

Uttalelse fra tillitsvalgte til kontrollutvalget

Hovedtillitsvalgte i Flatanger kommune har blitt oppfordret til å uttale seg til kontrollutvalget om følgende:

1. På hvilke områder vi mener kommunen ikke når politiske målsetninger, oppfyller lovkrav og driver effektivt.
2. På hvilke områder og i hvilke eide selskaper vi mener det er behov for forvaltningsrevisjon.

Hovedtillitsvalgte fra NITO, Utdanningsforbundet og Fagforbundet har tatt utgangspunkt i Risiko- og vesentlighetsvurdering av 25.02.20, og har følgende bemerkninger:

Informasjons- og kommunikasjonsteknologi.

Vi mener at det ikke er samsvar mellom økt bruk av IKT og digitalisering, og de ressurser kommunen har på oppfølging på dette området. Dagens kjøp av supporttjenester fra Namsos er ikke tilstrekkelig.

Vi mener også at det bør vurderes om det er behov for ytterligere opplæring av ansatte i personvern og behandling av sensitive personopplysninger.

Etikk og varsling

Vi mener det er behov for at Flatanger kommune setter økt fokus på etiske retningslinjer og habilitet hos sine ansatte.

Psykisk helsevern og rus

Fritidstilbudet til barn og unge i Flatanger er veldig avhengig av frivillig engasjement, noe som medfører et svært varierende tilbud. Det er ønskelig at Flatanger kommune fortsetter å gi et bra fritidstilbud til barn og unge, gjennom blant annet fritidsklubben, Flatanger kulturskole, Ungdommens kulturmønstring, FYSAKs nye trimapp mm. Det mener vi vil ha betydning for at barn og unge trives i kommunen, noe som også kan medføre tilbakeflytting på sikt.

Folkehelseprofilen 2019 viser dessverre at mange av de unge i kommunen mellom 15 – 29 år sliter mer enn landsgjennomsnittet med psykiske symptomer / lidelser. Kommunen bør satse målrettet på forebygging og oppfølging, og ha en overordnet plan for hvordan psykisk helse hos barn og unge skal ivaretas.

Vi mener også at kommunen bør ha ansatte med kompetanse på rusarbeid, og at det her bør legges til rette for videreutdanning.

Samferdsel

Trafikksikkerhetsplan og skiltplan bør på plass. At dette mangler skaper problemer for gjennomføring av fartskontroller og skoleskysreglement.

Eiendomsforvaltning

For å sikre helhetlig drift og gode prioriteringer for vedlikehold, mener vi kommunen trenger drifts- og vedlikeholdsplaner. Kommunen bør også følge opp enøksystem ved nybygg og rehabilitering, og bør ha som mål å omstille drift og disponeringer til å bli mest mulig miljøvennlige.

Vann og avløp

Kommunen er i ferd med å ta over flere private vassverk, men mangler tilstrekkelig kompetanse på området.

Helse og omsorgstjenester

Tilsyn av Fylkesmannen viste i 2018 lovmessige mangler på systemnivå. Er dette lukket? Det bemerkes i rapporten at det er grunn til oppfølging av de samme faktorene også i hjemmetjenesten, noe vi slutter oss til.

Kommunen tilbyr ekstra lønn for å rekruttere sykepleiere. Dette gjelder også helsefagarbeidere, hjelpepleiere og vernepleiere. De siste yrkesgruppene nevnes ikke i Revisjon Midt-Norges rapport.

Eierskapskontroll

Kommunen bør oppdatere sin Eiermelding.

Flatanger kommune har eierskap i Midtre Namdal Avfallsselskap. Avfallshåndteringen i kommunen later til å fungere godt. Det samme kan ikke sies om slamtømming.

I tillegg ønsker vi å bemerke at det på flere sektorer i kommunen i liten grad blir gjennomført medarbeidersamtaler. Vi mener at jevnlig medarbeidersamtaler er viktig for å sikre et godt fysisk og psykisk arbeidsmiljø. Vi vet også av flere tilfeller da ansatte mangler stillingsinstruks. Vi mener at medarbeidersamtaler og gode stillingsinstruksjoner kan medvirke til at kommunen får nytt utnyttet sine menneskelige ressurser på best mulig måte.

Vi ønsker å berømme Flatanger kommune for at det settes økt fokus på partsamarbeid, og at det utarbeides planer for hvordan dette skal gjennomføres.

Flatanger, 16.06.20

Sissel Hustad
Utdanningsforbundet

Morten Kristiansen
NITO

Sissel Skorstad
Fagforbundet