

Notat

Fra:

Paul Ivar Stenstuen (paul.ivar.stenstuen@konsek.no)

Dato: 23.09.2022**Arkivsaknr:** 22/125-3

Referat fra møte med RMN SA

Dato: 23.09.22**Tid:** Kl. 10:00-11:25**Sted:** Teams**Tilstede:** Arnt Robert Haugan, Inger Johanne Overvik Uthus og Paul Stenstuen

Agenda for møte

- Presentasjon av selskapet og kvalitetssikringssystemet
- Revisors rolle som leverandør til kontrollutvalget
 - en tjeneste som både må være og oppfattes som å være fri og uavhengig av linjen
- Selskapets leveranser
 - kjøreplaner og avtaler.
 - Konsise rapporter mv. som ikke er unødige lange og hvor vesentlig informasjon kommer tydelig fram.
 - Forståelig språk, slik at også «mannen i gata» både kan forstå faktum og hva som formidles fra revisor. (En spade er en spade.)
- Selskapets utviklingsplaner og personalstrategi
 - teknologi
 - personalstrategi og personalpolitikk
 - videreutvikling av relevant fagkompetanse, herunder innenfor de kommunale fagfelt
 - selskapets kommunikasjon med eierne om nåværende og fremtidige ressursbehov

Innledning

KU leder innledet og fortalte om kontrollutvalgets perspektiver.

Presentasjon av selskapet og kvalitetssikringssystemet

Daglig leder ga en presentasjon av selskapet og kvalitetssikringssystemet. Daglig leder orienterte videre om selskapets bemanning og sykefravær. Selskapet er i ferd med å rekruttere nye arbeidstakere.

KU leder presiserte viktigheten av riktig kompetanse til rett tid og at en innenfor forvaltningsrevisjon tar innover seg utviklingen i samfunnet og endrede behov mht. forvaltningsrevisjon. Det er også viktig med en god sammensetting av ansattegrupper mht. alderssammensetting/erfaring og kompetansebygging.

Revisors rolle som leverandør til kontrollutvalget

Revisors rolle ble diskutert. Det er kontrollutvalget som er revisors oppdragsgiver. I den grad revisor påtar oppdrag etter bestilling fra administrasjonen i kommunen er viktig at kontrollutvalget blir informert. Slike oppdrag kan uansett ikke være i strid med forskriftens §18 e-f.

Selskapets leveranser

Daglig leder orienterte om selskapets bemanning og sykefravær. Selskapet er i ferd med å rekruttere ny medarbeidere.

Kontrollutvalgets leder ga uttrykk for at det er viktig med konsise rapporter som ikke er unødige lange og hvor vesentlig informasjon kommer tydelig fram. I tillegg er det viktig med et forståelig språk, slik at også «mannen i gata» både kan forstå faktum og hva som formidles fra revisor. (En spade er en spade.)

Selskapets utviklingsplaner og personalstrategi

Daglig leder ga uttrykk for at det er et potensiale mht. økt bruk av teknologi. Daglig leder orienterte videre om kompetanseplan og kompetanseutvikling i selskapet.

Selskapet er bevisst på og jobber med utvikling av organisasjonskulturen. Det ble også vist pågående arbeid med en bevisstgjøring av ulike etiske dilemmaer men kan komme opp i.

Selskapets kommunikasjon med eierne om nåværende og fremtidige ressursbehov ble diskutert. Kontrollutvalgets leder opplyste for øvrig at utvalget har en intensjon om at utvalget også har en dialog med de valgte representanter i selskapets årsmøte.

Annet

Det ble stilt spørsmål om status mht. påløpt men ikke innbetalte pensjonsforpliktelser i selskapet (pensjonsgjeld). Selskapet har påløpte pensjonsforpliktelser som ennå ikke er innbetalt.

Paul Ivar Stenstuen
seniorrådgiver