

Orientering om varslingsrutiner etter arbeidsmiljøloven

Behandles i utvalg

Kontrollutvalget i Skaun kommune

Møtedato

27.04.2021

Saknr

09/21

Saksbehandler Helene Hvidsten

Arkivkode FE - 033

Arkivsaknr 20/210 - 17

Forslag til vedtak

Kontrollutvalget tar redegjørelsen til orientering.

Saksopplysninger

I januar 2020 kom det endringer i varslingsbestemmelsene i arbeidsmiljøloven. Hensikten med endringene er å gjøre regelverket enklere å forstå og tolke både for arbeidstaker og arbeidsgiver. De nye reglene vil også legge større ansvar for håndtering av varsling på arbeidsgiver, og endringene gir flere grupper i arbeidslivet rett til å varsle.

Etter endringene presiserer arbeidsmiljøloven § 2 A-1 (2) at kritikkverdige forhold er «*forhold som er i strid med rettsregler, skriftlige etiske retningslinjer i virksomheten og etiske normer som det er bred tilslutning til samfunnet*». Loven gir disse eksemplene på kritikkverdige forhold:

1. fare for liv eller helse
2. fare for klima eller miljø
3. korrupsjon eller annen økonomisk kriminalitet
4. myndighetsmisbruk
5. uforsvarlig arbeidsmiljø
6. brudd på personopplysningssikkerheten

Etter arbeidsmiljøloven § 2 A-6 har arbeidsgiver ansvar for at virksomheten har rutiner for intern varsling. Rutinene skal oppfordre arbeidstakerne til å varsle om kritikkverdige forhold. De skal også beskrive framgangsmåten både for hvordan arbeidstakere kan varsle, og for hvordan arbeidsgiver skal håndtere og saksbehandle varsel.

I møte 6.5.20 (sak 16/20) vedtok utvalget at de ønsker en orientering om hvordan kommunen forholder seg til lovendring vedrørende varslingsrutiner etter arbeidsmiljøloven. Følgelig orienterer kommunedirektøren om dette i dagens utvalgsmøte.