

Forvaltningsrevisjon av sykefravær og arbeidsmiljø - prosjektplan

Behandles i utvalg

Kontrollutvalget i Midtre Gauldal kommune

Møtedato

11.03.2021

Saknr

10/21

Saksbehandler Eva J. Bekkavik

Arkivkode FE - 217, TI - &58

Arkivsaknr 20/410 - 3

Forslag til vedtak

Kontrollutvalget slutter seg til problemstillingene, leveringstidspunkt og ressursrammen revisjonen har foreslått i prosjektplanen.

Vedlegg

Prosjektplan

Uavhengighetserklæring

Saksopplysninger

Kontrollutvalget og kommunestyret har gjennom utarbeidelsen og vedtak av plan for forvaltningsrevisjon for 2020 – 2024, lagt premissene for forvaltningsrevisjonsarbeidet ut 2024.

På kontrollutvalgets møte 17. november 2020 bestilte utvalget en forvaltningsrevisjon om sykefravær og arbeidsmiljø i Midtre Gauldal kommune.

Kontrollutvalget fattet følgende vedtak i sak 42/20:

1. Kontrollutvalget viser til plan for forvaltningsrevisjon for 2020-2024 og bestiller en forvaltningsrevisjon om sykefravær og arbeidsmiljø.
2. Prosjektplan med ressursramme og tidspunkt for ferdig rapport oversendes kontrollutvalgets sekretariat innen 01.02.2021 og legges frem for kontrollutvalget på utvalgets første møte i 2021.
3. Kontrollutvalget gir sekretariatet fullmakt til å følge opp prosjektet på vegne av utvalget.

Kontrollutvalget ønsker svar på følgende:

- Har kommunen tilstrekkelig god oversikt over sykefraværet og årsaker til sykefraværet ?
- Har kommunen tilstrekkelig oversikt over kostnader knyttet til sykefravær?
- Hvordan er praksis for vurdering av vikarbehov ?
- Hvilke konsekvenser har sykefraværet for arbeidsmiljøet ?
- Arbeider kommunen systematisk og målrettet med tiltak for å forebygge og redusere sykefravær ?
- Bli tiltaksplaner fulgt opp og virker de som forutsatt ?
- Er det tilstrekkelig kompetanse og kunnskap om hvordan man forebygger og følger opp sykmeldte ?
- Er det etablert rutiner og samarbeid for å sikre erfaringsdeling på tvers av enhetene og andre kommuner når det gjelder sykefraværsrelatert arbeid ?

Med bakgrunn i omtalen av prosjektet i plan for forvaltningsrevisjon for 2020 – 2024 og innspillene fra kontrollutvalget så har revisjonen konkretisert følgende problemstillinger for forvaltningsrevisjonen:

1. I hvilken grad arbeides det systematisk med å forebygge og redusere sykefravær i kommunen?
 - Rutiner, tiltak og oppfølging
 - Erfaringsdeling
 - Praksis for vurdering av vikarbehov
 - Kompetanse

2. Har kommunen tilstrekkelig oversikt over sykefraværet, og konsekvensene av dette, herunder:
- Årsaker til sykefraværet
 - Kostnader
 - Påvirkning på arbeidsmiljø

Revisor sier videre at ettersom det ikke er så lenge siden det er gjennomført et prosjekt på sykefravær i hele kommunen, kan det være aktuelt å avgrense hele eller deler av denne forvaltningsrevisjonen til enheter der det fortsatt er høyt sykefravær, jf pleie og omsorg.

Forvaltningsrevisjon av sykefravær og arbeidsmiljø gjennomføres med et timeforbruk på inntil 300 timer.

Endelig rapport oversendes kontrollutvalgets sekretariat innen 1. september 2021.

Oppdragsansvarlig forvaltningsrevisor, Marit Ingunn Holmvik, vil orientere om problemstillinger og gjennomføring av forvaltningsrevisjonen på møtet 11. mars (hun vil delta via Teams). Kontrollutvalget må da benytte anledningen til å stille spørsmål, samt å gi innspill til eventuelle endringer og/eller tillegg.

Vurdering

Sekretariatet er av den oppfatning at kulepunktene som kontrollutvalget formulert i sin bestilling til revisjonen fanges opp av revisors forslag til problemstillinger.

Revisor sier at det kan være aktuelt å avgrense hele eller deler av forvaltningsrevisjonen til enheter der det fortsatt er høyt sykefravær, dette er noe kontrollutvalget må diskutere seg i mellom og med revisor i møtet 11. mars.

Konklusjon

Kontrollutvalgets sekretariat anbefaler at kontrollutvalget slutter seg til problemstillingene, leveringstidspunkt og ressursrammen revisjonen har foreslått i prosjektplanen.