflytelse i saker som påvirker deres oppvekst».

Ut fra denne målsettingen er det utarbeidet en fremdriftsplan for prosjektperioden, dette arbeidet starter fortløpende.

Psykisk helse – unge voksne

I etterkant av flere selvmord blant unge voksne i kommunen vår og nabokommunen Hitra, initierte en av de etterlatte familiene en innsamling av penger til et såkalt ØYA-fond – psykisk helse unge voksne. Ønsket var at temaet skal settes på samfunnsagendaen og at man sammen som samfunn skal finne gode måter for å forhindre at flere kommer i den situasjonen at de ser selvmord som den eneste løsning.

De midlene som kom inn ble brukt til en samling av unge voksne i Klubben grendehus våren 2021, og dette ble starten på et omfattende prosessarbeid som har gitt oss et enormt godt innblikk i hva unge voksne mener er status, hva som kan gjøres og hvilken rolle hver enkelt av oss kan ha i dette arbeidet. Det har vært gjennomført totalt 3 prosesskvelder med ulike deltakere: unge voksne, foreldre/foresatte, næringsliv, politikere, administrasjon og ledelse i kommunen og fagfolket i tjenestene. Her har vi i løpet av prosessen fått innspill til gode tiltak, en omfattende refleksjonsprosess omkring samfunnskultur og hvordan vi er mot hverandre samt tanker omkring hvordan vi rigger de kommunale tjenestene.

Målet i løpet av 2022 er å foredle disse innspillene og lande tiltak som harmoniserer og gjenspeiler det unge voksne har gitt oss av informasjon, innspill og ønsker – slik at vi sammen skaper bedre lokalsamfunn og kommunale tjenester som forhindrer og forebygger selvmord/selvskading og utenforskap.

Samordning av Lokale rus og kriminalitetsforebyggende Tiltak (SLT)

I SLT arbeidet er det fokusert på felles politiråd med Hitra kommune der prosessen med psykisk helse blant unge voksne blant annet har fått mye oppmerksomhet. Vi har jobbet med å reetablere SLT-modellen i kommunen slik at vi vil få bedre samordning av tiltak med fokus på rus- og kriminalitetsforebygging, gjennom mer eierskap til modellen og forankring av arbeidet. Vi har å jobbet med å belyse sammenhengene mellom fokuset i SLT arbeidet og ØYA-satsningen. Vi har startet arbeidet med å revidere/utvikle ruspolitisk handlingsplan og alkoholpolitiske retningslinjer. Utvikling av plandokument vil være fokus også fremover, samtidig som det skjer mye godt SLT arbeid og direkte tiltak ute i tjenestene våre hver eneste dag.

Natur, miljø og klima

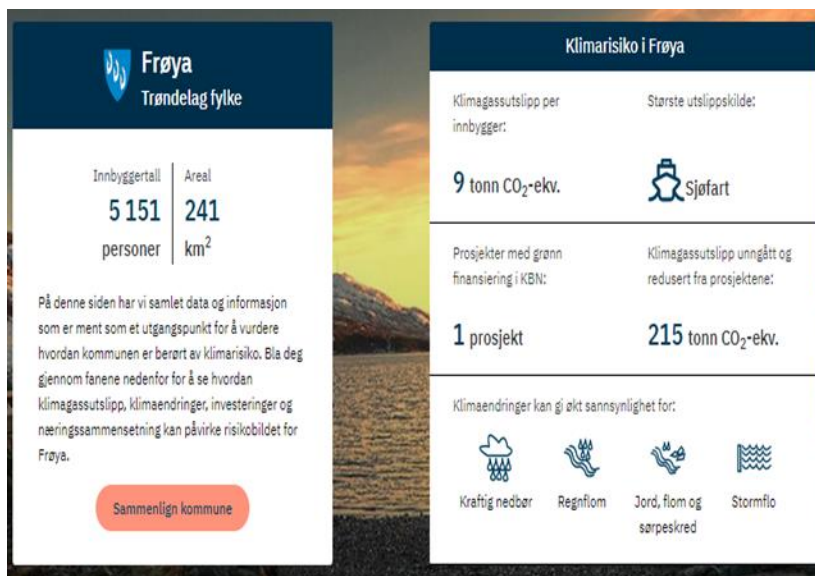
Status på satsningsområde

På grunn av havstrømmen som driver forbi øyrekka er Frøya kommune den kystkommunen som blir størst påvirket av marint avfall. Med havstrømmene drives store mengder avfall i land og forurenses viktige hekkeområder for sjøfugl. Det blir observert store mengder med plast og avfall på øyer og holmer i kommunen. I den forbindelse har Frøya kommune også i 2021 hatt stort fokus på marin forsøpling. Det ble vedtatt i 2018 å bruke 1 million kroner per år i 4 år fra havbruksfondet til dette formål, siste år blir 2022. I 2021 ble disse midlene brukt til strandrydding av frivillige og profesjonelle. Noe av midlene ble også brukt til miljøuka som ble gjennomført i september. Grønt flagg er innført hos de fleste skoler og arbeidet fortsetter.

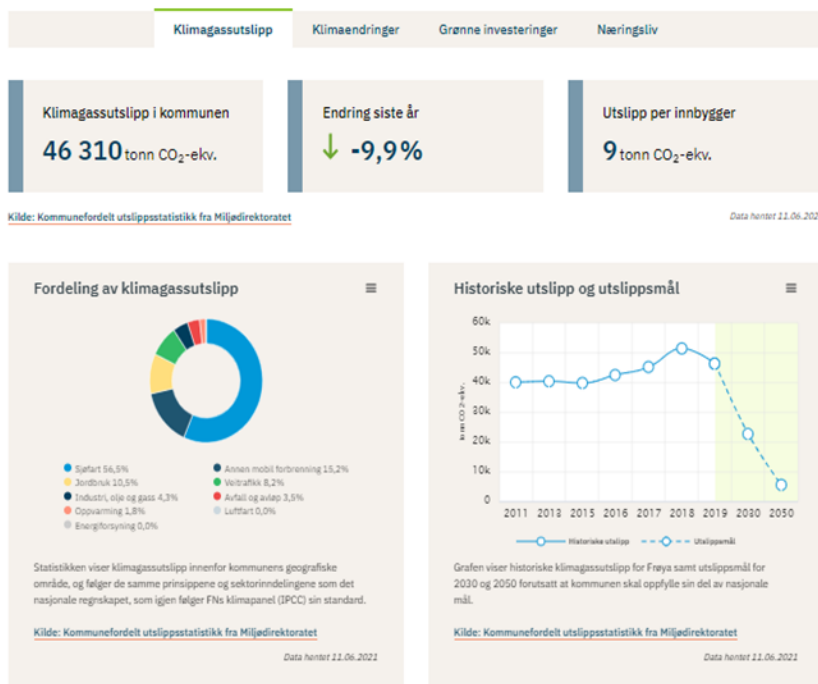
Det ble totalt felt 55 hjort under jaktseasonen 2021. Dette er det høyeste fellingstallet Frøya har registrert. Ut i fra fellingsstatistikken og rapporter fra publikum ser det ut til at hjortebestanden er i stadig vekst. Det jobbes med diverse forvaltningstiltak for å begrense bestandsveksten.

Forprosjektet i sitkagranprosjektet ble gjennomført. Det ble hogget 5000 m³ med sitkagran på strekningen Flatval – Sistranda. Evalueringen viste at dette er gjennomførbart for den resterende bestanden av sitkagran på Frøya, pluss at publikum var generelt positiv til hogsten av sitkagran. Høsten 2021 ble det vedtatt at Frøya kommune skal gå videre med prosjektet.

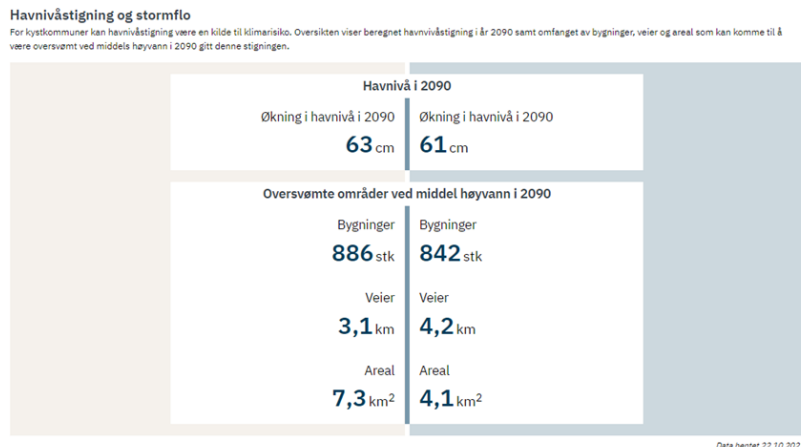
Figur 1: Oversikt over innbyggertall og utslipp.



Figur 2: Oversikt over utslipp og innbyggertall fortsettelse.



Figur 3: Konsekvensene av havnivå økningen i 2090.



Samfunn, næring og kultur

Status på satsningsområde

Næring

Fokus på rammevilkår og tilrettelegging for nyetablering og videreutvikling innenfor næring er et tydelig mål for kommunen. Målsettingen er at vi skal ligge i forkant, ved utvikling av nye næringsareal og kunne medvirke til å finne økonomiske løsninger. Havbruksnæringen - med underskogen av underleverandører - er solid på Frøya, med stor grad av lokalt eierskap (kapitalsterke lokalpatrioter) og et uttalt ønske og muligheter til ekspansjon, i verdiskapning og sysselsetting. Etableringen av BLÅTT kompetansesenter, med samling av bedrifter i bransjen, har skapt ei klynge og samlingsplass innen havbruk, der også FoU-aktørene, som Sintef og NTNU, har funnet sin naturlige arena. Dette ønsker vi å videreutvikle i planperioden og det sees mot nye næringer i så måte.

Den store veksten i næringslivet på Frøya gjør at det til stadighet er behov for nye areal. De uttalte arealbehovene er beskrevet etter faktorer som sjønært, ikke sjønært og sentrumsnært og ikke sentrumsnært. Ut fra dette har det i 2021 vært prioritert å få på plass et kunnskapsgrunnlag og beslutningsunderlag for den nye næringsplana som skal utarbeides i første del av planperioden.

Kystfiske har tradisjonelt vært viktig for Frøya. Vi opplever at unge mennesker satser på yrket. Kommunen har innført en lånegarantiordning for unge fiskere, for å understøtte etableringen av egne virksomheter. Frøya er fortsatt en av de største fiskerikommunene i fylket. Å legge til rette for fortsatt fiskeri på Frøya er et mål.

Landbruket i kommunen er, og har vært kombinasjonsbruk. Majoriteten av jordbrukerne har sauehold, men det er fortsatt noen bruk som driver med melk- og kjøttproduksjon. Landbruksnæringen har ofte blitt oversett grunnet de store verdiene som skapes i havbruket. Likevel gjør de en uvurderlig innsats for Frøya, først og fremst ved å vedlikeholde kulturlandskapet og bidra i kampen mot gjengroing av øyene i kommunen. Videre bidrar de også til den nasjonale selvforsyningen av mat og råvarer, som igjen har fått

et økt fokus etter mange år med nedbygging og nedprioritering av det norske landbruket. Det er derfor viktig å ta vare på de landbruksressursene vi har i form av dyrka- og dyrkbar mark, slik at grunnlaget for videre drift ikke går tapt. I den nye planperioden er det derfor viktig å sette et lys på vårt lokale landbruk, og skape planer og strategier som tar høyde for at Frøya fortsatt skal ha et levende landbruk, som opprettholder kulturlandskapet og Frøyas identitet.

Nyetablering av kommunalt næringsfond har vært positivt for mange nyetablerte foretak i kommunen. Med rundt 15 innvilgede søknader pr år, har næringsfondet gitt gode forutsetninger for både nyetableringer og videreutvikling av foretak. Tilskudd fra næringsfondet skal være utløsende, og skal lette totalfinansiering av investeringer. Dette er en fortsatt satsing for kommunen.

Frøya har en samarbeidsavtale med Frøya Næringsforum (FNF) in reiseliv. FNF har ansvar for koordinering av innsatser for reiselivsnæringen samt utvikling av reiselivsstrategi for kommunen. Samarbeidet med Hitra kommune har utviklet seg positivt. 2021 har også vært et spesielt år med tanke på Korona-situasjonen. Innsatser for å hjelpe og styrke reiselivsaktører håper vi har bidratt til at de overlever en krevende tid og at de i samarbeid, kommer styrket ut av situasjonen. Satsing på kortreist mat og industriturisme har gitt positive effekter. Dette samarbeidet vil vi videreutvikle i planperioden.

Nærmere beskrivelse av kommunens arbeid med næring finner du under kapitlet Kommunens tjenestoområder og flisa Fellestjenester.

Uttian Næringsområde

Statsforvalteren varslet innsigelse på reguleringsplanen seint i 2020. Kommunestyret egengodkjente detaljreguleringsplanen mot innsigelse fra sektormyndighet og anmodning om meklings ble sendt til Statsforvalteren. Meklingsmøte ble gjennomført i februar uten resultat. Kommunestyret vedtok i mai å sende innsigelsen fra Statsforvalteren til Kommunal- og Moderniseringsdepartementet (KMD) for endelig avgjørelse. Det ble foretatt befaring og møte med KMD, Miljødirektoratet, Klima- og Miljødepartementet og Statsforvalteren i oktober og kommunen mottok endelig avgjørelse fra departementet tidlig i 2022. Kommunal- og Distriktsdepartementet godkjenner ikke reguleringsplan for Uttian næringsområde. Avgjørelsen er endelig og kan ikke påklages.

Vindkraft

En større hendelse i november med havari av vingebled på en turbin. Hendelsen aktualiserte behov for dialog med flere parter for å fastlegge hvem som hadde ansvar for ulike typer av hendelser, både i og utenfor konsesjonsområdet. Det ble avklart at NVE er tilsynsmyndighet i konsesjonsområdet og kommunen er tilsynsmyndighet utenfor konsesjonsområdet.

Trafikkrådet

Det er lagt vekt på utsending av forespørsler fra AtB – sommerrute/ vinterrute/ koronarute. Det er behandlet flere forespørsler fra brukere. Har fått gjennomført flere justeringer av rutetilbudet, i godt samarbeid med AtB. Trafikkrådet har vært sentral i dialogen med AtB. Høsten 2020 ble det i Fylkestinget vedtatt å øke fergekapasiteten i Øyrekka-sambandet, med en økning fra 15 til 25 pbe (personbilenheter). Samtidig skal kapasiteten til Nord-Væra økes i sommermånedene. Fylkestinget avsatte også midler for at dette skulle tre i kraft fra sommeren 2022.

Kommunalt Næringsfond

Totalt 47 søknader i 2021, 2 søknader ble trukket. Formannskapet har fattet vedtak om tilskudd på totalt 4.106.476 i 2021, 1.921.267 utbetalt. Næringsfondets vedtekter og satsningsområder ble diskutert politisk og styringsdokumentet «satsningsområder» og faktorer som skal vurderes i nye søknader ble politisk behandlet og justert i mai. Næringsfondet har gitt støtte til flere unge til etablering av fiskerivirksomhet. Næringsfondet har også finansiert flere initiativ knyttet til reiselivet og turistnæringen, bl a fysisk turistinformasjon i Kulturhuset.

Korona-tilskudd

Kommunen har i flere runder fått tildelt midler til kommunal kompensasjonsordning for lokale virksomheter. Midlene har blitt utlyst og flere bedrifter har fått tildelt midler for å dekke ekstra kostnader eller tap av omsetning ifm korona-pandemien. I hovedsak har det vært bedrifter innen overnatting, restaurant, arrangement og handel som har fått tildelt midler.

Eiendom

Som stor grunneier, får kommunen henvendelser med ønske om å erverve eiendom. Det er eiendommer i regulerte områder som Holahauan, Beinskardet og Nettet. For Holahauan er det fått montert et informasjonsskilt med oversikt over området og kontaktinformasjon. Næringsaktører har hatt behov for utvidet areal for ekspansjon av sin virksomhet. Flere handelsbedrifter har behov for å etablere seg sentralt på Sistranda, ekspansjon av Blått kompetansesenter med byggetrinn 2, utvidelse av Guri Kunna vgs, etablering av hurtigladestasjon på Sistranda, flere henvendelser i Øyrekka for etablering av glamping, hengekøyer, kunstinstallasjon, nausttomter og tilleggstomt eksisterende eiendommer.

Frøyatunnelen – rehabilitering

Det er arbeidet med lanlegging og rehabilitering i dialog med Fylkeskommunen. Stort engasjement fra lokalt næringsliv. Kommunen har engasjert næringsforeningen for samarbeid og dialog med næringsaktørene. Det ble opprettet ei styringsgruppe for prosjektet, med representasjon fra kommunene.

Kommunen har hatt løpende dialog med Fylkeskommunen og Frøya Næringsforum. Oppdrag ble også gitt til Frøya Næringsforum for oppfølging. Vi har flere politiske vedtak knyttet til Frøya-tunnelen og Frøya-miljøet fremmet krav om etablering av rømningstunnel for å ivareta sikkerhet og beredskap. Frøya har hatt direkte dialog med fylkespolitikere. I prosessen engasjerte vi Norconsult for å vurdere krav iht Tunnelsikkerhetsforskriften og vi engasjerte Bjerkan Stav for å vurdere de juridiske aspektene. Vi har deltatt i styringsgruppa for prosjektet. Vi har hatt direkte dialog med Vegdirektoratet og invitert oss inn i møte med Trøndelagsbenken. Kommunestyret vedtok medfinansiering av prosjektet.

Solflyt1

I prosessen har kommunen deltatt i arbeidsgruppa med ordfører, kommunedirektør, forvaltning og næring. Det er gjennomført oppfølgingsmøter med Equinor annenhver uke. Det ble arrangert et webinar der bedrifter i Øyregionen ble invitert, med tanke på lokale leverandører. Equinor har i dag flere lokale samarbeidspartnere. Fiskarlaget har blitt hørt i hele prosessen og har tilført prosjektet verdifull kunnskap og informasjon. Prosjektet har blitt forsinket og det er primært finansieringsløsningen som er årsak til det.

AtB

Ny anbudssperiode fra 2024. Løpende dialog med AtB. Kommunen og Trafikkrådet har blitt utfordret på flere deler i anbudsprosessen. Anbudet blir lagt ut i mars 2022.

Autonom buss – Sula

AtB hadde en pilot på Øya i Trondheim - test av autonom buss. AtB foreslo at dette også kan testes ut på Sula. Vi hadde innledende diskusjoner fom mars med Sintef, AtB, VY og Trønderenergi. Det resulterte i en søknad til Regionalt Forskningsfond og forprosjektet ble tildelt 700.000 kr i september. Kommunestyret vedtok en medfinansiering på 200.000 kr. Kommunen har kanalisert mye av arbeidet gjennom Blått kompetansesenter. Det ble arrangert et folkemøte på Sula i september og en spørreundersøkelse ble siden gjennomført. Prosjektet har sett på behov for en transportløsning på Sula, muligheten for å benytte autonom buss, teknologi og valg av kjøretøy, ladeløsninger og samfunnsnyttene. Viktig for etablering av tjenesten, er å finne forsvarlig finansiering av drift.

Øyrekka Folkehøgskole (ØFH)

ØFH fikk forprosjektmidler fra staten i 2020. Det er et kraftig signal om at ØFH får driftsmidler og kommer på statsbudsjettet fra HT-21. ØFH varslet oppstart av reguleringsarbeidet. Kommunen har avsatt areal for etablering av ØFH på Mausund. Kommunen har tatt ansvar og kostnader for reguleringsplanarbeidet.

Strategisk Næringsplan (SNP)

Oppstart av rullering av SNP. Næringsrådgiver og Planavdelingen samarbeider i arbeidet. SNP har blitt diskutert i formannskapet. I arbeidet har vi spesielt fokus på næringsareal og reiselivet, med egne delstrategier. Det er gjennomført flere møter med næringslivet, bl a et lunsjmøte. Et folkemøte ble gjennomført og spørreundersøkelse til næringslivet la grunnen for videre arbeid. I prosessen har vi hatt en ekstra runde med oppdrettsnæringen, da med fokus på landbaser og elektrifisering av flåten.

Organisasjonen Frøya kommune

Status på satsningsområde

Budsjettkontroll

Økonomioppfølgingen på rammeområdene og virksomhetene har også i 2021 vært et høyt prioritert området. Dette har vært viktig for å videreutvikle og opprettholde god kompetanse og oppmerksomhet på budsjettet og økonomistyringen. I en organisasjon som Frøya kommune med utstrakt delegering av oppgaver er oppfølging av oppgaver og økonomi – svært viktig. FRAMSIKT, vårt nye budsjett og rapporteringssystem, har bidratt til at våre virksomhetsledere har et oversiktlig verktøy for analyse, budsjettering, økonomistyring, rapportering og virksomhetsstyring skjer på en enda bedre måte.

Kommunedirektørens internkontroll og personvern (GDPR)

Kommunedirektøren har og vil fortsatt ha fokus på internkontroll og personvern. Internkontroll inngår som en sentral del i virksomhetsstyringen. God internkontroll skal bidra til at organisasjonen når mål, overholder lover, vedtak, økonomiske rammer og interne rutiner, for slik å forebygge styringssvikt, feil og mangler. Det arbeides derfor med målekart, som presentert for formannskapet.

Kommunedirektøren vil i denne handlingsplanperioden ha særlig fokus på følgende aktiviteter:

- Implementere Kommunedirektørens internkontroll system basert på KS sitt forslag
- Følge opp punktene for virksomhetsstyring og implementering av målekart på rammeområdene
- Arbeide med risikoanalyse og risikostyring (ROS)
- Gjennomføre interne revisjoner ut fra analyse av ROS

Ledere på alle nivåer har ansvar for å etablere og følge opp den interne kontrollen for sine tjenesteområder i samsvar med delegerte fullmakter.

Resultatet av økt fokus på internkontroll og personvern oppfattes av ansatte som god. Vi ser en tidlig større bevissthet rundt temaet og tematikken selv om situasjonen i 2020, rundt pandemien, har i større grad vært utøvende enn strategisk når det gjelder internkontrollen. Det har handlet om å løse utfordringer her og nå, snarere enn å tenke for fremtiden. Dette har også ført til at frister for gjennomførte internkontrollaktiviteter har måtte utsettes.

Kompetanseutvikling

For å møte fremtidens tjenester er etter- og videreutdanning av ansatte et og har vært et satsningsområde for Frøya kommune. Stadig nye oppgaver/tjenester og nye retningslinjer gjør at det stilles stadig høyere krav til ansatte. Dette ser man spesielt innen prosjektet morgendagens omsorg, men også innen brannvern, kompetansekrav hos lærere etc. Lederutdanning er også etterspurt og aktuelt i en moderne kommune. Kompetanseutvikling av ansatte er derfor hyperaktuelt innen alle rammeområdene.

Frøya kommune erkjenner at vi blir oppfattet som en utkantkommune i forhold det å rekruttere og beholde kvalifisert arbeidskraft og har for å kompensere for dette etablert FRØYAPAKKEN. En tiltakspakke som ble etablert i 2013. Målgruppen er nye faste ansatte. Innholdet er blant annet ekstra lønnstrinn og høyere lønns plassering ved at for eksempel sykepleiere gir 10 års ansiennitet og alle med høgskoleutdanning gir 8 års ansiennitet. Ettergivelse av studielån, 10 % maks kr. 25.000 pr. år. Dette gjelder for virksomhetsledere, ingeniører, førskolelærere, vernepleiere, sykepleiere og lærere. Et tilbakeblikk på Frøypakken ser vi at effekten ikke har vært som forutsatt i det å beholde personell. Som følge av dette har det vært nedsatt en gruppe for å evaluere Frøypakkens innretning og omfang. Implementering av "revidert utgave" av Frøypakken skjer våren 2022.

Miljørettet helsevern (MHV)

Tilsyn

Det ble i 2021 inngått en abonnementsavtale med Sintef Norlab om gjennomføring av tilsyn i henhold til lovkravet innenfor miljørettet helsevern i Folkehelseloven. Kommunen har i perioden 2020-2021 gjennomført tilsyn på alle barnehager og skoler i kommunen. Avtalen med Sintef Norlab sikrer en kontinuitet i dette arbeidet og i arbeidet med tilsyn av andre virksomheter i kommunen som er pålagt jevnlig tilsyn/oppfølging fra kommunens side.

Forum MHV

Forumet består av ansatte fra helse, oppvekst og allmenne og tekniske tjenester og sikrer månedlig gjennomgang av avvik innmeldt til kommunens avvikssystem. Dette sikrer vurdering av risikobaserte tilsyn ute i virksomhetene.

Klagebehandling/høringer

Det har i løpet av 2021 vært jobbet med vurdering av helsekonsekvensutredninger, høringer i forbindelse med plassering av avløpsanlegg, samt vurderinger av saker innenfor støy og lukt.

Smittevern

Covid-19-pandemien

Kriseteam

Kriseteam har vært utkalt i 5 konkrete hendelser i løpet av 2021. Alle hendelsene har fordret stor innsats fra deltakerne i kriseteam. Kriseteamet har utviklet seg til å bli et trygt, fremoverlent, proaktivt og selvgående team – med stor tverrfaglighet, empati og kunnskap. For 2022 må det jobbes med bedring av rammer for teamet slik at man beholder den kompetansen som er bygget og skaper videre kontinuitet og utholdenhet i arbeidet.

Digitalisering og utvikling

2021 ble annerledesåret med stort fokus på arbeid med koronapandemien og omdisponering av ansatte. Dette har ført til at noen av de planlagte tiltakene ble satt på vent. På tross av dette ble flere gode tiltak gjennomført.

Velferdsteknologi

Pandemien har gitt et ekstra løft i forhold til å ta i bruk teknologi, og det har vært en merkbar økning i etterspørselen etter digitale løsninger og velferdsteknologi både blant ansatte og brukere.

- Prosjektering av teknologi i Frøya Helsetun ble fullført og avsluttet.
- Akseptansetest av teknologien i Helsetunet gjennomført med entreprenører og leverandører.
- Planlagt og gjennomført opplæring av 110 ansatte og ledere i bruk av teknologien, hvor Dynamisk Helse stod for undervisning via Teams.
- Utarbeidet rutiner, tjenestebeskrivelser og samtykkeerklæring for bruk av teknologi i samarbeid med avdelingsledere.
- Jevnlige møter med fagpersoner for velferdsteknologi for kompetansedeling og planlegging av implementering av velferdsteknologi.
- Planlegging av oppstart for bruk av velferdsteknologi i Helsetunet sammen med fagpersoner for å sikre vellykket implementering.
- Igangsetting av digitalt tilsyn hos to nye brukere. Erfaring fra dette var gevinster i form av utsatt behov for langtidsplass i 6 mnd. for en bruker., økt trygghet for bruker og pårørende, og effektivisering av tjenesten for ansatte.
- Videre utrulling av multidosedispenser for hjemmeboende brukere, fikk også en bruker i BAM.
- Presentasjon av prosjektet på fylkeslegens omsorgskonferanse via Teams.

Værnes respons

Det ble gjennomført tilkobling til responscenter for mottak av trygghetsalarmer i Frøya Kommune.

To representanter fra Værnes respons kom til Frøya og gjennomførte opplæring av ansatte i mottak av alarmer.

Fagpersoner for velferdsteknologi og hjelpemiddeltekniker gjorde en formidabel innsats med å bytte ut 115 trygghetsalarmer hos hjemmeboende brukere, og registrere de nye alarmene i nytt digitalt system.

Digitalisering

Det var planlagt å sette organisasjonsstrukturen rundt arbeidet med å lage handlingsplaner for digitalisering i Frøya Kommune, men dette ble ikke gjennomført på grunn av omdisponering.

Allikevel er det gjennomført noen tiltak i forhold til dette.

- Dialogmøter med leverandører for nytt system for koordinatører i 0-24, barnevern, helse, og oppvekst.
- FIKS Digisos – svar inn og oppdatering av saksopplysninger for søkere av sosialstønad.
- Deltager i nettverk og ressursgruppa i Digi Trøndelag
- Gjennomført innlegg om gevinstrealisering for medlemmer av ressursgruppa DigiTrøndelag.

Helseplattformen

Arbeidet med bygging av Helseplattformen har pågått som planlagt gjennom hele året.

Foreløpig tidspunkt for oppstart i Frøya Kommune er november 2023. Dette betyr at planleggingsfasen starter 01.05.2022.

Nye interkommunale samarbeid

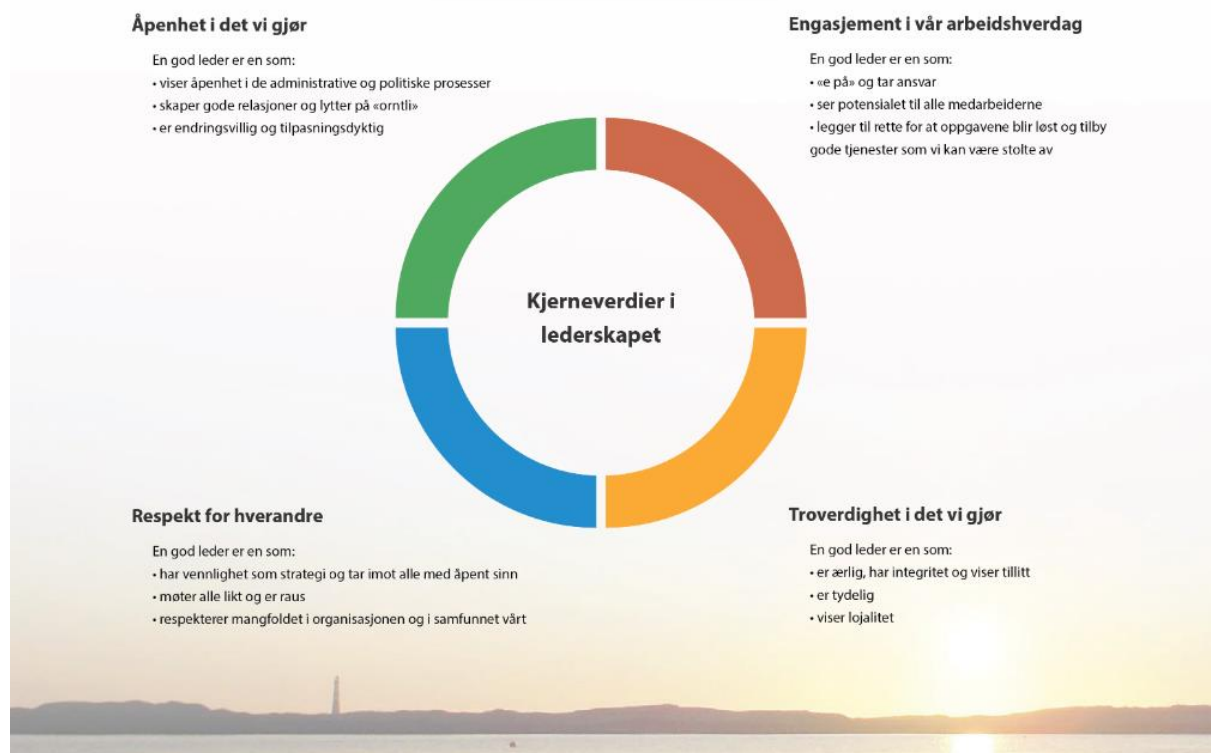
Frøya er en liten kommune i sterk vekst, med små og sårbare fagmiljø. Det stilles imidlertid de samme krav til en liten kommune som til store når det gjelder håndtering og etterlevelse av nye lover, og forskrifter gitt fra statlige myndigheter. Interkommunale samarbeid med nabokommune(r) vil kompensere for denne sårbarheten. Kommunedirektøren har fått i oppgave i forbindelse med budsjettvedtaket for 2021 - 2024 å identifisere de mest sårbare områdene og foreslå nye mulige samarbeid bl.a med Hitra, men også mot større regioner. De samarbeidene som pr dato er løftet frem og som det jobbes med er:

- Politisk vedtak om å utred en felles Brann og Redningstjenester i Orklandsregionen, evt sammen med Trøndelag Brann & redningstjeneste IKS.
- Regnskap og lønn - er i prosess. Felles arbeidsgruppe fra begge kommunene er etablert.
- Ulovlighetsoppfølging/tilsyn - i prosess. Utrede felles Tilsynsmyndighet i Hitra og Frøya kommuner.
- Barnevern - er fortsatt i utredningsfasen.

Lederskap

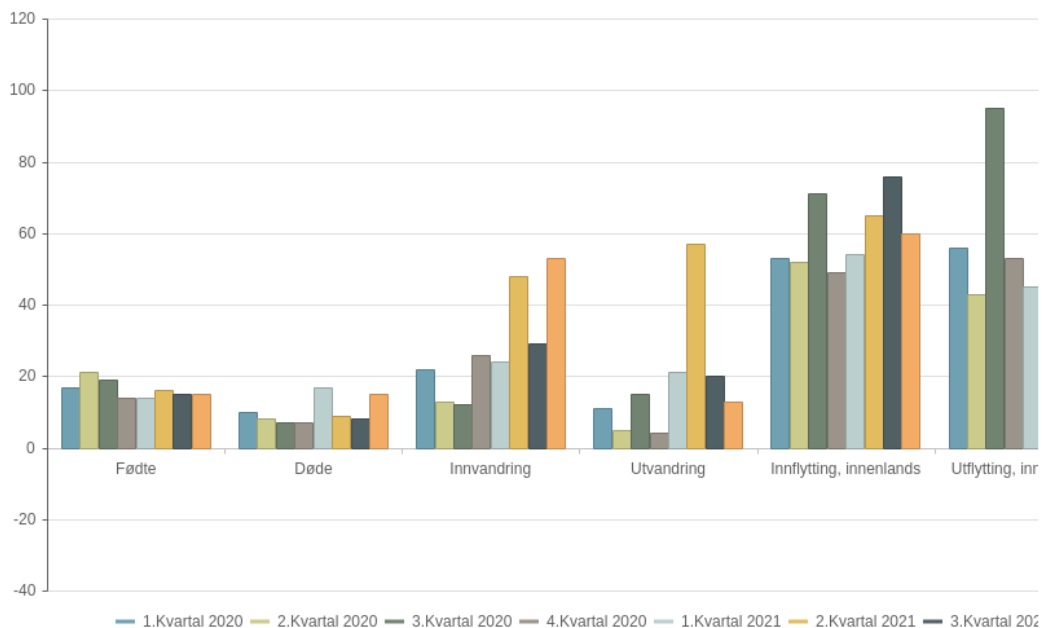
Godt utøvd lederskap er nøkkelen for å lykkes med målsetninger i organisasjonen. Å investere i å utvikle et godt lederskap er derfor en viktig prioritering i plan perioden. Dette gjelder alle ledere på alle nivå i organisasjonen. Å bygge gode arbeidsmiljø er det viktigste en leder kan gjøre, fordi det er der den faktiske tjenesten ytes. I 2021 startet et Hitra og Frøya kommuner et kompetansehevingsprogram for mellomledere. For mer info se kapitlet Status oppdrag for kommunen og flise administrative satsninger.

Lederplakaten ble innført 2020 og jobben i 2021 og framover blir å etterleve de kjerneverdier vi i dag har sagt skal gjenspeile ledelsen i Frøya kommune.



Befolkningsutvikling 4. Kvartal 2021

År

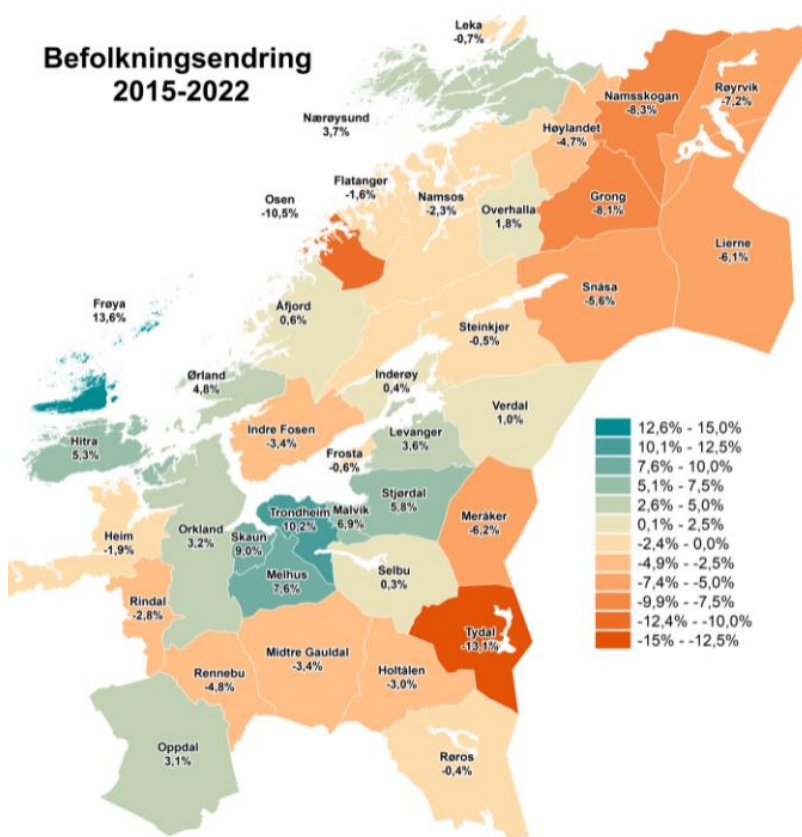


Befolkningsvekst 2015-2022

I perioden 2015-2022 har befolkningen i Trøndelag økt med 5,5% eller 24 745 personer.

Ser man på perioden 2015 til 2022 er det Frøya, Trondheim og Skaun som har hatt den sterkeste befolkningsveksten blant kommunene i Trøndelag med henholdsvis 13,6%, 10,2 % og 9,0 %. Frøya er det arbeidsinnvandringen i forbindelse med akvakulturnæringen som er mye av årsaken til befolkningsveksten.

Folketallet på Frøya er per 31.12.21 på 5265 som tilsvarer 1,2 %.



Endringer i befolkningen



Fødte
2021

60 personer

Kilde

[Fødte, Statistisk sentralbyrå](#)



Nettoflytting[□]
2021

49 personer

Kilde

[Flyttinger, Statistisk sentralbyrå](#)



Døde
2021

49 personer

Kilde

[Døde, Statistisk sentralbyrå](#)



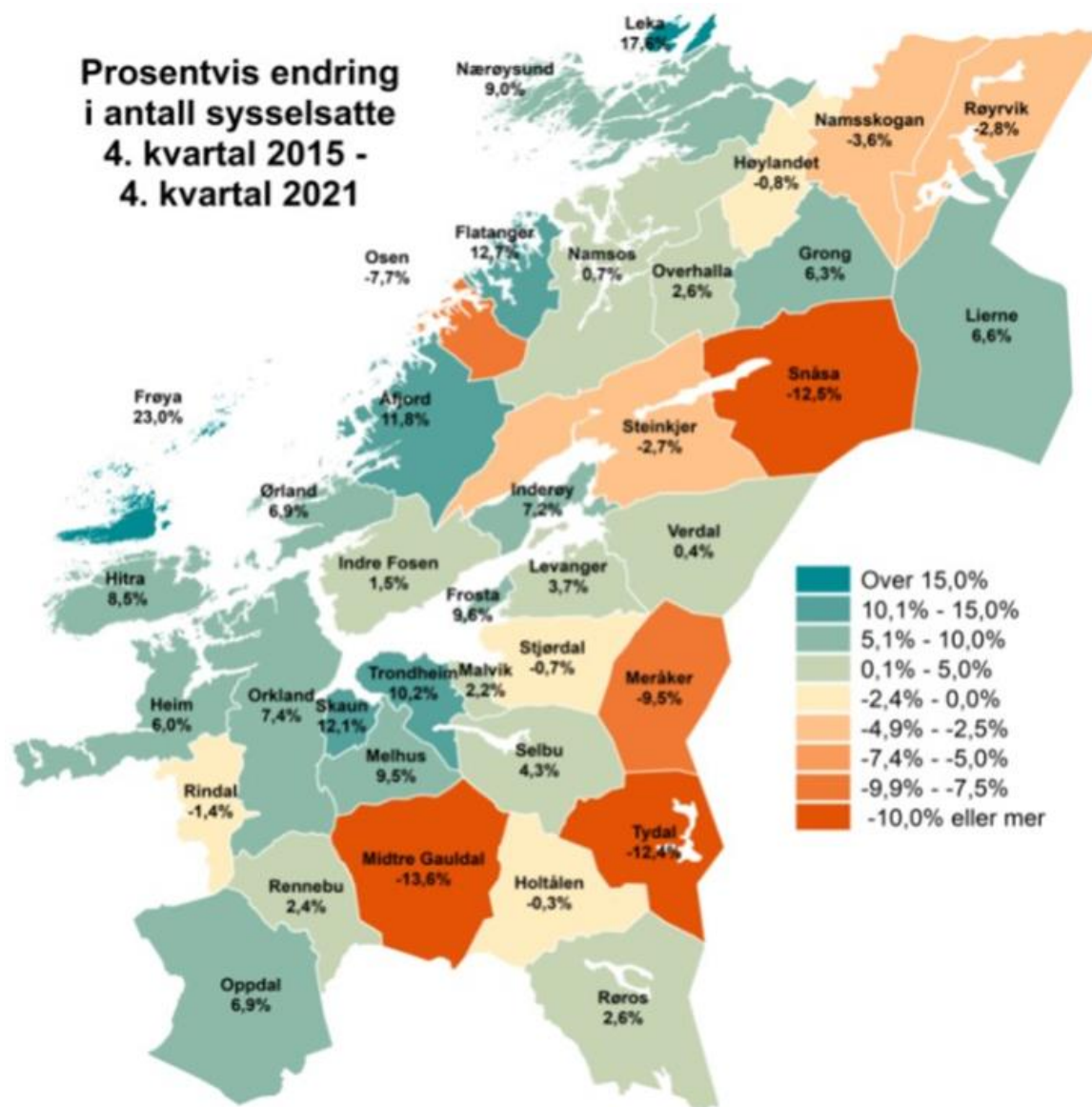
Vekst i befolkningen siste kvartal
4. kvartal 2021

52 personer

Kilde

[Befolkning, Statistisk sentralbyrå](#)

Sysselsetting

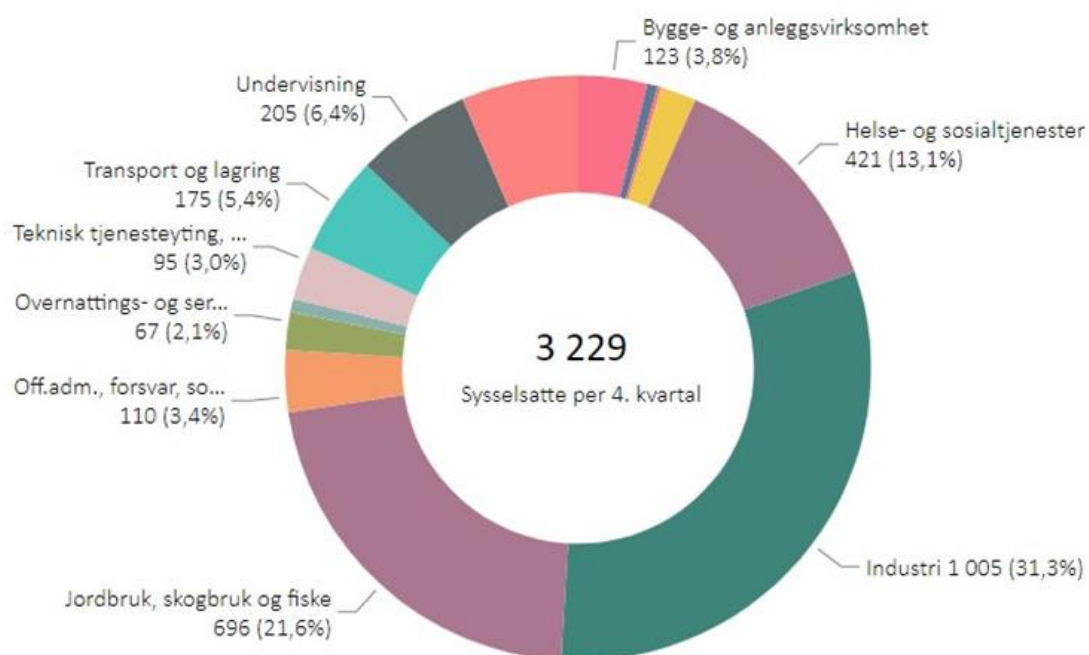


Sysselsatte er definert som personer som utførte inntektsgivende arbeid av minst én times varighet i referanseuken, samt personer som har et slikt arbeid, men som var midlertidig fraværende pga. sykdom, ferie, lønnet permisjon e.l. Personer som er inne til førstegangs militær- eller siviltjeneste, regnes som sysselsatte. Personer på sysselsettingstiltak med lønn fra arbeidsgiver klassifiseres også som sysselsatte. Dette følger anbefalingene fra den internasjonale arbeidsorganisasjonen ILO.

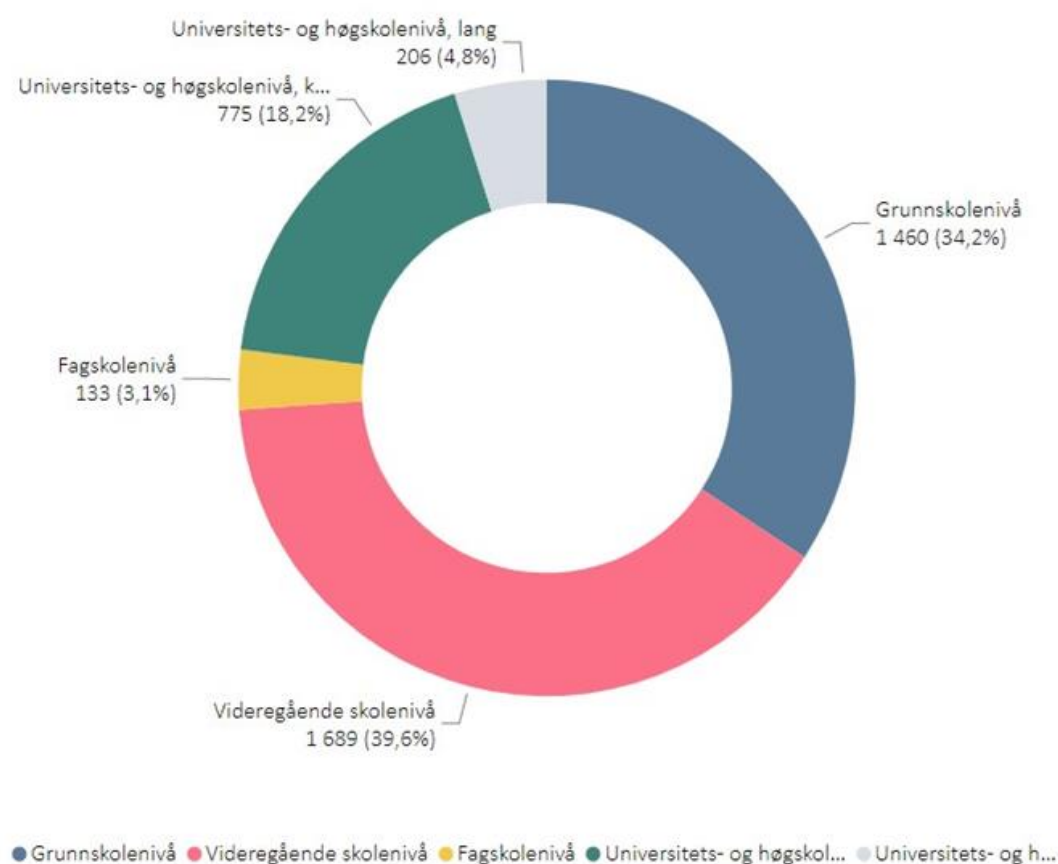
Sysselsatte i alle næringer i Frøya, 2008-2021



Sysselsatte etter næring i Frøya per 4. kvartal 2021



Utdanningsnivå for befolkningen i Frøya i 2020



Pendling



Innbyggere som pendler til jobb i annen kommune

2021

403 personer



Personer som pendler inn til jobb i kommunen

2021

788 personer

Kilde

Syssetting, registerbasert, Statistisk sentralbyrå

Investeringer

VAR-området:

Innenfor VAR-området er det stor aktivitet og et høyt investeringsnivå for å kunne levere gode og tilstrekkelige vann- og avløpsordninger overfor innbyggerne og næringslivet. Kommunen har i tilknytning til dette fått utarbeidet og vedtatt hovedplaner for vann og avløp, men den raske utviklingen innenfor både bolig og næring tilsier at revideringen av disse planene må skje på et tidligere tidspunkt enn først forutsatt.

For å kunne jobbe helhetlig er det formålstjenlig at alle hoved- og temaplaner ses opp mot rullering av kommuneplanen slik at det er samme føringer som ligger til grunn for å avstemme tiltak som vedtas i kommuneplanen.

VAR-området har 7 årsverk hvorav 1 driftsleder og 6 driftsoperatører. Det er stor aktivitet på fagområdet vann med flere store utbyggingsprosjekter og legging og utbedring av nye ledningsanlegg som krever oppfølging og delaktighet i prosjekterings- og utførelsesfase.

Det har vært noen ledningsbrudd på vannledningsnettet, lekkasjer har umiddelbart blitt reparert, videre har det vært en del planlagte reparasjoner og utskiftinger på ledningsnettet, i begge tilfeller går det ut sms-varsling til abonnentene. Fokus er å levere tilstrekkelig vann med god kvalitet til våre abonnenter, tette lekkasjer på ledningsnettet og fokus på kartlegging og innmåling av eksisterende vannledninger. For sistnevnte oppgave engasjerer vi en av våre tidligere faste ansatte i pensjonistavtale med til sammen 0,6 årsverk.

4 av personalet er med i Teknisk vakt.

Nytt VA-, belysnings-, og fortausanlegg Rabben:

Bakgrunn for prosjektet: Det har vært mange driftsforstyrrelser i dette området de siste årene, både tett avløps- og overvannssystem og lekkasje på forsyningsnettet. Ledningsnettet var gammelt og det var tid for utskifting. Oppstart med gravearbeidet startet desember 2020. Prosjektet har bestått av utskifting av ca. 640 m med vannledning, 640m avløpsledning og 640m overvannsledning. I tillegg er det skiftet ut og etablert 3 vannkummer, 10 avløpskummer og 11 overvannskummer, samt etablert 7 nye sandfangkummer. Samtidig ble det lagt 2 stk. trekkør i hele grøfttraseen og etablert 5 stk. trekkekummer. Det ble også etablert 230 m med fortau langs Bekkaelva-veien og 17 gatelyspunkter langs hele grøfttraseen. Prosjektet ble avsluttet i juli 2021. Total byggetid på ca. 7-8 måneder. Kostnad hele prosjektet: Kr. 7.728.993 eks. mva.

Avløpsledning Coop Hamarvik – Hammarvikringen

Bakgrunn for prosjektet: Avløpsledningen som ble lagt er en videreføring av avløpsledningen i gang- og sykkelveien fra Nordhammarvika – Hamarvik, og er en sammenheng med å føre avløp til det nye avløpsrenseanlegget som skal bli etablert på Nabeita. Oppstart med gravearbeidet startet juni 2021. Prosjektet har bestått av å etablere 450 m med avløpsledning og 8 nye avløpskummer. Samtidig ble det lagt trekkør i hele grøfttraseen og etablert 1 stk. trekkekum. Prosjektet ble avsluttet september 2021. Total byggetid på 4 måneder. Kostnad hele prosjektet: Kr. 2.931.183 eks. mva.

Nytt høydebasseng Bergheia

Bakgrunn for prosjektet: Sikre vannforsyning, spesielt på strekningen Sistranda – Nordskag. Er i sammenheng med ringledning-prosjektet. Oppstart med gravearbeidet startet januar 2021. Prosjektet har bestått av å etablere ca. 110 meter med adkomstveg opp til bassengtomba. Videre etablering av nytt 3000 m³ Brimer høydebasseng og tilhørende ventilhus og trappetårn. Det er også klargjort for nytt høydebasseng for Hamarvik Vannverk. Selve bassenget ble ferdig i januar 2022. Total byggetid på 12 måneder. Det gjenstår noen mindre arbeider som blant annet grunnerverv og lignende i prosjektet. Kostnad hele prosjektet: Ca. kr. 26.000.000.

Nytt høydebasseng Sistranda

Bakgrunn for prosjektet: Sikre vannforsyning i Sistranda-området. Oppstart med gravearbeidet startet mai 2021. Prosjektet har gått ut på å utbedre/forsterke eksisterende adkomstveg opp til tomten. Videre etablere nytt 3300 m³ Brimer høydebasseng og tilhørende ventilhus og trappetårn. Selve bassenget ble ferdig mars 2022. Det gjenstår mindre arbeider som blant annet grunnerverv. I tillegg skal det gamle bassenget rives, men må avventes inntil nødnettet har flyttet lokasjon. Kostnad hele prosjektet: Ca. kr. 23.000.000.

Ny avløpsledning Flatval

Bakgrunn for prosjektet: Klargjøring for å samle avløp fra Flatval-området til renseanlegget på Nabeita, i tillegg til mulighet for at eiendommer med privatavløpsløsning får mulighet til tilknytning til kommunalt avløp. Oppstart med gravearbeidet startet desember 2021. Prosjektet har gått ut på å etablere 340 m med avløpsledning langs fylkesveien samt 5 nye avløpskummer. Prosjektet avsluttet mars 2022. Byggetid på 3 måneder. Kostnad hele prosjektet: Ca. kr. 1.700.000

Sikringstiltak Kjerkdalsvatnet

Bakgrunn for prosjektet: Sikre vannbehandlingsanlegget for uvedkommende og brann. Inngjerding rundt vannbehandlingsanlegget ble utført i september 2021. Det gjenstår arbeider med å etablere sprinkleranlegg, innbruddsalarm og kameraovervåking. Målet er at det resterende arbeidene skal starte opp i løpet av mars/april.

Avløpsledning Hammarvikringen

Bakgrunn for prosjektet: Avløpsledningen som ble lagt er en videreføring av avløpsledningen som er lagt ved rundkjøringen på Hamarvik og den som er lagt i gang- og sykkelveien fra Nordhammarvika – Hamarvik, og er en sammenheng med å føre avløp til det nye avløpsrenseanlegget som skal bli etablert på Nabeita. Oppstart med gravearbeidet startet desember 2021. Prosjektet har gått ut på å etablere 600 m med avløpsledning, samt 8 stk. avløpskummer. Samtidig er det lagt 500 m med trekrør i grøfttraséen og 1 stk. trekkekum. Selve ledningsanlegget ble ferdig utført mars 2022. Det gjenstår arbeider som blant annet opprydding, finpuss og lignende.

Vannforsyningsledning Sistranda-Nordskaget

Bakgrunn for prosjektet: Prosjektet ble vedtatt i 2017 med det formål å etablere en sammenhengende vannforsyningsledning rundt Frøya (ringledning) for å øke vannforsyningssikkerheten for kommunens vannabonnenter.

I prosjektet deltar også Tensio med en høyspentkabel i samme grøftetrassè. I tillegg legges et trekrør for fiber som et ledd i kommunens satsning med utbygging av fiber. Til sammen legges det ca. 18,2 km med ny vannledning.

Prosjektet er delt i 3 etapper hvor etappe 1, strekningen Bergheia – Skarpneset, ble ferdigstilt desember 2019 etter ca. 1,5 års byggetid. Her ble det lagt 9350 m ny vannledning samt etablert en ny pumpestasjon ved Skarpneset.

Etappe 2, strekningen Nordhammarvika – Bergheia ble påbegynt januar 2020 og utviklet seg til å bli et samarbeidsprosjekt mellom Trøndelag Fylkeskommune og Frøya kommune mht etablering av en ca. 1700 m lang gang- og sykkelveg i vannledningstrasèen mellom Nordhammervika og Hamarvik. I samme trasè som gang- og sykkelveien ble det lagt en avløpsledning. Avløpsledningen er en del av P551445-Avløpsanlegg Sistranda-Hamarvik. Totalt ble det lagt ca 2250 m med vannledning. Etappe 2 stod ferdig november 2020.

Tredje og siste etappe, strekningen Skarpneset-Nordskaget, ble igangsatt august 2021 og er planlagt ferdig oktober 2022. Her skal det legges 6600 m med ny vannledning samt etableres en ny pumpestasjon i Engdalen.

Hele prosjektet har en kostnadsramme på ca. 63 mill. kroner.

Sanering VA-anlegg Sistranda Midtre

Bakgrunn til prosjektet: Prosjektet hadde sitt utgangspunkt i 2018 i forbindelse med arbeidet med ny sentrumsplan og hadde den gang som målsetning å rydde opp i eksisterende vann- og avløpsledninger i en del av Mellomveien. Under planleggingsfasen fremkom nye behov som ble implementert i prosjektet.

Områdene som inngår i prosjektet er fortauet langs Rådhusgata og videre ned til området nedenfor Frøya Kultur og Kompetansesenter og Mellomveien på strekningen krysset Rådhusgata/Mellomveien samt øvre del av Sørveien.

Omfang Rådhusgata:

1. Fjernvarmeledninger fra fjernvarmesentralen nedenfor Frøya Kultur og Kompetansesenter frem til eksisterende fjernvarmeledninger i fortauet i Rådhusgata ved Sistranda Ungdomsskole.
 2. Ny og større overvannsledning for å rydde opp i eksisterende og mangelfulle overvannsløsninger.
 3. Ny vannforsyningsledning for å øke kapasiteten for brannslukkevann til fremtidig bebyggelse mellom Blått Kompetansesenter og Siholmen.
 4. Trekkerør for Tensio.
- Å gjennomføre en smidig og rask kryssing av Miljøgata var den mest utfordrende arbeidsoppgaven både mht arbeidsomfang og trafikkavvikling i en gate med stor trafikk. For å slippe senere oppgraving av Miljøgata ved lekkasjer eller utskifting av ledninger ble det etablert en stor kulvert (tunnel) under gata. I kulverten ble alle ledningene lagt åpent for enkel inspeksjon, drift og vedlikehold. Denne type vegkryssing er den første av sitt slag på Frøya og ble løst på en tilfredsstillende måte av graveentreprenøren KN Entreprenør AS.

Total lengde grøftetrasè er 330 m

Omfang Mellomveien og Sørveien:

1. Sanering og legging av ny vannforsyningsledning
2. Sanering og legging av ny spillvannsledning
3. etablering av overvannsledning
4. Utvidelse av vestre del av Mellomveien
5. Etablering av veglys langs vestre del av Mellomveien og Sørveien
6. Etablering av veglys og fortau langs Sørveien

Total lengde grøftetrasè er ca. 230 m.

Arbeidene startet opp i Rådhusgata i juni 2021 og foreløpig avsluttet november 2021. Det gjenstår noe sluttfinish av fortauet som tas til våren 2022. Arbeidene i Mellomveien startet opp i desember 2021 og er planlagt ferdig våren 2022.

Total kostnadsramme for prosjektet er 14,5 mill. kroner ekskl. mva.

Innkjøp vannmålere

Bakgrunn til prosjektet: Frøya kommune vedtok i 2019 å innføre vannmåling for alle eiendommer som er tilknyttet kommunal vannforsyning. Dette gjelder både nye og eksisterende helårsboliger, fritidsboliger, offentlige bygg, næringsbygg, utvendige vannposter etc.

Type vannmåler er bestemt av kommunen. Vannmåleren er fjernavlesbar og innehar i tillegg en funksjon for enklere detektering av vannlekkasjer både i offentlig og private stikkledninger/installasjoner.

Vannmåleren eies av kommunen som leier ut denne til abonnenten mot en årlig avgift i ht Frøya kommunes betalings- og gebyrregulativ. Det er foreløpig bevilget 4 mill. kroner til innkjøp av vannmålere.

Installering av vannmålere hos nye abonnenter har foregått siden 2019 over hele Frøya. Montasje av vannmålere hos eksisterende abonnenter skal foregå planmessig i regi av kommunen. Dette prosjektet ble oppstartet med Sistrandaområdet som første del av planen i 2021, ett år forsinket pga koronapandemien. Planen er at installasjonen hos eksisterende private abonnenter i dette området skulle være ferdig mai 2022 men planen er nå under revurdering. På basis av erfaringer kommunen gjør seg med Sistrandaområdet, vil det bli fastsatt en ny plan for utrulling for resten av Frøya.

Nøkkeltall Vannforsyning	Enhet	Frøya		Hitra		Kostragruppe 03	
		2020	2021	2020	2021	2020	2021
Selvkostgrad (prosent)	%	100	100	100	100	96	100
Årsgebyr for vannforsyning - ekskl. mva. (kr)	kr	4164	4035	4764	4764	3826	3714
Andel fornyet kommunalt ledningsnett, gjennomsnitt for siste tre år (prosent)	%	0,83	0,08	0,51	0,26	..	..
E.coli: Andel innbyggere tilknyttet kommunalt vannverk med tilfredsstillende prøveresultater (prosent)	%	100	100	100	100	..	..
Andel av total kommunal vannleveranse til lekkasje (prosent)	%	15	12	12,5	11,9	..	..

Gebyrnivået i Frøya kommune er noe lavere enn nabokommunen Hitra, men litt høyere enn snittet i kostragruppen. Dette har sammenheng med de tiltak som er gjort i Frøya kommune med etablering av nye høgdebasseng og pågående bygging av ringledning for vannforsyningen.

Fornylse av ledningsnett skjer fortløpende ved ledningsbrudd og planlagte utskiftninger.

Lekkasje på vannledningsnettet går i riktig retning, landsgjennomsnittet ligger på ca 35%, mens Frøya nå er nede på 11,9% og det jobbes kontinuerlig med fornying og utskifting av gammelt ledningsnett.

Nøkkeltall Kommunal avløp	Enhet	Frøya		Hitra		Kostragruppe 03	
		2020	2021	2020	2021	2020	2021
Selvkostgrad (prosent)	%	98	97	100	100	103	96
Årsgebyr for avløpstjenesten - ekskl. mva. (kr)	kr	4553	4630	4021	4021	3203	3249
Andel fornyet kommunalt spillvannnett, gjennomsnitt for siste tre år (prosent)	%	..	..	0	0	..	..
(prosent)	%	81,6	..	21,7	..	..	..

Selvkostgraden er ikke 100% som for Hitra. Dette skyldes avskrivningsmetoden hvor det er åpnet for at tekniske anlegg og ledningsnett nå har en avskrivningsperiode på hhv 40/80 år, men det i kommuneregnskapet på investeringssiden er en maksimal avskrivningsperiode på hhv 20/40 år. Årsgebyret er dog 100% selvkost.

Årsgebyr for avløp er noe høyere enn nabokommunen Hitra og kostragruppe 3. Dette har sin årsakssammenheng med at Frøya kommune drifter langt flere avløpsanlegg hvor abonnenter er tilknyttet kommunale anlegg, samt at det foretas en vesentlig oppgradering av anleggene og etablering av nye avløpsrenseanlegg.

Drift:

Det har ikke vært noen planlagte driftsprosjekter i 2021 bortsett fra at det gjennom hele året ble gjennomført digitale innmålinger av gamle vann- og avløpsledninger. Dette arbeidet fortsetter ut 2022.

Bygg/Eiendom

Mindre prosjekter:

- **Etablere brannvarslingsanlegg**

Det er behov for varsling direkte til 110-sentralen ved flere enheter i kommunen da det pr idag går varsling til lokalt brannvesen. Dette vil bli satt på dagsorden i 2022.

- **Renovering av eldreboliger**

Flere av våre eldreboliger har fått en oppgradering i 2021, her kan nevnes TOBB-leiligheter, Rabben og Beinskaret.

- **Utplassering av div busskur**

I tråd med vedtak i TSU er det satt ut 6 nye busskur i 2021

- **Ombygging HC-toalett Sistranda barneskole**

Toalett i 1 etg. errenovert og ombygd til HC-toalett

- **Bygging uværshytte Titran**

Det er vedtatt at det skal etableres 3 stk uværshytter på Titran. Det er i 2021 igangsatt bygging av uværshytte på Kjervågsundet og hvor det er tenkt fortløpende bygging av resterende hytter på Svabalen og Stabben i 2022.

- **Utskifting av vvs-armaturer kommunale bygg (skoldesperre)**

Det er kartlagt at det ved flere enheter i kommunen mangler skoldesperre i kommunale bygg jfr vilkår i TEK 17 og hvor det i 2021 ble igangsatt utskifting av disse innen BAM-tjenesten. Det vil i 2022 bli skiftet ut skoldesperrer i øvrige bygg der det ikke er montert slike fra før.

Større prosjekter:

- **Landstrøm liggekai Sistranda**

Det er i 2021 gitt tilsagn om tilskudd fra Enova på 6 870 000 til å etablere landstrømanlegg på Sistranda liggekai. Det er satt frist for etablering av et slikt anlegg til desember 2022.

- **Fjernvarmeanlegg Sistranda**

Det er ferdigstilt nytt fjernvarmeanlegg med sjøkollektorer i 2021 som har en kapasitet til å forsyne framtidige utbygginger i Sistranda-området

- **Fjernvarmeanlegg Mausund**

Det er ferdigstilt nytt fjernvarmeanlegg ved Mausund oppvekstsenter som erstatning for tidligere oppvarming med panelovner.

- **Utbedringer Gjetøy bru**

Gjetøy bru har fått nye landkar og brudekke i 2021

- **Rehabilitering av veg og etablering av fortau Rådhusgata-Øvergården**

Det er fornyet og forsterket veg med fortausløsning i aksene Øverveien-Rådhusgata og med nye og flere lyspunkter enn tidligere. Videre er det lagt ledningsnett for fjernvarme i den hensikt å forsyne Rådhuset med dette.

- **Oppstart byggearbeider BAM**

Det er igangsatt ombygginger og renovering av BAM-bygget med arealer for dagsenter, administrasjon BAM samt kantine for kommunens ansatte. Videre skal møterom i sokkel utvides og ombygges med godkjent løsning iht lovmessige vilkår. Dusjer og garderober renoveres. Ny heis monteres. Uteområdet utvikles med altandekker, heller, grønne lunger samt bedre belysning. Det er forutsatt ferdigstilling av prosjektet innen påske 2022.

- **Prosjektering HASA-bygget**

Bygningen for anleggsavdelingen på Nabeita skal oppgraderes iht lovmessige krav og utvides til en funksjonell bygningsmasse for uteavdelingen, vaktmestre og VA-avdelingen.

Det skal videre etableres vaskehall for å ivareta kommunens anleggsutstyr og bilpark, men hvor også øvrige kommunale tjenestebiler har adgang til å benytte vaskehallen.

Kaier

- **Utbedringer Sørburøy kai**

Sørburøy kai er oppgradert i kaifront iht avviksmeldinger ved tilsyn

- **Utbedringer Sauøy kai**

Sauøy kai er oppgradert i kaifront iht avviksmeldinger ved tilsyn

Kommunale veier

Det er utført oppgradering på flere kommunale veier i 2021, blant annet asfaltering av Fillingsnesveien, oppgradering av Ørndalsveien og Rådhusgata, samt oppgrusing av flere grusveier. Det er etablert flere busskur med belysning gjennom trafiksikkerhetstiltak. Ved etablering av busskur med belysning er det ikke avsatt midler til drift og vedlikehold av disse.

Det må ved budsjett 2023 avsettes tilstrekkelige midler til disse samt framtidige busskur og nye veglys.

Årsrapport og årsberetning 2021

Nøkkel tall Samferdsel	Enhet	Frøya		Hitra		Kostragruppe 03	
		2020	2021	2020	2021	2020	2021
Andel km tilrettelagt for syklende som kommunen har ansvaret for av alle kommunale veier	%	18,8	0	3,4	63,3	7,1	36
Andel kommunale veier og gater med belysning av alle kommunale veier og gater (prosent)	%	100	100	3,4	3,3	46,8	45,8
Utgifter til vedlikehold av kommunale veier og gater av totale nto. dr.utg. til kommunale veier og gater (prosent) ⁴	%	9,8	20,9	22	44,3	19,3	14,8
Andel kommunale veier og gater uten fast dekke av alle kommunale veier og gater (prosent) ²	%	0	0	15,3	16,7	41,8	29
Brutto driftsutgifter til samferdsel per innbygger (kr)	kr	1782	2864	1490	1606	3434	3643
Brutto driftsutgifter til gatebelysning langs kommunale veier og gater per kilometer belyst vei	kr	1750	2869	30000	37000	17122	19149
Brutto investeringsutgifter til kommunale veier og gater per innbygger (kr)	kr	6978	3309	612	4072	2610	2637
Antall km tilrettelagt for syklende som er et kommunalt ansvar (km) ⁵	km	9	0	2	38	56	290
Netto driftsutgifter til kommunale veier og gater per innbygger (kr)	kr	1324	3248	948	1382	2159	2471
Netto driftsutgifter til kommunale veier og gater per km (kr)	kr	143563	328904	82559	118733	128831	144352

1 Omfatter blant annet legging av kabler, oppsetting av master og armaturer, inkl. materiell, rehabilitering og utskifting (utskifting av eksisterende luftstrekk til jordkabler, utskifting av master og armaturer, inkl. materiell og utbedring av skader forårsaket av trafikanter), vedlikehold (løpende vedlikehold i henhold til avtale med energiverk, for eksempel utskifting av enkeltlamper, sikringer, tidsur og fotocelle), nettleie (avtale med nettleier om å føre kraft fra produsent til gatelys) og kraft (kjøp av strøm fra leverandør).

2 Enkelte kommuner kan ha inkludert lengden på gang- og sykkelveier i tallene over antall kilometer kommunale veier og gater med fast dekke. I tillegg har noen kommuner andre tall for lengden av det kommunale vei- og gatenettet enn det som framgår av registerdata fra Vegdirektoratet. Dette kan føre til at prosentandelen uten fast dekke kan avvike fra andre kilder for noen kommuner, og i noen tilfeller overstige 100 prosent.

3 Omfatter sykkelveier, kombinerte gang- og sykkelveier, egne sykkelfelt og tiltak i gater med fartsgrense skiltet 30 km/t eller 40 km/t som inngår i et sykkelveinett. Tosidige sykkelfelt inngår med 1*veilengden. Fortau langs kommunal vei inngår ikke.

4 Andelen som kommunene bruker til vedlikehold på kommunale veier og gater ble publisert for første gang per 15. juni 2017. Tallene må brukes med varsomhet, siden ikke alle kommunene fører på relevante arter for vedlikehold.

5 Omfatter sykkelveier, kombinerte gang- og sykkelveier, egne sykkelfelt og tiltak i gater med fartsgrense skiltet 30 km/t eller 40 km/t som inngår i et sykkelveinett. Tosidige sykkelfelt inngår med 1*veilengden. Fortau langs kommunal vei inngår ikke.

Avslutningsvis vil virksomhetsleder påpeke at det er stor aktivitet i kommunen med mange prosjekter og økende vedlikeholdsoppgaver innenfor samferdsel, vann og avløp og bygningsmasse. Satsingen på disse områdene oppleves veldig positivt sett ut ifra et faglig perspektiv og vårt samfunnsansvar. Samfunnet er i kontinuerlig utvikling og det settes flere krav til bedre standard og oppfølging innenfor fagområdene. Det settes mer og mer krav til dokumentasjon i form av rapportering, internkontroll, dokumentasjon og forutsigbarhet i oppgaveløsningen noe som krever flere ressurser for å håndtere disse som forutsatt. Bemanningen ved enheten har stor fokus på kvalitet og kvalitetskontroll og er veldig dedikert til fagene sine.

Årsregnskap

Driftsregnskap 2021 - oppsummert

Driftsregnskapet for rammeområdene for 2021 viser et merforbruk på 7,19 mill. I dette beløpet ligger det en utgiftsføring på 7,47 mill kr knyttet til forskuttering av veiprosjekter i perioden 2005 – 2012. Dette er en reversering av en inntektsføring i 2020 vedr tilbakebetaling av forskutteringen fra fylkeskommunen. Basert på denne avtalen, ble denne tilbakebetalingen regnskapsført som en inntekt i 2020. Etter samtale med revisjon bør slike inntekter føres i investeringsregnskap. Denne omposteringen/reverseringen ble derfor gjennomført i 2021 og med det denne ekstra utgiftsposten på 7,47 mill kr. Ser man bort i fra denne ekstra utgiftsposten viser driftsregnskapet et lite mindreforbruk på 0,28 mill kr.

Rammeområde 1, Felles

De enkelte rammeområdene har store variasjoner som skyldes blant annet pensjonsutgifter med en merkostnad på ca 11, 6 mill kr. For å bufre noe av disse merkostnadene på pensjon ble premiefondet brukt. Premiefondets oppgave er blant annet å bufre uforutsette pensjons merkostnader.

	2021	2020
Innestående på premiefond 01.01.	5 501 478	6 739 515
Tilført premiefondet i løpet av året	33 166 111	8 352 205
Bruk av premiefondet i løpet av året	19 840 136	9 590 242
Innestående på premiefond 31.12.	18 827 453	5 501 478

I tillegg har Frøya kommune valgt 1. års amortisering av reguleringspremien og med det må vi påregne variasjoner i premiekostnadene fra år til år. Premieavviket for 2021 er på minus 5,30 mill kr og amortisering av fjorårets premieavvik er på 2,28 mill kr.

Bruk av premiefond, premieavvik og amortisering blir regnskapsført mot rammeområde felles. Summa summarum av ovennevnte har rammeområde Felles et mindreforbruk på 20,80 mill kr.

Ser man på enkeltkostnader innenfor rammeområde Felles som har et større merforbruk i forhold til budsjett, så er dette knyttet til blant annet yrkes- og personellforsikring med 1,46 mill kr, leie av lokaler knyttet til personer med rus med kr 1,16 mill kr, datalicenser med 0,64 mill kr, tolketjenester med 0,46 mill kr. Dette utgjør tilsammen 3,72 mill kr.

Posten folkevalgte har et merforbruk på 0,47 mill kr som skyldes økte kostnader knyttet til møtegodtgjørelser og tapt arbeidsfortjeneste.

Som for 2020 har 2021 også vært et utfordrende år som følge av Covid-19 Pandemien og har ført til en rekke endrede forutsetninger både i forhold til tjenesteytingen og det å håndtere den generelle driften. Spesielt har det vært meget stor belastning i forhold til renholds- og helsepersonell, likeledes har våre ansatte ved våre barnehager og skoler utfordrende tid det året vi har lagt bak oss.

Rammeområde 2, Oppvekst

Oppvekst, er merforbruket på 5,82 mill kr der merkostnadene på pensjon utgjør 2,78 mill kr. Korrigert for dette har rammeområdet et merforbruk på 3,04 mill kr. Merkostnadene er i all hovedsak knyttet til opphold leirskole med 0,26 mill kr, HRM- stipender med 0,50 mill kr, data-lisenser med 0,62 mill kr, Skoleskyss til/fra skole/aktiviteter med vedtak med 0,453 kr, IT-utstyr med 0,31 mill kr, opplæring/kurs med 0,14 mill kr og bhg/skolekostnader til fosterhjems plasserte i andre kommuner med 0,75 mill kr.

Rammeområde 3, Helse og mestring

Helse og mestring, er merforbruket på 22,55 mil kr der pensjon utgjør 5,11 mil kr. Øvrig merforbruk er i all hovedsak knyttet til vikartjeneste med 5,5 mill kr og overtid og ekstrahjelp med ca 5 mill kr. Barnevernstjenesten og fosterhjems plasserte med ca 4,5 mill kr og bidrag til livsopphold med 1,41 mill kr.

Rammeområde 4, Kultur og idrett

Kultur og idrett, er merforbruket på 0,55 mill kr der merkostnaden til pensjon er 0,37 mill kr. Øvrig driftsrapport er beskrevet under kapitlet/flisa rammeområder.

Rammeområde 5, Allmenne - og tekniske tjenester

Allmenne- og tekniske tjenester, har et merforbruket samlet på 2,38 mill kr der merkostnad på pensjon utgjør 2,95 mill kr. Korrigert for dette har rammeområdet et mindreforbruk på 0,57 mill kr. De største kostnads driverne ved rammeområdet er økte strøm- og forsikringsutgifter med 1,15 mill kr.

§5-4 Bevilgningsoversikter - drift (1A)

Beløp i 1000

	Note	Regnskap 2020	Oppr. bud. 2021	Rev. bud. 2021	Regnskap 2021	Avvik i kr
Rammetilskudd		-17 251	-103 014	-106 084	14 538	-120 622
Innteks- og formuesskatt		-389 526	-245 161	-264 586	-469 674	205 088
Eiendomsskatt		-8 043	-12 000	-12 000	-15 152	3 152
Andre generelle driftsinntekter		-86 589	0	-33 403	-33 403	0
Sum generelle driftsinntekter		-501 408	-360 175	-416 073	-503 691	87 618
Korrigert sum bevilgninger drift, netto		346 113	323 741	375 599	387 872	-12 273
Avskrivninger		34 358	29 009	29 009	36 301	-7 292
Sum netto driftsutgifter		380 471	352 750	404 608	424 173	-19 565
Brutto driftsresultat		-120 938	-7 425	-11 465	-79 518	68 053
Renteinntekter		-6 332	-7 030	-7 030	-5 855	-1 175
Utbytter		-3 784	-5 000	-5 000	-5 438	438
Gevinster og tap på finansielle omløpsmidler		-9 912	-10 000	-10 000	-9 227	-773
Renteutgifter		16 169	23 882	23 882	14 010	9 872

Årsrapport og årsberetning 2021

Beløp i 1000

	Note	Regnskap 2020	Oppr. bud. 2021	Rev. bud. 2021	Regnskap 2021	Avvik i kr
Avdrag på lån		34 404	37 630	37 630	33 797	3 833
Netto finansutgifter		30 544	39 483	39 483	27 288	12 195
Motpost avskrivninger		-34 358	-29 009	-29 009	-36 301	7 292
Netto driftsresultat		-124 751	3 049	-992	-88 532	87 540
Disponering eller dekning av netto driftsresultat						
Overføring til investering		10 916	0	5 862	1 021	4 841
Netto avsetninger til eller bruk av bundne driftsfond		2 460	-191	-191	8 068	-8 259
Netto avsetninger til eller bruk av disposisjonsfond		94 749	-2 858	-4 680	79 443	-84 122
Dekning av tidligere års merforbruk i driftsregnskapet		16 626	0	0	0	0
Sum disponeringer eller dekning av netto driftsresultat		124 751	-3 049	992	88 532	-87 540
Fremført til inndekning i senere år (merforbruk)		0	0	0	0	0

Kommunens driftsutgifter var 586,25 mill. kr mot regulert budsjett på 519,51 mill. Kr som er 66.74 mill kr høyere enn regulert budsjett. Økte driftsutgifter må ses i sammenheng med økte inntekter. Når det gjelder totale lønnskostnader for 2021, så var disse 315.96 mill kr inkl refusjon av sykelønn mot et budsjett på 321,32 mill kr. Dvs et positivt avvikt (mindreforbruk) på 5.36 mill kr. Kjøp av varer og tjenester er 22,4 mill kr over budsjett der vikar innleie og kjøp av tjenester til ressurskrevende brukere er den største posten. Posten overføring og tilskudd til andre er 21,38 mill høyere enn regulert budsjett og er knyttet til blant annet NAV, Fylkeskommunen, næringsfond, div fond mm.

Likeledes er posten for avskrivninger 7,29 mill kr høyere enn regulert budsjett.

§5-4 Sum bevilgninger drift, netto (1B)

Beløp i 1000

	Note	Regnskap 2020	Oppr. bud. 2021	Rev. bud. 2021	Regnskap 2021	Avvik i kr	Avvik i %
Fellestjenester		26 585	22 925	25 770	4 964	20 806	80,7 %
Oppvekst		111 216	113 787	116 047	121 873	-5 826	-5,0 %
Helse og mestring		157 923	144 041	159 390	181 944	-22 554	-14,2 %
Kultur og idrett		8 648	7 843	7 877	8 432	-556	-7,1 %
Allmenne- og tekniske tjenester		45 580	35 074	39 484	54 929	-15 445	-39,1 %
Inntekter		15	0	0	26	-26	0,0 %
Finans		2 017	-120	-120	8 430	-8 550	0,0 %
Sum bevilgninger drift, netto		351 984	323 550	348 447	380 598	-32 151	-9,2 %
Herav:							
Avskrivninger		9 216	0	0	12 248	-12 248	0,0 %
Netto renteutgifter og -inntekter		0	0	0	0	0	
Avsetninger til bundne driftsfond		5 976	973	973	9 405	-8 432	-866,1 %
Bruk av bundne driftsfond		-3 923	-1 164	-1 164	-1 966	801	68,8 %
Bruk av disposisjonsfond		-5 398	0	-26 961	-26 961	0	
Korrigert sum bevilgninger drift, netto		346 113	323 741	375 599	387 872	-12 273	-3,3 %

§5-5 Bevilgningsoversikter - investering (2A)

Beløp i 1000

	Regnskap 2020	Oppr. bud. 2021	Rev. bud. 2021	Regnskap 2021	Avvik i kr
Investeringer i varige driftsmidler	294 552	311 940	304 900	319 474	-14 574
Tilskudd til andres investeringer	116	2 500	3 370	3 370	0
Investeringer i aksjer og andeler i selskaper	1 142	0	1 021	23 227	-22 206
Utlån av egne midler	0	0	0	1 500	-1 500
Avdrag på lån	0	0	0	0	0
Sum investeringsutgifter	295 811	314 440	309 291	347 571	-38 280
Kompensasjon for merverdiavgift	-49 547	-43 274	-45 245	-49 170	3 925
Tilskudd fra andre	-16 876	0	-3 413	-143 499	140 086
Salg av varige driftsmidler	-263	0	-4 000	-14 304	10 304
Salg av finansielle anleggsmidler	0	0	-1 055	-1 055	0
Mottatte avdrag på utlån av egne midler	0	0	0	0	0
Bruk av lån	-191 004	-271 166	-253 092	-111 501	-141 590
Sum investeringsinntekter	-257 690	-314 440	-306 805	-319 530	12 725
Videreutlån	37 579	0	42 342	37 255	5 087
Bruk av lån til videreutlån	-37 579	0	-42 342	-37 255	-5 087
Avdrag på lån til videreutlån	7 822	0	0	10 324	-10 324
Mottatte avdrag på videreutlån	-15 079	0	0	-43 021	43 021
Netto utgifter videreutlån	-7 257	0	0	-32 697	32 697
Overføring fra drift	-10 916	0	-3 541	-1 021	-2 520
Netto avsetninger til eller bruk av bundne investeringsfond	7 257	0	0	4 622	-4 622
Netto avsetninger til eller bruk av ubundet investeringsfond	-27 204	0	1 055	1 055	0
Sum overføring fra drift og netto avsetninger	-30 863	0	-2 486	4 656	-7 142
Fremført til inndekning i senere år (udekket)	0	0	0	0	0

§5-5 Bevilgningsoversikter - investering (2B)

1. Investeringer i varige driftsmidler

Beløp i 1000

	Regnskap 2020	Oppr. bud. 2021	Rev. bud. 2021	Regnskap 2021	Avvik i kr
Andre investeringer					
Gang- og sykkelveg Sistranda-Hamarvik	22 737	0	0	77	-77
Nesset industriområde	278	0	0	0	0
Gamle legekantorene til BAM	1 156	9 129	22 001	20 934	1 067
Oppgradering kommunens møterom	1 491	0	0	0	0
Digitalisering	0	787	500	455	45
Fortau Rådhusgata-Øvergården	1 922	0	6 369	4 657	1 712
Erverv av fiskerihavner	1 730	0	0	0	0
Mobilmast Tverrvågen	19	0	0	0	0
Badeland investering	40	0	0	0	0
Kommunale kaier og bruer	0	1 000	322	0	322
Nabeita oppvekstsenter	0	0	0	198	-198
PÅKOSTNADER KOMMUNALEBYGG	430	2 000	500	255	245
TRAFIKKSIKKERHETSTILTAK	908	500	592	164	428
Tomtesalg	67	0	0	3 356	-3 356
BOLIGFELT HOLAHUAN	11 484	0	0	100	-100
FJERNVARMEANLEGG - SISTRANDA SENTRUM	6 603	0	7 160	9 497	-2 337
Opprusting Frøya kommunehus	2	0	0	10	-10
Kommunale veier	0	1 000	169	0	169

Årsrapport og årsberetning 2021

Beløp i 1000

	Regnskap 2020	Oppr. bud. 2021	Rev. bud. 2021	Regnskap 2021	Avvik i kr
Oppgradering uteområdet på Sistranda/Hama	134	0	0	0	0
FYSISK UTFORMING OSK	15	0	0	0	0
NY SKOLEPORTAL	182	0	0	0	0
Morgendagens omsorg	168 216	176 500	178 270	189 868	-11 598
GJETØY BRU	4 852	0	0	406	-406
Asfalt Fillingsneset	6 880	0	1 374	865	509
Varmesentral Mausund skole	199	3 450	4 756	4 644	112
Parkering Titran kapell	531	0	0	0	0
SIKRING OG OPPGRADERING AV STABBEN FORT	48	0	0	0	0
KOMMUNALT HJELPEMIDDELLAGER	147	0	0	0	0
UTVIDELSE AV NORDHAMARVIKA INDUSTRIOMRÅDE	37	0	0	0	0
Medisinteknisk utstyr Frøya sykehjem	101	0	0	0	0
Bofelleskap 5 boenh. unge voksne med sær	51	5 000	400	358	42
Opparbeide næringsområder	5 790	0	0	0	0
Turistinformatjon	16	0	0	0	0
Gjennomgang el-anlegg og universell utfor	0	870	0	0	0
Konsekvensutredning og risiko- og sårbarh	-1 195	0	0	0	0
Bygning av kommunale utleiebolig	3 152	0	0	0	0
Hvite biler - tilbringertransport i øyrek	767	0	0	37	-37
Uteområdet i Sistranda sentrum/Torvet	0	2 500	300	94	206
Utbygging - Dyrøy oppvekstsenter	2 287	0	238	15	223
Forprosjekt næringsareal Uttian	2 152	0	606	173	433
Bogøy bru - utbedring	2 295	0	0	0	0
Hurtiglادestation for EL-biler	20	0	880	1 021	-141
Sklie	0	100	100	111	-11
Boliger til personer med aktiv rusavhengi	1	0	0	0	0
Velferdsteknologi	403	0	0	337	-337
Bygningen til kommunenes anleggsavdeling HASA bygget	303	14 000	350	226	124
Gjøre bygdetunet funksjonelt	281	0	0	0	0
Anleggsutstyr	2 907	2 350	200	194	6
Arbeidskjeledresser, lettere utrykningstø	78	0	0	0	0
Gammelskolen Sistranda	88	870	1 093	967	126
Basestasjon Sula	124	0	0	0	0
Vei til Skarpneset næringsområdet	97	0	200	172	28
Ny PaloAlto hovedbrannmur	0	650	650	486	164
Skjermer og Teams på møterom	0	100	0	0	0
Utvidelse av toalett – stellerom for pleietrengende barn	0	170	170	192	-22
Lekeapparater/aktivitetsmuligheter til uteområdet for mellomtrinnet	0	550	15	10	5
Utstyr til Jordmortjenesten	0	255	0	0	0
Oppgradering parkeringsplass Sistranda barneskole (park and ride)	0	400	400	1	399
Nordskag oppvekstsenter Ny Sovebod	0	650	50	25	25
Dyrøy oppvekstsenter - Oppgradering og utforming uteområde	0	1 200	100	62	38
Klemsikring dører Nordskag oppvekstsenter	0	100	100	0	100
Nytt ventilasjonsanlegg - Nesset barnehage	0	500	500	302	198
Registreringssystem for FDV (Forvaltning, Drift og vedlikehold)	0	174	174	160	14
Renholdsmaskiner og moppekjøleskap	0	434	0	133	-133
Bygging av fuglekikking	112	0	500	296	204
Nordskag oppvekstsenter - nytt fortau	0	0	0	519	-519
Sørburøy kai	0	0	588	611	-23
Saiøy kai	0	0	90	0	90
Tysse lift skaphenger	0	0	0	143	-143
Brannsentraller - oppgradering mm	0	0	0	121	-121
Brannalarmanlegg Mausund oppvekstsenter	0	0	0	110	-110
Ventilkammer Nordskag næringspark	3 947	0	0	0	0
Sum Andre investeringer	253 886	225 240	229 718	242 361	-12 643
Selvkost					
LIGGEKAI SISTRANDA	6 189	0	0	387	-387
vannforsyning Sistranda - Nordskaget	10 698	10 000	3 000	7 712	-4 712

Årsrapport og årsberetning 2021

Beløp i 1000

	Regnskap 2020	Oppr. bud. 2021	Rev. bud. 2021	Regnskap 2021	Avvik i kr
Nytt høydebaseng - bergheia	173	4 000	22 811	23 165	-354
NYTT HØYDEBASSENG - BREMNESSTUVA	1 118	0	0	0	0
Opprydding kommunale avløpsledninger	3	0	0	0	0
Høydebasseng Sistranda 2019	213	4 000	17 041	18 103	-1 062
Renseanlegg avløp Sistranda	6 618	33 000	1 315	1 144	171
Avløpsanlegg Flatval 1 og 2	0	0	431	587	-156
SANERING AVLØPSANLEGG SULA	0	3 500	300	0	300
NYTT AVLØPSANLEGG SANDVIKA	0	3 500	200	131	69
SANERING AV AVLØPSANLEGG NORDSKAGET	356	8 000	200	17	183
Prosjektering vei, vann og avløp Beinskar	6 926	0	0	8	-8
Rørspylehenger	531	0	0	0	0
Trekkør for fiber	702	0	0	0	0
Utskiftning VVS-armatur	0	0	0	670	-670
Løpende investering kommunale vannledning	20	2 000	0	0	0
Sanering og oppgradering VA Sistranda Mid	238	0	13 000	9 733	3 267
Vannforsyning Sandvika	20	0	988	601	387
Utvendig rehab.Høydebasseng	90	3 000	60	14	46
Innkjøp vannmålere	115	1 500	1 000	741	259
Utsifting av lavtrykks PVC-ledninger	0	3 000	0	0	0
556012-Sikringstiltak Kjerkdalsvatnet	67	0	910	918	-8
Infrastruktur VA - Holahaugan	4 369	0	0	0	0
Rehabilitering Rabbenfeltet	820	0	7 164	7 164	0
Oppgradering vannforsyningsledning Urdahe	376	0	0	0	0
Overvannskanal Sjødalen	250	0	250	387	-137
Anleggsutstyr VA	0	2 500	1 280	1 272	8
Overvannsproblemer-Sistranda og Hamarvika	0	1 200	0	0	0
Løpende investeringer kommunale avløp, sa	0	1 500	0	0	0
Sanrering/oppgradering avløpsanlegg Sula	0	0	0	16	-16
Opprydding spred avløp Valen	0	3 500	0	0	0
Opprydding spred avløp Måsøval	346	2 500	35	22	13
VA-planer Hamarvik 2019	33	0	0	0	0
Innkjøp brakkerigg avløpspersonale	292	0	0	0	0
Selvfallsledning FV 716 - Hamarvik	18	0	2 982	3 133	-151
VA-plan Siholmem	85	0	515	93	422
Nabeita RA-reseanlegg	0	0	1 000	704	296
Nabeita RA-avløpsledning	0	0	700	389	311
Sum Selvkost	40 666	86 700	75 182	77 113	-1 931
Investeringer i varige driftsmidler	294 552	311 940	304 900	319 474	-14 574

2. Tilskudd til andres investeringer

Beløp i 1000

	Regnskap 2020	Oppr. bud. 2021	Rev. bud. 2021	Regnskap 2021	Avvik i kr
Nordskag oppvekst.	116	0	0	0	0
REHABILITERING FROAN KAPELL	0	2 500	2 500	2 500	0
Gjennomgang el-anlegg og universell utforming Hallaren kirke	0	0	870	870	0
Tilskudd til andres investeringer	116	2 500	3 370	3 370	0

3. Investeringer i aksjer og andeler

Beløp i 1000

	Regnskap 2020	Oppr. bud. 2021	Rev. bud. 2021	Regnskap 2021	Avvik i kr
Aksjer	7	0	0	22 206	-22 206
Egenkapitalinnskudd	1 135	0	1 021	1 021	0
Investeringer i aksjer og andeler i selskaper	1 142	0	1 021	23 227	-22 206

4. Utlån

Beløp i 1000

	Regnskap 2020	Oppr. bud. 2021	Rev. bud. 2021	Regnskap 2021	Avvik i kr
FORSK. SPILLEMIDLER	0	0	0	1 500	-1 500
Utlån av egne midler	0	0	0	1 500	-1 500
Sum del 1-4	295 811	314 440	309 291	347 571	-38 280

§5-6 Økonomisk oversikt etter art - drift (3)

Beløp i 1000

	Note	Regnskap 2020	Oppr. bud. 2021	Rev. bud. 2021	Regnskap 2021
Rammetilskudd		-17 251	-103 014	-106 084	14 538
Inntekts- og formuesskatt		-389 526	-245 161	-264 586	-469 674
Eiendomsskatt		-8 043	-12 000	-12 000	-15 152
Andre skatteinntekter		-5	0	0	0
Andre overføringer og tilskudd fra staten		-91 367	-4 139	-37 543	-41 039
Overføringer og tilskudd fra andre		-79 843	-45 155	-38 313	-77 331
Brukerbetalinger		-19 119	-19 358	-20 258	-20 975
Salgs- og leieinntekter		-45 698	-52 198	-52 198	-56 135
Sum driftsinntekter		-650 852	-481 026	-530 982	-665 769
Lønnsutgifter		279 795	256 827	265 100	298 099
Sosiale utgifter		43 713	55 497	57 899	39 326
Kjøp av varer og tjenester		140 768	112 979	147 145	170 586
Overføringer og tilskudd til andre		31 281	19 289	20 363	41 939
Avskrivninger		34 358	29 009	29 009	36 301
Sum driftsutgifter		529 914	473 601	519 517	586 250
Brutto driftsresultat		-120 938	-7 425	-11 465	-79 518
Renteinntekter		-6 332	-7 030	-7 030	-5 855

Årsrapport og årsberetning 2021

Beløp i 1000

	Note	Regnskap 2020	Oppr. bud. 2021	Rev. bud. 2021	Regnskap 2021
Utbytter		-3 784	-5 000	-5 000	-5 438
Gevinster og tap på finansielle omløpsmidler		-9 912	-10 000	-10 000	-9 227
Renteutgifter		16 169	23 882	23 882	14 010
Avdrag på lån		34 404	37 630	37 630	33 797
Netto finansutgifter		30 544	39 483	39 483	27 288
Motpost avskrivninger		-34 358	-29 009	-29 009	-36 301
Netto driftsresultat		-124 751	3 049	-992	-88 532
Disponering eller dekning av netto driftsresultat					
Overføring til investering		10 916	0	5 862	1 021
Netto avsetninger til eller bruk av bundne driftsfond		2 460	-191	-191	8 068
Netto avsetninger til eller bruk av disposisjonsfond		94 749	-2 858	-4 680	79 443
Dekning av tidligere års merforbruk		16 626	0	0	0
Sum disponeringer eller dekning av netto driftsresultat		124 751	-3 049	992	88 532
Fremført til inndekning i senere år (merforbruk)		0	0	0	0

Sentrale kapitler

Det at hovedoversikten viser avvik mellom budsjett og regnskap på hovedpostnivå, har i noen grad sammenheng med at endringer som skjer i løpet av året, ikke i tilstrekkelig grad fanges opp og budsjettreguleres på rammeområdene. Det har også sammenheng med prinsippet om rammestyring, som retter rammeområdenes fokus mot nettoforbruket. Kommunestyret vedtar budsjettet på netto nivå. Det er denne rammen rammeområdene styres etter og måles mot. Når budsjetttrammene og budsjettpremissene for rammeområdene er satt i budsjettvedtaket, må budsjettet detaljeres, slik at det gir presis styringsinformasjon. Gjennom operasjonaliseringen med budsjett på laveste nivå (sted, art og funksjon) blir kan bruttotallene bli endret. Det vil derfor alltid være kun noen avvik mellom hovedoversikten fra budsjettvedtaket og hovedoversikten, slik den fremstår etter at operasjonaliseringen er gjort.

Kommunens driftsinntekter var 665,77 mill kr mot regulert budsjett på 530,98 og er 134,79 mill kr høyere enn regulert budsjett. De største positive avvikene skyldes økte skatteinnngang på inntekt og formue, samt refusjoner fra staten og økt sykefraværsrefusjon.

Kommunens driftsutgifter var 586,25 mill. kr mot regulert budsjett på 519,51 mill. Kr og som er 66.74 mill kr høyere enn regulert budsjett. Økte driftsutgifter må ses i sammenheng med økte inntekter. Når det gjelder totale lønnskostnaden for 2021, så var disse 315.96 mill kr inkl refusjon av sykelønn mot et budsjett på 321,32 mill kr. Dvs et positivt avvik (mindreforbruk) på 5.36 mill kr. Kjøp av varer og tjenester er 22,4 mill kr over budsjett der vikarinnleie og kjøp av tjenester til ressurskrevende brukere er den største posten. Posten overføring og tilskudd til andre er 21,38 mill høyere enn regulert budsjett og er knyttet til MVA, NAV, refusjoner til Trøndelag fylket mm.

Likeledes er posten for avskrivninger 7,29 mill kr høyere enn regulert budsjett.

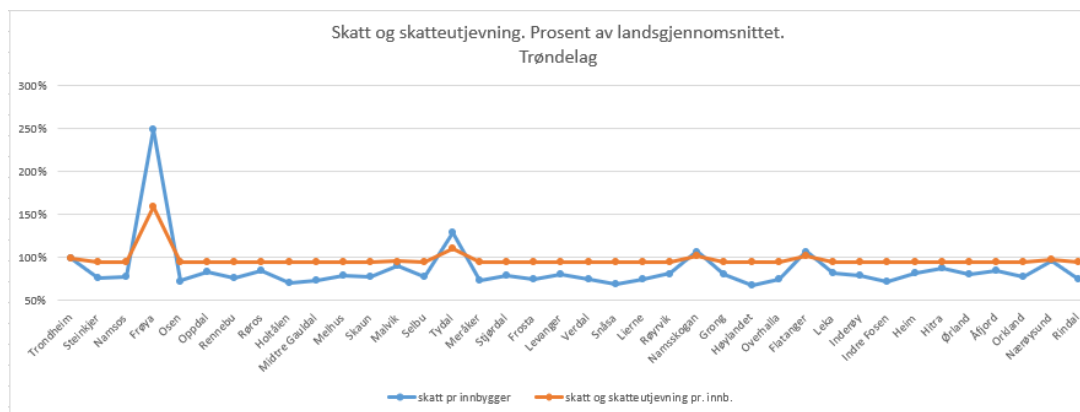
Totaloversikt økonomi

Beløp i 1000

	Regnskap i fjor	Oppr. bud.	Rev.bud.	Regnskap	Avvik i kr
Sentrale inntekter	-412 786	-360 175	-382 670	-470 288	87 618
Netto finansutgifter og inntekter	64 951	68 492	68 492	64 792	3 699
Avsetninger og årsoppgjørdisposisjoner	100 147	-2 858	22 281	106 404	-84 122
Til disposisjon	-247 688	-294 541	-291 897	-299 092	7 195
Fellestjenester	26 585	22 925	25 770	4 964	20 806
Oppvekst	111 216	113 787	116 047	121 873	-5 826
Helse og mestring	157 923	144 041	159 390	181 944	-22 554
Kultur og idrett	8 648	7 843	7 877	8 432	-556
Allmenne- og tekniske tjenester	35 549	35 074	39 484	41 870	-2 386
Inntekter	-122 151	-29 009	-62 412	-68 867	6 455
Finans	29 917	-120	5 742	8 876	-3 134
Sum disponering	247 688	294 541	291 897	299 092	-7 195
Merforbruk -/mindreforbruk +	0	0	0	0	0

Totalregnskapet for 2021

Ser man på kommunens totale regnskapsresultat for 2021 er det et **overskudd (netto driftsresultat) på 88,53 mill kr** og skyldes i all hovedsak inntekts- og formueskatt som for 2021 ble på hele 469,67 mill kr mot 389,52 i 2020. I 2021 lå Frøya kommune hele 248 % over landsgjennomsnittet. Gjennomsnittlig skatt på inntekt og formue per innbygger i Norge ligger på 36 257 kr. For Frøya er summen hele 90 252 kr per innbygger. Som kjent beholder kommunen 40 % av all skatt på inntekt og formue – resterende 60 % går til inntektsutjevning til skattesvake kommuner. For 2021 betaler hver «Frøyværing» 32 397 kr i skatteutjevning!



Fra 2021 til 2022 har **disposisjonsfondet økt fra 176,3 mill kr til 255,7 mill kr** – dvs at disposisjonsfondet per 31.12.2021 er på 134,6 % av brutto driftsinntekt som var på 665,77 mill kr. Kommunestyrets vedtatte finansielle måltall er at disposisjonsfondet skal utgjøre minst 10 % av brutto driftsinntekter.

Frøya kommunes brutto lånegjeld er per 31.12.2021 på 1 409,5 mill kr. Korrigert for selvkost- og , VAR -området, startlån og refusjon fra Husbanken ifb med tilskudd til Frøya helsetun som tilsammen utgjør 639,3 mill kr, er **netto lånegjeld (rente sensitiv gjeld) på 851,2 mill kr**. Det vil si at netto lånegjeld er 127,9 % av brutto driftsinntekter mot 136,1 % i 2020. Kommunestyrets måltall er denne %-en skal ligge på 90 % eller mindre.

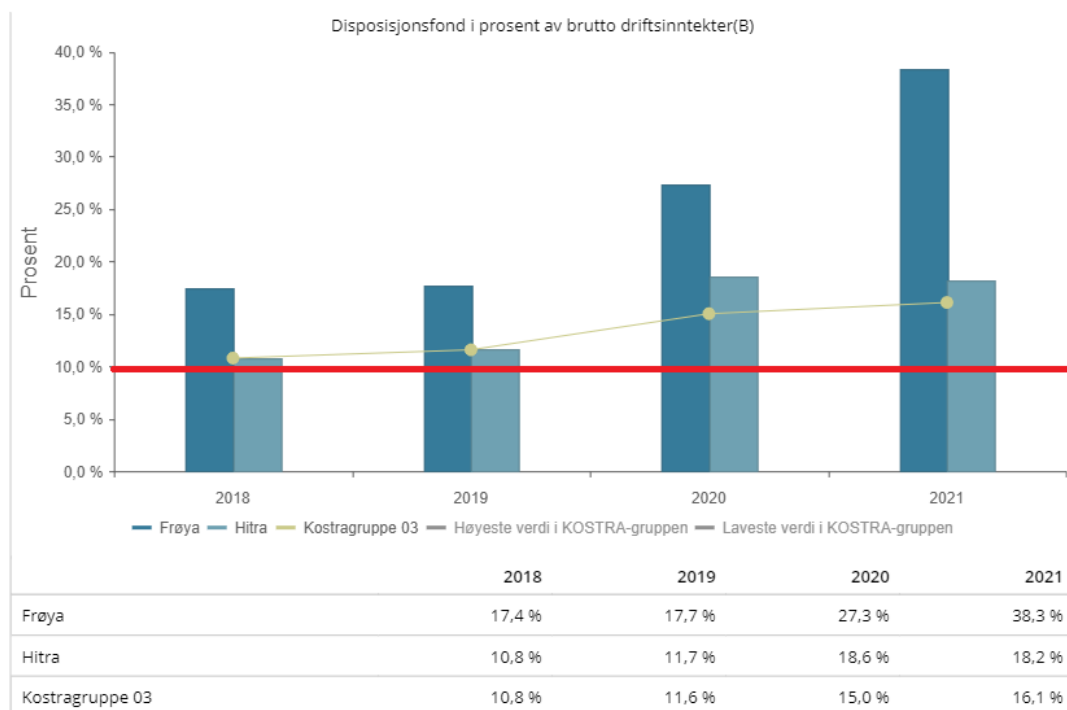
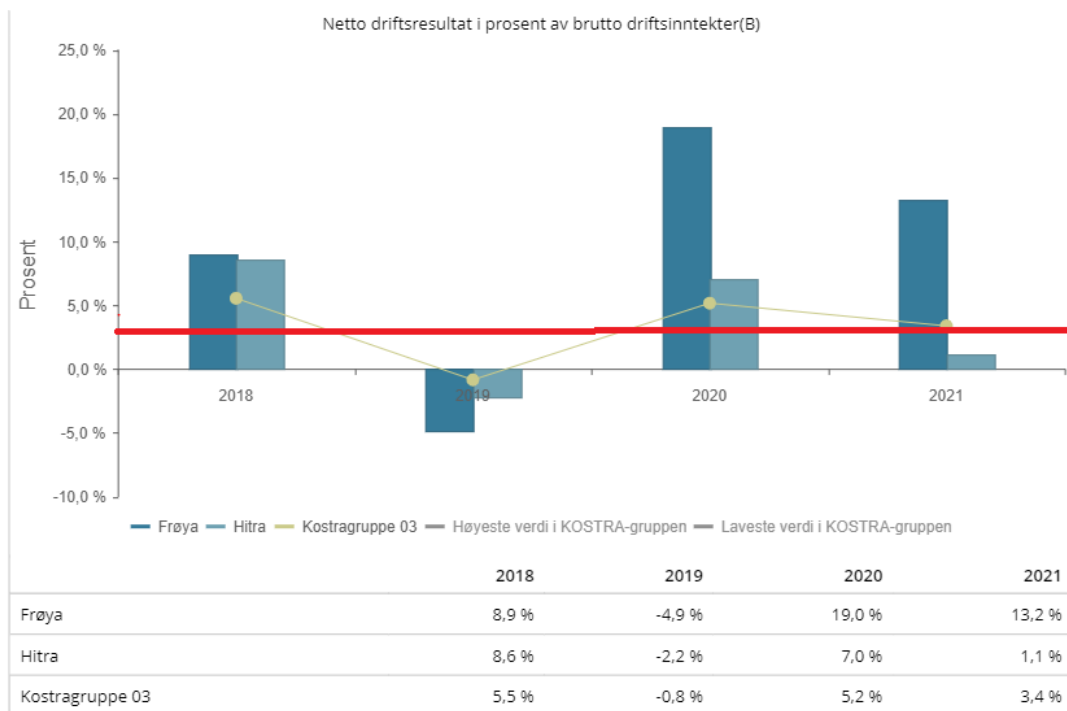
Netto finansutgifter i 2021 var på totalt 27,2 mill kr. Netto renteutgifter er renteinntekter med 1,28 mill kr, utbytte fra Trønderenergi med 5,43 mill kr, fond- og aksjer forvaltet av Grieg forvaltning med 8,05 mill kr – som er 2 mill lavere en budsjetter. Videre rente og avdrag på våre lån. Netto finans – og avdrag er på 4,1 % av brutto driftsinntekter. Kommunestyret måltall er at denne %-en skal være mindre enn 5 %.

Per 31.12.2021 hadde vi omløpsmidler på 902 mill kr minus kortsiktig gjeld på 238,7 mill kr. Dette gir en **arbeidskapital på 663 mill kr og utgjør 99,6 % av brutto driftsinntekter**. Av arbeidskapitalen utgjør blant annet bankinnskudd og kontanter med 514 mill kr.

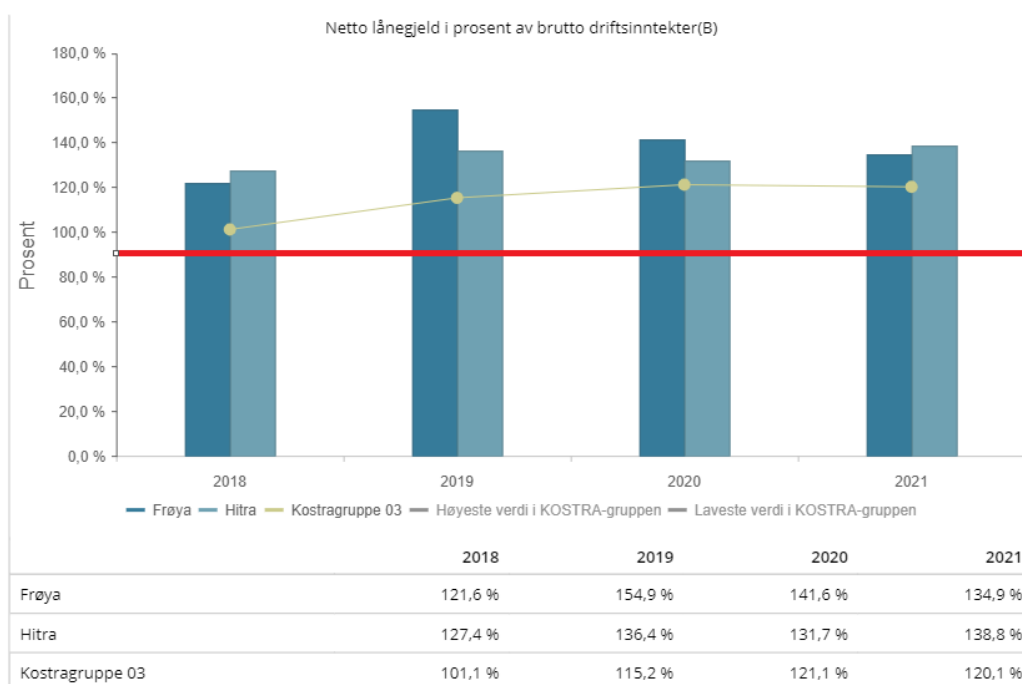
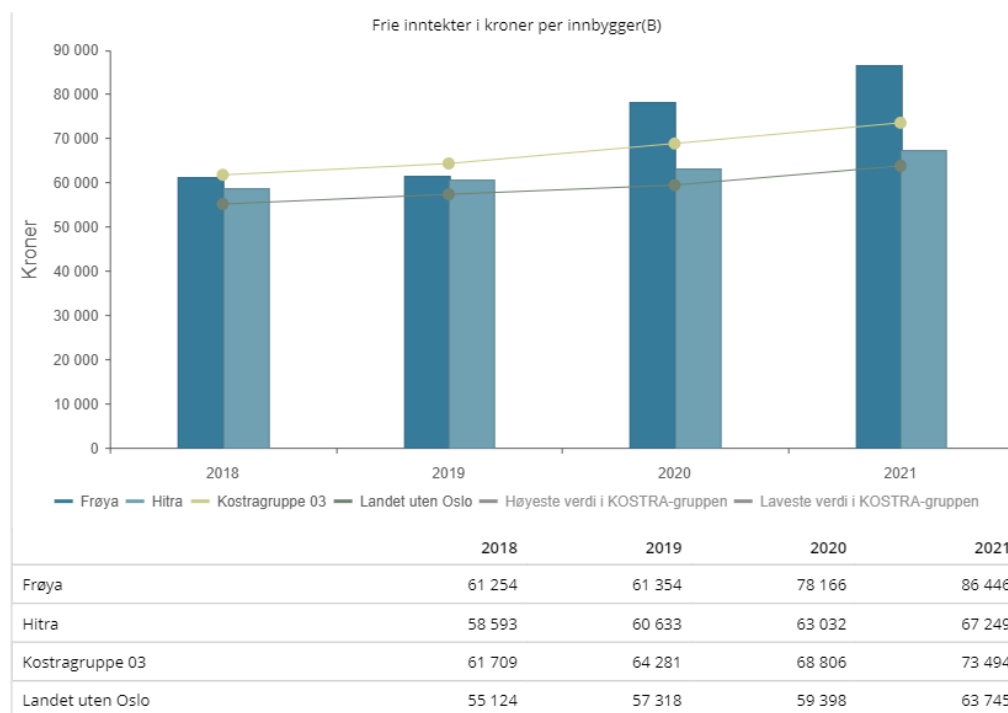
Øvrige finansielle måltall og resultater er beskrevet under det enkelte rammeområdet.

Den økonomiske bærekraften til langsiktighet i den økonomiske styringen av kommunen i stadig bedring. Handlefrihet og ivaretagelse av generasjonsprinsippet er bærende elementer i vår forvaltning. Kommunedirektørens overordnede mål for økonomistyringen er at den skal kunne håndtere uforutsette hendelser uten at det får konsekvenser for tjenestetilbudet.

Rød linje er vedtatte handlingsregeler/måltall



Årsrapport og årsberetning 2021



Resultater økonomiske styringsparameter/indikatorer

Netto driftsresultat i NOK (overskudd på bunnlinjen) og som andel (%) av brutto driftsinntekter

- **Hva:**

Tallet forteller hvor sunn kommuneøkonomien er. Tommelfingerregelen er at 2 prosent er bra, og at underskudd er dårlig.

- **Hvorfor:**

Netto driftsresultat (overskudd) er med andre ord et mål på hvor mye kommunen sitter igjen med i prosent av driftsinntektene etter at driftsutgifter og netto renter og avdrag er betalt og før årets overføring til investeringer og avsetninger til/bruk av fond.

- **Hvordan:**

Netto driftsresultat innarbeides i budsjettene – både årlig og i økonomiperioden.

Sørge for god budsjettdisiplin ved rammeområdene og virksomhetene uten avvik – Avvik/merforbruk i driftsbudsjettene gir direkte negative konsekvenser på driftsresultatet.

- o **KSTs-vedtak:**

Netto driftsresultat som andel (%) av brutto driftsinntekter settes til minst 2 %.

- o **Resultat 2021:**

Netto overskudd (overskudd på bunnlinja) ble på 88,5 mill kr og tilsvarer 13,2 % av brutto

driftsinntekter. 

Indikatorer		Lite handlingsrom	Moderat handlingsrom	Større handlingsrom	Resultat 2020	Resultat 2021
Sumhetsindikator	Netto driftsresultat i % av brutto driftsinntekter	< 1,75 %	1,75 → 2 %	> 2 %	19,1 % 124,7 mill kr	13,2 % 88,5 mill kr
	Disposisjonsfond i % av brutto driftsinntekter	< 5 %	5 → 10 %	> 10 %	27,1 % 176,3 mill kr	38,4 % 255,7 mill kr

I tillegg har vi bundet driftsfond på 44.14 mill kr

Disposisjonsfond i prosent av driftsinntektene

- **Hva:**

Fond representerer oppsparing av midler og er en del av kommunens egenkapital. I henhold til kommuneloven § 46 nr. 6 er det et krav at kommunene skal foreta «nødvendige avsetninger». Det kan bl.a. være avsetninger til fremtidige anskaffelser eller forpliktelser.

Fondene deles inn i ubundne og bundne fond. Der bundne fond er knyttet til forpliktelser – for eksempel øremerkede statlige tilskudd eller overskudd på selvkosttjenester. Det vil si at det ikke er fritt opp til kommunestyret å vedta hva midlene skal anvendes til.

Ubundne (frivillige) fond er midler som står til kommunestyrets disposisjon og er bygget opp gjennom sparing av frie inntekter. Det viktigste i denne sammenheng er DISPOSISJONSFONDET. Det er tre typer avsetninger som ligger til grunn for disposisjonsfondet:

- Kommunale virksomheter har spart budsjetterte midler til bruk senere år.
- Kommunestyret har avsatt midler til disposisjonsfondet i tider med generell god økonomi.
- Ekstraordinære inntekter – for eksempel havbruksfondet, eller økt skatteinngang.

- **Hvorfor:**

For å bygge robusthet og med det forutsigbarhet rundt kommunens økonomi gjennom å bygge bufferfond.

- **Hvordan:**

Disposisjonsfond som utgjør 10 prosent av inntektene, vil være stort nok til å håndtere en plutselig økonomisk utfordring uten at det krever umiddelbare kutt i tjenestene.

Med dagens situasjon med store ekstraordinære inntekter gjennom Havbruksfondet, bør det vurderes om deler av disse pengene plasseres i aksje- og fondsmarkedet – ett «Frøya laksefond». Der avkastningen per år går til å bygge bufferfond. På Frøya er disse frie midlene på 26,5 prosent av brutto inntekter per i dag.

I tillegg bør det avsettes midler til investeringer/prosjekter – der det forutsettes at alle investeringer/prosjekter skal ha 10 % egenkapital før de iverksettes.

- o **KSTs-vedtak:**

Disposisjonsfondenes størrelse, skal samlet være på minst 10 % av brutto driftsinntekten. Det avsettes midler til å finansiere 10 % av kostnaden ifb med investeringer/prosjekter som egenfinansiering.

o **Resultat 2021:**

Disposisjonsfondets var per 31.12.2021 på 255,7 mill kr og utgjøre 38,4 % av brutto driftsinntekter.



	Beholdning 01.01.21	Avsetninger	Bruk av fond i driftsregnsk apet	Bruk av fond i inv.regnska pet	Beholdning 31.12.2021
Disposisjonsfond	kr 176 312	kr 109 826		kr 30 383	kr 255 755
Bundne driftsfond	kr 36 056	kr 10 034	kr 1 965		kr 44 125
Ubundne investeringsfond	kr 100 365	kr 1 055			kr 101 420
Bundne investeringsfond	kr 7 364	kr 4 621			kr 11 985
Samlede avsetninger og bruk av avsetninger	kr 320 097				kr 413 285

Netto langsiktig rente-eksponert gjeld (fratrullet pensjonsforpliktelser, Startlån, VAR og andre selvkostområder) som andel av brutto driftsinntekter

• **Hva**

Låneporteføljen vår (netto langsiktig gjeld) er på 876,6 mill kr (eks. selvkost og startlån), samt refusjon fra Husbanken ifb med Frøya Helsetun. Fordelt på folketallet per 31.01.21 på 5265 utgjør dette 166,5 tusen per innbygger.

• **Hvorfor**

For å innfri handlingsregelen om at netto lånegjeld i % av brutto driftsinntekter skal være < 90 % må netto lånegjeld reduseres ned til ca 600 mill kr. Våre brutto driftsinntekter for 2021 var på 665,7 mill kr.

• **Hvordan:**

For å komme ned på foreslått handlingsregelen om at netto lånegjeld skal være < 90 % av brutto driftsinntekter – dvs ca 600 mill kr, kan man bruke deler av deler av fremtidig Havbruksfond til å nedbetale en andel av låneportefølje. Kommunestyret har vedtatt en ekstraordinær nedbetaling på 30 mill kr i 2022 og 2023.

Frøya kommune har i dag følgende handlingsregel i forhold til opplåning:

- Opplåningen skal ikke overstige årlig nedbetaling av gjeld.

o **KSTs-vedtak:**

I 2022 brukes 30 mill kr fra dagens Havbruksfond til ekstraordinær nedbetaling av vår netto lånegjeld.

Dagens handlingsregel om at opplåningen ikke skal overstige årlig nedbetaling av netto lånegjeld videreføres.

• **Resultat 20212:**

Kommunens BRUTTO



Indikatorer		Lite handlings-rom	Moderat handlings-rom	Større handlings-rom	Resultat 2020	Resultat 2021
Gjeldsbelastnings-Indikator	BRUTTO lånegjeld i % av brutto driftsinntekter	>100 %	100 → 80 %	< 80 %	189,5 % 1233,5 mill kr	223,8 % 1490,5 mill kr

BRUTTO langsiktig gjeld: 1 490,5 mill kr. Brutto driftsinntekter 2021 og 2022 er på henholdsvis 650,9 mill kr og 665,7 mill kr

NETTO LÅNEGJELD



Indikatorer		Lite handlings-rom	Moderat handlings-rom	Større handlings-rom	Resultat 2020	Resultat 2021
Gjeldsbelastnings-Indikator	Netto lånegjeld (inkl selvkost og VAR) i % av brutto driftsinntekter	>100 %	100 → 80 %	< 80 %	165,8 % 1079,6 mill kr	197,8 % 1316,9 mill kr

Netto lånegjeld (inkl. selvkost og VAR), 2022: BRUTTO langsiktig gjeld: 1 490,5 mill kr – 173,6 mill kr (Startlån) = 1 316,9 mill kr.

NETTO RENTE EKSPONERT GJELD



Indikatorer		Lite handlings-rom	Moderat handlings-rom	Større handlings-rom	Resultat 2020	Resultat 2021
Gjeldsbelastnings-Indikator	Netto rentekspontert lånegjeld (ex. selvkost og VAR) i % av brutto driftsinntekter	>100 %	100 → 80 %	< 80 %	136,1 % 881,6 mill kr	127,9 % 851,2 mill kr

Netto rentekspontert lånegjeld 2022: = Brutto lånegjeld 1 490,5 mill kr – 511, 7 mill kr (Selvkost, VAR, startlån, kirken, Fylket) - 127,6 mill (Refusjon Husbanken) = 851,2 mill kr.

Netto finans finansutgifter som andel av brutto driftsinntekter og netto kostnad (renter og avdrag) på renteeksponert gjeld som andel (%) av brutto driftsinntekter.

- **Hva**

Forteller hvor stor andel av driftsinntektene som er bundet opp til tilbakebetaling av lån og renter. Med andre ord hvilken grad gjelden tynger kommunens økonomi.

- **Hvorfor**

Bruker kommunen over 5 prosent av inntektene på å betjene gjeld kan det være utfordrende fordi en for stor andel av driftsrammen går med til å dekke finanskostnadene.

- **Hvordan**

Opprettholde dagens handlingsregel i forhold til opplåning.

o KSTs-vedtak:

Kommunestyret vedtar at gjennomsnittlig kostnader knyttet til netto finans og avdrag som andel av brutto driftsinntekter er mindre enn 5 %.

Kommunestyret vedtar videre at det opprettes et rentebufferfond tilvarende 1 % renteøkning ut over budsjettert rentekostnad på rentebærende gjeld.

o Resultat 2021:

Indikatorer		Lite handlingsrom	Moderat handlingsrom	Større handlingsrom	Resultat 2020	Resultat 2021
Renteeksponerings-Indikator	Netto finansutgifter i % av brutto driftsinntekter	>10 %	5 → 10 %	< 5 %	4,6 % 30,5 mill kr	4,1 % 27,2 mill kr
	Netto finans kostnad (renter og avdrag) på netto låne gjeld som andel (%) av brutto driftsinntekter.	>10 %	5 → 10 %	< 5 %	7,6 % 50,5 mill kr	3,6 % 47,5 mill kr
	Netto renteeksponert gjeld som andel av brutto driftsinntekter i %	>55%	45→55 %	< 45%	62,6 %	79,4 %

Arbeidskapital som andel av brutto driftsinntekter

- Hva**

Forteller hvor likvid vår kommune er. En negativ likviditet vil si at kommunen ikke har nok penger til å dekke løpende forpliktelser, og vil måtte benytte seg av kassakreditt.

- Hvorfor**

Likviditet		
		31.12.2021
I	Omløpsmidler	902 523 986
	kortsiktig gjeld	-238 797 882
	Arbeidskapital	663 726 104
	Premieavvik KLP og SPK m/AGA	-5 571 211
	Ubrukte lånemidler	-379 289 511
	Korrigert arbeidskapital	278 865 382
II	Kasse, bank	514 178 381
	Aksjer, andeler	172 325 774
	Netto innskudd	686 504 155
	Herav	
	Fond	-413 285 097
	Ubrukte lånemidler	-379 289 511
	Grunnlikviditet	-106 070 453

Frøya kommune har i utgangspunktet en veldig god likviditet med en arbeidskapital før korrigering av permieavvik og ubrukte lånemidler på 663 mill kr. Korrigert arbeidskapital er på 278,8 mill kr. I tillegg har vi et stort disposisjonsfond, samt midlene plassert hos Grieg. Per 31.12.21 var markedsverdien av totalporteføljen på hele 172,3 mill NOK, fordelt med henholdsvis 129,2 mill NOK på obligasjoner og 43 mill NOK på aksjer. Grunnkapitalen i 2005 etter salget av B-aksjene i TrønderEnergi var på 91,4 mill kr. Utviklingen i portefølje verdi over en 15 - års periode er på hele 116,9 millioner kr. Det ble foretatt et uttak i 2015 på 36 mill kr.

Differansen mellom totalporteføljen på 172,3 mill kr og grunnkapitalen på 91,2 mill kr er på 81,1 mill kr, og er midler som kan gjøres tilgjengelig for kommunen på relativ kort tid om man ønsker det.

Kommunens kontantbeholdning per 31.12.21 var på 514,2 mill kr.

- Hvordan**

For å opprettholde likviditetsreserven vi har i fonds- og aksjeplasserte midler bør man ikke ta ut avkastningen, men la porteføljen stå og akkumulere seg og den kan med det betraktes som et ekstra bufferfond.

- KST-s vedtak:**

Kommunestyret vedtar at avkastningen på fonds- og aksjeplasseringen ikke tas ut og med det kan betraktes som et ekstra bufferfond.

• Resultat 2021:



Indikatorer		Lite handlingsrom	Moderat handlingsrom	Større handlingsrom	Resultat 2020	Resultat 2021
Likviditetsindikator	Arbeidskapital i % av brutto driftsinntektene	< 10 %	10 → 15 %	> 15 %	62,9 % 418,1 mill kr	99,6 % 657,8 mill kr
	Korrigert arbeidskapital i % av brutto driftsinntektene	< 10 %	10 → 15 %	> 15 %	49,2 % 320,0 mill kr	41,9 % 278,9 mill kr

Per 31.12.2021 hadde vi omløpsmidler (betalingsmidler, verdipapirer, fordringer mm) på 902,5 mill kr – kortsiktig gjeld på 238,7 mill kr gir en **arbeidskapital på 663,7 mill kr** og utgjør 99,6 % av brutto driftsinntekter.

Korrigert arbeidskapital er: 663,7 mill kr - permieavvik på 5,6 mill kr og ubrukte lånemidler på 379,3 mill kr gir en korrigert arbeidskapital på 278,9 mill kr og utgjør 41,9 %. Kontanter bank er per 31.12.21 på 514,2 mill kr.

Sentrale inntekter

Beløp i 1000

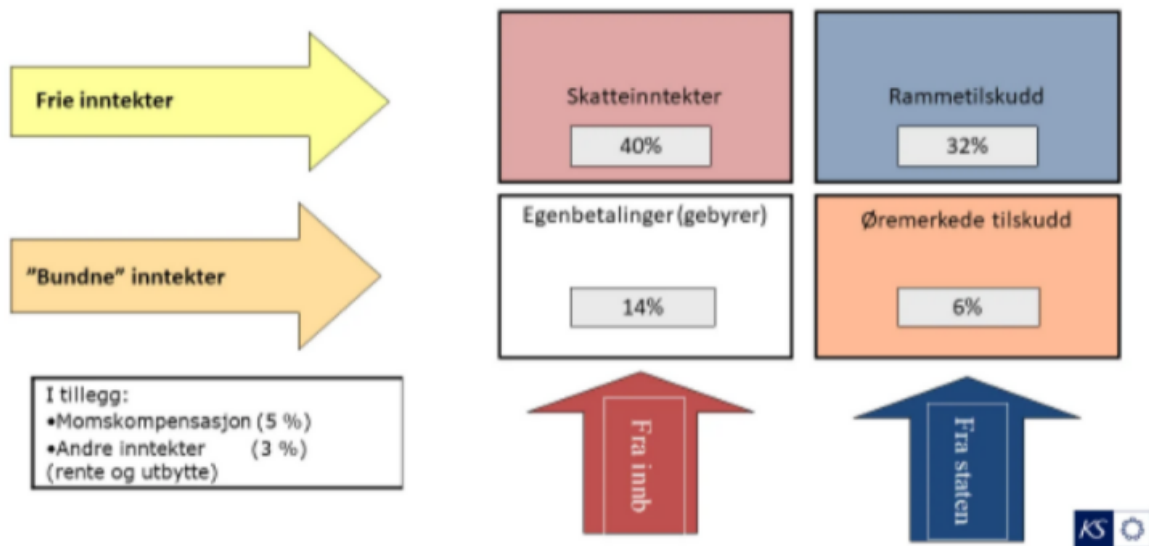
	Regnskap 2020	Oppr. bud.	Rev.bud. 2021	Regnskap 2021	Avvik i kr
Frie disponible inntekter					
Inntekts- og formuesskatt	-389 526	-245 161	-264 586	-469 674	205 088
Rammetilskudd	-15 051	-103 014	-106 084	14 538	-120 622
Eiendomsskatt	-8 043	-12 000	-12 000	-15 152	3 152
Andre generelle driftsinntekter	-166	0	0	0	0
Sum Frie disponible inntekter	-412 786	-360 175	-382 670	-470 288	87 618

Inntekts- og formuesskatt

Kommunesektoren finansieres i stor grad gjennom frie inntekter, det vil si rammetilskudd og skatteinntekter. Samlet utgjør disse inntektene om lag tre fjerdedeler av kommunesektorens samlede inntekter. Hvor mye skatteinntektene skal utgjøre av kommunesektorens inntekter er en politisk beslutning som tas av Stortinget. I dag er målet at skatt inkludert eiendomsskatt skal utgjøre ca 40 pst.

Fordelingen av kommunesektorens inntekter i statsbudsjettet for 2019 går frem av figuren nedenfor. Tallene i figuren omfatter både kommunene og fylkeskommunene.

Finansiering av kommunesektoren



Det aller meste av kommunenes skatteinntekter kommer i form av inntekts- og formuesskatt fra personlige skatteyttere.

Kommunens driftsinntekter var 665,77 mill kr mot regulert budsjett på 530,98 og er 134,79 mill kr høyere enn regulert budsjettet. De største positive avvikene skyldes økt skatteinntang på inntekt og formue, samt refusjoner fra staten og økt sykefraværerefusjon.

Kommunens driftsutgifter var 586,25 mill. kr mot regulert budsjett på 519,51 mill. Kr som er 66.74 mill kr høyere enn regulert budsjett. Økte driftsutgifter må ses i sammenheng med økte inntekter. Når det gjelder totale lønnskostnader for 2021, så var disse 315.96 mill kr inkl refusjon av sykelønn mot et budsjett på 321,32 mill kr. Dvs et positivt avvik (mindreforbruk) på 5.36 mill kr. Kjøp av varer og tjenester er 22,4 mill kr over budsjett der vikarinleie og kjøp av tjenester til ressurskrevende brukere er den største posten. Posten overføring og tilskudd til andre er 21,38 mill høyere enn regulert budsjett og er knyttet til blant annet NAV, Fylkeskommunen, næringsliv, div fond mm.

Likeledes er posten for avskrivninger 7,29 mill kr høyere enn regulert budsjett.

Rammetilskudd

Kommunenes frie inntekter består av skatteinntekter og rammetilskudd. Inntektssystemet bygger på et rammefinansieringsprinsipp der staten fastsetter rammene, mens det er kommunestyrene som prioriterer hvordan inntektene skal brukes. Prioriteringene må likevel skje slik at kommunene ivaretar sine lovpålagte forpliktelser knyttet til de ulike tjenestene.

Likeverdige tjenestetilbud til alle innbyggere uavhengig av hvilken kommune man bor i, er en grunnleggende forutsetning i det norske samfunnet. I inntektssystemet for kommunene ivaretas dette prinsippet gjennom to omfordelingsordninger som fullt ut finansieres av kommunene selv:

- Gjennom skatteutjevningen må kommuner med høye skatteinntekter fra skatt på inntekt og formue overføre deler av sine inntekter til kommuner med lave skatteinntekter.

- I Utgiftsutjevningen får hver kommune beregnet et behov ut fra hvilken sammensetning av innbyggere en kommune har, både i forhold til alderssammensetning og visse sosioøkonomiske karakteristika. I tillegg vektlegges også kommunens geografi. Kommunene som har et behov per innbygger over landsgjennomsnittet får et tillegg i sitt rammetilskudd. Dette blir i sin helhet finansiert gjennom tilsvarende trekk i rammetilskuddet fra kommuner med lavere behov enn landsgjennomsnittet.

Rammetilskudd og inntekts- og formueskatt

Inntektene økte fra 412,78 mill. kr til 470.29 mill. kr, en økning på 57.51 mill. kr fra 2020. Dette er knyttet i all hovedsak til økt inntekt- og formueskatt som utgjør 469,7 mill kr. Det spesielle for Frøya kommune i 2021 er at inntektsutjevningen er høyere enn rammetilskuddet – differansen her er 14,53 mill kr. Iht til SSB og Statsforvalteren er dette første gang dette skjer i en kommune.

Eiendomsskatt

Eiendomsskatten er en kommunal skatt. Kommunestyret i den enkelte kommune avgjør om kommunen skal ha eiendomsskatt. 370 kommuner har i dag innført eiendomsskatt.

Eiendomsskatten regnes som både sikker og forutsigbar, og skatteyterne kan i liten grad påvirke skattegrunnlaget. Også eiendomsskatten påvirkes av svingninger i markedene, men utslagene kommer ofte mer gradvis enn for andre inntekter.

Eiendomsskatten påvirkes ikke av skattyters gjeldsbelastning. Dette bidrar til stabilitet og forutsigbarhet. Samtidig kan dette også være en ulempe etter som kapitalen som er bundet opp i eiendommen ikke lar seg realisere før man eventuelt selger.

Eiendomsskatten kan fritt disponeres av kommunene. Eiendomsskattesatsene skal i 2020 være mellom én og fem promille. Ved første gangs utskrivning skal skattesatsen ikke overstige én promille.

Det er kommunestyret som avgjør om kommunen skal ha eiendomsskatt og som vedtar satsstrukturen innenfor lovens rammer. Synliggjøring av nytteverdien av denne typen skatt er viktig for skattens legitimitet.

Eiendomsskatt

Inntekter fra eiendomsskatt økte med 3.15 mill kr fra budsjetterte 12 mill kr til 15.15 mill kr. Denne endringen skyldes i all hovedsak Ocean Farm.

Inntekter fra Havbruksfondet.

Inntektene fra Havbruksfondet ble i 2021 på totalt 33.4 mill kr. Fra 2022 er det et nytt regime vedr Havbruksfondets inntekter som vil bestå en avgift knyttet til produksjonsavgift og en til vekst i biomassen.

Finansinntekter og -utgifter

Beløp i 1000

	Regnskap 2020	Oppr. bud.	Rev.bud. 2021	Regnskap 2021	Avvik i kr
Finansinntekter/-utgifter					
Renteinntekter	-6 229	-7 030	-7 030	-5 747	-1 283
Utbytte og eieruttak	-3 784	-5 000	-5 000	-5 438	438
Gevinster og tap på finansielle omløpsmidler	-9 912	-10 000	-10 000	-8 051	-1 949
Renteutgifter	16 115	23 882	23 882	13 930	9 952
Avdrag på lån	34 404	37 630	37 630	33 797	3 833
Avskrivninger	34 358	29 009	29 009	36 301	-7 292
Sum Finansinntekter/-utgifter	64 951	68 492	68 492	64 792	3 699

Renteinntekter

Renteinntektene for 2021 ble på totalt 5,75 mill kr og er 1,28 mill lavere enn budsjettet. Årsaken er at det blant annet har vært gjennomsnittlig lavere innskuddskapital en 2020 og at antakelsen om at innskuddsrentene i 2021 skulle øke noe i forhold til 2020.

Utbytte og eieruttak

Utbytte på 5,44 mill kr er knyttet til våre eierandel på 2,49 % i TrønderEnergi AS.

Gevinster og tap på finansielle omløpsmidler

Kommunes forvaltning av langsiktig finansiell plassering i fond og aksjer i regi av Grieg Investor

Avkastningen på porteføljen ble 4,74 % (NOK 7,8 mill) i 2021. Porteføljens markedsverdi er ved årsskiftet NOK 172,3 mill. I 2021 har det ikke blitt foretatt uttak fra eller innskudd i porteføljen, men det er tilført kr 265 000 gjennom mottatte rabatter fra forvalterne.

Avsetninger og årsoppgjørdisposisjoner - til disposisjon for tjenesteområdene

Beløp i 1000

	Regnskap 2020	Oppr. bud.	Rev.bud. 2021	Regnskap 2021	Avvik i kr
Avsetninger og bruk av avsetninger					
Til ubundne avsetninger	136 905	2 142	35 545	109 827	-74 281
Bruk av ubundne avsetninger	-36 758	-5 000	-13 264	-3 423	-9 841
Netto avsetninger	100 147	-2 858	22 281	106 404	-84 122

Utvikling i netto driftsresultat

Beløp i 1000

	Regnskap i fjor	Oppr. bud.	Rev. bud.	Regnskap	Avvik i kr
Bruk av avsetninger					
Bruk av bundne driftsfond	-3 923	-1 164	-1 164	-1 966	801
Bruk av disposisjonsfond	-42 156	-5 000	-40 225	-30 384	-9 841
Sum bruk av avsetninger	-46 079	-6 164	-41 389	-32 350	-9 040
Avsetninger					
Overføring til investering	10 916	0	5 862	1 021	4 841
Avsetninger til bundne driftsfond	6 383	973	973	10 034	-9 060
Avsetninger til disposisjonsfond	136 905	2 142	35 545	109 827	-74 281
Sum avsetninger	154 204	3 116	42 381	120 882	-78 501
Netto driftsresultat	-108 125	3 049	-992	-88 532	87 540
Sum driftsinntekter	-650 852	-481 026	-530 982	-665 769	134 787
Netto driftsresultat i prosent av driftsinntekter	16,6 %	-0,6 %	0,2 %	13,3 %	64,9 %

Totaloversikt drift - fordelt på rammeområder

Beløp i 1000

Tjenesteområder	Regnskap 2020	Oppr. budsjett 2021	Budsjett 2021	Regnskap	Avvik i kr
Fellestjenester	26 585	22 925	25 770	4 964	20 806
Oppvekst	111 216	113 787	116 047	121 873	-5 826
Helse og mestring	157 923	144 041	159 390	181 944	-22 554
Kultur og idrett	8 648	7 843	7 877	8 432	-556
Allmenne- og tekniske tjenester	35 549	35 074	39 484	41 870	-2 386
Inntekter	-122 151	-29 009	-62 412	-68 867	6 455
Finans	29 917	-120	5 742	8 876	-3 134
Sum	247 688	294 541	291 897	299 092	-7 195

Status investering og finansiering (2A)

Beløp i 1000

	Regnskap 2020	Oppr. bud. 2021	Rev. bud. 2021	Regnskap 2021	Avvik i kr
Investeringer i varige driftsmidler	294 552	311 940	304 900	319 474	-14 574
Tilskudd til andres investeringer	116	2 500	3 370	3 370	0
Investeringer i aksjer og andeler i selskaper	1 142	0	1 021	23 227	-22 206
Utlån av egne midler	0	0	0	1 500	-1 500
Avdrag på lån	0	0	0	0	0
Sum investeringsutgifter	295 811	314 440	309 291	347 571	-38 280
Kompensasjon for merverdiavgift	-49 547	-43 274	-45 245	-49 170	3 925
Tilskudd fra andre	-16 876	0	-3 413	-143 499	140 086
Salg av varige driftsmidler	-263	0	-4 000	-14 304	10 304
Salg av finansielle anleggsmidler	0	0	-1 055	-1 055	0
Mottatte avdrag på utlån av egne midler	0	0	0	0	0
Bruk av lån	-191 004	-271 166	-253 092	-111 501	-141 590
Sum investeringsinntekter	-257 690	-314 440	-306 805	-319 530	12 725
Videreutlån	37 579	0	42 342	37 255	5 087
Bruk av lån til videreutlån	-37 579	0	-42 342	-37 255	-5 087
Avdrag på lån til videreutlån	7 822	0	0	10 324	-10 324
Mottatte avdrag på videreutlån	-15 079	0	0	-43 021	43 021
Netto utgifter videreutlån	-7 257	0	0	-32 697	32 697
Overføring fra drift	-10 916	0	-3 541	-1 021	-2 520
Netto avsetninger til eller bruk av bundne investeringsfond	7 257	0	0	4 622	-4 622
Netto avsetninger til eller bruk av ubundet investeringsfond	-27 204	0	1 055	1 055	0
Sum overføring fra drift og netto avsetninger	-30 863	0	-2 486	4 656	-7 142
Fremført til inndekning i senere år (udekket)	0	0	0	0	0



Status investeringsprosjekter

Andre investeringer

Beløp i 1000

Investering	Årets budsjett	
	Rev. bud.	Regnskap Status
Anleggsutstyr	200	194 Ferdig
Asfalt Fillingsneset	1 374	865 Ferdig
Bofelleskap 5 boenh. unge voksne med særs	400	358 Iht. plan
Brannalarmanlegg Mausund oppvekstsenter	0	110 Ikke vurdert
Brannsentraler - oppgradering mm	0	121 Ikke vurdert
Bygging av fuglekikking	500	296 Forsinket
Bygningen til kommunenes anleggsavdeling HASA bygget	350	226 Forsinket
Digitalisering	500	455 Forsinket
Dyrøy oppvekstsenter - Oppgradering og utforming uteområde	100	62 Forsinket
FJERNVARMEANLEGG - SISTRANDA SENTRUM	7 160	9 497 Iht. plan
Forprosjekt næringsareal Uttian	606	173 Ikke vurdert
Fortau Rådhusgata-Øvergården	6 369	4 657 Ferdig
Gamle legekantorene til BAM	22 001	20 934 Iht. plan
Gammelskolen Sistranda	1 093	967 Forsinket
Gang- og sykkelveg Sistranda-Hamarvik	0	77 Ferdig
Gjennomgang el-anlegg og universell utfor	870	870 Forsinket
Hurtigløstasjon for EL-biler	880	1 021 Ferdig
Hvite biler - tilbringertransport i øyrek	0	37 Ferdig
Klemsikring dører Nordskag oppvekstsenter	100	0 Ferdig
Kommunale kaier og bruer	322	0 Iht. plan
Kommunale veier	169	0 Iht. plan
Lekeapparater/aktivitetsmuligheter til uteområdet for mellomtrinnet	15	10 Iht. plan
Morgendagens omsorg	178 270	189 868 Iht. plan
Nabeita oppvekstsenter	0	198 Ikke vurdert
Nordskag oppvekstsenter - nytt fortau	0	519 Ferdig
Nordskag oppvekstsenter Ny Sovebod	50	25 Forsinket
Ny PaloAlto hovedbrannmur	650	486 Ferdig
Nytt ventilasjonsanlegg - Nesset barnehage	500	302 Ferdig
Oppgradering parkeringsplass Sistranda barneskole (park and ride)	400	1 Ferdig
Opprusting Frøya kommunehus	0	10 Forsinket
PÅKOSTNADER KOMMUNALEBYGG	500	255 Forsinket
Registreringssystem for FDV (Forvaltning, Drift og vedlikehold)	174	160 Iht. plan
REHABILITERING FROAN KAPELL	2 500	2 500 Iht. plan
Renholdsmaskiner og moppekjøleskap	0	133 Iht. plan
Saiøy kai	90	0 Ikke vurdert
Sklie	100	111 Ferdig
Sørburøy kai	588	611 Ferdig
TRAFIKKSIKKERHETSTILTAK	592	164 Iht. plan
Tysse lift skaphenger	0	143 Ikke vurdert
Utbygging - Dyrøy oppvekstsenter	238	15 Ferdig

	Årets budsjett	
	Rev. bud.	Regnskap Status
Investering		
Uteområdet i Sistranda sentrum/Torvet	300	94 Forsinket
Utvidelse av toalett – stellerom for pleietrengende barn	170	192 Ferdig
Varmesentral Mausund skole	4 756	4 644 lht. plan
Vei til Skarpneset næringsområdet	200	172 Forsinket
Velferdsteknologi	0	337 Ikke vurdert
Øvrige investeringer	1 021	28 590 lht. plan
Sum	234 109	270 458

Selvkost

Beløp i 1000

	Årets budsjett	
	Rev. bud.	Regnskap Status
Investering		
556012-Sikringstiltak Kjerkdalsvatnet	910	918 lht. plan
Anleggsutstyr VA	1 280	1 272 lht. plan
Avløpsanlegg Flatval 1 og 2	431	587 Forsinket
Høydebasseng Sistranda 2019	17 041	18 103 lht. plan
Innkjøp vannmålere	1 000	741 lht. plan
Nabeita RA-avløpsledning	700	389 lht. plan
Nabeita RA-renseanlegg	1 000	704 Forsinket
NYTT AVLØPSANLEGG SANDVIKA	200	131 Forsinket
Nytt høydebaseng - bergheia	22 811	23 165 lht. plan
Opprydning spred avløp Måsøval	35	22 Forsinket
Overvannskanal Sjødalen	250	387 Ikke vurdert
Rehabilitering Rabbenfeltet	7 164	7 164 Ferdig
Renseanlegg avløp Sistranda	1 315	1 144 Forsinket
SANERING AV AVLØPSANLEGG NORDSKAGET	200	17 lht. plan
SANERING AVLØPSANLEGG SULA	300	0 Forsinket
Sanering og oppgradering VA Sistranda Mid	13 000	9 733 lht. plan
Selvfallsledning FV 716 - Hamarvik	2 982	3 133 lht. plan
Utskiftning VVS-armatur	0	670 lht. plan
Utvendig rehab.Høydebasseng	60	14 Forsinket
Vannforsyning Sandvika	988	601 lht. plan
vannforsyning Sistranda - Nordskaget	3 000	7 712 lht. plan
VA-plan Siholmem	515	93 lht. plan
Øvrige investeringer	0	411 lht. plan
Sum	75 182	77 113

Finansrapportering

Markedsbaserte finansielle omløpsmidler og derivater

Grieg Investor ivaretar kommunes forvaltning av langsiktig finansiell plassering i fond og aksjer.

Avkastningen på kommunens langsiktige portefølje ble 4,74 % (NOK 7,8 mill) i 2021. Porteføljens markedsverdi er ved årsskiftet NOK 172,3 mill. I 2021 har det ikke blitt foretatt uttak fra eller innskudd i porteføljen, men det er tilført kr 265 000 gjennom mottatte rabatter fra forvalterne.

Tabellen nedenfor viser utvikling i porteføljeverdi siste 16,5- års periode. Opptjent avkastning utgjør ca. NOK 118 mill i perioden. Av tabellen fremgår reell avkastning for porteføljen og kommunens investeringsstrategi for hvert kalenderår, sammenholdt med et anslag på bankrenten for året.

Årsrapport og årsberetning 2021

	Grunnkapital UB	Innskutt annen kapital	Avkastning	Porteføljeverdi UB	Faktisk avkastning	Avkastning ihht strategi	Bank avkastning	MRK
2005	91 235 782	181 773	5 400 617	96 818 072	5.91 %	3.63 %	1.1 %	Tilført juni
2006			10 275 409	107 093 483	10.61 %	6.00 %	2.8 %	
2007			5 258 955	112 352 439	4.97 %	3.02 %	4.8 %	
2008			(15 384 589)	96 866 574	-13.69 %	-5.22 %	5.9 %	
2009		1	16 216 040	113 082 614	16.74 %	9.59 %	2.2 %	
2010		1	8 851 717	121 934 334	7.83 %	7.24 %	2.5 %	
2011			1 250 968	123 185 301	1.03 %	3.32 %	2.7 %	
2012			10 050 546	133 235 849	8.16 %	4.99 %	2.2 %	
2013			12 730 992	145 966 840	9.56 %	8.39 %	1.9 %	
2014			12 434 475	158 401 319	8.52 %	9.55 %	1.7 %	
2015		(38 401 319)	6 965 144	127 340 927	4.81 %	4.75 %	1.0 %	
2016			5 762 487	133 103 413	4.53 %	3.91 %	1.0 %	
2017			8 586 778	141 690 186	6.45 %	5.56 %	1.0 %	
2018		221 342	(1 543 323)	140 368 204	-1.09 %	0.12 %	1.0 %	
2019		287 252	13 707 283	154 362 739	9.76 %	8.77 %	1.8 %	
2020		301 486	9 610 299	164 274 524	6.22 %	6.16 %	1.0 %	
2021		264 963	7 786 287	172 325 774	4.74 %	4.15 %	1.0 %	
	91 235 782	(37 144 501)	117 960 085	172 325 774				

Avkastningen siste 16,5 år er 144,5 % (5,6 % pr år). Kommunens investeringsstrategi er utformet med bakgrunn i kommunens målsetninger og risikobærende evne, og har en langsiktig forventet avkastning som på indekssnivå er 2,1 % - noen høyere enn en bankrente over tid. *Reell oppnådd meravkastning i forhold til bankrenten siden oppstart er 4,4 % - poeng pr år.*

Kommunens finansreglement ble revidert i 2018. Ved forvaltning av den langsiktige porteføljen skal kommunen fokusere på langsiktig avkastning og mindre på kortsiktige svingninger. Det skal likevel ikke tas finansiell risiko som anses vesentlig jmf Kommuneloven § 14-13. I forvaltningen søkes det etablert en stor grad av stabilitet og forutsigbarhet. Sannsynlighet for negativ avkastning et enkelt år er 12 %. Verdifall gitt Finanstilsynets definisjon av stresstest er -12,2 %.

Porteføljen har i 2021 vært forvaltet innenfor rammene i finansreglementet. Risikoen i porteføljen har vært noe høyere enn normalposisjonen i finansreglementet som følge av en svak overvekt i aksjer gjennom hele året. Fordelingen mellom Norge og utland i aksjer og obligasjoner er nær strategiske vekter.

Porteføljens fondssammensetting avviker noe risikomessig fra referanseindeksene i strategiens normalposisjon, men er innenfor tillatte rammer for avvik (målt gjennom relativ risiko) i finansreglementet. I de ulike delporteføljene er det lagt stor vekt på å benytte fondskombinasjoner som har gode egenskaper samlet. Frøya kommunes kapitalforvaltning er bygget opp rundt strenge krav til valg av forvaltere og transparente produkter for alle investeringer.

Forvaltningen har etiske kriterier tilsvarende den norske stat. Bruk av flere, spesialiserte forvaltere gir muligheter for å utnytte spisskompetanse i markedet. Forvaltere og fond i kommunens delporteføljer er valgt på bakgrunn av både kvantitative og kvalitative kriterier.

I tillegg foretas det beregninger omkring samvariasjon mellom fondene i kommunens totalportefølje. Et viktig virkemiddel for å oppnå forventet meravkastning i forvaltningen er å holde kostnadselementet i forvaltningen så lavt som mulig. Porteføljen skal minimum rebalanseres når porteføljeverktene når min/maks grensene.

Kommunens aksjeportefølje steg 21,2 % i 2021. Dette er 1,8 % - poeng svakere enn porteføljens referanseindeks.

Porteføljens mindreakstning forklares av at 3 av de globale fondene leverte svakt relativt til referanseindeksen.

For norske aksjer leverte investeringene ca. 2 %-poeng bedre avkastning enn Oslo Børs, mens kommunens obligasjonsportefølje falt ca. 1 % i 2021. Dette er 0,6 % - poeng bedre enn porteføljens referanseindeks.

Porteføljens meravkastning forklares av at både den norske og den globale porteføljen har høyere kredittrisiko enn delporteføljenes referanseindeks, samt at den globale porteføljen har kortere renterisiko enn referanseindeksen.

Likviditet

Likviditet			
			31.12.2021
I	Omløpsmidler		902 523 986
	kortsiktig gjeld		-238 797 882
	Arbeidskapital		663 726 104
	Premieavvik KLP og SPK m/AGA		-5 571 211
	Ubrukte lånemidler		-379 289 511
	Korrigert arbeidskapital		278 865 382
II	Kasse, bank		514 178 381
	Aksjer, andeler		172 325 774
	Netto innskudd		686 504 155
	Herav		
	Fond		-413 287 097
	Ubrukte lånemidler		-379 289 511
Grunnlikviditet			-106 072 453

I henhold til finansreglementet 2.4 Rutiner for rapportering

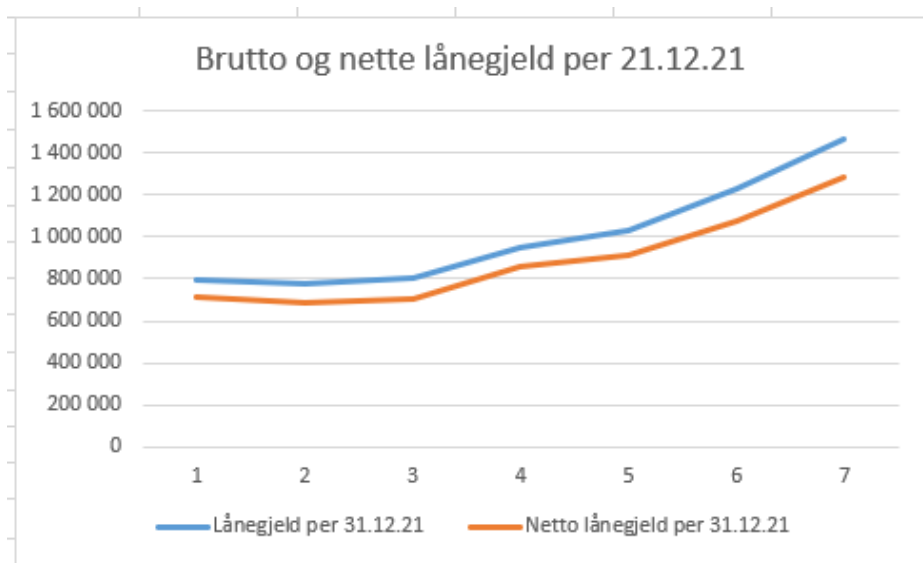
Kommunens generelle retningslinjer fremgår i pkt. 1.5. For ledig likviditet og andre midler beregnet for driftsformål skal følgende fremgå:

- Sammensetting av aktiva
- Markedsverdi, samlet og fordelt på de ulike typer aktiva
- Vesentlige markedsendringer og endringer i risikoeksponeringen
- Avvik mellom faktisk forvaltning og kravene i finansreglementet

- Markedsrenter og egne rentebetingelser

Kommunens likviditet må sies å være meget god. I tillegg kan avkastningen på aksjer og aksjefond på om lag 80,1 mill kr gjøres tilgjengelig for kommunen på relativ kort tid om man ønsker det.

Lånegjeld

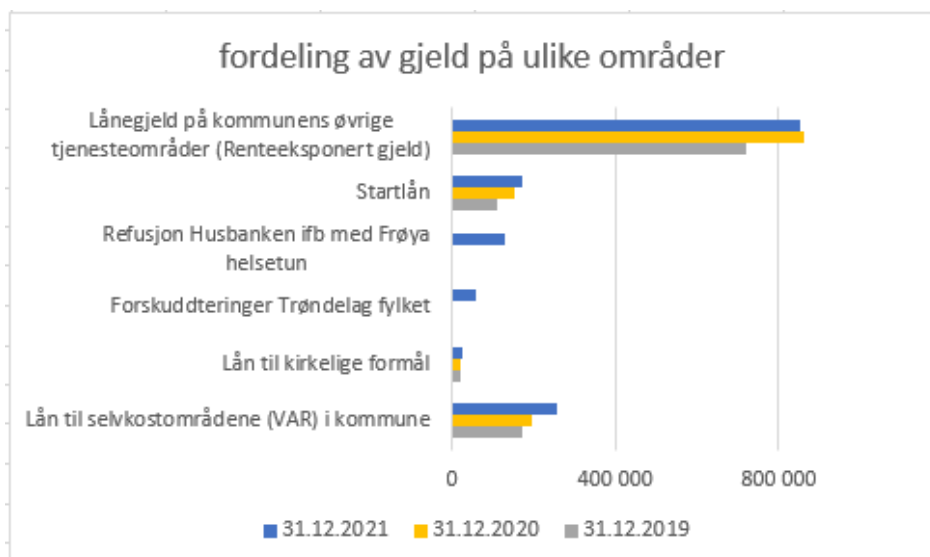


Kommunens brutto lånegjeld økte med 257, mill kr i 2021. I budsjettet for 2022 er det tatt grep for å redusere gjeldsgraden, med unntak av selvkostområdet, ikke skal overstige det kommunen betaler inn av i årlig avdrag. I tillegg vedtok kommunestyret en ekstra nedbetaling av gjeld på 30 mill kr i både 2022 og 2023.

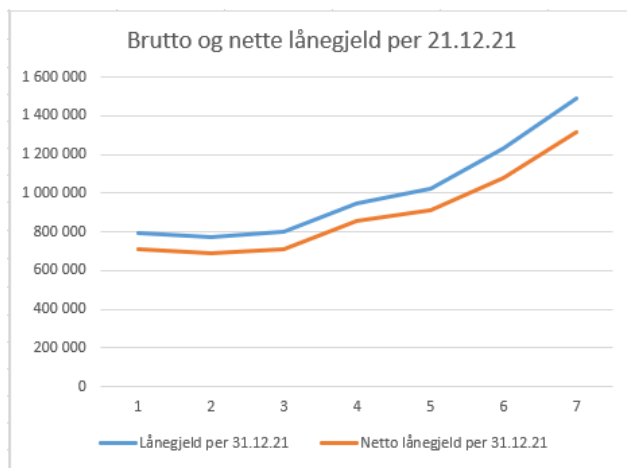
	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Lånegjeld pr. 01.01.	700 098	791 457	775 993	801 266	945 820	1 026 083	1 233 477
Avdrag i året	-27 766	-30 964	-30 731	-32 760	-41 293	-42 226	-44 122
Nye låneopptak i året	119 125	15 500	56 004	177 314	121 556	249 620	301 165
Lånegjeld per 31.12.21	791 457	775 993	801 266	945 820	1 026 083	1 233 477	1 490 520
Herav videreutlån	-77 689	-87 944	-92 821	-87 198	-111 696	-153 874	-173 555
Netto lånegjeld per 31.12.21	713 768	688 049	708 445	858 622	914 387	1 079 603	1 316 965
Nto gjeld i % av driftsinnt.	177	153	147	158	190	165	197

Fordeling av lånegjeld i kommune på ulike områder:	31.12.2019	31.12.2020	31.12.2021
Lån til selvkostområdene (VAR) i kommune	171 787	193 860	254 735
Lån til kirkelige formål	21 934	22 084	25 454
Forskuddteringer Trøndelag fylket			58 004
Refusjon Husbanken ifb med Frøya helsetun			127 600
Startlån	111 696	153 874	173 555
Lånegjeld på kommunens øvrige tjenesteområder (Renteeksponert gjeld)	720 666	863 659	851 172
Kommunens totale langsiktige gjeld:	1 026 083	1 233 477	1 490 520

Korrigerer man brutto lånegjeld med selvkost, startlån, lånt til kirken, forskuttering til fylket (vei Flatval), refusjon Husbanken er netto renteeksponert gjeld på 851,2 mill kr.



Fond



I henhold til finansreglementet 4.7 Rutiner for rapportering

Kommunens generelle retningslinjer fremgår i pkt. 1.5.

For langsiktige finansielle aktiva skal følgende fremgå:

- Sammensetting av aktiva
- Markedsverdi, samlet og fordelt på de ulike typer aktiva
- Vesentlige markedsendringer
- Endringer i risikoeksponeringen

- Avvik mellom faktisk forvaltning og kravene i finansreglementet
- Markedsrenter og egne rentebetingelser
- Delporteføljenes relative risiko
- Renterisiko for de rentebærende investeringene

	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Fonds pr. 01.01.	178 912	190 385	219 059	231 857	257 192	242 836	320 097
Bruk i året	-21 819	-19 346	-18 565	-82 568	-19 416	-83 283	-32 348
Avsetninger i året	33 292	48 019	31 363	107 903	5 060	160 544	119 861
Fonds pr. 31.12.2021	190 385	219 059	231 857	257 192	242 836	320 097	407 610

	Beholdning 01.01.21	Avsetninger	Bruk av fond i driftsregnsk apet	Bruk av fond i inv.regnska pet	Beholdning 31.12.2021
Disposisjonsfond	kr 176 312	kr 109 826		kr 30 383	kr 255 755
Bundne driftsfond	kr 36 056	kr 10 034	kr 1 965		kr 44 125
Ubundne investeringsfond	kr 100 365	kr 1 055			kr 101 420
Bundne investeringsfond	kr 7 364	kr 4 621			kr 11 985
Samlede avsetninger og bruk av avsetninger	kr 320 097				kr 413 285

Status oppdrag for kommunen

Verbalvedtak

Beløp i 1000

Oppdrag	Beskrivelse	Status	Beskrivelse status	Ansvarlig
Veiledningssenter for pårørende Midt-Norge (Vedtak - 2020)	Søknaden til Veiledningssenter for pårørende Midt-Norge imøtekommes under forutsetning av at virksomheten som yter tjenester til denne gruppen oppretter kontakt med senteret for å gjøre tilbudet kjent med blant temakvelder m.m. Dekkes gjennom virksomhetens rammer.	Ferdig	Hovedutvalg for helse, omsorg, NAV, oppvekst og kultur vedtatt å videreføre støtte til veiledningssenteret for pårørende rus og psykiske lidelse med 1 krone pr. innbygger. Støtten dekkes innenfor helse og mestring sine økonomiske rammer. Tilbudet til N.K.S veiledningssenter gjøres kjent for alle tjenestene som yter tilbud til målgruppen.	Renate Loktu Sandvik
«Hjem for en 50-lapp» - vurdering av kriteriene (Vedtak - 2020)	Rådmannen bes se på kriteriene i ordningen «Hjem for en 50-lapp» for at ordningen kan benyttes ved flere anledninger/arrangementer.	Ferdig	Ferdig	Håvard Holte Os
Arbeidstøy og kompensasjon. (Vedtak - 2020)	Det bes om en sak fra rådmann til administrasjonsutvalget hvor de ulike problemstillinger som er belyst i brevet utredes når det gjelder kompensasjon for arbeidstøy. Vi ønsker også at man i saken belyser hva som er gjort i nabo kommuner.- Vedtatt avtale	Ferdig	Saken er ferdig behandlet.	Marit Wisløff Norborg
Barnefødsler og tilflytning	Frøya opplever stor økning i antall barnefødsler og tilflytning. Med bakgrunn i å møte behovet for flere barnehageplasser starter kommunen umiddelbart arbeidet med å se på hvordan det økte behovet for barnehageplasser kan løses, herunder; planlegging/utredning av eventuell ny barnehage på Nesset, dialog om utvidelse av de private BHG og utvidet kapasitet ved kommunale BHG/oppvekstsentra. Status pr. 20.08.21:Nedsette arbeidsgruppe som utreder barnehagekapasitet og utbygging. Engasjere eksternt	Iht. plan	Ny barnehageavdeling ved Nordskag oppvekstsenter startet august 2021. Ytterligere utvidelser vil bli sett på i forbindelse med rullering av skole- og barnehagebruksplan.	Håvard Holte Os

Årsrapport og årsberetning 2021

Beløp i 1000

Oppdrag	Beskrivelse	Status	Beskrivelse status	Ansvarlig
	konsulent? Igangsette høst 2021. Er utvidet med en avd. ved Nordskog oppv. s. august 2021.			
Beiteplanen, miljø/klimaplan og kulturminneplan.	Kommunedirektøren gis i oppdrag så fort som mulig sette i gang arbeidet med å få på plass beiteplanen, miljø/klimaplan og kulturminneplan. Dette for å forhindre at beitemarker, urørt natur og kulturminner forsvinner.	Iht. plan	Dette under arbeid. Beitebrusplanen ble meldt startet i K-sak 70/21 29.04.21, og ble førstegangsbehandlet i HOAT 08.03.22Klima og energiplan ble meldt startet i K-sak 29/21 25.02.21	Thomas Sandvik
Budsjett FUR	Budsjett FUR økes med 10.000,- dekkes igjennom økt skatteinnngang.	Ferdig	Er innarbeidet i budsjettet for 2021.	Roger Antonsen
Digitalt byggesakssystem «eByggesak 360» (Vedtak - 2020)	Rådmannen bes vurdere innkjøp av Digitalt byggesakssystem «eByggesak 360» og hvordan dette kan inndekkes gjennom selvkost.	Ferdig	Systemet er anskaffet og installert, og er i drift.	Thomas Sandvik
Driftsbudsjett ungdomsbasen	Driftsbudsjett ungdomsbasen på 1 000.000,- dekkes av Krakow tur 100 000 kr	Ferdig	Overført kultur og idrett sitt budsjett.	Renate Loktu Sandvik
Dyrøy ferjeleie	Frøya kommune er svært opptatt av å løse forholdene ved Dyrøy ferjeleie. Det må foretas detaljplanlegging, grunnnerverv og opparbeidelse for å oppnå tilfredsstillende trafikk sikre forhold og tilstrekkelig parkeringskapasitet. Frøya kommune skal være en aktiv part i dette i samarbeid med Trøndelag fylkeskommune, AtB, Dyrøy grendelag og Øyrådet.	Ferdig	ferdig	Thomas Sandvik
Frivilligsentralen	Frivilligsentralen fortsetter sitt samarbeid med lokale matvarebutikker. Formålet med samarbeidet er å fordele matvarer til innbyggere som trenger det.	Ferdig	Ordningen er avvirket, da den er i strid med det frivillighetssentralen kan drive med.	Håvard Holte Os
Fuglekikking/uværshytte(er) på Titran. (Vedtak - 2020)	Rådmannen gis i oppdrag å utrede et prosjekt på fuglekikking/uværshytte(er) på Titran. Det søkes delfinansiering og samarbeid fra myndigheter og andre aktuelle partnere.	Iht. plan	I henhold til plan, men forsinket. To bygg er ferdig prosjektert og ett er med i budsjettet for 2022.Kommunedirektøren orienterte om dette i HOAT 16.09.21Det er søkt statlige midler for oppføring av tre uværshytter på Titran, det er ikke tilstrekkelige midler til disposisjon i inneværende budsjettår til å etablere alle tre. Gjenstående hytte på Svabalen bør derfor tildeles midler for å få etablert denne i 2022.	Thomas Sandvik

Årsrapport og årsberetning 2021

Beløp i 1000

Oppdrag	Beskrivelse	Status	Beskrivelse status	Ansvarlig
Gratis trafikalt grunnkurs i ungdomsskolene	Det gjennomføres gratis trafikalt grunnkurs i ungdomsskolene. Kostnad 135.000,- dekkes igjennom økt skatteinngang. Status pr. 20.08.21: Lærekrefter er underopplæring inneværende skoleår, for oppstart skolestart høst 2022.	Forsinket	Tilbud om dette er løst gjennom samarbeid med trafikkskole inneværende skoleår. Tilbudet i form av valgfag Trafikk, ble ikke igangsatt høsten 2021 pga. manglende lærerressurser knyttet til nye kompetansekrav. Lærere har startet på kurs/opplæring, slik at vi er klar til å tilby dette fra høsten 2022.	Håvard Holte Os
Havbruksfondet. (Vedtak - 2020)	Rådmannen bes fremlegge en plan for utbygging av digital infrastruktur i kommunen med bakgrunn av avsetningen i Havbruksfondet. Roger Tverrvåg ansatt for å jobbe med fiber og mobildekking (starter sept. 2021)	Ferdig	Bredbåndstrategi er utarbeidet, ble presentert for HOAT 08.03.22. Etter intern høringsrunde, vil den blir framlagt for behandling i kommunestyret i april 2022	Thomas Sandvik
Helhetlig evaluering av den forebyggende innsatsen i forhold til barn og unge	Det gjennomføres en helhetlig evaluering av den forebyggende innsatsen i forhold til barn og unge: MOT, Øya-prosjektet, sosiallærere, ungdomskontakt, helsestasjon for Ungdom, ungdomsbasen. Dette for å se hvordan ressursene utnyttes på tvers til felles beste. Det må ses på hvordan Kulturskolen, kan benyttes bedre som en ressurs inn i grunnskolen.	Iht. plan	Det er i 2021 sett på rollen til ungdomskontakt og SLT - koordinator. SLT rollen er nå lagt til rådgiver i Stab, med tett tilknytning til "Øya". Ungdomskontakt får nå brukt hele sin stilling til direkte tjenesteyting opp i mot ungdommen. Det er jobbet mye med organisering av ungdomsbasen. Det ble besluttet i hovedutvalg for helse, omsorg, nav, oppvekst og kultur at videreutvikling av fremtidig ungdomsbase sees på gjennom den helhetlig evaluering av den forebyggende innsatsen i forhold til barn og unge. Inntil en helhetlig evaluering foreligger driftes ungdomsbasen fra virksomheten kultur og idrett ved Frivillighetens sentralen lokaler, med bidrag fra hjelpetjenestene innenfor familie og helse, og interkommunal oppfølgingstjeneste. En helhetlig evaluering på dette området må også sees i sammenheng med den interne organiseringen av folkehelsearbeidet, der det er en strategi for planperioden å kunne samle alle koordinatorroller i en stilling, da både rus og - kriminalitetsforebyggende arbeid og folkehelsearbeid ligger tett knyttet opp til hverandre og ofte er to sider av samme sak. Dette gjelder også MOT-arbeidet. Hvordan en slik helhetlig evaluering kan gjennomføres er ikke planlagt på nåværende tidspunkt.	Renate Loktu Sandvik
Innføring av Ipad i grunnskolen - evaluering (Vedtak - 2020)	Ordningen med innføring av IPader må evalueres i løpet av vår 2020. Evalueringen bør omfatte læringsutbytte, ressursbehov for vedlikehold og drift, samt erfaringer fra ledere, lærere, elever og foresatte på små-, mellom- og ungdomstrinn, samt FUR.	Ferdig	Ordningen ble evaluert våren 2021, og konkluderte med å videreføre ordningen.	Håvard Holte Os

Årsrapport og årsberetning 2021

Beløp i 1000

Oppdrag	Beskrivelse	Status	Beskrivelse status	Ansvarlig
Internkontroll- og avvikssystem (Vedtak - 2020)	Rådmannen bes sikre at kommunen har et godt avvikssystem som er forankret og blir ivaretatt i organisasjonen. Compilo fra 2.halvår 2021	Iht. plan	Dataverktøyet Compilo er innkjøpt for avvikshåndtering og opplæring er igangsatt i organisasjonen for alle ansatte.	Marit Wisløff Norborg
Jordmorstilling. (Vedtak - 2020)	Opprettelse av 100% jordmorstilling bes iverksettes så raskt som mulig, i tråd med ekstrabevilgning i revidert statsbudsjett.	Ferdig	Jordmorstilling iht ekstrabevilgninger i statsbudsjett ble iverksatt 2020.	Renate Loktu Sandvik
Kjøp av gamle Frøya videregående (dagens Frøya ungdomsskole)	Det ønskes at det fremmes en sak om kjøp av gamle Frøya videregående til politisk behandling i 2021 for å få det inn i investeringsbudsjett 2022-2025.	Iht. plan	Kjøp av Frøya ungdomsskole ble vedtatt av kommunestyret desember 2021, reg ref. KST-sak 21/200, EST 21/2418. Overtakelsen er satt til 31.12.2022. Kjøpskontrakt er utarbeidet av Adv. Bjerkan Stav. De bygningsmessige tilleggsarbeidene er i prosess.	Roger Antonsen
Kommunale investeringer og oppgraderinger innen spredt avløp. (Vedtak - 2020)	Rådmannen bes se på kommunale investeringer og oppgraderinger innen spredt avløp i sammenheng med krav til innbyggerne iht saneringsplanen, for å redusere kostnadene til innbyggerne.	Iht. plan	Kommunaldirektøren jobber sammen med HOAT for å prioritere hvilke områder på Frøya hvor kommunens skal se på sanerings- og avløpshåndtering,. I tillegg vil kommunedirektøren fortløpende bl.a. se på om omliggende områder til pågående reguleringsplaner kan inngå i avløpsplanene for planområdet slik som i f.eks. skal i HOAT 12.10.21 HOAT sak 86/21	Thomas Sandvik
Kontakt med de største arbeidsgiverne i kommunen vedr betydningen av at foreldre med barn i grunnskole får fri for å delta på foreldremøter, og at de med behov får fri til å delta på norskkurs.	Kommunedirektøren gis i oppdrag å ta kontakt med de største arbeidsgiverne i kommunen og legge frem for dem hvor viktig det er at foreldre med barn i grunnskole får fri for å delta på foreldremøter, og at de med behov får fri til å delta på norskkurs. Dette etter ønske fra administrasjonen ved skoler og barnehager.	Ikke startet		Håvard Holte Os
Kulturminneplan/plan for museumssatsing for Frøya kommune (Vedtak - 2020)	Frøya kommune er en kystkommune med en rik kysthistorie som må bli tatt vare på. Et museum kan videreformidle historien til den oppvoksende slekt. Et museum kan også brukes som et sanse- og minnesenter for demente. Rådmannen bes utarbeide en prioritert kulturminneplan/plan for museumssatsing for Frøya kommune som grunnlag for fremtidige investeringer og budsjett/handlingsplan.	Iht. plan	Arbeidet er startet, men arbeidet med denne planen vil bli prioritert etter at kulturplanen er ferdig. Dialog med andre kommuner i Trøndelag er etablert.	Håvard Holte Os
Kvalitetsrapportering i fra virksomhetene		Iht. plan	Det rapporteres i tertialrapporter og årsrapporter til politisk nivå. Månedrapportering til kommunedirektøren. Nytt	Renate Loktu Sandvik

Årsrapport og årsberetning 2021

Beløp i 1000

Oppdrag	Beskrivelse	Status	Beskrivelse status	Ansvarlig
			kvalitetssystem er tatt i bruk. jobbes med å oppdatere prosedyrer og rutiner i virksomhetene.	
Ledningsnett og trekkør (Vedtak - 2020)	Rådmannen bes vurdere ved alle kommunale arbeider på ledningsnett/VA, skal det legges trekkør for fiber.	Ferdig	Det legges trekkør på alle strekinger der kommunen nå graver vann, avløp eller jobber med vei.	Thomas Sandvik
Lokal bemanningsnorm for Frøyaskolen	Rådmannen bes legge frem en sak hvor det vurderes en lokal bemanningsnorm for Frøyaskolen.	Ikke startet	Vil se på dette i forbindelse med rullering av skole- og barnehagebruksplan i 2022.	Håvard Holte Os
Mausund oppvekstsenter og øyrekka folkehøyskole.	Det utredes muligheten for sammenslåing av bygningsmassen for Mausund oppvekstsenter og øyrekka folkehøyskole.	Ferdig	Dette er undersøkt. Styret som jobbet med Folkehøgskole ønsket ikke et slik samarbeid.	Thomas Sandvik
Oppgradering av utearealer på skolene	Oppgradering av utearealer på skolene: Det er viktig at elevråd, ungdomsråd, foreldre og grendelag involveres i utforming av områdene.	Iht. plan	Oppvekst jobber opp mot brukermedvirkning, dvs. elevråd og FAU. Kommunedirektøren har nå planlagt hva som skal gjøres, og vil bli gjennomført vinter / vår 21/22	Thomas Sandvik
Realistiske budsjett for rammeområdene	Det må jobbes med å fremlegge realistiske budsjett for rammeområdene.	Iht. plan	Det vil høsten 2021 bli lagt fram en KST-sak vedr budsjettregulering - spesielt med fokus på PLO og BAM. Vedr. budsjettet 2022 vil fokuset være å balansere skjevheter i budsjettet - både på kostnader og inntekter.	Roger Antonsen
Rekrutterings- og arbeidsgiverstrategi	Frøya kommune skal gjennomgå sin rekrutterings- og arbeidsgiverstrategi. Dette inkluderer en gjennomgang av Frøypakken og en vurdering av tiltakene innunder denne. -Det bør vurderes hvorvidt muligheten til å innføre «småbarnsforeldreuke» på samme måte som «senioruke» kan benyttes for å bedre rekruttering, øke heltidskulturen og beholde arbeidskraft. Det bør også ses på å benytte utdanningstilskudd mot bindingstid for å stimulere lokal ungdom og andre øyværingar til å ta høyere utdanning innen bl.a. Tekniske fagområder.	Forsinket	Rekruttering og arbeidsgiverstrategi er oppstartet, men forsinket, da ansatte på HR (personal) har blitt omprioritert til smitteoppsporing og testing av Covid-19.	Marit Wisløff Norborg
Rusomsorg. (Vedtak - 2020)	Rusomsorgen må bli bedre. Det må legges frem en plan for å øke kapasiteten og kvaliteten på dagtilbudet, rask oppfølging etter	Ferdig	Etablert interkommunalt vertskommunesamarbeid med Hitra kommune.	Renate Loktu Sandvik

Årsrapport og årsberetning 2021

Beløp i 1000

Oppdrag	Beskrivelse	Status	Beskrivelse status	Ansvarlig
	behandling, og det må også sees på om boforholdene er optimale.			
Rådmannen bes legge frem en plan for effektivisering på de ulike rammeområdene. (Vedtak - 2020)	Rådmannen bes legge frem en plan for effektivisering på de ulike rammeområdene.	Forsinket	Jobbet med dette i hele 2020. Etter plan skulle dette arbeidet fortsatte inn i 2022. Dette har dessverre ikke blitt prioritert pga covidsituasjonen og arbeidsbelastningen ute på virksomhetene i forhold til dette. Arbeidet påstartes i 2022 med oppvekstbruksplanen.	Beathe Sandvik Meland
Rådmannen bes redusere bruken av konsulenter. (Vedtak - 2020)	Rådmannen bes redusere bruken av konsulenter.	Iht. plan	Kommunedirektøren har gitt organisasjonen beskjed om at konsulentbruken skal være på et minimum. All innlei vurderes strengt.	Roger Antonsen
Sanering av spredt avløp - Sula og Måsøval/Kverva (Vedtak - 2020)	Rådmannen bes legge frem en sak hvor konsekvensene for innbyggerne på Sula og Måsøval/Kverva for sanering av spredt avløp synliggjøres. Dette inkluderer innbyggernes utgifter, samt tilgjengelige støtteordninger.	Forsinket	For området i Måsøval er dette planlagt for 2022 og ligger i investeringsbudsjettet. For de andre områdene er arbeidet forsinket. Det jobbes nå med avløpshåndteringen i Sjønhalsen. HOAT har i denne forbindelse bedt om en sak om støtteordning i forbindelse med dette. Denne ble behandlet i HOAT 08.03.22. Se forøvrig kommentar under punktet Kommunale investeringer og oppgraderinger innen spredt avløp. (Vedtak - 2020)	Thomas Sandvik
Skilting av turløyper på Frøya (Vedtak - 2020)	Rådmannen bes ferdigstille prosjektet med skilting av turløyper på Frøya, i samarbeid med Frøya turlag. Rådmannen bes prioritere administrative ressurser til å gjennomføre arbeidet.	Iht. plan	Svært mange turløyper er skiltet, men prosjektet er fortsatt ikke fullført.	Håvard Holte Os
Sommerjobb for ungdom. (Vedtak - 2020)	Rådmannen bes om å invitere næringslivet til et samarbeid rundt «Sommerjobb for ungdom» for å se på muligheten til at lønnskostnadene kan deles 50/50 slik at flere kan få tilbud om jobb, samt en god introduksjon til arbeidslivet.	Iht. plan	Ordningen er gjennomført og evaluert i 2021. Vil fortsette dialog med næringsliv og deling 50/50 fram mot sommeren 2022.	Håvard Holte Os
Sosiallærerstillinger	Formannskapet ser med stor bekymring på de meldte utfordringene fra oppvekstområdet på konsekvensene av nedtrekkene for sosiallærerstillingene. Med bakgrunn i dette skal 2 stillinger som sosiallærer innføres. Det forventes til kommunestyrets budsjettbehandling hvordan dette inndeckes.	Ferdig	Alle 4 sosiallærerstillinger er nå besatt.	Håvard Holte Os
Utrede hvordan Frøya kommune kan bidra til etablerings lån til slik at unge fiskere.	Det skal utredes hvordan Frøya kommune kan bidra til etablerings lån til slik at unge fiskere kan realisere sine planer.	Iht. plan	Rammen for arbeidet ble vedtatt i K-sak 158/21. arbeidet ferdigstilles innen påska 2022	Beathe Sandvik Meland
VA-utbygging/utbygging av eternittør på Nesset kan	Det skal utredes om VA-utbygging/utbygging av eternittør på	Ferdig	Kommunedirektøren orienterte HOAT om arbeidet med dette i	Thomas Sandvik

Årsrapport og årsberetning 2021

Beløp i 1000

Oppdrag	Beskrivelse	Status	Beskrivelse status	Ansvarlig
bidra til realisering av g/s-vei mellom Dørvikan og Hellesvik.	Neset kan bidra til realisering av g/s-vei mellom Dørvikan og Hellesvik. Dette må spilles inn som et spleiselag med fylkeskommunen, etter modell fra Hamarvik - Sistranda. Det bør ses på om deler av strekningen kan bygges med forenklet løsning.		møtet 16.09.21. Kommunedirektøren har i hovedplan for vann i dette området en strategi på å bytte ut vannledninger der de ligger, ved behov. Det er ikke i dag en plan på å bytte ut dette ledningsnett, og ha en liknende behandling for ledningsnett slik kommunen gjorde det mellom Sistranda og Hamarvik er ikke tilstede i dette tilfellet. Kommunedirektøren vil forløpende undersøke hvis det blir oppgradering av ledningsnett, om dette kan samtidig legges langs vei, og slik få tilrettelagt for gang og sykkelvei langs deler av veien.	
Vedtaksoversikt med status i tertialrapporten	Ønsker vedtaksoversikt med status i tertialrapporten.	Iht. plan	Innarbeidet i rapporteringen.	Roger Antonsen

Administrative satsinger

Beløp i 1000

Oppdrag	Beskrivelse	Status	Beskrivelse status	Ansvarlig
Digitalisering	Vedtatt digitaliseringsstrategi	Iht. plan	Digitaliseringsstrategi er vedtatt. (k-sak 122/21) Det jobbes videre med dette iht til vedtaket, samt spesielt oppfølging av vedtak K-sak 55/21. Primært for å fokusere på digitalisering innen helsesektoren, bl.a. Helseplattformen og velferdsteknologi som prioritert området.	Thomas Sandvik
Folkehelse		Iht. plan	I planperioden vil kommunedirektøren se på den interne organiseringen av folkehelsearbeidet. Det er i dag flere som innehar andre roller i deltidsstillinger; samfunnsmedisiner, SLT-koordinator, ungdomskontakt og MOT koordinator. En strategi for planperioden er å kunne samle alle koordinatorroller i en stilling, da både rus og -kriminalitetsforebyggende arbeid og folkehelsearbeid ligger tett knyttet opp til hverandre og ofte er to sider av samme sak. Dette gjelder også MOT-arbeidet. Det er iløpet av 2021 sett på rollen som SLT - koordinator. Denne lå tidligere til funksjon ungdomskontakt. Erfaring viser at dette ble to roller som ble vanskelig å kombinere. SLT funksjonen er nå lagt til rådgiver i Stab, med tett tilknytning til "Øya" prosjektet.	Renate Loktu Sandvik
Heltidskultur	Påstartet, men forsinket pga Covid-19	Iht. plan	Heltidskultur vurderes alltid i alle ansettelses.	Marit Wisløff Norborg
Interkontroll og personvern (GDPR)	Kommunedirektørens internkontroll og personvern (GDPR) Kommunen har, og vil fortsatt ha fokus på internkontroll og	Iht. plan	Det arbeides kontinuerlig med internkontroll og GDPR (personvern). Det er vurdert om ansvarlig for	Marit Wisløff Norborg

Årsrapport og årsberetning 2021

Beløp i 1000

Oppdrag	Beskrivelse	Status	Beskrivelse status	Ansvarlig
	personvern. Internkontroll inngår som en sentral del i virksomhetsstyringen. God internkontroll skal bidra til at organisasjonen når mål, overholder, lover, vedtak, økonomiske rammer og interne rutiner, for slik å forebygge styringssvikt, feil og mangler. Kommunedirektøren vil i denne handlingsplanperioden ha særlig fokus på følgende aktiviteter: ? Implementere rådmannens interkontroll ved hjelp av ulike digitale løsninger. ? Følge opp punktene for virksomhetsstyring og implementering av målekart på rammeområdene ? Arbeide med risikoanalyse og risikostyring (ROS) ? Gjennomføre interne revisjoner ut fra analyse av ROS Ledere på alle nivåer har ansvar for å etablere og følge opp den interne kontrollen for sine tjenesteområder i samsvar med delegerte fullmakter Forsinket pga. Covid-19		internkontroll skal inn i arbeidsgruppa miljørettet helsevern.	
Kommune 3.0 - Samskapingskommunen		Iht. plan	Kommune 3.0 er en overordnet satsing for planperioden. Under denne paraplyen er flere små tiltak iverksatt. Her kan nevnes erfaringsmedarbeider (demensomsorgen), bedriftkontakt (oppfølgingstjeneste rus/psykisk helse). veilednings senter for pårørende rus/psykisk helse.	Beathe Sandvik Meland
Kompetanse	Heltidskultur og kompetanse Frøya Kommune som arbeidsgiver skal prioritere arbeidstidsordninger som ivaretar de ansattes helse, verne- og velferdsmessige behov og muliggjøre full yrkesdeltagelse til pensjonsalder. Heltidsarbeid skal være hovedregelen for å tiltrekke seg tilstrekkelig og kompetent arbeidskraft. Med å fokusere på heltidskultur vil Frøya Kommune være en attraktiv arbeidsgiver og beholde ansatte over tid, og som igjen vil medføre til mindre turnover. I tillegg skal vi satse på kompetanseutvikling og få på plass en god rekrutterings-, og kompetanseplan for å møte fremtidens krav innenfor alle tjenesteområder. Vi skal oppfordre og legge til rette for at ansatte tar videreutdanning. Vi belønner dette med å gi økonomisk kompensasjon i forbindelse med studier. Det å satse på å utdanne egne ansatte resulterer i lojale medarbeidere som har kompetanse til å møte morgendagens krav og forventninger. Frøya Kommune skal være en attraktiv arbeidsgiver som gjennom målrettet arbeidsgiverstrategi tiltrekker oss nødvendig kompetanse som vi prioriterer å satse på. Vi skal	Forsinket	HR har startet jobben med kompetanseplan, neo forsinket pga covidhåndtering	Marit Wisløff Norborg

Årsrapport og årsberetning 2021

Beløp i 1000

Oppdrag	Beskrivelse	Status	Beskrivelse status	Ansvarlig
	også ta en aktiv rolle i inkluderingsdugnaden, slik at flere kommer seg i jobb med de ressursene de har.			
Ledelse	“koronaforsinket ”Har ikke fått jobbet mye med dette i inneværende tertial pga Covid og hjemmekontor	Iht. plan	I tråd med vedtatt satsing på lederskapet starter FRØYA kommunes ledere på alle nivå med på kompetanseheving gjennom til sammen 8 dager. Programmet gjennomføres sammen med Hitra kommunes ledere på samme nivå. Mellomlederen er en svært viktig leder for å drifte og utvikle organisasjonen. De er nærmest den ansatte og tettest på tjenestene. De skal utføre overordna føringer og de skal sørge for at oppgavene blir løst med høy kvalitet. Det er mellomlederen som i praksis blir ansvarlig for å nå organisasjonens målsettinger. Samtidig er det denne ledergruppen som har minst opplæring i å være leder, og ofte er det denne ledergruppen som får minst tid til å forstå og bearbeide overordna målsettinger og endringer i lovverk. ? Programmet blir en kombinasjon av å få tilført ulike verktøy, prøve ut verktøy, erfaringsdeling og refleksjon. Det blir faglig påfyll, og blir lagt opp til et variert program der hver samling har en klar målsetting om å gjøre deltakerne i stand til å forbedre sin lederutøvelse på de temaene som blir tatt opp. Gjennomføres lokalt på Hitra og Frøya. 2x4 samlinger. Totalt 8 dagsverk. Gevinster: Bygge et solid og helhetlig lederskap fra «nederst til øverst» i hele Frøya kommune Gi en bedre forståelse for lederrollen og øke kompetansen i daglig ledelse som fører til en positiv utvikling av organisasjonen. Alle med lederroller i kommunen deltar i dette sammen, felles forståelse for ståsted og retning Bygge nettverk med ledere fra samme nivå i Hitra kommune, også dette i tråd med satsingen på flere interkommunale samarbeidsformer.	Beathe Sandvik Meland
Miljø og klima		Forsinket	Klima og energiplan ble meldt startet i K-sak 29/21 25.02.21. Arbeidet er forsinket, da bemanningen har vært en utfordring i 2021 og begynnelsen av 2022	Thomas Sandvik
Miljørettet helsevern		Iht. plan	Tverrfaglig arbeidsgruppe arbeider kontinuerlig med miljørettet helsevern i organisasjonen. Nytt anbud er hentet inn, men ikke vurdert.	Marit Wisløff Norborg

Årsrapport og årsberetning 2021

Beløp i 1000

Oppdrag	Beskrivelse	Status	Beskrivelse status	Ansvarlig
Nye interkommunale samarbeid	Jobber med brann og redning, sak kommer til behandling i juni 2021. Har tatt initiativ overfor Hitra på følgende områder Barnevern (flere kommuner og Hitra) Økonomi/lønn spesielt Ulovlighetsoppfølging	Iht. plan	Prosess på brannsamarbeid, landes i løpet av 2021. Prosess på samarbeid innen regnskap og lønn er oppstartet, kommer politiske saker 1. januar 2022. Uformelle administrative samarbeid med Hitra er igangsatt.	Beathe Sandvik Meland
Næring		Iht. plan	Mulighetsstudie næringsarealer er gjennomarbeidet og ligger pt på høring sammen med planprogram	Beathe Sandvik Meland
Planprosesser og oppfølging av planvedtak		Iht. plan	Kommunaldirektøren jobber kontinuerlig med dette, og har bl.a. hatt en forvaltningsrevisjon på området. Revisjonsrapporten ble framlagt for kontrollutvalget. Kommunen har hatt utføringer med stor gjennomtrekk av medarbeidere på dette området, men har fått på plass gode løsninger som vil bedre situasjonen.	Thomas Sandvik
Vann, avløp og renovasjon	Kommunen har som intensjon å levere trygg og tilstrekkelig vannforsyning for våre abonnenter. Dette er initiert gjennom vedtatte Hovedplan for vann for perioden 2017-2027. Det er mange større prosjekter som er gjennomført, men flere gjenstår i planperioden. Kontinuerlig jobbes det med å tilrettelegge for tilstrekkelig vannforsyning til nye utbyggingsområder og industrielle behov. På avløpssektoren har det vært gjort en større kartlegging av tilstanden på kommunale avløpsanlegg i forbindelse med utarbeidelse av Hovedplan for avløp. I den sammenheng har det de senere år vært fokus på å få etablert et større avløpsrenseanlegg for strekningen Sistranda-Flatval. Fokusområdet er å oppgradere og utvide kommunale avløpsanlegg slik at de er tilpasset krav til rensesgrad samt at flest mulig av befolkningen kan tilknyttes kommunale avløpsanlegg. Det er også et stort fokus på oppgradering av private avløpsanlegg i spredt bebyggelse, og dette arbeidet vil pågå for fullt i planperioden. Videre vil det bli behov for å finne tilfredsstillende slamtømmeordninger for øyer uten veiforbindelse. Vi har over flere år hatt utfordringer med avfallshåndtering i øyrekka. Dette er det satt fokus på, og vi er inne i en fase der mulige løsninger er under utredning. Kommunen er forurensningsmyndighet og har dermed stor fokus på problemstillingen. Intensjonen er å få innlemmet øyrekka i ordinær renovasjonsordning i løpet av 1. kvartal 2021.	Ferdig	ferdig	Thomas Sandvik

Årsrapport og årsberetning 2021

Beløp i 1000

Oppdrag	Beskrivelse	Status	Beskrivelse status	Ansvarlig
ØYA-prosjektet		Iht. plan	ØYA-prosjektet går sin gang. Prosjektet får stor oppmerksomhet nasjonalt og regionalt. Det er ansatt to koordinatorene i 0-24. De har i løpet av 2021 hospitert inn i alle tjenester/områder for å bli kjent med hver tjeneste og for å se muligheter for mer og bedre samarbeid. Dette har ført til at koordinatorene også har engasjert spesielt i 5 saker sommeren/høsten 2021. I tillegg er det jobbet med ny styringsmodell for «Øya» prosjektet med forankring i egen administrasjon og organisasjon. «Øya» er over i fase tjenesteutvikling og prosjektets styringsform gjenspeiler nå dette. Foreldremøteplanen er i bruk fra denne høsten, og implementeres i alle skoler og barnehager i løpet av året.	Marit Wisløff Norborg

Kommunens tjenesteområder

Fellestjenester

Status økonomi

Beløp i 1000

Virksomhet	Regnskap 2020	Regnskap 2021	Rev. bud. 2021	Avvik i kr
100-Kommunedirektør	22 192	-2 285	22 207	24 492
110-Servicesenteret	-102	-707	-2 321	-1 614
120-Stab	4 495	7 955	5 883	-2 072
Sum	26 585	4 964	25 770	20 806

Kommentar til status økonomi

Kommunedirektør

Rammeområde Felles har et mindreforbruk på 20,80 mill kr og skyldes blant annet bruk av premiefond ifb med merkostnader på rammeområdene vedr økte pensjonsutgifter, permieavvik og amortisering av fjorårets permieavvik. I tillegg er store deler av refusjonene knyttet til korona-pandemien regnskapsført mot dette rammeområde.

Ser man på enkeltkostnader innenfor rammeområde Felles som har et større merforbruk i forhold til budsjett, så er dette knyttet til blant annet yrkes- og personellforsikring med 1,46 mill kr, leie av lokaler knyttet til personer med rus med kr 1,16 mill kr, datalicenser med 0,64 mill kr, tolketjenester med 0,46 mill kr. Dette utgjør tilsammen 3,72 mill kr.

Posten folkevalgte har et merforbruk på 0,47 mill kr som skyldes økte kostnader knyttet til møtegodtgjørelser og tapt arbeidsfortjeneste.

Oppsummering drift

Kommunedirektør

Består av :

- Kommunedirektøren
- Økonomisjef og assisterende kommunedirektør
- Tre kommunalsjefer på henholdsvis, Helse og Mestring, Oppvekst og Kultur, og Allmenne og Tekniske tjenester
- Stabssjef
- Frøya brann & redning, beredskap (FBR)

Servicesenteret

Se rapport under Allmenne og tekniske tjenester.

Frøya brann & redning, beredskap (FBR)

Tabellen viser antall innsatskrevende hendelser
brann og redningstjenesten i 2021

Type henvendelser	2021
Brannhindrende	2
Brann i bygning	8
Gress-/lyngbrann	2
Pipebrann	1
Annen brann	3
Annen assistanse	6
Akutt forurensning	7
Trafikkulykker/hendelser	12
Unødig alarm	34
Falsk alarm	1
Brann i kjøretøy	3
Brann i båt	0
Førstehjelp/div.helse	40

I tillegg har brannvesenet vakttelefon for skadet vilt.

Vakthavende befal mottok og formidlet 7 hendelser med skade vilt i 2021.

Brann

FBR gjorde innsats i flere større boligbranner i 2021. 6 eneboliger ble totalskadde. Ellers så utførte vi brannbegrensende innsats ved blant annet brann i kjøretøyer og i terreng.

Stadig flere bygg med direkteoverført brannvarsling til 110-sentralen er et godt brannsikkerhetstiltak, men fører samtidig til et stadig økende antall unødige utrykninger for oss.

Trafikkhendelser/andre ulykker

Håndtering av trafikkulykker er noe vi alltid har stort fokus på i beredskapen. Realistiske øvelser med moderne utstyr skal sikre rask og god innsats under trafikkulykker. Moderne biler blir stadig sikrere for sjåfør og passasjerer, men også mere teknisk utfordrende for brannvesenet. Alternative drivstoff medfører også spesifikke kompetansekrav.

Helserelaterte oppdrag

Likt for alle områder brann og redningstjenesten gjør innsats så ser vi også en økning i antall helserelaterte oppdrag. Dette kan være rene bistandsoppdrag til ambulansetjenesten, eller som en del av kommunens akuttberedskap ift. liv og helse gjennom brann og redningstjenestens

akutthjelperfunksjon. Vår akutthjelperfunksjon sikrer alle her på Frøya rask og kompetent førstehjelp ved behov selv om ambulansen ikke er umiddelbart tilgjengelig.

Materiell/kompetanse

Brann og redningstjenesten etterstreber å ligge i forkant av utfordringene vi møter, både ift. mannskapenes kompetanse og nødvendig utstyr for et godt brann og ulykkes vern. Takket være godt fokus på dette fra kommuneledelsen og dyktige ansatte i tjenesten er dette mulig.

Brannvesenet Midt-IKS har i 2021 bistått oss med grunnkurs for våre nyeste deltidsansatte konstabler, samt befalsutdanning for våre utrykningsleder.

Servicesenteret

Beskrivelsen av tjenesten ligger under rammeområde Allmenne og Tekniske tjenester.

Stab

Kommunedirektørens Fagstab består av 11,70 årsverk inkludert stabssjef. 3,70 årsverk arbeider med prosjekt og 1 ansatt er utlånt til Trondheim kommune i 40 prosent stilling som fagekspert innen Helseplattformen. En ansatt i 50 prosent er overført til lønn og staben har 1 ansatt på midlertidig ansettelse fram til sommeren 2022. Staben har ansvar for HR, digitalisering og utvikling, næring, prosjekter og folkehelse.

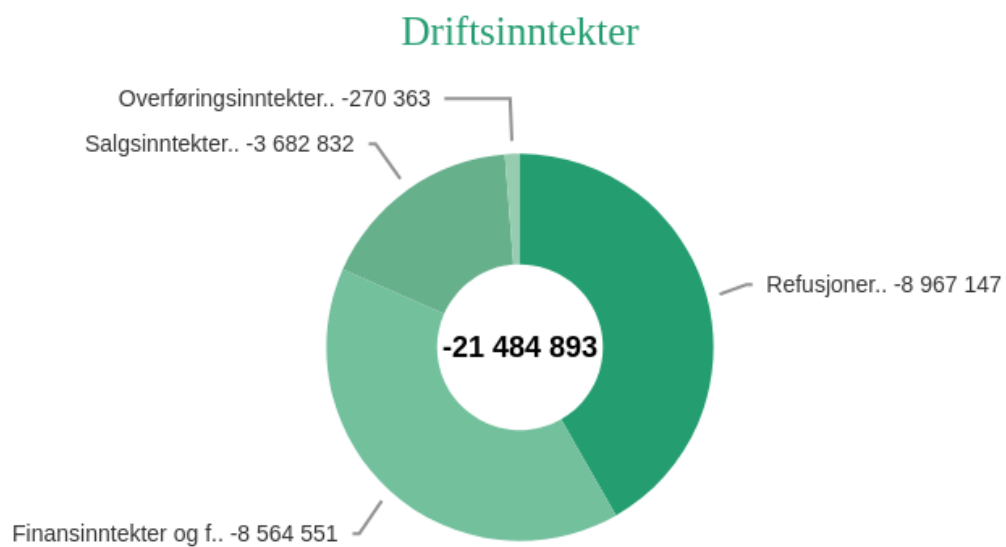
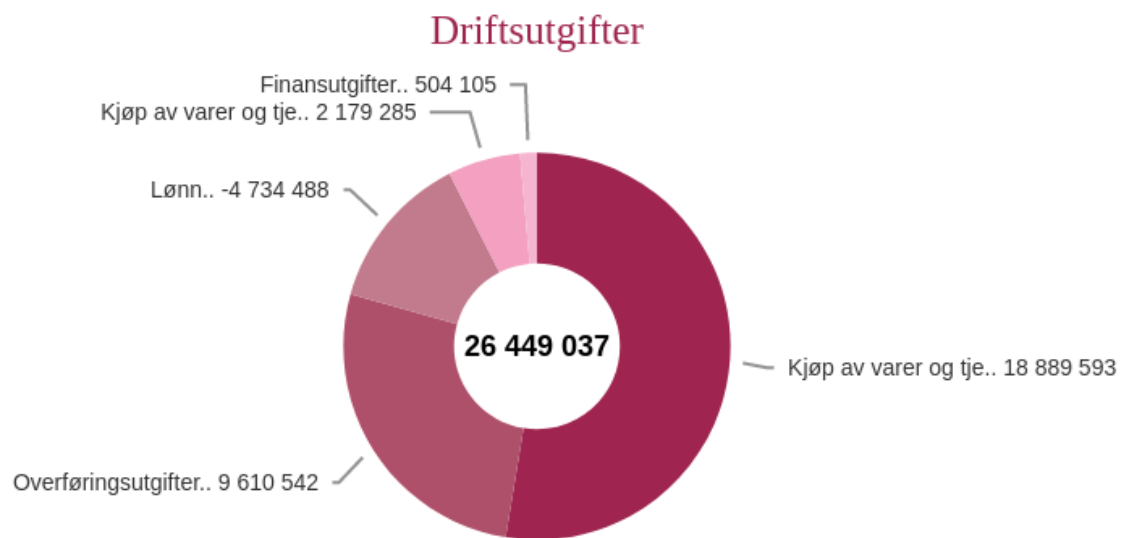
Prosjekter som er underlagt stab er blant annet Øya-prosjektet med delprosjekter. Nærmere beskrivelse av dette finner man under Flisa Satsningsområder og LEVEKÅR og HELSE.

Økonomistatus per konto

Beløp i 1000

	Regnskap 2020	Oppr. bud.	Rev. bud.	Regnskap 2021	Avvik i kr
Lønn	20 245	15 868	20 125	-4 734	24 859
Refusjon lønn	-561	0	0	-135	135
Sum Lønn	19 684	15 868	20 125	-4 869	24 994
Drift	15 090	7 297	12 534	18 890	-6 356
Kjøp av produksjon	1 998	1 254	1 254	2 179	-925
Overføringer	7 044	5 294	6 168	9 611	-3 443
Finansutgifter	2 776	0	0	504	-504
Sum Utgifter	26 907	13 845	19 956	31 184	-11 228
Brukerbetaling	-3 288	-3 480	-3 480	-3 683	203
Refusjoner	-5 457	-3 308	-3 308	-8 832	5 524
Overføringer	-189	0	0	-270	270
Finansinntekter	-11 071	0	-7 523	-8 565	1 042
Sum Inntekter	-20 006	-6 788	-14 311	-21 350	7 039
Netto resultat	26 585	22 925	25 770	4 964	20 806

Detaljvisning drift (graf)



KOSTRA Nøkkeltall

	Frøya 2020	Frøya 2021	Hitra	Kostragruppe 03
Prioritet				
Antall boligbranner pr. 1000 innbyggere	1,15	0,95	1,16	0,62
Antall utrykninger: sum utrykninger til branner og andre utrykninger pr. 1000 innbyggere	18,8	20,7	16,9	18,2
Brutto driftsutgifter til funksjon 100 Politisk styring , i kr. pr. innb (B)	893	886	1 037	766
Brutto driftsutgifter til funksjon 110, Kontroll og revisjon, i kr. pr. innb (B)	199	191	194	342
Brutto driftsutgifter til funksjon 120 Administrasjon, i kr. pr. innb (B)	7 642	8 785	6 271	7 347
Brutto investeringsutgifter til boligformål per innbygger i kroner	4 549	224	502	2 173
Netto driftsutgifter per innbygger (339) beredskap mot branner og andre ulykker (B)	1 481	1 659	1 597	1 491
Netto driftsutgifter pr. innbygger til Brann og ulykkesvern (B)	1 482	1 750	1 573	1 536
Dekningsgrad				
Kommunalt disponerte boliger per 1000 innbyggere (B)	22	22	30	31
Andre nøkkeltall				
Antall husstander tilkjent statlig bostøtte fra Husbanken per 1000 innbyggere (B)	1,2	1,3	1,7	2,0

Sykefravær

Fravær	Korttid	Langtid	Samlet fravær
Årlig sykefravær 2021	1,47 %	1,57 %	3,04 %

Oppvekst

Tjenesteområdebeskrivelse

Rammeområdet Oppvekst består av virksomhetene:

Antall barne og elever - barnehage- skoleåret 2021 - 2022					
Virksomhet	Antall bhg. barn	SFO	Antall elever	Totalt	Organisering
Sørburøy skole			4	4	1. - 10. trinn
Mausund OPVS	6	3	10	16	Bhg og 1. -10 trinn
Dyrøy OPVS	14	14	36	50	1. avd. bhg og 1. - 7. trinn
Nordskaget OPVS	29	8	26	55	4 avd. bhg og 1. - 7. trinn
Nabeita OPVS	48	55	124	172	Bhg og 1. - 7. trinn
Sistranda skole		64	214	214	1. - 7. trinn
Neset bhg	45			45	4. avd bhg
Frøya ungdomsskole			152	152	8. - 10. trinn
Antall	142	144	566	708	

Frøya kulturskole: 135 elever på 165 elevplasser. (Noen elever deltar på flere tilbud.)

Rammeområdet samarbeider i tillegg med:

- PPT, som er et interkommunalt samarbeid mellom Hitra og Frøya der Hitra er vertskommune.
- Rabben barnehage, privat med 4-avdelinger - 58 barn.
- Sistranda Kystbarnehage, privat med 4-avdelinger - 58 barn.

Status økonomi

Beløp i 1000

Virksomhet	Regnskap 2020	Regnskap 2021	Rev. bud. 2021	Avvik i kr
200-Kommunalsjef oppvekst	27 706	27 911	25 449	-2 461
202-Voksenopplæringen	-1 120	227	0	-227
203-Tverrfaglig	2 192	359	291	-68
210-Dyrøy Oppvekstsenter	5 511	7 501	6 723	-778
220-Mausund Oppvekstsenter	4 692	4 374	4 464	90
230-Nabeita Oppvekstsenter	15 839	17 969	17 421	-548
240-Nordskag Oppvekstsenter	9 659	11 103	10 697	-407
250-Sistranda barneskole	19 057	21 677	20 992	-685
252-Frøya ungdomsskole	16 441	18 632	18 087	-546
260-Sørburøy skole	1 704	1 760	1 607	-153
280-Neset barnehage	5 899	6 366	6 604	238
290-Frøya Musikk og kulturskole	3 637	3 994	3 712	-282
Sum	111 216	121 873	116 047	-5 826

Kommentar til status økonomi

De samlede lønnsutgiftene på rammeområdet viser et merforbruk på ca. 4,7 mill. kroner. Dette skyldes i hovedsak at pensjonsutgiftene til KLP er 4,2 mill. over det det er budsjettet med. Videre er også utgiftene til arbeidsgiveravgift 0,4 mill. over det det budsjettet med.

For driftsutgiftene på rammeområdet viser et merforbruk på ca. 2,5 mill. Bakgrunnen for dette er sammensatt, og kan oppsummeres i disse punktene:

- Utgifter til IT-utstyr og datalisenser er ca. 0,9 mill. over budsjett. Digitaliseringen i skole har brakt med seg en del utgifter ut over budsjett. Samtidig har dette også gitt både effektiviserings- og kvalitetsgevinster. Dette er et område der budsjetteringen må bedres kommende år, for å realitetsorientering budsjettet.
- Utgiftene knyttet til nedskriving av studielån gjennom ordningen i Frøya-pakken er 0,5 mill. over budsjett. Bakgrunnen for dette er at det har blitt ansatt flere nyutdannede i skolene og barnehagene som kvalifiserer til Frøya-pakken enn normalt det siste året.
- Utgiftene til skoleskyss (til og fra skolen) er kr. 342.000,- over budsjett. Budsjett er basert på faktiske utgifter i 2020. Skoleskyssutgiftene har økt markant over flere år. Bakgrunnen for dette er at satsene kommunen må betale har økt.
- Utgiftene knyttet til leirskoleopphold er kr. 260.000,- over budsjett. Dette skyldes både at disse har steget markant fra tidligere år, samt at det nok har vært budsjettert for lavt på disse utgiftene.
- Skyss til og fra aktiviteter, som f.eks. svømming, er kr. 113.000 over budsjett. Dette skyldes i hovedsak at prisen på dette steg markant ved overgangen fra Boreal til Vy som leverandør av disse tjenestene.

Inntektene for rammeområdet er ca. 1 mill. kroner over budsjett. Hovedårsaken til dette er at kommunen har fått ulike tilskudd fra Utdanningsdirektoratet knyttet til både ordninger kommunen deltar i og nasjonale tiltak, som det ikke har vært budsjettert med.

Av økonomiske tiltak gjennom året har mye av det gått på å håndtere nedtrekket i budsjettet på 5,2 mill. kroner for rammeområdet, som ble vedtatt fra 2020. Halvparten av dette er nå innarbeidet i virksomhetenes budsjetter, men 2,6 mill. står fortsatt ført som en negativ inntekt på kommunalsjefens ansvarsnummer i budsjettet.

Oppsummering drift

Driften på rammeområdet har i 2021 vært sterkt preget av koronapandemien. Smitteverntiltakene i barnehagene og skolene har påført de ansatte en ekstra arbeidsbelastning gjennom hele året. De ansattes håndtering av dette, viljen til å brette opp ermene og tilpasse seg en stadig endring i situasjonen har vært imponerende. Dette gjenspeiler seg i at sykefraværet på rammeområdet ikke har vært mye høyere enn tidligere, til tross for perioder der mange har vært i karantene. Takket være dette har den daglige driften bare i korte perioder vært redusert, og kvaliteten på tjenestene har vært opprettholdt på en etter forholdene god måte.

Arbeidet med å utvikle og forbedre tjenestene er det som kanskje har vært mest skadelidende når hovedfokus har måttet være på å holde den daglige drift igang og smitteverntiltak, samtidig som det meste av møter i personalet har foregått digitalt. Spesielt for skolene har dette vært utfordrende. Fra høsten ble den nye læreplanen innført for 1.-9. trinn, fra høsten 2020 for alle trinn i alle fag. Læreplanen har en helt ny overordnet del, med presisering av verdigrunnlaget i skolen. Mange ting er nytt og endret, med dybdelæring er et nytt begrep, nye tverrfaglige temaer som skal være en sentral del av de fleste fag og tydeligere beskrivelser av hva som er kjerneelementene i de enkelte fagenes planer. Også algoritmisk tenking og programmering er nye temaer i læreplanene og er en del av flere fag. Den nye læreplanen stiller altså krav til endring av både tankesett og praksis på flere områder i skolen, noe som er et tid- og ressurskrevende arbeid.

I løpet av 2021 har det blitt vedtatt nye kommunale mål for oppvekstområdet for perioden 2021-2024. Disse ble vedtatt i kommunestyret i april. De nye målene er utarbeidet med bakgrunn i kommuneplanens samfunnsdel 2015-2027, gjennom en grundig prosess, som har involvert alle barnehager og grunnskoler i kommunen. Målene vil bli et godt verktøy for det videre arbeidet med å

utvikle barnehagene og skolene i Frøya kommune til å bli et enda bedre sted for barn og unges utvikling og læring.

Antall barn og elever ved barnehagene og skolene er i stadig vekst. Både Sistranda barneskole og Frøya ungdomsskole utvidet med en parallell i sine 1. og 8. trinn fra skolestart høsten 2021. Barnehagen ved Nordskag oppvekstsenter utvidet med en avdeling i sommer, og er nå en 4-avdelings barnehage.

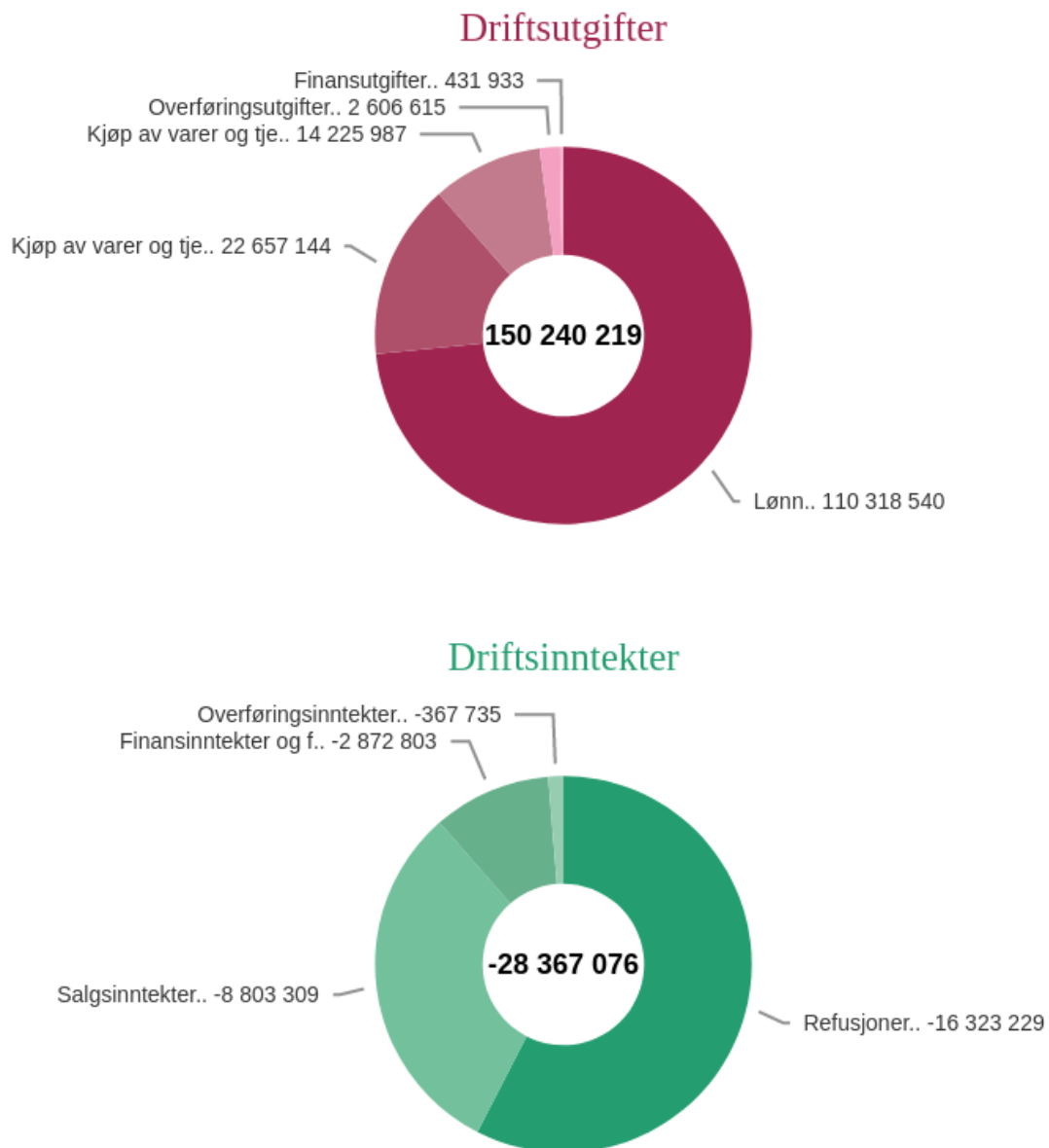
Nordskag oppvekstsenter feiret 30-årsjubileum i året som gikk. Jubileet ble markert med en storslått fest med alle barn, elever, ansatte og innbedte gjester i oktober. Jobbingen med Grønt flagg fortsetter i barnehagene og skolene i kommunen, og i høst ble Mausund oppvekstsenter Grønt flagg-sertifisert. Gratulerer til Nordskag oppvekstsenter med jubileum og Mausund oppvekstsenter med Grønt flagg-sertifisering!

Økonomistatus per konto

Beløp i 1000

	Regnskap 2020	Oppr. bud.	Rev. bud.	Regnskap 2021	Avvik i kr
Lønn	98 031	95 277	96 513	110 319	-13 806
Refusjon lønn	-8 679	0	0	-9 126	9 126
Sum Lønn	89 352	95 277	96 513	101 192	-4 679
Drift	12 285	10 834	12 678	14 226	-1 548
Kjøp av produksjon	23 975	24 455	24 155	22 657	1 498
Overføringer	2 002	572	570	2 607	-2 036
Finansutgifter	230	0	0	432	-432
Sum Utgifter	38 492	35 861	37 403	39 922	-2 518
Brukerbetaling	-7 325	-7 834	-8 914	-8 803	-111
Refusjoner	-8 970	-9 419	-6 171	-7 197	1 026
Overføringer	-188	-47	-47	-368	320
Finansinntekter	-145	-50	-2 737	-2 873	136
Sum Inntekter	-16 628	-17 351	-17 870	-19 241	1 371
Netto resultat	111 216	113 787	116 047	121 873	-5 826

Detaljvisning drift (graf)



KOSTRA Nøkkeltall

	Frøya 2020	Frøya 2021	Hitra Kostragruppe 03	
Prioritet				
Netto driftsutgifter per innbygger 1-5 år i kroner, barnehager (B)	150 628	166 951	203 976	187 954
Netto driftsutgifter til grunnskole (202), per innbygger 6-15 år (B)	114 523	121 142	149 137	124 716
Netto driftsutgifter til grunnskolesektor (202, 215, 222, 223), per innbygger 6-15 år (B)	152 888	163 336	186 494	163 652
Produktivitet				

Årsrapport og årsberetning 2021

Driftsutgifter til undervisningsmateriell (202), per elev i grunnskolen (B)	1 757	1 991	1 795	2 317
Korrigerte brutto driftsutgifter i kroner per barn i kommunal barnehage (B)	145 508	175 531	191 957	179 392
Kvalitet				
Andel barnehagelærere i prosent av grunnbemanningen (prosent)	36,5 %	40,2 %	42,0 %	38,8 %
Elevunders. 10. trinn - Elevdemokrati og medvirkning	3,6	3,0	3,8	
Elevunders. 10. trinn - Mobbet av andre elever på skolen	1,5	1,2	1,6	
Elevunders. 10. trinn - Mobbing på skolen-Er du blitt mobbet på skolen de siste månedene?	1,5 %	1,2 %	1,6 %	
Elevunders. 10. trinn - Motivasjon	3,6	2,8	3,7	
Elevunders. 10. trinn - Trivsel	4,0	3,2	4,1	
Elevunders. 10. trinn - Vurdering for læring	3,6	3,0	3,5	
Elevunders. 7. trinn - Mobbing på skolen-Er du blitt mobbet på skolen de siste månedene?	1,5 %	1,8 %	2,0 %	
Kommune Leke og oppholdsareal per barn i barnehage (m2)	9,5	10,0	7,3	8,5

Sykefravær

Fravær	Korttid	Langtid	Samlet fravær
Årlig sykefravær 2021	2,81 %	5,67 %	8,48 %

Helse og mestring

Status økonomi

Beløp i 1000

Virksomhet	Regnskap 2020	Regnskap 2021	Rev. bud. 2021	Avvik i kr
300-Familie og helse	31 488	40 891	30 076	-10 815
310-Admin helse	3 856	2 462	6 807	4 344
330-NAV - sosialtjenesten	8 705	8 427	7 012	-1 415
340-Pleie og omsorg	74 742	85 353	78 439	-6 915
350-Bo- aktivitet- og miljøtjenesten	39 131	44 810	37 057	-7 754
Sum	157 923	181 944	159 390	-22 554

Kommentar til status økonomi

For 2021 ble det vedtatt en samlet ramme for helse og mestring på 144 mill. kr. Det har ikke vært premisser for bruk av bevilgningene utover ambisjoner og mål beskrevet i den verbale delen av budsjettet. De er definert gjennom prioriterte satsinger og utfordringer for rammeområdet.

Helse og mestring, er merforbruket på 22,55 mil kr der pensjon utgjør 5,11 mil kr. Øvrig merforbruk er i all hovedsak knyttet til vikartjeneste med 5,5 mill kr og overtid og ekstrahjelp med ca 5 mill kr. Barnevernstjenesten og fosterhjemplasserte med ca 4,5 mill kr og bidrag til livsopphold med 1,41 mill kr.

Følgende vesentlige avvik fra vedtatte budsjettpremisser for rammeområdet helse og mestring:

- Ekstra lønnskostnader tilknyttet legekontoret ifb covid-19, samt ekstra lønns og driftskostnader knyttet til bruk av vikarleger og vikarbyrå
- Bruk av vikarbyrå barnevern for å sikre forsvarlig drift av tjenesten, samt utgifter til stat/ institusjons plasser / kjøp fra andre kommuner
- Bo, aktivitet og miljøtjenesten knyttet til et enkeltvedtak BPA (Brukerstyrt personlig assistanse) tjeneste kjøpt av Prim Assistanse
- KLP og arbeidsgiveravgift som først ble synlig i regnskapet på slutten av året, og merforbruket var ikke forventet
- 24/7 tjenestene pleie og omsorg (PLO) og bo, aktivitet og miljøtjenesten (BAM) bruk av vikartjenester, samt merutgifter knyttet til overtid for å sikre forsvarlig drift av tjenestene
- NAV utbetaling av økonomisk stønad til livsopphold og boutgifter
- Kommunenes betaling for utskrivningsklare pasienter som ble liggende på sykehus i påvente av et kommunalt tilbud.

Oppsummering drift

Rammeområdet har i 2021 vært preget av å sørge for nødvendig beredskap i forhold til håndtering av covid-19 pandemien. Ansatte har hatt høy arbeidsbelastning over lang tid. Det har vært store ekstra oppgaver knyttet til vaksinerings, testing og smittesporing, og driften har vært preget av mange omfattende oppgaver knyttet til organisering og styring av driften grunnet pandemien.

Dette har krevd det meste av fokuset i våre tjenester siden mars 2020, men ansatte har til tross for dette jobbet videre med å omstille tjenestene slik at Helse og mestring skal tilby velferdstjenester av høy kvalitet, og at tjenestene skal være tilpasset behovet til den enkelte, være kostnadseffektive, og bidra til trygghet og livskvalitet for innbyggerne i kommunen.

Rammeområdet har gjennom pandemien hatt som perspektiv at innbyggerne som benytter våre tjenestene i minst mulig grad skal oppleve reduksjon i sitt tjenestetilbud. Tjenestene er i all hovedsak lovpålagte tjenester, med noen få unntak. Tjenestene har hatt fokus på opprettholdelse av tilbud og i de tilfeller det ikke har latt seg gjøre, nye måter å gi tjenesten på. Det er blitt tatt i bruk digitale løsninger, opprettet døgnbemannet hjelpetelefon i interkommunal oppfølgingstjeneste, og generelt tilpasset driften etter omstendighetene.

Rammeområdet har jobbet godt og systematisk for å få på plass alle nødvendige tiltak og forberedt seg godt på mulig smitte fra første dag. Ansatte har vist at de er svært omstillingsdyktige og tatt nye utfordringer på strak arm etter hvert som situasjonen har endret seg. Tjenestene har gjennom pandemien innarbeidet gode rutiner for smittevern.

Det har vært mye fravær, og da spesielt i 24/7 tjenestene innenfor virksomhetene pleie og omsorg (PLO) og bo, aktivitet og miljøtjenesten (BAM). I begge virksomhetene det vært høyt sykefravær som har ført til at tjenestene har vært enda mer avhengig at vikartjenester for å sikre forsvarlig drift for innbyggerne som mottar disse tjenestene. Det er knyttet en god del merutgifter til bruk av overtid, samt utbetaling av sommertillegg som var et tiltak for å få faste ansatte til å jobbe ekstra helg og natt i ferieavviklingen.

I tillegg har det vært gjort flere tiltak, blant annet opprettet egen bemanningsenhet innenfor pleie og omsorg som skal bidra til redusert bruk av vikartjenester på sikt, samt tiltak om økt og grunnbemanning.

Det er en generell utfordring for rammeområdet å rekruttere inn nye medarbeidere med fagkompetanse innen helse. I tillegg har det vært og er en stor utfordring å rekruttere rett kompetanse i stillingen innenfor barnevern. Rekruttering til stillinger i barnevern har vært og er en stor utfordring. Det har vært nødvendig å ta i bruk vikartjenester/konsulenttjenester for å opprettholde av forsvarlig drift da tjenesten i lengre perioder hatt mangel på personell.

Fokusområder for tjenestene:

Fokusområder for tjenestene:

SATSINGSOMRÅDE: Levekår og folkehelse Overordnet mål: Alle innbyggere på Frøya har like muligheter til en meningsfull hverdag med høy livskvalitet, uavhengig av sosial og kulturell bakgrunn	Fokusområder: - Morgendagens omsorg/tjenester - Tjenesteutvikling - Kvalitetssikring og internkontroll Hver virksomhet jobber ut tiltaksplaner ut fra overordnede mål
SATSINGSOMRÅDE: Organisasjonen Frøya kommune Overordnet mål: Frøya kommune er en fremtidsrettet og innovativ tjenesteyter og arbeidsgiver	Felles mål med oppvekst: Forplikte et tverrfaglig samarbeid mellom oppvekst og helse og mestring

Frøya helsetun sto ferdig oktober 2021. Det er et resultat av prosjektet «Morgendagens omsorg». «Morgendagens omsorg» har vært et todelt prosjekt hvor den ene delen av prosjektet har hatt fokus på hvordan vi skal utforme våre helse- og omsorgstjenester i framtida, mens den andre delen av prosjektet har vært byggeprosjektet som har ledet fram til Frøya helsetun.

Selv om Frøya helsetun står ferdig skal vi fortsette med utviklingsarbeid for å imøtekomme «Morgendagens omsorg» for å levere effektive tjenester med rett kvalitet til innbyggerne, og sikre en god arbeidsplass for medarbeidere slik at innbyggerens behov møtes på en forsvarlig måte. Alle virksomhetene jobber med endring av arbeidsprosesser og tjenestene har fokus på endrings – og utviklingsarbeid for å imøtekomme krav og forventninger til fremtidas tjenester. Brukerne skal møte en tjeneste, hvor ansatte samarbeider på tvers av avdelinger og tjenester, og på tvers av forvaltningsnivå.

Satsningsområder:

- **Øya - det skal en hel øy til for å oppdra et barn**
 - 0-24 samarbeidet for å styrke tverrfaglighet og samarbeid på tvers.
 - Felles løft for å styrke det tverrfaglig samarbeid og tidlig innsats. «Jo tidligere, jo bedre». Fokus på at tidlig innsats er bedre enn reparasjon.
 - Fokus på god helhetlige tidlig innsats som avhenger bl.a. av at vi drar nytte av den samlede og tverrfaglige kompetanseressursen som finnes i kommunen.
 - Helhetlige og koordinerte forløp, og koordinatorrollen overfor barn og unge med ulike funksjonsnedsettelse er et sentralt innsatsområde.
- **Hverdagsmestring**
 - Fokus på egenmestring i tjenesteutviklingen innen helse og mestring.
 - Kompetanseheving, holdningsendring og kontinuerlig evaluering av tiltakene som iverksettes.
 - Satse på nye og mer varierte løsninger som kan møte innbyggernes individuelle behov, og støtte dem i å klare seg bedre i egen bolig.
 - Ny teknologi kan gi innbyggerne økt mulighet til å mestre eget liv og egen helse.
 - Forvaltningskontoret for helse og mestring fokus på å i større grad tildele velferdsteknologiske løsninger framfor tradisjonelle tjenester.
- **Bo, aktivitet og miljøtjeneste**
 - Fokus på ivaretagelse av den enkeltes rettsikkerhet, kvalitative gode tjenester, faglig utvikling/arbeid, bruk av velferdsteknologi, god dokumentasjon, effektiv ressursutnyttelse, samt helhetlig styring og ledelse.
 - Prosjektering av et nytt bofellesskap (Heia 2) for unge/ voksne mennesker med nedsatt funksjonsevne.
- **Rus- og psykiske lidelser (ROP)**
 - Fokus organisering og arbeidsmåte i disse tjenestene for å se på om de samlede ressursene utnyttes på best mulig måte.
- **SLT - samordningsmodell for lokale, forebyggende tiltak mot rus- og kriminalitet**
 - Fokus på at kommunens barn og unge skal få riktig hjelp til riktig tid, av et hjelpeapparat som samarbeider godt på tvers av etater og faggrupper. Model og rolle fremheves og tydeliggjøres.
- **Legetjenester og akuttmedisinske tjenester**
 - Fokus på å rekruttere og beholde fastleger i legetjenesten.
 - Kommunen som utdanningsvirksomhet for legespesialister innen allmennmedisin, arbeidsmedisin og samfunnsmedisin.
- **Samarbeid med frivillige om frisklivstilbud**
 - Fokus på hvordan opprettholde et godt tjenestetilbud i Frisklivssentralen med ressurser som er tilgjengelig i Helse og mestring.
 - Etablere tett samarbeid med kommunens frivillighetssentral.
- **Digitalisering**
 - Helseplattformen en anskaffelse og innføring av en ny felles pasientjournal for alle sykehus og kommuner i hele Midt-Norge.
- **Fysioterapeut, ergoterapeut og hjelpemiddel**

- Arbeidsfordelingen mellom ergoterapeuter og fysioterapeuter, og mellom kommunale fysioterapeuter og avtaleterapeuter for å balansere nødvendig fleksibilitet, effektive løsninger og likhet i tilbud som gis.

Utfordringer:

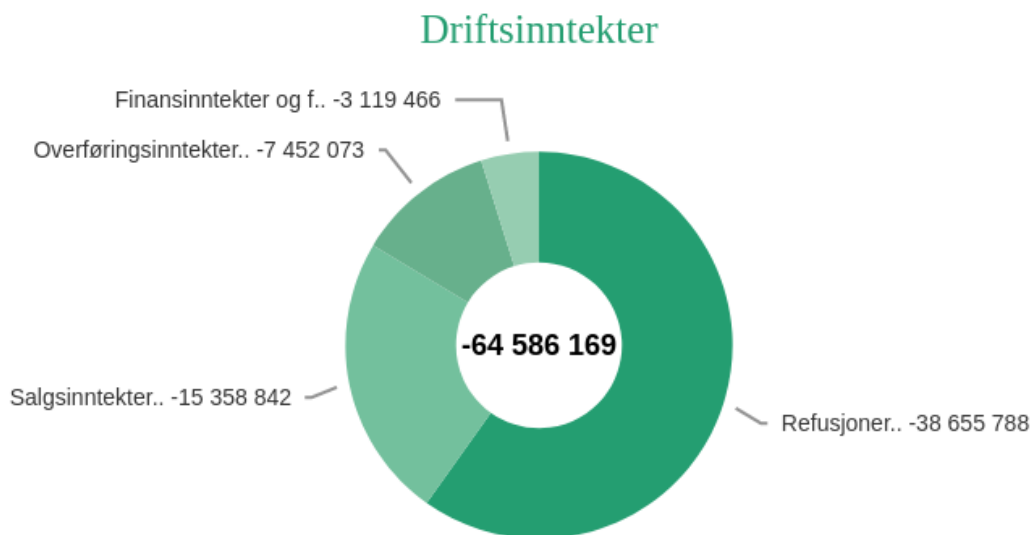
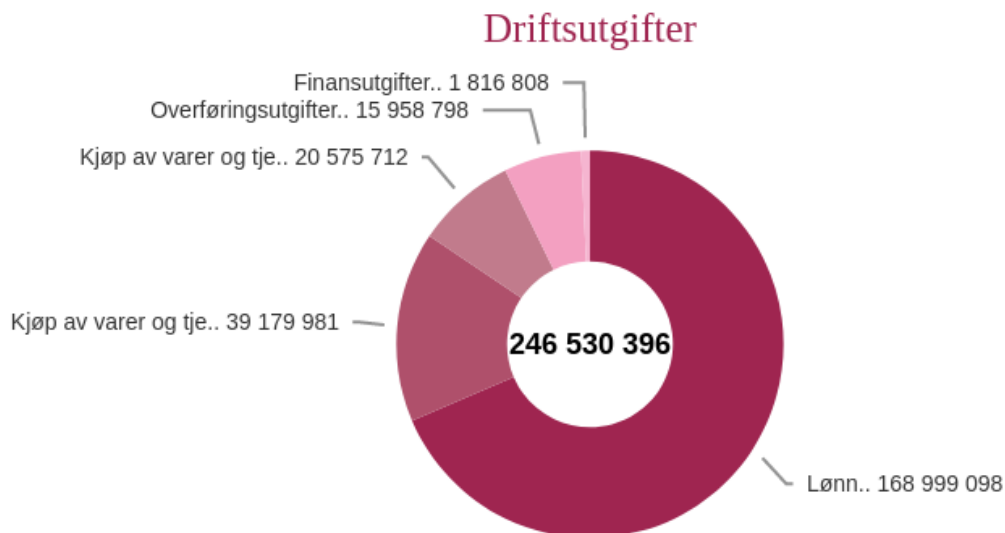
- 76 nye heldøgns omsorgsplasser som løft for å imøtekomme dagens og framtidens krav til hvordan kommunen skal drifte og utvikle helse- og omsorgstjenestene
- Behovet for «varme hender» vil øke, og for å dempe rekrutteringsbehovet er vi nødt til å se på en hensiktsmessig bruk av dagens kompetanse, tilføre mere basiskompetanse og spisskompetanse særlig innen psykisk helse/ rus, kreftomsorg og aldring og helse, demensomsorg utviklingshemming og målrettet miljøarbeid
- Nye måter å jobbe på, andre arbeidstidsordninger- dreining av fokus mot hverdagsrehabilitering og mestring, tverrfaglig samhandling og fokus på tidlig innsats
- Demografiske endringer, økte behov for helse- og omsorgstjenester og reduserte økonomiske rammer – fokus på dreiningen av tjenestene mot hverdagsmestring og hverdagsrehabilitering helsefremming og forebygging kombinert med prosesser på tjenestevedtak versus tildelingspraksis.

Økonomistatus per konto

Beløp i 1000

	Regnskap 2020	Oppr. bud.	Rev. bud.	Regnskap 2021	Avvik i kr
Lønn	152 027	148 279	151 194	168 999	-17 805
Refusjon lønn	-12 165	0	0	-9 249	9 249
Sum Lønn	139 862	148 279	151 194	159 750	-8 556
Drift	35 510	25 594	37 880	39 180	-1 300
Kjøp av produksjon	12 813	6 560	5 744	20 576	-14 831
Overføringer	11 056	6 196	6 198	15 959	-9 761
Finansutgifter	441	377	377	1 817	-1 440
Sum Utgifter	59 820	38 728	50 199	77 531	-27 332
Brukerbetaling	-14 862	-17 037	-16 857	-15 359	-1 498
Refusjoner	-20 334	-22 252	-18 658	-29 407	10 749
Overføringer	-4 477	-2 999	-2 999	-7 452	4 453
Finansinntekter	-2 087	-677	-3 489	-3 119	-370
Sum Inntekter	-41 760	-42 966	-42 004	-55 338	13 334
Netto resultat	157 923	144 041	159 390	181 944	-22 554

Detaljvisning drift (graf)



KOSTRA Nøkkeltall

	Frøya 2020	Frøya 2021	Hitra Kostragruppe 03	
Prioritet				
Andel beboere i bolig m/ fast tilknyttet bemanning hele døgnet som er 80 år og over (prosent)	24,4 %	21,4 %	55,1 %	55,5 %
Andel netto driftsutgifter til barn som er plassert av barnevernet (f.252)	50,4 %	47,7 %	42,6 %	50,0 %
Andel netto driftsutgifter til barn som ikke er plassert av barnevernet (f.251)	8,1 %	15,7 %	17,6 %	8,5 %
Andel netto driftsutgifter til råd, veiledning og sosialt forebyggende arbeid (B)	-2,4 %	39,6 %	31,7 %	37,5 %

Årsrapport og årsberetning 2021

Andel netto driftsutgifter til tilbud til personer med rusproblemer (B)	42,1 %	16,2 %	7,8 %	4,7 %
Andel netto driftsutgifter til tilbud til personer med rusproblemer (prosent)	48,3 %	18,7 %	9,3 %	6,1 %
Andel netto driftsutgifter til økonomisk sosialhjelp (B)	48,9 %	30,7 %	44,3 %	35,0 %
Barn med melding i barnevernet ift. talet på innbyggere (prosent)	4,6	6,8	8,6	6,3
Barneverntjeneste nettodriftsutgifterandel av totale utgifter (prosent)	1,1 %	1,2 %	1,7 %	1,8 %
Brutto driftsutgifter til tilbud til personer med rusproblemer pr. innbyggere 18-66 år (kr)	1 596,3	1 575,1	5 217,3	863,8
Brutto driftsutgifter til tilbud til personer med rusproblemer pr. innbyggere 18-66 år (kr)	1 596,3	1 575,1	5 217,3	863,8
Diagnose, behandling, re-/habilitering brutto driftsutgifter beløp pr innb (kr)	4 774	5 396	4 583	6 123
Gjennomsnittlig introduksjonsstønad pr. mottaker (kr)	163 703	157 944	132 727	0
Helse- og omsorg brutto driftsutgifter andel av totale utgifter (prosent)	31,3 %	33,6 %	33,1 %	34,4 %
Helse- og omsorg brutto driftsutgifter beløp pr innb (kr)	32 641	38 251	37 418	40 732
Helse- og omsorgstjenester i institusjon brutto driftsutgifter beløp pr innb (kr)	11 015	12 482	10 953	11 725
Netto driftsutgifter (funksjon 244, 251, 252) per barn med tiltak	187 904	255 000	336 200	306 306
Netto driftsutgifter til aktivitetstilbud barn og unge per innbygger 6-18 år (B)	1 872	2 039	3 647	1 456
Kvalitet				
Andel brukerrettede årsverk i omsorgstjenesten m/ helsefagutdanning (prosent)	79,9 %	82,8 %	83,3 %	76,5 %
Andel plasser i enerom i pleie- og omsorgsinstitusjoner	94,4 %	94,4 %	100,0 %	97,4 %
Stillinger med fagutdanning per 1 000 barn 0-17 år	3,0	4,9	6,5	6,4
Andre nøkkeltall				
Innvandrere i arbeid (prosent)				

Sykefravær

Fravær	Korttid	Langtid	Samlet fravær
Årlig sykefravær 2021	2,49 %	8,18 %	10,67 %

Kultur og idrett

Tjenesteområdebeskrivelse

Kultur og idrett som virksomhet er sidestilt med oppvekst, og underlagt samme kommunalsjef. Virksomhetsleder deltar også i forum oppvekst.

Rammeområdet består av tjenestene:

- Frøya kultur og kompetansesenter med kino
- Frøya folkebibliotek med filial Mausund
- Frøyahallene inkludert inkludert basishall og svømmehall
- Frøya Frivilligsentral
- Kulturarv og museum
- Frøya Arena

Frøya kulturhus har 2,3 årsverk representert ved avdelingsleder, kinomaskinist og lydtekniker.

Pandemien har ført til at 2021 har hatt perioder med nedstengning av tilbud for publikum. Aktiviteten har vært holdt oppe i de periodene dette har vært mulig.

Frøya folkebibliotek har ved utgangen av året 1,9 årsverk sammen med filial Mausund. I hovedbiblioteket er det 1,8 årsverk. Biblioteket har vært i stand til å holde åpent for utlån hele året, bl.a via digitale løsninger

Frøyahallene inkludert basis- og svømmehall har 2,03 årsverk, representert ved avdelingsleder, badevakt og vaktmester. Også her har det vært stengt i perioder, men tilbudet til barn og unge har hatt hovedprioritet.

Frøya frivilligsentral har en driftsleder i 100 % stilling. Daglig leder har vært omdisponert til smittesporing i flere perioder, men har holdt åpent i de periodene der dette har vært mulig.

Kulturarv og museum har 50 % stilling som kulturkonsulent. Kulturkonsulenten har også mange andre oppgaver, og flere ansatte på kulturhuset har vært mye involvert i planlegging og feltarbeid innen kulturvern.

Frøya arena har fram til høsten 21 i praksis vært et samarbeid mellom idrettshallene og Frøya storhall. Høst 2021 har løftet Frøya arena til å gjelde et mer overordnet samarbeid på hele virksomheten.

Kulturtilbud i kommunen



Bøker lånt på biblioteket
2021

11 951 bøker



Besøk per kinoforestilling
2021

17,2 personer



Barn med plass i kommunal musikk- og
kulturskole
2021

21,6 prosent



Frivillige lag og foreninger¹²
2021

42 foreninger

Kilde

Kulturtilbud, Statistisk sentralbyrå

Utvikling og utfordringer

Det har vært ulike satsningsområder på de ulike avdelingene, og disse beskrives nærmere under viktige hendelser, der hver avdeling presenterer aktiviteter og satsningsområder i 2021. Virksomhetsleder ønsker her å sette fokus på overordnet utviklingsarbeid som gjelder på tvers av rammeområdet.

Året 2021 har vært spesielt for rammeområdet på grunn av lange perioder med omdisponering av personell og nedstengte tilbud.

Høsten 2021 sto i gjenåpningens tegn, og denne muligheten ble benyttet med flere store arrangement som involverte deltakelse fra hele virksomheten. Vi har hatt stort fokus på samarbeid og samhandling, og konkrete fellesprosjekt stimulerer til utvikling på dette området.

Arbeidet med den bestilte omorganisering av virksomheten ble startet etter sommerferien, og avsluttes vår 2022. Fokus for dette arbeidet har vært økt samhandling på tvers av tjenestene, bedre ressursutnyttelse, effektivisering, økt økonomisk kontroll og bedre tjenestetilbud til innbyggerne.

Her har vi kommet svært godt i gang, og vi ser at vi gjennom å løfte samarbeidstanken, og også knytte Frøya storhall nærmere til oss, både kan få et bedre tilbud til publikum, et sterkere fellesskap og mer effektiv ressursutnyttelse. Dette er noe vi vil jobbe videre med i 2022.

Vi har også jobbet systematisk mot kulturdebatt som ble gjennomført på nyåret 2022, og har jobbet fram flere momenter som vil gjenspeile seg i det viktige arbeidet med rullering av kulturplanen. Vi har også startet arbeidet med kulturmiljøplan i 2021, og dette planarbeidet fortsetter i 22-

Drift av Frøya kino viste seg å bli en utfordring i løpet av november/desember. Her svikter det tekniske utstyret, og det viser seg at det er behov for å investere i ny kinomaskin. Dessverre kom disse vanskene for seint til å få det med i budsjettprosessen for 2022, men det vil bli løftet politisk som egen sak.

Viktige begivenheter

Aktiviteter på de ulike tjenesteområdene

Frøya kulturhus med kino

2021 ble et utfordrende år med tanke på drift av Frøya kulturhus, grunnet Covid-19.

Av kulturarrangementer med eksterne artister vil vi trekke frem Knut Marius Djupvik, Hanne Boel, Terje Tysland og Ørjan Burøe – alle flotte arrangementer på hver sin måte. Av lokale arrangementer vil vi trekke frem konserten med aktører fra Oda fra Havet, konserten med Femme, Jakten på Julegleden og Jul på Frøya. Mange konserter ble avlyst på grunn av pandemien, og året ble sterkt preget av usikkerhet.

Kinodriften ble også redusert, med null aktivitet i lengre perioder. Totalt ble det gjennomført 181 visninger. Kinomaskinen ble veldig trøblete på tampen av året, og vi fikk beskjed om at maskinen skal fases ut. 2022 blir siste år hvor vi kan forvente support og vedlikehold på vår type kinomaskin.

Nye tilbud og oppgaver for Frøya kulturhus i 2021 var først og fremst etablering og drift av Turistkontor for sommersesongen. Dette tilbudet ble en kjempesuksess, og et godt supplement for mersalg. Evalueringen viste meget gode tall på besøk, og viste helt klart behovet for en fysisk turistinformasjonstjeneste.

Streaming var en annen tjeneste som vi etablerte i kulturhuset. Investeringen viste seg å være riktig, da behovet er stort, og dette er en tjeneste vi kommer til å levere mye av i forbindelse med våre aktiviteter.

Kulturhusets ansatte har også etablert Kulturhuspodden, en podcast der kulturlivet på Frøya løftes fram. Denne har blitt svært godt mottatt og får stadig nye lyttere.

Frøya folkebibliotek med filial Mausund

I 2021 var hovedmålet å gi godt et tilbud til alle innbyggere. Ønsket var å nå nye grupper som har behov for bøker, men får ikke mulighet å komme til Frøya bibliotek. Det ble satt i gang et eget prosjekt: «Les i grenda – vær så trendy» i samarbeid med grendelag. Prosjektet mottok støtte fra Nasjonalbiblioteket.

Mål: Drive oppsøkende bibliotekvirksomhet for at litteraturen og biblioteket skal synliggjøres i grendene.

Dette skulle gjøres ved å:

- Nå brukere som ikke nås på vanlige måter
- Øke digitale kompetanser
- Få flere i grendene til å lese, samt øke utlånet fra Frøya bibliotek
- Fremme den digitale tilgangen til bibliotekets tjenester
- Utvikle bibliotekets tilbud online slik at alle uavhengig av funksjonsnivå kan bli nådd

Programmet var godt mottatt, og har vist seg nyttig opp mot målsettingen om å nå flere. Prosjektet fortsetter i 2022.

Frøya folkebibliotek samarbeider med Folkeakademiet. Det var flere felles arrangement på biblioteket, f.eks. «Foredrag om utviklinga av byggeskikken på Frøya» ved Hans Anton Grønskag, og «Smalfilm-matine» med gamle smalfilm-klipp fra Frøya med Petter Vidar Vaagsvær.

Biblioteket samarbeider også med internasjonalt kor Harmundi (samarbeid om språkkafe, Jul med engler), kulturskolen på Frøya (skrivekurs i bibliotekets lokaler), helsestasjon (møte for skolebarn med helsesøster på Frøya bibliotek med tema: psykisk helse).

Samarbeid med skolene:

- Frøya bibliotek samarbeider med skoler og barnehager i Frøya kommune. Elevene bruker biblioteket fra mandag til fredag. Barnehager kommer til biblioteket og bruker småbarnsavdeling. Frøya bibliotek samarbeider med Åpen Barnehage på Frøya (fast besøk 1 gang per uke).
- Bibliotekansatte leverer bøker i depot til 3 oppvekstsentre i Frøya kommune: Dyrøy, Nabeita og Nordskag, og har også samarbeid med Guri Kunna videregående skole

Faste aktiviteter på Frøya bibliotek i 2021:

- Lesestund for barn
- Bokprat
- Sjakk for barn og ungdom
- Språkkafè
- Jul med engler
- Bokbussbesøk
- Arrangementer som er knyttet til bokbuss
- Forfatterbesøk
- Sommerles (Digital lesekampanje for 1.-7. klasse som varer fra 1. juni til 31. august.)
- Datahjelp
- Språkhjelp
- Lesesirkel
- Morsmålsdagen
- Utstillinger

I 2021 var det også arrangert:

- Nordisk litteraturuke, Sommerlesfest med Ståle Gerhardsen, Nasjonal bibliotekdag 2021, og flere arrangement i samarbeid med andre.
- Statistikk for 2021: Utlån med fornyelser og med e-bøker: 20 124.
- Besøk: hovedbibliotek og filial Mausund: 14172.
- Arrangementer: 52
- Antall deltagerne på arrangementer: 654

Frøyahallene/Frøya arena

Frøyahallene har også i 2021 vært preget av Covid-19 og restriksjoner, men har etter beste evne lagt til rette for mest mulig aktivitet for barn og unge. I skoletiden har drift stort sett vært som normalt, og hallene har vært åpne også for lag/organisasjoner og publikum i de periodene der dette har vært tillatt.

Det er forsøkt å tilrettelegge så mye som mulig aktivitet også for seniorlag med de restriksjoner som til enhver tid var gjeldene.

Basishall er fremdeles et svært populært tilbud, og benyttes også mye til gjennomføring av bursdager. Åpen basishall er også godt besøkt, men denne var stengt i store deler av 2021.

Svømmehallen har stort sett hatt åpent for publikum, men det har vært mindre utleie i 2021. Dette medfører mindre inntekter enn i et normalår.

Arbeidet med Frøya Arena har det vært utfordrende i 2021. Det er gang på gang tilrettelagt for besøkende klubber og lag, men svært mange avtaler har blitt avlyst pga. restriksjoner i pandemien.

Det er sendt ut reklame og materiell til mange klubber i regionen og til mange forskjellige idretter om våre fasiliteter og alt det vi kan tilby, både for oss selv og i samarbeid med næringsliv frivillige. Dette håper vi å høste fruktene av i 2022.

Frøyahallen et tett samarbeid med Frivilligsentralen og har vært samarbeidspartner på mange av sentralens arrangementer.

Virksomhet kultur/idrett representert ved avdelingsleder idrettshall har også hatt ansvaret for ungdomsbasen, som i år har vært et tverrfaglig samarbeid med oppfølgingstjenester og Familie og Helse.

Vi har holdt basen åpen så mye som det har latt seg gjøre, og tilbudet er svært populært for ungdomsskoleelever. Vi ser mange muligheter for videreutvikling av dette tilbudet når vi i 2022 får ansatt en person til som skal ha hovedansvaret for drift og koordinering av basen.

Frøya frivilligsentral

Året 2022 ble i likhet med foregående år nok et annerledes år for Frivilligsentralen. Sentralen har vært sporadisk åpen, alt etter hva nasjonale og kommunale krav, restriksjoner og retningslinjer tillot. Som følge av dette har Frivilligsentralen tidvis vært fysisk stengt i 2022. Vi har likevel greid å utnytte de lukene som har åpnet seg, og greid å gi gode tilbud til frøylværingene.

Situasjonen har krevd nytenking også i år, og vi har blant annet utnyttet mulighetene for å skape aktiviteter via sosiale medier. Frivilligsentralens ressurs har i perioder vært omdisponert til smittesporing.

Frøyatrimmen har gått både sommer og vinter med god deltagelse. Trimmen er et lavterskeltilbud til alle som oppholder seg i kommunen og man deltar via appen «trimpoeng». Tilbudet har etter hvert blitt godt forankret i befolkningen og Frivilligsentralen er koordinator for trimmen.

Noe av det som skjedde i 2021:

- Dagsenter
- Gretne Gamle Gubber
- Kulturkafe
- TV-aksjonen
- Julekorga, et samarbeid med Rema 1000, NAV og barnevern
- Sammen på Julaften
- Sommerleir for ungdom
- Sommer-Frøya
- Sommerjobb for ungdom
- Trygt hjem for en 50-lapp
- Ut og hjem for en 100-lapp
- Varekjøring til hjemmeboende eldre
- Eldres dag
- Eldre ut på middag
- Nissemarsj og Juletretenning
- Digital adventskalender
- Frøyatrimmen med adventskalender
- Grendelagenes dag
- Gjenåpningsfesten «Back to Normal»
- Halloweenparty for 6.trinn
- Gresskarkonkurranse i samarbeid med Kiwi
- Kulturbuss for barn til Putti Plutti Pott
- Kulturbuss for voksne til No`e det det e jul igjen med DDE
- Foredrag med Pelle Sandstrak

Kulturarv og museum

Koronavennlig 17.mai-feiring:

- Årets offisielle feiring ble sterkt preget av smittevern hensyn. I stedet for folkefest på torvet og folketog langs Sistranda, ble dagen markert med tv-sending i samarbeid med Lokalavisa Hitra-Frøya. Stemning på nasjonaldagen sørget likevel Frøya Brann og redning og Ilanders amcar club for, da de kjørte rundt Frøya med korpsmusikk på høyttaler-anlegg. Ordfører Kristin Strømskag og Frøya skolekorps besøkte Frøya sykehjem og Beinskaret Omsorgsbolig, til stor glede for beboerne.

Kystpilegrimsleia:

- Kystpilegrimsleia starter i Egersund og ender ved nasjonalhelligdommen Nidaros domkirke i Trondheim. Både norske og utenlandske pilegrimer valfartet langs kystleia i Nidaros, som var det viktigste pilegrimsmålet i Nord-Europa frem til reformasjonen i 1537.
- Sula kapell er ett av disse nøkkelstedene langs den siste etappen av kystpilegrimsleia, og er Frøyas eldste kirkested. Det antas at det har vært kirke her siden 1400-tallet.
- Kommunens ansvar og oppgaver deles mellom virksomheten og kirken. Ansatte deltar i dialog med alle nøkkelstedene i vår etappe, og kommunen samhandler spesielt tett med Hitra og Smøla.

«Norwegian Dream» :

- «Spætt film» lager spillefilm på Frøya. I høst ble Frøya nok en gang benyttet som location for innspilling av kinofilm. Innspillinga fant sted i flere trønderske kommuner, og i filmen medvirker lokale statister. Filmen ventes å få premiere høsten 2022.

Kulturvern

På grunn av nedstengning har ansatte på tvers av avdelingene jobba med flere tiltak innenfor kulturvern. Mye av dette har vært feltarbeid.

Stabben Fort:

- Mellom smittebølgene har aktiviteten på Stabben vært høy. I samarbeid med Walther Hakkebo har det i flere perioder vært omvisning for både innbyggere og tilreisende. Hakkebo melder om svært gode besøkstall, og kommunen er takknemlig for det gode samarbeidet.
- Virksomheten har formidling av lokalhistorie som ett av sine satsningsområder. Stabben er oppgradert med kart og informasjon som skal fortelle historien både ved hjelp av ord, bilder og gjenstander.

Kul-min:

I samarbeid med fylket har Kultur og idrett bistått arbeidet med å etablere Kul-min på Titran. I alt 4 skilt med tema «Stabben Fort», «Fiskeværet Titran», «Sletringen fyr» og «Titranulykka» er plassert på selve Titran og på Stabben.

Bygdetunet:

- Både hus og uteområdet er ryddet og stelt. En del av møblene som tidligere stod utstilt i Dalastua er ført tilbake. Nytt el-anlegg er installert, inkludert sikringsskap, lys og varme. Det er etablert ildsted på uteområdet som fritt kan benyttes om man tar hensyn til vær og vind.
- Dalastua har vært åpent for besøkende, 2 dager i uka gjennom hele ferien.
- Kultur og idrett har samarbeid med Eskil og Aina Sandvik på Hurran Gård. Kommunen har etablert gjerde og ly for sau, som kan gi stor glede for publikum og barnehage.

Gamle Sistranda skole:

- Frivillige har arbeidet sent og tidlig i gammelskolen på Sistranda. Det har resultert i et flott skolemuseum med en betydelig gjenstandssamling som allerede blir lagt merke til i faglige kretser. De frivillige har under ledelse av Hans Anton Grønskag sørget for at Frøyas rike skolehistorie skal formidles på best mulig måte. I skolen er det installert nytt el-anlegg, varme og belysning. Grønskag har laga et pedagogisk opplegg som skolene kan ta i bruk så fort skolen offisielt åpnes. Gjenstående arbeid før åpningsdagen er skifte og sikring av tak. Dette arbeidet er pågående. Offisiell åpning planlegges våren 2022.

Utstillinga «Frøya gjennom tidene»

Historien fra steinalder frem til slutten av 1900-tallet er formidlet gjennom utstillinga «Frøya gjennom tidene»- Utstillingen har vært plassert i lokalene til Frøya bygdemuseum, på herredshuset. Gjenstander som har vært utlånt fra Vitenskapsmuseet ble i høst levert inn, etter oppfordring av utlåner. Dagens krav for oppbevaring og utstilling er noe endret fra den gang utlånsavtalen ble inngått.

På generelt grunnlag kan man mene at lokalene ikke er egnet for lagring og utstilling av museale gjenstander. Virksomheten forbereder en utflytting av arkiv og arbeidsstasjoner til andre lokaler som ligger i tilknytning til dagens. I tillegg tar virksomheten sikte på å fokusere på punktet i kommuneplanens samfunnsdel; etablere museum.

Kulturplan og Kulturmiljøplan

Arbeidet med rullering av inneværende kulturplan har vært et prioritert område. I forbindelse med rullering planlegges en større kulturdebatt, men pga Korona er denne utsatt til at lettelsene sier at flere kan være sammen.

Status økonomi

Beløp i 1000

Virksomhet	Regnskap	Regnskap	Rev. bud.	Avvik i kr
	2020	2021	2021	
Sum	8 648	8 432	7 877	-556

Kommentar til status økonomi

Avvik på lønnsbudsjettet er på - 1.543.401.-

Dette skyldes i all hovedsak 3 faktorer:

- Feil i lønnsbudsjettering på biblioteket (40 % + lørdagsåpent bibliotek lå ikke inn)
- Budsjettendring på -501.041 da tidligere virksomhetsleder gikk over til 100% stab. Ny virksomhetsleder ansatt fra 01.08, lønnsmidler ikke på budsjett
- KLP. Avvik på -350.800.- på virksomheten.

Utgifter overtid i all hovedsak knyttet til ansattes arbeid med covid-19. Lønn til ekstravakter på kino, svømmehall, basishall står registrert som lønn v/vakanse. Det samme gjør utgifter til lørdags- og sommeråpent bibliotek.

Grunnen til at negativt avvik ikke er større, er at andre utgifter har blitt holdt nede så mye som mulig. Her kan vi vise til et overskudd på 722.305.-

Oppsummering drift

Virksomheten har store deler av året jobbet svært mye opp mot smittesporing og testing. Aktiviteten på noen avdelinger har derfor vært mindre enn vanlig, og vi har hatt fokus på å holde utgiftene mest mulig nede. Dette har vi lyktes med, noe som har vært nødvendig også fordi inntekster via billettsalg har sviktet. Dette har vi i noen grad fått kompensert via korona-midler.

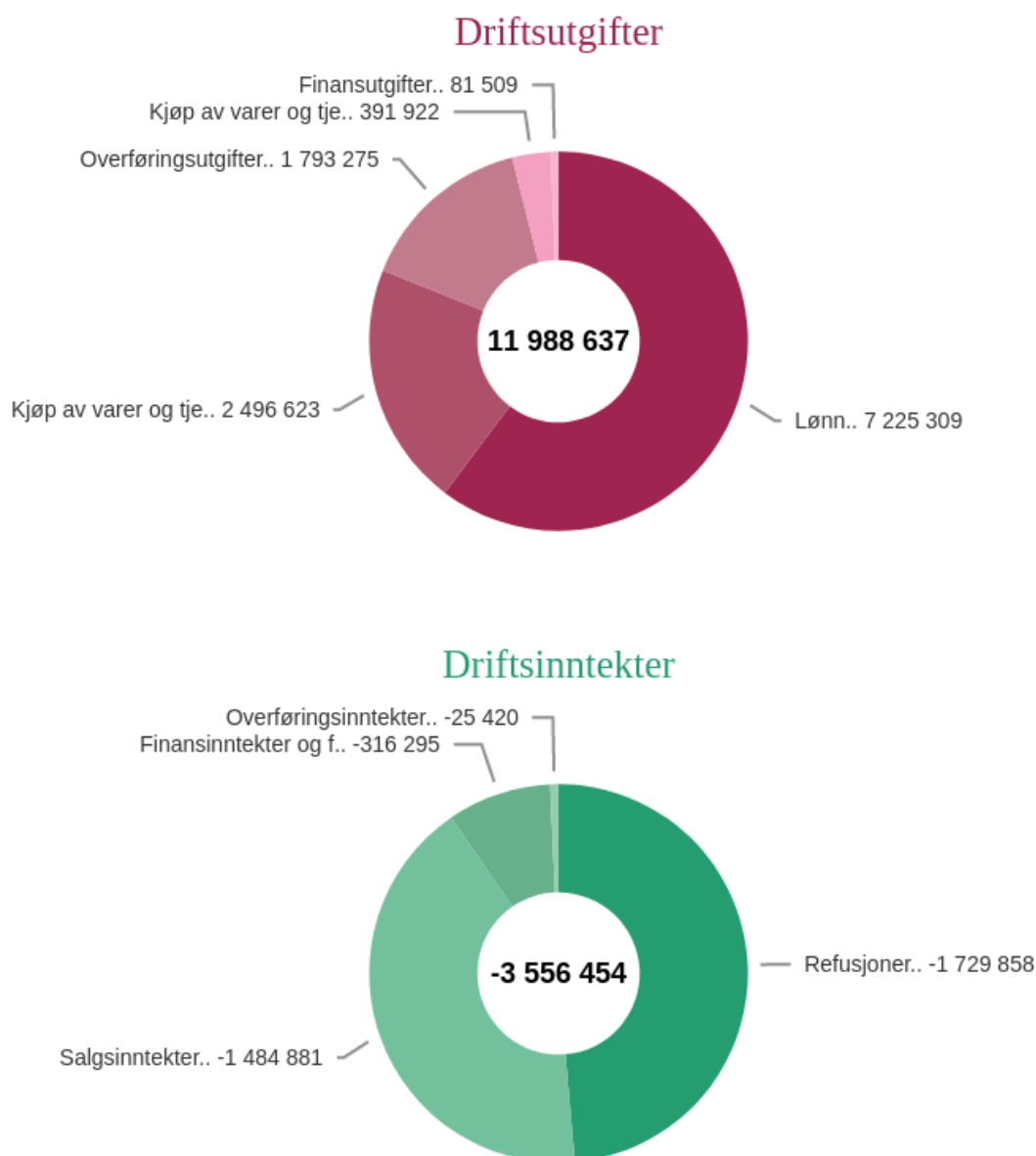
Virksomheten startet høsten 2021 med den lenge planlagte omorganiseringsprosessen. Her har fokus vært effektivisering, bedre tjenestetilbud og større grad av ressursutnyttelse og samhandling på tvers av virksomheten. Tydeliggjøring av arbeidsavtaler for å unngå overtid i størst mulig grad er også noe vi har lyktes godt med, og tar med oss inn i videre arbeid. Dette gir mer kultur for hver krone, og bedre økonomikontroll.

Økonomistatus per konto

Beløp i 1000

	Regnskap 2020	Oppr. bud.	Rev. bud.	Regnskap 2021	Avvik i kr
Lønn	7 027	5 885	5 680	7 225	-1 545
Refusjon lønn	-14	0	0	-2	2
Sum Lønn	7 013	5 885	5 680	7 224	-1 543
Drift	2 074	2 983	3 221	2 497	724
Kjøp av produksjon	264	325	325	392	-67
Overføringer	1 643	1 740	1 940	1 793	147
Finansutgifter	47	0	0	82	-82
Sum Utgifter	4 028	5 048	5 486	4 763	722
Brukerbetaling	-1 328	-2 749	-2 749	-1 485	-1 264
Refusjoner	-982	-341	-341	-1 728	1 388
Overføringer	-41	0	0	-25	25
Finansinntekter	-43	0	-200	-316	116
Sum inntekter	-2 393	-3 089	-3 289	-3 555	265
Netto resultat	8 648	7 843	7 877	8 432	-556

Detaljvisning drift (graf)



KOSTRA Nøkkeltall

	Frøya 2020	Frøya 2021	Hitra Kostragruppe 03	
Prioritet				
Netto driftsutgifter til folkebibliotek (F370) AV Kultursektoren	8,2	8,2	12,0	13,2
Netto driftsutgifter for kultursektoren per innbygger i kroner	3 768	3 978	3 560	3 044
Netto driftsutgifter per innbygger (386) kommunale kulturbygg (B)	1 032	1 117	173	451
Netto driftsutgifter til funksjon 390,393 pr. innbygger i kroner (B)	730	859	679	912

Årsrapport og årsberetning 2021

Netto driftsutgifter til kommunale idrettsbygg per innbygger (B)	907	985	40	682
Netto driftsutgifter til kommunale kulturbygg per innbygger (B)	1 032	1 117	173	451
Netto driftsutgifter til kommunale musikk- og kulturskoler, per innbygger 6-15 år (B)	6 495	6 981	5 742	4 834
Netto driftsutgifter, kirke, i prosent av totale netto driftsutgifter (B)	1,1 %	1,1 %	0,9 %	1,2 %

Produktivitet

Korrigerte brutto driftsutgifter til kommunale musikk- og kulturskoler, per bruker (B)	34 605	33 206	24 396	23 697
--	--------	--------	--------	--------

Dekningsgrad

Andel barn i gr.skolealder på venteliste til komm musikk- og kulturskole, av barn i alderen 6-15 år	1,6 %	0,2 %	1,8 %	1,8 %
Andel elever (brukere) i grunnskolealder i kommunens musikk- og kulturskole, av antall barn i al (B)	19,4 %	23,7 %	26,4 %	22,1 %
Besøk i folkebibliotek per innbygger (B)	4,0	2,7	3,2	2,9
Døpte i prosent av antall fødte (B)	32,4 %	41,7 %	54,9 %	50,5 %
Konfirmerte i prosent av 15-åringer (B)	67,4 %	76,3 %	57,1 %	61,2 %
Medlem og tilhørige i Dnk i prosent av antall innbyggere (B)	66,1 %	64,3 %	70,6 %	73,6 %
Utlån alle medier fra folkebibliotek per innbygger (B)	2,3	2,5	2,6	2,4

Sykefravær

Fravær

	Korttid	Langtid	Samlet fravær
Årlig sykefravær 2021	0,26 %	0,00 %	0,26 %

Allmenne- og tekniske tjenester

Tjenesteområdebeskrivelse

Rammeområdet består av 3 virksomheter:

- Servicesenteret
- Eiendom, kommunalteknikk og utbygging
- Plan, miljø og forvaltning

Utvikling og utfordringer

Det har vært et krevende år. Samtidig som en jobber med å bygge opp en ramme, skape fellesskap og drive utviklingsarbeid, har mange vært på hjemmekontor og jobbet i kohorter.

Fokuset har derfor i stor grad vært å drifte kommunen. Ha medarbeidere som tar telefonen og møter innbyggerne i skranken. Holder skolene, institusjonene og boligene våre rene og i god orden. Sørge for at alle har godt vann, at veiene brøytes og strøes og at gresset klippes. Sørge for at innbyggerne får bygge hus og hytter, og eiendommer blir gått opp. Næringslivet for utarbeidet sine reguleringsplaner, kommunen får utarbeidet sine arealplaner, og kommunens miljø får det vern som trengs.

Året har vært preget at høyt tempo, samtidig som koordinering har vært utfordrende. Den største enkeltutfordringen for året ble bemanningsutfordringen. Mange nøkkelstillinger innen tekniske tjenester har stor gjennomtrekk. Konstant behov for rekruttering og opplæring gir ikke grobunn for jevn tjenesteyting, og gir slitne medarbeidere. Denne utfordringen fortsetter også inn i 2022, og er nok en utfordring som kommunen må forvente å være en konstant utfordring, i stedet for en forbigående trend. Kommunen har igangsatt et arbeid med rekrutteringsstrategi, som vi i de tekniske tjenester vil jobbe sammen med HR om.

Status økonomi

Beløp i 1000

Virksomhet	Regnskap 2020	Regnskap 2021	Rev. bud. 2021	Avvik i kr
500-Allmenn og tekniske tjenester	15 663	16 926	17 642	716
512-Drift og kommunalteknikk	15 284	18 334	15 444	-2 889
513-Forvaltning	4 602	6 610	6 397	-212
Sum	35 549	41 870	39 484	-2 386

Kommentar til status økonomi

Servicekontoret

Ansvarsområdene oppsummert:

1101: Mindreforbruk på 1.117.336,-

Mindre forbruket kan forklares med mindre utgifter på lønn, pensjonsinnskudd, arbeidsgiveravgift, datalicenser, interkommunalt skattesamarbeid og inntekter i form av refusjon sykkelønn.

1102: Merforbruk på 787.451,-

Dette skyldes at flere innkjøp av systemer har blitt utvidet og lisenskostnadene har økt uten at det har blitt tilført midler. Flere brukere skal nå ha hjemmekontor og IKT får økte kostnader som en virkning av dette.

1103: Mindreforbruk på 386.079,-

Mindreforbruk kan forklares med mindre utgifter på lønn, pensjonsinnskudd, telefontjenester, kursavgifter, kursreiser og inntekter på refusjon sykelønn og refusjon fra arbeidsmarkedsetaten.

Det er ellers brukt kr 268.800,- på innleie ifm koronautbruddet på informasjonsarbeid.

1105: Merforbruk på 1.613.975,-

Merforbruket totalt på virksomheten skyldes Rabben-prosjektet.

Totalt inkludert 1105: Merforbruk: 898.013,-

Det er forsøkt å dekke opp mest mulig av dette merforbruket i de andre ansvarsområdene, men viste seg å være en umulig oppgave.

De ansatte på virksomheten har vært dyktige i arbeidet med å bidra til mindreforbruk totalt sett. Det har vært lavere aktivitet som følge av situasjonen rundt Covid-19, noe som også gjenspeiles i et mindreforbruk på 1101 og 1103. Flere prosjekter har blitt satt på vent som en følge situasjonen og har også bidratt stort til mindreforbruket innenfor 1101 og 1103. I tillegg har man ført et strengt regime på utgifter innenfor 1102 for å komme nærmest mulig budsjettmålet. Også på 1102 er det utsatt en del prosjekter for å kunne spare mest mulig.

I Framsikt står det at virksomheten har et totalt mindreforbruk på kr 715.963,- , men dette er da uten 1105 kommunale utleieboliger.

I 2022 er 1105 flyttet til virksomheten drift og kommunalteknikk.

Drift og kommunalteknikk

Driftskostnadene ved virksomheten er noe høyere enn ønsket resultat og dette skyldes i hovedsak økte kostnader innenfor områdene drivstoff, elektrisk kraft, elektriske installasjoner, vesentlig økning i forsikring, økte kostnader snøbrøyting og beredskap, overtid samt lovpålagte kurs. Virksomheten har hatt store kostnader med rekruttering ved vakanse, vikarlønn renhold ved ferie og sykefravær og ekstrahjelp i covid-situasjonen. Det er også påkommet økte kostnader ved eksterne leieavtaler.

Forvaltning

Merforbruket skyldtes økte pensjonskostnader utover budsjett.

Oppsummering drift

Allmenn og tekniske tjenester

Det blir foretatt en del budsjettjusteringer i 2022 ved å flytte midler mellom ansvarsområdene med mindreforbruk til de med merforbruk.

At 1105 kommunale utleieboliger ikke lenger er en del av virksomheten vil muliggjøre i større grad at virksomhetens budsjett kan overholdes.

Det ble også for budsjett 2022 bevilget midler for å dekke opp tidligere besluttede prosjekter som påvirker driftsbudsjettet til IKT-avdelingen.

Virksomheten har hatt innleie i 2021 for å håndtere arbeidet med koronainformasjon. Det er ellers økte utgifter med at flere og flere har hatt hjemmekontor i perioden som har gjort sitt til at lisenskostnadene har økt.

Få eller ingen kurs/kompetansehevinger med reiser har blitt gjennomført i 2021, slik at midler vanligvis brukt til dette har blitt frigjort til å dekke opp andre utgifter som man vanligvis ikke har.

Ellers har 2021 vært et spesielt driftsår grunnet korona også for personalet i vår virksomhet. De fleste har vært for det mest på jobb da dette har vært nødvendig for å gjennomføre driften, men vi har i enkelte perioder delt opp de ansatte i kohorter.

STARTLÅN

Vi fikk totalt 57 søknader. Av disse fikk 27 familier startlån. 9 av familiene fikk fullfinansiering/refinansiering.

Drift og kommunalteknikk

Pandemien har vært en krevende prosess også i 2021. Dette gjelder spesielt innenfor faget renhold med høyt arbeidspress og stort ansvar for å utføre smitteverntiltak i tillegg til ordinær drift. Administrasjonen og utetjenesten innenfor fagene VA, anlegg og vaktmestre har bolket seg opp i kohorter for å kunne tilrettelegge mest mulig optimal drift ved evt sykefravær. Ansatte har gjort en formidabel jobb utifra de utfordringer dette har medført og vist en stor dugnadsånd og ståpåvilje.

Det er krevende å få et balansert regnskap med de oppgaver og tjenester enheten er tillagt. Det er økende vekst i arealer i bygningsmassen og ved etablering av nye moderne bygg trår nye vilkår og krav inn for lovmessig drift og servicevilkår. Det meldes jevnlig avvik innenfor miljørettet helsevern som må lukkes og andre lovpålagte oppgaver som må følges opp. Videre er det mange krav om sertifisering og fornying kompetansekrav for flere fagområder for vårt driftspersonell og renholdsteam. Fokusområdet er å analysere og iverksette effektiviseringstiltak og rasjonalisering av drifta, det er allikevel behov for et

budsjett som er i tråd med bundne utgifter og nødvendig kompetanseoppfølging innenfor virksomheten.

Vi har hatt flere store utbyggingsprosjekter i 2021, spesielt kan nevnes Frøya helsetun som i byggfase har krevd mye ressurstilgang fra byggteknisk side og opplæring i drift og vedlikehold for vaktmestre. Dette er en bygningsmasse på 8 800 m² og vil kreve at det avsettes betydelig flere midler og ressurser etter prøvedriftsåret i 2022, da det er langt flere tekniske installasjoner som krever tilsyn og service gjennom avtale med ekstern profesjonalitet. Hvis vi ikke inngår service- og driftsavtaler på disse vil vi tape reklamasjons- og garantirettigheter.

Det erfares veldig positivt at det er avsatt midler fra havbruksfond i 2021, noe som har bidratt til å lukke en del avvik så som oppgraderinger innenfor ventilasjon på Nesset barnehage, lovpålagte krav om ombygginger/tilpasninger brukere, brannforebyggende tiltak, opprusting/vedlikehold og drift veier og innkjøp av nødvendig maskiner og utstyr.

Etterslepet på vedlikehold og lukking av avvik av kommunale bygninger er allikevel stort og har i noen tilfeller utviklet seg til å bli større oppgaver som havner på investeringssiden. Dette er en dårlig løsning da man gjør seg avhengig av låneopptak for å holde bygningsmassen i god nok stand for brukerne.

Flere oppgaver er satt på vent med bakgrunn i manglende tildelte midler. Dette gjelder bl.a. vindusutskiftinger, etterisolering, maling yttervegger bygningsmasse, skifte av bordkledning, oppgradere kaianlegg etter avviksmeldinger.

Fokusområder har vært kontroll i årsbudsjett, bygge strukturer, oppfølging og gjennomføring i prosjekter, oppfølging avtaler, gjennomføre gode innkjøpsprosesser, inngå rammeavtaler, effektivisere saksbehandling, oppfølging sykefravær, bidra til gode eksterne og interne tjenester samt rasjonell drift av avdelingen.

Virksomhetsstyringen baserer seg på strategi og fremtid, analyse, planlegging og strukturbygging. Dette har allikevel vært ett krevende år med mye hjemmekontorløsninger og har derav ikke fått ønsket effekt i forhold til ønsket progresjon.

Virksomheten har flere større saker som krever tilstrekkelig ressurstilgang. (eksempelvis revidering av hovedplan for veg, trafikksikkerhetsplan, hovedplan for vann og hovedplan for avløp, vesentlig økt mengde i saksbehandling knyttet til lover og forskrifter)

Videre er virksomheten tillagt ansvar for organisering og administrering av arbeidet med kommunens Trafikksikkerhetsutvalg. Dette samspillet er viktig da enheten har samferdselsansvaret i kommunen.

Administrasjon består av virksomhetsleder, avdelingsleder bygg og uteanlegg, avdelingsleder VAR-området, VA-ingeniør, renholdsleder med 60% stilling/konsulent 40% stilling og merkantil konsulent i 50% stilling som deles med forvaltningsavdelingen, 3 prosjektledere innen fagene, VA, veg og anlegg, bygg og konstruksjoner. Fra september 2021 er bolig- og eiendomsforvaltningen overført til virksomheten og det er fra samme tidsrom tilført 1 årsverk som bolig- og eiendomsforvalter.

Avdelingsleder bygg og anlegg hadde en kst. avd.leder i 9 mndr og som sluttet ved virksomheten ved årsskiftet. Stillingen er lyst ledig for 2 gang i skrivende stund og det forutsettes tilsetting ila første halvår 2022. Videre har kst prosjektleder gått tilbake til ordinær stilling som driftsleder vaktmestre ved årsskiftet. Stillingen vil fra årsskiftet bli omgjort til kombinasjonsstilling som FDV-leder/prosjektleder idet FDV er en høyst nødvendig funksjon å ha i fast tilsetting med bakgrunn i behovet for fortsatt å bygge

opp FDV-systemet og kunne vedlikeholde og utvikle dette arbeidet. Stillingen vil fortsatt ha prosjektledelse, men i mindre målestokk og skala enn tidligere.

Det er langtidsfravær ved renholds ledelsen og det lyses ut stilling i vikariat med forutsatt tilsetning ila første halvår 2022.

Prosjektleder/arkitekt bygg har sagt opp sin stilling med fratreddelse ila mars 2022 og det forutsettes tilsetning i stillingen ila første halvår 2022. Disse vakansene medfører økt belastning på andre ansatte innen virksomheten, spesielt for virksomhetsleder idet fagområdet har en betydelig mengde oppgaver som krever håndtering umiddelbart og ikke kan bli satt på vent inntil stillingene er besatt.

Kommunale bygg og eiendommer: Vaktmestertjenesten har 8 årsverk som server ca 40 000 m2 fordelt på rådhus, sykehjem, kommunale boliger/leiligheter, oppvekstsentre, Nesset barnehage, svømmehall, Storhallen og øvrige anlegg. To av vaktmestre er dedikert til snekkeroppgaver. Snekkerteam har bl.a. bygd om HC-toalett Sistranda skole, oppussing leiligheter, dører div bygg, igangsetting bygging uværshytter Titran, samt flere oppdrag innenfor utleiebygg. Erfaringen med eget snekkerteam viser at dette er rimeligere enn å leie inn ekstern bistand samt ha ressursen tilgjengelig ved akutte tiltak og øvrige småoppdrag.

Allikevel er noen av oppdragene innenfor snekkerfaget såpass store og krevende og indikerer også spisskompetanse i de ulike fag slik at vi ser nødvendigheten av å inngå rammeavtale også på denne sektoren.

Det har vært en hektisk sommer for vaktmesterteam med plenklipping i egen regi der vi tidligere har hatt innleie, og i tillegg med redusert bemanning pga ferieavvikling. Dette har medført at vi ikke har kunnet foreta nødvendig vedlikehold så som malingsarbeider, vedlikeholdsoppgaver utenomhus på vår eiendomsmasse.

Det er ikke innleie av ferievikarer på vaktmestersiden , driften vil derav være noe redusert pga bemanning i sommerhalvåret.

Driftsleder er en del av teamet i Teknisk vakt.

Det er en god del «utrykninger» på kommunale bygg og vi vil fortsatt fokusere på mer opplæring hos brukere for unngå mindre bruk av vaktmestertjenester utenfor normal arbeidstid.

Uteseksjonen/samferdsel: Uteseksjonen består av 3 årsverk med primæroppgaver innenfor veg, gate-/fortau, kaianlegg, broer, sandfangkummer, siktrydding, begravelser.

Begravelser i denne perioden sammenlignet med forrige år har vært stabil.

Det har ikke vært noen spesielle hendelser, fokus er daglig drift og vedlikehold på en rasjonell måte. Det foretas tømning av sandfangkummer, siktrydding, skraping og høvling av veger, kantslått fortløpende. Anskaffelse av feiemaskin har medført reduksjon i utgifter i forhold til ekstern innleie og ikke minst fleksibilitet til utførelse av oppgaven. Oppgaveutførelsen er imidlertid godt brukertilpasset og funksjonell, det har vært et viktig steg i riktig retning å investere i denne. Imidlertid vil det medgå egne ressurser til utførelse av oppgaven. Også her er det redusert bemanning i sommerhalvåret da vi ikke har innleie av personell ved ferieavvikling.

Driftsleder er en del av brannmannskap i kommunen.

Renhold: Renhold har 60% driftsleder og 24 fast ansatte fordelt på 21,67% årsverk. Renhold har hatt en stor og viktig funksjon i forbindelse med Covid-19 pandemien og har hatt behov for ekstra ressurser for å utøve smittevernrenhold. Ansatte har vært veldig positive og løst oppgaven og ansvaret på en forbilledlig måte.

Prosjektområdet: Prosjektområdet består av 3 medarbeidere. Stillingene skal i størst mulig grad konteres på selvkost, dvs utgifter med disse skal være en del av kostnadene i prosjekter. Det er stor aktivitet i Frøya kommune med mange prosjekter og fokusområdet har også her vært rutiner, strukturer og god ressursutnyttelse. Det har vært og er høy fokus på å utvikle fagområdet for godt eierskap og oppfølging i prosjektene og prosedyrer fra bestilling til ferdigstillelse.

Det er viktig at prosjekter er godt forankret i alle ledd i organisasjonen og at prosjekter planlegges og gjennomføres enhetlig. Det er i denne sammenheng viktig at drifts- og forvaltningskostnader innarbeides i en tidlig fase slik at disse kostnadene er kjent ved utarbeidelse av årsbudsjett og økonomiplan.

Forvaltning

Virksomheten sitt samfunnsoppdrag er å bidra aktivt til tilrettelegging for bosetting, næringsutvikling og gode rammebetingelser for kommunal tjenesteproduksjon som gjør Frøya til et attraktivt samfunn å leve og virke i. Flere fokusområder er valgt for å nå de fire satsingene angitt i kommuneplanens samfunnsdel.

Fokusområde - Kultur- og omdømmebygging

Virksomheten har et godt arbeidsmiljø med til dels unge medarbeidere av begge kjønn der bedriftskulturen baseres på effektiv tjenesteproduksjon og høy kompetanse, god samhandling internt og eksternt, god kommunikasjonsevne, proaktiv tjenesteyting. Virksomheten vil fortsatt ha sterkt fokus på dette kontinuitets arbeide.

Tiltak:

- Felles verdidiskusjoner
- Seminarer
- Brukerundersøkelser

Status

Ikke gjennomført pga covidsituasjonen i kommunen.

Fokusområde - Rekruttere og beholde kvalifiserte medarbeidere

Virksomheten har hatt utfordringer hva gjelder stabil arbeidskraft. Det er sammensatte årsaker til gjennomtrekket, men en årsak kan være at de mangler tilhørighet til øyregionen. Vi må ta innover oss utfordringen og søke langsiktige mål og strategier for å rekruttere medarbeidere med tilhørighet i øyregionen.

For å løse våre oppgaver er det viktig med høy kompetanse, tilstrekkelig med ressurser og et godt arbeidsmiljø.

Tiltak:

- Sørge for tilstrekkelige ressurser ut i fra forventet leveranse
- Tilrettelegge for kompetanseutvikling
- Utvikle og styrke lederteamene
- Godt arbeidsmiljø

Status

Tre medarbeidere avsluttet sitt arbeidsforhold i 2021- to på plan og en på miljø, mens 3 nye ble tilsatt. I tillegg ble en frøylværing tilsatt som trainée på virksomhetsområdet. Trainéen skal parallelt med det daglige arbeidet ta utdanning som gir henne kompetanse på bachelornivå. Ordningen er et 4-årsløp.

Mangler fortsatt ressurser med bakgrunn i forventet leveranse, særlig på byggesaksområdet. Det ble derfor avsatt budsjettmidler for 2022 til rekruttering av personell både til byggesak/tilsyn og trainée oppmåling. Slike rekrutteringer tar tid så det er usikkert når vi får ressursene på plass.

Planområdet har slitt dette året pga flere utskiftninger samt uttak av lovbestemte permisjoner. I tillegg startet en av planleggerne på samlingsbasert videreutdanning i høstsemesteret, dette som et ledd i å beholde medarbeidere.

Som følge av at vi mistet kommuneplanlegger midtveis i året ble bistand til dette området innleid fra eksternt hold.

Fokusområde - God oppfølging av økonomi i alle ledd i virksomheten

Faglederne i virksomheten har vært delaktige i budsjettprosessen i den hensikt å skape oversikt og eierskap til budsjettet og budsjettdisiplin.

God oppfølging og kontroll av egen ramme skal fortsatt være i fokus. Herunder være tydelig på hva som er SKAL-oppgaver (lovpålagte) og hva som er KAN-oppgaver.

Tiltak:

- Månedlig rapportering på alle fagområder
- Langsiktig planlegging

Status

Det er gjennomført ordinær oppfølging av økonomien på virksomheten. Til tider har det vært vanskelig å holde god regnskapsoversikt pga stor aktivitet med utløp i annen finansiering samt innarbeidelse av selvkost. Har som følge av dette foretatt endringer for 2022 som skal bedre dette.

Fokusområde - Profesjonell og moderne tjenesteyting

God og effektiv saksbehandling

For å få en god og effektiv saksbehandling er vi avhengig av godt kvalifiserte medarbeidere, gode digitale dataverktøy, dialog og samspill med våre brukere – både internt og eksternt. I tillegg må det være tilstrekkelig kapasitet ut i fra ønsket aktivitetsnivå.

Tiltak:

- Fokus på god veiledning og klart språk
- Samordning av søknadsprosesser
- Ta i bruk e-Byggesak 360o (nytt fagsystem for bygge og delingssaker) fra mars 2021
- Digitalisere søknadsprosesser, der det legges til rette for å levere digitale søknader, men også automatiserte søknadsprosesser er mulig å gjennomføre på flere fagområder.
- Faglig kompetanseutvikling gjennom kursing, seminarer mm
- Oppdatere og videreutvikle informasjon på kommunens hjemmeside og eventuelt sosiale media
- Digitale kartløsninger gjør at kommunens egne data blir tilgjengelige for brukerne. Det gjør også at brukerne forventer større nøyaktighet og fullstendighet, og gir tilbakemelding om det.
- Godt kunnskapsgrunnlag (kartlegging av naturtyper mm)
- Fortsette arbeidet med å etablere gode rutinebeskrivelser
- Bedre samarbeidet på tvers av virksomheter og fagområder
- Samarbeid på tvers av kommunegrensene innenfor samme fagområde
- Innkjøp av programvare for utarbeidelse av situasjonsplaner, 3D-modeller osv.

Status

Har tatt i bruk eByggesak som fagsystem, men mangler fortsatt integrasjon mot ESA. Dette ble satt på vent som følge av at ESA skulle oppgraderes. Løsningen fungerer ikke optimalt og slik vi hadde forventet, men mulig dette bedrer seg etter hvert.

Flere medarbeidere har deltatt på webinarer av faglig karakter, noe som anses som svært positivt da det er mindre ressurskrevende enn ordinære kursaktiviteter. Tilbudet av slike webinarer er blitt betydelig bedre som følge av koronasituasjonen i landet og det sparer virksomheten for mye reiseaktivitet.

Det er utviklet nytt kartinnsyn som visualiserer strandsonen i kommunen i 3D. Utviklingen har skjedd i et samarbeid med kartverket, Norkart og Kommunal- og moderniseringsdepartementet. Visualiseringen er ment å være et verktøy for saksbehandlerne på virksomheten.

Det er gjennomført flere møter for å bedre samarbeidet på tvers av virksomheter og fagområder. Noen av møtene har medført nye rutinebeskrivelser.

Det er i 2021 gjennomført forvaltningsrevisjon av fagområdene plan og byggesak. Funn er forsøkt utbedret så langt det lar seg gjøre innenfor disponible ressurser. I tillegg har Statsforvalteren gjennomført kontroll av landbruksforvaltningen mtp tilskuddsordninger. Sistnevnte har medført at det er blitt utarbeidet skriftlige prosedyrer særskilt for hver tilskuddsordning samt laget ROS for tematikken. Alle dokumenter inngår nå i kommunens internkontroll for landbruksforvaltningen, og alle avvik er lukket.

Det arbeides kontinuerlig med å forbedre informasjon som ligger på kommunens hjemmeside som berører virksomhetens fagområder og på sosiale media. På sistnevnte plattform har plan/byggesak og landbruk/natur/miljø egne sider.

Fokusområde - Velfungerende oppdatert planverk

Oppdaterte planverk er viktig for alle, både brukere og saksbehandlere. Aktiviteten på Frøya er svært høy og det kan til tider være krevende å holde tritt med utviklingen og derav etterspørselen etter nye planverk. Det vil fortsatt være nødvendig med fortløpende avveininger mellom bruk og vern av arealer, næringsinteresser og øvrige samfunnsinteresser.

Tiltak:

- Få på plass Områdeplan for Sistranda sentrum
- Få ryddet opp i gamle planverk slik at de harmonerer med dagens virkelighet
- Digitalisere og forbedre planinnsynet for alle brukere – både internt og eksternt
- Utarbeide beiteplan
- Moderne og innovative dataverktøy
- Stor grad av involvering av berørte interesser

Status

Det har blitt arbeidet intenst med tematisk rullering av kommuneplanens arealdel med fokus på næringsområder, og arbeidet inkluderer de fleste fagområder i virksomheten. Arbeidet forventes ferdig før sommeren 2022.

Arbeidet med Beitebruksplan er påbegynt og forventes ferdig i april 2022. I tillegg er arbeidet med revidering av Klima og energiplan under arbeid, og forventes ferdig i 2022.

Arbeidet med områdeplan for Sistranda sentrum er planlagt påstartet i 2022. Her er det inngått et samarbeid med NTNU, Planbussen, om bistand fra masterstudenter i arkitektur til arbeidet. De vil utarbeide en eller flere forslag til en slik plan ila våren 2022.

Fokusområde - Vektlegge tiltak innen natur, miljø og klima

Marin forøpling

På verdensbasis havner det ca. 6,4 millioner tonn søppel i havet hvert år (WWF). Marin forøpling har sin opprinnelse fra mange ulike aktiviteter. Havstrømmene gjør at Frøya er en av de plassene i Norge som blir hardest rammet av flytavgullet. Ekstreme mengder avfall havner i Frøya, og spesielt i Froan. Marin forøpling utgjør et alvorlig miljøproblem, og omfanget er økende.

Den marine forøplingen er visuelt stygt, forgifter naturen og utsetter fugler og annet dyreliv for konstant fare. Plast utgjør omkring 75-90 % av all marin forøpling, og er det materialet som er mest problematisk fordi det har en lang nedbrytningstid, opptil flere hundre år.

Fugl og sjøpattedyr kan sette seg fast i avfallet, spesielt gamle liner og garnrester. Skadene begrenser seg ikke bare til dyr som lever i havet. Villsau som beiter på øyene på Frøya har satt seg fast i garnrester og tauverk og er funnet dødt eller skadet. I Froan ser vi at sjøfugler spiser på isopor og bygger reder av plast.

Det har det blitt mer oppmerksomhet på mikroplast. Mikroplast er plastbiter på mindre enn 5 mm. Plast nedbrytes i liten grad i det marine miljøet, men all plast fragmenteres over tid til mikroplast.

Kommunestyret har i 2019 vedtatt at 4 millioner kroner fra Havbruksfondet skal brukes på bekjempelse av marin forsøpling. Det er utarbeidet en helhetlig plan for bruken av midlene med vekt på strandrydding, regional strategi for plast, Grønt flagg (internasjonal miljøsertifiseringsordning rettet mot barnehager og skoler), Miljøuke og informasjonsarbeid. Planen er en videreføring av strategier og handlingsplan for håndtering av marin forsøpling fra 2017.

Det er pågående arbeid med å utarbeide en regional strategi for smartere bruk av plast.

Tiltak:

- Gjennomføre vedtatt plan for bruken av avsetning fra Havbruksfondet
- Delta i prosjektorganisasjonen for Profesjonell rydding av ytre kyst i regi av Fylkesmannen

Status

Det kom inn 7 søknader om stimuleringsmidler til strandrydding, søknadene kom fra skoler, grendalag og Frøya dykkeklubb. Alle søknadene ble innvilget og strandryddingen ble gjennomført. Kommunens strandryddedag ble ikke gjennomført pga været. Kommunen har også bistått Mausund Feltstasjon med midler til framtidige prosjekter i ferskvannsområder i Froan NR (midlene kommer enten fra miljødirektoratet om søknaden blir innvilget eller så får de midler fra kommunen).

Miljøuka ble også gjennomført i 2021 hvor interkommunalt utvalg for akutt forurensning stilte på brannstasjonen. Representanter fra frøyas skoler og miljøavdelingen fra Trondheim hadde presentasjoner om grønt flagg. Mausund feltstasjon fortalte om marin forsøpling på Frøya.

Kartlegging av naturtyper

Manglende kartlegging av naturtyper på Frøya vanskeliggjør saksbehandling. Naturmangfoldloven setter krav til at saksbehandling skal være kunnskapsbasert. Kravet til kunnskapsgrunnlaget skal stå i et rimelig forhold til sakens karakter og risiko for skade på naturmangfoldet. Denne loven, og kravene den stiller til kunnskapsgrunnlaget, har økt behovet for gode data på naturmangfold i kommunen.

For å planlegge og gjennomføre naturinngrep på en forsvarlig måte, er det behov for å kartlegge arter og naturtyper. Arealer og naturressurser må brukes på en best mulig måte for å opprettholde viktig samfunnsaktivitet og næringsliv, uten at denne aktiviteten truer livsbetingelsene for arter eller ødelegger naturtyper.

Tiltak:

- Kartlegging av naturtyper

Status

I 2021 er det fem områder som er kartlagt for naturtyper: Nordskaget, 2 områder ved Stormyra, Sjønhalsen boligområde og et område på Mausund. Alle områdene er kartlagt av Natur og Samfunn.

Store deler av Frøya mangler fortsatt tilstrekkelig kartlegging av naturtyper derfor vil vi fortsette å bestille kartlegging.

Uønskede arter

Kommunen ønsker først og fremst å bekjempe utbredelsen av sitkagran og mink.

Virksomheten har fått ansvar for å utarbeide en plan for fjerning av all sitkagran i kommunen. Som ledd i dette arbeidet har Allskog i 2019 foretatt en skogtakst som innbefatter en kartlegging av hvor sitkagrana befinner seg. Ut i fra denne skogtaksten er det utarbeidet forslag til et forprosjekt for maskinell hogst av sitkagran i området Flatval - Sistranda. Dette arbeidet vil pågå også i 2021. Evaluering av forprosjektet vil vise om det er realistisk å starte det omfattende arbeidet med å bekjempe sitkagran i hele kommunen.

Det pågår fortsatt flere mindre prosjekter for å fjerne sitkagran, eksempelvis på Inntian. Der er bekjempelsen knyttet opp mot å ta vare på Stormyra naturreservat. Ellers kan det nevnes at det er flere private initiativ fra ulike grendelag til bekjempelse av sitkagran.

Mink er en art som gjør stor skade på sjøfuglbestanden. Det er spesielt viktig å sørge for at minken ikke sprer seg til Froan.

Tiltak

- Gjennomføre forprosjekt for maskinell hogst av sitkagran i området Flatval - Sistranda, inkludert evaluering
- Utlån av minkfeller
- Skuddpremie på mink

Status

Forprosjektet i sitkagranprosjektet er gjennomført. Det ble hogget 5000 m³ med sitkagran på strekningen Flatval – Sistranda. Evalueringen viste at dette er gjennomførbart for den resterende bestanden av sitkagran på Frøya, pluss at publikum var generelt positiv for hogsten av sitkagran. Høsten 2021 ble det vedtatt at Frøya kommune skal gå videre med prosjektet. Hogsten skal gjennomføres høsten/vinteren 2022-23.

Det er ikke lånt ut minkfeller i 2021, men noen feller er fortsatt i bruk og ikke levert tilbake. Det er utbetalt 7 skuddpremier på mink i 2021, det ble totalt felt 82 mink.

Viltforvaltning - Hjort

Det kan virke som at bestanden av hjort i kommunen er økende - basert på telte dyr og fellingsprosent under jakta. Bestandsmålet fra 1993 er fortsatt gjeldende, og sier at det *skal bygges opp en bærekraftig lokal hjortestamme uten at det går på bekostning av grasproduksjon i landbruket.*

Det er meldt om store beiteskader på innmark de siste sesongene. Grasproduksjonen ødelegges, og hjort spiser på rundballer som er lagret tilgjengelig for hjorten.

Tiltak:

- Vurdere avskytingsnivået på bestanden for å tilfredsstille bestandsmålet og ønsket om å ha en frisk hjortebestand med tilstrekkelig næringsgrunnlag
- Utarbeide felles bestandsplan. Valdene opprettholdes, men det blir et bestandsplanområde der flere eller alle samarbeider om en felles bestandsplan.

Status

Det ble totalt felt 55 hjort under jaktseasonen 2021. Dette er det høyeste fellingstallet Frøya har registrert. Ut i fra fellingsstatistikken og rapporter fra publikum ser det ut til at hjortebestanden er i stadig vekst. Derfor bør det gis høyere kvoter.

Å skrive en bestandsplan krever at man har et vald som er 24 000 dekar noe som Frøya ikke har. Muligheten er å få slått sammen valdene slik at de blir store nok, dette hadde gjort jakten enklere og forvaltningen mer effektiv. Det planlegges et møte med jaktledere om dette i 2022.

Klima og energi

Kommunens nåværende energi- og klimaplan ble vedtatt i 2010. Fagområdet fordrer samarbeid med andre virksomheter, spesielt med virksomhet for Bygg og kommunalteknikk. Planarbeidet er påbegynt og forventes ferdigstilt i 2021.

Tiltak:

- Fortsette arbeidet med rullering av energi og klimaplan
- Kompetanseheving

Status

Det jobbes med klima- og energiplanen hvor vi har tatt utgangspunkt i Trøndelag fylkeskommunes klimaplan. Det er gjennomført en ROS-analyse. Planen har dessverre blitt litt nedprioritert pga sykdom og andre oppgaver som må prioriteres, men forventes ferdigstilt i 2022.

Flere medarbeidere deltar i regionalt klimanettverk i regi av fylkeskommunen.

Opprydding i spredt avløp

EUs rammedirektiv for vann (Vanndirektivet) fra 2000 krever at tilstanden i overflatevann og grunnvann skal beskyttes mot forringelse, forbedres og gjenopprettes med sikte på at vannforekomstene minst skal ha god økologisk og god kjemisk tilstand innen utgangen av 2021. Avløp fra spredt bebyggelse er en

betydelig kilde til forurensning i drikkevann, vassdrag og i sjøvann. Lokalt er det derfor viktig å redusere den bakteriologiske belastningen for å sikre brukerinteressene i resipientene.

Frøya kommune opphevet i april 2020 lokal forurensningsforskrift. Dette betyr at utslippssøknader og rensekrav vil bli behandlet etter sentral forurensningsforskrift fra 2007. Virksomheten har startet arbeidet med oppgradering av både kommunale og private avløpsanlegg som ikke tilfredsstiller den sentrale forskriften. Arbeidet skjer i hovedsak ved at vi tar for oss de mest utsatte resipientene og de anleggene som har mest alvorlige avvik. I tillegg til dette kommer nye tilknytninger samt oppfølging av rapporterte forurensningssaker.

Tiltak:

- Lage gode prosedyrer
- Holde informasjonsmøter
- Gjennomføre befaringer

Status

Prosedyrer er utarbeidet for arbeid med tilsyn med hygienetiltak og tilsynsplan.

Det er avholdt informasjonsmøte på Sjønhalsen for opprydding i spredt bebyggelse i indre deler av sundet. Har ikke kunne avholdt flere møter pga restriksjoner på antallet som kunne samles til møte frem til november.

Befaringer er gjennomført i sammenheng med innkomne bekymringsmeldinger. Disse er etter befaringsregistrert i forhold til arbeidet med neste område for opprydding i spredt bebyggelse. Ikke startet noen nye oppfølginger pga fokus på å følge opp pågående saker. Igangsatte ulovlighetssaker i 2021 har i hovedsak vært i samarbeid med større ulovligheter innen andre lovverk som PBL.

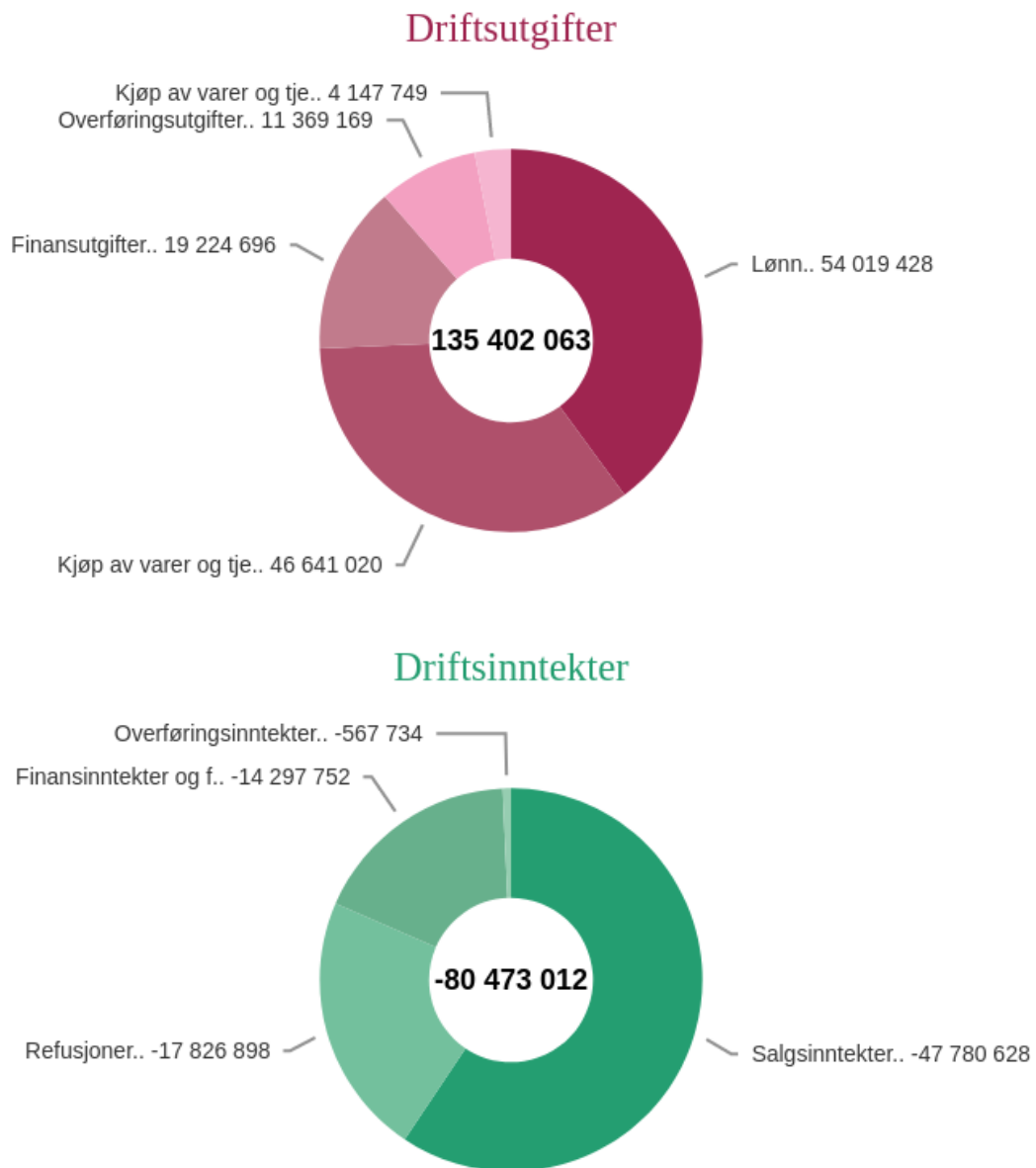
Omlag halvparten av planlagte tilsyn ble gjennomført pga merarbeid knyttet til andre typer saker. Samtidig er det gjort noen endringer i fremgangsmåte for tilsyn for å kunne sørge for god videre gjennomførelse (endret registreringsmåte fra PDF til direkte i GIS).

Økonomistatus per konto

Beløp i 1000

	Regnskap 2020	Oppr. bud.	Rev. bud.	Regnskap 2021	Avvik i kr
Lønn	44 769	45 468	47 940	54 019	-6 080
Refusjon lønn	-1 122	-130	-130	-1 356	1 226
Sum Lønn	43 646	45 338	47 810	52 664	-4 854
Drift	33 591	30 969	46 166	46 641	-475
Kjøp av produksjon	3 851	4 255	4 735	4 148	588
Overføringer	9 011	5 110	5 110	11 369	-6 259
Finansutgifter	2 013	973	973	6 165	-5 192
Sum Utgifter	48 466	41 307	56 985	68 323	-11 339
Brukerbetaling	-38 015	-40 457	-40 457	-47 781	7 324
Refusjoner	-14 245	-9 161	-9 161	-16 471	7 311
Overføringer	-586	-1 140	-1 140	-568	-572
Finansinntekter	-3 718	-814	-14 554	-14 298	-256
Sum Inntekter	-56 563	-51 571	-65 311	-79 117	13 806
Netto resultat	35 549	35 074	39 484	41 870	-2 386

Detaljvisning drift (graf)



KOSTRA Nøkkeltall

	Frøya 2020	Frøya 2021	Hitra Kostragruppe 03	
Prioritet				
Brutto driftsutgifter til funksjon 121, Forvaltningsutgifter i eiendomsforvaltningen, i kr. pr. i (B)	186	227	566	547
Netto driftsutgifter til fysisk planlegging i prosent av kommunens samlede netto driftsutgifter (B)	1,1 %	1,4 %	1,1 %	0,8 %
Netto driftsutgifter til institusjonslokaler per innbygger (B)	1 122	1 108	2 508	1 514

Årsrapport og årsberetning 2021

Netto driftsutgifter til kart og oppmåling per innbygger (B)	305	178	60	94
Netto driftsutgifter til naturforvaltning og friluftsliv per innbygger (B)	389	998	157	443
Netto driftsutgifter til plansaksbehandling per innbygger (B)	538	840	613	452
Netto driftsutgifter til skolelokaler per innbygger (B)	3 513	4 070	2 548	3 287

Produktivitet

Avløp - driftsutgifter per innbyggere tilknyttet kommunal avløpstjeneste (kr/tilkn. innb)	4 793	4 269	4 233	
Avløp - Årsgebyr for avløpstjenesten (gjelder rapporteringsåret+1)	4 553	4 630	4 021	3 249
Brutto driftsutgifter ekskl. avskrivninger i kr pr. km kommunal vei og gate (B)	77 542	119 462	55 700	83 882
Brutto driftsutgifter i kr pr. km kommunal vei og gate (B)	111 854	192 615	118 933	139 756
Driftsutgifter for distribusjon av vann per tilknyttet innbygger (kr)	3 010	2 435	3 053	
Netto driftsutgifter ekskl. avskrivninger i kr pr. km kommunal vei og gate (B)	118 417	280 731	72 250	108 053
Renovasjon - Gebyrgrunnlag per årsinnbygger for kommunal avfallshåndtering (kommune)	1 516	1 422	1 738	
Renovasjon - Gebyrinntekter per innbygger (fylker og landet)				1 719
Årsgebyr for vannforsyning - ekskl. mva. (gjelder rapporteringsåret+1) (kr)	4 164	4 035	4 764	3 714

Dekningsgrad

Andel av befolkningen som er tilknyttet kommunal avløpstjeneste (prosent)	51,9 %	53,2 %	57,8 %	
Andel av total kommunal vannleveranse til husholdningsforbruk (hytter/fritidsbolig) (prosent)	4,0 %	5,0 %	7,7 %	
E.coli: Andel innbyggere tilknyttet kommunalt vannverk med tilfredsstillende prøveresultater	100,0 %	100,0 %	100,0 %	
Selvkostgrad (prosent)	100,0 %	100,0 %	100,0 %	100,0 %
Vann - Andel av befolkningen som er tilknyttet kommunal vannforsyning	82,6 %	81,7 %	66,7 %	
Vann - Andel av total kommunal vannleveranse til lekkasje (prosent) (B)	15,0 %	12,0 %	11,9 %	20,3 %

Sykefravær

Årsrapport og årsberetning 2021

Fravær	Korttid	Langtid	Samlet fravær
Årlig sykefravær 2021	1,74 %	4,11 %	5,85 %