

## Evaluering av virksomhetsbesøk ved Meråker Helsetun

---

**Behandles i utvalg**

Kontrollutvalget i Meråker kommune

**Møtedato**

10.11.2022

**Saknr**

27/22

**Saksbehandler** Karoline Lorentzen**Arkivkode** FE-033**Arkivsaknr** 20/125 - 49**Forslag til vedtak**

Kontrollutvalget legger konklusjonene fra diskusjonen til grunn for det videre arbeidet.

**Saksopplysninger**

I kontrollutvalgets møte 22.09.2022 (sak 24/22) var kontrollutvalget på virksomhetsbesøk hos Meråker Helsetun. Utvalgsleder og sekretariatet innledet om bakgrunnen for virksomhetsbesøket. Utvalget ble presentert og videre hva som var hensikten med besøket. Sektorsjef Elisabeth Johansen, enhetsleder langtidsavdeling, Monika Letnes, og Janne Gissegjerde, enhetsleder AD, ga en orientering fra hver sine ansvarsområder og om sykehjemmet. Det ble orientert om sykefravær og omstillingsprosess. Utvalget fikk deretter en omvisning ved virksomheten.

Det ble opplyst at de tillitsvalgte og hovedverneombud var invitert til møtet og var forelagt ledelsens presentasjon, men ettersom de ikke hadde dagvakt den aktuelle dagen avslo de å delta med begrunnelse at de ikke hadde noe å tilføye.

For å trekke erfaring og lærdom ut av virksomhetsbesøket legges sak om evaluering frem til diskusjon. Tema til diskusjon kan blant annet være:

- Hadde virksomhetsbesøket en merverdi for kontrollutvalgets arbeid?
- Kom det frem noe som tyder på systemsvikt?
- Er virksomhetsbesøk noe kontrollutvalget ønsker å fortsette med i fremtiden?
- Vurdere å utarbeide en rutine for virksomhetsbesøk

Utvalgets leder har bedt sekretariatet om å høre med de tillitsvalgte om de har anledning til å stille i møtet ettersom de ikke var tilstede under virksomhetsbesøket.

**Konklusjon**

Forslaget til diskusjonstema er et utgangspunkt for å evaluere og drøfte hvordan utvalget opplevde å dra på virksomhetsbesøk. Listen over spørsmål er ikke ment å være uttømmende og kan suppleres i møtet. Diskusjonen vil være nyttig for å avklare forventninger til eventuelle virksomhetsbesøk i fremtiden, og hva utvalget ønsker å få ut av slike besøk. Ettersom tillitsvalgt(e) også er bedt om å komme i møtet vil utvalget få anledning til å gjøre seg kjent for de og få de ansattes syn på omorganisering og sykefravær.