

Henvendelse fra innbygger - personalbehandling

Behandles i utvalg

Kontrollutvalget i Inderøy kommune

Møtedato

27.08.2020

Saknr

14/20

Saksbehandler Per Helge Genberg**Arkivkode** FE - 033**Arkivsaknr** 20/362 - 2

Forslag til vedtak

Kontrollutvalget finner ikke grunnlag for å behandle den konkrete henvendelsen videre, men vil i neste møte be kommunedirektøren gi en generell orientering om kommunens praksis knyttet til å løse personalkonflikter.

Saksopplysninger

I brev til kontrollutvalget, datert 28.05.2020, ber Rune Langfjæran utvalget vurdere assisterende kommunedirektørs måte å utøve personalpolitikk på, spesielt i forbindelse med referatskriving. Langfjæran viser til en arbeidsmiljøsak han over tid har vært involvert i, og hevder at ass. kommunedirektør flere ganger har formulert referat fra møter tendensiøst og bare tatt med opplysninger som gagnar den ene parten.

Kritikken mot administrasjonen ligger innenfor det ansatte i ledende stillinger normalt må tåle når det gjelder omtale av tjenesteutøvelse.

Langfjærans brev har fem vedlegg som dels er interne dokument og dels er unntatt offentlighet, og vedleggene blir bare sendt kontrollutvalgets faste medlemmer.

En hver innbygger har rett til å kontakte kontrollutvalget, derfor blir alle henvendelser lagt fram for utvalget til vurdering, og ikke «silt» av sekretariatet. Men kontrollutvalget har ikke plikt til å ta opp saker fra andre enn revisjonen og kommunestyret. Kontrollarbeidet skal være en systemkontroll, der målet er å sikre innbyggerne tillit til at forvaltningen i kommunen skjer i samsvar med lover og regelverk. En enkeltsak kan i noen tilfeller gi grunnlag for å se nærmere på rutiner og system.

I sak 9/20 i møte 14.05.2020 behandlet kontrollutvalget en annen sak fra en innbygger, også der rettet kritikken seg mot administrasjonens oppførsel i arbeidskonfliktsammenheng. Utvalget avviste å behandle saken videre, ettersom henvendelsen handlet om kommunens rolle i en konflikt som hadde vært oppe i rettssystemet.

Vurdering

Det vil være naturlig å se brevet fra Rune Langfjæran i en viss sammenheng med kontrollutvalgets sak 9/20. Begge henvendelsene (for Langfjærans del i vedleggene) hedver at enkelte virksomhetsledere, personalrådgiver, ass. kommunedirektør og til dels kommunedirektør oppleves å ha en avvisende eller negativ holdning i arbeidskonflikter. Personalforvaltning er kommunedirektørens ansvar og både arbeidsmiljøspørsmål og personalsaker bør behandles i de rette fora, men samtidig skal ansattes spørsmål og kritikk knyttet til arbeidsmiljø og arbeidsforhold besvares og møtes med gode, løsningsorienterte rutiner og system.

Det er ikke kontrollutvalgets oppgave å vurdere ass. kommunedirektørs referatpraksis, men utvalget vil på generelt grunnlag be kommunedirektøren i neste møte gi en muntlig orientering om administrasjonens rutiner for å håndtere arbeidskonflikter.