



MALVIK KOMMUNE

Stab

Kontrollutvalget i Malvik kommune

Kontrollutvalgssekretariat Midt-Norge AS
Erling Skakkes gate 25, Postuttak
7004 Trondheim

Deres ref:

Vår ref:
2019/3675-6

Saksbehandler:
Bjørn Løkken

Dato:
19.10.2021

Oppfølging av forvaltningsrevisjonsrapport om barneverntjenesten

Kontrollutvalget i Malvik kommune bestilte i september 2019 en forvaltningsrevisjon av barneverntjenesten med vekt på saksbehandling og internkontroll. Kommunestyret behandlet rapporten fra gjennomgangen 01.03.2021 ([sak 18/21](#)), og fattet slikt vedtak:

1. Kommunestyret tar rapporten fra forvaltningsrevisjon av barnevern til orientering.
2. Kommunestyret ber rådmannen om å:
 - a) Styrke internkontrollen ved å utarbeide rutiner for overordnede risiko- og sårbarhetsanalyser for et langsiktig perspektiv
 - b) Styrke barneverntjenesten med nødvendige ressurser.
 - c) Orienter utvalget om implementering av vedtakets bokstav a og b innen utgangen av 2021.

I dette brevet redegjør rådmannen for hvordan rapporten og kommunestyrets vedtaket punkt 2a og 2b er fulgt opp.

- a) Styrke internkontrollen ved å utarbeide rutiner for overordnede risiko- og sårbarhetsanalyser for et langsiktig perspektiv.

Det framgår av denne rapporten at Malvik kommune har dokumentert internkontroll som er tilgjengelig for de ansatte. Revisor konkluderer med at dokumentasjonen i hovedsak er oppdatert. Revisor savner at det er rutiner for overordnede risiko- og sårbarhetsanalyser (ROS-analyser) med mer langsiktig perspektiv.

Barneverntjenesten har utarbeidet rutine for overordnede ROS-analyser med tilhørende mal. Det foretas en årlig ROS-analyse slik at den gjennomføres med alle ansatte i partallsår og gjennomgås i barneverntjenestens lederteam i oddetallsår. Rutinen i sin helhet ligger ved dette brevet.

Postadresse

Postboks 140, 7551 HOMMELVIK

E-post

postmottak@malvik.kommune.no

Besøksadresse

Torggata 7

www.malvik.kommune.no

Telefon

73 97 20 00

Bank

4218 07 50309

Org.nr

971 035 560

Barneverntjenesten vil i 2022 gjennomføre en ROS-analyse i tråd med rutinen, der alle ansatte er involvert, og en gjennomgang av alle områder i lederteam planlegges gjennomført i 2023.

b) Styrke barneverntjenesten med nødvendige ressurser

Revisor undersøkte i rapporten om barneverntjenesten har ressurser tilpasset deres arbeids- og ansvarsområder, med utgangspunkt i budsjetttrammer, bemanning og kompetanse.

Når det gjelder budsjetttrammene, viser revisors undersøkelser at Malvik kommune sørger for de bevilgninger som er nødvendige for at barneverntjenesten kan yte tjenester og tiltak som pålagt i loven. Til tross for at barneverntjenesten i utgangspunktet har eller opplever å få for trange rammer gjennom budsjettåret, konkluderer revisor med at rutiner og praksis med å tilføre midler ved merforbruk sørger for at barneverntjenesten likevel har nødvendige bevilgninger.

Revisor viser i rapporten til at bemanningen til barneverntjenesten er tilstrekkelig, gitt en ideell situasjon. Bemanningen er likevel sårbar overfor større saksmengde og krevende saker. Det samme vil gjelde ved sykefravær og vakanse i stillinger. Tilbakemeldingene fra kontaktpersonene, barnevernleder og virksomhetsleder er at barneverntjenesten har et generelt behov for å styrke tjenesten med flere teamledere og kontaktpersoner.

Barnevernsreformen trer i kraft fra 2022, noe som gir kommunen større ansvar på barnevernsområdet. Gjennom budsjettet for 2021 ble barneverntjenesten styrket med to årsverk for å forberede barnevernsreformen. Disse stillingene har vært finansiert i 2021 med midlertidige midler, men legges inn med permanent finansiering i rådmannens budsjettforslag fra 2022. I tillegg er det fra 2022 lagt inn midler til to nye årsverk i barneverntjenesten. Helårsvirkning vil ikke tre inn før 2023. Fra 2023 økes det med ytterligere ett årsverk. Til sammen i perioden 2021-2025 innebærer dette en økning på fem stillinger.

Barneverntjenesten er avhengig av god ledelse for å frigjøre ansatte til å konsentrere seg om kjerneoppgavene på en kvalitativ og god måte. For å opprettholde og trygge kvalitet og effektivitet i tjenesten, foreslår rådmannen derfor i budsjettet å styrke ledelse og oppfølging av ansatte.

Med hilsen

Ros-Mari Berre
kommunalsjef

Morten G. Mørkved
virksomhetsleder

Dokumentet er elektronisk godkjent og kan være uten underskrift.

Vedlegg:
Overordnet risiko- og sårbarhetsanalyse for barneverntjenesten