

Kompetanseplan for Frosta kommune 2020-2023

Enhet helse og omsorg

(Revidert 18. Februar 2020)



Innledning:

Kompetanse er en forutsetning for å kunne ivareta både dagens og fremtidens oppgaver.

Kompetansemobilisering og kompetanseutvikling er en forutsetning for faglig personlig utvikling og i fremtiden vil «kunnskapsmedarbeideren» være sentral i organisasjonen.

Samhandlingsreformen gir kommunen store utfordringer som vil kreve en endret kompetanse i fremtiden.

Målet med planen er å sikre at vi benytter eksisterende kompetanse på en effektiv måte og at vi sikrer en systematisk kompetanseutvikling slik at vi er forberedt på å møte «morgendagens» behov.

Kompetanse.

En persons kompetanse kan defineres slik:

Summen av personens:

- Teoretiske kunnskap
- Ferdigheter
- Personlige egenskaper
- Holdninger

På samme måte er den kompetansen en tjeneste/ organisasjon innehar summen av den:

- Teoretiske kunnskapen de ansatt i tjenesten har
- De ferdigheter de ansatte har tilegnet seg
- De personlige egenskapene de ansatte har
- De holdninger og verdier som finnes blant de ansatte

Dette betyr at tiltak for å øke kompetansen i en tjeneste ikke bare kan begrenses til tilførsel av teoretisk kunnskap, men også må gi anledning til utvikling av ferdigheter på mange områder (praktisk, organisatorisk, i forhold til samhandling osv.). Det må være høy bevissthet på de holdninger og verdier som skal gjelde i tjenesten sett i forhold til hvordan den enkelte medarbeider praktiserer disse i sin kontakt med brukerne i tjenesten.

Utfordring.

- Ungdata viser at det er store utfordringer vedrørende angst- og depressive symptomer blant skoleelever. Særlig blant unge jenter. Brukerplan registrerer at vi fortsatt har høy prevalens både når det gjelder rus og psykiske lidelser.
- Frosta kommune har et økende antall eldre over 80 år med behov for pleie og omsorg. En ser også flere yngre med demens og utagerende adferd.
- Det er blitt færre søkere på sykepleier og vernepleierstillinger og det er utfordrende og både rekruttere og beholde nødvendig kompetanse
- Spesielt når det gjelder sykepleiere og vernepleiere må vi tilrettelegge for å utdanne flere.
- Økende behov for rehabilitering i kommunen.

- å øke kompetansen og videreutvikle bruken av velferdsteknologi.
- Økende behov for veiledning og veiledningskompetanse.
- Øke kunnskap innen palliasjonsfeltet.
- Øke kunnskap vedrørende bruk av tvang og makt kap. 4 og kap. 9

For å kunne møte disse utfordringene i fremtiden må vi søke om midler fra fylkesmannen for kompetanseøkning.

Prioriteringer internt under forutsetning:

Er forankret i helse og omsorgsplanen " Helhetlig plan for pleie og omsorgstjenester 2009-2020"

- Grunnutdanning i sykepleie og vernepleie
- Velferdsteknologi
- Kompetanseøkning innen smittevern og hygiene
- Palliasjon
- Rehabilitering
- Veiledningskompetanse
- Ledelse av pasient og brukersikkerhet
- Bruk av tvang og makt kap.9 og kap.4
- Etterutdanning i rus og psykiatri
- Etterutdanning i velferdsteknologi og rehabilitering
- Kompetanseøkning innen veiledning.
- Kompetanseøkning innen vold og trusler
-

Kommunen sitt bidrag:

- Kommunal egenandel på 25 %
- Kommunen gir permisjon med lønn på studiedager, under praksis og under eksamener som faller på arbeidsdager i turnus.

Ansattes bidrag:

- Dekker selv reiser
- Dekker selv skolemateriell
- Dekker selv overnatting
- Dekker selv semesteravgifter
-

Enhet for Helse og omsorg har en innetjeneste, hjemmetjeneste og tiltak funksjonsnedsettelse.

AVDELING	ANSATTE	ÅRSVERK
----------	---------	---------

Administrasjon	3	2,5
Institusjonsbaserte tjenester	45	23,83
Resurskrevende tjenester	35	21,72
Kjøkken	4	2,55
Hjemmebaserte tjenester	30	18,66
Helse og Forebygging	13	9,20

Plan for kompetanseøkning enhet for helse og omsorg 2020-2023

Kompetansebehov Prioritert liste	Antall	Ønsket kompetanse	Hvor	Tid	Studie Poeng
Sikre rekrutering av sykepleiere for å dekke fremtidens behov.	1	Grunnutdanning i sykepleie, Stipend kr 100 000,- pr år totalt	NORD Univ	Vår 2019 – høst 2021	180 Kr.100 000
Øke kompetanse innen PU og tiltak funksjonshemmede.	3	Bachelor utdanning i Vernepleie	NORD univ	Høst 2016 – vår 2023	180 Kr. 30 000
Øke kompetanse vedrørende psykiske lidelser spesielt til Ungdom	1	Etterutdanning/kurs	Helse Midt-Norge	2020	7,5 Kr.15 000
Veiledning	3	Etterutdanning	NORD UNIV	2020	Kr.15 000
Ledelse av pasient og brukersikkerhet	3	KURS	Utviklingssentre for sykehjem	2020	Kr 15 000
Håndtering av vold og trusler	40	KURS MED EKSTERN FOREDRAGSHOLDER		2020	75 000 250 000
KOSTNAD INNLEIE					
2019 Alle ansatte Intern opplæring		Internundervisning og kurs	Internt Årlig	2019	Kostnad
Sykepleiere		Forflytningskurs vår og høst	Alle	Årlig	Tilrettelegges i arbeidstiden
Helsefagarbeider		Brannøvelse vår og	Alle	Årlig	

Sykepleiere og Helsefagarbeider	høst	Alle	Årlig	
	Førstehjelp/HLR			
E-læringskurs	KURS	Hvem/når Årlig	Antall timer	Kostnad Kr.350,- pr. time inkl. sosiale kostnader
	Medikamentkurs NHI	Sykepleiere	4 (80)	28 000
	-Ansvar med utdeling av medisiner	Helsefagarbeidere Ufaglærte	4 (40) 2 (20)	14 000
	-Avvikshåndtering	Sykepl./Helsef.arb	1 (20)	7 000
	-Taushetsplikt på personalrom	Spl/Helsef.arb	2 (20)	7 000
	Samtykke til helsehjelp	Ufaglærte	2 (20)	7 000
	Helsehjelp og bruk av tvang	Spl./Helsef.arb		7 000
	Planlagte tvangstiltak	Spl.	4 (/40)	
	Skadeavvergende tiltak i nødsituasjoner	Nye ansatte	2 (10)	14 000
	Bruk av tvang og makt Kap.4 og Kap.9	Sykepleiere	4 (12)	3 500
	Bruk av mobil i tjenesten	Sykepleiere	1 (30)	10 500
	TOTALT	Generelt ved behov	282 timer	98 000
ABC-KURS				
	Demensomsorgens ABC	1 gruppe 6 pers	20 (120)	42 000
	Eldreomsorgens ABC	1 gruppe 6 pers	20 (120)	42 000
	Velferdsteknologiens ABC	1 gruppe 6 pers	20 (120)	42 000
			Kr. 350,- pr. time inkl.sos.kost	Kr. 126 000

Kostnader:

Midler/år	2018	2019	2020	2021	2022
SØKT	Kr.250 000	Kr. 285 000	Kr.474 000	Kr.445 000	Kr.445 000
Egenandel	Kr.62 500	Kr 100 000	Kr 120 000	Kr 110 000	Kr. 110 000

Total Kostnad	Kr.312 500	Kr 385 000	Kr 354 000	Kr 3355 000	Kr. 335 000		
---------------	------------	------------	-------------------	-------------	-------------	--	--

Frosta kommune den 18.02.20

Jostein Myhr

Marit Austeng
Marit Austeng

Guri A Korstad
Guri Arna Korstad

Turid Haug
Turid Haug

Astrid Møller
Astrid Møller

Enhetsleder Helse

NSF

Fagforbundet

DELTA

NFF