

Kjære medarbeider

Selbu kommunes etiske standard skal bidra til bevisstgjøring av medarbeidere, folkevalgte og andre som utfører arbeid for kommunen.

Våre holdninger og handlinger påvirker innbyggernes tillit til kommunen, og vi har alle et personlig ansvar for hvordan vi opptrer. En åpen kultur for å samtale om etiske spørsmål er nødvendig for å utvikle et godt etisk og faglig skjønn. Vi legger verdiene våre; Engasjement, Positivitet, Respekt, Omtanke og Åpenhet til grunn for vårt arbeid.

Stig Roald Amundsen
Kommunedirektør

Vedtatt i den.....



Som medarbeidere og folkevalgte i Selbu kommune har vi et bevisst forhold til:

PROFESJONALITET

Vi opptrer redelig og viser respekt for alle mennesker.

Vi bruker fagkunnskap og skjønn i vårt arbeid og behandler alle likeverdige

Vi sørger for at fortrolige opplysninger ikke kommer på avveier, og misbruker ikke tilgang til informasjon.

Vi er lojale i oppfølgingen av administrative og politiske avgjørelser

Vi følger norsk lov, interne regler og god forvaltningsskikk

ÅPENHET OG DIALOG

Vi lytter til innbyggernes innspill gjennom dialog, brukermedvirkning og høringer.

Vi sikrer offentlighetens krav på innsyn og opptrer profesjonelt i kontakt med media.

Vi opptrer ikke som representanter for kommunen når vi deltar i samfunnsdebatten som privatpersoner.

ARBEIDSMILJØ

Vi tar ansvar for å fremme et godt og inkluderende arbeidsmiljø.

Vi skaper helsefremmende arbeidsplasser ved å bidra til arbeidsglede og jobbegasjement.

Vi tar aktivt avstand fra diskriminering, mobbing og trakassering.

PENGER OG EIENDELER

Vi arbeider for fellesskapets beste og sørger for at kommunens økonomiske verdier forvaltes forsvarlig.

Vi tar hensyn til miljøet og bidrar til reduksjon av energibruk og klimautslipp.

Vi er ansvarsfulle i forvaltningen av brukernes penger og eiendeler.

GAVER OG REPRESENTASJON

Vi mottar ikke arv eller personlige fordeler i vårt arbeid, men gaver av ubetydelig verdi kan vi motta dersom det er avklart med leder.

Vi avklarer med leder hvilke arrangementer vi kan delta på i jobbsammenheng.

INTERESSEKONFLIKTER

Vi informerer om private forhold og interesser som kan påvirke beslutninger eller utførelse av oppgaver for kommunen.

Vi sørger for at egen habilitet blir vurdert, før vi saksbehandler eller treffer avgjørelser.

INNKJØP

Vi følger regelverket om offentlige anskaffelser og opptrer profesjonelt i rollen som bindeledd mellom leverandører og kommunen.

Vi kjøper varer og tjenester via kommunens rammeavtaler og kontrakter.

Vi kjøper ikke varer eller tjenester fra kommunens ansatte, tidligere ansatte med karantene, venner eller slektninger.

Vi mottar ikke særfordeler ved private kjøp av varer og tjenester fra kommunens leverandører.

VARSLING

Vi har rett og plikt til å varsle om kritikkverdige forhold.

Vi har mot til å varsle. Ledelsen skal ivareta den som varsler, og ta ansvar for at kritikkverdige forhold blir rettet opp. Den som varsler, skal ikke utsettes for gjengjeldelse.

KONSEKVENSER VED BRUDD

Brudd på den etiske standard kan få konsekvenser for arbeidsforholdet i hht kommunens arbeidsreglement.

Lenker til retningslinjer...

Veileder for bruk av sosiale media, IKT-reglement , Etiske retningslinjer for innkjøp i VR, forskrift om helsepersonell...