



ÅRSBERETNING 2020

FOR

HØYLANDET KOMMUNE

Vedtatt av kommunestyret i møte 00.00.2021, K.sak 0000/2021

(Kapittel 1 og 2 i årsberetningen omhandler lovpålagt rapportering jmf. Kommuneloven § 14-7)

Innholdsfortegnelse:

1. KOMMUNEDIREKTØRENS KOMMENTARER	4
1.1 – GENERELT	4
1.2 REGNSKAPSRESULTAT	5
1.3 TJENESTEYTING	6
Oppvekst og kultur	7
Helse og omsorg	7
Utvikling og næring	8
Bredbånd:	9
Næring:	9
Bosetting av flyktninger	10
ADMINISTRATIV LEDELSE	10
LIKESTILLING	11
ETISKE TILTAK	11
DISKRIMINERINGSLOVENE	11
SPESIELLE RESULTATER SISTE ÅR	11
MÅLOPPNÅELSE	12
INTERNE KONTROLLTILTAK	12
2. NØKKELTALL OG KOMMENTARER TIL REGNSKAPET	14
REGNSKAPSDOKUMENTENE	14
REGNSKAPSRESULTAT	14
Frie inntekter	15
Momskompensasjon	15
Investeringskompensasjon	15
Statstilskudd flyktninger	16
Renter og avdrag	16
Driftsresultat for rammeområdene	17
Lønnsutgifter / driftsutgifter	18
Netto driftsutgift for rammeområdene	18
Driftsinntektene	19
INVESTERINGER	19
LÅNEGJELD	19
FOND	20
NØKKELTALL FRA KOSTRA	22
FINANSFORVALTNING	24
3. POLITISK VIRKSOMHET I 2020	25
3.1 KOMMUNESTYRE OG FORMANNSKAP	25
3.2 FJELLSTYRET	26
3.3 RÅDGIVENDE UTVALG	27
3.3.1 Ungdomsrådet	27
3.4 KONTROLLUTVALGET	27
4. RAMMEOMRÅDE 1 – ADMINISTRASJON	29
4.1 VIRKSOMHET OG AKTIVITET	29
4.2 AKTIVITET I 2020	31
4.3. PARTSSAMMENSATTE ADMINISTRATIVE UTVALG	34
4.3.1. Arbeidsmiljøutvalget	34
4.4. PRIORITERINGER FOR 2021	35
4.5 REGIONALT SAMARBEID - HOVEDSAMARBEIDSOMRÅDER FOR KOMMUNEN	35
5. RAMMEOMRÅDE 2 - OPPVEKST, UNDERVISNING OG KULTUR	39
5.1 VIRKSOMHET OG AKTIVITET	39
6. RAMMEOMRÅDE 3 - HELSE OG OMSORG	53
6.1 VIRKSOMHET OG AKTIVITET	53
6.2 AKTIVITET I 2020	55
6.3 PRIORITERINGER FOR HELSE OG OMSORG I 2021	61

7. RAMMEOMRÅDE 4 - UTVIKLING	62
7.1 VIRKSOMHET OG AKTIVITET	62
7.2 AKTIVITET I 2020	64
7.3 PRIORITERINGER FOR UTVIKLING I 2021	66
8. AVSLUTNING – UTSIKTER FREMOVER	67

1. Kommunedirektørens kommentarer

I dette dokumentet utgjør kapittel 1 og 2 den lovpålagte delen av årsberetningen, jmf. Kommuneloven § 14-7.

1.1 GENERELT

Året 2020 har vært et innholdsrikt år for Høylandet kommune. Vi har bl.a bygd en Flerbrukshall som ble tatt i bruk høsten 2020 i skyggen av en koronapandemi. Pandemien kom også til Høylandet i mars 2020, og dette har preget oss alle dette året.

Den fire-årige handlingsplanen for 2020-2023 ga følgende hovedmål for inneværende fireårsperiode:

- *1300 innbyggere innen utgangen av 2023*
- *Hållingene har god folkehelse*
- *Kommunen er innovativ og har god ressurs- og økonomistyring*

Det er ulike strategier og tiltak som bidrar til endring på disse målsettingene.

Innbyggerstatus: Pr. 31.12.2020 var det 1215 innbyggere på Høylandet. Dette er en nedgang på 16 personer fra 31.12.2019. Dette er en negativ trend etter at vi de siste to årene har hatt en økning i folketallet. Det må til en betydelig vekst for å kunne nå målet på 1300 innbyggere ved utgangen av 2022. Det ble født 11 barn på Høylandet i 2020, og det var 14 personer som døde. Det var 12 personer i minus på innvandring/utvandring.

Folkehelse: I kommunens handlingsplan har en lagt vekt på en bred definisjon av folkehelse, som inkluderer kultur og ulike aktiviteter. Høylandet tar en aktiv rolle i å bistå lag og foreninger med den viktige aktiviteten de legger til rette for, inkl. informasjon og opplæring i å søke ut prosjektmidler osv. I desember 2018 ble det vedtatt at det skal bygges en flerbrukshall på Høylandet, med byggestart i 2019. Høsten 2020 stod bygget ferdig, og vi fikk begynt å ta i bruk lokalene. Utfordringen var koronapandemien som satte begrensninger for bruk. Planlagt åpning av bygget har blitt utsatt til 2021.

Videre har det de senere årene blitt jobbet med etablering av folkehelsestier i Høylandet sentrum som tilrettelegger for aktivitet til personer i ulike aldre, samt skilting av både eksisterende turstier (som Hållingstopper) samt nye sentrumsnære stier. Hållingtoppene ble skiltet i 2020.

Latter og galskap er et viktig bidrag til god folkehelse. Tidligere år har det blitt arrangert i regi av skolen en 7. klasse revy, denne måtte dessverre avlyses på grunn av pandemien. I 2019 ble det gjennomført NM i revy på Høylandet, og 2020 har vært et mellomår, hvor det har blitt jobbet med hvordan kan en gjennomføre et slikt arrangement i 2021 med en koronapandemi. Høylandet kommune har også i 2020 gitt et driftstilskudd til festivalen, som dette året var på kr 88.150,-.

Høylandet kommune har toppet Kommunebarometeret i både 2013 og 2014, og kom på 3. plass i 2015, 19. plass i 2016, 11. plass i 2017, 69. plass i 2018 og 202. plass i 2019. I 2020 kom Høylandet på 284. plass.

Kommunebarometeret er basert på data og statistikk knytta til 151 nøkkeltall innen 12 ulike sektorer, inkl. skole, barnehage, barnevern, helse, omsorg, økonomi, kultur osv. Det er imidlertid viktig å jobbe målrettet for å holde vedlike dagens tjenestenivå samt å forbedre seg på områder en har utfordringer og forbedringsmuligheter.

Nysatsinger/innovasjon:

En har i løpet av de siste årene satt fokus på flere innovative satsinger.

Prosjekt “Velferdsteknologi i Namdalen” (VINA)

VINA-samarbeidet ble etablert i mai 2017. Tilskudd fra det nasjonale velferdsteknologiprogrammet (NVP) ble tildelt Høylandet som vertskommune for VINA-samarbeidet. Prosjektleder ble ansatt 18.9.2017. Prosjektet var i utgangspunktet planlagt avsluttet medio september 2020, men ble forlenget t.o.m. desember 2020. Høsten 2020 ble prosjektleders engasjement utvidet til 30.06.21, for å sikre en god overgang fra prosjekt til drift. I 2020 har det vært fokus på operativ innføring av velferdsteknologi i de ulike kommunene, inkl. Høylandet. Høylandet kommune har investert for kr 1.325.304 i ny velferdsteknologi i regnskapsåret 2020.

Prosjekt “Lindrende behandling”

I en pilotfase ble det omsøkt og mottatt prosjektmidler fra Fylkesmannen. 2019 var det siste året vi fikk tilskudd til dette prosjektet, men Høylandet kommune videreførte tiltaket i 2020 innenfor eksisterende driftsramme.

Prosjekt “Omstilling og innovasjon i helse og omsorg”

Ressurssenter for omstilling i kommunene (RO) avga sin sluttrapport “Omstilling og innovasjon innen helse og omsorg” 30.03.20. I rapporten har RO beskrevet status for tjenestetilbudet i Høylandet kommune, og kommet med mange anbefalinger. Pga. koronaepidemien ble oppfølgingsarbeidet med å konkretisere forslag til tiltak først startet høsten 2020. Det er etablert et stort omstilling- og innovasjonsprosjekt i helse og omsorgssektoren, og kommunestyret behandlet “Omstilling og innovasjon i helse og omsorg” 17.12.20. Kommunestyret tok status og prosjektplanen til orientering, og besluttet at kommunestyret støtter intensjonen med overgang fra institusjon til “hjem”. Prosjektet er tildelt kr. 600 000 i prosjektskjønnmidler for 2021 fra Statsforvalteren som støtte til gjennomføringen.

1.2 REGNSKAPSRESULTAT

Dette regnskapet er fremlagt iht. ny kommunelov inkl. nye budsjett og regnskapsforskrifter som trådte i kraft med virkning fra regnskapsåret 2020. Udisponerte midler avsettes i regnskapsavslutningen direkte mot disposisjonsfond, og har en overforbruk av midler blir dette regnskapsført mot bruk av disposisjonsfond i selve regnskapsavslutningen. Nye regnskapsregler medfører at regnskapet så lenge det er midler på disposisjonsfond ikke avsluttes med udisponerte midler eller overforbruk av midler. Som for 2018 og 2019 har kommunen også i 2020 fremlagt et regnskap i balanse.

Høylandet har i 2020 et positivt netto driftsresultat i prosent av brutto driftsinntekt på 1,9 %, mens i 2019 var netto driftsresultat på 0,6 % og i 2018 på 1,7 %. En må tilbake til 2012 for å finne et negativt netto driftsresultat i prosent av brutto driftsinntekt. Gjennomsnittlig netto driftsresultat i landet utenom Oslo, jfr. KOSTRA-rapporteringen som ble offentliggjort 15.03.2021, var 2,4 %. Tilsvarende tall for gjennomsnittet i Trøndelag var på 3,4 %, mens kostragruppe 14 – som Høylandet er en del av, har et netto driftsresultat på 3,7 %.

Det var et mål i handlingsplanen for 2020 at en skulle ha et netto driftsresultat som utgjør minimum 1,75 % av brutto driftsinntekt, så dette måltallet er oppnådd i 2020.

2020 var et spesielt år på grunn av Korona-pandemien. I kommunens opprinnelige budsjett for 2020 var det budsjettet med et positivt netto driftsresultat på 2,4 mill. kroner og et netto driftsresultat i prosent av brutto driftsutgifter på 1,5 %. I budsjettpremissene lå det til grunn flere innsparingstiltak, blant annet på enhet helse og omsorg, der det ble en utsatt/forsinket iverksettelse av tiltakene. Så premissene for budsjettet er ikke fulgt på dette området.

Likeledes har det på enkelte områder, blant annet legetjenesten, vært et betydelig merforbruk i forhold til opprinnelig budsjett. På bakgrunn av dette har enhet helse og omsorg fått tilført økte budsjetttrammer med kr 4,3 mill. kroner i løpet av året.

Det har også vært reduserte leieinntekter vedr Kongsmoen Industriområde på kr 678.000 i forhold til opprinnelig budsjett.

Befolkningsnedgangen førte også til lavere rammetilskudd/skatteinntekter enn det som ble budsjettert med i opprinnelig budsjett på nærmere 1,0 mill. kroner. På bakgrunn av dette kunne en i et «normalår» kunne forvente et adskillig dårligere regnskapsresultat i 2020 enn det som regnskapsresultatet nå viser. Dette til tross for at alle enheter har jobbet svært godt og holdt utgiftene nede, uten at det har gått på bekostning av kvaliteten på tjenestene.

I revidert budsjett er det ikke tatt tilstrekkelig hensyn til de «positive» sidene som Korona-pandemien hadde på kommunens totale økonomi, da en i revidert budsjett budsjetterte med et negativt netto driftsresultat på 1,6 mill. kroner. Følgende er med på å forklare det positive regnskapsresultatet:

- Mindre utgifter til pensjon – KLP og STP korrigert for premieavvik utgjorde reduserte utgifter på ca. **3,4 mill. kroner** i forhold til opprinnelig budsjett pga. rimelig lønnsoppgjør.
- Lavere lønnsoppgjør enn opprinnelig budsjettert på ca. **1,5 mill. kroner.**
- Redusert arbeidsgiveravgift for 3. termin 2020 utgjorde ca. **kr 410.000**
- Mottatte ekstra skjønnsmidler fra fylkesmannen pga. Covid 19 utgjorde **kr 507.000**
- Økt rammetilskudd fra staten pga. Covid 19 på **kr 1.923.000**

Sum merinntekter/mindre utgifter som kan relateres til Koronapandemien utgjorde da totalt for kommunen ca. **7,7 mill. kroner i 2020.**

Lave renter i store deler av 2020 samt overgang til å betale minimumsavdrag på lån førte også til at netto finansutgifter ble kr 878.845 mindre enn revidert budsjett, noe som også bidro til det gode regnskapsresultatet.

Kommunens enheter har også hatt en god del merutgifter som følge av Koronapandemien.

Merutgiftene er i regnskapet blitt utgiftsført med et eget prosjektnummer. Dette utgjorde **2,1 mill. kroner.** Om alle merutgiftene og tap av inntekter er fanget opp i regnskapsføringen kan være noe usikkert, men det er god grunn til å tro at det aller meste skal være tatt med.

Kommunen har en stram økonomi på drift og er en lavinntektskommune. Ledere og arbeidstakere i kommunen arbeider imidlertid bevisst på å klare seg med de midlene som en til enhver tid har.

Det vises ellers til regnskap og gjennomgang av sektorene sine årsmeldinger.

1.3 TJENESTEYTING

Tjenesteyting er den dominerende delen av kommunens virksomhet, og som tar en stor del av budsjettet.

Covid-19 pandemien har preget hele organisasjonen siden mars 2020. Kommunaldirektøren opprettet og har gjennomført jevnlig Corona møter med kriseledelsen. Innholdet på møtene har vært en gjennomgang av status nasjonale, regionalt og i kommunen, avklart nødvendig oppfølging i kommunen samt avklart informasjonsbehov. Kommunen har hatt fokus på å følge nasjonale retningslinjer.

Koronasituasjonen har til tider krevd store endringer og tilpasninger. Mange ansatte har fått nye oppgaver, helse- Corona tlf., testing og TISK. Renholderne har iverksatt raskt med smittevern vask. Skolen har raskt igangsatt hjemmeundervisning. Oppfølging av arbeidsoppgaver fra hjemmekontor har i perioder vært den nye hverdagen. Det har vært en stor utvikling når det gjelder å ta ibruk digitale løsninger, spesielt Teams møter. I løpet av 2020 har vi sett at kommunen har kompetanse og er rigget for rask omstilling, for å sikre gode tjenester i en krevende hverdag med tanke på pandemien.

Totalt har Høylandet hatt 2 bekreftede koronatilfeller i løpet av 2020. Dette ble fulgt opp iht. etablerte prosedyrer. Testing har vært et tilgjengelig tilbud gjennom store deler av året.

Oppvekst og kultur

Korona pandemien har også preget driften på kultur og oppvekst.

Den største utfordringen innenfor sektoren er nedgang i barnetall i barnehagen og elevtall på skolen og kulturskolen og voksenopplæringen. Pr. 31.12.2020 var det 48 barn i barnehage. 6 av disse er flerspråklige. Ved barnehageopptaket den 15. mars 2021 er det forventet at det vil være 47 barn i barnehagen fra høsten 2021.

Vi ser også en nedgang i antall elever på skolen - 147 elever i skoleåret 2020/2021 mot 174 elever i 2019/2020 (dette er forventet tatt i betraktning mindre årskull i barnehagen).

Også i 2020 ble det utarbeidet en tilstandsrapport for skolen som ble vedtatt i kommunestyret i sak 71/20. Dette er et nyttig styringsverktøy for skoleeierne.

Det er en reduksjon i antall elever på kulturskolen 57 elever i 2020/2021 mot 95 elever i 2019/2020.

Norskopplæring. Vi ser en nedgang i antall elever i voksenopplæringen. Med bakgrunn i at vi ikke har noen ingen nye bosettinger er det pr 31.12.2020 2 deltagere i introduksjonsprogrammet.

Arbeidet med MOT har blitt videreført og det gjøres en flott innsats av mange aktører – både gjennom skoleprogrammet. Slik som situasjonen med Koronaen har vært har det ikke vært gjennomført samarbeid med lag og foreninger.

I samarbeid med helse er det etablert et tverrfaglig/tverretatlig forum i forhold til barn og unge.

Formålet er å sikre helhetlig forebyggende arbeid blant barn og unge gjennom tett samarbeid mellom ulike faginstanser i kommunen.

I 2019 hadde vi tilsyn etter forskriften om miljørettet helsevern i skole og barnehage. Vi er ennå ikke godkjent etter forskriften da vi har avvik som må lukkes før godkjenninga. Det ble bevilget midler til nødvendig oppgraderinger som følge av tilsynet i kommunestyre sak 24/20. Det mangler ennå noen oppgraderinger før alle avvik er rettet og godkjenning foreligger.

I november ble Hållinghallen åpnet. I 2020 ble det gjort mye arbeid for å tilrettelegge og ferdigstille Hållinghallen. Vi ser at selv om Koronaen har satt en del restriksjoner har det allerede vært mye aktiviteter i Hållinghallen. Det blir viktig å fortsette det gode samarbeidet med lag og foreninger slik at vi får fylt Hållinghallen med mange ulike aktiviteter og at den blir en sosial møteplass for alle innbyggerne i bygda. Det er laget ei utstilling av premiesamlingen til Pål Tyldum i Hållinghallen.

Helse og omsorg

Helse- og omsorgstjenesten har fra starten av mars 2020 vært sterkt berørt av den pågående koronaepidemien. Ansatte har hatt ansvar for ulike tiltak: Koronatelefon. Testing, isolering, smittesporing og karantene (TISK). Informasjonsarbeid og etter hvert forberedelse i forhold til oppstart av vaksinerings. I tillegg har det vært behov for å innføre besøksforbud eller meget strenge rutiner for besøk i sykeheimen. Pandemien har i perioder påvirket tjenestetilbudet i form av redusert kapasitet og behov for å tilpasse seg mere strenge smittevern rutiner. Når det gjelder gjennomføring av testing har det vært behov for å innhente eksterne ressurser.

Som beskrevet i andre dokumenter står kommunens helse- og omsorgstjeneste overfor mange utfordringer, men også muligheter i årene framover. Med bakgrunn i utfordrings-/mulighetsbildet startet helse- og omsorgstjenesten i 2017/2018 en intern prosess med å utarbeide en strategiplan for helse og omsorg. Underveis i denne prosessen ble det klart at kommunen hadde behov for ekstern bistand for å kvalitetssikre det interne arbeidet og for å ha et best mulig grunnlag for hvilke tiltak som er de beste valgene i forhold til å legge til rette for en best mulig bærekraftig framtidig helse- og omsorgstjeneste.

Etter en tilbudsrunde, der 4 tilbydere leverte tilbud, ble Ressurssenter for omstilling i kommunene (RO) valgt. RO startet sitt arbeid i oktober 2019, og avga sin sluttrapport "Omstilling og innovasjon innen helse og omsorg" 30.03.20. I rapporten har RO beskrevet status for tjenestetilbudet i Høylandet kommune, og kommet med mange anbefalinger. Eksempelvis både i forhold til tjenester og faglig utvikling, kompetanse og bemanning, organisering og ledelse, bygningsmessige forhold og økonomi. Pga. koronaepidemien startet oppfølgingsarbeidet med å konkretisere forslag til tiltak først høsten 2020, og vil ha et hovedfokus i 2021.

Høylandet har vært / og er vertskommune for VINA-prosjektet (Velferdsteknologi i Namdalen) fra dette prosjektet startet medio september 2017. I utgangspunktet var dette tenkt som et 3-årig prosjekt, men høsten 2020 ble det nasjonale velferdsteknologiprogrammet besluttet forlenget med ett år til ut 2021. Med bakgrunn i dette er prosjektet forlenget til ut juni 2021, og det er søkt om tilskudd som kan gjøre det mulig å forlenge prosjektet ut 2021. Tolv kommuner og ett IKS deltar. Rammeavtale med leverandør ble inngått høsten 2019, og i 2020 er det gjennomført anskaffelse av plattform og velferdsteknologisk utstyr.

I løpet av 2020 er det utredet og besluttet at Høylandet kommune går ut av NAV Indre Namdal, og det er inngått avtale med NAV Midtre Namdal med Namsos som vertskommune fra 01.09.2020.

For å kunne tilby ansatte kompetanseheving samt etter- og videreutdanning er vi helt avhengig av eksterne tilskuddsmidler. Dette gjelder også finansiering av enkelte stillinger og gjennomføring av prosjekter. I 2020 fikk kommunen tildelt kr. 240 000 til kompetansetiltak, kr. 528 000 til stillinger innen kommunalt rusarbeid, og kr. 1 300 000 til ulike prosjekter. Det siste fordelt på kr. 100 000 til videreføring av prosjekt "Lindrende behandling og omsorgs ved livets slutt", kr. 600 000 i prosjektskjønn for 2021 knyttet til prosjekt "Omstilling og innovasjon i helse og omsorg" samt kr. 600 000 fra tilskuddsordning sårbare eldre. Den siste tildelingen er det økonomiske grunnlaget for prosjektet "Frivilligheten - Høylandets viktigste ressurs" som startet 01.11.2020, og går ut 2021.

Utvikling og næring

Enheten omfatter fagområdene innen teknisk, plan, næring, landbruk og miljø.

Den daglige drift av kommunale bygg, veier, vann og avløp krever sin tid og kapasitet. Vi hadde i hele 2020 teknisk bemannet med 3 ingeniører; teknisk sjef, avdelingsingeniør og prosjektleder. Styrket bemanning har sikret tett oppfølging av flerbrukshall, utbedring av barnehagebygg og barnehagens uteområde, prosjekter knytta til miljøretta helsevern, samt oppfølging av flere andre prosjekt og initiativ.

Landbrukskontoret er bemannet med landbrukssjef og konsulent på skogbruk. Landbrukssjefen har vært ute i fødselspermisjon siden april 2020, og i hennes fravær har vi vært så heldige at vi fikk leid inn pensjonert landbrukssjef Eystein Fiskum som vikar.

Kommunalsjef for utvikling er etatens planansvarlige. Videre inngår oppgaver som forvaltning av det kommunale næringsfondet. Koronaåret 2020 har vært krevende for næringslivet, og det er brukt tid på informasjon, dialog og veiledning ifht næringsaktører med behov for støtte. I tillegg innehar kommunalsjefen sekretærfunksjonen i Høylandet næringsforening.

Større prosjekt og investeringer:

I løpet av 2020 har administrasjonen lagt ned betydelig tid og ressurser i å administrere ulike prosjekt i kommunen. I 2020 fikk vi også tildelt kr. 600.000 i ekstra statlige midler til vedlikehold som følge av korona, samt at vi søkte om og fikk 130.000 til flomforebyggende tiltak. Prosjekter som er gjennomført er:

- **Barnehage:** Utbyggingen ble slutført i 2019, og tatt i bruk i 2020.
- **Uteområde barnehage:** Enheten prosjekterte og gjennomførte anbudskonkurranse på uteområdet i barnehagen, og dette ble slutført i 2020. Vi har fått et flott og stort uteområde, og en betydelig bedret hente/bringe-sone ved barnehagen.
- **Skole:** Det ble også, som resultat av prosjektet miljørehta helsevern, slutført tiltak med å ha installert solskjerming, innført renholdssoner, montert sandfang foran inngangene. Uteområdet ved skolen avventes stadig i påvente av endelig avklaring i fht g/s-vegen over skolens område. Det ble søkt ut trafikkisikkerhetsmidler til forbedret hente/bringeløsning også ved skolen i 2020. Vi håper på en avklaring slik at dette kan bli bygd i 2021.
- **Adresseprosjektet:** Hele kommunen er blitt skiltet med vegadressenavn i 2020
- **Vedlikeholdsprosjekt:**
 - Skifta av vindu og dører på skysstasjonen
 - Skolen, barnehagen og skysstasjonen er malt
 - Utleieleilighet pusset opp og oppgradert bad i en utleiebolig
- **Reservevannsløsning:** Anbud innhentet og entreprise igangsatt, skulle være ferdig i 2020, men ble forsinket. Ferdigstilles våren 2021.
- **Oppgradering helsesenter:** Slutført arbeidene oppstartet i 2019 med skifting av tak og bytting av ventilasjonsanlegg.
- **Oppgradering omsorgsleiligheter:** to omsorgsleiligheter er pusset opp.
- **Flomsikring:** Det er utført grøfterensking og skifting av stikkrenner samt sikring av brukar på enkelte områder/veistrekninger.
- **Etablert elbilladere på kommunale bygg;** Har nå 10 stk.
- **Utslippsfri kjøretøypark:** Vi har ftt inn 2 elbiler som start på skifte til utslippsfri kjøretøypark
- **Renholdsprosjekt:** Vi har foretatt en grundig gjennomgang av renholdsbehov, innført vedlikeholdssystemet Famac renhold, med nettbrett til alle våre renholdere. Gjennom denne endringen har vi redusert antall stillinger med 60%.

Bredbånd:

Det ble utarbeidet en bredbånd- og mobilstrategi som ble vedtatt i 2020. Telenors utbygging av fiberbredbånd rundt Øyvatten og Rosendalen (anbud tildelt i 2018) ble slutført i 2020.

Omsøkte og innvilgede prosjekter i 2019, områdene Grongstad inkl. Aavatsmarka, og Okstad/Almås og Skarland, var utlyst på anbudskonkurranse sommeren 2020, og begge områdene gikk til NTE. Okstad/Almås og Skarland ble utbygd i 2020, Grongstad igangsettes våren 2021.

Videre søkte vi i utlysningssrunden sommeren 2020 om utbygging av Vassbotna og Kongsmoen. Det er også startet jobbing med forbedret mobildekning langs lakseveg Nord.

Næring:

2020 ble et krevende år for næringsaktører som følge av pandemien. Vi har fulgt opp med fokus på støtte der dette har vært nødvendig. Noen næringsaktører fikk fritak på husleie i den i perioden de ble pålagt nedstenging. Kongsmoen AS fikk fritak for betaling av avdrag på Kongsmoen industriområde. Videre søkte vi om å være med på en sommerjobbordning der næringsliv/offentlig fikk støtte til å ta inn ungdom i sommerjobb. Vi søkte om 15 ungdommer, og fikk støtte til 8. Disse pengene har i sin helhet gått til ungdommer tatt inn i sommerjobb hos private næringsaktører.

Videre fikk vi sommeren 2020 tilsagn på 860.000 til kommunalt næringsfond for å skape næringsaktivitet for å dempe effekten av pandemien. Det er behandlet 7 saker i næringsfondets styre i 2020. Det er også veiledet bedrifter ift. midler fra andre støtteordninger, bl.a. fylkeskommunens ordning med bedriftsintern opplæring.

Sekretærfunksjonen i Høylandet næringsforening er ivaretatt, og her har man klart å ivareta aktivitet på tross av pandemien.

Det ble også oppstartet et landbruksforum, og planlagt kickoff på prosjektet "Framtidssbonden", men pga. lockdown dagen før avspark, og senere ressursituasjon, er dette prosjektet forskjøvet til 2021.

Bosetting av flyktninger

Høylandet har siden oppstart av bosetting av flyktninger på Høylandet i desember 2015 totalt bosatt 35 personer, men noen har flyttet ut. I 2019 ble det bosatt 1 person – familiegjenforening, mens 7 personer flyttet høsten 2019 ut av kommunen for å ta videregående utdanning, og 3 personer flyttet høsten 2020 på grunn av videre utdanning.

Bosetting av flyktninger er nærmere beskrevet under pkt. 4.2 -Flyktningetjenesten.

Kommunen har i integreringsarbeidet lyktes med gode utplasseringer i ulike avdelinger i kommunen samt i flere private bedrifter/foretak. Med bosetting av flere familier har en opparbeidet seg erfaringer med fremmedspråklige både i barnehagen og skolen.

Utfordringen er å integrere slik at de ønsker å bli boende på Høylandet, eller kommer tilbake til Høylandet etter endt utdanning.

ADMINISTRATIV LEDELSE

Høylandet kommune har de siste årene vært organisert i 3 enheter: i) Oppvekst og Kultur; ii) Helse og Omsorg; iii) Utvikling.

Enheten for Oppvekst og kultur ble etablert i 2013, med felles overordna ledelse (kommunalsjef).

I 2014/2015 ble det foretatt en gjennomgang av tjenestene innen familieenheten og omsorgsenheten med formål å sikre videreutvikling av helse- og omsorgstjenestene i kommunen samt sikre mest mulig effektiv drift. Fra 1. januar 2015 ble familie- og omsorgsenhetene slått sammen til en enhet – Helse og omsorgsenheten, med fem avdelinger (NAV, familie/forebygging, legekontor, sykehjem/hjemmesykepleie, miljøarbeidertjenesten).

Videre ble det høsten 2019 igangsatt et omstillings- og innovasjonsprosjekt innen helse- og omsorg. Høylandet kommune engasjerte Ressurssenter for omstilling i kommunene (RO) for å bistå kommunen i arbeidet. RO-sentret la frem sin sluttrapport ved utgangen av mars 2020, og det er i 2020 jobbet videre med de forslagene som fremkommer i rapporten. Vi har på grunn av corona-pandemien som også nådde Norge i 2020, ikke hatt kapasitet til å jobbe så mye med disse omstilling og innovasjonstiltakene som vi hadde håpet, men fortsetter i 2021.

Fra 2016 ble det gjort organisatoriske grep for å sikre tettere samarbeid og koordinering mellom næring, landbruk og teknisk drift gjennom å samle disse fagområdene i en Utviklingsenhet med en overordna leder.

Med bakgrunn i den økonomiske situasjonen, og viktigheten av periodevis ta en vurdering av organisering, vil det il løpet av 2021-2022 gjennomføres en utviklingsprosess i organisasjonen/alle enheter. Det blir viktig i en slik prosess og avklare fremtidig kompetansebehov. Dette vil danne grunnlag for å vurdere eventuelle endringer mht. organisering.

Ledergruppen har generelt hatt to møter per måned hvor det diskuteres drift og utvikling. I tillegg ser rådmannen stor nytte av å ha et utvidet lederforum (ledergruppe samt mellomledere/avdelingsledere) som siden medio 2017 har hatt månedlige møter. Viktig tema for ledergruppen gjennom året har vært ulike personalregler/tema, IKT satsing, økonomiplan 2020-2023 (inkl. utredning av ulike investeringsbehov).

Erfaringer med dagens organisering vil fortløpende vurderes og eventuelt justeres for å sikre at tjeneste- og utviklingsområdene driftes på best mulig måte.

LIKESTILLING

Kommunestyret vedtok i møte 18.12.18, sak 67/18 fra kommunestyrevalget 2019 skulle antallet medlemmer i kommunestyret reduseres fra 19 representanter til 15 representanter. I formannskapet skulle det fortsatt være 7 representanter.

Ved valget i 2019 ble det valgt 6 kvinner av 15 medlemmer i kommunestyret. I formannskapet er 3 av 7 kvinner. Høylandet har kvinnelig ordfører.

Ved årets slutt er 2 av 3 kommunalsjefer kvinner, samt kommunedirektør og personalsjef. På mange arbeidsområder er det fortsatt en noe tradisjonell fordeling i hva som er kvinner og menns arbeidsplasser.

ETISKE TILTAK

Etiske retningslinjer for Høylandet kommune ble revidert i 2012 og er et viktig dokument i kommunens arbeid med å få et godt tjenestetilbud til våre brukere. De etiske retningslinjene vektlegger kommunens grunnverdier "*respekt, åpenhet, tillit og endringsvilje*". Det arbeides med grunnverdiene i hverdagen.

DISKRIMINERINGSLOVENE

Diskriminering er et viktig element i opplæringen i Høylandet skole, og behandles i mange fagplaner og fag. Skolen har fokus på å unngå mobbing, og har hatt et eget prosjekt "Kjærlighet og grenser", som har satt fokus på ungdommens utfordringer med å sette grenser. Det samme gjør kommunens deltagelse i MOT. Kommunen har underskrevet manifest mot mobbing.

NAV-kontoret i administrasjonsbygningen er utformet etter kravene om universell utforming, og skal være tilgjengelig for alle. Det er montert automatiske åpnere i hovedinngangen på skolen, kulturskolen, administrasjonsbygget, legekantoret og ved svømmebassenget, samt i den nye flerbrukshallen som ble tatt i bruk høsten 2020. Kommunen har ikke hatt søkere som har vært funksjonshemmet og som har vært kvalifisert for oppgaver i kommunen.

SPESIELLE RESULTATER SISTE ÅR

Høylandet kommune er en IA-bedrift, og vi vil gjennom et godt samarbeid mellom ansatte, tillitsvalgte og ledelse motivere til nærvær på jobben som kan redusere sykefraværet. Sykefraværet i 2020 var på 7,70 % (totalt 92,30 % nærvær). Dette er et lavere nærvær enn kommunens målsetting på 95 % nærvær med en liten negativ utvikling siden 2018, da nærværet var på 92,65 %.

Sykefraværet har hatt følgende utvikling:

2012 – 6,20 %
2013 – 7,50 %
2014 – ikke arkivert
2015 – 8,10 %
2016 – 8,10 %
2017 – 6,60 %
2018 – 7,35 %
2019 – 7,70 %
2020 – 8,60%

Covid-19 har preget alle ansatte i hele organisasjonen i 2020. Fravær ang. korona er beregnet til 0,6 % av sykefraværet i 2020. Denne prosenten er nok høyere, ikke alt fravær som skyldes koronaen er

registrert som koronarelatert fravær. I tillegg til fravær har ansatte fått nye oppgaver som følge av koronaen. Gjennom året er det nedlagt en uvurderlig innsats av ansatte som har sikret en god drift tilpasset nasjonale retningslinjer og lokale vurderinger.

Et sykefravær kan ha mange årsaker. Vår oppgave er å finne ut hva årsakene til sykefravær er, og arbeide for å redusere disse. Et sykefravær kan være basert på fravær som vi ikke har noen innvirkning på, og det kan være arbeidsrelaterte fravær som arbeidsgiver plikter å gjøre noe med. Dette henger sammen med ressurser, arbeidsoppgaver og økonomi.

I et hvert arbeidsrelatert tilfelle forplikter arbeidsgiver til å jobbe med årsaken.

Arbeidsrelatert fravær kan også skyldes måten en løser jobben på. Vi har derfor brukt BHT til å gjennomføre arbeidsplasskartlegginger og gått gjennom med enkelte arbeidstakere/avdelinger hvordan arbeidsoppgavene løses. I tillegg opplever vi at arbeidstakere som føler mestring i arbeidsforholdet og også blir gitt tillit reduserer sykefraværet.

Vi har i året som har gått vært mer bevisst på bruken av BHT og brukt de mer målrettet og ikke bare på lovpålagte oppgaver. Dette styrker oss i troen på at vi på sikt skal kunne redusere dagens fravær slik at vi kommer nærmere målet om 95 % nærvær.

Ledelsen i Høylandet kommune vil ha fullt fokus på sykefraværet i tiden framover og er et naturlig tema for oppfølging blant ledere og ansatte. På slutten av 2020 innledet vi et samarbeide med BHT og NAV gjennom nærværprosjektet. Prosjektet består av opplæring til ledere og ansatte i håndtering av sykefravær. En medarbeiderundersøkelse vil også bli gjennomført i løpet av 1. halvår som del av nærværprosjektet. Nærværprosjektet finansieres med OU-midler.

MÅLOPPNÅELSE

Kommunens handlingsplan for perioden 2020-2023 er en videreføring av den handlingsplanen som ble utarbeidd i løpet av 2017, basert på analyser og prioriteringer av innsatsområder for kommende år. Den fire-årige handlingsplanen for 2020-2023 har som allerede nevnt følgende hovedmål:

- *1300 innbyggere innen utgangen av 2023*
- *Hållingene har god folkehelse*
- *Kommunen er innovativ og har god ressurs- og økonomistyring*

Handlingsplanen har dannet grunnlag for tertialrapportering til kommunestyret i løpet av året samt vedlegg til årsmelding.

Ny fireårig handlingsplan for perioden 2021-2024 ble utarbeidet høsten 2020.

Det går fram av enhetenes årsmeldinger senere i beretningen om fremdriften på de ulike fagområdene. Kommunedirektøren håper at dette gir en god beskrivelse for politisk nivå, på hvordan det arbeides for å nå satte mål.

INTERNE KONTROLLTILTAK

En vurderer at det er etablert en rekke gode rutiner for å sikre god drift og oppfølging på ulike områder. For å sikre god tjenesteproduksjon og resultatstyring vektlegges målformulering og planlegging av konkrete tiltak i årlig handlingsplaner (som bygger på fire-årig handlingsplan som rulleres hvert år). Som allerede nevnt, den årlige handlingsplanen er grunnlaget for tertialrapportering til kommunestyret samt årsrapportering. God økonomistyring sikres gjennom grundige budsjettprosesser, regelmessige budsjettjusteringer i de ulike enheten, økonomiske tertialrapporter til

kommunestyret samt årsregnskapet. Hvert fagområde, inkl. sentraladministrasjonen har prioriteringer som gjennomgås regelmessig. Personal fører regelmessige statusoversikter over sykefravær, som gjennomgås i arbeidsmiljøutvalget (AMU) og administrasjonsutvalget.

I løpet av 2015 ble det igangsatt grunnleggende arbeid knytta til innføringen av et digitalt kvalitetssikringssystem (*Compilo*). Fremdriften har imidlertid vært lav over flere år grunnet kapasitetsutfordringer på flere fagområder. De største avdelingene i organisasjonen har systemet, inkl. bruk avviksmeldinger. Arbeidet med å få gode rutiner i hele kommunen i bruken av kvalitetssikringssystemet må intensiveres i 2021. Det er viktig å få tatt dette systemet i bruk i hele organisasjonen, slik at tilfredsstillende internkontroll kan bli gjennomført i henhold til gjeldende lovkrav.

I 2019 ble det gjennomført tilsyn etter forskriften om miljørettet helsevern i skole og barnehage. Rapport er mottatt. Vi er ennå ikke godkjent etter forskriften da vi har avvik som må lukkes før godkjenning.

2. Nøkkeltall og kommentarer til regnskapet

REGNSKAPSDOKUMENTENE

Jf. ny kommunelov og forskrift om økonomiplan, årsbudsjett, årsregnskap og årsberetning for kommuner, er det i kap. 5 en del endringer til hvilke obligatoriske oppstillinger og noteopplysninger som årsregnskapet skal inneholde. Regnskapet skal f.o.m. 2020 bestå av bevilgningsoversikter - drift, bevilgningsoversikter – investering, økonomisk oversikt drift, balanseregnskapet og oversikt over samlet budsjettavvik og årsavslutningsdisposisjoner. I tillegg er det flere faste noteopplysninger om eiendeler, lån, avdrag, pensjoner, garantier, bundne fond, selvkost og aksjer m.m. I tillegg kan det gis noteopplysninger om andre forhold hvis opplysningene ikke framgår av årsregnskapet for øvrig og er vesentlige for vurderingen av den økonomiske utviklingen og stillingen.

De spesifiserte regnskapsrapportene for driftsregnskapet, investeringsregnskapet, samt balanseregnskapet, følger som vedlegg til hovedregnskapet.

REGNSKAPSRESULTAT

Høylandet kommunes driftsregnskap for 2020 ble avsluttet i balanse ved at netto budsjettert avsetning til og bruk av disposisjonsfond måtte reduseres med kr. 2.567.729.

Netto driftsresultat (før avsetning til og bruk av fond) utgjør 3.005.621, dvs. at driftsinntektene er større enn driftsutgiftene. Dette er en resultatforbedring på ca. kr. 2,2 mill. fra året før, hvor netto driftsresultatet var på kr 739.435, mens det i 2018 var på kr 2.492.881.

Inkludert i dette netto driftsresultatet ligger inntektsførte ubrukte tilskudd, gaver og andre øremerkede midler som er avsatt til fond. Netto avsetning til eller bruk av bundne fond utgjør kr. 2.179.040.

Økonomisk oversikt for driftsregnskapet viser at driftsinntektene i regnskapet for 2020 utgjør kr. 161,4 mill. Positivt netto driftsresultat for 2020 utgjør 1,9% av driftsinntektene, noe som er en økning fra 2019 hvor det var på 0,6 %.

Det var et mål i handlingsplanen for 2020 pkt. 3.6, og sak K. 76/19 av 18.12.19 vedrørende finansielle måltall, at en skulle ha et netto driftsresultat som utgjør minimum 1,75 % av brutto driftsinntekt. Det måltallet har kommunen oppnådd i 2020.

Frie inntekter

Skatt på formue og inntekt ble kr 341.257 høyere enn forutsatt i revidert budsjett.

Når det gjelder rammetilskuddet, har en mottatt kr 277.607 mindre enn forutsatt i revidert budsjett.

	Skatt		Rammetilskudd		SUM
Opprinnelig budsjett	kr	27 316 000	kr	85 567 000	kr 112 883 000
Revidert Budsjett	kr	27 120 000	kr	86 438 000	kr 113 558 000
Endring av budsjett	kr	196 000	kr	-871 000	kr -675 000
Regnskap 2020	kr	27 461 257	kr	86 160 393	kr 113 621 650
Avvik fra budsjett	kr	341 257	kr	-277 607	kr 63 650

Når det gjelder eiendomsskatt har kommunen i 2020 skrevet ut kr 14.010 mer enn revidert budsjett viser. Totalt er det utskrevet kr 1.226.501 på verker og bruk og næringseiendommer med 7 promille og kr 1.629.508 på boliger og fritidsboliger med 4 promille.

I 2020 var det en inntektsøkning i forhold til revidert budsjett på skatt og rammetilskudd inkl. eiendomsskatt på kr 77.660.

Budsjettert skatt på inntekt og formue ble redusert med kr. 196.000, mens budsjettert rammetilskudd ble økt med kr. 871.000 i 2020. Budsjettert eiendomsskatt ble redusert med kr. 27.000.

Momskompensasjon

Ingen momskompensasjon fra investeringsprosjekt er inntektsført i driftsregnskapet, da denne kompensasjonen er ført direkte i investeringsregnskapet.

I driftsregnskapet for 2020 er det inntektsført samlet kr 4.055.632 i momskompensasjon, som utgjør kr 193.639 mindre enn revidert budsjettert.

Investeringskompensasjon

Høylandet mottar investeringskompensasjon for renter av avdrag på lån til;

Formål	Låneramme		Renter		Avdrag	SUM
Rehabilitering svømmebasseng	kr	3 226 755	kr	34 380	kr -	kr 34 380
Skoleanlegg etter brann	kr	1 198 702	kr	12 772	kr -	kr 12 772
Utbedring skolebygg	kr	126 074	kr	1 343	kr -	kr 1 343
Tilbygg og ombygging sykeheim	kr	2 214 547	kr	23 595	kr 201 322	kr 224 917
5 omsorgsboliger fra 1999	kr	717 030	kr	7 640	kr 79 670	kr 87 310
7 omsorgsboliger fra 2001	kr	1 450 168	kr	15 451	kr 131 833	kr 147 284
Rehabilitering kirkebygg	kr	580 551	kr	6 186	kr -	kr 6 186
Sum	kr	9 513 827	kr	101 367	kr 412 825	kr 514 192

Totalt mottok kommunen investeringskompensasjon som budsjettert.

Statstilskudd flyktninger

Høylandet kommune mottok ved utgangen av 2020 - integreringstilskudd for 21 personer som kommer inn under ordningen.

10 personer bosatt i 2016

9 personer bosatt i 2017

1 person bosatt i 2018

1 person bosatt i 2019

	Regnskap 2020	Rev.budsjett 2020	Avvik
Integreringstilskudd	-1 773 063	-1 774 098	1 036
Bruk av disp.fond (tidl.års udisponert integreringstilskudd som er avsatt på disposisjonsfond)	-116 169	-878 326	762 157
Særskilt statstilskudd mottatt pga Covid 19	-230 600	-	-230 600
Tilskudd opplæring norsk og samf.kunnskap	-698 331	-698 500	169
Sum inntekter	-2 818 163	-3 350 924	532 761
Kjøp av undervisningstjenester	533 400	488 710	44 690
Skoleskyss	214 571	217 832	-3 261
Flyktningearbeidet	531 713	598 928	-67 215
Introduksjonsordning	889 389	1 008 283	-118 894
Tilrettelegging barnehage/skole/SFO	331 700	348 025	-16 325
Økonomisk sosialhjelp	228 816	260 236	-31 420
Ugifter med boliger	10 914	-	10 914
Utg. med helsetjenester m.v (hovedsakelig bruk av tolketjenester) + lønn lærling	76 831	27 313	49 518
Sum utgifter	2 817 335	2 949 327	-131 992
Netto	-828	-401 597	400 769

Tabellen viser at en i 2020 budsjetterte med bruk av disposisjonsfond på kr. 878.326 for å finansiere nettoutgiften vedrørende flyktningarbeidet i 2020. Pga. mindre utgifter enn forutsatt i opprinnelig budsjett er bruken av disposisjonsfondet redusert til kr. 116.169, så i 2020 mottok kommunen omtrent like mye i tilskudd som en hadde i utgifter. I alle årene tidligere har kommunen mottatt mer i tilskudd/inntekter enn det en har hatt i utgifter på dette området.

Renter og avdrag

Det var i revidert budsjett budsjettert med kr 2.303.471 i renteutgifter.

Fremlagte regnskap viser at det er utgiftsført kr 2.219.625 i rentekostnader, noe som gir mindre utgift i forhold til budsjett med kr 83.846. Dette skyldes det lave rentenivået som har vært i 2020.

Totale renteinntekter ble budsjettregulert ned med kr. 300.000 fra 611.000 til 311.000 i løpet av året. Regnskapet viser en inntekt på kr 601.587, dvs. at positivt avvik i forhold til regulert budsjett på kr 290.187. Dette har sammenheng med ekstra renteinntekter på de store låneopptakene som ble gjort tidligere på året enn normalt i 2020, men også at det ble gjort en feilvurdering når budsjettet ble budsjettregulert. Opprinnelig budsjett på kr. 611.000 var korrekt. Likevel ble det naturlig nok en nedgang i renteinntektene fra 2019 pga. det lave rentenivået. I 2019 hadde kommunen kr. 1.140.073 i renteinntekter.

Det er innbetalt til kommunen kr 27.214 i forsinkelsesrenter på ulike fordringer i 2020. Her var det budsjettert med kr 26.000.

Når det gjelder renter og omkostninger på formidlingslån, som regnskapsføres i driftsregnskapet – skal dette ideelt sett gå i null, noe det også gjorde i år (nettoinntekt på kr. 664).

Det er i året blitt innbetalt ekstraordinære avdrag på videreutlånsmidler fra Husbanken med kr. 135.008.

Når det gjelder avdrag på lån så har kommunen betalt kr. 505.041 mindre enn revidert budsjett og kr. 1.155.041 mindre enn opprinnelig budsjett. Pga. kommunens vanskelige økonomiske situasjon vedtok kommunestyret høsten 2020 at kommunen skulle gå over til å betale minimumsavdrag på sine lån. På bakgrunn av dette ble det søkt KLP og Kommunalbanken om avdragsfrihet på flere av lånene, noe som førte til mindre avdragsbetaling enn beregnet ved budsjettreguleringen av budsjettet høsten 2020. Totalt ble det betalt kr. 4.555.642 i avdrag, noe som fortsatt er over det minimumsavdraget som kommunen må betale i 2020 på kr. 3.864.805

Renter og avdrag viser samlet et netto mindre forbruk på kr 888.824 i forhold til revidert budsjett.

Det vises for øvrig til note 9 i regnskapsdokumentet.

Driftsresultat for rammeområdene

- Rammeområde 1 – Sentraladministrasjon. Regnskapet viser samlet kr 233.959 i merforbruk. Hovedårsaken til dette merforbruket skyldes at bokføringen av premieavviket føres på denne enheten. I år ble det inntektsført kr. 1,3 mill. mindre enn budsjettert i premieavvik. Dette skyldes det lave lønnsoppgjøret og var ikke med i KLP's prognoser høsten 2020. Mye av avviket på 1,3 mill. ble imidlertid dekket opp av mindre utgifter på de aller fleste andre ansvarsområdene på rammeområdet. Drift av EDB-anlegg ble kr. 300.000 mindre enn budsjettert pga. mindre kjøp av datautstyr og konsulenttjeneste og periodisering av lønn fra 2019 til 2020 førte til en inntektsføring i 2020 – regnskapet på kr. 315.000. Samlet sett for politisk virksomhet og kontroll/revisjon ble det et mindreforbruk på kr. 148.000, mens det er udisponerte midler på administrasjonsområdet/fellesområdet (rådmann, kommunekasse, skatteinnfordring, Hærva m.m.) på til sammen kr. 58.000. Når det gjelder flyktningetjenesten og introduksjons-ordningen er kr 142.000 udisponert. Dersom det ses bort fra bokføringene av premieavviket og periodiseringen lønn som ikke har noe med selve driften av enheten å gjøre, er det et reelt sett et mindreforbruk på enheten i 2020 på ca. kr. 750.000.
- Rammeområde 2 – Oppvekst og kultur har et mindreforbruk på kr 1.235.504, hvorav udisponerte midler til barnevern, skoleskyss og PPT utgjør til sammen kr 587.000, mens kulturområdet er omtrent i balanse. Totalt sett på kulturskole, bibliotek, ungdomsarbeid, kulturmidler m.m. er det et merforbruk på kr. 37.000, mens på voksenopplæringen er det et merforbruk på kr. 42.000. Av driftsrammen til undervisning/SFO er kr 550.000 udisponert. Dette skyldes betydelig mindre utgifter til pensjon på kr. 526.000 (Statens pensjonskasse) enn budsjettert. Videre er det et mindreforbruk på barnehagedriften på kr 173.000. Kr. 93.000 av dette skyldes mindre utgifter til pensjon enn budsjettert i revidert budsjett.
- Rammeområde 3 - Helse og omsorg – har et mindreforbruk på 201.624 i forhold til revidert budsjett. Størst negativt avvik er det på legetjenesten der det er et merforbruk på kr. 277.000 i forhold til revidert budsjett. Ellers er det også merforbruk på Rehabiliteringstjenesten (kr. 61.000), miljøarbeidertjenesten (kr. 23.000), psykiatritjenesten (kr. 120.000), kjøkken (kr. 85.000) og vaskeri (kr. 21.000). Områder med mindreforbruk sett i forhold til revidert budsjett

er sykeheimen (kr. 343.000), hjemmesykepleien (kr. 175.000), jordmortjeneste/forebygging (kr. 19.000) og sosialtjeneste (kr. 218.000). Enheten er blitt budsjettregulert / fått tilført midler i løpet av året på kr. 4,3 mill. for å dekke opp merutgifter på hovedsakelig legekantoret, sykeheimen/kjøkken, hjemmetjenesten og et generelt effektiviseringskrav som var lagt på kommunalsjef helse og omsorg sitt ansvar.

- Rammeområde 4 – Utvikling har et mindreforbruk på kr 176.157. Dette til tross for mindre leieinntekter enn budsjettet på Kongsmoen industriområde på kr. 678.000. Enheten har greid å dekke inn dette ved å holde driftsutgiftene nede på de aller fleste ansvarsområdene, deriblant ble utgiftene til brøyting kr. 432.000 mindre enn budsjettet og utgifter til brannvesen ble kr. 190.000 rimeligere enn budsjettet

Det vises også til årsmeldingene for sentraladministrasjon, og de ulike resultatenehetene som er tatt inn i denne årsberetningen fra kap. 4 –7, som omtaler driften på disse områdene ytterligere.

Lønnsutgifter / driftsutgifter

Nedenfor følger en tabell som viser netto lønnsutgifter i tusen kroner sammenlignet med tidligere år. Tabellen viser også lønnskostnader i forhold til driftsinntektene.

Beløp i hele 1.000 kroner

	2020	2019	2018	2017
Sum lønnskostnader i følge 10*-kontoer i driftsregnskapet	106 802	108 276	104 009	96 415
- premieavvik (funksjon 170 og 171)	1 346	-1 998	-887	-70
- sykepenger og fødselspenger (art 710)	-6 421	-4 906	-4 871	-3 687
Netto lønnskostnad	101 727	101 372	98 251	92 658
Prosent økning i netto lønnskostnad	0,35 %	3,18 %	6,04 %	7,80 %
Sum driftsinntekter	161 385	162 079	161 179	150 941
Netto lønnskostnad i prosent av driftsinntekter	63,03 %	62,54 %	60,96 %	61,39 %

En ser at netto lønnskostnad i % av driftsinntektene er økt fra 62,54 % i 2019 til 63,03 % i 2020. Siden 2005 har dette variert fra 58,51% i 2014 til 64,62% i 2011. I gjennomsnitt har netto lønnskostnad i prosent av driftsinntekter vært på 61,39% siden 2005 og fram til og med 2020.

Netto driftsutgift for rammeområdene

Tabellen viser netto driftsutgifter for rammeområdene sett i forhold til sum netto driftsramme.

Rammeområde	2020		2019		2018	
	1.000 kr	%	1.000 kr	%	1.000 kr	%
1. Sentrale styringsorganer og fellesutg.	15 081	13,45 %	13 958	12,52 %	15 877	14,64 %
2. Oppvekst og kultur	35 236	31,42 %	36 455	32,69 %	35 310	32,55 %
3. Helse- og omsorg	48 571	43,31 %	47 136	42,27 %	43 363	39,97 %
4. Utvikling	11 833	10,55 %	12 566	11,27 %	12 523	11,54 %
5. Kirkelig formål	1 426	1,27 %	1 390	1,25 %	1 411	1,30 %
Sum netto utgift	112 147	100,00 %	111 505	100,00 %	108 484	100,00 %

Som oversikten viser har netto driftsramme for Helse- og omsorg økt fra 39,97% i 2018 til 43,31% i 2019. Både rammeområde utvikling og oppvekst og kultur har redusert sin prosentvise andel av den totale netto driftsramma i 2020 i forhold til de to foregående åra.

Driftsinntektene

Tabellen nedenfor viser utviklingen for de viktigste driftsinntektene.

Beløp i hele 1 000 kroner

	2020	2019	2018	2017
Kommunale avgifter (164*)	7 563	7 242	6 838	6 624
Husleieinntekter (163*)	5 363	5 395	5 480	5 170
Brukerbetaling (160*)	5 484	6 816	6 820	6 309
Refusjon fra trygdekontoret (171*)	6 421	4 907	4 871	3 687
Inntekts- og formueskatt (1870*)	27 461	27 502	26 224	27 648
Eiendomsskatt (1874*+ 1875*)	2 856	2 970	2 355	746
Rammetilskudd fra staten (180*)	86 160	81 729	80 338	75 120
Andre tilskudd og ref. fra staten (170*+181*)	13 108	16 046	18 519	17 015
Tilskudd og ref. fra fylket (173*+183*)	296	1 080	1 689	1 081
Tilskudd og ref. fra kommuner og IKS (1750*+1775*+1850*)	308	1 144	922	586
Tilskudd og ref. fra andre (177*-1775*+189*)	807	1 074	1 062	717
Diverse salgsinntekter, leieinntekter, festeavg. og gebyrer (162*+165*+166*)	1 501	2 105	2 148	2 189
Momskompensasjon (1729*)	4 055	4 069	3 913	4 049
Sum inntekter	161 383	162 079	161 179	150 941

INVESTERINGER

I opprinnelig budsjett for 2020 var det 7 stk. investeringsprosjekt med en samlet ramme på kr 45.719.500, og i løpet av året ble det vedtatt flere nye prosjekt. Noen ble overført fra tidligere år, samt at noen prosjekter ble overført til påfølgende år. Samlet investering i anleggsmidler jfr. spesifikasjonen av investeringene er i hht revidert budsjett regnskapsført i 2020 med kr 56.848.830 fordelt på 22 ulike prosjekt.

Totalt sett var det en merutgift på investeringsprosjektene i forhold til regulert budsjett kr. 459.080. Dette ble blant annet dekket inn av økt bruk av refusjon momskompensasjon og tilskudd fra husbanken til prosjekt Ny velferdsteknologi som ikke var budsjettet.

Oppføring av ny flerbrukshall var det klart største investeringsprosjektet og kr. 43.920.896 gikk til dette prosjektet når en også tar med inventar og utstyr til hallen og ungdomsklubben. Dette utgjorde hele 76,4% av de totale investeringsutgiftene i 2020.

LÅNEGJELD

Høylandet kommune har en samlet lånegjeld på kr 172.158.897 som er en økning på kr 27.235.910 fra 31.12.2019.

Det ble i 2020 betalt kr. 135.002 på ekstraordinære avdrag på husbanklån.

Der er i 2020 tatt opp to lån på henholdsvis kr. 18,8 mill. til forskudd på spillemidler flerbrukshall, og kr. 20.6 mill. til flerbrukshall og diverse andre investeringsprosjekter. Det er også tatt opp et STARTLÅN på kr. 1,0 mill. Samtidig er det betalt ned avdrag på lån etter de ulike avdragsplanene, samt at kr. 8,2 mill. er nedbetalt på gjeld vedr. salg av leiligheter.

Økningen i gjeld fra 2019 til 2020 (i mill. kr.):

	31.12.2020	31.12.2019	Endring
Samlet gjeld	172	145	27
- Videreutlån	5	4	1
- Ubrukte lånemidler	5	7	-3
= Netto gjeld	163	133	29
- Lån til vann, avløp og renovasjon	0	0	0
- Lån med rentekompensasjon fra staten	10	10	0
= Gjeld som belaster kommunekassen	152	123	29

Netto gjeld pr. innbygger har økt betydelig det siste året. Den har økt fra kr. 108.000 til kr. 134.000, noe som skyldes de store investeringsprosjektene, samt at folketallet har gått ned. I mindre kommuner vil dette parameteret gjøre store utslag i perioder der større investeringer må foretas. Nettogjelda (Lånegjelda fratrukket STARTLÅN og ubrukte lånemidler) utgjør pr. 31.12.20 101% av driftsinntektene. Ifølge kommunens handlingsplan er det et mål at netto lånegjeld i prosent av driftsinntektene ikke bør overstige 105%. Kommunen har derfor nådd dette måltallet i 2020.

Det vises for øvrig til note 7 og 8 i regnskapet.

FOND

Bundne fond er avsatte midler som ikke kan brukes fritt. Dette gjelder enten øremerkede tilskudd og gaver som kommunen har mottatt, eller avsetninger i henhold til lov. Når kommunen har overskudd på de såkalte VAR-tjenestene (vann, avløp, renovasjon og feiing), skal overskuddet settes av til fond som bare kan brukes til å dekke senere driftsutgifter. Note 12 i regnskapet omhandler avsetning og bruk av bundne drifts- og investeringsfond i 2020.

Kommunen har også ubundne investeringsfond. Dette gjelder midler som tidligere er avsatt i investeringsregnskapet, for eksempel salgsinntekter fra salg av fast eiendom eller andre anleggsmidler.

Disposisjonsfond er frie fond som kan disponeres fritt. Selv om midlene er avsatt til bestemte formål, kan kommunestyret når som helst gjøre vedtak om omdisponering av midlene.

Pr. 31.12.2020 besto disposisjonsfondet av følgende balansekonti:

25699000 Pensjonsregulerende fond	-10 440 783
25699100 Tap på fordringer	-90 000
25699101 Skadefond	-50 000
25699120 Revyfestival/arrangementskoordinator jfr.k.sak18/2018	-34 760
25699126 Tilskudd til bredbåndsutbygginger	-2 490 000
25699229 Den kulturelle skolesekken	-6 000
25699272 Arenautvikling Biblioteket	-20 000
25699463 Elveforebygging overf 1993	-100 000
25699800 Avsatt til rustiltak	-6 837
25699801 Inntektsregulerende fond	-5 944 321
25699901 Rentebuffer	-58 000
Sum disposisjonsfond	-19 240 701

Det pensjonsregulerende fondet på kr. 10,4 mill. tilsvarer premieavvik som kommunen har betalt til KLP og SPK, men som ennå ikke er utgiftsført i regnskapet.

Det inntektsregulerende fondet på 5,9 mill. er det «egentlige» disposisjonsfondet til kommunen som kommunestyret ikke har «øremerket» til ulike formål. Ca. kr. 4,8 mill. av dette er inntekter kommunen har mottatt tidligere år i integreringstilskudd i forbindelse med mottak av flyktninger.

I tillegg er det avsatt mindre beløp til ulike formål, der det største beløpet er kr. 2,5 mill. til pågående og planlagte bredbåndsutbygginger i kommunen.

Ifølge kommunens vedtatte handlingsplan hadde kommunen i 2020 et mål om at disposisjonsfondet ekskl. det pensjonsregulerende fondet bør utgjøre minimum 4% av driftsinntektene. Pr. 31.12.20 utgjør denne andelen av disposisjonsfondet 5,4% av driftsinntektene så for 2020 er dette måltallet oppnådd.

ARBEIDSKAPITAL

Kommunens likviditet kan måles som arbeidskapital i prosent av driftsinntektene. Arbeidskapitalen er definert som differansen mellom omløpsmidler (bankinnskudd, kortsiktige fordringer) og kortsiktig gjeld (inkl. premieavvik). Arbeidskapitalen gir uttrykk for kommunenes evne til å betale sine forpliktelser etter hvert som de forfaller.

I kommunens handlingsplan for 2020, pkt. 3.6 vedr. sikring av god økonomistyring var det vedtatt et måltall om at arbeidskapitalen bør utgjøre minst 15% av driftsinntektene. Selv om arbeidskapitalen ble redusert med kr. 2,6 mill. fra 2019 til 2020 utgjør arbeidskapitalen 15,7% av driftsinntektene pr. 31.12.20, slik at dette måltallet er oppnådd i 2020.

NØKKELTALL FRA KOSTRA

KOSTRA (KommuneSTatRApportering) er et system for rapportering av økonomidata og tjenestedata fra kommunene. Ut fra de dataene som kommunene rapporterer inn lager SSB (Statistisk Sentralbyrå) nøkkeltall som kan brukes til sammenligning mellom kommuner og mellom år. Kommunene er delt i grupper for at de kommunene en sammenligner seg med skal være mest mulig lik egen kommune når det gjelder størrelse, utgiftsnivå og inntektsnivå.

Høylandet tilhørte i 2020 KOSTRA-gruppe 14, som har følgende definisjon:

Kommuner med 600 til 1999 innbyggere og lave eller middels frie disponible inntekter per innbygger.

Denne gruppen inneholder 25 kommuner i 2020, og i Trøndelag er det kun Holtålen kommune som er i vår gruppe. (I 2019 var også Lierne, Flatanger og Leka i samme gruppe som oss, men det er de ikke lenger. Leka er nå i gruppe 16 – *kommuner under 600 innbyggere*, mens Lierne og Flatanger er i gruppe 15 – *kommuner med 600 til 1999 innbyggere og høye frie disponible inntekter per innbygger*.) I tillegg er Vega og Grane i Nordland kommune i samme gruppe som oss. En har valgt å sammenligne tallene for Høylandet kun med gruppe 14, og med oss selv over år.

	2017	2018	2019	2020	Gj.snitt gruppe 14 2020
Finansielle nøkkeltall					
Netto driftsresultat i prosent av brutto driftsinntekt	0,9	1,7	0,6	2,3	3,7
Driftsmargin: Brutto driftsresultat i prosent av brutto driftsinntekter	1,2	1,8	0,5	2,1	1,7
Gjeld: Netto renteesponert gjeld i prosent av brutto driftsinntekter	12,0	17,8	51,9	66,5	25,6
Lansiktig gjeld ekskl. pensjonsforpliktelser i prosent av brutto driftsinntekt	56,4	65,8	91,3	106,7	90,3
Langsiktig gjeld ekskl. pensjonsforpliktelser i kroner pr. innbygger	69 290	87 073	124 104	147 536	119 063
Frie inntekter i kroner pr. innb.	81 047	84 978	88 734	93 515	81 000
Prioritering					
Netto driftsutg. pr. innb. 1-5 år - barnehage	164 921	184 642	187 161	193 392	189 108
Netto driftsutg. pr. innb. 6-15 år grunnskole	128 695	133 179	147 158	148 436	170 541
Netto driftsutg. pr. innb. - kommunehelsetjeneste	7 212	7 716	7 293	7 789	6 711
Netto driftsutg. pr. innb. - pleie og omsorgstjeneste (F253-F261)	24 507	27 195	30 182	30 523	27 863
Netto driftsutg pr. innb. - brann	1 282	1 530	1 344	1 602	1 644
Dekningsgrad					
Andel barn 1-5 pr med barnehageplass	95,2	96,2	94,6	94,1	89,0
Andel elever i grunnskolen som får spesialundervisning %	5,3	3,3	4,5	4,0	8,5
Andel innb. 80 år og over som er beboere på institusjon	16,9	19,8	15,9	13,6	13,7
Antall utrykninger brann	21	38,0	39,0	27,0	668,0
Produktivitet/enhetskostnader					
Korrigert brutto driftsutg. i kr. pr. barn i barnehage	203 683	224 020	224 185	234 646	241 472
Korrigert brutto driftsutg. til grunnskole (funksjon 202) pr. elev	100 992	106 485	115 314	113 453	137 477
Korrigert brutto driftsutg. Til skolelokaler (funksjon 222) pr. elev	19 896	20 890	24 519	24 892	29 611
Netto driftsutg i kr pr. km kommunal veg og gate	130 185	123 296	106 815	82 407	95 436

Ser en nærmere på noen KOSTRA - tall for 2020 og sammenligner kommunen med Grong, Overhalla, Lierne og Flatanger, finner en følgende tall:

	Høylandet	Grong	Overhalla	Lierne	Flatanger	Gj.snitt Trøndelag
Brutto driftsresultat i prosent av brutto driftsinntekt	2,10 %	0,90 %	4,70 %	1,60 %	20,10 %	3,30 %
Frie inntekter pr. innbygger	93 515	73 903	66 431	92 834	85 555	55 989
Netto driftsutg. Pr. innb. 1-5 år i kr barnehage	193 392	191 271	179 586	192 490	188 283	169 617
Netto driftsutg. Pr. innb. 6-15 år i kr grunnskoleopplæring	148 436	175 551	114 665	200 734	187 977	115 548
Netto driftsutg. Pr. innb. I kr - kommunehelsetjenesten	7 789	7 227	3 571	7 915	4 927	4 079
Netto driftsutg. Pr. innb. I kr - pleie- og omsorgstjenesten	30 523	23 388	17 852	31 378	31 719	16 178
Netto driftsutgifter i kr. Pr.innbygger for kommunal veg i alt	82 407	95 706	119 721	104 678	54 932	146 215

FINANSFORVALTNING

Det er på bakgrunn av gjeldende økonomireglement inkl. finansreglement rapportert til kommunestyret pr. 1. tertial og pr. 2. tertial i 2020 om forvaltningen av finansielle midler og gjeld. I tillegg er det ved årets utgang blitt lagt fram en rapport som viser utviklingen gjennom året og status ved utgangen av året. Denne rapporten ble behandlet i en egen sak i kommunestyret 25. mars 2021.

I tillegg foreligger opplysninger om gjeld og rentesikring i note 7 og 8.

Administrasjonen har pr. 31.12.2020 ikke plassert ledig likviditet andre steder enn som bankinnskudd. I Sparebanken1 SMN er det plassert kr. 7,2 mill. på en plasseringskonto og resten, ca. Kr. 22,8 mill., med forrentning i h.ht. gjeldende bankavtale. Videre er det plassert ca. kr 7,9 mill. på en innskuddskonto i Grong Sparebank, med vilkår om 1 måneds varsling på uttak.

3. Politisk virksomhet i 2020

3.1 Kommunestyre og formannskap

Det har vært behandlet flg. antall saker i løpet av året 2020

	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Kommunestyre saker	71	70	60	123	80	78	71	82	79
Formannskaps saker	77	65	46	73	96	77	57	66	66
Administrasjonsutvalget	5	1	1	0	1	4	5	4	4 møter
Fellesråd for eldre og mennesker med nedsatt funksjonsevne	4	15	5	4	4	3	6	4+2	9 møter
Arbeidsmiljøutvalget	10	3	9	1	2				3 møter

Det ble gjennomført 2 formannskapsmøter og 2 kommunestyremøter som skype-møter i april - 20 på grunn av covid-19.

Personalsituasjonen

		Faste stillinger
Kommunestyre/formannskap	1,00%	1,10%
- Ordfører	0,10 %	
- Varaordfører		

3.2 Fjellstyret

ÅRSMELDING 2020 - HØYLANDET FJELLSTYRE.

Høylandet Fjellstyre har i 2020 følgende sammensetning:

Jo Arne Kjølglum, leder	Haldis Dahl, nestleder
Lars Toven, medlem	Tommy Tørring, medlem
Rita Rosendal, medlem.	

Daglig ledelse er ved Høylandet kommune v/Hallstein Tødås.

Det ble i 2020 avholdt 2 møter og behandlet 4 saker.

Salg av jakt- og fiskekort, og utleie av Fiskåhytta.

Fra og med 2015 er det inngått avtale om salg av jakt- og fiskekort, og utleie av Fiskåhytta gjennom Inatur AS, en ordning som viser seg å fungere godt.

Jakt.

Det ble totalt solgt 103 jaktkort til småviltjegere, dette er 26 stk. flere enn i 2019.

Storviltjakta er leid bort til nabojaktfelt, og det ble i 2020 inngått nye 4 års kontrakter med de samme nabojaktfeltene.

Fiskåhytta.

Det har vært 41 utleiedøgn av hytta i 2020, en økning på 4 døgn i forhold til 2019.

Det er Arnstein Kjølglum om har tilsyn med og ansvar for vedlikehold av hytta.

Det ble ikke utført større vedlikeholdskostnader på hytta i 2020.

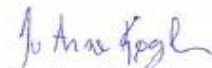
Fiske.

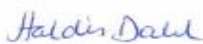
Det ble i 2020 solgt 18 stk. fiskekort, en økning på 3 stk. i forhold til 2019.

Økonomi.

Når det gjelder Høylandet fjellstyres økonomi vises det til regnskapet for 2020, med et årsresultat på kr. 34 089 og innestående kr. 268 716 pr. 31/12-2020.

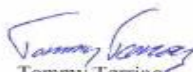
Regnskapet føres av Brattberg Regnskap AS.

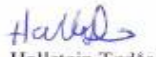

Jo Arne Kjølglum
leder.


Haldis Dahl
nestleder


Lars Toven
medlem


Rita Rosendal
medlem


Tommy Tørring
medlem


Hallstein Tødås
sekretær

3.3 Rådgivende utvalg

3.3.1 Ungdomsrådet

Medlemmer i ungdomsrådet:

Leder: Harald Økstad, Vara leder: Kristoffer Mo Røli

Øvrige medlemmer: Agnes Øie Haugan, Elise Tørring, Ingrid Kjøglum, Håvard Nordheim Viken, Andreas Mørkved Romstad

Vara: Sander Grongstad, Siri Margrethe Brøndbo

Ungdomsarbeider: Geir Ove Brøndbo Hammer har vært sekretær.

Det har vært avholdt 4 møter i 2020

Saker som er behandlet:

Valg av nytt råd, aktiviteter i hall, utvidet klubbtilbud, Samfunnsplan

Spesielle kommentarer:

Det har vært en del mindre møtevirksomhet i 2020 grunnet Covid situasjonen

3.3.2 Fellesrådet for eldre og mennesker med nedsatt funksjonsevne

Medlemmer i rådet:

Haldis Dahl (leder), Rune Kristian Grongstad (nestleder), Dagrun Fjerdingen, Johannes Flakken, Kari Mørkved-Romstad, Johannes K. Okstad, Anne Børstad.

Møter:

Det har vært holdt 9 møter i utvalget i 2020, det var planlagt 1 møte hver måned for 2020 men på grunn av Covid 19 ble møtene i mars og april avlyst. Det har blitt behandlet 42 saker i 2020.

3.4 Kontrollutvalget

Kontrollutvalgets årsrapport for 2020 ble fremlagt for kommunestyret i møte 04.03.21 i K.sak 7/2021.

Medlemmer i kontrollutvalget dette året er:

Jon Arne Grongstad (leder), Jorunn Brøndbo (nestleder) ,

Johannes Aun Okstad, Jo Magne Tyldum og Ann Hege Mjøsund

Sekretariatsfunksjonen til kontrollutvalget utføres av KonSek Trøndelag IKS.

Revisjonsoppdraget (regnskapsrevisjon, forvaltningsrevisjon og selskapskontroll) utføres av Revisjon Midt-Norge SA. Kontrollutvalget har i 2020 holdt 5 møter og behandlet 29 saker.

Kontrollutvalgets møter er åpne. Møtene kan likevel være lukket under behandling av saker som er underlagt taushetsplikt.

Når kontrollutvalget er blitt forelagt revisjonsberetningen fra revisor, skal utvalget uttale seg om årsregnskapet før det vedtas i kommunestyret.

I møte 12.05.2020 ga kontrollutvalget uttalelse til kommunestyret om kommunens årsrapport og årsregnskap for 2019, sak 012/2020.

Det foretas gjennomgang av møteprotokoller fra kommunestyret og formannskapet som et særskilt punkt i revisors ordinære statusrapportering. Hensikten med gjennomgangen av saksfremlegg og vedtak er å kontrollere at de er i tråd med lov, forskrift, regelverk og overordnede planer. Saker av vesentlig økonomisk betydning er prioritert.

Kommunedirektøren og andre representanter for kommunes administrasjon har møtt i kontrollutvalget i 2020. Det er fra kontrollutvalgets side blitt bedt om orienteringer eller at kommunedirektøren er innkalt. Kontrollutvalget har meddelt at de er godt fornøyd med at kommunedirektør m/ledere har møtt de gangene kontrollutvalget er bedt om dette.

Kontrollutvalget er valgt av kommunestyret – som har det øverste ansvaret – for på dets vegne å føre tilsyn med øvrige folkevalgte organer og administrasjonen. I praksis blir forhold som kontrollinstansen avdekker, løst på lavest mulig nivå, og bare unntaksvis formelt rapportert til kommunestyret. Den årlige meldingen er derfor viktig informasjon om det tilsyn kontrollutvalget utøver på vegne av kommunestyret. Kontrollutvalget vil se positivt på innspill fra kommunestyret i form av forslag på oppgaver det vil være ønskelig at kontrollutvalget ser nærmere på.

4. Rammeområde 1 – Administrasjon

4.1 VIRKSOMHET OG AKTIVITET

Administrasjonen, rådmannens stab, hovedkap. 1.1 består av flg.:

- Rådmannskontoret, inkludert servicekontor
- Økonomikontoret
- IKT
- Samt en del felles utg./inntekter for administrasjon i kommunen

Personalsituasjonen pr. 31.12.2020

		Faste stillinger
Rådmannskontoret		6,60 %
- Rådmann	1,00 %	
- Personalsjef	1,00 %	
- Lønns- og personalkonsulent	1,00 %	
- Saksbehandler / konsulent	1,00 %	
- Sekretariatet	2,60 %	
- Driftsassistent EDB		
- Avtale om kjøp av tjeneste fra Overhalla IT, tilsv ca 0,60 %		
Økonomikontoret		
- Økonomisjef	1,00 %	1,00 %
Flyktningetjenesten **)		
- Flyktningekonsulent	0,40%	0,40%
Sum		8,00 %

Tabell 1. Hovedsummer

	Regnskap 2020	Oppr.budsjett 2020	Rev. Budsjett 2020
Sum driftsutgifter inkl. avskr	16 880 775	14 766 590	17 318 060
Sum driftsinntekter inkl. motpost avs	-2 285 431	-1 311 437	-2 119 107
Netto drift	14 595 344	13 455 153	15 198 953
Sum eksterne finansieringsutgifter	3 836	0	0
Sum eksterne finansieringsinntekter		0	
Sum interne finansieringsutgifter	637 464	0	637 000
Sum interne finansieringsinntekter	-155 332	-988 600	-988 600
	15 081 312	12 466 553	14 847 353

Tabell 2. Netto utgifter for hvert tjenesteområde kap. 1.1

	Tjenesteområde	Regnskap 2020	Revidert Budsjett	Avvik kr
100	Kommunestyre og formannskap	1 443 318,72	1 552 391,00	109 072
102	Politiske organisasjoner (tilskudd)	22 700,00	28 822,00	6 122
103	Kommune- og fylkestingsvalg	1 086,25	1 000,00	-86
104	Interkommunale nemnder/råd	277 360,00	277 001,00	-359
105	Representasjon i andre selskap	-	1 279,00	1 279
106	Medlemsskap	45 000,00	45 175,00	175
107	Politiske prosjekt	-	-	0
110	Sentrale kontrollorgan	521 409,25	553 336,00	31 927
111	Skjenkekontrollen	-	-	0
120	Sentrale administrative kostnader	10 165 583,28	10 501 646,00	336 063
121	Bundne driftsfond	-	-	0
122	Kommunale næringsprosjekt	208 909,40	232 936,00	24 027
123	Flyktningetjenesten	1 471 988,20	1 614 311,00	142 323
14*	Diverse fellesutgifter	908 756,09	-85 598,00	-994 354
150	Organisasjons- og peronalutvikling	20 914,24	61 741,00	40 827
160	Diverse styrer og råd m.v.	35 096,22	88 949,00	53 853
180	Tilfeldige utgifter/inntekter	17 510,00	32 684,00	15 174
190	Reserverte tilleggs- og nye bevilgninger	-	-	0
199	Motpost avskrivninger rammeområde 1	-58 320,00	-58 320,00	0
1	SENTRALE STYRINGSORGANER OG FELLESUTGIFTER	kr 15 081 312	kr 14 847 353	-233 959

4.2 AKTIVITET I 2020

Rekruttering.

I 2020 jobbet vi mye med rekruttering i 1. halvår. På de fleste områdene erfarer vi å ha god søkermasse, men på noen fagområder er det mer krevende. Dette er områder som mange andre kommuner også finner krevende.

Ved utlysning har vi brukt lokalpressen aktivt og vi må berømme samarbeidet med vår lokalavis i så henseende. I samarbeid med oss har de utarbeidet spennende annonser som vekker oppmerksomhet og som helt sikkert har gitt oss søkere. Vi har annonsert både digitalt og i fagtidsskrift. Vi erfart at flest søkere får kjennskap til stillingene via lokalpresse, sosiale medier og finn.no. Vi har prøvd å etablere en delingskultur på sosiale media, men der kan vi bli flinkere. Rekruttering medfører betydelige kostnader og det er så viktig at vi treffer i størst mulig grad når prosessen starter.

Vi har i løpet av 2020 fått besatt de utlyste stillingene. En internrekruttering ble gjort i forhold til ny undervisningsinspektør på skolen. Skolen har også i tillegg satset på å ansette en vernepleier for bedre å kunne bedre skolemiljøet der hvor det er utfordringer. Vi startet prosessen med å rekruttere kommunalsjef for helse og omsorg, men kom ikke i mål i løpet av 2020. Høylandet som flere andre kommuner erfarer at det er krevende å rekruttere sykepleiere.

Vi opplever jevnt over at ansatte er stabile i sine stillinger og behovet for nyrekruttering er derfor ikke vært presserende.

Det er viktig å nevne at sommerjobber på renhold også i år ble besatt av ungdommer i heltidsjobber for bestemte tidsrom. Det ble gjort for å avlaste faste ansatte med utførelse av hovedrenhold, noe som gir positive utslag hos renholderne og i tillegg blir ungdom bosatt på Høylandet sysselsatt i sommerferie perioden.

Det arbeides fortsatt med kartlegging av eksisterende kompetanse og finne behovet for kompetanse fram i tid. Hvordan vi skal skaffe denne kompetansen vil vi etter hvert få inn i kompetanseplanen. Gjennom utviklingsprosessen i helse og omsorg vil det bli gjort en grundig kartlegging.

Nytt sak og arkiv system – Elements og E-byggesak

I 2020 ble det vedtatt å innføre nytt sak og arkivsystem i 2021 – Elements og E-byggesak. Dette prosjektet er et samarbeidsprosjekt med IKT Indre Namdal Iks og kommunene Grong, Namsskogan, Røyrvik og Lierne. All opplæring skal foregå i teamsmøter.

Det vil bli lagt opp til opplæring og innføring av nye rutiner da det innføres elektroniske arkiv til alle enheter. Alle gamle saker i ESA skal avsluttes og fra 31. mai skal alt være konvertert og nytt sak og arkivprogram skal være i drift.

Lønn og regnskap.

Det ble i 2014 inngått en vertskommuneavtale med Midtre Namdal Samkommune (MNS) om lønn- og regnskapstjenester. F.o.m. 2020 kjøper kommunen de samme tjenestene fra Namsos kommune. Økonomisjefen mener at samarbeidet med Namsos kommune, lønn og regnskap fungerer godt.

Informasjonsarbeid

Kommunikasjonsstrategien er forankret i kommuneloven § 4 som sier: «Kommuner og fylkeskommuner skal drive aktiv informasjon om sin virksomhet. Forholdene skal legges best mulig til rette for offentlig innsyn i den kommunale og fylkeskommunale forvaltning.»

Denne bestemmelsen bygger på § 100 i Grunnloven om ytringsfrihet og rett til tilgang til offentlig kommunikasjon.

Hjemmeside: Hjemmesiden er universelt utført, slik at vi også sørger for at digital informasjon også er tilgjengelig for blinde og svaksynte. I forbindelse med Covid-19 økte fokuset på å nå ut til innbyggerne med informasjon raskt. Informasjon ble lagt i fokusfelt på hjemmesiden i bolker, og tilbakemeldinger fra innbyggerne var at den var ryddig og oversiktlig. Folk søkte mye hjemmesiden for lokal info.

Facebook: Kommunen har også i 2020 aktivt formidlet informasjon og lokalt stoff på sosiale medier, inkludert å bruke sosiale medier mer aktivt ved annonsering av ledige stillinger.

Kommunen har en ordning med utsending av lokalavisa Hæva til alle husstander hver 14 dag og i perioder en gang i måneden. All aktuell informasjon fra Høylandet kommune og aktiviteter og møter i regi av Frivilligheten i Høylandet, samt næringslivet presenteres her. Det er pågående vurderinger knytta til Hæva mht. hvor ofte den skal utgis, innhold, papir vs. Digitale utgivelser osv.

Intern facebookside ansatte kommunen: Digital versjon av internt informasjonsarbeid – der alle ansatte i alle avdelinger kan dele informasjon. I perioder blir den aktivt brukt, ikke minst for å spre informasjon fra hva som skjer på de ulike avdelingene. Flott måte å dele «hverdagsnyheter» på i de ulike avdelingene.

Opplysningstjeneste: Kommunen har en opplysningstjeneste som del av sentralbordfunksjonen.

En hovedprioritering for informasjonsarbeidet er å sette brukeren i sentrum. Ved å ta utgangspunkt i brukernes behov, vil og kan vi i det offentlige i større grad tilby informasjon som brukerne har nytte av.

Flyktning tjenesten

Bemanning:

100% Flyktningkonsulent frem til 01.10.2020.

40% Flyktningkonsulent fra 01.10.2020.

20% Miljøarbeider frem til 20.06.2020.

Siden første bosetting i desember 2015 er det nå bosatt 15 voksne og 14 barn.

Introduksjonsprogram

Introduksjonsprogram er på fulltid, 47 uker pr. år. Ved ferier i norskopplæring skal deltagerne ha ferieprogram med hovedsakelig vinkling mot arbeid og arbeidsliv.

Alle deltagere i Introduksjonsprogram har hatt praksisplass ved forskjellige kommunale og private arbeidsplasser i norskopplæringens planleggings- og feriedager. Å delta på praksis ved ordinære arbeidsplasser gir god opplæring i det norske arbeidslivet samt at det er en flott integreringsarena. Enkeltdager er blitt arrangert med forskjellige aktører og temaer.

Uke 8 (vinterferien) arbeidspraksis for alle deltagere.

Uke 41(høstferien) av de to deltagere deltok en på 50 timers samfunnskunnskap gjennom Namsos voksenopplæring og en hadde arbeidspraksis ved Høylandet livsgledehem.

Deltagelse i introduksjonsprogram

Vårhalvåret 2020 6 stk. Høsthalvåret 2 stk. hvor en ble ferdig i program i slutten av oktober.

En er i permisjon frem til årsskiftet grunnet fødselspermisjon.

2 årig grunnskoleopplæring ved Grong voksenopplæring

En ved 1. år og en ved 2. år.

Videregående utdanning

De som ble ferdig i introduksjonsprogram vår 2020 og fortsatt bor på Høylandet er nå i videregående utdanning ved Olav Duun vgs. I Namsos. To har gjennom Høylandet kommune startet i lærlingeløp høsten 2020. Helsefag og barne- og ungdomsarbeiderfag.

Boliger

Ålbruengen: her bor tre familier. Andre kommunale boliger: tre familier

Privat: to enslige menn. De er i jobb på Høylandet.

Flyttet

Tre har høsten 2020 flyttet fra Høylandet grunnet videre utdanning.

Integreringsarbeid

De som bor på Høylandet, er i jobb eller skole på dagtid så kontakt med andre på Høylandet skjer for det meste gjennom barnas aktiviteter på kveldstid og helg. De som har mulighet til det bruker Høylandet Frivilligsentral som arena for å møte andre og for å kunne snakke norsk i et norsk miljø.

Leksehjelp

Leksehjelp for deltageren i introduksjonsprogram og de i grunnskoleopplæring kom i gang i november 2018 og ble avsluttet da skolen ble stengt pga. Covid 19 mars 2020. Leksehjelpa har vært et samarbeid mellom kommunen, pensjonerte lærere og frivillige.

Eiendomsskatt

Kommunestyret vedtok med virkning fra 01.01.2018 eiendomsskatt for hele kommunen, hvor det i 2020 ble benyttet 4 promille for innkreving for boliger og fritidsboliger, og 7 promille for verker og bruk og næringseiendommer. Det ble i regnskapsåret 2020 innkrevd kr 1.226.501 for verker og bruk og næringseiendommer, og kr 1.629.508 for boliger og fritidsboliger. Totalt kr 2.856.010, mot kr 2.970.064 i 2019. Dette benyttes til å finansiere låneopptak i forbindelse med nyinvesteringer.

Næringsfondsmidler

Alle kommuner i Trøndelag fikk av Trøndelag Fylkeskommune tildelt ekstraordinære tilskuddsmidler til det kommunale næringsfondet som en engangsbevilgning. Midlene skal benyttes til bedriftsrettet støtte og til andre næringsrettede tiltak for å motvirke negative virkninger av koronavirusutbruddet. Høylandet fikk tildelt kr 637.464 i ekstraordinære tilskuddsmidler.

Det er fortsatt udisponerte midler fra tidligere år, som fortsatt kan brukes til næringsutvikling.

Vedtekter for fondet ble vedtatt av kommunestyret i sak 15/2009.

Fondet hadde en regnskapssaldo pr. 31.12.2020 på kr 1.465.414,17. Disponible midler på fondet (etter at forpliktete bevilgninger et utbetalt) er kr. 792.676,53.

NTE-fondet

I 2020 fikk kommunen utbetalt aksjeutbytte fra NTE på kr. 785.891. Av dette ble kr. 151.778 overført til Namdal Regionråd. Resterende andel ble overført til NTE – fondet. Pr. 31.12.2020 står det kr. 983.838 på NTE – fondet.

4.3. PARTSSAMMENSATTE ADMINISTRATIVE UTVALG

4.3.1. Arbeidsmiljøutvalget

Arbeidsmiljøutvalget i 2020 har bestått av:

Leder for 1 år (2020):

Bernt Harald Opdal – arbeidsgiver, 1 år

Liss Tone Engan - personlig vararepr. – 1 år

Nestleder for 1 år (2020):

Bjarnhild Sofie Grongstad – utdanningsforbundet – 2 år (herav 1 år som nestleder)

Gro Trine Hildrum – utdanningsforbundet - personlig vararepr. . 2 år

Øvrige medlemmer i AMU vil for 2020 – 2021 bestå av:

Ann-Mari Moen – fagforbundet – HTV (2 år) – p.v. Liv Flått (2 år)

Kristin Lonmo Almaas – arbeidsgiver (1 år) – p.v. Inger Hilde Solstad (1 år)

Inger Sofie Aune Johannessen – HVO – p.v. Kenneth Engan

Liv Elden Djokoto – rådmann - arbeidsgiver – fast repr.

Mariann Loeng Røttesmo – rådmannens stedfortreder – fast sekretær for AMU.

Bedriftshelsetjenesten deltar i de fleste møtene og deres representanter har vært Olga Seem og Juliane Valset Lian.

Personalsjefen har vært saksbehandler og sekretær for utvalget.

Personalsjefen er også IA-kontakt.

Lederskapet ble overlatt til arbeidstakersiden midt i året pga. sykefravær og Ann-Mari Moen fra fagforbundet overtok lederrollen.

Saker til behandling:

AMU har hatt 3 møter (31.01 – 24.02 – 18.08) og har behandlet:

1. Årsmelding
2. Nærvær/Sykefravær
3. Årsplan/Handlingsplan for AMU
4. Kompetanseplan
5. IA-arbeid
6. Vernerunder
7. Arbeidsmiljøtiltak
8. Personalreglement

Arbeidsmiljøutvalgets rolle:

Arbeidsmiljøutvalget er regulert i AML, kap.7 hvor loven pålegger arbeidsgiver å opprette arbeidsmiljøutvalg der det er minst 50 tilsatte, jfr. §7.1.

AMU har ihht. lovens § 7-2 er overordnet ansvar for gjennomføring av et fullt forsvarlig arbeidsmiljø i virksomheten. Utvalget skal delta i planleggingen av verne- og miljøarbeidet, og nøye følge utviklingen i spørsmål som angår arbeidstakernes sikkerhet, helse og velferd, jfr. 1.ledd.

Utvalget skal behandle saker som vedrører spørsmål som gjelder (jfr.lovens § 7- 2(2) Litra a-f:

1. Bedriftshelsetjeneste og den interne vernetjeneste
2. Opplæring, instruksjon og opplysningsvirksomhet som har betydning for arbeidsmiljøet.
3. Planer som krever samtykke for Arbeidstilsynet.
4. Andre planer med betydning for arbeidsmiljøet, byggearbeider, innkjøp av maskiner, rasjonalisering, arbeidsprosesser og forebyggende tiltak.

5. Bedriftens HMS-arbeid
6. Helse- og velferdsmessige forhold knyttet til arbeidstidsordningen.

Diverse fra AMUs arbeid i 2020:

Koronapandemien og sykefravær har også preget arbeidet i AMU pga. mangel på ressurser i bestemte tidsrom.

Partene har også i år hatt forebygging som overordna mål for sitt arbeid med særlig fokus på: Handlingsplan for 2020, fraværsoppfølging, vernerunder, utarbeidelse av handlingsplan for BHT, revisjon av personalreglement.

Kommunen har vært medlem i ANT HMS & Bedriftshelse AS. Ifølge rapporten fra ANT har Vi brukt 246 timer i 2020 hvorav 165 timer er inkludert i grunnprisen. 116 timer er brukt i forbindelse med støy og luftmålinger ved Høylandet barne- og ungdomsskole. BHT har vært delaktig i sykefraværsoppfølging, arbeidsplassvurderinger og vi har benyttet fysioterapitjenesten.

Høylandet kommune er en IA-bedrift, og vi vil gjennom et godt samarbeid mellom ansatte, tillitsvalgte og ledelse motivere til nærvær på jobben som kan redusere sykefraværet.

Sykefraværet

1. kvartal 2020 lå på 8,9 %, 2. kvartal på 7,6%, 3. kvartal 8,2 % og 4. kvartal på 8,97%. Totalt sykefravær for 2020 er 8,60%.

Nærværprosenten i Høylandet kommune ligger på 91,4 %, og er en nedgang med 0,9 % i forhold til 2019. Målet vårt er fortsatt å nå 95 % nærvær.

Gjennom arbeidsmetoder og rutiner som inkl. både tillitsvalgte og ansatte, er vi målrettet i prosessene for arbeidet med nærvær på jobben.

Arbeidet i 2020 gir oss en indikasjon på at arbeidet i 2021 må intensiveres, spesielt i forhold til fraværsoppfølging. Samarbeidet mellom tillitsvalgte, verneombud og administrasjon har vært godt, og det jobber vi med at skal fortsette i 2021.

4.4. PRIORITERINGER FOR 2021

- Koordinere utarbeidelse av ny samfunnsplan for Høylandet kommune
- Koordinere gjennomføring av prosjektsatsing "Bolyst og tilflytting Høylandet"
- Gjennomføre en medarbeiderundersøkelse
- Utarbeide ny arbeidsgiverstrategi
- Utarbeide og følge opp en IKT/digitaliseringsstrategi for Høylandet kommune
- Igangsette streaming av politiske møter
- Personvernombudsordningen fulgt opp i organisasjonen.

4.5 REGIONALT SAMARBEID - HOVEDSAMARBEIDSOMRÅDER FOR KOMMUNEN

Fra 1. januar 2018 ble Nord og Sør Trøndelagsfylkene samlet til ett fylke - Trøndelag fylke. Dette omfattet sammenslåing av Fylkesmannsembetene i nord og sør samt sammenslåing av de to fylkeskommunene. Ordføreren på Høylandet deltok i Fylkestinget ut forrige valgperiode.

Det har blitt utarbeidet en overordnet strategisk plan for fylket i regi av Fylkeskommunen – Trøndelagsplanen. I tillegg har det blitt utarbeidet strategier på flere av fagområdene til Fylkeskommunen.

På trøndelagsnivå er det etablert et felles rådmannforum – Trøndelag Rådmannsforum - som møtes 2-3 ganger i året. Det har vært enighet om behov for en felles og prioritert satsing innen digitalisering og kommunene har gått sammen om en «*Samhandlingsstrategi for digitalisering for Trøndelag*». En viktig satsing er kompetansestyrking av kommuneledelsen og i desember 2018 ble det gjennomført en kick-off på kompetansesatsinga med deltakelse av de aller fleste kommunene i Trøndelag. Dette er fulgt opp med 4-5 samlinger i løpet av 2019-2020.

Namdal Regionråd ble også etablert fra januar 2018 med deltakelse av alle Namdalskommunene samt Osen kommune. Namdal Regionråd ble da en felles og samlende regionenhet for kommunene i Namdalen – og erstatter tidligere tre regioninndelinger i Namdalen. Ved iverksetting av ny kommunelov fra og med konstituering etter kommunevalget 2019, ble regionrådene lovfestet som interkommunalt politiske råd og legitimert som folkevalgt organ med de retter og plikter som følger med. **Interpolitisk politisk råd Namdal** er basert på en samarbeidsavtale vedtatt av namdalstinget 20. november 2020.

Kommuneloven fastslår at Representantskapet er det øverste organet i et interpolitisk råd. Alle deltakerkommunene har valgt ordføreren inn i Representantskapet. Regionrådet har hatt 4 møter i løpet av 2020.

Namdalstinget ble konstituert i april 2018 og har hatt en digital samling i 2020 (med bakgrunn i koronasituasjonen). Namdalstinget har jobbet videre med Namdalsstrategien for kommende toårs periode.

I regi av Namdal Regionråd har det over tid vært 5 komiteer med følgende tematiske ansvar: i) Samferdsel, ii) Helse, iii) Næring, iv) Kompetanse, FoU og innovasjon v) Omdømme og kultur. Ordføreren i Høylandet har i 2020 vært leder av Omdømme og kulturkomiteen. Arbeidet i komiteene er «lagt ned» i løpet av 2020 med bakgrunn i endret organisering. Det er vedtatt at i stedet for faste komiteer så kan det etableres ad-hoc komiteer i bestemt saker/saksområder med fullmakter fra Representantskapet.

Det har blitt etablert et **Rådmann/Kommunedirektørforum for Namdalen**. Hovedtema for dette forumet har vært utarbeidelse av mandat for rådmannsforumet samt oppfølging av digitaliseringssatsinga i Trøndelag. Det er enighet om at Namdalskommunene former en felles operativ enhet (digital samhandling i Namdalen) – som i første omgang har fokus på velferdsteknologi (VINA prosjektet) og Helseplattformen.. Det har videre vært diskutert behov/forventinger knytta til etablering av fagnettverk, legevaktsamarbeid, koronaarbeid osv.

Det er etablert et fagnettverk av Helse og sosiallederne som omfatter alle kommunene i Namdalen. Nettverket fungerer godt og har blant annet hatt fokus på felles satsing innen velferdsteknologi (VINA prosjektet), innspill til strategidokument Helseforetaket, Helseplattformen osv. Det ble etablert et kulturnettverk i 2019/2020. I 2020 ble det etablert et personalsjefnettverk.

Parallelt med etablering av Namdal rådmanns/kommunedirektørforum har rådmenn i Indre Namdal fortsatt med sine møter. Kommunedirektøren i Høylandet har deltatt på noen av disse møtene. Tema som har vært til diskusjon omfatter bla: oppfølging av diverse samarbeidsområder som PPT/barnevern og IKT.

Utfallet av kommunereformprosessen noen år tilbake er at Høylandet kommune består som selvstendig kommune. Som liten kommune er det nødvendig og viktig å etablere samarbeidsordninger med andre kommuner på definerte områder. Ved politisk behandling knytta til kommunereformen ble det fattet

vedtak om at fremtidig hovedsamarbeidsretning skal rettes mot Midtre Namdalskommunene. Det ble imidlertid ikke lagt en klar tidsplan for endring av samarbeidsretningen på etablerte samarbeidsområder. På noen områder er samarbeidet rettet mot Indre Namdal og på noen områder rettet mot Midtre Namdal/Namsos.

Et tettere namdalssamarbeid muliggjør imidlertid et bredere samarbeid på flere områder, som omfatter flere kommuner enn kun kommuner i «en region». Det blir viktig å avklare disse mulighetene videre i tida fremover.

Interkommunal samarbeidsstatus pr. 31.12 2020 er som følger:

Samarbeid Indre Namdal

Barnevern og PPT er felles for de seks kommunene i IN inkl. Snåsa. Snåsa går ut av samarbeidet fra 01.01.2021.

NAV: Høylandet har samarbeidet i flere år med kommunene i Indre Namdal innenfor dette området. I løpet av 2020 ble det besluttet at Høylandet går ut av NAV Indre Namdal, og det ble inngått avtale med NAV Midtre Høylandet fra 01.09.2020

Fagnettverk:

Barnehagesamarbeid. Alle barnehagene i Indre Namdal og Snåsa har et felles ledernettverk som koordineres av Lierne kommune – og som fungerer veldig bra. Nettverket arbeider med felles barnehagesaker og kompetanseheving til personalet gjennom felles kursing og planleggingsdag. Barnehagene deltar i den statlig desentralisert ordningen for kompetanseheving i barnehagene (REKOM).

Skolesamarbeid. Det har vært et godt skoleutviklingssamarbeid mellom kommunene i Indre Namdal i 2020 med fokus på ny statlig desentralisert ordning for kompetanseheving i skolen (DEKOM). Gjennom skjønnsmidler fra Fylkesmannen er det tilsatt en felles koordinator tilsatt i Grong kommune..

IKT:

Kommunene i Indre Namdal har samarbeidd om IKT gjennom det interkommunale selskapet IKT Indre Namdal IKS siden 1993. Dette har muliggjort nødvendig kompetanseutvikling og fornying på en rekke programområder som ikke ville vært mulig for enkeltstående kommuner i IN. Prioriterte innsatsområder for selskapet i 2020 har vært datasikkerhet, sak/arkivsystem. Snåsa meldte seg i 2018 ut av selskapet og dette vil skje fra 2021. Rådmann på Høylandet har også i 2020 vært styremedlem i IKT IN IKS. Ved Representantskapsmøter i 2019 og 2020 var det bred enighet om at IKT samarbeid kun for Indre namdalskommunene blir for sårbart kapasitetsmessig i tiden fremover og styret ble utfordret på å sondere mulig utvidet samarbeid med andre kommuner innen IKT. Det har i løpet av de siste par årene blitt utredet muligheter opp mot Steinkjer/Inn-Trøndelag samt noe sondering opp mot kommuner i Namdalen. Mulighetene mht. et bredere interkommunalt samarbeid må følges opp videre fremover.

Kommunen har fortsatt å kjøpe vår lokale tekniske ressurs gjennom ROH (60% ressurs). Det har i løpet av de siste par årene blitt tatt betydelige løft innen IKT på ulike fagområder. På skolen har det i løpet av de siste par årene vært betydelig utskifting av PCer/utstyr (inkl. innkjøp ipader), innføring av nytt skoleadministrativt system, og opplæring av lærere/ansatte. Ved helse og omsorg har en hatt stort fokus på deltakelse i VINA satsinga og innføring av velferdsteknologi i kommunen. En har i løpet av 2020 kommet i gang på et mer operativt nivå.

Brann- og redning: I 2015 ble det inngått samarbeidsavtale på brann og redning mellom Overhalla, Grong og Høylandet (Namdal brann og redningsvesen) som kom i drift fra 1. september 2015. I Namdal brann- og redning inngår det to nye stillinger: en som brannsjef i 100% stilling og en som vara/forebyggingsarbeid i 100% stilling. I løpet av 2016 ble samarbeidet utvidet til å omfatte feiertjeneste. To feiere ble rekruttert – som ivaretar lovpålagt feiing samt tilsyn av piper. Samarbeidet fungerer godt.

Samarbeid Midtre Namdal

I regi av Midtre Namdal samkommune har det over flere år vært etablert samarbeid mellom kommunene i Midtre Namdal på en rekke fagområder. Midtre Namdal samkommune opphører fra 1. januar 2020 og ansvaret for flere av samarbeidsområdene er derfor overført til nye Namsos (som vertskommune). Dette omfatter følgende tjenester der Høylandet deltar:

Skatteoppkreverfunksjon: denne tjenesten kjøpte vi fra Namsos kommune frem til 01.11.2020. Fra dette tidspunktet er denne oppgaven overført fra kommunesektoren til Skatteetaten.

Regnskap og lønn: kjøpte denne tjenesten fra Namsos kommune i 2020, og det er signert en ny samarbeidsavtale mellom Namsos og Høylandet kommuner.

Legevaktsamarbeid

Høylandet kommune gikk ut av legevaktsamarbeidet med Indre Namdal fra 01.07.2019, og inngikk fra 1. juli 2019 en avtale med Namsos kommune om samarbeid om legevakt på ettermiddag, kveld og helg. Det har vært krevende prosesser knytta til legevaktsamarbeidet LINA (legevakt natt) i Namdalen i løpet av 2019-2020. Dette namdalssamarbeidet opphørte dessverre og i løpet av høsten ble det erstattet med tre ulike legevaktsamarbeid i Namdalen (Nærøysund, Indre Namdal, Midtre Namdal). Høylandet deltar i legevaktsamarbeidet med kommunene i Midtre Namdal med Namsos som vertskommune.

Kultur

I 2020 ble det opprettet et fagnettverk i Namdalen for kultur. Det er gjennomført møter i nettverket, og det blir viktig å styrke samarbeidet i Namdalen på kulturområdet.

5. Rammeområde 2 - Oppvekst, undervisning og kultur

5.1 VIRKSOMHET OG AKTIVITET

Enheten for oppvekst og kultur består av følgende fagområder:

Barnehage, grunnskole, SFO, bibliotek, voksenopplæring, kulturskole, PPT, barnevern, ungdomsarbeid og kultur.

Personalsituasjonen - antall årsverk pr 31.12.20.

Avdeling	Stillingsgruppe	Årsverk 31.12.19	Årsverk 31.12.20
Barnehage	Barnehagelærere (inkl styrer 100 %)	8,0	8,0
	Fagarbeider/assistenter	9,4	8,10
	Lærling	0	1,0
Grunnskole	Lærerstillinger, styrket tidlig innsats	23,54	24,82
	Fagarbeiderstillinger inkl. leksehjelp	1,97	2,23
	Lærling	0	1
	Merkantile stillinger	0,5	0,5
	Administrasjon	2,3	1,8
SFO	Fagarbeiderstillinger	1,95	1,89
Bibliotek	Biblioteksjef	0,5	0,5
	Bibliotek assistent	0,3	0,3
Kulturskole	Rektor (inkl. 40 % administrasjon)	1,0	1,0
	Lærere/Fagarbeider	0,6	0,6
Ungdomsarbeid	Assistent	0,4	0,4
Kulturkontoret	Konsulent	0,4	0,4

Tabell 1. Hovedsummer

	Regnskap 2020	Oppr.budsjett 2020	Rev. Budsjett 2020
Sum driftsutgifter inkl. avskr	40 674 040	41 845 127	41 780 452
Sum driftsinntekter inkl. motpost avskr.	-5 476 975	-5 050 669	-5 354 323
Netto drift	35 197 065	36 794 458	36 426 129
Sum eksterne finansieringsutgifter	711	0	0
Sum eksterne finansieringsinntekter	0	0	0
Sum interne finansieringsutgifter	118 343	40 866	49 395
Sum interne finansieringsinntekter	-80 199	-2 100	-4 100
	35 235 920	36 833 224	36 471 424

Tabell 2. Netto utgifter for hvert tjenesteområde.

Ansvar	Tjenesteområde	Regnskap 2020	Budsjett 2020	Rev. Budsjett 2020	Avvik
2100	Administrasjons Oppvekst og kultur	578 572	228 188	582 284	3 712
2125	Barnevernstjenesten adm.kostnader	437 425	730 825	689 825	252 400
2126	Barnevernstiltak i familien	127 584	126 300	137 300	9 716
2127	Barn i fosterheim	459 888	391 200	421 200	-38 688
2152	Voksenopplæring for fremmedspråklige	49 640	-	8 042	-41 598
2160	Kulturadministrasjon	666 292	694 034	661 734	-4 558
2162	Kulturvokko	-	5 225	-	-
2165	Kulturminner	84 529	82 994	82 994	-1 535
2167	Folkehelsemidler	-72	-	-	72
2171	Teater og kunst	1 535	5 652	1 119	-416
2172	Idrett	292 181	370 817	245 817	-46 364
2179	Kulturmidler / tilskudd til lag og foreninger	46 017	71 056	71 056	25 039
2191	Samfunnshus/Grendehus	214 969	217 276	217 276	2 307
2193	Bygdabøker og annet historisk materiell	-3 400	-2 666	-2 666	734
2196	Kulturpris og ildsjelpris	6 421	12 158	12 158	5 737
2200	Høylandet kommune ordinær undervisning	19 408 536	19 957 211	19 976 411	567 875
2202	Høylandet skole SFO	638 961	634 557	622 757	-16 204
2204	Skolemåltid	1 438	-	-	-1 438
2290	Skoleskyss	1 084 030	1 271 073	1 184 073	100 043
2292	Den kulturelle skolesekken	-	1	1	1
2293	PP-tjeneste grunnskole og barnehage	599 522	863 050	863 050	263 528
2300	Ungdomsarbeidere	246 451	425 474	246 630	179
2301	Ungdomsklubb	12 591	3 994	3 994	-8 597
2310	MOT - forebyggende arbeid for ungdom	120 326	125 789	127 789	7 463
2400	Kulturskole	1 076 233	909 301	1 045 465	-30 768
2610	Ordinær barnehagedrift	7 236 783	7 636 380	7 393 380	156 597
2612	Styrket barnehage tilbud	1 220 890	1 474 016	1 237 416	16 526
2700	Bibliotek	604 370	588 764	618 764	14 394
2801	Tilskudd Namdal Folkehøgskole	24 209	10 555	23 555	-654
	TOTALT	35 235 920	36 833 224	36 471 424	1 235 503

Rammeområde 2 har et mindre forbruk på kr 1.235.504, hvorav udisponerte midler til barnevern, skoleskyss og PPT utgjør til sammen kr 587.000, mens kulturområdet er omtrent i balanse. Totalt sett på kulturskole, bibliotek, ungdomsarbeid, kulturmidler m.m. er det et merforbruk på kr. 37.000, mens på voksenopplæringen er det et merforbruk på kr. 42.000. Av driftsrammen til undervisning/SFO er kr 550.000 udisponert. Dette skyldes betydelig mindre utgifter til pensjon (Statens pensjonskasse) enn budsjettet. Videre er det et mindre forbruk på barnehagedriften på kr 173.000. Kr. 93.000 av dette skyldes mindre utgifter til pensjon enn budsjettet i revidert budsjett.

5.2 Enhet oppvekst og kultur- kort status virksomhetsplan 2020:

- ✓ Følge opp arbeidet med miljørettet helsevern i barnehage og skole. *Tilsynsrapport ferdigstilt. Noen avvike er fulgt opp/lukket. Godkjenning foreligger når alle avvik er reelt lukket.*
- ✓ Delta i den statlige kompetansestrategien for kvalitetsarbeid i skolen (DEKOM) og barnehagen (REKOM). *Høylandet har deltatt gjennom samarbeid med de andre kommunene i Indre Namdal og Snåsa*
- ✓ Rullere den helhetlig oppvekstplan for barn og unge. *Ikke gjennomført.*
- ✓ Tilby barnehageplass til alle som søker barnehageplass. *Er gjennomført.*
- ✓ Følge opp mobbeplan i barnehagen. *Er gjennomført. Nye endringer i barnehageloven fra 1.1.2021*

- ✓ Ferdigstille arbeidet med uteområdet i barnehagen. *Gjennomført, står igjen noe som ferdigstilles vår 2021.*
- ✓ Følge opp arbeidet med uteområde på skolen. *Ikke gjennomført, det er ikke avklart hvor gang -og sykkelveien vil gå forbi skolen.*
- ✓ Følge opp §9A systematisk på alle nivå. *Gjennomført.*
- ✓ Ta i bruk nye lærerplaner fra høsten 2020. *Skolen har tatt i bruk de nye lærerplanene.*
- ✓ Lage en kompetanseplan IKT for ansatte. *Ikke gjennomført.*
- ✓ Ta i bruk rammeplan i kulturskolen. *Ikke gjennomført.*
- ✓ Bruke biblioteket til å skape begeistring for bøker og litteratur. *Gjennomført.*
- ✓ Arrangere Temakvelder for Ungdom. *Ikke gjennomført, Korona pandemien har ikke gjort det mulig.*
- ✓ Lage en handlingsplan for kommunenes samarbeid med Museet Midt. *Gjennomført.*
- ✓ Synliggjøre og tilrettelegge noen utvalgte kulturminner. *Infoskilt laget for Hammer bru og Grongstadvossen.*
- ✓ Ferdigstille Turskiltprosjektet. *Ni Hållingtopp turer er merket. Kart ikke ferdig.*
- ✓ Ferdigstille prosjekt folkehelsestier i sentrum. *Ikke ferdigstilt.*
- ✓ Ferdigstille kartlegging av friluftslivsområder. *Ferdigstilt.*
- ✓ Arbeide videre med å utvikle Innovasjonssystem for kultur-samarbeid med frivillighet. *Delvis gjennomført.*
- ✓ Samarbeid med IL Hållingen om å planlegge uteområdet ved idrettsbanen. *Arbeid igangsatt, IL Hållingen har søkt om spillemidler til 2 nærmiljøanlegg.*
- ✓ Ferdigstille arbeidet med «statue av Pål Tyldum». *Igangsatt, men ikke ferdigstilt. Premiesamling Pål Tyldum utstilt i Hållinghallen.*

Aktiviteter på de ulike avdelingene:

Barnehagen, skolen og kulturskolen har i forbindelse med covid-19 brukt veiledere som Udir har utarbeidet. De er utarbeidet etter trafikklysmodellen med grønt-gult og rødt nivå. Avdelingene har utarbeidet kontinuerlighetsplaner for "punktutbrudd", med tanke på å være rigget for skiftning av nivå. Det har vært et godt og viktig samarbeid med helse i arbeidet med å følge opp covid-19. Nedstengningen 12. mars berørte alle fagområdene. Barnehagen, skolen og kulturskolen har fulgt gult nivå fra skolestart høst 2020 og ut året. Det har vært brukt en god del tid og ressurser i forbindelse med Covid-19.

Kommunalsjef har deltatt i jevnlige teams møter Statsforvalteren har hatt i forbindelse med Covid-19. Dette har vært viktig møter med tanke på å kunne følge opp de ulike retningslinjene. Kommunen har også bistått lag og foreninger i arbeidet med organisering av tilbudene ut fra covid-19 veiledere for kultur og idrett. Mange aktiviteter og tilbud har blitt avlyst i løpet av 2020.

BARNEHAGE

	2012/ 13	2013/ 14	2014/ 15	2015/ 16	2016/ 17	2017/ 18	2018/ 19	2019/ 20	2020/ 21
Antall barn i barnehagen	84	80	70 74 vår	65 72 vår	65 71 vår	60 64 vår	51 61 vår	53 58 vår	48 høst 53 vår

Pr. 31.12.2020 er det 48 barn i barnehagen: det er 39 barn på 1/1 plass, 8 på 4/5 plass og 1 barn på 3/5 plass. Pr 31.12.2020 har vi 6 flerspråklige barn i barnehagen.

Barnehagen under pandemien.

Barnehagen ble stengt 12.mars til 20.april. I perioden barnehagen var stengt ble det gitt tilbud til barn av foreldre med samfunnskritiske jobber. Ansatte i barnehagen gjennomførte ulike andre arbeidsoppgaver bla maling, rydding og andre vedlikeholdsoppgaver. Det ble også arbeidet med pedagogiske oppgaver. Noen av de ansatte i barnehagen ble omdisponert til helse og kjøkkenet på sykeheimen. Fra 20 april var det i en liten periode redusert åpningstid. Fra barnehage start høst 2020 var barnehagen på gult nivå og med ordinære åpningstider.

Barna er fordelt på 4 avdelinger, som har fått nye navn; Ekorn, Haren, Reven og Gaupa. Skistu ble brukt ut året, men fra 1.1.2021 er alle avdelingene samlet på Vargeia. Vi har klart å tilby plass til alle som ønsker barnehageplass, inkl. forandring av plasser som har skjedd i løpet av året.

En barnehage med god kvalitet kan gjøre en stor forskjell i forhold til barns utvikling. Gode barnehager kjennetegnes med bla. god grunnbemanning, gode barnegrupper, god kompetanse i personalgruppa, nært og tett foreldresamarbeid og gode rammevilkår.

I 2019 hadde vi tilsyn etter forskriften om miljørettet helsevern i skole og barnehage. Vi er ennå ikke godkjent etter forskriften da vi har avvik som må lukkes før godkjenninga.

Barnehagen fikk ny rammeplan august 2017. Ny årsplan for 2020/2021 er utarbeidet, med fokus på sosial kompetanse, barns medvirkning, lek, språk, primærkontakt og trygge voksne. Ut ifra årsplanen er det laget arbeidsplaner på hver avdeling.

Kompetanse i barnehagen.

Ny pedagognorm ble innført fra august 2018 med krav om 1 pedagog pr 7 barn under 3 år og 1 pedagog pr 14 barn over 3 år. Ny bemanningsnorm ble innført fra august 2018 med krav om minst 1 ansatt pr 3 barn under 3 år og minst 1 ansatt pr 6 barn over 3 år. Høylandet kommune har pr i dag oppfylt pedagognorm og bemanningsnormen.

Vi har fått flere flerspråklige barn i barnehagen og barnehagen erfarer at det er behov for å styrke kompetansen på dette område. Dette må det arbeides videre med i 2021.

Gjennom ledernetterket barnehage i Indre Namdal har vi hatt en felles digital planleggingsdag for alle ansatte i 2020. Gjennom Rekom (regional kompetanseheving) er det blitt etablert kontakt mellom Nord Universitet og kommunene i Indre Namdal for å drive utviklingsarbeid. Pga. koronaen er noe av arbeidet satt litt på vent da det har vært vanskelig å kunne treffes på tvers av kommunegrensene. I 2020 ble det gjennomført i ledernetterket 2 treff for styrere (fysisk og digitalt) og 1 fysisk treff for styrere og pedagogiske ledere.

Tidlig innsats og forebyggende arbeid

Ti –Kvello ble avlyst våren 2020 pga. koronaen.

Når nye barn starter i barnehagen får de tildelt en primærkontakt/ kontaktperson. Primærkontakt sikrer god start i barnehagen i forhold til barn og foreldresamarbeid.

Gode overganger mellom avdelingene sikres med at det følger med kjent personal til neste avdeling. Overgang fra barnehage til skole gjennomføres iht. egen plan. Det er innarbeidet gode rutiner for samarbeidet mellom skole og barnehagen.

Livsgledebarnehage

Pga koronaen er besøk på sykeheimen utsatt inntil videre. Gjennomførte Lucia med fysisk oppmøte.

Tverretattlig samarbeid.

Vi ser at det er viktig å arbeide på tvers for å gi et helhetlig barnehagetilbud. Barnehagen har deltatt i ulike tverretattlig møter. Vi har samarbeidet med Helsesøster, kommunal fysioterapeut, PPT, Barnevernet, 2.linjetjenesten (bla Statped Midt og Habiliteringstjenesten for barn og unge, BUP).

Barn som trenger ekstra hjelp og støtte, § 19 i Lov om barnehager.

Selv om det ikke er noe lovkrav om å lage individuelle opplæringsplaner (IUP) for barn som trenger ekstra behov, har vi utarbeidet individuelle opplæringsplaner (IUP) i samarbeid med heimen. Dette for å sikre et godt pedagogiske opplegg rundt barna, og for å sikre kvaliteten på arbeidet. PPT utarbeider en sakkyndig vurdering, og på bakgrunn av den lager vi IUP. Spesialpedagog koordinator arbeider med oppfølging og kartlegging. Fokuset er på tidlig innsats.

Renovering av barnehagen og uteområde

I løpet av 2020 ble kjøkkenet ferdig renoveret. Avdeling Varghiet: det ble lagt nytt golv på Varghiet (nå Gaupa,) grua ble fjernet og nytt lys ble monter.

Det som fortsatt mangler er skifte av altandør på kjøkkenet og montering av ventilasjonsanlegg. Det planlegges gjennomført i 2021. Uteområde er nesten ferdig og vi har fått et stort løft på uteområdet, litt gjenstår som blir tatt i løpet av våren 2021.

GRUNNSKOLE

Tilstandsrapport grunnskole 2019/20 er laget og ble vedtatt i kommunestyret i sak 71/20.

Elevtallsutvikling:

Skoleår	2014/ 2015	2015/ 2016	2016/ 2017	2017/ 2018	2018/ 2019	2019/ 20	2020/21
Elevtall	192	190	194	187	184	177	174

Fra skoleåret 2017/2018 har vi hatt en nedgang i elever, noe som er forventet å fortsette de kommende årene (basert på mindre årskull i barnehagen).

Skolen under pandemien

Som kjent ble skolen stengt 12.mars i fjor. I løpet av noen få dager var vi imidlertid i gang med hjemmeundervisning. Til å begynne med var undervisningen preget av oppgaver som elevene løste på egen hånd, men etter hvert ble det etablert undervisningsøkter og fellesaktiviteter på Teams i alle klasser. Det ble gitt tilbud om SFO til barn med foresatte i samfunnskritiske yrker og særskilte behov. Etter hvert ble det også gitt noe undervisning på skolen for enkeltelever med særskilte behov. Skolen etablerte smittevernplaner på både rødt og gult nivå for å være forberedt når elevene skulle tilbake til skolen. Etter skoleoppstarten var det utfordrende å skaffe bemanning nok til både å dele klasser i alle fag og opprettholde spesialundervisningen. Høsten var også preget av smittevern og mye koronarelatert fravær, og ansatte som er slitne.

Læringsmiljø og resultater

En hovedmålsetting for skolen er å skape et trygt og godt læringsmiljø som skaper motivasjon og engasjement, øker læringseffekten og løfter den enkelte. Opplæringen skal gi livslyst, gjøre elevene robuste og i stand til å takle livet.

Nasjonale prøver og grunnskolepoengene gir oss *indikatorer* på hvordan vi greier å gi hver enkelt elev de grunnleggende ferdighetene som trengs for å nå vår målsetting. Resultatene i 2020 i 5. klasses gikk litt opp i forhold til i 2019. 8 klasse noe svakere i regning, men likt i lesing og engelsk, mens 9. klasse har svakere resultater både i regning og lesing. Det må allikevel understrekes at Høylandet skole har så få elever at den statistiske usikkerheten blir stor. Resultatene fra nasjonale prøver drøftes i kollegiet og følges opp i klassene.

Skolemiljøet

Elevundersøkelsen er obligatorisk for 7. og 10. årstrinn, men tas i alle klassene fra 7. og oppover på vår skole. Den er en viktig del av vårt systematiske arbeid med et trygt og godt skolemiljø jfr. §9A. Det er svært gledelig at det ikke er noen elever i 7. og 10.klasse som svarer at de blir mobbet 2-3 ganger i måneden eller oftere. Det er imidlertid en svært ulik utvikling i svarene til disse to klassene. Mens 10.klasse har en signifikant bedring i alle parametre, er det en dårligere utvikling i svarene til 7. klasse. Skolen arbeider systematisk med å følge opp elevundersøkelsen i hver enkelt klasse, og resultatene drøftes både i personalet, i FAU og i elevrådet, der alle parter får komme med innspill.

Skolen jobber systematisk med holdningsskapende arbeid og har utarbeidet en handlingsplan for et trygt og godt skolemiljø. Vi bruker «Mitt valg» på hele barnetrinnet og MOTs program i ungdomsskolen. I tillegg har vi deltatt i MOT-programmet Skolen som samfunnsbygger, og MOT sine verdier blir dermed brukt på hele skolen. Skolehelsetjenesten tilbyr Kjærlighet og grenser i 8. klasse for elever og foresatte.

Det fysiske skolemiljøet

Skolen skårer svært lavt på det fysiske miljøet i Elevundersøkelsen, særlig når det gjelder luft, toaletter/garderober/dusj og vedlikehold. Elevene er heller ikke særlig fornøyde med uteområdene. Det har vært arbeidet med planer for uteområdene, men disse planene henger bla. Sammen med hvor gang- og sykkelbanen vil gå forbi skolen. Det blir viktig i 2021 å få framdrift i arbeidet med å skape et mer attraktivt uteområde på skolen.

Satsingsområdene

Tilsynet i miljørettet helsevern ble avsluttet våren 2020 og skolen har jobbet med å lukke de avvikene som ble meldt. Det er utarbeidet planverk, rutinebeskrivelser og risikoanalyser.

Skolen deltar i den statlige kompetansestrategien for kvalitetsarbeid i skolen (DEKOM). Dette innebærer kompetanseheving regionalt i Indre Namdal både for rektor og lærerne med fokus først og fremst på fagfornyelsen. I 2020 har det vært kompetansehevende tiltak innenfor tidlig lese/skrive/regneopplæring og skoleutvikling knyttet til analysearbeid.

Ny lærerplan trådte i kraft fra 01.08.2020. Det har vært svært utfordrende å implementere fagfornyelsen under en pågående pandemi. Vi bruker støttemateriell fra Udir til å gjøre oss kjent med læreplanen, og lærerne bruker kompetansemålene.

IKT i skolen

Programvare, applikasjoner og plattformer

Visma og Office 365 er gode plattformer som effektiviserer administrasjonen både for lærere og ledelse. Skolen er også veldig tilfreds med at Indre Namdal IKS har ansatt en person i 20% stilling som skal bistå kommunene i pedagogisk bruk av plattformer og programmer. Skolen har sagt opp It's learning fra 01.07.2020, og bruker nå Visma flyt skole og Office 365 Teams. Dette er tatt i bruk på mellomtrinnet og delvis på ungdomstrinnet. Da skolen ble stengt pga. Koronaen ble mye av undervisningen gjort gjennom teams. Vi har også tatt i bruk Apple Classroom som gjør at vi kan administrere elever og elevarbeider på iPad selv om vi ikke har en 1 til 1-løsning. Vi bruker en del digitale lærebøker og noen applikasjoner, men det er stort sett gratisapplikasjoner.

Opplæring og kompetanse

Det er blitt gjennomført opplæring på Teams for alle lærerne og på Apple Classroom for småskolelærerne. Fagarbeiderne har fått opplæring i bruk av Office365 og Visma.

Overhalla IT bistår med kompetanse etter behov og dette er en svært viktig ressurs for oss. I tillegg bruker vi 40 % lærerressurs som har ansvar for pedagogisk IKT, og support støtte for teknisk utfordringer med IT utstyr. Nye Pc'er blir leaset og en håper at det vil gi mindre tekniske IT utfordringer med at vi har en ny PC park. Skolen har redusert 50 % IKT-rådgiver stilling fra 01.08.2020.

Skolefritidsordninga (SFO)

28 elever benytter seg av skolefritidsordningen. Det er hovedsakelig elever i 1. og 2. klasse som bruker dette tilbudet. Det tilbys leksehjelp på SFO to dager i uka, deriblant på onsdager.

Tilrettelegging for flerspråklige barn

Vi har flere minoritetsspråklige elever på skolen. Det er satt av ressurser til norskopplæring, enten som tiltak i klassen eller som særskilt norsk etter enkeltvedtak. En lærer i har tatt videreutdanning i norsk for minoritetsspråklige. Elever som har samisk som andrespråk får sin opplæring via nettundervisning fra kompetansesenteret i Hattfjelldal. Skolen gir også undervisning i tegnspråk, og har hatt to lærere på utdanning i norsk tegnspråk. En av lærerne er i gang med videre utdanning i tegnspråk

Kompetanse utvikling og rekruttering.

Skolen har laget en plan for kompetanseutvikling. Vi har tidligere hatt to lærere på videreutdanning gjennom den statlige ordningen Kompetanse for kvalitet (KFK). Et av innsparringstiltakene i 2020 var å redusere tilbudet til en lærer fra høst 2020. Studiet til den læreren som ble prioritert ble avlyst, og det var ikke mulig å få prioritert andre søkere. Vi har derfor ingen lærere på KFK ordningen skoleåret 2020/21. Neste skoleår vil vi prioritere en lærer. Ordningen har stor betydning for skolen for å kunne nå kompetansekravene i 2025. Når det gjelder rekruttering opplever vi å ha god søkermasse til stillingene våre.

Skoleskyss.

Trøndelag Fylkeskommune vedtok nye retningslinjer for skoleskyss grunnskole, og det er Atb som organiserer skoleskyssen i Trøndelag. Vi utarbeidet og vedtok kommunale retningslinjer for skoleskyss i 2018. En del elever som har kommunal skoleskyss i dag, vil ikke nødvendigvis havrett på kommunal skoleskyss når gang- og sykkelveien er ferdig.

VOKSENOPPLÆRING.

Antall elever voksenopplæring, Grunnleggende norskopplæring og grunnskole	2016/17	2017/18	2018/19	2019/20	2020/21
	15 elever	22 elever	Vår 2018: 22 elever.	Vår 2019: 14 elever.	Vår 2020: 7 elever.
			Høst 2018: 16 elever	Høst 2019: 9 elever	Høst 2020: 4 elever.

Vi ser en nedgang i antall elever i voksenopplæringen og ingen nye bosettinger. Det er pr. 31.12.2020 2 deltagere i introduksjonsprogrammet. Norskopplæring er et viktig område i forbindelse med bosetting av flyktninger. Bosatte flyktninger har rett og plikt til opplæring i norsk og samfunnsfag. Høylandet kommune kjøper norskopplæring av Grong kommune. Det er gode tilbakemeldinger på norskopplæringen som gis i Grong og ordningen videreføres i 2021.

PPT OG BARNEVERN-

IN kommunen har hatt felles interkommunal pedagogisk psykologisk tjeneste (PPT) med Grong som vertskommune siden midten av 1990 tallet. Felles enhet for Indre Namdal barneverntjeneste (INB) og Indre Namdal pedagogiske psykologiske tjeneste (PPT) ble etablert fra 1. januar 2009.

Bemanningshjemmel i 2020 ved Indre Namdal barnevern og PPT

- Avdelingsleder og sekretær med 2 årsverk,
- Fagansatte ved PPT med 5,25 årsverk
- Barneverntjenesten med 10,5 årsverk.

I tillegg kjøper PPT logopedtjeneste fra Namdal Rehabilitering i 50% stillingsressurs. Barnevern-tjenesten kjøper 40 % psykologspesialist fra Grong kommune i 2020.

Barnevern: det har i 2020 vært noen utskiftninger pga noen oppsigelser. Det er startet 3 nye ansatte i 2020. PPT: Ny fagleder er tilsatt. Rådgiverressursen er noe redusert fra 2021 pga. at Fylkeskommunen trådte ut av samarbeidet fra 01.08.2020 og Snåsa kommune trer ut av samarbeidet 01.01.2021.

Tjenesten hadde et totalt fravær i 2020 på 18,9 %. Tjenesten klarte å skaffe vikarer i deler av disse vakansene hos barnevern, men lyktes ikke å skaffe vikarer i PPT. Målsetting om og arbeid med å oppnå stabil bemanning over tid, vil derfor være et prioritert fokus også fremover. Tjenesten har gjennom erfaringene med Covid-19 med bl.a. hjemmearbeid, erfart mindre sykdom som forklares til dels med mindre stress. Tjenesten skriver at en må nok basert på landsomfattende erfaringer i barneverntjenestene, akseptere en del utskiftninger/ turnover blant ansatte.

PPT

Tjenesten mangler oversikt over saker pr 31.12.2020, dette på grunn av store endringer i forbindelse med overgang til Visma flyt PPT og migrering av saker fra Grong vgs og Snåsa kommune. Spørring

vil kunne gjøres for 2021. Pr. 31.12.2019 var det 19 saker som ble fulgt opp i skole og barnehage på Høylandet (24 saker i 2018).

Skolen og barnehagen har hatt faste kontaktpersoner og møter med PPT i 2020. Noen av møtene har vært gjennomført digitalt, pga Korona pandemien. Det er opprettet et fagnettverk i Indre Namdal i forhold til spesialundervisning som barnehagen og skolen deltar i.

PPT skal ha økt fokus på systemrettet arbeid og jobber etter kvalitetsforskriften. Implementering av Kompetanseløftet for spesialpedagogikk og inkluderende praksis vil starte i 2021. Dette vil være et viktig satsingsområde i 2021 sammen med kommunene i IN.

Indre Namdal barneverntjeneste:

Pr. 31.12.2020 var det 9 saker på Høylandet (pr 31.12.2019 var det 8 saker) som følges opp og fordelt mellom undersøkelse, hjelpetiltak, omsorgstiltak og tilsyn fosterhjem.

Indre Namdal barneverntjeneste økte tiltaksarbeider ifra 100% til 200% stillingsressurs fra 01.01.2021. Ressursen skal gi veiledning til barn/familier i enkeltsaker etter vedtak hjemlet i lov om barneverntjenesten. Barnevern/oppvekstreform trer i kraft fra januar 2022. Indre Namdal barneverntjeneste kjøper psykologspesialist av Grong kommune. Den brukes som veileder til familier og tjenesten i enkeltsaker innenfor sitt fagområde. Den brukes også til veiledning/brifing/debrifing av ansatte ved behov.

Indre Namdal barneverntjeneste er med i felles barnevernvaktordning med Steinkjer kommune som vertskommune.

BIBLIOTEK.

Biblioteket er et kombinasjonsbibliotek, organiseringen legger til rette for en god koordinasjon av ressursene.

4 nettverksmøter med Indre namdalsbibliotekene gjennomført.

Biblioteket har fått montert ny takbelysning i ca. halve biblioteket, og ny solskjerming foran vinduer mot sør.

Statistikk/ utlån/bibliotek:

Biblioteket har pr. 31.12.2020 365 aktive lånere. I Norsk kulturindeks ble Høylandet folkebibliotek nr. 7 under topp 20 kommune i 2020. Biblioteket har et høyt aktivitetsnivå i forhold til antall innbyggere. Størst utlån på skjønnlitterære bøker barn og voksne, fagbøker barn og voksne, i tillegg er det utlån av lydbøker, e-bøker, film og musikk. En ny app for e-bøker og e-lydbøker ble lansert i april. Denne heter bookbites.

Skoleelevene bruker biblioteket mye. Elevene har faste timer i uka de er på biblioteket. Likeledes har 1. – 7. kl. intensive leseperioder. Da blir biblioteket brukt som arena ved valg av bøker.

Facebooksiden til biblioteket blir fulgt opp og brukes. Gode tilbakemeldinger, og det er viktig at biblioteket er synlig i lokalsamfunnet.

Arrangement /aktiviteter 2020:

- ✓ 7 digitale arrangement på biblioteket. Ett arrangement for voksne « Lavva lavva lo» med 23 frammøtte
- ✓ Sommerles 2020: fortsatt stor deltakelse blant elever 6-13 år. Sommeravslutning for sommerles med Svein Nyhus. Kun for 1. og 2. kl. pga. koronarestriksjoner.
- ✓ Biblioteket fulgte gult og rødt nivå da det er et kombinasjonsbibliotek og måtte delvis stenge ned. Opprettet take-away bibliotek før påske for lånere. Ble et populært tiltak i koronatiden.
- ✓ Det blir drevet aktivt med litteraturformidling til elevene v/skolen.
- ✓ Ulike temautstillinger hver måned.
- ✓ I forbindelse med leseperiode i småskolen hadde skolen i samarbeid med biblioteket en flott utstilling på biblioteket med rekvisitter fra 60 og 70-tallet og fokus på Anne Cath Vestly.
- ✓ Høytlesingsdag 21. januar med lesestund for skistubarna – skolestartere.

- ✓ Den internasjonale morsmålsdagen ble markert med utstilling 21. februar for bl.a. å fremme språklig mangfold og flerspråklighet
- ✓ Måtte dessverre avlyse lesefest for skolestartere i Kuben med forfatter Anneli Klepp og tryllekunstner Tormod Aune.
- ✓ To elever fra skolen med valgfaget innsats for andre var på biblioteket vinter og våren 2020.

KULTURSKOLEN.

Elevtall:

	2012/ 13	2013/ 14	2014/ 15	2015/ 16	2016/ 17	2017/ 18	2018/ 19	2019/ 20	2020/ 21
Elevtall i kulturskole	80	82	66	57	56	85	90	95	57

I skoleåret 2020/21 er det en stor nedgang i elevplasser.

Nedgangen har vært større enn tidligere år. Selv om det har vært lavere antall elever tidligere. Det er nok flere forhold som har påvirket denne nedgangen. Elevenes interesser, tilbudene vi har, kvalitet på undervisningen og skifte av lærer- og administrative ressurser. Det jobbes nå bevisst med opprettholdelse og kvalitet på tilbudet, og det sees på muligheter for å kunne gi nye tilbud. Kulturskolen har hatt og vil ha et tettere samarbeid med ulike kulturaktører på Høylandet for å styrke den helhetlige tenkningen på drift og utvikling av kulturskolen. Kulturskolen vil også se på muligheter for et tettere samarbeid med nærliggende kulturskoler.

Tilbud i kulturskolen omfatter:

Instrumentopplæring i flere blåseinstrument, bandinstrumenter og piano; Perkusjon/slagverk, Sang, Musikkmore (1-3 klasse), Dans 1-10 klasse, Salg av tjenester til Miljøtunet (samspill i gruppe).

Vi kjøper tjeneste fra Namsos Kulturskole til 2 av våre elever, og fra Grong kulturskole til 3 elever. Vi selger tjenester til Grong kulturskole.

Aktiviteter:

- Deltatt i nettverksmøter med de andre kulturskolene i Indre Namdal.
- Har hatt møter med lokale aktører for å se på mulig samarbeid, deriblant Familieteateret, kor, korps, e-sportsgruppa og tegneserie-/filmskaper.
- Deltatt på møter om den kulturelle skolesekken (DKS) og møter i regi av kulturskolerådet regionalt.
- Vårkonsert ble ikke gjennomført, pga Korona pandemien.
- Har startet et prosjekt gående med opptak av Hålloinnsola for eventuelt bruk til PR på nett/FB

Det er arbeidet med rammeplan for kulturskolen i samarbeid med de andre kommunene i Indre Namdal. Det planlegges politisk behandling av planen i 2021. Det skal arbeides videre med å utarbeide en lokal fagplan for alle fagene i kulturskolen.

Utfordringer i kulturskolen er å skaffe lærere til et bredt tilbud. Det må arbeides videre med å se på mer samarbeid mellom kulturskolene i Namdalen.

Det må også arbeides videre i samarbeid med skolemusikken, for å se på hva vi kan gjøre for å få opp rekrutteringen til skolemusikken.

Ser det som viktig og at det jobbes med å ha samtaler med andre aktører i kommunen for å kunne tilby tilbud som dekker så mange som mulig.

UNGDOMSARBEID.

Året 2020 har vært preget av Covid 19 på mange måter. Det har vært utfordrende å gjennomføre tiltak. Dette har medført at tilbudet til ungdommene har vært begrenset, ungdomsklubben har i perioder vært stengt.

Gjennom sommeren og starten på høsten har det vært jobbet med innredning og flytting av ungdomsklubben til nye lokaler i Hållinghallen. Lokalene ble veldig fine, også håper vi at vi i løpet av 2021 får løftet innholdet i ungdomsklubben enda mere med tanke på muligheter Hållinghallen gir. Det har vært prøvd og tilrettelegge noen aktiviteter ut fra gjeldende smittevernrutiner.



Høylandet 2020

Høylandet kommune har vært et Lokalsamfunn med MOT siden 2010. Kjernen i MOT-arbeidet i kommunen er skoleprogrammet. MOT-coachene gjennomfører 12 økter i løpet av 8. – 10. trinn. Øktene gir ungdommene kjennskap og eierforhold til MOTs verktøy og verdier. Målet er å utvikle robuste ungdommer, som inkluderer alle, og å styrke dem til å være med på å skape et tryggere og varmere oppvekstmiljø på Høylandet. Nytt i arbeidet er at det nå skal kjøres 5 økter på mellomtrinnet også, to i 6.klasse og tre i 7.klasse. Disse øktene har UM, i samarbeid med coach, ansvaret for. 2020 har vært preget av begrensninger pga Korona og det gjelder også MOTs arbeid, men vi fikk gjennomført alle øktene, tilpasset smittevernregler.

I tillegg til kjerneprogrammet (øktene i klassene):

Februar: Regionmøte MOT Namdal på Høylandet (regionleder tilstede), fokus på samarbeid. 10.kl invitert til Namsskogan, ambassadørbesøk Markus Bailey, buss.

Unge MOTivatorer på skitrening, fokus på hvordan være mot hverandre, gode kommentarer.

Drømmefokus uke 7, to halvdager, grupper på tvers 8.-10.kl, lage små videoer, ulike tema. Felles samling og film-visning musikkrommet siste dag før vinterferie (Valentine).

Mars: ½ planleggingsdag for lærerne i mars + åpent foredrag/møte for foreldre, 1.-10.kl., på kvelden, Bjørg-Elin Moen. Skolen som samfunnsbygger skal styrke alle voksne, i møte med barn og unge. Et mål å spre MOTs verdier og verktøy i hele lokalsamfunnet på Høylandet.

April: Digital påskehilsen til klassene på u-trinn, delt via Teams.

PowerPoint med fokus på å bry seg og inkludere, vondt å falle utenfor når få kan møtes. Delt i Teams.

Juni: Fikk gjennomført de siste MOT-øktene, i gymsal med avstand, tilpasset smittevernregler. Avslutningsfesten til 10.klasse, med gode ord og lykke til, hilsen fra MOT.

Høsten 2020: info og inspirasjon på FAU-møte + deltok på noen klasseforeldremøter (etter ønske fra foreldre eller kontaktlærere)

August: MOT-påfyll planleggingsdag, koordinator ansvarlig.

September: Hilsen fra MOT til årets konfirmanter.

Oktober: Markerte støtte til RosaSløyfe, UM bakte rosa muffins + vi kledde oss i rosa, fokus.

November: Refleksjonsmøte MOT Høylandet, regionleder + det lokale MOTteamet.

MOT-til-å-glede-konsert med MOT-ambassadør Adrian Jørgensen (for u-trinn, pga korona)

23.MOT-til-å-glede-dagen. Pizza-lunch til klassene på u-trinn, hver sin dag.

Desember: Digital Ildselsamling MOT 7.des. Nye UM (Unge Motivatorer) fra 9.kl lokal skolering. Gløgg og pepperkaker i kantina, en dag hver, u-trinn.

Hele året: UM/coach ansvar for små positive happenings, på morgenen, i matfri, på biblioteket, gammelklubben, kantina el.lign. Dele månedens MOT-fokus + hverdagsMOT.

Coach/rektor samarbeid om «drypp» på personalmøter.

Delta i helhetlig samarbeids-møter + planlegging åpning ny hall.

Utfordre til ulike «dager», eks julefredag, rosa fredag, stripe, fargerik....

Ungdomsklubb.

Ungdomsklubben er en viktig del av arbeidet for et godt oppvekstmiljø på Høylandet. Klubben har ca 50 medlemmer i aldersgruppen 13 - 16 år. Klubben har en fast åpningskveld i uka. Det ble valgt et nytt klubbstyre i begynnelsen på året.

Ungdomsklubb hadde ordinær klubbdrift frem til utbrudd av Covid 19, men hadde etter det et langt avbrekk frem til sommeren. Ble da arrangert noen uteaktiviteter for å ha noen samlinger innenfor smittevernkravene. I løpet av høsten ble den nye klubben i Hållinghallen klargjort, og den ble åpnet i november. Det ble lagt ned en del arbeid i å søke ut midler, noe som resulterte i en god del nødvendig innkjøp, for å få klubben praktisk i bruk. Det ble tatt hensyn til ungdommens ønsker, og med tanke på sambruk. Klubbtiden ble da delt i to kohorter, der 8. klasse hadde første del, og 9. og 10. klasse hadde siste del.

UKM 2020 Ikke gjennomført i hovedsak grunnet Covid 19, men også sett i lys av påmeldingsnedgang. Det ble allikevel drøftet en fremtidig alternativ form å drive UKM på.

Pop-prosjektet har også vært påvirket sterkt av Covid 19 i 2020. Utfordring med drift innenfor smittevernregler, samt at lokalet har i perioder har måttet blitt tatt i bruk av kulturskole, for å sikre drift. Det som har vært av drift er enkelt personer med egenøving, og noen få bandprosjekter. Pop-Prosjektet har planlagt flytting til Hållinghallen, og har søkt ut midler for tilrettelegging av lokalet, noe som ble innvilget i siste del av 2020.

Det planlegges samarbeid med flere aktører i et ledd av en rekrutteringsprosess.

KULTUR

Kulturplanen fortsetter å være et godt arbeidsdokument også i 2019. Kommunen arbeider med å koordinere og legge til rette for kulturarbeidet som skjer på Høylandet. Høylandet har mange lag og foreninger som har verdifulle frivillige og ildsjeler som brenner for sitt frivillig arbeid. Disse er viktige for å kunne utvikle et godt kulturtilbud i kommunen.

Ildsjelpris ble utlyst og i 2020 er den tildelt til 2 personer, men pga Koronaen er det ikke funnet noen arenaer for å utdele de slik at det ennå ikke er offentliggjort. Det arbeides med å finne en arena våren 2021.

Gjennomført i 2020:

Koronaen har preget også kultur dette året, og mange avlyste arrangementer og nedstengning av aktiviteter.

- ✓ I november 2020 ble Hållinghallen åpnet!!!

Det har vært mange engasjerte frivillige i arbeidet med å ferdigstille hallen. Enkelt personer har stilt på dugnad og planlagt og satt opp 3 kjøkken.. Byggmester Kjølstad monterte tribunen på dugnad. Aktørene i skytebanen - Høylandet pistolklubb, Høylandet skytterlag og Høylandet JFF bygget opp skyteanlegget i skyttebanen. De har også kjøpt inn kjøkkenutstyr til kjøkkenet i kjeller. IL Hållingen har kjøpt inn og montert utstyr og kjøpt inn kjøkkenutstyr.

Kommunen har bistått aktørene i skytebanen og IL Hållingen med å søke ut midler. Gjennom bla Sparebank 1 fikk IL Hållingen fikk tildelt 600.000.- som er brukt til innkjøpt utstyr for et bredt spekter av ulike aktiviteter i Hållinghallen. IL Hållingen og aktørene i skytebanen har også skaffet mange sponsormidler, både som engangstilskudd og som årlige avtaler.

I februar ble det invitert til omvisning og idemyldring. Det var til sammen 70 personer som fikk inn å se hallen. Pga Koronaen ble det planlagte åpningsshowet utsatt, og vi har ikke kunne hatt hallen åpen for annet enn organiserte aktiviteter.

- Vi ser at selv om Koronaen har satt en del føringer har det allerede vært mye aktiviteter i Hållinghallen. Klatrehallen er et nytt tilbud som har jatt stor interesse. Klatregruppa har organisert og gjennomført kurs for mange og det har vært mye aktivitet i Klatrehallen.
- ✓ Det er skrevet samarbeidsavtale mellom kommunen og Skytterlaget og IL Hållingen.
 - ✓ I dialog med Pål Tyldum og familien har kommunen fått en avtale om lån av premiene. I samarbeid med Museet Midt har vi laget en utstilling av premiene til Pål Tyldum i Hållinghallen. Kommunen organiserte en liten åpning. Med bakgrunn i kronarestriksjoner ble Pål og Trude Tyldum, ildsjeler leder IL Hållingen og historielaget invitert. Grethe Tyldum og familien ble også invitert. Grethe fikk bla. overreikt Pål Tyldum idrettspris for hennes framragende innsats i friidrett. Pressen var til stede og det ble en reportasje i NA.
 - ✓ Fordelte kulturmidler ut fra søknader, til drift av lag/anlegg og kulturbygg. Det var en økning i søknadene på kulturmidlene i 2020 og en klarte ikke å innfri alle søknadene. 125.000.- av midlene ble tildelt prosjekt inventar og utstyr Hållinghallen.
 - ✓ Høylandet kommune i samarbeid med IL Hållingen ferdigstilte skiltingen av 9 Hållingtopper sommeren 2020. Det gjenstår noe arbeid bla utarbeidelse av kart før dette prosjektet er ferdig.
 - ✓ Arbeidet med å følge opp tilsagnsmidler som er søkt ut på prosjektene; turskiltprosjektet folkehelsestien Søråa og gapahuker samt kartlegging av friluftsområder ble ferdigstilt i 2020.
 - ✓ Oppgradert område Holmøla, aktivitetspark. Etter initiativ fra ungdommer ble det laget en Sandvolleyballbane ved Holmøla. Prosjektet ble gjennomført på dugnad av ungdommer med folkehelsemidler fra kommunen og tilskudd fra IL Hållingen. Flere entreprenører stilte med gratis leie av utstyr. Sandvolleyballbanen ble åpnet av ungdommer og ordfører med presse til stede.
 - ✓ Den kulturelle spaserstokken. Målet er at alle seniorer/eldre i Høylandet skal ha mulighet til å delta i sosiale aktiviteter og gode kultur/fritidstilbud. Pga av covid 19 fikk seniorenne eller sykeheimen gjennomført noen aktiviteter og midlene som ble tildelt i 2020 er ført over til 2021
 - ✓ Deltatt på digitale nettverksmøter og seminar med Kulturledere i Indre Namdal, og kulturnettverks møte i Namdalen.
 - ✓ Organisert gratis offentlig bading fram til nedstengningen. Mange som har benyttet seg av tilbudet.
 - ✓ Kommune ble medeier i Museet Midt fra 01.01.2020. Det er gjennomført møter med Museet Midt, og kommune har deltatt på høstmøte Museet Midt har med alle eierkommunene. Det er laget en plan for samarbeidet mellom Museet Midt og Høylandet kommune 2020-2022. Planen rulleres årlig.
 - ✓ Kommunen har deltatt i opprettet arbeidsgruppe «Pål Tyldum statue» arbeidet med realisering av en statue fortsetter i 2021.
 - ✓ Planmøter/dialog med IL Hållingen angående uteområdet ved idrettsbanen
 - ✓ Kommunen deltok sammen med andre lag og foreninger på planleggingsmøte ad 17.mai. Vi fikk gjennomført en digital 17.mai, hvor det ble lagt ut ulike filmer med flaggheising, taler, sang og korpsmusikk,
 - ✓ Kommunen bistod ulike lag og foreninger med å søke ut Korona midler. Ca 1. mill ble søkt ut.

Søkt ut spillemidler 2020.

Kommunen søkte på Hållinghallen. Søknaden ble avslått i 2020 fra Fylkeskommunen på grunn av lav prioritering i forhold til andre søknader som var til behandling. Midlene som er tilgjengelig i ordningen strekker ikke til alle søknadene som er fremmet. I 2020 ble idrettslag prioritert i tildelingen ut fra Korona situasjonen. Søknaden tilfredsstiller de formelle vilkårene for tilskudd, og vil fremmes på nytt i 2021.

Virksomhetsplan oppvekst og kultur 2021:

Styrke det helhetlige samarbeidet i kommunen. Delta i ABSOLUTT programmet

- Følge opp arbeidet med miljørettet helsevern i barnehage og skole.
- Delta i den statlige kompetansestrategien for kvalitetsarbeid i skolen (DEKOM) og barnehagen (REKOM).
- Rullere den helhetlig oppvekstplan for barn og unge.
- Utarbeid rutiner i barnehagen for et trygt og godt barnehagemiljø.
- Følge opp opplæringsloven §9A systematisk på alle nivå i skolen.
- Lage en kompetanseplan IKT for ansatte i skolen
- Ta i bruk rammeplan i kulturskolen.
- Bruke biblioteket til å skape begeistring for litteratur, arrangement og som en møteplass
- Arrangere Temakvelder for Ungdom
- Utvide ungdomsklubbtilbudet i Hållinghallen, inkl. muligheter for e-sport.
- Ferdigstille prosjekt folkehelsestier i sentrum
 - Kartlegge ferdselsårer i kommunen
 - Vrimmelfestivalen
- Organisere og tilrettelegge kulturminnestier til Hammer bru og Grongstadfossen
- Samarbeid med Norsk Revy om gjennomføring av Norsk Revyfestival 2021

6. Rammeområde 3 - Helse og omsorg

6.1 VIRKSOMHET OG AKTIVITET

Helse og omsorg består av følgende tjenesteområder:

- Ledelse og merkanthile tjenester.
- Legetjeneste. (Herunder legevakt og kreftsykepleier.)
- Helsestasjon. Skolehelsetjeneste. Jordmortjeneste.
- Re- og habiliteringstjeneste. Fysioterapi. Friskliv.
- Psykososialt team.
- Sykeheim med akutt-, korttids-, langtidstilbud, samt enhet for demente. (Tilbud 24/7)
- Hjemmetjeneste. (Herunder hjemmesykepleie og hjemmehjelp.) (Tilbud dag/aften/helg)
- Miljøarbeidertjenesten. (Tilbud 24/7)
- Kommunalt produksjonskjøkken.
- Kommunal del av NAV (sosiale tjenester).

Antall budsjetterte årsverk pr år

Tjenesteområder	2017	2018	2019	2020	Kommentar
Ledelse og merkanthile tjenester.	3,2	2,6	2,5	2,5	
Legetjeneste.	6,6	6,6	6,6	6,3	0,2 kreftsykepleier utleid til NR.
Helsestasjon. Skolehelse. Jordmor.	1,9	1,9	2,2	2,2	
Re-/habilitering. Fysioterapi.	1,0	1,2	1,6	1,4	I tillegg 1 privatpraktiserende fysioterapeut. (100 % stilling)
Psykososialt team.	2,5	2,5	2,2	2,0	
Sykeheim.	20,05	21,33	21,91	21,18	
Hjemmetjenesten.	5,4	5,82	6,33	5,90	
Miljøarbeidertjenesten.	17,35	17,81	18,54	18,48	
Kommunal del av NAV.	0,6	0,6	0,6	0,4	
Kommunalt produksjonskjøkken.	3,75	3,92	3,92	4,02	
Sum budsjetterte årsverk helse og omsorg	62,35	64,28	66,4	64,38	

Budsjett/regnskap 2020

Tabell 1: Hovedsummer

	Regnskap 2020	Oppr.budsjett 2020	Rev. Budsjett 2020
Sum driftsutgifter inkl. avskr	64 582 714	60 133 284	64 600 633
Sum driftsinntekter inkl. motpost avskr.	-16 865 607	-14 325 278	-15 732 386
Netto drift	47 717 108	45 808 006	48 868 247
Sum eksterne finansieringsutgifter	578	0	0
Sum eksterne finansieringsinntekter	-134	0	0
Sum interne finansieringsutgifter	1 137 289	0	38 000
Sum interne finansieringsinntekter	-283 968	-141 309	-133 750
	48 570 873	45 666 697	48 772 497

Tabell 2: Netto utgifter for hvert tjenesteområde 2020

Ansvar	Tjenesteområde	Regnskap 2020	Budsjett 2020	Rev. Budsjett 2020	Avvik
3100	Administrasjon Helse og omsorg	967 634	-220 173	1 008 827	41 193
3110	Næringsmiddelkontroll - reguleringspremie	-	6 078	6 078	6 078
3200	Helsesøstertjeneste	1 389 860	1 482 083	1 389 683	-177
3201	Jordmortjeneste	39 027	142 734	59 834	20 807
3202	Frisklivssentral - forebygging	45 986	103 473	68 533	22 547
3203	Forebyggende tiltak barn/unge	362 818	174 462	339 002	-23 816
3300	Legetjeneste	5 055 483	3 167 015	4 778 415	-277 068
3400	Rehabiliteringstjenesten	1 263 670	1 046 718	1 189 618	-74 052
3401	Medisinsk rehabilitering	-	27 620	12 620	12 620
3402	Namdal rehabilitering IKS	546 990	550 981	546 981	-9
3500	Sosialavdelingen - administrasjon	442 622	687 436	641 536	198 914
3510	Økonomisk sosialhjelp	505 831	511 877	511 877	6 046
3530	Tilskudd krisesenteret i Nord-Trøndelag	62 533	62 049	62 049	-484
3531	Tilskudd driftssenter mot incest	6 270	7 062	7 062	792
3537	Overgrepsmottak for Nord-Trøndelag	-	13 543	13 543	13 543
3700	Pleie- og omsorg - administrasjon	1 193 307	1 330 142	1 179 442	-13 865
3701	Høylandet sykeheim, pleie	13 348 765	13 300 091	13 618 834	270 069
3703	Høylandet sykeheim, kjøkken	2 822 884	2 678 611	2 737 311	-85 573
3704	Høylandet sykeheim, vaskeri	254 253	164 887	233 584	-20 669
3706	Akutthjelp helse- og omsorgstjenesten - KAD-tilbud	62 640	350 574	135 574	72 934
3801	Hjemmesykepleie	4 438 409	4 155 225	4 614 225	175 816
3810	Miljøarbeidertjenesten	11 379 922	12 286 302	11 385 302	5 380
3811	Miljøarbeidertjeneste - aktivitetstiltak	9 958	-	-	-9 958
3812	Støttekontakt/Avlastning	70 155	192 226	107 226	37 071
3815	Barne- og Ungdomsbolig	1 626 252	1 010 060	1 570 520	-55 732
3819	Arbeidstilbud til funksjonshemmede	761 427	756 033	761 033	-394
3830	Psykisk helsevern	1 056 209	818 146	962 046	-94 163
3832	Tilskudd til Høylandet frivillighetssentral	629 344	629 344	629 344	-
3833	Tilskudd til mentak helse Høylandet	7 550	8 531	8 531	981
3834	Forebyggende edruskapsvern	221 075	223 567	193 867	-27 208
	TOTALT	48 570 873	45 666 697	48 772 497	201 623

Helse og omsorg lå i utgangspunktet an til en betydelig overskridelse i 2020, men pga forhold som beskrevet under kapittel "Regnskapsresultat" ble det et endelig regnskapsresultat med et lite mindreforbruk.

6.2 AKTIVITET I 2020

Enhet helse og omsorg – Status virksomhetsplan 2020

- ✓ Helse og omsorg deltar i arbeidet med utarbeidelse av folkehelseplan for hele kommunen. Dessverre ble ikke planen ferdig i 2020.
- ✓ Arbeidet med “Livsgledeheim” ble avsluttet i 2020. Som erstatning er det etablert et samarbeidsprosjekt mellom Høylandet frivilligsentral, fellesrådet og Høylandet kommune “Frivilligheten - Høylandets viktigste ressurs”.
- ✓ Kommunen deltar i og er vertskommune for prosjekt «Velferdsteknologi i Namdalen» (VINA). I 2020 er det installert plattform og kjøpt inn og tatt i bruk diverse velferdsteknologisk utstyr.
- ✓ Ressurssenter for omstilling i kommunene (RO) for avga sin sluttrapport “Omstilling og innovasjon innen helse og omsorg” 30.03.20. I rapporten har RO beskrevet status for tjenestetilbudet i Høylandet kommune, og kommet med mange anbefalinger. Eksempelvis både i forhold til tjenester og faglig utvikling, kompetanse og bemanning, organisering og ledelse, bygningsmessige forhold og økonomi. Pga. koronaepidemien startet oppfølgingsarbeidet med å konkretisere forslag til tiltak først høsten 2020, og vil ha et hovedfokus i 2021.
- ✓ Rekruttere og beholde fagutdannet personell. Dette er fortsatt en stor utfordring spesielt innenfor pleie og omsorg og Miljøarbeidertjenesten.
- ✓ Det har også i 2020 vært fokus på bedre utnyttelse av mobil omsorg.
- ✓ I forhold til planarbeid generelt og revidering av eksisterende delplaner, avventer vi resultatet av arbeidet med kommunens samfunnsplan og prosjekt “Omstilling og innovasjon i helse og omsorg”.
- ✓ Det er ikke etablert pårørendeutvalg som var planlagt gjennomført i 2020.
- ✓ Det er ikke gjennomført brukerundersøkelser i 2020.
- ✓ Organisering av hjelpemidler er tatt inn som en del av omstillingsprosjektet.
- ✓ Kommunen deltar i Læringsnettverk. «Tidlig oppdagelse av forverret tilstand.» og Ledernetverk for enheter som yter tjenester til mennesker med utviklingshemming i Trøndelag
- ✓ I mai 2020 startet kommunen i samarbeid med andre kommuner og utviklingssenter for sykehjem prosjektet “Helhetlig støtte til pårørende med krevende omsorgsoppgaver”.
- ✓ Det er krav om kommunepsykolog og ergoterapeut fra 01.01.2020. Ergoterapeut i 20 % stilling startet 01.03.2020 gjennom et samarbeid med Namdal rehabilitering. Det er ikke funnet en løsning når det gjelder kommunepsykolog.
- ✓ Helseplattformen. Kommunen holder seg orientert om utviklingen, bidrar med grunnlagsdata og deltar med ressurs i arbeidsgruppe knyttet til rehabilitering. Innføringstidspunkt er vedtatt utsatt til 2023, men det er krav/forventning om mye forarbeid i løpet av 2021.
- ✓ 6 ansatte i helse og omsorg deltar i modulbasert lokal helselederutdanning i regi av Høgskolen Innlandet og Fagakademiet. Oppstart 2020 med avslutning i 2023
- ✓ Det er inngått avtale med NAV Midtre-Namdalen med Namsos som vertskommune fra 01.09.2020.

Legetjenesten

- ✓ Høylandet har god kompetanse og bemanning i legetjenesten. Den ene fastlegen gikk av med pensjon fra mars 2020, og resten av året var det vakantliste. Ny fastlege er ansatt og starter 01.01.2021.
- ✓ Avtale om salg av 0,2 legeårsverk til Namdal Rehabilitering ble også satt på vent ut året, men salg av ca. 0,2 årsverk kreftsyrkepleier til Namdal Rehabilitering er videreført i 2020.
- ✓ Legekontoret har hatt ansvar for å koordinere testing, bidratt i forhold til koronatelefonen, planlegging av oppstart av vaksinerings.
- ✓ I 2020 ble det behandlet pasienter fra 32 ulike kommuner i Norge, og Høylandet skylder i 2020 samme antall kommuner for at noen av våre innbyggere har fått behandling i andre kommuner. I 2016 ble det behandlet pasienter fra 50 ulike kommuner i Norge her på Høylandet legekontor, i 2017 var antallet 37, i 2018 var antallet 22 og i 2019 36 ulike kommuner.
- ✓ Pasienter som har fastlege på Høylandet i 2020 kommer fra 13 ulike kommuner:

	2016		2017		2018		2019*		2020	
Kommune	Antall	%	Antall	%	Antall	%			Antall	%
Høylandet	1126	77,44 %	1147	76,57 %	1151	75,97 %			1084	71,79 %
Grong	203	13,96 %	219	14,62 %	224	14,79 %			264	17,48 %
Overhalla	43	2,96 %	50	3,34 %	53	3,50 %			38	2,52 %
Namsskogan	38	2,61 %	41	2,74 %	44	2,90 %			77	5,10 %
Namsos	9	0,62 %	9	0,60 %	11	0,73 %			9	0,59 %
Nærøy /Nærøysund	19	1,31 %	17	1,13 %	16	1,06 %			18	1,19 %
Vikna	1	0,07 %	1	0,07 %	0	0,00 %				
Snåsa	5	0,34 %	4	0,27 %	6	0,40 %			4	0,27 %
Lierne	3	0,21 %	4	0,27 %	4	0,27 %			4	0,27 %
Røyrvik	2	0,14 %	0	0,00 %	1	0,06 %			0	
Osen	1	0,07 %	1	0,07 %	1	0,06 %			1	0,06 %
Trondheim	4	0,28 %	3	0,20 %	3	0,20 %			4	0,27 %
Verdal	0	0,00 %	2	0,13 %	1	0,06 %			2	0,13 %
Steinkjer									2	0,13 %
Levanger									3	0,20 %
Sum	1454	100 %	1498	100 %	1515	100 %			1510	100 %

- Mangler oversikt for 2019 grunnet usikre tall.

Høylandet har pr i dag et maks antall pasienter på fastlegelistene på 1 600.

D.v.s. at 94,4 % av plassene er benyttet i 2020 (2018 – 94,7 %, 2017 – 93,6 %. og 2016 - 90,9 %).

Helsestasjon/skolehelse/ jordmortjeneste og helsestasjon for ungdom (HFU)

	2016	2017	2018	2019	2020
Antall nyinnskrevne gravide	8	12	29*	9	11
Antall førstegangs hjemmebesøk til nyfødt innen 2 uker	8	6	11	9	11
Antall førstegangs helseundersøkelse 6 ukers kontroll	8	6	10	7	9
Antall fullførte 2 års kontroller	16	12	9	7	13
Antall fullførte 4 års kontroller	15	12	14	11	10
Antall helseundersøkelser innen utgangen av 1. trinn grunnskolen	19	16	14	13	16

- Jordmor har fulgt opp 29 gravide. 13 av disse fra nabokommuner.

På grunn av Koronasituasjonen har Ledende helsesykepleier vært engasjert som Koronakontakt/ (koronatelefon) i kommunen siden oppstart av pandemien, samt deltager i Kriseledermøter v/ rådmann. Det har medført mye tid til oppdatering av sentrale føringer og råd/ veiledning og samarbeid med bhg, skole, private og næringsliv i forbindelse med aktivitet/ drift/ arrangement med mer, samt befolkningen for øvrig og tett samarbeid med Smittevernoverlegen i kommunen.

Koronatelefonen var første halvår tilgjengelig både hverdager/ helg og ferier. Videre har helsesykepleier vært Vaksinekoordinator etter oppstart med koronavaksinering.

Spesialsykepleier har vært deltager/ leder av Smittesporingsteamet i kommunen og deltar også i Koronavaksineringsarbeidet. Til sammen har dette arbeidet bidratt til at tilbudet i helsestasjon og skolehelsetjenesten har vært betydelig redusert i dette året.

- ✓ Det er ikke blitt tilbudt fødselsforberedende kurs i 2020. Dette på grunn av fast jordmor i permisjon samt på grunn av reduserte muligheter for gruppekonsultasjon pga smitterestriksjoner.
- ✓ Pga fast jordmor i permisjon, har det vært innleid vikarjordmor på timebasis, som i hovedsak har fulgt opp nygravide, samt tilbudt hjemmebesøk etter fødsel.
- ✓ Hjemmebesøk nyfødte v/ Helsesykepleier har vært tilbudt innen 14 dager som vanlig.
- ✓ Konsultasjoner ved helsestasjonen har bestått av kun individuelle konsultasjoner, mot tidligere gruppekonsultasjoner kombinert med individuelle konsultasjoner. Tema som Motorikk/ Trygghetssirkelen/ Tannhelse/ Vold mot barn/ med mer, har derfor ikke blitt regelmessig tilbudt dette året. Det er registrert stort savn av tilbud om grupper blant spedbarnsforeldre. Mange nybakte mødre har kjent på "ensomhet" og savn av samvær med andre i samme situasjon på grunn av redusert tilbud av grupper, samt råd om lite kontakt generelt.
- ✓ Helsestasjonslege har hatt fast ½ dag i helsestasjon hver 14.dag til us av barn samt samarbeid omkring barn/ familier.
- ✓ TI-Kvello i barnehagen v/ Barnevern, PPT og Helsesykepleier for 2-og 4-åringer har ikke vært tilbudt dette året.
- ✓ Skolehelsetjenesten har hatt fast kontortid på skolen som tidligere. Helsesykepleier har hatt redusert tid, mens Spesialsykepleier har hatt fokus på være tilgjengelig for elevene 2 halvdager i uka, samt oppfølging av barn og unge med behov for ekstra oppfølging. Vaksinasjonsprogrammet i skolen er gjennomført som anbefalt. Samarbeidsmøter mellom skolen og Skolehelsetjenesten spesielt når det gjelder videreutvikling av samarbeid på tvers har vært skadelidende i denne perioden. Noe undervisningstid til helsetema har også gått ut redusert i dette året. SMISO (Senter mot incest og overgrep) har vært på besøk i 9.og 10.kl som vanlig dette året. Kjærlighet og grenser for 8.klasse med foreldre, er ikke blitt gjennomført dette skoleåret.
- ✓ Helsestasjon for ungdom har vært tilgjengelig for ungdom som har hatt behov, både på sms, på Helsestasjons for ungdom sin fb-side, samt for direkte kontakt på helsestasjon.

Fysioterapitjenesten/friskliv/koordinerende enhet.

- ✓ Fra 01.01.20 har det vært en privatpraktiserende fysioterapeut i 100 % stilling i Høylandet kommune (Høylandet Fysikalske Institutt). Det har blitt gitt tilbud om individuell oppfølging, bassenggrupper, avtaler om gruppetilbud til pensjonistlaget og frisklivsgruppetilbud (forebygging/livsstil). Privatpraktiserende fysioterapeut hadde i 2020 217 pasienter til behandling, i tillegg til gruppedeltakere. Aldersfordeling der de fleste er i yrkesaktiv alder. Det er stor variasjon i diagnoser, men mange er knyttet til plager i muskelskjelettapparatet. Det er flest kvinner som går til behandling. Det er relativt kort ventetid for pasienter.
- ✓ Pga coronasituasjonen våren 2020, ble Høylandet Fysikalske Institutt stengt i 1 måned (mars-april). Fysioterapeut ble da omplassert til annen helsetjeneste i kommunen. Driften ble påvirket av coronasituasjonen hele våren/sommeren 2020 med færre pasienter enn vanlig. Bassenggrupper og andre gruppetilbud opphørte også fram til høsten 2020.
- ✓ Kommunal fysioterapeut har fulgt opp henvisninger fra barn i skole, barnehage, institusjon og hjemmebesøk. Gjennomført screeningundersøkelser, hatt individuell oppfølging og gruppetreninger (barseltrim, bassenggruppe og eldretrim i samarbeid med pensjonistlaget). Som følge av etterutdanning innen lymfødembehandling, har kommunefysioterapeut i 2020 mottatt pasienter til behandling med egenandeler til kommunen.
- ✓ Pga coronasituasjonen har kommunal fysioterapeut fått enkelte andre arbeidsoppgaver, og våren 2020 ble turnusfysioterapeut overført til Namdal Rehabilitering en periode da dette var mest hensiktsmessig.

- ✓ Frisklivssentralen ble lagt ned våren 2020. Tilbudet om frisklivsgruppe har blitt videreført i samarbeid med Høylandet Fysikalske Institutt. Individuell oppfølging innen kosthold, diabetes og livsstilsendring er ikke videreført.
- ✓ Avtale om turnusfysioterapeut i samarbeid med Namdal Rehabilitering (NR) ble videreført i 2020, med 60 % Namdal Rehabilitering og 40 % i Høylandet kommune.
- ✓ Fra mars 2020 ble det ansatt ergoterapeut i 20 % stilling (utlån/avtale med Namdal Rehabilitering).

Antall utleverte hjelpemidler via hjelpemiddelsentralen til innbyggere i Høylandet kommune:

År	2014	2015	2016	2017	2018	2019
Antall	269	238	239	239	304	383

Andel brukere av hjelpemidler pr. innbygger i 2019 var 14,9 %. Sammenlignet med andre kommuner ligger vi «midt på treet». Tall for 2020 har ikke kommet enda.

- ✓ Namdal Rehabilitering IKS.

	2016	2017	2018	2019	2020
Antall disponible plasser	277	277	262	262	172
Antall benyttede plasser	269	275	254	245*	168
Utnyttelsesgrad i %	97,1 %	99,3 %	96,9 %	93,5	97,67%
Antall opphold		21	22	18	13

I 2020 er 8 døgn benyttet til basseng for barn og ambulant team.

- ✓ Individuell plan og koordinator/ansvarsgruppe.

	2016	2017	2018	2019	2020
Individuell plan – Antall brukere pr. 31.12	11	18	17	16	14
Koordinator og/eller ansvarsgruppe – Antall brukere pr. 31.12	18	15	13	13	13

Psykososialt team

- ✓ Kommunen har tidligere fått tilskudd fra Fylkesmannen til opprettelse av 100 % stilling innen rus- og psykisk helsetjeneste. I 2019 fikk kommunen tilskudd til 20 % økning av ruskoordinator stillingen, dvs at den er økt til 60% stilling.
- ✓ Antall henvisninger til tjenesten har økt som følge av ressursøkning og god kompetanse.

Henvisning/henvendelse fra	Antall 2017	Antall 2018	Antall 2019	Antall 2020
Fastlege	5	4	8	13
Andre kommunale tjenester	5	6	8	7

Tatt kontakt selv/pårørende tatt kontakt	2	9	10	12
Spesialisthelsetjenesten	2	3	0	0
Sum	14	22	26	32

- ✓ Flere henvisninger knyttet til lettere psykiske helseplager. Tjenesten kan tilby kort ventetid og tett oppfølging, noe som forebygger en videre utvikling av helseplagene.
- ✓ Tjenesten bidrar, gjennom et tett samarbeid med ander kommunale tjenester, til en god samordning av et helhetlig livsløpstilbud til innbyggerne.
- ✓ Brukerplan-registrering gjennomføres hvert. 2. år. Dette er en kartlegging av personer med psykiske lidelser og ruslidelser som har et tjenestetilbud i kommunen. I 2016 ble det kartlagt 18 personer med psykisk problemer og 6 med rusproblemer. I 2018 ble det kartlagt 30
- ✓ Personer med psykiske helseproblemer og 6 personer med rusproblemer. I 2020 ble det kartlagt 36 personer med psykiske helseproblemer og 7 personer med rusproblemer.

Sykeheim / Hjemmetjenesten / Miljøarbeidertjenesten

- ✓ Arbeidet med "Livsgledeheim" ble avsluttet i 2020. Som erstatning er det etablert et samarbeidsprosjekt mellom Høylandet frivilligsentral, fellesrådet og Høylandet kommune "Frivilligheten - Høylandets viktigste ressurs".
- ✓ Planlagt gjennomgang og vurdering av tjenestetilbudet innenfor pleie og omsorg samt Miljøarbeidertjenesten ses i sammenheng med prosjekt "Omstilling og innovasjon i helse og omsorg".
- ✓ Planlegging av bygningsmessig renovering, modernisering og nybygg ses i sammenheng med prosjekt "Omstilling og innovasjon i helse og omsorg".
- ✓ Utskifting av ventilasjon i deler av bygget og nytt tak på helse- og omsorgsbygget er slutført.
- ✓ Kommunen deltar i og er vertskommune for prosjekt «Velferdsteknologi i Namdalen» (VINA). I 2020 er det installert plattform og kjøpt inn og tatt i bruk velferdsteknologisk utstyr.
- ✓ Behovet for tjenester har de siste årene økt spesielt i forhold til Miljøarbeidertjenesten. Avdelingen yter 24/7 tjeneste, og bistår mennesker med nedsatt funksjonsevne med ulike behov.

	2016	2017	2018	2019	2020
Sykeheimen – Beleggsprosent	82,7 %	83,5 %	88,8 %	90,5 %	75,78* %
Kommunal øyeblikkelig døgntilbud somatikk/rus/psykiatri – Ant innleggelser	15	11	8	5	11
Kommunal øyeblikkelig døgntilbud somatikk/rus/psykiatri – Ant liggedøgn	41	41	31	11	40
Hjemmetjenesten – Ant brukere pr 31.12	76	64	68	73	67
Miljøarbeidertjenesten – Ant brukere pr 31.12	20	21	23	21	21
Omsorgsboliger – Beleggsprosent	93,5 %	89,8 %	93,7 %	89,5 %	89,5 %

- Reduksjon i beleggsprosent har i hovedsak sammenheng med at det har vært mange dødsfall, og økt fokus på å gi hjelp på riktig omsorgsnivå.

Kommentar: Flere av pasientene i pleie og omsorg og miljøarbeidertjenesten har bistand fra flere fagområder som f.eks. både hjemmesykepleie og hjemmehjelp, men telles kun 1 gang.

NAV/sosiale tjenester

- ✓ Antall sosialhjelpsmottakere er stabilt lavt. I 2019 i aldersgruppen 26 – 67 år. De fleste sosialhjelpsmottakere er i aldersgruppen 26 – 44 år.

	2014	2015	2016	2017	2018	2019
Antall sosialhjelpsmottakere	12	17	16	13	13	13

Pga overgang fra NAV Indre Namdal til NAV Midtre-Namdalen er det ikke tall for 2020.

Produksjonskjøkken

- ✓ Leverer 6 måltider mat til sykeheimen pr dag (frokost, lunsj, middag, kveldsmat og 2 kaffemåltider). I tillegg tilbys flere måltider hvis det er enkeltpasienter som har behov for det.
- ✓ Produserer ca 25 porsjoner middag pr dag til sykeheimen, og 20 - 25 porsjoner pr dag til hjemmeboende via matombringing som er et tilbud 7 dager i uka.
- ✓ Det produseres brød til barnehagen (begrenset av pandemien), og snitter/kaffebrød til møter og lignende
- ✓ Det er ønske om økt matproduksjon til eks. skole og barnehage, men dette begrenses i forhold til ressurser, tilrettelagt areal og nedslitte lokaler/utstyr.
- ✓ Fra 2021 er det planlagt oppstart tilbud om kjøp av brød til eldre hjemmeboende og funksjonshemmede.

Kompetanse. Grunn-/etter- og videreutdanning

Grunn-/etter- og videreutdanning finansieres i all hovedsak av eksterne tilskuddsmidler. Det søkes årlig om tilskudd fra Statsforvalteren til Grunn-/etter- og videreutdanning. I 2020 søkte kommunen tilskudd på kr. 406 000 og fikk tildelt kr. 240 000.

Kompetansemidlene er brukt til følgende tiltak:

Tiltak	Antall
Helsefagarbeider	2
Videreutdanning helsearbeid barn og unge	1
Videreutdanning veiledning	1
Videreutdanning ledelse	6
ABC demens	6
ABC Mitt liv	7
Internopplæring	40
BPA Assistent	6

I tillegg har ansatte deltatt på diverse interne kurs, og en ansatt har tatt kurs i saksbehandling BPA.

E- læring:

Helse og omsorg er som andre offentlige virksomheter, underlagt et omfattende regelverk. For å øke kompetansen blant de ansatte ble det etablert et E- læringstilbud i 2016. Dette har vært videreført siden den gang. I tillegg var det også E-læring i smittevern som alle ansatte i helse og omsorg gjennomførte.

	2017	2018	2019	2020
Gjennomførte kurs e- læring	34	27	53	36

6.3 PRIORITERINGER FOR HELSE OG OMSORG I 2021

- ✓ Avklare videre i livsgledearbeid i hht forskrift om kvalitet i pleie og omsorg som del av omstillingsprosess i helse og omsorg.
- ✓ Gjennomføre prosjektet “Omstilling og innovasjon i helse og omsorg”.
- ✓ Utvikle nye modeller/løsninger for samarbeid og samskaping med frivilligheten.
- ✓ Rekruttere og beholde fagutdannet personell.
- ✓ Gjennomføre økt salg av legetjeneste og utrede andre inntektsmuligheter i legekantoret.
- ✓ Redusere antall sykeheimsplasser fra 25 til 20.
- ✓ Flytte ressurser fra institusjon til hjemmebasert omsorg.
- ✓ Beskrive og avklare innbyggernes eget ansvar.
- ✓ Gjennomgå tildelingspraksis av tjenester innenfor alle avdelinger/enheter.
- ✓ Evaluere og vurdere målgruppe og tjenestenivå i Miljøarbeidertjenesten.
- ✓ Videreføre velferdsteknologi innen aktuelle områder. Herunder fokus på kunnskap og nye arbeidsmetoder.
- ✓ Avklare og sikre samarbeidet med frivilligheten.
- ✓ Kartlegge og foreslå en ny arbeids- og oppgavefordeling i Pleie og omsorg og Miljøarbeidertjenesten.
- ✓ Kompetansemobilisering. Rett kompetanse på rett plass til riktig tid. Fag-/kompetanseteam på tvers. Funksjonsfordeling.
- ✓ Arbeidsmiljø og nærvær. Redusere sykefravær i pleie og omsorg til 8 % og miljøarbeidertjenesten til 6 %.
- ✓ Legge til rette for aktivt leder- og medarbeiderskap.
- ✓ Planlegge nybygg, renovering og modernisering av helse- og omsorgsbygg.
- ✓ Etablere pårørendeutvalg.
- ✓ Gjennomføre brukerundersøkelser.
- ✓ Videreføre tilrettelagt utdanning som sikrer god ledelseskompetanse.
- ✓ Organisering av hjelpemidler.
- ✓ Prosjekt «Helhetlig støtte til pårørende med krevende omsorgsoppgaver».
- ✓ Gjennomføre forberedelser knyttet til innføring av Helseplattformen.
- ✓ Gjennomføre utskifting av journalsystem ved legekantoret.

7. RAMMEOMRÅDE 4 - UTVIKLING

7.1 VIRKSOMHET OG AKTIVITET

Enheten for Utvikling omfatter følgende fagområder:

- Teknisk kontor (Vei/gatelys, vann, avløp, renovasjon, bygg/boliger, brann, feiing og renhold).
- Næring (næring- og utviklingsarbeid)
- Landbrukskontoret (jordbruk, skogbruk, miljøvern og næring)

Personalsituasjonen pr. 31.12.2020

Fagområder		Faste stillinger
Enhetsleder		0,5
Teknisk kontor		14,0
- Teknisk sjef	1,00	
- Avdelingsingeniør	1,00	
- Prosjektleder	1,00	
Driftspersonell		
- Vaktmesterteam	5,00	
- Vaktmesterassistent	1,00	
- Renholder (5 helstillinger)	5,00	
Landbrukskontoret		
- Jordbrukssjef	0,80	2.00
- Skogbruksansvarlig	0,30	
- Fagkonsulent jord	0,55	
- Miljøvern	0,35	
Næringsressurs	0,5	0,5
Sum		17,00

Pandemi:

Pandemien medførte mye ekstraarbeid også på Næring og utvikling. Næringslivet ble brutalt rammet av lockdownen den 12.mars, og det medførte stor aktivitet for å begrense skadene. Det er brukt ressurser til å komme med innspill til ordninger, informere om ordninger og bistått bedrifter som trengte hjelp til søknadsskriving samt administrere ekstraordinære midler. Næringslivet på Høylandet kom heldigvis fort tilbake til normalen, og vi gikk ut av 2020 med fylkets laveste arbeidsledighet. Driftspersonell fikk også merke pandemien med restriksjoner for hvor og hvordan man kunne arbeide. En spesiell takk til renholderne våre som fikk en formidabel ekstraoppgave, men som løste denne med stor fleksibilitet og velvilje.

Økonomi:

Vi har over år jobbet med å begrense utgiftene og spare der det har vært mulig å spare. Slik har vi klart å redusere forbruket år for år, men havnet i år på et nettoresultat på drift på 11.8 mill. kroner mot 12.465 mill. kroner i 2019.

Tilstedeværelse:

Vi har, tross mye ekstraarbeid med koronaen, hatt et svært godt nærvær i 2020. I 3. kvartal hadde enheten et sykefravær på 1,8%, noe som er gledelig lavt.

Tabell 1. Hovedsummer

	Regnskap 2020	Oppr. budsjett 2020	Rev. Budsjett 2020
Sum driftsutgifter inkl. avskr	34 619 797,86	33 306 625	36 047 114
Sum driftsinntekter inkl. motpost avskr.	-22 979 797,51	-21 608 301	-23 963 090
Netto drift	11 640 000,35	11 698 324	12 084 024
Sum eksterne finansieringsutgifter	13 627,82		
Sum eksterne finansieringsinntekter			
Sum interne finansieringsutgifter	284 307,71		20 723
Sum interne finansieringsinntekter	-104 846,00	-13 277	-95 500
	11 833 089,88	11 685 047	12 009 247

Tabell 2. Netto utgifter for hvert tjenesteområde

	Tjenesteområde	Regnskap 2020	Budsjett 2020	Rev. Budsjett 2020	Avvik
40*	Sentrale utvalg og råd - politisk del	2 500	7 906	2 906	406
4100	Utviklingsenheten - Næring	786 833	390 729	903 229	116 396
4101	Plansaksbehandling	98 542	268 234	71 234	-27 308
4102	Bygge-, delings og seksjoneringssaker	86 304	227 008	167 008	80 704
4103	Kart og oppmåling	466 773	237 895	243 895	-222 878
42*	Landbruksforvaltning	982 796	1 177 302	1 075 388	92 592
43*	Miljøforvaltning	236 808	319 168	307 068	70 260
4510	Kommunalteknisk drift - administrasjon	795 248	1 124 517	675 617	-119 631
4540	Feiervesen				
455*	Brannvesen	1 947 985	1 738 255	1 989 935	41 950
456*	Kommunale veger inkl. gatelys og off.plasser	2 512 152	3 110 823	2 854 723	342 571
460*	Kommunal vannforsyning	-53 332	46 462	41 997	95 329
461*-462*	Kommunalt avløpsnett og rensing	0	0	7 461	7 461
463*	Tømming av private slamavskillere - slamlag	-10 242	-59 402	-79 402	-69 160
465*	Renovasjonstjenester				0
471*-476*	Kommunale bygg.	8 854 934	8 369 656	9 383 241	528 307
477*-478*	Bolig og industriområder	545 827	-351 893	-131 631	-677 458
499*	Kalkulatoriske kostnader og avskrivninger	-5 420 038	-4 921 613	-5 503 422	-83 384
	SEKTOR FOR PLAN OG NATURFORVALTNING	11 833 090	11 685 047	12 009 247	176 157

Med finanspostene, hadde utviklingsetaten i 2020 en omsetning på 11.83 mill, og i forhold til tildelt budsjett på kr. 12.009 mill ble dette et underforbruk på 176.000.

Til tross for at vi lå an til et overforbruk etter budsjettjustering i 3 kvartal, klarte vi å hente oss inn, dette til tross for en inntektssvikt knytta til leieinntekter fra Kongsmoen AS.

Pandemien førte med seg en ekstra statlig pengepott på 600.000 til ekstra vedlikehold på kommunale bygg. Dette kom på riktig tidspunkt, og vi fikk tatt unna helt nødvendig vedlikehold som vi ikke hadde budsjett for, samt foretatt forebyggende vedlikehold.

Videre fikk vi tildelt 130.000 til flomforebyggende tiltak, der vi også fikk foretatt forebyggende vedlikehold som sikret oss mot skader og uforutsette utgifter som følge av slike.

Brannvesenet kom gunstig ut av 2020, og hadde et underforbruk på 190.000 - noe som var gunstig for vårt budsjettområde.

Vi har tidligere år fått overskridelser bl.a av ugunstige værforhold. I 2020 hadde vi en mild førjulsvinter, noe som førte til at vi brukte strøm/olje for i alt 2.234.000, som var 124.000 lavere enn endelig budsjett.

Vegkapittelet kom også gunstig ut, med et totalforbruk 342.000 lavere enn justert budsjett, noe vi kan tilskrive forebyggende vedlikehold og gunstige værforhold med lite behov for brøyting.

7.2 AKTIVITET I 2020

Teknisk kontor:

Teknisk kontor har også i 2020 hatt et år med svært høy aktivitet på mange områder. Vi har hatt flere relativt store byggeprosjekter, i tillegg til daglig drift.

Av de tingene vi har brukt tida på er følgende

- Fullført bygging og igangsatt drift av Hållinghallen.
- Satt i drift ferdig nybygg i barnehagen
- Enheten prosjekterte og gjennomførte anbudskonkurranse på uteområdet i barnehagen, og dette arbeidet ble gjennomført i 2020.
- Prosjekt miljøretta helsevern barnehage og skole: Utførte tiltak på skole med å få installert solskjerming, innførte renholdsoner, monterte sandfang foran inngangene.
- Deltatt i planleggingen av oppgradering helse og omsorgsbygg
- Fullført nytt renseanlegg på Vaddamoen.
- Utvidet distribusjonsnett for vann til de sydligste eiendommene på Vassbotna
- Gjennomført anbudskonkurranse og satt i gang entreprise på å ferdigstille reservevannløsningen
- Foretatt en grundig gjennomgang av renholdsbehov, innført vedlikeholdssystemet Famac renhold, med nettbrett til alle våre renholdere. Dette har bidratt til at en har kunnet redusere antall stillinger med 60%
- Gjennomført innvendig renovering av to omsorgsboliger.
- Fullført montering av 10 elbil ladere på kommunale bygg.
- Ivaretatt sekretærfunksjon Midtre Høylandet Borettslag.
- Innhentet tilbud og tegnet kontrakt på innleie av 2 elbiler som start på skifte til utslippsfri kjøretøypark
- Innhentet anbud og tegnet nye kontrakter på vintervedlikehold kommunale veger
- Hatt kontakt mot Trøndelag fylkeskommune i fbm prosjektet g/s-veg LilleTyldom – Skarland bru, og laget plan for reguleringsendring for område med geotekniske utfordringer ved StorTyldum.
- Vi fikk ekstra midler til flomsikring; Det er utført grøfterensk og skifting av stikkrenner samt sikring av brukar.
- Vi fikk ekstra statlige midler til vedlikehold, så vi ha fått gjennomført maling av skolen, barnehagen, omsorgsboliger, skysstasjonen, samt foretatt nødvendige reparasjoner og forbyggende vedlikehold på flere bygg
- Fått opp vegadresseskilting i hele kommunen

Næringskontor:

- Forvaltning av næringsfond: Næringsfondet ble tilført nye statlige midler for å skape aktivitet. Det ble foretatt politisk behandling av 7 saker i 2020. Videre ble det søkt ut penger til

sommerjobbordning for ungdom, der vi fikk innvilget støtte til 8 ungdommer. Hele denne potten gikk til privat næringsliv.

- Bistått bedrifter med veiledning og informasjon om ulike støtteordninger i fht pandemien, og bistått med utforming av søknader.
- Næringskonsulenten har deltatt som fast medlem i styret for Indre Namdal Regionfond samt deltakelse i Fylkeskommunens nettverk for næringsutvikling, Trøndernett, samt Innovasjon Norges nettverk for førstelinjetjenesten i Trøndelag. Det er foretatt møter og veiledning med enkeltbedrifter i kommunen.
- Sekretærfunksjon for Høylandet næringsforening er ivaretatt. Det er foretatt styremøter i hht. plan, og man har til tross for pandemien fått gjennomført arrangementer der vi har hatt fokus på virkemidler og markedsføring. Vi har hatt INAM, Overhallagruppen og Innovasjon Norge på besøk som innledere på frokostmøter. Videre har vi hatt kveldskurs i markedsføring, og et godt kveldsmøte med fokus på Lakseveg Nord og transportnæringen, i samarbeid med region Namdal og Namdalskystens næringsforening.
- I kraft av sekretærfunksjonen deltatt i Næringsalliansen i Trøndelag
- Jobbet med ulike innfallsvinkler for å få til mer aktivitet på Kongsmoen industriområde
- Søkt ut midler til bredbåndsutbygging i Vassbotna og Kongsmoen tellekrets
- Det er blitt slutført av fiberbredbånd til Mjøsundet, Lauvåsen, Øyvatnet og Rosendalen, samt til Okstad/Almås og Skarland. Avtale tegnet på Grongstad/Aavassmarka. Vi har nå passert 50% fiberdekning til husstandene i kommunen.

Landbrukskontor:

- Produksjonstilskudd og miljøtilskudd i jordbruket, saksbehandling og kontroll.
- Nydyrking,- saksbehandling og godkjenning av søknader. .
- Grøfting, godkjenning av planer
- Miljøvirkemidler i skog- og jordbruk, saksbehandling og utbetaling.
- Forvaltning etter jord- og konsesjonslov, naturmangfoldlov, motorferdsellov, skogbrukslov.
- Bruksutbygging og tilleggsnæring, søknader Innovasjon Norge, ferdiggodkjenning og utbetalingsanvisning.
- Skogfondsordningen, saksbehandling, anvisning og kontroll.
- Gjødseplanlegging
- Vilt og fiskeforvaltning
- Sekretærfunksjon for fjellstyret
- Rovviltforvaltning
- Oppfølging av kommunalt skadefellingslag ift. drift og fellingsforsøk. Samarbeid med Grong. Grong har sekretariatsfunksjon.
- Vannforvaltning – arbeid med ny vannforvaltningsplan for Trøndelag
- Deltakelse i Namdal Skognettverk (tidligere Skogprosjekt Namdal).
- Naturreservat med kommunal forvaltning, (8 stk.) - oppfølging og saksbehandling. Vaktmesterordningen i Øie og Flakkan NR videreført. Arbeidet med revisjon av forvaltningsplan Hattmoenget.
- Prosjekt «Fremmede skadelige arter». Bekjemping langs Flakkan gjort i 2020, søkt om midler for tiltak i 2021.

- 2 landbruksforum gjennomført. Prosjekt landbruksbonden var planlagt, men ble vanskelig å gjennomføre pga pandemi og ressursituasjon i 2020. Restartes våren 2021.
- Deltatt i prosjekt Grønne Perler i Namdalen.
- Arbeidet med ROS-analyse for klima og klimabudsjett for kommunen.

7.3 PRIORITERINGER FOR UTVIKLING I 2021

Teknisk

- Prosjektledelse bygg, funksjoner og rombehov på helsesenter/sykeheim.
- Forestå gjennomføring av trafikksikkerhetsprosjekter Brøndbo industriområde og hente/bringe-løsning ved skole
- Fullføre oppgradering av skolegården (avh. av g/s-veg)
- Prosjektledelse bygging av ny brannstasjon
- Prosjektledelse bygging av nytt renseanlegg Sentrum
- Innføre elektronisk byggesaksbehandling
- Slutføre tiltak for å lukke avvik etter miljøretthelsevern skole og barnehage

Næring/plan

- Være tilrettelegger for å bidra til næringsutvikling ved å legge til rette for utvikling av bygg og arealer.
- Utarbeide helhetlig plan for Brøndbo industriområde
- Forestå nødvendige reguleringsendringer/omreguleringer ifht ønsket arealbruk
- Fortsatt jobbe med å generere aktivitet til Kongsmoen industriområde.
- Bidra til rulleringen av kommunens samfunnsplan
- Bidra til rullering av næringsplanen som en del av samfunnsplanen
- Starte revisjon av kommuneplanens arealdel
- Bidra til etablering av tilleggsnæringer
- Søke ut midler til fortsatt forbedring av fiberbredbånd på Høylandet med mål om full fiberbredbåndsdekning til alle husstander
- Jobbe med forbedret mobildekning, spesielt langs hovedvegene våre
- Ivareta sekretærfunksjon i næringsforeninga
- Delta i næringslivsgruppe i fbm utarbeidelse av ny samfunnsplan.
- Delta i arbeidsgruppen for kystsoneplan Namdalen

Landbruk

- Lovsaker, hovedsakelig jordlov, konsesjonslov og naturmangfoldloven.
- Produksjonstilskudd og miljøtilskudd i jordbruket, saksbehandling og kontroll.
- Drenering, saksbehandle søknader.
- Nydyrking, saksbehandling av søknad.
- SMIL, årlige lokale strategier, saksbehandling av søknader. BARK (bevaringsprogram for utvalgte arkeologiske kulturminner). Kombineres med SMIL.
- NMSK, årlige kommunale strategier, saksbehandling og kontroller.

- Tilskudd til vei- og driftsmidler i skogbruket, saksbehandling og kontroll.
- Skogfondsordningen, saksbehandling, anvisning og kontroll.
- Avlingsskade (klimabetinget)
- Gjødslingsplanlegging, aktiviteter ifm. Jord- og plantekultur (pådriver).
- Bruksutbygging; Uttalelse som videresendes til Innovasjon Norge.
- Drifte landbruksforum: bl.a. begynne planlegging av landbruksdaga 2021 og arrangere fagmøter.
- Drive prosjektet “framtidbonden”
- Autorisasjon plantevern (drift av autorisasjonsdatabase til Mattilsynet).
- Tilskudd til tiltak i beiteområder – ny tilskuddsordning. Utarbeide lokale retningslinjer og saksbehandling av søknader.
- Delta i regiongruppe landbruk (Landbrukskontora i Namdal, FM og IN).
- Delta i fagnettverk landbruk for Namdalens kommunale forvaltere på landbruk.
- Aktiv kontakt med landbruksnæringa. Deltakelse på fagmøter og årsmøter i faglaga.
- Deltagelse i Namdal Skognettverk (tidligere Skogprosjekt Namdal).
- Sekretariat for Fjellstyret.
- Arbeide med forvaltningsplaner på nett (FPN) & besøksstrategi for Hattmoenget naturreservat.
- Vilt og fiskeforvaltning.
- Vannforvaltning, revisjon av plan for vannforvaltning på regionalt nivå

8. AVSLUTNING – UTSIKTER FREMOVER

Som årsmeldinga viser har også 2020 vært et spennende og krevende år på mange vis, ikke minst med å sikre tett oppfølging av daglig drift koblet med flere store utbyggingsprosjekt og en verdenspandemi som påvirker hele samfunnet.

For 2021 vil det rettes fokus på gjennomføring av ny handlingsplan 2021-2024. Vi har satt et ambisiøst mål om at Høylandet skal ha 1300 innbyggere i 2024. Nedgangen i antall innbyggere er til stor bekymring. Dette krever bevisst oppfølging på ulike vis.

Kommunal Rapport har utarbeidet et framtidsbarometer for Høylandet kommune for 2020. Her ser de på hvordan er utsiktene for kommunen fire år frem i tid, med bakgrunn i kostrarapporteringene. Her kommer vi på 233. plass av alle landets kommuner, og hvor Høylandet er blant de ti i landet med dårligste utvikling i folketallet ifølge prognosene. En høyt prioritert oppgave i 2021 og påfølgende år må være å snu denne trenden.

Vi overtok en flott ny flerbrukshall i 2020 - Hållingshallen, og i samarbeid med lag og foreninger vil vi så snart pandemien gir rom for det, arbeidet for at dette flotte bygget fylles med ulike aktiviteter og blir en sosial møteplass for innbyggerne i kommunen. Dette er en viktig satsing for bolyst og folkehelse i kommunen.. I samarbeid med idrettslaget vil det også legges videre planer for et attraktivt på idrettsanlegg knytta til Hållingshallen og skolen.

I 2020 tok vi også i bruk en ny avdeling ved Vargeia barnehage, med nye personalrom, møte- og arbeidsrom. De første ukene med Koronapandemi ble barnehagen stengt, ansatte gikk da i gang med en oppussing av resterende lokaler. En stor takk til de ansatte for bidrag inn i dette arbeidet. Det er også i 2020 utført store utbedringer av uteområde ved Vargeia barnehage og dette

planlegges ferdigstilt i 2021. Det har blitt et stort og flott uteområde. Dette er vurdert som viktige grep for å snu senere tids folketallsutviklingen. På grunn av nedgang i barnetallet, har en nå samlet alle barna på Vargeia som gir muligheter til mer effektiv drift.

En stor del av den kommunale bygningsmassen trenger utbedringer. I 2020 ble det lagt nytt tak og nytt ventilasjonssystem ved helse og omsorgsbygget. Videre planlegging og utbedring av helse og omsorgsbygget blir viktig i inneværende planperiode.

Vi har i 2018/2020 fått oppført en 4-mannsbolig ved Elveparken boligtau, hvorav 3 andeler er solgt. Høylandet kommune sitter fortsatt med en andel i dette borettslaget. I 2021 vil vi måtte jobbe med å få solgt også denne leiligheten og med å skape interesse, om mulig skaffe kjøpere til den planlagt boenhet på nabotomten. Tomten ligger byggeklar, mangler kun interesserte kjøpere. Det er viktig å ha et variert bolig- og tomtetilbud i kommunen, så i 2021 må vi i tillegg vurdere hvor vi kan regulere nye boligområder og sikre et variert botilbud.

I 2020 ferdigstilte vil utbyggingen av Hållingsmia, og den er i løpet av året fylt med næringsaktører i totalt 9 kontorer. Vi får positive tilbakemeldinger på dette næringsmiljøet, og vi bør se på om ikke resterende arealet i andre etasje bør ombygges til utleiekontor, slik at vi har ledige lokaler til nye etableringer.

Det er behov for bedre tilrettelegging av flere arbeidsplasser. En håper at etablering av næringsbygget og samlokalisering av flere næringsaktører har vært et viktig grep. I 2020 ble det etablert en arbeidsgruppe bestående av næringsaktører, politikere og representasjon fra administrasjonen – med mandat til å arbeide for flere arbeidsplasser både på kort og lang sikt. Det ble gjennomført en undersøkelse blant 30 bedrifter som gir noe kunnskapsgrunnlag for veien videre.

Å sikre god bredbånddekning i hele kommunen er svært viktig for fremtida både mht. næringsarbeid, eldreomsorg og bolyst. Det ble i 2020 ferdigstilt utbygging av fiber i området fra Mjøsundet til Rosendalen, i områdene Okstad, Almås, Skarland/sørsiden samt Brøndbo Industriområdet inkl. Sandtrongan. Når det gjelder Grongstad, Tyldum Lille og Aavatsmarka vil det bli igangsatt fiberutbygging våren 2021. Det er søkt ut midler for Kongsmoen, Vassbotna og lommer i sentrumsområdet som ikke er fanget opp av nevnte utbygginger. Dette skal følges opp videre i 2021.

En viktig prioritet i 2021 blir å fortsatt levere gode tjenester på en rekke fagområder samt sikre fremdrift på viktige utviklingsområder. På flere områder er vi avhengig av tett samarbeid med andre kommuner. Det er spesielt store muligheter på digital samhandling. Det blir spesielt viktig å sikre god utvikling når det mulighetene mht. velferdsteknologi samt innføring av Helseplattformen i 2023.

I inneværende år vil det utarbeides kommuneplanens samfunnsdel for perioden 2021-2032. Dette blir et viktig planarbeid for å «rigge» kommune for fremtidens muligheter og utfordringer.

Kommunen har over år blitt utfordret på å håndtere ulike kriser. Den 12. mars 2020 måtte vi sette krisestab, Norge ble stengt ned på grunn av koronapandemien, og vi måtte jobbe systematisk med de nye utfordringene i hele 2020, og dette fortsetter inn i 2021. Det har blitt jobbet svært godt på så mange fagområder for å tilpasse drift til nye smittevernkrav. Vi er nå i gang med vaksiner av våre innbyggere, men det er en utfordring med lav leveranse av vaksiner. Det vil derfor være en utfordring også i 2021 å klare å holde smitten i Høylandet så lavt som mulig inntil pandemien er slått tilbake.

Jeg vil til slutt rette en stor takk til alle ansatte i Høylandet kommune for solid og engasjert innsats på en rekke tjenesteområder. Ikke minst «hatten av» for den fleksibiliteten som er vist samt viljen og evnen til å finne gode løsninger gjennom et krevende koronaår. Også stor takk til politikerne for et konstruktivt og godt samarbeid.

Med gode ønsker for 2021 og årene fremover!

Høylandet, 31. mars 2021


Liv Elden Djokoto
Kommunedirektør

Faint blue watermark text in the background: Høylandet kommune, Elden Djokoto, Vergea 1, 7677 Høylandet