

## Plan videre implementering prosjekt Compilo

Lønnspolitiske retningslinjer, Prosjektgruppen har kommet med innspill på utkastet som ble presentert 28.09.2021. Oddvar og Kristin tar utgangspunkt i innspillene og ferdigstiller dokumentet.

Ledergruppen kaller inn Kristin til møte i ledergruppen, for å gjennomgå og prioritere videre arbeid ut fra den listen som er utarbeidet tidligere.

Følgende dokumenter er ferdigstilte og klare for å sendes ut til drøfting med arbeidstakerorganisasjonene. Oddvar gjennomfører drøftingsmøte i forkant av AMU og det skrives protokoll fra drøftingsmøte som blir med i sakspapirene både til AMU og ADU/formannskap og kommunestyre

- Arbeidsreglement
- Etiske retningslinjer
- Permisjonsreglement
- Retningslinje for oppfølging av sykmeldt

Kirsti sender ut innkalling til AMU. Kristin forbereder saksfremlegg ang HMS og ny struktur, verneområder, HMS møter og overordnet HMS mål for Leka kommune. Kristin deltar på AMU

I forkant av ADU og formannskapsmøte 16.11.2021, skal det gjennomføres en forhåndskonferanse. Oddvar og Kristin gjennomfører denne forhåndskonferansen. Kristin forbereder fremlegg basert på de dokumentene som skal behandles og tar gjennomgangen med de som møter. De må få tilsendt dokumentene i sin helhet i forkant

- 16.11.2021 ADU
- 25.11.2021 Kommunestyremøte

### Avvikssystemet

Forslag til Leka kommunes overordnet mål for HMS arbeid

- Sikre et arbeidsmiljø som gir grunnlag for en helsefremmende og meningsfylt arbeidssituasjon, som gir full trygghet mot fysiske og psykiske skadevirkninger, og med en velferdsmessig standard som til enhver tid er i samsvar med den teknologiske og sosiale utvikling i samfunnet.
- Sikre trygge ansettelsesforhold og likebehandling i arbeidslivet.
- Legge til rette for et godt yringsklima i virksomheten.
- Legge til rette for tilpasninger i arbeidsforholdet knyttet til den enkelte arbeidstakers forutsetninger og livssituasjon.

- Gi grunnlag for at arbeidsgiver og arbeidstakerne i virksomhetene selv kan ivareta og utvikle sitt arbeidsmiljø i samarbeid med arbeidslivets parter og med nødvendig veiledning og kontroll fra offentlig myndighet.
- Bidra til et inkluderende arbeidsliv.

Forslaget til overordnet mål for HMS arbeid i Leka kommune legges frem for AMU  
06.10.2021

Struktur/kategoribyggingen i Compilo

- Denne strukturen innebærer endringer på systemnivå og endret inndeling i verneområder, legges frem i AMU av Oddvar, Kristin bistår i AMU møte 06.10.2021. Kristin lager saksfremlegg og sender Oddvar/Kirsti

### **Plan opplæring ansatte i Compilo og avviksmodul – (tidsplan)**

- Januar 2022 – mars 2022
  - Utpeke superbrukere, hver kommunalsjef utpeker en på sitt område. Kjetil Bjørnstad utpekes som administrasjonens superbruker
  - Superbruker skal være den ansatt kontakter for bistand i innlogging, nytt passord, hvordan skrive avvik
- Avdelingsvisopplærings møter med ansatte
  - Oppvekst/familie – 1 møte barnehageansatte, 1 møte ansatte skole
  - Helse og velferd – 2 møter for ansatte institusjon, 1 møte for hjemmebasert omsorg der øvrige ansatte innen helse møter
  - Teknisk - 1møte
  - Administrasjon – 1 møte

Lag informasjonsvideoer, brukerveiledningsvideoer;

- Hvordan logge inn og skaffe nytt passord
- hvordan registrere et avvik
- hvordan behandle avvik
- hvordan gjennomføre HMS møter