

# STEINKJER KOMMUNESKOGER Ogndalsbruket KF

## ÅRSBERETNING 2020



Johnny Meier ble pensjonist i november 2020 etter å ha jobbet i kommuneskogene siden 1972  
Steinkjer kommuneskoger-Ogndalsbruket takker Johnny for et utmerket samarbeid i alle år.

## 1. INNLEDNING

## 2. KOMMENTARER TIL REGNSKAPET

## 3. UTVIKLING / MÅLOPPNÅELSE

### 1. INNLEDNING

#### Organisering

Navnet på foretaket er STEINKJER KOMMUNESKOGER - Ogdalsbruket KF.

Organisasjonsform er Kommunalt foretak (KF).

Forretningsadresse og kontorsted er Steinkjer Rådhus.

Styret i foretaket velges av foretaksmøtet ved ny kommunestyreperiode.

Styrets sammensetning:

Styrets leder: Jon Erik Finstad,  
Styrets nestleder: Emma Svarva Giskås,  
Styremedlemmer: Morten Resve  
Ingri E. H. Vangstad  
Vebjørn Gorseth  
Ansatte rep.: Johnny Meier

vara : Christian Jansen Oshaug  
Ragnhild Kvalø  
Tommy Fossum Skatland  
Tor Arne Garnvik  
Gunnar Thorsen



Styret i Steinkjer kommuneskoger på befaring ved Røktne smeltehytte i Ogdal sommer 2020. Representanter fra Ogdal historielag ved Magne Anderson (nr.4 f.v) og Jan Arild Elstad (nr.6 f.v) orienterte.

#### Faste ansatte:

Pål Malmo (skogsjef) 100%  
Johnny Meier (utmarksansvarlig) 100%  
Leif Kjesbu (Påtroppende utmarksansvarlig) 80 %  
Trygve Kjøsnes Wekre (Utmarksarbeider) 50%

#### Ellers:

Tømmerhogst, vegvedlikehold og annet maskinarbeid leies inn på entreprenørbasis.  
Fjelltjenester i forbindelse med transport leies som tjenestekjøp.

#### Styring/kontroll:

Steinkjer kommuneskoger Ogdalsbruket KF styres etter de vedtekter Kommunestyret vedtok for driften av kommuneskogen den 23.01.2002, og revidert siste gang 11.11.2015. Økonomistyring skjer gjennom regelmessig regnskapsgjennomgang med styret i kommuneskogen samtidig som det leveres perioderapporter til kommunen som samsvarer med kommunens øvrige rapporteringsrutiner. Det gjennomføres årlig leder- og medarbeidersamtaler.

### Likestilling:

Steinkjer kommuneskoger har som kommunen forøvrig som mål å ivareta likestilling mellom kjønnene og gi like muligheter til arbeid, utdanning og faglig utvikling. Foretaket har ikke kvinnelige ansatte. Av styrets 5 eiervalgte representanter er det to kvinner. Ansattes representant i styret er mann.

### Etisk standard:

Foretaket tilstreber å holde en høy etisk standard. Steinkjer kommunes etiske retningslinjer legges til grunn og foretakets etiske standard skal være sammenfallende med kommunens etiske standard. Steinkjer kommuneskogers medarbeidere møter sine brukere, kunder, samarbeidspartnere, oppdragsgivere og kolleger med respekt. Steinkjer kommuneskoger er sitt ansvar bevist som viktig samfunnsaktør for kommunens innbyggere og tilreisende.

### Diskriminering og tilgjengelighet:

Steinkjer kommuneskoger Ogdalsbruket KF tilrettelegger for funksjonshemmede på anlegg der det er mulig. Dette gjelder for en av utleiehyttene, flere bryggeanlegg og toaletter ute i friområdene.

## **2. KOMMENTARER TIL REGNSKAPET**

Regelendringer fra og med 2020 gjør at et eventuelt overskudd føres inn i disposisjonsfondet og et eventuelt underskudd dekkes inn fra samme fond før regnskapet legges frem.

Årsregnskapet viser et netto negativt driftsresultat på kr 234.000.

Etter nye regler for årsavslutning blir årets budsjettavvik kr 166.000 i **mindreforbruk** og som er disponert slik, overføring til investering er redusert med 52 tusen, og bruk av disposisjonsfond er redusert med 218 tusen for å gå i balanse.

Det ble opprinnelig budsjettet med kr 400.000 i bruk av disposisjonsfond, faktisk bruk ble kr 13.000.

**På utgiftssiden i driftsregnskapet** er det brukt kr 718.220 over budsjett noe som i all hovedsak skyldes økte stillingsprosenter på det faste mannskapet etter at en ansatte ble langtids sykmeldt og på grunn av overtidsutbetalinger. Mye av de eksterne oppdragene utføres utenfor ordinær arbeidstid og medfører en opplagring av overtid, i 2020 utbetales det 419 ikke budsjetterte overtidstimer.

I løpet av året godkjenner fylkeskommunen et forskningsprosjekt som medfører et tilskudd på kr 100.000, tilskuddet går inn og ut av driftsregnskap (med samme størrelse). Premieavvik i KLP og amortisering av tidligere års premieavvik var ikke budsjettet og utgjør ca. kr 125.000.

Samtidig drifter vi en større aktivitet på flere områder som medfører større utgifter, men som igjen generere godt i pluss på inntektssiden.

**Merinntekter i driftsregnskapet** på kr 946.707 skyldes b.la. refusjon av sykepenges, salg av virke som resultat av ekstraordinær rydding langs skogsbilveger, forskningsmidler, bedre inntjening på salg av produkter samt større mengde eksterne oppdrag enn budsjettet.

**Investeringsregnskapet** er belastet med kr 283.000,- i investeringer, som er kr 33.000 over budsjett. Merutgifter skyldes noe større utgift i forbindelse med bygging av ny parkeringsplass, samt innbetaling av eierkapital innskudd i KLP.

Salg av feste for hytter samt tilskudd i forbindelse med ny skogsbilveg ga kr 395.000 i investeringsinntekter som er kr 85.000 over budsjett. Eierkapitalen i KLP ble utvidet med kr 16.000.

## **DRIFTSINTEKTER**

### **TØMMERSALG**

Det ble avvirket og solgt 2533 m<sup>3</sup> tømmervirke totalt, budsjettet var 1700 m<sup>3</sup>. Det ble avvirket 1749 m<sup>3</sup> med gammelskog som planlagt, resterende mengde på ca 800 m<sup>3</sup> skyldes rydding av kanter langs skogsbilveger (kapasiteten fra entreprenør ført til at planlagt kantrydding i 2021 ble fremskyndet og gjennomført i 2020).

Gjennomsnitt salgspris på ordinær drift ble kr 389 pr.m<sup>3</sup> (kr 469 i 2019 og kr 392 i 2018). Sammenlignet med 2019 er det en for så vidt stor nedgang, 2019 var ett helt spesielt godt år både på priser og kvalitet.

I 2020 avvirkes en del skog på lavere boniteter som raskt gir utslag på både utgifter og inntekter (dårligere kvalitet).

Den generelle prisene på tømmervirke i 2020 var allikevel på ett godt nivå igjennom hele året.



Skogsdrift Tangmarka ved Lustadvatnet 2020 (Skjelstadbakkan i bakgrunnen).

## **VEDSALG**

Det ble solgt totalt 70 favner med ved hvorav 20 var selvhogst og 50 fra vedlager, I tillegg ble det produsert ca. 25 favner til egne utleiehytter og rasteplasser.

## **SALG AV JAKT**

Det ble felt 59 elg og 18 rådyr på hoved eiendommen. I tillegg kommer kommuneskogens andel på spredte eiendommer, som administreres i regi av ulike grunneierlag.

Det ble solgt 340 jaktkort for småvilt (238 sesong-21 ukekort og 81 dagskort).



Studenter fra Nord universitetet på elgjakt kurs 2020

## **DIVERSE**

44 garnfiskekort solgt i 2020.

Fiske med stang og håndsnøre er gratis på kommuneskogens grunn.

Det bygles bort 266 hyttetomter og 175 nausttomter.

De årlige inntektene på utleiehyttene/båt/kano utgjorde for 2020 kr 223.000 (kr 248.000 i 2019, og kr 203.000 i 2018).

Som de fleste andre utleiere mistet vi mange kunder på vårparten i 2020 (Covid19), men mye av dette ble tatt igjen med rekordutleie utover sommer og høst.

Regnskapet er i 2020 styrket med kr 681.000 i form av eksterne oppdrag og salg av tjenester/ kompetanse (Steinkjer kommune, Forsvarsbygg, Statens naturoppsyn, NORD

universitet, Fylkesmannen i Trøndelag, Blåfjella-Skjækerfjella Nasjonalpark, Allskog og andre private).

Tilskudd i forbindelse med skogskjøtsels tiltak utgjorde kr 103.000.

## **DRIFTSUTGIFTER**

### **TØMMERDRIFT**

Gjennomsnittlig drift og salgskostnader i forbindelse med skogsdrifter i 2020 ble kr 115 pr. m3.

### **SKOGKULTUR**

Det er i 2020 investert kr 323.000 på skogkultur (planting, rydding/regulering av ungskogfelt). Til dette er det mottatt kr 103.000 i statsbidrag. Vi har fulgt opp en offensiv periode med skogkultur over flere år, en planlagt forsiktig nedtrapping i forhold til tidligere år gjør at vi i 2020 rydder 212 daa med ungskog (300 daa i 2019).

I løpet av de 8 siste åra er det ryddet 4062 daa med ungskog.

Alle hogstflater er tilplantet.

På kommuneskogens arealer tilplantes det så raskt som mulig etter avvirkning i tillegg til at det satses aktivt på ungskogpleie. På grunn av aldersfordelingen på skogen så avvirkes det for tiden bare ca. 10 % av tilveksten. **Nettobindingen av CO2 på skogarealene er således betydelig.**

### **FRILUFTSLIV**

Det er brukt ca. kr 440.000 til friluftslivstiltak over driftsregnskapet. Herav er ca. kr 130.000 fordelt på lønn til egne ansatte.



Bilde: Støa. Oigna med flere tilrettelagte rasteplasser og bryggeanlegg.

## **VEDLIKEHOLD AV ANLEGG OG BYGNINGER**

Det er i 2020 gjort nødvendig arbeid på bygninger, samtidig som vi har holdt jevnt trykk på vedlikeholdet av anlegg for friluftslivet.

Kostnad til det årlige vedlikeholdet av skogsbilveier og brøyting av parkeringsplasser dekkes hovedsakelig av veg-/parkeringsavgift og refusjoner fra fellesanlegg.

Det ble investert kr 195.000 på skogsbilvegnettet i 2020.



Kantrydding av skogsbilveg i Mokka marka 2020



## DIVERSE

Konto 11200/Andre forbruksvarer og tjenester er en samlepost som dekker kostnader til skogkultur, næringsutvikling, utgifter eksterne oppdrag, vilt og fiske tiltak mm.

## RENTER

Renter føres som driftsinntekt og går inn i driftsregnskapet.

## 3. UTVIKLING / MÅLOPPNÅELSE

Mål og strategier for kommuneskogen følger fortsatt Flerbruksplanen fra 1991. Denne ble oppdatert og videreført ved et tilleggsdokument, etter en strategirevisjon, med et enstemmig vedtak i foretaksmøte/kommunestyre i mai 2007.

Kommuneskogen har målsetting om å være en aktør på utvikling av naturbasert næringsliv. Det satses spesielt på å bidra til å utnytte at Ogdal er vedtatt som Steinkjers innfallsport til Blåfjella-Skjækerfjella nasjonalpark, og at den tilrettelagte innfallsåren går gjennom Skjækra landskapsvernområde og like forbi Norges geografiske Midtpunkt. Tellinger har vist at dette er den mest benyttede innfallsporten til nasjonalparken. Det arbeides aktivt for å utnytte dette potensialet ytterligere sammen med andre aktører.

Nettverksselskapet Norges Midtpunkt SA som kommuneskogen har vært en del av i alle år ble lagt ned i 2019, men målet er å kunne komme i gang med et bredere og større nettverkssamarbeid i lag med kommune og andre aktører innen reiseliv.

Steinkjer kommuneskoger-Ogdalsbruket KF har siden 2013 vært en godkjent Økoturisme-bedrift. Vi er medlem i nettverket HANEN som har kjerneverdier i kultur, bærekraft, omtanke og opplevelser. Dette er et nettverk for opplevelsesbedrifter knyttet til bygdebasert reiseliv og landbruk i Norge. Økoturisme er et alternativ til kommersiell masseturisme og vektlegger turistens økologiske, sosiale og kulturelle behov. Dette vil si at vi i Steinkjer kommuneskoger - Ogdalsbruket KF skal tilby naturbaserte opplevelser, bidra aktivt til natur- og kulturvern, ta hensyn til lokal kultur, gi noe tilbake til lokalsamfunnet, formidle miljøbevissthet og følge miljøprinsipper i driften av vår virksomhet.

Sertifiseringen berører den delen av virksomheten som går på reiseliv, det vil si utleie av hytter, båter, kanoer og turisme.



Vår hjemmeside er lett å koble mot Steinkjer kommune, men har samtidig en utforming som gjør den annerledes. Denne oppdateres og videreutvikles hele tiden.

Det er gjort et betydelig arbeid for å fremme våre produkter innenfor reiseliv ved hjelp av Visit Innherred. Vi har spesielt sett god utvikling på utleie av våre hytter, båter og kanoer.

Det gjøres fortløpende forbedrende tiltak på innfallsporten til Blåfjella- Skjækerfjella nasjonalpark i et godt samarbeid med parkstyrelsen og Statens naturoppsyn. Det er mange som nytter innfallsporten fra Steinkjer, fra 1. januar til 15. november 2013 ble det registrert hele 14 647 passeringer på ferdselsteller i Litfjordhalla. Bruken av områdene øker fortsatt, oppfølging i forbindelse med tilrettelegging og vedlikehold er således høyt prioritert. Det er utarbeidet en besøksstrategi for nasjonalparkene og landskapsvernområdet som gir oss gode føringer for hvordan vi best tar vare på verneverdier og besøkende.

Det har blitt gjort flere vedlikeholdstiltak på sommer og vinter leia inn til Nasjonalparken. To nye broer/klopper ble bygd over flombekker på vinterleia sommeren 2020. Nasjonalparkstyret bidrar økonomisk til dette arbeidet.



Ny klopper på vinterleia til Norges geografiske midtpunkt

Det ble også i 2020 gjort forberedelser til Ti på topp i Steinkjer. Dette være seg generell tilrettelegging som vegetasjonsrydding, kavellegging og merking.

Det er kjørt spor inn til Norges geografiske Midtpunkt hver helg igjennom vinteren, samt i vinterferie og påske, dette markedsføres på hjemmeside og facebook. Intensjonen er å få enda flere ut på tur i løpet av sesongen, sporkjøring er således et meget godt tiltak. Det er et mål om å holde god kvalitet på løyper og stier igjennom de forskjellige årstidene.



Fra løypa inn til Midtpunktet.

Vi har nå et godt tilbud på hyttetomter i Torengåsen ved Lustadvatnet og i Holmlonet ved Gaulstadelva.

Store utmarksarealer, mye ungskog og mange anlegg setter store krav til oppfølging og tilsyn.

Lite gammelskog og miljøkrav har gjort at driftskvantumet er redusert en periode og har nå ligget på 2000 m<sup>3</sup> i flere år.

Fra 2014 har vi hatt en ny skogbruksplan med oppdaterte tall for den gjenværende gammelskogen, samt nye prognoser for når ungskogen kan føre til økt avvirkningskvantum. Denne viser at vi i perioden 2024 – 2034 kan doble dagens avvirkningsnivå og avvirke 4.000 m<sup>3</sup> årlig, men det store hoppet kommer først i 3. tiårsperiode (2034-2044) hvor avvirkningen vil kunne stige opp til 15.000 m<sup>3</sup> i året.

**I årene fremover må vi avvirke noe eldre ungskog for å nå målene. I denne fasen har vi stor volumproduksjon og det er da trærnes evne til å binde CO2 også er størst. Ved å holde igjen på uttaket i første 10 årsperiode vil vi gradvis kunne doble avvirkningen i 2. 10 års periode (2024 – 2034) samtidig som vi i perioden får en meget god klimaeffekt.**

Målet er nå å avvirke 2000 m<sup>3</sup> hvert år, i 2019 ble det avvirket 2300 m<sup>3</sup> noe som gjorde at vi i 2020 tok ut kun 1700 m<sup>3</sup> for å få balanse over tid.

Norsk PEFC Skogstandards legges til grunn for all drift av skog.



Tranamarka 2019, granplante med godt utgangspunkt.

Administrasjonskostnadene er økt noe i 2019 og 2020, grunnet nyansettelser og overlapp i arbeidsstokken (4 ansatte). Dette var en ønsket og planlagt strategi og vil fra og med 2021 bestå av 3 fast ansatte.

Hovedoppgavene består av daglig ledelse, økonomistyring og eiendoms-/utmarksforvaltning. Den daglige administrasjonen av de praktiske oppgavene er delegert til Utmarksansvarlig.

Føringsdokumentene fra eierne skisserer en rekke tiltak med tanke på å legge forholdene til rette for folks bruk av skog og mark. Tilrettelegging for friluftsliv, som forebyggende helsearbeid er fortsatt en grunnleggende strategi for bruken av overskudd fra kommuneskogenes inntektsgivende virksomheter.

Alle anlegg som er etablert med tanke på friluftslivet må ha tilsyn og vedlikehold. Dette gjelder hytter, naust, båter, flytebrygger, rasteplasser, stier, skilting, informasjonstavler, demninger og parkeringsplasser.

Skogsbilvegnettet har en god standard, men det er viktig å sikre et jevnt og rutinemessig vedlikehold.

Det foretas fortløpende bestandsregistreringer av viltstammene som følges opp med forvaltningstiltak.

Det selges tjenester til kommunens avdeling for samfunnsutvikling. Dette samarbeidet er formulert i en skriftlig avtale, som også har innbefattet kontorfellesskap. Hovedoppgavene i denne avtalen er fiskeforvaltning, tiltak i verneområder, vilt-/trafikktiltak og ivaretagelse av skadet eller drept vilt.

Tilsyn med eiendommene og oppsyn i forhold til hyttebygging, jakt, fiske, motorferdsel og miljøkriminalitet utføres av de faste ansatte. Dette integreres for det meste i andre daglige gjøremål.



Ynglere registrering av Jerv

I tillegg er naturoppsyn og registreringsarbeid utført på oppdrag for Statens naturoppsyn. Kommuneskogens ansatte har også funksjon som rovviltkontakter på oppdrag fra Statens naturoppsyn. Andre eksterne oppdrag for offentlige og private utføres også for å sikre inntjening og sysselsetting.

Det er omfanget av arbeid i barmarksesongen, spesielt med skogkultur og friluftslivstilrettelegging, som bestemmer arbeidskraftbehovet. På grunn av kostnadsforskjell i forhold til maskindrifter er manuell tømmerhogst uaktuelt i de fleste tilfellene. Dette opprinnelige vinterarbeidet søkes erstattet i størst mulig grad med eksterne oppdrag. Til sammen ble det i 2020 utført eksternt arbeid tilsvarende 1 årsverk. Kommuneskogen ansatte to nye medarbeidere i 2019, en på 80 % og en på 30 % med målsetting om å opparbeide to fulle stillinger over tid, fra 2021 er begge ansatt i 100% stillinger. Kommuneskogens tidligere Utmarksansvarlig har stått for opplæring av disse inntil han gikk av med pensjon i november 2020.

Investeringsbehovet framover vil fortsatt være størst i forbindelse med å stille ungsog og oppgradere skogsbilvegnettet . Fondskapitalen ble i 2012 og 2015 økt med erstatningsutbetalinger på grunn av tap av framtidige skoginntekter i Blåfjell-Skjækerfjella Nasjonalpark og Skjækra Landskapsvernområde samt en erstatning fra frivillig vern av skog. Det ble i økonomiplan for 2012-15 lagt en strategi på at midlene skulle komme langsiktige tiltak i form av forvaltning, investeringer og næringsutvikling opp mot nasjonalpark og landskapsvernområde og at erstatning fra frivillig vern av skog skulle styrke skogkultur-arbeidet.

Det opprinnelige resonnementet er likevel den langsiktige strategien.

Fondskapital gjør at en kan holde et forsvarlig aktivitetsnivå de nærmeste årene i takt med at de øvrige inntekter er stabile.

Denne økonomiske utviklingen og stillingen synes å være stabil og det er ikke kjente endringer som vil påvirke den økonomiske handleevnen over tid.

På lang sikt er det en vesentlig oppgang av driftskvantumet fra kulturskogen som vil styrke økonomien ytterligere.

Steinkjer 23. Mars 2021

Jon Erik Finstad

Emma Svarva Giskås

Morten Resve

Vebjørn Gorseth

Ingrid E. H. Vangstad

Trygve Wekre

Styre

Pål Malmo  
skogsjef