

Orientering fra kommunedirektøren om sykefraværet og nærværarbeidet i kommunen.

Behandles i utvalg

Kontrollutvalget i Skaun kommune

Møtedato

15.06.2022

Saknr

13/22

Saksbehandler Torbjørn Brandt

Arkivkode FE - 033

Arkivsaknr 20/210 - 33

Forslag til vedtak

Kontrollutvalget tar kommunedirektørens redegjørelse om nærværarbeidet i kommunen til orientering.

Vedlegg

Årsberetning 2021

Utfordringsbildet 2022 - 2025

Saksopplysninger

Kontrollutvalget ba kommunedirektøren orientere kontrollutvalget om hvordan kommunen arbeider med å redusere sykefraværet i kommunen, se sak 11/22-2.

I årsberetningen opplyses det at totale sykefraværet for 2021 var på 11,26 prosent. Til sammenligning var sykefraværet for 2020 på 10,03 prosent. Kommunen har ikke særskilt registrering av sykdommer med antatt årsak i forhold på arbeidsplassen og kan heller ikke angi noe antall registreringer av slike sykdommer. Tall hentet fra Nav viser at muskel - og skjelettskader/sykdom og psykiske lidelser i hovedvekt er årsak til sykefraværet. Kommunen opplyser at den samarbeider tett med Nav og Nav Arbeidslivssenter. I årsberetningen opplyser kommunen at den i 2021 kom godt i gang med arbeidet med aktive HMS-grupper i alle enheter.

Kommunens målsetting er fravær på 7%. For å nå målene har kommunen valgt ut to innsatsområder:

- Forebyggende arbeidsmiljøarbeid.
- Innsats mot lange og/eller hyppige gjentakende sykefravær.

I dokumentet *utfordringsbildet 2022 – 2025* opplyses det om at sykefraværet i 2022 er så langt på 8,63 % samme som for 2019 (8,65 %). Siste 12 måneder 8,94 %. At sykefraværet i 2021 og 2022 var på henholdsvis 10,03 % og 11,26 % kan med stor sannsynlighet tilskrives effekten av covid-19 pandemien.

Kommunen har valgt å videreføre innsatsteam ved utvalgte enheter i 2021, der representanter fra det lokale Nav-kontoret, Nav Arbeidslivssenter, Personal og ledere ved enhetene har deltatt.

Skaun kommunes bedriftshelsetjeneste, Avanova, har med utgangspunkt i handlingsplan og bestillinger fra enhetene i kommunen, bistått i ulike saker som gjelder ansatte. Arbeidet har bestått av både bidrag inn i gruppeprosesser og til enkeltansatte.

I denne saken vil kommunedirektøren redegjøre nærmere om nærværarbeidet og det arbeidet kommunen gjør for å nå sine målsetninger.

Vurdering og konklusjon

Kontrollutvalget kan ta kommunedirektørens redegjørelse om nærværarbeidet i kommunen til orientering med mindre det kommer frem nye opplysninger som nødvendiggjør ytterligere oppfølging fra kontrollutvalgets side.

