

## Bestilling av forvaltningsrevisjon for personalarbeid

---

**Behandles i utvalg**

Kontrollutvalget i Høylandet kommune

**Møtedato**

01.12.2021

**Saknr**

28/21

**Saksbehandler** Jorunn Sund

**Arkivkode** FE - 058, FE - 217

**Arkivsaknr** 21/371 - 1

---

**Forslag til vedtak**

1. Kontrollutvalget bestiller forvaltningsrevisjon med temaet Personarbeid.
2. Prosjektplan legges fram i neste møte.
3. Kontrollutvalget har følgende innspill til prosjektplanen:

-

**Vedlegg**

Revisors risiko og vesentlighetsvurderinger

**Saksopplysninger**

I Høylandet kommunes plan for forvaltningsrevisjon 2020 – 2024, vedtatt av kommunestyret i sak 63/20 den 22.10.2020 står personalarbeid på plan.

På et så bredt felt som persoanlarbeid er det svært viktig at kontrollutvalget klart definerer hvilke spørsmål og problemstillinger forvaltningsrevisjonen skal gi svar på.

Har laget noen forslag til spørsmål og problemområder som kan være til hjelp:

1. Har Høylandet kommune nødvendige rutiner og prosedyrer for personalarbeidet?
2. Håndteres ansettelser – fra behov-til avgang - i tråd med retningslinjene?
3. Tilrettelegges det for at ansatte skal ha større stillingsandel i kommunen?
4. Problemstillinger: Er kommunen i stand til å ivareta nødvendig kompetanse i skole- og omsorgsektorene? - Rekruttere og beholde kompetanse?
5. Er personalressursene i oppvekst- og omsorgsektorene organisert i tråd med gitte forutsetninger om arbeidstid? - Rammer og forutsetninger gitt i lov- og avtaleverk, og kommunens planer (grenser og muligheter) Kompetanse og personalressurser?
6. I helsesektoren har det på enkelte områder vært utfordrende å ha tilstrekkelig kapasitet og kompetanse i nøkkelstillinger.
7. Ligger det til rette for oppfølging av avvik og kritikkverdige forhold? - Registrere, melde og følge opp - Varslingssystem - System for avviksrapportering Bestemmelsene i arbeidsmiljøloven om varsling vil ligge til grunn for denne problemstillingen.
8. Høylandet kommune har i flere år arbeidet med å få på plass kvalitetssikringssystem, men det ser fortsatt ut til at dette ikke er innført i hele organisasjonen? Er det fortsatt slik? Er avviks tall riktige i dag?
9. Det er laget en digitaliseringsstrategi i Høylandet kommune i 2020. Mye mer av posten blir scannet i dag enn tidligere, samt at saksbehandlere lagrer post direkte i ESA som er saksbehandlersystemet. Informasjons- og kommunikasjon. Hvor langt er man kommet med gjennomføringen her?

**Vurdering**

Kontrollutvalget kan vurdere at prosjektet kan omfatte flere sider og områder av personalarbeidet i kommune, men de enkelte spørsmålene må være så presise at

undersøkelsene og resultatene blir nyttige.