

Statusrapport prosjekt Compilo Leka kommune

Det er avholdt 4 møter i prosjektgruppen Compilo Leka der vi har gjennomgått følgende dokumenter:

- Sykefraværsoppfølgingsrutine
- Arbeidsreglement
- Permisjonsreglement

Det er i gjennomgangen av de øvrige dokumentene kartlagt at følgende dokumenter/skjemaer må utarbeides videre:

- Skjema for egenmelding – lages digitalt og legges på hjemmeside og Compilo.
- Skjema for oppfølgingsplaner
- Prosedyre for å betvile en sykemelding – har utkastet fra Nærøysund kommune, ikke redigert
- Utarbeide rutine/prosedyre for oppfølging av prøvetid og utarbeide mal for oppfølging som skal dokumenteres i Elements
- Utarbeide rutine/prosedyre for egenerklæring ang tuberkulose og MRSA
- Utarbeide reglement for innhenting av og krav om politiattest
- Utarbeide rutiner for ansatte vedr pensjonsspørsmål
- Utarbeide nytt reglement for markering av tjenestetid og åremålsdager
- Utarbeide nytt reglement for flytting/gjørelse
- Utarbeide nytt reglement for fleksibel arbeidstid
- Utarbeide nytt reglement for Seniorpolitiske tiltak – (ekstra ferie?)
- Utarbeide kommunikasjonsstrategi
- Utarbeide retningslinje for ferie - ferieavvikling
- Utarbeide retningslinje for advarsel og mal for skjema som skal brukes
- Utarbeide retningslinje for tilrettevisning og mal for skjema som skal brukes
- Utarbeide retningslinjer for HMS arbeid og rutiner
- Utarbeide personvernerklæring for ansatte Leka kommune
- Utarbeide reglement for bruk av tjenestebil/leiebil
- Utarbeide telefonreglement

- Søknadskjema om permisjon må lages og utbedres etter nytt og gjeldende reglement – vurdere om dette skulle ha blitt digitalisert
- Det må utarbeides rutine for saksbehandling av svar inn og ut på permisjonssøknad
- Søknadskjema om permisjon må lages og utbedres etter nytt og gjeldende reglement – vurdere om dette skal digitaliseres.
- Det må utarbeides rutine for saksbehandling av svar inn og ut på permisjonssøknad.
- Det må utarbeides permisjon skjema for videreutdanning – digitaliseres.
- Ang pkt Del 4: Permisjon ved overgang til annen stilling/permisjon ved andre behov gjelder dette alle stillinger? hva med lederstillinger? kommunalsjefsnivå, kommunedirektør – hvem skal fatte beslutning? - står det noe om dette i arbeidsavtalen? **Dette er det ikke tatt stilling til.**