

## Aktuelle spørsmål til spørreskjema om varsling – TFK

### Bakgrunnsspørsmål

1. Avdeling (evt seksjon)
2. Ansvar (ansatt, leder med fagansvar, leder med personalansvar, leder med budsjettansvar)
3. Ansettelsesforhold (fast/midlertidig)
4. Stillingsprosent
5. Erfaring (år ansatt i fylkeskommunen)
6. (Kjønn)
7. (Alder)

### Har fylkeskommunen skriftlige rutiner for varsling av kritikkverdige forhold på arbeidsplassen?

Alt: Ja/Nei/Vet ikke/Annet:.....

### Har du i løpet av siste 12 mnd mottatt informasjon (muntlig el skriftlig) om hva som regnes som kritikkverdige forhold på arbeidsplassen?

Alt: Ja/Nei/Husker ikke/Annet:.....

### Har det på din arbeidsplass vært en felles diskusjon/opplæring i hva som regnes som kritikkverdige forhold?

Alt: Ja/Nei/Husker ikke/Annet:.....

### Hvilke av forholdene under regnes som kritikkverdige forhold? (flere kryss mulig)

1. fare for liv eller helse
2. fare for klima eller miljø
3. korrupsjon eller annen økonomisk kriminalitet
4. myndighetsmisbruk
5. uforsvarlig arbeidsmiljø
6. brudd på personopplysningssikkerheten.
7. Diskriminering
8. Trakassering
9. *(Vil legges inn noen kontrollalternativer)*

### Er du/dere blitt oppfordret (av ledelsen) til å varsle om kritikkverdige forhold på arbeidsplassen?

Alt: Ja/Nei/Husker ikke/Annet:.....

### Kjenner du til om du har et vern mot gjengjeldelse dersom du varsler om kritikkverdige forhold?

Alt: Ja/Nei/Usikker/Annet: .....

### Hvordan opplever du ytringsklimaet ved din arbeidsplass?

Alt: Meget godt/Godt/Verken eller/Dårlig/Meget dårlig

**Har du i løpet av siste 12 mnd inngitt/levert varsel om kritikkverdige forhold på din arbeidsplass?**

Alt: Ja/Nei//Annet:.....

**Hvis ja: Hvem ble varselet inngitt til?**

Alt:

- Nærmeste leder
- Høyere ledernivå
- Verneombud/tillitsvalgt
- Eksternt varslingsutvalg (digital varslingskanal)
- Annen ekstern aktør (off.myndighet, advokat, media etc)

**Hvis ja: Fikk du tilbakemelding om at varselet var mottatt?**

Alt: Ja/Nei/Husker ikke/Annet:.....

**Hvis ja: Fikk du tilbakemelding om hva som ville skje videre?**

Alt: Ja/Nei/Husker ikke/Annet:.....

**Hvis ja: Var du part i saken det ble inngitt varsel på? (gjelder forholdet deg direkte)**

Alt: Ja/Nei/Annet:.....

**Hvis ja: Opplevde du at varselet ble forsvarlig fulgt opp?**

Alt: Ja/Nei/Vet ikke/Annet:.....

**Har du i løpet av siste 12 mnd vurdert å varsle om kritikkverdige forhold på din arbeidsplass?**

Alt: Ja/Nei

**Hvis ja; Hva er den viktigste årsaken til at varsel ikke ble inngitt?**

- Ikke regnet som kritikkverdig forhold (personalsak/avvik etc)
- Det kritikkverdige forholdet har ikke betydning for meg
- Forholdet ble ordnet opp i før jeg rakk å varsle
- Frykt for gjengjeldelse (fra arbeidsgiver/kolleger)
- Andre varslet om det aktuelle forholdet
- Frykt for at det blir en personlig belastning (media etc)
- Det ville ikke hjulpet å varsle
- Annet: .....

**FAFO sitt spm i den nasjonale undersøkelsen om varsling i norsk arbeidsliv:**

Hvorfor varslet du ikke om det siste kritikkverdige forholdet du opplevde/avdekket?

Normal

1 Ville ikke sladre på kolleger

2 Ville ikke sladre på leder(e)

3 Kjente ikke til varslingsrutinene

4 Det var ikke mitt bord

5 Var usikker på om det faktisk var et kritikkverdig forhold

6 Tror ubehagelighetene ved å melde i fra ville blitt for store

7 Har sett at det å melde fra medfører store personlige belastninger for den enkelte

8 Jeg er ikke modig nok

9 Det ville ødelegge mine karrieremuligheter

10 Det ville være i strid med min lojalitetsavtale/arbeidsavtale

11 Andre varslet

12 Annet

999 Vet ikke \*