

Orientering fra kommunedirektøren - Bierverv

Behandles i utvalg

Kontrollutvalget i Verdal kommune

Møtedato

28.03.2022

Saknr

08/22

Saksbehandler Liv Tronstad

Arkivkode FE - 033

Arkivsaknr 20/229 - 22

Forslag til vedtak

Kontrollutvalget tar informasjonen til orientering.

Saksopplysninger

Viser til kontrollutvalgets årsplan der det er satt opp orientering fra kommunedirektøren om kommunens praksis når det gjelder ansatte med bierverv eller lignende.

I etiske retningslinjer vedtatt av administrasjonsutvalget i Verdal kommune 14.02.08 står det bl.a. når det gjelder bierverv:

En kommuneansatt kan ikke inneha ekstraerverv og bierverv, styreverv eller annet lønnet oppdrag som er uforenelige med den kommunale arbeidsgivers legitime interesser, eller er egnet til å svekke tilliten til forvaltningen.

Det må være åpenhet om kommuneansattes ekstraerverv og bierverv m.v. som kan ha betydning for tjenesteutøvelsen.

Det oppfordres til at bierverv for kommunalt ansatte registreres i den kommunale databasen

En er ikke kjent med at disse retningslinjene er endret.

Kommunedirektøren er bedt om å møte og orientere om følgende:

- Hvilke regler gjelder for bierverv i kommunen nå
- Er det ryddige forhold rundt dette
- Hva er omfang av ansatte med bierverv
- Hvordan følges dette med bierverv opp fra arbeidsgiver sin side
- Annet

Vurdering

For å sikre tilliten til den offentlige forvaltningen er det viktig å sikre at kommunens ansatte ikke lar seg påvirke av usaklige hensyn, og at den enkelte arbeidstaker ivaretar kommunens interesser og ikke egne.

Kommunedirektøren er bedt om å gi en orientering om kommunens syn og praksis for ansatte med bierverv.

Det er lagt opp til at kontrollutvalget kan ta saken til orientering så fremt det ikke kommer frem opplysninger som kontrollutvalget ønsker å følge opp.