

Notat

Fra:

Paul Ivar Stenstuen (paul.ivar.stenstuen@konsek.no)

Dato: 18.06.2022**Arkivsaknr:** 20/332-8

Oppsummerende notat etter kontrollutvalgets besøk

Kontrollutvalgets besøk ved PPT, Barneverntjenesten og Halsen ungdomsskole

Besøket ble gjennomført den 29.10.21. I samråd med kontrollutvalgets leder var det blitt utarbeidet tidsplan og program for besøkene. Dette var blitt oversendt administrasjonen i forkant.

Tidsplan for besøkene

1. Ledelsen ved PPT	09:00-09:45
2. Separat samtale med tillitsvalgte	09:45-10:00
3. Ledelsen ved Barneverntjenesten	10:00-11:30
4. Separat samtale med tillitsvalgte	11:30-12:00
5. Lunsj	12:00-13:00
6. Ledelsen ved Halsen ungdomsskole	13:00-13:45
7. Separat samtale med tillitsvalgte	13:45-14:00
8. Kontrollutvalget oppsummerer	14:00-15:00

Orientering fra ledelsen ved PPT vedrørende:

- Hvordan ligger enheten an økonomisk i forhold til vedtatt budsjett
- Status "rett hjelp til rett tid" hva er nå situasjonen
- Oppvekstreformen
- Er enheten ajour med saksbehandling/vedtak
- Arbeidsmiljø, sykefravær og turnover. Hvordan er utviklingen og gir dette drifts- og kvalitetsmessige effekter?
- Hvordan jobbes det med kompetanseutvikling og kompetanseplaner for ansatte
- Hvordan samarbeides det med skole /barnehage

Orientering fra ledelsen ved Barneverntjenesten

- Hvordan ligger enheten an økonomisk i forhold til vedtatt budsjett
- Status "rett hjelp til rett tid" hva er nå situasjonen
- Oppvekstreformen
- Fristoverholdelse og status mht. saksbehandlingen
- Arbeidsmiljø, sykefravær og turnover. Hvordan er utviklingen og gir dette drifts- og kvalitetsmessige effekter?
- Hvordan jobbes det med kompetanseutvikling og kompetanseplaner for ansatte
- Antall saker til fylkesnemda - med og uten medhold
- Hvordan samarbeides det med statlige myndigheter
- Hvordan samarbeides det med støtteapparatet – og da spesielt PPT
- Hvordan samarbeides det med andre faginstanser og administrasjonen forøvrig

Orientering fra ledelsen ved Halsen skole

- Hvordan ligger enheten an økonomisk i forhold til vedtatt budsjett
- Status "rett hjelp til rett tid" hva er nå situasjonen
- Oppvekstreformen
- Arbeidsmiljø, sykefravær og turnover. Hvordan er utviklingen og gir dette drifts- og kvalitetsmessige effekter?
- Hvor mange elever har utfordringer i forhold til undervisningen.
- Hvordan jobbes det tilpasning av undervisningen til den enkelte behov, og hva er årsaken i de tilfellene en ikke lykkes med dette?
- Hvordan jobbes det med kompetanseutvikling og kompetanseplaner for ansatte
- Hvordan samarbeides det med PPT /barnevern
- Hvordan samarbeides det med andre faginstanser og administrasjonen forøvrig

Temaer kontrollutvalget særlig ønsker å høre de tillitsvalgtes oppfatninger om vil være de samme for alle enhetene:

- Arbeidsmiljø
- Informasjon og medbestemmelse, og hvordan gjennomføres dette?
- Kurs, kompetanseutvikling og kompetanseplaner

Besøkene ved PPT, Barneverntjenesten ble gjennomført på rådhuset. Deretter forflyttet kontrollutvalget seg til Halsen ungdomsskole.

Møtende medlemmer:

Inger Johanne Uthus

Erik Bjørgum

Karen Elverum Morten

Harper Forfall: Hallgeir Winge (vara var blitt forsøkt innkalt)

Andre tilstede:

Trude Wenche Skjelvan Wikdahl (kommunalsjef velferd) (hele møtet) Ann Kristin Hoås (sektorleder) (Til kl. 12:00)

Kontrollutvalgets sekretær, Paul Stenstuen (hele møtet)

Fra PPT møte:

Kristin Hognestad(enhetsleder)

Sissel Overvik Holmberg

Tillitsvalgte fra PPT: Ann Monica Lyngås Anita Bjerken

Fra Barnevern møte:

Anniken Lund (Barnevernleder)

June Torsteinsen

Ina Renate Veien

Sissel Overvik Holmberg

Tonje Knudsmoen

Tillitsvalgt fra barnevern: Margrete Myhr

Fra Halsen ungdomsskole møte:

Sven-Kristian O Bakken

Tillitsvalgte Halsen ungdomsskole:

Linda Kjellnes Kristiansen (stедfortreder for Hans Olav Sætereng) - Fagforbundet Berit Hernes – Utdanningsforbundet Lise Regine Rasmussen – Norsk Lektorlag

Kontrollutvalgets oppsummering av sine inntrykk fra besøkene ved PPT, Barneverntjenesten og Halsen ungdomsskole.

PPT

Kontrollutvalget oppfattet at det kunne være utfordringer i arbeidsmiljøet.
Fortsatt for lite systemrettet arbeid.

Ansatte

Ad. Kompetansebehov og utvikling. De stiller spørsmål ved hvor de skal, i forhold til hvilket udekket behov de har. Det ble stilt spørsmål vedrørende kapasitet til utvikling. Medvirkning kunne ha vært bedre. Det planlegges uten kunnskap om fagfeltet. Medbestemmelse oppfattes som proforma.

Barnevern

Kontrollutvalget oppfattet at det kunne være spørsmål knyttet til rekruttering og videreutvikling av kompetanse.

Halsen ungdomsskole

Ett underskudd på rundt 500 000 kr. ble forklart med en lovpålagt oppgave.

Hadde «enormt» fravær i sept. elever og ansatte.(corona)

Eleven med skolevegring er tilbake på skolen og det er god kontakt med foreldrene.

- Er innafor på lærernormen.
- god kontakt med BV og PPT.
- har forsterket helse sykepleier fram til 31.12.21

Fra rektor - skolen må gjøres mer robust.

- 48 ansatte rektor og to fagledere har personalansvar.
- ansatte trives - har godt med vikarier.

GSI rapporten ser bra ut - har tilpasset undervisning.

Tillitsvalgte.

Sykefravær ok

Alt har blitt enklere med ny rektor det er ikke så stramme rammer, ansatte får jobbe mer selvstendig.

Fagforbundet med assistenter og barn og ungdomsarbeidere hadde det veldig travelt - fikk mange oppgaver og måtte være ute i hvert friminutt alene med elevene (tilsyn). På miljøteam var den assistent i manko. De fikk aldri til å ta spisepause.

Kontrollutvalget besøk ved Midtheim barnehage

Besøk ble gjennomført den 25.03.22. I samråd med kontrollutvalgets leder var det blitt utarbeidet tidsplan og program for besøkene. Dette var blitt oversendt administrasjonen i forkant.

Program og tidsplan for besøket

- | | |
|--------------------------------------|-------------|
| 1. Ledelsen ved barnehagen | 09:00-10:00 |
| 2. Separat samtale med tillitsvalgte | 10:00-11:00 |

Orientering fra ledelsen ved barnehagen vedrørende:

- Hvordan ligger barnehagen an økonomisk i forhold til vedtatt budsjett
- Barnas arbeidsmiljø
- Arbeidsmiljø, sykefravær og turnover. Hvordan er utviklingen og gir dette drifts- og kvalitetsmessige effekter?
- Hvilke endringer medfører oppvekstreformen for Midtheim barnehage og for barnehagene i Stjørdal kommune forøvrig*
- Hvordan jobbes det med kompetanseutvikling og kompetanseplaner for ansatte
- Status "rett hjelp til rett tid" hva er nå situasjonen
- Hvordan samarbeides det mellom barnehagen/skole/andre faginstanser og administrasjonen forøvrig.

* Supplert fra sektorleder for barnehagene.

Temaer kontrollutvalget særlig ønsker å høre de tillitsvalgtes oppfatninger om:

- Arbeidsmiljø
- Barnas arbeidsmiljø
- Informasjon og medbestemmelse, og hvordan gjennomføres dette?
- Kurs, kompetanseutvikling og kompetanseplaner

Møtende medlemmer:

Inger Johanne Uthus
Erik Bjørgum
Hallgeir Winge

Andre tilstede:

Barnehagestyrer, sektorleder barnehager, Fagforbundet, Utdanningsforbundet og kontrollutvalgets sekretær

Kontrollutvalgets inntrykk fra besøket ved Midtheim barnehage oppsummert.

Arbeidsgiver:

Nedgangen i avsatte rammer til drift de siste årene har blitt opplevd som vanskelig. Videre opplever styrer at økonomirapportene er vanskelige å lese og at hun har behov for bistand mht. dette.

Styrer opplever at barna har et godt arbeidsmiljø. Men de ansatte har behov for mye tid til møter og refleksjoner.

50% av barna har minoritets bakgrunn. I tillegg har mange av barna sak i barneverntjenesten. Derfor er det særlig viktig at barnehagen innehar rett kompetanse. Selv om barnehagen allerede innehar mye kompetanse, opplevde kontrollutvalget at kompetansen bør heves. Det ble også rapportert at barneverntjenesten skifter saksbehandler ofte og at dette oppleves som vanskelig.

Tillitsvalgte:

De tillitsvalgte ga uttrykk for at barnehagen har HMS team og det er ordnede former. Det ble videre gitt uttrykk for barnehagen har god bemanning og at det blir leid inn vikar ved behov. De tillitsvalgte blir tatt med på råd.

De tillitsvalgte opplever det blir jobbet med barnas arbeidsmiljø, men når det gjelder oppvekstreformen så er det viktig med opplæring og info.

Paul Ivar Stenstuen
seniorrådgiver