

Kommunedirektøren orienterer – august 2022

Kort orientering om datasenteret på Åsen

Den 15. august hadde Levanger kommune hatt møte med MH Technology AS, som har kjøpt den gamle Grilstadfabrikken i Åsen. Der orienterte selskapet om planene om å bygge et datasenter i bygningen. De har allerede startet med å installere deler av konstruksjonen. De ønsker også å utvikle løsninger for gjenbruk av spillvarmen fra datasenteret.

Kommunen orienterte om at den typen virksomhet de ønsker å starte etter all sannsynlighet krever søknad etter plan- og bygningsloven til kommunen. Gjeldende plan sier at det tillates bolig, forretning og tjenesteyting på tomteområdet.

En søknad om å etablere datasenter vil bli vurdert av administrasjonen før den legges fram for behandling i plan- og utviklingsutvalget.

Det er gjeldende regulering som gir rammen for hva som kan gjøres på eiendommen, og danner grunnlaget for kommunens byggesaksbehandling av søknadspliktige tiltak.

Eiendommen 207/37 i Åsen er regulert gjennom reguleringsplan for Åsen sentrum, vedtatt 22/6 2016 og kommunedelplan for Åsen sentrum, vedtatt 23/3 2022.

Når det er to reguleringer som gjelder for et område er det slik at ved motstrid mellom planene er det nyeste planens bestemmelser som gjelder. Dette kommer direkte frem av Plan- og bygningslovens § 1-5 2.ledd:

*«**Ny plan** eller statlig eller regional planbestemmelse går ved **eventuell motstrid** foran eldre plan eller planbestemmelse **for samme areal** med mindre annet er fastsatt i den nye planen eller statlig eller regional planbestemmelse.»*

Hva det er motstrid om må avklares gjennom en konkret tolkning av begge planene. Formål og bestemmelser i begge planene må vurderes, og det må det må foretas en avklaring om hvilke forhold det er motstrid om i forhold til planlagte tiltak.

Eiendommen 207/37 i Åsen er i reguleringsplanen avsatt til «industriformål», mens hovedformålet i kommunedelplanen er «sentrumsformål». Innenfor sentrumsformålet i kommunedelplanen åpnes det for bolig, kontor, forretning, tjenesteyting, bevertning og tilhørende uteoppholdsareal, grønnstruktur og parkeringsareal, ikke industriformål. Dermed har vi her en konkret motstrid på formål, hvor det er arealformålet i kommunedelplanen som gjelder. Søknadspliktige tiltak til f.eks. industrivirksomhet vil da være i strid med gjeldende regulering, og kreve enten dispensasjon eller ny reguleringsprosess.

I forhold til bruken av eksisterende godkjent bygning til industriformål, vil det også måtte foretas en vurdering om ny bruk innebærer en vesentlig endring i forhold til tidligere godkjenninger. Vesentlige endringer av tidligere drift og f.eks. endringer av tekniske

installasjoner vil utløse søknadsplikt og vurdering i forhold til gjeldende arealformål i byggesaken.



Status Miljøfyrtårn

Hva er Miljøfyrtårn?

Miljøfyrtårn er Norges mest brukte sertifiseringsordning for virksomheter som ønsker å vise samfunnsansvar og dokumentere sin klima- og miljøinnsats. Miljøfyrtårn er et anerkjent og effektivt verktøy for sertifisering og miljøledelse, som hjelper virksomheter å lykkes med grønn omstilling. Miljøfyrtårn-ordningen driftes av Stiftelsen Miljøfyrtårn.

Levanger kommune er nå godt i gang med å bli sertifisert som Miljøfyrtårn.

På bakgrunn av det politiske vedtaket om at Levanger kommune skal miljøfyrtårnsertifiseres, ble Rådhuset, biblioteket, Festiviteten og Drift og anlegg sertifisert i Vår 2021. Deretter ble alle skoler og kommunale barnehager ferdig sertifisert i løpet av våren 2022. Nå står Helse og velferd for tur og vi er godt i gang med å sertifisere den første av tre puljer. Kommunen har som mål å bli ferdig med miljøsertifisering av alle enheter i løpet av våren 2023.

Hva innebærer miljøfyrtårnsertifisering?

For å bli miljøfyrtårnsertifisert må alle enheter/definerte verneområder oppfylle visse kriterier innen avfall, transport, innkjøp, energi og arbeidsmiljø. I tillegg fylles det ut årlige styringsdokument (klima- og energirapport) som viser status, samt en handlingsdel med mål. Det blir dermed mulig å sammenligne år for år og se hvor forbedringspotensialet ligger, både for hver enkelt enhet og for kommunen som organisasjon. Målet med dette arbeidet er å bedre vårt interne miljø- og klimaarbeid.

Vil du vite mer hva Stiftelsen Miljøfyrtårn er og hva den gjør, så kan du kopiere denne adressen www.miljofyrtarn.no i din nettleser eller klikke [her](#).

Miljøfyrtårnansvarlige i kommunen er:

[Sølvi Melvold](#), e-post: solvi.melvold@levanger.kommune.no

[Ingrid Okkenhaug Bævre](#), e-post: ingrid.baevre@levanger.kommune.no

Omgjøring av rådgiverstilling til enhetslederstilling

For tiden er det utlyst stilling som enhetsleder for grunnskole. Stillingen er etablert ut fra en eksisterende stillingshjemmel (rådgiver oppvekst). Utformingen av stillingen er blant annet gjort på bakgrunn av drøftinger med arbeidstakerorganisasjonene.

Formålet med denne endringen er å legge bedre til rette for enhetlig ledelse av grunnskolesektoren. Dessuten vil denne organisasjonsstrukturen være mer lik strukturen i ellers i organisasjonen. Barne- og familietjenesten (PPT, Barnevern og Helsetjenestene for barn og unge) og Enhet barnehage (alle de kommunale barnehagene) er ledet av enhetsleder. Samling av de kommunale grunnskolene i «enhets grunnskole» er en logisk forlengelse av denne strukturendringen. Endringen gjøres innenfor eksisterende budsjетtrammer for oppvekst.

Enhetsleder for grunnskole vil inngå i strategisk ledergruppe for oppvekst og utdanning, som samlet sett vil ha ansvar for hele oppvekstfeltet. Det er høye forventninger og krav til samarbeid, medvirkning og kommunikasjon internt og eksternt i oppvekstfeltet, og oppvekstreformen stiller store krav til forebygging, tverrfaglighet og samhandling. Enhetslederstilling for grunnskolen vil bidra til at grunnskolen blir en tydeligere del av dette arbeidet.

Status regnskap pr. dato

Kommunedirektøren velger i denne omgang å konsentrere rapporteringen om nye forhold oppstått gjennom sommeren, og vil komme tilbake med en grundigere rapportering i september etter at barnetall i barnehager og klasse- og elevtall er kjent etter oppstart av nytt barnehage-/skoleår.

På enhet **Habilitering** har årsprognosen forverret seg fra 9,5 mill., slik det ble anslått i første tertial, til rundt 20 mill. kroner ved årets slutt. Dette skyldes at det nå er tatt en grundigere gjennomgang av alle vedtakstimer som pr mai 2022 har økt med 1100 timer pr uke sammenlignet med mai i 2021. Omregnet i årsverk blir dette ca. 31, og omsatt i kroner, ca. 20 mill.

I tillegg er det gjort en ny beregning på refusjon knyttet til ressurskrevende tjenester, der en pr nå kan anslå en reduksjon på 5 mill. kr for enheten. Dette skyldes i hovedsak bortfall/tilførsel av brukere i løpet av året, der refusjonen nulles ut fordi utgifter pr bruker ikke overstiger innslagspunktet på ca. 1,5 mill. kroner. Pensjonssats har også stor betydning for størrelsen på refusjonen. F.eks. ved økning eller reduksjon på to prosentpoeng på pensjonssatsen, økes eller reduseres refusjonen med ca. 1 mill. kroner. Anslaget for pensjonssatsen for 2022 kommer fra KLP først i september. Premissene for budsjett 2022 endres gjennom året og påvirker regnskapet.

Ved enhet **Institusjon** har det vært flere overligger på sykehuset i sommermånedene enn hva det var budsjettet med, slik at merforbruket som var meldt 1. tertial på 9 mill., forverres med 0,5 til 0,8 mill. kroner. Det henvises i denne sammenhengen til egen orientering om status utskrivningsklare pasienter.

Det ble 23. juni informert fra kommunedirektøren at **renteprognosen** for både inneværende og neste år var betydelig forverret. Det ble da varslet en prognose for 2022 på 63,8 mill. kroner og 113,9 mill. kroner for 2023. Etter rentemøte i Norges bank i august hvor styringsrenten ble hevet med 0,5 %-poeng, viser prognosen for 2022 67,4 mill. kroner og for 2023 er den nå 119,7 mill. kroner. Den betydelige veksten fra 2022 indikerer at kommunens økonomiske handlingsrom vil bli kraftig innskrenket kommende år. For 2022 tilsvarer prognosen et negativt avvik på 15 mill. kroner i forhold til vedtatt budsjett. Det er imidlertid viktig å påpeke at et økt rentenivå også vil påvirke kommunens inntekter gjennom økte gebyrer inn selvkostområdene (primært vann og avløp) og økte renteinntekter. Netto effekt av økt rentenivå er ennå ikke beregnet.

Samlet er det fortsatt usikkerhet knyttet til en effekt av årets **lønnsoppgjør**, men det er kjent at rammen for oppgjøret er 3,84 %. Endelig effekt i kroner er vanskelig å beregne da dette må beregnes på individnivå, noe som ikke lar seg gjøre før den pågående lærerstreiken er avsluttet. Det er imidlertid, som tidligere påpekt, en betydelig merkostnad knyttet til lønnsoppgjøret sett i forhold til vedtatt budsjett. Også kompensasjon for merutgifter knyttet til **korona** er et område med stor usikkerhet, her er det varslet at regjeringen vil komme med nærmere informasjon i september. Den store usikkerheten som nå er skapt om hvorvidt de koronarelaterte merkostnadene i første halvår 2022 faktisk vil dekkes, vil måtte føre til at hver enkelt kommune og fylkeskommune på selvstendig grunnlag må vurdere nødvendige budsjetttiltak resten av året dersom dette ikke rettes opp av Stortinget. Det vil også føre til at det blir langt mer krevende å mobilisere ressurser i kommunene ved senere større nasjonale kriser.

Kommunedirektøren vil også minne om at "Inntektssystemutvalget" legger frem sin innstilling til nytt inntektssystem for kommunene 26. august. Utvalget ble nedsatt i mai 2020, og skal foreta en helhetlig gjennomgang av inntektssystemet for kommunene. Forutsetningen for utvalgets arbeid er at forslagene skal være proveny-nøytral. Det vil si at om noen skal få mer, så må andre få mindre.

Informasjon om lærlingordningen

Levanger kommune har totalt 38 lærlinger pr. 1. september. Disse fordeler seg slik:

En lærling i anleggsmaskinkjørerfaget

- 19 helsearbeiderlærlinger
- 16 barne- og ungdomsarbeiderlærlinger som arbeider i skole, SFO og barnehager

- En lærling i IKT-faget
- En lærling i Service- og administrasjon

Generelt om lærlingordningen:

Levanger kommune har valgt å være selvstendig lærebedrift, det vil si at vi ikke har samarbeid med opplæringskontorer i de fag vi har flest lærlinger i. Unntaket er lærlinger i tekniske fag, slik som anleggsgartner, anleggsmaskinkjører og vaktmester.

Pr. 1. september 2022 har vi lærlinger i følgende fag:

Helsearbeiderfaget: 19

Barne- og ungdomsarbeiderfaget: 16

Salg, service og reiseliv: 1 (Service- og digitaliseringscenteret)

IKT: 1

Anleggsmaskinkjører: 1

Antall lærlinger varierer noe fra år til år. I år har vi færre lærlinger i helsearbeiderfaget enn vi har hatt de siste årene.

Organisering av lærlingeordningen:

HR-/personalseksjon har overordnet ansvar for lærlingeordningen:

- Kontakt/bindeledd med fylkeskommunen, inngåelse av lærekontrakter, ev. heving av kontrakter og fordeling av fylkeskommunalt og kommunalt tilskudd to ganger i året.
- Være støtte til enhetene angående lærlingeordningen.
- Bidra og til dels arrangere lærlingesamlinger (det har vært få lærlingesamlinger de to siste årene).
- Ansettelse av lærlinger foregår på hver arbeidsplass, barnehagene, skolene og andre enheter ansetter selv lærlinger.

Faglig leder har ansvar for og tilsynet med, at opplæringen er i henhold til opplæringsloven og forskrift. Levanger som lærebedrift skal gi opplæring som tilfredsstillende kravene til innholdet i opplæringen.

- Faglig leder sørger for at lærlingene har veiledere.
- Faglig leder gjennomfører halvårlige vurderingssamtaler med lærlingene.
- Bistår og veileder veiledere
- I alle fag, bortsett fra helsearbeiderfaget, er det en faglig leder på hver arbeidsplass. Eksempelvis er styrer i barnehagen på Frol faglig leder for lærlingene på Frol barnehage, antall veiledere kan variere og være én til én eller ha flere lærlinger.

Veileder er en støttespiller og rollemodell for lærlingene og skal følge opp og hjelpe til i det daglige læringsarbeidet. Veilederne må kjenne til læreplanverket og se til at lærlingene når kompetansemålene.

Organisering av helsearbeiderlæringer:

Levanger kommune har en faglig leder for alle helsefagarbeiderlæringer, anslått til ca. 40 % stillingsstørrelse. Det er kun helsearbeiderfaget som har én faglig leder. Det vil si at hun er faglig leder for ca. 20 lærlinger pr. i dag. Dette inkluderer 3 lærlinger i prosjektet Menn i helse.

Faglig leder i helsearbeiderfaget har ansvaret for ansettelse av lærlingene i helse. Faglig leder legger til rette for at lærlingene ruller på arbeidsplasser slik at de i all hovedsak er innom hjemmetjeneste, habilitering og institusjonstjeneste og får en breddekompetanse og fagbrev.

Vi har intervjuet en av våre nye lærlinger Malin:



Hvorfor valgte du å være lærling i service og administrasjon?

I løpet av vg1 og vg2 fikk jeg ett innblikk i hvordan det er å være lærling i forskjellige bedrifter, både igjennom praksiserfaring og bedriftsbesøk på skolen. Etter endt praksis på servicekontoret i Levanger kommune fikk jeg tilbud om lærlingeplass og takket ja til plassen. Jeg synes denne arbeidsplassen var midt i blinken for meg, fordi jeg synes det er spennende å få være i kontakt med ulike mennesker, samtidig som jeg får utfordret meg med selvstendige arbeidsoppgaver.

Hvordan har læretiden vært så langt?

Så langt har lærlingetiden vært spennende og veldig lærerik. Min arbeidshverdag som kontorlæring på servicekontoret er veldig variert, for ingen dag er lik. Jeg gjør alt fra administrative oppgaver og saksbehandling, til å ta imot og veilede mennesker som kommer til rådhuset eller hjelpe de som ringer over telefon. Jeg har allerede lært mye og vokst som person, så jeg ser fram til 2 år på servicekontoret.

Status utskrivningsklare pasienter og sommeravvikling 2022 i helse og velferd

Tilbakemeldinger fra ledere og hovedtillitsvalgte i helse og velferd tilsier at det har vært en krevende sommer i flere avdelinger. Ansatte og ledere har sammen jobbet hardt for å få den daglige driften til å gå rundt. Flere avdelinger melder om marginal tilgang på sykepleierkompetanse gjennom sommeren, og liten tilgang på vikarer generelt. Spesielt har utfordringene vært store ved hjemmetjenesten sentrum og ved Staup helsehus, hvor ny turnus med bemanning tilsvarende ny pleiefaktor er iverksatt, og covid 19-smitte blant pasienter og ansatte med stort sykefravær som konsekvens, har medført innleie og beordring med påfølgende store ekstraavgifter og slitasje på ansatte og ledere.

Staup helsehus har 44 plasser. I juni og juli 2022 var det innlagt i gjennomsnitt 45 pasienter på ukedager og 43,75 pasienter på helgedager, så det har vært mer enn fullt. Samtidig har Helse Nord Trøndelag meldt mange utskrivningsklare pasienter til kommunen, noe som har skapt store utfordringer all den tid en har knapphet på tilgjengelig kompetanse og ansattressurser og fullt belagte senger. Pasientene er ofte svært syke, og helseforetaket mener i de fleste tilfeller at pasienten må ha korttidsplass i institusjon ved utskrivning til kommunen. Manglende tilgang på sykepleierkompetanse, mangel på sommervikarer og vikarer ved fravær og mangel på ledige institusjonsplasser har derfor medført stort antall betalingspliktige liggedøgn ved sykehuset i år.

Sykehuset Levanger har stengt rehabiliteringsavdelingen i sommerferien, noe som også øker presset på kommunene. I dialog med sykehuset har vi fått opplyst at Steinkjer har flest liggedøgn (415) ved sykehuset til nå i 2022, mens Levanger kommune har nest flest (306). Kommunens interne oversikt viser at det var 63 døgn fordelt på 17 personer registrert i juni og 109 døgn fordelt på 19 personer i juli. Situasjonen er pr august fortsatt utfordrende. Kommunen har sett på interne rutiner for om mulig å kunne bedre situasjonen, og det vurderes hvilke andre muligheter som kan være aktuelle for å redusere antall betalingspliktige liggedøgn ved sykehuset. Blant annet er det tatt kontakt med nabokommune og med privat aktør vedrørende mulighet for kjøp av sykehjemsplasser for å ta ut utskrivningsklare pasienter fra sykehuset. Dette er ennå ikke avklart.

Legetjenester:

2 fastleger har sluttet og 1 nullhjemmel er i tillegg lyst ut. Ingen nye leger er på plass i disse ledige hjemlene selv etter gjentatte utlysninger. Kommunen har ansvar for at innbyggerne har mulighet til å stå på en fastlegeliste, og må enten leie inn lege fra vikarbyrå eller inngå avtale med de andre legene på legekontoet om å ta over pasientene en periode mot kompensasjon. En sykehjemslege slutter og stillingen er utlyst uten at en har lyktes med rekruttering. I påvente av ny utlysning har kommunen vært i dialog med fastleger om å ivareta oppgavene i en periode.

Avtale mellom Ytterøy brannforening og Levanger kommune om kjøp av vannscooter

Brannforeningen på Ytterøy har ved hjelp av egne midler og sponsing gått til innkjøp av en vannscooter. Levanger kommune har inngått avtale med foreningen om å stå som registrert eier av vannscooter. Kommunen har ansvar for alle løpende utgifter som drift og vedlikehold tilsier. Ved evt. salg skal salgssummen tilfalle brannforeningen.

Vannscooteren skal i all hovedsak brukes og være plassert på Ytterøy. Brannvesenet kan i samarbeid med brannforening på Ytterøy gjøre bruk av vannscooter andre steder ved behov.

Avtalen inngås som et prøveprosjekt for å teste ut hvilken nytte brannvesenet har av vannscooter i beredskapsarbeidet. Det er registrert økt aktivitet på sjø de senere årene og brannvesenet har hatt flere utrykninger på sjø. Det blir en årlig evaluering av ordningen.

Nytt hovedverneombud

Espen Hammer Lynum blir nytt hovedverneombud fra 1. september. Espen arbeider til vanlig på Staup helsehus, og skal nå kombinere jobben med vervet som hovedverneombud i 50 % av sin stilling. Hovedverneombudet har sitt kontor i Håkon den godes gate 25, på samme måte som tidligere.

Espen tar over etter Jostein Hulbækdal som går over i pensjonistenes rekke etter omtrent tretti år i vervet. Vi ser fram til et godt samarbeid med Espen og takker samtidig Jostein for en svært god og lang innsats i kommunen.



Avtale med K4 Kultur om leie av Staupshaugen

Det er skrevet avtale med K4 Kultur om leie av Staupshaugen til arrangement. Avtalen gjelder for dagene 19.8. og 20.8. 2022 med tilstrekkelig tid til opp og nedrigging. K4 Kultur har en flerårig avtale angående arrangement.

Kommunen tar utgifter med tilrettelegging (veg og strøm), slik at arealene kan benyttes av flere i ettertid. K4 Kultur betaler en leie i år som dekker halvparten av kommunens utlegg. Resten tas inn over de neste årene. Mye av ryddejobben er gjort av frivillige sammen med kommunen. Kommunen har påvist hva som kan fjernes. Nessegutten og LFK stiller opp med dugnadsfolk og får godtgjort dette.

Staupshaugen vil fortsatt være et friområde. Det har vært scene og muligheter for arrangement der tidligere. Nå oppgraderes dette slik at større arrangement kan gjennomføres. Bortsett fra trær og busker og stier som blir fjernet/tilført, vil Staupshaugen brukes som friområde også etter konsertene. Trær og busker som fjernes flises opp og blir brukt på blant annet stier i området.

Det vil bli fremmet politisk sak i forbindelse med budsjettet for 2023- 2026 hvor priser for leie av alle arealer som kommunen kan leie ut inngår, blant annet Staupshaugen, Stadionparken, Torget, Sjøparken.

Levanger Frivilligsentral

Levanger Frivilligsentral er en frivillig organisasjon med eget styre. Sentralen finansieres gjennom øremerket statsstøtte formidlet gjennom kommunen, og kommunal støtte som er 40 % i hht forskrift. Høsten 2021 var det høringsrunde på mulig ny modell for finansiering av frivilligsentraler. I Levangers høringssvar behandlet i Driftsutvalget 13.10.2021 var vedtaket at «*Levanger kommune tilrår at prinsippene i modell 4 legges til grunn for tilskudd til frivilligsentraler*». Denne modellen la innbyggertall til grunn for tilskuddets størrelse og ikke antallet frivilligsentraler i den enkelte kommune. Modell 4 ville gitt Levanger et større tilskudd til frivilligsentralen enn i dag.

I juli kom [ny forskrift for finansiering av frivilligsentraler](#), og det viser seg at modellen hvor antall sentraler ligger til grunn for fordeling av tilskudd til kommunene blir videreført. I tillegg beholdes det krav om minst en hel stilling knyttet til hver sentral og minimum 40 % kommunal finansiering.

Dette betyr at ønsket tiltak om å etablere små, desentraliserte avdelinger av Levanger Frivilligsentral i f.eks. Skogn og Åsen, nå vil bli utfordrende å gjennomføre de nærmeste årene. En frivilligsentral med satellitter og felles bruk av ressurser vil ikke medføre økt tilskudd. Det må etableres egne sentraler med minst en hel stilling knyttet til den enkelte frivilligsentralen som opprettes, og minst 40 % kommunal finansiering.

Levanger Frivilligsentral sitt styre har bestemt at de ønsker å vri arbeidet mer mot tiltak rettet mot barn og unge. Levanger kommune har fått prosjektstøtte fra Bufdir for å prøve ut en deltidsstilling som Fritidsguide, og har i samarbeid med frivilligsentralen igangsatt denne funksjonen. Fritidsguiden skal hjelpe barn og unge inn i fritidsaktiviteter, og bidra til at

kommunen når målene i Fritidserklæringen gjennom at flere tar i bruk de inkluderende tiltakene kommunen har for barn og unge.